



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง

ปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)



สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7521-7254

E-Mail : tranglabour@gmail.com

www.trang.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ปี 2561 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยการทำให้อายุข้อมูลแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ให้เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าการจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาแนะนำเสนอประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก คือ (1) ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง (2) สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง (3) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน การจัดทำรายงานครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและการสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดตรัง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

มกราคม 2562

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1

บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง

1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด	10
1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	13
1.3 จำนวนประชากรจังหวัด	14
1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	15
1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	15
1.6 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร	17
1.7 การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง	17
1.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง	18
1.9 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน	19

บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	20
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	25
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	33
2.6 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	36
2.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	43
2.8 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง	43
2.9 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน	43
2.10 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	44

บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
3.2 อัตราการจ้างงาน	45
3.3 อัตราการบรรจุนาน	46
3.4 อัตราการว่างงาน	47
3.5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	47
3.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	48
3.7 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	48

ภาคผนวกตาราง

50

ภารกิจหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง

73

ผู้จัดทำ

74

สารบัญตาราง

		หน้า
ตาราง 1	ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2556 – 2561 ของจังหวัดตรัง	51
ตาราง 2	ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง	52
ตาราง 3	ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ปี 2555 – 2561 ของจังหวัดตรัง	53
ตาราง 4	ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2555 – 2561 ของจังหวัดตรัง	54
ตาราง 5	ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง	55
ตาราง 6	จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง	56
ตาราง 7	จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2559 และ ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	57
ตาราง 8	จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	58
ตาราง 9	จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 ของจังหวัดตรัง	59
ตาราง 10	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2555 – 2561 ของจังหวัดตรัง	60
ตาราง 11	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	61
ตาราง 12	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 -2561 ของจังหวัดตรัง	62
ตาราง 13	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555 – 2561 ของจังหวัดตรัง	62
ตาราง 14	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง	63
ตาราง 15	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	63
ตาราง 16	จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	64
ตาราง 17	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาส 1 – 4 ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	64
ตาราง 18	เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561	65
ตาราง 19	จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562 ในจังหวัดตรัง	66
ตาราง 20	การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบกิจการ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง	67
ตาราง 21	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการปี 2561 ของจังหวัดตรัง	68
ตาราง 22	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 จังหวัดตรัง	69
ตาราง 23	จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	70
ตาราง 24	การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	71
ตาราง 25	จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	71
ตาราง 26	จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	72



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร



จังหวัดตรัง ตั้งอยู่ภาคใต้ของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามเส้นทางสายเพชรเกษม 828 กม. มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,941.439 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,088,399.375 ไร่ มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ และอำเภอสิเกา 21 เกาะ

จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ **ทิศใต้** ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูลและทะเลอันดามันมหาสมุทรอินเดีย **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอควนขนุน อำเภอกงหรา อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย

1. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

1.1 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2555r (AT CURRENT MARKET PRICES) พบว่าภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และด้านการค้า เป็นสำคัญตามลำดับ

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บ่งชี้เครื่องชี้เศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปัจจัยสนับสนุนเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทานที่ขยายตัว ตามภาคเกษตรกรรมขยายตัวตามผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรมขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนพิจารณาจากเครื่องชี้เศรษฐกิจตามจำนวนโรงงานในจังหวัดทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ภาคบริการหดตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักที่ลดลง **ด้านอุปสงค์ขยายตัวชะลอลง** ตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนตามสินเชื่อเพื่อการลงทุนของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น **ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ** โดยทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี 2558 มีมูลค่าเท่ากับ 60,124 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน และลำดับที่ 7 ของภาคใต้

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2558 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตรมีมูลค่า 19,119 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 31.79 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 41,006 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.21 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 14,156 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.54
2. สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 8,448 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.05
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 7,375 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.27
4. สาขาการศึกษา มูลค่า 4,977 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28
5. สาขาการประมง มูลค่า 4,962 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.25



1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง (Consumer Price Index of Province: CPI-P) ประจำเดือนกันยายน 2561 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดตรัง มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีจำนวน 274 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือน ธันวาคม 2561 และ ปี 2561

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.5 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

1. เดือนพฤศจิกายน 2561 (MoM) ลดลง -0.8

2. เดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลง -0.3

3. เฉลี่ยปี 2561/ปี 2560 (AoA) สูงขึ้น 1.1

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ลดลง-0.3 (YoY) ปัจจัยหลักที่ส่งผลให้เงินเฟ้อ ลดลง คือ หมวดอาหารสด ที่ลดลงร้อยละ -2.1 ผลจากผักสดและผลไม้สดที่มีปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดมาก เนื่องจากสภาพอากาศเอื้อต่อ การเจริญเติบโต ส่วนหมวดพลังงาน ปรับตัวลดลงร้อยละ 1.4 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อชะลอตัวเมื่อหักอาหารสด และพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.8(YoY) เฉลี่ยทั้งปี 2561 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวร้อยละ 1.1(AoA) เป็นอัตราที่สูงขึ้นอย่างค่อยเป็น ค่อยไป และอยู่ในระดับที่มีเสถียรภาพสอดคล้องกับตัวชี้วัดเศรษฐกิจอื่นๆ ส่วนอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.9(AoA)

1. การเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าสำคัญ ที่ส่งผลให้เงินเฟ้อเดือนธันวาคม ปี 2561 ลดลงจากเดือนก่อนหน้าร้อยละ -0.8 (MoM) (พฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ -0.6) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของกลุ่มไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.9 (ไข่ไก่ ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.8 (เนื้อสุกร กุ้งขาว ปลาลัง หอยแมลงภู่) เครื่องประกอบอาหาร และอาหารบริโภคในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่ผักและผลไม้สดลดลงร้อยละ -1.4 ตามการลดลงของผลไม้สดร้อยละ -1.8 (ชมพู่ แดงโม ส้มเขียวหวาน ลำไย) ผักสดร้อยละ -1.0 (ผักคะน้า ผักชี ผักกาดขาว ผักเขียว ต้นหอม ถั่วฝักยาว หัวหอมแดง) เนื่องจากสภาพอากาศ เหมาะสมต่อการเจริญเติบโต ส่งผลให้พืชผักและผลไม้หลายชนิดออกพร้อมกันปริมาณมาก เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -0.2 สำหรับข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และอาหารบริโภคนอกบ้าน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -1.4 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ -3.1 ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภทที่ลดลงถึงร้อยละ -6.9 (เบนซิน 95 ดีเซล แก๊ส 91 แก๊ส 95 E20) นอกจากนี้หมวด เคหสถาน และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้น ร้อยละ 0.4 ตามการสูงขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาหารสัตว์เลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางโอกาสพิเศษและท่องเที่ยว และค่าอุปกรณ์ กีฬา และเครื่องเล่น ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2. เทียบเดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลงร้อยละ -0.3 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -1.2 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -10.1 โดยเฉพาะผักสด ร้อยละ 9.5 (ถั่วฝักยาว บวบ มะเขือ แดงกวา ผักเขียว กะหล่ำปลี หัวหอมแดง กระเทียม) ผลไม้ร้อยละ -7.8 (กล้วยน้ำว้า ส้มเขียวหวาน มะม่วง แดงโม) เนื่องจากผลผลิตหลายชนิดมีปริมาณมากกว่าช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -2.9 (มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด) มะขามเปียก น้ำตาลทราย น้ำมันพืช) ขณะที่ไข่ และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.2 (นมผง ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง ไข่ไก่) อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.5 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.2 และ 0.1 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากการสูงขึ้นของหมวดเคหสถานร้อยละ 2.4 (ค่าแรงช่างทาสี ก๊าซหุงต้ม ค่าเช่าบ้าน ใต้อาหาร หลอดไฟฟ้า) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวด ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.9 ตามการลดลงของน้ำมัน เชื้อเพลิงร้อยละ -2.1 และการสื่อสารร้อยละ -0.2 และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง



3. เฉลี่ยปี 2561 เทียบกับ ปี 2560 (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 1.1 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ -0.6 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -4.2 โดยผลไม้สดร้อยละ -2.9 ผักสดร้อยละ -1.9 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ -1.5 เครื่องประกอบอาหาร และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ -0.6 และ -0.3 ตามลำดับ ขณะที่ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.3 อาหารบริโภค-ในบ้าน และ อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.0 และ 0.7 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.5 จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 6.5 (บุหรี่ยี่ สุรา) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 3.6 ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 7.3 ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ 1.5 และค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ 1.0 หมวดเคสสถานร้อยละ 2.2 นอกจากนี้หมวดเครื่องนุ่มห่มเครื่องทำหมวด การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.7 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.2

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.4 ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

1.5 ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี 2560 จังหวัดตรังจากการสำรวจรวม 134,374 ครัวเรือน/ในทุกพื้นที่ จำนวนประชากร 386,355 คน แยกเป็น เพศชาย 188,394 คน เพศหญิง 197,961 คน พบว่าคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดตรัง การมีอาชีพและรายได้ของประชากร ที่อายุ 15 – 59 ปี ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 98.97 (รายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 38,000 บาท/คน/ปี) และประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอาชีพและรายได้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 91.23 คน ผลการสำรวจพบว่าคนตรังมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีรวมทุกพื้นที่ 73,345.67 บาท และมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อคนปี 48,025.91 บาท การประกอบอาชีพของประชากรในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากที่สุดร้อยละ 33.42 โดยเป็นการทำเกษตรกรรมมากที่สุด ร้อยละ 32.31 รองลงมา ได้แก่ รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 24.09 อาชีพรับราชการ รัฐวิสาหกิจ และพนักงานบริษัท ร้อยละ 4.14 เมื่อพิจารณาจากภาพรวมประชากร ร้อยละ 50 ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2561)

2. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2561 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากร จำนวน 637,400 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่าประชากรในจังหวัดตรังโดยเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.07 (จำนวน 169 คน) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 508,032 คน (ร้อยละ 79.70 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 129,368 คน (ร้อยละ 20.30 ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

2) การมีงานทำ

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน มีจำนวน 368,449 คน ในจำนวนนี้เป็น ผู้มีงานทำ 336,714 คน (ร้อยละ 99.80 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าประชากรวัยแรงงานในปีนี้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.84 (จำนวน 13,611 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 735 คน (ร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 79.63 (จำนวน 2,547 คน) 2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล



กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 139,583 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน 47,203 คน (ร้อยละ 33.82) กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 33,077 คน (ร้อยละ 23.70) และอื่นๆ 59,303 คน (ร้อยละ 42.49) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่า ประชากรที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนลดลงจากปีที่ผ่านมา 7,032 คน (ร้อยละ 4.79) โดยเป็นการลดลงของทุกกลุ่ม

ผู้มีงานทำ จำนวน 367,714 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 33.82 ผู้มีงานทำทั้งหมด) และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 197,456 คน (ร้อยละ 53.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด มีจำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30) สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 166,699 คน (ร้อยละ 45.33) และผู้มีส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 88,770 คน (ร้อยละ 24.14) ทั้งนี้ หากจำแนกตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่าผู้มีส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 153,247 คน (ร้อยละ 41.68)

3) การว่างงาน

ในปี 2561 พบว่าประชากรของจังหวัดตรังที่ว่างงานมีทั้งสิ้น 735 คน อัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 0.20 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

4) แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ในปี 2561 พบว่าผู้มีส่วนที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวน 204,957 คน ลดลงจากปี 2560 จำนวน 2,810 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.39 แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม 108,968 คน (ร้อยละ 53.12 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตร นั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีแรงงานนอกระบบ 35,010 คน (ร้อยละ 17.08)

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง / สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ทั้งสิ้น 3,683 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 1,730 คน และได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,240 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานคิดเป็นร้อยละ 71.67 และอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ 33.66

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 10,934 คน เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 10,866 คน (ร้อยละ 99.38) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 67 คน (ร้อยละ 10.62) กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 6,263 คน (ร้อยละ 57.64 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด)

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 พบว่ามีแรงงานมาสมัครฝึกหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 74 คน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ฝึกเสร็จในในปีจำนวน 79 คน (ร้อยละ 106.75) เนื่องจากเป็นหลักสูตรระยะยาว ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรมของปี 2560 รวมอยู่ด้วย

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 956 คน จาก 5 กลุ่มอาชีพ ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 954 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 99.70 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด



2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

การทดสอบฝีมือแรงงาน โดยสำนักงานพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตรัง ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 พบว่ามีแรงงานสมัครหรือแจ้งความประสงค์เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 319 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 69.90

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,745 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 41,023 คน เป็นเพศชาย 22,422 คน (ร้อยละ 54.66) เพศหญิง 18,583 คน (ร้อยละ 45.30) และเด็ก 18 คน (ร้อยละ 0.04) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

2) การตรวจแรงงาน

จากการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น 377 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 14,198 คน ผลการตรวจแรงงานพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 72.41 (จำนวน 273 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีทั้งสิ้น 201 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง 15,319 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติตามมากที่สุด คือ ร้อยละ 69.15 เป็นผลมาจากนายจ้าง สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และต่อตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการส่งเรื่องเพื่อดำเนินคดีต่อไป

2.5 การประกันสังคม

สถานประกอบการในระบบประกันสังคม/ กองทุนเงินทดแทน

จังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 2,699 แห่ง ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนรวมทั้งสิ้น 43,966 คน ซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 88.04 เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 20 คน (จำนวน 2,377 แห่ง)

ด้านการให้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 40,013 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 20,221 ราย หรือ ร้อยละ 50.54 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด ส่วนปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมีจำนวนทั้งสิ้น 395,695,097 บาท ในจำนวนนี้พบว่ากรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 252,807,174 บาท คิดเป็นร้อยละ 63.89 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สำหรับจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน มีจำนวน 2,581 แห่ง ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนรวมทั้งสิ้น 42,333 คน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 31.73 (จำนวน 819 แห่ง)

2.6 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม โดยการสุ่มสำรวจสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดตรัง จำนวน 457 แห่ง พบว่าจังหวัดตรัง ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 32,125 คน เป็นเพศชาย 16,870 คน (ร้อยละ 52.51) เพศหญิง 5,255 คน (ร้อยละ 47.49) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 14,791 คน (ร้อยละ 46.04) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 8,084 คน (ร้อยละ 25.16) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 7,494 คน (ร้อยละ 23.33) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,756 คน (ร้อยละ 5.47) ตามลำดับ



เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยมีผู้ทำงานอยู่ถึง 9,543 คน (ร้อยละ 29.71 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) จำนวน 5,170 คน (ร้อยละ 16.09) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 5,083 คน (ร้อยละ 15.82) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2,268 คน (ร้อยละ 7.06) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,975 คน (ร้อยละ 6.15)

จากผลการสำรวจข้อมูลในจังหวัดตรัง ปี 2560 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 19.38 (จำนวน 6,227 คน) รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 18.42 (จำนวน 5,918 คน) ระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 16.70 (จำนวน 5,365 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 15.81 (จำนวน 5,080 คน) ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 14.83 (จำนวน 4,763 คน) ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 13.89 (จำนวน 4,461 คน) และระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 8.09 (จำนวน 30 คน) ตามลำดับ

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้นจำนวน 5,105 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,886 คน (ร้อยละ 76.12) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 1,219 คน (ร้อยละ 23.38) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน 1,865 คน (ร้อยละ 36.53) รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 820 คน (ร้อยละ 16.28) 251 คน กิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 663 คน (ร้อยละ 12.19) และ ตามลำดับ

การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,100 คน โดยส่วนใหญ่ จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 89.48) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้นมีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.43) และการไล่ออก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.90) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 193 คน (ร้อยละ 9.19)

ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการการขายส่ง ขายปลีกฯ มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด จำนวน 643 คน (ร้อยละ 30.62) รองลงมาได้แก่ กิจการการขนส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 409 คน (ร้อยละ 19.47) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 201 ราย (ร้อยละ 9.57)

จากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรังมีความต้องการแรงงานโดยรวม 713 คน จาก 18 อุตสาหกรรม โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 44.32 (จำนวน 327 คน) รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 20.38 (จำนวน 149 คน)

ในด้านการขาดแคลนแรงงาน พบว่า ในปี 2560 มีจำนวน 667 อัตรา โดยกิจการที่มีปัญหาขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง และขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 42.28 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 21.59

เมื่อพิจารณาความต้องการและขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการมากที่สุด คือ วุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.51 (จำนวน 223 คน) โดยความต้องการส่วนใหญ่อยู่ในกิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 32.29 (จำนวน 72 คน) รองลงมาเป็น กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 27.35 (จำนวน 61 คน) วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ ระดับปวส. มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 30.51 โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 78.48 (จำนวน 75 คน) และกิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.48 (จำนวน 10 คน)

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คือ วุฒิ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 32.83 กิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานในวุฒิ ปวส. มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 70.08 และกิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.57 วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานรองลงมาคือ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.13 กิจการที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 28.86 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 27.86

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรัง มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.29 กิจการที่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการ



ขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 41.09 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 29.00 และกิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) คิดเป็นร้อยละ 8.76 และระดับฝีมือที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือมีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 45.03 ซึ่งกิจการที่มีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 50.62 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์คิดเป็นร้อยละ 14.91

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ พบว่า จังหวัดตรังขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.77 โดยกิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 42.90 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 28.71 และระดับทักษะฝีมือที่ขาดแคลนแรงงานลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.15 กิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 45.30 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 16.72

จากผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี 2560 เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่เป็นความต้องการมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 12.97 (จำนวน 94 คน) มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 71.28 และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 26.72 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 9.79 มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.51 วุฒิ ม.3 คิดเป็นร้อยละ 7.04 ม.6 คิดเป็นร้อยละ 2.82 ปวส.คิดเป็นร้อยละ 4.23 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.41

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 11.33 โดยการขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 36.00 และวุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 64.00 ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานในลำดับรองลงมา คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 10.42 ขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.06 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.45

จากผลการสำรวจ ปี 2560 พบว่าตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.27 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) รองลงมาคือ แรงงานในสายการผลิต แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) และในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 45.17 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 14.98 และแรงงานกึ่งฝีมือ มีความต้องการแรงงานตำแหน่ง พนักงานจัดส่งสินค้า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.58

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือเป็นกลุ่มแรงงานที่ขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.57 โดยตำแหน่งงานที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.38 และแรงงานที่ขาดแคลนในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.48 ซึ่งขาดแคลนแรงงาน ตำแหน่ง พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 13.61 สำหรับแรงงานกึ่งฝีมือ มีความขาดแคลนแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 7.11 โดยขาดแคลนแรงงานตำแหน่ง ผู้จัดการขาย ผู้จัดการฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 21.28



2.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และ อุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

2.8 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 54/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง และผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดตรังเป็นประธานอนุกรรมการ และมีแรงงานจังหวัดตรังเป็นเลขานุการ คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด ภาคใต้ และประเทศ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตรัง

ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 มีกำหนดจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม 2561

2.9 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 159 คน แกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 87 คน/ 87 ตำบล และมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมไปถึงระดับหมู่บ้าน จำนวน 72 คน ทั้งนี้จะมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน



การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561 ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 10,999 คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน 612 คน (ร้อยละ 5.56) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 1,216 คน (ร้อยละ 11.05) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 1,110 คน (ร้อยละ 10.09) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ 0.00) งานให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 8,061 คน (ร้อยละ 73.28)

2.10 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์ ซ่อมแซมสาธารณสถาน การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงานได้จัดสรรเงินงบประมาณภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนอาชีพ ให้จังหวัดตรังดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้เดือดร้อนทางอาชีพ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,132,808 บาท เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้มีการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สำนักรวความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สำนักรวความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ พบว่ามีโครงการที่ผ่านการเห็นชอบอนุมัติสนับสนุนงบประมาณภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกระทรวงแรงงาน จำนวน 31 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 496 คน

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ณ มกราคม 2562



บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง



1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

✧ แนะนำจังหวัด

จังหวัดตรัง ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,917.519 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,088,399.375 ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ 4 ของภาคใต้ และลำดับที่ 33 ของประเทศ มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัด ยาว 119 กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่จำนวน 46 เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบงซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน

แผนที่จังหวัดตรัง

✧ อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อ.ทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิดไต้ ติดต่อกับ อ.ทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ.ควนขนุน อ.กงหรา อ.ตะโหมด จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อ.คลองท่อม อ.เกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



✧ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบมีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจดตอนใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น มีป่าชายเลนสำหรับท้องที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ อำเภอสิเกา 21 เกาะ

✧ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น 2 ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

✧ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟ และภาพลูกคลื่น

✧ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่า ทำการค้าขายกับต่างประเทศ

✧ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

✧ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

✧ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา

✧ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifoli* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี้ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ 10 เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง



✧ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ 119 กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

✧ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตรและเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลผลิตทางการเกษตร

✧ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วๆ ไปมีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่

✧ ศาสนา

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ 80.00 ศาสนาอิสลาม ร้อยละ 18.50 ศาสนาคริสต์ ร้อยละ 1.5 ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

✧ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

- การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ 4 ทาง คือ
- **ทางถนน** สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- **ทางรถไฟ** ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- **ทางอากาศ** ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป-กลับ มีบริการทุกวัน
- **ทางน้ำ** ใช้บริการที่ทำเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ และท่าเทียบเรือสิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว



✧ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 33 หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี 10 อำเภอ 87 ตำบล 723 หมู่บ้าน

2. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 102 หน่วยงาน เป็น หน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม 70 หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รม 19 หน่วยงานและหน่วยงานอิสระ 13 หน่วยงาน

3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง 1 แห่ง
- เทศบาล จำนวน 22 เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 77 แห่ง

✧ จำนวนราษฎร ณ วันที่ 20 มกราคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 639,129 คน

- เป็นชาย จำนวน 312,998 คน (ร้อยละ 48.74)
- เป็นหญิง จำนวน 326,131 คน (ร้อยละ 51.26)
- จำนวนบ้านเรือน 217,627 หลัง

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตรัง

✧ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

✧ พันธกิจจังหวัด

1. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว ให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคง สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ
4. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน
5. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

✧ ยุทธศาสตร์จังหวัด

1. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน
2. ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวเชิงนิเวศให้มีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
3. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน

✧ เป้าประสงค์รวม (Objective)

1. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
3. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ



1.3 จำนวนประชากรจังหวัด

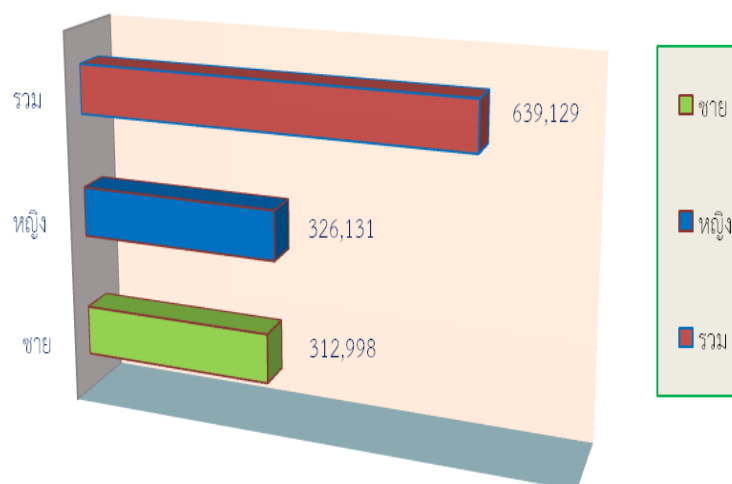
จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง ณ เดือนมกราคม 2561 (ข้อมูลผลการสำรวจ ณ วันที่ 20 มกราคม 2561) จังหวัดตรังมีประชากรรวมทั้งสิ้น 639,129 คน เป็นเพศชาย 312,998 คน (ร้อยละ 48.97) เพศหญิง 326,131 คน (ร้อยละ 51.03) เมื่อจำแนกตามอำเภอพบว่าอำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน 155,474 คน (ร้อยละ 24.33) รองลงมาเป็นอำเภอห้วยยอด มีจำนวน 94,528 คน (ร้อยละ 14.79) อำเภอกันตัง มีจำนวน 86,618 คน (ร้อยละ 13.55) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน 16,653 คน (ร้อยละ 2.61) (ตารางที่ 1-1)

ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกช่วงอายุและเพศ ผลการสำรวจ ณ เดือนมกราคม 2561

ลำดับที่	ช่วงอายุ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	อ.เมืองตรัง	74,139	81,335	155,474	47.69	52.31	100.00
2	อ.กันตัง	43,071	43,547	86,618	49.73	50.27	100.00
3	อ.ย่านตาขาว	31,276	32,876	64,152	48.75	51.25	100.00
4	อ.ปะเหลียน	33,130	34,169	67,299	49.23	50.77	100.00
5	อ.สิเกา	18,948	18,691	37,639	50.34	49.66	100.00
6	อ.ห้วยยอด	46,643	47,885	94,528	49.34	50.66	100.00
7	อ.วังวิเศษ	21,552	21,836	43,388	49.67	50.33	100.00
8	อ.นาโยง	21,527	22,854	44,381	48.50	51.50	100.00
9	อ.รัษฎา	14,339	14,658	28,997	49.45	50.55	100.00
10	อ.หาดสำราญ	8,373	8,280	16,653	50.28	49.72	100.00
	รวม	312,998	326,131	639,129	48.97	51.03	100.00

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ วันที่ 20 มกราคม 2561)

แผนภูมิ 1-1 เปรียบเทียบประชากรชายและหญิงของจังหวัดตรัง ณ มกราคม 2561





1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2555r (AT CURRENT MARKET PRICES) พบว่าภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และด้านการค้า เป็นสำคัญตามลำดับ

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บ่งชี้เครื่องเศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปัจจัยสนับสนุนเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทานที่ขยายตัว ตามภาคเกษตรกรรมขยายตัวตามผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรมขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนพิจารณาจากเครื่องชี้เศรษฐกิจตามจำนวนโรงงานในจังหวัด ทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ภาคบริการหดตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักที่ลดลง ด้านอุปสงค์ขยายตัวชะลอตัวตามดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนตามสินเชื่อเพื่อการลงทุนของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจโดยทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี 2558 มีมูลค่าเท่ากับ 60,124 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน และลำดับที่ 7 ของภาคใต้

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capital) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2558 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคการเกษตรมีมูลค่า 19,119 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.79 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 41,006 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.21 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 14,156 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.54
2. สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 8,448 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.05
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 7,375 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.27
4. สาขาการศึกษา มูลค่า 4,977 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28
5. สาขาการประมง มูลค่า 4,962 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.25

ตารางที่ 1-2 ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. 2558 ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

สาขาการผลิต	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๑๙,๑๑๙
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	๑๙,๑๕๖
การประมง	๙,๙๖๒
ภาคนอกเกษตร	๔๑,๐๐๖
การขุดเจาะและเหมืองแร่	๒๐๙
อุตสาหกรรม	๘,๔๔๘
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๑,๐๐๑
การก่อสร้าง	๒,๐๐๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๗,๓๗๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๑,๐๘๙
การขนส่ง สถานีขนส่ง และการคมนาคม	๑,๐๘๐
ตัวกลางทางการเงิน	๑,๙๖๓
บริการด้านสิ่งพิมพ์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๙๖๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	๒,๕๘๑
การศึกษา	๔,๙๗๗
การบริหารด้านสุขภาพและสังคม	๒,๒๙๕
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๖๙๒
ธุรกิจในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๖๐,๑๒๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	๙๖,๘๐๑
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๖๒๑

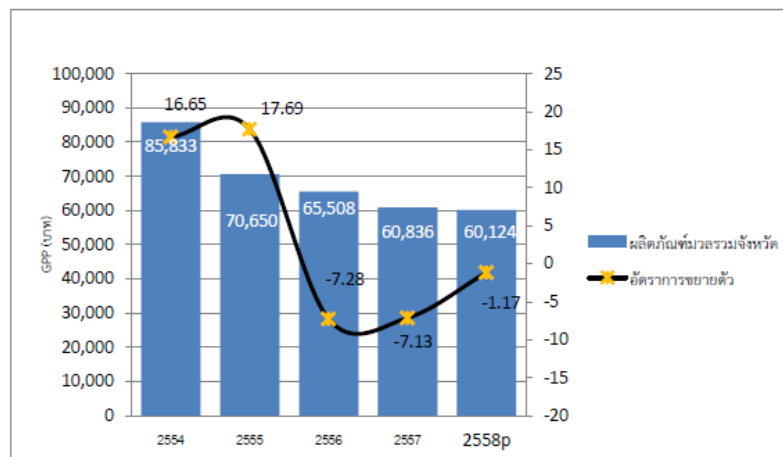
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง

ตารางที่ 1-3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2553 – 2558p

สาขาการผลิต	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๔๒,๖๔๘	๒๔,๘๕๗	๒๕,๗๕๐	๒๔,๕๕๑	๑๔,๑๑๔
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	๓๗,๐๖๕	๒๔,๑๔๒	๒๐,๗๔๔	๑๖,๕๕๗	๑๑,๑๕๖
การประมง	๕,๕๘๓	๕,๖๖๖	๕,๐๐๖	๕,๐๐๔	๒,๙๖๒
ภาคนอกเกษตร	๔๐,๘๔๕	๔๐,๗๗๓	๓๔,๗๖๘	๓๔,๒๘๕	๔๑,๐๐๖
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๔๓	๑๔๓	๒๓๕	๑๖๖	๒๗๔
อุตสาหกรรม	๑๑,๒๓๔	๙,๕๕๔	๘,๕๐๘	๗,๘๗๗	๘,๙๔๘
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๘๕๓	๙๐๕	๑,๑๑๕	๑,๑๘๘	๑,๐๐๓
การก่อสร้าง	๑,๗๐๗	๑,๙๐๔	๑,๙๕๙	๑,๙๒๐	๒,๑๑๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๑,๑๗๘	๘,๕๕๑	๗,๘๗๘	๗,๐๒๐	๗,๗๗๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๑๖	๗๙๔	๘๘๔	๘๙๔	๑,๐๘๘
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๓,๓๗๐	๓,๒๘๔	๓,๕๒๘	๔,๒๓๑	๔,๐๘๐
ตัวกลางทางการเงิน	๒,๓๒๒	๒,๖๒๖	๓,๑๑๔	๓,๗๕๒	๓,๗๗๓
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทาง ธุรกิจ	๒,๔๒๘	๒,๖๐๕	๒,๖๐๗	๑,๘๖๗	๑,๘๘๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	๒,๙๑๘	๓,๓๓๔	๒,๙๔๘	๒,๓๓๑	๒,๙๘๑
การศึกษา	๔,๑๒๐	๔,๗๗๔	๔,๗๘๑	๕,๑๕๕	๔,๗๗๗
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	๑,๗๒๔	๑,๘๕๕	๒,๐๒๒	๒,๑๖๖	๒,๒๗๕
การให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	๕๑๔	๕๕๘	๕๘๘	๕๖๔	๖๔๒
ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๐	๕๒	๕๐	๔๔	๕๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๘๕,๔๙๓	๖๕,๖๓๐	๖๐,๕๑๘	๖๐,๘๓๖	๖๐,๑๒๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	๑๑๒,๑๗๖	๑๑๖,๖๖๐	๑๐๖,๙๔๔	๙๘,๖๑๔	๙๖,๘๐๓
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๖๐๙	๖๐๘	๖๑๓	๖๑๗	๖๒๑

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ในช่วงปี 2556 – 2558 มีอัตราการขยายตัวติดลบ โดยเริ่มมีอัตราการขยายตัวที่สูงขึ้นจากร้อยละ -7.28 ในปี 2556 เป็นร้อยละ -1.17 ในปี 2558 สำหรับมูลค่าเศรษฐกิจสาขาเกษตรกรรม ซึ่งเป็นโครงสร้างเศรษฐกิจหลักของจังหวัด มีอัตราการขยายตัวติดลบ โดยอัตราการขยายตัว -29.99, -13.17, -17.83 และ -9.61 ตามลำดับ สาขาการผลิตที่มีอัตราการขยายตัวสูง ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร โดยมีอัตราการขยายตัวสูงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง (ตารางที่ 1-4)

ตารางที่ 1 - 4 อัตราขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ปี 2554 - 2558

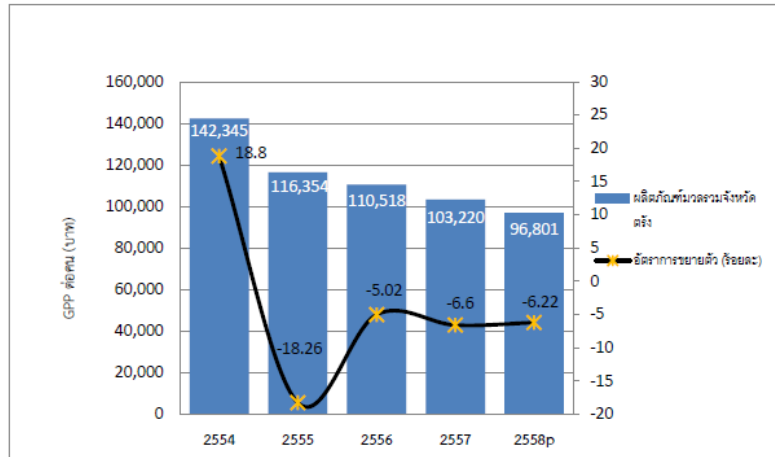




1.6 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร

ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี 2558 มีมูลค่า 96,801 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ มีอัตราการขยายตัวติดลบต่อเนื่องในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา โดยปี 2555 – 2558 มีอัตราการขยายตัว -18.26, -5.02, -6.60 และ -6.22 ตามลำดับ (ตารางที่ 1-5)

ตารางที่ 1 - 5 มูลค่าและอัตราการขยายตัว GPP Per Capita จังหวัดตรัง ปี 2554 -2558



1.7 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัด

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) เฉพาะจำพวกที่ 2 และ จำพวกที่ 3 ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 649 โรงงาน เงินลงทุนรวม 18,779.256 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 25,418 คน เป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (ตารางที่ 1-6)

★ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญ

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมาเป็น น้ำยางข้น และยางสกิมเครป ยางสกิมบล็อก ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง และทำผลิตภัณฑ์ยางพาราสำเร็จรูป เช่น หมอน ที่นอนยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 94 โรงงาน เงินลงทุน 5,173.37 ล้านบาท คนงาน 6,177 คน
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตไม้แปรรูป เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมาเป็น เครื่องเรือนจากไม้และเฟอร์นิเจอร์ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น 92 โรงงาน เงินลงทุน 2,329.06 ล้านบาท คนงาน 7,281 คน
3. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมาเป็น น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น 74 โรงงาน เงินลงทุน 1,074.85 ล้านบาท คนงาน 3,406 คน

★ ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีการขออนุญาตประกอบกิจการโรงงานใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เงินลงทุนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 390.31 จำนวนคนงานเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 2,020

ตารางที่ 1 – 6 ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ 30 กันยายน 2561

รายการ	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
2	123	269.19	680
3	526	18,510.066	24,738
รวม	649	18,779.256	25,418

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 8 มกราคม 2562)

1.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง (Consumer Price Index of Province: CPI-P) ประจำเดือนกันยายน 2561 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดตรัง มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีจำนวน 274 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือน ธันวาคม 2561 และ ปี 2561

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.5 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

1. เดือนพฤศจิกายน 2561 (MoM) ลดลง -0.8

2. เดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลง -0.3

3. เฉลี่ยปี 2561/ปี 2560 (AoA) สูงขึ้น 1.1

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ลดลง-0.3 (YoY) ปัจจัยหลักที่ส่งผลให้เงินเฟ้อ ลดลง คือ หมวดอาหารสด ที่ลดลงร้อยละ -2.1 ผลจากผักสดและผลไม้สดที่มีปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดมาก เนื่องจากสภาพอากาศเอื้อต่อ การเจริญเติบโต ส่วนหมวดพลังงาน ปรับตัวลดลงร้อยละ 1.4 ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อชะลอตัวเมื่อหักอาหารสดและพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.8(YoY) เฉลี่ยทั้งปี 2561 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัวร้อยละ 1.1(AoA) เป็นอัตราที่สูงขึ้นอย่างค่อยเป็น ค่อยไป และอยู่ในระดับที่มีเสถียรภาพสอดคล้องกับตัวชี้วัดเศรษฐกิจอื่นๆ ส่วนอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.9(AoA)

1. การเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าสำคัญ ที่ส่งผลให้เงินเฟ้อเดือนธันวาคม ปี 2561 ลดลงจากเดือนก่อนหน้าร้อยละ -0.8 (MoM)(พฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ -0.6) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของกลุ่มไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.9 (ไข่ไก่ ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว)เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.8(เนื้อสุกร กุ้งขาว ปลาลัง หอยแมลงภู) เครื่องประกอบอาหาร และอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่ผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ -1.4 ตามการลดลงของผลไม้สดร้อยละ -1.8 (ชมพู่ แตงโม ส้มเขียวหวาน ลำไย) ผักสดร้อยละ -1.0 (ผักคะน้า ผักกาดขาว ผักเขียว ต้นหอม ถั่วฝักยาว หัวหอมแดง) เนื่องจากสภาพอากาศ เหมาะสมต่อการเจริญเติบโต ส่งผลให้พืชผักและผลไม้หลายชนิดออกพร้อมกันปริมาณมาก เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -0.2 สำหรับข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และอาหารบริโภค-นอกบ้าน ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ -1.4 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ -3.1 ตามการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงทุกประเภทที่ลดลงถึงร้อยละ -6.9(เบนซิน 95 ดีเซล แก๊ส 91 แก๊ส 95 E20) นอกจากนี้หมวด เคหสถาน และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.1ขณะที่หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้น ร้อยละ 0.4ตามการสูงขึ้นของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาหารสัตว์เลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางโอกาสพิเศษและท่องเที่ยว และค่าอุปกรณ์ กีฬา และเครื่องเล่น ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2. เทียบเดือนธันวาคม 2560 (YoY) ลดลงร้อยละ -0.3 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -1.2 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -10.1 โดยเฉพาะผักสด ร้อยละ 9.5 (ถั่วฝักยาว บวบ มะเขือ แตงกวา ผักเขียว กะหล่ำปลี หัวหอมแดง กระเทียม) ผลไม้ร้อยละ -7.8 (กล้วยน้ำว้า ส้มเขียวหวาน มะม่วง แตงโม)เนื่องจากผลผลิตหลายชนิดมีปริมาณมากกว่าช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -2.9 (มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) มะขามเปียก น้ำตาลทราย น้ำมันพืช) ขณะที่ไข่ และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.2 (นมผง ไข่เค็ม นมถั่วเหลือง ไข่ไก่)อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.3 ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.5 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.4 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.2 และ 0.1 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากการสูงขึ้นของหมวดเคหสถานร้อยละ 2.4 (ค่าแรงช่างทาสี ก๊าซหุงต้ม ค่าเช่าบ้าน โต๊ะอาหาร หลอดไฟฟ้า) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวด ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.9 ตามการลดลงของน้ำมัน เชื้อเพลิงร้อยละ -2.1 และการสื่อสารร้อยละ -0.2 และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

3. เฉลี่ยปี 2561 เทียบกับ ปี 2560 (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 1.1 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ -0.6 จากการลดลงของผักและผลไม้ร้อยละ -4.2 โดยผลไม้สดร้อยละ -2.9 ผักสดร้อยละ -1.9 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ -1.5เครื่องประกอบอาหาร และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ -0.6 และ -0.3



ตามลำดับ ขณะที่ใช้และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.3 อาหารบริโภค-ในบ้าน และ อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.0 และ 0.7 ตามลำดับ หมวดอื่นๆ ไม่ใช้อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.5 จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 6.5 (บุหรี่ยี่สิบห้า) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 3.6 ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 7.3 ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ 1.5 และค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ 1.0 หมวดเคสสถานร้อยละ 2.2 นอกจากนี้หมวดเครื่องนุ่งห่มเครื่องแต่งกาย หมวด การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.7 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.2

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง (ณ วันที่ 21 มกราคม 2562)

1.9 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน

1) รายได้และรายจ่ายของครัวเรือน

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี 2560 จังหวัดตรัง จากการสำรวจรวม 134,374 ครัวเรือน/ในทุกพื้นที่ จำนวนประชากร 386,355 คน แยกเป็น เพศชาย 188,394 คน เพศหญิง 197,961 คน พบว่าคุณภาพชีวิตของชนจังหวัดตรัง การมีอาชีพและรายได้ของประชากร ที่อายุ 15 – 59 ปี ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 98.97 (รายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 38,000 บาท/คน/ปี) และประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอาชีพและรายได้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 91.23 คน

ผลการสำรวจพบว่าคนตรังมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีรวมทุกพื้นที่ 73,345.67 บาท และมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อคนปี 48,025.91 บาท

ตารางที่ 1 – 7 รายได้และค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ยของชนจังหวัดตรัง ปี 2560 จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)	รายจ่ายเฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
1	เมืองตรัง	86,174.74	52,937.23
2	วังวิเศษ	77,693.40	50,854.81
3	กันตัง	75,171.18	59,419.91
4	รัชฎา	74,916.59	49,664.62
5	ห้วยยอด	72,482.90	49,243.20
6	สิเกา	70,573.31	49,754.94
7	ปะเหลียน	63,922.63	38,005.60
8	นาโยง	62,155.42	36,921.22
9	ย่านตาขาว	59,545.91	40,317.98
10	หาดสำราญ	56,146.02	37,477.86
รวม		72,345.67	48,025.91

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง

2) การมีงานทำและมีรายได้

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี การประกอบอาชีพของประชากรในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากที่สุดร้อยละ 33.42 โดยเป็นการทำเกษตรกรรมมากที่สุด ร้อยละ 32.31 รองลงมา ได้แก่ รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 24.09 อาชีพรับราชการ รัฐวิสาหกิจ และพนักงานบริษัท ร้อยละ 4.14 เมื่อพิจารณาจากภาพรวมประชากร ร้อยละ 50 ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป (ตารางที่ 1 – 8)

ตารางที่ 1 – 8 คนอายุ 15 – 59 ปี ของชนจังหวัดตรังมีอาชีพและรายได้

ข้อมูล	ปี 2559	ปี 2560	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น/ลดลง
มีอาชีพและมีรายได้	257,386 คน (ร้อยละ 97.90)	225,366 คน (ร้อยละ 98.97)	+1.09%
ไม่มีอาชีพและมีรายได้	5,524 คน (ร้อยละ 2.10)	2,341 คน (ร้อยละ 1.02)	-51.42%

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2561)

บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 637,400 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนที่ผ่านมามีจำนวนลดลง 169 คน (ร้อยละ 0.03) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 508,032 คน (ร้อยละ 79.70 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 129,368 คน (ร้อยละ 20.30 ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

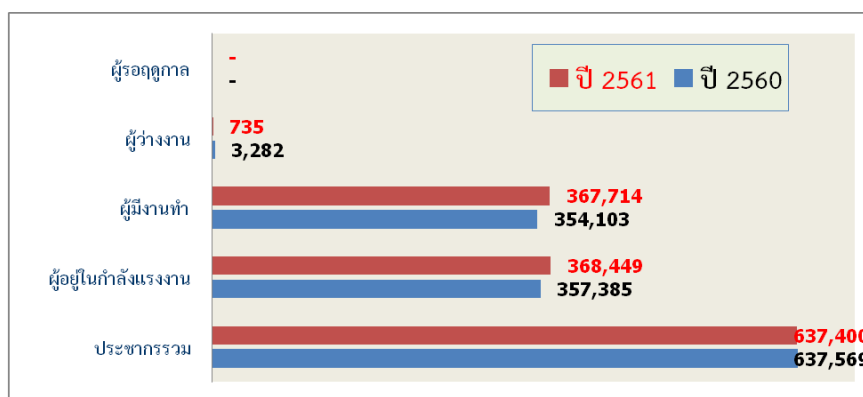
กลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 508,032 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 368,449 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 139,583 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.52 และ 27.48 ตามลำดับ

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน มีจำนวน 336,849 คน ในจำนวนนี้เป็น ผู้มีงานทำ 367,714 คน (ร้อยละ 99.80 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำของประชากรกับปี 2560 ที่ผ่านมามี ประชากรวัยแรงงานในปีนี้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.84 (จำนวน 13,611 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 735 คน (ร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 77.61 (จำนวน 2,547 คน) 2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสที่ไม่แรงงานที่รอฤดูกาล

กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 139,583 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 47,203 คน (ร้อยละ 33.82) กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 33,077 คน (ร้อยละ 23.70) และอื่นๆ 59,303 คน (ร้อยละ 42.49) เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่ามีประชากรที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนลดลงจากปีที่ผ่านมา 7,032 คน (ร้อยละ 4.80) โดยเป็นการลดลงของทุกกลุ่ม

จากข้อมูลข้างต้นสรุปภาพรวมของจังหวัดตรัง ปี 2561 โดยเฉลี่ย พบว่าประชากรมีจำนวนลดลงร้อยละ 33.82 การจ้างงานเพิ่มขึ้น โดยพบว่าผู้มีงานทำมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.84 ผู้ว่างงานมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 77.61 กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราการลดลงร้อยละ 4.80 (แผนภูมิ 2-1)

แผนภูมิ 2 – 1 เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ปี 2560 และ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

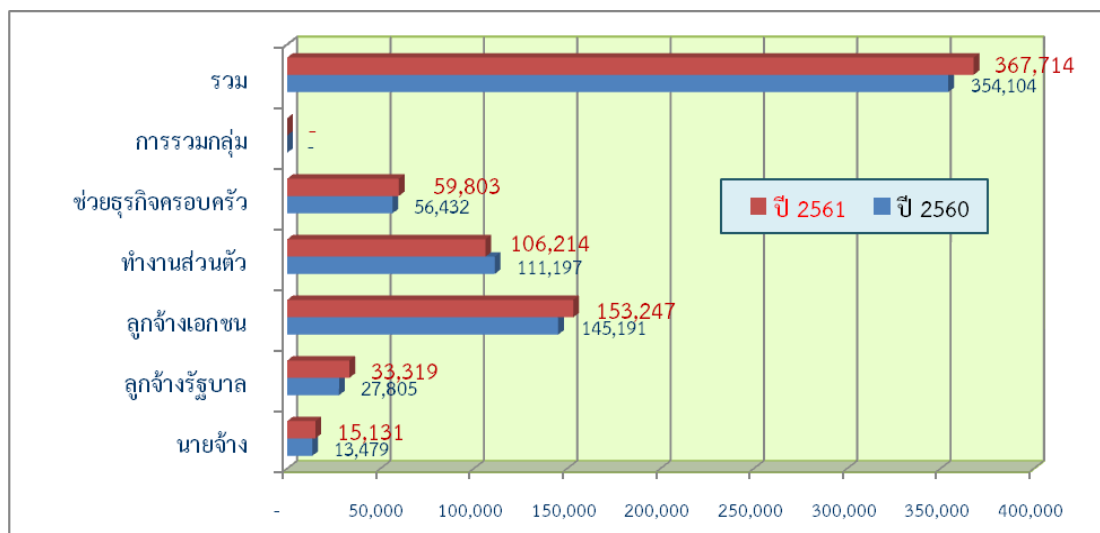


2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ประชากรจังหวัดตรังในปี 2561 พบว่ามีงานทำทั้งสิ้น 367,714 คน เมื่อจำแนกตามกลุ่มผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 153,247 คน (ร้อยละ 41.68) รองลงมาได้แก่ ทำงานส่วนตัว มีจำนวน 106,214 คน (ร้อยละ 28.88) และกลุ่มช่วยธุรกิจครอบครัว 59,803 คน (ร้อยละ 16.26) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-2)

แผนภูมิ 2 - 2 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2560 และ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง



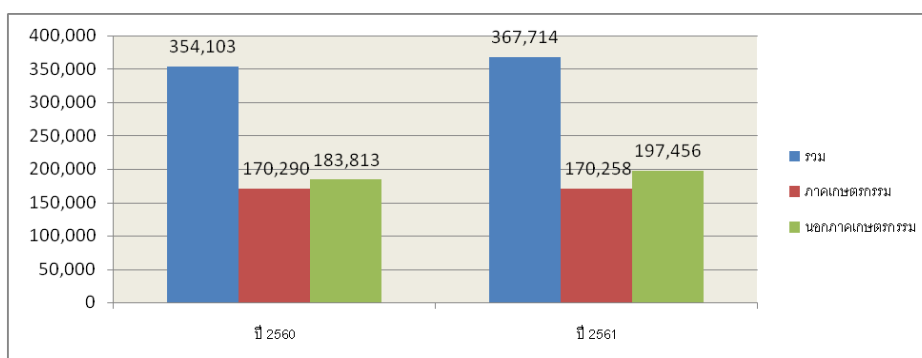
2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมของผู้มีงานทำพบว่า มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม โดยเฉลี่ยมีจำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และ นอกภาคเกษตรกรรมโดยเฉลี่ยมีจำนวน 197,456 คน (ร้อยละ 53.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุดโดยเฉลี่ย ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง มีจำนวน 170,258 คน (ร้อยละ 46.30 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีจำนวน 51,846 คน (ร้อยละ 14.10) และสาขาการผลิต มีจำนวน 40,579 คน (ร้อยละ 11.04) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบการมีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในภาพรวมของจังหวัดกับปีก่อน โดยเฉลี่ยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำเพิ่มขึ้นสูงสุด ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีอัตราเพิ่มสูงขึ้นถึงร้อยละ 194.68 ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำลดลงมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกฯ มีอัตราการขยายตัวลดลง ร้อยละ 20.38 (แผนภูมิ 2 - 3)

แผนภูมิ 2 - 3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2560 และปี 2561 จังหวัดตรัง

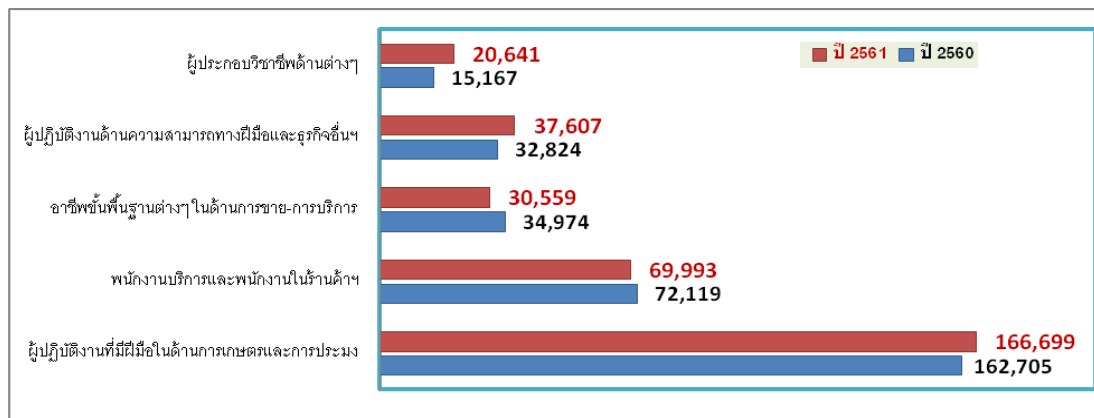


2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ปี 2561 ผู้มีงานทำของจังหวัดตรังเมื่อจำแนกตามอาชีพ ปรากฏว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 166,699 คน (ร้อยละ 45.33) รองลงมาอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 69,993 คน (ร้อยละ 19.03) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 37,607 คน (ร้อยละ 10.23) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ มีจำนวน 30,559 คน (ร้อยละ 8.31) และอาชีพผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 20,641 คน (ร้อยละ 5.61) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการทำงานในสาขาอาชีพกับปีที่ผ่านมา พบว่าผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 36.09 (เพิ่มขึ้น จำนวน 5,474 คน) สำหรับอาชีพที่มีอัตราการทำงานในสาขาอาชีพลดลงมากที่สุด พบว่าอาชีพขั้นพื้นฐานอาชีพต่างๆ มีอัตราการทำงานลดลงร้อยละ 12.62 (จำนวน 4,415 คน) (แผนภูมิ 2 - 4)

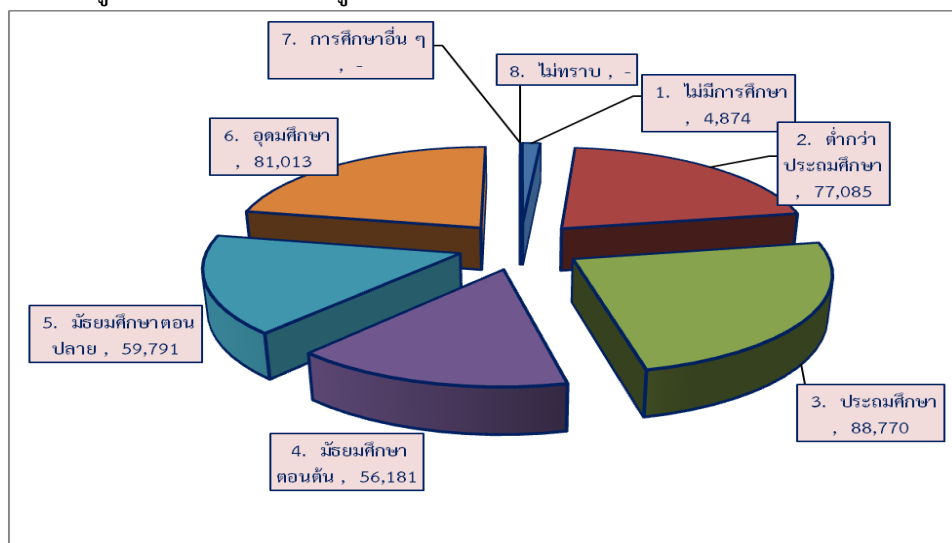
แผนภูมิ 2 - 4 เปรียบเทียบอาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ปี 2560 - 2561 ของจังหวัดตรัง



2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง ปี 2561 พบว่าเป็นเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 88,770 คน (ร้อยละ 24.14) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 81,013 คน (ร้อยละ 22.03) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 77,085 คน (ร้อยละ 20.96) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 59,791 คน (ร้อยละ 16.26) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 56,181 คน (ร้อยละ 15.28) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 4,870 คน (ร้อยละ 1.33) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 - 5)

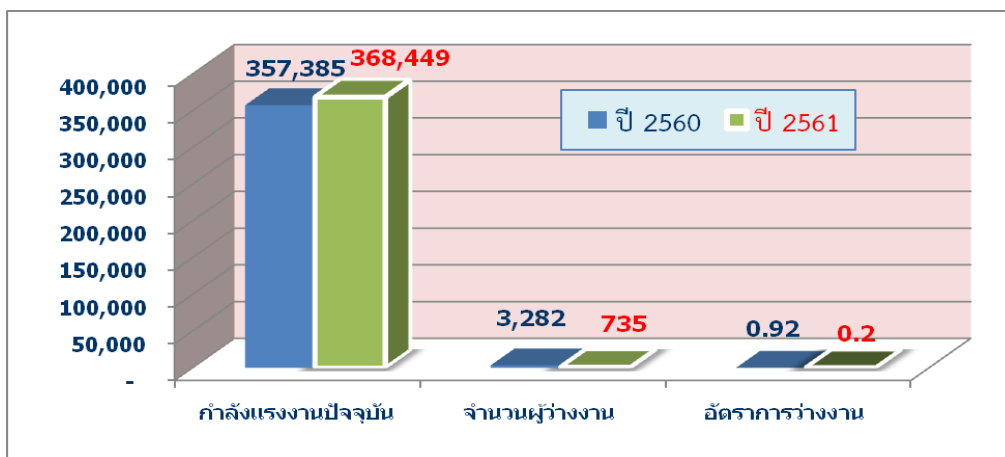
แผนภูมิ 2 - 5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษาของจังหวัดตรัง ปี 2561



3) การว่างงาน

ในปี 2561 จังหวัดตรังมีประชากรที่ว่างงานทั้งสิ้น 735 คน สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงาน ต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่าจังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.20 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงานลดลงร้อยละ 79.63 จากปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.92 (แผนภูมิ 2 - 6)

แผนภูมิ 2 - 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง ปี 2560 และปี 2561

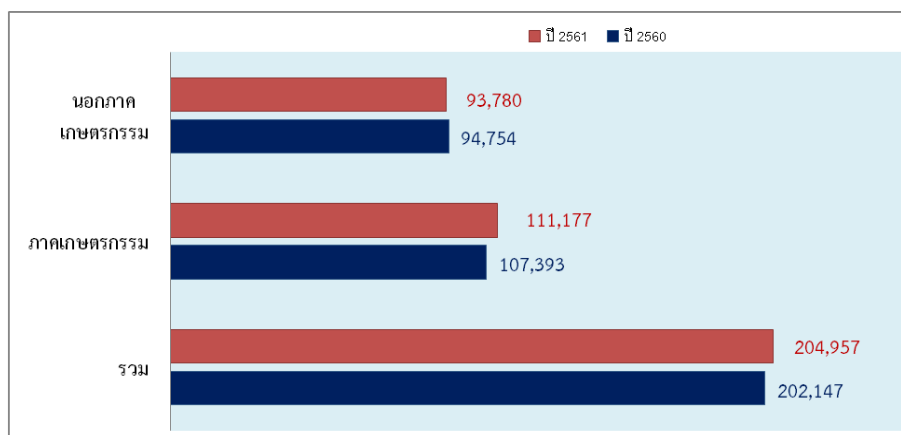


4) แรงงานนอกระบบ

จากการสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติ ในปี 2561 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 204,957 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 2,810 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.39 (จากปี 2560 ที่มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 202,147 คน) ในจำนวนนี้เป็นเพศชาย 111,177 คน (ร้อยละ 54.24) และเพศหญิง จำนวน 93,780 คน (ร้อยละ 45.76)

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม 108,968 คน (ร้อยละ 53.17 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 35,010 คน (ร้อยละ 17.08) รองลงมาเป็น สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 24,077 คน (ร้อยละ 11.75) สาขาการผลิต 15,760 คน (ร้อยละ 7.69) กิจกรรมการบริการอื่นๆ 6,558 คน (ร้อยละ 3.20) และการก่อสร้าง 5,708 คน (ร้อยละ 2.78) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-8)

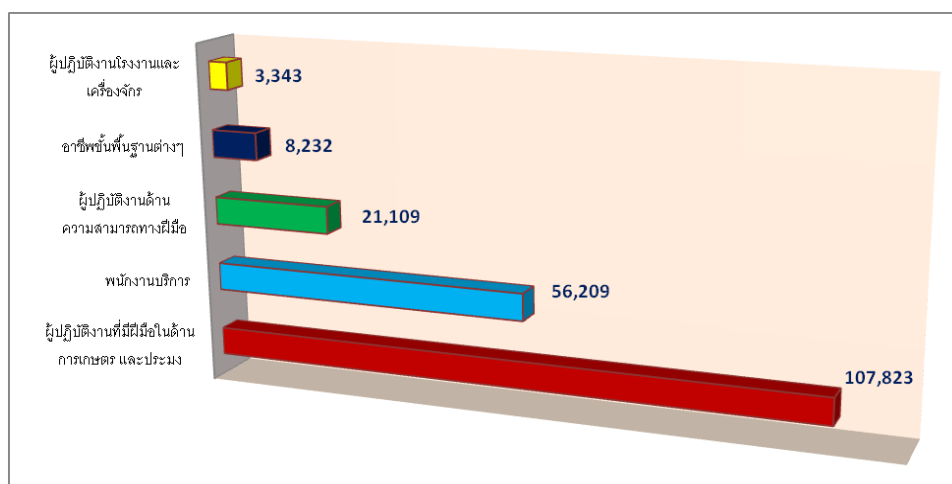
แผนภาพที่ 2 - 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2560 และปี 2561 ของจังหวัดตรัง





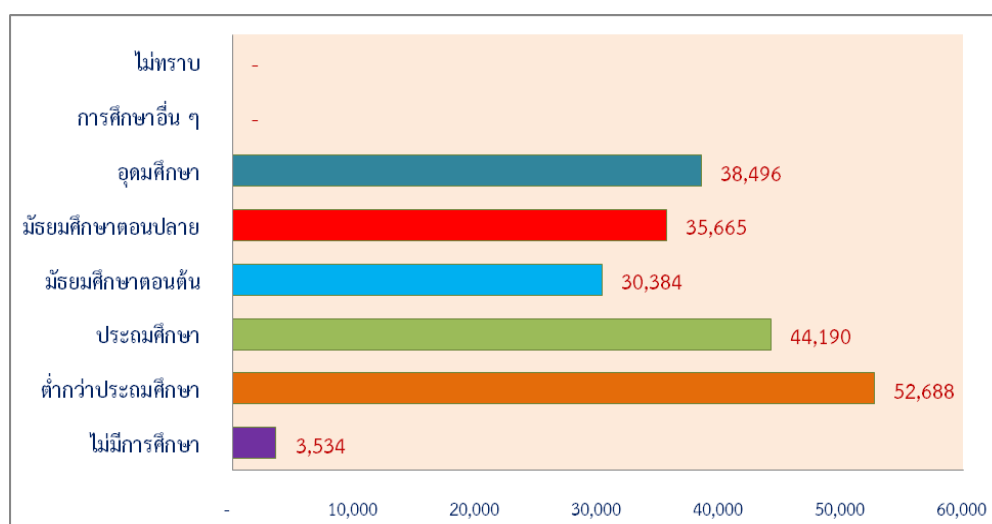
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 107,823 คน (ร้อยละ 52.61 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาอาชีพ พนักงานบริการ จำนวน 56,209 (ร้อยละ 27.02) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 21,109 คน (ร้อยละ 10.30) อาชีพ ขึ้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 8,232 คน (ร้อยละ 4.02) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 3,343 คน (ร้อยละ 1.63) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-9)

แผนภูมิ 2 – 9 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2561 ของจังหวัดตรัง



แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด มีจำนวน 52,688 คน (ร้อยละ 25.71) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 44,190 คน (ร้อยละ 21.56) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 38,496 คน (ร้อยละ 18.76) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,665 คน (ร้อยละ 17.40) ในขณะที่ผู้ที่มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 30,384 คน (ร้อยละ 14.82) ส่วนผู้ที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 3,534 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.72 ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิ 2-10)

แผนภูมิ 2 - 10 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

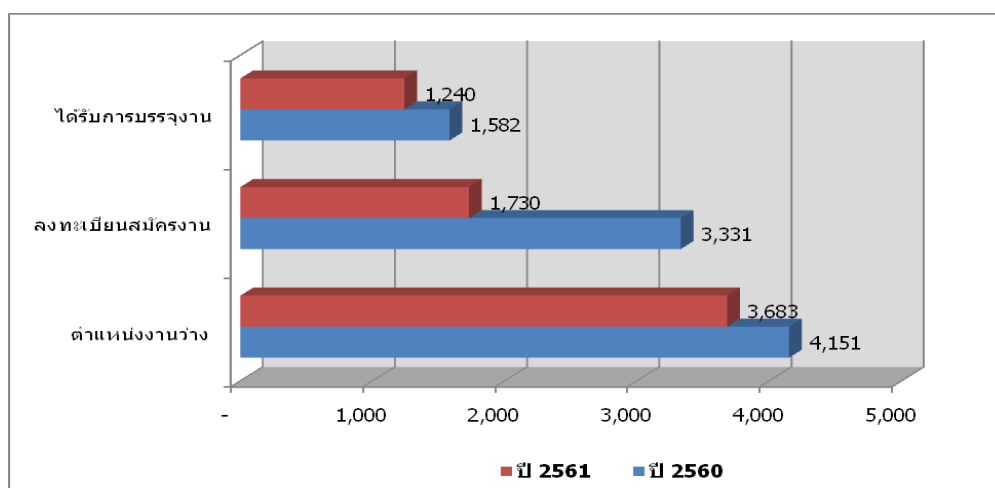
1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่าปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ทั้งสิ้น 3,653 อัตรา ซึ่งมีจำนวนลดลงจำนวน 468 อัตรา จากปีที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง 4,151 อัตรา หรือลดลงร้อยละ 11.27 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น 1,730 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา จำนวน 1,601 คน หรือร้อยละ 48.06 ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,240 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมาจำนวน 342 คน ซึ่งมีการบรรจุงาน 1,582 คน หรือร้อยละ 21.62

และหากเปรียบเทียบความต้องการของนายจ้างระหว่างเพศชาย เพศหญิง และไม่ระบุเพศ ในปี 2561 พบว่า ส่วนใหญ่จะรับไม่ระบุเพศ มีจำนวนสูงถึง 1,865 อัตรา (ร้อยละ 50.64) ในขณะที่เพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง 822 อัตรา (ร้อยละ 22.32) และเพศหญิง มีจำนวน 996 อัตรา (ร้อยละ 27.04) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยมีเพศหญิงลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,111 คน (ร้อยละ 64.22 ของผู้สมัครงานทั้งหมด) และเพศชายมาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 619 คน (ร้อยละ 35.78) ส่วนการบรรจุงานเพศหญิงจะมีสัดส่วนการบรรจุงานที่สูงกว่าเพศชาย คือ มีจำนวน 813 คน (ร้อยละ 65.56) ในขณะที่เพศชาย มีเพียง 427 คน (ร้อยละ 34.44) (แผนภูมิ 2 - 10)

แผนภูมิ 2 - 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2560 และ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



1.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

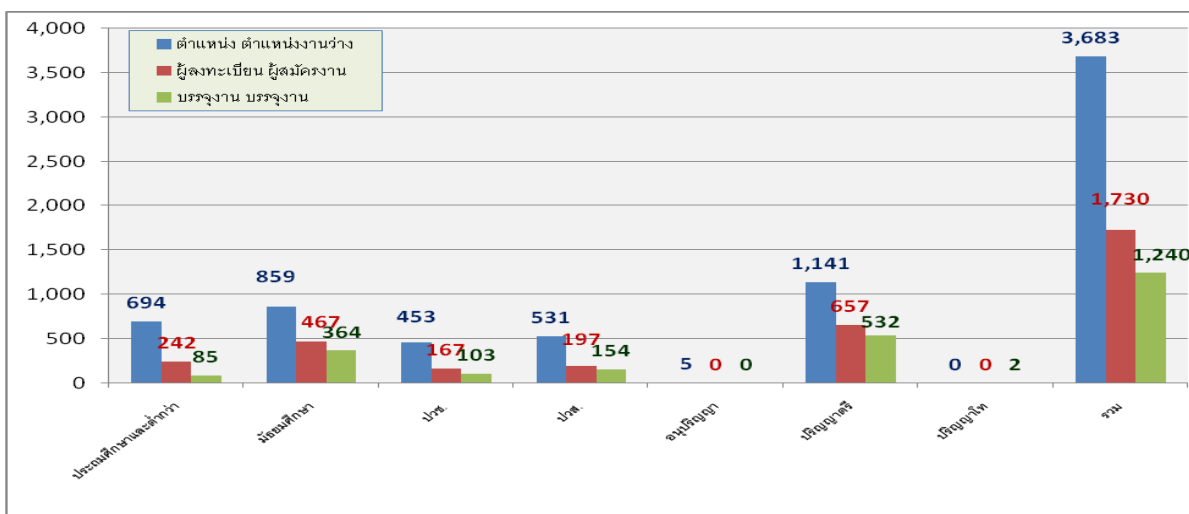
ในปี 2561 ของจังหวัดตรังมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 3,683 อัตรา มีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด คือ 1,141 อัตรา (ร้อยละ 30.98) รองลงมาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 859 อัตรา (ร้อยละ 23.32) และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 694 อัตรา (ร้อยละ 18.84)

ด้านผู้มาลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คือ 657 คน (ร้อยละ 37.18) รองลงมาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 467 คน (ร้อยละ 26.99) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 242 คน (ร้อยละ 13.99)

ส่วนการบรรจุงาน พบว่ามีการบรรจุงานแรงงานผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด คือ 532 คน (ร้อยละ 42.90) รองลงมาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 364 คน (ร้อยละ 29.35) และระดับปวส. จำนวน 154 คน (ร้อยละ 12.42) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดมากที่สุดในปีนี้ คือ กลุ่มแรงงานฝีมือขั้นสูงหรือผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สอดคล้องในด้านของผู้สมัครงานและผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน ซึ่งส่วนใหญ่อีกจะเป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เช่นกัน (แผนภูมิ 2 - 11)

แผนภูมิ 2 - 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

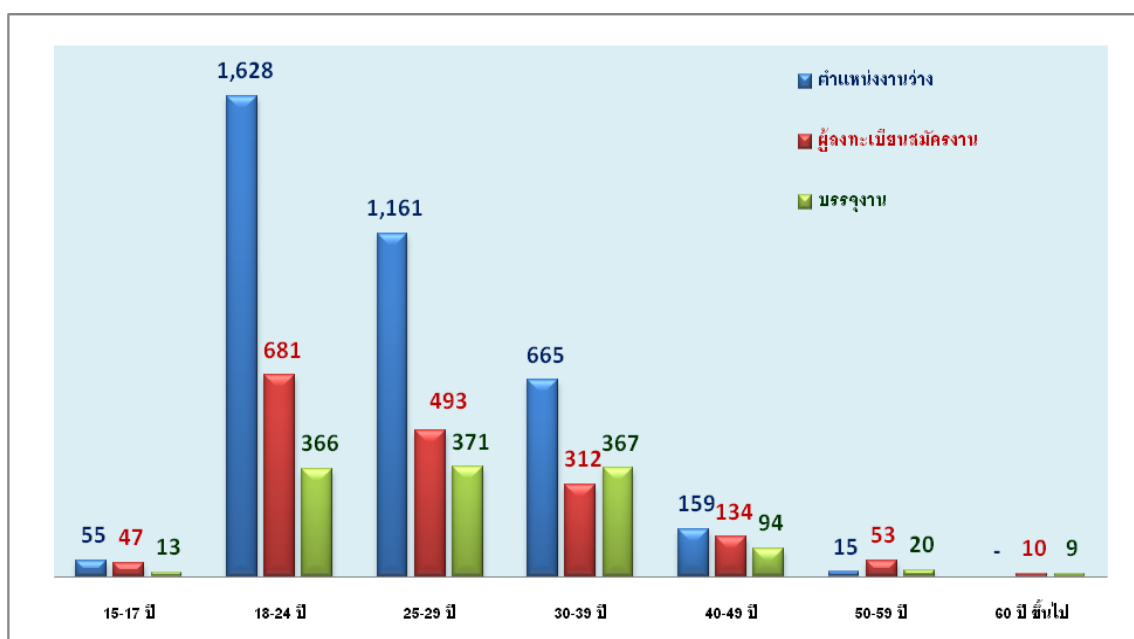
ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ 18 - 24 ปี มีจำนวน 1,628 อัตรา (ร้อยละ 44.20) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 1,161 อัตรา (ร้อยละ 31.52) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 665 อัตรา (ร้อยละ 18.06) ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 681 คน (ร้อยละ 39.36) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 493 คน (ร้อยละ 28.50) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 312 คน (ร้อยละ 18.03) ตามลำดับ

ด้านการบรรจุงาน พบว่าช่วงอายุ 25-29 ปี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด มีจำนวน 371 คน (ร้อยละ 29.92) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 367 คน (ร้อยละ 29.60) และช่วงอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 366 คน (ร้อยละ 29.52) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบกิจการ ซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่าง 25 - 29 ปี สอดคล้องกับด้านผู้สมัครงาน และผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน (แผนภูมิ 2-12)

แผนภูมิ 2 - 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

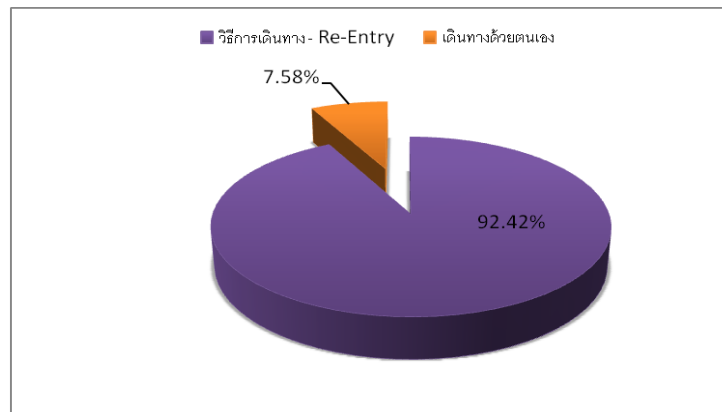


2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ปี 2561 มีแรงงานไทยในจังหวัดตรังที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนน้อยมาก เมื่อเทียบกับแรงงานไทยในจังหวัดทางภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นผลมาจากเศรษฐกิจของจังหวัดที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น และประกอบกับการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น และเนื่องจากจังหวัดตรัง มีแรงงานซึ่งเป็นแรงงานที่เคยได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ติดต่อกันเพื่อขออนุญาตเดินทางกลับไปทำงานระหว่างกลับมาเยี่ยมบ้านชั่วคราว (Re-Entry) จำนวน 61 คน (ร้อยละ 92.42) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 7.58) (แผนภูมิ 2 - 13)

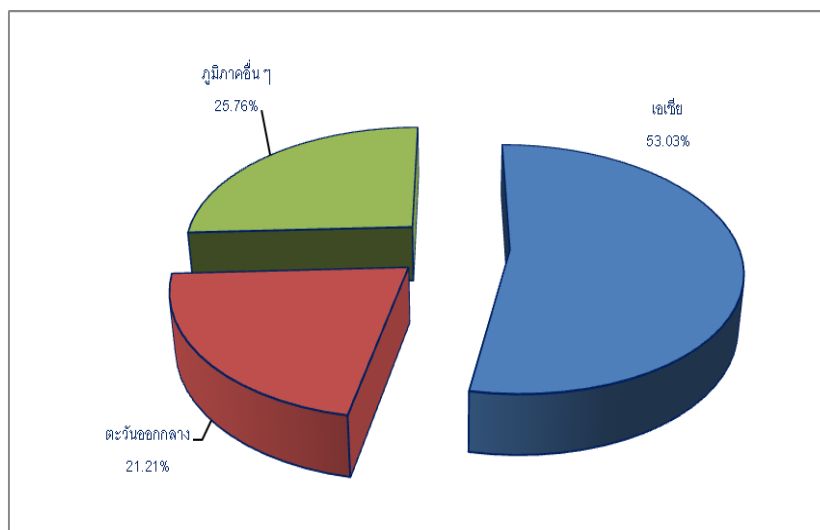
แผนภูมิ 2 - 13 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



2.2) จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

แรงงานไทยในจังหวัดตรังที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี 2561 มีจำนวน 66 คน ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 53.03) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 25.75) ภูมิภาคตะวันออกเฉียงกลาง มีจำนวน 14 คน (ร้อยละ 21.21) (แผนภูมิ 2-14)

แผนภูมิ 2 - 14 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



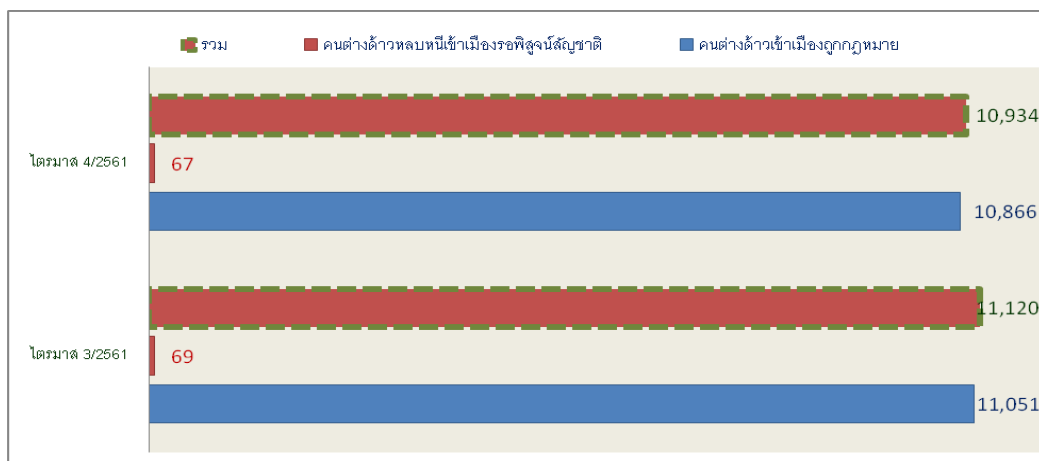
3) แรงงานต่างด้าว

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดตรัง

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรังในปี 2561 ข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,934 คน เมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมีมากกว่า กลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 10,866 คน (ร้อยละ 99.38) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติจำนวน 67 คน (ร้อยละ 0.62)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว (MOU) จำนวน 4,374 คน (ร้อยละ 40.25) ชั่วคราวทั่วไป จำนวน 213 คน (ร้อยละ 1.96) พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 6,263 คน (ร้อยละ 57.64) มาตรา 12 (BOI) มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.15) ทั้งนี้ เมื่อเทียบกับจำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง จำนวน 185 คน (ร้อยละ 1.67) สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 13) มีทั้งสิ้น 67 คน เป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด (แผนภูมิ 2-15)

แผนภูมิ 2 - 15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561



3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ 25 ธันวาคม 2561 จำนวน 10,866 คน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน พบว่าอาชีพงานพื้นฐานมีมากที่สุด มีจำนวน 10,637 คน (ร้อยละ 97.89) รองลงมาเป็นผู้ประกอบการอาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 162 คน (ร้อยละ 1.49) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 0.52)

3.3) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561 มีทั้งสิ้น 10,637 คน แยกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 8,251 คน (ร้อยละ 77.57) สัญชาติลาว จำนวน 1,167 คน (ร้อยละ 10.97) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,219 คน (ร้อยละ 11.46)

4) การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการอีกด้านหนึ่งของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง คือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดตรัง ปี 2561 มีกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำมี 6 กิจกรรม จัดขึ้น 23 ครั้ง คือ แนะแนวอาชีพ จัดขึ้นจำนวน 4 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 2,702 คน กิจกรรมการประกอบอาชีพอิสระ จัดขึ้น 7 ครั้ง กิจกรรมอบรม/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จัดขึ้น 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 111 คน และส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุจัดขึ้น 10 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 70 คน กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 24 คน และกิจกรรมอื่นๆ ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 21 คน

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

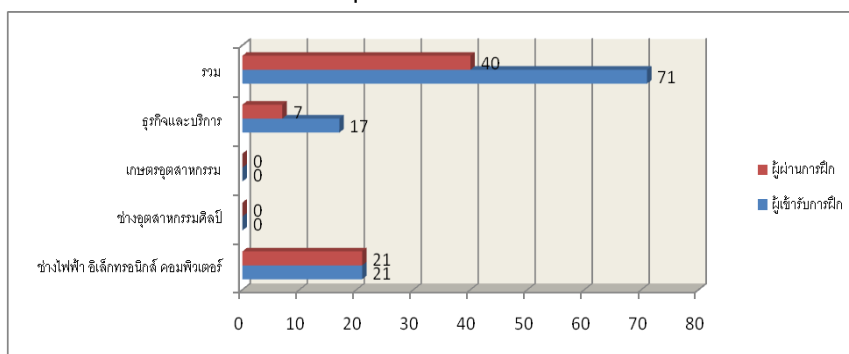
1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีแรงงานมาสมัครฝึกหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 74 คน ประกอบด้วย กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 3 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 15 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 27 คน โดยมีผู้ผ่านการฝึกซึ่งเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 79 คน (ร้อยละ 106.75) จากกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 14 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 50 คน และซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกในปีก่อนและมาผ่านการฝึกในปีนี้ (แผนภูมิ 2-16)

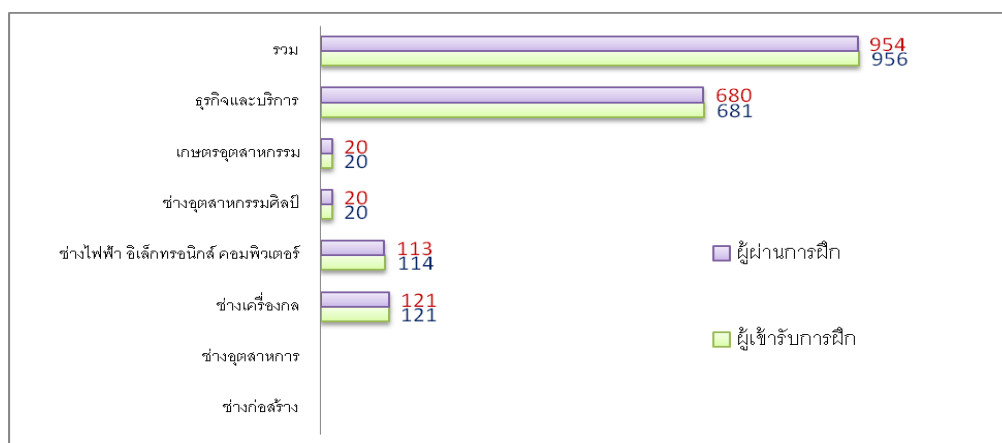
แผนภูมิ 2- 16 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง



1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 956 คน จาก 5 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 121 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 114 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 681 คน ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 954 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 99.79 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิ 2 - 17)

แผนภูมิ 2 - 17 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

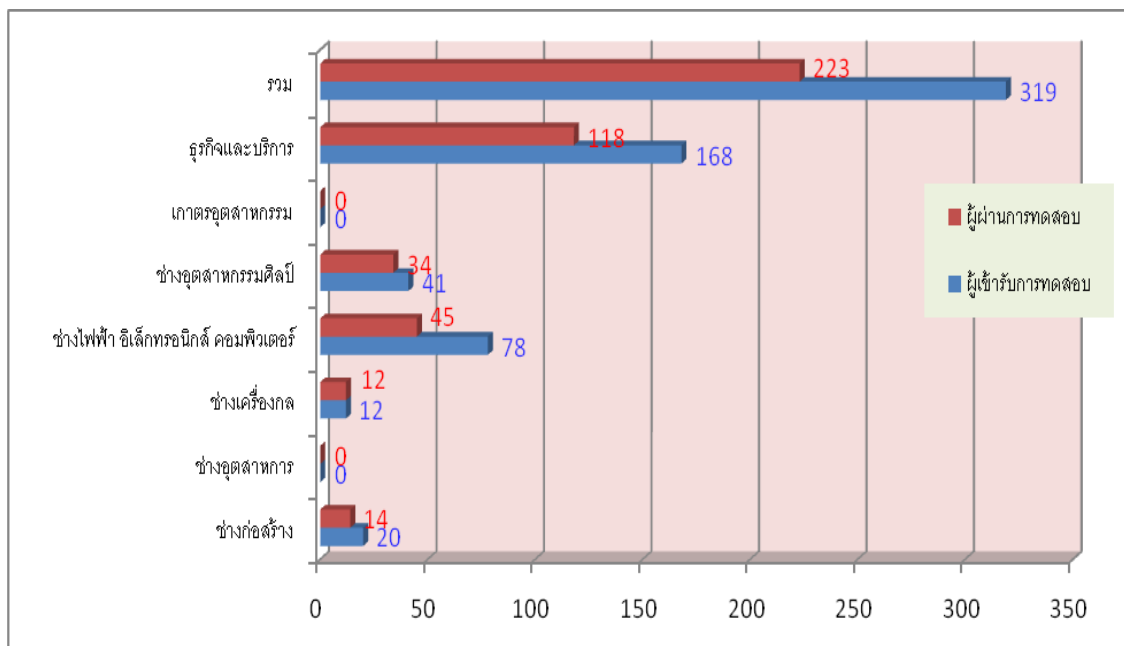




2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรังทั้งสิ้น 319 คน ในกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน 5 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 78 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 168 คน ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน มีจำนวน 223 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 69.90 (แผนภูมิ 2 - 18)

แผนภูมิ 2 - 18 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง



2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562 มีจำนวน 3,745 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 41,023 คน เป็นเพศชาย 22,422 คน (ร้อยละ 54.66) เพศหญิง 18,583 คน (ร้อยละ 45.30) และเด็ก 18 คน (ร้อยละ 0.04) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาด พบมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ขนาดลูกจ้าง 1 – 4 คน มีจำนวน 2,260 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 60.35 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด) มีลูกจ้าง 4,242 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.34 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง 5 – 9 คน มีจำนวน 918 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 24.54) มีจำนวนลูกจ้างรวม 6,319 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.40) และขนาดลูกจ้าง 10 – 19 คน มีจำนวน 286 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 7.64) มีจำนวนลูกจ้างรวม 3,791 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.24) ตามลำดับ

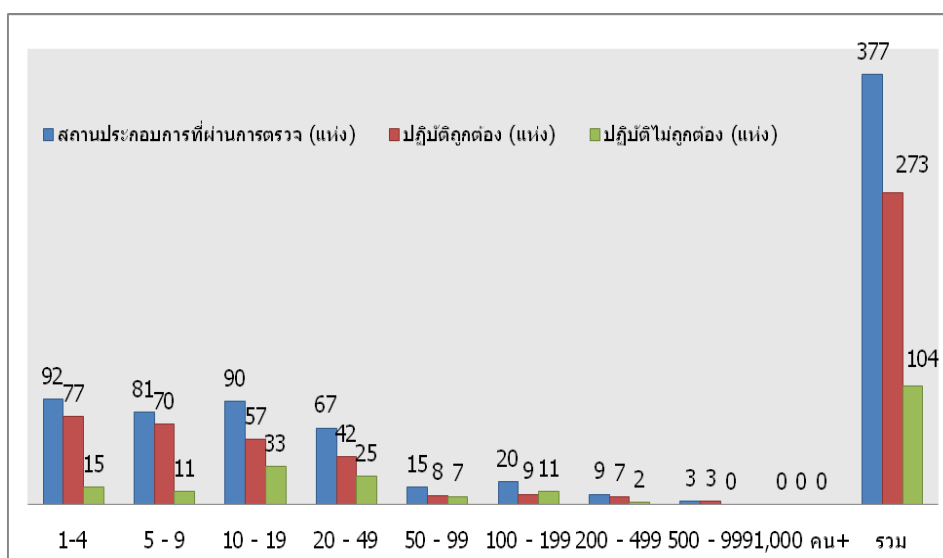
2) การตรวจแรงงาน

2.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) รวมทั้งสิ้น 377 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 14,198 คน จำแนกเป็นเพศชาย 8,002 คน และเพศหญิง 6,186 คน และเด็ก 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.36 ร้อยละ 43.57 และร้อยละ 0.07 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมดซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กมากที่สุด คือขนาด 1 - 4 คน จำนวน 92 แห่ง (ร้อยละ 24.40) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 90 แห่ง (ร้อยละ 23.87) รองลงมาขนาด 5 – 9 คน จำนวน 81 แห่ง (ร้อยละ 21.49) และสถานประกอบกิจการขนาด 20 - 49 คน มีจำนวน 67 แห่ง (ร้อยละ 17.77) ขนาด 100-199 คน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 5.31) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.98) สถานประกอบกิจการขนาด 200 - 499 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 2.39) สถานประกอบกิจการขนาด 500 - 1,000 คน ขึ้นไป มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 0.80)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 72.41 (จำนวน 273 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 27.59 (จำนวน 104 แห่ง) เมื่อพิจารณาผลการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการ พบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง มากที่สุด 3 อันดับแรก คือขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในขนาด รองลงมาขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด และขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20.88 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แผนภูมิ 2-19)

แผนภูมิ 2 - 19 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สำหรับในปี 2561 มีจำนวน 144 แห่ง มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด 3 เรื่อง พบมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับ มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง 48 แห่ง (ร้อยละ 33.33 ของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง) รองลงมา คือ เรื่องวันหยุด มีจำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 20.83) และเรื่องไม่ค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 13.89)

2.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ

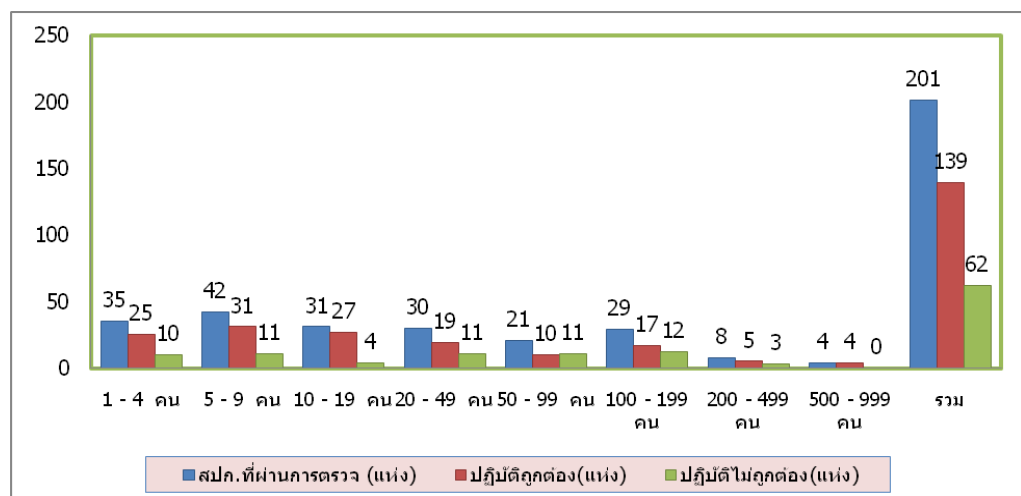
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ในปี 2561 ทั้งสิ้น 201 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 15,319 คน เป็นเพศชาย 7,921 คน (ร้อยละ 51.71) และเพศหญิง 7,398 คน (ร้อยละ 48.29) ตามลำดับ

สถานประกอบกิจการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการที่มีขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 42 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 20.90) รองลงมาเป็นขนาด 1 - 4 คน มีจำนวน 35 แห่ง (ร้อยละ 17.41) ขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 15.42) ขนาด 20 - 49 คน มีจำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 14.93) และขนาด 100 - 199 คน มีจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 14.43) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 10.43) และขนาด 200 - 499 คน มีจำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 3.98) ขนาด 500 - 999 คน มีจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 1.99) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.50) ตามลำดับ

ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบกิจการมีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง¹ มากที่สุด ร้อยละ 69.15 (จำนวน 139 แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้าง ทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการออกคำสั่ง ส่งเอกสาร ในการปรับปรุงให้ดีขึ้น (แผนภูมิ 2-20)

แผนภูมิ 2 -20 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง

จากการตรวจความปลอดภัยในการทำงานปี 2561 ในจังหวัดตรัง

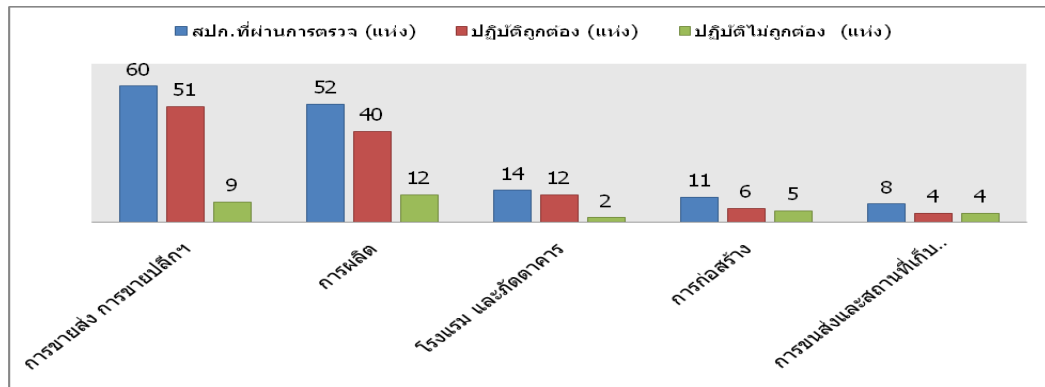


สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก มีมากที่สุดคือ 82 แห่ง (ร้อยละ 40.80) การผลิต จำนวน 76 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 37.81) โรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 5.47) การก่อสร้าง จำนวน 10 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 4.98) ในจำนวนสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมด 12 ประเภทอุตสาหกรรม มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 69.15 ของสถานประกอบกิจการที่ตรวจความปลอดภัยทั้งหมด

ในจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 15,319 คน ส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 76.32 (จำนวน 11,691 คน) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 9.32 (จำนวน 1,427 คน) และงานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 4.60 (จำนวน 705 คน) (แผนภูมิ 2 - 21)

¹ อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจความปลอดภัย = (จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องของการตรวจความปลอดภัยในการทำงานขนาด i / จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมดขนาด i) × 100

แผนภูมิ 2 – 21 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้องจากการตรวจตรวจสอบความปอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



3) แรงงานสัมพันธ์

3.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

3.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- ในปี 2561 จังหวัดตรัง ไม่มีข้อมูลการเรียกร้อง ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบกิจการในระบบประกันสังคม

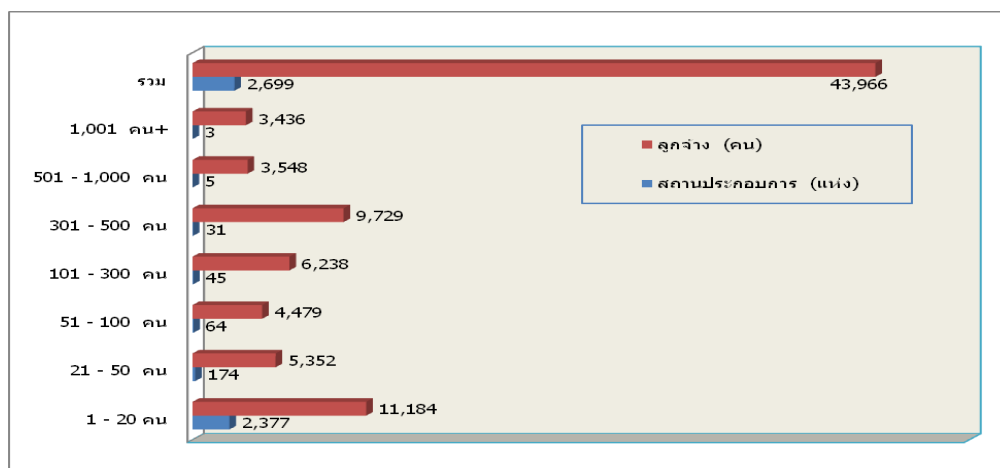
1.1) จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,693 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในไตรมาสมีจำนวนทั้งสิ้น 43,966 คน เพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น – ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่ สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า – ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันจังหวัดตรัง ก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญรวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

หากพิจารณาสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาด พบว่าร้อยละ 88.07 เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 20 คน (จำนวน 2,377 แห่ง) และมีผู้ประกันตนจำนวน 11,184 คน (ร้อยละ 25.24) รองลงมาเป็นขนาด 21 – 50 คน ร้อยละ 6.45 (จำนวน 174 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 5,352 คน (ร้อยละ 12.17) ขนาด 51 – 100 คน ร้อยละ 2.37 (จำนวน 64 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 4,439 คน (ร้อยละ 10.19) ขนาด 101 – 200 คน ร้อยละ 1.67 (จำนวน 45 แห่ง) มีผู้ประกันตน 6,238 คน (ร้อยละ 14.19) ขนาด 201 – 500 คน ร้อยละ 1.15 (จำนวน 31 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 9,729 คน (ร้อยละ 22.13) ขนาด 501 – 1,000 คน ร้อยละ 0.19 (จำนวน 5 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 3,548 คน (ร้อยละ 8.07) และขนาด 1,001 คน ร้อยละ 0.11 (จำนวน 3 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 3,436 คน (ร้อยละ 7.82) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-22)

แผนภูมิ 2-22 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 จังหวัดตรัง



1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

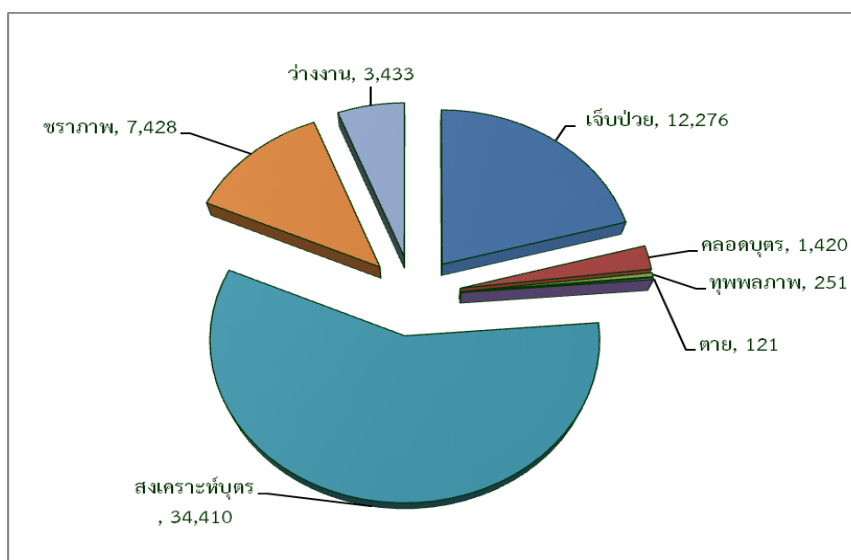
จังหวัดตรังมีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล คือ โรงพยาบาลตรัง

1.3) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดตรังที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวน 59,339 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 34,410 ราย หรือร้อยละ 57.99 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย 12,276 ราย (ร้อยละ 20.69) และกรณีชราภาพ 7,428 ราย (ร้อยละ 12.52)

ด้านปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีจำนวนทั้งสิ้น 316,481,086 บาท ในจำนวนนี้พบว่า กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 155,589,795 บาท คิดเป็นร้อยละ 49.16 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ 46,203,955 บาท (ร้อยละ 14.60) และกรณีคลอดบุตร 36,645,649 บาท (ร้อยละ 11.58) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 - 23)

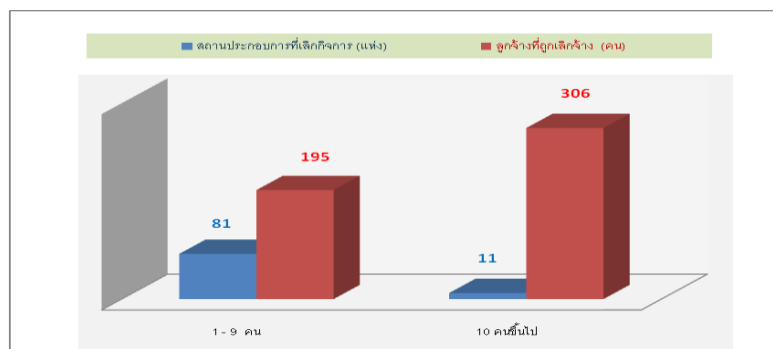
แผนภูมิ 2 - 23 จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2561 จังหวัดตรัง



1.4) การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) มีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมแจ้งเลิกกิจการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง จำนวน 92 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 501 คน เป็นสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานขนาด 1 - 9 คน จำนวน 81 แห่ง ลูกจ้างลูกเลิกจ้าง 195 คน ขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 306 คน (แผนภูมิ 2-24)

แผนภูมิ 2-24 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง



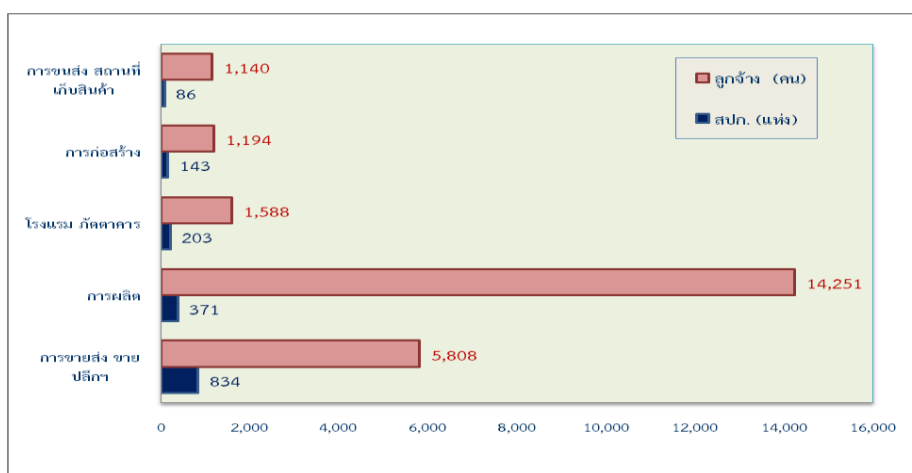
2) นายจ้างและลูกจ้างในระบบกองทุนเงินทดแทน

2.1) จำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 2,699 แห่ง และมีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น 43,966 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม หากไม่รวมประเภทกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้พบว่า การขายส่ง การขายปลีก มีสถานประกอบกิจการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด มีจำนวน 834 แห่ง (ร้อยละ 30.90 ของสถานประกอบกิจการทั้งหมด) รองลงมาเป็นการผลิต มี 371 แห่ง (ร้อยละ 13.75) โรงแรม ภัตตาคาร มีจำนวน 203 แห่ง (ร้อยละ 7.52) ก่อสร้าง มีจำนวน 143 แห่ง (ร้อยละ 5.30) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีจำนวน 86 แห่ง (ร้อยละ 3.19) ตามลำดับ

ในส่วนของลูกจ้าง พบว่า 5 อันดับแรกที่มีจำนวนลูกจ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกรายอุตสาหกรรม หากไม่รวมกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้ สาขาการผลิต เป็นกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดจำนวน 14,251 คน (คิดเป็นร้อยละ 32.41 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 5,808 คน (ร้อยละ 13.21) โรงแรม ภัตตาคาร มีจำนวน 1,588 คน (ร้อยละ 3.61) งานด้านสุขภาพ และงานด้านสังคมสงเคราะห์ มีจำนวน 1,233 คน (ร้อยละ 2.80) และการก่อสร้าง มีจำนวน 1,194 คน (ร้อยละ 2.72) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-26)

แผนภูมิ 2 - 26 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบกิจการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด
ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



2.2) การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จากจำนวนการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนของผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ปี 2561 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง มีผู้ใช้บริการ 463 คน (หรือร้อยละ 1.05 ของจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด) พบว่า กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการใช้บริการมากที่สุด จำนวน 243 ราย (ร้อยละ 52.48) กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 217 ราย (ร้อยละ 46.87)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

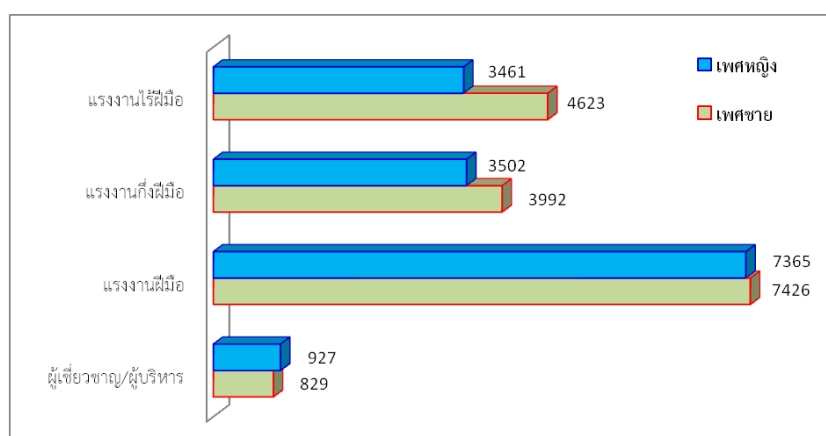
ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ข้อมูล ณ วันที่ 15 มกราคม 2562

2.6 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

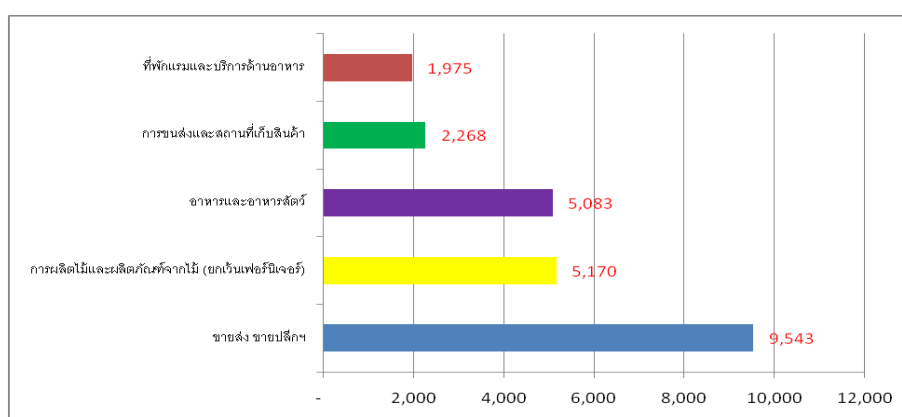
จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม โดยการสุ่มสำรวจสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดตรัง จำนวน 457 แห่ง พบว่าจังหวัดตรัง ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 32,125 คน เป็นเพศชาย 16,870 คน (ร้อยละ 52.51) เพศหญิง 5,255 คน (ร้อยละ 47.49) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 14,791 คน (ร้อยละ 46.04) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 8,084 คน (ร้อยละ 25.16) และกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 7,494 คน (ร้อยละ 23.33) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,756 คน (ร้อยละ 5.47) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 26)

แผนภูมิ 2 – 26 จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามระดับฝีมือในจังหวัดตรัง ปี 2560 (ผลสำรวจอุปสงค์ อุปทานแรงงาน)



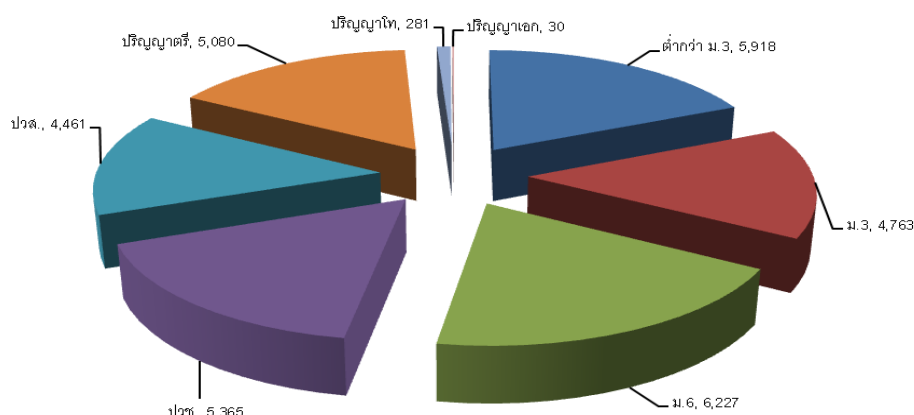
เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการค้าส่ง ค้าปลีก โดยมีผู้ทำงาน 9,543 คน (ร้อยละ 29.71) ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) จำนวน 5,170 คน (ร้อยละ 16.09) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 5,083 คน (ร้อยละ 15.82) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 2,268 คน (ร้อยละ 7.06) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,975 คน (ร้อยละ 6.15) (แผนภูมิ 2 – 27)

แผนภูมิ 2 – 27 5 อันดับแรกของกิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในจังหวัดตรัง ปี 2560 (ผลสำรวจอุปสงค์ อุปทานแรงงาน)



จากผลการสำรวจข้อมูลในจังหวัดตรัง ปี 2560 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 19.38 (จำนวน 6,227 คน) รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 18.42 (จำนวน 5,918 คน) ระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 16.70 (จำนวน 5,365 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 15.81 (จำนวน 5,080 คน) ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 14.83 (จำนวน 4,763 คน) ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 13.89 (จำนวน 4,461 คน) และระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 8.09 (จำนวน 30 คน) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 28)

แผนภูมิ 2 – 28 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง



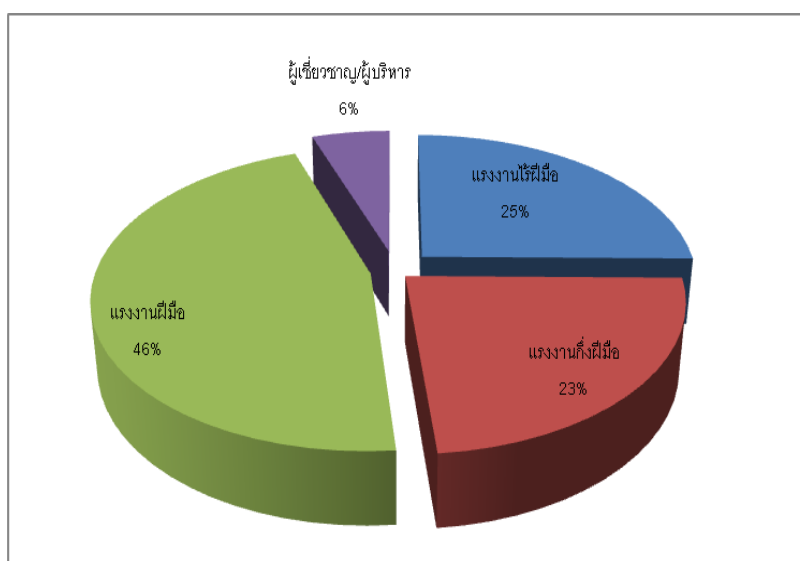
เมื่อพิจารณาจำแนกตามทักษะฝีมือ พบว่าเป็นแรงงานฝีมือ ร้อยละ 46.17 (จำนวน 14,789 คน) โดยเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับ ปวช. ร้อยละ 25.02 รองลงมาเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 23.93

สำหรับทักษะฝีมือที่มีผู้ทำงานรองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 25.24 (จำนวน 8,084 คน) โดยเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 47.81 รองลงมาเป็นระดับ ม.6 คิดเป็นร้อยละ 25.58

ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 23.39 โดยผู้มีงานทำมีวุฒิการศึกษา ม.6 คิดเป็นร้อยละ 26.49 และรองลงมาเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 21.18

และในด้านผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร พบว่า มีผู้ทำงานคิดเป็นร้อยละ 5.39 โดยเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.34 และระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 16.20 (แผนภูมิ 2 – 29)

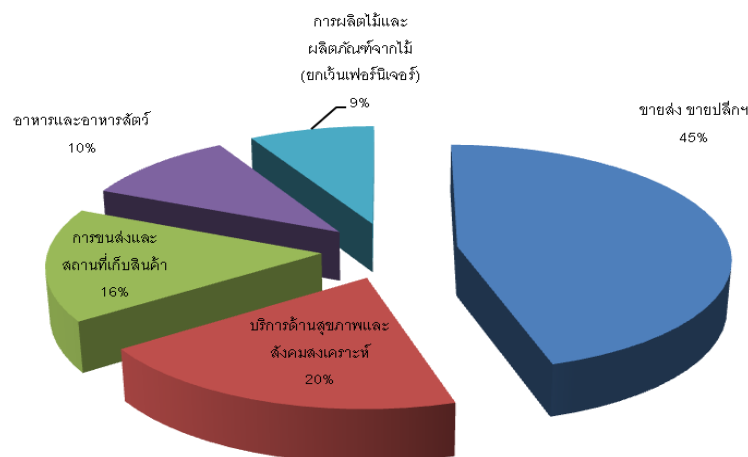
แผนภูมิ 2 – 29 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามทักษะฝีมือ ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง





ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 5,105 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 3,886 คน (ร้อยละ 76.12) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 1,219 คน (ร้อยละ 23.38) เมื่อพิจารณาตามรายกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ โดยรับแรงงานเข้าทำงาน จำนวน 1,865 คน (ร้อยละ 36.53) รองลงมา ได้แก่ กิจการบริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 820 คน (ร้อยละ 16.28) 251 คน กิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 663 คน (ร้อยละ 12.19) และ ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 30)

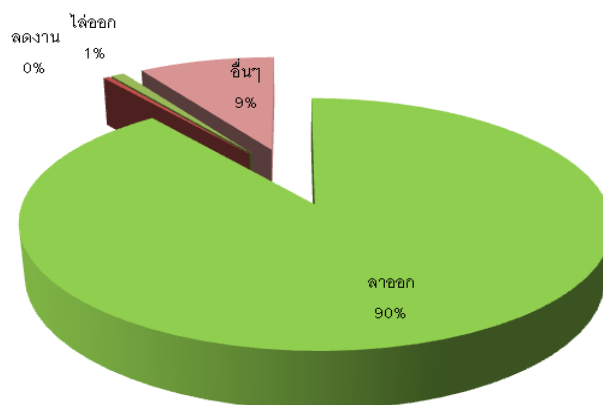
แผนภูมิ 2 – 30 แสดงกิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงาน 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง



การสำรวจการออกจากงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดตรัง พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,100 คน โดยส่วนใหญ่ จำนวน 1,879 คน (ร้อยละ 89.48) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.43) และการไล่ออก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 0.90) และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 193 คน (ร้อยละ 9.19)

ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการการขายส่ง ขายปลีกฯ มีการออกจากงานของแรงงานมากที่สุด จำนวน 643 คน (ร้อยละ 30.62) รองลงมาได้แก่ กิจการการขนส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 409 คน (ร้อยละ 19.47) และกิจการอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 201 ราย (ร้อยละ 9.57) (แผนภูมิ 2 – 31)

แผนภูมิ 2 – 31 แสดงสาเหตุการออกจากงานของแรงงาน ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดตรัง



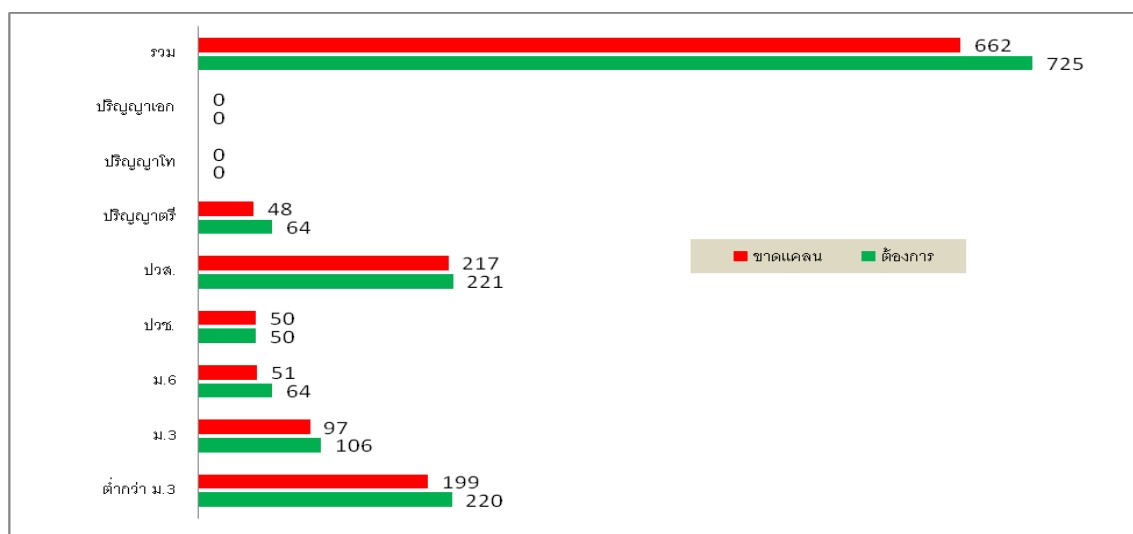
จากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรังมีความต้องการแรงงานโดยรวม 713 คน จาก 18 อุตสาหกรรม โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 44.32 (จำนวน 327 คน) รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 20.38 (จำนวน 149 คน)

ในด้านการขาดแคลนแรงงาน พบว่า ในปี 2560 มีจำนวน 667 อัตรา โดยกิจการที่มีปัญหาขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง และขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 42.28 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 21.59

เมื่อพิจารณาความต้องการและขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการมากที่สุด คือ วุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.51 (จำนวน 223 คน) โดยความต้องการส่วนใหญ่อยู่ในกิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 32.29 (จำนวน 72 คน) รองลงมาเป็น กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็น ร้อยละ 27.35 (จำนวน 61 คน) วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานรองลงมา คือ ระดับปวส. มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 30.51 โดยกิจการที่มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 78.48 (จำนวน 75 คน) และกิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.48 (จำนวน 10 คน)

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คือ วุฒิ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 32.83 กิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานในวุฒิ ปวส. มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 70.08 และ กิจการการเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 4.57 วุฒิการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานรองลงมาคือ ระดับต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 30.13 กิจการที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานวุฒิต่ำกว่า ม.3 คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 28.86 รองลงมาคือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 27.86 (แผนภูมิ 2 – 32)

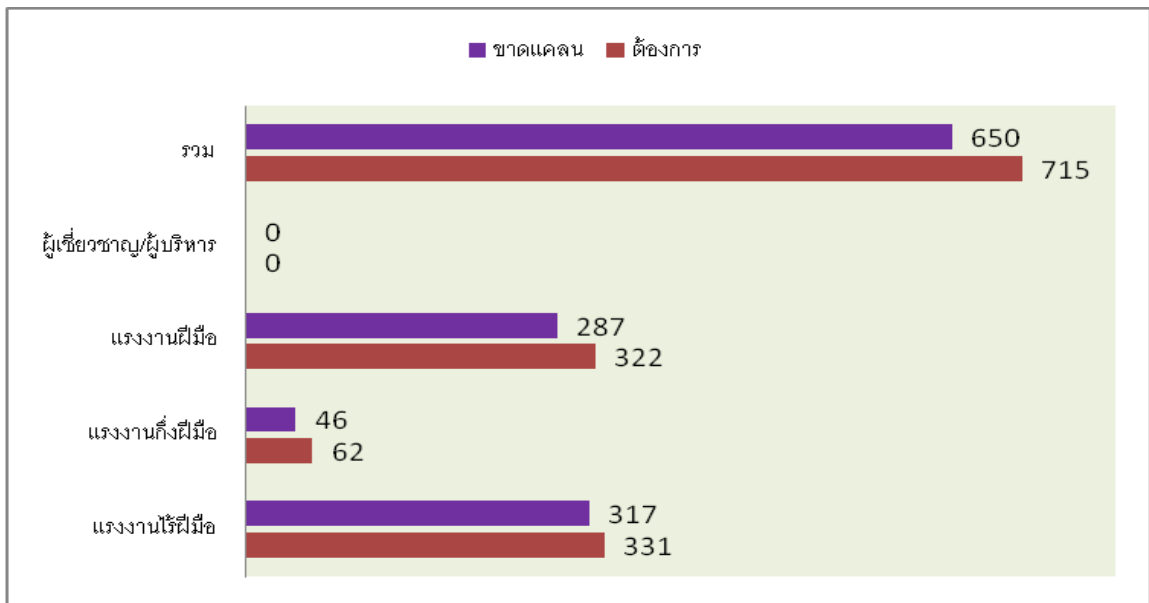
แผนภูมิ 2 – 32 ความต้องการแรงงานในจังหวัดตรัง ปี 2560 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
(ผลสำรวจอุปสงค์ อุปทานแรงงาน)



เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจากผลการสำรวจในปี 2560 พบว่า จังหวัดตรัง มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.29 กิจการที่มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 41.09 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 29.00 และกิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) คิดเป็นร้อยละ 8.76 และระดับฝีมือที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ มีความต้องการแรงงานคิดเป็นร้อยละ 45.03 ซึ่งกิจการที่มีความต้องการแรงงานฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 50.62 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์คิดเป็นร้อยละ 14.91

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ พบว่า จังหวัดตรังขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.77 โดยกิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 42.90 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 28.71 และระดับทักษะฝีมือที่ขาดแคลนแรงงานลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.15 กิจการที่ขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีกฯ คิดเป็นร้อยละ 45.30 รองลงมา คือ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 16.72 (แผนภูมิ 2 – 33)

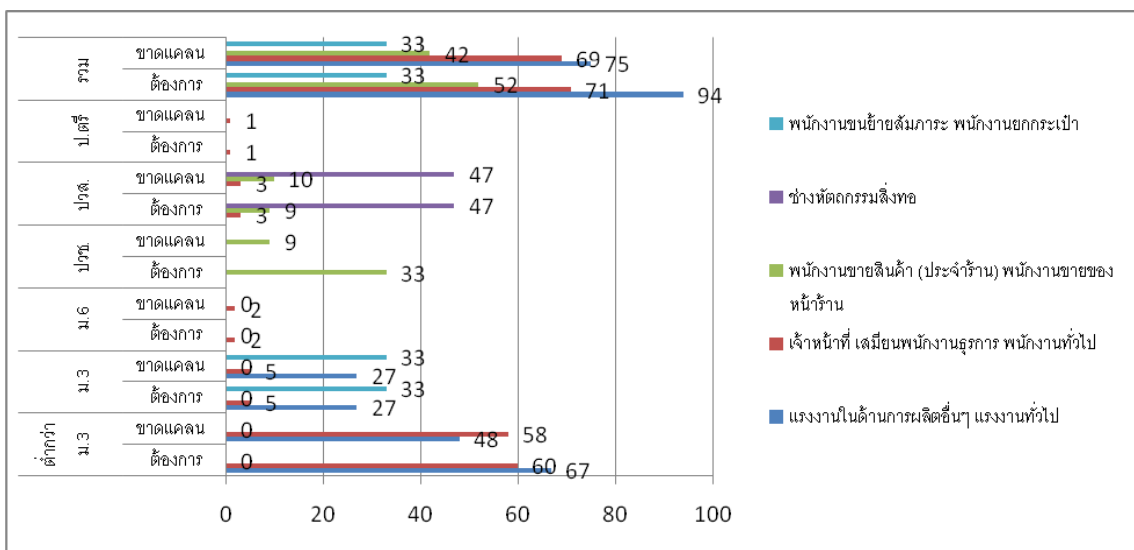
แผนภูมิ 2 – 33 แสดงจำนวนแรงงานที่ต้องการและขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ. 2560 จำแนกตามทักษะฝีมือ



จากผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี 2560 เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่เป็นความต้องการมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 12.97 (จำนวน 94 คน) มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 71.28 และแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 26.72 ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานในลำดับรองลงมา คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 9.79 มีความต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.51 วุฒิ ม.3 คิดเป็นร้อยละ 7.04 ม.6 คิดเป็นร้อยละ 2.82 ปวส.คิดเป็นร้อยละ 4.23 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.41

ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ แรงงานในด้านการผลิตฯ แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 11.33 โดยการขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ม.3 คิดเป็นร้อยละ 36.00 และวุฒิต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 64.00 ตำแหน่งงานที่ขาดแคลนแรงงานในลำดับรองลงมา คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 10.42 ขาดแคลนแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 คิดเป็นร้อยละ 84.06 และวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 1.45 (แผนภูมิ 2 – 34)

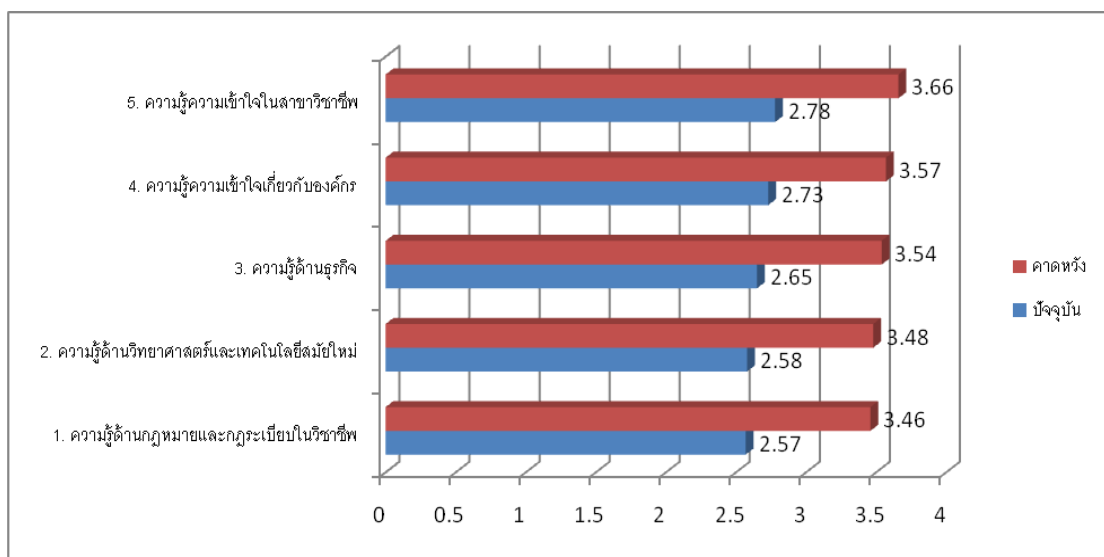
แผนภูมิ 2 – 34 แสดงตำแหน่งงานที่มีความต้องการและขาดแคลนแรงงาน 5 อันดับแรก จำแนกตามวุฒิการศึกษา



จากผลการสำรวจ ปี 2560 พบว่าตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานจำแนกตามทักษะฝีมือ โดยส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด ร้อยละ 46.27 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) รองลงมาคือ แรงงานในสายการผลิต แรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 19.40 (จำนวน 65 คน) และในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 45.17 ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานเมื่อมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 14.98 และแรงงานกึ่งฝีมือ มีความต้องการแรงงานตำแหน่ง พนักงานจัดส่งสินค้า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.58

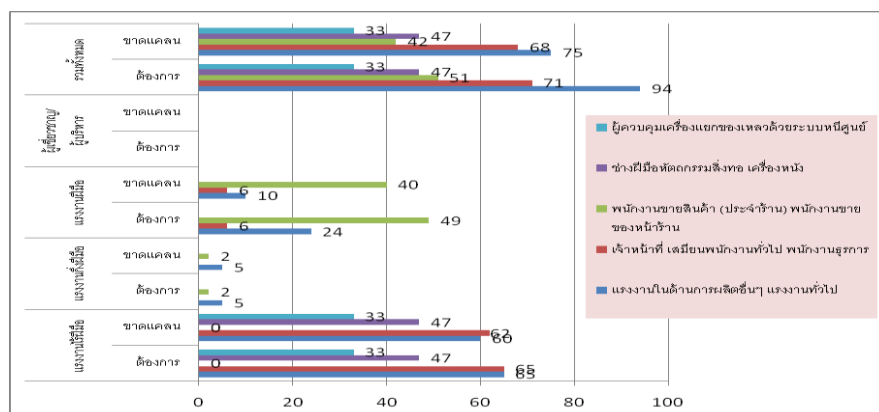
ในด้านการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ พบว่า แรงงานไร้ฝีมือเป็นกลุ่มแรงงานที่ขาดแคลนแรงงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.57 โดยตำแหน่งงานที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ คิดเป็นร้อยละ 19.38 และแรงงานที่ขาดแคลนในลำดับรองลงมา คือ แรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 44.48 ซึ่งขาดแคลนแรงงาน ตำแหน่ง พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) คิดเป็นร้อยละ 13.61 สำหรับแรงงานกึ่งฝีมือ มีความขาดแคลนแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 7.11 โดยขาดแคลนแรงงานตำแหน่ง ผู้จัดการขาย ผู้จัดการฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 21.28 (แผนภูมิ 2 – 35)

แผนภูมิ 2 – 35 แสดงตำแหน่งงานที่มีความต้องการและขาดแคลนแรงงาน 5 อันดับแรก จำแนกตามทักษะฝีมือ



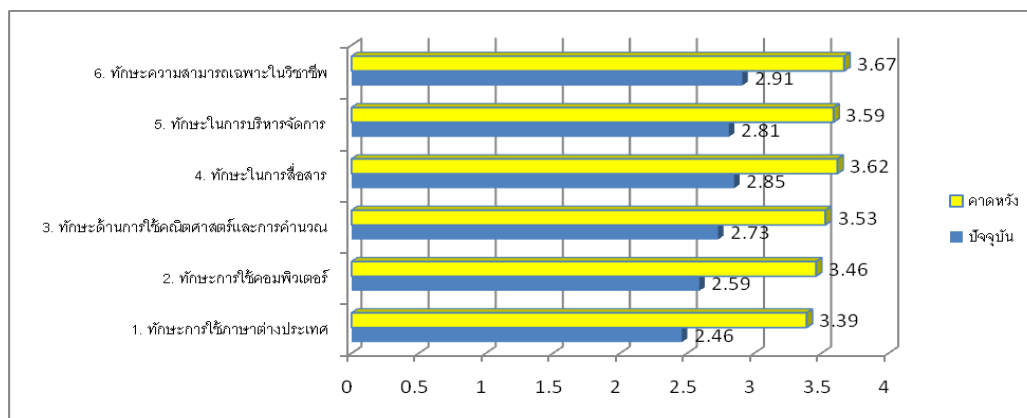
จากผลการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการเกี่ยวกับความต้องการด้านความรู้ของแรงงานในจังหวัดตรัง ปี 2560 พบว่า โดยเฉลี่ยด้านความรู้ของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการและคาดหวังมากที่สุด คือต้องการแรงงานที่มีความรู้ในสาขาอาชีพ โดยคาดหวังให้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 3.66 จากคะแนนเต็ม 5 หรือคิดเป็นร้อยละ 73.20 และเมื่อพิจารณาด้านความรู้ในสาขาอาชีพของแรงงาน ในปัจจุบันอยู่ที่ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 2.78 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.60 ซึ่งพบว่าแรงงานในปัจจุบันยังมีความรู้ต่ำกว่าการคาดหวังของนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 24.04 (แผนภูมิ 2 – 36)

แผนภูมิ 2 – 36 แสดงความต้องการด้านความรู้ จำแนกตามประเภทความรู้



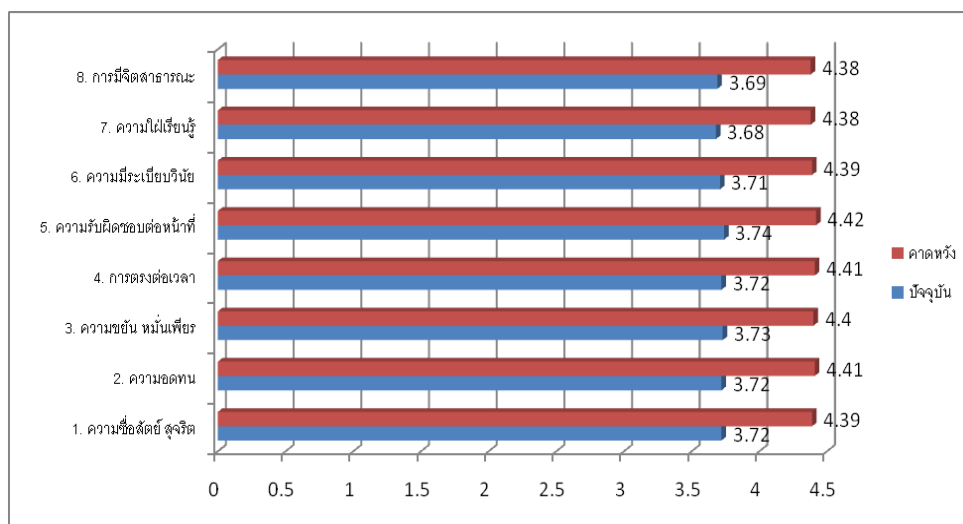
ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านทักษะของแรงงาน พบว่าโดยเฉลี่ยระดับทักษะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการและคาดหวังมากที่สุด คือ ทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 3.67 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 หรือคิดเป็นร้อยละ 73.40 และเมื่อพิจารณาด้านทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพของแรงงานในปัจจุบันอยู่ที่ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 2.91 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.20 ซึ่งพบว่าแรงงานในปัจจุบันยังมีทักษะความสามารถเฉพาะในวิชาชีพต่ำกว่าการคาดหวังของนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 20.71 (แผนภูมิ 2 – 37)

แผนภูมิ 2 – 37 แสดงความต้องการด้านทักษะ จำแนกตามประเภททักษะ



ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการด้านคุณลักษณะของแรงงาน พบว่า คุณลักษณะของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการและคาดหวังมากที่สุด คือ คุณลักษณะด้านความรับผิดชอบหน้าที่ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 4.42 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 หรือคิดเป็นร้อยละ 88.40 และเมื่อพิจารณาคุณลักษณะด้านความรับผิดชอบหน้าที่ของแรงงานในปัจจุบันโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 3.74 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 74.80 ซึ่งพบว่าแรงงานในปัจจุบันยังมีคุณลักษณะด้านความรับผิดชอบหน้าที่ต่ำกว่าการคาดหวังของนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 15.38 (แผนภูมิ 2 – 38)

แผนภูมิ 2 – 38 แสดงความต้องการด้านคุณลักษณะ จำแนกตามประเภทคุณลักษณะ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง โครงการสำรวจข้อมูลอุปสงค์ อุปทานแรงงานจังหวัด ปี 2560



2.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

แผนภูมิ 2 - 40 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 54/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง และผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดตรังเป็นประธานอนุกรรมการ และมีแรงงานจังหวัดตรังเป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดภาคใต้ และประเทศ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตรัง

ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 มีกำหนดจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม 2561

2.9 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 159 คน แกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 87 คน/ 87 ตำบล และมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมไปถึงระดับหมู่บ้าน จำนวน 72 คน ทั้งนี้จะมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561 ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 5,262 คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน 407 คน (ร้อยละ 7.73) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 512 คน (ร้อยละ 9.73) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ 0.00) งานให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 4,343 คน (ร้อยละ 82.53)

2.10 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์ ซ่อมแซมสาธารณสถาน การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงานได้จัดสรรเงินงบประมาณภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนอาชีพ ให้จังหวัดตรังดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้เดือดร้อนทางอาชีพ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,132,808 บาท เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้มีการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สืบหาความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สืบหาความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ พบว่ามีโครงการที่ผ่านการเห็นชอบอนุมัติสนับสนุนงบประมาณภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกระทรวงแรงงาน จำนวน 31 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 496 คน

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ มกราคม 2562



บทที่ 3

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

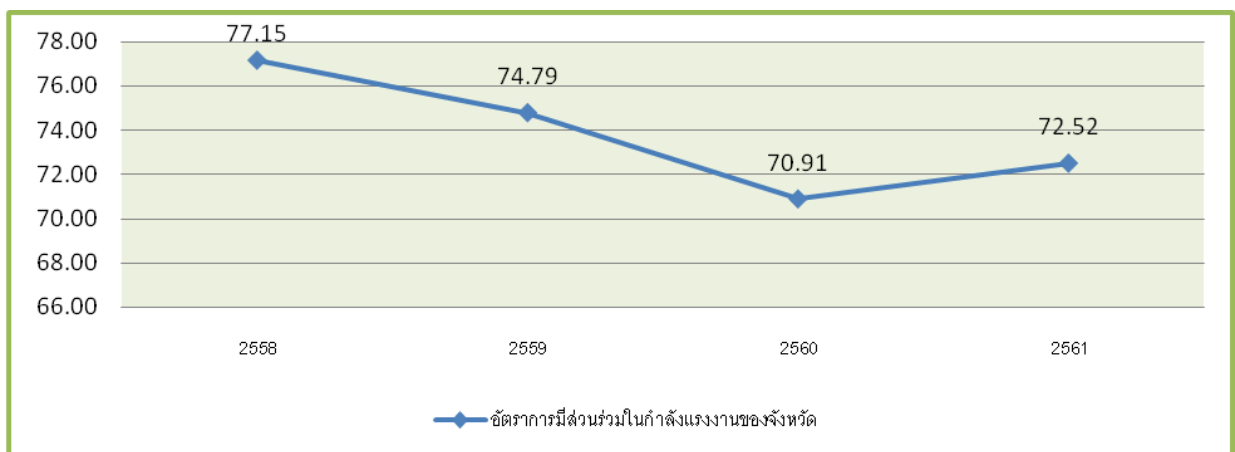


จากปัจจัยต่างๆ ที่ได้กล่าวในบทที่ 2 ทั้งสภาพเศรษฐกิจของจังหวัด อันได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด ดัชนีราคาผู้บริโภค ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือนรวมทั้งสถานการณ์แรงงานจังหวัด โดยมีกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และการประกันสังคม เป็นองค์ประกอบสำคัญในการวิเคราะห์ถึงสาเหตุปัญหาด้านแรงงาน ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง และตัวชี้วัดในเรื่องต่างๆ จึงเป็นดัชนีที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง อันจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ในช่วงต่างๆ และคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นได้ ซึ่งจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม) จึงนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดของจังหวัดตรัง โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มี งานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่า ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 72.52 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.27 จากปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 70.91 (แผนภูมิ 3-1)

แผนภูมิ 3 - 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

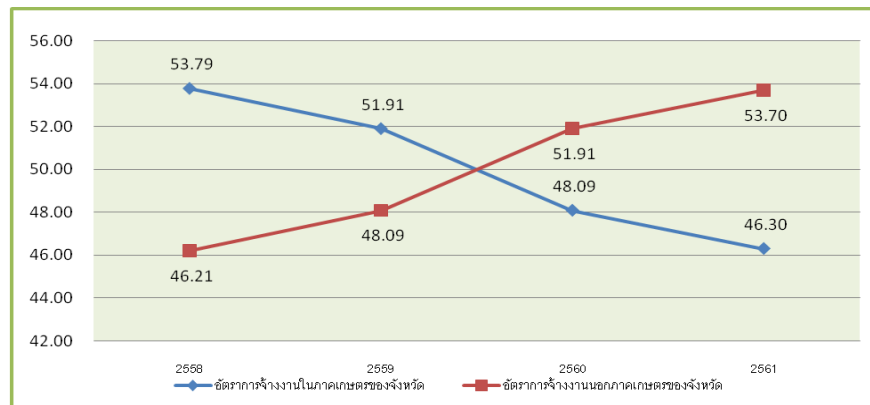
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดตรัง}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ x 100

3.2 อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง โดยแยกเป็นอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้ทำงานในภาคเกษตรในจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดตรัง สำหรับปี 2561 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 46.30 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรลดลงร้อยละ 3.72 จากปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 48.09 สำหรับ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัดตรัง ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตรัง ในปี 2561 อยู่ที่อัตราร้อยละ 53.70 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 3.44 โดยปี 2560 มีอัตราร้อยละ 51.91 (แผนภูมิ 3-2)

แผนภูมิ 3 - 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

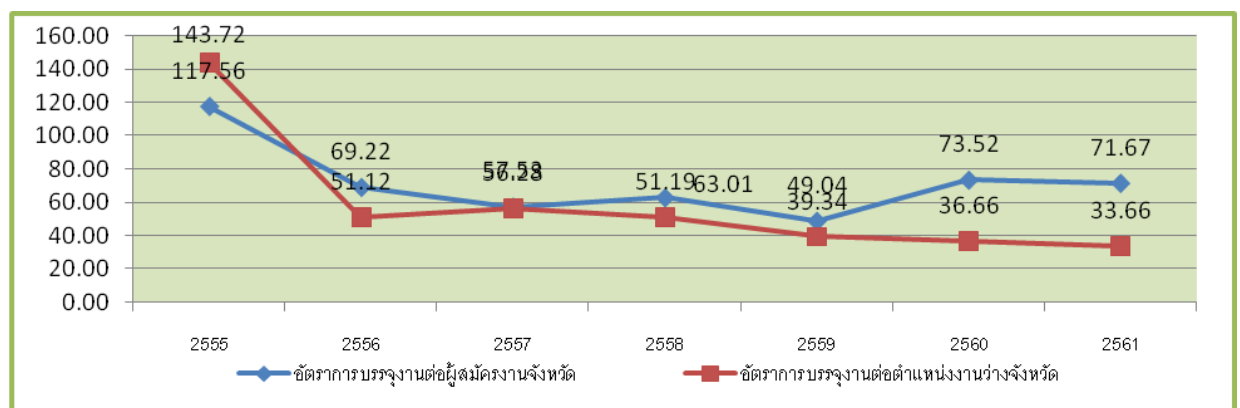
2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

3.3 อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน สามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับปี 2561 มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 71.67 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 50.91 จากปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 47.49 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ 33.66 มีอัตราลดลงร้อยละ 11.67 จากปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 38.11 (แผนภูมิ 3-3)

แผนภูมิ 3 - 3 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

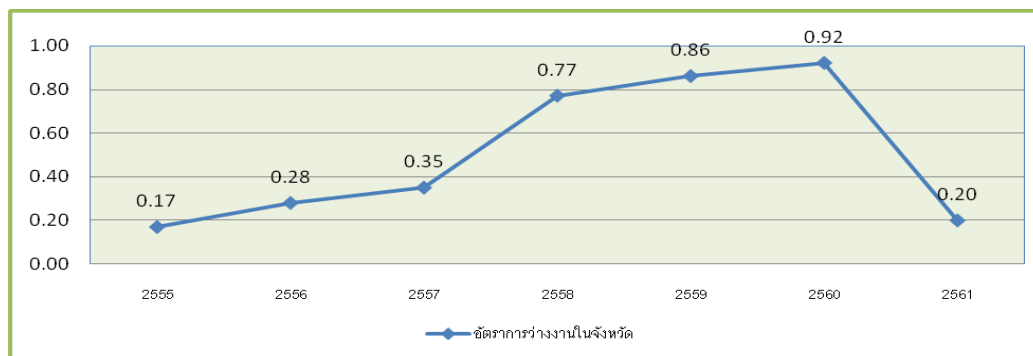
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

3.4 อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลง ตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ไม่มีงานทำ (ว่างงาน) มีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยปี 2561 ผู้ว่างงานมีจำนวน 735 คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 368,449 คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.20 และลดลงร้อยละ 78.26 เมื่อเทียบกับปี 2560 ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.92 (ผู้ว่างงานจำนวน 3,282 คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 357,385 คน) (แผนภูมิ 3-4)

แผนภูมิ 3 - 4 อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

3.5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

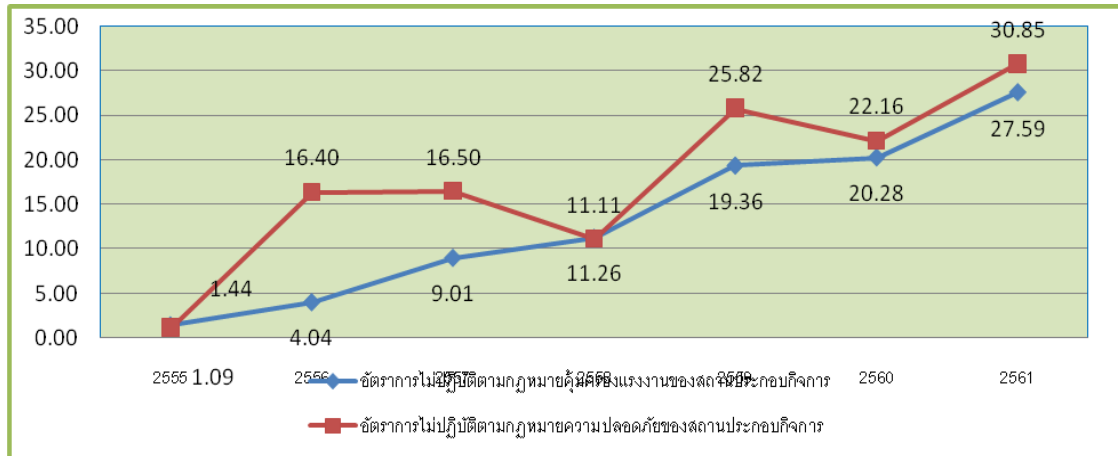
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือ นายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง หรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบก็ตาม แต่ถือว่าย่อมส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป แต่จากอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็น 2 ประเภท คือ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในปี 2561 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตราร้อยละ 27.59 เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.04 จากปี 2560 ที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานร้อยละ 20.28

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด ปี 2561 มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ 30.85 เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.21 จากปี 2560 ที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานร้อยละ 22.16

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ก็ได้ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิ 3-5)

แผนภูมิ 3 – 5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน / กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ :

1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด
= $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด
= $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

3.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

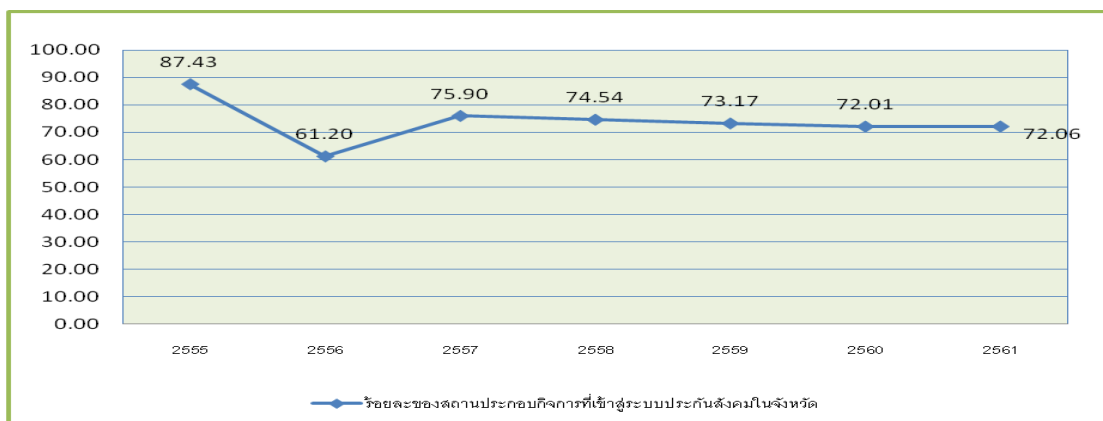
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใดการเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด คำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ 100,000 แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี 2550 – 2561 ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

3.7 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดตรัง ซึ่งคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดพบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดตรัง ในปี 2561 มีอัตราร้อยละ 72.06 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.06 จากปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 72.01 สำหรับอัตราการเข้าสู่ระบบประกันสังคมที่เพิ่มขึ้น – ลดลง นั้น สาเหตุเนื่องจากสถานประกอบการบางแห่ง เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ลูกจ้าง มีการเข้า-ออกบ่อยครั้ง ในบางกิจการที่มีลูกจ้างคนเดียว นายจ้างจึงจำเป็นต้องแจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งที่กิจการยังดำเนินอยู่ สำหรับกิจการที่มีขนาดใหญ่ส่วนใหญ่จะแจ้งขึ้นทะเบียนประกันสังคมถูกต้องตามกฎหมายทุกแห่ง (แผนภูมิ 3 - 6)



แผนภูมิ 3 - 6 อัตราสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการกิจการในจังหวัดทั้งหมด}}$$



ตารางภาคผนวก





ตาราง 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2556 – ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี					
	2556	2557	2558	2559	2560	2561
ประชากรรวม	669,023	664,372	622,530	626,491	637,569	637,400
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	548,413	504,177	494,905	499,538	504,000	508,032
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	419,619	385,280	381,830	373,622	357,385	368,449
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	419,619	385,280	381,830	373,622	357,385	368,449
1.1.1 ผู้มีงานทำ	418,439	383,940	378,882	370,402	354,103	367,714
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,180	1,340	2,948	3,220	3,282	735
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	0	99	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	111,540	136,099	113,075	125,915	146,615	139,583
2.1 ทำงานบ้าน	41,031	58,987	40,779	44,843	48,334	47,203
2.2 เรียนหนังสือ	45,528	35,762	26,389	29,821	35,426	33,077
2.3 อื่นๆ	42,259	41,350	45,907	51,251	62,855	59,303
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	120,610	160,195	127,625	126,953	133,569	129,368

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (2561)



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง
หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ปี						
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
นายจ้าง	16,893	16,955	15,827	12,731	13,778	13,479	15,131
ลูกจ้างรัฐบาล	26,086	30,369	25,444	26,424	27,716	27,805	33,319
ลูกจ้างเอกชน	140,496	138,657	125,422	123,175	133,072	145,191	153,247
ทำงานส่วนตัว	128,931	132,289	118,881	137,102	128,172	111,197	106,214
ช่วยธุรกิจครอบครัว	105,312	99,977	85,183	79,450	67,664	56,432	59,803
การรวมกลุ่ม	32	200	13,183	-	-	-	-
รวม	417,840	418,446	383,940	378,882	370,402	354,104	367,714

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (2561)



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ปี						
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
ภาคเกษตรกรรม	236,105	221,411	207,044	203,785	192,287	170,290	170,258
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	236,105	221,411	207,044	203,785	192,287	170,290	170,258
นอกภาคเกษตรกรรม	181,735	197,028	176,896	175,097	178,115	183,813	197,456
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	127	-	163	387	-	270	418
3. การผลิต	30,165	25,237	23,037	31,572	28,094	33,569	40,579
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,043	1,164	1,427	2,411	907	659	1,031
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	173	325	489	67	794	594	654
6. การก่อสร้าง	15,089	20,294	18,752	13,245	14,090	12,454	15,608
7. การขายส่ง การขายปลีก	62,561	67,327	58,634	56,026	67,381	65,114	51,846
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	4,743	5,109	4,864	4,797	5,097	3,211	6,041
9. กิจการโรงแรมและอาหาร	27,038	28,163	26,255	22,057	19,961	25,010	27,476
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	832	817	544	315	88	789	2,325
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,838	2,631	2,737	2,905	2,550	2,483	2,950
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	310	859	380	2,419	2,432	135	374
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	1,047	2,488	1,775	1,310	1,432	835	1,915
14. การบริหารและการสนับสนุน	1,623	1,397	1,698	2,042	1,727	2,045	2,015
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	10,823	13,281	9,464	11,372	8,865	10,447	15,157
16. การศึกษา	10,738	10,909	9,367	8,016	10,444	10,372	9,153
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	5,270	6,691	6,438	6,879	8,838	7,761	7,357
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1,775	1,434	1,906	1,667	461	1,685	3,113
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	6,043	7,655	8,133	7,308	3,948	4,351	8,314
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	497	1,155	834	302	1,006	1,029	1,130
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	94	-	-	-	-	-
รวม	417,840	418,439	383,940	378,882	370,402	354,103	367,714

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (2561)



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2555- 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อาชีพ	ปี						
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,747	6,141	5,267	5,764	5,581	5,720	6,052
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	14,739	15,565	12,212	10,964	14,487	15,167	20,641
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,426	10,771	10,165	8,015	10,701	9,283	10,713
4. เสมียน	8,609	8,315	8,430	6,886	12,195	10,047	11,414
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	77,160	81,268	72,624	69,601	66,231	72,119	69,993
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	228,912	213,958	197,864	199,992	188,406	162,705	166,699
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	29,456	29,734	28,853	32,192	27,259	32,824	37,607
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,500	11,982	12,337	13,261	9,550	11,264	14,036
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	34,291	40,581	36,189	32,207	35,992	34,974	30,559
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	124	-	-	-	-	-
ยอดรวม	417,840	418,439	383,940	378,882	370,402	354,103	367,714

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (2561)



ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 - 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี						
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
1. ไม่มีการศึกษา	9,353	9,829	6,934	5,365	3,614	4,270	4,874
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	113,189	117,919	98,098	98,153	89,963	81,408	77,085
3. ประถมศึกษา	105,112	105,111	99,864	94,626	90,452	83,270	88,770
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	65,404	74,742	58,922	57,040	54,432	44,621	56,181
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	57,670	65,590	61,638	63,047	62,553	64,408	59,791
- สายสามัญ	43,453	62,120	48,745	48,663	48,038	45,661	48,795
- สายอาชีวศึกษา	13,835	16,688	12,894	14,384	14,515	18,691	10,996
- สายวิชาการศึกษา	382	281	-	-	-	56	-
6. อุดมศึกษา	66,826	69,772	58,435	59,207	69,388	75,825	81,013
- สายวิชาการ	34,847	41,015	33,797	33,956	41,894	49,104	49,113
- สายวิชาชีพ	22,159	19,951	17,256	19,387	19,304	19,609	24,532
- สายวิชาการศึกษา	9,820	8,806	7,383	5,864	8,190	7,112	7,368
7. การศึกษาอื่น ๆ	288	-	32	0	0	0.00	0.00
8. ไม่ทราบ	-	460	17	1,444	-	301	-
รวม	417,840	443,423	383,940	378,882	370,402	354,103	367,714

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (2561)



ตาราง 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ปี 2555 - 2561ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

จังหวัดตรัง	ปี						
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
กำลังแรงงานปัจจุบัน	418,554	419,619	385,280	381,929	373,622	357,385	368,449
จำนวนผู้ว่างงาน	714	1,180	1,340	2,948	3,220	3,282	735
อัตราการว่างงาน	0.17	0.28	0.35	0.77	0.86	0.92	0.20

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (2561)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{(\text{ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานปัจจุบัน}) \times 100}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$



ตาราง 7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2560 และ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานนอกระบบ ปี 2560			แรงงานนอกระบบ ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	66,722	49,220	115,942	64,284	44,684	108,968
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	50	50	78	-	78
3. การผลิต	8,318	7,483	15,801	7,512	8,248	15,760
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	-	-	0	-	-	0
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	0	-	-	0
6. การก่อสร้าง	4,071	119	4,190	5,112	596	5,708
7. การขายส่ง การขายปลีก	15,206	20,213	35,419	16,721	18,289	35,010
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	2,537	98	2,635	1,902	-	1,902
9. กิจกรรมการโรงแรมและอาหาร	6,418	14,125	20,543	7,944	16,133	24,077
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	99	99	49	286	335
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	0	71	136	207
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	255	156	411	380	-	380
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	106	67	173	112	232	344
14. การบริหารและการสนับสนุน	665	90	755	1,474	361	1,835
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	71	-	71	347	-	347
16. การศึกษา	-	286	286	170	231	401
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	327	425	752	577	1,054	1,631
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	834	-	834	978	284	1,262
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	1,863	2,323	4,186	3,466	3,092	6,558
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	0	-	154	154
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	0	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0	-	-	0
รวม	107,393	94,754	202,147	111,177	93,780	204,957

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562



ตาราง 8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2,350	423	2,773
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,019	239	1,258
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	727	2,616	3,343
4. เสมียน	633	586	1,219
5. พนักงานบริการ	20,222	35,988	56,210
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และประมง	63,862	43,961	107,823
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	14,133	6,976	21,109
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร	2,537	453	2,990
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	5,694	2,538	8,232
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	111,177	93,780	204,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562



ตาราง 9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,388	2,146	3,534
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	26,522	26,166	52,688
3. ประถมศึกษา	26,375	17,815	44,190
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	18,204	12,180	30,384
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	19,883	15,782	35,665
- สายสามัญ	14,776	13,002	27,778
- สายอาชีวศึกษา	5,107	2,780	7,887
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	18,805	19,691	38,496
- สายวิชาการ	10,618	12,698	23,316
- สายวิชาชีพ	6,907	5,233	12,140
- สายวิชาการศึกษา	1,280	1,760	3,040
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	111,177	93,780	204,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562



ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2555 – 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
	(อัตรา)				(คน)			(คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2555	186	269	2,017	2,472	751	1,271	2,022	1,109	1,797	2,906
ปี 2556	378	373	893	1,644	669	1,289	1,958	478	660	1,138
ปี 2557	524	645	2,186	3,355	1,091	2,338	3,429	665	1,265	1,930
ปี 2558	1,085	1,233	2,231	4,549	1,169	2,527	3,696	785	1,544	2,329
ปี 2559	823	1,133	2,558	4,514	1,205	2,380	3,585	580	1,196	1,776
ปี 2560	847	1,157	2,147	4,151	1,254	2,077	3,331	549	1,033	1,582
ปี 2561	822	996	1,865	3,683	619	1,111	1,730	427	813	1,240

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)



ตาราง 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	-	-
1. การเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์และกิจกรรมบริการที่เกี่ยวข้อง	-	-
2. ป่าไม้และการทำไม้	-	-
3. การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	3,683	1,240
4. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
5. การผลิต	830	231
6. การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	-	-
7. การก่อสร้าง	290	49
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,441	604
9. โรงแรม และภัตตาคาร	460	195
10. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	192	68
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	193	32
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	119	24
13. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
14. การศึกษา	9	2
15. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
16. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	38	7
17. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	111	28
18. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
19. ไม่ทราบ	-	-
รวม	3,683	1,240

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม - ธันวาคม 2561)



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	390	114	90
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	410	134	41
เสมียน เจ้าหน้าที่	440	396	245
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	1,285	627	542
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ฯ	296	127	90
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	161	50	27
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	198	62	27
อาชีพงานพื้นฐาน	503	220	178
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	3,683	1,730	1,240

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)

ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	694	242	85
มัธยมศึกษา	859	467	364
ปวช.	453	167	103
ปวส.	531	197	154
อนุปริญญา	5	0	0
ปริญญาตรี	1,141	657	532
ปริญญาโท	0	0	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	3,683	1,730	1,240

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)



ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	55	1.49	47	2.72	13	1.05
18-24 ปี	1,628	44.20	681	39.36	366	29.52
25-29 ปี	1,161	31.52	493	28.50	371	29.92
30-39 ปี	665	18.06	312	18.03	367	29.60
40-49 ปี	159	4.32	134	7.75	94	7.58
50-59 ปี	15	0.41	53	3.06	20	1.61
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	10	0.58	9	0.73
รวม	3,683	100.00	1,730	100.00	1,240	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)

ตาราง 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง		
Re-Entry	61	92.42
เดินทางด้วยตนเอง	5	7.58
นายจ้างพาไปฝึกงาน		
นายจ้างพาไปทำงาน		
กรมการจัดหางานจัดส่ง		
รวม	66	100

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)



ตาราง 16 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	35	53.03
ตะวันออกกลาง	14	21.21
ภูมิภาคอื่น ๆ	17	25.76
รวม	66	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตาราง 17 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

ไตรมาส								คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ			รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 9				มติ ครม. 15 ม.ค.56 (กรณีพิเศษ)	มาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 13		รวม	
	มติ ครม. 3 สัญชาติ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)	พิสูจน์ สัญชาติ				ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 3 สัญชาติ		
ไตรมาส 1/2561	0	209	4,579	8,080	0	15	12,883	62	236	298	13,181
ไตรมาส 2/2561	0	176	4,517	6,111	0	15	10,819	64	0	64	10,883
ไตรมาส 3/2561	0	206	4,575	6,254	0	16	11,051	69	0	69	11,120
ไตรมาส 4/2561	0	213	4,374	6,263	0	16	10,866	68	0	68	10,934

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561)



ตาราง 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			35				1		7		13	56
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			43	2	6		27		39		45	162
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1		6								2	9
4. เสมียน เจ้าหน้าที่									1			1
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ												0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ												0
9. อาชีพงานพื้นฐาน						8,251					2,386	10,637
T ผู้ฝึกงาน												0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้								1				1
รวม	1	0	84	2	6	8,251	28	1	47	0	2,446	10,866

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2561)



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ณ วันที่ 21 มกราคม 2562 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง
1 - 4 คน	2,260	2,405	1,834	3	4,242
5 - 9 คน	918	3,874	2,437	8	6,319
10 - 19 คน	286	1,951	1,837	3	3,791
20 - 49 คน	173	2,986	2,220	4	5,210
50 - 99 คน	41	1,857	1,073	0	2,930
100-299 คน	46	4,031	3,202	0	7,233
300-499 คน	13	2,495	2,530	0	5,025
500-999 คน	6	1,872	1,792	0	3,664
1,000 คน	2	951	1,658	0	2,609
รวม	3,745	22,422	18,583	18	41,023

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	92	107	139	0	246	77	15					
5 - 9 คน	81	258	307	10	575	70	11					
10 - 19 คน	90	574	606	0	1,180	57	33					
20 - 49 คน	67	1,219	835	0	2,054	42	25					
50 - 99 คน	15	684	450	0	1,134	8	7					
100 - 299 คน	20	1,852	1,234	0	3,086	9	11					
200 - 499 คน	9	2,013	1,466	0	3,479	7	2					
500 - 999 คน	3	1,295	1,149	0	2,444	3	0					
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0					
รวม	377	8,002	6,186	10	14,198	273	104					

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - ธันวาคม 2561)



ตาราง 21 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่งปรับปรุง
1 - 4 คน	35	60	43	0	103	25	10	10
5 - 9 คน	42	168	140	0	308	31	11	11
10 - 19 คน	31	201	211	0	412	27	4	4
20 - 49 คน	30	532	368	0	900	19	11	11
50 - 99 คน	21	859	646	0	1,505	10	11	11
100 - 199 คน	29	2,705	2,155	0	4,860	17	12	12
200 - 499 คน	8	1,707	1,674	0	3,381	5	3	3
500 - 999 คน	4	1,205	1,515	0	2,720	4	0	0
1,000 คน ⁺	1	484	646	0	1,130	1	0	0
รวม	201	7,921	7,398	0	15,319	139	62	62

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - ธันวาคม 2561)



ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	28	2	0
2. การประมง	1	9	1	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0
4. การผลิต	76	11,691	46	30
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	86	1	1
6. การก่อสร้าง	10	483	2	8
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	82	1,427	65	17
8. โรงแรม และภัตตาคาร	11	575	9	2
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	162	3	4
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	116	4	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	3	27	3	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	705	2	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	10	1	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	201	15,319	139	62

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - ธันวาคม 2561)



ตาราง 23 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 จังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1 - 20 คน	2,377	11,184
21 - 50 คน	174	5,352
51 - 100 คน	64	4,479
101 - 300 คน	45	6,238
301 - 500 คน	31	9,729
501 - 1,000 คน	5	3,548
1,001 คน ⁺	3	3,436
รวม	2,699	43,966

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)



ตาราง 24 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2561 จังหวัดตรัง

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	12,276	155,589,795
2. คลอดบุตร	1,420	36,645,649
3. ทูพพลภาพ	251	2,109,739
4. ตาย	121	8,964,884
5. สงเคราะห์บุตร	34,410	36,259,200
6. ขราภาพ	7,428	46,203,955
7. ว่างงาน	3,433	30,707,864
รวม	59,339	316,481,086

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)

ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ปี 2560		ปี 2561	
	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	48	133	81	195
10 คนขึ้นไป	8	210	11	306
รวม	56	343	92	501

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – ธันวาคม 2561)



ตาราง 26 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 จังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2561	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง(แห่ง)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	137
2. การผลิต	371	14,251
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	21
4. การก่อสร้าง	143	1,194
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของผู้ใช้ส่วนบุคคล ฯ	834	5,808
6. โรงแรม และภัตตาคาร	203	1,588
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	86	1,140
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	73	252
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	38	165
10. การศึกษา	41	362
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	76	1,233
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	45	697
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	9	450
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	
15. ประเภทกิจการอื่น ๆ	771	16,668
รวม	2,699	43,966

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

หมายเหตุ: ไม่รวมสถานประกอบกิจการส่วนราชการ



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัด บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษามลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

นางวิญญา หมดเหล่	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน แรงงานจังหวัดตรัง
นางจิราพันธ์ จิโรภาส	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นายคิน กลั่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นางกิตติมา ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นายสมเกียรติ สิริชูทรัพย์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง



คณะทำงาน

นางสาวชญานันท์ เสดะพันธ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางวรรณิ ขำเกลี้ยง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายฉลอง อวยชัย	พนักงานขับรถยนต์ ส2
นางสาวจรรุวรรณ พิชัยรัตน์	พนักงานธุรการ ส3
นางสาวจรรยาพร ผกาแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น
นายจงชนะ ชูหิ้น	พนักงานขับรถยนต์ (ประสานงานอาสาสมัครแรงงาน)

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....
สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพหลุลง ตำบลทับเที่ยง
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ /โทรสาร 0-7521-7254
E-mail: tranglabour@gmail.com / website: www.trang.mol.go.th

