**1. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง**

**1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)**

**ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง** ในปี 2563 มีมูลค่าเท่ากับ 66,601 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 7 ของภาคใต้ และลำดับที่ 42 ของประเทศ

**ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)** ในปี 2563 มีมูลค่า 105,449 บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ 6 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 10 ของภาคใต้ และลำดับที่ 42 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2563 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดย ภาคเกษตร มีมูลค่า 20,333 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.53 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 46,268 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.47 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 20,333 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.53

2. สาขาการขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ในครัวเรือน มูลค่า 9,057 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.60

3. สาขาการผลิต มูลค่า 8,811 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.23

4. สาขาการศึกษา มูลค่า 5,634 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.46

5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 4,862 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.30

**ผลิตภาพแรงงานจังหวัด** ในปี 2563-เท่ากับ 178,861.82-บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน 6,687.08 บาทต่อคนต่อปี จากปี 2562 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 172,174.74 บาทต่อคนต่อปี

**รูปที่ 1** สาขาการผลิตที่มีมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. 2563 ณ ราคาประจำปี ของจังหวัดตรัง

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. 2563 ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

| **GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE** |
| --- |
| **TRANG** | **(Millions of Baht)** | | |
|  | **2018r** | **2019p** | **2020p** |
| **ภาคเกษตร** | **17,647** | **18,599** | **20,333** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง | 17,647 | 18,599 | 20,333 |
| **ภาคนอกภาคเกษตร** | **45,241** | **45,627** | **46,268** |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 438 | 481 | 490 |
| การผลิต | 8,690 | 8,299 | 8,811 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 830 | 873 | 988 |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย | 251 | 249 | 264 |
| การก่อสร้าง | 2,571 | 2,434 | 2,431 |
| การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์ | 8,634 | 8,550 | 9,057 |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 2,643 | 2,986 | 2,897 |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 1,404 | 1,494 | 907 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 647 | 918 | 720 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 4,573 | 4,830 | 4,862 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 2,314 | 2,244 | 2,215 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 52 | 52 | 56 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 402 | 409 | 205 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 2,579 | 2,645 | 2,824 |
| การศึกษา | 5,511 | 5,478 | 5,634 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 2,985 | 3,143 | 3,411 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 160 | 190 | 169 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 558 | 354 | 331 |
| **ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)** | **62,889** | **64,226** | **66,601** |
| **GPP Per capita (Baht)** | **99,894** | **101,845** | **105,449** |
| **Populalation (1,000 Persons)** | **630** | **631** | **632** |

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง**

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดตรังในส่วนนำ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวการณ์มีงานทำของประชากรในจังหวัดตรัง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) จังหวัดตรังมีไตรมาส 4 ปี 2564 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 519,139 คน เป็นเพศชายจำนวน 248,359 คน (ร้อยละ 47.84) เพศหญิง จำนวน 270,780 คน (ร้อยละ 52.16) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 379,731 คน (ร้อยละ 73.14) ผู้มีงานทำ จำนวน 377,541 คน (ร้อยละ 99.42) ผู้ว่างงาน จำนวน 2,190 คน (ร้อยละ 0.58) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 139,408 คน [เพศชาย 46,311 คน (ร้อยละ 33.22) เพศหญิง 93,097 คน (ร้อยละ 66.78)] จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 43,341 คน (ร้อยละ 31.09) เรียนหนังสือ จำนวน 42,431 คน (ร้อยละ 30.44) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 44,466 คน (ร้อยละ 31.90) และอื่นๆ จำนวน 9,170 คน (ร้อยละ 6.58) (ตารางที่ 2)

**ตารางที่ 2** จำนวนประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง ไตรมาส 4/2564

หน่วย : คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **สถานภาพแรงงาน** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** |
| **ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป** | 248,359 | 270,780 | **519,139** |
| **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** | 202,048 | 177,683 | **379,731** |
| - ผู้มีงานทำ | 201,223 | 176,318 | **377,501** |
| - ผู้ว่างงาน | 825 | 1,365 | **2,190** |
| - กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | - | - | **-** |
| **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** | 46,311 | 93,097 | **139,408** |
| - ทำงานบ้าน | 2,376 | 40,965 | **43,341** |
| - เรียนหนังสือ | 20,418 | 22,013 | **42,431** |
| - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ | 19,002 | 25,465 | **44,466** |
| - อื่น ๆ | 4,516 | 4,654 | **9,170** |

**3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง**

**3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา**

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 101,074 คน (ร้อยละ 26.77) รองลงมาเป็น ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 81,415 คน (ร้อยละ 21.56) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 66,727 คน (ร้อยละ 17.67) ระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย จำนวน 63,379 คน (ร้อยละ 16.79) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 59,395 คน (ร้อยละ 15.73) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 5,550 คน (ร้อยละ 1.47) ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

**ตารางที่ 3** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2564

หน่วยนับ : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับการศึกษา** | **ชาย** | | **หญิง** | | **รวม** | |
| **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** |
| ไม่มีการศึกษา | 3,636 | 0.18 | 1,915 | 1.09 | 5,550 | 1.47 |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 31,359 | 1.56 | 35,368 | 20.06 | 66,727 | 17.67 |
| ประถมศึกษา | 60,214 | 2.99 | 40,860 | 23.17 | 101,074 | 26.77 |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 36,424 | 1.81 | 22,971 | 13.03 | 59,395 | 15.73 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | 36,357 | 1.81 | 27,022 | 15.33 | 63,379 | 16.79 |
| อุดมศึกษา | 33,233 | 1.65 | 48,183 | 27.33 | 81,415 | 21.56 |
| การศึกษาอื่นๆ | - | 0.00 | - | 0.00 | - | 0.00 |
| ไม่ทราบ | - | 0.00 | - | 0.00 | - | 0.00 |
| **รวม** | **201,223** | **53.30** | **176,318** | **46.70** | **377,541** | **100.00** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**3.2 โครงสร้างการว่างงาน**

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรังมีประมาณ 2,190 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน 1,365 คน คิดเป็นร้อยละ 62.33 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน 825 คน คิดเป็นร้อยละ 37.67 สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.79 (ตารางที่ 4)

**ตารางที่ 4** จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกเพศ ไตรมาส 4 ปี 2564

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เพศ** | **ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)** | **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)** | **ผู้ว่างงาน** | |
| **จำนวน (คน)** | **อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)** |
| **ชาย** | 248,359 | 202,048 | 825 | 0.58 |
| **หญิง** | 270,780 | 171,683 | 1,365 | 0.40 |
| **รวม** | 519,139 | 379,731 | 2,190 | 0.79 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน**

สำหรับผู้มีงานทำ 377,541 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 185,693 คน (ร้อยละ 49.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 191,848 คน (ร้อยละ 50.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้สถานประกอบกิจการลดจำนวนลูกจ้างลงและบางแห่งปิดกิจการ โดยกลุ่มผู้ทำงาน นอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด 61,265 คน คิดเป็นร้อยละ 31.93 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 43,663 คน (ร้อยละ 21.76) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 22,546 คน (ร้อยละ 11.75) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 14,289 คน (ร้อยละ 7.45) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 13,864 คน (ร้อยละ 7.23) ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

**ตารางที่ 5** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วยนับ : คน

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ภาคเกษตรกรรม** | **107,482** | **78,211** | **185,693** | 49.18 |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 107,482 | 78,211 | 185,693 | 49.18 |
| **นอกภาคเกษตรกรรม** | **93,741** | **98,107** | **191,848** | 50.82 |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 70 | - | 70 | 0.02 |
| การผลิต | 21,908 | 21,755 | 43,663 | 11.57 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ | 419 | 133 | 551 | 0.15 |
| การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 89 | - | 89 | 0.02 |
| การก่อสร้าง | 13,138 | 1,151 | 14,289 | 3.78 |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ | 31,831 | 29,434 | 61,265 | 16.23 |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 3,121 | 59 | 3,180 | 0.84 |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 5,897 | 16,650 | 22,546 | 5.97 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 88 | 369 | 457 | 0.12 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 911 | 2,177 | 3,087 | 0.82 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | 49 | 49 | 0.01 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 421 | - | 421 | 0.11 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 1,777 | 672 | 2,449 | 0.65 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม | 7,204 | 6,660 | 13,864 | 3.67 |
| การศึกษา | 1,921 | 7,530 | 9,451 | 2.50 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 1,234 | 6,885 | 8,119 | 2.15 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 1,106 | 432 | 1,539 | 0.41 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 2,607 | 3,494 | 6,100 | 1.62 |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน | - | 658 | 658 | 0.17 |
| กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ | - | - | **-** | 0.00 |
| ไม่ทราบ | - | - | **-** | 0.00 |
| **รวม** | **201,223** | **176,318** | **377,541** | 100.00 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 4/2564 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) ผู้ปฎิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 177,778 คน (ร้อยละ 47.09) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 72,041 คน (ร้อยละ 19.08)--3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 38,137 คน (ร้อยละ 10.10) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 35,749 คน (ร้อยละ 9.47) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 16,250 คน (ร้อยละ 4.30) (ตารางที่ 6)

**ตารางที่ 6** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

หน่วยนับ : คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอาชีพ** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 1,437 | 837 | **2,274** | 0.60 |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 3,228 | 11,505 | **14,733** | 3.90 |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง | 3,213 | 5,905 | **9,117** | 2.41 |
| เสมียน | 2,800 | 8,661 | **11,460** | 3.04 |
| พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด | 28,610 | 43,431 | **72,041** | 19.08 |
| **ประเภทอาชีพ** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| ผู้ปฏิบัติงานทีมีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง | 101,323 | 76,456 | **177,778** | 47.09 |
| ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง | 24,653 | 11,096 | **35,749** | 9.47 |
| ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 14,073 | 2,177 | **16,250** | 4.30 |
| อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ | 21,887 | 16,250 | **38,137** | 10.10 |
| คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | - | - | **-** | 0.00 |
| **รวม** | **201,223** | **176,318** | **377,541** | **100.00** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน-จำนวน 142,174 คน (ร้อยละ 37.66) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 125,7.02 คน (ร้อยละ 33.30) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 64,624 คน (ร้อยละ 17.12) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 31,748 คน (ร้อยละ 8.41) นายจ้าง จำนวน 13,037 คน (ร้อยละ 3.45) และการรวมกลุ่ม จำนวน 254 คน (ร้อยละ 0.07) ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

**ตารางที่ 7** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

หน่วยนับ : คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **สถานภาพการทำงาน** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| นายจ้าง | 9,401 | 3,637 | 13,037 | **3.45** |
| ลูกจ้างรัฐบาล | 12,728 | 19,021 | 31,748 | **8.41** |
| ลูกจ้างเอกชน | 83,937 | 58,237 | 142,174 | **37.66** |
| ทำงานส่วนตัว | 71,190 | 54,512 | 125,702 | **33.29** |
| ช่วยธุรกิจครอบครัว | 23,968 | 40,656 | 64,624 | **17.12** |
| การรวมกลุ่ม | - | 254 | 254 | **0.07** |
| **รวม** | **201,223** | **176,318** | **377,541** | **100.00** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor)**

**ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง**

**4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง**

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น 140 แห่ง ทั้งหมด 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 16.43 ต้องการแรงงานปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน**  มากที่สุดเท่ากัน ประกอบด้วย เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค และการศึกษา มีความต้องการแรงงานในปริมาณที่เท่ากันคือ ร้อยละ 33.33 และพบว่า**สถานประกอบการร้อยละ 17.14 ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี มากที่สุดเท่ากัน ประกอบด้วย เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค และการศึกษา สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมการบริหาร การบริการ สนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการอื่นๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

**ตารางที่ 8** คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **ต้องการแรงงาน  ณ ปัจจุบัน** | | **ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี** | |
| **จำนวน (แห่ง)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (แห่ง)** | **ร้อยละ** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 6 | 2 | 33.33 | 1 | 16.67 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| การผลิต | 22 | 6 | 27.27 | 7 | 31.82 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| การก่อสร้าง | 11 | 2 | 18.18 | 2 | 18.18 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 54 | 6 | 11.11 | 5 | 9.26 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 9 | 2 | 22.22 | 2 | 22.22 |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 15 | 3 | 20.00 | 5 | 33.33 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 7 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 2 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **ต้องการแรงงาน  ณ ปัจจุบัน** | | **ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี** | |
| **จำนวน (แห่ง)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (แห่ง)** | **ร้อยละ** |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 3 | 1 | 33.33 | 1 | 33.33 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 2 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| การศึกษา | 3 | 1 | 33.33 | 1 | 33.33 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 4 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 2 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| **รวม** | **140** | **23** | **16.43** | **24** | **17.14** |

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 140 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,837 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,805 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 32 คน สำหรับ**จำนวนแรงงานที่ สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 197 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 187 คน และแรงงาน ต่างด้าว จำนวน 10 คน** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีกฯ (2) การผลิต (3) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค (4) การก่อสร้าง และ (5) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

**ตารางที่ 9** จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **จำนวนการจ้างงาน  ณ ปัจจุบัน (คน)** | | | **จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)** | | |
| **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** | **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 6 | 93 | 8 | 101 | 9 | 0 | 9 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การผลิต | 22 | 693 | 16 | 709 | 34 | 0 | 34 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การก่อสร้าง | 11 | 125 | 8 | 133 | 1 | 10 | 11 |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **จำนวนการจ้างงาน  ณ ปัจจุบัน (คน)** | | | **จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)** | | |
| **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** | **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 54 | 431 | 0 | 431 | 109 | 0 | 109 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 9 | 166 | 0 | 166 | 4 | 0 | 4 |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 15 | 128 | 0 | 128 | 6 | 0 | 6 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 7 | 54 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 2 | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 3 | 22 | 0 | 22 | 20 | 0 | 20 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 2 | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การศึกษา | 3 | 49 | 0 | 49 | 4 | 0 | 4 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 4 | 15 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 2 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| **รวม** | **140** | **1,805** | **32** | **1,837** | **187** | **10** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ตามขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 ปี มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 99 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค มากที่สุด 20 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง มากกว่า 50 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 15 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8 คน (ตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ

ขนาดสถานประกอบการ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ขนาดของสถานประกอบการ** | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **<10 คน** | **10-19 คน** | **20-49 คน** | **≥50 คน** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง |  |  | 9 |  | 9 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน |  |  |  |  | 0 |
| การผลิต | 11 | 8 |  | 15 | 34 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ |  |  |  |  | 0 |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย |  |  |  |  | 0 |
| การก่อสร้าง | 10 |  | 1 |  | 11 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 10 |  | 99 |  | 109 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 2 |  | 2 |  | 4 |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 6 |  |  |  | 6 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 20 |  |  |  | 20 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน |  |  |  |  | 0 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ |  |  |  |  | 0 |
| การศึกษา | 4 |  |  |  | 4 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ |  |  |  |  | 0 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ |  |  |  |  | 0 |
| **รวม** | **63** | **8** | **111** | **15** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 76.14 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 23.86 โดยเฉพาะอย่างในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมก่อสร้าง ร้อยละ 90.91 และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 83.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

**ตารางที่ 11** จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวนแรงงานที่ต้องการแรงงาน (คน)** | **หาแรงงานได้ ภายใน 2 เดือน** | | **หาแรงงานไม่ได้ ภายใน 2 เดือน** | |
| **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 9 | 3 | 33.33 | 6 | 66.67 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน |  |  |  |  |  |
| การผลิต | 34 | 30 | 88.24 | 4 | 11.76 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ |  |  |  |  |  |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย |  |  |  |  |  |
| การก่อสร้าง | 11 | 1 | 9.09 | 10 | 90.91 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 109 | 107 | 98.17 | 2 | 1.83 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 4 | 4 | 100.00 | 0 | 0.00 |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 6 | 1 | 16.67 | 5 | 83.33 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 20 | 0 | 0.00 | 20 | 100.00 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน |  |  |  |  |  |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ |  |  |  |  |  |
| การศึกษา | 4 | 4 | 100.00 | 0 | 0.00 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ |  |  |  |  |  |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ |  |  |  |  |  |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ |  |  |  |  |  |
| **รวม** | **197** | **150** | **76.14** | **47** | **23.86** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 103 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 17 คน และตำแหน่งเสมียน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค (ตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 2 |  |  | 1 |  |  | 6 | 9 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การผลิต |  | 2 | 6 | 5 |  | 4 | 17 | 34 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การก่อสร้าง |  | 1 |  |  |  |  | 10 | 11 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 1 | 2 | 2 | 103 | 1 |  |  | 109 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า |  | 1 |  |  |  | 2 | 2 | 5 |
| โรงแรมและภัตตาคาร |  |  |  |  |  |  | 5 | 5 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค |  |  | 20 |  |  |  |  | 20 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การศึกษา | 2 |  |  |  |  |  | 2 | 4 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| **รวม** | **5** | **6** | **28** | **109** | **1** | **6** | **42** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีกฯ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 102 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค จำนวน 20 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

**ตารางที่ 13** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **วุฒิการศึกษา** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ต่ำกว่า ม.3** | **ม.3** | **ม.6** | **ปวช.** | **ปวส./อนุปริญญา** | **ปริญญาตรี** | **สูงกว่าปริญญาตรี** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง |  |  | 6 |  | 1.00 | 2 |  | 9 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การผลิต | 10 | 5 | 9 |  | 4.00 | 6 |  | 34 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การก่อสร้าง | 10 |  |  |  | 1.00 |  |  | 11 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน |  | 102 | 3 | 1 | 1 | 2 |  | 109 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 2 |  | 2 |  |  |  |  | 4 |
| โรงแรมและภัตตาคาร |  | 2 |  |  | 4.00 |  |  | 6 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค |  |  |  |  |  | 20 |  | 20 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| การศึกษา |  | 2 |  |  | 2.00 |  |  | 4 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| **รวม** | **22** | **111** | **20** | **1** | **13** | **30** | **0** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 105 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 21 คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

**ตารางที่ 14** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วยงาน : คน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ช่วงอายุ** | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **15-29 ปี** | **30-44 ปี** | **45-59 ปี** | **ไม่จำกัดอายุ** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 2 | 3 |  |  | 5 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 3 | 2 |  | 1 | 6 |
| เสมียน | 22 | 1 | 1 | 4 | 28 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 105 | 4 |  |  | 109 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 0 | 1 |  |  | 1 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 2 | 2 | 2 |  | 6 |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 13 | 21 | 2 | 6 | 42 |
| **รวม** | **147** | **34** | **5** | **11** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด จำนวน 103 คน รองลงมา ต้องการแรงงานฝีมือ ในตำแหน่งเสมียน จำนวน 22 คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 23 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

**ตารางที่ 15** จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน : คน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ช่วงอายุ** | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ไร้ฝีมือ** | **กึ่งฝีมือ** | **ฝีมือ** | **เชี่ยวชาญ** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ |  |  | 1 | 4 | 5 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ |  | 1 | 3 | 2 | 6 |
| เสมียน |  |  | 22 | 6 | 28 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 3 | 103 | 1 | 2 | 109 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง |  | 1 |  |  | 1 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |  |  | 4 | 2 | 6 |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 23 | 12 | 1 | 6 | 42 |
| **รวม** | **26** | **117** | **32** | **22** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ **(1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับปริญญาตรี และ (3) ระดับต่ำกว่า ม.3** โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงาน มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 102 คน ผู้ประกอบอาชีพ ขั้นพื้นฐาน จำนวน 9 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความต้องการในตำแหน่งเสมียน จำนวน 25 คน ผู้ประกอบวิชาชีพ จำนวน 3 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิค จำนวน 2 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 22 คน (ตารางที่ 16)

**ตารางที่ 16** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **วุฒิการศึกษา** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ต่ำกว่า ม.3** | **ม.3** | **ม.6** | **ปวช.** | **ปวส./ อนุปริญญา** | **ปริญญาตรี** | **สูงกว่าปริญญาตรี** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ |  |  |  |  | 2 | 3 |  | 5 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ |  |  | 1 | 1 | 2 | 2 |  | 6 |
| เสมียน |  |  | 1 |  | 2 | 25 |  | 28 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า |  | 102 | 5 |  | 2 |  |  | 109 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง |  |  | 1 |  |  |  |  | 1 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |  |  | 4 |  | 2 |  |  | 6 |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 22 | 9 | 8 |  | 3 |  |  | 42 |
| **รวม** | **22** | **111** | **20** | **1** | **13** | **30** | **0** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถ ทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ มีประสบการณ์ จำนวน 88 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 80 คน ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 6 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพ เสมียน ตำแหน่งละ 1 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ 31 คน ซึ่งเป็น ชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 25 คน เสมียน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ตำแหน่งละ 2 คน ตามลำดับ และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ จำนวน 21 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งเสมียน จำนวน 20 คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ตารางที่ 17)

**ตารางที่ 17** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ทักษะ** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| 1. มีประสบการณ์ |  | 1 | 1 | 80 |  |  | 6 | 88 |
| 2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟแวร์ |  | 1 | 20 |  |  |  |  | 21 |
| 3. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง |  |  |  |  |  |  | 6 | 6 |
| 4. การบริหารจัดการ |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| 5. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | 2 |  |  | 3 |  |  |  | 5 |
| 6. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |  | 3 | 3 |  |  | 2 |  | 8 |
| 7. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | 2 |  | 2 | 25 |  | 2 |  | 31 |
| 8. ความละเอียดรอบคอบ |  |  | 1 |  |  |  |  | 1 |
| 9. ความอดทน | 1 |  |  |  | 1 |  | 15 | 17 |
| 10. ความขยันหมั่นเพียร |  |  |  |  |  |  | 1 | 1 |
| 11. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |  |  |  |  |  |  | 10 | 10 |
| 12. ไม่ระบุ |  |  | 1 | 1 |  | 2 | 4 | 8 |
| **รวม** | **5** | **6** | **28** | **109** | **1** | **6** | **42** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ

แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความอดทน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 35 คน (2) การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 30 คน (3) ความละเอียดรอบคอบ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 20 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

**ตารางที่ 18**  จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ

ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ทักษะ** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| 1. มีประสบการณ์ |  |  |  | 17 |  |  |  | 17 |
| 2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟแวร์ |  |  | 3 |  |  |  |  | 3 |
| 3. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง |  |  |  | 30 |  |  |  | 30 |
| 4. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า |  |  | 20 |  |  | 2 |  | 22 |
| 5. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | 2 | 1 | 1 |  |  |  |  | 4 |
| 6. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | 2 |  |  |  | 1 | 2 |  | 5 |
| 7. ความเป็นผู้นำ |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| 8.ความละเอียดรอบคอบ |  |  |  | 20 |  |  |  | 20 |
| 9. ความอดทน |  |  |  | 35 |  |  | 1 | 36 |
| 10. ความขยันหมั่นเพียร |  |  |  |  |  |  | 12 | 12 |
| 11. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |  |  |  |  |  |  | 11 | 11 |
| 12. ความใฝ่เรียนรู้ | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |
| 13. การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ |  |  | 2 | 5 |  |  | 6 | 13 |
| 14. ไม่ระบุ |  | 4 | 2 | 2 |  | 2 | 12 | 22 |
| **รวม** | **5** | **6** | **28** | **109** | **1** | **6** | **42** | **197** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความอดทน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 46 คน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 33 คน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะซื่อสัตย์สุจริต ในตำแหน่งเสมียน จำนวน 22 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

**ตารางที่ 19**  จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ

ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ทักษะ** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| 1. มีประสบการณ์ |  |  |  |  |  | 2 |  | 2 |
| 2. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง | 2 |  | 2 | 3 |  |  |  | 7 |
| 3. การบริหารจัดการ | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |
| 4. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | 2 |  |  |  |  |  |  | 2 |
| 5. ความซื่อสัตย์สุจริต |  |  | 22 |  |  |  |  | 22 |
| 6. สุขภาพแข็งแรง |  |  |  |  |  |  | 10 | 10 |
| 7. ความเป็นผู้นำ |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| 8. ความอดทน |  |  |  | 46 |  |  | 17 | 63 |
| 9. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |  |  |  | 33 |  |  |  | 33 |
| 10. ไม่ระบุ |  | 5 | 4 | 27 | 1 | 4 | 15 | 56 |
| **รวม** | **5** | **6** | **28** | **109** | **1** | **6** | **42** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานมากที่สุด จำนวน 113 คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสูด จำนวน 100 คน รองลงมา เป็นเสมียน จำนวน 21 คน สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 54 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด จำนวน 28 คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 8 คน ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3- 9 ปี จำนวน 10 คน โดยในตำแหน่งเสมียน มีความต้องการสูงสุด จำนวน 3 คน (ตารางที่ 20)

**ตารางที่ 20** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย: คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ประสบการณ์การทำงาน** | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ไม่มีประสบการณ์** | **1-2 ปี** | **3-9 ปี** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ |  | 5 |  | 5 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ |  | 4 | 2 | 6 |
| เสมียน | 21 | 4 | 3 | 28 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 100 | 8 | 1 | 109 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง |  | 1 |  | 1 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ |  | 4 | 2 | 6 |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 12 | 28 | 2 | 42 |
| **รวม** | **133** | **54** | **10** | **197** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง**

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรังทั้งสิ้น จำนวน 140 แห่ง ใน 13 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 140 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,324 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 2,292 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 32 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 61 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างาน จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง การขายปลีกฯ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 60 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง การขายปลีกฯ (3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ การผลิต (ตารางที่ 21)

**ตารางที่ 21** คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย: คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)** | | | **รวมจำนวนการเข้างานใหม่** | **รวมจำนวนการออกจากงาน** | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 6 | 93 | 8 | 101 | 5 | 5 | 0 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การผลิต | 26 | 1,016 | 16 | 1,032 | 25 | 33 | -8 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การก่อสร้าง | 13 | 157 | 8 | 165 | 2 | 1 | 1 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 60 | 477 | 0 | 477 | 11 | 13 | -2 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 10 | 215 | 0 | 215 | 0 | 1 | -1 |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 16 | 134 | 0 | 134 | 7 | 1 | 6 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 9 | 76 | 0 | 76 | 1 | 0 | 1 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 3 | 16 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 3 | 23 | 0 | 23 | 9 | 4 | 5 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 3 | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)** | | | **รวมจำนวนการเข้างานใหม่** | **รวมจำนวนการออกจากงาน** | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| การศึกษา | 3 | 49 | 0 | 49 | 0 | 1 | -1 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 5 | 17 | 0 | 17 | 1 | 1 | 0 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 2 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| **รวม** | **159** | **2,292** | **32** | **2,324** | **61** | **60** | **1** |

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน เสมียนและพนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

**ตารางที่ 22** การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย: คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | 0 | 1 | **-1** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 1 | 3 | **-2** |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 2 | 1 | **1** |
| เสมียน | 11 | 6 | **5** |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 11 | 2 | **9** |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 1 | 2 | **-1** |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 8 | 9 | **-1** |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 27 | 36 | **-9** |
| **รวม** | **61** | **60** | **1** |

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ม.6 และระดับต่ำกว่า ม.3 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 รองลงมา ได้แก่ ม.6 และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเขางานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานอยู่ในวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา (ตารางที่ 23)

**ตารางที่ 23** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา หน่วย: คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| ต่ำกว่า ม.3 | 14 | 24 | **-10** |
| ม.3 | 7 | 3 | **4** |
| ม.6 | 16 | 15 | **1** |
| ปวช. | 2 | 3 | **-1** |
| ปวส./ อนุปริญญา | 5 | 9 | **-4** |
| ปริญญาตรี | 17 | 6 | **11** |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | **0** |
| **รวม** | **61** | **60** | **1** |

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานเชี่ยวชาญ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

**ตารางที่ 24** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย: คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับฝีมือ** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| แรงงานไร้ฝีมือ | **19** | **24** | **-5** |
| แรงงานกึ่งฝีมือ | 23 | 21 | **2** |
| แรงงานฝีมือ | 19 | 8 | **11** |
| ผู้เชี่ยวชาญ | 0 | 7 | **-7** |
| **รวม** | **61** | **60** | **1** |

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 25)

**ตารางที่ 25** การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน หน่วย: คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ช่วงอายุ** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| 15-29 ปี | **28** | **22** | **6** |
| 30-44 ปี | 32 | 28 | **4** |
| 45-59 ปี | 1 | 9 | **-8** |
| 60 ปี ขึ้นไป | 0 | 1 | **-1** |
| **รวม** | **61** | **60** | **1** |

ที่มา: ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

**6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. 2566 - 2570**

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดตรัง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดตรัง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.43 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และการก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

**ตารางที่ 26** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย:คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ปี** | | | | | **อัตรา การเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 189,357 | 190,040 | 190,908 | 191,415 | 191,740 | 0.35 |
| การทําเหมืองแร่และเหมืองหิน | 261 | 254 | 249 | 243 | 238 | -2.30 |
| การผลิต | 41,651 | 42,067 | 41,878 | 41,809 | 41,798 | 0.10 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 633 | 642 | 653 | 663 | 673 | 1.53 |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบําบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 1,039 | 1,063 | 1,090 | 1,116 | 1,143 | 2.40 |
| การก่อสร้าง | 16,257 | 15,870 | 15,514 | 15,186 | 14,834 | -2.25 |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | 53,098 | 52,354 | 51,860 | 51,390 | 50,948 | -1.03 |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 4,570 | 4,622 | 4,684 | 4,741 | 4,796 | 1.20 |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | 23,231 | 23,044 | 23,056 | 23,137 | 23,280 | 0.08 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 1,322 | 1,300 | 1,281 | 1,261 | 1,240 | -1.63 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3,146 | 3,134 | 3,134 | 3,135 | 3,138 | -0.08 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 428 | 421 | 419 | 418 | 416 | -0.70 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 1,265 | 1,259 | 1,259 | 1,258 | 1,256 | -0.20 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 2,259 | 2,304 | 2,357 | 2,412 | 2,464 | 2.20 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 13,738 | 13,541 | 13,377 | 13,200 | 13,018 | -1.33 |
| การศึกษา | 8,762 | 8,546 | 8,350 | 8,147 | 7,940 | -2.43 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 6,364 | 6,224 | 6,099 | 5,968 | 5,835 | -2.13 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 1,672 | 1,694 | 1,729 | 1,768 | 1,811 | 2.03 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 6,392 | 6,427 | 6,495 | 6,552 | 6,603 | 0.83 |
| **รวม** | **375,445** | **374,806** | **374,392** | **373,819** | **373,171** | **-0.18** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.23 (ตารางที่ 27)

**ตารางที่ 27** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย:คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| ต่ำกว่า ม.3 | 185,157 | 185,247 | 185,352 | 185,342 | 185,269 | 0.03 |
| ม.3 | 51,890 | 51,820 | 51,772 | 51,710 | 51,638 | -0.10 |
| ม.6 | 42,691 | 42,642 | 42,639 | 42,626 | 42,613 | -0.03 |
| ปวช. | 12,576 | 12,545 | 12,519 | 12,489 | 12,457 | -0.23 |
| ปวส./อนุปริญญา | 17,951 | 17,893 | 17,874 | 17,854 | 17,836 | -0.15 |
| ปริญญาตรี | 57,122 | 56,722 | 56,400 | 56,070 | 55,741 | -0.63 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 8,060 | 7,937 | 7,834 | 7,727 | 7,616 | -1.40 |
| **รวม** | **375,447** | **374,806** | **374,390** | **373,818** | **373,170** | **-0.18** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.35 และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.10 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องงด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.65 ตามลำดับ (ตางรางที่ 28)

**ตารางที่ 28**  ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย:คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 6,949 | 6,901 | 6,853 | 6,809 | 6,766 | -0.65 |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 14,715 | 14,440 | 14,198 | 13,946 | 13,690 | -1.80 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 10,891 | 10,799 | 10,707 | 10,619 | 10,533 | -0.83 |
| เสมียน | 9,459 | 9,390 | 9,332 | 9,278 | 9,226 | -0.63 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 68,875 | 68,165 | 67,845 | 67,597 | 67,420 | -0.55 |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 180,574 | 181,217 | 182,035 | 182,514 | 182,823 | 0.35 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 39,833 | 39,818 | 39,518 | 39,297 | 39,095 | -0.48 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 10,582 | 10,623 | 10,614 | 10,616 | 10,623 | 0.10 |
| ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน | 33,568 | 33,452 | 33,289 | 33,141 | 32,993 | -0.40 |
| **รวม** | **375,446** | **374,805** | **374,391** | **373,817** | **373,169** | **-0.18** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการ ที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 -199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.50 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.43 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

**ตารางที่ 29** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. 2565 – 2569

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย:คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาดของสถานประกอบการ** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน | 124,014 | 123,917 | 123,946 | 123,895 | 123,789 | -0.05 |
| ลูกจ้าง 10-19 คน | 11,824 | 11,770 | 11,738 | 11,713 | 11,693 | -0.30 |
| ลูกจ้าง 20-49 คน | 7,901 | 7,865 | 7,832 | 7,803 | 7,775 | -0.43 |
| ลูกจ้าง 50-99 คน | 7,853 | 7,787 | 7,719 | 7,657 | 7,594 | -0.83 |
| ลูกจ้าง 100-199 คน | 3,205 | 3,203 | 3,178 | 3,158 | 3,141 | -0.50 |
| ลูกจ้างมากกว่า 200 คน | 15,944 | 16,029 | 15,948 | 15,905 | 15,880 | -0.13 |
| ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง | 204,704 | 204,234 | 204,029 | 203,687 | 203,297 | -0.18 |
| **รวม** | **375,445** | **374,805** | **374,390** | **373,818** | **373,169** | **-0.18** |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th)

**สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)**

**ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง**

**7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง**

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 4,794 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,330 คน และปริญญาตรี จำนวน 3,060 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 77.90 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) /อนุปริญญา ร้อยละ 47.50 และเหลือเพียงร้อยละ 10.60 ในระดับปริญญาตรี แต่ในส่วนอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 32.30 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 35.60 ในระดับ ปวส. ร้อยละ 35.20 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 24.20 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

**ตารางที่ 30** จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับการศึกษา** | **จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)** | **อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)** | **อัตราการมีงานทำ**  **(ร้อยละ)** |
| มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) | 4,794 | 99.00 | 1.00 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) | 3,330 | 98.90 | 1.10 |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) | 1,032 | 77.90 | 8.90 |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา | 874 | 47.50 | 35.20 |
| ปริญญาตรี | 3,060 | 10.60 | 35.60 |
| ปริญญาโท | 161 | 32.30 | 24.20 |
| ปริญญาเอก | 19 | - | 26.30 |

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2566 – 2570**

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ที่ร้อยละ 2.13 รองลงมา ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย ร้อยละ 2.05 และ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ 1.65 (ตารางที่ 31)

**ตารางที่ 31** ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย:คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 935 | 923 | 910 | 897 | 884 | -1.38 |
| การทําเหมืองแร่และเหมืองหิน | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.00 |
| การผลิต | 558 | 550 | 543 | 535 | 527 | -1.43 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | -1.25 |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบําบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 25 | 24 | 24 | 24 | 23 | -2.05 |
| การก่อสร้าง | 177 | 174 | 172 | 170 | 167 | -1.45 |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | 972 | 959 | 946 | 933 | 919 | -1.40 |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 108 | 106 | 105 | 103 | 102 | -1.43 |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | 378 | 373 | 368 | 363 | 357 | -1.43 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 82 | 81 | 80 | 79 | 78 | -1.25 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 161 | 159 | 157 | 155 | 152 | -1.43 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 21 | 21 | 21 | 20 | 20 | -1.20 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 78 | 77 | 76 | 75 | 73 | -1.65 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 43 | 43 | 42 | 41 | 41 | -1.18 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 520 | 514 | 506 | 499 | 492 | -1.40 |
| การศึกษา | 304 | 300 | 296 | 292 | 287 | -1.43 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 190 | 188 | 185 | 183 | 180 | -1.35 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 24 | 23 | 23 | 23 | 22 | -2.13 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 70 | 69 | 68 | 67 | 66 | -1.45 |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทําขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจําแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0.00 |
| **รวม** | **1,500** | **1,482** | **1,461** | **1,441** | **1,418** | **-1.40** |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th)

ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) และระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยเท่ากันร้อยละ 1.40

**ตารางที่ 32** ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2566** | **2567** | **2568** | **2569** | **2570** |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 205 | 202 | 200 | 197 | 194 | -1.38 |
| ประถมศึกษา | 115 | 114 | 112 | 110 | 109 | -1.35 |
| ม.3 | 769 | 759 | 748 | 738 | 727 | -1.38 |
| ม.6 | 221 | 218 | 215 | 212 | 209 | -1.40 |
| ปวช. | 136 | 134 | 132 | 131 | 129 | -1.33 |
| ปริญญาตรี | 3,230 | 3,188 | 3,144 | 3,100 | 3,053 | -1.40 |
| **รวม** | **4,676** | **4,615** | **4,551** | **4,488** | **4,421** | **-1.40** |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th)

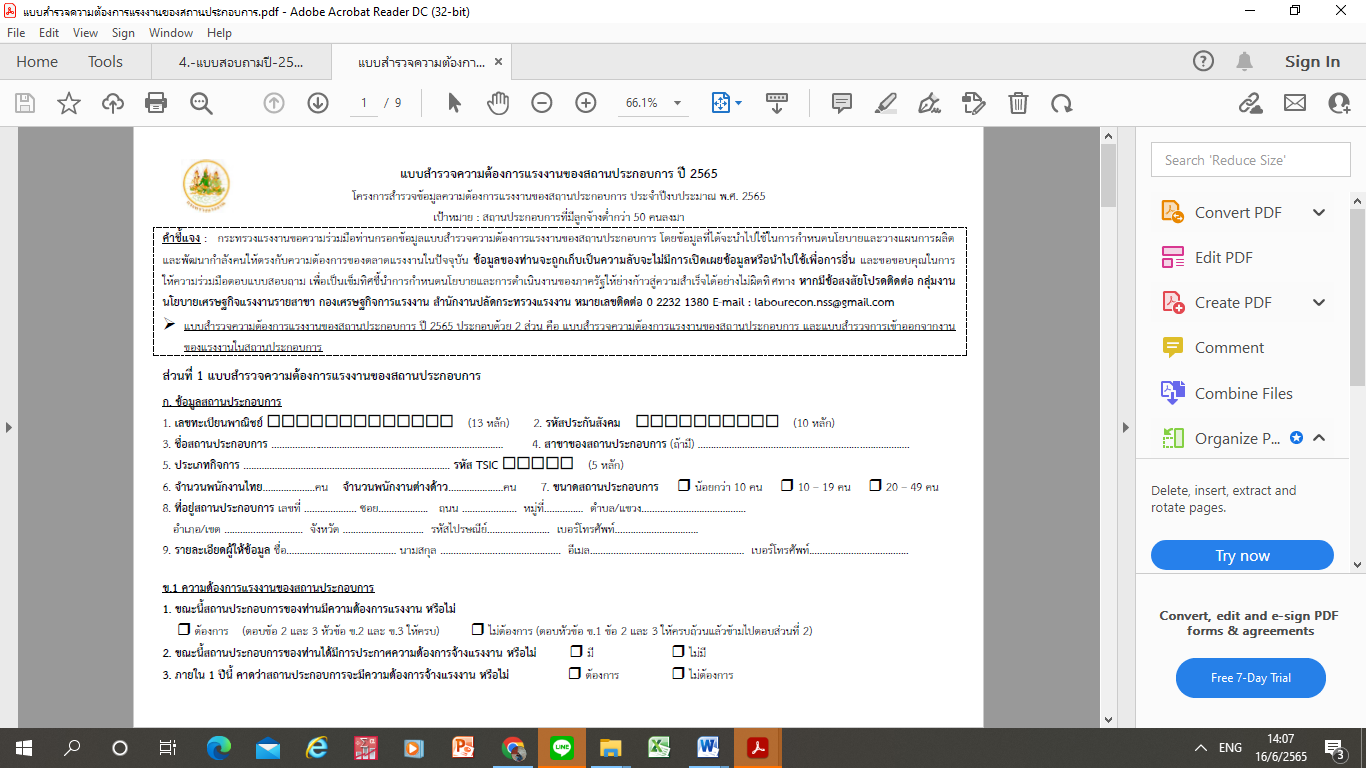
**บรรณานุกรม**

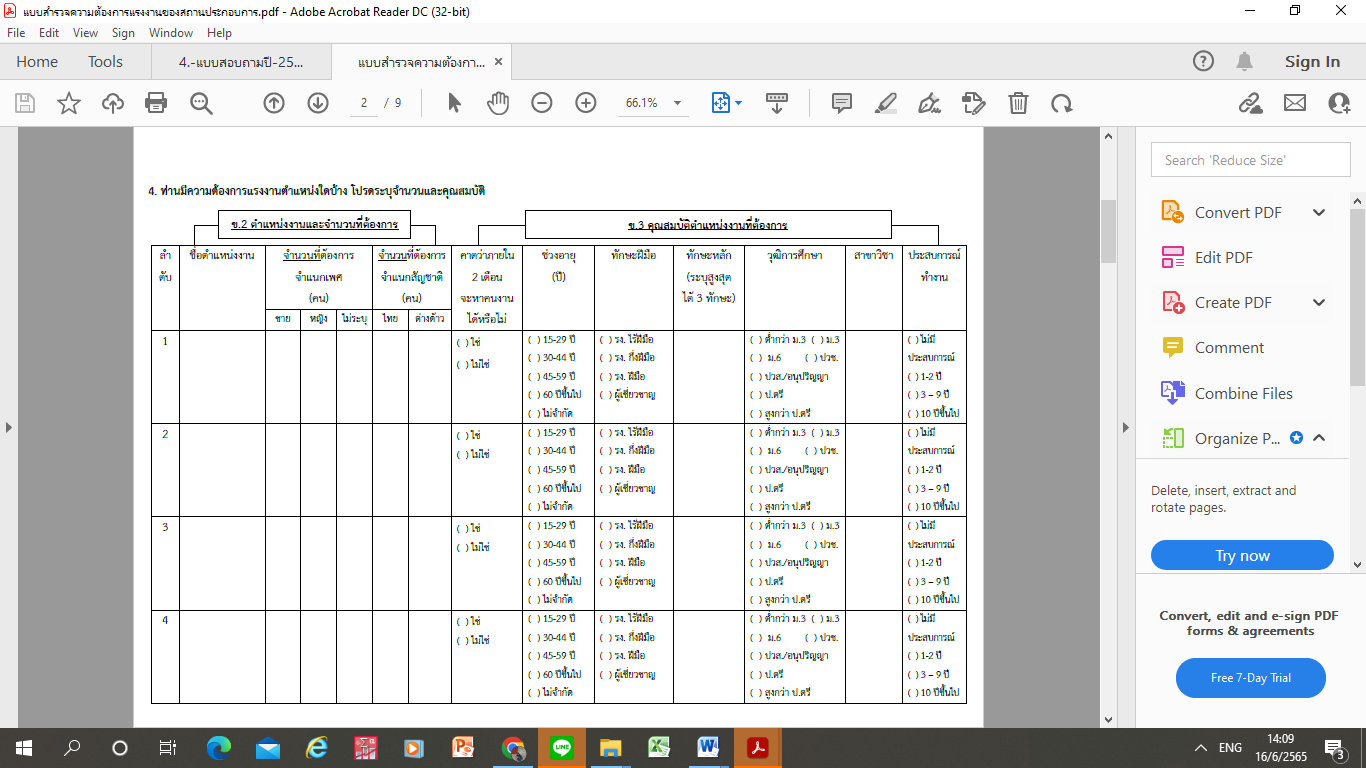
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition)** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://nesdc.go.th/main.php?filename=gross\_regional สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2565

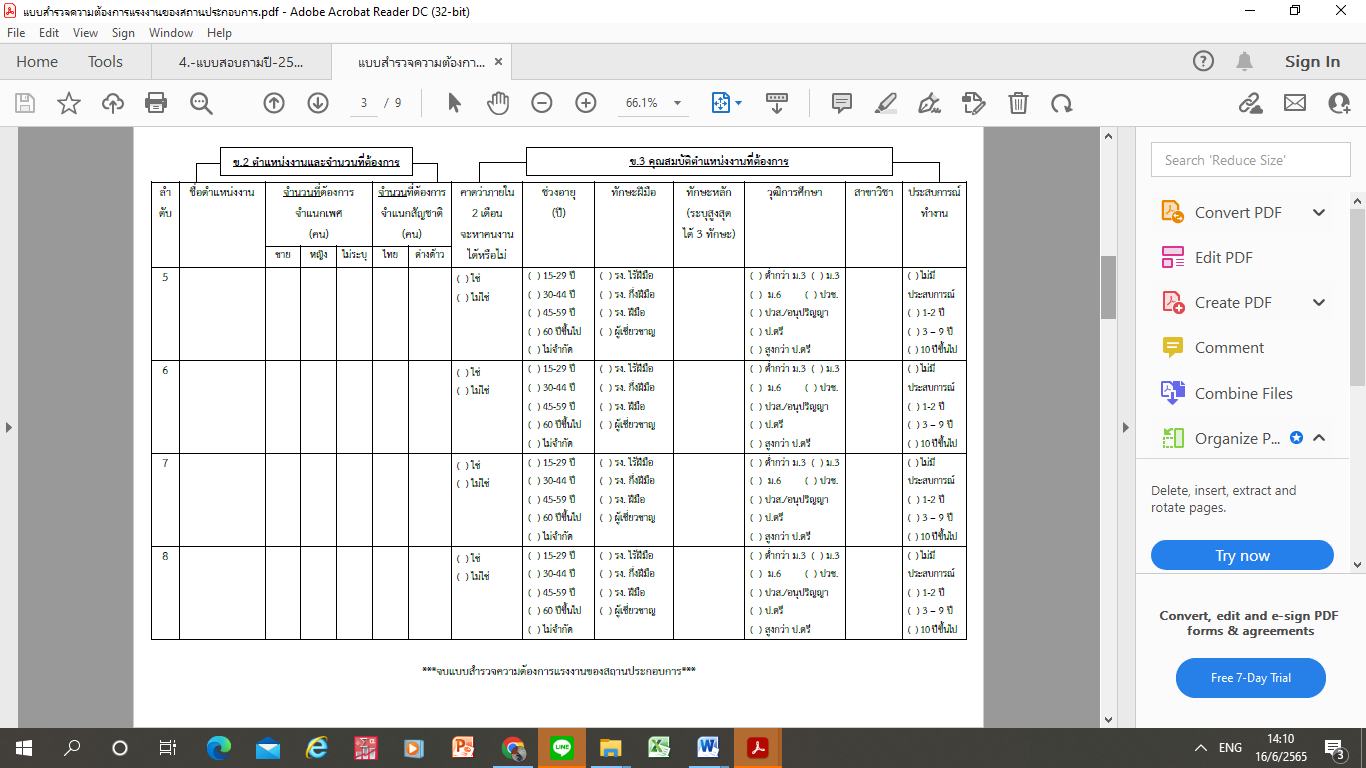
สำนักงานสถิติแห่งชาติ .สำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส 4 : ตุลาคม - ธันวาคม 2564. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : http:/www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะ การทำงานของประชากร

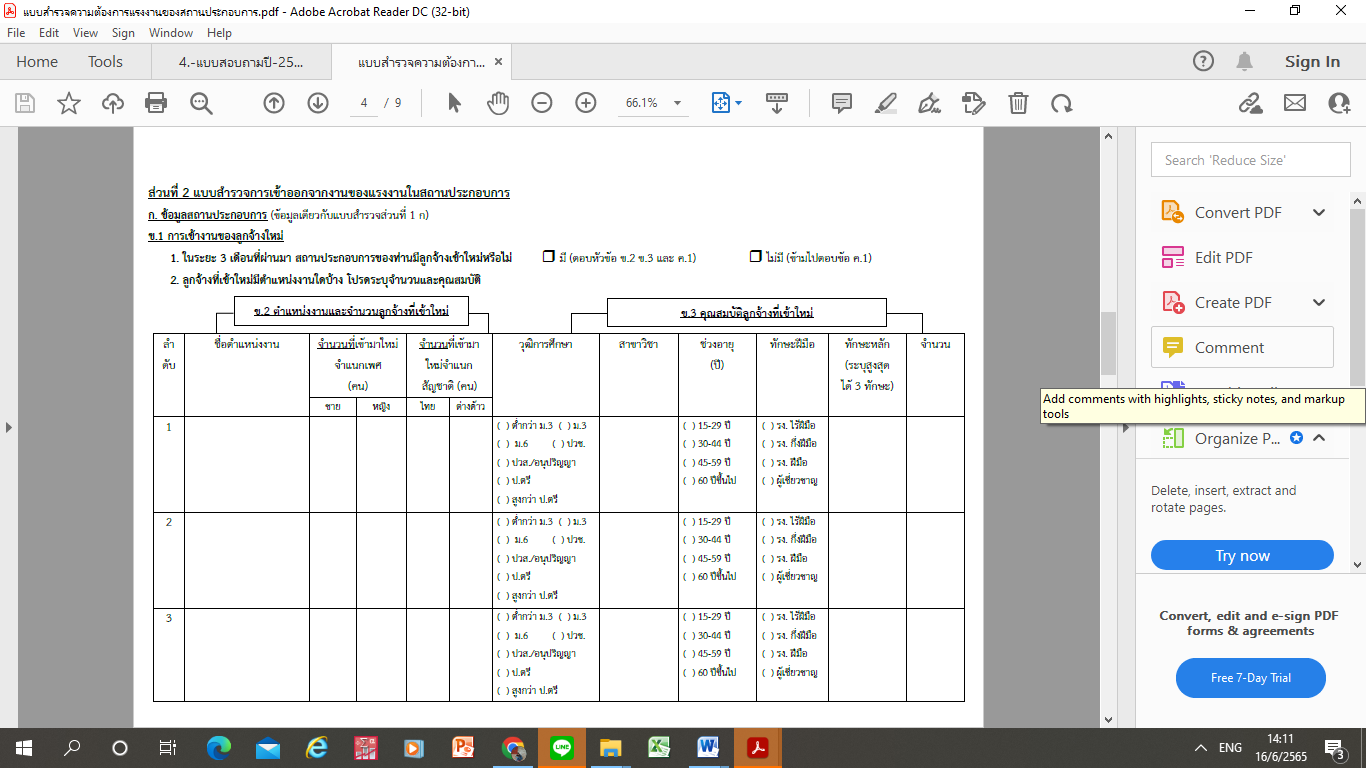
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :https://ldls.mol.go.th สืบค้นเมื่อ 6 มิถุนายน 2565

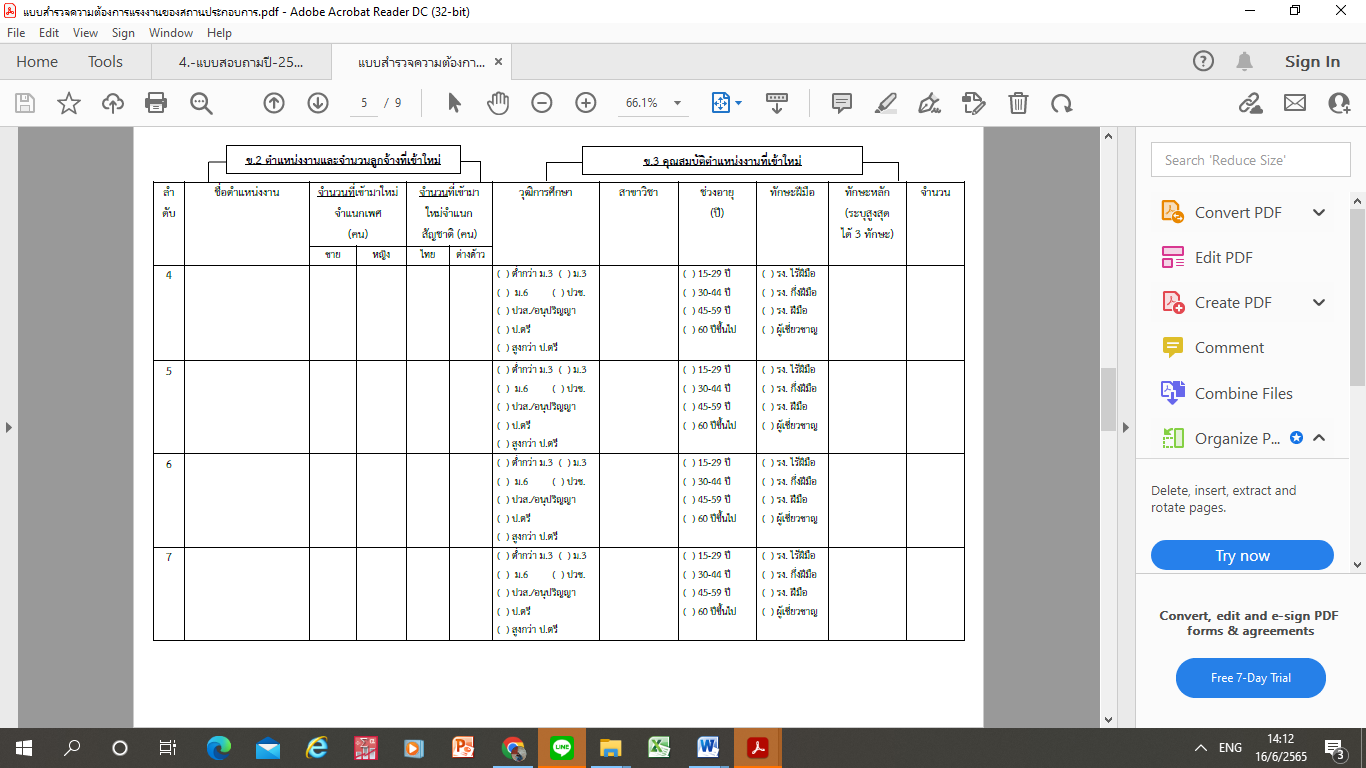
**ภาคผนวก**

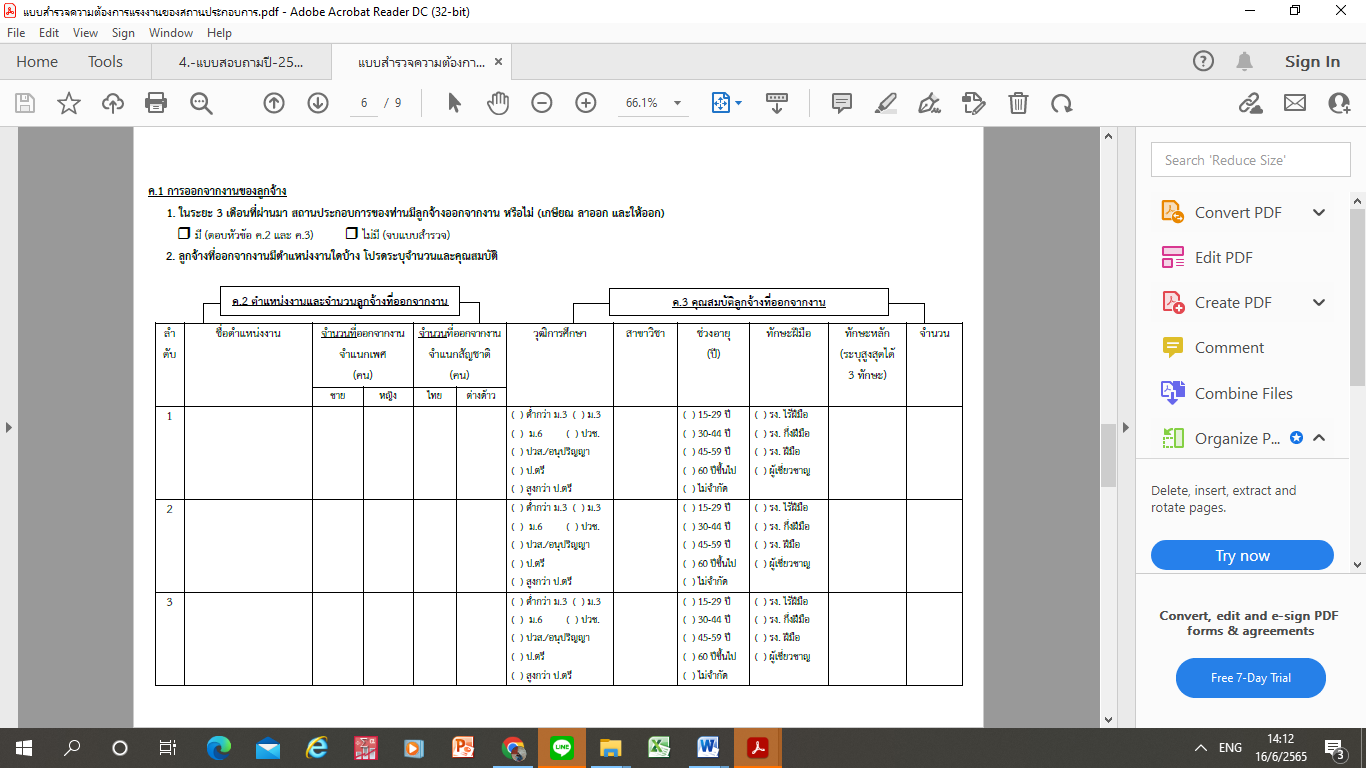


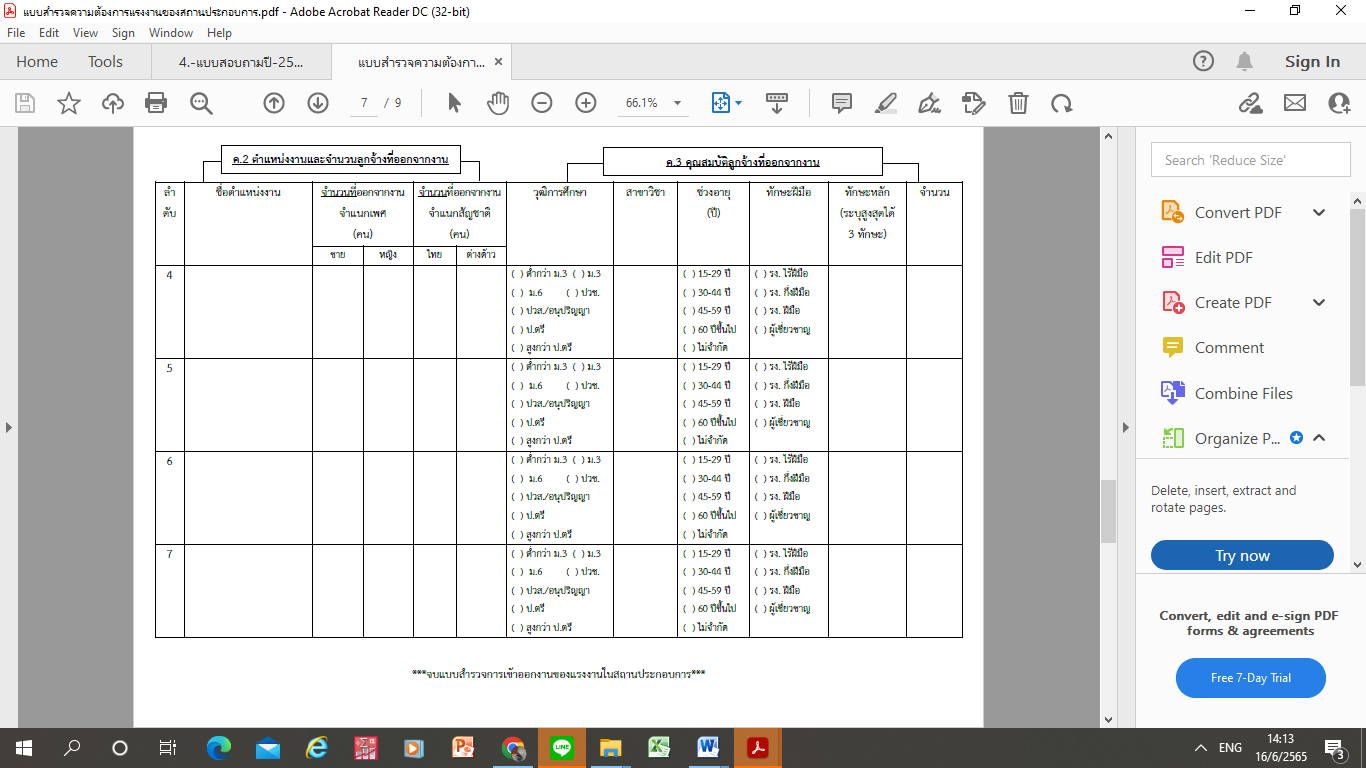


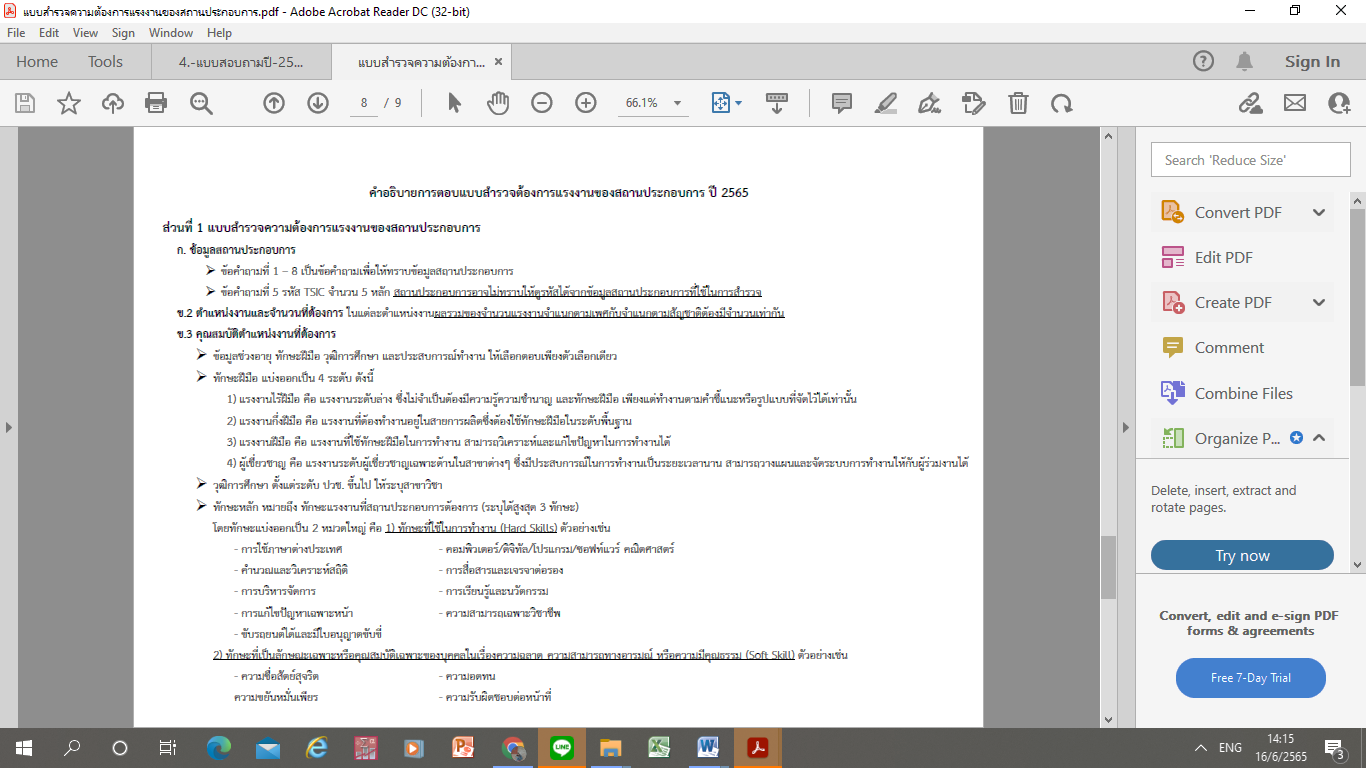


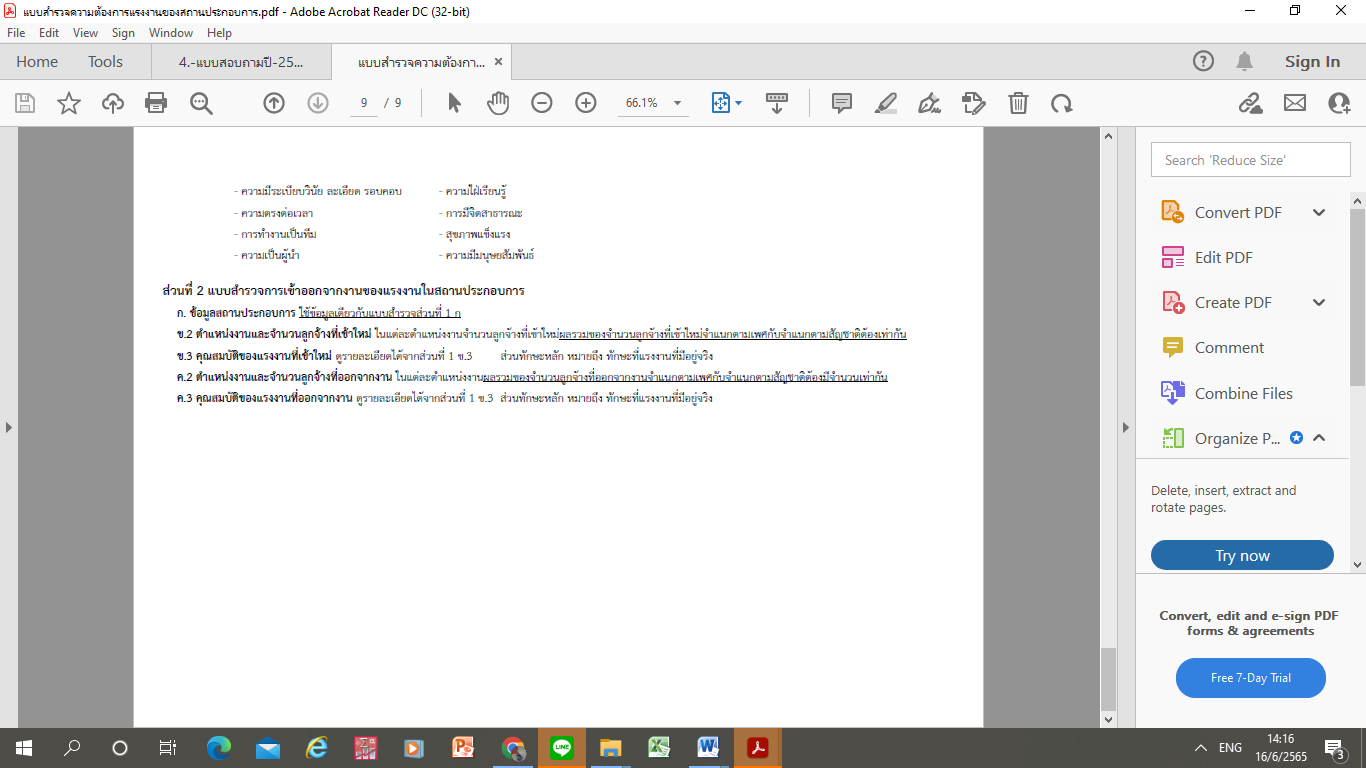












**คณะผู้จัดทำ**

**ที่ปรึกษา**

นางอมรวรรณ ช่วงเพ็ชจินดา แรงงานจังหวัดตรัง

**คณะจัดทำ**

1. นางสาวชญาน์นันท์ เสตะพันธ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวจรรยาพร ผกาแก้ว นักวิชาการแรงงาน

3. นางสาวกาญจนี ขุนพลช่วย นักวิชาการแรงงาน