รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
โทรศัพท์ 0-๗๕๒๑-๗๒๕๔-๕
E-mail : tranglabour@gmail.com
https://trang.mol.go.th

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดจำนวน ๑๔๐ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๑๖.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๑๗.๑๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

เพศชาย ๒๔๘,๓๕๙ คน

เพศหญิง ๒๗๐,๗๘๐ คน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๕๑๙,๑๓๙ คน

- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๙,๗๓๑ คน
  - ผู้มีงานทำ ๓๗๗,๕๔๑ คน
  - ผู้ว่างงาน ๒,๑๙๐ คน
  - ผู้รอฤดูกาล ๐ คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๙,๔๐๘ คน
  - ทำงานบ้าน ๔๓,๓๔๑ คน
  - เรียนหนังสือ ๔๒,๔๓๑ คน
  - อื่นๆ ๕๓,๖๓๖ คน

ความต้องการแรงงาน

จำนวนความต้องการแรงงานหมด

๑๙๗ คน

- ไทย ๑๘๗ คน
- ต่างด้าว ๑๐ คน

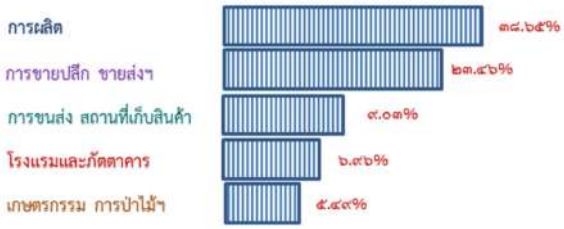
การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด (ผลการสำรวจ ๑๔๐ แห่ง)

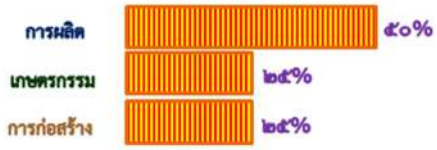
๑,๘๓๗ คน

- แรงงานไทย ๑,๘๐๕ คน
- แรงงานต่างด้าว ๓๒ คน

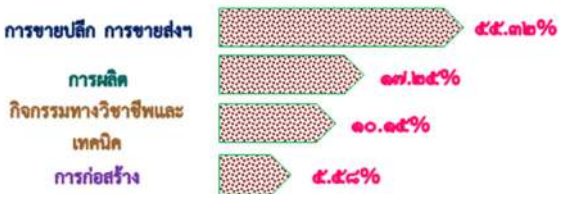
ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานไทย สูงสุด ๕ อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานต่างด้าว ๓ อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดจำนวน ๑๔๐ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๑๖.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๑๗.๑๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

มีประสบการณ์การทำงาน ๓๐.๖๐%
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- เสมียน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

ความอดทน ๓๑.๙๘%
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน

ขับรถยนต์/รถบรรทุก/มีใบขับขี่/ออกนอกสถานที่ได้ ๑๕.๑๗%
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการขายปลีกขายส่ง และการซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ ๕๓.๓๒
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (๙๔.๔๙%)

อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๗.๒๕
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน (๕๐%)

กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ร้อยละ ๑๕.๒๒
- เสมียน (๑๐๐%)

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๕๖.๓๕%
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (ร้อยละ ๙๑.๘๙%)

ปริญญาตรี ๑๕.๒๒%
- เสมียน (๘๓.๓๓%)

ต่ำกว่า ม.๓ ๑๑.๑๖%
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน (๑๐๐%)

ระดับทักษะฝีมือและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ ร้อยละ ๕๓.๓๒%
- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (๕๒.๒๘%)

ระดับแรงงานฝีมือ ร้อยละ ๑๖.๒๔
- เสมียน (๖๘.๗๕%)

ระดับแรงงานไร้ฝีมือ ร้อยละ ๑๓.๑๙
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน (๘๘.๕๖%)

ระดับเชี่ยวชาญ ร้อยละ ๑๑.๑๖
- เสมียน (๒๗.๒๗%)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	**ก**
บทสรุปผู้บริหาร	**ข**
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๑
๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	๑
๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง	๒
๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง	๓
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง	๗
๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง	๗
๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง	๒๑
๖. ประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๔
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน	๒๙
๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง	๒๙
๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙	๓๐
บรรณานุกรม	**๓๒**
ภาคผนวก	**๓๓**
คณะผู้จัดทำ	**๔๓**

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง แบบปริมาณลูกโซ่ ๒

ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ๓

ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ๔

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ๔

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ๕

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ๕

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๗

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๘

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๑๐

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๑๑

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน ๑๒

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา ๑๓

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ๑๔

ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับฝีมือแรงงาน ๑๕

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา ๑๖

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ๑๗

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ๑๘

ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ๑๙

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน ๒๐

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๒๑

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ ๒๒	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	๒๒
ตารางที่ ๒๓	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๒๓
ตารางที่ ๒๔	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	๒๓
ตารางที่ ๒๕	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	๒๔
ตารางที่ ๒๖	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๒๕
ตารางที่ ๒๗	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิศึกษา	๒๖
ตารางที่ ๒๘	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามตำแหน่งงาน	๒๗
ตารางที่ ๒๙	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	๒๘
ตารางที่ ๓๐	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๒๙
ตารางที่ ๓๑	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๓๐
ตารางที่ ๓๒	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา	๓๑

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ขอขอบคุณสถานประกอบการที่ให้ความร่วมมือในการตอบคำถามและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการและการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ทำให้การจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐเอกชนและผู้ที่สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
มิถุนายน ๒๕๖๕

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๔๐ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๑๖.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจและ ร้อยละ ๑๗.๑๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน ๑ ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดตรัง สรุปผลได้ดังนี้

๑. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน (ข้อมูล ณ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕)

จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๑๙,๑๓๙ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๙,๗๓๑ คน (ร้อยละ ๗๓.๑๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วยผู้มีงานทำ ๓๗๗,๕๔๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๔๒ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๐.๕๘) และผู้รอฤดูกาล ๐ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๙,๔๐๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด

๒. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

๒.๑ ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๔๐ ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า ร้อยละ ๑๖.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๑๗.๑๔ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน ๑ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค และการศึกษา มีความต้องการแรงงานเท่ากัน ร้อยละ ๓๓.๓๓ ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมจากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ การบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมด้านอื่นๆ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ๑๔๐ แห่ง พบว่า มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม ๑,๘๓๗ คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๘๐๕ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๒ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (๒) การผลิต (๓) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค (๔) การก่อสร้าง (๕) เกษตรกรรมและป่าไม้ ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๙๙ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค มากที่สุด จำนวน ๒๐ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๕ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๘ คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๗๖.๑๔ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๒๓.๘๖ โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ ๑๐๐ อุตสาหกรรมก่อสร้าง ร้อยละ ๙๐.๙๑ และโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๘๓.๓๓ ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน ๑๐๓ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๗ คน และตำแหน่งเสมียน ในอุตสาหกรรมวิชาชีพและเทคนิค จำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสูด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายปลีกขายส่งฯ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๐๒ คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน ๒๐ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี มากที่สุด ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน ๑๐๕ คน รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๑ คน และแรงงานที่ไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๖ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด จำนวน ๑๐๓ คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๒ คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๓ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๐๒ คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๕ คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหนึ่ง ๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ได้แก่ มีประสบการณ์ จำนวน ๘๘ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘๐ คน ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๖ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ปฏิบัติงานและผู้ประกอบวิชาชีพ เสมียน เท่ากันตำแหน่งละ ๑ คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ จำนวน ๓๑ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒๕ คน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ จำนวน ๒๑ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความอดทน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๓๕ คน (๒) การสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๓๐ คน และ (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะความละเอียดรอบคอบ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๖ คน (๒) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๓๓ คน (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะซื่อสัตย์สุจริต ในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๒ คนตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การในการทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๑๐๐ คน รองลงมา ได้แก่ เสมียน จำนวน ๒๑ คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน ๑ – ๒ ปี จำนวน ๕๔ คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๒๘ คน รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน ๓ – ๙ ปี จำนวน ๑๐ คน โดยในตำแหน่ง เสมียน มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๓ คน

๒.๒ ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๒,๓๒๔ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๒,๒๙๒ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๒ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๖๑ คน และจำนวนแรงงานออกจากงาน จำนวน ๖๐ คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๖๑ คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การผลิต (๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (๓) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน จำนวน ๖๐ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การผลิต (๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ (๓) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน เสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร เสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร /เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ ๖ และต่ำกว่า ม.๓ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.๓ ม.๖ และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง

๒.๓ ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๘ ต่อปี** โดยจำแนกตามอุตสาหกรรมประเภท พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคงลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย (๒) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (๓) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การศึกษา (๒) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (๓) การก่อสร้าง ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๓

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร ที่มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๕ และ ๐.๑๐ ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๐ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคฯ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๓ และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคน ลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๓ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ – ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๕๐ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๔๓ ตามลำดับ

๓. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๓ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๔,๗๙๔ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) มีจำนวน ๓,๓๓๐ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓,๐๖๐ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ ๗๗.๙๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา ร้อยละ ๔๗.๕๐ และเหลือเพียงร้อยละ ๑๐.๖๐ ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๕.๖๐ ระดับ ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ ๓๕.๒๐ และในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๒๔.๒๐ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ ๒.๑๓ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ ๒.๐๕ และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ ๑.๖๕ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) และปริญญาตรี

๔. ปัญหา /ข้อเสนอแนะ

๔.๑ ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ยังน้อย และความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของคำถามที่มีรายละเอียดที่ต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้นสำนักงานแรงงานจังหวัดจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลในแบบสอบถามทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริงในตลาดแรงงาน

๔.๒ ควรศึกษาอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

๔.๓ ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

๔.๔ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มีคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook , Youtube, TikTok, เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ

๑. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง

๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๓ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๖,๖๐๑ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๓ มีมูลค่า ๑๐๕,๔๔๙ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๖ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๑๐ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๓ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๐,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๖,๒๖๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๗ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๐,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓

๒. สาขาการขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๙,๐๕๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๐

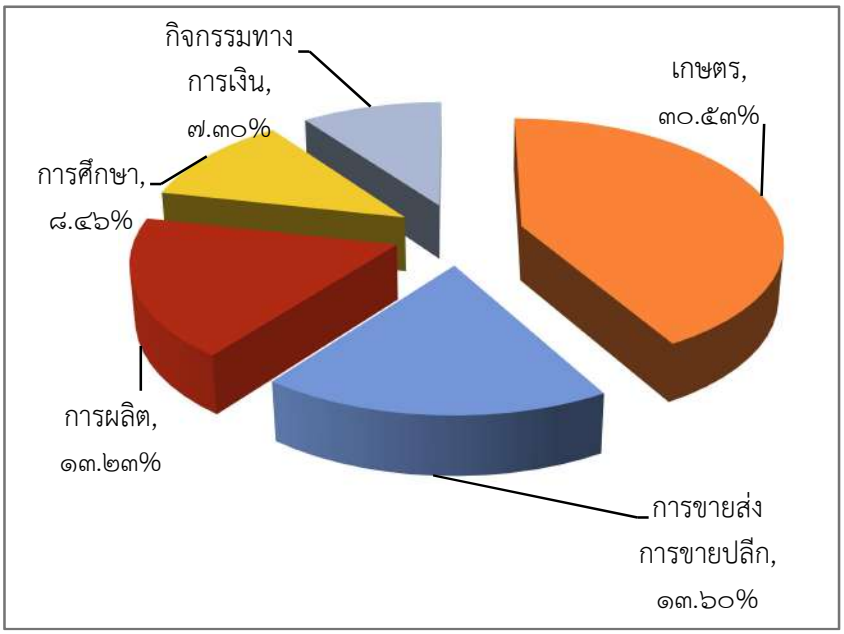
๓. สาขาการผลิต มูลค่า ๘,๘๑๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๓

๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๖๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๖

๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๘๖๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๐

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๗๘,๘๖๑.๘๒ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๖,๖๘๗.๐๘ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๒,๑๗๔.๗๔ บาทต่อคนต่อปี

รูปที่ ๑ สาขาการผลิตที่มีมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ราคาประจำปี ของจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE TRANG			(Millions of Baht)
	๒๐๑๘r	๒๐๑๙p	๒๐๒๐p
ภาคเกษตร	**๑๗,๖๔๗**	**๑๘,๕๙๙**	**๒๐,๓๓๓**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๖๔๗	๑๘,๕๙๙	๒๐,๓๓๓
ภาคนอกภาคเกษตร	**๔๕,๒๔๑**	**๔๕,๖๒๗**	**๔๖,๒๖๘**
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๓๘	๔๘๑	๔๙๐
การผลิต	๘,๖๙๐	๘,๒๙๙	๘,๘๑๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๓๐	๘๗๓	๙๘๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๑	๒๔๙	๒๖๔
การก่อสร้าง	๒,๕๗๑	๒,๔๓๔	๒,๔๓๑
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๖๓๔	๘,๕๕๐	๙,๐๕๗
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๖๔๓	๒,๙๘๖	๒,๘๙๗
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๐๔	๑,๔๙๔	๙๐๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๖๔๗	๙๑๘	๗๒๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๕๗๓	๔,๘๓๐	๔,๘๖๒
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๓๑๔	๒,๒๔๔	๒,๒๑๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๒	๕๖
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๒	๔๐๙	๒๐๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๕๗๙	๒,๖๔๕	๒,๘๒๔
การศึกษา	๕,๕๑๑	๕,๔๗๘	๕,๖๓๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒,๙๘๕	๓,๑๔๓	๓,๔๑๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๖๐	๑๙๐	๑๖๙
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕๕๘	๓๕๔	๓๓๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	**๖๒,๘๘๙**	**๖๔,๒๒๖**	**๖๖,๖๐๑**
GPP Per capita (Baht)	**๙๙,๘๙๔**	**๑๐๑,๘๔๕**	**๑๐๕,๔๔๙**
Populalation (๑,๐๐๐ Persons)	**๖๓๐**	**๖๓๑**	**๖๓๒**

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดตรังในส่วนนำ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากรในจังหวัดตรัง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส ๑ ของปี ๒๕๖๕ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕) จังหวัดตรังมีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๑๙,๑๓๙ คน เป็นเพศชายจำนวน ๒๔๘,๓๕๙ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๔) เพศหญิง จำนวน ๒๗๐,๗๘๐ คน (ร้อยละ ๕๒.๑๖) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗๙,๗๓๑ คน (ร้อยละ ๗๓.๑๔) ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๗,๕๔๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๔๒) ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๐.๕๘) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๓๙,๔๐๘ คน [เพศชาย ๔๖,๓๑๑ คน (ร้อยละ ๓๓.๒๒) เพศหญิง ๙๓,๐๙๗ คน (ร้อยละ ๖๖.๗๘)] จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๓,๓๔๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๐๙) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๒,๔๓๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๔) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๔๔,๔๖๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๐) และอื่นๆ จำนวน ๙,๑๗๐ คน (ร้อยละ ๖.๕๘) (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ จำนวนประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง ไตรมาส ๔/๒๕๖๔

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๘,๓๕๙	๒๗๐,๗๘๐	**๕๑๙,๑๓๙**
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐๒,๐๔๘	๑๗๗,๖๘๓	**๓๗๙,๗๓๑**
- ผู้มีงานทำ	๒๐๑,๒๒๓	๑๗๖,๓๑๘	**๓๗๗,๕๐๑**
- ผู้ว่างงาน	๘๒๕	๑,๓๖๕	**๒,๑๙๐**
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	**-**
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๖,๓๑๑	๙๓,๐๙๗	**๑๓๙,๔๐๘**
- ทำงานบ้าน	๒,๓๗๖	๔๐,๙๖๕	**๔๓,๓๔๑**
- เรียนหนังสือ	๒๐,๔๑๘	๒๒,๐๑๓	**๔๒,๔๓๑**
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๙,๐๐๒	๒๕,๔๖๕	**๔๔,๔๖๖**
- อื่น ๆ	๔,๕๑๖	๔,๖๕๔	**๙,๑๗๐**

๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง

๓.๑ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๐๑,๐๗๔ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๗) รองลงมาเป็น ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๖) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๖,๗๒๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๗) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๓,๓๗๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๙) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๙,๓๙๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๓) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๕,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๑.๔๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	๓,๖๓๖	๐.๑๘	๑,๙๑๕	๑.๐๙	๕,๕๕๐	๑.๔๗
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๑,๓๕๙	๑.๕๖	๓๕,๓๖๘	๒๐.๐๖	๖๖,๗๒๗	๑๗.๖๗
ประถมศึกษา	๖๐,๒๑๔	๒.๙๙	๔๐,๘๖๐	๒๓.๑๗	๑๐๑,๐๗๔	๒๖.๗๗
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๖,๔๒๔	๑.๘๑	๒๒,๙๗๑	๑๓.๐๓	๕๙,๓๙๕	๑๕.๗๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๖,๓๕๗	๑.๘๑	๒๗,๐๒๒	๑๕.๓๓	๖๓,๓๗๙	๑๖.๗๙
อุดมศึกษา	๓๓,๒๓๓	๑.๖๕	๔๘,๑๘๓	๒๗.๓๓	๘๑,๔๑๕	๒๑.๕๖
การศึกษาอื่นๆ	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐
ไม่ทราบ	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐
รวม	**๒๐๑,๒๒๓**	**๕๓.๓๐**	**๑๗๖,๓๑๘**	**๔๖.๗๐**	**๓๗๗,๕๔๑**	**๑๐๐.๐๐**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓.๒ โครงสร้างการว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรังมีประมาณ ๒,๑๙๐ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๑,๓๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๓ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๘๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๗ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๗๙ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔

เพศ	ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ชาย	๒๔๘,๓๕๙	๒๐๒,๐๔๘	๘๒๕	๐.๕๘
หญิง	๒๗๐,๗๘๐	๑๗๑,๖๘๓	๑,๓๖๕	๐.๔๐
รวม	๕๑๙,๑๓๙	๓๗๙,๗๓๑	๒,๑๙๐	๐.๗๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓.๓ สถานการณ์การจ้างแรงงาน

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๗๗,๕๔๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๘๕,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๙๑,๘๔๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้สถานประกอบกิจการลดจำนวนลูกจ้างลงและบางแห่งปิดกิจการ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๖๑,๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๓ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๔๓,๖๖๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๗๖) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๒,๕๔๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๕) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๔,๒๘๙ คน (ร้อยละ ๗.๔๕) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๓,๘๖๔ คน (ร้อยละ ๗.๒๓) ตามลำดับ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม	**๑๐๗,๔๘๒**	**๗๘,๒๑๑**	**๑๘๕,๖๙๓**	๔๙.๑๘
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๐๗,๔๘๒	๗๘,๒๑๑	๑๘๕,๖๙๓	๔๙.๑๘
นอกภาคเกษตรกรรม	**๙๓,๗๔๑**	**๙๘,๑๐๗**	**๑๙๑,๘๔๘**	๕๐.๘๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๗๐	-	๗๐	๐.๐๒
การผลิต	๒๑,๙๐๘	๒๑,๗๕๕	๔๓,๖๖๓	๑๑.๕๗
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๔๑๙	๑๓๓	๕๕๑	๐.๑๕
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	๘๙	-	๘๙	๐.๐๒
การก่อสร้าง	๑๓,๑๓๘	๑,๑๕๑	๑๔,๒๘๙	๓.๗๘

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๓๑,๘๓๑	๒๙,๔๓๔	๖๑,๒๖๕	๑๖.๒๓
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๓,๑๒๑	๕๙	๓,๑๘๐	๐.๘๔
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๕,๘๙๗	๑๖,๖๕๐	๒๒,๕๔๖	๕.๙๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๘	๓๖๙	๔๕๗	๐.๑๒
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๙๑๑	๒,๑๗๗	๓,๐๘๗	๐.๘๒
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	๔๙	๔๙	๐.๐๑
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๔๒๑	-	๔๒๑	๐.๑๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑,๗๗๗	๖๗๒	๒,๔๔๙	๐.๖๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การ ประกันสังคม	๗,๒๐๔	๖,๖๖๐	๑๓,๘๖๔	๓.๖๗
การศึกษา	๑,๙๒๑	๗,๕๓๐	๙,๔๕๑	๒.๕๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๒๓๔	๖,๘๘๕	๘,๑๑๙	๒.๑๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๑๐๖	๔๓๒	๑,๕๓๙	๐.๔๑
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒,๖๐๗	๓,๔๙๔	๖,๑๐๐	๑.๖๒
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๖๕๘	๖๕๘	๐.๑๗
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	๐.๐๐
ไม่ทราบ	-	-	-	๐.๐๐
รวม	**๒๐๑,๒๒๓**	**๑๗๖,๓๑๘**	**๓๗๗,๕๔๑**	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๔/๒๕๖๔ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๗๗,๗๗๘ คน (ร้อยละ ๔๗.๐๙) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๗๒,๐๔๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๘) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๘,๑๓๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๐) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๕,๗๔๙ คน (ร้อยละ ๙.๔๗) และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๑๖,๒๕๐ คน (ร้อยละ ๔.๓๐) (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๔๓๗	๘๓๗	**๒,๒๗๔**	๐.๖๐
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๒๒๘	๑๑,๕๐๕	**๑๔,๗๓๓**	๓.๙๐
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๒๑๓	๕,๙๐๕	**๙,๑๑๗**	๒.๔๑
เสมียน	๒,๘๐๐	๘,๖๖๑	**๑๑,๔๖๐**	๓.๐๔
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๘,๖๑๐	๔๓,๔๓๑	**๗๒,๐๔๑**	๑๙.๐๘

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๐๑,๓๒๓	๗๖,๔๕๖	**๑๗๗,๗๗๘**	๔๗.๐๙
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๖๕๓	๑๑,๐๙๖	**๓๕,๗๔๙**	๙.๔๗
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๔,๐๗๓	๒,๑๗๗	**๑๖,๒๕๐**	๔.๓๐
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	๒๑,๘๘๗	๑๖,๒๕๐	**๓๘,๑๓๗**	๑๐.๑๐
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	**-**	๐.๐๐
รวม	**๒๐๑,๒๒๓**	**๑๗๖,๓๑๘**	**๓๗๗,๕๔๑**	**๑๐๐.๐๐**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๔๒,๑๗๔ คน (ร้อยละ ๓๗.๖๖) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๕,๗.๐๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๐) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๖๔,๖๒๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๒) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๑,๗๔๘ คน (ร้อยละ ๘.๔๑) นายจ้าง จำนวน ๑๓,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๒๕๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๗) ตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	๙,๔๐๑	๓,๖๓๗	๑๓,๐๓๗	**๓.๔๕**
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๒,๗๒๘	๑๙,๐๒๑	๓๑,๗๔๘	**๘.๔๑**
ลูกจ้างเอกชน	๘๓,๙๓๗	๕๘,๒๓๗	๑๔๒,๑๗๔	**๓๗.๖๖**
ทำงานส่วนตัว	๗๑,๑๙๐	๕๔,๕๑๒	๑๒๕,๗๐๒	**๓๓.๒๙**
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๓,๙๖๘	๔๐,๖๕๖	๖๔,๖๒๔	**๑๗.๑๒**
การรวมกลุ่ม	-	๒๕๔	๒๕๔	**๐.๐๗**
รวม	**๒๐๑,๒๒๓**	**๑๗๖,๓๑๘**	**๓๗๗,๕๔๑**	**๑๐๐.๐๐**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง

๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๐ แห่ง ทั้งหมด ๑๓ ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ ๑๖.๔๓ ต้องการแรงงานปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** มากที่สุดเท่ากัน ประกอบด้วย เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค และการศึกษา มีความต้องการแรงงานในปริมาณที่เท่ากันคือ ร้อยละ ๓๓.๓๓ และพบว่า**สถานประกอบการร้อยละ ๑๗.๑๔ ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปี มากที่สุดเท่ากัน ประกอบด้วย เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค และการศึกษา สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมการบริหาร การบริการ สนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการอื่นๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๖	๒	๓๓.๓๓	๑	๑๖.๖๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การผลิต	๒๒	๖	๒๗.๒๗	๗	๓๑.๘๒
ไฟฟ้า ก๊าซ	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การก่อสร้าง	๑๑	๒	๑๘.๑๘	๒	๑๘.๑๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๕๔	๖	๑๑.๑๑	๕	๙.๒๖
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๙	๒	๒๒.๒๒	๒	๒๒.๒๒
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๕	๓	๒๐.๐๐	๕	๓๓.๓๓
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	๑	๓๓.๓๓	๑	๓๓.๓๓
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การศึกษา	๓	๑	๓๓.๓๓	๑	๓๓.๓๓
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๔	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	**๑๔๐**	**๒๓**	**๑๖.๔๓**	**๒๔**	**๑๗.๑๔**

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน ๑๔๐ ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๑,๘๓๗ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๘๐๕ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๒ คน สำหรับ**จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น ๑๙๗ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑๘๗ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๐ คน** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ (๒) การผลิต (๓) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค (๔) การก่อสร้าง และ (๕) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ ตามลำดับ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๖	๙๓	๘	๑๐๑	๙	๐	๙
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การผลิต	๒๒	๖๙๓	๑๖	๗๐๙	๓๔	๐	๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การก่อสร้าง	๑๑	๑๒๕	๘	๑๓๓	๑	๑๐	๑๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๕๔	๔๓๑	๐	๔๓๑	๑๐๙	๐	๑๐๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๙	๑๖๖	๐	๑๖๖	๔	๐	๔
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๕	๑๒๘	๐	๑๒๘	๖	๐	๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๗	๕๔	๐	๕๔	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒	๑๑	๐	๑๑	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	๒๒	๐	๒๒	๒๐	๐	๒๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	๑๐	๐	๑๐	๐	๐	๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การศึกษา	๓	๔๙	๐	๔๙	๔	๐	๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๔	๑๕	๐	๑๕	๐	๐	๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๘	๐	๘	๐	๐	๐
รวม	**๑๔๐**	**๑,๘๐๕**	**๓๒**	**๑,๘๓๗**	**๑๘๗**	**๑๐**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ตามขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ – ๔๙ ปี มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๙๙ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค มากที่สุด ๒๐ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง มากกว่า ๕๐ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๕ คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๘ คน (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	<๑๐ คน	๑๐-๑๙ คน	๒๐-๔๙ คน	≥๕๐ คน	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง			๙		๙
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					๐
การผลิต	๑๑	๘		๑๕	๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ					๐
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย					๐
การก่อสร้าง	๑๐		๑		๑๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๐		๙๙		๑๐๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒		๒		๔
โรงแรมและภัตตาคาร	๖				๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร					๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย					๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์					๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๒๐				๒๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน					๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ					๐
การศึกษา	๔				๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์					๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ					๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ					๐
รวม	**๖๓**	**๘**	**๑๑๑**	**๑๕**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๗๖.๑๔ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๒๓.๘๖ โดยเฉพาะอย่างในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ ๑๐๐ อุตสาหกรรมก่อสร้าง ร้อยละ ๙๐.๙๑ และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๘๓.๓๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการแรงงาน (คน)	หาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน ๒ เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๙	๓	๓๓.๓๓	๖	๖๖.๖๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน					
การผลิต	๓๔	๓๐	๘๘.๒๔	๔	๑๑.๗๖
ไฟฟ้า ก๊าซ					
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย					
การก่อสร้าง	๑๑	๑	๙.๐๙	๑๐	๙๐.๙๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๐๙	๑๐๗	๙๘.๑๗	๒	๑.๘๓
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๖	๑	๑๖.๖๗	๕	๘๓.๓๓
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร					
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย					
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์					
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๒๐	๐	๐.๐๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน					
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ					
การศึกษา	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์					
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ					
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ					
รวม	**๑๙๗**	**๑๕๐**	**๗๖.๑๔**	**๔๗**	**๒๓.๘๖**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑๐๓ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๗ คน และตำแหน่งเสมียน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒			๑			๖	๙
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								๐
การผลิต		๒	๖	๕		๔	๑๗	๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ								๐
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย								๐
การก่อสร้าง		๑					๑๐	๑๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑	๒	๒	๑๐๓	๑			๑๐๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า		๑				๒	๒	๕
โรงแรมและภัตตาคาร							๕	๕
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร								๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย								๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์								๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค			๒๐					๒๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน								๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ								๐
การศึกษา	๒						๒	๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์								๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ								๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ								๐
รวม	**๕**	**๖**	**๒๘**	**๑๐๙**	**๑**	**๖**	**๔๒**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๐๒ คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน ๒๐ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๐ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง			๖		๑.๐๐	๒		๙
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								๐
การผลิต	๑๐	๕	๙		๔.๐๐	๖		๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ								๐
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย								๐
การก่อสร้าง	๑๐				๑.๐๐			๑๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน		๑๐๒	๓	๑	๑	๒		๑๐๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒		๒					๔
โรงแรมและภัตตาคาร		๒			๔.๐๐			๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร								๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย								๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์								๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค						๒๐		๒๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน								๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ								๐
การศึกษา		๒			๒.๐๐			๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์								๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ								๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ								๐
รวม	**๒๒**	**๑๑๑**	**๒๐**	**๑**	**๑๓**	**๓๐**	**๐**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๑๕ – ๒๙ ปี ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน ๑๐๕ คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ ๓๐ – ๔๔ ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๑ คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๖ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๔)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วยงาน : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ต้องการรวม
	๑๕-๒๙ ปี	๓๐-๔๔ ปี	๔๕-๕๙ ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	๓			๕
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๓	๒		๑	๖
เสมียน	๒๒	๑	๑	๔	๒๘
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๐๕	๔			๑๐๙
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๐	๑			๑
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒	๒	๒		๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๑๓	๒๑	๒	๖	๔๒
รวม	**๑๔๗**	**๓๔**	**๕**	**๑๑**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด จำนวน ๑๐๓ คน รองลงมา ต้องการแรงงานฝีมือ ในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๒ คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๓ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ			๑	๔	๕
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ		๑	๓	๒	๖
เสมียน			๒๒	๖	๒๘
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๓	๑๐๓	๑	๒	๑๐๙
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		๑			๑
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ			๔	๒	๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๒๓	๑๒	๑	๖	๔๒
รวม	**๒๖**	**๑๑๗**	**๓๒**	**๒๒**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ **(๑) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๒) ระดับปริญญาตรี และ (๓) ระดับต่ำกว่า ม.๓** โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๐๒ คน ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๙ คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความต้องการในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๕ คน ผู้ประกอบวิชาชีพ จำนวน ๓ คน และเจ้าหน้าที่เทคนิค จำนวน ๒ คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๒ คน (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ					๒	๓		๕
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ			๑	๑	๒	๒		๖
เสมียน			๑		๒	๒๕		๒๘
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า		๑๐๒	๕		๒			๑๐๙
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง			๑					๑
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ			๔		๒			๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๒๒	๙	๘		๓			๔๒
รวม	**๒๒**	**๑๑๑**	**๒๐**	**๑**	**๑๓**	**๓๐**	**๐**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ ได้แก่ มีประสบการณ์ จำนวน ๘๘ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘๐ คน ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๖ คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพ เสมียน ตำแหน่งละ ๑ คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ ๓๑ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒๕ คน เสมียน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ตำแหน่งละ ๒ คน ตามลำดับ และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ จำนวน ๒๑ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๐ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. มีประสบการณ์		๑	๑	๘๐			๖	๘๘
๒. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม / ซอฟแวร์		๑	๒๐					๒๑
๓. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง							๖	๖
๔. การบริหารจัดการ		๑						๑
๕. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๒			๓				๕
๖. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ		๓	๓			๒		๘
๗. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ / รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	๒		๒	๒๕		๒		๓๑
๘. ความละเอียดรอบคอบ			๑					๑
๙. ความอดทน	๑				๑		๑๕	๑๗
๑๐. ความขยันหมั่นเพียร							๑	๑
๑๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่							๑๐	๑๐
๑๒. ไม่ระบุ			๑	๑		๒	๔	๘
รวม	**๕**	**๖**	**๒๘**	**๑๐๙**	**๑**	**๖**	**๔๒**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความอดทน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๓๕ คน (๒) การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๓๐ คน (๓) ความละเอียดรอบคอบ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒๐ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. มีประสบการณ์				๑๗				๑๗
๒. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟแวร์			๓					๓
๓. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง				๓๐				๓๐
๔. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า			๒๐			๒		๒๒
๕. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	๒	๑	๑					๔
๖. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	๒				๑	๒		๕
๗. ความเป็นผู้นำ		๑						๑
๘.ความละเอียดรอบคอบ				๒๐				๒๐
๙. ความอดทน				๓๕			๑	๓๖
๑๐. ความขยันหมั่นเพียร							๑๒	๑๒
๑๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่							๑๑	๑๑
๑๒. ความใฝ่เรียนรู้	๑							๑
๑๓. การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ			๒	๕			๖	๑๓
๑๔. ไม่ระบุ		๔	๒	๒		๒	๑๒	๒๒
รวม	**๕**	**๖**	**๒๘**	**๑๐๙**	**๑**	**๖**	**๔๒**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความอดทน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔๖ คน (๒) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน ๓๓ คน (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะซื่อสัตย์สุจริต ในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒๒ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. มีประสบการณ์						๒		๒
๒. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	๒		๒	๓				๗
๓. การบริหารจัดการ	๑							๑
๔. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	๒							๒
๕. ความซื่อสัตย์สุจริต			๒๒					๒๒
๖. สุขภาพแข็งแรง							๑๐	๑๐
๗. ความเป็นผู้นำ		๑						๑
๘. ความอดทน				๔๖			๑๗	๖๓
๙. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่				๓๓				๓๓
๑๐. ไม่ระบุ		๕	๔	๒๗	๑	๔	๑๕	๕๖
รวม	**๕**	**๖**	**๒๘**	**๑๐๙**	**๑**	**๖**	**๔๒**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๑๓ คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสูด จำนวน ๑๐๐ คน รองลงมา เป็นเสมียน จำนวน ๒๑ คน สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ – ๒ ปี จำนวน ๕๔ คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๒๘ คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๓- ๙ ปี จำนวน ๑๐ คน โดยในตำแหน่งเสมียน มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๓ คน (ตารางที่ ๒๐)

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย: คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	๑-๒ ปี	๓-๙ ปี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ		๕		๕
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ		๔	๒	๖
เสมียน	๒๑	๔	๓	๒๘
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๐๐	๘	๑	๑๐๙
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		๑		๑
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ		๔	๒	๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๑๒	๒๘	๒	๔๒
รวม	**๑๓๓**	**๕๔**	**๑๐**	**๑๙๗**

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรังทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๐ แห่ง ใน ๑๓ ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๔๐ แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๒,๓๒๔ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๒,๒๙๒ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๒ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๖๑ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การผลิต (๒) การขายส่ง การขายปลีกฯ (๓) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน ๖๐ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การผลิต (๒) การขายส่ง การขายปลีกฯ (๓) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ การผลิต (ตารางที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวมจำนวน การออกจาก งาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๖	๙๓	๘	๑๐๑	๕	๕	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การผลิต	๒๖	๑,๐๑๖	๑๖	๑,๐๓๒	๒๕	๓๓	-๘
ไฟฟ้า ก๊าซ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การก่อสร้าง	๑๓	๑๕๗	๘	๑๖๕	๒	๑	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๖๐	๔๗๗	๐	๔๗๗	๑๑	๑๓	-๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๑๐	๒๑๕	๐	๒๑๕	๐	๑	-๑
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๖	๑๓๔	๐	๑๓๔	๗	๑	๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๙	๗๖	๐	๗๖	๑	๐	๑
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓	๑๖	๐	๑๖	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	๓	๒๓	๐	๒๓	๙	๔	๕
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๓	๑๑	๐	๑๑	๐	๐	๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวมจำนวน การออกจาก งาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การศึกษา	๓	๔๙	๐	๔๙	๐	๑	-๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๕	๑๗	๐	๑๗	๑	๑	๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๘	๐	๘	๐	๐	๐
รวม	**๑๕๙**	**๒,๒๙๒**	**๓๒**	**๒,๓๒๔**	**๖๑**	**๖๐**	**๑**

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน เสมียนและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย: คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การ เปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	๐	๑	**-๑**
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	๓	**-๒**
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๒	๑	**๑**
เสมียน	๑๑	๖	**๕**
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๑	๒	**๙**
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๒	**-๑**
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘	๙	**-๑**
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๒๗	๓๖	**-๙**
รวม	**๖๑**	**๖๐**	**๑**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ม.๖ และระดับต่ำกว่า ม.๓ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.๓ รองลงมา ได้แก่ ม.๖ และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเขางานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานอยู่ในวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.๓ ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา (ตารางที่ ๒๓)

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๔	๒๔	**-๑๐**
ม.๓	๗	๓	**๔**
ม.๖	๑๖	๑๕	**๑**
ปวช.	๒	๓	**-๑**
ปวส./ อนุปริญญา	๕	๙	**-๔**
ปริญญาตรี	๑๗	๖	**๑๑**
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐	**๐**
รวม	**๖๑**	**๖๐**	**๑**

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานเชี่ยวชาญ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากว่าออกจากงาน (ตารางที่ ๒๔)

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย: คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	**๑๙**	**๒๔**	**-๕**
แรงงานกึ่งฝีมือ	๒๓	๒๑	**๒**
แรงงานฝีมือ	๑๙	๘	**๑๑**
ผู้เชี่ยวชาญ	๐	๗	**-๗**
รวม	**๖๑**	**๖๐**	**๑**

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๓๐-๔๔ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ ๓๐-๔๔ ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ ๑๕-๒๙ ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ ๒๕)

ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย: คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
๑๕-๒๙ ปี	**๒๘**	**๒๒**	**๖**
๓๐-๔๔ ปี	๓๒	๒๘	**๔**
๔๕-๕๙ ปี	๑	๙	**-๘**
๖๐ ปี ขึ้นไป	๐	๑	**-๑**
รวม	**๖๑**	**๖๐**	**๑**

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

๖. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดตรัง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๘ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๐ รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒๐ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๐๓ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๒.๔๓ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๓๐ และการก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย:คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๘๙,๓๕๗	๑๙๐,๐๔๐	๑๙๐,๙๐๘	๑๙๑,๔๑๕	๑๙๑,๗๔๐	๐.๓๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๒๖๑	๒๕๔	๒๔๙	๒๔๓	๒๓๘	-๒.๓๐
การผลิต	๔๑,๖๕๑	๔๒,๐๖๗	๔๑,๘๗๘	๔๑,๘๐๙	๔๑,๗๙๘	๐.๑๐
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๖๓๓	๖๔๒	๖๕๓	๖๖๓	๖๗๓	๑.๕๓
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๐๓๙	๑,๐๖๓	๑,๐๙๐	๑,๑๑๖	๑,๑๔๓	๒.๔๐
การก่อสร้าง	๑๖,๒๕๗	๑๕,๘๗๐	๑๕,๕๑๔	๑๕,๑๘๖	๑๔,๘๓๔	-๒.๒๕
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๕๓,๐๙๘	๕๒,๓๕๔	๕๑,๘๖๐	๕๑,๓๙๐	๕๐,๙๔๘	-๑.๐๓
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๔,๕๗๐	๔,๖๒๒	๔,๖๘๔	๔,๗๔๑	๔,๗๙๖	๑.๒๐
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๒๓,๒๓๑	๒๓,๐๔๔	๒๓,๐๕๖	๒๓,๑๓๗	๒๓,๒๘๐	๐.๐๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑,๓๒๒	๑,๓๐๐	๑,๒๘๑	๑,๒๖๑	๑,๒๔๐	-๑.๖๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓,๑๔๖	๓,๑๓๔	๓,๑๓๔	๓,๑๓๕	๓,๑๓๘	-๐.๐๘
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๔๒๘	๔๒๑	๔๑๙	๔๑๘	๔๑๖	-๐.๗๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๒๖๕	๑,๒๕๙	๑,๒๕๙	๑,๒๕๘	๑,๒๕๖	-๐.๒๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒,๒๕๙	๒,๓๐๔	๒,๓๕๗	๒,๔๑๒	๒,๔๖๔	๒.๒๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๓,๗๓๘	๑๓,๕๔๑	๑๓,๓๗๗	๑๓,๒๐๐	๑๓,๐๑๘	-๑.๓๓
การศึกษา	๘,๗๖๒	๘,๕๔๖	๘,๓๕๐	๘,๑๔๗	๗,๙๔๐	-๒.๔๓
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๖,๓๖๔	๖,๒๒๔	๖,๐๙๙	๕,๙๖๘	๕,๘๓๕	-๒.๑๓
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๖๗๒	๑,๖๙๔	๑,๗๒๙	๑,๗๖๘	๑,๘๑๑	๒.๐๓
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๖,๓๙๒	๖,๔๒๗	๖,๔๙๕	๖,๕๕๒	๖,๖๐๓	๐.๘๓
รวม	**๓๗๕,๔๔๕**	**๓๗๔,๘๐๖**	**๓๗๔,๓๙๒**	**๓๗๓,๘๑๙**	**๓๗๓,๑๗๑**	**-๐.๑๘**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๐.๒๓ (ตารางที่ ๒๗)

ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย:คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๘๕,๑๕๗	๑๘๕,๒๔๗	๑๘๕,๓๕๒	๑๘๕,๓๔๒	๑๘๕,๒๖๙	๐.๐๓
ม.๓	๕๑,๘๙๐	๕๑,๘๒๐	๕๑,๗๗๒	๕๑,๗๑๐	๕๑,๖๓๘	-๐.๑๐
ม.๖	๔๒,๖๙๑	๔๒,๖๔๒	๔๒,๖๓๙	๔๒,๖๒๖	๔๒,๖๑๓	-๐.๐๓
ปวช.	๑๒,๕๗๖	๑๒,๕๔๕	๑๒,๕๑๙	๑๒,๔๘๙	๑๒,๔๕๗	-๐.๒๓
ปวส./อนุปริญญา	๑๗,๙๕๑	๑๗,๘๙๓	๑๗,๘๗๔	๑๗,๘๕๔	๑๗,๘๓๖	-๐.๑๕
ปริญญาตรี	๕๗,๑๒๒	๕๖,๗๒๒	๕๖,๔๐๐	๕๖,๐๗๐	๕๕,๗๔๑	-๐.๖๓
สูงกว่าปริญญาตรี	๘,๐๖๐	๗,๙๓๗	๗,๘๓๔	๗,๗๒๗	๗,๖๑๖	-๑.๔๐
รวม	**๓๗๕,๔๔๗**	**๓๗๔,๘๐๖**	**๓๗๔,๓๙๐**	**๓๗๓,๘๑๘**	**๓๗๓,๑๗๐**	**-๐.๑๘**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๕ และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๐ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๐ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องงด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๓ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๕ ตามลำดับ (ตางรางที่ ๒๘)

ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย:คน

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๖,๙๔๙	๖,๙๐๑	๖,๘๕๓	๖,๘๐๙	๖,๗๖๖	-๐.๖๕
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๔,๗๑๕	๑๔,๔๔๐	๑๔,๑๙๘	๑๓,๙๔๖	๑๓,๖๙๐	-๑.๘๐
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑๐,๘๙๑	๑๐,๗๙๙	๑๐,๗๐๗	๑๐,๖๑๙	๑๐,๕๓๓	-๐.๘๓
เสมียน	๙,๔๕๙	๙,๓๙๐	๙,๓๓๒	๙,๒๗๘	๙,๒๒๖	-๐.๖๓
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๖๘,๘๗๕	๖๘,๑๖๕	๖๗,๘๔๕	๖๗,๕๙๗	๖๗,๔๒๐	-๐.๕๕
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๑๘๐,๕๗๔	๑๘๑,๒๑๗	๑๘๒,๐๓๕	๑๘๒,๕๑๔	๑๘๒,๘๒๓	๐.๓๕
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๙,๘๓๓	๓๙,๘๑๘	๓๙,๕๑๘	๓๙,๒๙๗	๓๙,๐๙๕	-๐.๔๘
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๐,๕๘๒	๑๐,๖๒๓	๑๐,๖๑๔	๑๐,๖๑๖	๑๐,๖๒๓	๐.๑๐
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	๓๓,๕๖๘	๓๓,๔๕๒	๓๓,๒๘๙	๓๓,๑๔๑	๓๒,๙๙๓	-๐.๔๐
รวม	**๓๗๕,๔๔๖**	**๓๗๔,๘๐๕**	**๓๗๔,๓๙๑**	**๓๗๓,๘๑๗**	**๓๗๓,๑๖๙**	**-๐.๑๘**

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๓ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ - ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๕๐ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๔๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๙)

ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย:คน

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน	๑๒๔,๐๑๔	๑๒๓,๙๑๗	๑๒๓,๙๔๖	๑๒๓,๘๙๕	๑๒๓,๗๘๙	-๐.๐๕
ลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน	๑๑,๘๒๔	๑๑,๗๗๐	๑๑,๗๓๘	๑๑,๗๑๓	๑๑,๖๙๓	-๐.๓๐
ลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน	๗,๙๐๑	๗,๘๖๕	๗,๘๓๒	๗,๘๐๓	๗,๗๗๕	-๐.๔๓
ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน	๗,๘๕๓	๗,๗๘๗	๗,๗๑๙	๗,๖๕๗	๗,๕๙๔	-๐.๘๓
ลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน	๓,๒๐๕	๓,๒๐๓	๓,๑๗๘	๓,๑๕๘	๓,๑๔๑	-๐.๕๐
ลูกจ้างมากกว่า ๒๐๐ คน	๑๕,๙๔๔	๑๖,๐๒๙	๑๕,๙๔๘	๑๕,๙๐๕	๑๕,๘๘๐	-๐.๑๓
ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	๒๐๔,๗๐๔	๒๐๔,๒๓๔	๒๐๔,๐๒๙	๒๐๓,๖๘๗	๒๐๓,๒๙๗	-๐.๑๘
รวม	**๓๗๕,๔๔๕**	**๓๗๔,๘๐๕**	**๓๗๔,๓๙๐**	**๓๗๓,๘๑๘**	**๓๗๓,๑๖๙**	**-๐.๑๘**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๓ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๔,๗๙๔ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๓,๓๓๐ คน และปริญญาตรี จำนวน ๓,๐๖๐ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ ๗๗.๙๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ ๔๗.๕๐ และเหลือเพียงร้อยละ ๑๐.๖๐ ในระดับปริญญาตรี แต่ในส่วนอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๓๒.๓๐ ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๕.๖๐ ในระดับ ปวส. ร้อยละ ๓๕.๒๐ และในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๒๔.๒๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๐)

ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๔,๗๙๔	๙๙.๐๐	๑.๐๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๓,๓๓๐	๙๘.๙๐	๑.๑๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑,๐๓๒	๗๗.๙๐	๘.๙๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	๘๗๔	๔๗.๕๐	๓๕.๒๐
ปริญญาตรี	๓,๐๖๐	๑๐.๖๐	๓๕.๖๐
ปริญญาโท	๑๖๑	๓๒.๓๐	๒๔.๒๐
ปริญญาเอก	๑๙	-	๒๖.๓๐

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ที่ร้อยละ ๒.๑๓ รองลงมา ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย ร้อยละ ๒.๐๕ และ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ ๑.๖๕ (ตารางที่ ๓๑)

ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย:คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๙๓๕	๙๒๓	๙๑๐	๘๙๗	๘๘๔	-๑.๓๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔	๔	๔	๔	๔	๐.๐๐
การผลิต	๕๕๘	๕๕๐	๕๔๓	๕๓๕	๕๒๗	-๑.๔๓
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๙	-๑.๒๕
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๒๕	๒๔	๒๔	๒๔	๒๓	-๒.๐๕
การก่อสร้าง	๑๗๗	๑๗๔	๑๗๒	๑๗๐	๑๖๗	-๑.๔๕
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๙๗๒	๙๕๙	๙๔๖	๙๓๓	๙๑๙	-๑.๔๐
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑๐๘	๑๐๖	๑๐๕	๑๐๓	๑๐๒	-๑.๔๓
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๓๗๘	๓๗๓	๓๖๘	๓๖๓	๓๕๗	-๑.๔๓
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๒	๘๑	๘๐	๗๙	๗๘	-๑.๒๕
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๖๑	๑๕๙	๑๕๗	๑๕๕	๑๕๒	-๑.๔๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒๑	๒๑	๒๑	๒๐	๒๐	-๑.๒๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๗๘	๗๗	๗๖	๗๕	๗๓	-๑.๖๕
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๓	๔๓	๔๒	๔๑	๔๑	-๑.๑๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๕๒๐	๕๑๔	๕๐๖	๔๙๙	๔๙๒	-๑.๔๐
การศึกษา	๓๐๔	๓๐๐	๒๙๖	๒๙๒	๒๘๗	-๑.๔๓
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๙๐	๑๘๘	๑๘๕	๑๘๓	๑๘๐	-๑.๓๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๔	๒๓	๒๓	๒๓	๒๒	-๒.๑๓
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๗๐	๖๙	๖๘	๖๗	๖๖	-๑.๔๕

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	๗	๗	๗	๗	๗	๐.๐๐
รวม	**๑,๕๐๐**	**๑,๔๘๒**	**๑,๔๖๑**	**๑,๔๔๑**	**๑,๔๑๘**	**-๑.๔๐**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th)

ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) และระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยเท่ากันร้อยละ ๑.๔๐

ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๐๕	๒๐๒	๒๐๐	๑๙๗	๑๙๔	-๑.๓๘
ประถมศึกษา	๑๑๕	๑๑๔	๑๑๒	๑๑๐	๑๐๙	-๑.๓๕
ม.๓	๗๖๙	๗๕๙	๗๔๘	๗๓๘	๗๒๗	-๑.๓๘
ม.๖	๒๒๑	๒๑๘	๒๑๕	๒๑๒	๒๐๙	-๑.๔๐
ปวช.	๑๓๖	๑๓๔	๑๓๒	๑๓๑	๑๒๙	-๑.๓๓
ปริญญาตรี	๓,๒๓๐	๓,๑๘๘	๓,๑๔๔	๓,๑๐๐	๓,๐๕๓	-๑.๔๐
รวม	**๔,๖๗๖**	**๔,๖๑๕**	**๔,๕๕๑**	**๔,๔๘๘**	**๔,๔๒๑**	**-๑.๔๐**

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures ๒๐๒๐ Edition)** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สำนักงานสถิติแห่งชาติ .สำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๔ : ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : http:/www.nso.go.th/sites/๒๐๑๔/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :https://ldls.mol.go.th สืบค้นเมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน **ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น** และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง **หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com**

- แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. **เลขทะเบียนพาณิชย์** □□□□□□□□□□□□□ (13 หลัก) 2. **รหัสประกันสังคม** □□□□□□□□□□ (10 หลัก)
3. **ชื่อสถานประกอบการ** ..... 4. **สาขาของสถานประกอบการ** (ถ้ามี) .....
5. **ประเภทกิจการ** ..... **รหัส TSIC** □□□□□ (5 หลัก)
6. **จำนวนพนักงานไทย**.....คน **จำนวนพนักงานต่างด้าว**.....คน 7. **ขนาดสถานประกอบการ** ❒ น้อยกว่า 10 คน ❒ 10 – 19 คน ❒ 20 – 49 คน
8. **ที่อยู่สถานประกอบการ** เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
   อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. **รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล** ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. **ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่**
   ❒ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ❒ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. **ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่** ❒ มี ❒ ไม่มี
3. **ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่** ❒ ต้องการ ❒ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
2							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
3							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
4							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
6							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
7							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
8							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ❒ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ❒ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก <u>สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ</u>

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน<u>ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน</u>

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

  1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น

  2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน

  3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้

  4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

  โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ <u>1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills)</u> ตัวอย่างเช่น

  - การใช้ภาษาต่างประเทศ
  - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ คณิตศาสตร์
  - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
  - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
  - การบริหารจัดการ
  - การเรียนรู้และนวัตกรรม
  - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
  - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
  - ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่

  <u>2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill)</u> ตัวอย่างเช่น

  - ความซื่อสัตย์สุจริต
  - ความอดทน
  - ความขยันหมั่นเพียร
  - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- ความตรงต่อเวลา
- การทำงานเป็นทีม
- ความเป็นผู้นำ
- ความใฝ่เรียนรู้
- การมีจิตสาธารณะ
- สุขภาพแข็งแรง
- ความมีมนุษยสัมพันธ์

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. **ข้อมูลสถานประกอบการ** ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 **ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่** ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 **คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่** ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 **ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน** ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 **คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน** ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรวรรณ ช่วงเพ็ชจินดา	แรงงานจังหวัดตรัง

คณะจัดทำ

๑. นางสาวชญาน์นันท์ เสตะพันธ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวจรรยาพร ผกาแก้ว	นักวิชาการแรงงาน
๓. นางสาวกาญจนี ขุนพลช่วย	นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
โทรศัพท์ 0-๗๕๒๑-๗๒๕๔-๕
E-mail : tranglabour@gmail.com
https://trang.mol.go.th