



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน

จังหวัดตรัง

ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)



สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7521-7254

E-Mail : tranglabour@gmail.com

www.trang.mol.go.th



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูล ด้านการพัฒนาให้เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและการสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดตรัง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควร และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

มกราคม 2562



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง	11
1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด	11
1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	13
1.3 จำนวนประชากรจังหวัด	14
1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	15
1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	15
1.6 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร	17
1.7 การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง	17
1.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง	18
1.9 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน	19
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	20
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	20
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	27
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	34
2.5 การประกันสังคม	37
2.6 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด	40
2.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	47
2.8 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง	47
2.9 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	47
2.10 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	48
บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	49
3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	49
3.2 อัตราการมีงานทำ	50
3.3 อัตราการบรรจุนาน	51
3.4 อัตราการว่างงาน	52
3.5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	52
3.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	53
3.7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	53
ตารางภาคผนวก	55
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง	80
ผู้จัดทำ	81



สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	56
ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	57
ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	58
ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	59
ตาราง 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	60
ตาราง 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	61
ตาราง 7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2559 และ ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	62
ตาราง 8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	63
ตาราง 9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	64
ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	65
ตาราง 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	66
ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	67
ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	67
ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	68
ตาราง 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง	68
ตาราง 16 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	69
ตาราง 17 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	69
ตาราง 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561	70
ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ในจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562	71
ตาราง 20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง	72
ตาราง 21 เรื่องที่สถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	73



	หน้า
ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	74
ตาราง 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง	75
ตาราง 24 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	76
ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	76
ตาราง 26 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	77
ตาราง 27 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	77
ตาราง 28 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	78
ตาราง 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง	79



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร



จังหวัดตรัง ตั้งอยู่ภาคใต้ของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามเส้นทางสายเพชรเกษม 828 กม. มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,941.439 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,088,399.375 ไร่ มีพื้นที่เป็นเกาะ จำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ และอำเภอสิเกา 21 เกาะ

จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ **ทิศใต้** ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูลและทะเลอันดามันมหาสมุทรอินเดีย **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อำเภอควนขนุน อำเภอกงหรา อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย

1. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

1.1 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2555r (AT CURRENT MARKET PRICES) พบว่าภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และด้านการค้า เป็นสำคัญตามลำดับ

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บ่งชี้เครื่องชี้เศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปัจจัยสนับสนุนเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทานที่ขยายตัว ตามภาคเกษตรกรรมขยายตัวตามผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรมขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนพิจารณาจากเครื่องชี้เศรษฐกิจตามจำนวนโรงงานในจังหวัดทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ภาคบริการหดตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักที่ลดลง **ด้านอุปสงค์ขยายตัวชะลอลง** ตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนตามสินเชื่อเพื่อการลงทุนของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น **ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ**โดยทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี 2558 มีมูลค่าเท่ากับ 60,124 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน และลำดับที่ 7 ของภาคใต้

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capital) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2558 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตรมีมูลค่า 19,119 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 31.79 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 41,006 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.21 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 14,156 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.54
2. สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 8,448 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.05
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 7,375 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.27
4. สาขาการศึกษา มูลค่า 4,977 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28
5. สาขาการประมง มูลค่า 4,962 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.25



1.3 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัด

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) เฉพาะจำพวกที่ 2 และ จำพวกที่ 3 ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 649 โรงงาน เงินลงทุนรวม 18,779.256 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 25,418 คน เป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (ตารางที่ 1-6)

✦ ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญ

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมาเป็น น้ำยางข้น และ ยางสกิมเมอร์ ยางสกิมบล็อก ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง และทำผลิตภัณฑ์ยางพาราสำเร็จรูป เช่น หมอน ที่นอนยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบัน มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 94 โรงงาน เงินลงทุน 5,173.37 ล้านบาท คนงาน 6,177 คน
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตไม้แปรรูป เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและ อบแห้ง รองลงมาเป็น เครื่องเรือนจากไม้และเฟอร์นิเจอร์ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น 92 โรงงาน เงินลงทุน 2,329.06 ล้านบาท คนงาน 7,281 คน
3. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมาเป็น น้ำมันปาล์ม และ แปรรูปอาหารทะเล ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น 74 โรงงาน เงินลงทุน 1,074.85 ล้านบาท คนงาน 3,406 คน

✦ ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีการขออนุญาตประกอบกิจการโรงงานใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เงินลงทุนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 390.31 จำนวนคนงานเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 2,020

1.4 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง (Consumer Price Index of Province: CPI-P) ประจำเดือนกันยายน 2561 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดตรัง มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีจำนวน 274 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือน ธันวาคม 2561 และ ปี 2561

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2561 เทียบกับ 101.5 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

1. เดือนพฤศจิกายน 2561 (MoM) ลดลง -0.8
2. เดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลง -0.3
3. เฉลี่ยปี 2561/ปี 2560 (AoA) สูงขึ้น 1.1

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ลดลง-0.3 (YoY) ปัจจัยหลักที่ส่งผลให้เงินเฟ้อ ลดลง คือ หมวดอาหารสด ที่ลดลงร้อยละ -2.1 ผลจากผักสดและผลไม้สดที่มีปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดมาก เนื่องจากสภาพอากาศเอื้อต่อ การเจริญเติบโต ส่วนหมวดพลังงาน ปรับตัวลดลงร้อยละ 1.4 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อชะลอตัวเมื่อหักอาหารสด และพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.8 (YoY) เฉลี่ยทั้งปี 2561 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวร้อยละ 1.1 (AoA) เป็นอัตราที่สูงขึ้นอย่างค่อยเป็น ค่อยไป และอยู่ในระดับที่มีเสถียรภาพสอดคล้องกับตัวชี้วัดเศรษฐกิจอื่นๆ ส่วนอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.9(AoA)

1. การเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าสำคัญ ที่ส่งผลให้เงินเฟ้อเดือนธันวาคม ปี 2561 ลดลงจากเดือนก่อนหน้าร้อยละ -0.8 (MoM)(พฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ -0.6) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของกลุ่มไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.9 (ไข่ไก่ ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว)เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 (เนื้อสุกร กุ้งขาว ปลาลัง หอยแมลงภู่) เครื่องประกอบอาหาร และอาหารบริโภคในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ -1.4 ตามการลดลงของผลไม้สดร้อยละ -1.8 (ชมพู่ แดงโม ส้มเขียวหวาน ลำไย) ผักสดร้อยละ -1.0 (ผักคะน้า ผักชี ผักกาดขาว ผักเขียว ต้นหอม ถั่วฝักยาว หัวหอมแดง) เนื่องจากสภาพอากาศ เหมาะสมต่อการเจริญเติบโต ส่งผลให้พืชผักและผลไม้หลาย



ชนิดออกพร้อมกันในปริมาณมาก เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -0.2 สำหรับข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -1.4 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ -3.1 ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภทที่ลดลงถึงร้อยละ -6.9 (เบนซิน 95 ดีเซล แก๊ส 91 แก๊ส 95 E20) นอกจากนี้หมวด เคสสถาน และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้น ร้อยละ 0.4 ตามการสูงขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาหารสัตว์เลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางโอกาสพิเศษและท่องเที่ยว และค่าอุปกรณ์ กีฬา และเครื่องเล่น ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2. เทียบเดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลงร้อยละ -0.3 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -1.2 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -10.1 โดยเฉพาะผักสด ร้อยละ 9.5 (ถั่วฝักยาว บวบ มะเขือ แตงกวา พริกเขียว กะหล่ำปลี หัวหอมแดง กระเทียม) ผลไม้ร้อยละ -7.8 (กล้วยน้ำว้า ส้มเขียวหวาน มะม่วง แตงโม)เนื่องจากผลผลิตหลายชนิดมีปริมาณมากกว่าช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -2.9 (มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด) มะขามเปียก น้ำตาลทราย น้ำมันพืช) ขณะที่ไข่ และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.2 (นมผง ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง ไข่ไก่)อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.5 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.2 และ 0.1 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถานร้อยละ 2.4 (ค่าแรงช่างทาสี ก๊าซหุงต้ม ค่าเช่าบ้าน โต๊ะอาหาร หลอดไฟฟ้า) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวด ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.9 ตามการลดลงของน้ำมัน เชื้อเพลิงร้อยละ -2.1 และการสื่อสารร้อยละ -0.2 และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

3. เฉลี่ยปี 2561 เทียบกับ ปี 2560 (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 1.1 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ -0.6 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -4.2 โดยผลไม้สดร้อยละ -2.9 ผักสดร้อยละ -1.9 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ -1.5 เครื่องประกอบอาหาร และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ -0.6 และ -0.3 ตามลำดับ ขณะที่ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.3 อาหารบริโภค-ในบ้าน และ อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.0 และ 0.7 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.5 จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 6.5 (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 3.6 ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 7.3 ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ 1.5 และค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ 1.0 หมวดเคสสถานร้อยละ 2.2 นอกจากนี้หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าหมวด การตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.7ส่วนหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.2

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.5 ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capital) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

1.6 ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี 2559 จังหวัดตรังจากการสำรวจรวม 133,814 ครัวเรือน/ในทุกพื้นที่ จำนวนประชากร 434,119 คน แยกเป็น เพศชาย 211,436 คน เพศหญิง 222,683 คน พบว่าคุณภาพชีวิตของคนจังหวัดตรังมีรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนต่อปีเท่ากับ 219,485 บาท รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 63,297 บาท สูงกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท/คน/ปี) เน้นรายได้จากอาชีพหลักร้อยละ 93.52 อาชีพรอง ร้อยละ 3.97 และรายได้อื่นๆ ร้อยละ 1.91 และจากการปลูกเลี้ยงหาเอง ร้อยละ 0.59 (จากข้อมูลรายได้ของคนตรังขึ้นอยู่กับอาชีพหลัก คือ การเกษตร (การทำสวนยางพารา) ดังนั้นตัวเลขรายได้ส่วนใหญ่จึงผันแปรตามราคายางพาราที่ปรับเปลี่ยน อยู่ตลอดเวลาด้วย)

ในด้านรายจ่ายครัวเรือน พบว่าครัวเรือนมีรายจ่ายเฉลี่ย 190,417 บาทต่อปี มีรายจ่ายเฉลี่ยคนละ 67,914 บาทต่อปี ประเภทรายจ่ายที่ครัวเรือนใช้จ่ายเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ รายจ่ายอุปโภคบริโภคที่จำเป็นคิดเป็นร้อยละ 69.15 รองลงมาเป็น



รายจ่ายเฉลี่ยเกี่ยวกับการอุปโภคบริโภคที่ไม่จำเป็น คิดเป็นร้อยละ 14.30 รายจ่ายเฉลี่ยเกี่ยวกับต้นทุนการผลิต คิดเป็นร้อยละ 11.21 และรายจ่ายเกี่ยวกับการชำระหนี้สิน ร้อยละ 5.34

2) การมีงานทำ

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 637,400 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวนลดลง 136 คน (ร้อยละ 0.02) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 508,032 คน (ร้อยละ 79.70 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 129,368 คน (ร้อยละ 20.30 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) **กลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป** จำนวน 508,032 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 368,449 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 139,583 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.52 และ 27.48 ตามลำดับ **สำหรับกลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน** มีจำนวน 368,449 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 367,714 คน (ร้อยละ 99.80 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำของประชากรกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ประชากรวัยแรงงานในไตรมาสนี้ มีงานทำลดลงร้อยละ 2.65 (จำนวน 9,995 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 735 คน (ร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 75.96 (จำนวน 2,322 คน) **2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล

กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 139,583 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 47,203 คน (ร้อยละ 33.82) กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 33,077 คน (ร้อยละ 23.70) และอื่นๆ 59,203 คน (ร้อยละ 42.49) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าประชากรที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 13,517 คน (ร้อยละ 10.72) **สรุปข้อมูลโดยรวมของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2561** พบว่าประชากรมีจำนวนลดลงร้อยละ 0.02 การจ้างงานลดลง พบว่าผู้ที่มีงานทำมีจำนวนลดลงร้อยละ 2.65 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีจำนวนการมีงานทำ 377,709 คน สำหรับผู้ว่างงานมีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.80 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน

ผู้มีงานทำ จำนวน 367,714 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 197,456 คน (ร้อยละ 53.70) ผู้มีงานทำทั้งหมด) และในภาคเกษตรกรรม จำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด มีจำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30) สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 166,699 คน (ร้อยละ 45.33) และผู้มีส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 88,770 คน (ร้อยละ 24.14) ทั้งนี้ หากจำแนกตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่าผู้มีส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 153,247 คน (ร้อยละ 41.68)

3) การว่างงาน

ประชากรจังหวัดตรังที่ว่างงานมีทั้งสิ้น 735 คน อัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 0.20 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นเพศชาย จำนวน 196 คน (ร้อยละ 26.67) เพศหญิง จำนวน 539 คน (ร้อยละ 73.33)

4) แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ในปี 2561 พบว่าผู้มีส่วนที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวน 204,957 คน ลดลงจากปี 2560 จำนวน 2,810 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.39 แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม 108,968 คน (ร้อยละ 53.12 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตร นั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีแรงงานนอกระบบ 35,010 คน (ร้อยละ 17.08)

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง / สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังทั้งสิ้น 728 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 445 คน และได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 321 คน หากเปรียบเทียบตามความต้องการของนายจ้างพบว่ามีความต้องการไม่ระบุเพศมากที่สุด ร้อยละ 55.91 สำหรับเพศชาย ร้อยละ 19.09 เพศหญิง ร้อยละ 25.00 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานคิดเป็นร้อยละ 72.13 และอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ 44.09

สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขาย ร้อยละ 51.51 ในด้านผู้หางานส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขาย ร้อยละ 40.22 สำหรับการบรรจุงานพบว่าส่วนใหญ่ผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขาย ร้อยละ 49.84



เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.10 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 24.45 ในด้านผู้สมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.38 รองลงมาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 23.37 ในด้านการบรรจุนาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 43.93 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 18.38

เมื่อจำแนกตามช่วงอายุพบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี ร้อยละ 57.01 รองลงมาในช่วงอายุ 25 - 29 ปี ร้อยละ 25.14 ในด้านผู้สมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี ร้อยละ 44.04 รองลงมา อยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี ร้อยละ 28.76 และในด้านการบรรจุนาน พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 38.63 และรองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 28.97

2) แรงงานต่างด้าว

จากข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561 จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง แจ้งจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 10,934 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 10,866 คน (ร้อยละ 99.38) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 67 คน (ร้อยละ 0.62)

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ จำนวน 64 คน ช่างอุตสาหกรรม 3 คน ช่างเครื่องกล 29 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 15 คน ธุรกิจและบริการ 17 คน มีผู้เข้ารับการฝึกในไตรมาสนี้ก่อนและฝึกเสร็จในไตรมาสนี้ จำนวน 15 คน ในสาขาธุรกิจและบริการ

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 60 คน ในกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 60 คน ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 60 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลกิจกรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน ระหว่างตุลาคม - ธันวาคม 2561 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ในไตรมาสนี้ จำนวน 73 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 53 คน ในจำนวนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดมีผู้ผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ 53.42

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,745 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 41,023 คน เป็นเพศชาย 22,422 คน (ร้อยละ 54.66) เพศหญิง 18,583 คน (ร้อยละ 45.30) และเด็ก 18 คน (ร้อยละ 0.04) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

2) การตรวจแรงงาน/การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อมูลการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ในระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 จำนวนทั้งสิ้น 96 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,057 คน ผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 68.75 (จำนวน 66 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมีทั้งสิ้น 51 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,915 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ ร้อยละ 47.06 เป็นผลมาจากนายจ้าง สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย



2.5 การประกันสังคม สถานประกอบกิจการในระบบประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน

จังหวัดตรังมีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 2,699 แห่ง ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนรวมทั้งสิ้น 43,966 คน ซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 88.07 เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 20 คน (จำนวน 2,377 แห่ง) ด้านการใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 15,080 ราย (หรือร้อยละ 34.30 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 8,527 ราย หรือร้อยละ 56.55 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง มีจำนวน 93 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 177,333.15 บาท ส่วนใหญ่อยู่ในกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 47 ราย กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 46 ราย

2.6 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม โดยการสุ่มสำรวจสถานประกอบกิจการในระบบประกันสังคมของจังหวัดตรัง จำนวน 457 แห่ง พบว่าจังหวัดตรัง ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 32,125 คน เป็นเพศชาย 16,870 คน (ร้อยละ 52.51) เพศหญิง 5,255 คน (ร้อยละ 47.49) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 14,791 คน (ร้อยละ 46.04) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 8,084 คน (ร้อยละ 25.16) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 7,494 คน (ร้อยละ 23.33) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,756 คน (ร้อยละ 5.47) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 9,543 คน (ร้อยละ 29.71 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) จำนวน 5,170 คน (ร้อยละ 16.09) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 5,083 คน (ร้อยละ 15.82) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2,268 คน (ร้อยละ 7.06) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,975 คน (ร้อยละ 6.15)

จากผลการสำรวจข้อมูลในจังหวัดตรัง ปี 2560 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 19.38 (จำนวน 6,227 คน) รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 18.42 (จำนวน 5,918 คน) ระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 16.70 (จำนวน 5,365 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 15.81 (จำนวน 5,080 คน) ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 14.83 (จำนวน 4,763 คน) ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 13.89 (จำนวน 4,461 คน) และระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 8.09 (จำนวน 30 คน) ตามลำดับ

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ ในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 5,105 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,886 คน (ร้อยละ 76.12) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 1,219 คน (ร้อยละ 23.38) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน 1,865 คน (ร้อยละ 36.53) รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 820 คน (ร้อยละ 16.28) 251 คน กิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 663 คน (ร้อยละ 12.19) และ ตามลำดับ

การสำรวจการออกจากรางงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีแรงงานที่ออกจากรางงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,100 คน โดยส่วนใหญ่ จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 89.48) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากรางงานโดยมิใช่การลาออกนั้นมีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.43) และการไล่ออก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.90) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 193 คน (ร้อยละ 9.19)

ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากรางงานของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการการขายส่ง ขายปลีกฯ มีการออกจากรางงานของแรงงานมากที่สุด จำนวน 643 คน (ร้อยละ 30.62) รองลงมาได้แก่ กิจการการขนส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 409 คน (ร้อยละ 19.47) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 201 ราย (ร้อยละ 9.57)

จากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรังมีความต้องการแรงงานโดยรวม 713 คน จาก 18 อุตสาหกรรม โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 44.32 (จำนวน 327 คน) รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 20.38 (จำนวน 149 คน)



ในการขาดแคลนแรงงาน พบว่า ในปี 2560 มีจำนวน 667 อัตรา โดยกิจการที่มีปัญหาขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง และขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 42.28 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 21.59

เมื่อพิจารณาความต้องการและขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการมากที่สุด คือ วุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.51 (จำนวน 223 คน) โดยความต้องการส่วนใหญ่อยู่ในกิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 32.29 (จำนวน 72 คน) รองลงมาเป็น กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 27.35 (จำนวน 61 คน) วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ ระดับปวส. มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 30.51 โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 78.48 (จำนวน 75 คน) และกิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.48 (จำนวน 10 คน)

ในการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คือ วุฒิ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 32.83 กิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานในวุฒิ ปวส. มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 70.08 และกิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.57 วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานรองลงมาคือ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.13 กิจการที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 28.86 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 27.86

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรัง มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.29 กิจการที่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 41.09 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 29.00 และกิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) คิดเป็นร้อยละ 8.76 และระดับฝีมือที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 45.03 ซึ่งกิจการที่มีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 50.62 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์คิดเป็นร้อยละ 14.91

ในการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ พบว่า จังหวัดตรังขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.77 โดยกิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 42.90 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 28.71 และระดับทักษะฝีมือที่ขาดแคลนแรงงานลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.15 กิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 45.30 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 16.72

จากผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี 2560 เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่เป็นความต้องการมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 12.97 (จำนวน 94 คน) มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 71.28 และแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 26.72 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 9.79 มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.51 วุฒิ ม.3 คิดเป็นร้อยละ 7.04 ม.6 คิดเป็นร้อยละ 2.82 ปวส.คิดเป็นร้อยละ 4.23 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.41

ในการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 11.33 โดยการขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 36.00 และวุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 64.00 ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานในลำดับรองลงมา คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 10.42 ขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.06 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.45

จากผลการสำรวจ ปี 2560 พบว่าตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.27 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) รองลงมาคือ แรงงานในสายการผลิต แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) และในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 45.17 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานเมื่อมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 14.98 และแรงงานกึ่งฝีมือ มีความต้องการแรงงานตำแหน่ง พนักงานจัดส่งสินค้า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.58

ในการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือเป็นกลุ่มแรงงานที่ขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.57 โดยตำแหน่งงานที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.38 และแรงงานที่ขาดแคลนในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.48 ซึ่งขาดแคลนแรงงาน ตำแหน่ง พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 13.61 สำหรับแรงงานกึ่งฝีมือ มีความขาดแคลนแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 7.11 โดยขาดแคลนแรงงานตำแหน่ง ผู้จัดการขาย ผู้จัดการฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 21.28



2.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)

ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

2.8 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 54/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง และผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดตรังเป็นประธานอนุกรรมการ และมีแรงงานจังหวัดตรังเป็นเลขานุการ คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด ภาคใต้ และประเทศ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตรัง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จะมีแผนปฏิบัติการกำหนดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงเดือนกรกฎาคม และเดือนสิงหาคม 2562

2.9 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 159 คน แกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 87 คน/ 87 ตำบล และมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมไปถึงระดับหมู่บ้าน จำนวน 72 คน ทั้งนี้จะมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน



การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 783 คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน 207 คน (ร้อยละ 26.33) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 103 คน (ร้อยละ 13.10) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 189 คน (ร้อยละ 24.04) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ 0.00) งานให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 287 คน (ร้อยละ 36.51)

2.10 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์ ซ่อมแซมสาธารณสถาน การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้มีการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่สำรวจความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

ขณะอยู่ระหว่างประสานพื้นที่ในการดำเนินการฝึกอบรม ผลการดำเนินงานจะรายงานในไตรมาสต่อไป

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ มกราคม 2562



บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง



1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

✧ แนะนำจังหวัด

ตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,917.519 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,088,400 ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ 4 ของภาคใต้ และลำดับที่ 33 ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม 828 กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว 119 กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่จำนวน 46 เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบงซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

แผนที่จังหวัดตรัง





✧ อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อ.ทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อ.ทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ.ควนขนุน อ.กงหรา อ.ตะโหมด จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อ.คลองท่อม เกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย

✧ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบมีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ 20 ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น มีป่าชายเลนสำหรับท้องที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ อำเภอสิเกา 21 เกาะ

✧ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น 2 ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

✧ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟ และภาพลูกคลื่น

✧ **ภาพสะพานกระโจมไฟ** หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่า ทำการค้าขายกับต่างประเทศ

✧ **ภาพลูกคลื่น** หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

✧ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

✧ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา

✧ ดอกไม้ประจำจังหวัด





ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifoli* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ 10 เมตร ใบพวยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

✧ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุดได้แก่ อำเภอปะเหลียน

- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตังปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ 119 กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด

- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด

- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่

- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

✧ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น

- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น

- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร

- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตรและเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก

- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้

- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร

✧ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วๆ ไปมีฐานะความป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่

✧ ศาสนา

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ 80.00 ศาสนาอิสลาม ร้อยละ 18.50 ศาสนาคริสต์ ร้อยละ 1.5 ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี



✧ ข้อมูลทางการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ 4 ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป-กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

✧ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 33 หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี 10 อำเภอ 87 ตำบล 723 หมู่บ้าน

2. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 102 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม 70 หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม 19 และหน่วยงานอิสระ 13 หน่วยงาน

3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง 1 แห่ง
- เทศบาล จำนวน 22 เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 77 แห่ง

✧ จำนวนราษฎร ณ วันที่ 20 มกราคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 639,129 คน

- เป็นชาย จำนวน 312,998 คน (ร้อยละ 48.74)
- เป็นหญิง จำนวน 326,131 คน (ร้อยละ 51.26)
- จำนวนบ้านเรือน 217,627 หลัง

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตรัง

✧ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

✧ พันธกิจจังหวัด

1. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว ให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคง สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ
4. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน
5. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

✧ ยุทธศาสตร์จังหวัด

1. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน
2. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศให้มีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง



3. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน

✦ เป้าประสงค์รวม (Objective)

1. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
3. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

1.3 จำนวนประชากรจังหวัด

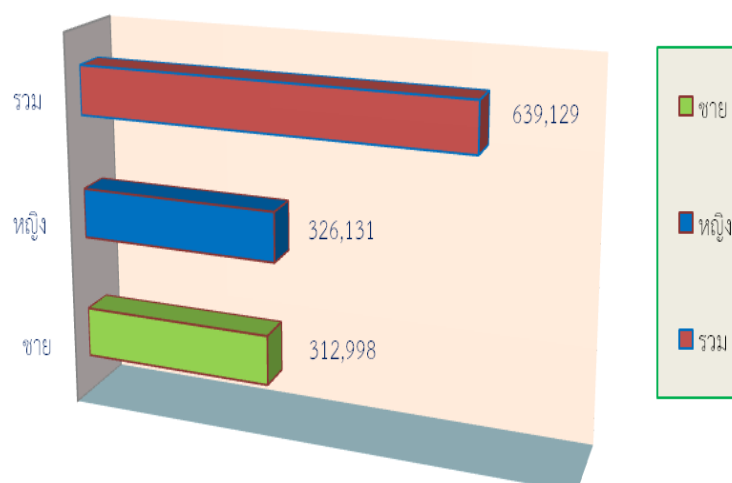
จากข้อมูลของการปกครองจังหวัดตรัง ณ เดือนมกราคม 2561 (ข้อมูลผลการสำรวจ ณ วันที่ 20 มกราคม 2561) จังหวัดตรังมีประชากรรวมทั้งสิ้น 639,129 คน เป็นเพศชาย 312,998 คน (ร้อยละ 48.97) เพศหญิง 326,131 คน (ร้อยละ 51.03) เมื่อจำแนกตามอำเภอพบว่าอำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน 155,474 คน (ร้อยละ 24.33) รองลงมาเป็นอำเภอห้วยยอด มีจำนวน 94,528 คน (ร้อยละ 14.79) อำเภอกันตัง มีจำนวน 86,618 คน (ร้อยละ 13.55) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน 16,653 คน (ร้อยละ 2.61) (ตารางที่ 1-1)

ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกช่วงอายุและเพศ ผลการสำรวจ ณ เดือนมกราคม 2561

ลำดับที่	ช่วงอายุ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	อ.เมืองตรัง	74,139	81,335	155,474	47.69	52.31	100.00
2	อ.กันตัง	43,071	43,547	86,618	49.73	50.27	100.00
3	อ.ย่านตาขาว	31,276	32,876	64,152	48.75	51.25	100.00
4	อ.ปะเหลียน	33,130	34,169	67,299	49.23	50.77	100.00
5	อ.สิเกา	18,948	18,691	37,639	50.34	49.66	100.00
6	อ.ห้วยยอด	46,643	47,885	94,528	49.34	50.66	100.00
7	อ.วังวิเศษ	21,552	21,836	43,388	49.67	50.33	100.00
8	อ.นาโยง	21,527	22,854	44,381	48.50	51.50	100.00
9	อ.รัชฎา	14,339	14,658	28,997	49.45	50.55	100.00
10	อ.หาดสำราญ	8,373	8,280	16,653	50.28	49.72	100.00
	รวม	312,998	326,131	639,129	48.97	51.03	100.00

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ วันที่ 20 มกราคม 2561)

แผนภูมิ 1-1 เปรียบเทียบประชากรชายและหญิงของจังหวัดตรัง ณ มกราคม 2561





1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2555r (AT CURRENT MARKET PRICES) พบว่าภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และด้านการค้า เป็นสำคัญตามลำดับ

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บ่งชี้เครื่องเศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปัจจัยสนับสนุนเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทานที่ขยายตัว ตามภาคเกษตรกรรมขยายตัวตามผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรมขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนพิจารณาจากเครื่องชี้เศรษฐกิจตามจำนวนโรงงานในจังหวัด ทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ภาคบริการหดตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักที่ลดลง ด้านอุปสงค์ขยายตัวชะลอตัวตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนตามสินเชื่อเพื่อการลงทุนของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจโดยทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี 2558 มีมูลค่าเท่ากับ 60,124 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน และลำดับที่ 7 ของภาคใต้

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capital) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2558 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตรมีมูลค่า 19,119 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 31.79 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 41,006 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.21 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 14,156 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.54
2. สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 8,448 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.05
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 7,375 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.27
4. สาขาการศึกษา มูลค่า 4,977 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28
5. สาขาการประมง มูลค่า 4,962 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.25

ตารางที่ 1-2 ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. 2558 ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

สาขาการผลิต	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๑๙,๑๑๙
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	๑๔,๕๓๕
การประมง	๔,๕๘๒
ภาคนอกเกษตร	๔๑,๐๐๖
การขุดเจาะและเหมืองแร่	๒๔๙
อุตสาหกรรม	๘,๔๔๘
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๑,๐๐๑
การก่อสร้าง	๒,๓๓๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๗,๓๗๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๑,๐๘๙
การขนส่ง สถานที่ในสินค้าและการคมนาคม	๔,๐๘๐
ตัวกลางทางการเงิน	๓,๗๐๓
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๙๘๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	๒,๕๕๑
การศึกษา	๔,๙๗๗
การบริหารด้านสุขภาพและสังคม	๒,๒๐๕
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๖๐๒
อุตสาหกรรมครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๖๐,๑๒๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	๙๖,๘๐๑
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๖๒๑

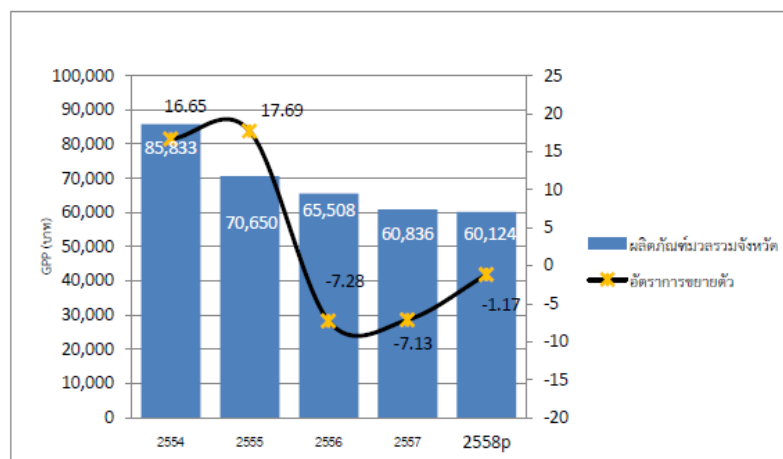
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง

ตารางที่ 1-3 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2553 – 2558p

สาขาการผลิต	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๔๒,๖๔๘	๒๔,๘๕๗	๒๕,๗๕๐	๒๔,๕๕๑	๑๔,๑๑๔
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	๓๗,๐๖๕	๒๔,๑๔๒	๒๐,๗๘๔	๑๖,๕๕๗	๑๔,๑๕๖
การประมง	๕,๕๘๓	๕,๖๖๖	๔,๙๖๖	๕,๓๙๔	๔,๙๖๒
ภาคนอกเกษตร	๔๐,๘๘๕	๔๐,๗๗๓	๓๙,๗๖๘	๓๙,๒๘๕	๔๑,๐๐๖
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๔๓	๑๔๓	๒๓๕	๑๖๖	๒๗๔
อุตสาหกรรม	๑๑,๒๓๔	๙,๕๕๔	๘,๕๐๘	๗,๘๗๗	๘,๙๔๘
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๘๕๓	๙๐๕	๑,๑๑๕	๑,๑๘๘	๑,๐๐๓
การก่อสร้าง	๑,๗๐๗	๑,๙๐๔	๑,๙๕๙	๑,๙๒๐	๒,๑๓๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๑,๑๗๘	๘,๕๕๑	๗,๗๗๘	๗,๐๒๐	๗,๗๗๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๑๖	๗๙๔	๘๘๔	๘๙๔	๑,๐๘๘
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๓,๓๗๐	๓,๒๘๘	๓,๔๒๘	๔,๒๓๑	๔,๐๘๐
ตัวกลางทางการเงิน	๒,๓๒๒	๒,๖๒๖	๓,๑๑๔	๓,๗๕๒	๓,๗๗๓
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทาง ธุรกิจ	๒,๔๒๘	๒,๖๐๕	๒,๖๐๗	๑,๘๖๗	๑,๘๘๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	๒,๙๑๘	๓,๓๓๔	๒,๙๘๘	๒,๓๗๑	๒,๙๘๑
การศึกษา	๔,๑๒๐	๔,๗๗๔	๔,๗๘๑	๕,๕๕๕	๔,๗๗๗
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	๑,๗๒๔	๑,๘๕๕	๒,๐๒๒	๒,๑๖๖	๒,๒๗๕
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	๕๑๔	๕๕๘	๕๘๘	๕๙๔	๖๔๒
ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๐	๕๒	๕๐	๔๔	๕๑
ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัด	๘๕,๕๓๓	๖๕,๖๓๐	๖๕,๕๑๘	๖๓,๘๓๖	๖๐,๑๒๔
ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	๑๑๒,๑๗๖	๑๑๖,๖๖๐	๑๐๖,๙๕๔	๙๘,๖๑๔	๙๖,๘๐๓
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๖๐๔	๖๐๘	๖๑๓	๖๔๗	๖๒๑

อัตราการขยายตัวของผลผลิตทั้งหมดรวม (GPP) ในช่วงปี 2556 – 2558 มีอัตราการขยายตัวติดลบ โดยเริ่มมีอัตราการขยายตัวที่สูงขึ้นจากร้อยละ -7.28 ในปี 2556 เป็นร้อยละ -1.17 ในปี 2558 สำหรับมูลค่าเศรษฐกิจสาขาเกษตรกรรม ซึ่งเป็นโครงสร้างเศรษฐกิจหลักของจังหวัด มีอัตราการขยายตัวติดลบ โดยอัตราการขยายตัว -29.99, -13.17, -17.83 และ -9.61 ตามลำดับ สาขาการผลิตที่มีอัตราการขยายตัวสูง ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร โดยมีอัตราการขยายตัวสูงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง (ตารางที่ 1-4)

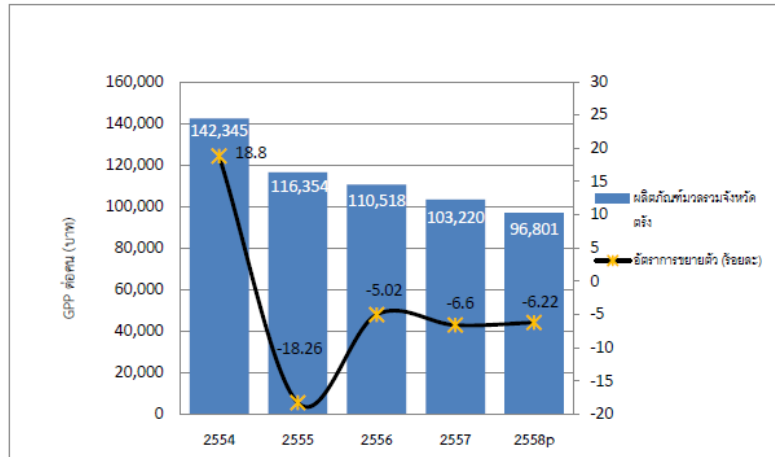
ตารางที่ 1 - 4 อัตราขยายตัวของผลผลิตทั้งหมดรวม (GPP) ปี 2554 - 2558



1.6 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร

ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ มีอัตราการขยายตัวติดลบต่อเนื่องในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา โดยปี 2555 – 2558 มีอัตราการขยายตัว -18.26, -5.02, -6.60 และ -6.22 ตามลำดับ (ตารางที่ 1-5)

ตารางที่ 1 - 5 มูลค่าและอัตราการขยายตัว GPP Per Capita จังหวัดตรัง ปี 2554 -2558



1.7 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัด

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) เฉพาะจำพวกที่ 2 และ จำพวกที่ 3 ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 649 โรงงาน เงินลงทุนรวม 18,779.256 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 25,418 คน เป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (ตารางที่ 1-6)

✦ ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญ

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมาเป็น น้ำยางข้น และ ยางสกิมเครฟ ยางสกิมบล็อก ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง และทำผลิตภัณฑ์ยางพาราสำเร็จรูป เช่น หมอน ที่นอนยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 94 โรงงาน เงินลงทุน 5,173.37 ล้านบาท คนงาน 6,177 คน
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตไม้แปรรูป เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและ อบแห้ง รองลงมาเป็น เครื่องเรือนจากไม้และเฟอร์นิเจอร์ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น 92 โรงงาน เงินลงทุน 2,329.06 ล้านบาท คนงาน 7,281 คน
3. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมาเป็น น้ำมันปาล์ม และ แปรรูปอาหารทะเล ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น 74 โรงงาน เงินลงทุน 1,074.85 ล้านบาท คนงาน 3,406 คน

✦ ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีการขออนุญาตประกอบกิจการโรงงานใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เงินลงทุนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 390.31 จำนวนคนงานเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 2,020

ตารางที่ 1 – 6 ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ 30 กันยายน 2561

รายการ	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
2	123	269.19	680
3	526	18,510.066	24,738
รวม	649	18,779.256	25,418

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 8 มกราคม 2562)

1.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง (Consumer Price Index of Province: CPI-P) ประจำเดือนกันยายน 2561 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับ จังหวัดตรัง มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีจำนวน 274 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือน ธันวาคม 2561 และ ปี 2561

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.5 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

1. เดือนพฤศจิกายน 2561 (MoM) ลดลง -0.8

2. เดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลง -0.3

3. เฉลี่ยปี 2561/ปี 2560 (AoA) สูงขึ้น 1.1

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ลดลง-0.3 (YoY) ปัจจัยหลักที่ ส่งผลให้เงินเฟ้อ ลดลง คือ หมวดอาหารสด ที่ลดลงร้อยละ -2.1 ผลจากผักสดและผลไม้สดที่มีปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดมาก เนื่องจากสภาพ อากาศเอื้อต่อ การเจริญเติบโต ส่วนหมวดพลังงาน ปรับตัวลดลงร้อยละ 1.4 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อชะลอตัวเมื่อหักอาหารสดและ พลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.8(YoY) เฉลี่ยทั้งปี 2561 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวร้อยละ 1.1(AoA) เป็นอัตราที่สูงขึ้นอย่าง ค่อยเป็น ค่อยไป และอยู่ในระดับที่มีเสถียรภาพสอดคล้องกับตัวชี้วัดเศรษฐกิจอื่นๆ ส่วนอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.9(AoA)

1. การเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าสำคัญ ที่ส่งผลให้เงินเฟ้อเดือนธันวาคม ปี 2561 ลดลงจากเดือนก่อนหน้าร้อยละ -0.8 (MoM)(พฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ -0.6) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของกลุ่มไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.9 (ไข่ไก่ ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว)เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.8(เนื้อสุกร กุ้งขาว ปลาลัง หอยแมลงภู) เครื่องประกอบอาหาร และอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่ผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ -1.4 ตามการลดลงของผลไม้สดร้อยละ -1.8 (ชมพู่ แตงโม ส้มเขียวหวาน ลำไย) ผักสดร้อยละ -1.0 (ผักคะน้า ผักกาดขาว ผักเขียว ต้นหอม ถั่วฝักยาว หัวหอมแดง) เนื่องจากสภาพอากาศ เหมาะสมต่อการเจริญเติบโต ส่งผลให้พืชผักและผลไม้หลายชนิดออกพร้อม กันในปริมาณมาก เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -0.2 สำหรับข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ดัชนี ราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -1.4 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสารร้อยละ -3.1 ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภทที่ลดลงถึงร้อยละ -6.9(เบนซิน 95 ดีเซล แก๊ส 91 แก๊ส 95 E20) นอกจากนี้หมวด เคหสถาน และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.1ขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และ การศาสนา สูงขึ้น ร้อยละ 0.4ตามการสูงขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาหารสัตว์เลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางโอกาสพิเศษและท่องเที่ยว และค่า อุปกรณ์ กีฬา และเครื่องเล่น ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดย เฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2. เทียบเดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลงร้อยละ -0.3 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -1.2 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -10.1 โดยเฉพาะผักสด ร้อยละ 9.5 (ถั่วฝักยาว บวบ มะเขือ แตงกวา ผักเขียว กะหล่ำปลี หัวหอมแดง กระเทียม) ผลไม้ร้อยละ -7.8 (กล้วยน้ำว้า ส้มเขียวหวาน มะม่วง แตงโม)เนื่องจากผลผลิต หลายชนิดมีปริมาณมากกว่าช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -2.9 (มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด) มะขามเปียก น้ำตาล หทราย น้ำมันพืช) ขณะที่ไข่ และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.2 (นมผง ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง ไข่ไก่)อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.5 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหาร บริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.2 และ 0.1 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากการสูงขึ้นของหมวด เคหสถานร้อยละ 2.4 (ค่าแรงช่างทาสี ก๊าซหุงต้ม ค่าเช่าบ้าน โต๊ะอาหาร หลอดไฟฟ้า) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวด การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวด ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสารลดลงร้อยละ 0.9 ตามการลดลงของน้ำมัน เชื้อเพลิงร้อยละ -2.1 และการสื่อสารร้อยละ -0.2 และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

3. เฉลี่ยปี 2561 เทียบกับ ปี 2560 (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 1.1 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้ หมวด อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ -0.6 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -4.2 โดยผลไม้สดร้อยละ -2.9 ผักสดร้อยละ - 1.9เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ -1.5เครื่องประกอบอาหาร และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ -0.6 และ -0.3 ตามลำดับ



ขณะที่ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.3 อาหารบริโภค-ในบ้าน และ อาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.0 และ 0.7 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.5 จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 6.5 (บุหรี่ยี่ สุรา) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 3.6 ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 7.3 ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ 1.5และค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ 1.0หมวดเคสสถานร้อยละ 2.2นอกจากนี้หมวดเครื่องนุ่งห่มเครื่องแต่งกายหมวด การตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.7ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.2

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.9 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน

1) รายได้และรายจ่ายของครัวเรือน

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี 2560 จังหวัดตรัง จากการสำรวจรวม 134,374 ครัวเรือน/ในทุกพื้นที่ จำนวนประชากร 386,355 คน แยกเป็น เพศชาย 188,394 คน เพศหญิง 197,961 คน พบว่าคุณภาพชีวิตของคนจังหวัดตรัง การมีอาชีพและรายได้ของประชากร ที่อายุ 15 – 59 ปี ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 98.97 (รายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 38,000 บาท/คน/ปี) และประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอาชีพและรายได้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 91.23 คน

ผลการสำรวจพบว่าคนตรังมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีรวมทุกพื้นที่ 73,345.67 บาท และมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อคนปี 48,025.91 บาท

ตารางที่ 1 – 7 รายได้และค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ยของคนจังหวัดตรัง ปี 2560 จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)	รายจ่ายเฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
1	เมืองตรัง	86,174.74	52,937.23
2	วังวิเศษ	77,693.40	50,854.81
3	กันตัง	75,171.18	59,419.91
4	รัชฎา	74,916.59	49,664.62
5	ห้วยยอด	72,482.90	49,243.20
6	สิเกา	70,573.31	49,754.94
7	ปะเหลียน	63,922.63	38,005.60
8	นาโยง	62,155.42	36,921.22
9	ย่านตาขาว	59,545.91	40,317.98
10	หาดสำราญ	56,146.02	37,477.86
รวม		72,345.67	48,025.91

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง

2) การมีงานทำและมีรายได้

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี การประกอบอาชีพ ของประชากรในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากที่สุดร้อยละ 33.42 โดยเป็นการทำเกษตรกรรมมากที่สุด ร้อยละ 32.31 รองลงมา ได้แก่ รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 24.09 อาชีพรับราชการ รัฐวิสาหกิจ และพนักงานบริษัท ร้อยละ 4.14 เมื่อพิจารณาจาก ภาพรวมประชากร ร้อยละ 50 ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป (ตารางที่ 1 – 8)

ตารางที่ 1 – 8 คนอายุ 15 – 59 ปี ของจังหวัดตรังมีอาชีพและรายได้

ข้อมูล	ปี 2559	ปี 2560	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น/ลดลง
มีอาชีพและมีรายได้	257,386 คน (ร้อยละ 97.90)	225,366 คน (ร้อยละ 98.97)	+1.09%
ไม่มีอาชีพและรายได้	5,524 คน (ร้อยละ 2.10)	2,341 คน (ร้อยละ 1.02)	-51.42%

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2561)



บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 637,400 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวนลดลง 136 คน (ร้อยละ 0.02) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 508,032 คน (ร้อยละ 79.70 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 129,368 คน (ร้อยละ 20.30 ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

กลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 508,032 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 368,448 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 119,583 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.52 และ 27.48 ตามลำดับ

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) **กำลังแรงงานปัจจุบัน** มีจำนวน 368,449 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 367,714 คน (ร้อยละ 99.80 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำของประชากรกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ประชากรวัยแรงงานในไตรมาสนี้มีงานทำลดลงร้อยละ 2.65 (จำนวน 9,995 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 735 คน (ร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 75.96 (จำนวน 2,322 คน) 2) **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาลทำงาน

กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 119,583 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน 47,202 คน (ร้อยละ 39.48) กลุ่มเรียนหนังสือจำนวน 33,077 คน (ร้อยละ 27.70) และอื่นๆ 39,303 คน (ร้อยละ 32.82) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าประชากรที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา 13,517 คน (ร้อยละ 10.72) โดยเป็นการของทุกกลุ่ม

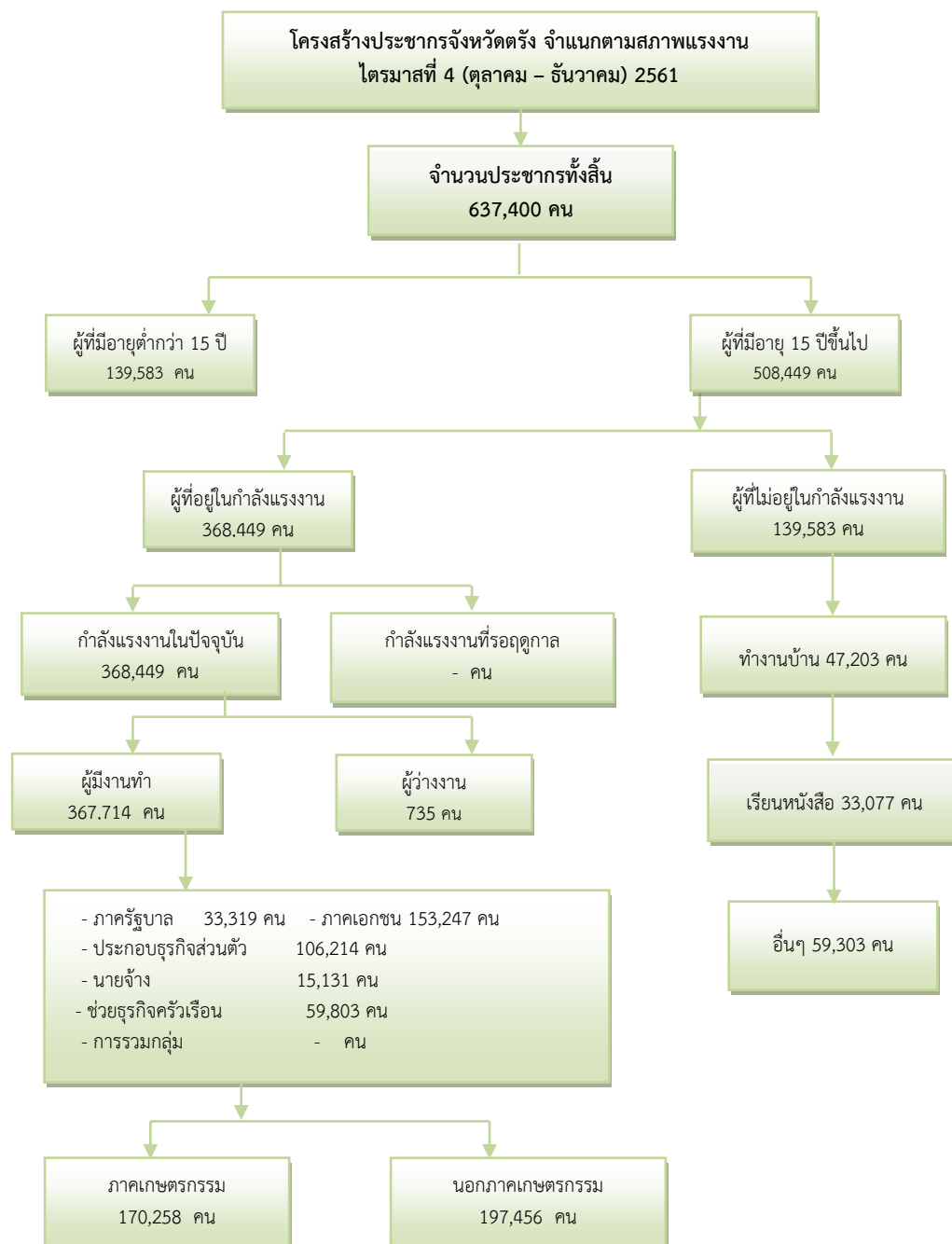
สรุปข้อมูลโดยรวมของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่าประชากรมีจำนวนลดลงร้อยละ 0.02 การจ้างงานลดลง พบว่าผู้ที่มีงานทำมีจำนวนลดลงร้อยละ 2.65 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีจำนวนการมีงานทำ 377,709 คน สำหรับผู้ว่างงานมีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน (แผนภูมิ 2-1)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภูมิ 2- 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพแรงงาน (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

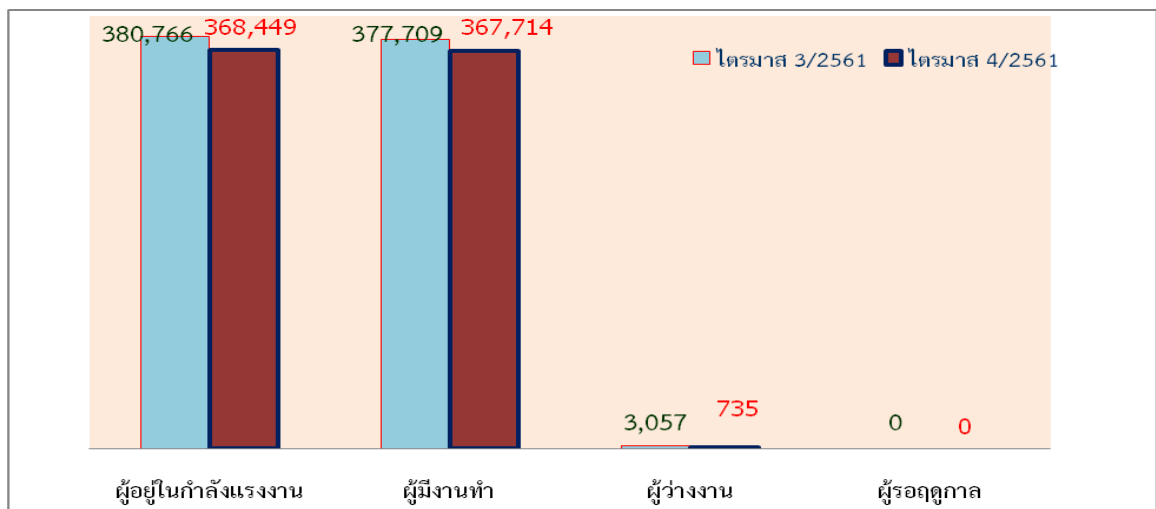


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ณ วันที่ 22 มกราคม 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภูมิ 2- 2 เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน
ไตรมาส 3/2561 และไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดตรัง

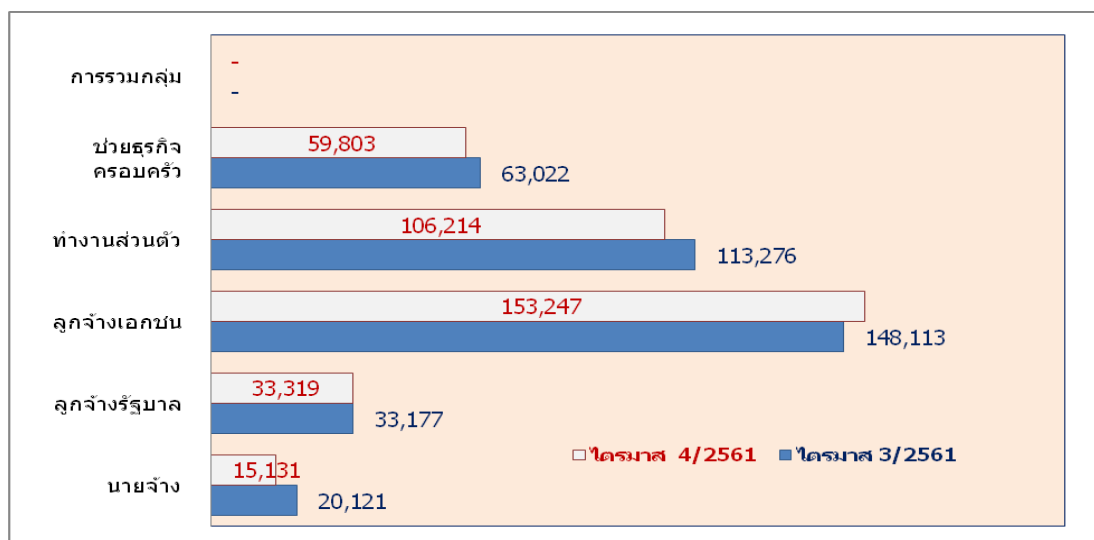


2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ประชากรจังหวัดตรัง ที่มีงานทำทั้งสิ้น 367,714 คน พบว่าอัตราการมีงานทำเพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศจำแนกสถานภาพการทำงาน) ซึ่งเพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 53.58 (จำนวน 196,966 คน) ส่วนเพศหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 46.44 (จำนวน 170,748 คน) และเมื่อจำแนกตามกลุ่มผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 153,247 คน (ร้อยละ 41.68) และกลุ่มทำงานส่วนตัว จำนวน 106,214 คน (ร้อยละ 28.88) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-3)

แผนภูมิ 2 - 3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 3/2561 และไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

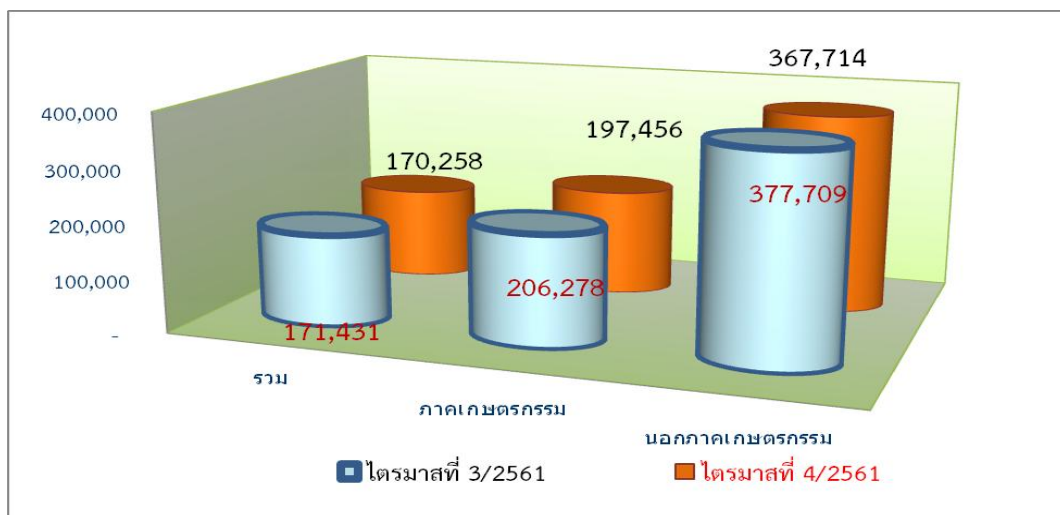
2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมของผู้มีงานทำ พบว่ามีผู้ทำงานใน ภาคเกษตรกรรม จำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และ นอกภาคเกษตรกรรม 197,456 คน (ร้อยละ 53.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อพิจารณาเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่าผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนลดลงร้อยละ 0.68 (ลดลงจำนวน 1,173 คน) สำหรับในนอกภาคเกษตรกรรม ลดลงร้อยละ 4.28 (ลดลงจำนวน 8,822 คน)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ การประมง มีจำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีจำนวน 51,846 คน (ร้อยละ 14.10) และการผลิต มีจำนวน 40,579 คน (ร้อยละ 11.04)

การมีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในภาพรวมของจังหวัด ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำเพิ่มขึ้นสูงสุด ได้แก่ กิจกรรมการบริการอื่นๆ มีอัตราเพิ่มสูงขึ้น จำนวน 455 คน (ร้อยละ 55.29) รองลงมา ได้แก่ การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ เพิ่มขึ้นจำนวน 286 คน (ร้อยละ 38.39) ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย มีอัตราการขยายตัวลดลง จำนวน 737 คน (ร้อยละ 52.98) รองลงมา ได้แก่ การบริหารและการสนับสนุน ลดลงจำนวน 1,038 คน (ร้อยละ 34.00) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-4)

แผนภูมิ 2 - 4 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 3/2561 และไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดตรัง



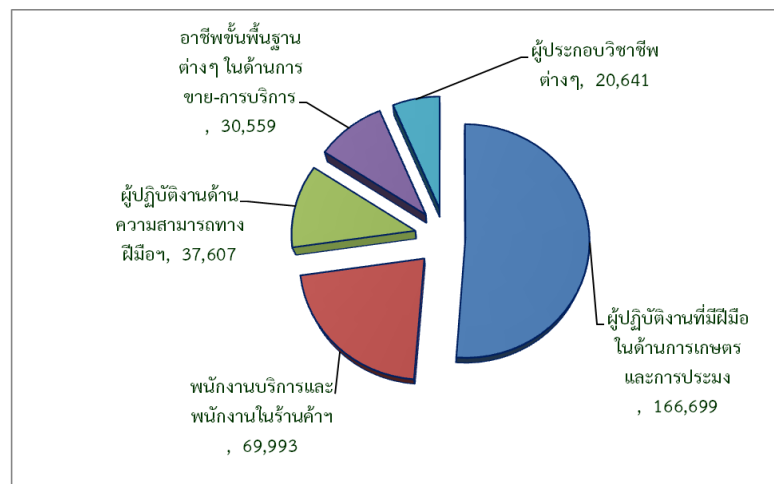
2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกอาชีพของผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง ปรากฏว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 166,699 คน (ร้อยละ 45.33) รองลงมาอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 69,993 คน (ร้อยละ 19.03) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ มีจำนวน 37,607 คน (ร้อยละ 10.23) อาชีพขั้นพื้นฐาน มีจำนวน 330,559 คน (ร้อยละ 8.31) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 20,641 คน (ร้อยละ 5.61) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการทำงานในสาขาอาชีพที่มีอัตราการขยายตัวมากที่สุดเทียบกับช่วงไตรมาสก่อนหน้า พบว่าผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 57.46 (เพิ่มขึ้น 7,532 คน) สำหรับอาชีพที่มีอัตราการทำงานในสาขาอาชีพลดลงมากที่สุด ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านอาหาร มีอัตราการทำงานลดลงร้อยละ 14.09 (จำนวน 11,475 คน) (แผนภูมิ 2-5)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

แผนภูมิ 2 - 5 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดตรัง

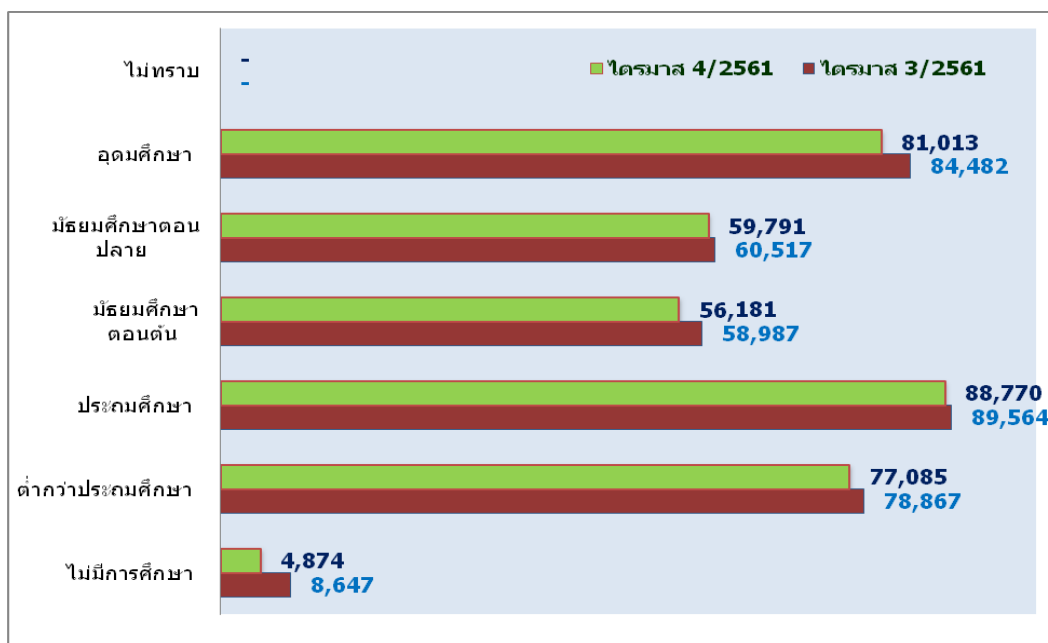


2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำในจังหวัดตรังเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด คือ จำนวน 88,770 คน (ร้อยละ 24.14) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 81,013 คน (ร้อยละ 22.03) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 77,085 คน (ร้อยละ 20.96) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 59,791 คน (ร้อยละ 16.26) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 56,181 คน (ร้อยละ 15.28) ผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 4,874 คน (ร้อยละ 1.33) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการมีงานทำกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าผู้มีงานทำที่มีอัตราการขยายตัวมากที่สุดในระดับการศึกษา อุดมศึกษา ร้อยละ 3.38 และระดับการศึกษาที่มีอัตราการลดลงมากที่สุด คือ ไม่มีการศึกษา ร้อยละ 43.63 (แผนภูมิ 2-6)

แผนภูมิ 2 - 6 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2561 และ ไตรมาส 4/2561 ของจังหวัด

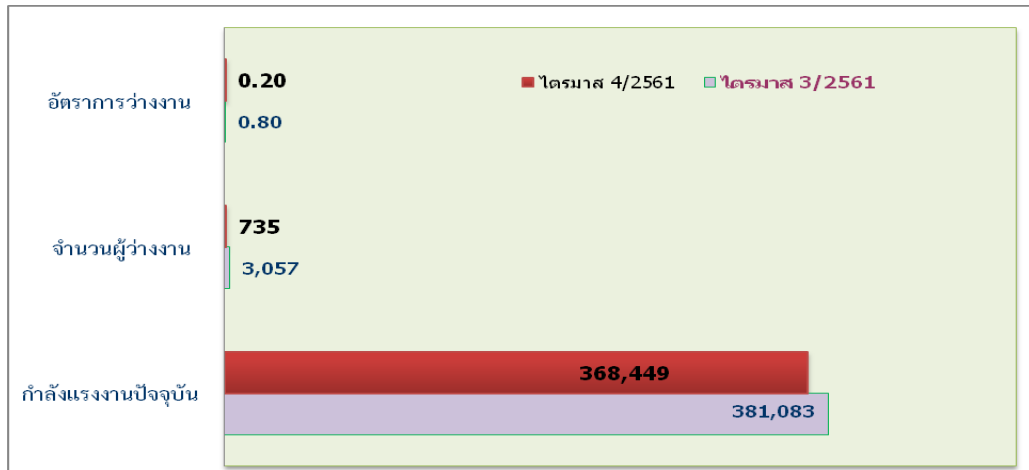


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

3) การว่างงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่าประชากรในจังหวัดตรังมีจำนวนผู้ว่างงานทั้งสิ้น 735 คน เป็นเพศชาย จำนวน 196 คน (ร้อยละ 26.67) เพศหญิง จำนวน 539 คน (ร้อยละ 73.33) สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงาน ต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่าจังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ลดลงร้อยละ 75.96 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.80 (แผนภูมิ 2-7)

แผนภูมิ 2 - 7 เปรียบเทียบกำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ไตรมาส 3/2561 และไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดตรัง

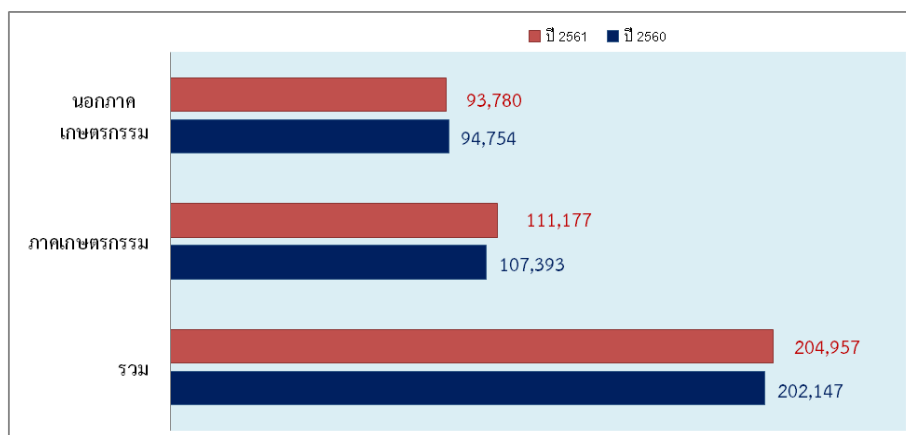


4) แรงงานนอกระบบ

จากการสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติ ในปี 2561 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 204,957 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 2,810 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.39 (จากปี 2560 ที่มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 202,147 คน) ในจำนวนนี้เป็นเพศชาย 111,177 คน (ร้อยละ 54.24) และเพศหญิง จำนวน 93,780 คน (ร้อยละ 45.76)

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม 108,968 คน (ร้อยละ 53.17 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 35,010 คน (ร้อยละ 17.08) รองลงมาเป็น สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 24,077 คน (ร้อยละ 11.75) สาขาการผลิต 15,760 คน (ร้อยละ 7.69) กิจกรรมการบริการอื่นๆ 6,558 คน (ร้อยละ 3.20) และการก่อสร้าง 5,708 คน (ร้อยละ 2.78) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-8)

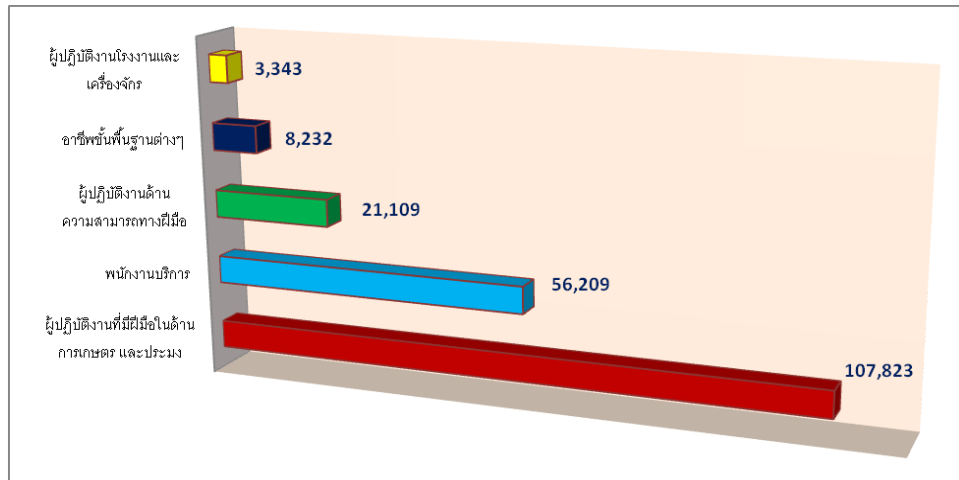
แผนภาพที่ 2 - 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2560 และปี 2561 ของจังหวัดตรัง





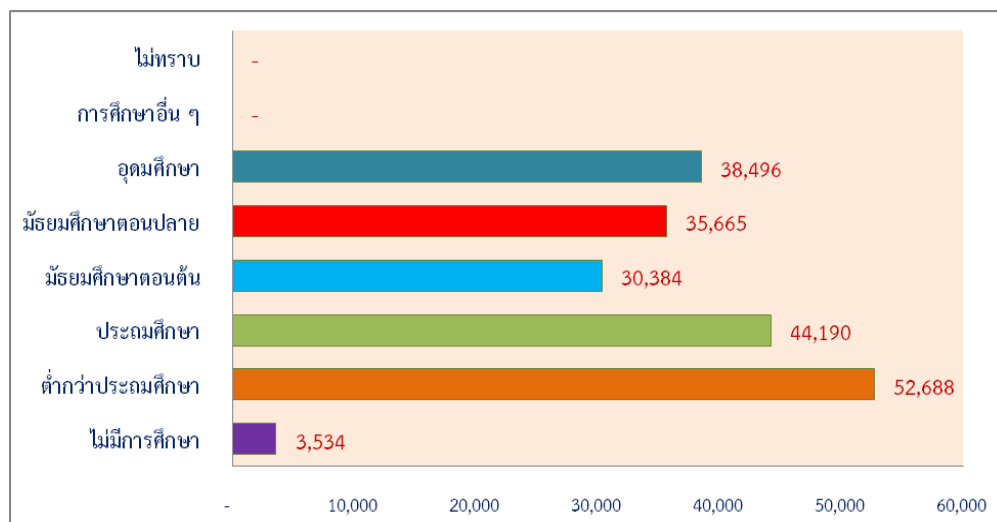
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 107,823 คน (ร้อยละ 52.61 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาอาชีพ พนักงานบริการ จำนวน 56,209 (ร้อยละ 27.02) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 21,109 คน (ร้อยละ 10.30) อาชีพ ชั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 8,232 คน (ร้อยละ 4.02) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 3,343 คน (ร้อยละ 1.63) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-9)

แผนภูมิ 2 - 9 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2561 ของจังหวัดตรัง



แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด มีจำนวน 52,688 คน (ร้อยละ 25.71) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 44,190 คน (ร้อยละ 21.56) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 38,496 คน (ร้อยละ 18.76) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,665 คน (ร้อยละ 17.40) ในขณะที่ผู้ที่มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 30,384 คน (ร้อยละ 14.82) ส่วนผู้ที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 3,534 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.72 ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิ 2-10)

แผนภูมิ 2 - 10 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

2.2 การจัดงานและส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดงานในจังหวัด

2.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ

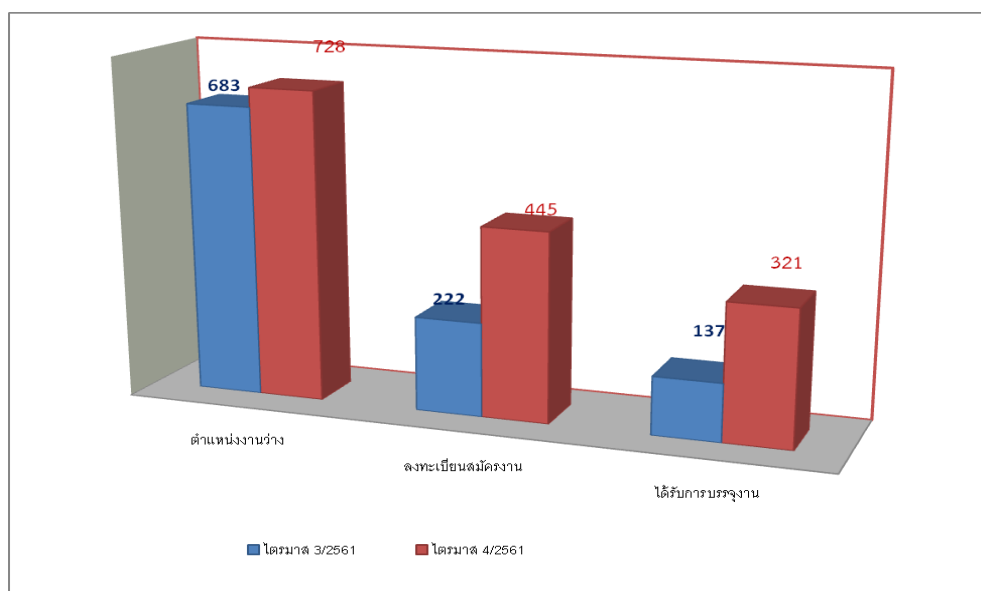
จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง 728 อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น 45 อัตรา จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง 683 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.59 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น 445 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 223 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 100.45 ผู้ได้รับการบรรจุนาน มีจำนวนทั้งสิ้น 321 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 137 คน ที่มีการบรรจุนาน จำนวน 137 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 134.31

และหากเปรียบเทียบความต้องการของนายจ้างระหว่างเพศชาย เพศหญิง และไม่ระบุเพศ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่าส่วนใหญ่จะรับไม่ระบุเพศ มีจำนวน 407 อัตรา (ร้อยละ 55.91) ในขณะที่เพศชายมีตำแหน่งงานว่าง 139 อัตรา (ร้อยละ 19.09) และเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 182 อัตรา (ร้อยละ 25.00) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชายโดยเพศหญิงลงทะเบียนสมัครงาน 273 คน (ร้อยละ 61.35 ของผู้สมัครงานทั้งหมด) และเพศชายมาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 172 คน (ร้อยละ 38.65)

เมื่อพิจารณาการได้รับการบรรจุนานพบว่า การได้รับการบรรจุนานของเพศหญิงจะมีสัดส่วนสูงกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง มีจำนวน 232 คน (ร้อยละ 72.27) ในขณะที่เพศชาย มี 89 คน (ร้อยละ 27.73)

ในภาพรวมตลอดทั้งไตรมาสสรุปได้ว่า จังหวัดตรังตามความต้องการของนายจ้างและสถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานลดลงร้อยละ 6.59 ด้านผู้สมัครงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 100.45 ด้านการได้รับการบรรจุนานพบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 134.31 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่ามีอัตราร้อยละ 44.09 ส่วนอัตราการบรรจุนานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่ามีอัตราร้อยละ 72.13 (แผนภูมิ 2-11)

แผนภูมิ 2 – 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ไตรมาส 3/2561 และไตรมาสที่ 4/2561 จังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

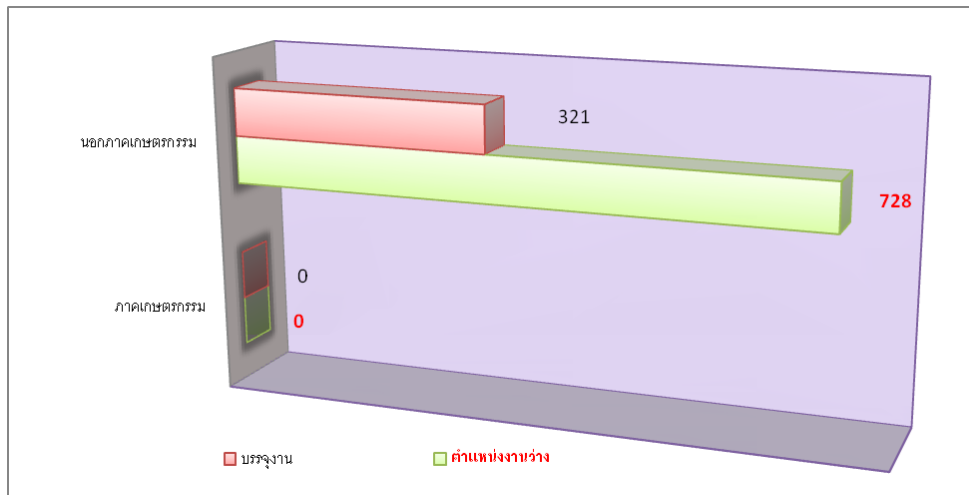
ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

2.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ ร้อยละ 100.00 เป็นตำแหน่งงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยกิจการการขายส่ง การปลีกฯ เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 351 อัตรา (ร้อยละ 48.21) รองลงมา การผลิต มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 155 อัตรา (ร้อยละ 21.29)

ในด้านการได้รับการบรรจุนงาน พบว่ากิจการการขายส่ง การขายปลีกฯ เป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด จำนวน 175 คน (ร้อยละ 54.52) รองลงมาเป็น โรงแรม ภัตตาคาร จำนวน 69 คน (ร้อยละ 21.50) (แผนภูมิ 2-12)

แผนภูมิ 2 - 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดตรัง



2.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามสาขาอาชีพ พบว่าสาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ พนักงานบริการ พนักงานขาย มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 375 อัตรา (ร้อยละ 51.51) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 183 อัตรา (ร้อยละ 25.14) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 6.87) ตามลำดับ

ในด้านผู้หางานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขาย มากที่สุดจำนวน 179 คน (ร้อยละ 40.22) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 67 คน (ร้อยละ 15.06) และอาชีพงานพื้นฐานต่างๆ จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 12.81) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนงาน พบว่าพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด จำนวน 160 คน (ร้อยละ 49.84) รองลงมา ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 46 คน (ร้อยละ 14.33) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.77) ตามลำดับ

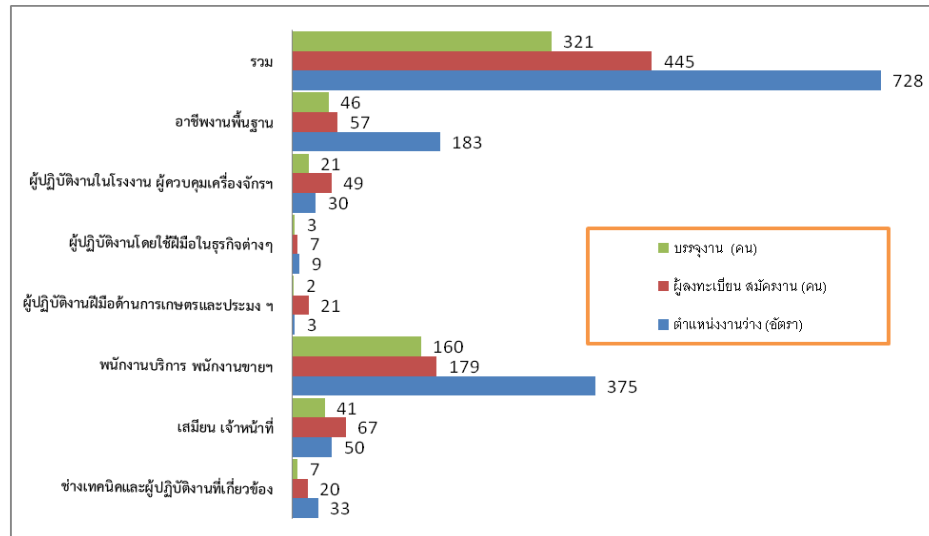
จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานและผู้ได้รับการบรรจุนงานในกลุ่มแรงงานฝีมือ / ไร้ฝีมือ ได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด อาชีพพื้นฐานต่างๆ จะมีความสอดคล้องกันทั้งความต้องการของนายจ้างและผู้ได้รับการบรรจุนงาน ซึ่งอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิ 2-13)

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภูมิ 2 - 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4/2561 ของจังหวัดตรัง



2.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

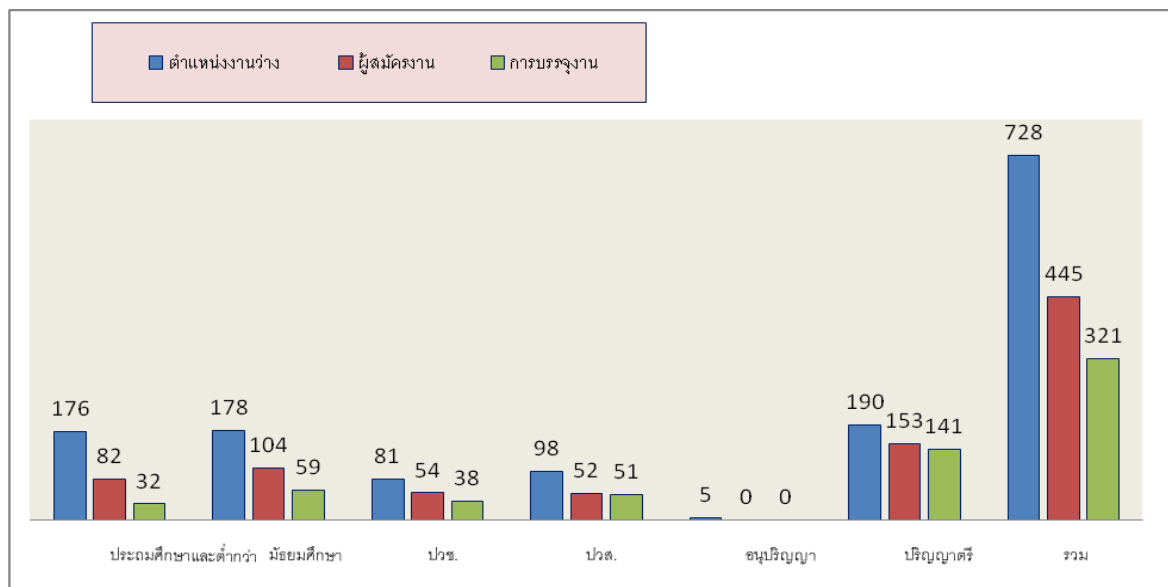
ในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง 728 ตำแหน่งงานส่วนใหญ่มีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 190 อัตรา (ร้อยละ 26.10) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 178 อัตรา (ร้อยละ 24.45) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 176 อัตรา (ร้อยละ 24.18)

ด้านผู้มาลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 153 คน (ร้อยละ 34.38) รองลงมาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 104 คน (ร้อยละ 23.37) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 82 คน (ร้อยละ 18.43)

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า การบรรจุงานของแรงงานส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด คือ 141 คน (ร้อยละ 43.93) รองลงมาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 59 คน (ร้อยละ 18.38) และระดับ ปวส. จำนวน 51 คน (ร้อยละ 15.89) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มแรงงานฝีมือขั้นสูงและแรงงานฝีมือ หรือผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-14)

แผนภาพที่ 2-14 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาสที่ 4/2561 ของจังหวัดตรัง



2.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

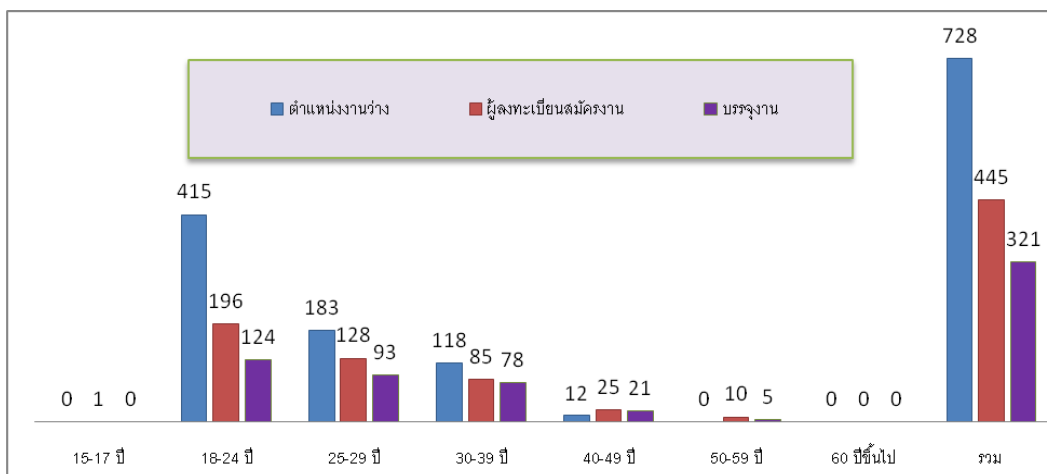
เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงานในจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จำแนกตามช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 415 อัตรา (ร้อยละ 57.01) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 183 อัตรา (ร้อยละ 25.14) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 118 อัตรา (ร้อยละ 16.21) ตามลำดับ

ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 196 คน (ร้อยละ 44.04) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 128 คน (ร้อยละ 28.73) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 85 คน (ร้อยละ 19.10) ตามลำดับ

ในด้านการบรรจุงานเช่นเดียวกันพบว่าช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 124 คน (ร้อยละ 38.63) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 93 คน (ร้อยละ 28.97) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 78 คน (ร้อยละ 24.30) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่างช่วงอายุ 18 - 24 ปี สอดคล้องในด้านผู้สมัครงานและการบรรจุงานความต้องการแรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี มากที่สุด (แผนภูมิ 2-15)

แผนภูมิ 2 - 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 4/2561 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

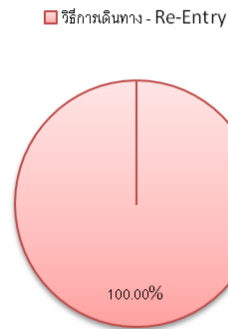
2) การจัดหางานต่างประเทศ

1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับแรงงานไทยในจังหวัดทางภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 11 คน ในระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน 9 คน (ร้อยละ 81.82) ระดับระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 18.18)

สำหรับแรงงานซึ่งเป็นแรงงานซึ่งเคยได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง มีจำนวน 11 คน เป็นการติดต่อเพื่อขออนุญาตเดินทางกลับไปทำงานระหว่างกลับมาเยี่ยมบ้านชั่วคราว (Re-Entry) จำนวน 11 คน

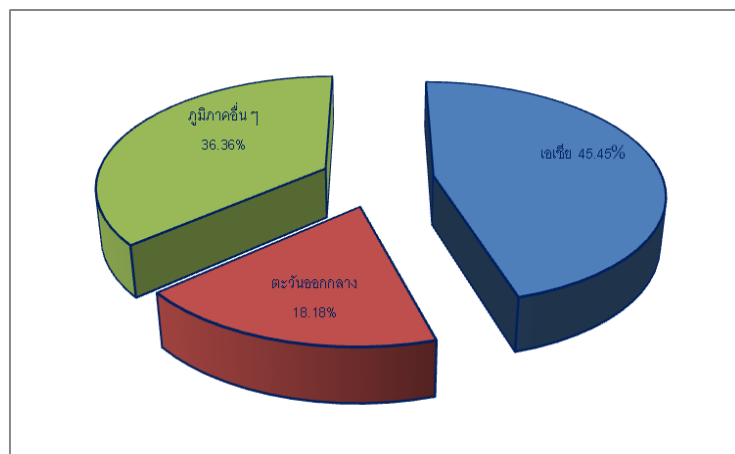
แผนภูมิ 2 – 16 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



2) จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

แรงงานไทยในจังหวัดตรังที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีจำนวน 11 คน ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 5 คน ตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน และภูมิภาคอื่น จำนวน 4 คน (แผนภูมิ 2 -17)

แผนภูมิ 2- 17 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

3) แรงงานต่างด้าว

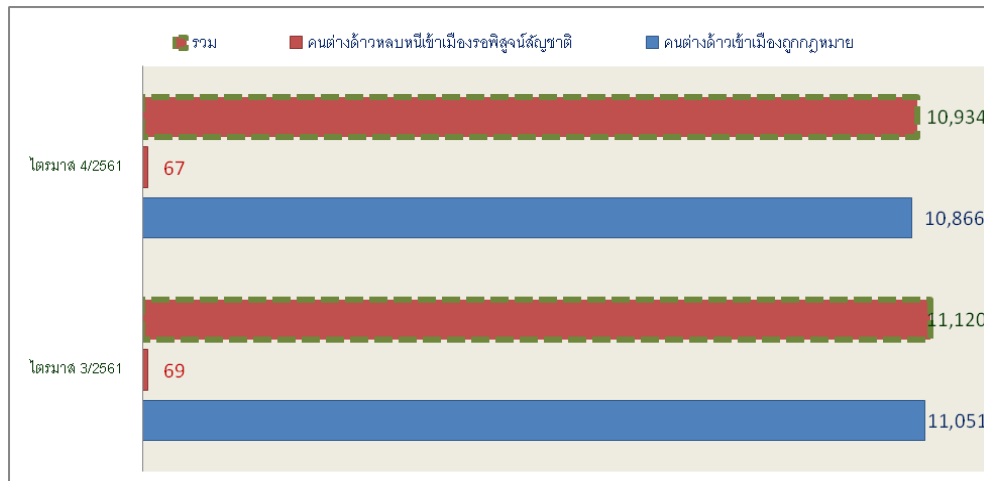
1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดตรัง

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,934 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 186 คน (ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 จำนวน 11,120 คน) หรือคิดร้อยละ 1.67

และเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอฟิสุจน์สัญชาติ โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 10,866 คน (ร้อยละ 99.37) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอฟิสุจน์สัญชาติ จำนวน 68 คน (ร้อยละ 0.62)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว (MOU) จำนวน 4,374 คน (ร้อยละ 40.25) ชั่วคราวทั่วไป จำนวน 213 คน (ร้อยละ 1.96) พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 6,263 คน (ร้อยละ 57.64) มาตรา 12 (BOI) มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.15) ทั้งนี้ เมื่อเทียบกับจำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง จำนวน 185 คน (ร้อยละ 1.67) สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 13) มีทั้งสิ้น 67 คน เป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด (แผนภูมิ 2-18)

แผนภูมิ 2 - 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ ไตรมาสที่ 3/2561 และไตรมาสที่ 4/2561 ในจังหวัดตรัง



2) จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,866 คน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีมากที่สุดมีจำนวน 10,637 คน (ร้อยละ 97.89) รองลงมา เป็นผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 162 คน (ร้อยละ 1.49) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 0.52)

3) จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน

กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561 กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานใน 3 สัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 10,637 คน แยกเป็น สัญชาติพม่า จำนวน 8,251 คน (ร้อยละ 77.57) สัญชาติลาว จำนวน 1,167 คน (ร้อยละ 10.97) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,219 คน (ร้อยละ 11.46)

3) การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการอีกด้านหนึ่งของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง คือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดตรัง สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 7 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,266 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 1,198 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 30 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 20 คนอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน ผู้ได้รับประโยชน์ 6 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง
ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม 2562





2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

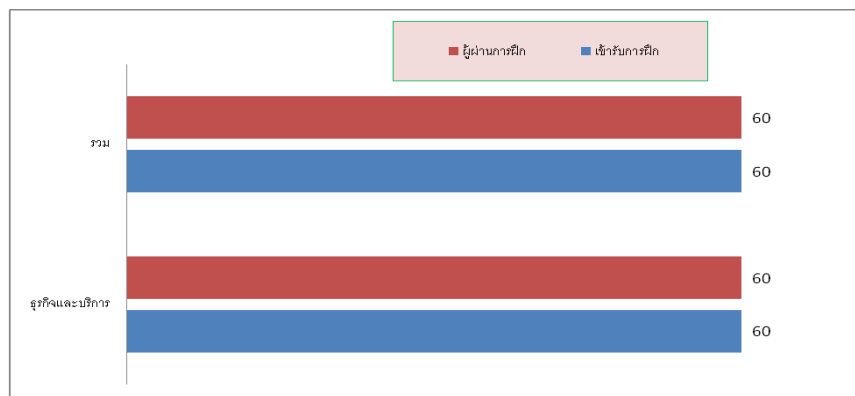
1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ จำนวน 64 คน ในช่วงอุตสาหกรรม จำนวน 3 คน ช่วงเครื่องกล จำนวน 29 คน ช่วงไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 15 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่เข้ารับการฝึกในไตรมาสนี้ก่อนฝึกเสร็จในไตรมาสนี้ จำนวน 15 คน ในสาขาธุรกิจและบริการ

2.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 60 คน ในธุรกิจและบริการ ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 60 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิ 2-19)

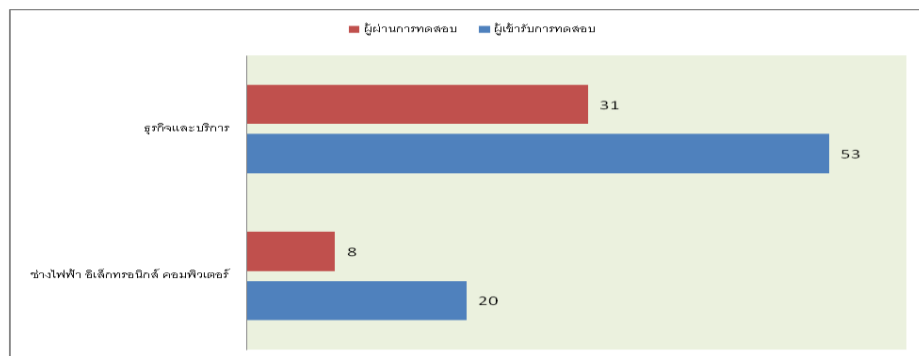
แผนภูมิ 2 - 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561



2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลกิจกรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ในไตรมาสนี้จำนวน 73 คน ในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 53 คน ในจำนวนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 53.42 (แผนภูมิ 2-20)

แผนภูมิ 2 - 20 การทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม 2562

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562 มีจำนวน 3,745 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 41,023 คน เป็นเพศชาย 22,422 คน (ร้อยละ 54.66) เพศหญิง 18,583 คน (ร้อยละ 45.30) และเด็ก 18 คน (ร้อยละ 0.04) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

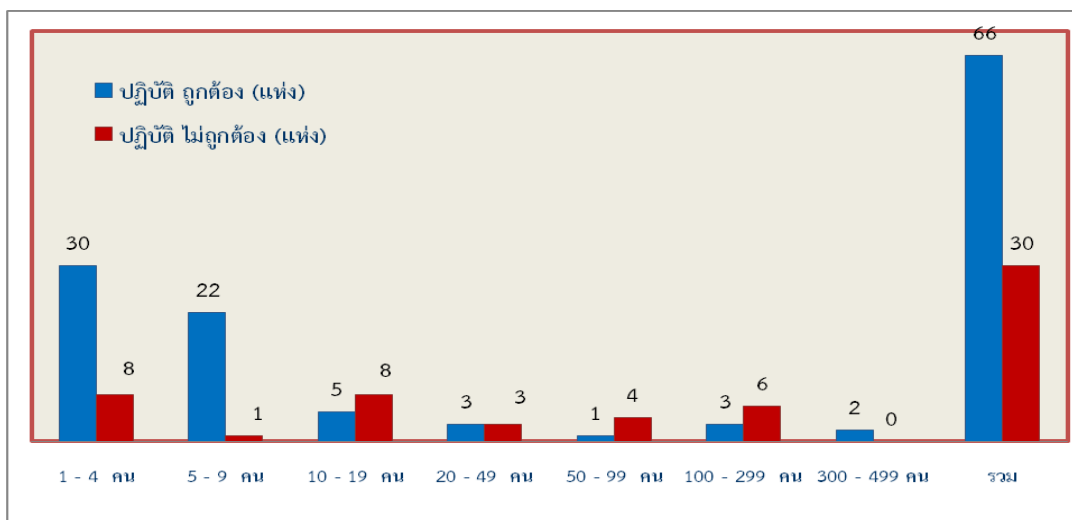
หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาด พบมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ขนาดลูกจ้าง 1 – 4 คน มีจำนวน 2,260 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 60.35 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด) มีลูกจ้าง 4,242 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.34 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง 5 – 9 คน มีจำนวน 918 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 24.51) มีจำนวนลูกจ้างรวม 6,319 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.40) และขนาดลูกจ้าง 10 – 19 คน มีจำนวน 286 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 7.64) มีจำนวนลูกจ้างรวม 3,791 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.24) ตามลำดับ

2) การตรวจแรงงาน

2.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการช่วงระหว่าง เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 รวมทั้งสิ้น 96 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 3,057 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,780 คน เพศหญิง 1,277 คน คิดเป็นร้อยละ 58.23 ร้อยละ 41.77 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการ ขนาด 1-4 คน จำนวน 38 แห่ง (ร้อยละ 39.58) รองลงมาขนาด 5-9 คน จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 23.96) ขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 13.54) ขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 6.25) ขนาด 50-99 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 5.21) ขนาด 100 -299 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 9.38) ขนาด 300-499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.08) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-21)

แผนภูมิ 2 – 21 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 37 แห่ง มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 เรื่อง คือ วันทำงาน 1 แห่ง เวลาทำงาน 1 แห่ง ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง 2 แห่ง วันหยุด 6 แห่ง สิทธิการลา 1 แห่ง การจ่ายค่าจ้าง 1 แห่ง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด 1 แห่ง ค่าจ้างขั้นต่ำ 7 แห่ง ข้อบังคับ 9 แห่ง ทะเบียนลูกจ้าง 2 แห่ง ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ 5 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

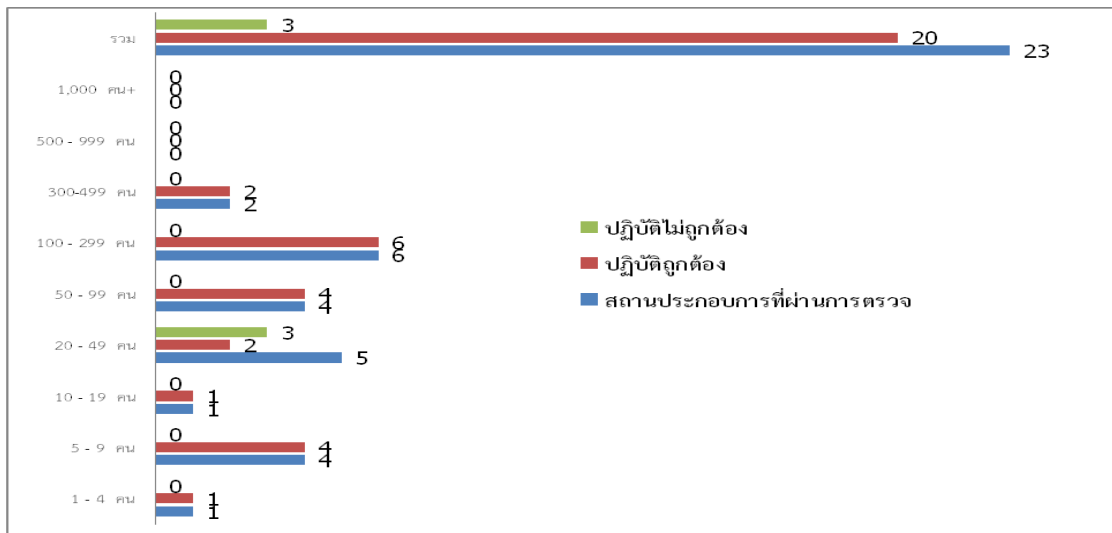
2.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 ทั้งสิ้น 51 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,915 คน เป็นเพศชาย 1,656 คน (ร้อยละ 56.81) และเพศหญิง 1,259 คน (ร้อยละ 43.19) ตามลำดับ

สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการที่มีขนาด 1-4 คน มีจำนวน 16 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 31.37) ขนาด 5 – 9 คน มีจำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 23.53) ขนาด 100 - 199 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 15.69) และขนาด 10-19 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 11.76) ขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 7.84) ขนาด 20-49 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 5.88) สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีขนาด 500 คนขึ้นไป จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.92) (แผนภูมิ 2-22)

ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง¹ มากที่สุด คือ ร้อยละ 47.06 เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้ว และในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิ 2 – 22 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

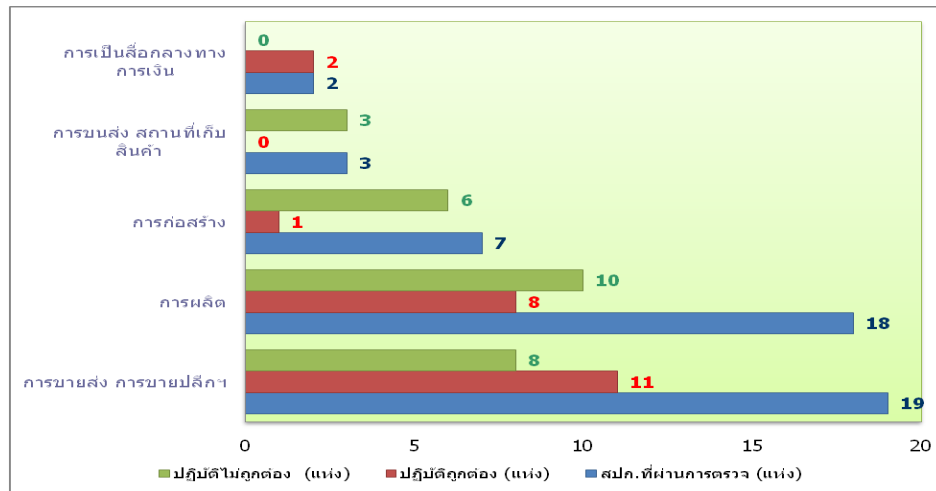


สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การปลีกฯ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 37.25) รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 35.29) การก่อสร้าง มีจำนวน 7 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 13.73) ในจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด 7 ประเภทอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องสูงสุตร้อยละ 47.06

ในจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งสิ้น 2,915 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 80.93 (จำนวน 2,359 คน) รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 12.52 (จำนวน 365 คน) การขายส่ง การขายปลีกฯ ร้อยละ 3.22 (จำนวน 94 คน)

¹ อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจความปลอดภัย = (จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องของการตรวจความปลอดภัยในการทำงานขนาด i / จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมดขนาด i) x 100

**แผนภูมิ 2 – 23 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง**



3) แรงงานสัมพันธ์

3.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

3.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในไตรมาสที่ 4 ปี 2561

3.3) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 จำนวน 3 กิจกรรม ประกอบด้วย ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม ในสถานประกอบกิจการ 47 แห่ง ลูกจ้าง 3,132 คน โครงการโรงงานสีขาว 16 แห่ง ลูกจ้าง 571 คน ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 28 แห่ง ลูกจ้าง 4,021 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562



2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการกิจการในระบบประกันสังคม

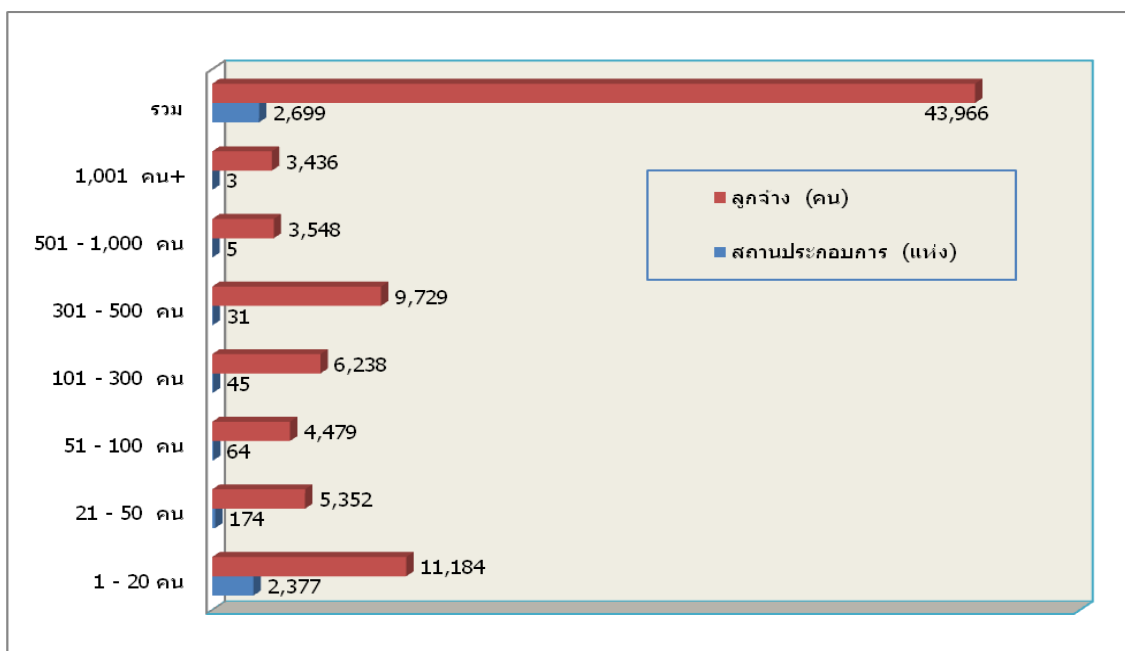
1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,699 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 43,966 คน ลดลง จำนวน 2,026 คน (จากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีจำนวน 45,992 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.61)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น – ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่ สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า – ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันจังหวัดตรัง ก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญรวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

หากพิจารณาสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาด พบว่าร้อยละ 88.07 เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 20 คน (จำนวน 2,377 แห่ง) และมีผู้ประกันตนจำนวน 11,184 คน (ร้อยละ 25.44) รองลงมาเป็นขนาด 21 – 50 คน ร้อยละ 6.45 (จำนวน 174 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 5,352 คน (ร้อยละ 12.17) ขนาด 51 – 100 คน ร้อยละ 2.32 (จำนวน 64 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 4,479 คน (ร้อยละ 10.19) ขนาด 101 – 200 คน ร้อยละ 1.67 (จำนวน 45 แห่ง) มีผู้ประกันตน 6,238 คน (ร้อยละ 14.19) ขนาด 201 – 500 คน ร้อยละ 1.75 (จำนวน 31 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 9,729 คน (ร้อยละ 22.13) ขนาด 501 – 1,000 คน ร้อยละ 0.19 (จำนวน 5 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 3,548 คน (ร้อยละ 8.07) และขนาด 1,001 คน ร้อยละ 0.11 (จำนวน 3 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 3,436 คน (ร้อยละ 7.82) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 23)

แผนภูมิ 2 – 23 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

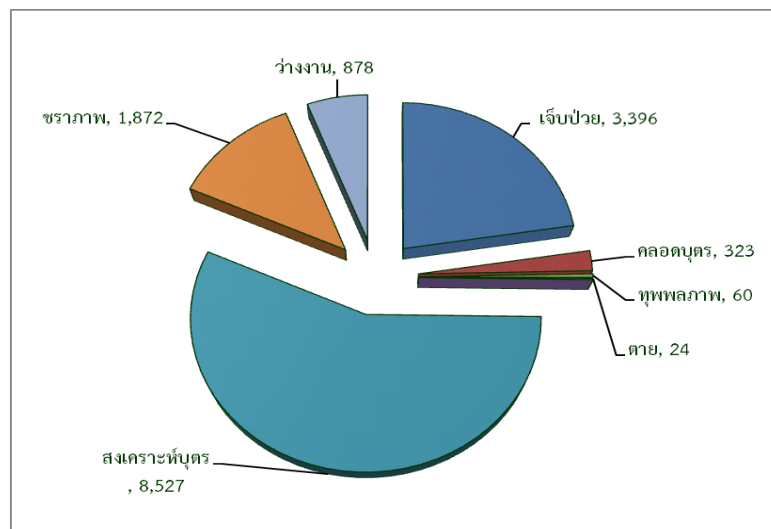
1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

จังหวัดตรังมีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล คือ โรงพยาบาลตรัง

1.3) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดตรังที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 15,080 ราย (หรือร้อยละ 34.30 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) เงินทดแทนจำนวน 52,842,013.45 บาท โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 8,527 ราย หรือร้อยละ 56.55 ของผู้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย 3,396 ราย (ร้อยละ 22.52) และกรณีชราภาพ 1,872 ราย (ร้อยละ 12.41) (แผนภูมิ 2-24)

แผนภูมิ 2 – 24 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง



1.4) การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

ในไตรมาส 4 ปี 2561 มีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมแจ้งเลิกกิจการกับสำนักงานประกันสังคม จังหวัดตรัง จำนวน 36 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 186 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงาน ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 32 แห่ง ขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 4 แห่ง ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ ร้อยละ 47.72 การก่อสร้าง ร้อยละ 19.44 สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ ร้อยละ 11.11 ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ร้อยละ 8.33

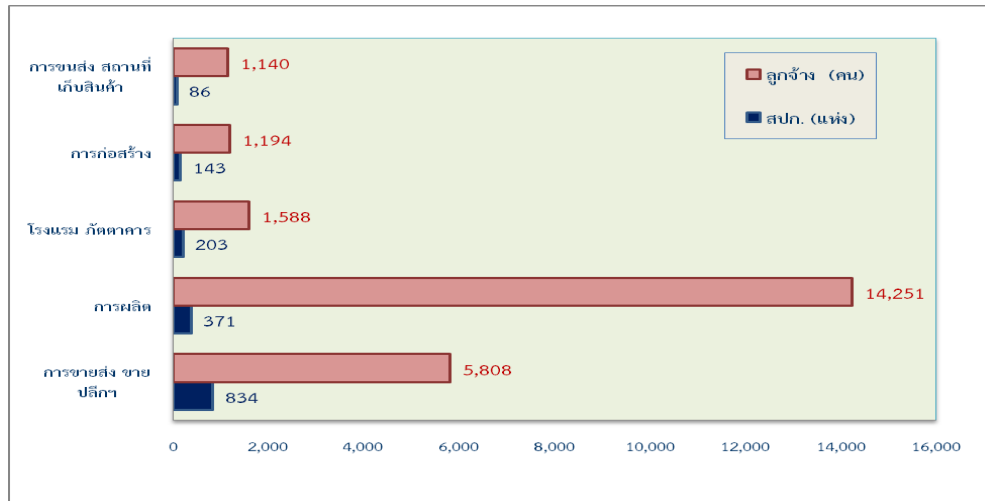
2) นายจ้างและลูกจ้างในระบบกองทุนเงินทดแทน

2.1) จำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 2,699 แห่ง และมีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น 43,966 คน ลดลงไตรมาสที่ผ่านมา 187 แห่ง ลูกจ้างมีจำนวนลดลง 2,027 คน หรือลดลงร้อยละ 6.48 และลดลงร้อยละ 4.39 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม หากไม่รวมประเภทกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้พบว่า การขายส่ง การขายปลีก มีสถานประกอบกิจการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด มีจำนวน 834 แห่ง (ร้อยละ 7.52 ของสถานประกอบกิจการทั้งหมด) รองลงมาเป็นการผลิต มี 371 แห่ง (ร้อยละ 13.74) โรงแรม ภัตตาคาร มีจำนวน 203 แห่ง (ร้อยละ 7.52) ก่อสร้าง มีจำนวน 143 แห่ง (ร้อยละ 5.30) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีจำนวน 86 แห่ง (ร้อยละ 3.19) ตามลำดับ

ในส่วนของผู้จ้าง พบว่า 5 อันดับแรกที่มีจำนวนผู้จ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกรายอุตสาหกรรม หากไม่รวมกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้ สาขาการผลิต เป็นกิจการที่มีจำนวนผู้จ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดจำนวน 14,251 คน (คิดเป็นร้อยละ 32.41 ของจำนวนผู้จ้างทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 5,808 คน (ร้อยละ 13.21) โรงแรม กิจการอาหาร มีจำนวน 1,588 คน (ร้อยละ 3.61) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ มีจำนวน 1,233 คน (ร้อยละ 2.80) และการก่อสร้าง มีจำนวน 1,194 คน (ร้อยละ 2.72) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-25)

แผนภูมิ 2 – 25 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด ไตรมาส 4/2561 จังหวัดตรัง



2.2) การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

จากจำนวนการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนของผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ไตรมาส 4 ปี 2561 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีการใช้บริการจำนวน 47 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 163,523.15 บาท กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 46 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 13,810 บาท

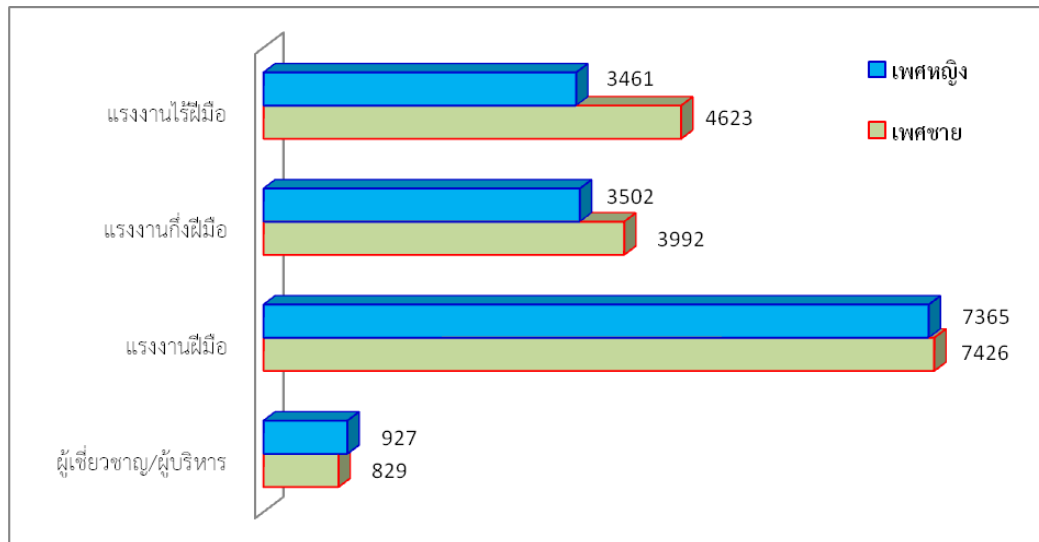
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ข้อมูล ณ วันที่ 15 มกราคม 2562



2.6 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

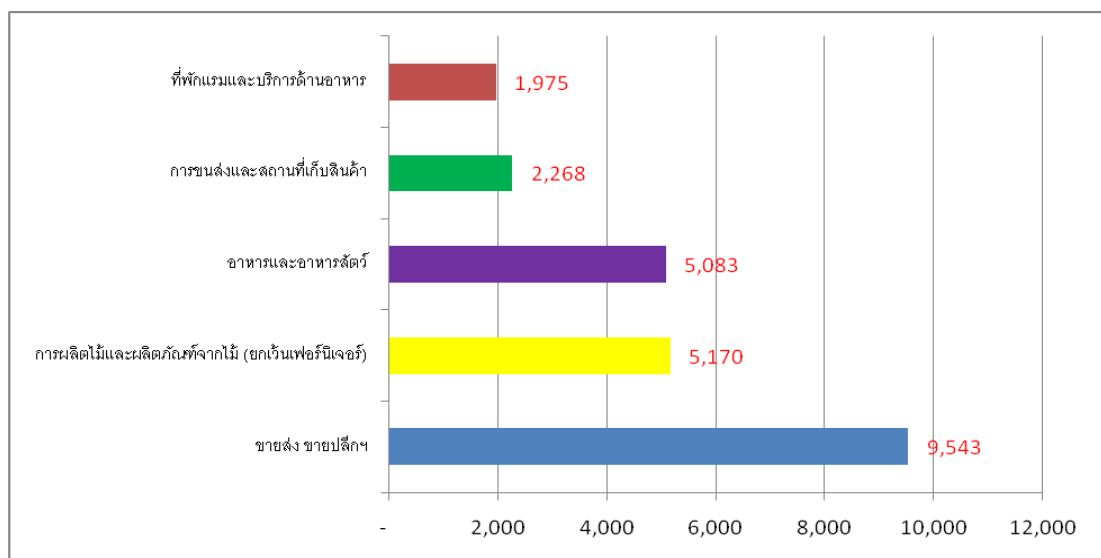
จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม โดยการสุ่มสำรวจสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดตรัง จำนวน 457 แห่ง พบว่าจังหวัดตรัง ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 32,125 คน เป็นเพศชาย 16,870 คน (ร้อยละ 52.51) เพศหญิง 5,255 คน (ร้อยละ 47.49) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 14,791 คน (ร้อยละ 46.04) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 8,084 คน (ร้อยละ 25.16) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 7,494 คน (ร้อยละ 23.33) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,756 คน (ร้อยละ 5.47) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 26)

แผนภูมิ 2 – 26 จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามระดับฝีมือในจังหวัดตรัง ปี 2560 (ผลสำรวจอุปสงค์ อุปทานแรงงาน)



เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยมีผู้ทำงาน 9,543 คน (ร้อยละ 29.71 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) จำนวน 5,170 คน (ร้อยละ 16.09) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 5,083 คน (ร้อยละ 15.82) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2,268 คน (ร้อยละ 7.06) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,975 คน (ร้อยละ 6.15) (แผนภูมิ 2 – 27)

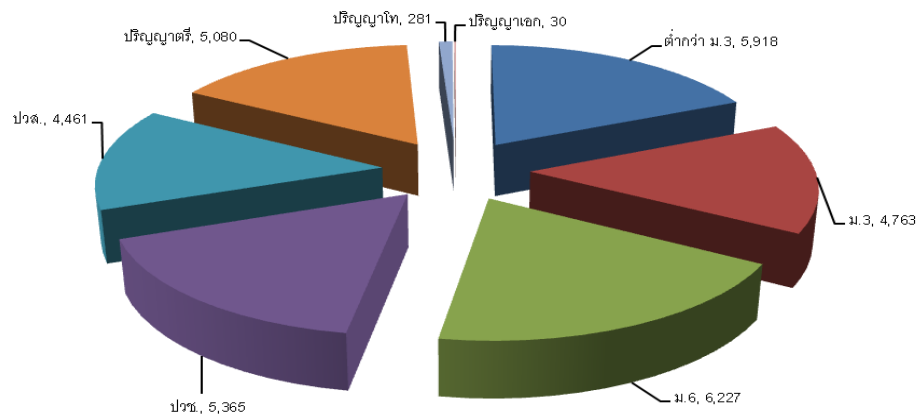
แผนภูมิ 2 – 27 5 อันดับแรกของกิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในจังหวัดตรัง ปี 2560 (ผลสำรวจอุปสงค์ อุปทานแรงงาน)





จากผลการสำรวจข้อมูลในจังหวัดตรัง ปี 2560 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 19.38 (จำนวน 6,227 คน) รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 18.42 (จำนวน 5,918 คน) ระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 16.70 (จำนวน 5,365 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 15.81 (จำนวน 5,080 คน) ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 14.83 (จำนวน 4,763 คน) ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 13.89 (จำนวน 4,461 คน) และระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 8.09 (จำนวน 30 คน) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 28)

แผนภูมิ 2 – 28 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง



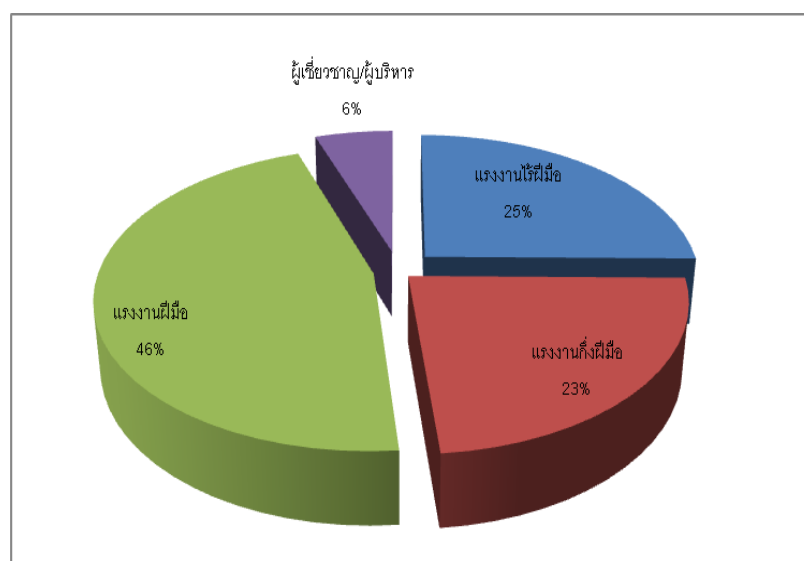
เมื่อพิจารณาจำแนกตามทักษะฝีมือ พบว่าเป็นแรงงานฝีมือ ร้อยละ 46.17 (จำนวน 14,789 คน) โดยเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับ ปวช. ร้อยละ 25.02 รองลงมาเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 23.93

สำหรับทักษะฝีมือที่มีผู้ทำงานรองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 25.24 (จำนวน 8,084 คน) โดยเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 47.81 รองลงมาเป็นระดับ ม.6 คิดเป็นร้อยละ 25.58

ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 23.39 โดยผู้มีงานทำมีวุฒิการศึกษา ม.6 คิดเป็นร้อยละ 26.49 และรองลงมาเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 21.18

และในด้านผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร พบว่า มีผู้ทำงานคิดเป็นร้อยละ 5.39 โดยเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.34 และระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 16.20 (แผนภูมิ 2 – 29)

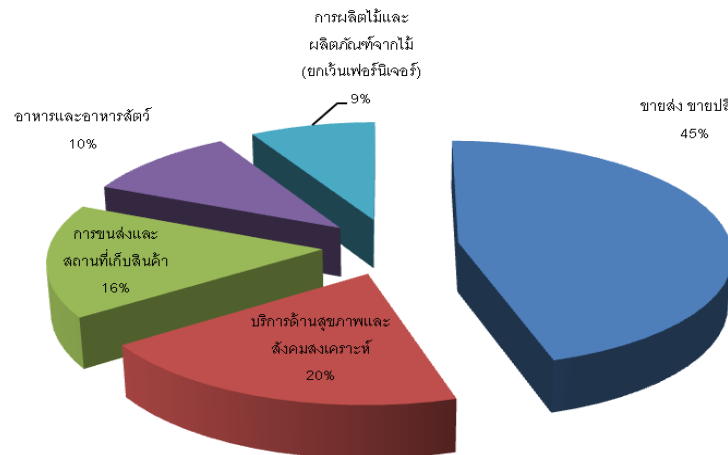
แผนภูมิ 2 – 29 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามทักษะฝีมือ ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง





ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 5,105 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,886 คน (ร้อยละ 76.12) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 1,219 คน (ร้อยละ 23.38) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน 1,865 คน (ร้อยละ 36.53) รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 820 คน (ร้อยละ 16.28) 251 คน กิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 663 คน (ร้อยละ 12.19) และ ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 30)

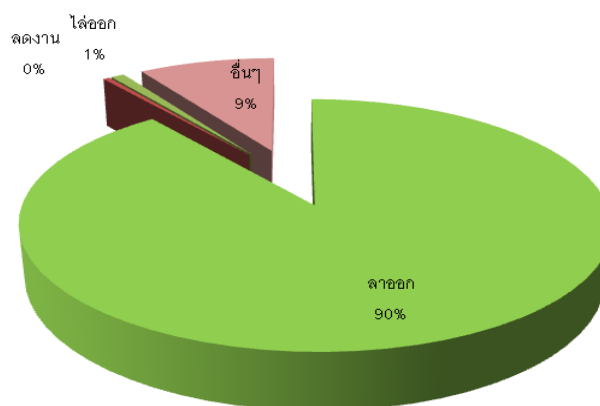
แผนภูมิ 2 – 30 แสดงกิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงาน 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง



การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,100 คน โดยส่วนใหญ่ จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 89.48) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออก นั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.43) และการไล่ออก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.90) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 193 คน (ร้อยละ 9.19)

ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการการขายส่ง ขายปลีกฯ มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด จำนวน 643 คน (ร้อยละ 30.62) รองลงมาได้แก่ กิจการการขนส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 409 คน (ร้อยละ 19.47) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 201 ราย (ร้อยละ 9.57) (แผนภูมิ 2 – 31)

แผนภูมิ 2 – 31 แสดงสาเหตุการออกจากงานของแรงงาน ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง





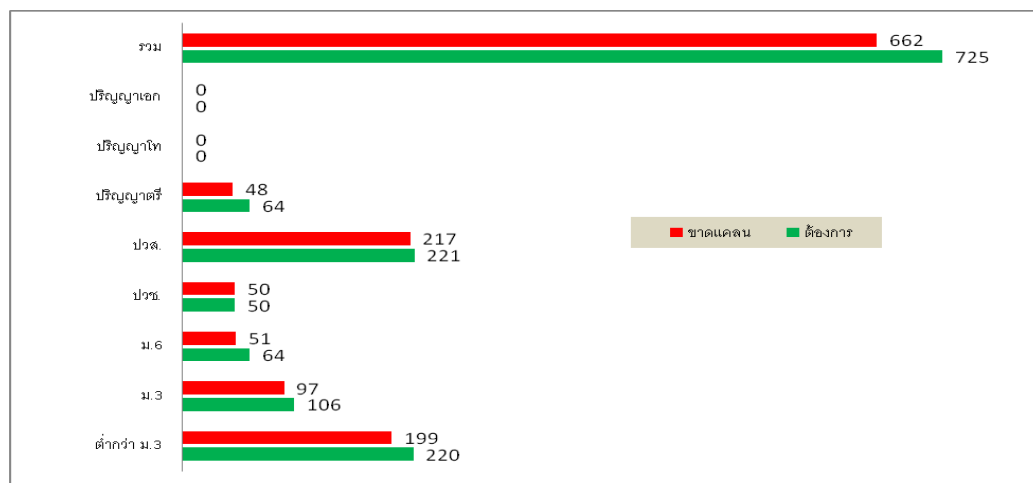
จากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรังมีความต้องการแรงงานโดยรวม 713 คน จาก 18 อุตสาหกรรม โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 44.32 (จำนวน 327 คน) รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 20.38 (จำนวน 149 คน)

ในด้านการขาดแคลนแรงงาน พบว่า ในปี 2560 มีจำนวน 667 อัตรา โดยกิจการที่มีปัญหาขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง และขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 42.28 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 21.59

เมื่อพิจารณาความต้องการและขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการมากที่สุด คือ วุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.51 (จำนวน 223 คน) โดยความต้องการส่วนใหญ่อยู่ในกิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 32.29 (จำนวน 72 คน) รองลงมาเป็น กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็น ร้อยละ 27.35 (จำนวน 61 คน) วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ ระดับปวส. มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 30.51 โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 78.48 (จำนวน 75 คน) และกิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.48 (จำนวน 10 คน)

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คือ วุฒิ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 32.83 กิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานในวุฒิ ปวส. มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 70.08 และ กิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.57 วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานรองลงมาคือ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.13 กิจการที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 28.86 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 27.86 (แผนภูมิ 2 – 32)

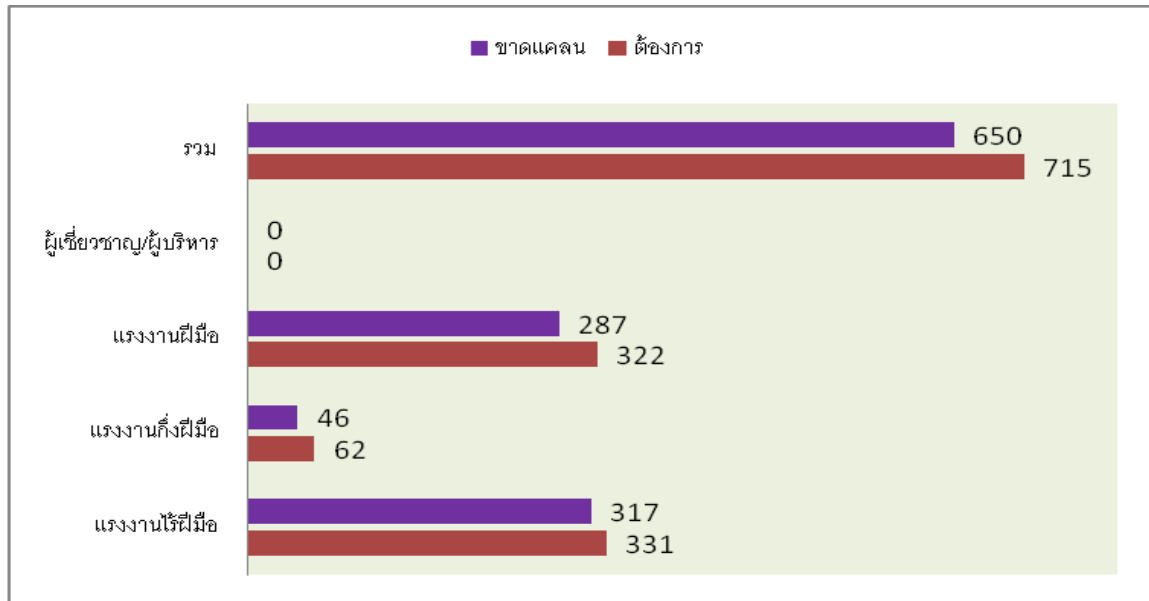
แผนภูมิ 2 – 32 ความต้องการแรงงานในจังหวัดตรัง ปี 2560 จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ผลสำรวจอุปสงค์ อุปทานแรงงาน)



เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรัง มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.29 กิจการที่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 41.09 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 29.00 และกิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) คิดเป็นร้อยละ 8.76 และระดับฝีมือที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 45.03 ซึ่งกิจการที่มีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 50.62 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์คิดเป็นร้อยละ 14.91

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ พบว่า จังหวัดตรังขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.77 โดยกิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 42.90 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 28.71 และระดับทักษะฝีมือที่ขาดแคลนแรงงานลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.15 กิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 45.30 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 16.72 (แผนภูมิ 2 – 33)

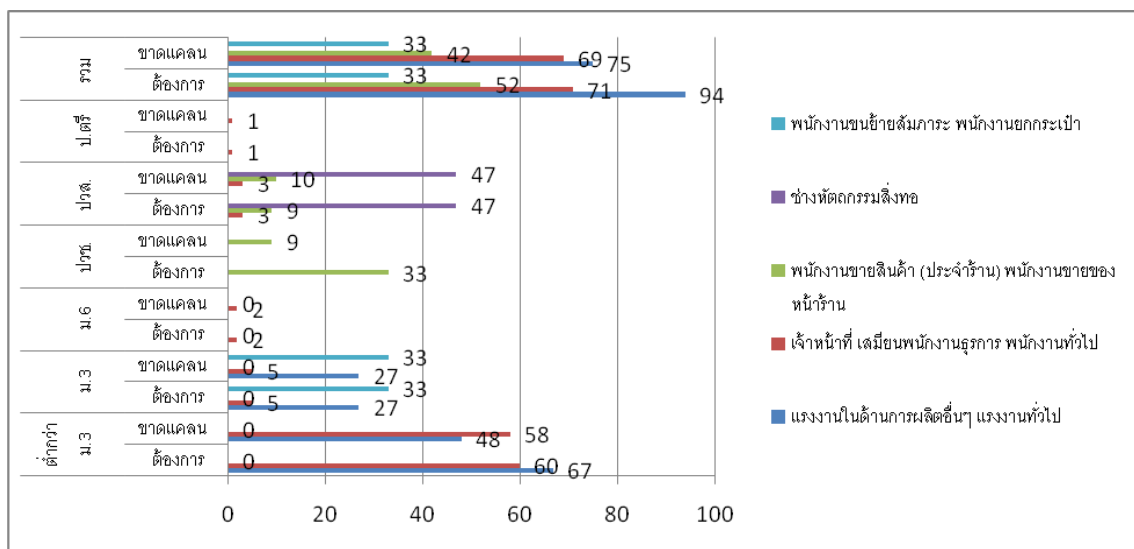
แผนภูมิ 2 – 33 แสดงจำนวนแรงงานที่ต้องการและขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามทักษะฝีมือ



จากผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี 2560 เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่เป็นความต้องการมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 12.97 (จำนวน 94 คน) มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 71.28 และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 26.72 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 9.79 มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.51 วุฒิ ม.3 คิดเป็นร้อยละ 7.04 ม.6 คิดเป็นร้อยละ 2.82 ปวส.คิดเป็นร้อยละ 4.23 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.41

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 11.33 โดยการขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 36.00 และวุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 64.00 ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานในลำดับรองลงมา คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 10.42 ขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.06 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.45 (แผนภูมิ 2 – 34)

แผนภูมิ 2 – 34 แสดงตำแหน่งงานที่มีความต้องการและขาดแคลนแรงงาน 5 อันดับแรก จำแนกตามวุฒิการศึกษา

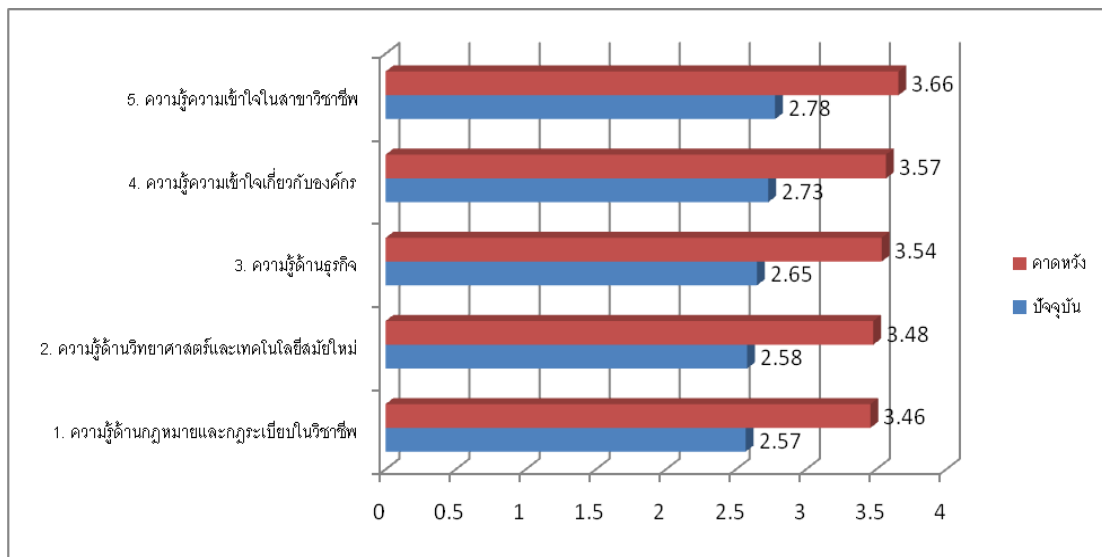


จากผลการสำรวจ ปี 2560 พบว่าตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.27 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป

พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) รองลงมาคือ แรงงานในสายการผลิต แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) และในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 45.17 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 14.98 และแรงงานกึ่งฝีมือ มีความต้องการแรงงานตำแหน่ง พนักงานจัดส่งสินค้า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.58

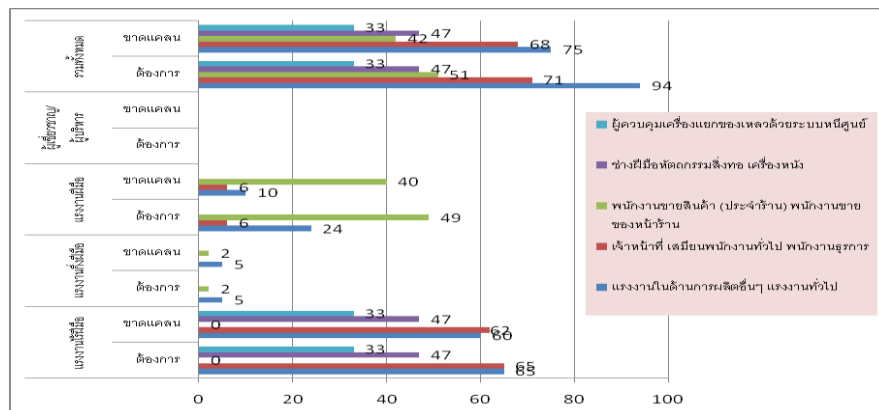
ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือเป็นกลุ่มแรงงานที่ขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.57 โดยตำแหน่งงานที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.38 และ แรงงานที่ขาดแคลนในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.48 ซึ่งขาดแคลนแรงงาน ตำแหน่ง พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 13.61 สำหรับแรงงานกึ่งฝีมือ มีความขาดแคลนแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 7.11 โดยขาดแคลนแรงงานตำแหน่ง ผู้จัดการขาย ผู้จัดการฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 21.28 (แผนภูมิ 2 – 35)

แผนภูมิ 2 – 35 แสดงตำแหน่งงานที่มีความต้องการและขาดแคลนแรงงาน 5 อันดับแรก จำแนกตามทักษะฝีมือ



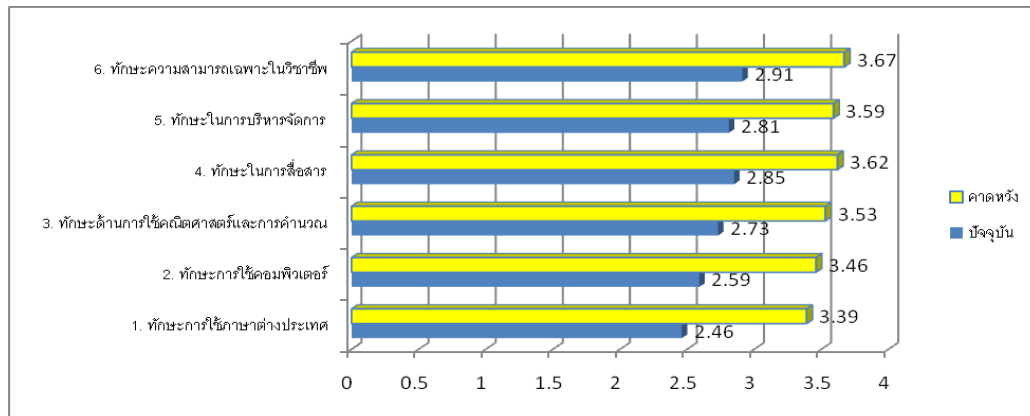
จากผลการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการเกี่ยวกับความต้องการด้านความรู้ของแรงงานในจังหวัดตรัง ปี 2560 พบว่า โดยเฉลี่ยด้านความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการและคาดหวังมากที่สุด คือต้องการแรงงานที่มีความรู้ในสาขาอาชีพ โดยคาดหวังให้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 3.66 จากคะแนนเต็ม 5 หรือคิดเป็นร้อยละ 73.20 และเมื่อพิจารณาด้านความรู้ในสาขาอาชีพของแรงงานในปัจจุบันอยู่ที่ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 2.78 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.60 ซึ่งพบว่าแรงงานในปัจจุบันยังมีความรู้ต่ำกว่าการคาดหวังของนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 24.04 (แผนภูมิ 2 – 36)

แผนภูมิ 2 – 36 แสดงความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามประเภทความรู้



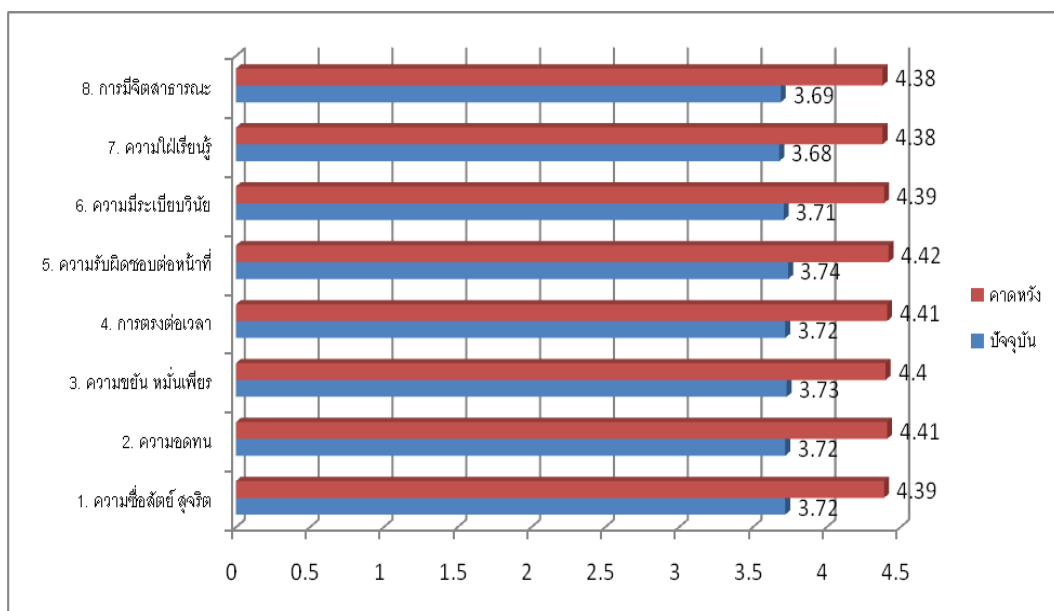
ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงาน พบว่าโดยเฉลี่ยระดับทักษะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการและคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 3.67 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 หรือคิดเป็นร้อยละ 73.40 และเมื่อพิจารณาด้านทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพของแรงงานในปัจจุบันอยู่ที่ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 2.91 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.20 ซึ่งพบว่าแรงงานในปัจจุบันยังมีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพต่ำกว่าการคาดหวังของนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 20.71 (แผนภูมิ 2 – 37)

แผนภูมิ 2 – 37 แสดงความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามประเภททักษะ



ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงาน พบว่า คุณลักษณะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการและคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะด้านความรับผิดชอบหน้าที่ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 4.42 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 หรือคิดเป็นร้อยละ 88.40 และเมื่อพิจารณาคุณลักษณะด้านความรับผิดชอบหน้าที่ของแรงงานในปัจจุบันโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 3.74 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 74.80 ซึ่งพบว่าแรงงานในปัจจุบันมีคุณลักษณะด้านความรับผิดชอบหน้าที่ต่ำกว่าการคาดหวังของนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 15.38 (แผนภูมิ 2 – 38)

แผนภูมิ 2 – 38 แสดงความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง โครงการสำรวจข้อมูลอุปสงค์ อุปทานแรงงานจังหวัด ปี 2560



2.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา สทูลพักรัง สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

2.8 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 54/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง และผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดตรังเป็นประธานอนุกรรมการ และมีแรงงานจังหวัดตรังเป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดภาคใต้ และประเทศ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตรัง

ในปีงบประมาณ 2562 มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม และเดือนสิงหาคม 2562

2.9 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 159 คน แกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 87 คน/ 87 ตำบล และมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมไปถึงระดับหมู่บ้าน จำนวน 72 คน ทั้งนี้จะมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 783 คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน 207 คน (ร้อยละ 26.33) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 103 คน (ร้อยละ 13.10) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 189 คน (ร้อยละ 24.04) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ 0.00) งานให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 287 คน (ร้อยละ 36.51)

2.10 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์ ซ่อมแซมสาธารณสถาน การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้มีการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สำรวจความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงานประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานพื้นที่เพื่อกำหนดรายละเอียดในการฝึกอาชีพ จะนำเสนอผลการปฏิบัติงานในไตรมาสถัดไป (ไตรมาส 1 ปี 2562)

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ มกราคม 2562



บทที่ 3

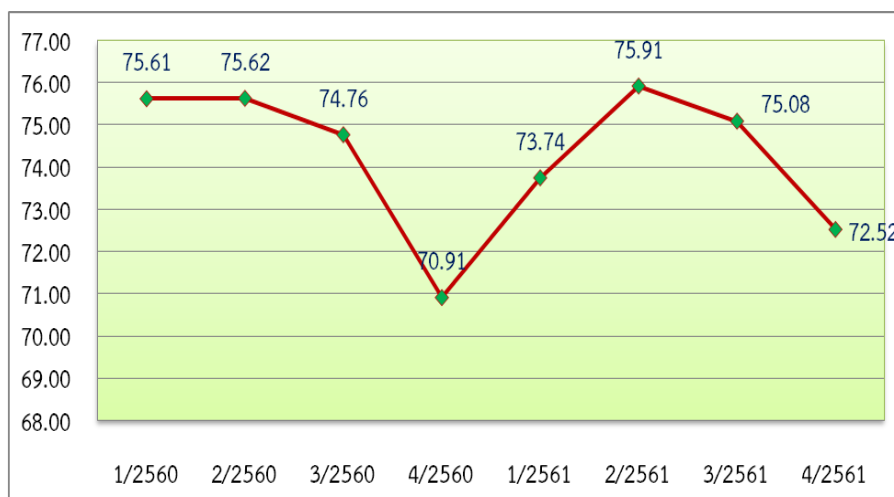
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อใจของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่อระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหว หรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้น อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดของจังหวัดตรัง โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 72.52 มีอัตราการลงร้อยละ 3.23 จากไตรมาส 3 ปี 2561 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.27 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วม ร้อยละ 70.91 และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2560 – ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 พบว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2561 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ 75.91

แผนภูมิ 3 – 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – กันยายน 2561)

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

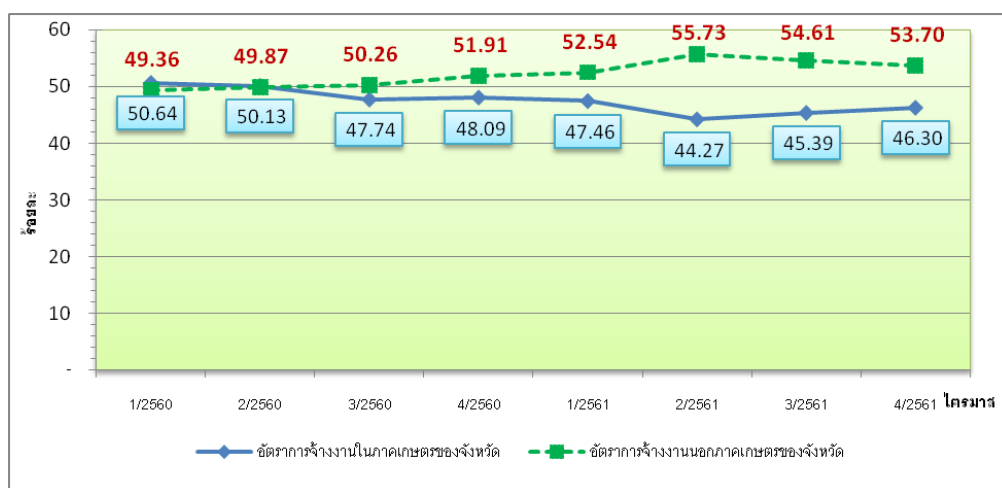
$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดตรัง}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

3.2 อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง โดยแยกเป็นอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรและอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร **สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง** คำนวณจากผู้ทำงานในภาคเกษตรในจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดตรัง **สำหรับไตรมาสที่ 4/2561 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา ร้อยละ 46.30** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่ามีอัตราการจ้างงาน ในสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.00 ไตรมาสที่ 3/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 45.39 และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 – 4/2561 พบว่าไตรมาสที่ 1/2560 มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ 50.64

ส่วน**อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง** ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตรัง **ในไตรมาสที่ 4/2561 อยู่ที่อัตราร้อยละ 53.70** มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ 1.67 โดยไตรมาสที่ 3/2561 อยู่ที่อัตราร้อยละ 54.61 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.47 จากไตรมาสที่ 4/2560 ที่มีอัตราร้อยละ 51.91 และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 – 4/2561 พบว่าไตรมาสที่ 2/2561 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ 55.73

แผนภูมิ 3 - 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



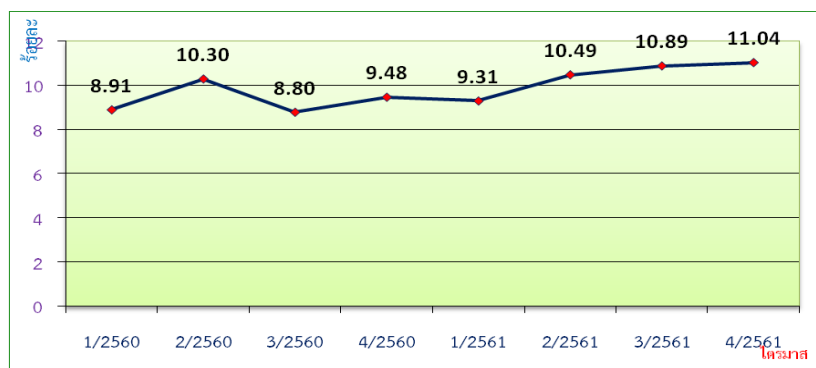
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน **เฉพาะด้านอุตสาหกรรมการผลิต** โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม การผลิตของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่าไตรมาสที่ 4/2561 มีอัตราร้อยละ 11.04 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.38 จากไตรมาสที่ 3/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 10.89 และมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.46 จากไตรมาสที่ 4/2560 ที่มีอัตราร้อยละ 9.48 ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 – ไตรมาส 4/2561 พบว่าไตรมาสที่ 4/2561 มีอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตสูงที่สุดคือ ร้อยละ 11.04

แผนภูมิ 3 - 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

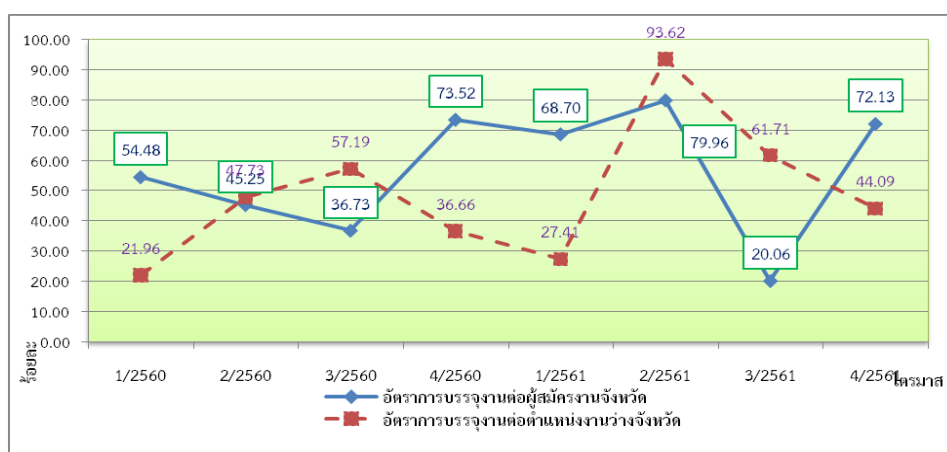
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3.3 อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการด้านแรงงาน สามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณจาก ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ 4/2561 อยู่ที่ร้อยละ 72.13 เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 259.57 โดยไตรมาสที่ 3/2561 มีอัตราร้อยละ 20.06 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของ ปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 1.89 จากไตรมาสที่ 4/2560 ที่มีอัตราร้อยละ 73.52 และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 - ไตรมาสที่ 4/2561 พบว่าไตรมาสที่ 2/2561 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานมากที่สุดที่มีอัตราร้อยละ 79.96

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ 4/2561 พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ 44.09 มีอัตราร้อยละ 28.55 จากไตรมาสที่ 3/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 61.71 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20.13 จากไตรมาสที่ 4/2560 ที่มีอัตราร้อยละ 36.66 และหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส 1/2560 - ไตรมาส 4/2561 พบว่า ไตรมาสที่ 2/2561 มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุดที่มีอัตราร้อยละ 93.62

แผนภูมิ 3 - 4 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง



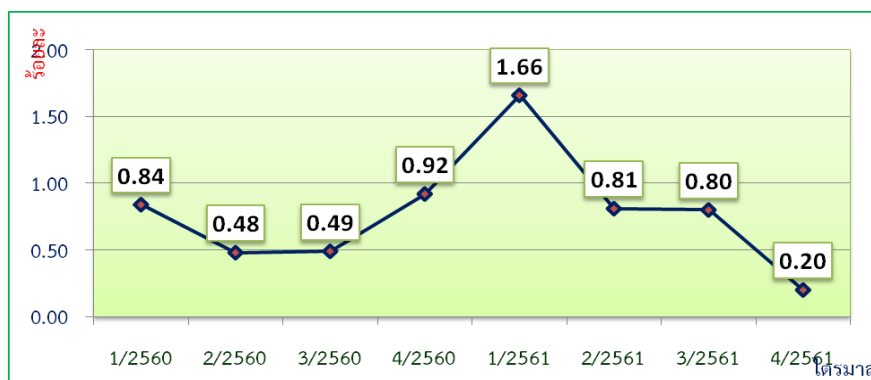
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

3.4 อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับ จังหวัดตรัง จำนวนผู้ไม่มีงานทำ (ว่างงาน) มีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ 4/2561 ผู้ว่างงาน มีจำนวน 735 คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 368,449 คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.20 มีอัตราลดลงร้อยละ 75.96 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 0.80 (ผู้ว่างงานจำนวน 3,057 คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 380,766 คน) และพบว่าเมื่ออัตราที่ลดลงร้อยละ 78.26 จากไตรมาสที่ 4/2560 มีอัตราร้อยละ 0.92 หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 – 4/2561 พบว่าไตรมาสที่ 4/2561 มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุดคือร้อยละ 0.20

แผนภูมิ 3 – 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

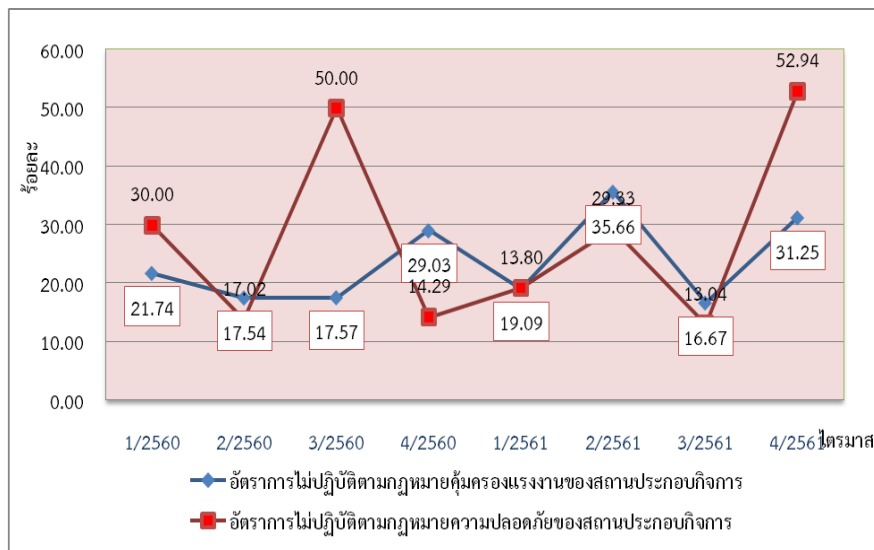
3.5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่ง ที่สถานประกอบการ หรือ นายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง หรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบ ก็ตามแต่ถือว่าย่อมส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวมสำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ เป็นกาให้คำแนะนำ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไปแต่จากอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็น 2 ประเภท คือ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวณจากจำนวน สถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัด ในไตรมาสที่ 4/2561 มีอัตราร้อยละ 31.25 เพิ่มขึ้นร้อยละ 87.46 จากไตรมาสที่ 3/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 16.6766 และเพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.65 จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 29.03 และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 – ไตรมาส 4/2561 พบว่า ไตรมาสที่ 3/2561 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 16.67

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน โดยคำนวณจากจำนวน สถานประกอบการ ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของ จังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 4/2561 มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ 52.94 แต่เมื่อ เปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2560 – ไตรมาส 4/2561 พบว่า ไตรมาสที่ 3/2561 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ 13.04 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอน วิธีใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง

แผนภูมิ 3 - 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน / กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

หมายเหตุ :

1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

3.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

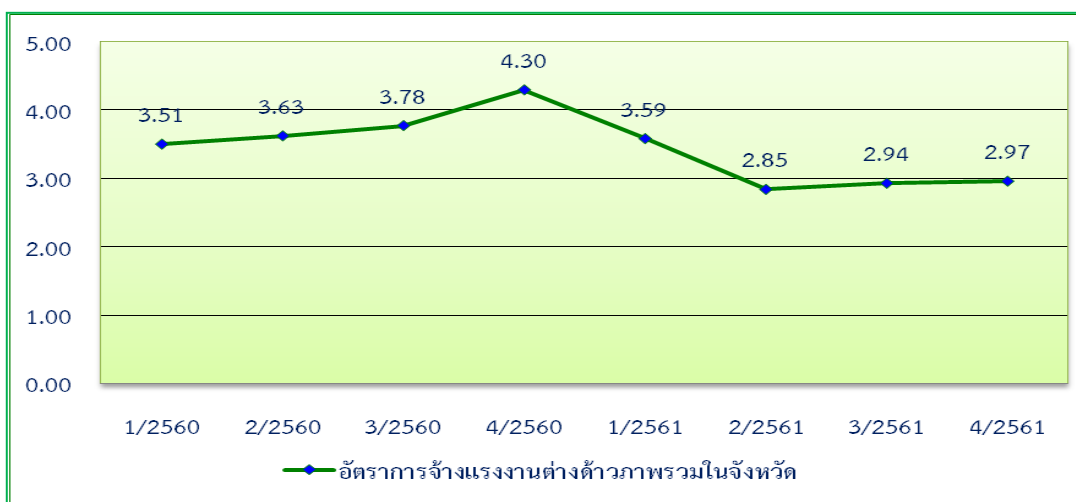
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ 100,000 แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี 2550 – 2561 ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ในแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

3.7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 2.97 (จำนวน 10,934 คน) มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.02 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวร้อยละ 2.94



แผนภูมิ 3 - 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



ตารางภาคผนวก





ตาราง 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2561			ไตรมาส 4/2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	306,722	330,814	637,536	305,907	331,493	637,400
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	243,132	264,016	507,148	243,528	264,504	508,032
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	204,513	176,253	380,766	197,162	171,287	368,449
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	204,513	176,253	380,766	197,162	171,287	368,449
1.1.1 ผู้มีงานทำ	203,703	174,006	377,709	196,966	170,748	367,714
1.1.2 ผู้ว่างงาน	811	2,246	3,057	196	539	735
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	317	317	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,619	87,447	126,066	46,366	93,217	139,583
2.1 ทำงานบ้าน	1,606	44,277	45,883	1,927	45,276	47,203
2.2 เรียนหนังสือ	11,876	15,835	27,711	15,801	17,276	33,077
2.3 อื่นๆ	25,137	27,335	52,472	28,638	30,665	59,303
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	63,590	66,798	130,388	62,379	66,989	129,368

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 3/2561				ไตรมาส 4/2561			
	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	13,358	6,763	20,121	5.33	12,649	2,482	15,131	4.11
ลูกจ้างรัฐบาล	15,623	17,554	33,177	8.78	14,255	19,064	33,319	9.06
ลูกจ้างเอกชน	81,960	66,153	148,113	39.21	86,398	66,849	153,247	41.68
ทำงานส่วนตัว	65,238	48,038	113,276	29.99	60,150	46,064	106,214	28.88
ช่วยธุรกิจครอบครัว	27,524	35,498	63,022	16.69	23,514	36,289	59,803	16.26
การรวมกลุ่ม	0	0	-	0.00	0	0	-	0.00
รวม	203,703	174,006	377,709	100.00	196,966	170,748	367,714	100.00

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัด (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2561			ไตรมาส 4/2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	97,106	74,325	171,431	100,133	70,125	170,258
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	97,106	74,325	171,431	100,133	70,125	170,258
นอกภาคเกษตรกรรม	106,597	99,681	206,278	96,833	100,623	197,456
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	557	-	557	418	-	418
3. การผลิต	21,237	19,882	41,119	22,364	18,215	40,579
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	745	-	745	986	45	1,031
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	708	683	1,391	654	-	654
6. การก่อสร้าง	14,752	1,505	16,257	12,884	2,724	15,608
7. การขนส่ง การขายปลีก	30,210	26,783	56,993	24,885	26,961	51,846
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	4,547	796	5,343	4,531	1,510	6,041
9. กิจการโรงแรมและอาหาร	9,746	22,992	32,738	8,601	18,875	27,476
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,213	530	1,743	1,791	534	2,325
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,223	3,192	4,415	518	2,432	2,950
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	541	-	541	305	69	374
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,022	673	1,695	1,293	622	1,915
14. การบริหารและการสนับสนุน	2,326	727	3,053	1,855	160	2,015
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	10,062	4,326	14,388	9,186	5,971	15,157
16. การศึกษา	1,149	6,379	7,528	1,819	7,334	9,153
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	947	5,677	6,624	92	7,265	7,357
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1,979	679	2,658	1,243	1,870	3,113
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	3,633	3,298	5,354	3,408	4,906	8,314
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,559	1,559	-	1,130	1,130
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	0	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0	-	-	0
รวม	203,703	174,006	377,709	196,966	170,748	367,714

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส 3/2561			ไตรมาส 4/2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,710	1,491	6,201	4,194	1,858	6,052
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3,853	9,256	13,109	6,910	13,731	20,641
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,822	6,674	9,496	3,319	7,394	10,713
4. เสมียน	4,213	8,700	12,913	1,166	10,248	11,414
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	31,622	49,846	81,468	25,741	44,252	69,993
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	95,296	72,210	167,506	98,986	67,713	166,699
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	31,966	10,263	42,229	27,060	10,547	37,607
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10,764	2,125	12,889	13,608	428	14,036
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	18,457	13,441	31,898	15,982	14,577	30,559
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	203,703	174,006	377,709	196,966	170,748	367,714

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/2561			ไตรมาส 4/2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,614	4,033	8,647	2,458	2,416	4,874
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	39,001	41,239	80,240	36,521	40,564	77,085
3. ประถมศึกษา	56,130	35,103	91,233	52,880	35,890	88,770
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	31,559	23,083	54,642	34,260	21,921	56,181
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	38,144	26,442	64,586	37,080	22,711	59,791
- สายสามัญ	28,362	21,409	49,771	29,888	18,907	48,795
- สายอาชีวศึกษา	9,782	5,033	14,815	7,192	3,804	10,996
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	34,255	44,106	78,361	33,767	47,246	81,013
- สายวิชาการ	20,272	30,408	50,680	21,472	27,641	49,113
- สายวิชาชีพ	11,701	9,311	21,012	11,312	13,220	24,532
- สายวิชาการศึกษา	2,282	4,387	6,669	983	6,385	7,368
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0.00	-	-	0.00
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	203,703	174,006	377,709	196,966	170,748	367,714

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

จังหวัดตรัง	ไตรมาส 3/2561			ไตรมาส 4/2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงานปัจจุบัน	204,513	176,253	380,776	197,162	171,287	368,449
จำนวนผู้ว่างงาน	811	2,246	3,057	196	539	735
อัตราการว่างงาน	0.40	1.27	0.80	0.10	0.31	0.20

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานปัจจุบัน}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}} \times 100$



ตาราง 7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2560 และ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานนอกระบบ ปี 2560			แรงงานนอกระบบ ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	66,722	49,220	115,942	64,284	44,684	108,968
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	50	50	78	-	78
3. การผลิต	8,318	7,483	15,801	7,512	8,248	15,760
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	-	-	0	-	-	0
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	0	-	-	0
6. การก่อสร้าง	4,071	119	4,190	5,112	596	5,708
7. การขายส่ง การขายปลีก	15,206	20,213	35,419	16,721	18,289	35,010
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	2,537	98	2,635	1,902	-	1,902
9. กิจกรรมการโรงแรมและอาหาร	6,418	14,125	20,543	7,944	16,133	24,077
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	99	99	49	286	335
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	0	71	136	207
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	255	156	411	380	-	380
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	106	67	173	112	232	344
14. การบริหารและการสนับสนุน	665	90	755	1,474	361	1,835
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	71	-	71	347	-	347
16. การศึกษา	-	286	286	170	231	401
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	327	425	752	577	1,054	1,631
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	834	-	834	978	284	1,262
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	1,863	2,323	4,186	3,466	3,092	6,558
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	0	-	154	154
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	0	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0	-	-	0
รวม	107,393	94,754	202,147	111,177	93,780	204,957

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562 ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2,350	423	2,773
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,019	239	1,258
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	727	2,616	3,343
4. เสมียน	633	586	1,219
5. พนักงานบริการ	20,222	35,988	56,210
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และประมง	63,862	43,961	107,823
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	14,133	6,976	21,109
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร	2,537	453	2,990
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	5,694	2,538	8,232
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	111,177	93,780	204,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562 ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,388	2,146	3,534
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	26,522	26,166	52,688
3. ประถมศึกษา	26,375	17,815	44,190
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	18,204	12,180	30,384
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	19,883	15,782	35,665
- สายสามัญ	14,776	13,002	27,778
- สายอาชีวศึกษา	5,107	2,780	7,887
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	18,805	19,691	38,496
- สายวิชาการ	10,618	12,698	23,316
- สายวิชาชีพ	6,907	5,233	12,140
- สายวิชาการศึกษา	1,280	1,760	3,040
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	111,177	93,780	204,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจงาน		
	(อัตรา)				(คน)			(คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 3/2561	122	190	371	683	58	164	222	42	95	137
ไตรมาส 4/2561	139	182	407	728	172	273	445	89	232	321

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	0	0
1. การเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์และกิจกรรมบริการที่เกี่ยวข้อง	0	0
2. ป่าไม้และการทำไม้	0	0
3. การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม	728	321
4. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
5. การผลิต	155	46
6. การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	0	0
7. การก่อสร้าง	20	0
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	351	175
9. โรงแรม และภัตตาคาร	101	69
10. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	52	11
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	10	5
13. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
14. การศึกษา	0	0
15. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
16. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0	0
17. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	39	15
18. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
19. ไม่ทราบ	0	0
รวม	728	321

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	45	45	41
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33	20	7
เสมียน เจ้าหน้าที่	50	67	41
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	375	179	160
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ฯ	3	21	2
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	9	7	3
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	30	49	21
อาชีพงานพื้นฐาน	183	57	46
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	728	445	321

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	176	82	32
มัธยมศึกษา	178	104	59
ปวช.	81	54	38
ปวส.	98	52	51
อนุปริญญา	5	0	0
ปริญญาตรี	190	153	141
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	728	445	321

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	0	0.00	1	0.22	0	0.00
18-24 ปี	415	57.01	196	44.04	124	38.63
25-29 ปี	183	25.14	128	28.76	93	28.97
30-39 ปี	118	16.21	85	19.10	78	24.30
40-49 ปี	12	1.65	25	5.62	21	6.54
50-59 ปี	0	0.00	10	2.25	5	1.56
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	728	100.00	445	100.00	321	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง		
Re-Entry	11	100.00
เดินทางด้วยตนเอง		
นายจ้างพาไปฝึกงาน		
นายจ้างพาไปทำงาน		
กรมการจัดหางานจัดส่ง		
รวม	11	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 16 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	5	45.45
ตะวันออกกลาง	2	18.18
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	36.36
รวม	11	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 17 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ไตรมาส	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย								คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ			รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 9					มติ ครม. 15 ม.ค.56 (กรณี พิเศษ)	มาตรา 12 ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 13		รวม	
	ตลอดชีพ	มติ ครม.3 สัญชาติ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)	พิสูจน์ สัญชาติ				ชนกลุ่มน้อย	3 สัญชาติ		
ไตรมาส 3/2561	0	0	206	4,575	6,254	0	16	11,051	69	0	69	11,120
ไตรมาส 4/2561	0	0	213	4,379	6,218	0	16	10,778	67	0	67	10,934

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			35				1		7		13	56
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			43	2	6		27		39		45	162
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1		6								2	9
4. เสมียน เจ้าหน้าที่									1			1
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ												0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ												0
9. อาชีพงานพื้นฐาน						8,251					2,386	10,637
T ผู้ฝึกงาน												0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้								1				1
รวม	1	0	84	2	6	8,251	28	1	47	0	2,446	10,866

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง
1 - 4 คน	2,260	2,405	1,834	3	4,242
5 - 9 คน	918	3,874	2,437	8	6,319
10 - 19 คน	286	1,951	1,837	3	3,791
20 - 49 คน	173	2,986	2,220	4	5,210
50 - 99 คน	41	1,857	1,073	0	2,930
100-299 คน	46	4,031	3,202	0	7,233
300-499 คน	13	2,495	2,530	0	5,025
500-999 คน	6	1,872	1,792	0	3,664
1,000 คน	2	951	1,658	0	2,609
รวม	3,745	22,422	18,583	18	41,023

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	38	37	61		98	30	8			8		
5 - 9 คน	23	77	77		154	22	1			1		
10 - 19 คน	13	84	84		168	5	8			8		
20 - 49 คน	6	110	71		181	3	3			3		
50 - 99 คน	5	246	134		380	1	4			4		
100 - 299 คน	9	869	486		1,355	3	6			6		
200 - 499 คน	2	357	364		721	2	0			0		
500 - 999 คน	0				0							
1,000 คน ⁺	0				0							
รวม	96	1,780	1,277	0	3,057	66	30			30		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 21 เรื่องที่สถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการ ลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้างขั้น ต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ไม่มีคณะ กรรมการ สวัสดิการ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้													0
2. การประมง													0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน													0
4. การผลิต	1				3				1	3		4	12
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา													0
6. การก่อสร้าง										2	1	1	4
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์					2	1	1		4	1	1		10
8. โรงแรม และภัตตาคาร		1			1		1	1	2	1			7
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม				2									2
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน													0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางธุรกิจ										1			1
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ													0
13. การศึกษา										1			1
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์													0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ													0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล													0
17. องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ													0
18. ไม่ทราบ													0
รวม	1	1	0	2	6	1	2	1	7	9	2	5	37

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่งให้ปรับปรุง	เข้าพบพนักงาน
1 - 4 คน	16	25	24		49	9	7	7	
5 - 9 คน	12	49	31		80	6	6	6	
10 - 19 คน	6	44	44		88	3	3	3	
20 - 49 คน	3	65	24		89	2	1	1	
50 - 99 คน	4	197	90		287	0	4	3	1
100 - 199 คน	8	747	488		1,235	2	6	6	
200 - 499 คน	0	0	0		0	0			
500 - 999 คน	2	529	558		1,087	2			
1,000 คน ⁺	0	0	0		0	0			
รวม	51	1,656	1,259	0	2,915	24	27	26	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	14	1	
2. การประมง				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน				
4. การผลิต	18	2,359	8	10
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา				
6. การก่อสร้าง	7	365	1	6
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	19	94	11	8
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	15	1	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	34	0	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	34	2	
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ				
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ				
13. การศึกษา				
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์				
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ				
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก				
18. ไม่ทราบ				
รวม	51	2,915	24	27

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 24 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	47	3,132
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
4. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ		
5. โครงการโรงงานสีขาว	16	579
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน		
2. จัดคาราวานแกล้งกันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
3. ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	28	4,021

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ไตรมาสที่ 4/2561	
	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1-20 คน	2,377	11,184
21-50 คน	174	5,352
51-100 คน	64	4,479
101-200 คน	45	6,238
201-500 คน	31	9,729
501-1000 คน	5	3,548
1,000 คน ⁺	3	3,436
รวม	2,699	43,966

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)



ตาราง 26 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	3,396	17,270,255.65
2. คลอดบุตร	323	7,382,372.00
3. ทูพพลภาพ	60	451,929.00
4. ตาย	24	1,620,834.60
5. สงเคราะห์บุตร	8,527	7,214,400.00
6. ชราภาพ	1,872	11,549,418.45
7. ว่างงาน	878	7,352,803.75
รวม	15,080	52,842,013.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 27 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ไตรมาส 3/2561		ไตรมาส 4/2561	
	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่เลิก กิจการ (แห่ง)
1 - 9 คน	19	43	32	71
10 คนขึ้นไป	0	0	4	115
รวม	19	43	36	186

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 28 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 และไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3/2561		ไตรมาสที่ 4/2561	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง(แห่ง)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง(แห่ง)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	132	7	137
2. การผลิต	371	16,015	371	14,251
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	7	2	21
4. การก่อสร้าง	142	1129	143	1194
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	823	5760	834	5808
6. โรงแรม และภัตตาคาร	203	1,617	203	1,588
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	107	1149	86	1140
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	75	256	73	252
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	38	184	38	165
10. การศึกษา	39	371	41	362
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	79	1163	76	1233
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	12	37	45	697
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	8	487	9	450
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0	0	
15. ประเภทกิจการอื่น ๆ	980	17,680	771	16,668
รวม	2,886	45,987	2,699	43,966

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) หมายเหตุ: ไม่รวมสถานประกอบกิจการส่วนราชการ ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จังหวัดตรัง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย		
2. ทุพพลภาพ		
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน		
4. หายงานเกิน 3 วัน	47	163,523.15
5. หายงานไม่เกิน 3 วัน	46	13,810.00
รวม	93	177,333.15

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง
252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

**สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดตรัง**
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

นางวริญญา หมดเหลือ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทนแรงงานจังหวัดตรัง
นางจิราพันธ์ จิโรภาส	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นายวศิน กลั่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นางกิตติมา ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นายสมเกียรติ สิริชูทรัพย์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง



คณะทำงาน

นางสาวชญานันท์ เสดะพันธ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางวรรณิ ขำเกลี้ยง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวจารุวรรณ พิชัยรัตน์	พนักงานธุรการ ส3
นายฉลอง อวยชัย	พนักงานขับรถยนต์ ส2
นางสาวจรรยาพร ผกาแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น
นายจงชนะ ชูหิ้น	พนักงานขับรถยนต์ (ประสานงานอาสาสมัครแรงงาน)

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....
สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ /โทรสาร 0-7521-7254
E-mail: tranglabour@gmail.com / website: www.trang.mol.go.th

