



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม - มีนาคม 2562)



สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์/โทรสาร 0-7521-7254

E-Mail : tranglabour@gmail.com

www.trang.mol.go.th



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูล ด้านการพัฒนาให้เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและการสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควร และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

เมษายน 2562



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง	7
1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด	7
1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	10
1.3 จำนวนประชากรจังหวัด	11
1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	12
1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	12
1.6 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร	13
1.7 การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง	14
1.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง	14
1.9 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน	16
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	17
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	17
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	24
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	34
2.6 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	37
2.7 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง	37
2.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	37
2.9 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	38
บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	39
3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	39
3.2 อัตราการมีงานทำ	40
3.3 อัตราการบรรจุงาน	41
3.4 อัตราการว่างงาน	42
3.5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	43
3.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	42
3.7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	45
ตารางภาคผนวก	45
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง	70
ผู้จัดทำ	71



สารบัญตาราง

	หน้า
ตาราง 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	46
ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	47
ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	48
ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	49
ตาราง 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	50
ตาราง 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	51
ตาราง 7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2560 และ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	52
ตาราง 8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	53
ตาราง 9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง	54
ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	55
ตาราง 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	56
ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	57
ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	57
ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	58
ตาราง 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง	58
ตาราง 16 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	59
ตาราง 17 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	59
ตาราง 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562	60
ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ในจังหวัดตรัง ณ วันที่ 23 เมษายน 2562	61
ตาราง 20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง	62
ตาราง 21 เรื่องที่สถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	63



	หน้า
ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	64
ตาราง 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง	65
ตาราง 24 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	66
ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	66
ตาราง 26 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	67
ตาราง 27 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	67
ตาราง 28 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง	68
ตาราง 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง	69



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร



จังหวัดตรัง ตั้งอยู่ภาคใต้ของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามเส้นทางสายเพชรเกษม 828 กม. มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,941.439 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,088,399.375 ไร่ มีพื้นที่เป็นเกาะ จำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ และอำเภอสิเกา 21 เกาะ

จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ **ทิศใต้** ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูลและทะเลอันดามันมหาสมุทรอินเดีย **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อำเภอควนขนุน อำเภอกงหรา อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย

1. ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

1.1 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2555r (AT CURRENT MARKET PRICES) พบว่าภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และด้านการค้า เป็นสำคัญตามลำดับ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรังเดือนมกราคม 2562 โดยรวมขยายตัวชะลอลงจากเดือนก่อน จากปัจจัยสนับสนุนเครื่องใช้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ขยายตัว ตามดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และดัชนีที่ใช้จ่ายภาครัฐ ด้านอุปทานที่หดตัวตามภาคบริการที่ลดลง ขณะที่ภาคเกษตรกรรมขยายตัว และภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อลดลงจากเดือนก่อนตามราคาพลังงานที่ลดลงขณะที่การจ้างงานที่เพิ่มขึ้น

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 23 เมษายน 2562)

1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี 2559 มีมูลค่าเท่ากับ 67,347.73 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน และลำดับที่ 7 ของภาคใต้

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capital) ในปี 2559 มีมูลค่า 107,719.61 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2559 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตรมีมูลค่า 20,822.51 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 30.92 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 46,525.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.08 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 20,822.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.92
2. สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 10,286.19 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.27
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 8,469.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.58
4. สาขาการศึกษา มูลค่า 5,359.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.96
5. สาขาการประมง มูลค่า 4,319.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.41



1.3 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัด

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) เฉพาะจำพวกที่ 2 และ จำพวกที่ 3 จำนวนทั้งสิ้น 649 โรงงาน เงินลงทุนรวม 18,779.256 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 25,418 คน เป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (ตารางที่ 1-6)

★ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญ

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมาเป็น น้ำยางข้น และ ยางสกิมเครฟ ยางสกิมบล็อก ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง และทำผลิตภัณฑ์ยางพาราสำเร็จรูป เช่น หมอน ที่นอนยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบัน มีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 94 โรงงาน เงินลงทุน 5,173.37 ล้านบาท คนงาน 6,177 คน

2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตไม้แปรรูป เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและ อบแห้ง รองลงมาเป็น เครื่องเรือนจากไม้และเฟอร์นิเจอร์ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น 92 โรงงาน เงินลงทุน 2,329.06 ล้านบาท คนงาน 7,281 คน

3. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมาเป็น น้ำมันปาล์ม และ แปรรูปอาหารทะเล ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น 74 โรงงาน เงินลงทุน 1,074.85 ล้านบาท คนงาน 3,406 คน

★ ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีการขออนุญาตประกอบกิจการโรงงานใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เงินลงทุนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 390.31 จำนวนคนงานเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 2,020

1.4 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง (Consumer Price Index of Province : CPI-P) ประจำเดือนมีนาคม 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดตรัง มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีจำนวน 274 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 102.9 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลงร้อยละ

1. เดือนกุมภาพันธ์ 2562 (MoM) สูงขึ้น 0.8
2. เดือนมีนาคม 2561 (YoY) สูงขึ้น 1.9
3. เฉลี่ย 3 เดือน ปี 2562/ปี 2561 (AoA) สูงขึ้น 0.9

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนสูงขึ้น ร้อยละ 1.9 (YoY) สูงต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา (เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 1.0) ทั้งสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อเพิ่มสูงขึ้น โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดสูงขึ้นร้อยละ 5.1 สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากช่วงที่ผ่านมา ตามการสูงขึ้นของผักสด ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะอากาศที่ร้อนจัด ทำให้ผักเสียหาย ปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย ส่วนสินค้าในกลุ่มพลังงานสูงขึ้นร้อยละ 2.4 ตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.5 (YoY)

เมื่อพิจารณาเงินเฟ้อ ไตรมาสแรกของปี 2562 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 (AoA) ตามการสูงขึ้นของสินค้า กลุ่มอาหารสดร้อยละ 2.5 ขณะที่กลุ่มพลังงานลดลงร้อยละ 1.1

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง (ณ วันที่ 23 เมษายน 2562)

1.5 ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี 2559 มีมูลค่า 107,79.61 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ ในปี 2556 – 2558 มีอัตราการขยายตัวติดลบต่อเนื่อง โดยมีอัตราการขยายตัว -17.67 , -5.75 , และ -3.75 ตามลำดับ



1.6 ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี 2559 จังหวัดตรัง จากการสำรวจรวม 133,814 ครัวเรือน/ในทุกพื้นที่ จำนวนประชากร 434,119 คน แยกเป็น เพศชาย 211,436 คน เพศหญิง 222,683 คน พบว่าคุณภาพชีวิตของคนจังหวัดตรังมีรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนต่อปีเท่ากับ 219,485 บาท รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 63,297 บาท สูงกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (คนในครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท/คน/ปี) เน้นรายได้จาก อาชีพหลักร้อยละ 93.52 อาชีพรอง ร้อยละ 3.97 และรายได้อื่นๆ ร้อยละ 1.91 และจากการปลูกเลี้ยงหาเอง ร้อยละ 0.59 (จากข้อมูล รายได้ของคนตรังขึ้นอยู่กับอาชีพหลัก คือ การเกษตร (การทำสวนยางพารา) ดังนั้นตัวเลขรายได้ส่วนใหญ่จึงผันแปรตามราคายางพารา ที่ปรับเปลี่ยน อยู่ตลอดเวลาด้วย)

ในด้านรายจ่ายครัวเรือน พบว่าครัวเรือนมีรายจ่ายเฉลี่ย 190,417 บาทต่อปี มีรายจ่ายเฉลี่ยคนละ 67,914 บาท ต่อปี ประเภทรายจ่ายที่ครัวเรือนใช้จ่ายเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ รายจ่ายอุปโภคบริโภคที่จำเป็นคิดเป็นร้อยละ 69.15 รองลงมาเป็น รายจ่ายเฉลี่ยเกี่ยวกับการอุปโภคบริโภคที่ไม่จำเป็น คิดเป็นร้อยละ 14.30 รายจ่ายเฉลี่ยเกี่ยวกับต้นทุนการผลิต คิดเป็นร้อยละ 11.21 และรายจ่ายเกี่ยวกับการชำระหนี้สิน ร้อยละ 5.34

2) การมีงานทำ

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562) โดยสำนักงานสถิติ จังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 644,877 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้น 7,477 คน (ร้อยละ 1.17) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 509,041 คน (ร้อยละ 78.94 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากร ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 135,836 คน (ร้อยละ 21.06 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) **กลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป** จำนวน 509,041 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 383,857 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 125,183 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75.41 และ 24.59 ตามลำดับ

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน มีจำนวน 383,857 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 379,746 คน (ร้อยละ 98.30 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า ประชากรวัยแรงงานในไตรมาสนี้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.27 (จำนวน 12,032 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 4,112 คน (ร้อยละ 1.07 ของกำลังแรงงาน ปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 33.77 (จำนวน 45,946 คน) **2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสนี้ไม่มี ผู้รอฤดูกาลทำงาน

กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 125,183 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน 39,535 คน (ร้อยละ 31.58) กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 34,967 คน (ร้อยละ 27.93) และอื่นๆ 50,681 คน (ร้อยละ 40.49) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าประชากรที่ไม่อยู่ในกำลัง แรงงานมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 14,400 คน (ร้อยละ 10.32) โดยเป็นการของทุกกลุ่ม

สรุปข้อมูลโดยรวมของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่าประชากรมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.17 การจ้างงาน เพิ่มขึ้น พบว่าผู้ที่มีงานทำมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.27 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีจำนวนการมีงานทำ 367,714 คน สำหรับผู้ว่างงาน มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.07 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน

ผู้มีงานทำ จำนวน 379,746 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 198,497 คน (ร้อยละ 52.27 ผู้มีงานทำทั้งหมด) และในภาคเกษตรกรรม จำนวน 181,249 คน (ร้อยละ 47.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด มีจำนวน 181,249 คน (ร้อยละ 47.73) สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 171,796 คน (ร้อยละ 45.24) และผู้มีส่วนทำให้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 111,342 คน (ร้อยละ 29.32) ทั้งนี้ หากจำแนกตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่าผู้มีส่วนทำให้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีมากที่สุด จำนวน 169,211 คน (ร้อยละ 44.56)

3) การว่างงาน

ประชากรจังหวัดตรังที่ว่างงานมีทั้งสิ้น 4,117 คน อัตราการว่างงานคิดเป็นร้อยละ 1.07 ของผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน เป็นเพศชาย จำนวน 1,344 คน (ร้อยละ 32.87) เพศหญิง จำนวน 2,768 คน (ร้อยละ 67.32)



4) แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ในปี 2561 พบว่าผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวน 204,957 คน ลดลงจากปี 2560 จำนวน 2,810 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.39 แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม 108,968 คน (ร้อยละ 53.12 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตร นั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีแรงงานนอกระบบ 35,010 คน (ร้อยละ 17.08)

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง / สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรังทั้งสิ้น 1,324 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 745 คน และได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 484 คน หากเปรียบเทียบตามความต้องการของนายจ้างพบว่ามีความต้องการไม่ระบุเพศมากที่สุด ร้อยละ 56.49 สำหรับเพศชาย ร้อยละ 17.52 เพศหญิง ร้อยละ 25.96 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานคิดเป็นร้อยละ 64.97 และอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ 36.56

สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 32.40 ในด้านผู้หางานส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขาย ร้อยละ 37.45 สำหรับการบรรจุงานพบว่าส่วนใหญ่ผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขาย ร้อยละ 30.99

เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.97 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 22.16 ในด้านผู้สมัครงาน พบว่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 44.70 รองลงมาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 23.89 ในด้านการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 44.83 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 22.31

เมื่อจำแนกตามช่วงอายุพบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 40.18 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 18 – 24 ปี ร้อยละ 33.24 ในด้านผู้สมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี ร้อยละ 43.49 รองลงมา อยู่ในช่วงอายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 24.56 และในด้านการบรรจุงาน พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี ร้อยละ 32.23 และรองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี ร้อยละ 25.62

2) แรงงานต่างด้าว

จากข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562 จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง แจ้งจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 10,627 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน 10,558 คน (ร้อยละ 99.35) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 0.65)

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 พบว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกในไตรมาสก่อนและฝึกเสร็จในไตรมาสนี้จำนวน 33 คน ในสาขาช่างเครื่องกล 18 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 13 คน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 29 คน ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 29 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลกิจกรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน ระหว่างมกราคม – มีนาคม 2562 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ในไตรมาสนี้ จำนวน 197 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 16 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 139 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 42 คน ในจำนวนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดมีผู้ผ่านการทดสอบ คิดเป็นร้อยละ 27.92 (จำนวน 55 คน)



2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 23 เมษายน 2562 มีจำนวน 3,771 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 41,108 คน เป็นเพศชาย 22,482 คน (ร้อยละ 54.69) เพศหญิง 18,608 คน (ร้อยละ 45.27) และเด็ก 18 คน (ร้อยละ 0.04) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

2) การตรวจแรงงาน/การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อมูลการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง ในระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 จำนวนทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,669 คน ผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 67.53 (จำนวน 52 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมีทั้งสิ้น 45 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,156 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องมากที่สุด คือ ร้อยละ 53.33 เป็นผลมาจาก นายจ้าง สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้ เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายและตัวพนักงาน เองด้วย

2.5 การประกันสังคม สถานประกอบกิจการในระบบประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน

จังหวัดตรังมีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 2,720 แห่ง ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน รวมทั้งสิ้น 43,063 คน ซึ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 87.72 เป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 20 คน (จำนวน 2,386 แห่ง) ด้านการใช้บริการ กองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 14,485 ราย (หรือร้อยละ 33.63 ของจำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 8,898 ราย หรือ ร้อยละ 59.36 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการให้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง มีจำนวน 123 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 1,324,426.25 บาท ส่วนใหญ่อยู่ในกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 66 ราย กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 56 ราย

2.6 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)

ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับ	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		



2.7 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 54/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง และผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดตรังเป็นประธานอนุกรรมการ และมีแรงงานจังหวัดตรังเป็นเลขานุการ คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด ภาคใต้ และประเทศ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตรัง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จะมีแผนปฏิบัติการกำหนดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 2 ครั้ง ในช่วงเดือนกรกฎาคม และเดือนสิงหาคม 2562

2.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 159 คน แยกนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 87 คน/ 87 ตำบล และมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมไปถึงระดับหมู่บ้าน จำนวน 72 คน ทั้งนี้จะมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562 ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 3,927 คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน 409 คน (ร้อยละ 10.41) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 1,308 คน (ร้อยละ 33.33) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 976 คน (ร้อยละ 24.85) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ 0.00) งานให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 1,274 คน (ร้อยละ 32.44)

2.9 โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์ ซ่อมแซมสาธารณสถาน การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้มีการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่สำรวจความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ 1 จำนวน 445,200 บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานพื้นที่โดยผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน เพื่อช่วยผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภัยพิบัติและวิกฤตเศรษฐกิจให้มีรายได้ในการเลี้ยงชีพและจุนเจือครอบครัว ในพื้นที่ 7 อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา อำเภอห้วยยอด อำเภอวังวิเศษ อำเภอนาโยง และอำเภอหาดสำราญ (กลุ่มเป้าหมายไม่ซ้ำซ้อนกับโครงการเพิ่มศักยภาพ ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต”) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพในหลักสูตรการฝึกอาชีพ จำนวน 8 หลักสูตร ได้แก่ การปลูกกระเบื้อง ช่างก่อสร้าง การสร้างสรรค์งานศิลปะบนผ้า การจักสานด้วยก้านจาก การถักไหมพรม (2 กิจกรรม) การทำผ้าปาเต๊ะ การทำน้ำพริก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม 128 คน มีความพึงพอใจโดยรวมคิดเป็นร้อยละ 89.02

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ 23 เมษายน 2562



บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดตรัง



1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

✧ แนะนำจังหวัด

ตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น 4,917.519 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,088,400 ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ 4 ของภาคใต้ และลำดับที่ 33 ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม 828 กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว 119 กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่จำนวน 46 เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบงซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

แผนที่จังหวัดตรัง





✧ อาณาเขตติดต่อด้านจังหวัดต่าง ๆ

จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อ.ทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อ.ทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ.ควนขนุน อ.กงหรา อ.ตะโหมด จังหวัดพัทลุง โดยมีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขตตลอดแนว

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อ.คลองท่อม เกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย

✧ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบมีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ 20 ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ติดกับทะเลมีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน 46 เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง 12 เกาะ อำเภอปะเหลียน 13 เกาะ อำเภอสิเกา 21 เกาะ

✧ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น 2 ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

✧ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟ และภาพลูกคลื่น

✧ **ภาพสะพานกระโจมไฟ** หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ

✧ **ภาพลูกคลื่น** หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

✧ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

✧ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา

✧ ดอกไม้ประจำจังหวัด





ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifoli* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ 10 เมตร ใบพวยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วงบานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

✧ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุดได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ 119 กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

✧ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตรและเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร

✧ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วๆ ไปมีฐานะความป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่

✧ ศาสนา

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ 83.84 ศาสนาอิสลาม ร้อยละ 15.95 ศาสนาคริสต์ ร้อยละ 0.20 ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเอง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี



✧ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ 4 ทาง คือ

- **ทางถนน** สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- **ทางรถไฟ** ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- **ทางอากาศ** ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป-กลับ มีบริการทุกวัน
- **ทางน้ำ** ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

✧ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 33 หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี 10 อำเภอ 87 ตำบล 723 หมู่บ้าน

2. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 102 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม 70 หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม 19 และหน่วยงานอิสระ 16 หน่วยงาน

3. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง 1 แห่ง
- เทศบาล จำนวน 22 เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 77 แห่ง

✧ จำนวนราษฎร ณ วันที่ 20 มกราคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 639,129 คน

- เป็นชาย จำนวน 312,998 คน (ร้อยละ 48.74)
- เป็นหญิง จำนวน 326,131 คน (ร้อยละ 51.26)
- จำนวนบ้านเรือน 217,627 หลัง

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตรัง

✧ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

✧ พันธกิจจังหวัด

1. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว ให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคง สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ
4. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน
5. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

✧ ยุทธศาสตร์จังหวัด

1. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน
2. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศให้มีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง



3. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน

◆ เป้าประสงค์รวม (Objective)

1. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
3. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. 2561 – 2565 (www.trang.go.th)

1.3 จำนวนประชากรจังหวัด

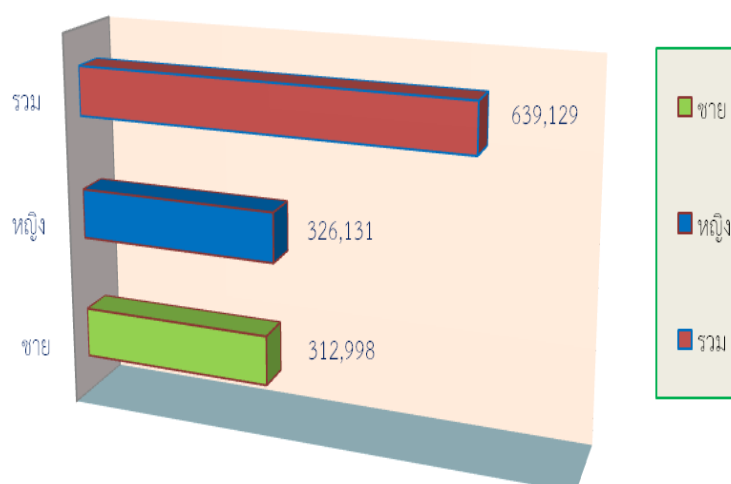
จากข้อมูลของการปกครองจังหวัดตรัง ณ เดือนมกราคม 2561 (ข้อมูลผลการสำรวจ ณ วันที่ 20 มกราคม 2561) จังหวัดตรังมีประชากรรวมทั้งสิ้น 639,129 คน เป็นเพศชาย 312,998 คน (ร้อยละ 48.97) เพศหญิง 326,131 คน (ร้อยละ 51.03) เมื่อจำแนกตามอำเภอพบว่าอำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน 155,474 คน (ร้อยละ 24.33) รองลงมาเป็นอำเภอห้วยยอด มีจำนวน 94,528 คน (ร้อยละ 14.79) อำเภอกันตัง มีจำนวน 86,618 คน (ร้อยละ 13.55) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน 16,653 คน (ร้อยละ 2.61) (ตารางที่ 1-1)

ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกช่วงอายุและเพศ ผลการสำรวจ ณ เดือนมกราคม 2561

ลำดับที่	ช่วงอายุ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	อ.เมืองตรัง	74,139	81,335	155,474	47.69	52.31	100.00
2	อ.กันตัง	43,071	43,547	86,618	49.73	50.27	100.00
3	อ.ย่านตาขาว	31,276	32,876	64,152	48.75	51.25	100.00
4	อ.ปะเหลียน	33,130	34,169	67,299	49.23	50.77	100.00
5	อ.สิเกา	18,948	18,691	37,639	50.34	49.66	100.00
6	อ.ห้วยยอด	46,643	47,885	94,528	49.34	50.66	100.00
7	อ.วังวิเศษ	21,552	21,836	43,388	49.67	50.33	100.00
8	อ.นาโยง	21,527	22,854	44,381	48.50	51.50	100.00
9	อ.รัษฎา	14,339	14,658	28,997	49.45	50.55	100.00
10	อ.หาดสำราญ	8,373	8,280	16,653	50.28	49.72	100.00
	รวม	312,998	326,131	639,129	48.97	51.03	100.00

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ วันที่ 20 มกราคม 2561)

แผนภูมิ 1-1 เปรียบเทียบประชากรชายและหญิงของจังหวัดตรัง ณ มกราคม 2561





1.4 ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง พิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2555r (AT CURRENT MARKET PRICES) พบว่าภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ขึ้นกับด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และด้านการค้า เป็นสำคัญตามลำดับ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรังเดือนมกราคม 2562 โดยรวมขยายตัวชะลอลงจากเดือนก่อน จากปัจจัยสนับสนุนเครื่องใช้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ขยายตัว ตามดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และดัชนีที่ใช้จ่ายภาครัฐ ด้านอุปทานที่หดตัว ตามภาคบริการที่ลดลง ขณะที่ภาคเกษตรกรรมขยายตัว และภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อลดลงจากเดือนก่อนตามราคาพลังงานที่ลดลงขณะที่การจ้างงานที่เพิ่มขึ้น

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 23 เมษายน 2562)

1.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี 2559 มีมูลค่าเท่ากับ 67,347.73 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่ เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน และลำดับที่ 7 ของภาคใต้

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capital) ในปี 2559 มีมูลค่า 107,719.61 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2559 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคการเกษตรมีมูลค่า 20,822.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.92 และการผลิตนอกภาคการเกษตรมูลค่า 46,525.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.08 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 20,822.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.92
2. สาขาอุตสาหกรรม มูลค่า 10,286.19 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.27
3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า 8,469.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.58
4. สาขาการศึกษา มูลค่า 5,359.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.96
5. สาขาการประมง มูลค่า 4,319.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.41

ตารางที่ 1-2 ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. 2559 ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

สาขาการผลิต	๒๕๕๙
ภาคเกษตร	๒๐,๘๒๒.๕๑
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	๒๐,๘๒๒.๕๑
ภาคนอกเกษตร	๔๖,๕๒๕.๒๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๗๒.๕๗
อุตสาหกรรม	๑๐,๒๘๖.๑๙
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๑๐๔๗.๓๕
การก่อสร้าง	๒,๖๖๓.๔๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๘,๔๖๙.๑๗
โรงแรมและภัตตาคาร	๑,๒๖๖.๑๖
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๓,๙๙๐.๐๘
สารสนเทศและการสื่อสาร	๓๗๘.๔๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕,๓๑๖.๙๘
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๙๔๒.๑๕
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๕๗.๐๗
กิจกรรมการบริหารและสนับสนุนบริการ	๓๙๘.๐๓
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	๒,๖๕๕.๘๓
การศึกษา	๕,๓๕๙.๗๖
การบริหารด้านสุขภาพและสังคม	๒,๗๑๐.๐๒
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	๑๑๕.๕๑
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	๔๘๕.๕๙
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๖๗,๓๔๗.๗๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	๑๐๗,๗๑๕.๖๑
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๖๒๕.๒๑



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง

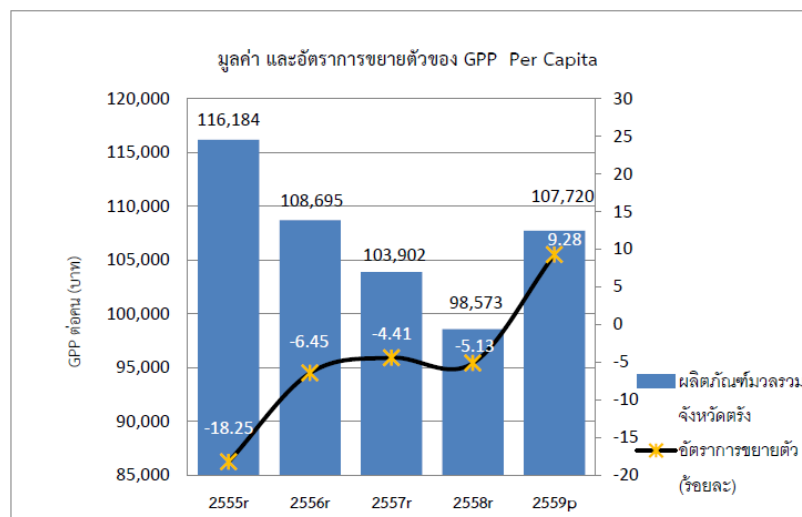
ตารางที่ 1-3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2555 – 2559P

สาขาการผลิต	๒๕๕๕r	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘r	๒๕๕๙p
ภาคเกษตร	๒๙,๘๕๗.๑๑	๒๕,๖๙๙.๑๑	๒๓,๒๗๕.๐๕	๑๘,๙๗๙.๘๑	๒๐,๘๒๒.๕๑
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	๒๙,๘๕๗.๑๑	๒๕,๖๙๙.๑๑	๒๓,๒๗๕.๐๕	๑๘,๙๗๙.๘๑	๒๐,๘๒๒.๕๑
ภาคนอกเกษตร	๔๐,๘๐๗.๗๔	๔๐,๘๙๙.๙๖	๔๐,๘๒๓.๖๙	๔๒,๓๕๗.๐๔	๔๖,๕๒๕.๒๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๙๑.๖๖	๒๓๕.๓๕	๑๙๖.๐๓	๒๙๓.๗๙	๓๙๒.๕๗
อุตสาหกรรม	๙,๓๕๒.๑๐	๙,๖๔๖.๓๗	๘,๗๖๘.๕๒	๙,๖๐๔.๑๖	๑๐,๒๘๖.๑๙
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	๙๐๘.๓๔	๑๑๑๔.๖๕	๑,๑๔๙.๒๘	๑,๐๐๐.๖๙	๑๐๔๗.๓๕
การก่อสร้าง	๑,๙๐๔.๘๒	๑,๗๙๗.๙๙	๑,๙๒๓.๔๖	๒,๑๔๑.๐๒	๒,๖๖๓.๔๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๘,๕๓๓.๗๑	๗,๓๙๕.๗๐	๗,๔๑๘.๒๑	๗,๓๒๒.๙๒	๘,๖๖๙.๑๗
โรงแรมและภัตตาคาร	๗๙๔.๓๕	๘๘๑.๙๙	๘๙๑.๓๖	๑,๐๖๖.๕๖	๑,๒๖๖.๑๖
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๒,๖๗๒.๔๔	๒,๘๒๘.๓๗	๓,๗๕๐.๙๓	๓,๖๐๗.๐๑	๓,๙๙๐.๐๘
สารสนเทศและการสื่อสาร	๕๓๘.๓๕	๕๑๓.๖๓	๔๙๖.๘๘	๕๒๔.๙๔	๓๗๘.๔๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๖๒๕.๘๑	๓,๔๑๓.๗๙	๓,๗๕๒.๑๗	๓,๙๓๑.๔๕	๔,๓๑๖.๙๘
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๒,๓๘๐.๘๙	๒,๗๕๑.๕๔	๑,๗๓๒.๗๑	๑,๘๔๐.๔๕	๑,๙๔๒.๑๕
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๓.๓๒	๓๙.๕๘	๔๕.๒๕	๔๘.๒๑	๕๗.๐๗
กิจกรรมการบริหารและสนับสนุนบริการ	๒๘๘.๓๖	๒๗๙.๘๐	๒๙๔.๘๓	๓๕๒.๖๙	๓๙๘.๐๓
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	๓,๓๓๓.๗๔	๒,๙๙๗.๕๑	๒,๓๓๒.๓๐	๒,๕๘๘.๘๙	๒,๖๕๖.๘๓
การศึกษา	๔,๗๗๓.๘๑	๔,๗๘๑.๐๘	๕,๒๓๘.๖๔	๕,๐๘๘.๔๓	๕,๓๕๕.๗๖
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	๒,๑๒๘.๐๖	๒,๓๐๗.๑๘	๒,๔๓๐.๐๗	๒,๕๕๑.๒๘	๒,๗๐๑.๐๒
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	๙๐.๙๗	๙๒.๕๙	๙๒.๒๓	๙๒.๘๘	๑๑๕.๕๑
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	๒๕๗.๐๒	๒๗๒.๘๕	๓๑๐.๘๔	๓๗๖.๐๗	๔๘๔.๔๙
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๗๐,๖๖๔.๘๕	๖๖,๕๙๙.๐๗	๖๔,๐๙๘.๗๔	๖๑,๓๓๖.๘๕	๖๗,๓๔๗.๗๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	๑๑๖,๑๘๔.๓๔	๑๐๘,๖๙๕.๓๓	๑๐๓,๙๐๒.๓๖	๙๘,๕๗๓.๐๙	๑๐๗,๗๑๙.๖๑
ประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๖๐๘.๒๑	๖๑๒.๗๑	๖๑๖.๙๑	๖๒๑.๑๑	๖๒๕.๒๑

1.6 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร

ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี 2559 มีมูลค่า 107,79.61 บาท/คน/ปี อยู่ในลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 8 ของภาคใต้ และลำดับที่ 36 ของประเทศ ในปี 2556 – 2558 มีอัตราการขยายตัวติดลบต่อเนื่อง โดยมีอัตราการขยายตัว -17.67 , -5.75 ,และ -3.75 ตามลำดับ (ตารางที่ 1-5)

ตารางที่ 1 - 5 มูลค่าและอัตราการขยายตัว GPP Per Capita จังหวัดตรัง ปี 2555 –2559p



1.7 รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัด

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) เฉพาะจำพวกที่ 2 และ จำพวกที่ 3 จำนวนทั้งสิ้น 649 โรงงาน เงินลงทุนรวม 18,779.256 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 25,418 คน เป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (ตารางที่ 1-6)

✦ ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญ

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

1. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมาเป็น น้ำยางข้น และยางสกิมเครฟ ยางสกิมบล็อก ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง และทำผลิตภัณฑ์ยางพาราสำเร็จรูป เช่น หมอน ที่นอนยางพารา ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น 94 โรงงาน เงินลงทุน 5,173.37 ล้านบาท คนงาน 6,177 คน
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตไม้แปรรูป เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมาเป็น เครื่องเรือนจากไม้และเฟอร์นิเจอร์ จำนวนโรงงานทั้งสิ้น 92 โรงงาน เงินลงทุน 2,329.06 ล้านบาท คนงาน 7,281 คน
3. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมาเป็น น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปัจจุบันมีโรงงานทั้งสิ้น 74 โรงงาน เงินลงทุน 1,074.85 ล้านบาท คนงาน 3,406 คน

✦ ภาวะการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนอุตสาหกรรมในเดือนนี้ เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีการขออนุญาตประกอบกิจการโรงงานใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เงินลงทุนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 390.31 จำนวนคนงานเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 2,020

ตารางที่ 1 – 6 ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ 30 กันยายน 2561

รายการ	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
2	123	269.19	680
3	526	18,510.066	24,738
รวม	649	18,779.256	25,418

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 8 มกราคม 2562)

1.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ร่วมกับ กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง (Consumer Price Index of Province : CPI-P) ประจำเดือนมีนาคม 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนี จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดตรัง มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณดัชนีจำนวน 274 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เฟอร์นิเจอร์ การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 102.9 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

1. เดือนกุมภาพันธ์ 2562 (MoM) สูงขึ้น 0.8
2. เดือนมีนาคม 2561 (YoY) สูงขึ้น 1.9
3. เฉลี่ย 3 เดือน ปี 2562/ปี 2561 (AoA) สูงขึ้น 0.9

ดัชนีราคาผู้บริโภค (เงินเฟ้อทั่วไป) เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนสูงขึ้น ร้อยละ 1.9 (YoY) สูงต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา (เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 1.0) ทั้งสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อเพิ่มสูงขึ้น โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดสูงขึ้นร้อยละ 5.1 สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากช่วงที่ผ่านมา ตามการสูงขึ้นของผักสด ที่ได้รับ



ผลกระทบจากภาวะอากาศที่ร้อนจัด ทำให้ผักเสียหาย ปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย ส่วนสินค้าในกลุ่มหลังงานสูงขึ้นร้อยละ 2.4 ตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกเงินเพื่อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.5 (YoY)

เมื่อพิจารณาเงินเพื่อ ไตรมาสแรกของปี 2562 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 (AoA) ตามการสูงขึ้นของสินค้า กลุ่มอาหารสดร้อยละ 2.5 ขณะที่กลุ่มพลังงานลดลงร้อยละ 1.1

1. ดัชนีราคาผู้บริโภค เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนก่อนหน้า สูงขึ้นร้อยละ 0.8(MoM) (กุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.5) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.6 จากการสูงขึ้นของกลุ่มเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 1.7 ตามการสูงขึ้นของเนื้อสุกร และปลาและสัตว์น้ำ (ปลาลัง หอยลาย ปูทะเล) ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 1.2 ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ 4.5 (ถั่วฝักยาว มะนาว กะหล่ำปลี) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.2 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่ไข่ และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ -2.2 ตามการลดลงของไข่ไก่ นมผง โดยเฉพาะไข่ไก่เป็นช่วงปิดภาคเรียนความต้องการน้อยลง เครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -0.1 สำหรับอาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกบ้านดัชนีราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.0 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 2.4 ตามการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ 14.6 (ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าโดยสารนอกท้องถิ่น) น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 4.3 โดยราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศสูงขึ้นเกือบทุกประเภท ยกเว้น ก๊าซยานพาหนะ (LPG) และก๊าซธรรมชาติ (NGV) นอกจากนี้หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ -1.3 (เสื้อผ้าบุรุษ)หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาลดลงร้อยละ -0.1 สำหรับหมวดเคสสถานและหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีราคาโดย เฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

2. เทียบเดือนมีนาคม 2561(YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.9 โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.7 จากการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 8.3 ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ 18.9 (เนื้อสุกร ลูกชิ้น ไก่ย่าง) ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ 5.0(ปลาลัง ปลาแดง ปลากะพง ปูม้า หอยลาย) ไข่ และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 2.7 (ไข่ไก่ นมผง)ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 1.9ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ 4.4(แตงกวา ถั่วฝักยาว มะเขือเทศ กะหล่ำดอก มะระจีน) ผลไม้สดร้อยละ 1.2 (แตงโม ทูเรียน ลำไย ชมพู) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 1.6 ตามการสูงขึ้นของข้าวสารเจ้า ขนมอบ ขนบึงปอนด์) อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.8เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ขณะที่เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -2.9 (มะพร้าว มะขามเปียก เครื่องปรุง)สำหรับอาหารบริโภค-ในบ้านดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.3 จากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถานร้อยละ 1.8ตามการสูงขึ้นของค่าบ้านเช่า ก๊าซหุงต้ม เครื่องซักผ้า หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 1.6 ตามการสูงขึ้นค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ 17.3 น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 2.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ -0.8 (เครื่องแบบนักเรียนหญิง/ชาย) และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ -0.2 สำหรับหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

3. เฉลี่ย 3 เดือน (ม.ค.-มี.ค.) ปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (ม.ค.-มี.ค. 2561) (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 0.9 โดยมีการ เปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.3 จากการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 5.2 โดยเนื้อสัตว์สูงขึ้นร้อยละ 11.9 (เนื้อสุกร) ปลาและสัตว์ร้อยละ 3.6 (ปลาลัง ปลาแดง ปูม้า ปลาทุเค็ม ปลาอินทรีเค็ม)ไข่และผลิตภัณฑ์ นมสูงขึ้นร้อยละ 4.9 (ไข่ไก่ นมผง นมถั่วเหลือง)ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 2.4 (ข้าวสารเจ้า ขนมอบ ขนบึงปอนด์) อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 1.0 (อาหารแบบตะวันตก อาหารกลางวันข้าวราดแกง) ขณะที่ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ -3.6 โดยผลไม้สดร้อยละ -4.2 (กล้วยน้ำว้า ส้มเขียวหวาน องุ่น) ผักสด ร้อยละ -1.2 (กระเทียม หัวหอมแดง มะระจีน พริกสด มะเขือ ผักชี) เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ -3.2 (มะพร้าว มะขามเปียก เครื่องปรุงรส น้ำตาลทราย) สำหรับเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค-ในบ้านดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลงหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.4จากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 2.4 (ค่าบ้านเช่า ก๊าซหุงต้ม)หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.3หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ -0.7 โดยน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ -2.0 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ -0.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง (ณ วันที่ 23 เมษายน 2562)



1.9 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน

1) รายได้และรายจ่ายของครัวเรือน

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี 2560 จังหวัดตรัง จากการสำรวจรวม 134,374 ครัวเรือน/ในทุกพื้นที่ จำนวนประชากร 386,355 คน แยกเป็น เพศชาย 188,394 คน เพศหญิง 197,961 คน พบว่าคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดตรัง การมีอาชีพและรายได้ของประชากร ที่อายุ 15 – 59 ปี ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 98.97 (รายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 38,000 บาท/คน/ปี) และประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอาชีพและรายได้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 91.23 คน

ผลการสำรวจพบว่าคนตรังมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีรวมทุกพื้นที่ 73,345.67 บาท และมีรายจ่ายเฉลี่ยต่อคนปี 48,025.91 บาท

ตารางที่ 1 – 7 รายได้และค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ยของประชาชนจังหวัดตรัง ปี 2560 จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)	รายจ่ายเฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
1	เมืองตรัง	86,174.74	52,937.23
2	วังวิเศษ	77,693.40	50,854.81
3	กันตัง	75,171.18	59,419.91
4	รัชฎา	74,916.59	49,664.62
5	ห้วยยอด	72,482.90	49,243.20
6	สิเกา	70,573.31	49,754.94
7	ปะเหลียน	63,922.63	38,005.60
8	นาโยง	62,155.42	36,921.22
9	ย่านตาขาว	59,545.91	40,317.98
10	หาดสำราญ	56,146.02	37,477.86
รวม		72,345.67	48,025.91

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง

2) การมีงานทำและมีรายได้

จากข้อมูลสรุปผลการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาชนบท (ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูล จปฐ.) ปี การประกอบอาชีพของประชากรในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากที่สุดร้อยละ 33.42 โดยเป็นการทำเกษตรกรรมมากที่สุด ร้อยละ 32.31 รองลงมา ได้แก่ รับจ้างทั่วไป ร้อยละ 24.09 อาชีพรับราชการ รัฐวิสาหกิจ และพนักงานบริษัท ร้อยละ 4.14 เมื่อพิจารณาจากภาพรวมประชากร ร้อยละ 50 ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป (ตารางที่ 1 – 8)

ตารางที่ 1 – 8 คนอายุ 15 – 59 ปี ของจังหวัดตรังมีอาชีพและรายได้

ข้อมูล	ปี 2559	ปี 2560	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น/ลดลง
มีอาชีพและมีรายได้	257,386 คน (ร้อยละ 97.90)	225,366 คน (ร้อยละ 98.97)	+1.09%
ไม่มีอาชีพและรายได้	5,524 คน (ร้อยละ 2.10)	2,341 คน (ร้อยละ 1.02)	-51.42%

ที่มา : สรุปผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตรัง ประจำปี 2560 (จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานปี 2560 (เขตเมือง) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2561)



บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562) โดยสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่าจังหวัดตรังมีประชากรทั้งสิ้น 644,877 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้น 7,477 คน (ร้อยละ 1.17) ในจำนวนนี้เป็นประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 509,041 คน (ร้อยละ 78.94 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) และประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 135,836 คน (ร้อยละ 21.06 ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

กลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 509,041 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 383,857 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 125,183 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75.41 และ 24.59 ตามลำดับ

สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงาน แยกเป็น 1) กำลังแรงงานปัจจุบัน มีจำนวน 383,857 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 379,746 คน (ร้อยละ 98.30 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำของประชากรกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า ประชากรวัยแรงงานในไตรมาสนี้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.27 (จำนวน 12,032 คน) และผู้ว่างงาน จำนวน 4,112 คน (ร้อยละ 1.07 ของกำลังแรงงานปัจจุบันทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 33.77 (จำนวน 45,946 คน) 2) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป สำหรับจังหวัดตรังในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาลทำงาน

กลุ่มผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 125,183 คน เป็นกลุ่มทำงานบ้าน 39,535 คน (ร้อยละ 31.58) กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 34,967 คน (ร้อยละ 27.93) และอื่นๆ 50,681 คน (ร้อยละ 40.49) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าประชากรที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา 14,400 คน (ร้อยละ 10.32) โดยเป็นการของทุกกลุ่ม

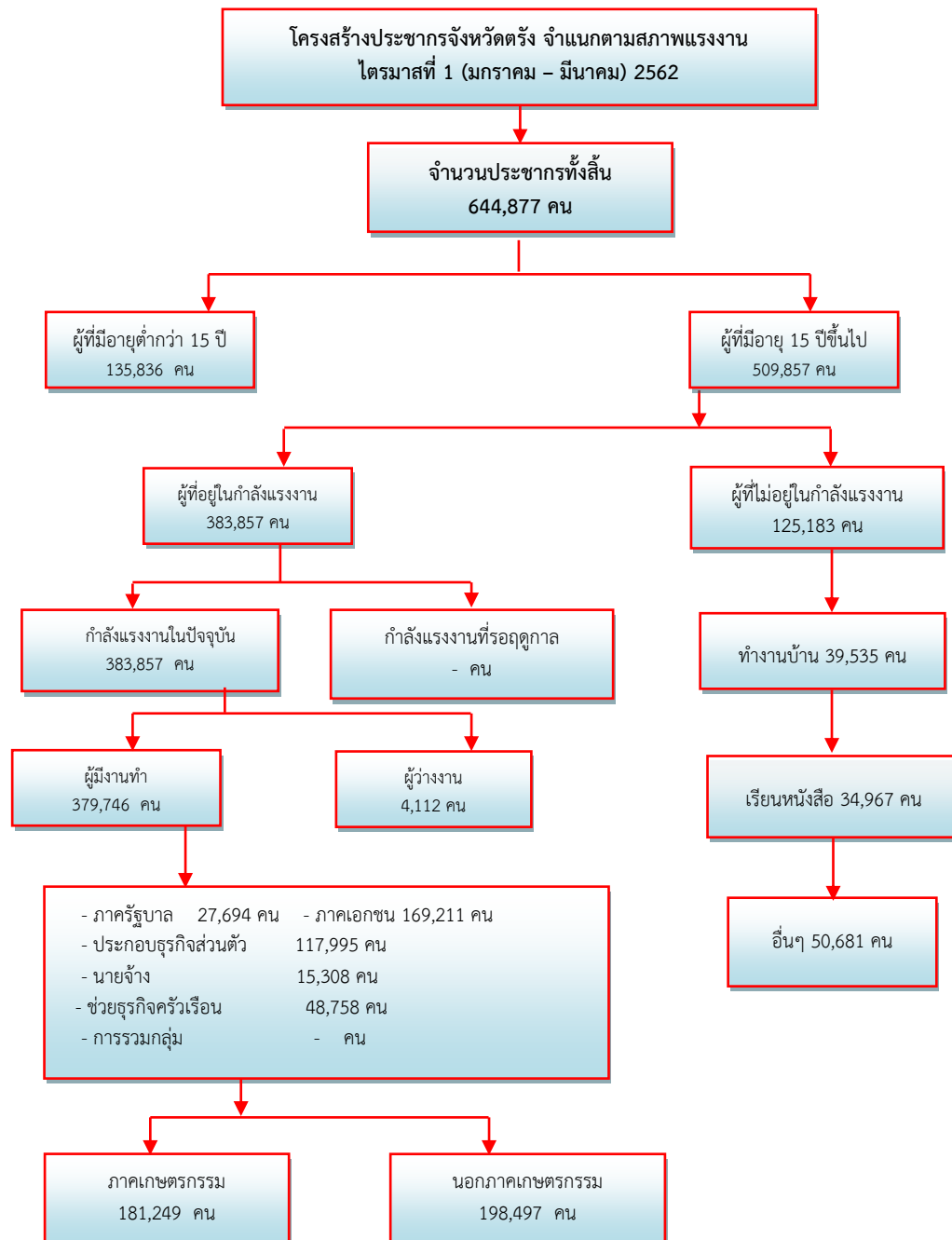
สรุปข้อมูลโดยรวมของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่าประชากรมีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.17 การจ้างงานเพิ่มขึ้น พบว่าผู้ที่มีงานทำมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.27 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีจำนวนการมีงานทำ 367,714 คน สำหรับผู้ว่างงานมีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.07 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน (แผนภูมิ 2-1)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภูมิ 2- 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพแรงงาน (มกราคม – มีนาคม 2562)

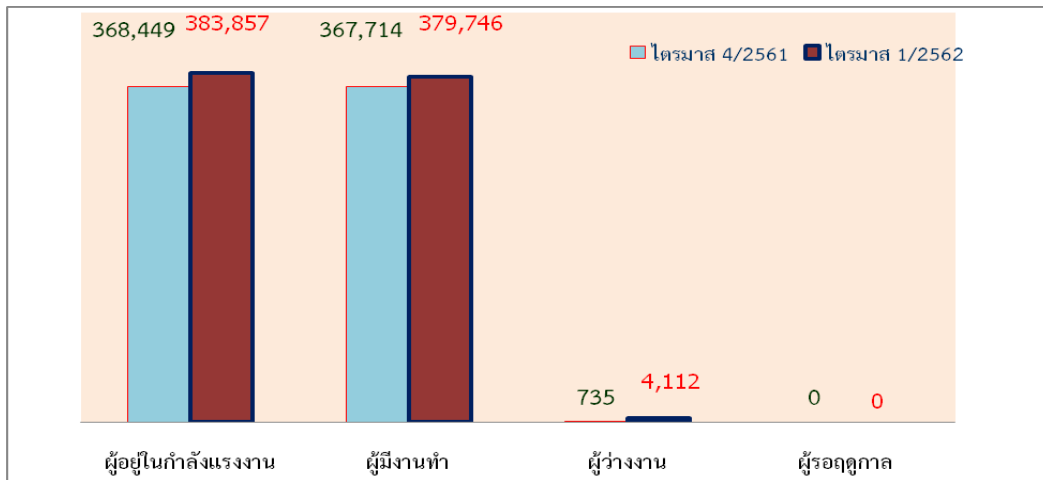


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ณ วันที่ 23 เมษายน 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภูมิ 2- 2 เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน
ไตรมาส 4/2561 และไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดตรัง

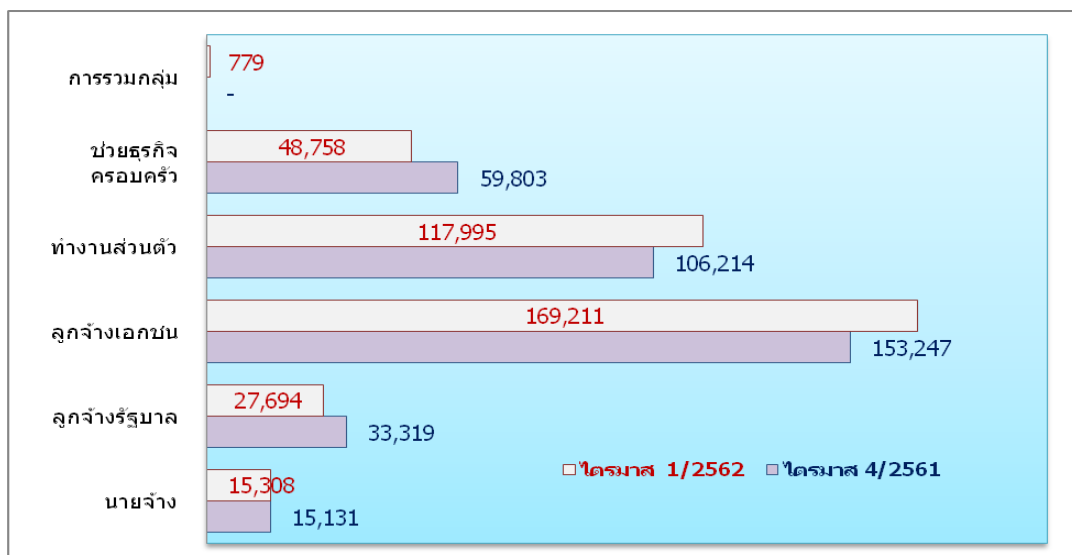


2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ประชากรจังหวัดตรัง ที่มีงานทำทั้งสิ้น 379,746 คน พบว่าอัตราการมีงานทำเพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกสถานภาพการทำงาน) ซึ่งเพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 53.05 (จำนวน 201,473 คน) ส่วนเพศหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 46.96 (จำนวน 178,272 คน) และเมื่อจำแนกตามกลุ่มผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 169,211 คน (ร้อยละ 44.56) และกลุ่มทำงานส่วนตัว จำนวน 117,995 คน (ร้อยละ 31.07) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-3)

แผนภูมิ 2 – 3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 4/2561 และไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

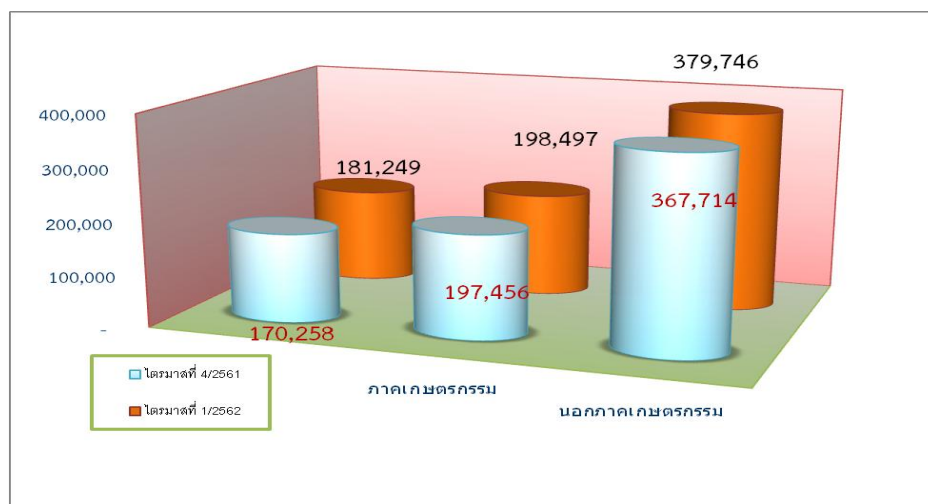
2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมของผู้มีงานทำ พบว่ามีผู้ทำงานใน ภาคเกษตรกรรม จำนวน 181,249 คน (ร้อยละ 47.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และนอกภาคเกษตรกรรม 198,497 คน (ร้อยละ 52.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เมื่อพิจารณาเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.45 (เพิ่มขึ้นจำนวน 10,991 คน) สำหรับในนอกภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.52 (เพิ่มขึ้นจำนวน 1,041 คน)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ การประมง มีจำนวน 181,249 คน (ร้อยละ 47.73 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีจำนวน 54,997 คน (ร้อยละ 14.48) และการผลิต มีจำนวน 45,928 คน (ร้อยละ 12.09)

การมีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในภาพรวมของจังหวัด ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำเพิ่มขึ้นสูงสุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราเพิ่มสูงขึ้น จำนวน 960 คน (ร้อยละ 256.68) รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค เพิ่มขึ้นจำนวน 997 คน (ร้อยละ 52.06) ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของการมีงานทำลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย มีอัตราการขยายตัวลดลง จำนวน 537 คน (ร้อยละ 82.11) รองลงมา ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารฯ ลดลงจำนวน 1,248 คน (ร้อยละ 53.68) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-4)

แผนภูมิ 2 - 4 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 4/2561 และไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดตรัง



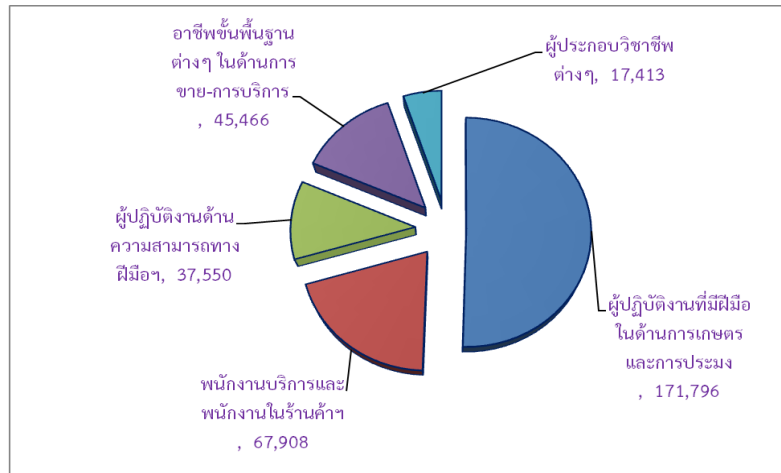
2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกอาชีพของผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง ปรากฏว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 171,796 คน (ร้อยละ 45.24) รองลงมาอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 67,908 คน (ร้อยละ 17.88) อาชีพขั้นพื้นฐานในการขาย การให้บริการต่างๆ มีจำนวน 45,466 คน (ร้อยละ 11.97) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ มีจำนวน 37,550 คน (ร้อยละ 9.89) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 17,413 คน (ร้อยละ 4.59) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการทำงานในสาขาอาชีพที่มีอัตราการขยายตัวมากที่สุดเทียบกับช่วงไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีอัตราการทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 48.78 (เพิ่มขึ้น 14,907 คน) สำหรับอาชีพที่มีอัตราการทำงานในสาขาอาชีพลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ มีอัตราการทำงานลดลงร้อยละ 15.64 (จำนวน 3,228 คน) (แผนภูมิ 2-5)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

แผนภูมิ 2 - 5 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดตรัง

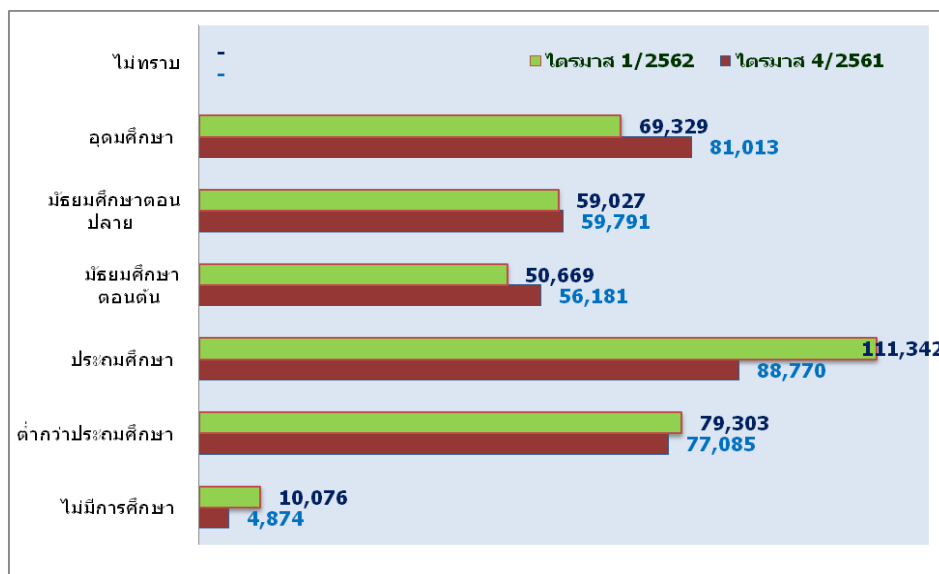


2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำในจังหวัดตรังเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด คือ จำนวน 113,342 คน (ร้อยละ 29.32) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 79,303 คน (ร้อยละ 20.88) ระดับอุดมศึกษา 69,329 คน (ร้อยละ 18.26) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 59,027 คน (ร้อยละ 15.54) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 50,669 คน (ร้อยละ 13.34) ผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 10,076 คน (ร้อยละ 7.65) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการมีงานทำกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าผู้มีงานทำที่มีอัตราการขยายตัวมากที่สุดในระดับการศึกษาที่ไม่มีการศึกษา ร้อยละ 106.73 และระดับการศึกษาที่มีอัตราการลดลงมากที่สุด คือ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 14.42 (แผนภูมิ 2-6)

แผนภูมิ 2 - 6 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2561 และ ไตรมาส 1/2562 ของจังหวัด

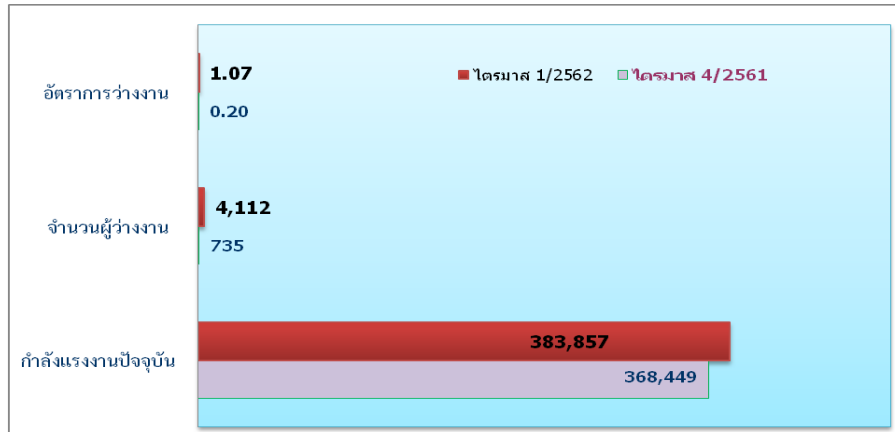


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

3) การว่างงาน

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่าประชากรในจังหวัดตรังมีจำนวนผู้ว่างงานมีทั้งสิ้น 4,112 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,344 คน (ร้อยละ 32.68) เพศหญิง จำนวน 2,768 คน (ร้อยละ 67.32) สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงาน ต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่าจังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.07 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 459.46 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.02 (แผนภูมิ 2-7)

แผนภูมิ 2 - 7 เปรียบเทียบกำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ไตรมาส 4/2561 และไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดตรัง

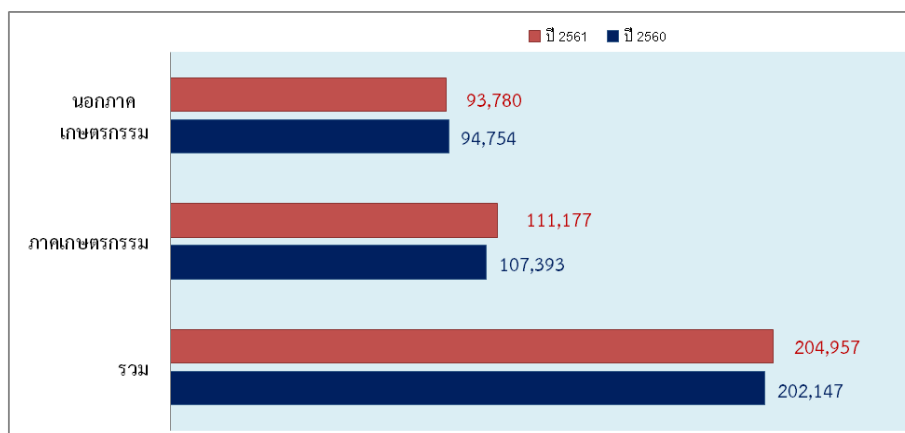


4) แรงงานนอกระบบ

จากการสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ในปี 2561 พบว่า ผู้มีงานทำมีงานทำ จำนวน 377,709 คน เป็นแรงงานในระบบ จำนวน 172,752 คน (ร้อยละ 45.73) และแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 204,957 คน (ร้อยละ 54.26) ในจำนวนนี้เป็นเพศชาย 111,177 คน (ร้อยละ 54.24) และเพศหญิง จำนวน 93,780 คน (ร้อยละ 45.76)

แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม 108,968 คน (ร้อยละ 53.17 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 35,010 คน (ร้อยละ 17.08) รองลงมาเป็น สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 24,077 คน (ร้อยละ 11.75) สาขาการผลิต 15,760 คน (ร้อยละ 7.69) กิจกรรมการบริการอื่นๆ 6,558 คน (ร้อยละ 3.20) และการก่อสร้าง 5,708 คน (ร้อยละ 2.78) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-8)

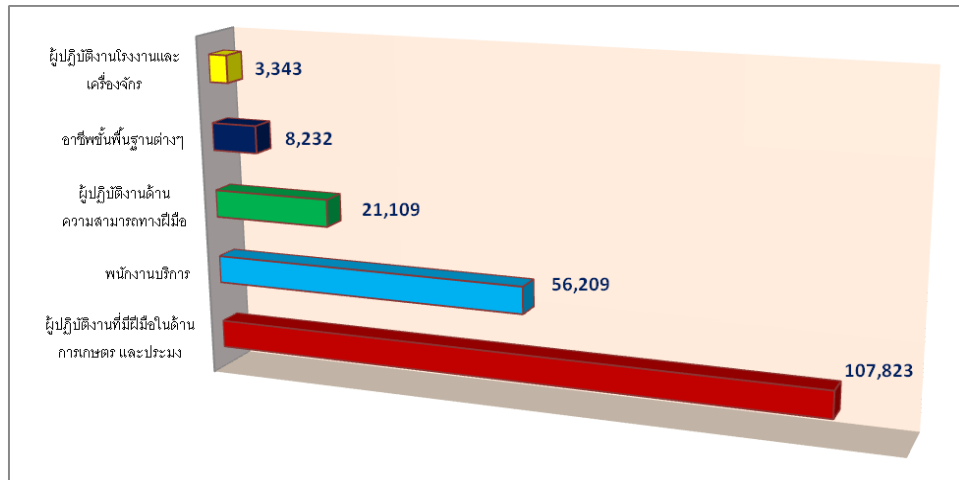
แผนภาพที่ 2 - 8 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานนอกระบบทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2560 และปี 2561 ของจังหวัดตรัง





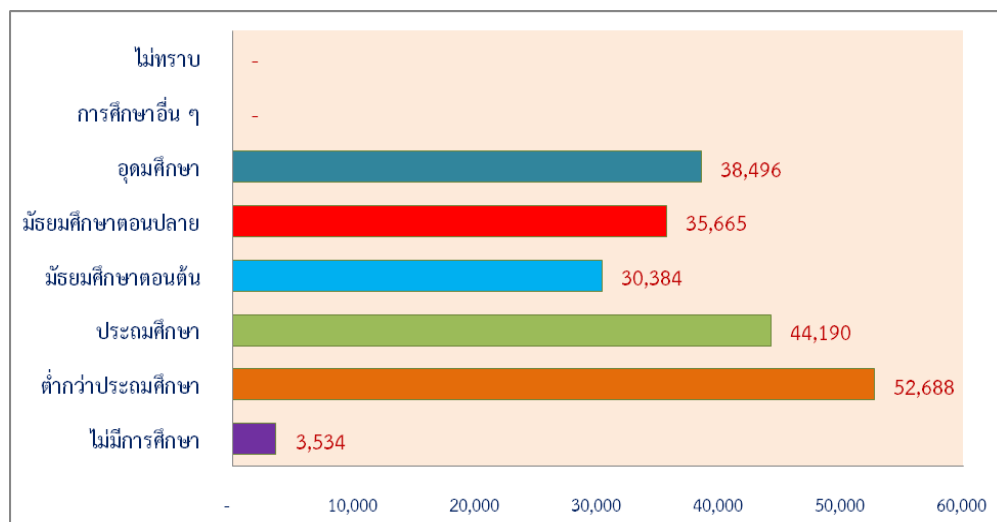
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 107,823 คน (ร้อยละ 52.61 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาอาชีพ พนักงานบริการ จำนวน 56,209 (ร้อยละ 27.02) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 21,109 คน (ร้อยละ 10.30) อาชีพ ชั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 8,232 คน (ร้อยละ 4.02) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 3,343 คน (ร้อยละ 1.63) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-9)

แผนภูมิ 2 - 9 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2561 ของจังหวัดตรัง



แรงงานนอกระบบที่มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด มีจำนวน 52,688 คน (ร้อยละ 25.71) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 44,190 คน (ร้อยละ 21.56) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 38,496 คน (ร้อยละ 18.76) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,665 คน (ร้อยละ 17.40) ในขณะที่ผู้ที่มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 30,384 คน (ร้อยละ 14.82) ส่วนผู้ที่ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 3,534 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.72 ของจำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิ 2-10)

แผนภูมิ 2 - 10 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในจังหวัด

2.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ

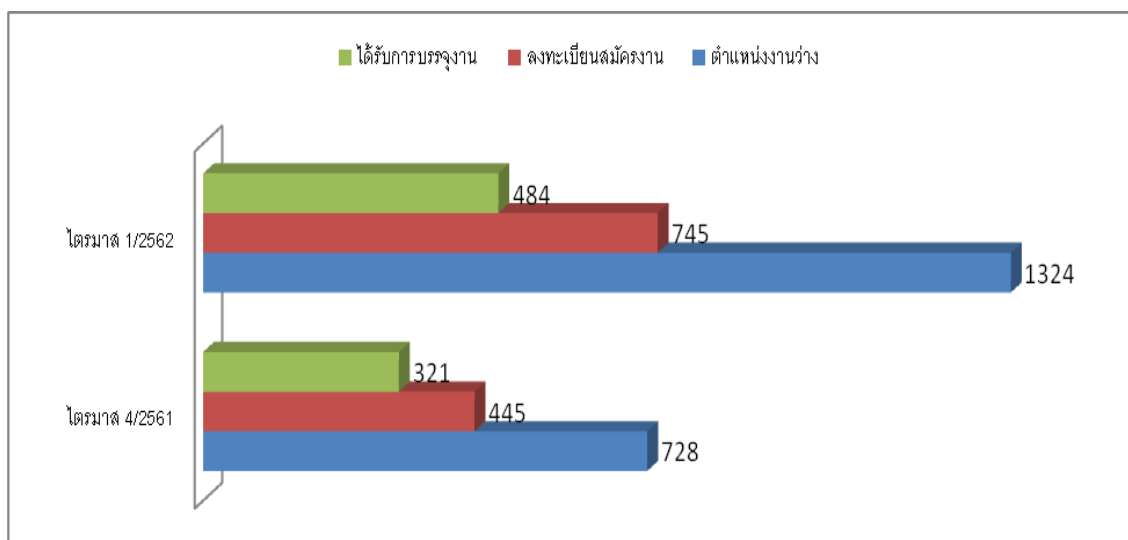
จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง 1,324 อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น 596 อัตรา จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง 728 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 81.87 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น 745 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 300 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 67.42 ผู้ได้รับการบรรจุนาน มีจำนวนทั้งสิ้น 484 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 163 คน ที่มีการบรรจุนาน จำนวน 321 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 50.78

และหากเปรียบเทียบความต้องการของนายจ้างระหว่างเพศชาย เพศหญิง และไม่ระบุเพศ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่าส่วนใหญ่จะรับไม่ระบุเพศ มีจำนวน 748 อัตรา (ร้อยละ 56.49) ในขณะที่เพศชายมีตำแหน่งงานว่าง 232 อัตรา (ร้อยละ 17.52) และเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 344 อัตรา (ร้อยละ 25.98) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชายโดยเพศหญิงลงทะเบียนสมัครงาน 503 คน (ร้อยละ 67.51 ของผู้สมัครงานทั้งหมด) และเพศชายมาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 242 คน (ร้อยละ 32.48)

เมื่อพิจารณาการได้รับการบรรจุนานพบว่า การได้รับการบรรจุนานของเพศหญิงจะมีสัดส่วนสูงกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง มีจำนวน 340 คน (ร้อยละ 70.24) ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 29.75)

ในภาพรวมตลอดทั้งไตรมาสสรุปได้ว่า จังหวัดตรังตามความต้องการของนายจ้างและสถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 81.87 ด้านผู้สมัครงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 67.42 ด้านการได้รับการบรรจุนานพบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 50.75 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่ามีอัตราร้อยละ 36.56 ส่วนอัตราการบรรจุนานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่ามีอัตราร้อยละ 64.97 (แผนภูมิ 2-11)

แผนภูมิ 2 – 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน
ไตรมาส 4/2561 และไตรมาสที่ 1/2562 จังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

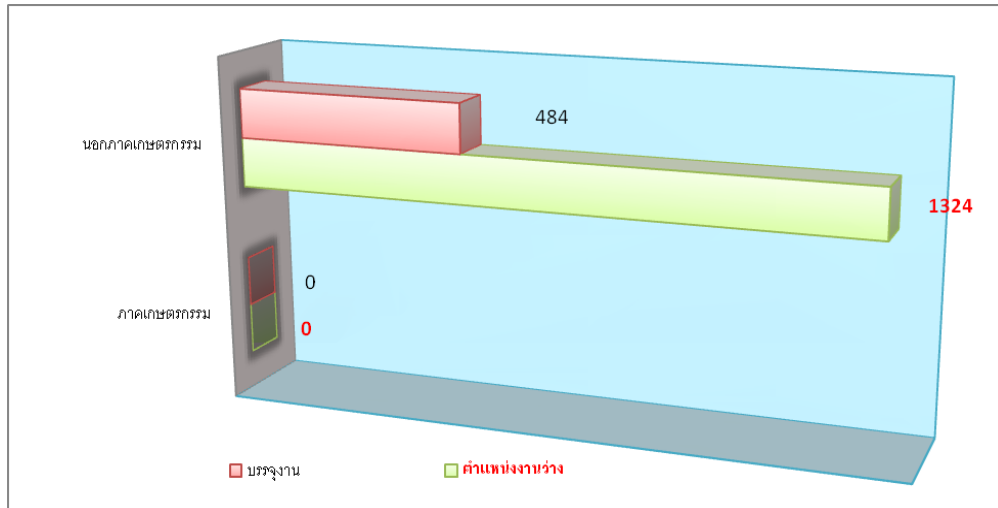
ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

2.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างในจังหวัดตรังส่วนใหญ่ ร้อยละ 100.00 เป็นตำแหน่งงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยกิจการการขายส่ง การปลีกฯ เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 395 อัตรา (ร้อยละ 29.83) รองลงมา โรงแรม ภัตตาคาร มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 267 อัตรา (ร้อยละ 20.17)

ในด้านการได้รับการบรรจุนงาน พบว่ากิจการการขายส่ง การขายปลีกฯ เป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด จำนวน 155 คน (ร้อยละ 32.02) รองลงมาเป็น โรงแรม ภัตตาคาร จำนวน 109 คน (ร้อยละ 22.52) (แผนภูมิ 2-12)

แผนภูมิ 2 - 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2562 ของจังหวัดตรัง



2.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามสาขาอาชีพ พบว่าสาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพพื้นฐาน มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 386 อัตรา (ร้อยละ 29.15) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 386 อัตรา (ร้อยละ 29.15) และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 117 อัตรา (ร้อยละ 8.84) ตามลำดับ

ในด้านผู้หางานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขาย มากที่สุดจำนวน 279 คน (ร้อยละ 37.45) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 221 คน (ร้อยละ 29.66) และอาชีพงานพื้นฐานต่างๆ จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 11.14) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนงาน พบว่าพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด จำนวน 160 คน (ร้อยละ 49.84) รองลงมา ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 143 คน (ร้อยละ 29.66) และอาชีพพื้นฐานพื้นฐาน จำนวน 66 คน (ร้อยละ 13.64) ตามลำดับ

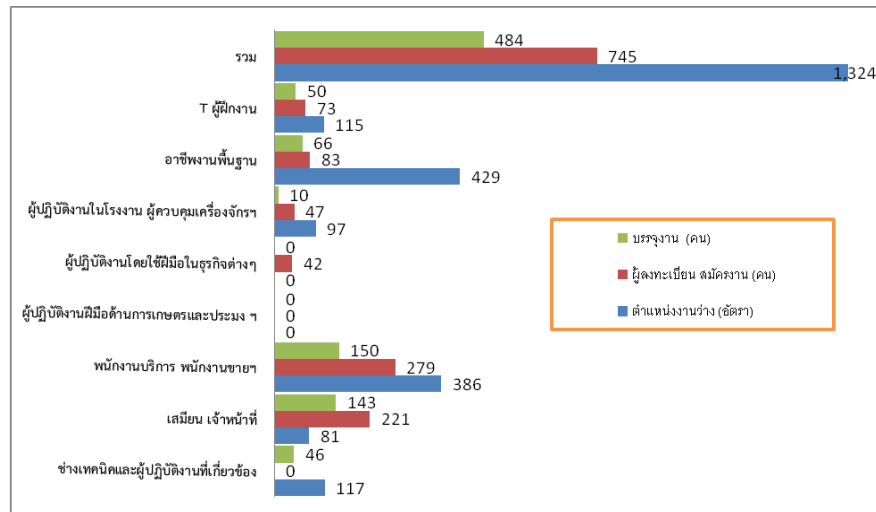
จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานและผู้ได้รับการบรรจุนงานในกลุ่มแรงงานฝีมือ / ไร้ฝีมือ ได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด อาชีพพื้นฐานต่างๆ จะมีความสอดคล้องกันทั้งความต้องการของนายจ้างและผู้ได้รับการบรรจุนงาน ซึ่งอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิ 2-13)

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



แผนภูมิ 2 - 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1/2562 ของจังหวัดตรัง



2.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

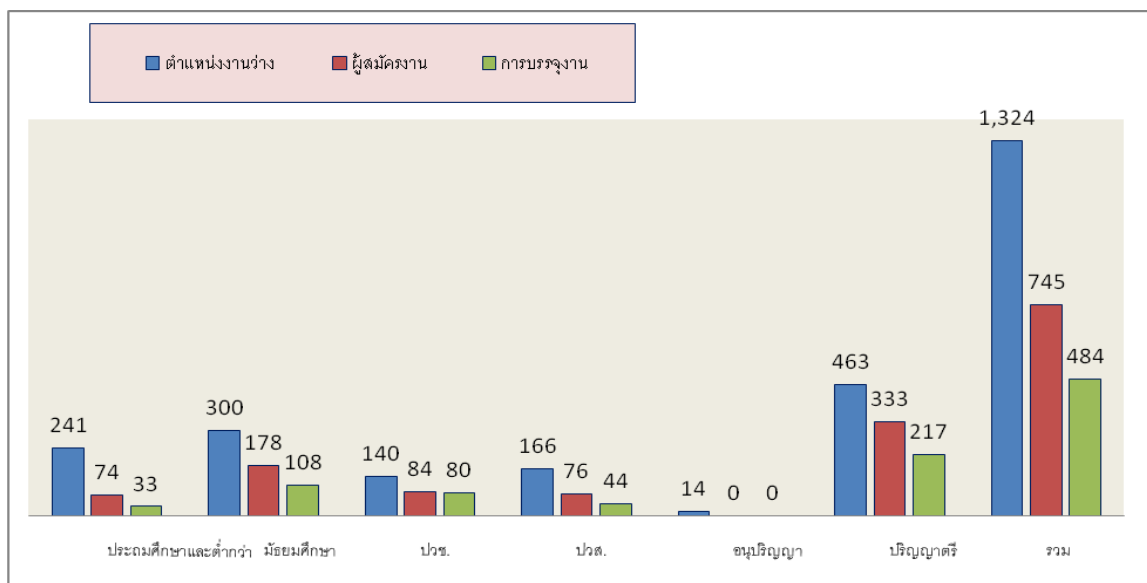
ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง 1,324 ตำแหน่งงานส่วนใหญ่มีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 463 อัตรา (ร้อยละ 34.97) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 300 อัตรา (ร้อยละ 22.66) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 241 อัตรา (ร้อยละ 18.20)

ด้านผู้มาลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน 333 คน (ร้อยละ 44.70) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 178 คน (ร้อยละ 23.89) และระดับ ปวช. จำนวน 84 คน (ร้อยละ 11.28)

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า การบรรจุงานของแรงงานส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี มากที่สุด คือ 217 คน (ร้อยละ 44.83) รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 108 คน (ร้อยละ 22.31) และระดับ ปวช. จำนวน 80 คน (ร้อยละ 16.53) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มแรงงานฝีมือชั้นสูงและแรงงานฝีมือ หรือผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-14)

แผนภาพที่ 2-14 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาสที่ 1/2562 ของจังหวัดตรัง



2.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

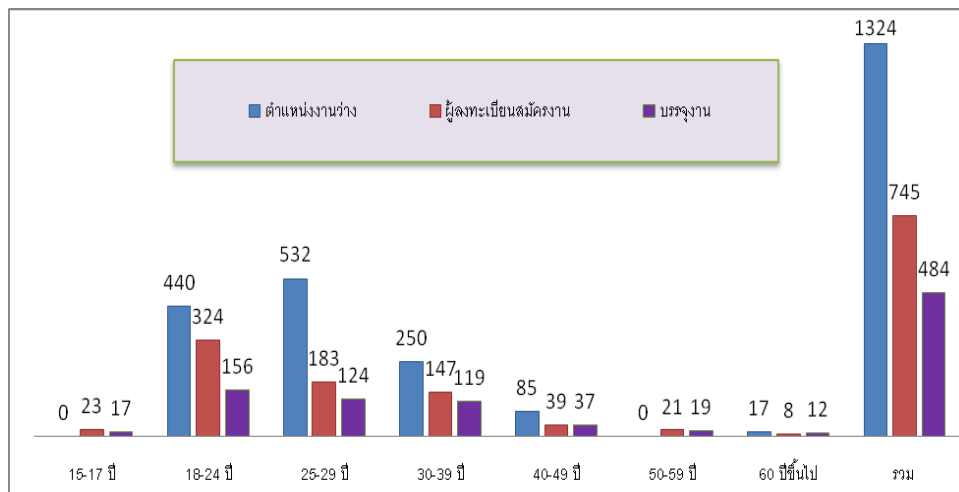
เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงานในจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จำแนกตามช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 532 อัตรา (ร้อยละ 40.18) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 440 อัตรา (ร้อยละ 33.24) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 250 อัตรา (ร้อยละ 18.88) ตามลำดับ

ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 324 คน (ร้อยละ 43.49) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 183 คน (ร้อยละ 24.56) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 147 คน (ร้อยละ 19.73) ตามลำดับ

ในด้านการบรรจุงานเช่นเดียวกันพบว่าช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 156 คน (ร้อยละ 32.23) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 124 คน (ร้อยละ 25.62) และช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 119 คน (ร้อยละ 24.59) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่างช่วงอายุ 25 - 29 ปี ในด้านผู้สมัครงานและการบรรจุงานความต้องการแรงงานที่อยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี มากที่สุด (แผนภูมิ 2-15)

แผนภูมิ 2 - 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1/2562 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

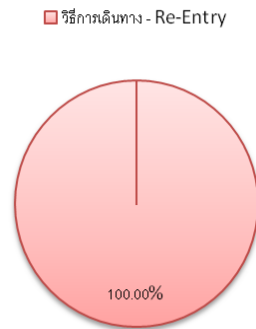
2) การจัดหางานต่างประเทศ

1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับแรงงานไทยในจังหวัดทางภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีแรงงานไทยลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 13 คน ในระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน 8 คน (ร้อยละ 61.54) ระดับระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 30.46)

สำหรับแรงงานซึ่งเป็นแรงงานซึ่งเคยได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง มีจำนวน 13 คน เป็นการติดต่อเพื่อขออนุญาตเดินทางกลับไปทำงานระหว่างกลับมาเยี่ยมบ้านชั่วคราว (Re-Entry) จำนวน 13 คน

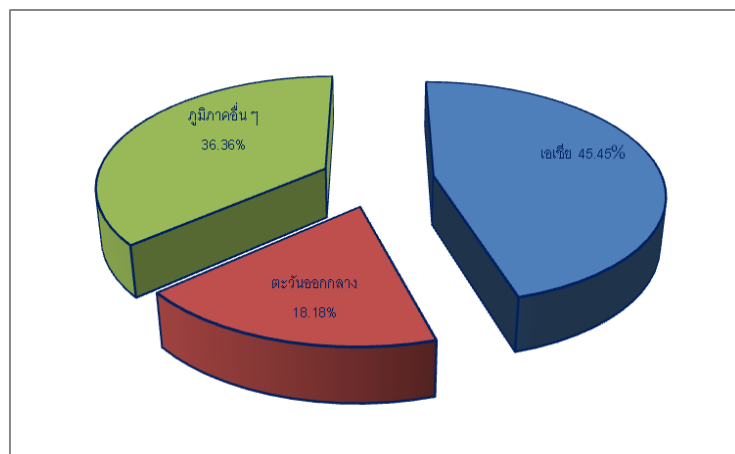
แผนภูมิ 2 – 16 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง



2) จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดตรัง ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

แรงงานไทยในจังหวัดตรังที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีจำนวน 13 คน ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 7 คน ตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน และภูมิภาคอื่น จำนวน 4 คน (แผนภูมิ 2-17)

แผนภูมิ 2- 17 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

3) แรงงานต่างด้าว

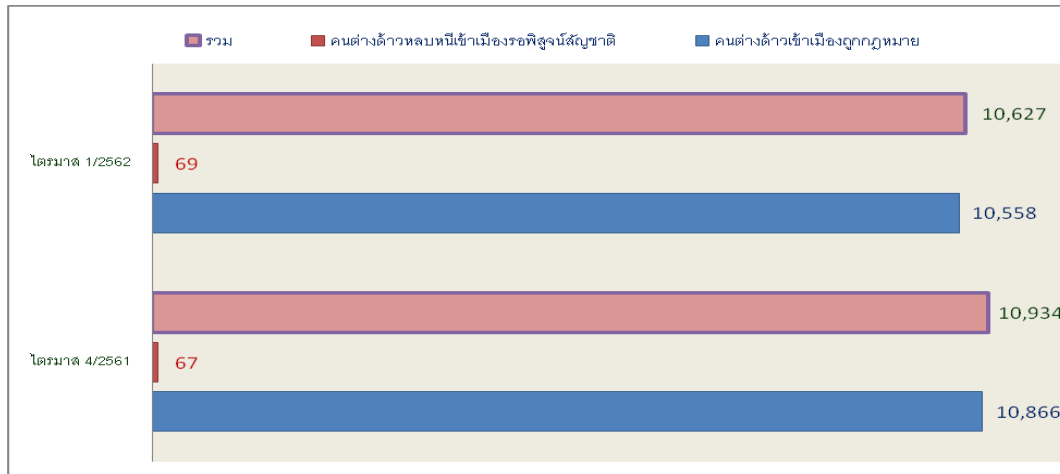
1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดตรัง

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,627 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 307 คน (ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จำนวน 10,934 คน) หรือคิดร้อยละ 2.80

และเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมากกว่ากลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอฟิสุจน์สัญชาติ โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 10,558 คน (ร้อยละ 99.35) และคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอฟิสุจน์สัญชาติ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 0.65)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว (MOU) จำนวน 4,159 คน (ร้อยละ 39.39) ชั่วคราวทั่วไป จำนวน 216 คน (ร้อยละ 2.04) พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 6,166 คน (ร้อยละ 58.40) มาตรา 12 (BOI) มีจำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.16) ทั้งนี้ เมื่อเทียบกับจำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนลดลง จำนวน 307 คน (ร้อยละ 2.81) สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 13) มีทั้งสิ้น 69 คน เป็นชนกลุ่มน้อยทั้งหมด (แผนภูมิ 2-18)

แผนภูมิ 2 - 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ ไตรมาสที่ 4/2561 และไตรมาสที่ 1/2562 ในจังหวัดตรัง



2) จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,558 คน จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีมากที่สุดมีจำนวน 10,325 คน (ร้อยละ 97.79) รองลงมา เป็นผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 162 คน (ร้อยละ 1.53) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 0.53)

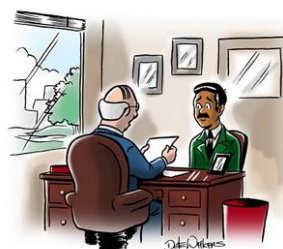
3) จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน

กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562 กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานใน 3 สัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 10,327 คน แยกเป็น สัญชาติพม่า จำนวน 8,109 คน (ร้อยละ 78.53) สัญชาติลาว จำนวน 1,158 คน (ร้อยละ 11.21) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,058 คน (ร้อยละ 10.24)

3) การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการอีกด้านหนึ่งของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง คือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดตรัง สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 14 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 3,602 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 7 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 2,360 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 5 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 52 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 20 คน มหกรรมอาชีพ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 1,170 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง
ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ข้อมูล ณ วันที่ 23 เมษายน 2562



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

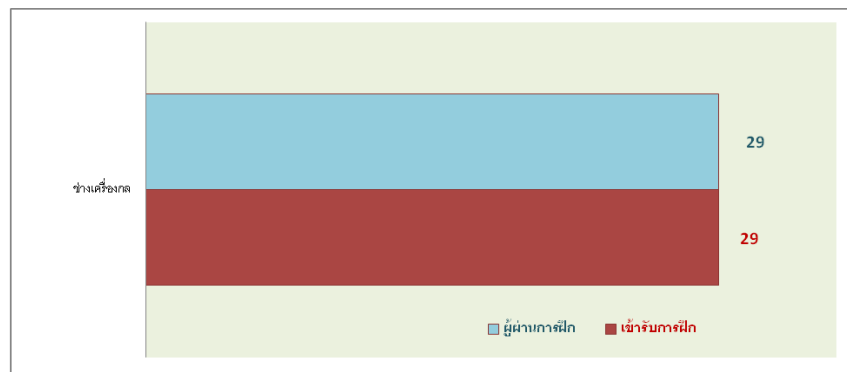
1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานหรือแจ้งความประสงค์ฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ แต่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่เข้ารับการฝึกในไตรมาสก่อนฝึกเสร็จในไตรมาสนี้ จำนวน 33 คน ในสาขาช่างเครื่องกล จำนวน 18 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน

2.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 29 คน ในสาขาช่างเครื่องกล ในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 29 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิ 2-19)

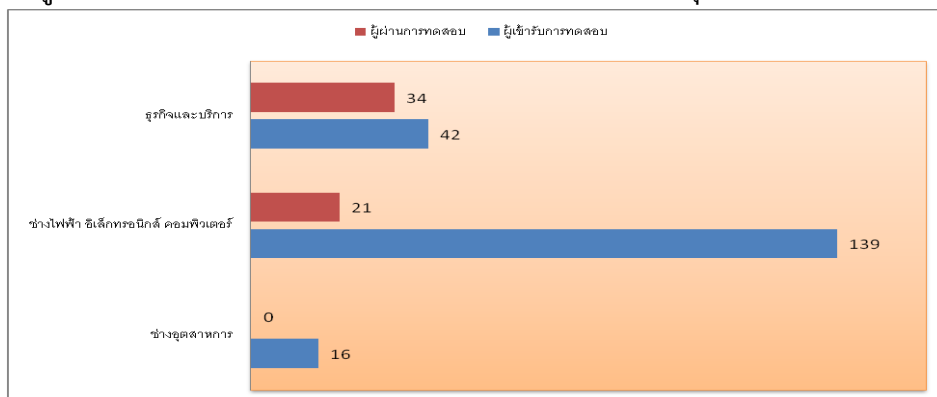
แผนภูมิ 2 – 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562



2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รายงานผลกิจกรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ในไตรมาสนี้ จำนวน 197 คน ในกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 16 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 139 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 42 คน ในจำนวนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 27.92 (แผนภูมิ 2-20)

แผนภูมิ 2 – 20 การทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ข้อมูล ณ วันที่ 23 เมษายน 2562

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปของจังหวัดตรัง ณ วันที่ 23 เมษายน 2562 มีจำนวน 3,771 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 41,108 คน เป็นเพศชาย 22,482 คน (ร้อยละ 54.69) เพศหญิง 18,608 คน (ร้อยละ 45.27) และเด็ก 18 คน (ร้อยละ 0.04) ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

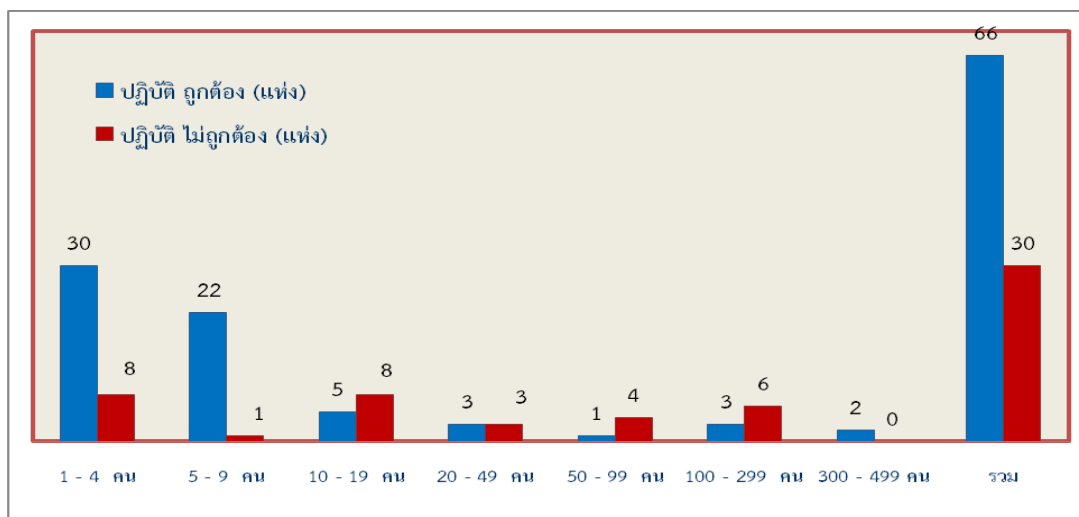
หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาด พบมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ ขนาดลูกจ้าง 1 – 4 คน มีจำนวน 2,274 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 60.30 ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด) มีลูกจ้าง 4,281 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.41 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง 5 – 9 คน มีจำนวน 934 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 24.77) มีจำนวนลูกจ้างรวม 6,441 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.67) และขนาดลูกจ้าง 10 – 19 คน มีจำนวน 279 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 7.40) มีจำนวนลูกจ้างรวม 3,703 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.01) ตามลำดับ

2) การตรวจแรงงาน

2.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการช่วงระหว่าง เดือนมกราคม – มีนาคม 2562 รวมทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 2,669 คน จำแนกเป็น เพศชาย 1,385 คน เพศหญิง 1,284 คน คิดเป็นร้อยละ 51.89 ร้อยละ 48.11 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการ ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 23 แห่ง (ร้อยละ 29.87) รองลงมาขนาด 1 – 4 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.08) ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 20.78) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 11.69) ขนาด 100 – 299 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.09) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.19) ขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.30) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-21)

แผนภูมิ 2 – 21 เปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 39 แห่ง มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 เรื่อง คือ เวลาทำงาน 1 แห่ง วันหยุด 9 แห่ง การจ่ายค่าจ้าง 9 แห่ง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด 2 แห่ง ค่าจ้างขั้นต่ำ 5 แห่ง ข้อบังคับ 8 แห่ง ทะเบียนลูกจ้าง 2 แห่ง ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ 2 แห่ง

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

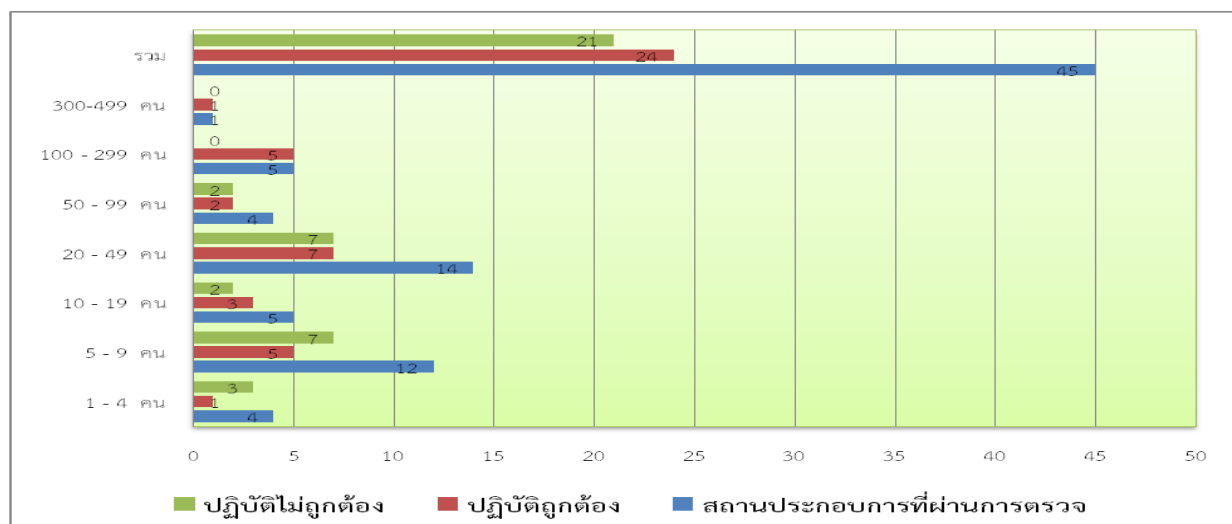
2.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 ทั้งสิ้น 45 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,156 คน เป็นเพศชาย 1,113 คน (ร้อยละ 51.62) และเพศหญิง 1,043 คน (ร้อยละ 48.38) ตามลำดับ

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1 - 4 คน มีจำนวน 4 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 8.89) ขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 26.67) ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 11.11) และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 31.11) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 8.89) ขนาด 100 - 199 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 11.11) ขนาด 200 - 499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.22) สำหรับสถานประกอบการที่มีขนาด 500 คนขึ้นไป ไม่ได้กำหนดในแผนการตรวจความปลอดภัยในไตรมาสนี้ (แผนภูมิ 2-22)

ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง¹ มากที่สุด คือ ร้อยละ 53.33 เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้ว และในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิ 2 - 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง

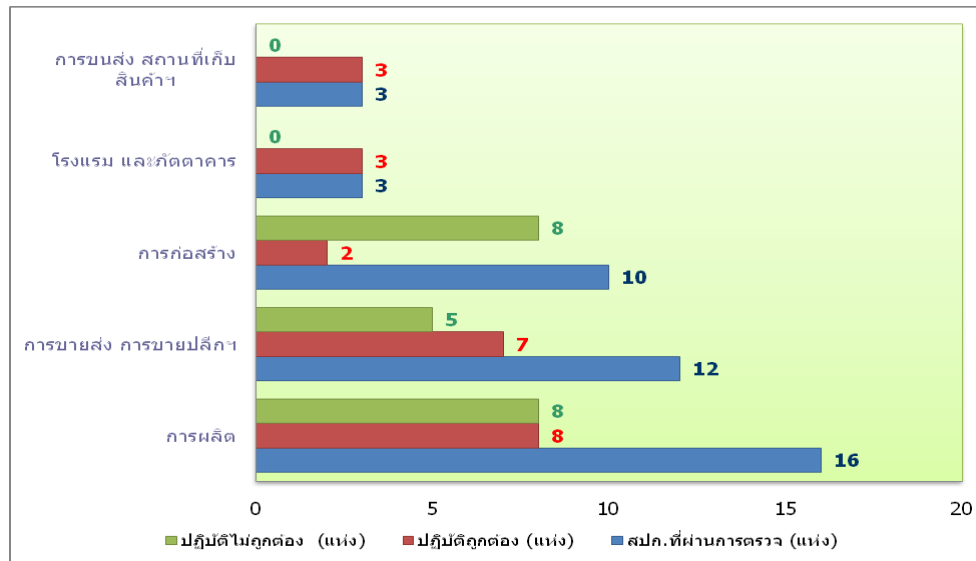


สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 35.56) รองลงมา คือ การขายส่ง การปลีก จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 26.67) การก่อสร้าง มีจำนวน 10 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 22.22) ในจำนวนสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด 6 ประเภทอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องสูงสุดร้อยละ 53.33

ในจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งสิ้น 2,915 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 68.88 (จำนวน 14.85 คน) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 10.90 (จำนวน 235 คน) การก่อสร้าง ร้อยละ 8.72 (จำนวน 188 คน)

¹ อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจความปลอดภัย = (จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องของการตรวจความปลอดภัยในการทำงานขนาด i / จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมดขนาด i) x 100

**แผนภูมิ 2 – 23 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง**



3) แรงงานสัมพันธ์

3.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

3.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในไตรมาสที่ 1 ปี 2562

3.3) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 จำนวน 3 กิจกรรม ประกอบด้วย ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม ในสถานประกอบกิจการ 26 แห่ง ลูกจ้าง 1,551 คน โครงการโรงงานสีขาว 4 แห่ง ลูกจ้าง 117 คน ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 56 แห่ง ลูกจ้าง 2,586 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 23 เมษายน 2562



2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการกิจการในระบบประกันสังคม

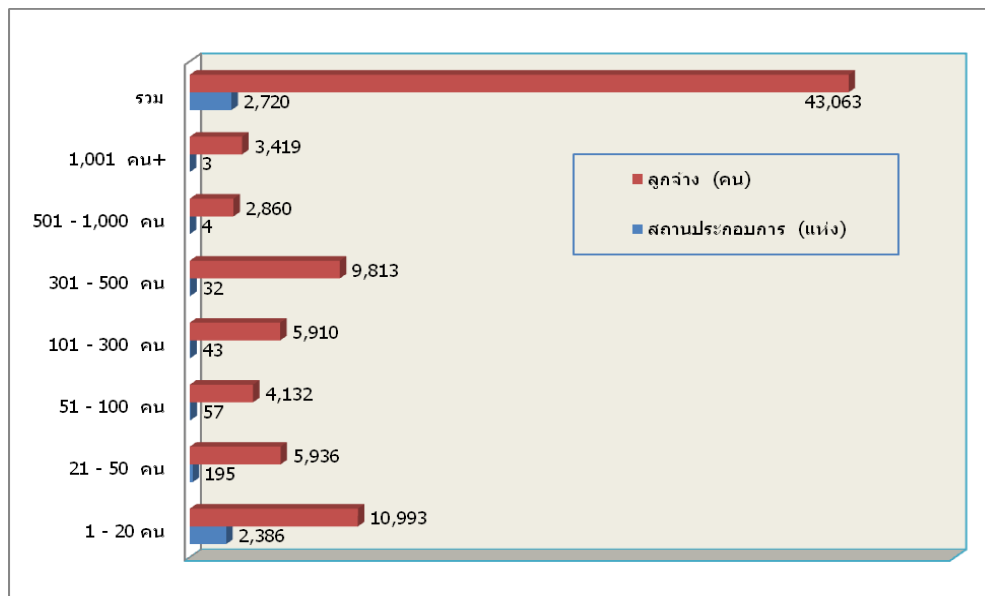
1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,720 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในไตรมาสปี มีจำนวนทั้งสิ้น 43,063 คน ลดลง จำนวน 903 คน (จากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีจำนวน 43,063 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.05)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น – ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่ สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า – ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันจังหวัดตรัง ก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญรวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

หากพิจารณาสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาด พบว่าร้อยละ 88.07 เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 20 คน (จำนวน 2,386 แห่ง) และมีผู้ประกันตนจำนวน 10,993 คน (ร้อยละ 25.53) รองลงมาเป็นขนาด 21 – 50 คน ร้อยละ 7.17 (จำนวน 195 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 5,936 คน (ร้อยละ 13.78) ขนาด 51 – 100 คน ร้อยละ 2.10 (จำนวน 57 แห่ง) มีผู้ประกันตนจำนวน 4,132 คน (ร้อยละ 9.60) ขนาด 101 – 200 คน ร้อยละ 1.58 (จำนวน 43 แห่ง) มีผู้ประกันตน 5,910 คน (ร้อยละ 13.72) ขนาด 201 – 500 คน ร้อยละ 1.18 (จำนวน 32 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 9,813 คน (ร้อยละ 22.79) ขนาด 501 – 1,000 คน ร้อยละ 0.15 (จำนวน 4 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 2,860 คน (ร้อยละ 6.64) และขนาด 1,001 คน ร้อยละ 0.11 (จำนวน 3 แห่ง) มีผู้ประกันตน จำนวน 3,419 คน (ร้อยละ 7.94) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2 – 23)

แผนภูมิ 2 – 23 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

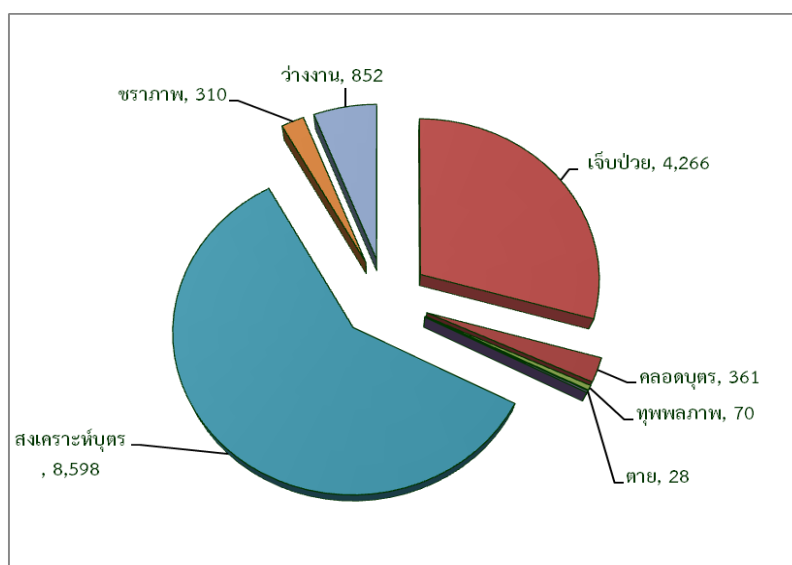
1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

จังหวัดตรังมีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล คือ โรงพยาบาลตรัง

1.3) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดตรังที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวน 14,485 ราย (หรือร้อยละ 33.63 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) เงินทดแทนจำนวน 55,245,351.45 บาท โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 8,598 ราย หรือร้อยละ 59.36 ของผู้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย 4,296 ราย (ร้อยละ 29.52) และกรณีว่างงาน 852 ราย (ร้อยละ 5.88) (แผนภูมิ 2-24)

แผนภูมิ 2 – 24 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง



1.4) การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

ในไตรมาส 1 ปี 2562 มีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมแจ้งเลิกกิจการกับสำนักงานประกันสังคม จังหวัดตรัง จำนวน 58 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 253 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงาน ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 53 แห่ง ขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 5 แห่ง ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ ร้อยละ 36.21 กิจการอื่นๆ ร้อยละ 22.41 ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ร้อยละ 13.79 การก่อสร้าง ร้อยละ 12.07

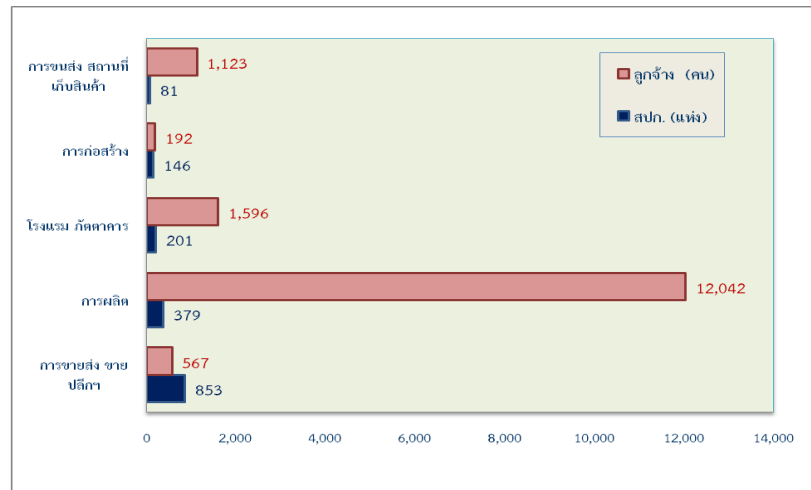
2) นายจ้างและลูกจ้างในระบบกองทุนเงินทดแทน

2.1) จำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดตรัง มีทั้งสิ้น 2,699 แห่ง และมีลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น 43,966 คน ลดลงไตรมาสที่ผ่านมา 187 แห่ง ลูกจ้างมีจำนวนลดลง 2,027 คน หรือลดลงร้อยละ 6.48 และลดลงร้อยละ 4.39 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม หากไม่รวมประเภทกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้พบว่า การขายส่ง การขายปลีกฯ มีสถานประกอบกิจการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน มากที่สุด มีจำนวน 834 แห่ง (ร้อยละ 7.52 ของสถานประกอบกิจการทั้งหมด) รองลงมาเป็นการผลิต มี 371 แห่ง (ร้อยละ 13.74) โรงแรม ภัตตาคาร มีจำนวน 203 แห่ง (ร้อยละ 7.52) ก่อสร้าง มีจำนวน 143 แห่ง (ร้อยละ 5.30) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีจำนวน 86 แห่ง (ร้อยละ 3.19) ตามลำดับ

ในส่วนของผู้จ้าง พบว่า 5 อันดับแรกที่มีจำนวนผู้จ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกรายอุตสาหกรรม หากไม่รวมกิจการอื่นๆ ที่ไม่ได้จำแนกประเภทไว้ สาขาการผลิต เป็นกิจการที่มีจำนวนผู้จ้างอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุดจำนวน 12,042 คน (คิดเป็นร้อยละ 31.06 ของจำนวนผู้จ้างทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 5,687 คน (ร้อยละ 11.67) โรงแรม กิจการอาหาร มีจำนวน 1,596 คน (ร้อยละ 4.12) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ มีจำนวน 1,245 คน (ร้อยละ 3.21) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีจำนวน 1,123 คน (ร้อยละ 2.90) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2-25)

แผนภูมิ 2 – 25 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบกิจการอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนมากที่สุด ไตรมาส 1/2562 จังหวัดตรัง



2.2) การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน

จากจำนวนการใช้บริการกองทุนเงินทดแทนของผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ไตรมาส 2 ปี 2562 จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีการใช้บริการจำนวน 66 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 59,357.25 บาท กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 56 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 278,669 บาท และกรณีตาย จำนวน 1 คน จำนวนเงินที่จ่าย 986,400 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
ประมวลผลโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ข้อมูล ณ วันที่ 23 เมษายน 2562





2.6 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

2.7 คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 54/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง และผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดตรังเป็นประธานอนุกรรมการ และมีแรงงานจังหวัดตรังเป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด ภาคใต้ และประเทศ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และพิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตรัง

ในปีงบประมาณ 2562 มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม และเดือนสิงหาคม 2562

2.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น 159 คน แก่นนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 87 คน/ 87 ตำบล และมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมไปถึงระดับหมู่บ้าน จำนวน 72 คน ทั้งนี้จะมีการขยายเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562 ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 3,927 คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน 409 คน (ร้อยละ 10.41) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 1,308 คน (ร้อยละ 33.33) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 976 คน (ร้อยละ 24.85) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ 0.00) งานให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน 1,274 คน (ร้อยละ 32.44)

2.9 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำชั่วคราวด้านการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณประโยชน์ ซ่อมแซมสาธารณสถาน การฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของแรงงานและครอบครัว รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้มีการประสานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่สำรวจความต้องการและเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณาลำดับความสำคัญ ความรุนแรงของปัญหาแรงงานในพื้นที่ ต่อคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดตรัง เห็นชอบ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง อนุมัติเห็นชอบโครงการที่ผ่านการพิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ 1 จำนวน 445,200 บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานพื้นที่โดยผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภัยพิบัติและวิกฤตเศรษฐกิจให้มีรายได้ในการเลี้ยงชีพและจุนเจือครอบครัว ในพื้นที่ 7 อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสีเกะ อำเภอ ห้วยยอด อำเภอวังวิเศษ อำเภอนาโยง และอำเภอหาดสำราญ (กลุ่มเป้าหมายไม่ซ้ำซ้อนกับโครงการเพิ่มศักยภาพ ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ ในหลักสูตรการฝึกอาชีพ จำนวน 8 หลักสูตร ได้แก่ การปลูกกระเบื้อง ช่างก่อสร้าง การสร้างสรรค์งานศิลปะบนผ้า การจักสานด้วย ก้านจาก การถักไหมพรม (2 กิจกรรม) การทำผ้าปาเต๊ะ การทำน้ำพริก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม 128 คน มีความพึงพอใจโดยรวมคิดเป็นร้อยละ 89.02

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ณ 23 เมษายน 2562



บทที่ 3

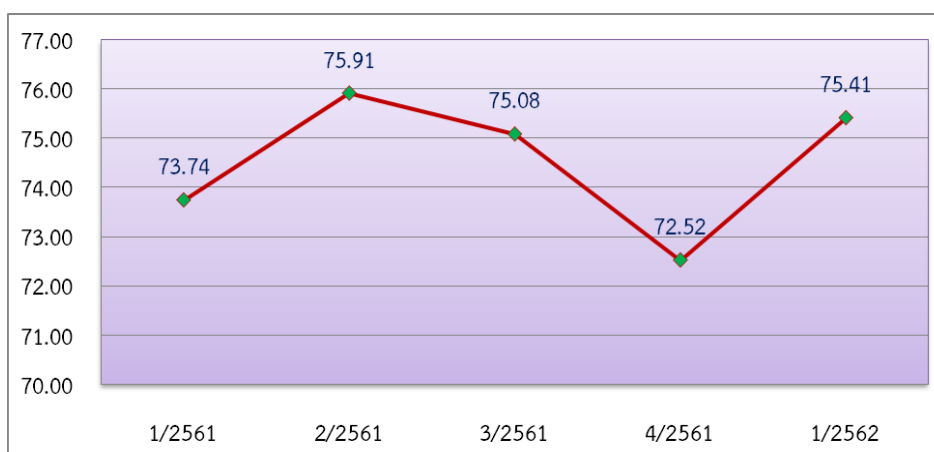
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อใจของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่อระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหว หรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้น อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมดของจังหวัดตรัง โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 75.41 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.98 จากไตรมาส 4 ปี 2561 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.26 จากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วม ร้อยละ 73.74 และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2561 – ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 พบว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2561 มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ 75.91

แผนภูมิ 3 – 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

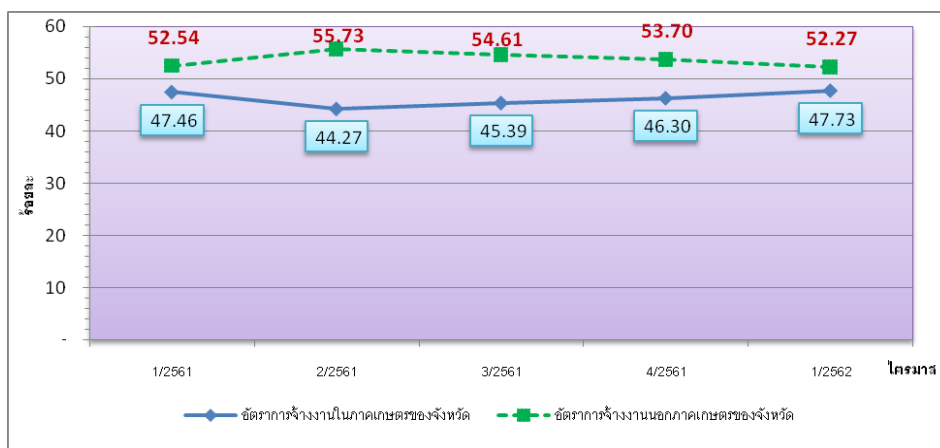
$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดตรัง}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

3.2 อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง โดยแยกเป็นอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรและอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร **สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง** คำนวณจากผู้ทำงานในภาคเกษตรในจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดตรัง สำหรับไตรมาสที่ 1/2562 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตรา ร้อยละ 47.73 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่ามีอัตราการจ้างงาน ในสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.08 ไตรมาสที่ 4/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 46.30 และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 – 1/2562 พบว่าไตรมาสที่ 1/2561 มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ 47.73

ส่วน**อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง** ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ 1/2562 อยู่ที่อัตราร้อยละ 52.27 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ 1.43 โดยไตรมาสที่ 4/2561 อยู่ที่อัตราร้อยละ 53.70 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.51 จากไตรมาสที่ 1/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 52.54 และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 – 1/2562 พบว่าไตรมาสที่ 2/2561 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ 55.73

แผนภูมิ 3 - 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



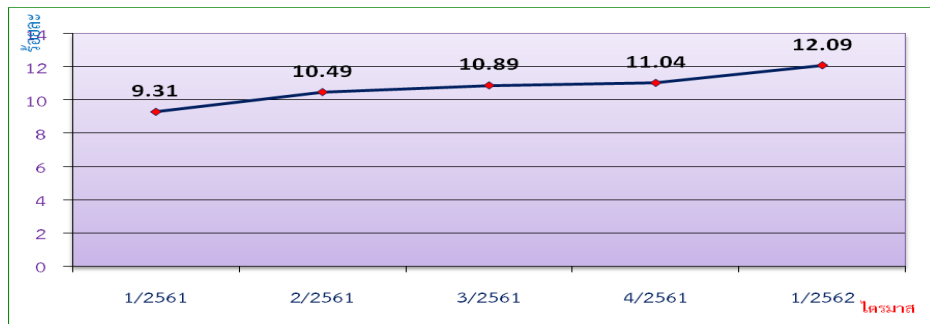
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน **เฉพาะด้านอุตสาหกรรมการผลิต** โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม การผลิตของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่าไตรมาสที่ 1/2562 มีอัตราร้อยละ 12.09 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.51 จากไตรมาสที่ 4/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 11.04 และมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.86 จากไตรมาสที่ 1/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 9.30 ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 – ไตรมาส 1/2562 พบว่าไตรมาสที่ 1/2562 มีอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตสูงที่สุดคือ ร้อยละ 12.09

แผนภูมิ 3 - 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

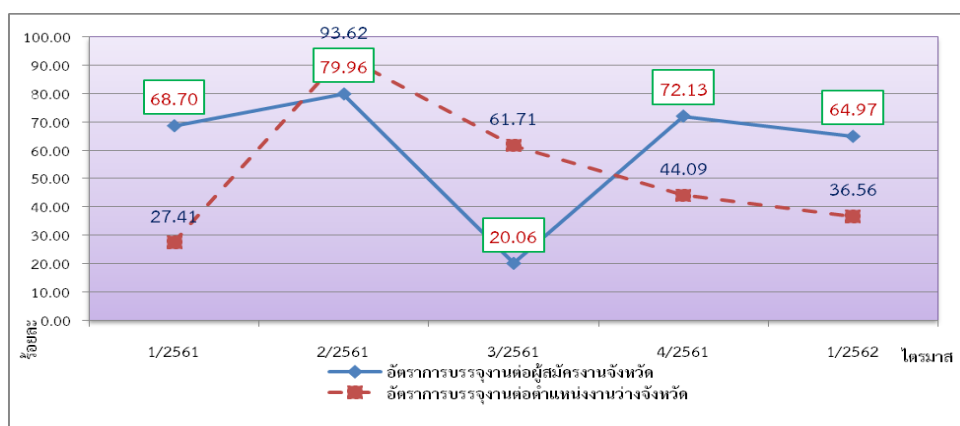
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

3.3 อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงานสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณจาก ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ 1/2562 อยู่ที่ร้อยละ 64.92 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการลดลงร้อยละ 9.92 โดยไตรมาสที่ 4/2561 มีอัตราร้อยละ 72.13 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการลดลง คือ ร้อยละ 5.42 จากไตรมาสที่ 1/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 68.70 และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 - ไตรมาสที่ 1/2562 พบว่าไตรมาสที่ 2/2561 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานมากที่สุดที่มีอัตราร้อยละ 79.96

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ที่ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ 1/2562 พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ 36.56 มีอัตราการลดลง ร้อยละ 17.07 จากไตรมาสที่ 4/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 44.09 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราการลดลง ร้อยละ 60.85 จากไตรมาสที่ 1/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 27.41 และหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส 1/2561 - ไตรมาส 1/2562 พบว่า ไตรมาสที่ 2/2561 มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุดที่มีอัตราร้อยละ 93.62

แผนภูมิ 3 - 4 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

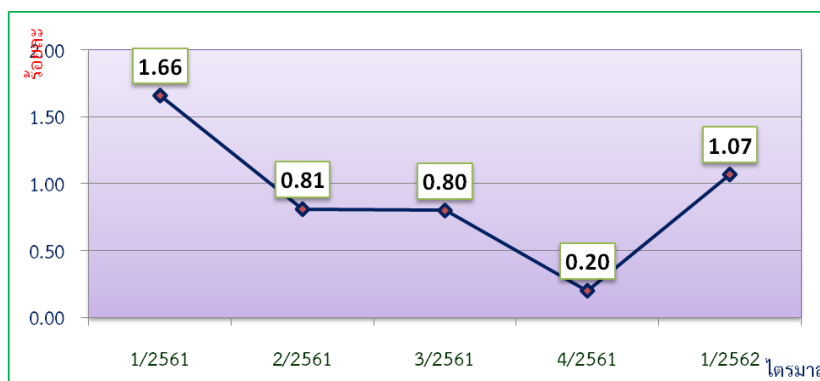
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

3.4 อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับ จังหวัดตรัง จำนวนผู้ไม่มีงานทำ (ว่างงาน) มีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ 1/2562 ผู้ว่างงาน มีจำนวน 4,112 คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 383,857 คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.07 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 459.46 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 0.20 (ผู้ว่างงานจำนวน 735 คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 368,449 คน) และพบว่าเมื่ออัตราที่ลดลงร้อยละ 35.55 จากไตรมาสที่ 1/2561 มีอัตราร้อยละ 1.66 หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 – 1/2562 พบว่าไตรมาสที่ 4/2561 มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุดคือร้อยละ 0.20

แผนภูมิ 3 – 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

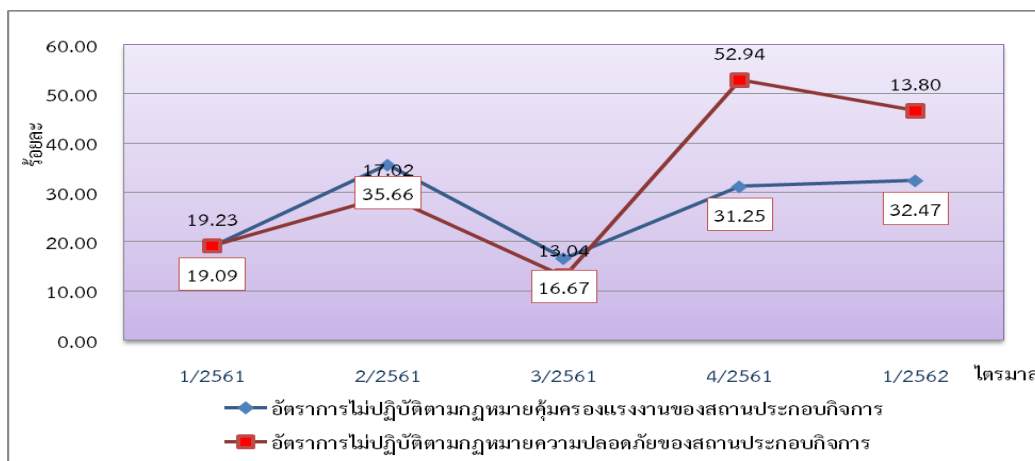
3.5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่ง ที่สถานประกอบการ หรือ นายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง หรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบ ก็ตามแต่ถือว่าย่อมส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวมสำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ เป็นกาให้คำแนะนำ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไปแต่จากอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็น 2 ประเภท คือ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวณจากจำนวน สถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัด ในไตรมาสที่ 1/2562 มีอัตราร้อยละ 32.47 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.90 จากไตรมาสที่ 4/2561 ที่มีอัตราร้อยละ 31.25 และเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70.50 จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 19.09 และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 – ไตรมาส 1/2562 พบว่า ไตรมาสที่ 3/2561 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 16.67

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน โดยคำนวณจากจำนวน สถานประกอบการ ที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของ จังหวัด พบว่าในไตรมาสที่ 1/2562 มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ 46.67 แต่เมื่อ เปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2561 – ไตรมาส 1/2562 พบว่า ไตรมาสที่ 3/2561 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ 13.04 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอน วิธีใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง

แผนภูมิ 3 - 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน / กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

หมายเหตุ :

1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

3.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

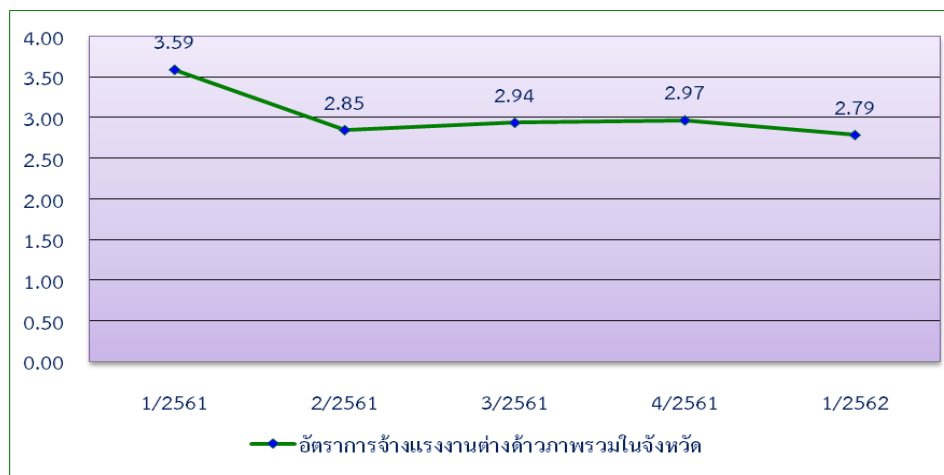
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ 100,000 แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี 2550 - 2562 ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ในแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

3.7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 2.79 (จำนวน 10,627 คน) มีอัตราการลดลงร้อยละ 6.06 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวย้อยละ 2.97



แผนภูมิ 3 - 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



ตารางภาคผนวก





ตาราง 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	305,907	331,493	637,400			
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	243,528	264,504	508,032			
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	197,162	171,287	368,449			
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	197,162	171,287	368,449			
1.1.1 ผู้มีงานทำ	196,966	170,748	367,714			
1.1.2 ผู้ว่างงาน	196	539	735			
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0			
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	46,366	93,217	139,583			
2.1 ทำงานบ้าน	1,927	45,276	47,203			
2.2 เรียนหนังสือ	15,801	17,276	33,077			
2.3 อื่นๆ	28,638	30,665	59,303			
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	62,379	66,989	129,368			

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 4/2561				ไตรมาส 1/2562			
	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	12,649	2,482	15,131	4.11	9,806	5,502	15,308	4.03
ลูกจ้างรัฐบาล	14,255	19,064	33,319	9.06	11,088	16,606	27,694	7.29
ลูกจ้างเอกชน	86,398	66,849	153,247	41.68	96,091	73,120	169,211	44.56
ทำงานส่วนตัว	60,150	46,064	106,214	28.88	64,564	53,431	117,995	31.07
ช่วยธุรกิจครอบครัว	23,514	36,289	59,803	16.26	19,924	28,834	48,758	12.84
การรวมกลุ่ม	0	0	-	0.00	0	779	779	0.21
รวม	196,966	170,748	367,714	100.00	201,473	178,272	379,745	100.00

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัด (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	100,133	70,125	170,258	103,729	77,520	181,249
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	100,133	70,125	170,258	103,729	77,520	181,249
นอกภาคเกษตรกรรม	96,833	100,623	197,456	97,744	100,753	198,497
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	418	-	418	384	-	384
3. การผลิต	22,364	18,215	40,579	21,259	24,669	45,928
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	986	45	1,031	668	51	719
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	654	-	654	117	-	117
6. การก่อสร้าง	12,884	2,724	15,608	16,498	1,957	18,455
7. การขายส่ง การขายปลีก	24,885	26,961	51,846	27,929	27,068	54,997
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	4,531	1,510	6,041	2,865	581	3,446
9. กิจการโรงแรมและอาหาร	8,601	18,875	27,476	7,905	19,725	27,630
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,791	534	2,325	998	79	1,077
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	518	2,432	2,950	976	769	1,745
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	305	69	374	555	779	1,334
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,293	622	1,915	1,848	1,064	2,912
14. การบริหารและการสนับสนุน	1,855	160	2,015	2,301	270	2,571
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	9,186	5,971	15,157	6,893	5,816	12,709
16. การศึกษา	1,819	7,334	9,153	2,610	8,039	10,649
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	92	7,265	7,357	380	4,548	4,928
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1,243	1,870	3,113	576	231	807
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	3,408	4,906	8,314	2,982	3,791	6,773
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,130	1,130	-	1,316	1,316
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	0	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0	-	-	0
รวม	196,966	170,748	367,714	201,473	178,273	379,746

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

อาชีพ	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,194	1,858	6,052	3,459	1,658	5,117
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	6,910	13,731	20,641	5,425	11,988	17,413
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,319	7,394	10,713	3,809	4,352	8,161
4. เสมียน	1,166	10,248	11,414	3,910	8,367	12,277
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	25,741	44,252	69,993	23,927	43,981	67,908
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	98,986	67,713	166,699	97,778	74,018	171,796
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	27,060	10,547	37,607	25,417	12,133	37,550
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,608	428	14,036	12,943	1,115	14,058
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	15,982	14,577	30,559	24,805	20,661	45,466
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	196,966	170,748	367,714	201,473	178,273	379,746

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 5 ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,458	2,416	4,874	5,397	4,679	10,076
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	36,521	40,564	77,085	39,444	39,859	79,303
3. ประถมศึกษา	52,880	35,890	88,770	65,695	45,647	111,342
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	34,260	21,921	56,181	31,502	19,167	50,669
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,080	22,711	59,791	30,142	28,885	59,027
- สายสามัญ	29,888	18,907	48,795	23,356	20,056	43,412
- สายอาชีวศึกษา	7,192	3,804	10,996	6,786	8,829	15,615
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	33,767	47,246	81,013	29,293	40,036	69,329
- สายวิชาการ	21,472	27,641	49,113	16,735	21,580	38,315
- สายวิชาชีพ	11,312	13,220	24,532	11,043	11,103	22,146
- สายวิชาการศึกษา	983	6,385	7,368	1,515	7,353	8,868
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0.00	-	-	0.00
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	196,966	170,748	367,714	201,473	178,273	379,746

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 6 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

จังหวัดตรัง	ไตรมาส 4/2561			ไตรมาส 1/2562		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงานปัจจุบัน	197,162	171,287	368,449	202,816	181,041	383,857
จำนวนผู้ว่างงาน	196	539	735	1,344	2,768	4,112
อัตราการว่างงาน	0.10	0.31	0.20	0.66	1.53	1.07

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ไม่มียานทำ/กำลังแรงงานปัจจุบัน}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}} \times 100$



ตาราง 7 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2560 และ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	แรงงานนอกระบบ ปี 2560			แรงงานนอกระบบ ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	66,722	49,220	115,942	64,284	44,684	108,968
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	50	50	78	-	78
3. การผลิต	8,318	7,483	15,801	7,512	8,248	15,760
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	-	-	0	-	-	0
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	0	-	-	0
6. การก่อสร้าง	4,071	119	4,190	5,112	596	5,708
7. การขายส่ง การขายปลีก	15,206	20,213	35,419	16,721	18,289	35,010
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	2,537	98	2,635	1,902	-	1,902
9. กิจกรรมการโรงแรมและอาหาร	6,418	14,125	20,543	7,944	16,133	24,077
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	99	99	49	286	335
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	0	71	136	207
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	255	156	411	380	-	380
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	106	67	173	112	232	344
14. การบริหารและการสนับสนุน	665	90	755	1,474	361	1,835
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	71	-	71	347	-	347
16. การศึกษา	-	286	286	170	231	401
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	327	425	752	577	1,054	1,631
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	834	-	834	978	284	1,262
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	1,863	2,323	4,186	3,466	3,092	6,558
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	0	-	154	154
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	0	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0	-	-	0
รวม	107,393	94,754	202,147	111,177	93,780	204,957

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562 ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 8 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกรายอาชีพ ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2,350	423	2,773
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,019	239	1,258
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	727	2,616	3,343
4. เสมียน	633	586	1,219
5. พนักงานบริการ	20,222	35,988	56,210
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และประมง	63,862	43,961	107,823
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ	14,133	6,976	21,109
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร	2,537	453	2,990
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	5,694	2,538	8,232
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	111,177	93,780	204,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562 ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 9 จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2561		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,388	2,146	3,534
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	26,522	26,166	52,688
3. ประถมศึกษา	26,375	17,815	44,190
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	18,204	12,180	30,384
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	19,883	15,782	35,665
- สายสามัญ	14,776	13,002	27,778
- สายอาชีวศึกษา	5,107	2,780	7,887
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	18,805	19,691	38,496
- สายวิชาการ	10,618	12,698	23,316
- สายวิชาชีพ	6,907	5,233	12,140
- สายวิชาการศึกษา	1,280	1,760	3,040
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	111,177	93,780	204,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง, 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจงาน		
	(อัตรา)				(คน)			(คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 4/2561	139	182	407	728	172	273	445	89	232	321
ไตรมาส 1/2562	232	344	748	1,324	242	503	745	144	340	484

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	0	0
1. การเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์และกิจกรรมบริการที่เกี่ยวข้อง	0	0
2. ป่าไม้และการทำไม้	0	0
3. การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม	1,324	484
4. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
5. การผลิต	128	47
6. การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	0	0
7. การก่อสร้าง	97	24
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	395	155
9. โรงแรม และภัตตาคาร	267	109
10. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	50	8
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	207	34
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	36	5
13. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
14. การศึกษา	91	75
15. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
16. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	0	6
17. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	53	21
18. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก		0
19. ไม่ทราบ		0
รวม	1,324	484

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	60	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	39	0	19
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	117	0	46
เสมียน เจ้าหน้าที่	81	221	143
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	386	279	150
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ฯ	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	42	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	97	47	10
อาชีพงานพื้นฐาน	429	83	66
T ผู้ฝึกงาน	115	73	50
รวม	1,324	745	484

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	241	74	33
มัธยมศึกษา	300	178	108
ปวช.	140	84	80
ปวส.	166	76	44
อนุปริญญา	14	0	0
ปริญญาตรี	463	333	217
ปริญญาโท	0	0	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	1,324	745	484

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17 ปี	0	0.00	23	3.09	17	3.51
18-24 ปี	440	33.23	324	43.49	156	32.23
25-29 ปี	532	40.18	183	24.56	124	25.62
30-39 ปี	250	18.88	147	19.73	119	24.59
40-49 ปี	85	6.42	39	5.23	37	7.64
50-59 ปี	0	0.00	21	2.82	19	3.93
60 ปีขึ้นไป	17	1.28	8	1.07	12	2.48
รวม	1,324	100.00	745	100.00	484	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 15 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง
หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง		
Re-Entry	13	100.00
เดินทางด้วยตนเอง		
นายจ้างพาไปฝึกงาน		
นายจ้างพาไปทำงาน		
กรมการจัดหางานจัดส่ง		
รวม	13	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 16 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	7	53.85
ตะวันออกกลาง	2	15.38
ภูมิภาคอื่น ๆ	4	30.77
รวม	13	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 17 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ของจังหวัดตรัง

ไตรมาส	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย								คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองรอพิสูจน์สัญชาติ			รวมทั้งสิ้น
	มาตรา 9					มติ ครม. 15 ม.ค.56 (กรณี พิเศษ)	มาตรา 12 ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 13		รวม	
	ตลอดชีพ	มติ ครม.3 สัญชาติ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)	พิสูจน์ สัญชาติ				ชนกลุ่มน้อย	3 สัญชาติ		
ไตรมาส 4/2561	0	0	213	4,379	6,218	0	16	10,778	67	0	67	10,934
ไตรมาส 1/2562	0	0	216	4,159	6,166	0	17	10,558	69	0	69	10,627

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง (ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ณ วันที่ 25 มีนาคม 2562

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ			36				1		5		14	56
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			39	2	6	1	28		41		45	162
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1		6								3	10
4. เสมียน เจ้าหน้าที่									4			4
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ												0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ												0
9. อาชีพงานพื้นฐาน						8,109					2,216	10,325
T ผู้ฝึกงาน												0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้								1				1
รวม	1	0	81	2	6	8,110	29	1	50	0	2,278	10,558

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง
1 - 4 คน	2,274	2,430	1,848	3	4,281
5 - 9 คน	934	3,945	2,488	8	6,441
10 - 19 คน	279	1,932	1,768	3	3,703
20 - 49 คน	175	3,019	2,212	4	5,235
50 - 99 คน	43	1,914	1,191	0	3,105
100-299 คน	45	3,908	3,080	0	6,988
300-499 คน	13	2,423	2,520	0	4,943
500-999 คน	6	1,960	1,843	0	3,803
1,000 คน	2	951	1,658	0	2,609
รวม	3,771	22,482	18,608	18	41,108

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ณ วันที่ 23 เมษายน 2562

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง

ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	17	25	14	0	39	16	1			1		
5 - 9 คน	23	84	80	0	164	17	6			6		
10 - 19 คน	9	57	48	0	105	5	4			4		
20 - 49 คน	16	349	189	0	538	8	8			8		
50 - 99 คน	4	107	119	0	226	2	2			2		
100 - 299 คน	7	621	577	0	1,198	4	3			3		
200 - 499 คน	1	142	257	0	399	0	1			1		
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0			0		
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0			0		
รวม	77	1,385	1,284	0	2,669	52	25			25		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 21 เรื่องที่สถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการ ลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้างขั้น ต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ไม่มีคณะ กรรม การสวัสดิ การ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้													0
2. การประมง													0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน													0
4. การผลิต					4		4		3	2		1	14
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา													0
6. การก่อสร้าง					2		2			4	3		11
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์		1			1		1	1		1		1	6
8. โรงแรม และภัตตาคาร					1		1		2	1	1		6
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม													0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน													0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางธุรกิจ								1					1
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ													0
13. การศึกษา													0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์					1								1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ													0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล													0
17. องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ													0
18. ไม่ทราบ													0
รวม	0	1	0	0	9	0	8	2	5	8	4	2	39

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่งให้ปรับปรุง	เข้าพบพนักงาน
1 - 4 คน	4	7	3		10	1	3	3	
5 - 9 คน	12	55	31		86	5	7	7	
10 - 19 คน	5	44	20		64	3	2	2	
20 - 49 คน	14	287	167		454	7	7	7	
50 - 99 คน	4	137	98		235	2	2	2	1
100 - 199 คน	5	441	467		908	5	0	0	
200 - 499 คน	1	142	257		399	1	0	0	
500 - 999 คน	0	0	0		0	0	0	0	
1,000 คน ⁺	0	0	0		0	0	0	0	
รวม	45	1,113	1,043	0	2,156	24	21	21	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
2. การประมง				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน				
4. การผลิต	16	1,485	8	8
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0			
6. การก่อสร้าง	10	188	2	8
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12	235	7	5
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3	137	3	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	99	3	
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0		
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	12	1	
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0			
13. การศึกษา	0			
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0			
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0			
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0			
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0			
18. ไม่ทราบ	0			
รวม	45	2,156	24	21

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม - มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 24 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	26	1,551
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
4. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ		
5. โครงการโรงงานสีขาว	4	117
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน		
2. จัดคาราวานแกล้งใจให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
3. ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	56	2,586

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 25 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาสที่ 1/2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1-20 คน	2,386	10,993
21-50 คน	195	5,936
51-100 คน	57	4,132
101-200 คน	43	5,910
201-500 คน	32	9,813
501-1000 คน	4	2,860
1,000 คน ⁺	3	3,419
รวม	2,720	43,063

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)



ตาราง 26 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	4,266	17,714,907.30
2. คลอดบุตร	361	8,177,728.00
3. ทูพพลภาพ	70	501,975.00
4. ตาย	28	1,862,658.40
5. สงเคราะห์บุตร	8,598	11,264,200.00
6. ชราภาพ	310	9,202,896.33
7. ว่างงาน	852	6,520,986.45
รวม	14,485	55,245,351.48

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตาราง 27 จำนวนสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562 ในจังหวัดตรัง

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ไตรมาส 4/2561		ไตรมาส 1/2562	
	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่เลิก กิจการ (แห่ง)
1 - 9 คน	32	71	53	121
10 คนขึ้นไป	4	115	5	132
รวม	36	186	58	253

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตาราง 28 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 4/2561		ไตรมาสที่ 1/2562	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง(แห่ง)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง(แห่ง)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	137	7	141
2. การผลิต	371	14,251	379	12,042
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	21	2	20
4. การก่อสร้าง	143	1194	146	192
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	834	5808	853	5687
6. โรงแรม และภัตตาคาร	203	1,588	201	1,596
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	86	1140	81	1123
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	73	252	79	253
9. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	38	165	36	155
10. การศึกษา	41	362	40	369
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	76	1233	44	1245
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	45	697	60	712
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	9	450	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0		0	0
15. ประเภทกิจการอื่น ๆ	771	16,668	748	15,229
รวม	2,699	43,966	2,676	38,764

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562) หมายเหตุ: ไม่รวมสถานประกอบกิจการส่วนราชการ ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดตรัง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1	986,400
2. ทุพพลภาพ		
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน		
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	56	278,669
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	66	59,357.25
รวม	123	1,324,426.25

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประมวลผลโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง
252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

**สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดตรัง**
ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง
252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

นางวริญญา หมาดเหล่	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทนแรงงานจังหวัดตรัง
นางจิราพันธ์ จิโรภาส	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นายวศิน กลั่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นางกิตติมา ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นายสมเกียรติ สิริชูทรัพย์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง



คณะทำงาน

นางสาวชญานันท์ เสดะพันธ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางวรรณิ ขำเกลี้ยง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวจารุวรรณ พิชัยรัตน์	พนักงานธุรการ ส4
นายฉลอง อวยชัย	พนักงานขับรถยนต์ ส2
นางสาวจรรยาพร ผกาแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น
นายจงชนะ ชูหิ้น	พนักงานขับรถยนต์ (ประสานงานอาสาสมัครแรงงาน)

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....
สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ /โทรสาร 0-7521-7254
E-mail: tranglabour@gmail.com / website: www.trang.mol.go.th

