



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 4/2553 (ต.ค. - ธ.ค. 53)



สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัด ชั้น 4 (หลังใหม่)
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง 92000 โทร. 0-7521-7254 โทร. (มท.) 72351
E-Mail : trang@mol.go.th / www.trang.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ประจำปี 2553 ประจำปี ไตรมาสที่ 4/2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยการทำให้ศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด มีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาแนะนำเสนอประกอบด้วยสามส่วนใหญ่ๆ คือ

1. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

การจัดทำรายงานครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและการสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดตรัง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

กุมภาพันธ์ 2554

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ส1-5
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง	
1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด	1-1
1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	1-4
1.3 จำนวนประชากรจังหวัด	1-5
1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	1-6
1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1-6
1.6 การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง	1-11
1.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง	1-13
1.8 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน	1-16
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	2-1
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	2-13
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	2-26
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	2-29
2.5 การประกันสังคม	2-36
บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	
3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	3-1
3.2 อัตราการจ้างงาน	3-2
3.3 อัตราการบรรจุนาน	3-4
3.4 อัตราการว่างงาน	3-5
3.5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	3-6
3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	3-8
3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	3-10
3.8 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	3-10
ภาคผนวก	ผ1 - 7



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1. ภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

1.1 ภาพเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2552p1 (AT CURRENT MARKET PRICE) พบว่า ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และด้านการค้าเป็นสำคัญ

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง เดือนพฤศจิกายน 2553 โดยรวมขยายตัวต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก **ด้านอุปทาน ภาคการเกษตร** มูลค่าการผลิตสินค้าเกษตรขยายตัวดีจากปัจจัยด้านราคายางพาราและปาล์มน้ำมัน ส่งผลให้รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** หดตัวจากทุกอุตสาหกรรม การผลิต ผลจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตรลดลงทำให้ขาดแคลนวัตถุดิบ **การท่องเที่ยว** ขยายตัว เนื่องจากการสร้างความเชื่อมั่น การทำการตลาดและการปรับตัวดีขึ้นของภาวะเศรษฐกิจของประเทศที่เป็นตลาดนักท่องเที่ยวหลัก **ด้านอุปสงค์ การอุปโภคบริโภค** ขยายตัว จากการจดทะเบียนรถและปริมาณการใช้ไฟฟ้า ประชาชนมีความสามารถในการใช้จ่ายมากขึ้นตามรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากราคาสินค้าเกษตร **การค้าระหว่างประเทศ** ขยายตัวจากมูลค่าการส่งออก ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุลเพิ่มขึ้น **การลงทุน** หดตัว จากทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล ขณะที่พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลขยายตัว **การใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวจากรายจ่ายประจำ ด้านการเงิน ขยายตัวจากปริมาณเงินฝากและสินเชื่อสภาพคล่องทางการเงินดี **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** การจ้างงานขยายตัว และดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม

1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ปี 2552 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 60,858 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 28,715 ล้านบาท (ร้อยละ 47.18) และมูลค่านอกภาคเกษตร 32,143 ล้านบาท (ร้อยละ 52.82) ภาวะการผลิตโดยรวมของจังหวัด ณ ราคาคงที่ มีอัตราการขยายตัวลดลงร้อยละ 4.35 จากที่ขยายตัวร้อยละ 1.08 ในปี 2551 เป็นผลมาจากการผลิตภาคเกษตร หดตัวลดลงร้อยละ 6.48 และการผลิตนอกภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 2.70

โครงสร้างการผลิตของจังหวัดตรัง แยกเป็นการผลิตภาคการเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 47.18 และการผลิตนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 52.82 สาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัดตรัง 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาพืช ปศุสัตว์ และการป่าไม้ มีสัดส่วนร้อยละ 38.03 สาขาการผลิตอุตสาหกรรม สัดส่วนร้อยละ 13.46 สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ มีสัดส่วนร้อยละ 12.66 สาขาประมง สัดส่วนร้อยละ 9.15 สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ 6.20 และสาขาอื่นๆ สัดส่วนร้อยละ 20.50 ตามลำดับ

1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรังเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2553 เท่ากับ 117.0 เทียบกับพฤศจิกายน 2553 เท่ากับ 117.0 โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง และหากเทียบกับเดือนธันวาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 5.1 และเฉลี่ยทั้งปี 2552 (มกราคม – ธันวาคม 2552) สูงขึ้นร้อยละ 6.2

เปรียบเทียบดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรังเดือนธันวาคม 2553 กับเดือนพฤศจิกายน 2553 โดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (พฤศจิกายน 2553 เทียบกับเดือนตุลาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 0.8) แต่มีการเคลื่อนไหวในหมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.4 ขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2



1.4 ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว ในปี 2552 ของจังหวัดตรังเฉลี่ยเท่ากับ 89,448 บาท /ต่อคน/ต่อปี มีอัตราขยายตัวลดลงร้อยละ 9.02 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 6.96 ในปี 2551 (อยู่ลำดับที่ 9 ของภาคใต้, ลำดับที่ 30 ของประเทศ)

1.5 ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

ในปี พ.ศ. 2552 รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือนของจังหวัดตรังเท่ากับ 21,992 บาทต่อเดือน ซึ่งต่ำกว่ารายได้เฉลี่ยของครัวเรือนในภาคใต้ที่มีรายได้เฉลี่ย 22,926 บาทต่อเดือน แต่สูงกว่ารายได้เฉลี่ยของครัวเรือนทั่วประเทศที่มีรายได้ 20,903 บาทต่อเดือน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.07 และ 5.21

อัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่อรายได้ประจำของครัวเรือนในจังหวัดตรัง พบว่าอัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคคิดเป็นร้อยละ 67.61 ต่อรายได้ประจำของครัวเรือน ซึ่งมีอัตราใกล้เคียงกับภาคใต้ที่มีอัตราร้อยละ 66.88 และของประเทศที่มีอัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคอยู่ที่ 69.30

ครัวเรือนส่วนใหญ่ในจังหวัดตรัง มีรายได้ 3,001 – 5,000 บาท (ร้อยละ 32.1) รองลงมา มีรายได้ 5,001 – 10,000 บาท (ร้อยละ 23.3) และ 1,501 – 3,000 บาท (ร้อยละ 21.2) สำหรับครัวเรือนที่มีรายได้ 50,001 – 100,000 บาท และมากกว่า 100,000 บาท มีเพียงร้อยละ 0.3 และ 0.1 ตามลำดับ

ในปี 2552 จังหวัดตรังมีครัวเรือนที่เป็นหนี้สิน ร้อยละ 71.5 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของภาคใต้ ที่มีอัตราร้อยละ 54.8 และสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่มีอัตราร้อยละ 60.9 อยู่พอสมควร

2. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) ประชากรและกำลังแรงงาน

ผลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2553 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 690,925 คน เป็นเพศชาย 341,475 คน (ร้อยละ 49.42) และเพศหญิง 349,450 คน (ร้อยละ 50.58) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 529,178 คน (ร้อยละ 76.59 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 161,747 คน (ร้อยละ 23.41 ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

2) การมีงานทำ

กลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 412,424 คน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 412,424 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 410,502 คน (ร้อยละ 99.53 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 1.91 (จำนวน 7,801 คน) ผู้ว่างงาน มีจำนวน 1,922 คน (ร้อยละ 0.47 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 1,666 คน (อัตราลดลงร้อยละ 47.04) และ 2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับไตรมาสที่ 4 ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

ผู้มีงานทำ จำนวน 410,502 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 224,693 คน (ร้อยละ 54.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 185,809 คน (ร้อยละ 45.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยทำงานในสาขา เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มากที่สุด มีจำนวน 212,899 คน (ร้อยละ 51.86) สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 219,422 คน (ร้อยละ 53.45) และผู้มีส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่า



ประถมศึกษา มีจำนวน 120,405 คน (ร้อยละ 29.33) ทั้งนี้ หากจำแนกตามสถานภาพการทำงานแล้วพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้ทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 134,938 คน (ร้อยละ 32.87)

3) การว่างงาน

ประชากรจังหวัดตรัง ที่ว่างงานมีทั้งสิ้น 1,922 คน อัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 0.47 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยที่เพศชายและเพศหญิงมีจำนวนการว่างงาน 1,795 คน และจำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 93.39 และ 6.61) ตามลำดับ

4) แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ในปี 2552 พบว่าผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวน 223,336 คน ลดลงจากปี 2551 จำนวน 15,426 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.46 แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้สูงถึง 130,673 คน (ร้อยละ 58.51 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุดได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีแรงงานนอกระบบ 36,387 คน (ร้อยละ 16.29)

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง / สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังทั้งสิ้น 648 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีทั้งสิ้น 303 คน และได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 575 คน อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานคิดเป็นร้อยละ 189.77 และอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ 88.73

ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ร้อยละ 98.30 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 219 อัตรา (ร้อยละ 33.80 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ส่วนการบรรจุงาน พบว่าสาขาการผลิต มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 172 คน (ร้อยละ 29.91 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด)

อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 176 อัตรา (ร้อยละ 27.16) ในด้านผู้หางานนั้น ส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มากที่สุดมีจำนวน 74 คน (ร้อยละ 24.42) ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่าอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด มีจำนวน 149 คน (ร้อยละ 25.91)

ตำแหน่งงานว่างที่มีส่วนใหญต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุดคือ 215 อัตรา (ร้อยละ 33.18) สอดคล้องกับผู้สมัครงานซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 38.28 (จำนวน 116 คน) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เช่นเดียวกับผู้ที่ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวน 324 คน (ร้อยละ 56.35)

2) แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 5,525 คน เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 1,386 คน (ร้อยละ 25.09) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติจำนวน 4,139 คน (ร้อยละ 74.91)



กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว MOU. จำนวน 819 คน (ร้อยละ 59.09 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) **สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 13)** ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ มีจำนวน 4,119 คน (ร้อยละ 99.52) โดยเป็นสัญชาติพม่า 3,808 คน สัญชาติลาว 175 คน และสัญชาติกัมพูชา 136 คน

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2553 พบว่ามีแรงงานมาสมัครฝึกหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 34 คน จาก 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 16 คน แต่เนื่องจากหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหลักสูตรระยะยาวอยู่ระหว่างการฝึกอบรมและฝึกในสถานประกอบการ จึงทำให้ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 291 คน จาก 4 กลุ่มอาชีพคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 235 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 291 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

การทดสอบฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรังทั้งสิ้น 75 คน ในกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน ในจำนวนนี้มีผู้ที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานจำนวน 73 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.33

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 6 มกราคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,136 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 32,015 คน เป็นเพศชาย 17,110 คน (ร้อยละ 53.44) เพศหญิง 14,835 คน (ร้อยละ 46.34) และเด็ก 70 คน (ร้อยละ 0.22) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด โดยสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวนมากที่สุดคือ 1,976 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 63.01)

2) การตรวจแรงงาน

จากการตรวจคุ้มครองสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,091 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.44 (จำนวน 102 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเพียงร้อยละ 5.56 (จำนวน 6 แห่ง) มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น 4 เรื่อง พบมากที่สุดคือเรื่องวันหยุด และเรื่องข้อบังคับ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องประเภทละ 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33)



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น 39 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,537 คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 100.00 ปฏิบัติถูกต้อง เป็นผลมาจากนายจ้าง สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้าง ทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย และตัวพนักงานเองด้วย

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม / กองทุนเงินทดแทน

จังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 2,523 แห่ง และมีผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนรวมทั้งสิ้น 33,486 คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1 – 9 คน มีจำนวน 1,994 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 79.03

ด้านการใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 9,926 ราย (หรือร้อยละ 29.60 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 8,081 ราย หรือร้อยละ 81.41 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ส่วนปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีจำนวนทั้งสิ้น 28,647,948.85 บาท ในจำนวนนี้ พบว่ากรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,443,786.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.95 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สำหรับจำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 2,205 แห่ง และมีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น 26,717 คน เมื่อพิจารณาประเภทอุตสาหกรรมที่ขึ้นทะเบียน หากไม่รวมประเภทกิจการอื่นๆ พบว่าการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา เป็นอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดมีจำนวน 588 แห่ง (ร้อยละ 66.67 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ส่วนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน พบว่า หากไม่รวมกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้แล้ว สาขาการผลิต เป็นกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดคือจำนวน 10,870 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.69 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด)

การให้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง มีจำนวนลูกจ้างที่มาใช้บริการทั้งสิ้น 142 คน (หรือร้อยละ 0.53 ของจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด) โดยประเภทความร้ายแรงที่มีผู้มาใช้บริการมากที่สุด ได้แก่ กรณีตาย มีจำนวน 78 คน (ร้อยละ 54.93) สำหรับจำนวนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีจำนวนทั้งสิ้น 642,247.55 บาท โดยกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 270,709.70 บาท (ร้อยละ 42.15 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด)





บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง

1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

✧ แนะนำจังหวัด

จังหวัดตรัง ตั้งอยู่ภาคใต้ของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯตามเส้นทางสายเพชรเกษม 828 กม. มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,941.439 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,088,399.375 ไร่ มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ และอำเภอสิเกา 21 เกาะ

แผนที่จังหวัดตรัง





✧ ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

จังหวัดตมมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อ.ทุ่งสง จังหวัด นครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อ.ทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และช่องแคบมะละกา มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ.ศรีนครินทร์ อ.กงหรา จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อ.คลองท่อม อ.เกาะลันตา จังหวัดกระบี่ และมหาสมุทรอินเดีย

✧ จำนวนราษฎร ณ เดือนพฤศจิกายน 2553 (ที่มา : กรมการปกครอง)

มีจำนวนทั้งสิ้น	จำนวน	622,282	คน
- เป็นชาย	จำนวน	305,537	คน
- เป็นหญิง	จำนวน	316,745	คน
- จำนวนบ้าน		195,103	หลัง

✧ การปกครอง

จังหวัดตมแบ่งการบริหารราชการออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 34 หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี 10 อำเภอ 87 ตำบล 723 หมู่บ้าน

2. การบริหารราชการส่วนกลาง ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตม รวมทั้งสิ้น 109 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม 77 หน่วยงาน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 19 หน่วยงาน และหน่วยงานอิสระ 13 หน่วยงาน

3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตม 1 แห่ง
- เทศบาล จำนวน 15 เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 84 แห่ง

✧ รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี : ปี 2552

จังหวัดตม มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 89,448 บาท เป็นลำดับที่ 9 ของภาคใต้ และลำดับที่ 30 ของประเทศ (ที่มา : สนง.คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)



✧ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟ และภาพลูกคลื่น

ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่า ทำการค้าขายกับต่างประเทศ
ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

✧ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

✧ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา	ชาวประชาใจกว้าง
หมุย่างรสเลิศ	ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง	ปะการังใต้ทะเล
เสน่ห์หาดทรายงาม	น้ำตกสวยตระการตา

✧ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่ตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี้ ณ ระนอง)" ลักษณะต้นเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ 10 เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมืองอันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง



1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

♦ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ สวรรค์แห่งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เมืองแห่งการเรียนรู้ พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน ”

♦ พันธกิจจังหวัด

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการผลิตภาคการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรสู่ความยั่งยืน
2. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการให้ได้มาตรฐานสากลและมีคุณภาพ เพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชน
3. พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุล
4. คุ่มครอง ป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาส ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
5. จัดการศึกษาทุกระดับ ทุกสาขาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

♦ ยุทธศาสตร์จังหวัด

1. การพัฒนาการผลิตภาคเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน
2. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมควบคู่ไปกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ อย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้เป็นเมืองการศึกษา พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้มีคุณภาพ
4. การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

♦ เป้าประสงค์รวม (Objective)

1. มีรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการท่องเที่ยว
2. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
3. ประชากรได้รับคุณภาพทางการศึกษาตามมาตรฐานอย่างทั่วถึง

♦ ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา (KPI / Targets)

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ร้อยละ 5
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าสินค้าเกษตร เศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัด
 - 2.1 ยางพารา ร้อยละ 4
 - 2.2 ปาล์มน้ำมัน ร้อยละ 4
 - 2.3 กุ้งขาว/กุ้งกุลาดำ ร้อยละ 2
3. ปีการศึกษาเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจาก 8.8 ปี เป็น 10 ปี



1.3 จำนวนประชากรจังหวัด

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่ เดือนพฤศจิกายน 2553 จังหวัดเชียงใหม่มีประชากรรวมทั้งสิ้น 622,282 คน เป็นชาย 305,537 คน (ร้อยละ 49.10) หญิง 316,745 คน (ร้อยละ 50.90) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ มีประชากรทั้งสิ้น 152,047 คน (ร้อยละ 24.43) รองลงมาได้แก่ อำเภอห้วยยอด มีประชากร 92,336 คน (ร้อยละ 14.84) และอำเภอกันตัง มีประชากร 85,089 คน (ร้อยละ 13.67) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ อำเภอหาดสำราญ มีประชากรเพียง 16,001 คน (ร้อยละ 2.57) (ตารางที่ 1-1)

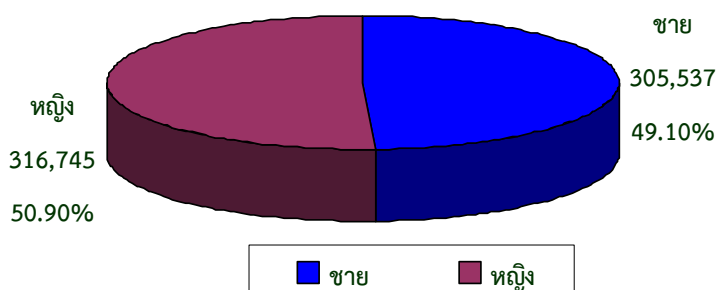
ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามอำเภอและเพศ ปี 2553

ลำดับที่	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		อัตราส่วน (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
1	อำเภอเมืองเชียงใหม่	72,547	79,500	152,047	47.71	52.29	24.43
2	อำเภอกันตัง	42,362	42,727	85,089	49.79	50.21	13.67
3	อำเภอย่านตาขาว	30,662	31,852	62,514	49.05	50.95	10.05
4	อำเภอปะเหลียน	32,411	33,229	65,640	49.38	50.62	10.55
5	อำเภอสิเกา	18,267	17,957	36,224	50.43	49.57	5.82
6	อำเภอห้วยยอด	45,683	46,653	92,336	49.47	50.53	14.84
7	อำเภอวังวิเศษ	20,651	20,790	41,441	49.83	50.17	6.66
8	อำเภอนาโยง	21,106	22,081	43,187	48.87	51.13	6.94
9	อำเภอรัษฎา	13,770	14,033	27,803	49.53	50.47	4.47
10	อำเภอหาดสำราญ	8,078	7,923	16,001	50.48	49.52	2.57
	รวม	305,537	316,745	622,282	49.10	50.90	100.00

ที่มา: ทำการปกครองจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2553

แผนภาพที่ 1-1 สัดส่วนของประชากรชายและหญิง





1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2552p1 (AT CURRENT MARKET PRICE) พบว่า ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และด้านการค้าเป็นสำคัญ

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง เดือนพฤศจิกายน 2553 โดยรวมขยายตัวต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก **ด้านอุปทาน ภาคการเกษตร** มูลค่าการผลิตสินค้าเกษตรขยายตัวดีจากปัจจัยด้านราคา ยางพาราและปาล์มน้ำมัน ส่งผลให้รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม** หดตัวจากทุกอุตสาหกรรมการผลิต ผลจากปริมาณผลผลิตภาคเกษตรลดลงทำให้ขาดแคลนวัตถุดิบ **การท่องเที่ยว** ขยายตัว เนื่องจากการสร้างความเชื่อมั่น การทำการตลาดและการปรับตัวดีขึ้นของภาวะเศรษฐกิจของประเทศที่เป็นตลาดนักท่องเที่ยวหลัก **ด้านอุปสงค์ การอุปโภคบริโภค** ขยายตัว จากการจดทะเบียนรถและปริมาณการใช้ไฟฟ้า ประชาชนมีความสามารถในการใช้จ่ายมากขึ้นตามรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากราคาสินค้าเกษตร **การค้าระหว่างประเทศ** ขยายตัวจากมูลค่าการส่งออก ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุลเพิ่มขึ้น **การลงทุน** หดตัว จากทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคล ขณะที่พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลขยายตัว **การใช้จ่ายภาครัฐ** ขยายตัวจากรายจ่ายประจำ ด้านการเงิน ขยายตัวจากปริมาณเงินฝากและสินเชื่อสภาพคล่องทางการเงินดี **เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ** การจ้างงานขยายตัว และดัชนีราคาผู้บริโภค สูงขึ้นจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม

1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ปี 2552 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 60,858 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 28,715 ล้านบาท (ร้อยละ 47.18) และมูลค่านอกภาคเกษตร 32,143 ล้านบาท (ร้อยละ 52.82) มีมูลค่าลดลง 5,206 ล้านบาท จากปี 2551 ที่มีมูลค่า 66,064 ล้านบาท เป็นผลมาจากการผลิตภาคเกษตร มีมูลค่าลดลง 3,488 ล้านบาท เทียบกับปี 2551 ที่มีมูลค่า 32,203 ล้านบาท และนอกภาคเกษตร มีมูลค่าลดลง 1,718 ล้านบาท เทียบกับปี 2551 ที่มีมูลค่า 33,861 ล้านบาท

ภาวะการผลิตโดยรวมของจังหวัด ณ ราคาคงที่ มีอัตราการขยายตัวลดลงร้อยละ 4.35 จากที่ขยายตัวร้อยละ 1.08 ในปี 2551 เป็นผลมาจากการผลิตภาคเกษตร หดตัวลดลงร้อยละ 6.48 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 1.11 ในปี 2551 ในสาขาพืช ปศุสัตว์ และการป่าไม้ ซึ่งเป็นสาขาหลักของภาคเกษตร และ **การผลิตนอกภาคเกษตร** หดตัวร้อยละ 2.70 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 1.06 ในปี 2551 โดยเป็นผลจากการหดตัวหลายสาขา ได้แก่ สาขา สาขาถูกจ้างในครัวเรือน ลดลงร้อยละ 16.67 สาขาการให้บริการชุมชนฯ ลดลงร้อยละ 13.87 สาขาขายส่ง ขายปลีกฯ ลดลงร้อยละ 7.70 สาขาการขนส่ง ลดลงร้อยละ 4.82 สาขาอุตสาหกรรม ลดลงร้อยละ 4.61 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร ลดลงร้อยละ 0.48 และสาขาตัวกลางทางการเงิน ลดลงร้อยละ 0.27

โครงสร้างการผลิตของจังหวัดตรัง แยกเป็นการผลิตภาคการเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 47.18 และการผลิตนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 52.82 สาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัดตรัง 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาพืช ปศุสัตว์ และการป่าไม้ มีสัดส่วนร้อยละ 38.03 สาขาการผลิตอุตสาหกรรม สัดส่วนร้อยละ 13.46 สาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ มีสัดส่วนร้อยละ 12.66 สาขาประมง สัดส่วนร้อยละ 9.15 สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ 6.20 และสาขาอื่นๆ สัดส่วนร้อยละ 20.50 ตามลำดับ (ตารางที่ 1-2 และ 1-3)



ตารางที่ 1-2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง (GPP) (ณ ราคาประจำปี) จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย: ล้านบาท)

สาขาการผลิต	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง (GPP) ณ ราคาประจำปี			โครงสร้าง (ร้อยละ)		อัตราขยายตัว (ร้อยละ)	
	2550	2551 p	2552p1	2551 p	2552p1	2551 p	2552p1
ภาคเกษตร	29,474	32,203	28,715	48.75	47.18	9.26	-10.83
พืช ปศุสัตว์ และการป่าไม้	24,677	27,303	23,146	41.33	38.03	10.64	-15.23
การประมง	4,797	4,900	5,569	7.42	9.15	2.15	13.65
ภาคนอกเกษตร	31,487	33,861	32,143	51.25	52.82	7.54	-5.07
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	52	55	68	0.08	0.11	5.77	23.64
การผลิตอุตสาหกรรม	8,434	9,364	8,189	14.17	13.46	11.03	-12.55
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	686	715	776	1.08	1.28	4.23	8.53
การก่อสร้าง	1242	1244	1305	1.88	2.14	0.16	4.90
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7,825	8,721	7,702	13.20	12.66	11.45	-11.68
โรงแรมและภัตตาคาร	393	416	407	0.63	0.67	5.85	-2.16
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,108	2,263	2,235	3.43	3.67	7.35	-1.24
ตัวกลางทางการเงิน	1539	1612	1608	2.44	2.64	4.74	-0.25
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,541	1,512	1,525	2.29	2.51	-1.88	0.86
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	1764	1889	1963	2.86	3.23	7.09	3.92
การศึกษา	3,507	3525	3775	5.34	6.20	0.51	7.09
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1531	1715	1873	2.60	3.08	12.02	9.21
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	849	817	704	1.24	1.16	-3.77	-13.83
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	15	14	13	0.02	0.02	-6.67	-7.14
ผลิตภัณฑ์จังหวัด (ล้านบาท)	60,960	66,064	60,858	100.00	100.00	8.37	-7.88

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง





ตารางที่ 1-3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง (GPP) (ณ ราคาคงที่ ปี 2531) จำแนกตามสาขาการผลิต
(หน่วย: ล้านบาท)

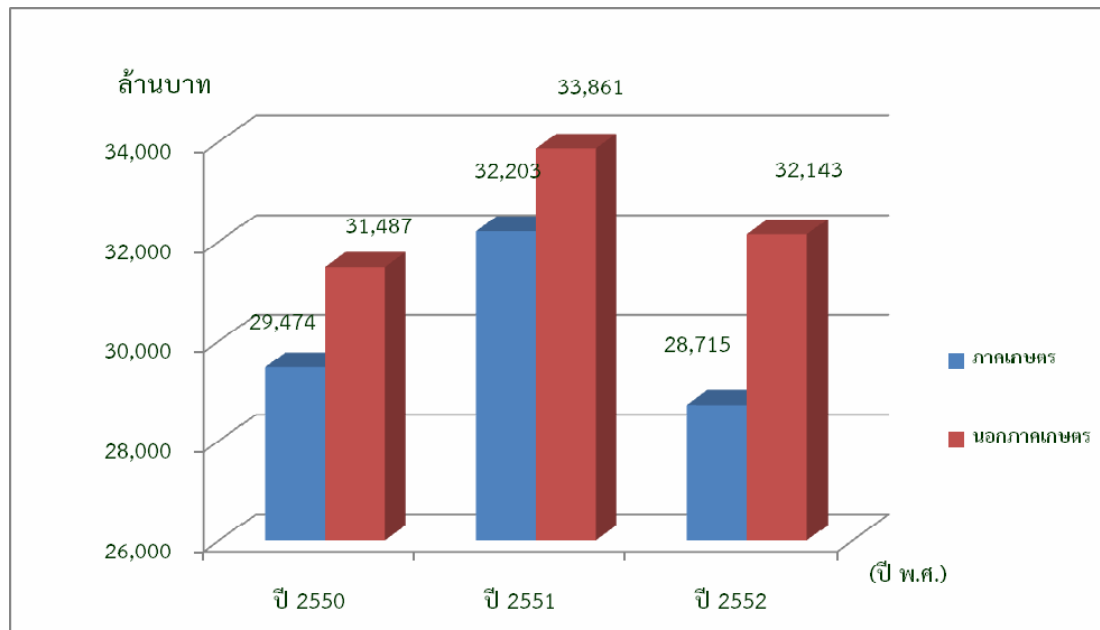
สาขาการผลิต	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง (GPP) ณ ราคาคงที่ปี 2531			โครงสร้าง (ร้อยละ)		อัตราขยายตัว (ร้อยละ)	
	2550	2551 p	2552p1	2551 p	2552p1	2551 p	2552p1
ภาคเกษตร	10,893	11,014	10,300	43.75	42.78	1.11	-6.48
พืช ปศุสัตว์ และการป่าไม้	7,901	8,040	7,228	31.94	30.02	1.76	-10.10
การประมง	2,992	2,975	3,072	11.82	12.76	-0.57	3.26
ภาคนอกเกษตร	14,011	14,159	13,777	56.24	57.22	1.06	-2.70
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	63	55	59	0.22	0.25	-12.70	7.27
การผลิตอุตสาหกรรม	3,067	3,124	2,980	12.41	12.38	1.86	-4.61
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	570	621	645	2.47	2.68	8.95	3.86
การก่อสร้าง	499	454	505	1.80	2.10	-9.02	11.23
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3,793	3,816	3,522	15.16	14.63	0.61	-7.70
โรงแรมและภัตตาคาร	206	208	207	0.83	0.86	0.97	-0.48
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,491	1,599	1,522	6.35	6.32	7.24	-4.82
ตัวกลางทางการเงิน	740	732	730	2.91	3.03	-1.08	-0.27
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,040	1,054	1,064	4.19	4.42	1.35	0.95
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	561	570	581	2.26	2.41	1.60	1.93
การศึกษา	1,056	997	1045	3.96	4.34	-5.59	4.81
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	506	543	583	2.16	2.42	7.31	7.37
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	413	382	329	1.52	1.37	-7.51	-13.87
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	6	6	5	0.02	0.02	0.00	-16.67
ผลิตภัณฑ์จังหวัด (ล้านบาท)	24,904	25,174	24,078	100.00	100.00	1.08	-4.35

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง

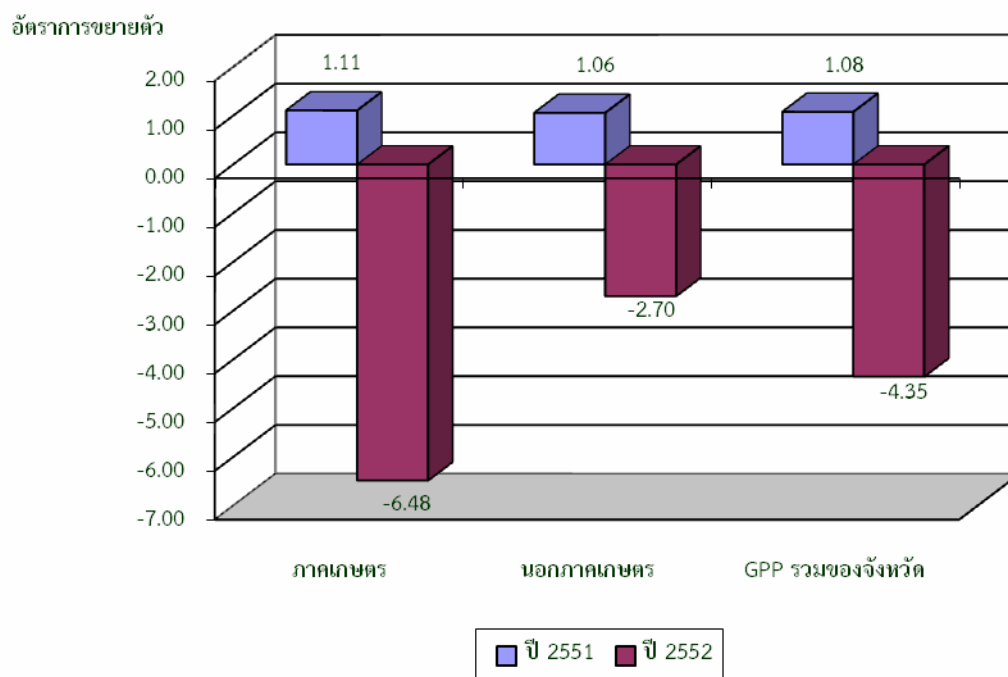




แผนภาพที่ 1-2 เปรียบเทียบ GPP ภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร (ณ ราคาประจำปี) ปี 2550 – 2552

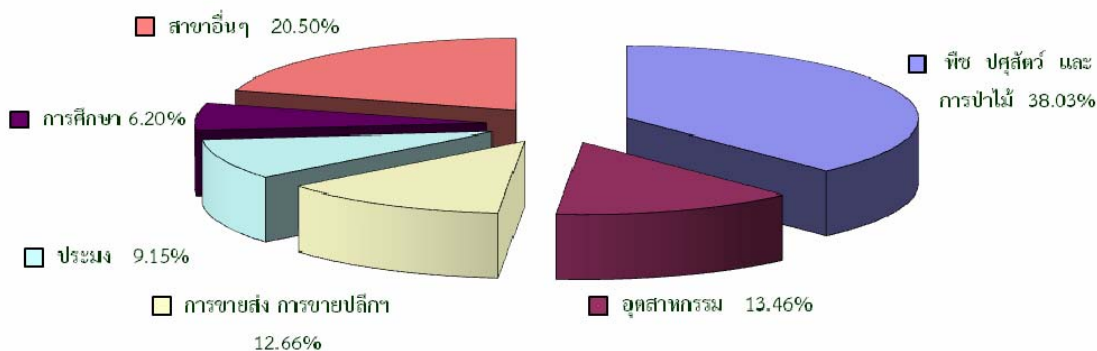


แผนภาพที่ 1-3 อัตราการขยายตัวของ GPP (ณ ราคาคงที่ปี 2531)





แผนภาพที่ 1-4 โครงสร้างการผลิตของจังหวัดตรัง ปี 2552 (5 อันดับ) (ณ ราคาประจำปี)



2) ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว ในปี 2552 ของจังหวัดตรังเฉลี่ยเท่ากับ 89,448 บาท /ต่อคน/ต่อปี มีอัตราขยายตัวลดลงร้อยละ 9.02 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 6.96 ในปี 2551 (อยู่ลำดับที่ 9 ของภาคใต้ และลำดับที่ 30 ของประเทศ) (ตารางที่ 1-4)

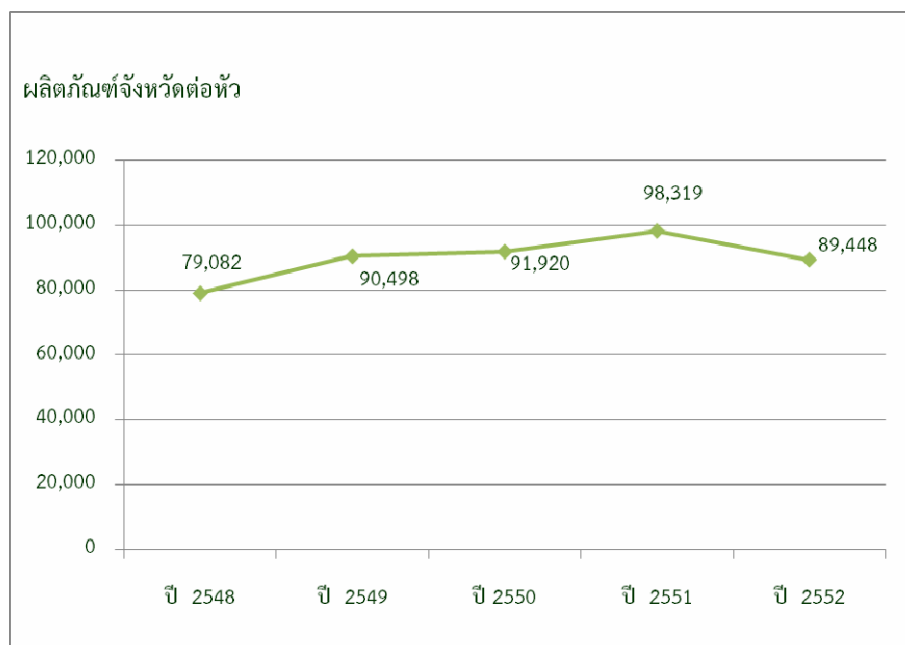
ตารางที่ 1-4 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร พ.ศ. 2548 – 2552

สาขาการผลิต	2548	2549	2550	2551	2552	อัตราขยายตัวปี 2552
รายได้เฉลี่ยต่อหัว (บาท)	79,082	90,498	91,920	98,319	89,448	-9.02
จำนวนประชากร (พันคน)	645	654	663	672	680	1.19

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



แผนภาพที่ 1-5 เปรียบเทียบผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว ((GPP Per Capita) ปี 2548 - 2552



1.6 การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง

✦ การลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง

โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2553 มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 581 โรงงาน (จำพวกที่ 1¹ จำนวน 71 โรงงาน, จำพวกที่ 2² จำนวน 114 โรงงาน, จำพวกที่ 3³ จำนวน 395 โรงงาน) เงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 8,215,990,578 ล้านบาท จำนวนแรงงานชาย 8,384 คน หญิง 10,917 คน แรงม้า 335,467.15

✦ สถานการณ์ด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง

ในปี พ.ศ. 2553 จังหวัดตรังมีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น (เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2552 ในช่วงเวลาเดียวกันที่มีโรงงานจำนวน 554 โรงงาน) คิดเป็นร้อยละ 4.87 และมีเงินลงทุนเพิ่มขึ้น (เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2552 ในช่วงเวลาเดียวกันที่มีเงินลงทุน 7,849 ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ 4.66 เป็นผลมาจากการลงทุนด้านอุตสาหกรรมมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ตามความต้องการของประเทศคู่ค้า โดยเฉพาะอุตสาหกรรมยางพารา เป็นวัตถุดิบที่สำคัญในอุตสาหกรรมเชื่อมโยงหลายประเภท ประกอบกับกับแรงกระตุ้นจากตลาดซื้อขายล่วงหน้า ทำให้ผู้ผลิตเพิ่มกำลังการผลิต ตามความต้องการของตลาดโลก

¹ จำพวกที่ 1 คือ โรงงานที่มีขนาดลูกจ้าง < 50 คน / เงินลงทุน < 10 ล้านบาท

² จำพวกที่ 2 คือ โรงงานที่มีขนาดลูกจ้าง > 50 คน และ <= 200 คน / เงินลงทุน > 10 ล้านบาท <= 100 ล้านบาท

³ จำพวกที่ 3 คือ โรงงานที่มีขนาดลูกจ้าง > 200 คน / เงินลงทุน > 100 ล้านบาท



★ ภาวะ/แนวโน้มการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง

ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) มีแจ้งประกอบกิจการโรงงาน จำนวน 10 ราย เงินลงทุน 246,785,483 ล้านบาท ได้แก่ ประเภทกิจการการทำยางแผ่นดิบ / ยางแผ่นผึ่งแห้งรมควัน การซ่อมเครื่องยนต์ การผลิตแอสฟัลติกคอนกรีต การแบ่งบรรจุก๊าซหุงต้ม มีแจ้งขยายกิจการโรงงาน จำนวน 2 ราย เงินลงทุน 813,339,650 ล้านบาท ได้แก่ ประเภทกิจการการทำยางผสมและยางแท่งมาตรฐาน การผลิตเนื้อปลาบดแช่แข็ง และมีแจ้งเลิกกิจการโรงงาน จำนวน 4 ราย เงินลงทุน 2,457,000 ล้านบาท ได้แก่ ประเภทกิจการทำอิฐบล็อกอิฐดินเผา และทำเครื่องเรือนจากไม้ยางพารา (ตารางที่ 1-5)

สำหรับแนวโน้ม ปี 2554 คาดว่าการลงทุนด้านอุตสาหกรรมมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีแรงสนับสนุนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกและความมั่นคงของนักลงทุน ส่งผลให้ทั้งการส่งออกการลงทุน และการบริโภคของภาคเอกชนยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 1-5 ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (ต.ค. - ธ.ค. 2553)

ลำดับ	ประเภทกิจการ	เงินทุน	คนงาน	กำลังม้า	วัตถุดิบ
การผลิต					
1	ทำยางแผ่นดิบ/ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	3,757,478	7	44.75	น้ำยางสด 810 ตัน
2	ซ่อมเครื่องยนต์ / เคาะพ่นสีรถยนต์	170,000,000	28	164.94	รถยนต์ชำรุด 14,400 คัน
3	ทำยางแผ่นดิบ/ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	4,188,005	7	46.75	น้ำยางสด 300 ตัน
4	ศูนย์บริการซ่อมแซมรถยนต์	13,000,000	9	39.5	รถยนต์รอซ่อม 2,500 คัน
5	ทำยางเครป / ยางแผ่นรมควัน	20,000,000	9	287.53	น้ำยางสด 9,500 กก./วัน เศษยางธรรมชาติ 720,000 กก./ปี
6	ทำยางแผ่นดิบ/ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	4,050,000	6	69	น้ำยางสด 900 ตัน
7	แบ่งบรรจุก๊าซหุงต้ม	5,500,000	7	22	แก๊สหุงต้ม 12,000 ตัน
8	ผลิตแอสฟัลติกคอนกรีต	18,000,000	7	1,128.03	หินฝุ่น 100,000 ตัน หิน ¾ นิ้ว 4,000 ตัน หิน ½ นิ้ว 4,000 ตัน หิน 3/8 นิ้ว 4,000 ตัน
9	ทำยางแผ่นดิบ/ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	8,000,000	9	52.88	น้ำยางสด 1,800 ตัน
10	ผลิตภัณฑ์โลหะ	290,000	2	25.31	เหล็กแผ่น 300 กก./ปี เหล็กแป๊บกลม ¾ นิ้ว 400 เส้น/ปี เหล็กสี่เหลี่ยมตัน 3 เส้น/ปี
รวม		246,785,483	35		



ลำดับ	ประเภทกิจการ	เงินทุน	คนงาน	กำลังม้า	วัตถุดิบ
เล็กกิจการ					
1	อิฐบล็อก	220,000	5	12.00	ปูนซีเมนต์ 12 ตัน/หินปูน 12 ตัน/ทราย 12 ตัน
2	อิฐบล็อก	1,205,000	2	120.00	ปูนซีเมนต์ 930 ถุง /หินปูน 1,000 ม. ³ / ทราย 1,000 ม. ³
3	ทำเครื่องเรือน / วงกบ / ประตู/หน้าต่าง	632,000	3	14.30	ไม้แปรรูป 6,000 ฟุต
4	อิฐบล็อก	400,000	6	89.00	ดินเหนียว 300 ตัน
รวม		2,457,000	16		

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง

1.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความ เคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ณ เดือนธันวาคม 2553 และปี 2553 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ มีจำนวน 417 รายการ สำหรับจังหวัดตรังมีจำนวน 229 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการ ศาสนา ฯลฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2553

ในปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2553 เท่ากับ 108.92 เทียบ กับเดือนพฤศจิกายน 2553 เท่ากับ 108.75 สูงขึ้นร้อยละ 0.16 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 3.0 และเฉลี่ยทั้งปี 2552 สูงขึ้นร้อยละ 3.3

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรังเดือนธันวาคม 2553

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรังเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2553 เท่ากับ 117.0 เทียบ กับพฤศจิกายน 2553 เท่ากับ 117.0 โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง และหากเทียบกับเดือนธันวาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 5.1 และเฉลี่ยทั้งปี 2552 (มกราคม – ธันวาคม 2552) สูงขึ้นร้อยละ 6.2

3. เปรียบเทียบดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรังเดือนธันวาคม 2553 กับเดือนพฤศจิกายน 2553 โดย เฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (พฤศจิกายน 2553 เทียบกับเดือนตุลาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 0.8) แต่มีการเคลื่อนไหวใน หมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.4 ขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2



3.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสดจืดร้อยละ 0.4 (พฤศจิกายน 2553 เทียบกับ ตุลาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 1.1) จากการลดลงของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ร้อยละ 1.2 ได้แก่ เนื้อสุกร หมู ปลา และสัตว์น้ำร้อยละ 1.5 ได้แก่ ปลาแดง ปลาทุ กุ้งขาว และปลาหมึกกล้วย เป็นต้น หมวดผักและผลไม้ร้อยละ 2.1 ได้แก่ กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักบุ้ง มะเขือเทศ ถั่วฝักยาว มะนาว กระเทียม และกล้วยน้ำว้า เป็นต้น เนื่องจากสภาพอากาศในพื้นที่เพาะปลูกเย็นลง เอื้ออำนวยต่อการเจริญเติบโตของผักหลายชนิดทำให้ผลผลิตออกสู่ตลาดมากขึ้น สำหรับสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวสารเจ้า ร้อยละ 0.7 โกสุด ร้อยละ 0.6 ไข่ ร้อยละ 2.0 (ไข่ไก่, ไข่เป็ด) จากสภาพอากาศที่แปรปรวน ทำให้ผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยลง นอกจากนี้หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 2.4 ได้แก่ น้ำมันพืช มะพร้าว น้ำปลา ซีอิ๊ว และซอสหอยนางรม เป็นต้น

3.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 (พฤศจิกายน 2553 เทียบกับ ตุลาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 0.6) จากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงเฉลี่ยร้อยละ 2.6 ส่งผลให้ดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 1.6 ตามภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้น สำหรับหมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ 1.5 ได้แก่ ค่าน้ำประปา เนื่องจากการประปาส่วนภูมิภาคได้ปรับลดอัตราค่าน้ำประปา ลงร้อยละ 50 เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยตั้งแต่เดือนธันวาคม 2553 ถึงเดือนมกราคม 2554 และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.4 ได้แก่ ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลร้อยละ 0.7 (สบู่ยาสีฟัน แชมพู แปรงสีฟัน และผ้าอนามัย)

4. เปรียบเทียบดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2553 กับเดือนธันวาคม 2552 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 5.1 (พฤศจิกายน 2553 เทียบกับ ตุลาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 5.1) จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 7.6 อันเนื่องมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 0.4 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 6.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 3.5 หมวดผักและผลไม้ร้อยละ 20.9 หมวดเครื่องประกอบอาหารร้อยละ 14.4 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.6 หมวดอาหารบริโภคในบ้านร้อยละ 1.2 และหมวดอาหารบริโภคนอกบ้านร้อยละ 1.6

สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.8 จากการสูงขึ้นของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าร้อยละ 1.8 หมวดเคสสถานร้อยละ 0.4 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 8.5 และหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 3.6

5. เปรียบเทียบดัชนีราคาผู้บริโภคเฉลี่ยทั้งปี เทียบกับปี 2552 (มกราคม - ธันวาคม) ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 6.2 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 8.9 จากการสูงขึ้นของหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 2.8 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 7.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 1.7 หมวดผักและผลไม้ร้อยละ 26.1 หมวดเครื่องประกอบอาหารร้อยละ 7.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.5 หมวดอาหารบริโภคในบ้านร้อยละ 4.7 และหมวดอาหารบริโภคนอกบ้านร้อยละ 3.7

สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 3.7 จากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถานร้อยละ 1.8 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 2.3 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 7.9 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 7.2



ตารางที่ 1-6 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

เดือนธันวาคม 2553							2550 = 100	
หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.53	พ.ย.53	ธ.ค.52	ม.ค.- ธ.ค.53	ธ.ค.53/ พ.ย.53	ธ.ค.53/ ธ.ค.52	ม.ค.-ธ.ค.53 / ม.ค. - ธ.ค. 52
รวมทุกรายการ	100.00	117.0	117.0	111.3	115.2	0.0	5.1	6.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	41.75	132.7	133.2	123.3	130.4	-0.4	7.6	8.9
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	137.5	136.7	137.0	138.1	0.6	0.4	2.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.88	127.9	129.4	120.2	126.8	-1.2	6.4	7.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	3.36	117.5	116.5	113.5	116.8	0.9	3.5	1.7
ผักและผลไม้	7.39	151.6	154.8	125.4	147.9	-2.1	20.9	26.1
เครื่องประกอบอาหาร	3.54	147.6	144.1	129.0	135.1	2.4	14.4	7.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.49	111.7	111.7	111.0	111.1	0.0	0.6	0.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.99	122.3	122.4	120.9	121.6	-0.1	1.2	4.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.06	123.4	122.3	121.5	121.9	0.9	1.6	3.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	58.25	104.9	104.7	102.0	103.5	0.2	2.8	3.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.82	95.1	95.1	93.4	94.4	0.0	1.8	-3.2
หมวดเคสสถาน	20.98	94.6	96.0	94.2	95.6	-1.5	0.4	1.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคล	8	113.0	113.4	104.1	106.5	-0.4	8.5	2.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการ สื่อสาร	18.72	113.8	112.0	109.8	111.7	1.6	3.6	7.9
หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศึกษา	3.82	76.9	76.9	76.9	76.9	0.0	0.0	-11.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	2.91	125.7	125.7	125.5	125.7	0.0	0.2	7.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	60.80	108.5	108.7	105.5	106.9	-0.2	2.8	2.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	39.2	127.1	127.0	118.1	125.1	0.1	7.6	10.9
- อาหารสด	27.66	134.7	135.9	123.8	133.2	-0.9	8.8	10.7
- พลังงาน	11.53	112.7	110.3	107.3	109.9	2.2	5.0	11.5

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



1.8 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน

1) รายได้และรายจ่ายของครัวเรือน

จากข้อมูลรายงานเชิงวิเคราะห์เรื่องรายได้และการกระจายรายได้ของครัวเรือน พ.ศ. 2552 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือนของจังหวัดตรังเท่ากับ 21,992 บาทต่อเดือน ซึ่งต่ำกว่ารายได้เฉลี่ยของครัวเรือนในภาคใต้ที่มีรายได้เฉลี่ย 22,926 บาทต่อเดือน แต่สูงกว่ารายได้เฉลี่ยของครัวเรือนทั่วประเทศที่มีรายได้ 20,903 บาทต่อเดือน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.07 และ 5.21

เมื่อวิเคราะห์อัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่อรายได้ประจำของครัวเรือนในจังหวัดตรัง พบว่าอัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคคิดเป็นร้อยละ 67.61 ต่อรายได้ประจำของครัวเรือน ซึ่งมีอัตราใกล้เคียงกับภาคใต้ที่มีอัตราร้อยละ 66.88 และของประเทศไทยมีอัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคอยู่ที่ 69.30 (ตารางที่ 1 – 5)

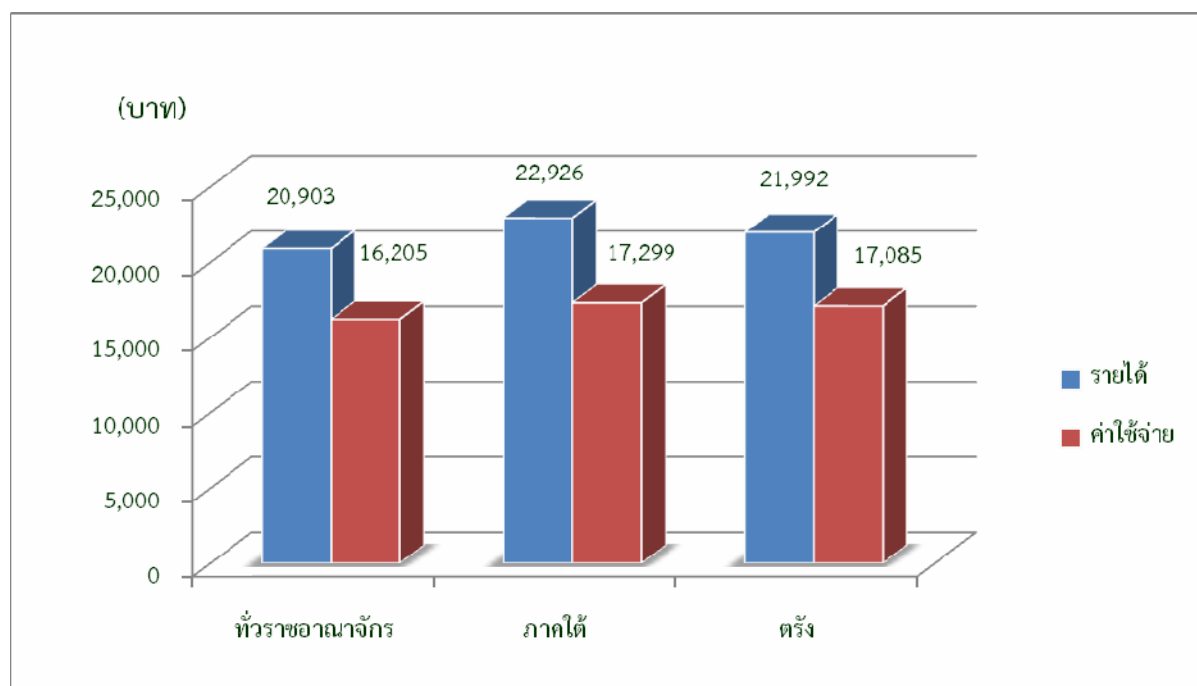
ตารางที่ 1-7 รายได้และค่าใช้จ่ายของครัวเรือนโดยเฉลี่ยต่อเดือน พ.ศ. 2552

หน่วย: บาท

จังหวัด	ขนาดของครัวเรือนโดยเฉลี่ย (คน/ครัวเรือน)	รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือน		ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือน		อัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่อรายได้ประจำ
		รายได้ทั้งสิ้น	รายได้ประจำ	ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค	
ทั่วราชอาณาจักร	3.3	20,903	20,553	16,205	14,244	69.30
ภาคใต้	3.4	22,926	22,489	17,299	15,040	66.88
ตรัง	3.4	21,992	21,303	17,085	14,402	67.61

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2552

แผนภาพที่ 1-6 เปรียบเทียบรายได้และค่าใช้จ่ายของจังหวัดตรัง ภาคใต้ และทั่วราชอาณาจักร ปี 2552





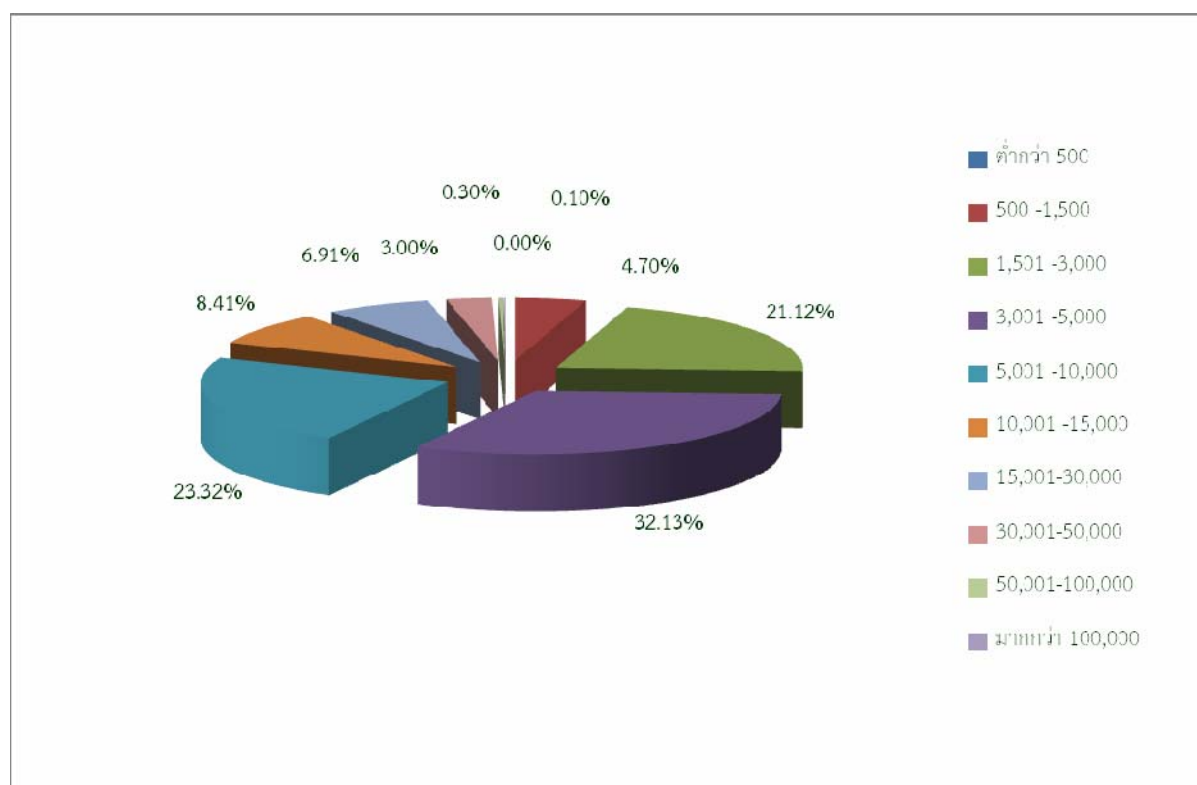
เมื่อพิจารณาอัตราร้อยละของครัวเรือน จำแนกตามชั้นของรายได้ประจำโดยเฉลี่ยต่อคนต่อเดือน ใน ปี 2552 แล้ว พบว่าครัวเรือนส่วนใหญ่ในจังหวัดตรัง มีรายได้ 3,001 – 5,000 บาท (ร้อยละ 32.1) รองลงมา มีรายได้ 5,001 – 10,000 บาท (ร้อยละ 23.3) และ 1,501 – 3,000 บาท (ร้อยละ 21.2) สำหรับครัวเรือนที่มีรายได้ 50,001 – 100,000 บาท และมากกว่า 100,000 บาท มีเพียงร้อยละ 0.3 และ 0.1 ตามลำดับ (ตาราง 1 – 8)

ตารางที่ 1-8 อัตราร้อยละของครัวเรือน จำแนกตามชั้นของรายได้ประจำโดยเฉลี่ยต่อคนต่อเดือน พ.ศ. 2552

จังหวัด	ครัวเรือนทั้งหมด	ชั้นของรายได้ประจำต่อคนต่อเดือน (บาท)									
		ต่ำกว่า 500	500 - 1,500	1,501 - 3,000	3,001 - 5,000	5,001 - 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 30,000	30,001 - 50,000	50,001 - 100,000	มากกว่า 100,000
ทั่วราชอาณาจักร	100.0	0.4	7.1	24.2	23.9	26.3	9.1	6.6	1.7	0.5	0.1
ภาคใต้	100.0	0.3	4.3	20.6	25.9	29.1	10.1	6.9	1.9	0.6	0.2
ตรัง	100.0	-	4.7	21.1	32.1	23.3	8.4	6.9	3.0	0.3	0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2552

แผนภาพที่ 1-7 ชั้นของรายได้ประจำต่อเดือนของประชากรในจังหวัดตรัง ปี 2552



2) การเป็นหนี้สิน

ในปี 2552 จังหวัดตรังมีครัวเรือนที่เป็นหนี้สิน ร้อยละ 71.5 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของภาคใต้ที่มีอัตราร้อยละ 54.8 และสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่มีอัตราร้อยละ 60.9 อยู่พอสมควร

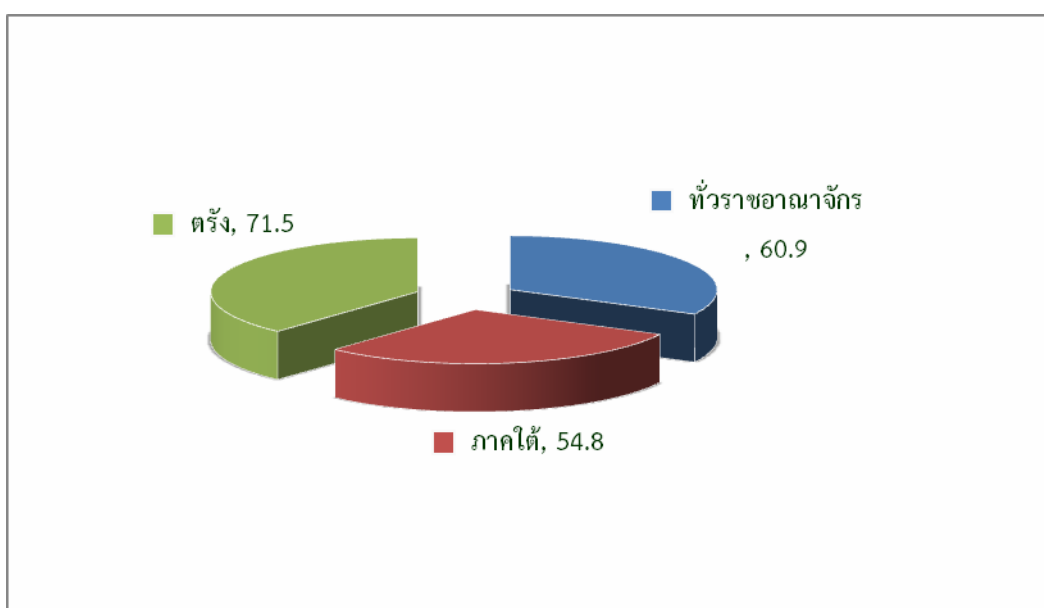


ตารางที่ 1-9 อัตราร้อยละของครัวเรือนที่มีหนี้สินและมูลค่าหนี้สินเฉลี่ยต่อครัวเรือนที่เป็นหนี้ พ.ศ. 2552

จังหวัด	อัตราร้อยละของครัวเรือนที่มีหนี้สิน	มูลค่าหนี้สินเฉลี่ยต่อครัวเรือนที่เป็นหนี้ (บาท)
ทั่วราชอาณาจักร	60.9	221,199
ภาคใต้	54.8	232,195
ตรัง	71.5	185,864

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2552

แผนภาพที่ 1-8 เปรียบเทียบอัตราของครัวเรือนที่เป็นหนี้สินของจังหวัดตรัง กับภาคภาคใต้ และทั่วราชอาณาจักร ปี 2552





บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

ผลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2553) โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 690,925 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,781 คน (ร้อยละ 0.26) เป็นเพศชาย 341,475 คน (ร้อยละ 49.42) และเพศหญิง 349,450 คน (ร้อยละ 50.58) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 529,178 คน (ร้อยละ 76.59 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 161,747 คน (ร้อยละ 23.41 ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

กลุ่มประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 529,178 คน เป็นเพศชาย 258,376 คน (ร้อยละ 48.83) และเพศหญิง 270,802 คน (ร้อยละ 51.17) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 412,424 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 116,754 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 77.94 และ 22.06 ตามลำดับ

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน มีจำนวน 412,424 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 410,502 คน (ร้อยละ 99.53 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำของประชากรกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าประชากรในไตรมาสนี้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.91 (จำนวน 7,801 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 1,922 คน (ร้อยละ 0.47 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 1,666 คน หรือมีอัตราการว่างงานลดลงร้อยละ 47.04 โดยที่อัตราการว่างงานของไตรมาสที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ 0.88 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน และ 2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับไตรมาสที่ 4 จังหวัดตรัง ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 116,754 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้านจำนวน 42,100 คน (ร้อยละ 36.06) กลุ่มเรียนหนังสือจำนวน 33,435 คน (ร้อยละ 28.64) และอื่นๆ จำนวน 41,219 คน (ร้อยละ 35.30) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ 3.40 (จำนวน 4,106 คน) จากการลดลงของกลุ่มผู้เรียนหนังสือร้อยละ 11.19 (จำนวน 4,212 คน) และอื่นๆ ร้อยละ 11.47 (จำนวน 5,342 คน)

จากข้อมูลข้างต้น ภาพรวมของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ 4 ประชากรมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.26 ขณะเดียวกับการจ้างงานขยายตัว โดยพบว่าผู้ที่มีงานทำมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.42 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราการมีงานทำร้อยละ 99.11 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด ส่วนผู้ว่างงานมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.49 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.88 หรือคิดเป็นร้อยละ 47.04 (ตารางที่ 2-1)



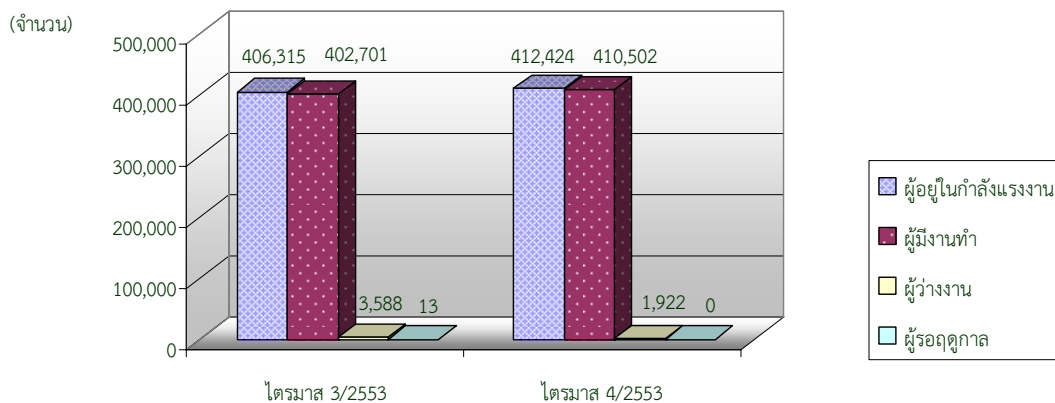
ตารางที่ 2-1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาสที่ 3 ปี 2553 - ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3/2553			ไตรมาส 4/2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	340,547	348,597	689,144	341,475	349,450	690,925
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	257,343	269,819	527,162	258,376	270,802	529,178
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	217,567	188,748	406,315	220,873	191,551	412,424
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	217,567	188,735	406,302	220,873	191,551	412,424
1.1.1 ผู้มีงานทำ	215,530	187,171	402,701	219,078	191,424	410,502
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,037	1,551	3,588	1,795	127	1,922
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	13	13	-	-	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	39,776	81,084	120,860	37,503	79,251	116,754
2.1 ทำงานบ้าน	1,378	35,274	36,652	2,226	39,874	42,100
2.2 เรียนหนังสือ	16,149	21,498	37,647	14,693	18,742	33,435
2.3 อื่นๆ	22,249	24,312	46,561	20,584	20,635	41,219
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	83,204	78,778	161,982	83,099	78,648	161,747

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-1 เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานไตรมาส 3 ปี 2553 และ ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง



2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ประชากรจังหวัดตรัง ที่มีงานทำทั้งสิ้น 410,502 คน พบว่าอัตราการมีงานทำเพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานต่ำกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) ซึ่งเพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 99.19 (จำนวน 219,078 คน) ส่วนเพศหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 99.93 (จำนวน 191,424 คน) และเมื่อจำแนกตามกลุ่มผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้ทำงาน



ส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 134,938 คน (ร้อยละ 32.87) รองลงมาได้แก่ ลูกจ้างเอกชนมีจำนวน 134,848 คน (ร้อยละ 32.85) และกลุ่มช่วยธุรกิจครอบครัว 101,299 คน (ร้อยละ 24.68) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-2)

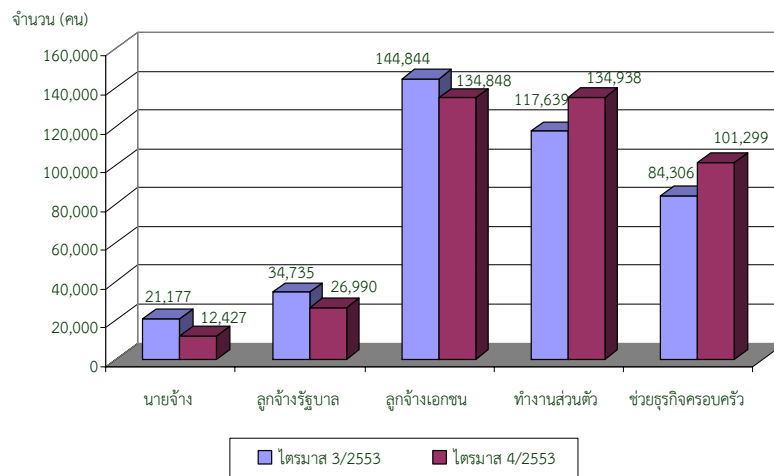
ตารางที่ 2-2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3/2553 – ไตรมาส 4/2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 3/2553			ไตรมาส 4/2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	16,371	4,806	21,177	9,156	3,271	12,427
ลูกจ้างรัฐบาล	12,657	22,078	34,735	14,124	12,866	26,990
ลูกจ้างเอกชน	79,777	65,067	144,844	73,214	61,634	134,848
ทำงานส่วนตัว	68,977	48,662	117,639	80,567	54,371	134,938
ช่วยธุรกิจครอบครัว	37,748	46,558	84,306	42,017	59,282	101,299
การรวมกลุ่ม	-	-	0	-	-	0
รวม	215,530	187,171	402,701	219,078	191,424	410,502

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-2 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3/2553 และไตรมาส 4/2553 ของจังหวัดตรัง



2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมของผู้มีงานทำ พบว่ามีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 224,693 คน (ร้อยละ 54.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 185,809 คน (ร้อยละ 45.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อพิจารณาเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.66 (เพิ่มขึ้นจำนวน 44,448 คน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม ลดลงร้อยละ 16.47 (ลดลงจำนวน 36,647 คน) จากการลดลงในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล เพิ่มขึ้นร้อยละ 285.81 และการศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.80

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีจำนวน 212,899 คน (ร้อยละ 51.86 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีจำนวน 73,501 คน (ร้อยละ 17.91) และสาขาการผลิต มีจำนวน 25,659 คน (ร้อยละ 6.25)



การมีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในภาพรวมของจังหวัด มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.94 จากอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรม ที่มีอัตราขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.66 ซึ่งมีปัจจัยจากราคายางพาราที่ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 56.60 และราคาปาล์มน้ำมัน ที่ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 54.10 จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำเพิ่มขึ้นสูงสุด ได้แก่ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล มีอัตราเพิ่มขึ้นสูงถึงร้อยละ 285.81 รองลงมาได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.45 และการประมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.98 ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำลดลงมากที่สุดได้แก่ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีอัตราการขยายตัวลดลงร้อยละ 64.63 รองลงมาได้แก่ กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ขยายตัวลดลงร้อยละ 53.47 และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ขยายตัวลดลงร้อยละ 45.06 ตามลำดับ (ตารางที่ 2-3)

ตารางที่ 2-3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2553 – ไตรมาส 4/2553 ของจังหวัดตรัง

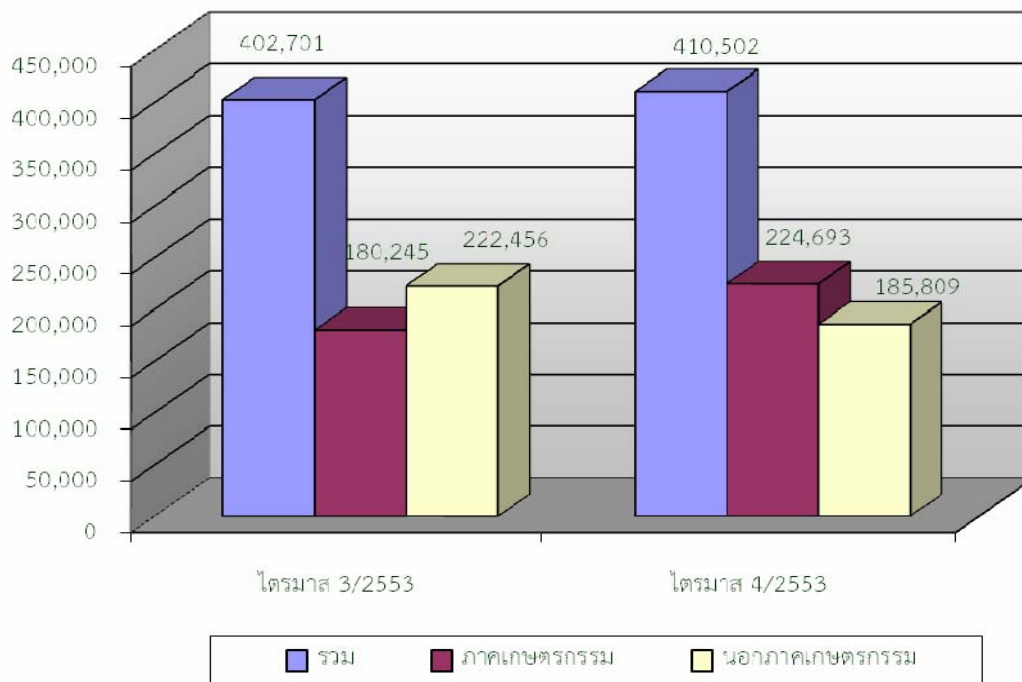
หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2553			ไตรมาส 4/2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	102,471	77,774	180,245	126,043	98,650	224,693
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	93,906	75,807	169,713	115,323	97,576	212,899
2. การประมง	8,565	1,967	10,532	10,720	1,074	11,794
นอกภาคเกษตรกรรม	113,059	109,397	222,456	93,035	92,774	185,809
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	56	56
4. การผลิต	16,666	14,026	30,692	13,539	12,120	25,659
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	623	112	735	224	36	260
6. การก่อสร้าง	21,859	1,344	23,203	11,248	1,111	12,359
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	35,673	38,117	73,790	36,504	36,997	73,501
8. โรงแรม และภัตตาคาร	11,888	20,553	32,441	8,713	15,890	24,603
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9,008	31	9,039	4,088	878	4,966
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,343	1,642	2,985	645	1,124	1,769
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,361	5,295	6,656	1,327	1,770	3,097
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,548	3,952	9,500	7,083	3,417	10,500
13. การศึกษา	3,225	9,918	13,143	5,611	8,163	13,774
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,580	10,361	11,941	2,274	6,457	8,731
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4,285	3,757	8,042	1,682	3,737	5,419
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	289	289	97	1,018	1,115
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	0
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	0
รวม	215,530	187,171	402,701	219,078	191,424	410,502

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



แผนภาพที่ 2-3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ไตรมาส 3/2553 และ ไตรมาส 4/2553



2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกอาชีพของผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง ปรากฏว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 219,422 คน (ร้อยละ 53.45) รองลงมา อาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 76,021 คน (ร้อยละ 18.52) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 33,405 คน (ร้อยละ 8.14) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 27,801 คน (ร้อยละ 6.77) และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 17,851 คน (ร้อยละ 4.35) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการทำงานในสาขาอาชีพกับช่วงไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติการที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีอัตราการทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 31.16 (เพิ่มขึ้นจำนวน 52,123 คน) รองลงมาอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.87 (เพิ่มขึ้นจำนวน 1,621 คน) และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีอัตราการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.85 (เพิ่มขึ้นจำนวน 1,452 คน)

สำหรับอาชีพที่มีอัตราการทำงานในสาขาอาชีพลดลงมากที่สุด ได้แก่ เสมียน มีอัตราการลดลงร้อยละ 58.45 (จำนวน 8,277 คน) รองลงมาผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการลดลงร้อยละ 38.31 (ลดลงจำนวน 2,612 คน) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการลดลงร้อยละ 38.22 (ลดลงจำนวน 6,579 คน) (ตารางที่ 2-4)



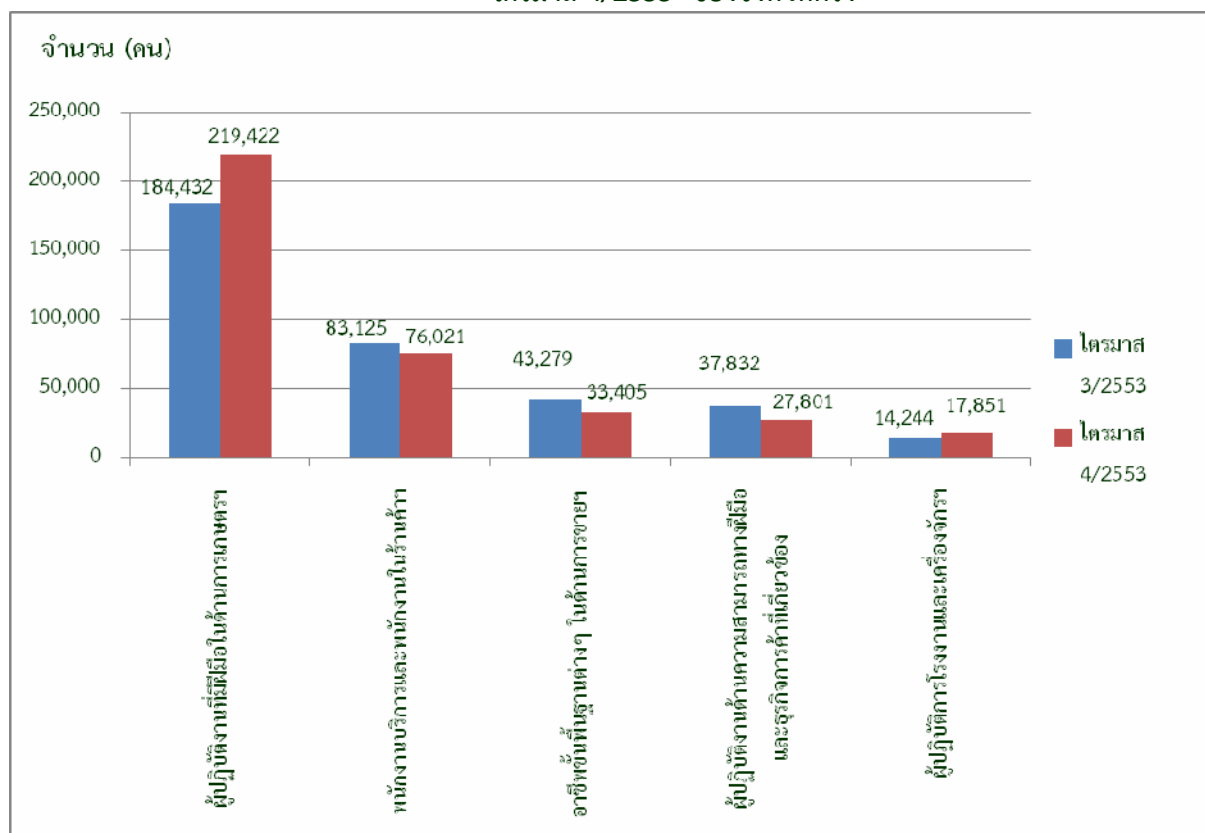
ตารางที่ 2-4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3/2553 และไตรมาส 4/2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส 3/2553			ไตรมาส 4/2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,818	1,000	6,818	3,378	828	4,206
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,897	11,318	17,215	3,249	7,387	10,636
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,931	8,723	13,654	4,045	11,230	15,275
4. เสมียน	2,616	11,546	14,162	1,513	4,372	5,885
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	36,544	55,904	92,448	28,969	47,052	76,021
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	92,605	74,694	167,299	123,141	96,281	219,422
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	30,713	11,486	42,199	20,209	7,592	27,801
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,391	8	16,399	15,989	1,862	17,851
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	20,015	12,492	32,507	18,585	14,820	33,405
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	215,530	187,171	402,701	219,078	191,424	410,502

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-4 เปรียบเทียบอาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3/2553 และ ไตรมาส 4/2553 ของจังหวัดตรัง





2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด คือจำนวน 120,405 คน (ร้อยละ 29.33) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 101,526 คน (ร้อยละ 24.73) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 60,740 คน (ร้อยละ 14.80) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 59,026 คน (ร้อยละ 14.38) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 54,558 คน (ร้อยละ 13.29) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 13,110 คน (ร้อยละ 3.19) สำหรับผู้มีงานทำที่ไม่ทราบวุฒิการศึกษา มีจำนวน 1,137 คน (ร้อยละ 2.26)

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการมีงานทำกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าผู้มีงานทำที่ไม่มีวุฒิการศึกษา มีอัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.01 (เพิ่มขึ้น 5,619 คน) จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีผู้ทำงาน 7,491 คน ส่วนระดับการศึกษาที่อัตราการมีงานทำลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้มีงานทำระดับอุดมศึกษา ลดลงร้อยละ 20.06 (ลดลง 15,239 คน) จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีผู้ทำงานจำนวน 75,979 คน (ตารางที่ 2-5)

ตารางที่ 2-5 ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2553 และ ไตรมาส 4/2553

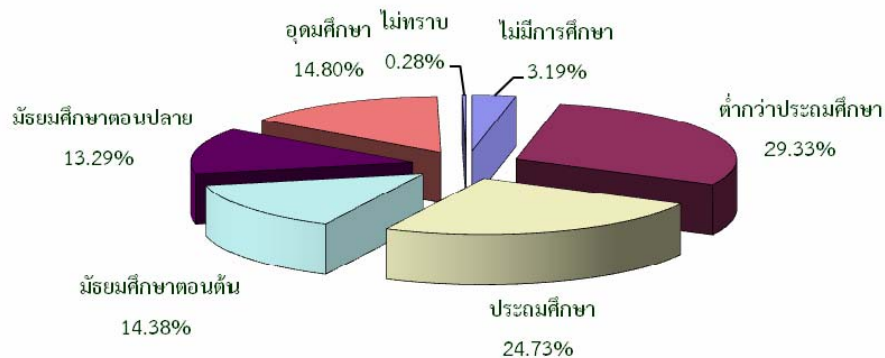
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/2553			ไตรมาส 4/2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,148	3,343	7,491	7,567	5,543	13,110
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	55,159	51,340	106,499	59,608	60,797	120,405
3. ประถมศึกษา	51,945	37,942	89,887	57,463	44,063	101,526
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	36,567	24,605	61,172	34,412	24,614	59,026
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	38,444	23,229	61,673	33,513	21,045	54,558
- สายสามัญ	29,733	19,066	48,799	25,342	15,186	40,528
- สายอาชีวศึกษา	8,703	4,163	12,866	6,886	5,859	12,745
- สายวิชาการศึกษา	8	-	8	1,285	-	1,285
6. อุดมศึกษา	29,267	46,712	75,979	26,063	34,677	60,740
- สายวิชาการ	11,948	24,307	36,255	11,610	18,020	29,630
- สายวิชาชีพ	12,178	15,122	27,300	10,997	10,839	21,836
- สายวิชาการศึกษา	5,141	7,283	12,424	3,456	5,818	9,274
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0	-	-	0
8. ไม่ทราบ	-	-	0	452	685	1,137
รวม	215,530	187,171	402,701	219,078	191,424	410,502

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



**แผนภาพที่ 2-5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2553
ของจังหวัดตรัง**



3) การว่างงาน

ประชากรจังหวัดตรัง ที่ว่างงานมีทั้งสิ้น 1,922 คน เป็นเพศชาย 1,795 คน และเพศหญิง 127 คน คิดเป็นร้อยละ 93.39 และ 6.61 ของผู้ว่างงาน ตามลำดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงาน ต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่าจังหวัดตรังมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.47 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน มีอัตราลดลงร้อยละ 47.04 จากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.88 ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยที่เพศชายและหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.81 และ 0.07 ตามลำดับ (ตารางที่ 2-6)

**ตารางที่ 2-6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ไตรมาส 3/2553 และไตรมาส 4/2553
ของจังหวัดตรัง**

หน่วย: คน

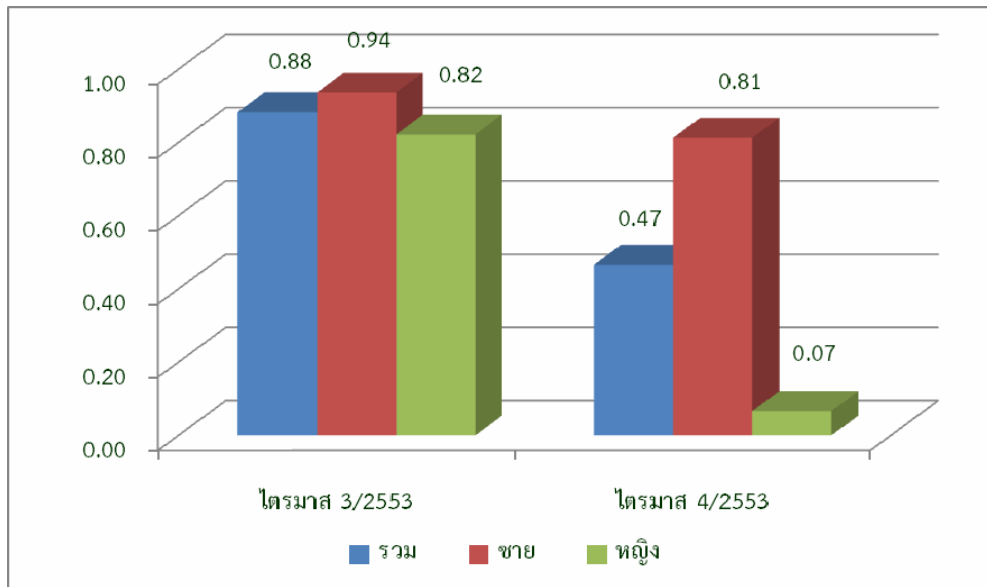
ระดับการศึกษา	ไตรมาส 3/2553			ไตรมาส 4/2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงานปัจจุบัน	217,567	188,735	406,302	220,873	191,551	412,424
จำนวนผู้ว่างงาน	2,037	1,551	3,588	1,795	127	1,922
อัตราการว่างงาน	0.94	0.82	0.88	0.81	0.07	0.47

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานปัจจุบัน) × 100



แผนภาพที่ 2-6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน ไตรมาส 3/2553 และ ไตรมาส 4/2553
ของจังหวัดตรัง



4) แรงงานนอกระบบ

จากการสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ในปี 2552 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 223,336 ลดลงจากปี 2551 จำนวน 15,426 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.46 (จากปี 2551 ที่มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 238,762 คน) ในจำนวนนี้เป็นเพศชาย 116,521 คน (ร้อยละ 52.17) และเพศหญิง จำนวน 106,815 คน (ร้อยละ 47.83)

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้สูงถึง 130,673 คน (ร้อยละ 58.51 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีแรงงานนอกระบบ 36,387 คน (ร้อยละ 16.29) รองลงมาเป็นสาขาโรงแรมและภัตตาคาร 16,886 คน (ร้อยละ 7.56) สาขาการผลิต 11,215 คน (ร้อยละ 5.02) สาขาการก่อสร้าง 5,030 คน (ร้อยละ 2.25) และสาขากิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ 4,490 คน (ร้อยละ 2.01) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-7)

ตารางที่ 2-7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2551 และปี 2552 ของจังหวัดตรัง

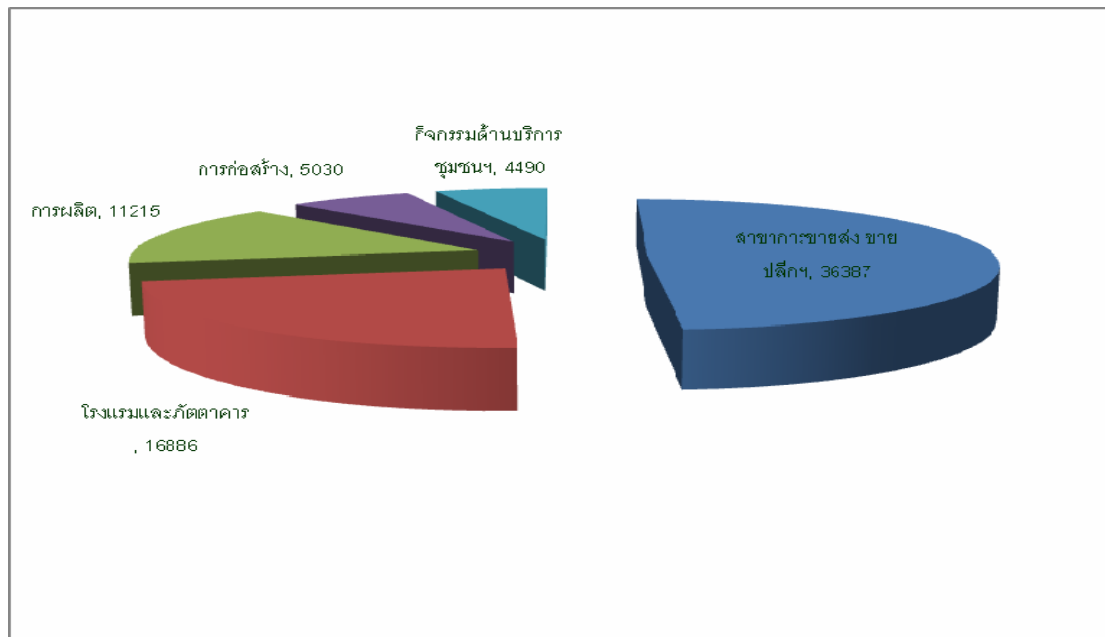
ประเภทอุตสาหกรรม	แรงงานนอกระบบ ปี 2551			แรงงานนอกระบบ ปี 2552		
	ชาย	ชาย	หญิง	รวม	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	71,408	73,229	144,637	67,321	63,353	130,673
2. การประมง	14,311	6,378	20,690	8,042	3,063	11,105
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	4,862	4,436	9,298	6,888	4,327	11,215
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3,789	-	3,789	4,460	570	5,030
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	16,940	18,654	35,594	18,414	17,973	36,387
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,144	9,744	13,888	4,872	12,014	16,886
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,361	78	2,440	3,240	29	3,269
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	99	99	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,221	1,333	2,554	609	1,426	2,035



ประเภทอุตสาหกรรม	แรงงานนอกระบบ ปี 2551			แรงงานนอกระบบ ปี 2552		
	ชาย	ชาย	หญิง	รวม	หญิง	รวม
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	512	-	512	-	-	-
13. การศึกษา	55	125	180	91	1,727	1,818
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	309	309	89	339	428
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2,262	2,511	4,773	2,496	1,994	4,490
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	121,865	116,897	238,762	116,521	106,815	223,336

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-7 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2552 ของจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 135,819 คน (ร้อยละ 60.81 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 48,056 คน (ร้อยละ 21.52) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 14,123 คน (ร้อยละ 6.32) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 13,936 คน (ร้อยละ 6.24) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 3,616 คน (ร้อยละ 1.62 ตามลำดับ (ตารางที่ 2-8)



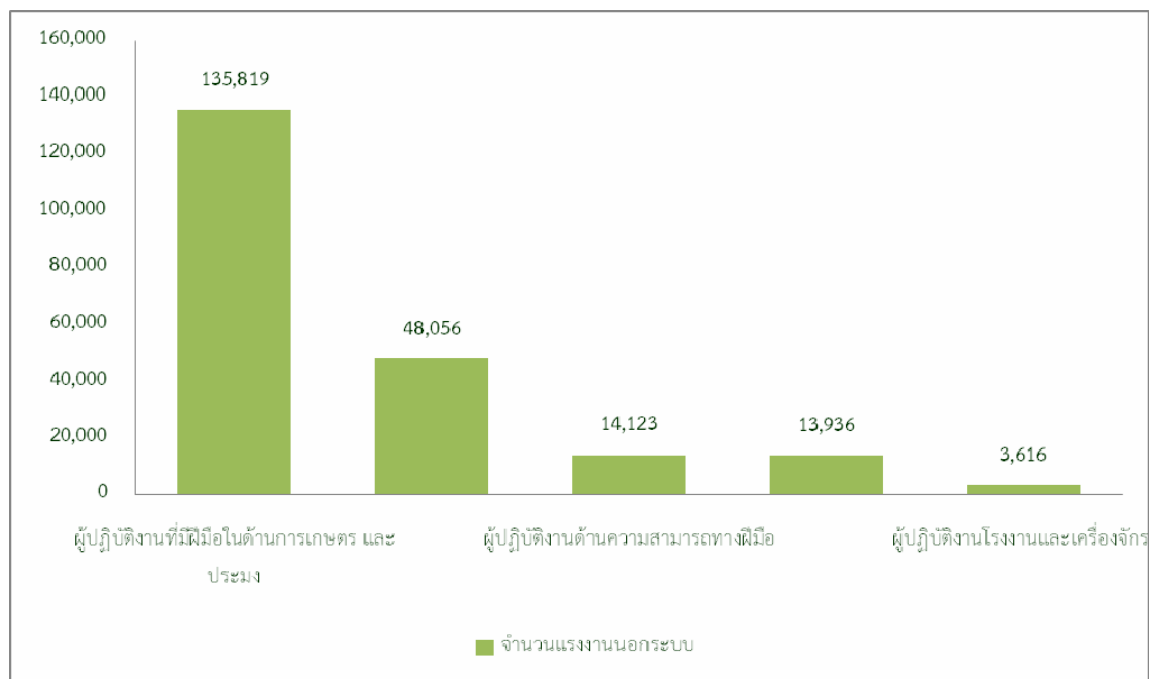
ตารางที่ 2-8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2552 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2,699	856	3,556
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	596	1,534	2,130
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	320	726	1,045
4. เสมียน	56	999	1,054
5. พนักงานบริการ	19,677	28,379	48,056
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และประมง	71,555	64,264	135,819
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	9,541	4,582	14,123
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,550	66	3,616
9. อาชีพชั้นพื้นฐานต่างๆ	8,527	5,410	13,936
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	116,521	106,815	223,336

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-8 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2552 ของจังหวัดตรัง



แรงงานนอกระบบที่มีงานทำ ส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด คือ จำนวน 80,840 คน (ร้อยละ 36.20) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 39,786 คน (ร้อยละ 17.81) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 36,914 คน (ร้อยละ 16.53) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,237 คน (ร้อยละ 16.23) ในขณะที่ผู้ที่มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีจำนวน 27,665 คน (ร้อยละ 12.39) ส่วนผู้ที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 5,338 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.39 ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำทั้งหมด (ตารางที่ 2-9)



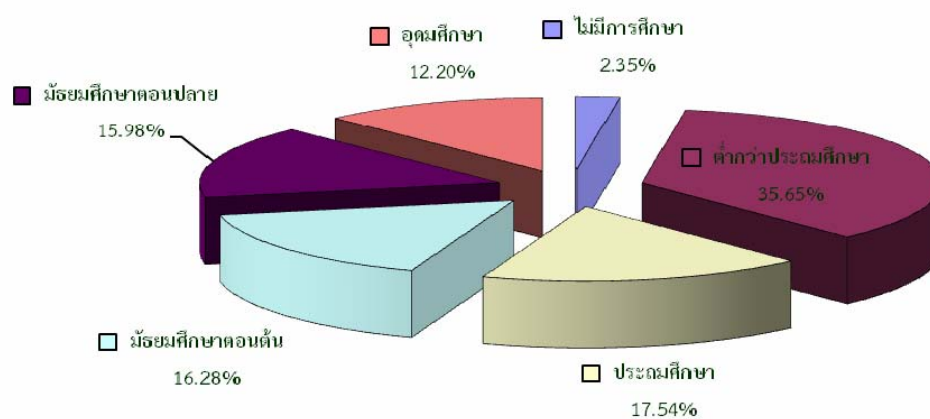
ตารางที่ 2-9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2552 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2552		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,866	3,472	5,338
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	37,139	43,702	80,840
3. ประถมศึกษา	20,029	19,757	39,786
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	23,271	13,643	36,914
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	19,975	12,817	36,237
- สายสามัญ	14,402	9,018	23,421
- สายอาชีวศึกษา	5,573	3,799	9,372
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	14,241	13,424	27,665
- สายวิชาการ	7,284	7,570	14,854
- สายวิชาชีพ	5,837	4,293	10,130
- สายวิชาการศึกษา	1,120	1,561	2,681
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	116,521	106,815	223,336

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-9 สัดส่วนของแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2552 ของจังหวัดตรัง





2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม 2553) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังทั้งสิ้น 648 อัตรา ซึ่งมีจำนวนลดลงเกือบครึ่ง คือ 456 อัตรา จากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีตำแหน่งงานว่าง 1,104 อัตรา หรือร้อยละ 41.30 แต่หากเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 10 อัตรา หรือร้อยละ 1.57 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีทั้งสิ้น 303 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 จำนวน 173 คน หรือร้อยละ 36.34 และมีจำนวนลดลง 20 คน จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 323 คน หรือร้อยละ 6.19 ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 575 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 44 คน ซึ่งมีการบรรจงาน 531 คน หรือร้อยละ 8.29 แต่มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาสูงถึง 237 คน ซึ่งมีการบรรจงาน 338 คน หรือร้อยละ 80.12 ตามลำดับ

และหากเปรียบเทียบความต้องการของนายจ้างระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 พบว่าส่วนใหญ่จะรับไม่ระบุเพศ มีจำนวนสูงถึง 389 อัตรา (ร้อยละ 60.03) ในขณะที่เพศชายมีตำแหน่งงานว่าง 137 อัตรา (ร้อยละ 21.14) และเพศหญิงมีจำนวน 122 อัตรา (ร้อยละ 18.83) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยมีเพศหญิงลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 161 คน (ร้อยละ 53.14 ของผู้สมัครงานทั้งหมด) และเพศชายมาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 142 คน (ร้อยละ 46.86) ส่วนการบรรจงานเพศหญิงจะมีสัดส่วนการบรรจงานที่สูงกว่าเพศชาย คือมีจำนวน 385 คน (ร้อยละ 66.96) ในขณะที่เพศชายมีเพียง 190 คน (ร้อยละ 33.04)

ในภาพรวมตลอดทั้งไตรมาส สรุปได้ว่า จังหวัดตรังความต้องการของนายจ้างและสถานประกอบการมีจำนวนลดลงเกือบครึ่ง หรือร้อยละ 41.30 ในขณะที่ผู้สมัครงานก็มีจำนวนที่ลดลงเช่นเดียวกัน คือร้อยละ 36.34 ในส่วนของผู้ได้รับการบรรจงานพบว่า ร้อยละของผู้ที่ได้รับการบรรจงานเทียบกับตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 คิดเป็นร้อยละ 88.73 มีอัตราร้อยละของการบรรจงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 48.10 ขณะที่ร้อยละของผู้ที่ได้รับการบรรจงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 189.77 คือมีอัตราการบรรจงานสูงกว่าผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ และมีอัตราการบรรจงานเทียบกับผู้สมัครงานสูงกว่าไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 111.55 ทั้งนี้ ไม่ได้หมายความว่าผู้สมัครงานในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจงานครบทุกคน แต่สาเหตุเนื่องจากช่วงเดือนธันวาคม 2553 สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ได้จัดนัดพบแรงงานย่อย และนายจ้าง / สถานประกอบการได้มาสัมภาษณ์และพิจารณาบรรจงานในวันจัดกิจกรรม ซึ่งในจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานรายเก่า ซึ่งมีประวัติการขึ้นทะเบียนสมัครงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังช่วงก่อนไตรมาสนี้ จึงทำให้มีผู้ได้รับการบรรจงานมีจำนวนที่สูงเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน หรืออัตราร้อยละ 189.77 (ตารางที่ 2-10)



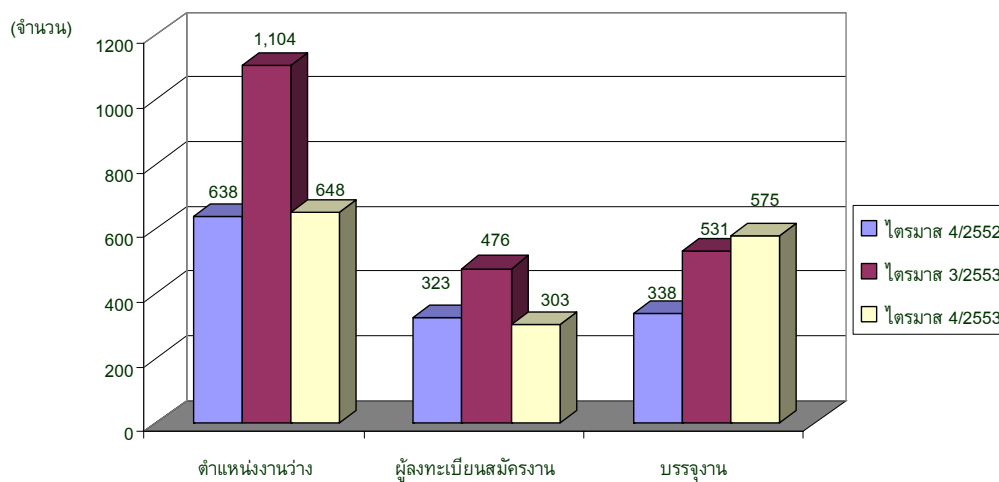
ตารางที่ 2-10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาสที่ 4/2552 ไตรมาสที่ 3/2553 และไตรมาสที่ 4/2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 4/2552	150	105	383	638	138	185	323	124	214	338
ไตรมาส 3/2553	239	143	722	1,104	191	285	476	198	333	531
ไตรมาส 4/2553	137	122	389	648	142	161	303	190	385	575

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาส 4/2552 ไตรมาส 3/2553 และไตรมาส 4/2553 ของจังหวัดตรัง



1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ร้อยละ 98.30 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 219 อัตรา (ร้อยละ 33.80) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต มีตำแหน่งงานว่าง 180 อัตรา (ร้อยละ 27.78) และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง 72 อัตรา (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน พบว่าสาขาการผลิต มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 172 คน (ร้อยละ 29.91 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด) รองลงมาได้แก่สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีการบรรจุงาน 148 คน (ร้อยละ 25.74) และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีการบรรจุงาน 60 คน (ร้อยละ 10.43) ทั้งนี้ จะพบว่าในไตรมาสนี้มีหลายประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เช่น กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ กิจการบริการอาหารและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ และกิจการด้านการศึกษา สาเหตุเนื่องจาก เป็นตำแหน่งงานที่มีผู้สมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมา และได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ (ตารางที่ 2-11)

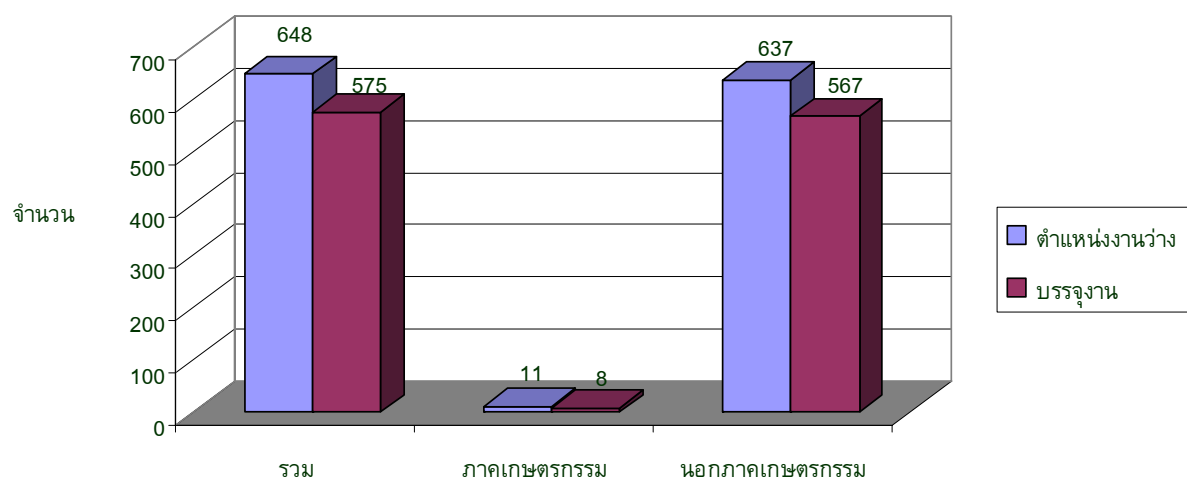


ตารางที่ 2-11 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4/2553 ของ จังหวัดตรัง

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	11	8
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	3
2. การประมง	6	5
นอกภาคเกษตรกรรม	637	567
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1
4. การผลิต	180	172
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2
6. การก่อสร้าง	7	7
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	219	148
8. โรงแรม และภัตตาคาร	72	60
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	29	28
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	30	20
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	29	46
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	26	37
13. การศึกษา	21	26
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	11	12
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	6	7
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4	1
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	648	575

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง



**1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ**

เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง ปรากฏว่าอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 176 อัตรา (ร้อยละ 27.16) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 158 อัตรา (ร้อยละ 24.38) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 89 อัตรา (ร้อยละ 13.73) ตามลำดับ

ในด้านผู้หางานนั้น ส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มากที่สุด มีจำนวน 74 คน (ร้อยละ 24.42) รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 61 คน (ร้อยละ 20.13) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวน 37 คน (ร้อยละ 12.21) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนาน พบว่าอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด มีจำนวน 149 คน (ร้อยละ 25.91) รองลงมาได้แก่พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 139 คน (ร้อยละ 24.17) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 86 คน (ร้อยละ 14.96) ตามลำดับ

จากข้อมูลเบื้องต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสที่ 4 ตำแหน่งงาน ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และผู้ได้รับการบรรจุ ในกลุ่มแรงงานมีฝีมือ ได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียนเจ้าหน้าที่ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จะสอดคล้องกันทั้งความต้องการของนายจ้าง และผู้ได้รับการบรรจุ ซึ่งอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (ตารางที่ 2-12)

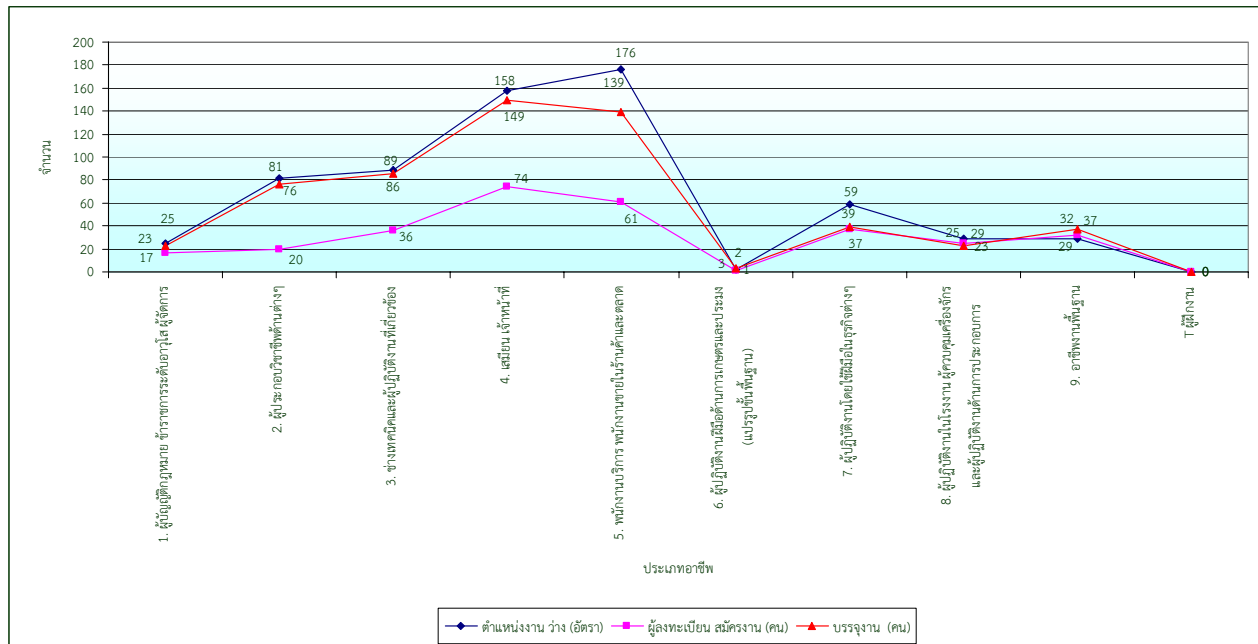
ตารางที่ 2-12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	25	17	23
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	81	20	76
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	89	36	86
เสมียน เจ้าหน้าที่	158	74	149
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	176	61	139
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	1	3
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	59	37	39
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	29	25	23
อาชีพงานพื้นฐาน	29	32	37
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	648	303	575

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



**แผนภาพที่ 2-12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามสาขาอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง**



1.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงานว่าง จากจำนวน 648 อัตรา มีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คือ 215 อัตรา (ร้อยละ 33.18) รองลงมาในระดับ ปวส. จำนวน 147 อัตรา (ร้อยละ 22.69) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 138 อัตรา (ร้อยละ 21.30)

ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุดคือ 116 คน (ร้อยละ 38.28) รองลงมาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 81 คน (ร้อยละ 26.73) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 56 คน (ร้อยละ 18.48)

ส่วนการบรรจุนงาน พบว่ามีการบรรจุนงานแรงงานผู้ที่จบการการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด คือ 324 คน (ร้อยละ 56.35) รองลงมาในระดับ ปวส. จำนวน 98 คน (ร้อยละ 17.04) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 94 คน (ร้อยละ 16.35) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า แรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือกลุ่มแรงงานฝีมือ หรือผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สอดคล้องกับผู้สมัครงาน และผู้ได้รับการบรรจุนงาน ซึ่งส่วนใหญ่ก็จะเป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 2-13)

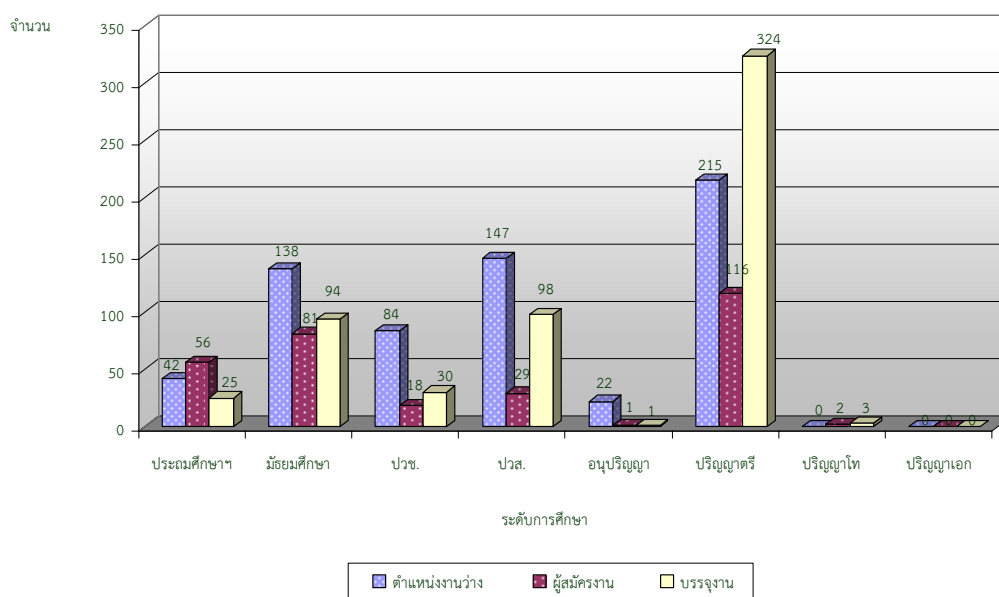


ตารางที่ 2-13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	42	56	25
มัธยมศึกษา	138	81	94
ปวช.	84	18	30
- พาณิชย	4	4	15
- ช่าง	4	7	10
- อื่นๆ	76	7	5
ปวส.	147	29	98
- พาณิชย	6	16	52
- ช่าง	-	10	36
- อื่นๆ	141	3	10
อนุปริญญา	22	1	1
ปริญญาตรี	215	116	324
ปริญญาโท	-	2	3
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	648	303	575

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง



**1.5) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ**

ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรังคือ 18-24 ปี มีจำนวน 461 อัตรา (ร้อยละ 71.14) รองลงมาได้แก่ช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 122 อัตรา (ร้อยละ 18.83) และช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 7.25) ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 92 คน (ร้อยละ 30.36) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 86 คน (ร้อยละ 28.38) และช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 70 คน (ร้อยละ 23.10) ตามลำดับ

ด้านการบรรจุงาน พบว่าช่วงอายุ 25-29 ปี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด มีจำนวน 217 คน (ร้อยละ 37.74) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 175 คน (ร้อยละ 30.43) และช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 151 คน (ร้อยละ 26.26) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่าง 18 – 24 ปี สำหรับผู้สมัครงาน และผู้ได้รับการบรรจุงาน แม้ช่วงอายุที่มีมากที่สุดจะอยู่ระหว่าง 30 – 39 ปี และระหว่าง 25 – 29 ปี ก็ตาม แต่ยังคงอยู่ในกลุ่มของช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการมากที่สุด 3 อันดับแรกของแต่ละประเภท (ตารางที่ 2-14)

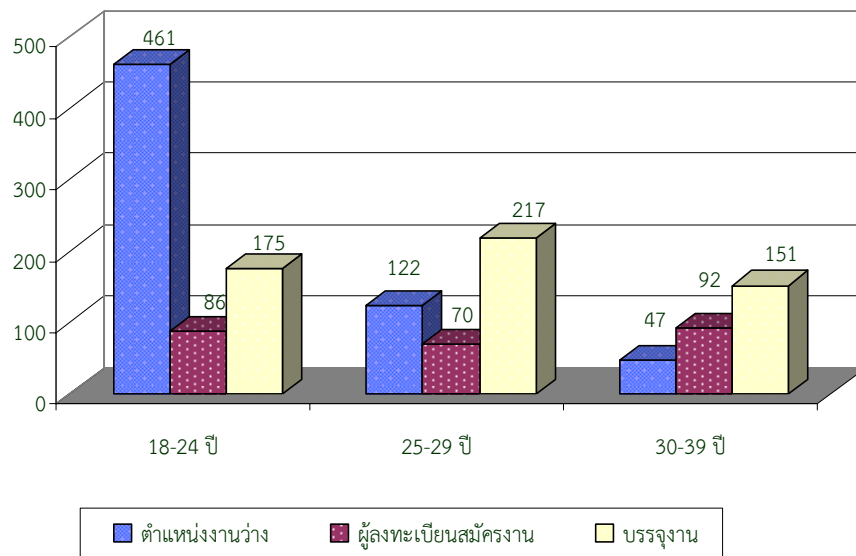
ตารางที่ 2-14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17 ปี	4	0.62	2	0.66	1	0.17
18 - 24 ปี	461	71.14	86	28.38	175	30.43
25 - 29 ปี	122	18.83	70	23.10	217	37.74
30 - 39 ปี	47	7.25	92	30.36	151	26.26
40 - 49 ปี	13	2.01	42	13.86	24	4.17
50 - 59 ปี	1	0.15	11	3.63	7	1.22
60 ปี ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	648	100	303	100	575	100





แผนภาพที่ 2-14 3 อันดับแรกของตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง



2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนน้อยมาก เมื่อเทียบกับแรงงานไทยในจังหวัดทางภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นผลมาจากเศรษฐกิจของจังหวัดที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น จากปัจจัยหลักที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา และปาล์มน้ำมัน ซึ่งปัจจุบันยางพารามีราคาที่สูงขึ้น เฉลี่ยราคาเพิ่มขึ้นร้อยละ 53.35 โดยในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2552 ราคายางพาราเฉลี่ยอยู่ที่ กิโลกรัมละ 71.31 – 83.65 บาท และปรับเพิ่มขึ้นในปี 2553 เป็นราคา 106.49 – 130.96 บาท เป็นผลให้ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ไม่มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (ตารางที่ 2-15)

ตารางที่ 2-15 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)			ร้อยละ (%)		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



2.2) จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามวิธีการเดินทาง

ในไตรมาสนี้ มีแรงงานซึ่งเป็นแรงงานที่เคยได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ติดต่อเพื่อขออนุญาตเดินทางกลับไปทำงานระหว่างกลับมาเยี่ยมบ้านชั่วคราว (Re-Entry) จำนวน 9 คน (ตารางที่ 2-16)

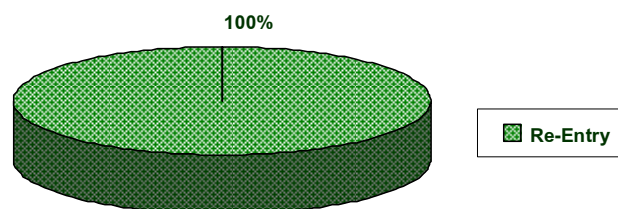
ตารางที่ 2-16 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	9	100.00
เดินทางด้วยตนเอง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	9	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-15 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง



2.3) จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

แรงงานไทยจำนวน 9 คน ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่นๆ (ประเทศสหรัฐอเมริกา อังกฤษ และโปแลนด์) มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 55.56) รองลงมาคือเอเชีย (ประเทศฮ่องกง อินโดนีเซีย และสิงคโปร์) มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 33.33) และตะวันออกกลาง (ประเทศสาธารณรัฐอาหรับเอมิเรตส์) มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-17)



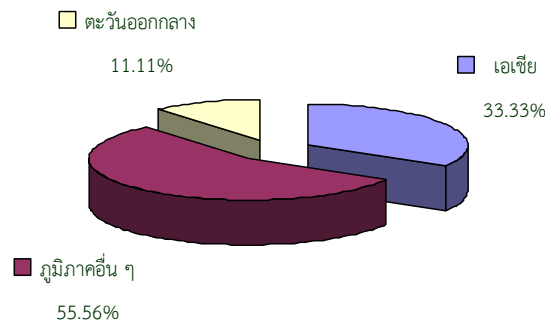
ตารางที่ 2-17 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	3	33.33
ตะวันออกกลาง	1	11.11
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	5	55.56
รวม	9	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-16 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง



3) แรงงานต่างด้าว

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดตรัง

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น 5,525 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 78 คน (ไตรมาสที่ 3 ปี 2553 จำนวน 5,447 คน) หรือคิดเป็นร้อยละ 1.43 แต่มีจำนวนลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 26.69 (ไตรมาสที่ 4 ปี 2552 จำนวน 7,536 คน)

และเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติมีมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 1,386 คน (ร้อยละ 25.09) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 4,139 คน (ร้อยละ 74.91)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ชั่วคราว (MOU) จำนวน 819 คน (ร้อยละ 59.09 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาเป็นพิสูจน์สัญชาติจำนวน 424 คน (ร้อยละ 30.59) และชั่วคราวทั่วไป จำนวน 142 คน (ร้อยละ 10.25) ส่วนกลุ่มมาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน (BOI) มีเพียง 1 คน (ร้อยละ 0.07) ทั้งนี้เมื่อเทียบกับจำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 543 คน (ร้อยละ 64.41) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวน 728 คน (ร้อยละ 110.64) ผลจากการเพิ่มขึ้นของคนต่างด้าวกลุ่มชั่วคราว (MOU) และกลุ่มพิสูจน์สัญชาติ ที่เพิ่มขึ้นสูงถึงร้อยละ 32.70 และร้อยละ 430.00 ตามลำดับ



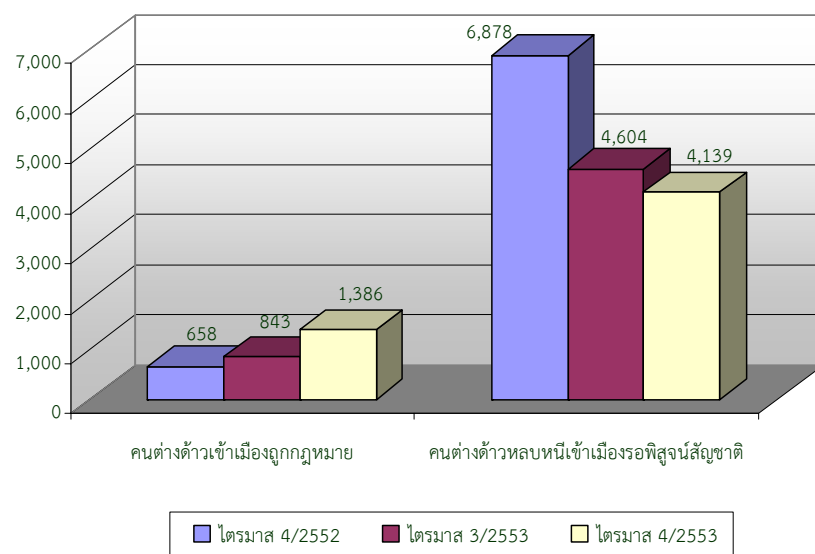
สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 13) ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ มีจำนวน 4,119 คน (ร้อยละ 99.52) และชนกลุ่มน้อย มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 0.48) ของคนต่างด้าวในกลุ่มนี้ทั้งหมด และเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าคนต่างด้าวกลุ่มนี้ที่ได้รับอนุญาตทำงานระหว่างรอพิสูจน์สัญชาติ มีจำนวนลดลง 465 คน (ร้อยละ 10.10) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวน 2,739 คน (ร้อยละ 39.82) สาเหตุ เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการอนุญาตให้นายจ้าง สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว และหมดอายุใบอนุญาตทำงาน ยื่นต่อใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยมีกำหนดภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 นี้ (ตารางที่ 2-18)

ตารางที่ 2-18 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาสที่ 4/2552 ไตรมาส 3/2553 และไตรมาสที่ 4/2553 ของจังหวัดตรัง

ไตรมาส	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ			รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 9				มาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 13		รวม	
	ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)	พิสูจน์ สัญชาติ			ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (3 สัญชาติ)		
ไตรมาส 4/2552	-	127	504	26	1	658	13	6,865	6,878	7,536
ไตรมาส 3/2553	-	145	617	80	1	843	25	4,579	4,604	5,447
ไตรมาส 4/2553	-	142	819	424	1	1,386	20	4,119	4,139	5,525

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-17 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ ไตรมาสที่ 4/2552 ไตรมาส 3/2553 และไตรมาสที่ 4/2553 ในจังหวัดตรัง





3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2553 จากจำนวนทั้งสิ้น 1,386 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นสัญชาติอื่นๆ 1,243 คน (สัญชาติกัมพูชา 703 คน , ลาว 119 คน , กัมพูชา 101 คน) คิดเป็นร้อยละ 69.12 รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า มีจำนวน 321 คน คิดเป็นร้อยละ 23.16 และสัญชาติจีน มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 3.54)

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน พบว่าอาชีพงานพื้นฐานมีมากที่สุด ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว MOU. และพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 1,243 คน (ร้อยละ 89.68) เป็นสัญชาติกัมพูชา 703 คน พม่า 320 คน และลาว 220 คน รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 92 คน (ร้อยละ 6.64) แยกเป็นสัญชาติจีน 36 คน สัญชาติอื่นๆ 18 คน ฟิลิปปินส์ 17 คน อังกฤษ 9 คน อเมริกัน 7 คน ออสเตรเลีย 3 คน และอินเดีย 2 คน และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 34 คน (ร้อยละ 2.45) แยกเป็นสัญชาติอื่นๆ 14 คน จีน 13 คน ฟิลิปปินส์ 3 คน ส่วนสัญชาติญี่ปุ่น อังกฤษ อินเดีย และพม่า มีประเภทละ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 2-19)

ตารางที่ 2-19 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	อื่นๆ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส	1		13	1	1	1			3		14
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			36	2	9		7		17	3	18
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง				1							1
เสมียน เจ้าหน้าที่				2							
พนักงานบริการ				6					1		
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้คุมเครื่องจักร				4							2
อาชีพงานพื้นฐาน						320					923
รวม	1	0	49	16	10	321	7	0	21	3	958

ที่มา สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

3.3) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2553 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 4,119 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้มีจำนวนลดลง 460 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.05 และมีจำนวนลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาจำนวน 2,746 คน หรือร้อยละ 40.00 และเมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง



ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติพม่า ร้อยละ 92.45 (3,808 คน) รองลงมาได้แก่ สัญชาติลาว ร้อยละ 4.25 (175 คน) และ สัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 3.30 (136 คน) (ตารางที่ 2-20)

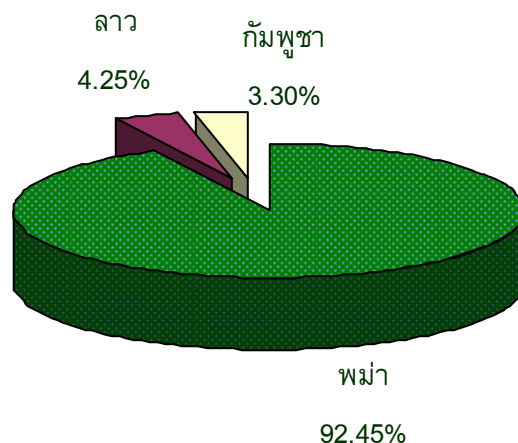
ตารางที่ 2-20 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ไตรมาส 4/2552 ไตรมาส 3/2553 และไตรมาส 4/2553 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
ไตรมาส 4/2552	6,109	347	409	6,865
ไตรมาส 3/2553	4,192	250	137	4,579
ไตรมาส 4/2553	3,808	175	136	4,579

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-18 สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2553 จังหวัดตรัง



4) การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการอีกด้านหนึ่งของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง คือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดตรัง สำหรับไตรมาสที่มีทั้งสิ้น 1 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ดำเนินการจำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ 401 คน เป็นชาย 196 คน และหญิง 205 คน (ตารางที่ 2-21)



ตารางที่ 2-21 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1 ครั้ง	196	205	401
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	1	195	205	401

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีแรงงานมาสมัครฝึกหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 34 คน จาก 2 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 16 คน แต่เนื่องจากหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหลักสูตรระยะยาวอยู่ระหว่างการฝึกอบรมและฝึกในสถานประกอบการ จึงทำให้ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้ (ตารางที่ 2-22)

ตารางที่ 2-22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

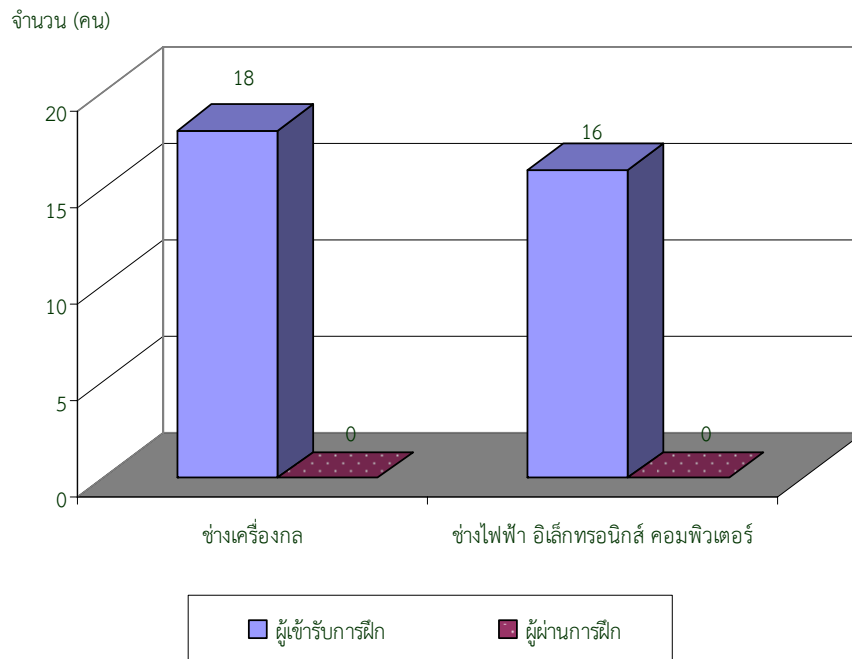
หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	18	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	16	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	34	0

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภาพที่ 2-19 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง



1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสที่ 4 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 291 คน จาก 4 กลุ่มอาชีพคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 235 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน ในจำนวนนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 291 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (ตารางที่ 2-23)

ตารางที่ 2-23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

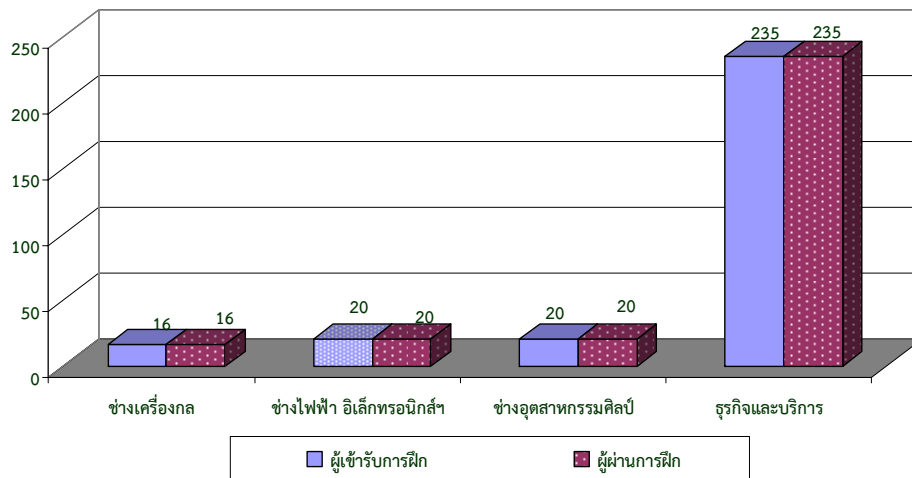
หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	16	16
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	235	235
รวม	291	291

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภาพที่ 2-20 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง



2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

ในไตรมาสที่ 4 มีผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรังทั้งสิ้น 75 คน ในกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน ในจำนวนนี้มีผู้ที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 73 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 97.33 (ตารางที่ 2-24)

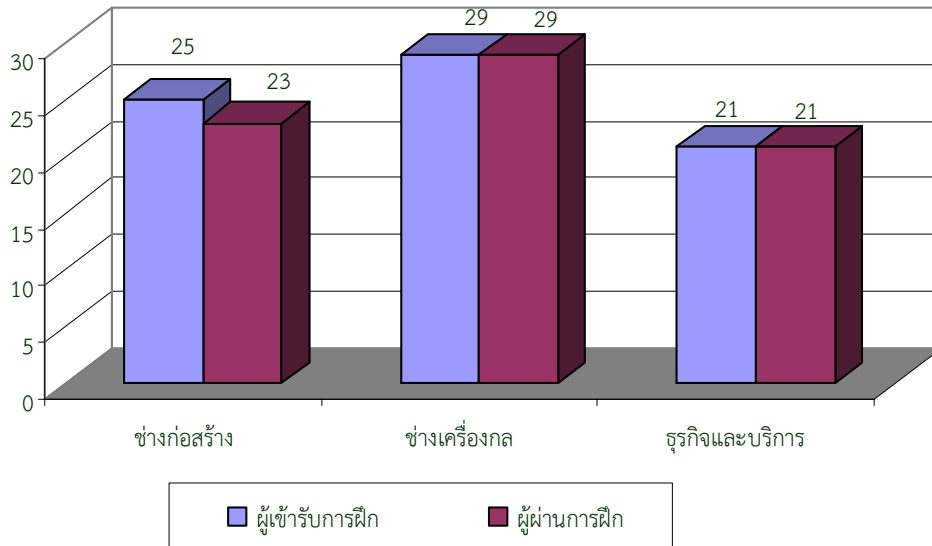
ตารางที่ 2-24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	25	23
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	29	29
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	21	21
รวม	75	73

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-21 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง



2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 6 มกราคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,136 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 32,015 คน เป็นเพศชาย 17,110 คน (ร้อยละ 53.44) เพศหญิง 14,835 คน (ร้อยละ 46.34) และเด็ก 70 คน (ร้อยละ 0.22) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาด พบมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ขนาดลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวน 1,976 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 63.01 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้างรวม 4,184 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.07 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง 5-9 คน มีจำนวน 681 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 21.71) มีจำนวนลูกจ้างรวม 4,505 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.07) และขนาดลูกจ้าง 10-19 คน มีจำนวน 251 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 8.00) มีจำนวนลูกจ้างรวม 3,417 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.67) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-25)





**ตารางที่ 2-25 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้างจำแนกตามขนาด
ลูกจ้าง ณ วันที่ 6 มกราคม 2554 ในจังหวัดตรัง**

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง
1 - 4 คน	1,976	2,256	1,902	26	4,184
5 - 9 คน	681	2,612	1,883	10	4,505
10 - 19 คน	251	1,918	1,497	2	3,417
20 - 49 คน	148	2,682	1,981	0	4,663
50 - 99 คน	27	1,220	794	0	2,014
100-299 คน	39	3,778	2,651	15	6,444
300-499 คน	9	1,572	1,965	12	3,549
500-999 คน	5	1,072	2,162	5	3,239
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	0
รวม	3,136	17,110	14,835	70	32,015

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

2) การตรวจแรงงาน

2.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,091 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,489 คน และเพศหญิง 1,600 คน และเด็ก 2 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 48.17 ร้อยละ 51.76 และร้อยละ 0.06 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน มีจำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 39.81) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 21.30) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คน มีจำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 18.52) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 1,000 คน ขึ้นไป ในไตรมาสนี้ไม่มีการตรวจ

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.44 (จำนวน 102 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีเพียงร้อยละ 5.56 (จำนวน 6 แห่ง) เมื่อพิจารณาผลการตรวจจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง¹ มากที่สุดคือร้อยละ 100 มีทั้งหมด 4 ขนาดได้แก่ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน ขนาด 50-99 คน ขนาด 300 - 499 คน และขนาด 500 - 99 คน รองลงมาคือขนาด 1 - 4 คน มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 95.35 และขนาด 20-49 คน มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 92.31 ตามลำดับ (ตารางที่ 2-26)

¹ อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจคุ้มครองแรงงาน = (จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องของการตรวจคุ้มครองแรงงาน ขนาด i / จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมดขนาด i) x 100



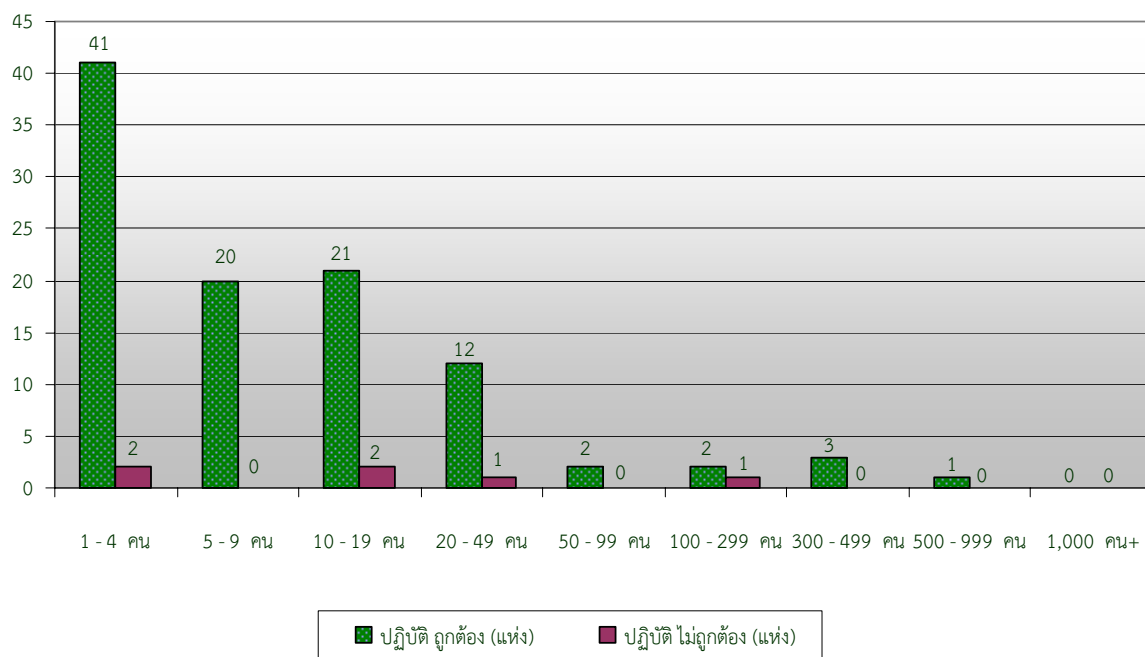
ตารางที่ 2-26 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	43	30	53	-	83	41	2
5 - 9 คน	20	57	73	-	130	20	-
10 - 19 คน	23	177	137	2	316	21	2
20 - 49 คน	13	228	176	-	404	12	1
50 - 99 คน	2	36	69	-	105	2	-
100 - 299 คน	3	264	90	-	354	2	1
300 - 499 คน	3	559	580	-	1,139	3	-
500 - 999 คน	1	138	422	-	560	1	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	108	1,489	1,600	2	3,091	102	6

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

จำนวน (แห่ง)





สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สำหรับไตรมาสนี้มีจำนวน 6 แห่ง มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 4 เรื่อง พบมากที่สุดคือเรื่องวันหยุด และเรื่องข้อบังคับ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องประเภทละ 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33 ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง) รองลงมาคือเรื่องสิทธิการลา และเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 5 ประเภทอุตสาหกรรม ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมาได้แก่ การผลิต โรงแรมและภัตตาคาร การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีประเภทละ 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) (ตารางที่ 2-27)

ตารางที่ 2-27 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วัน ทำ งาน	เวลา ทำ งาน	เวลา พัก	เงิน ประกัน ในการ ทำงาน	วัน หยุด	สิทธิ การลา	การ จ่ายค่า จ้าง	ค่าล่วง เวลา และค่า ทำงาน	ค่า จ้าง ขั้นต่ำ	ข้อ บังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้												
2. การประมง												
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน												
4. การผลิต						1						1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา												
6. การก่อสร้าง												
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์					1				1			2
8. โรงแรม และภัตตาคาร										1		1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม					1							1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										1		1
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางธุรกิจ												
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ												
13. การศึกษา												
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์												
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ												
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล												
17. องค์การระหว่างประเทศ องค์กรต่างประเทศ												
18. ไม่ทราบ												
รวม					2	1			1	2		6

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



2.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 39 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,537 คน เป็นเพศชาย 1,208 คน (ร้อยละ 47.62) และเพศหญิง 1,329 คน (ร้อยละ 52.38) ตามลำดับ

สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 5-9 คน มีจำนวน 13 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 33.33) รองลงมาเป็นขนาด 10-19 คน มีจำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 25.64) และขนาด 20-49 คน (ร้อยละ 17.95) สำหรับสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป ในไตรมาสนี้มีการตรวจเพียง 1 แห่ง (ร้อยละ 2.56) ตามลำดับ

ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 100 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 39 แห่ง) ทั้งนี้ เป็นผลมาจากนายจ้าง สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้าง ทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย และตัวพนักงานเองด้วย (ตารางที่ 2-28)

ตารางที่ 2-28 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

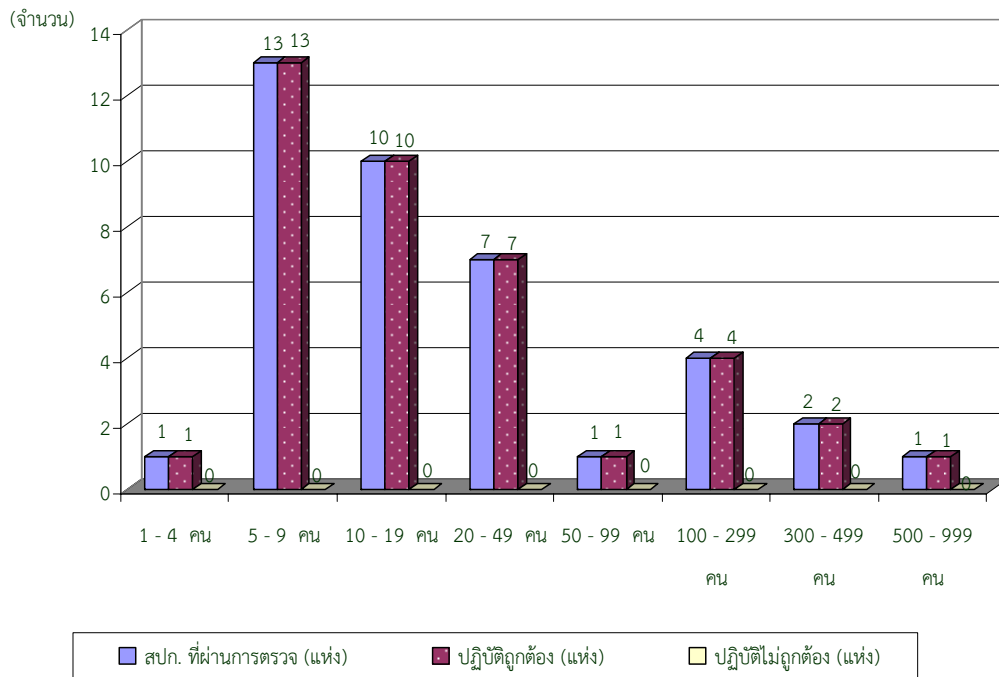
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	1	4	-	-	4	1	-
5 - 9 คน	13	35	47	-	82	13	-
10 - 19 คน	10	97	55	-	152	10	-
20 - 49 คน	7	158	82	-	240	7	-
50 - 99 คน	1	32	21	-	53	1	-
100 - 299 คน	4	317	245	-	562	4	-
300 - 499 คน	2	427	457	-	884	2	-
500 - 999 คน	1	138	422	-	560	1	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	39	1,208	1,329	-	2,537	39	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง





**แผนภาพที่ 2-23 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องจากการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง**



สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมากที่สุดคือ 18 แห่ง (ร้อยละ 46.15) รองลงมาคือการผลิต มีจำนวน 12 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 30.77) และก่อสร้าง มีจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 10.26) และในจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด 6 ประเภทอุตสาหกรรม ทั้งหมดมีอัตราการปฏิบัติถูกต้องสูงถึงร้อยละ 100.00

ในจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,537 คน ส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตร้อยละ 81.59 (จำนวน 2,070 คน) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 12.26 (จำนวน 311 คน) และการก่อสร้าง ร้อยละ 3.11 (จำนวน 79 คน) (ตารางที่ 2-29)

ตารางที่ 2-29 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

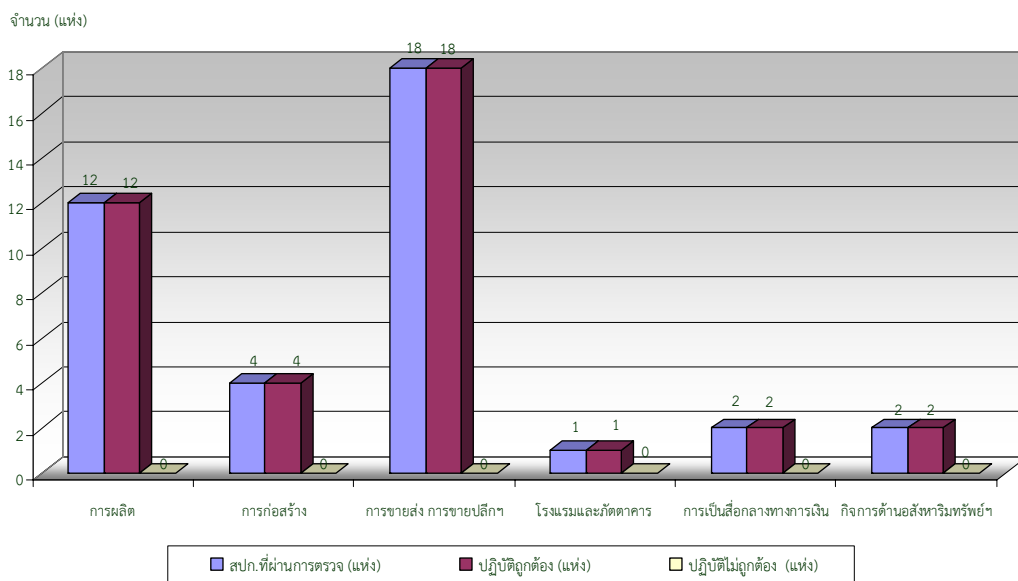
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	12	2,070	12	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
6. การก่อสร้าง	4	79	4	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	18	311	18	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	28	1	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	22	2	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	27	2	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	39	2,537	39	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-24 สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้องจากการตรวจตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2553 ของจังหวัดตรัง





3) แรงงานสัมพันธ์

3.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

จังหวัดเชียงใหม่ไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

3.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จังหวัดเชียงใหม่ไม่มีข้อมูลการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จังหวัดเชียงใหม่มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,523 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อยคือจำนวน 7 แห่ง (จากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีจำนวน 2,516 แห่ง) หรือคิดเป็นร้อยละ 0.28 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น 10 แห่ง (จากไตรมาสที่ 4 ปี 2552 ที่มีจำนวน 2,513 แห่ง) หรือคิดเป็นร้อยละ 0.40 สำหรับผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 33,536 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 50 คน (จากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีจำนวน 33,486 คน) หรือคิดเป็นร้อยละ 0.15 แต่เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าผู้ประกันตนมีจำนวนลดลง 278 คน (จากไตรมาสที่ 4 ปี 2552 ที่มีจำนวน 33,814 คน) หรือคิดเป็นร้อยละ 0.82 ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม แม้จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นตามลำดับ แต่สำนักงานประกันจังหวัดเชียงใหม่ก็ได้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

หากพิจารณาสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามขนาดพบว่า ร้อยละ 79.03 เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน (จำนวน 1,994 แห่ง) และมีผู้ประกันตนจำนวน 6,183 คน (ร้อยละ 18.44) รองลงมาเป็นขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 10.11 (จำนวน 255 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 3,357 คน (ร้อยละ 10.01) และขนาด 20-49 คน ร้อยละ 6.22 (จำนวน 157 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 4,806 คน (ร้อยละ 14.33) ส่วนสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีขนาด 500 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวนทั้งสิ้น 6 แห่ง (ร้อยละ 0.24) และมีผู้ประกันตนรวม 4,265 คน (ร้อยละ 12.72) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-30)

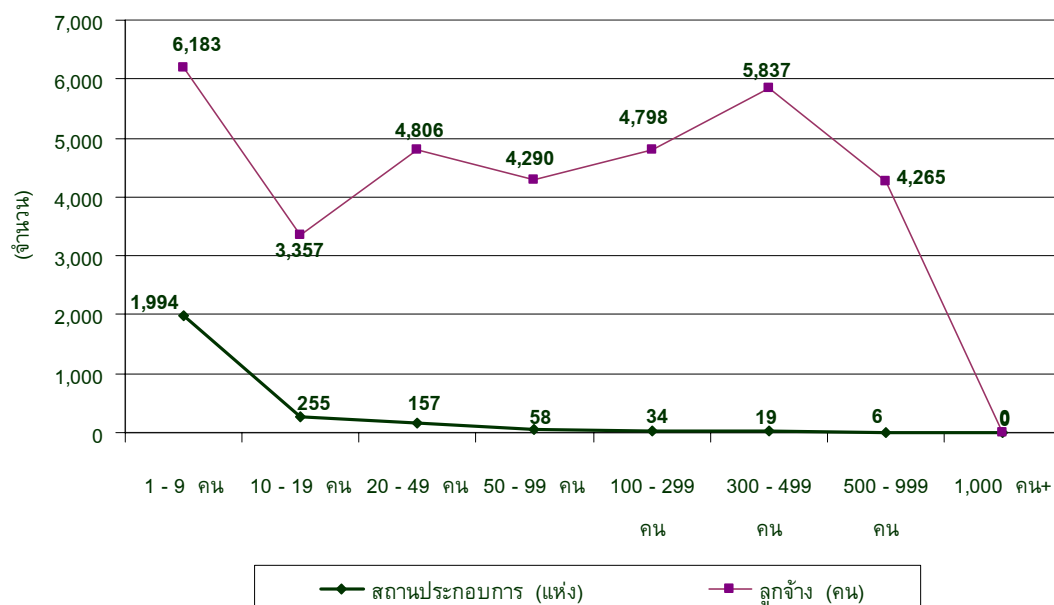


ตารางที่ 2-30 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จังหวัดเชียงใหม่

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาสที่ 3/2553	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
1 – 9 คน	1,994	6,183
10 – 19 คน	255	3,357
20 – 49 คน	157	4,806
50 – 99 คน	58	4,290
100 – 299 คน	34	4,798
300 – 499 คน	19	5,837
500 – 999 คน	6	4,265
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	2,523	33,536

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

แผนภาพที่ 2-25 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จังหวัดเชียงใหม่





1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

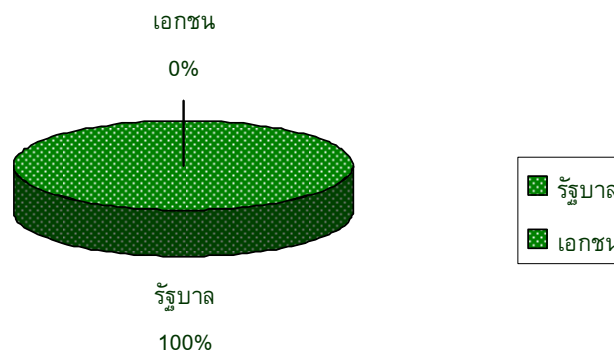
จังหวัดตรังมีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล คือ โรงพยาบาลตรัง (ตารางที่ 2-31)

ตารางที่ 2-31 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-26 เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง



1.3) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดตรังที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 9,926 ราย (หรือร้อยละ 29.60 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 8,081 ราย หรือร้อยละ 81.41 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย 1,142 ราย (ร้อยละ 11.51) กรณีคลอดบุตร 326 ราย (ร้อยละ 3.28) กรณีว่างงาน 239 ราย (ร้อยละ 2.41) กรณีชราภาพ 95 คน (ร้อยละ 0.96) กรณีทุพพลภาพ 28 ราย (ร้อยละ 0.28) และกรณีตาย 15 ราย (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

ด้านปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 28,647,948.85 บาท ในจำนวนนี้ พบว่ากรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,443,786.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.95 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีคลอดบุตร 6,242,847.00 บาท (ร้อยละ 21.79) กรณีสงเคราะห์บุตร 6,119,400.00 บาท (ร้อยละ 21.36) กรณีชราภาพ 2,339,610.00 บาท (ร้อยละ 8.17) กรณีว่างงาน 1,467,538.55 บาท (ร้อยละ 5.12) กรณีตาย 787,300.70 บาท (ร้อยละ 2.75) และกรณีทุพพลภาพ 247,465.80 บาท (ร้อยละ 0.86) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-32)

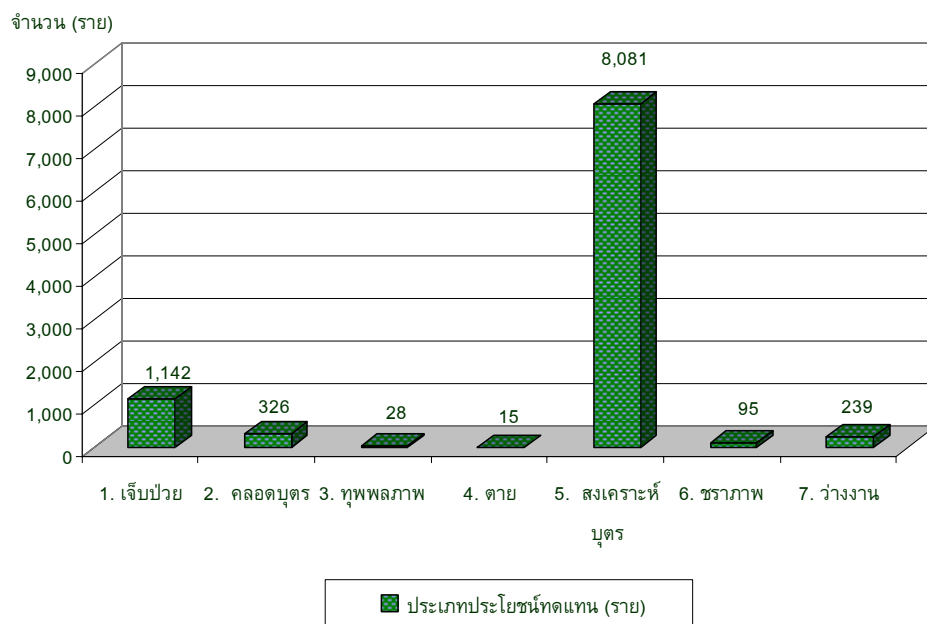


ตารางที่ 2-32 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2553 จังหวัดเชียงใหม่

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	1,142	11,443,786.80
2. คลอดบุตร	326	6,242,847.00
3. ทูพพลภาพ	28	247,465.80
4. ตาย	15	787,300.70
5. สงเคราะห์บุตร	8,081	6,119,400.00
6. ชราภาพ	95	2,339,610.00
7. ว่างาน	239	1,467,538.55
รวม	9,926	28,647,948.85

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

แผนภาพที่ 2-27 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2553 จังหวัดเชียงใหม่



1.4) การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมแจ้งเลิกกิจการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 50 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 208 คน เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 1 - 9 คน จำนวน 45 แห่ง (ร้อยละ 90.00) และขนาด 10 คน ขึ้นไป จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 10.00) หากเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนลดลง 7 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 12.28 แต่เมื่อเปรียบเทียบลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวนเพิ่มขึ้น 75 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.39 (ตารางที่ 2-33)

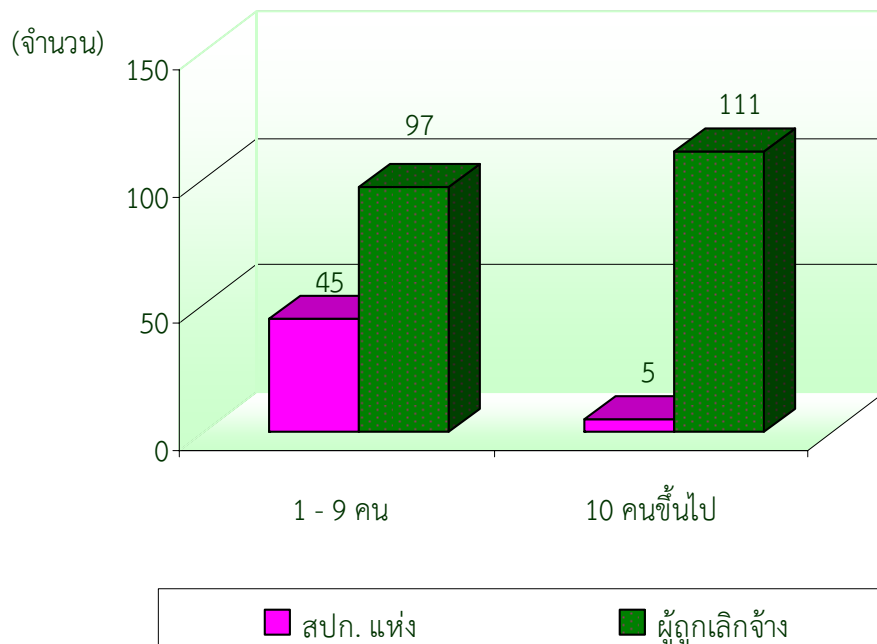


ตารางที่ 2-33 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2553 และไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3/2553		ไตรมาส 4/2553	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	56	89	45	97
10 คนขึ้นไป	1	44	5	111
รวม	57	133	50	208

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-28 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553 ในจังหวัดตรัง



สถานประกอบการที่ปิดกิจการ ส่วนใหญ่จะเป็นกิจการอื่นๆ (กิจการขึ้นกองทุนเดียว) มีจำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 26.00) จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 20 คน (ร้อยละ 9.62) รองลงมาเป็นสถานประกอบการประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ และร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ มีประเภทละ 11 แห่ง (ร้อยละ 22.00) จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 127 คน และ 35 คน (ร้อยละ 61.06 และ 16.83) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ มีจำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 18.00) จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 12 คน (ร้อยละ 5.77) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า มีจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 10.00) จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 11 คน (ร้อยละ 5.29) และการก่อสร้าง มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.00) จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 3 คน (ร้อยละ 1.44) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-34)

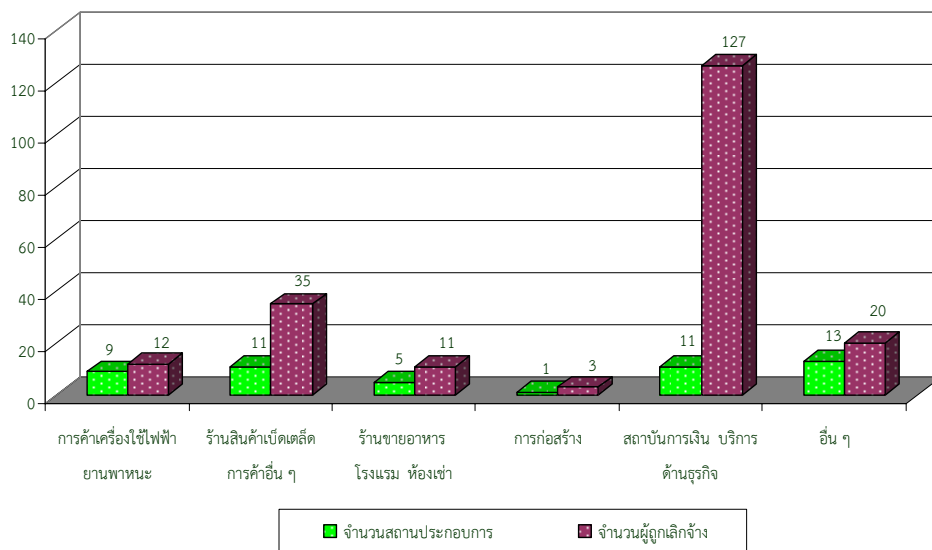


**ตารางที่ 2-34 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ ในจังหวัด
เชียงใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2553**

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	9	12
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	11	35
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	5	11
4. การก่อสร้าง	1	3
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	11	127
6. อื่น ๆ	13	20
รวม	50	208

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่

**แผนภาพที่ 2-29 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตาม ประเภทกิจการ
ในจังหวัดเชียงใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2553**



2) นายจ้างและลูกจ้างในระบบกองทุนเงินทดแทน

2.1) จำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดเชียงใหม่ มีทั้งสิ้น 2,205 แห่ง และมีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น 26,717 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 2 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 0.09 ส่วนลูกจ้างมีจำนวนลดลง 106 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.40



เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม หากไม่รวมประเภทกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้ พบว่า การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา เป็นอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดมีจำนวน 588 แห่ง (ร้อยละ 26.67 ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมสาขาการผลิต มีจำนวน 419 แห่ง (ร้อยละ 19.00) โรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน 177 แห่ง (ร้อยละ 8.03) การศึกษา มีจำนวน 162 แห่ง (ร้อยละ 7.35) และการก่อสร้าง มีจำนวน 116 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ตามลำดับ

ในส่วนของผู้จ้าง พบว่า 5 อันดับแรกที่มีจำนวนผู้จ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกรายอุตสาหกรรม หากไม่รวมกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้ สาขาการผลิต เป็นกิจการที่มีจำนวนผู้จ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดคือจำนวน 10,870 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.69 ของจำนวนผู้จ้างทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีจำนวน 3,749 คน (ร้อยละ 14.03) โรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน 1,860 คน (ร้อยละ 6.96) การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 1,006 คน (ร้อยละ 3.77) และงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ มีจำนวน 964 คน (ร้อยละ 3.61) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-35)

ตารางที่ 2-35 จำนวนสถานประกอบการและผู้จ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2553 และ ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จังหวัดตรัง

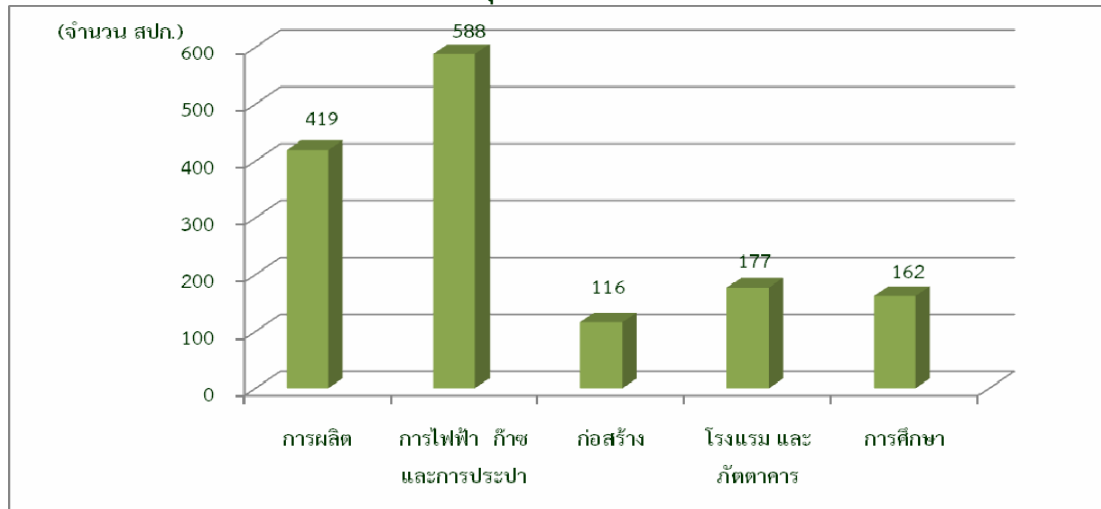
ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3 ปี 2553		ไตรมาสที่ 4 ปี 2553	
	สปก. (แห่ง)	ผู้จ้าง (คน)	สปก. (แห่ง)	ผู้จ้าง(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	129	7	129
2. การผลิต	419	10,870	419	10,870
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	588	3,749	588	3,749
4. การก่อสร้าง	116	562	116	562
5. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	77	1006	77	1006
6. โรงแรม และภัตตาคาร	178	1,727	177	1,860
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	81	7	84
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	10	122	10	120
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	33	136	33	137
10. การศึกษา	162	812	162	813
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	73	956	74	964
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	71	527	71	580
13. ผู้จ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	12	247	12	253
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
15. ประเภทกิจการอื่น ๆ	452	5,706	452	5,590
รวม	2,203	26,823	2,205	26,717

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

หมายเหตุ: ไม่รวมสถานประกอบการส่วนราชการ



แผนภาพที่ 2-30 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด ไตรมาส 4/2553 จังหวัดตรัง



2.2) การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ในไตรมาสนี้มีจำนวนลูกจ้างที่มาใช้บริการ 142 คน (หรือร้อยละ 0.53 ของจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด) โดยประเภทความร้ายแรงที่มีผู้มาใช้บริการกองทุนมากที่สุด ได้แก่ กรณีตาย มีจำนวน 78 คน (ร้อยละ 54.93) รองลงมาเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 59 คน (ร้อยละ 41.55) และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.52) ตามลำดับ

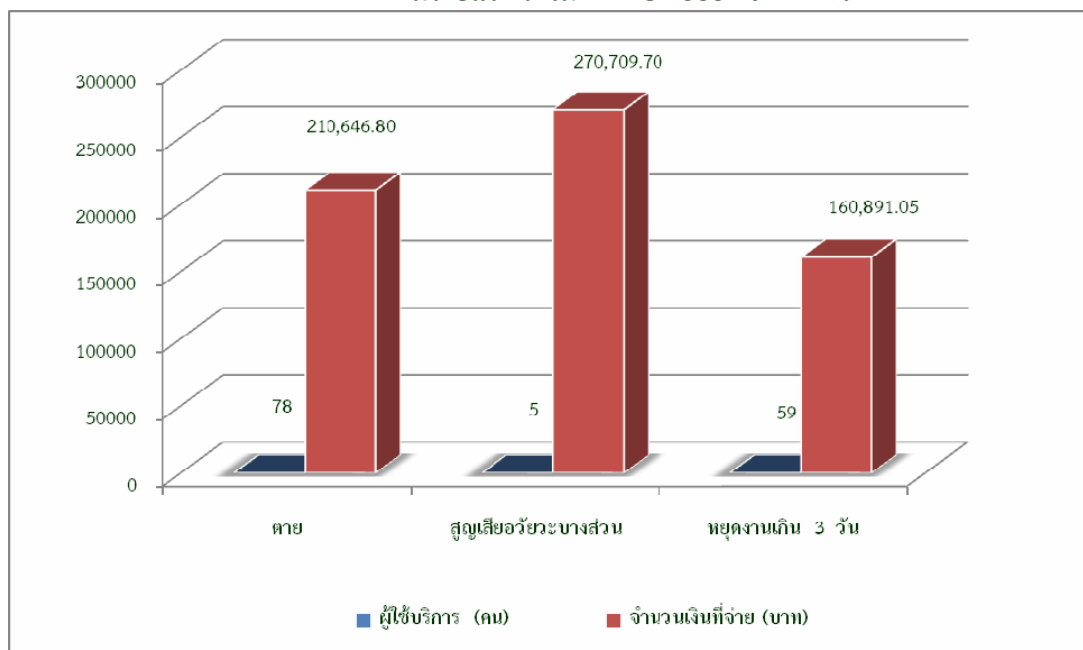
สำหรับจำนวนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีจำนวนทั้งสิ้น 642,247.55 บาท โดยกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินมากที่สุดสูงถึง 270,709.70 บาท (ร้อยละ 42.15 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด) รองลงมาเป็นกรณีตาย จำนวน 210,646.80 บาท (ร้อยละ 32.80) และกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 160,891.05 บาท (ร้อยละ 25.05) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-36)

ตารางที่ 2-36 การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2553 จังหวัดตรัง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	78	210,646.80
2. พุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	5	270,709.70
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	59	160,891.05
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-
รวม	142	642,247.55

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

แผนภาพที่ 2-31 จำนวนการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภท ความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2553 จังหวัดตรัง





บทที่ 3

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

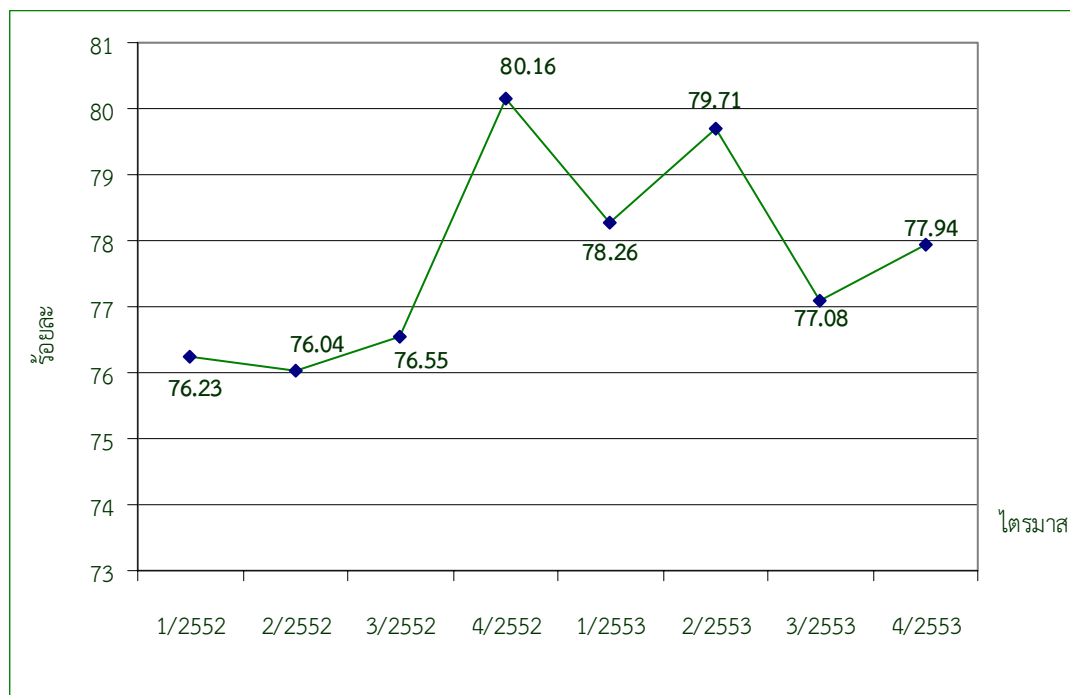
จากปัจจัยต่างๆ ที่ได้กล่าวในบทที่ 2 ทั้งสภาพเศรษฐกิจของจังหวัด อันได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ตรัง การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด ดัชนีราคาผู้บริโภค ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน รวมทั้งสถานการณ์แรงงานจังหวัด โดยมีกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และการประกันสังคม เป็นองค์ประกอบสำคัญในการวิเคราะห์ถึงสาเหตุปัญหาด้านแรงงาน ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง และตัวชี้วัดในเรื่องต่างๆ จึงเป็นดัชนีที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงอันจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ในช่วงต่างๆ และคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นได้ ซึ่งจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรังไตรมาสที่ 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) จึงนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดของจังหวัดตรัง โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 77.94 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.12 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 77.08 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ 2.78 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2552 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ 80.16 และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2552 – ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 พบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2552 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด (ตามแผนภาพที่ 3-1)



แผนภาพที่ 3-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดเชียงใหม่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดเชียงใหม่}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดเชียงใหม่}} \times 100$$

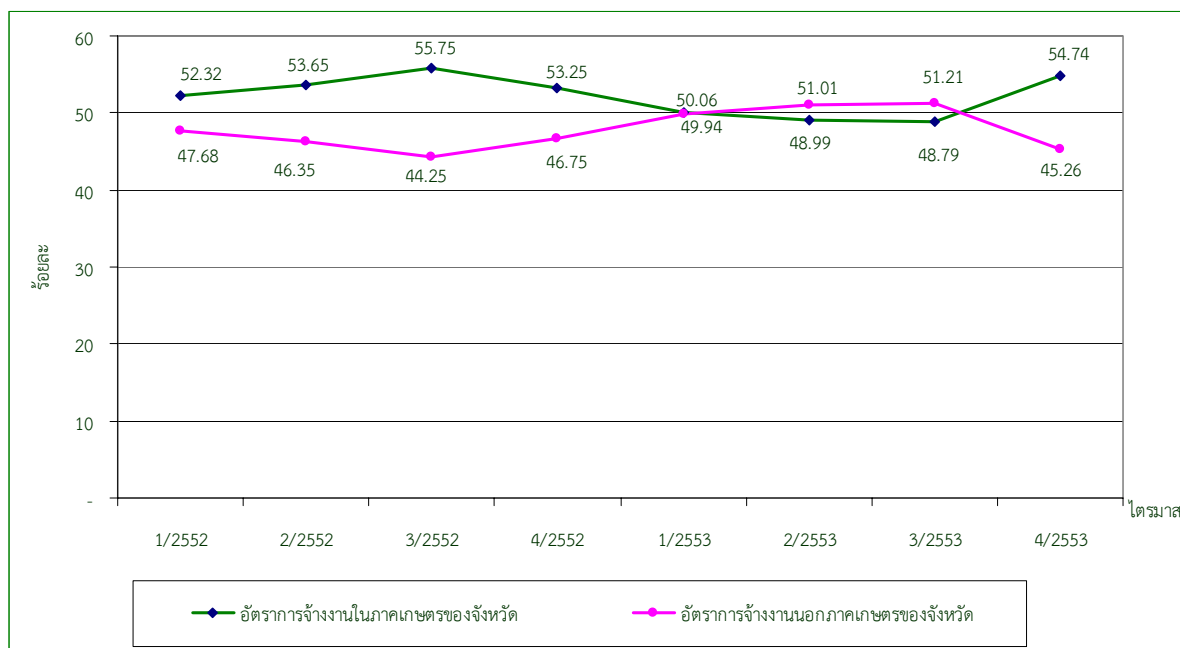
3.2 อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดเชียงใหม่ โดยแยกเป็นอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดเชียงใหม่ คำนวณจากผู้ทำงานในภาคเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดเชียงใหม่ สำหรับไตรมาสที่ 4/2553 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 54.74 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการจ้างงานในสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 22.29 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราร้อยละ 44.76 และหากเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.79 ซึ่งไตรมาสที่ 4/2552 มีอัตราร้อยละ 53.25 และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2552 - 4/2553 พบว่าไตรมาสที่ 3/2552 มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรสูงที่สุด คือมีอัตราร้อยละ 55.75

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดเชียงใหม่ ในไตรมาส ที่ 4/2553 อยู่ที่อัตราร้อยละ 45.26 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 18.06 โดยไตรมาสที่ 3/2553 มีอัตราร้อยละ 55.24 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 3.17 จากไตรมาสที่ 4/2552 ที่มีอัตราร้อยละ 46.75 (ตามแผนภาพที่ 3-2)



แผนภาพที่ 3-2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดเชียงใหม่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่

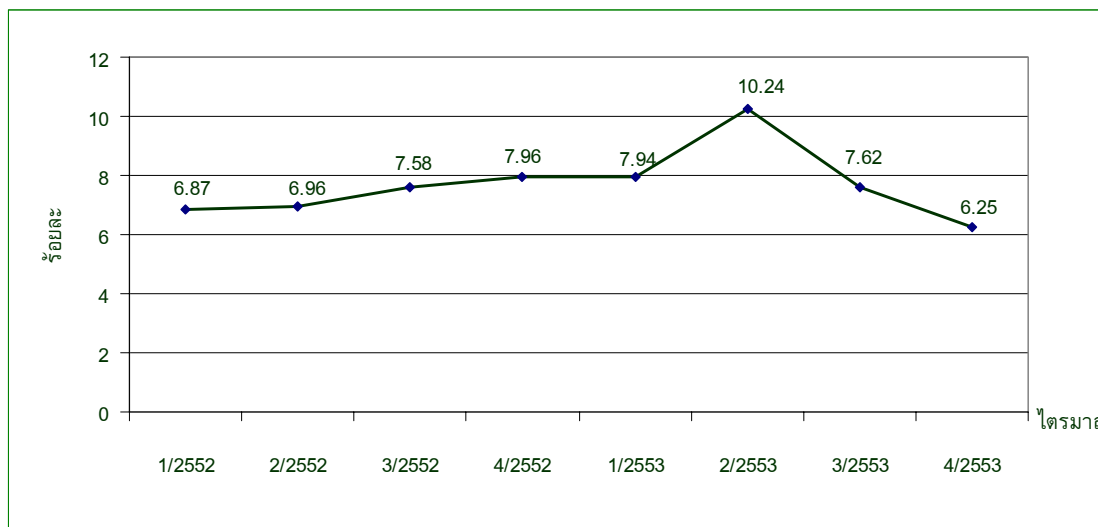
- หมายเหตุ :
1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$
 2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะด้านอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดเชียงใหม่ พบว่าไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราร้อยละ 6.25 มีอัตราลดลงร้อยละ 17.99 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราร้อยละ 7.62 และมีอัตราลดลงร้อยละ 21.43 จากไตรมาสที่ 4/2552 ที่มีอัตราร้อยละ 7.96 ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2552 – ไตรมาสที่ 4/2553 พบว่าไตรมาสที่ 2/2553 มีอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตสูงที่สุดคือร้อยละ 10.24 (ตามแผนภาพที่ 3-3)

แผนภาพที่ 3-3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

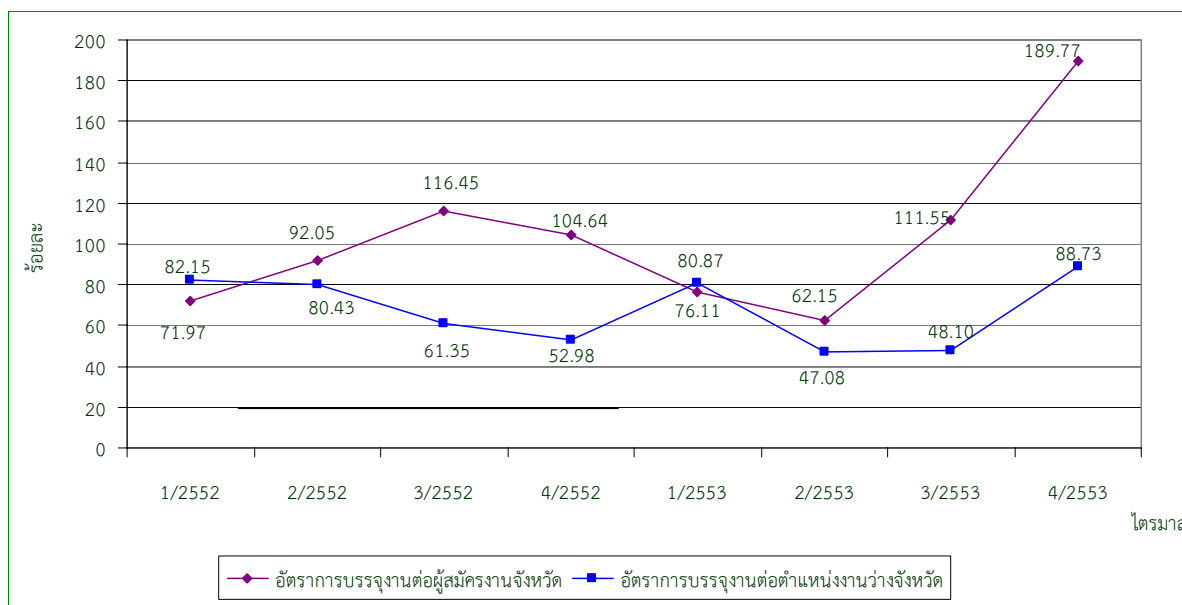
$$= \frac{\text{ผู้จ้างทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างทำในจังหวัด}}$$

3.3 อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงานสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราที่ค่อนข้างสูงอยู่ที่ร้อยละ 189.77 ทั้งนี้จากอัตราการบรรจุนงานที่มากกว่าผู้สมัครงาน ไม่ได้หมายถึงผู้สมัครงานในไตรมาสนี้จะได้รับการบรรจุนงานทุกคน แต่สาเหตุเนื่องจากช่วงเดือนธันวาคม 2553 สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ได้จัดนัดพบแรงงานย่อย และนายจ้าง / สถานประกอบการได้มาสัมภาษณ์และพิจารณาบรรจุนงานในวันจัดกิจกรรม ซึ่งในจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานรายเก่า ซึ่งมีประวัติการขึ้นทะเบียนสมัครงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังช่วงก่อนไตรมาสที่ 4/2553 จึงทำให้มีผู้ได้รับการบรรจุนงานมีจำนวนที่สูงเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ายังมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 70.11 โดยไตรมาสที่ 3/2553 มีอัตราร้อยละ 111.55 และพบว่ายังคงมีอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 81.35 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 104.64 และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2552 - ไตรมาสที่ 4/2553 พบว่าไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานมากที่สุด

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด เทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ 4/2553 พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราร้อยละ 88.73 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 84.49 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราร้อยละ 48.10 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 67.49 จากไตรมาสที่ 4/2552 ที่มีอัตราร้อยละ 52.98 และหากมองในภาพรวมตั้งแต่ ไตรมาส 1/2552 - ไตรมาส 4/2553 พบว่าไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด (ตามแผนภาพที่ 3-4)

แผนภาพที่ 3-4 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดเชียงใหม่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงใหม่

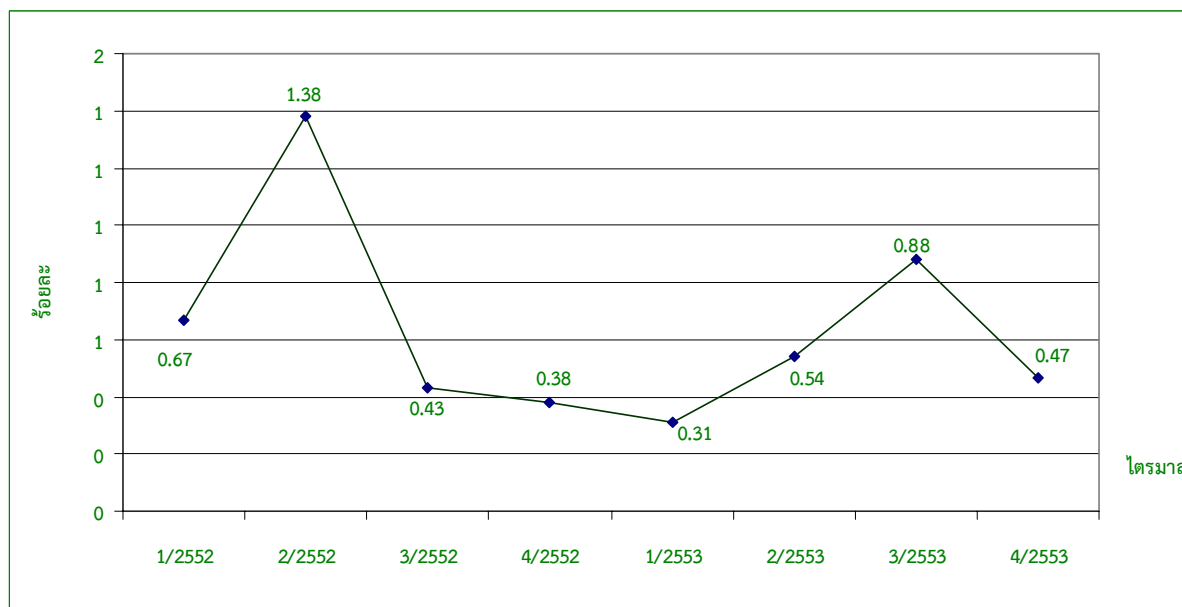
- หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด
= $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด
= $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

3.4 อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดเชียงใหม่ มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดเชียงใหม่ จำนวนผู้ไม่มีงานทำ (ว่างงาน) มีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ 4/2553 ผู้ว่างงานมีจำนวน 1,922 คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 412,424 คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.47 และลดลงร้อยละ 47.04 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 0.88 (ผู้ว่างงานจำนวน 3,588 คน / จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 406,315 คน) แต่พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.54 จากไตรมาสที่ 4/2552 ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 0.38 หากเปรียบเทียบในภาพรวม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2552 - ไตรมาสที่ 2/2553 พบว่าไตรมาสที่ 2/2552 มีอัตราการว่างงานสูงที่สุดคือร้อยละ 1.38 (ตามแผนภาพที่ 3-5)



แผนภาพที่ 3-5 อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด

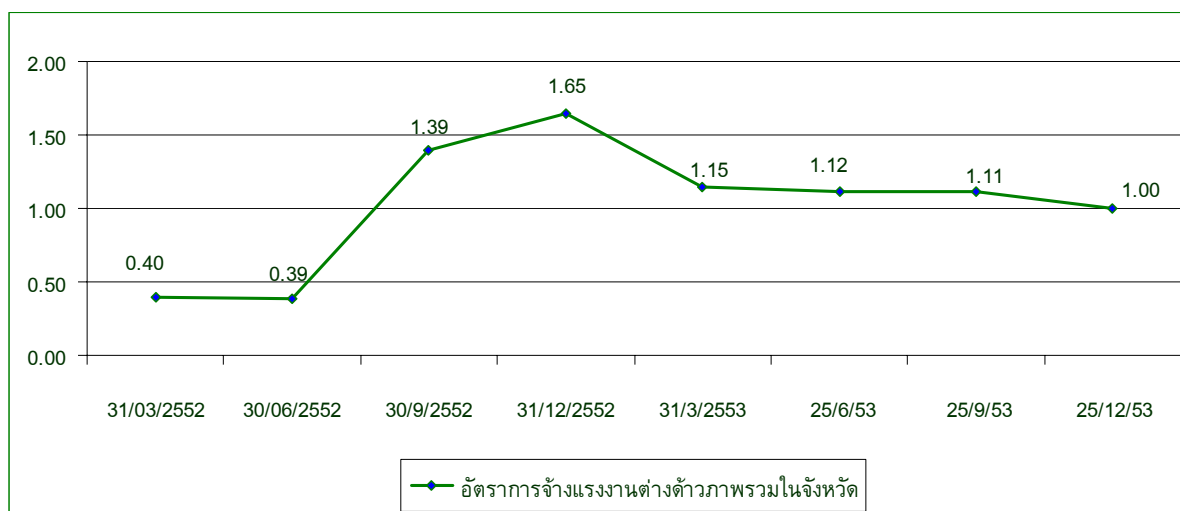
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

3.5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ซึ่งได้แก่ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2553 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งสิ้น 4,119 คน และเมื่อเทียบอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัด โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราร้อยละ 1.00 มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 9.88 จากไตรมาสที่ 3/2553 (ณ 25 กันยายน 2553) ที่มีอัตราร้อยละ 1.11 และหากเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 10.88 จากไตรมาส 4/2552 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552) ที่มีอัตราร้อยละ 1.65 (ตามแผนภาพที่ 3-6)



แผนภาพที่ 3-6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัดเชียงใหม่ (รวม 3 สัญชาติ) ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2553



ที่มา : สำนักงานหางานจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ: 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด

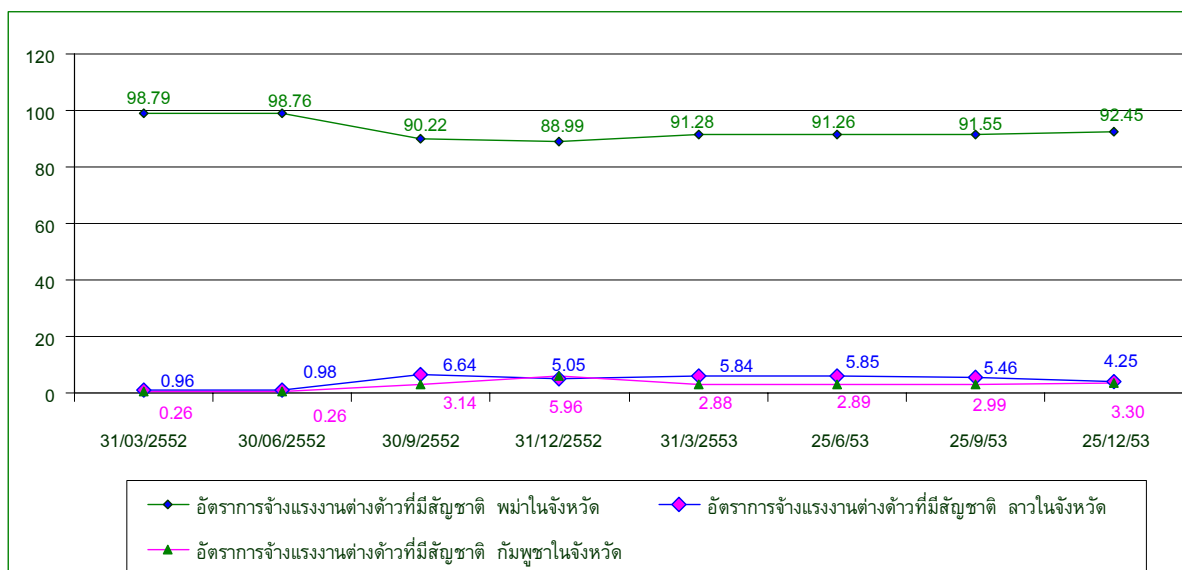
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.ในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}} \times 100$$

หากพิจารณา อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. แยกรายสัญชาติในจังหวัด เทียบกับแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ทั้งหมด (รวม 3 สัญชาติ) ของจังหวัด พบว่า ตลอดทั้งปี อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามีมากที่สุด โดยไตรมาสที่ 4/2553 (ณ 25 ธันวาคม 2553) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอยู่ที่อัตราร้อยละ 92.45 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.98 จากไตรมาสที่ 3/2553 (ณ 25 กันยายน 2553) ที่มีอัตราร้อยละ 91.55 และหากเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.89 จากไตรมาสที่ 4/2552 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552) ที่มีอัตราร้อยละ 88.99

ด้านอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว ไตรมาสที่ 4/2553 (ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2553) อยู่ที่อัตราร้อยละ 4.25 มีอัตราลดลงร้อยละ 22.18 จากไตรมาส 3/2553 (ณ วันที่ 25 กันยายน 2553) ที่มีอัตราร้อยละ 5.46 และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 15.95 จากไตรมาสที่ 4/2552 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552) ที่มีอัตราร้อยละ 5.05

ในขณะที่อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ในไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราร้อยละ 3.30 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.36 จากไตรมาสที่ 3/2553 (ณ วันที่ 25 กันยายน 2553) ที่มีอัตราร้อยละ 2.99 และมีอัตราลดลงร้อยละ 44.58 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 5.96 (ตามแผนภาพ 3 - 7)

แผนภาพที่ 3-7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัดตรัง จำแนกรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. แยกรายสัญชาติ (3 สัญชาติ) ใน จังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ทั้งหมด (รวม 3 สัญชาติ) ของจังหวัด}}$$

3.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือ นายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง หรือบางสถานประกอบการ อาจจะไม่ทราบก็ตาม แต่ถือว่าย่อมส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับจังหวัดตรัง ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป แต่จากอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็น 2 ประเภทคือ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย

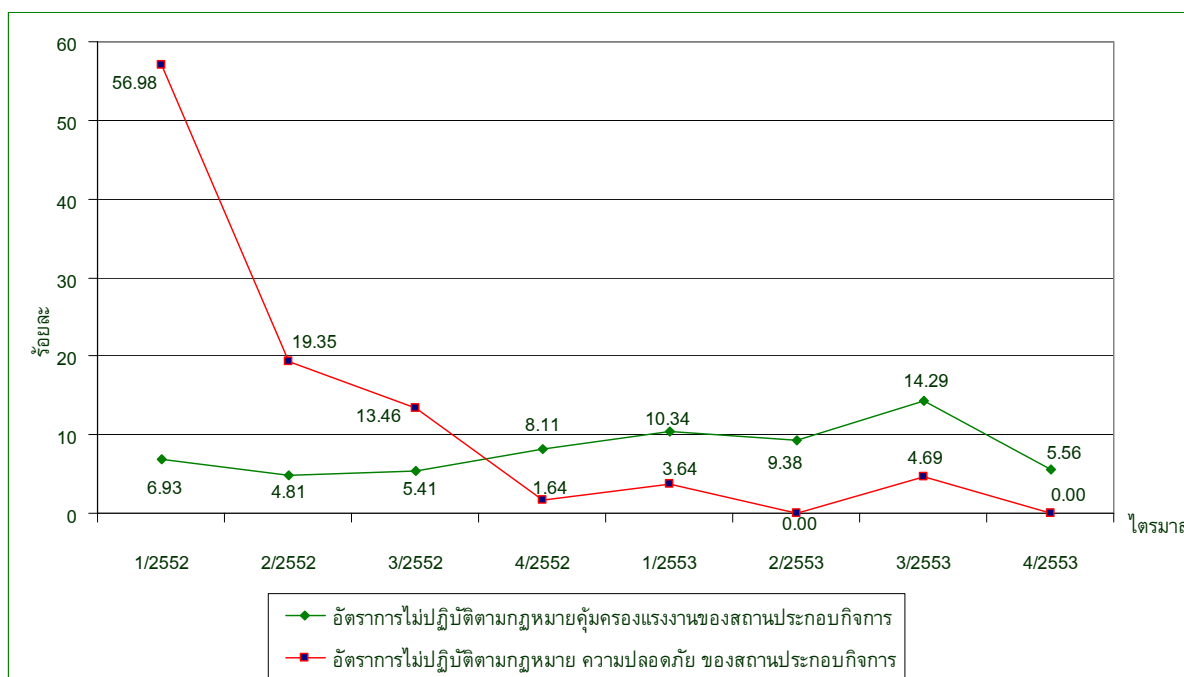
สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด คำนวณจาก จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราร้อยละ 5.56 ลดลงร้อยละ 61.11 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราร้อยละ 14.29 และลดลงร้อยละ 31.48 จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 8.11 และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2552 – ไตรมาส 4/2553 พบว่าไตรมาสที่ 2/2552 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุดคือร้อยละ 4.81

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการ ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในจังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 4/2553 มีอัตราร้อยละ 0.00 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าลดลงร้อยละ 100.00 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราร้อยละ 4.69 และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2552 – ไตรมาส



4/2553 พบว่าไตรมาสที่ 2/2553 และ 4/2553 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุดคือ ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีข้อสังเกตคือ แม้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจะมีอัตราร้อยละ 0.00 แต่หากมองถึงสถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัย พบว่ามีเพียง 7 แห่ง และ 39 แห่ง เท่านั้น อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ก็ได้ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (ตามแผนภาพที่ 3-8)

แผนภาพที่ 3-8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน / กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ :

- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

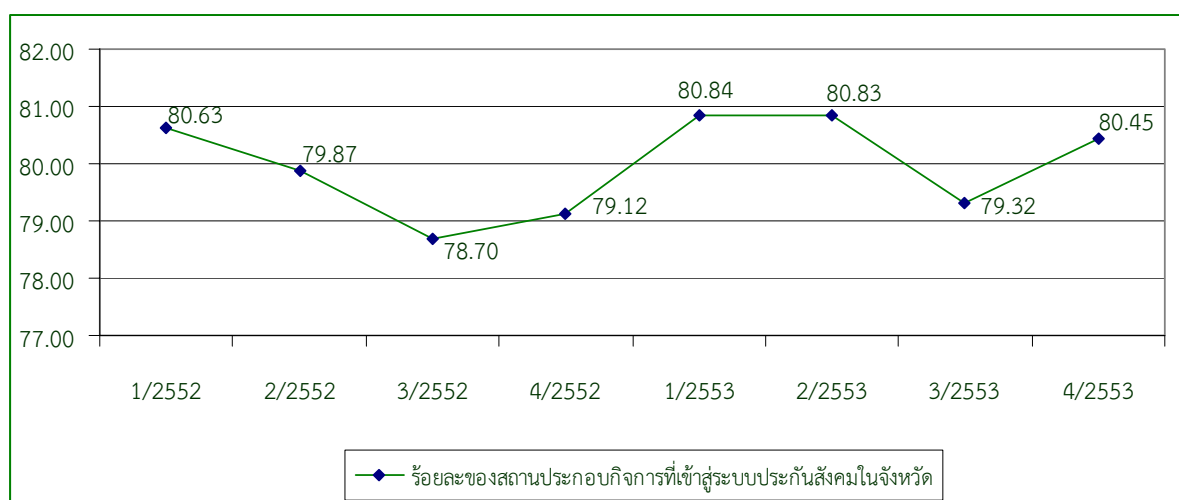
3.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้าง หรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด คำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ 100,000 แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี 2550 – 2553 ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ในแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

3.8 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราของสถานประกอบการ ที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดตรัง ซึ่งคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส 4/2553 มีอัตราร้อยละ 80.45 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.43 จากไตรมาสที่ 3/2553 ที่มีอัตราร้อยละ 79.32 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.68 จากไตรมาส 4/2552 ที่มีอัตราร้อยละ 79.12 สำหรับอัตราการเข้าสู่ระบบประกันสังคมที่เพิ่มขึ้น – ลดลง นั้น สาเหตุเนื่องจากสถานประกอบการบางแห่ง เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ลูกจ้างมีการเข้า – ออกบ่อยครั้ง ในบางกิจการที่มีลูกจ้างคนเดียว นายจ้างจึงจำเป็นต้องแจ้งยกเลิกการขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งที่กิจการยังดำเนินอยู่ สำหรับกิจการที่มีขนาดใหญ่ ส่วนใหญ่จะแจ้งขึ้นทะเบียนประกันสังคมถูกต้องตามกฎหมายทุกแห่ง

แผนภาพที่ 3-9 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด
=
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการในจังหวัดทั้งหมด}}$$

ภาคผนวก

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2553
โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	จังหวัด
221	ภูเก็ต
215	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
196	ชลบุรี
193	ฉะเชิงเทรา สระบุรี
190	พระนครศรีอยุธยา
189	ระยอง
186	พังงา
185	ระนอง
184	กระบี่
183	นครราชสีมา ปราจีนบุรี
182	ลพบุรี
181	กาญจนบุรี
180	เชียงใหม่ ราชบุรี
179	จันทบุรี เพชรบุรี
176	สงขลา สิงห์บุรี
175	ตรัง
174	นครศรีธรรมราช อ่างทอง
173	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว
172	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี
171	นราธิวาส อุตรธานี อุบลราชธานี
170	นครนายก ปัตตานี
169	ตราด ลำพูน หนองคาย
168	กำแพงเพชร อุทัยธานี
167	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี
166	เชียงราย Mukdahan ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู
165	ชัยภูมิ Mukdahan ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู
164	นครพนม
163	พิจิตร พิษณุโลกแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
162	ตาก สุรินทร์
161	น่าน
160	ศรีสะเกษ
159	พะเยา

- หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศฯ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553
2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจงได้ ที่ www.mol.go.th

ภาพกิจกรรมวันพัฒนา และปลูกต้นไม้ ณ บริเวณศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง



▲ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2553 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมจัดกิจกรรม วันพัฒนา และปลูกต้นไม้ ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 84 พรรษา และวันแม่ของแผ่นดิน महามงคลเฉลิมพระเกียรติ 78 พรรษา ณ พื้นที่บริเวณศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง (นายสุวิทย์ สุปงกุ) เป็นประธานพิธี มีข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง จำนวน 93 คน ร่วมปลูกต้นไม้ และเงาะ จำนวน 84 ต้น

ภาพกิจกรรมงานเฉลิมพระชนมพรรษา งานฉลองรัฐธรรมนูญ และงานกาชาดจังหวัดตรัง



▲ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ร่วมจัดนิทรรศการเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา งานฉลองรัฐธรรมนูญ และงานกาชาดจังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ 5 – 15 ธันวาคม 2553 ณ สนามกีฬาทุ่งแจ้ง โดยภายในงานมีการนำบริการด้านแรงงานมาให้บริการแก่ประชาชนที่มาร่วมงาน การฝึกอาชีพ และการสาธิตอาชีพของอาสาสมัครแรงงาน ได้แก่ สาธิตการทำโรตี่ ทำข้าวเหนียวปิ้ง และการทำขนมครก

ภาพกิจกรรมประชุมแกนนำอาสาสมัครแรงงานประจำตำบลจังหวัดตรัง
ครั้งที่ 2/2554 ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง



▲ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2553 สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้จัดประชุมแกนนำอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล จังหวัดตรังขึ้น โดยแรงงานจังหวัดตรัง (นางพัฒนา พันธุ์พัก) ได้ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อสร. ได้แก่ การส่งรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลด้านแรงงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ(รายบุคคล) มีอาสาสมัครแรงงานประจำตำบลเข้าร่วมจำนวน 87 คน

ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง
ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบาย แผน และประสาน
ดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษ
ด้านแรงงานในจังหวัด บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่
ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพ ส่งเสริมและ
สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคน
ต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตาม
มาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับ ดูแลการคุ้มครองคนหางาน
พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนา
ฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐาน
สากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนา
ระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570527 - 8

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือ
สูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง
ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทน สร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็น
ผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ และ
ตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร
สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ
ประโยชน์ทดแทน

คณะผู้จัดทำ

* ที่ปรึกษา

นางพัฒนา พันธุ์พัก

แรงงานจังหวัดตรัง

* ผู้จัดทำ

นางนิรมล หมั่นจิตร

นายกิตติศักดิ์ ดั่งวงพูล

นางวันทา บุญดำ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลด้านแรงงาน

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4 ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000)

หมายเลขโทรศัพท์ / โทรสาร 0-7521-7254

E-Mail : trang@mol.go.th / website : www.trang.mol.go.th/