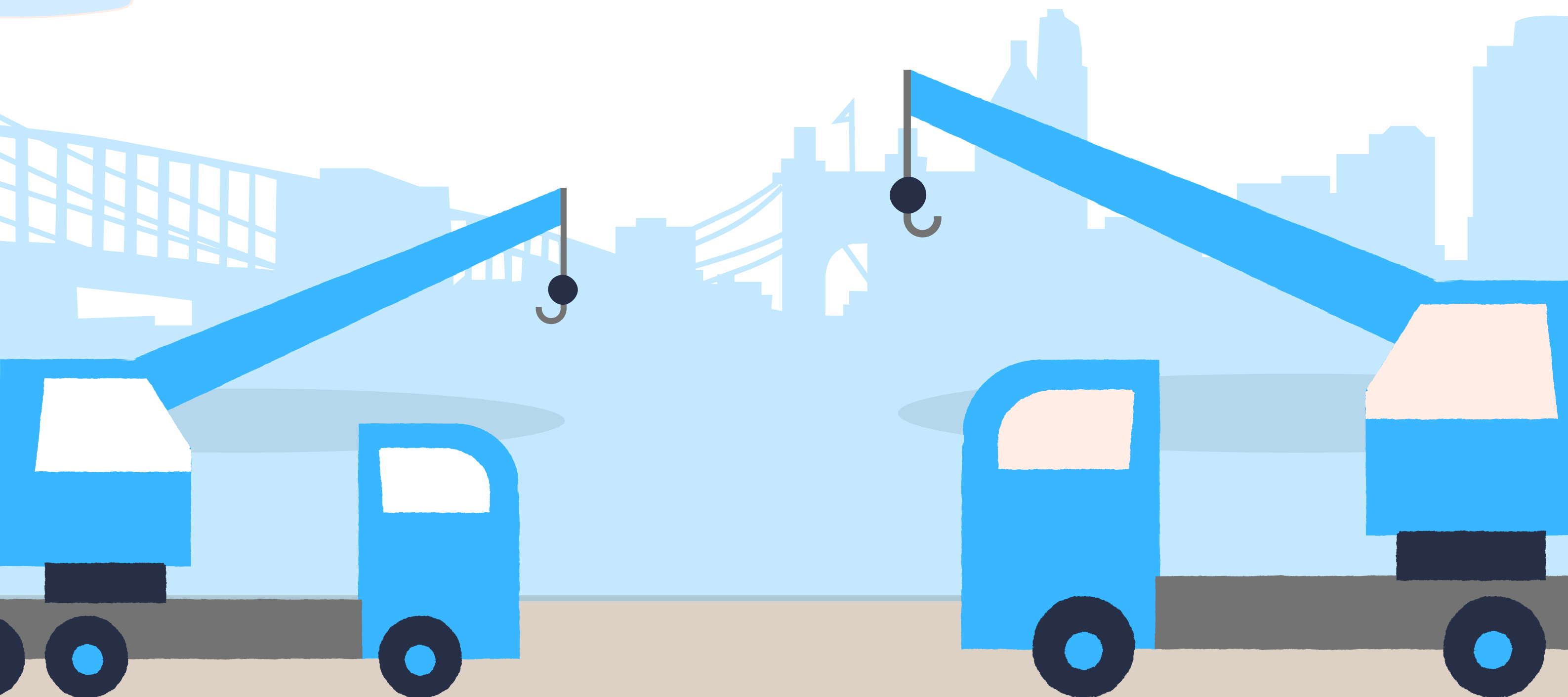




รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 3 ปี 2565

(กรกฎาคม - กันยายน 2565)



สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ 0-7521-7254

E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและ การสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควรและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

๖

ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

๑๑

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑๖

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

๑๖

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

๑๖

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

๑๗

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

๑๙

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

๒๐

๖. อัตราการบรรจุนาน

๒๑

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

๒๑

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ

๒๒

สถานประกอบกิจการ

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

๒๓

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

๒๓

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง

๒๕

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ

๒๕

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๓๑

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๓๘

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔๐

๕. การประกันสังคม

๔๘

๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน

๕๑

ภาคผนวก

๕๒

ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

๘๕

คณะผู้จัดทำ

๘๖

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๓	๕๓
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง	๕๔
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	๕๕
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	๕๕
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๕๖
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๕๖
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๕๗
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๕๘
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๕๘
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๕๙
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง	๕๙
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๖๐
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	๖๐
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	๖๑
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง	๖๑
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย	๖๒
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๒
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๓
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๖๓
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ	๖๔
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน	๖๕
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๕
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๖
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๖๘
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๖๙
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๖๙
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๗๐
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๗๐
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๗๑
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๗๒
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๓
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๔
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา	๗๔
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๔
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๕
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๕

		หน้า
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๖
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๗
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๘
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๙
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง	๘๐
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง	๘๐
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	๘๑
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๑
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	๘๑
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	๘๒
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง	๘๓
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๘๔
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๔
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง	๘๔
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	๘๔

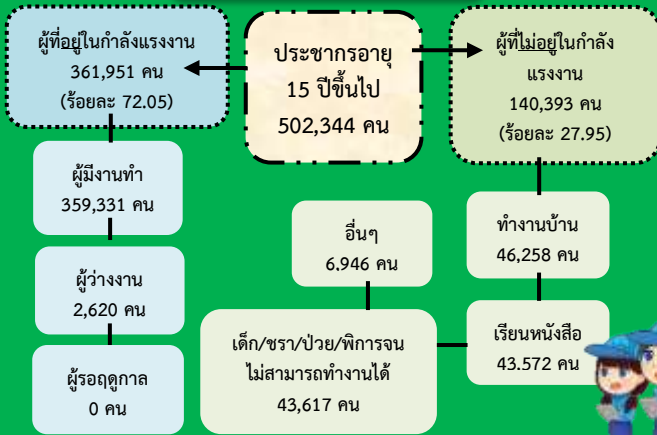
สารบัญแผนภูมิ

		หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่	๑๔
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง	๑๗
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๑๘
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๑๘
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๑๙
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๒๐
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง	๒๑
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๒๒
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ	๒๓
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๔
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง	๒๕
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๒๖
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๒๗
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	๒๗
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน	๒๘
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๒๘
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๒๙
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๓๐
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๓๐
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง	๓๑
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๓๒
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๓๒
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๓๓
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๓๔
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๓๔
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๓๕
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน	๓๖
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน	๓๖
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ	๓๗
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๓๘
แผนภูมิที่ ๓๑	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๓๙
แผนภูมิที่ ๓๒	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๓๙
แผนภูมิที่ ๓๓	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๐
แผนภูมิที่ ๓๔	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๑
แผนภูมิที่ ๓๕	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๒
แผนภูมิที่ ๓๖	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๒

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๗	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๓
แผนภูมิที่ ๓๘	ประเภหุตุสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๔
แผนภูมิที่ ๓๙	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๕
แผนภูมิที่ ๔๐	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๔๗
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๔๗
แผนภูมิที่ ๔๔	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๕	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๖	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๗	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๐



โครงสร้างกำลังแรงงาน



หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

อัตราส่วนของผู้มี
งานทำต่อประชากร

อัตราการว่างงาน

	2564				2565	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	74.23	72.58	73.49	73.15	74.67	72.05
อัตราส่วนของผู้มี งานทำต่อประชากร	74.23	71.74	72.62	72.72	74.08	71.53
อัตราการว่างงาน	0.99	1.15	1.19	0.58	0.79	0.72

ผู้มีงานทำ
359,331 คน

Q2/64 178,583 คน
Q2/65 194,395 คน ↑ 8.85%

ภาคเกษตรกรรม

Q2/64 192,649 คน
Q2/65 164,936 คน ↓ 14.39%

นอกเกษตรกรรม

Q2/64 62,342 คน
Q2/65 45,286 คน ↓ 27.36%

ภาคอุตสาหกรรม

ผู้ว่างงาน
2,620 คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.72
ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ 8.86

เพศหญิง
2,222 คน
84.81 %



15.19 %
เพศชาย
398 คน

การประกันสังคม

มาตรา 33 จำนวน 42,584 ราย

มาตรา 39 จำนวน 8,932 ราย

มาตรา 40 จำนวน 47,426 ราย

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
ร้อยละ 15.91 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
จำนวนเงิน 64,217,047.80 บาท

แรงงานต่างด้าว
8,746 คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว

- ▶ ประเภททั่วไป 213 คน (2.44%)
- ▶ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี 4,950 คน (56.60%)
- ▶ ประเภทนำเข้าตาม MOU 3,505 คน (40.08%)
- ▶ ประเภทส่งเสริมการลงทุน 13 คน (0.15%)
- ▶ ประเภทชนกลุ่มน้อย 65 คน (0.74%)

สัญชาติ

สัญชาติเมียนมา
6,549 คน

สัญชาติลาว
1,177 คน

สัญชาติกัมพูชา
735 คน

สัญชาติอื่นๆ
285 คน



แรงงานนอกระบบ → 209,720 คน

เพศ

ชาย (ร้อยละ 52.13) หญิง (ร้อยละ 47.87)

การศึกษา

ไม่มีการศึกษา (ร้อยละ 0.92) ต่ำกว่าประถมศึกษา (ร้อยละ 22.79) ประถมศึกษา (ร้อยละ 27.46)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ร้อยละ 15.26) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ร้อยละ 15.36) อุดมศึกษา (ร้อยละ 18.20)

อาชีพ

ในภาคเกษตร (ร้อยละ 56.84) นอกภาคเกษตร (ร้อยละ 43.16)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เข้ารับการฝึก 14 คน

ผ่านการฝึก 3 คน (ร้อยละ 21.43)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก 21 คน

ผ่านการฝึก 21 คน (ร้อยละ 100)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก 60 คน

ผ่านการฝึก 60 คน (ร้อยละ 100)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ 28 แห่ง ลูกจ้าง 858 คน

ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 50.00 (14 แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 50.00 (14 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ 25 แห่ง ลูกจ้าง 740 คน

ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 64.00 (16 แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 36.00 (9 แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

2564 2565
Q1 Q2 Q3 Q4 Q1 Q2 Q3

อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

71.47 49.71 93.82 40.92 90.81 81.84 89.55

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

37.10 30.65 50.94 45.39 66.30 107.01 98.09

การส่งเสริมการมีงานทำ



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๖๖,๖๐๑ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้และอันดับที่ ๔๒ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๓.๖๐ ของ GPP) ๒) การผลิต (ร้อยละ ๑๓.๒๓ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๔๖ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑๐๗.๘ สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๐๙ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ +๘.๑ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๖๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๔๐.๑๐ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน ๒๔ ราย มูลค่า ๓๓.๗๐ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๒ โรงงาน เงินทุน ๖ ล้านบาท คนงาน ๑๖ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๔ โรงงาน เงินลงทุน ๖ ล้านบาท คนงาน ๑๓ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๐๕,๔๙๒.๓๑ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๓๔๔ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๖๑,๙๕๑ คน (ร้อยละ ๗๒.๐๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๕๙,๓๓๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๒๘ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๖๒๐ คน (ร้อยละ ๐.๗๒) และผู้รอฤดูกาล ๐ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๐,๓๙๓ คน (ร้อยละ ๒๗.๙๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๕๙,๓๓๑ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๙๔,๓๙๕ คน (ร้อยละ ๕๔.๑๐) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๖๔,๙๓๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๐) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๓,๖๗๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๔) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๐,๕๓๗ คน (ร้อยละ ๘.๕๐) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๕,๕๑๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๐)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๒,๖๒๐ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๒ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรังมีแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๐๙,๗๒๐ คน (ร้อยละ ๕๕.๗๒) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๑๙,๒๐๑ คน (ร้อยละ ๕๖.๘๔) นอกภาคเกษตร จำนวน ๙๐,๕๑๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๖) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๔๐,๔๑๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๗) รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน ๑๖,๕๖๐ คน (ร้อยละ ๗.๙๐) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๑๗,๒๗๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๙๒) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๗,๕๙๖ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๖)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒๖๒ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๒๘๗ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒๕๗ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๙๘.๐๙ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๘๙.๕๕ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ ๓๐.๙๒ (๘๑ อัตรา) รองลงมาเป็น มัธยมศึกษา ร้อยละ ๒๘.๖๓ (๗๕ อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ ๑๔.๕๐ (๓๘ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๒๗.๖๓ (๗๑ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๒๖.๗๒ (๗๐ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๘,๗๔๖ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๑๓ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๓,๕๐๕ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔/๑ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔,๙๕๐ คน

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service: OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๔๖๑ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๕๔๙ คน (ร้อยละ ๗๗.๔๐) ลาว จำนวน ๑,๑๗๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๓๕ คน (ร้อยละ ๘.๖๙)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรังมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒ คน โดยมีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นเพศชายทั้งหมด เป็นผู้มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๑ คน ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ทั้งหมดเดินทางโดยวิธี Re-Entry สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศกาตาร์ ทั้ง ๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ส่วนใหญ่กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมและช่างเครื่องกล จำนวนละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝึกฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๔๔ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๔๑,๙๖๙ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘๕๘ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๕ - ๙ คนและขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๓๒.๑๔ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๕๐.๐๐ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๑๔ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๕๐.๐๐ (จำนวน ๑๔ แห่ง) และส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๓๕.๗๑ รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๒๑.๔๓ และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คนกับขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลาพักผ่อนอย่างละ ๖ แห่ง (ร้อยละ ๓๕.๒๙) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุดกับค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน อย่างละ ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๒๘) และเรื่องการจ่ายค่าจ้าง ๑ แห่ง (ร้อยละ ๕.๘๘) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เพื่อแนะนำและตักเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๕๘.๘๒ รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๒๓.๕๓ และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ ๕.๘๘ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗๔๐ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๖๔.๐๐) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๓๖.๐๐) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และอุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๑๓ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๕๖.๖๔) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๖)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง



การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๐ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๕๑ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คนทั้งหมดในสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๒๕.๐๐) รองลงมา คือ การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๒.๕๐) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ กิจการก่อสร้าง จำนวนละ ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๕๐) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๒.๕๐) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๕.๐๐) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๘๘๖ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพัตติในสถานประกอบการ จำนวน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐๘ คน ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๙๑ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๐๙ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๒,๔๑๔ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การให้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๑๕,๗๔๖ ราย (หรือร้อยละ ๑๕.๙๑ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๗๖๓ คน หรือร้อยละ ๕๕.๖๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๖๔,๒๑๗,๐๔๗.๘๐ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑๘,๑๙๙,๖๕๙.๙๓ บาท (ร้อยละ ๒๘.๓๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๑๒,๐๗๗ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานพื้นที่ โดยผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอกันตัง อำเภอเมือง และอำเภอรษฎา ผู้เข้าร่วมการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๖ กิจกรรมหลักสูตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๖ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๔๐

๒. จังหวัดตรังได้อนุมัติโครงการแก้ไขปัญหาคนยากจนเป้าหมายจากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๔๖,๗๐๐ บาท ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมสร้างอาชีพ “เมนูสร้างอาชีพให้คนสู้ชีวิต” พร้อมมอบปัจจัยการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพ (Up Skill) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพ โดยเฉพาะในครัวเรือนยากจนที่ตกเกณฑ์ด้านรายได้จากฐานข้อมูล TPMAP และเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถสร้างรายได้เลี้ยงดูตนเองและช่วยเหลือครอบครัวบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ในพื้นที่เป้าหมาย ๑๐ อำเภอ จำนวน ๕ หลักสูตร ๙ รุ่น เป้าหมาย ๑๓๐ คน



๓. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรังได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

◆ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

◆ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

◆ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมี

ความยั่งยืน



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

✦ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบมีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสิเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ✦ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ✦ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบผอมเล็ก ๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุดได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับการประมงและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตรและเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลผลิตทางการเกษตร

๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไปมีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปทำงานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาทำงานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่



ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนใน ตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป-กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
- เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๖๓๙,๗๘๘ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๒,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๗)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๗,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๓)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๓๗,๙๓๕ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๙,๗๘๘ คน เป็นเพศชาย ๓๑๒,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๗) เพศหญิง ๓๒๗,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๓) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๕,๑๘๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๖) ๖๗,๙๕๗ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๕๖) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๓,๙๙๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๙) ๓๔,๔๑๘ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๔๗) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๗๕๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๖) ๒๙,๓๙๙ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๖) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๘๘๑ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๔,๙๓๘ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๘) (ตารางที่ ๑-๑ และ ๑-๒)

ตารางที่ ๑ - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	เมืองตรัง	๗๓,๕๑๓	๘๑,๖๗๑	๑๕๕,๑๘๔	๒๔.๒๖
๒	ห้วยยอด	๔๖,๓๖๕	๔๗,๖๓๑	๙๓,๙๙๖	๑๔.๖๙
๓	กันตัง	๔๓,๑๒๙	๔๓,๖๒๒	๘๖,๗๕๑	๑๓.๕๖
๔	ปะเหลียน	๓๒,๙๖๙	๓๓,๘๕๕	๖๖,๘๒๔	๑๐.๔๔
๕	ย่านตาขาว	๓๑,๓๕๒	๓๓,๐๒๑	๖๔,๓๗๓	๑๐.๐๖
๖	นาโยง	๒๑,๖๒๙	๒๓,๑๐๕	๔๔,๗๓๔	๖.๙๙
๗	วังวิเศษ	๒๑,๕๒๖	๒๑,๘๙๔	๔๓,๔๒๐	๖.๗๙
๘	สิเกา	๑๙,๓๔๕	๑๙,๐๙๗	๓๘,๔๔๒	๖.๐๑
๙	รัษฎา	๑๔,๓๘๐	๑๔,๘๐๓	๒๙,๑๘๓	๔.๕๖
๑๐	หาดสำราญ	๘,๔๘๕	๘,๓๙๖	๑๖,๘๘๑	๒.๖๔
รวม		๓๑๒,๖๙๓	๓๒๗,๐๙๕	๖๓๙,๗๘๘	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑ - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	เมืองตรัง	๖๗,๙๕๗	๑๐.๖๒
๒	ห้วยยอด	๓๔,๔๑๘	๕.๓๘
๓	กันตัง	๒๙,๓๙๙	๔.๖๐
๔	ปะเหลียน	๒๓,๔๖๐	๓.๖๗
๕	ย่านตาขาว	๒๑,๘๒๔	๓.๔๑
๖	วังวิเศษ	๑๕,๓๗๓	๒.๔๐
๗	นาโยง	๑๕,๑๙๘	๒.๓๘
๘	สิเกา	๑๔,๑๐๑	๒.๒๐
๙	รัษฎา	๑๑,๒๖๗	๑.๗๖
๑๐	หาดสำราญ	๔,๙๓๘	๐.๗๗
รวม		๒๓๗,๙๓๕	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ มีสัญญาณขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน(การผลิต) ขยายตัว สะท้อนจากการขยายตัวของภาคบริการ และภาคเกษตร ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ เป็นสำคัญ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและการจ้างงานปรับตัวเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๗.๙ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๑๙.๔ เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมที่พักและภาษีมูลค่าเพิ่ม หมวดโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๔๘.๐ และ ๖.๖ ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ ๐.๗ ตามผลผลิตปาล์มน้ำมัน และยางพารา ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๘ และ ๐.๓ ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -๒.๕ จาก พุนจตทะเลียนของอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงาน หดตัวร้อยละ -๕.๗ และ -๑.๓

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๓.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๑๐.๓ จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และภาษีมูลค่าเพิ่ม และ ร้อยละ ๖๙.๐ ๒๙.๖ และ ๕.๓ ตามลำดับ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ ๑.๗ จากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๗ และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๑.๑ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน ขยายตัวร้อยละ ๑.๑

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๓ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๖,๖๐๑ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๓ มีมูลค่า ๑๐๕,๔๔๙ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๖ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๑๐ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๓ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๐,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๖,๒๖๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๗ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๐,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓

๒. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๙,๐๕๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๐

๓. สาขาการผลิต มูลค่า ๘,๘๑๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๓

๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๖๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๖

๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๘๖๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๐

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๓ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๐๕,๔๔๒.๓๑ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๑๙๔.๕๓ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๐๔,๒๔๗.๗๘ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ ๑ - ๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๑๘r	๒๐๑๙p	๒๐๒๐p
ภาคเกษตร	๑๗,๖๔๗	๑๘,๕๙๙	๒๐,๓๓๓
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๖๔๗	๑๘,๕๙๙	๒๐,๓๓๓
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๒๔๑	๔๕,๖๒๗	๔๖,๒๖๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๓๘	๔๘๑	๔๙๐
การผลิต	๘,๖๙๐	๘,๒๙๙	๘,๘๑๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๓๐	๘๗๓	๙๘๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๑	๒๔๙	๒๖๔
การก่อสร้าง	๒,๕๗๑	๒,๔๓๔	๒,๔๓๑
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๖๓๔	๘,๕๕๐	๙,๐๕๗
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๖๔๓	๒,๙๘๖	๒,๘๙๗
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๐๔	๑,๔๙๔	๙๐๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๖๔๗	๙๑๘	๗๒๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๕๗๓	๔,๘๓๐	๔,๘๖๒
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๓๑๔	๒,๒๔๔	๒,๒๑๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๒	๕๖
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๒	๔๐๙	๒๐๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๕๗๙	๒,๖๔๕	๒,๘๒๔
การศึกษา	๕,๕๑๑	๕,๔๗๘	๕,๖๓๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒,๙๘๕	๓,๑๔๓	๓,๔๑๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๖๐	๑๙๐	๑๖๙
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕๕๘	๓๕๔	๓๓๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๒,๘๘๙	๖๔,๒๒๖	๖๖,๖๐๑
GPP Per capita (Baht)	๙๙,๘๙๔	๑๐๑,๘๔๕	๑๐๕,๔๔๙
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๐	๖๓๑	๖๓๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง /สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑๐๗.๘ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ (MoM) สูงขึ้น ๐.๑

๒. เดือนกันยายน ๒๕๖๔ (YoY) สูงขึ้น ๗.๑

๓. เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี ๒๕๖๕ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) สูงขึ้น ๖.๕

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน (YoY) สูงขึ้นร้อยละ ๗.๑ ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้า (สิงหาคม ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๘.๑) โดยมีสาเหตุสำคัญจากการชะลอตัวของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ตามสถานการณ์พลังงานโลก ขณะที่สินค้ากลุ่มพลังงานอื่นๆ ราคายังคงสูงขึ้น ได้แก่ ก๊าซหุงต้มจากการปรับขึ้นราคาแบบขั้นราคาแบบขั้น บันได สำหรับค่ากระแสไฟฟ้า แม้จะมีการปรับขึ้นค่าไฟฟ้า ผันแปร (Ft) ในเดือนนี้ แต่ภาครัฐได้มีมาตรการช่วยเหลือสำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน ๕๐๐ หน่วย ซึ่งสามารถช่วยลดภาระค่าครองชีพให้กับประชาชนได้ส่วนหนึ่ง นอกจากนี้ ราคาสินค้ากลุ่มผักสดสูงขึ้น เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกได้รับผลกระทบจากภาวะน้ำท่วมขัง อีกทั้งยังมีความต้องการในการบริโภคเพิ่มมากขึ้นในช่วงเทศกาลกินเจ

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว เงินเพื่อพื้นฐานขยายตัวที่ร้อยละ ๓.๙ (YoY) และเฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ๒๕๖๕ เงินเพื่อทั่วไปสูงขึ้นร้อยละ ๖.๕ (AoA) และเงินเพื่อพื้นฐานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (AoA)

๑. เทียบเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๕.๔ ตามการสูงขึ้นของ ผลไม้สดร้อยละ ๑๐.๘ (มะม่วง ส้มเขียวหวาน แตงโม แก้วมังกร) แต่มีการลดลงผักสดร้อยละ ๐.๔ (แตงกวา พริกสด ถั่วฝักยาว มะเขือ) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (ไข่ไก่ นมผง) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (น้ำพริกแกง เครื่องปรุงรส) เครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ (น้ำหวาน เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ข้าวสารเจ้า แป้งข้าวเจ้า) อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ และ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๐.๖ ส่วนอาหารบริโภค-นอกบ้านดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๗ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๑.๕ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๓.๑ และค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๐.๘ ขณะที่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (กางเกงขาสตรี) หมวดเคหสถาน และหมวดยาสูบและเครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ก๊าซหุงต้ม สุรา) ส่วนหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนกันยายน ๒๕๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๗.๑ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๗ จากการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๖.๕ ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๓๕.๘ (เนื้อสุกร) เป็ด ไก่ ร้อยละ ๑๖.๒ ปลาและสัตว์น้ำ ร้อยละ ๔.๒ อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑๒.๗ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง) ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๑๒.๕ ตามการสูงขึ้นของ ผลไม้สดร้อยละ ๑๓.๐ (มะม่วง แตงโม ชมพู่ ส้มเขียวหวาน) ผักสดร้อยละ ๑๒.๕ (ผักคะน้า กะหล่ำดอก มะนาว พริกสด ถั่วฝักยาว) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๒ (น้ำมันพืช ไข่สด ไข่ไก่ ไข่ขาว ไข่แดง ไข่แดง ไข่ขาว ไข่แดง ไข่ขาว) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๙ (อาหารเช้า/กลางวัน/เย็น) ไข่และผลิตภัณฑ์ นมสูงขึ้น ร้อยละ ๘.๓ (ไข่ไก่ นมผง นมสด) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๔.๖ (น้ำหวาน น้ำอัดลม กาแฟผงสำเร็จรูป น้ำผลไม้ น้ำปั่นผลไม้/ผัก อาหารสำเร็จรูป) และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ (ขนมปังปอนด์ เต้าหู้)

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๖.๕ ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๑๔.๔ และค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๑.๓ หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๓.๓ (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา) หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม วัสดุก่อสร้าง ไม้ฉลุพื้น น้ายาล้างจาน ผลิตภัณฑ์ซักผ้า) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (ค่าตรวจรักษา และค่ายา สบู่ยัดตัว กระดาษชำระ น้ำยาระงับกลิ่นกาย ค่าแต่งผมสตรี) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (เสื้อผ้า ค่าจ้างตัดเย็บ) และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ค่าเล่าเรียน อาหารสัตว์)



๓. เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค. - ก.ย.) ปี ๒๕๖๕ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ ๖.๕ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและ บริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๗.๗ จากการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๗ ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๒๖.๗ เป็ด ไก่ร้อยละ ๑๐.๓ และปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๒.๔ อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๙.๑ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๘.๐ (น้ำมันพืช ไอศกรีม ชีสวุ้น น้ำพริกแกง กะปิ) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้น ร้อยละ ๗.๓ (อาหารเช้า อาหารกลางวัน) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น ร้อยละ ๖.๘ (ไข่ไก่ นมผง นมสด นมถั่วเหลือง) ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๖.๑ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๙.๗ (กะหล่ำดอก พริกสด ถั่วงอกยาว กะหล่ำปลี มะนาว แตงกวา) ผลไม้สดร้อยละ ๑.๘ (แตงโม ชมพู สับปะรด) และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ ๑.๖ (กาแฟสำเร็จรูป อาหารสำเร็จรูป น้ำผลไม้) ขณะที่ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ ๐.๓ (แป้งข้าวเจ้า)

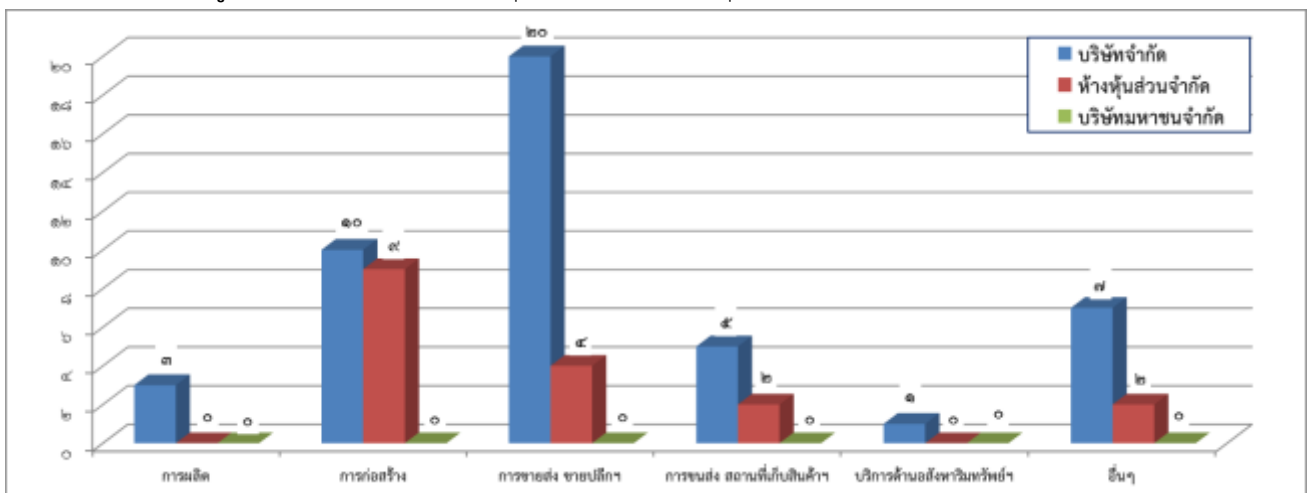
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๕.๗ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๙ ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ ๒๕.๑ ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๑.๐ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๓.๐ (บุหรี่ เบียร์ สุรา) หมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๙ (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม ค่าน้ำประปา น้ำยาล้างจาน น้ำยารีดผ้า) หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ (ค่าตรวจรักษา และค่ายา กระดาษชำระ น้ำยาระงับกลิ่นกาย สบู่ตัว ผ้าอนามัย) และหมวดเครื่อง นุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (เสื้อผ้า ค่าจ้างตัดเสื้อผ้า) ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาลดลงร้อยละ ๐.๖ (ค่าเล่าเรียน โทรศัพท์)

Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้าและบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวด เคสสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วงระยะเวลาหนึ่งๆ กับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้น เรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐

๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๖๖ ราย เงินทุน ๑๔๐.๑๐ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๔๙ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๗ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๒๔ ราย (ร้อยละ ๓๖.๓๖) ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๙ ราย (ร้อยละ ๒๘.๗๙) และ ๓) อื่นๆ จำนวน ๙ ราย (ร้อยละ ๑๓.๖๔)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๒๗.๔๐ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๒.๗๐ ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด ๐ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๗๑.๘๐ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๖๔ ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด ๗.๘๐ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๔๖๕ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๑๔๒.๙๒ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๓๘๖ คน

ตารางที่ ๑ – ๓ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๔	๙๕.๔๕	๑๕๙
๓	๔๕๑	๑๓,๐๔๗.๔๗	๒๔,๒๒๗
รวม	๔๖๕	๑๓,๑๔๒.๙๒	๒๔,๓๘๖

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสกิมเมอร์/ยางสกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๖๑ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๑๔.๘๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๓๕๗ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๑ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๑๑๐.๓๑ ล้านบาท คนงาน ๗,๖๐๖ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๒ โรงงาน เงินทุน ๖ ล้านบาท คนงาน จำนวน ๑๖ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๔ โรงงาน เงินทุน ๖ ล้านบาท คนงานถูกเลิกจ้าง ๑๓ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงาน หรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๓ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๐๕,๔๔๒.๓๑ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๑๙๔.๕๓ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๐๔,๒๔๗.๗๘ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ ๑ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๓๘,๗๗๘.๒๑	๔๐,๓๙๐.๙๒	๔๐,๕๖๗.๘๓	๓๘,๘๓๐.๐๙	๓๙,๑๑๘.๕๕	๓๙,๘๑๑.๘๙
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๐๔,๖๒๕.๒๘	๑๐๗,๒๔๐.๑๓	๙๗,๖๗๒.๓๘	๑๐๔,๐๔๗.๙๙	๑๐๔,๒๔๗.๗๘	๑๐๕,๔๔๒.๓๑

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

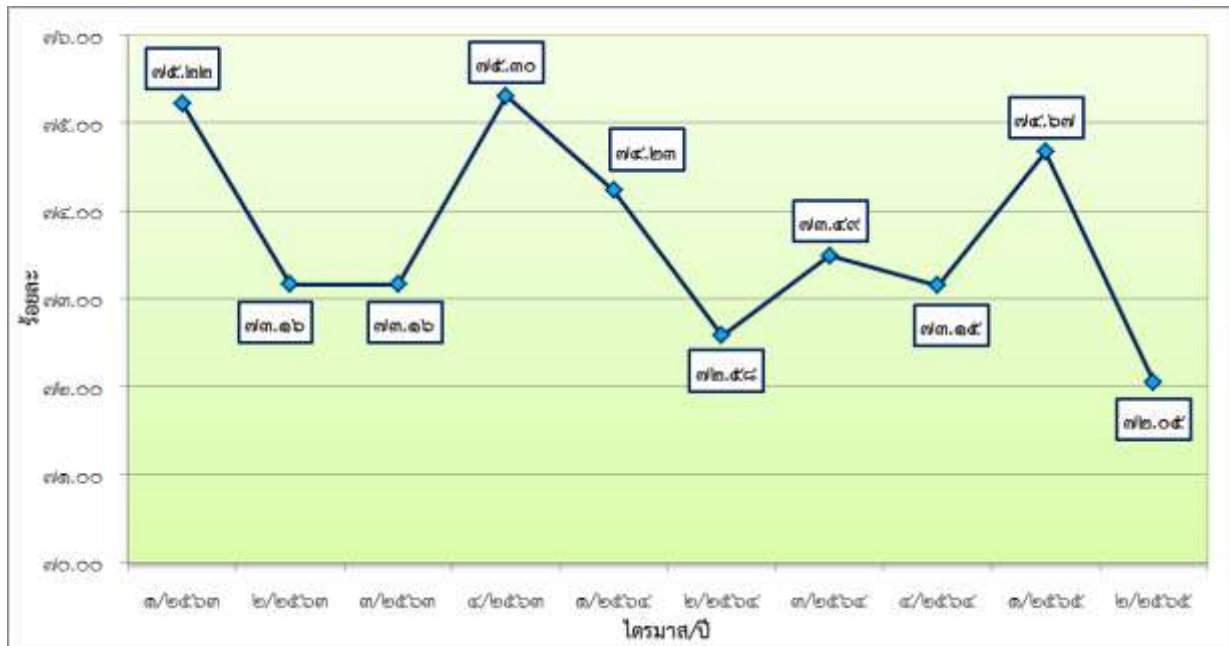
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๒.๐๕ มีอัตราลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓.๕๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๗๓ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๒.๕๘ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๓ – ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๓๐ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๕ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

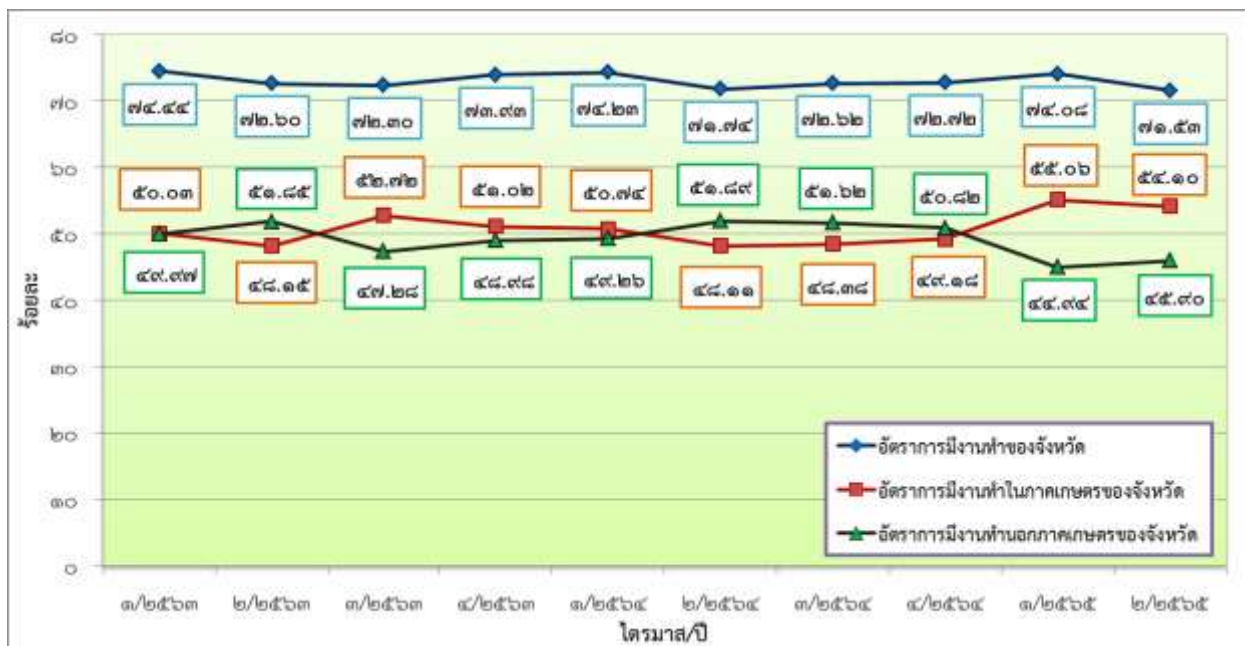
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๑.๕๓ ลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓.๔๔ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๐.๒๙

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๕๔.๑๐ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำลดลงร้อยละ ๑.๗๔ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๕.๐๖ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๔๔.๙๐ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ร้อยละ ๒.๑๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๔.๙๔ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๑.๘๙ (แผนภูมิที่ ๓)



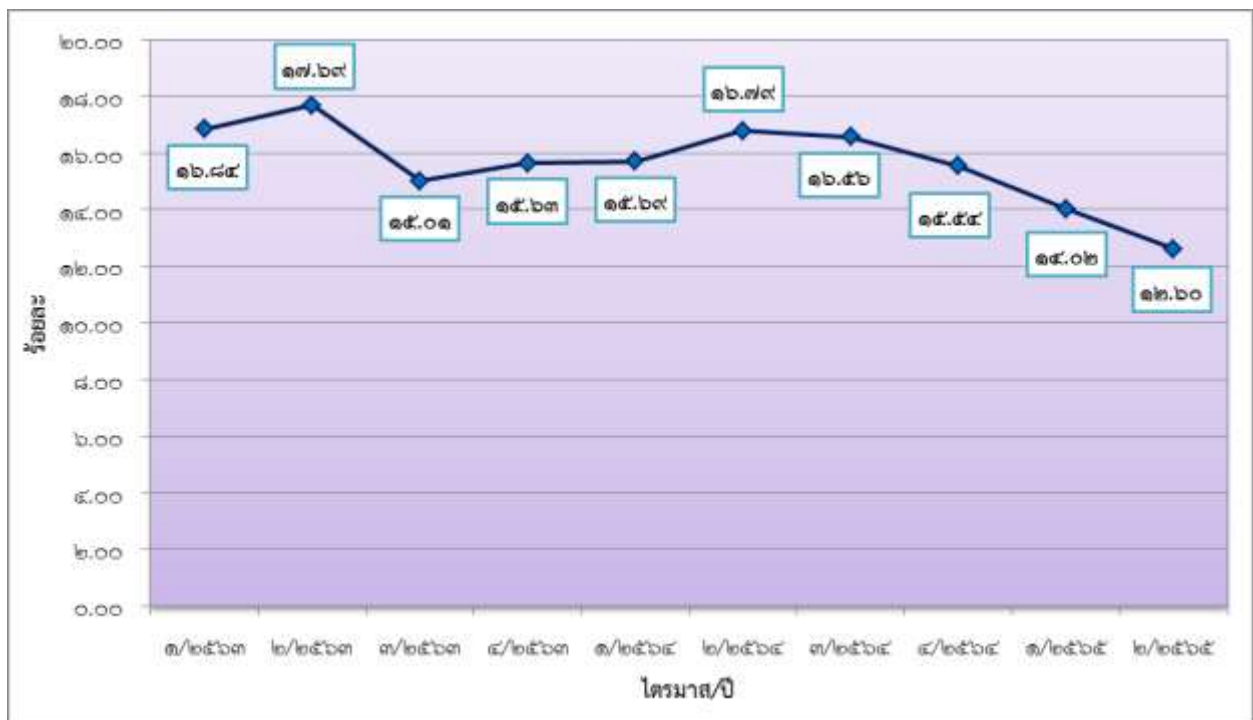
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๑๒.๖๐ มีอัตราลดลงร้อยละ ๑๐.๑๓ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๔.๐๒ และมีอัตราลดลงร้อยละ ๒๔.๙๖ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๖.๗๙ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๓ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๗.๖๙ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



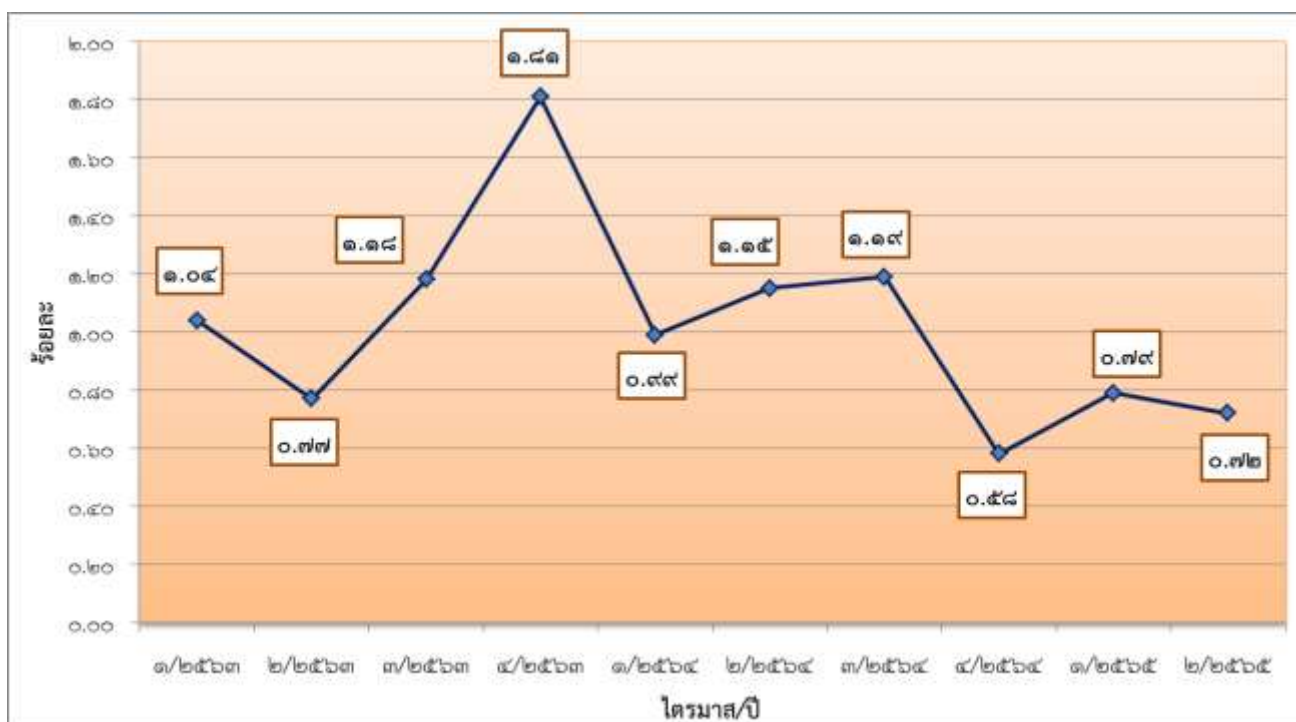
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนลดลง เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๒,๖๒๐ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๖๑,๙๕๑ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๒ มีอัตราลดลงร้อยละ ๘.๘๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๗๙ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๙๖๑ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๔,๗๙๑ คน) และพบว่า มีอัตราที่ลดลงร้อยละ ๓๗.๓๙ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๑.๑๕ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๔ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๕๘ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

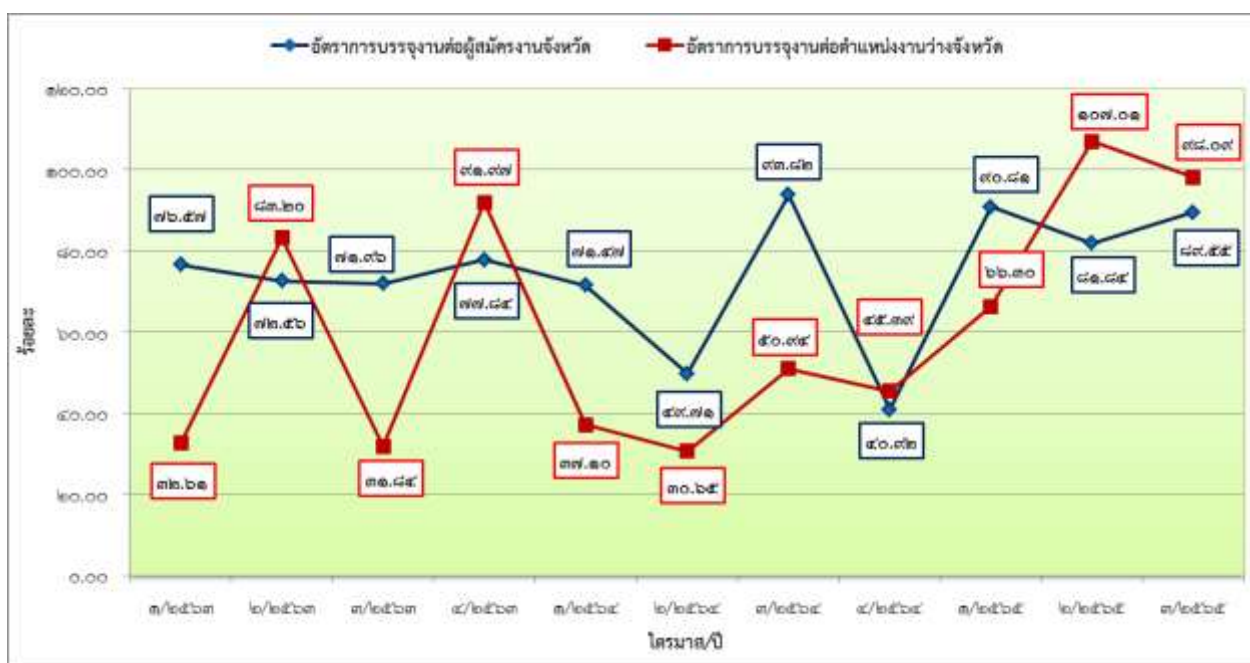


๖. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด จำนวนได้จากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๕๕ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๔๒ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๘๑.๘๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ลดลงร้อยละ ๔.๕๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๙๓.๘๒ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตั้งตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๔ มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงสุดคือ ร้อยละ ๙๓.๘๒

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๙๘.๐๙ มีอัตราลดลงร้อยละ ๘.๓๔ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๒.๕๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๐.๙๔ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดสูงสุด ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ (แผนภูมิที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดตรัง



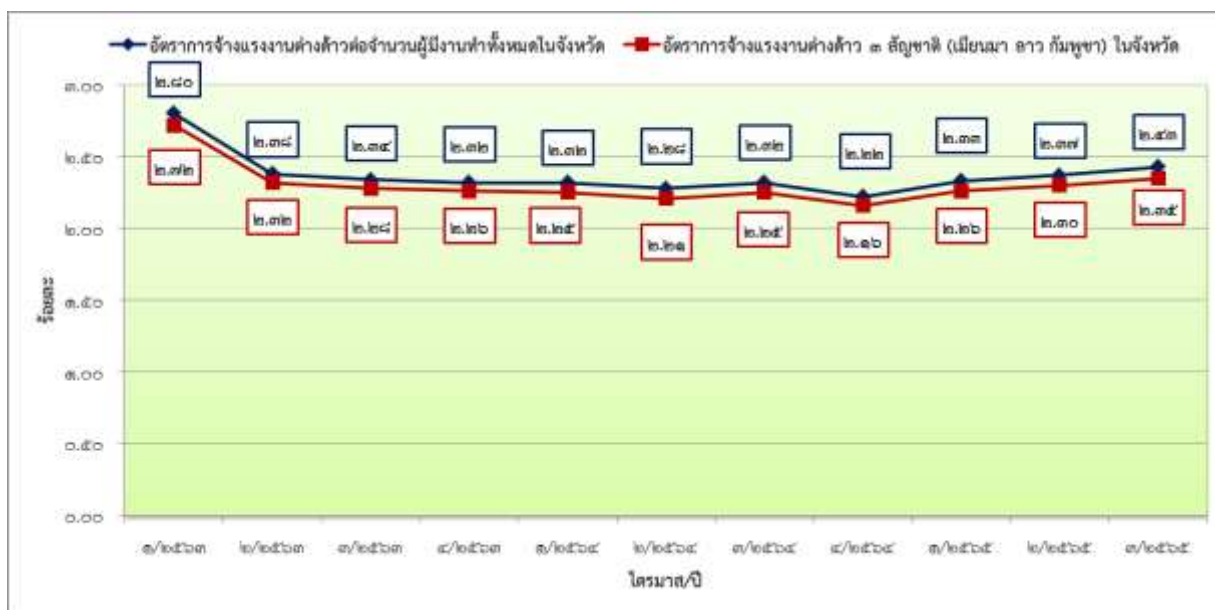
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๒.๔๓ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕๓ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๗๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๒ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๕ (จำนวน ๘,๔๖๑ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๑๗ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๒๕ (แผนภูมิที่ ๘)



แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกระดับหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๕๐.๐๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๐๐ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๗.๖๒ และเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖.๙๔ จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๓๙.๓๙ และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ – ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๓๓.๓๓

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๓๖.๐๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๕๐ จากไตรมาส ๒/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๒.๐๐ แต่เมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ – ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ พบว่าไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ ๘.๘๒ อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

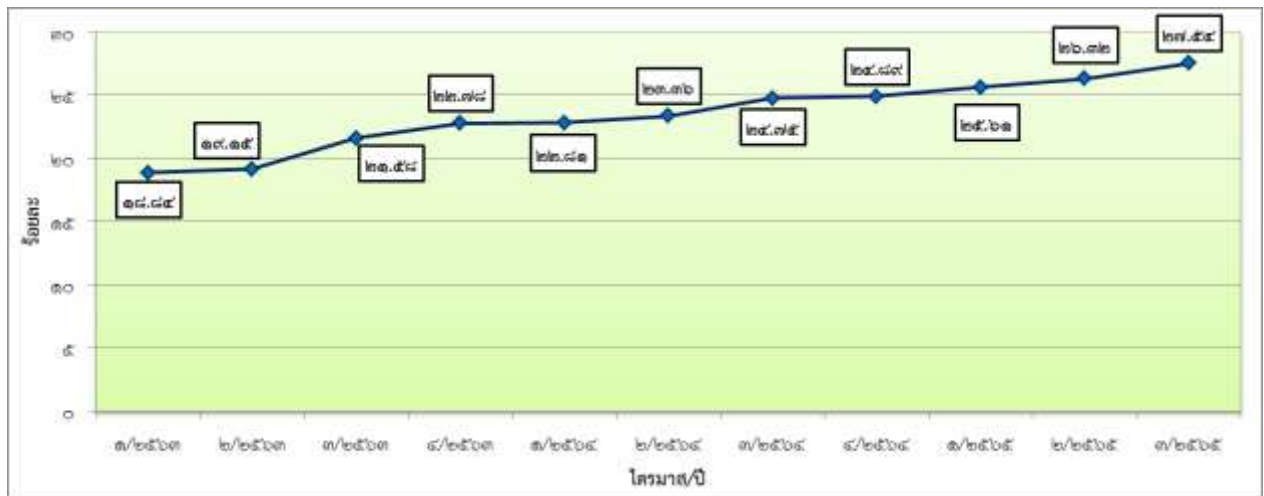
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๕ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๔.๖๔ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อดึงดูดให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๓ , ๓๙ และ ๔๐ ในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๗.๕๔ (แผนภูมิที่ ๑๐)



แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



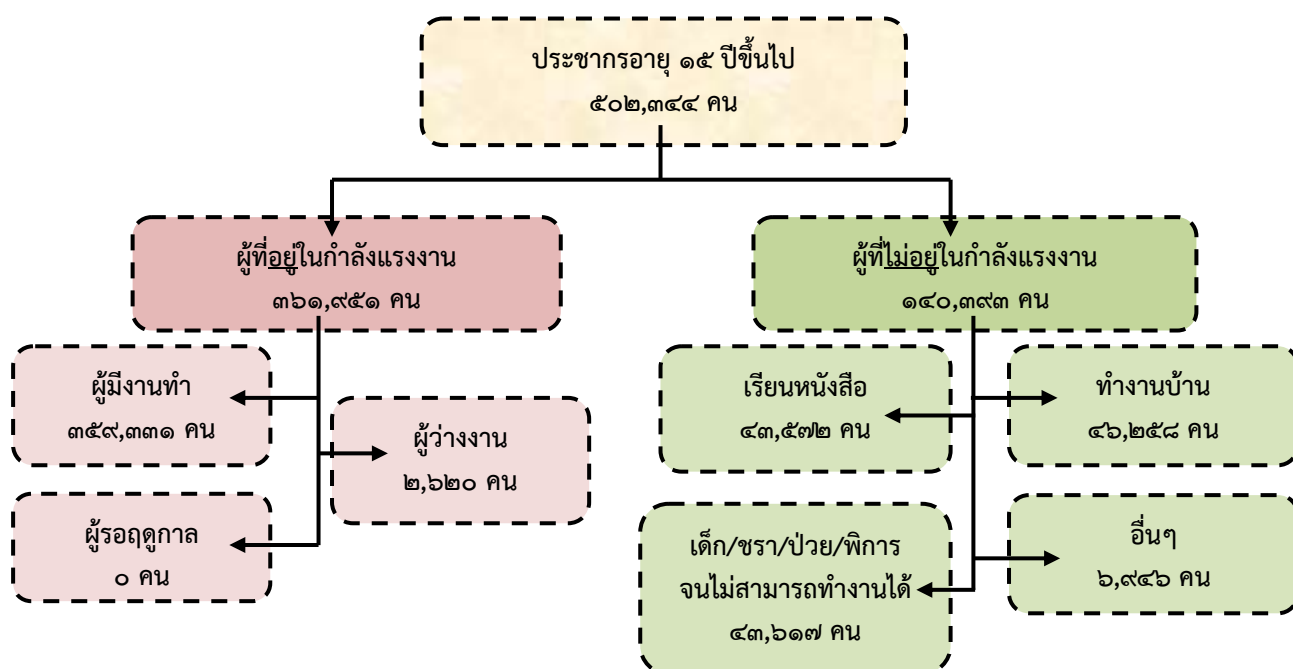
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน / การมีงานทำ / การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๓๔๔ คน เป็นเพศชาย
จำนวน ๒๔๑,๕๓๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๘) เพศหญิง จำนวน ๒๖๐,๘๑๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๒) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
จำนวน ๓๖๑,๙๕๑ คน [เพศชาย ๑๙๖,๓๗๖ คน (ร้อยละ ๕๔.๒๕) เพศหญิง จำนวน ๑๖๕,๕๗๕ คน (ร้อยละ ๔๕.๗๕)] ได้แก่
ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๙,๓๓๑ คน [เพศชาย ๑๙๕,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๔) เพศหญิง ๑๖๓,๓๕๓ คน (ร้อยละ ๔๕.๔๖)] และ
ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๖๒๐ คน [เพศชาย ๓๘๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๙) เพศหญิง ๒,๒๒๒ คน (ร้อยละ ๘๔.๘๑)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๔๐,๓๙๓ คน [เพศชาย ๔๕,๑๕๖ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๖) เพศหญิง ๙๕,๒๓๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๘๔)]
จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๖,๒๕๘ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๕) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๓,๕๗๒ คน (ร้อยละ ๓๑.๐๔) เด็ก/ชรา/
ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๔๓,๖๑๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๐๗) และอื่นๆ จำนวน ๖,๙๔๖ คน (ร้อยละ ๔.๙๕)
(แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๕ ไปพลางก่อน

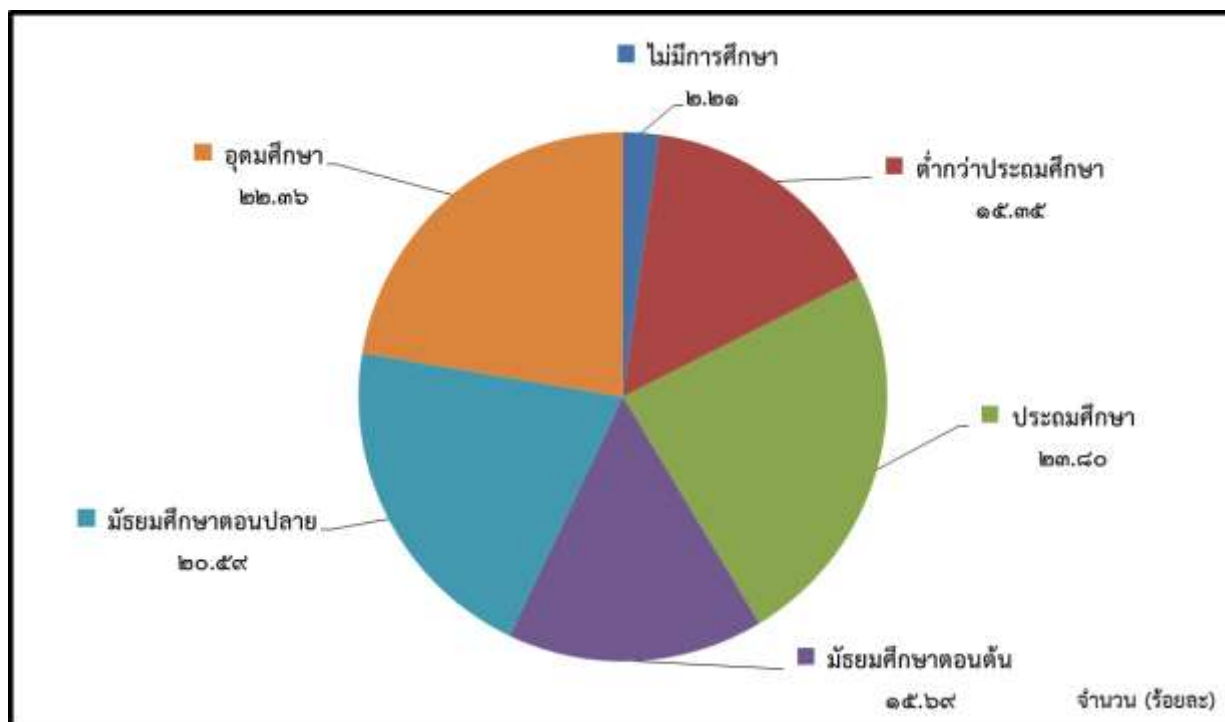


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๘๕,๕๑๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๐) รองลงมาเป็น ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘๐,๓๓๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๖) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๔,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๙) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๖,๓๖๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๙) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๕,๑๖๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๕) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๗,๙๕๔ คน (ร้อยละ ๒.๒๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕



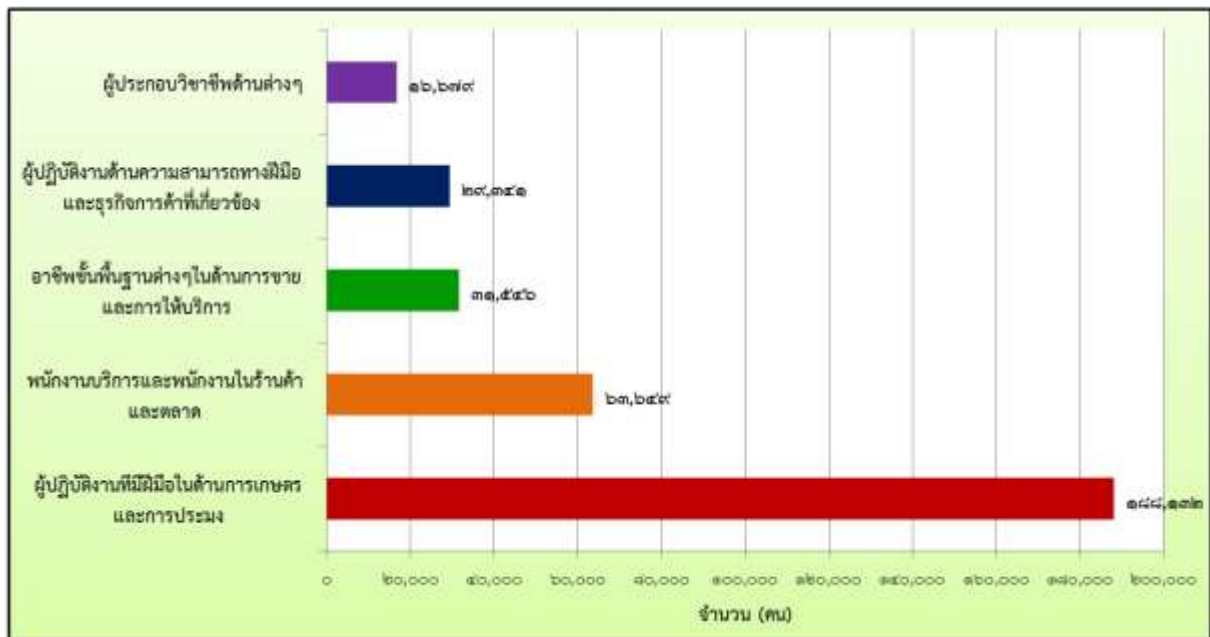
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๘๘,๑๓๒ คน (ร้อยละ ๕๒.๓๖) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๓,๖๔๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๑) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๑,๕๔๖ คน (ร้อยละ ๘.๗๘) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๒๙,๓๔๒ คน (ร้อยละ ๘.๑๗) และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๖,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๔.๖๔) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

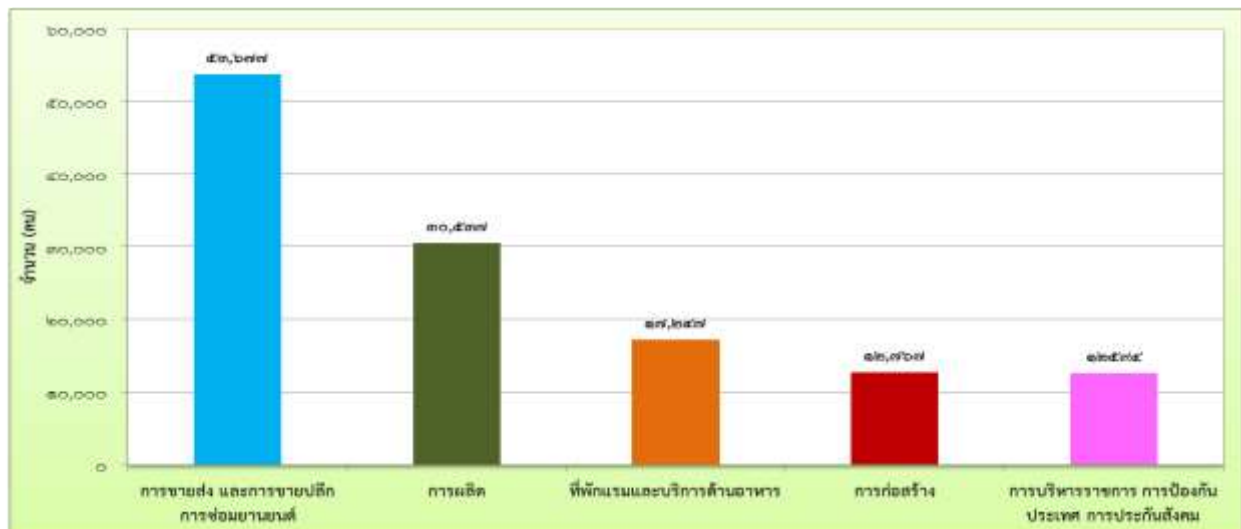


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๕๙,๓๓๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๙๔,๓๙๕ คน (ร้อยละ ๕๔.๑๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๖๔,๙๓๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้สถานประกอบการลดจำนวนลูกจ้างลงและบางแห่งปิดกิจการ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๓,๖๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๔ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๐,๕๓๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๕๑) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗,๒๔๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๖) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๒,๗๖๗ คน (ร้อยละ ๗.๗๔) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๒,๕๙๔ คน (ร้อยละ ๗.๖๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕



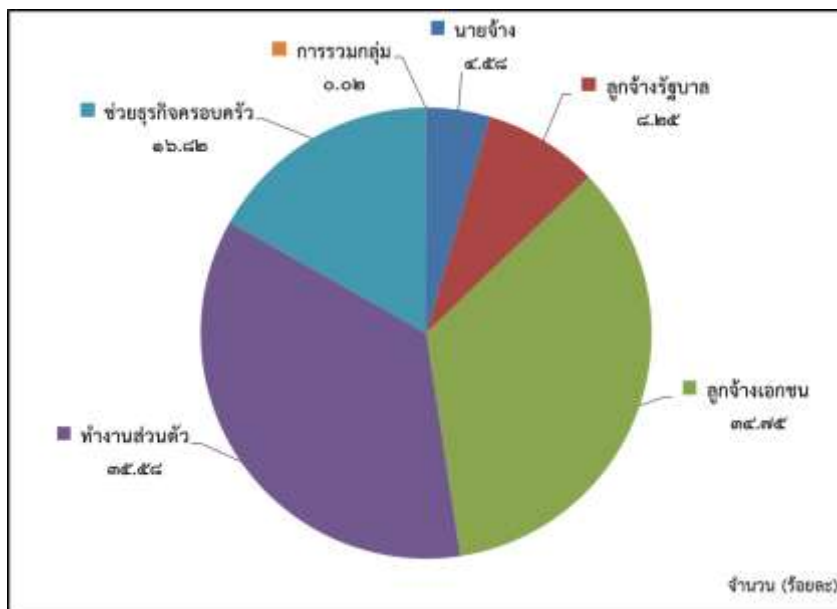
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๗,๘๕๗ คน (ร้อยละ ๓๕.๕๘) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๒๔,๘๕๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๗๕) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๖๐,๔๒๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๘๒) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๙,๖๕๓ คน (ร้อยละ ๘.๒๕) นายจ้าง จำนวน ๑๖,๔๗๔ คน (ร้อยละ ๔.๕๘) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

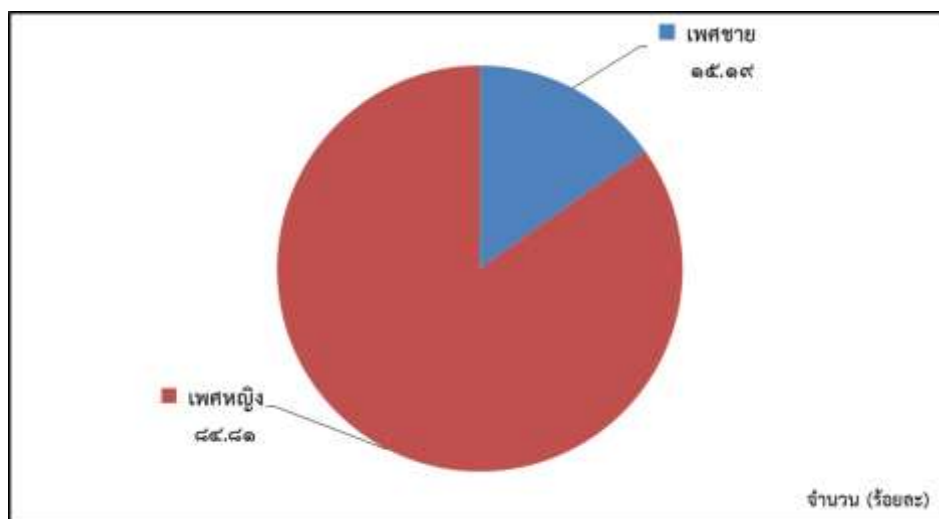


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรังมีประมาณ ๒,๖๒๐ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๒,๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๑ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๓๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๙ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๗๒ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๘.๘๖ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๗๙ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



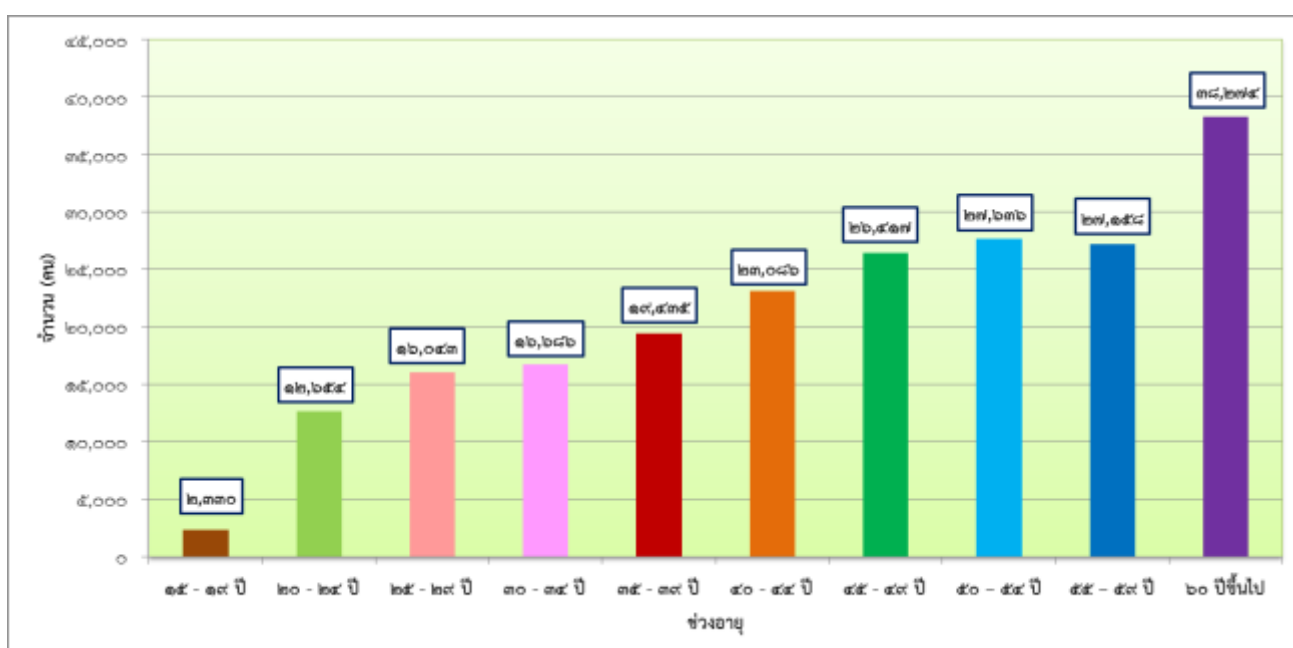
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๔ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๐๙,๗๒๐ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๓๒๒ คน (ร้อยละ ๕๒.๑๓) และเพศหญิง จำนวน ๑๐๐,๓๙๗ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๗)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐-ปีขึ้นไป มีจำนวน ๓๘,๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๕ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี มีจำนวน ๒๗,๖๓๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๘) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๗,๑๕๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๕) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๒๖,๔๑๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๐) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๒๓,๐๘๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๑) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๒,๓๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๔



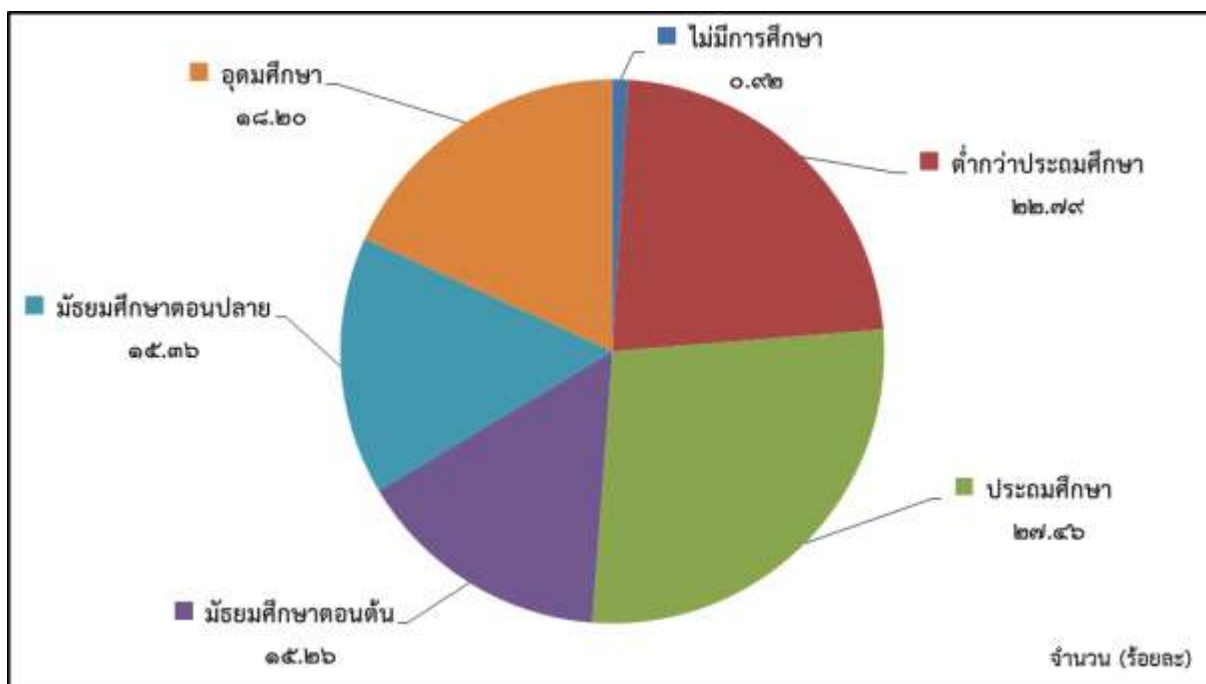
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๗,๕๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๖ รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๗,๘๐๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๗๙) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๘,๑๓๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๐) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓๒,๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๖) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๒,๐๐๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๖) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๐.๙๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๔

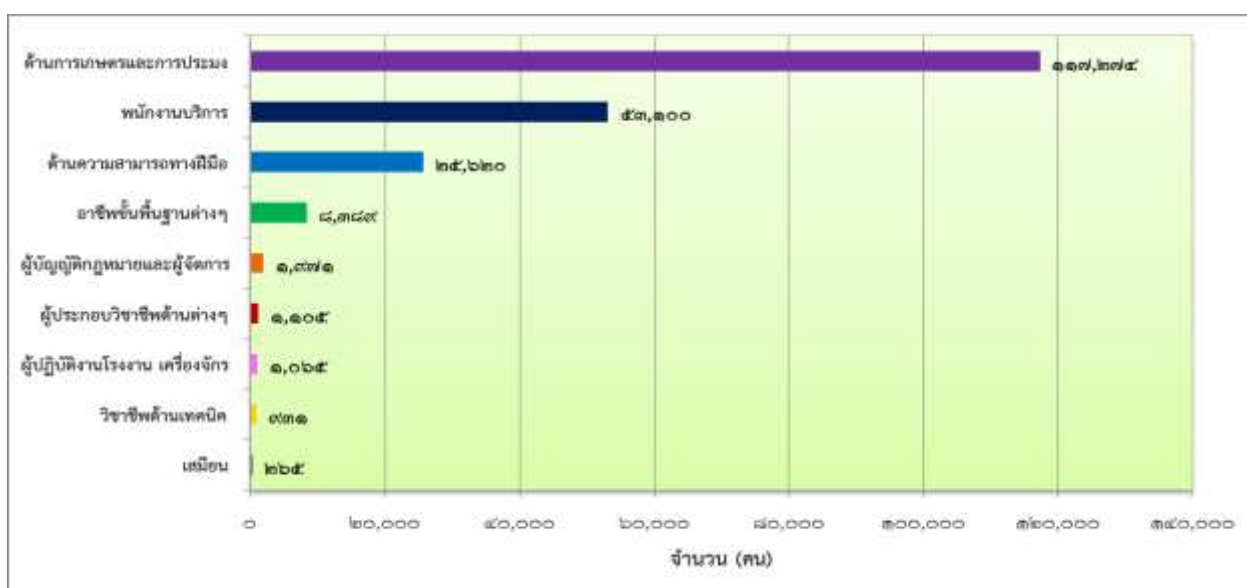


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๑๗,๒๗๔-คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙๒ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๓,๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๒ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕,๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๒ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๘,๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐ และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน ๑,๙๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๔



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

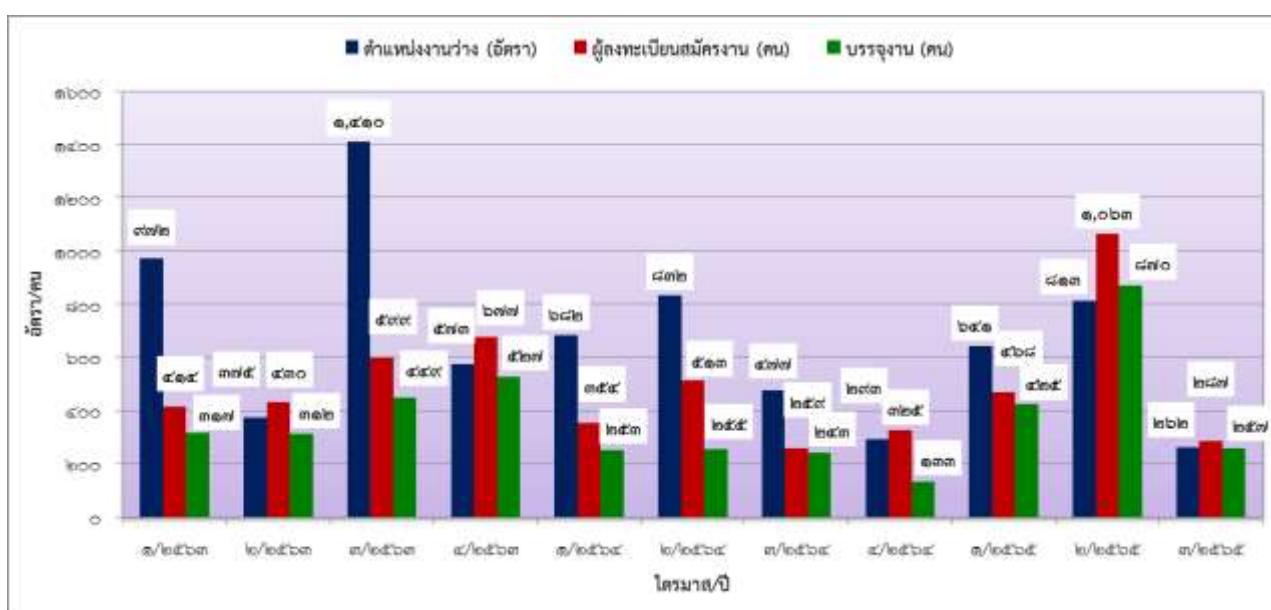


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตัง จำนวน ๒๖๒ อัตรา ซึ่งมีจำนวนลดลง ๕๕๑ อัตราหรือลดลงร้อยละ ๖๗.๗๗ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๘๑๓ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๘๗ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๗๗๖ คน หรือลดลงร้อยละ ๗๓.๐๐ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑,๐๖๓ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๗ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๖๑๓ คนหรือลดลงร้อยละ ๗๐.๔๖ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๘๗๐ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราร้อยละ ๘๘.๐๙ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๘๙.๕๕ (แผนภูมิที่ ๒๐ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

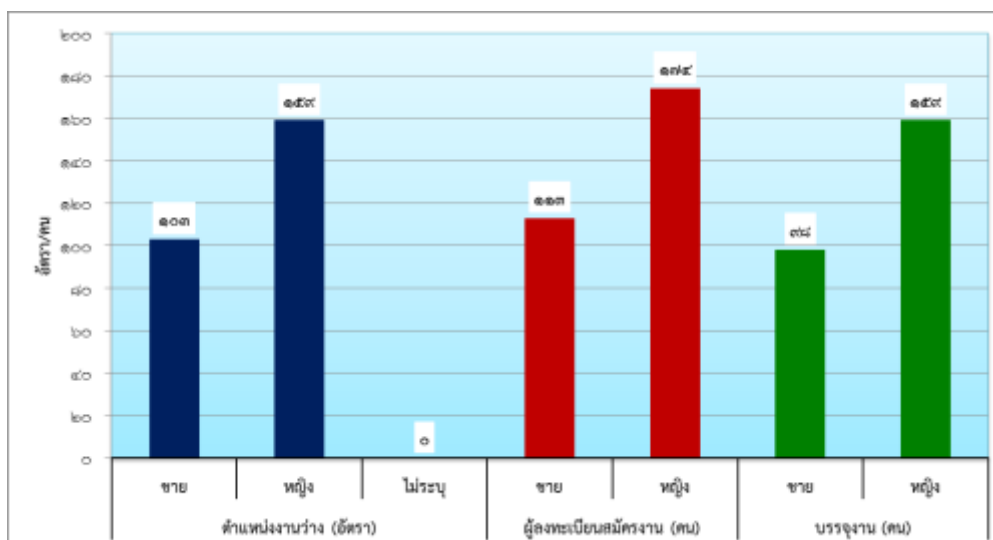
ตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ซึ่งมีจำนวน ๑๕๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๙ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง ๑๐๓ อัตรา (ร้อยละ ๓๙.๓๑)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๘๗ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๓ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๓๗)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๗ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๗ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๓๘.๑๓) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๑ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕

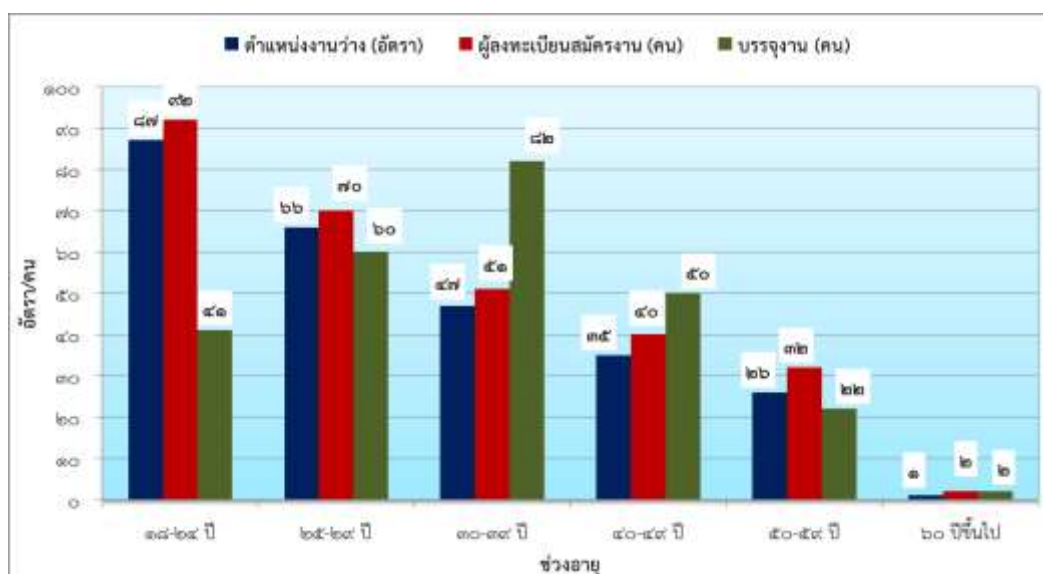


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นการต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๑ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๖๖ อัตรา (ร้อยละ ๒๕.๑๙) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๔๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๕๔) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๙) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๗) ตามลำดับ ด้านการบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๑ ของผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๕) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี มีจำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๖) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๑๘ - ๔๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุนาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวกที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕



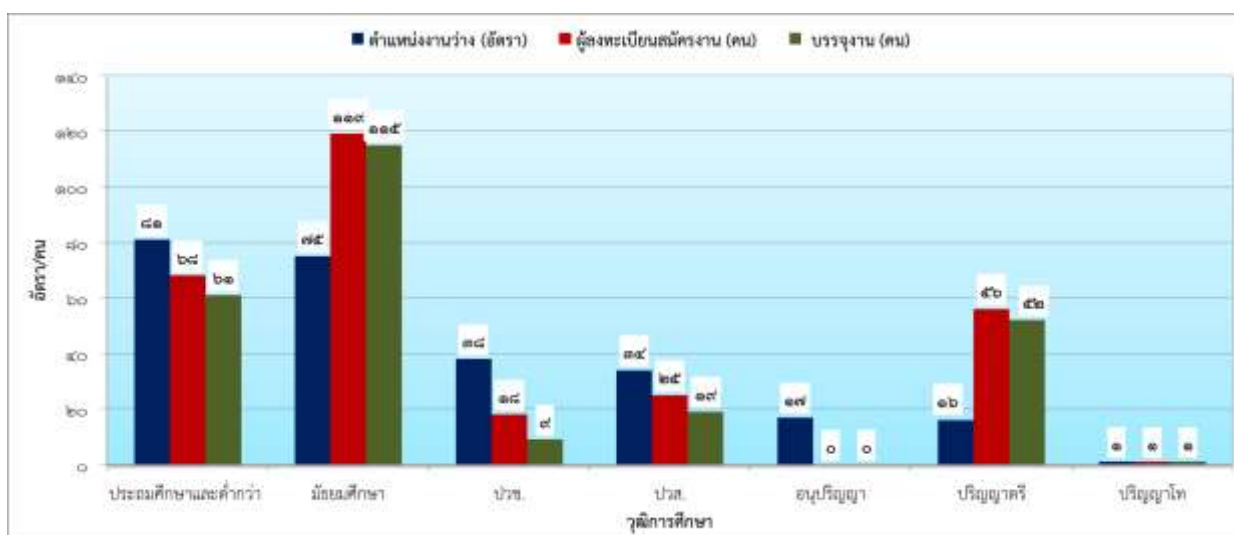
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด จำนวน ๘๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๒ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๗๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๖๓) และระดับปวช. จำนวน ๓๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๕๐) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๙) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๑) ส่วนการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๕ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๔) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๓) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕



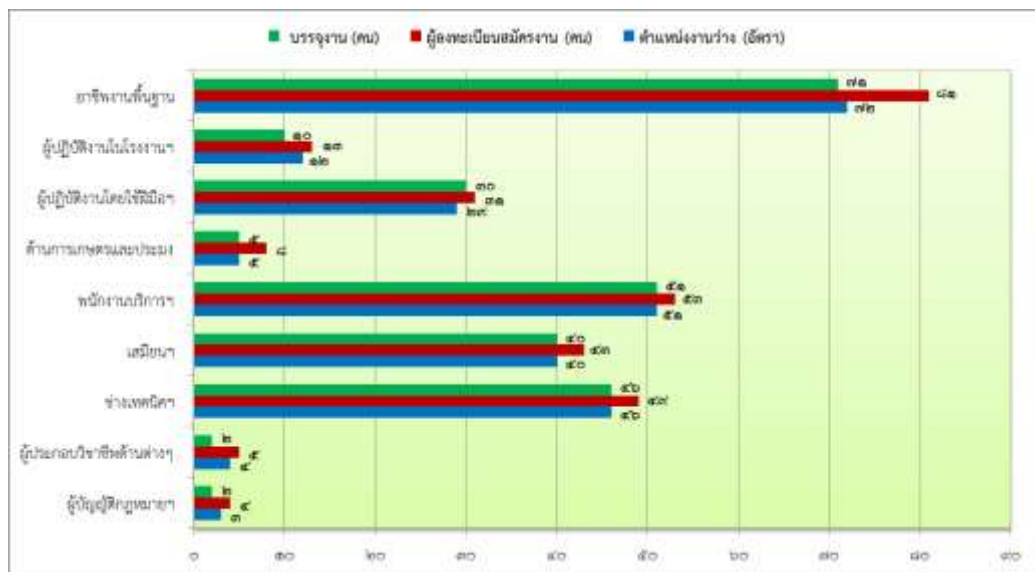
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๘ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๔๗) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๕๖) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๒ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๗) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๐๗) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๓ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๔) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๐) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

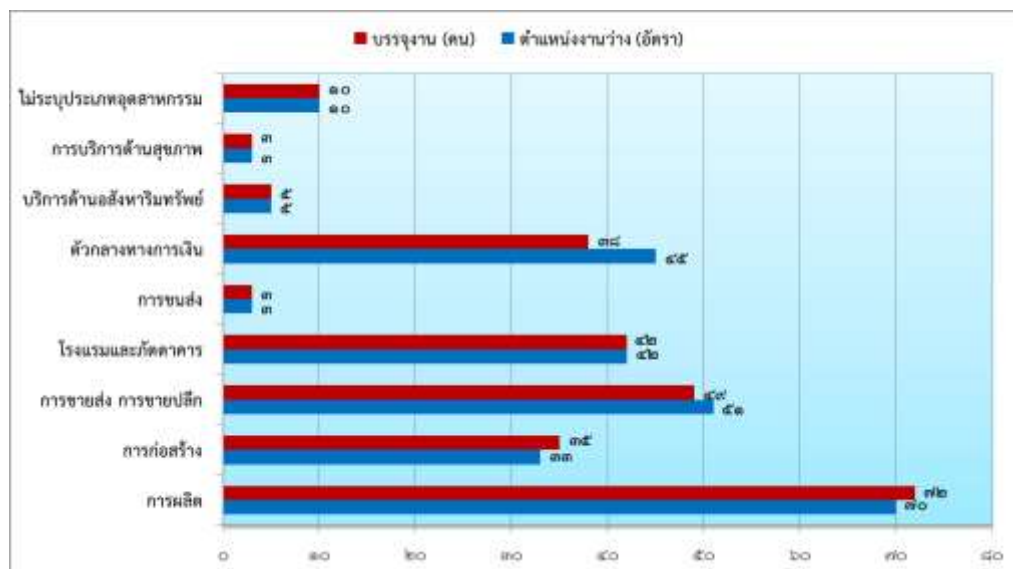


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๗๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๒ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๔๗) และการเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย จำนวน ๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๑๘) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๒ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๗) และโรงแรม ภัตตาคาร จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๓๔) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต รวมทั้ง อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีความต้องการของนายจ้างและได้รับการบรรจุงานอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘,๗๔๖ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๑๓ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๓,๕๐๕ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

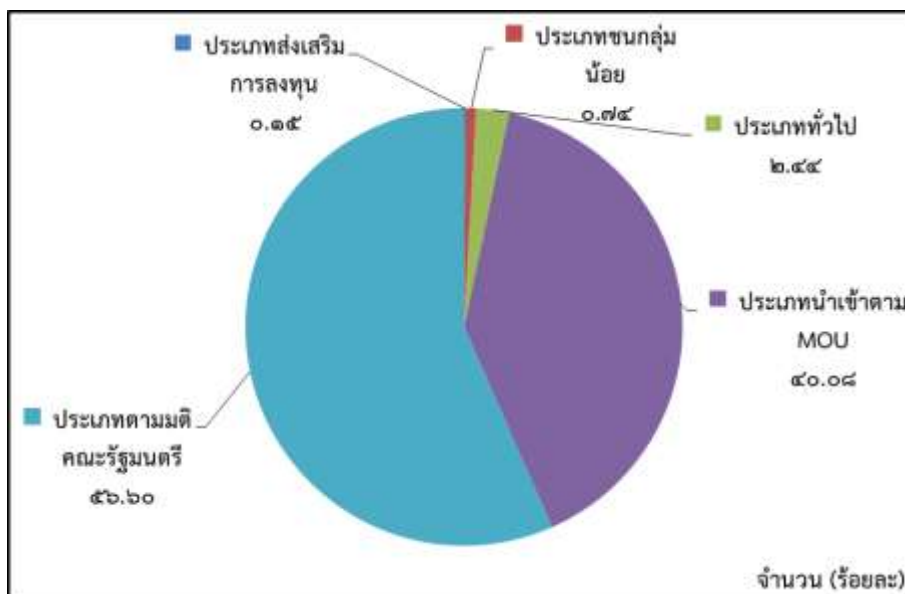
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔/๑ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔,๙๕๐ คน

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service: OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๔๖๑ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๕๔๙ คน (ร้อยละ ๗๗.๔๐) ลาว จำนวน ๑,๑๗๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๓๕ คน (ร้อยละ ๘.๖๙)

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

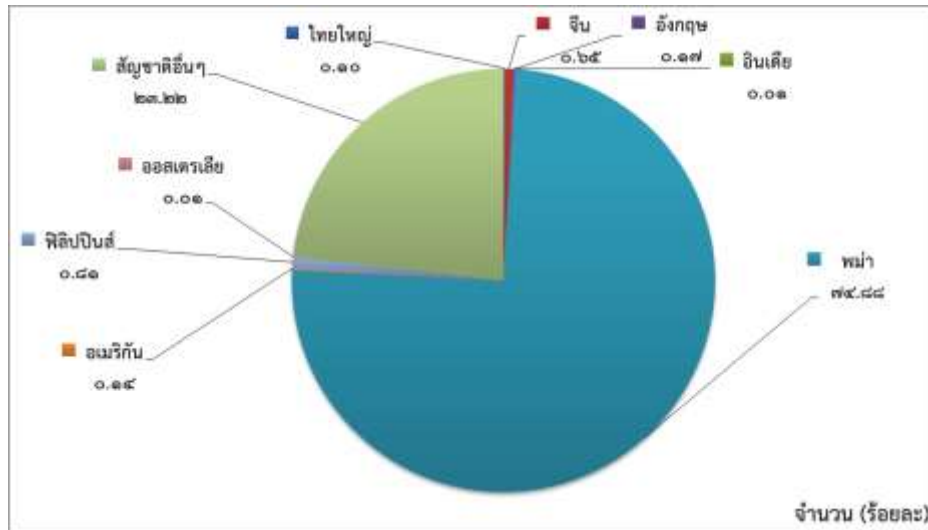


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๗๔๖ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๕๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๘ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๐๓๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๒๒) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) สัญชาติจีน จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๐.๖๕) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๗) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๔) สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) และสัญชาติอินเดียกับออสเตรเลีย จำนวนละ ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

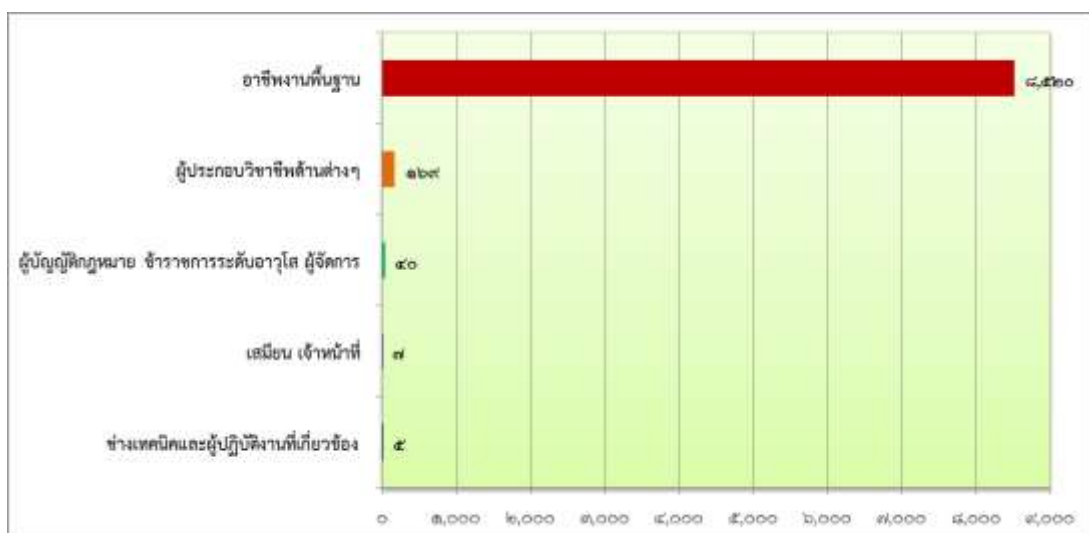
แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๘,๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๒ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๖๙ คน (ร้อยละ ๑.๙๓) ผู้บัญชีกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๐.๔๖) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๖) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวนละ ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



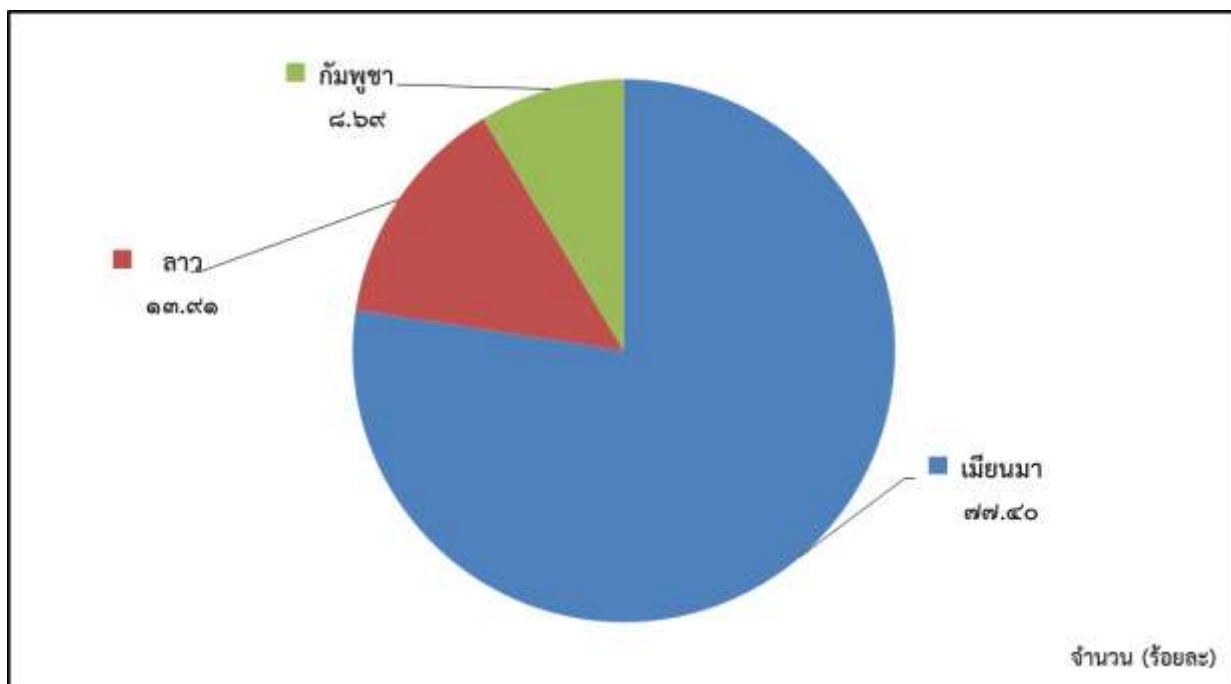
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service: OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๔๖๑ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๕๔๙ คน (ร้อยละ ๗๗.๔๐) ลาว จำนวน ๑,๑๗๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๑) กัมพูชา จำนวน ๗๓๕ คน (ร้อยละ ๘.๖๙) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรังมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒ คน โดยมีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานเป็นเพศชายทั้งหมด เป็นผู้มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๑ คน ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ทั้งหมดเดินทางโดยวิธี Re-Entry สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศการ์ตา ทั้ง ๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



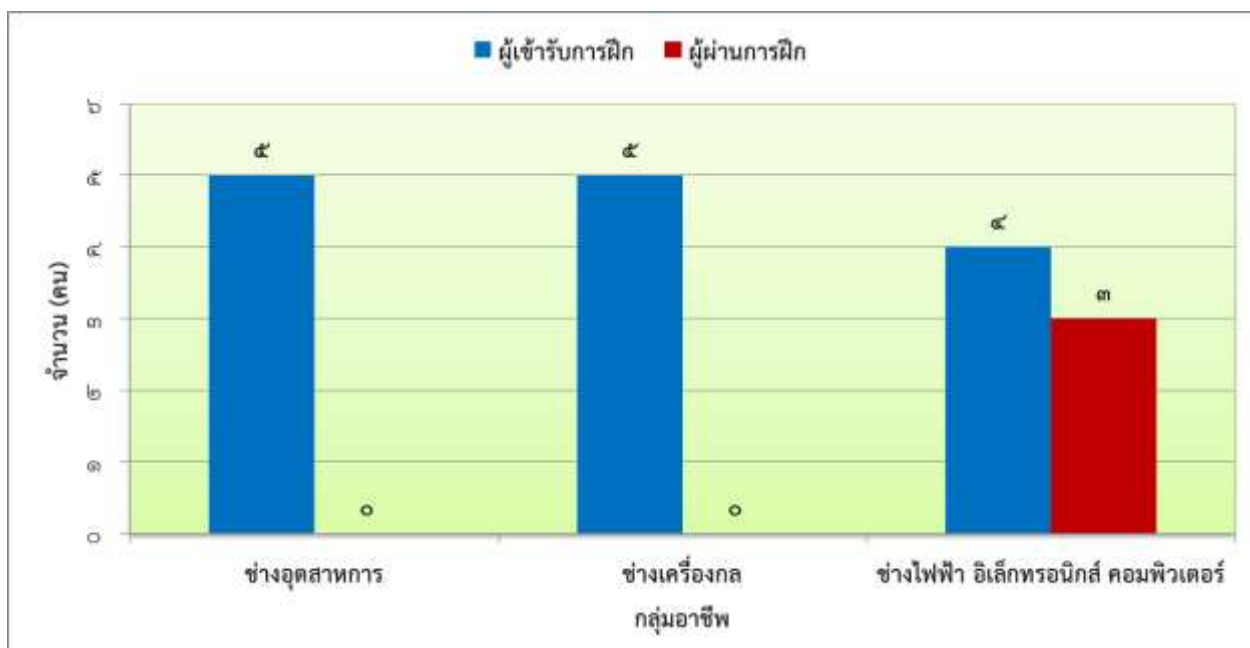
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ส่วนใหญ่กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมและช่างเครื่องกล จำนวนละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)



แผนภูมิที่ ๓๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

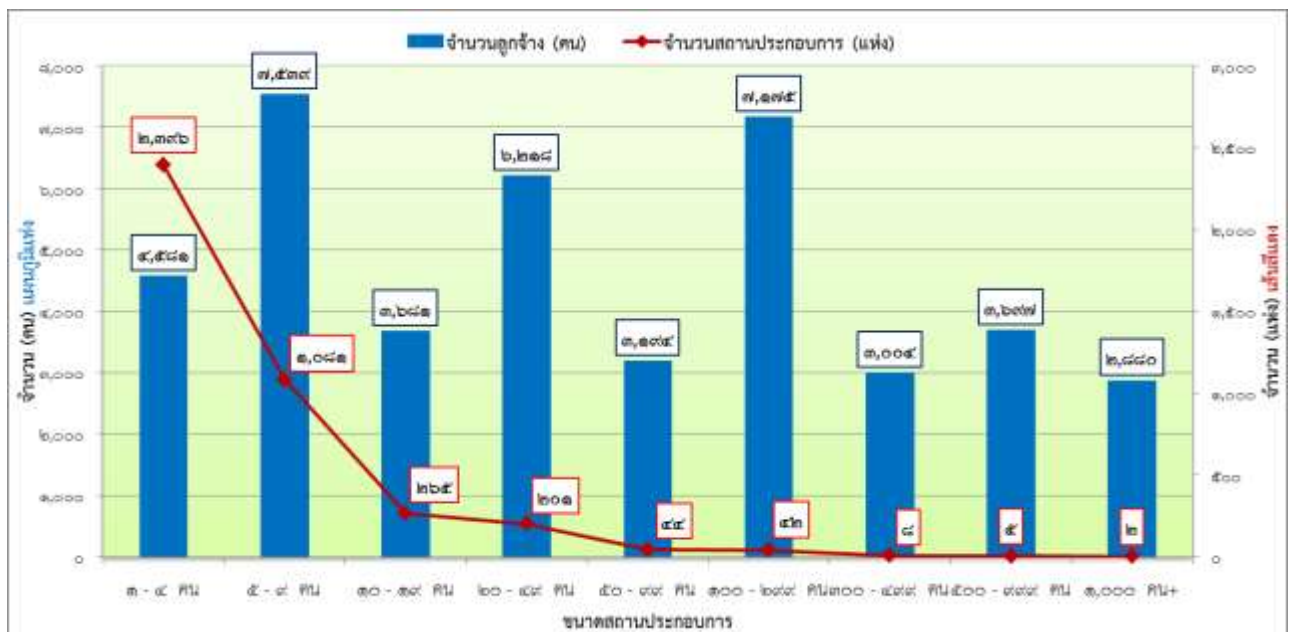


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีก ด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๔,๐๔๔ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๔๑,๙๖๙ คน เป็นเพศชาย ๒๓,๗๔๙ คน (ร้อยละ ๕๖.๕๙) เพศหญิง ๑๘,๐๙๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๒) และเด็ก ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๙) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๓๙๖ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๕ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๕๘๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๒ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๐๘๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๗๓) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๕๓๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๖) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๖.๕๕) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๓,๖๘๑ คน (ร้อยละ ๘.๗๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๓ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

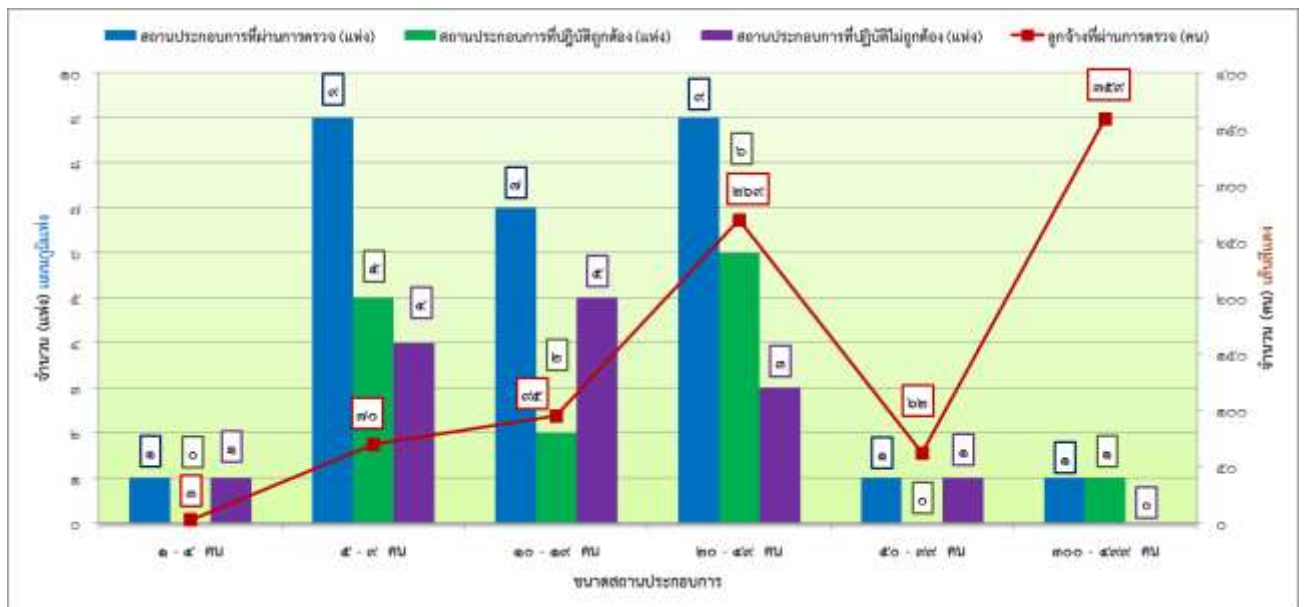


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๒๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๘๕๘ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๔๔๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๕๒ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๔๑๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๘ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๕ - ๙ คนและขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวนละ ๙ แห่ง (ร้อยละ ๓๒.๑๔) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๒๕.๐๐ (จำนวน ๗ แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน ขนาด ๕๐ - ๙๙ คนและขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๓.๕๗ (จำนวนละ ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๕๐.๐๐ (จำนวน ๑๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และอีกร้อยละ ๕๐.๐๐ (จำนวน ๑๔ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด มีจำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ (จำนวน ๔ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๒๑.๔๓ (จำนวน ๓ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน กับขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๗.๑๔ (จำนวนละ ๑ แห่ง) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๔ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

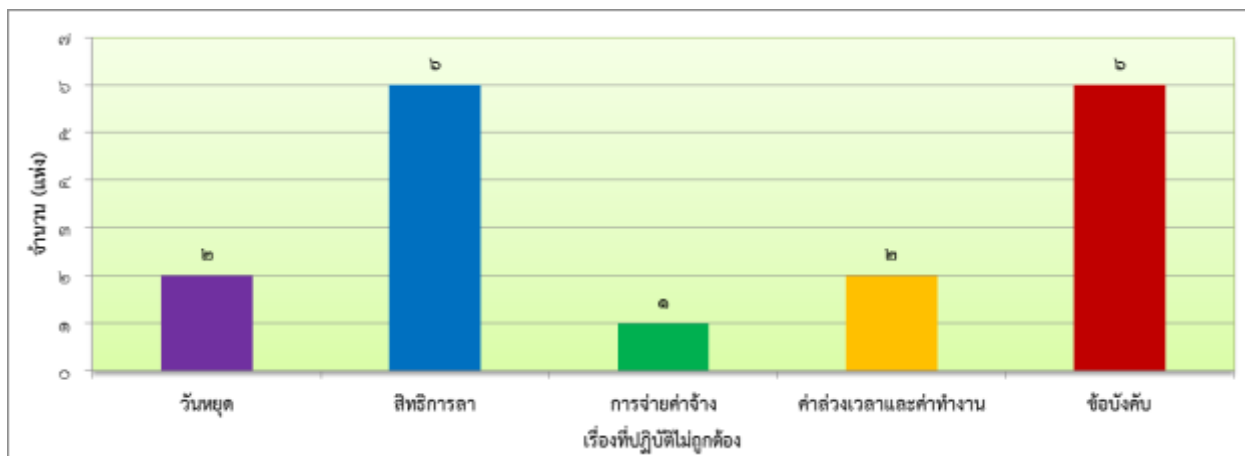


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๔ แห่ง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๕ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องสิทธิการลาและข้อบังคับ เรื่องละ ๖ แห่ง (ร้อยละ ๓๕.๒๙) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุดและค่าล่วงเวลา จำนวนละ ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๓๖) และเรื่องการจ่ายค่าจ้าง ๑ แห่ง (ร้อยละ ๗.๑๔) สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่อง และรายงานผลให้ทราบด้วย (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

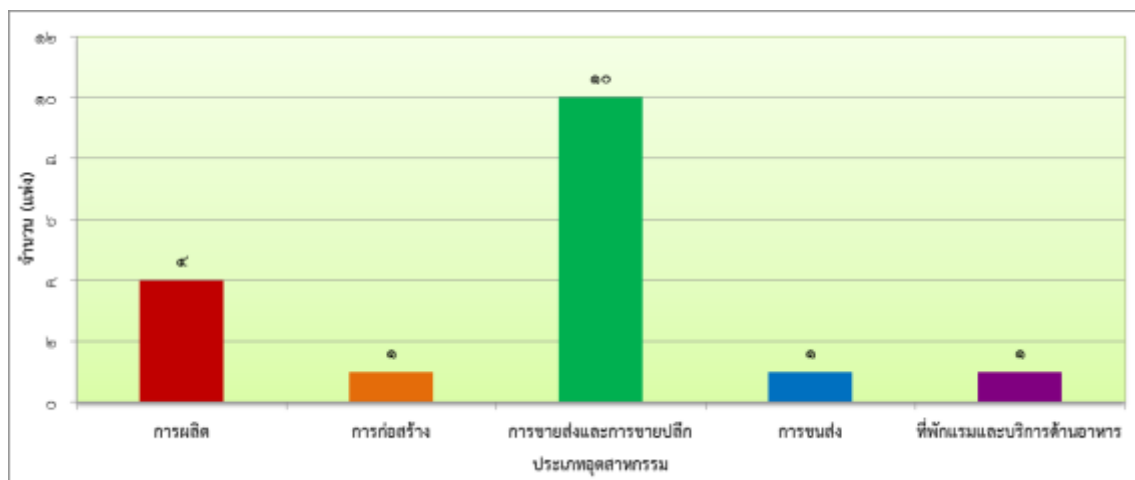


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ ๒) การผลิต จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ และ ๓) การก่อสร้าง การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวนละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในลักษณะการให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๖ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

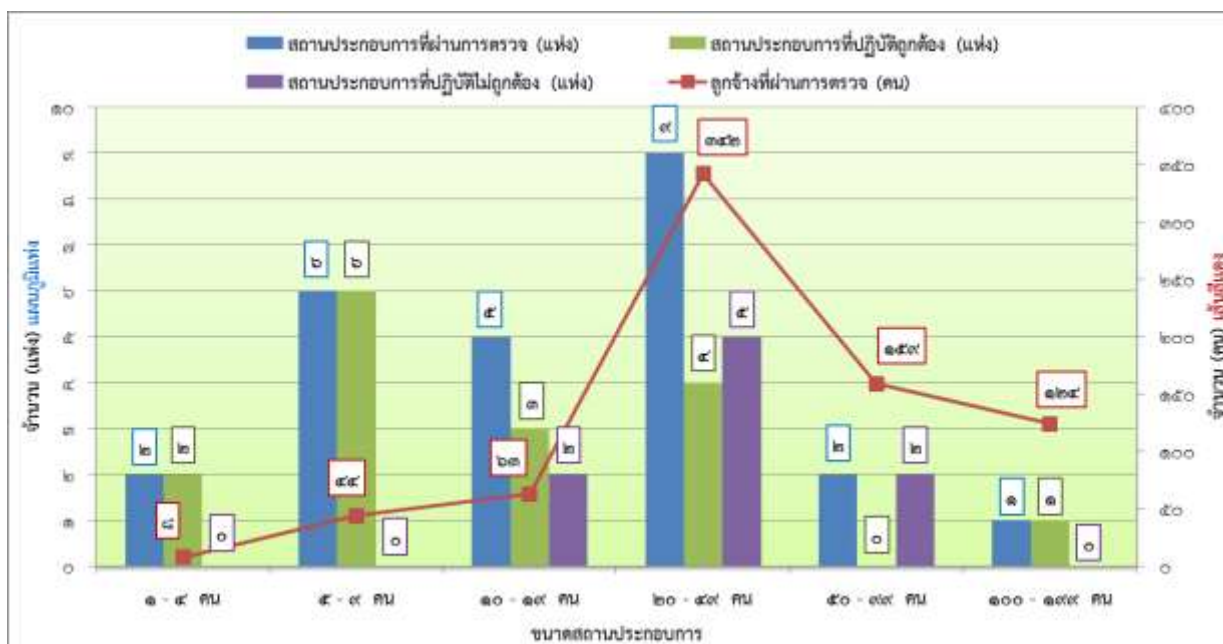


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๗๔๐ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๔๗๒ คน (ร้อยละ ๖๓.๗๘) และเพศหญิง ๒๖๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๒๒)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการกิจการ ขนาด ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๔.๐๐) ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๐๐) ขนาด ๑ - ๔ คนกับ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวนละ ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๐๐) และขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๐๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๗ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



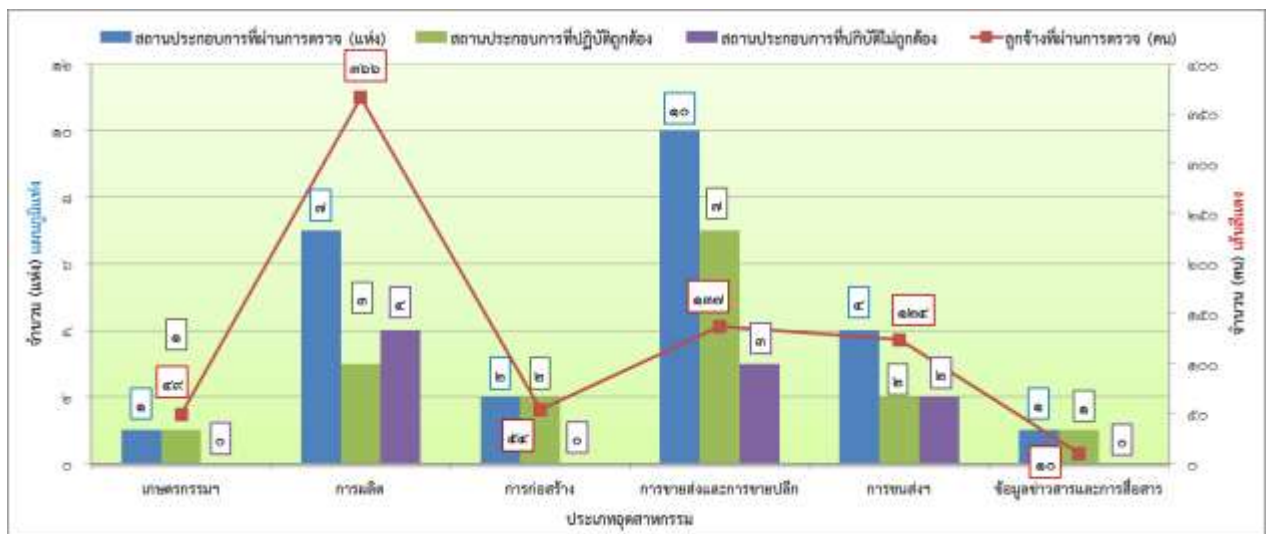
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๔๐.๐๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๐๐) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๑๖.๐๐) และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กับอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวนละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๐๐) (แผนภูมิที่ ๓๘ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)

ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง คือ ร้อยละ ๖๔.๐๐ (๑๖ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้วและในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน



แผนภูมิที่ ๓๘ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๕

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้

๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๘๘๖ คน

๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐๘ คน

๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๙๑ คน

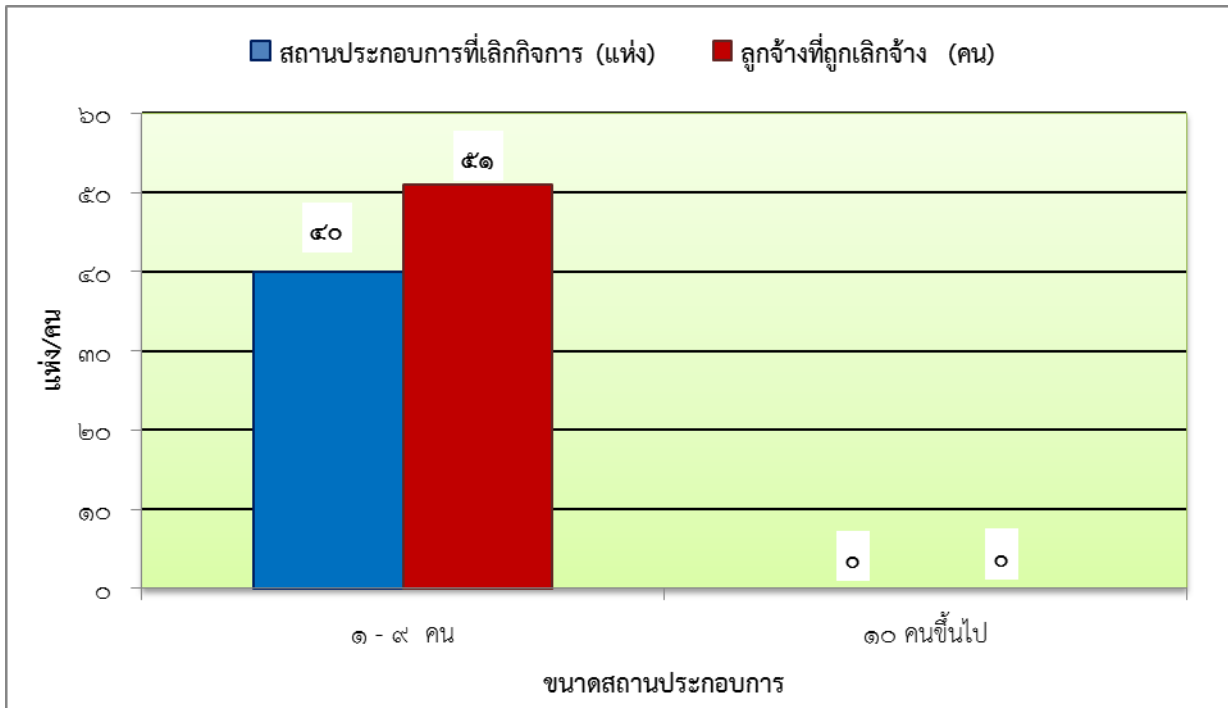
(ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๔๐ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๑ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คนทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

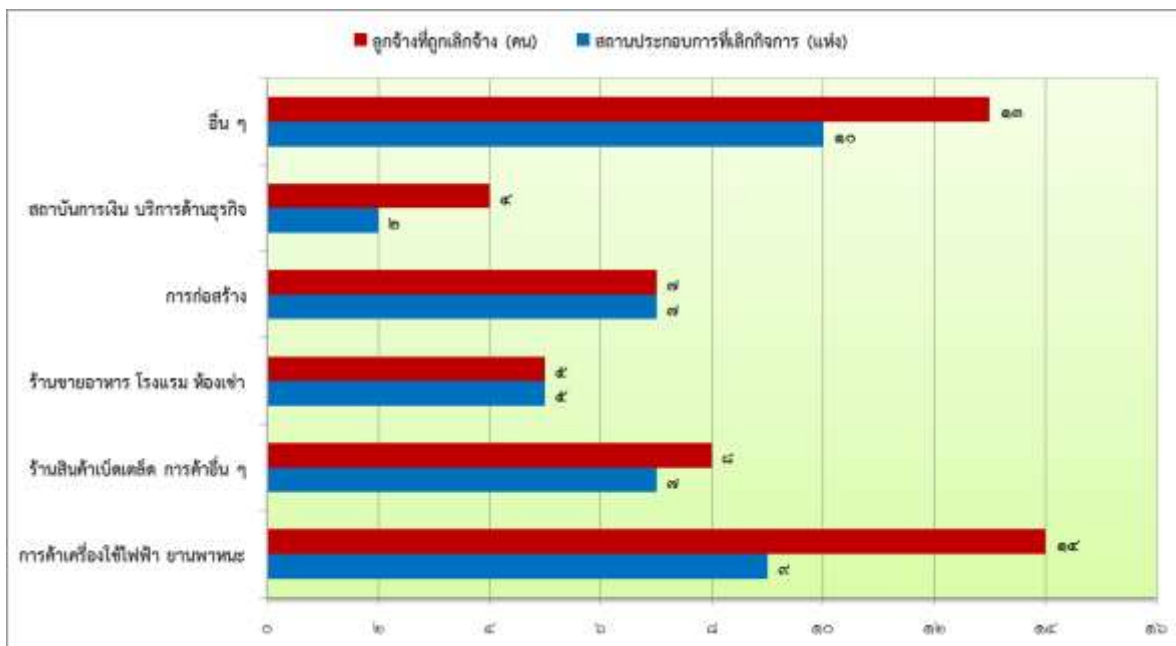


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๐ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๙ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๒.๕๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๕๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๙) การก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๕๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๓) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๒.๕๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๙.๘๐) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๕.๐๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๗.๘๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๔๐ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

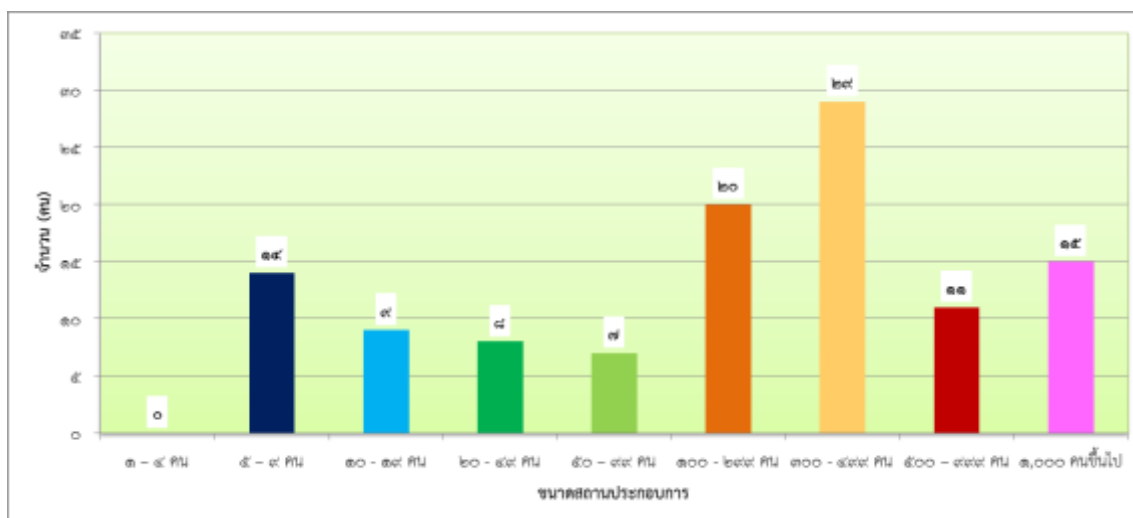


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๑๓ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน มีจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๖ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๗๐) ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๗) ขนาด ๕ - ๙๙ คน จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๙) ขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๙.๗๓) ขนาด ๑๐ - ๑๙๙ คน จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๗.๙๖) ขนาด ๒๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๗.๐๘) และขนาด ๕๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๔ คน ไม่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

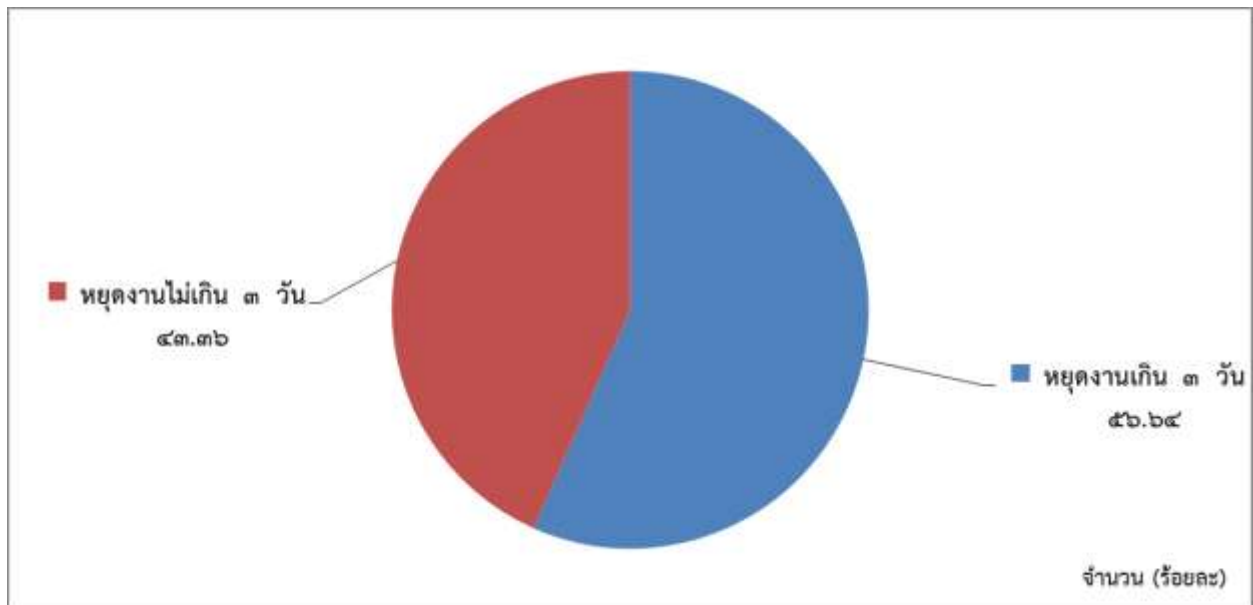


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๑๓ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๔ ของผู้ที่ใช้บริการทั้งหมด และกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๔๙ ราย (ร้อยละ ๔๓.๓๖) (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

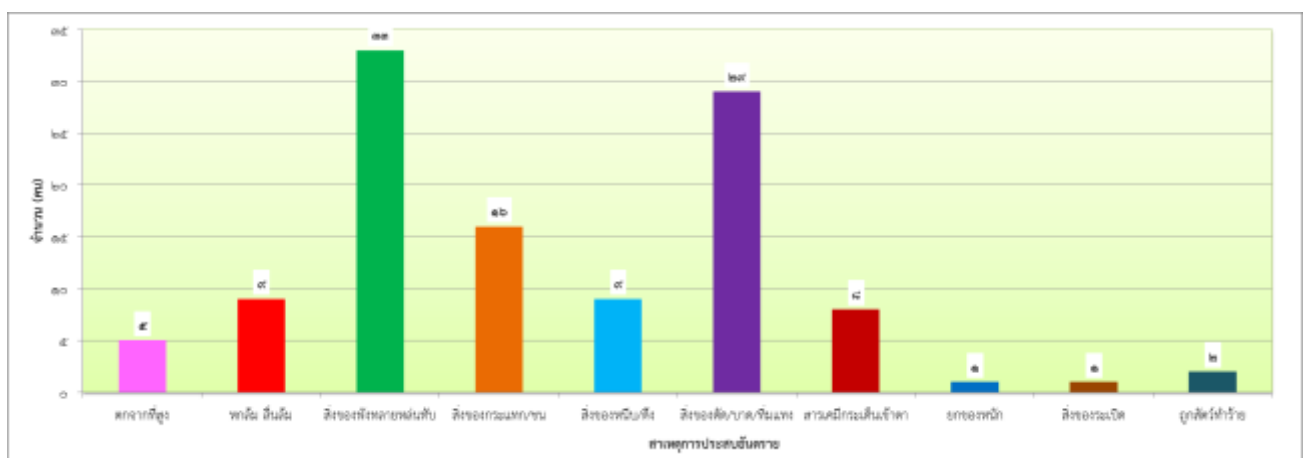
แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 ๑) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
 ๒) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๒๕.๖๖ ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๔.๑๖ ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง กับหลัก ลื่นล้ม จำนวน ๙ คน ร้อยละ ๗.๙๖ และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน ๘ คน ร้อยละ ๗.๐๘ (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



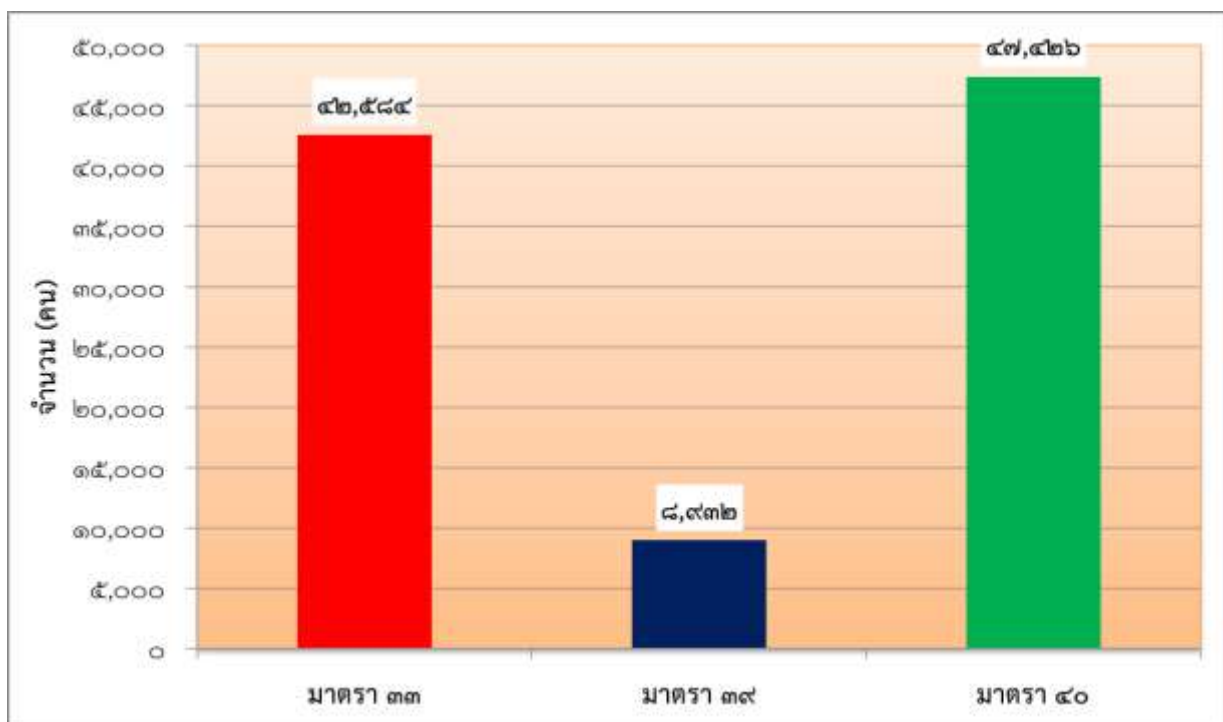
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๐๙ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒,๔๑๔ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๒,๕๘๔ คน นอกจากนี้พบว่าจังหวัดตรัง มีผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๙๓๒ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๗,๔๒๖ คน (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๘๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๒ ของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๑๙๑ แห่ง (ร้อยละ ๖.๘๐) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๖๓ แห่ง (ร้อยละ ๒.๒๔) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๓ แห่ง (ร้อยละ ๑.๕๓) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๘๒) ขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) และขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

แผนภูมิที่ ๔๔ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๕ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

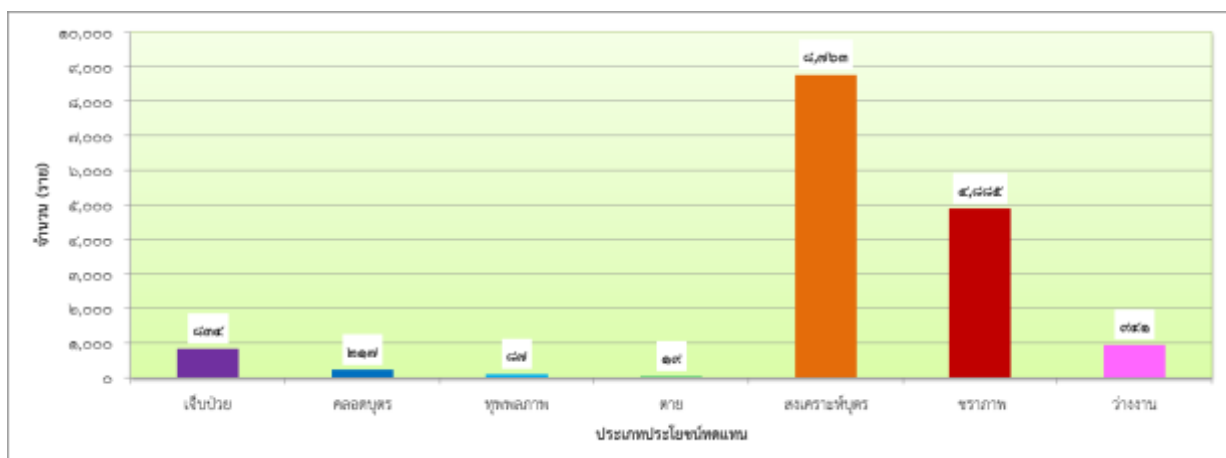


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑๕,๗๔๖ ราย (หรือร้อยละ ๑๕.๙๑ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗,๓๘๕ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๘,๗๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๕ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพและตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๓๑.๐๒ , ๕.๙๘ , ๕.๓๐, ๑.๓๘ , ๐.๕๕ และ ๐.๑๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๖ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

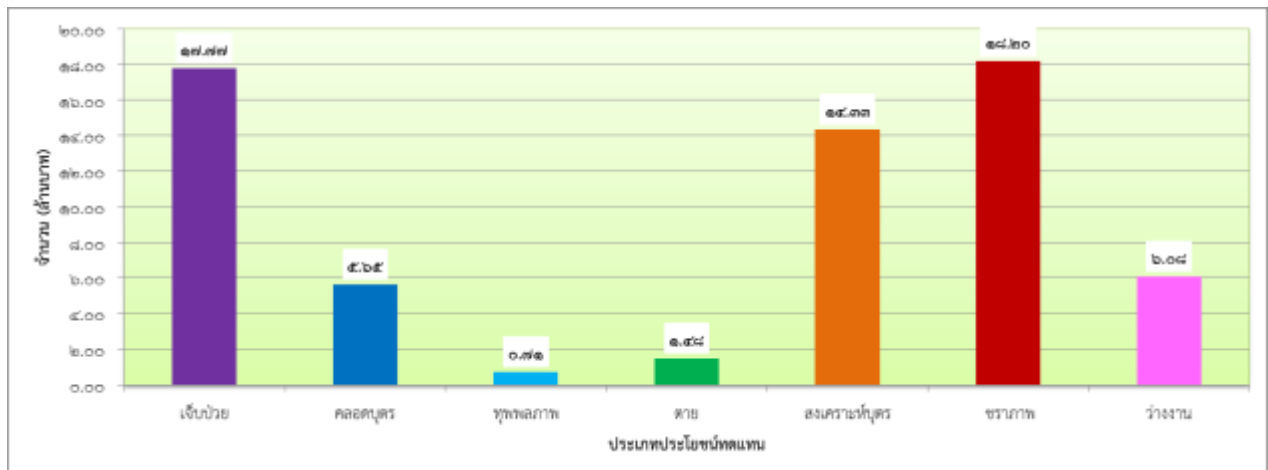


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๖๔,๒๑๗,๐๔๗.๘๐ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๑๘,๑๙๙,๖๕๙.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๑๗,๗๖๘,๒๖๑.๖๗ บาท (ร้อยละ ๒๗.๖๗) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๔,๓๓๒,๘๐๐.๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๒.๓๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๖,๐๗๗,๕๗๐.๗๐ บาท (ร้อยละ ๙.๔๖) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๕,๖๔๕,๓๙๖.๕๐ บาท (ร้อยละ ๘.๗๙) กรณีตาย จำนวน ๑,๔๘๔,๙๒๒.๐๐ บาท (ร้อยละ ๒.๓๑) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๗๐๘,๔๓๗.๐๐ บาท (ร้อยละ ๑.๑๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๗ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๑๒,๐๗๗ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานพื้นที่ โดยผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอกันตัง อำเภอเมือง และอำเภอรษฎา ผู้เข้าร่วมการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพใน ทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับ การฝึกอาชีพ จำนวน ๖ กิจกรรมหลักสูตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๖ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๔๐

๒. จังหวัดตรังได้อนุมัติโครงการแก้ไขปัญหาคนยากจนเป้าหมายจากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๔๖,๗๐๐ บาท ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมสร้างอาชีพ “เมนูสร้างอาชีพให้คนสู้ชีวิต” พร้อมมอบปัจจัยการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพ (Up Skill) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพ โดยเฉพาะในครัวเรือนยากจนที่ตกเกณฑ์ด้านรายได้จากฐานข้อมูล TPMAP และเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถสร้างรายได้เลี้ยงดูตนเองและช่วยเหลือครอบครัวบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ในพื้นที่เป้าหมาย ๑๐ อำเภอ จำนวน ๕ หลักสูตร ๙ รุ่น เป้าหมาย ๑๓๐ คน

๓. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๓

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๐,๓๓๓	๓๐.๕๓
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๐,๓๓๓	๓๐.๕๓
ภาคนอกเกษตรกรรม	๔๖,๒๖๘	๖๙.๔๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๙๐	๐.๗๔
การผลิต	๘,๘๑๑	๑๓.๒๓
ไฟฟ้า ก๊าซ	๙๘๘	๑.๔๘
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๖๔	๐.๔๐
การก่อสร้าง	๒,๔๓๑	๓.๖๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๙,๐๕๗	๑๓.๖๐
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๘๙๗	๔.๓๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๙๐๗	๑.๓๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๒๐	๑.๐๘
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๘๖๒	๗.๓๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๑๕	๓.๓๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๖	๐.๐๘
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๐๕	๐.๓๑
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๒๔	๔.๒๔
การศึกษา	๕,๖๓๔	๘.๔๖
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๔๑๑	๕.๑๒
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๖๙	๐.๒๕
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๓๑	๐.๕๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๖,๖๐๑	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๕,๔๔๙	
Population (1,000 Persons)	๖๓๒	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดต้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕

หมวด	กันยายน ๒๕๖๕	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๗.๘	๑๐๖.๒
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๓.๐	๑๐๘.๙
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๑.๖	๑๐๐.๐
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๖.๗	๑๑๓.๒
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๓.๑	๑๐๗.๔
ผักและผลไม้	๑๑๔.๐	๑๐๖.๓
เครื่องประกอบอาหาร	๑๒๑.๒	๑๑๖.๙
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๕.๐	๑๐๒.๒
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๒.๘	๑๐๙.๒
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๑.๑	๑๐๗.๕
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๓.๘	๑๐๔.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๓	๑๐๐.๙
หมวดเคหสถาน	๙๘.๖	๙๘.๑
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๒.๘	๑๐๒.๒
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๐.๑	๑๑๑.๓
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๖.๙	๙๖.๘
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๓	๑๐๓.๐
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๔.๒	๑๐๓.๐
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๔.๖	๑๑๒.๔
อาหารสด	๑๑๓.๔	๑๐๘.๙
พลังงาน	๑๑๖.๑	๑๑๗.๗

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๓	๖	-	-	-	-	๓	๖
การไฟฟ้า แก๊สและประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๖๔	๙	๗.๘	-	-	๑๙	๗๑.๘
การขายส่ง ขายปลีก	๒๐	๓๒	๔	๑.๗	-	-	๒๔	๓๓.๗
โรงแรมและภัตตาคาร	๓	๖.๕	-	-	-	-	๓	๖.๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๕	๘.๕	๒	๒	-	-	๗	๑๐.๕
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	๗	๙.๔	๒	๑.๒	-	-	๙	๑๐.๖
รวมทั้งสิ้น	๔๙	๑๒๗.๔๐	๑๗	๑๒.๗๐	-	-	๖๖	๑๔๐.๑๐

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ขุดตักดิน	๑	๓	๔	๔	๖	๑๓
๒.	ทำผลิตภัณฑ์คอนกรีต เช่น อิฐ บล็อก และท่อคอนกรีตเสริมเหล็ก	๑	๓	๑๒	-	-	-
รวม		๒	๖	๑๖	๔	๖	๑๓

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๓๘,๗๗๘.๒๑	๔๐,๓๙๐.๙๒	๔๐,๕๖๗.๘๓	๓๘,๘๓๐.๐๙	๓๙,๑๑๘.๕๕	๓๙,๘๑๑.๘๙
ผู้มีงานทำงานจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๐๔,๖๒๕.๒๘	๑๐๗,๒๔๐.๑๓	๙๗,๖๗๒.๓๘	๑๐๔,๐๔๗.๙๙	๑๐๔,๒๙๗.๗๘	๑๐๕,๔๙๒.๓๑

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๒,๘๓๒	๕๑๓,๘๐๐	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๕,๖๓๑	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๕,๗๔๕	๓๗๕,๙๑๙	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๘,๒๖๓	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๕.๒๒	๗๓.๑๖	๗๓.๑๖	๗๕.๓๐	๗๔.๒๓	๗๒.๕๘	๗๓.๔๙	๗๓.๑๕	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๒,๘๓๒	๕๑๓,๘๐๐	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๕,๖๓๑	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๗๕๐	๓๗๓,๐๓๓	๓๗๒,๑๕๒	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๕๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๙๐,๙๗๙	๑๗๙,๖๐๕	๑๙๖,๒๐๙	๑๙๔,๕๐๓	๑๙๒,๖๔๓	๑๗๘,๕๕๓	๑๘๒,๑๐๕	๑๘๕,๖๙๓	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๙๐,๗๗๑	๑๙๓,๔๒๘	๑๗๕,๙๔๓	๑๘๖,๖๙๗	๑๘๗,๐๐๙	๑๙๒,๖๘๙	๑๙๔,๓๐๑	๑๙๑,๘๕๗	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๔,๙๓๖
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๔.๔๔	๗๒.๖๐	๗๒.๓๐	๗๓.๙๓	๗๔.๒๓	๗๑.๗๔	๗๒.๖๒	๗๒.๗๒	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๕๐.๐๓	๔๘.๑๕	๕๒.๗๒	๕๑.๐๒	๕๐.๗๔	๔๘.๑๑	๔๘.๓๘	๔๙.๑๘	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๔๙.๙๗	๕๑.๘๕	๔๗.๒๘	๔๘.๙๘	๔๙.๒๖	๕๑.๘๙	๕๑.๖๒	๕๐.๘๒	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๖๔,๒๙๔	๖๕,๙๗๑	๕๕,๘๗๓	๕๙,๕๙๓	๕๙,๕๕๖	๖๒,๓๔๒	๖๒,๓๓๙	๕๘,๖๖๒	๕๒,๑๒๑	๕๕,๒๘๖
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๔๘๐	๐	๓๕๕	๓๑๘	๐	๕๙	๗๐	๐	๒๕๐
๒) การผลิต	๔๕,๗๗๔	๔๔,๘๐๗	๓๘,๔๓๘	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๑๔	๔๒,๖๓๔	๔๓,๖๖๓	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๕๗๐	๑,๑๒๗	๗๒๕	๔๖๗	๔๖๗	๘๑๐	๗๔๙	๕๕๑	๓๖๐	๓๓๒
๔) การจัดหาน้ำฯ	๕๗๖	๐	๐	๒๙๗	๒๙๗	๐	๐	๘๙	๓๘๑	๑,๔๐๐
๕) การก่อสร้าง	๑๗,๓๗๔	๑๙,๕๕๗	๑๖,๗๑๐	๑๔,๖๗๖	๑๔,๖๗๖	๑๗,๘๑๘	๑๘,๘๙๖	๑๔,๒๘๙	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๗๕๐	๓๗๓,๐๓๓	๓๗๒,๑๕๒	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๖.๘๔	๑๗.๖๙	๑๕.๐๑	๑๕.๖๓	๑๕.๖๙	๑๖.๗๙	๑๖.๕๖	๑๕.๕๔	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๙๙๕	๒,๘๘๖	๔,๔๓๔	๗,๐๖๓	๓,๗๗๙	๔,๓๓๕	๔,๕๒๑	๒,๑๙๐	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๕,๗๔๕	๓๗๕,๙๑๙	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๘,๒๖๓	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๐๔	๐.๗๗	๑.๑๘	๑.๘๑	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๙	๐.๕๘	๐.๗๙	๐.๗๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๑๗๘	๔๑,๑๙๗	๔๑,๒๙๕	๔๑,๖๑๔	๔๑,๕๕๕	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๗๓๔	๖,๕๕๒	๑๑,๙๕๓	๙,๓๒๐	๘,๗๕๐	๑,๕๓๒	๒,๐๕๗	๑,๘๙๑	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	๑๖๔	๘๑๔	๑๕๙	๑๐๘	๑๐๘	๑๓๒	๒๓๐	๘๐	๔๗	๑๓๙	๕๑
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	N/A	N/A	N/A	N/A	๐.๙๒	๐.๒๗	-๐.๔๕	-๐.๕๑	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	N/A	N/A	N/A	N/A	๑๐๙๒.๑๐	-๗๖.๖๒	-๘๒.๗๙	-๗๙.๗๑	-๘๔.๒๑	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๔๐	๑.๙๘	๐.๓๙	๐.๒๖	๐.๒๖	๐.๓๒	๐.๕๖	๐.๑๙	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง
หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๙๗๒	๓๗๕	๑,๔๑๐	๕๗๓	๖๘๒	๘๓๒	๔๗๗	๒๙๓	๖๔๑	๘๑๓	๒๖๒
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๔๑๔	๔๓๐	๕๙๙	๖๗๗	๓๕๔	๕๑๓	๒๕๙	๓๒๕	๔๖๘	๑,๐๖๓	๒๘๗
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๓๑๗	๓๑๒	๔๔๙	๕๒๗	๒๕๓	๒๕๕	๒๔๓	๑๓๓	๔๒๕	๘๗๐	๒๕๗
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๗๖.๕๗	๗๒.๕๖	๗๔.๙๖	๗๗.๘๔	๗๑.๔๗	๔๙.๗๑	๙๓.๘๒	๔๐.๙๒	๙๐.๘๑	๘๑.๘๔	๘๙.๕๕
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๒.๖๑	๘๓.๒๐	๓๑.๘๔	๙๑.๙๗	๓๗.๑๐	๓๐.๖๕	๕๐.๙๔	๔๕.๓๙	๖๖.๓๐	๑๐๗.๐๑	๙๘.๐๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๗๕๐	๓๗๓,๐๓๓	๓๗๒,๑๕๒	๓๘๑,๒๐๐	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑๐,๖๘๖	๘,๘๗๘	๘,๗๑๒	๘,๘๖๑	๘,๘๑๐	๘,๖๖๑	๘,๖๒๐	๘,๓๖๗	๘,๗๙๖	๘,๘๒๒	๘,๗๔๖
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๑๐,๓๗๑	๘,๖๕๕	๘,๔๘๙	๘,๖๒๗	๘,๕๕๘	๘,๔๑๒	๘,๓๖๕	๘,๑๑๔	๘,๕๓๔	๘,๕๖๒	๘,๔๖๑
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๒.๘๐	๒.๓๘	๒.๓๔	๒.๓๒	๒.๓๒	๒.๒๘	๒.๓๒	๒.๒๒	๒.๓๓	๒.๓๗	๒.๔๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๒.๗๒	๒.๓๒	๒.๒๘	๒.๒๖	๒.๒๕	๒.๒๑	๒.๒๕	๒.๑๖	๒.๒๖	๒.๓๐	๒.๓๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๓๐	๕๑	๑๔	๓๓	๒๑	๒๕	๑๓	๑๘	๑๕	๒๐	๑๔
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๗๒	๑๒๗	๓๙	๗๐	๓๑	๗๐	๓๓	๓๓	๔๕	๔๒	๒๘
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๖	๒๑	๕	๒๒	๓	๑๓	๙	๑๐	๑๕	๑๖	๙
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗	๗๓	๒๔	๕๗	๓๔	๔๔	๓๘	๓๒	๕๒	๕๐	๒๕
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๔๑.๖๗	๔๐.๑๖	๓๕.๙๐	๔๗.๑๔	๖๗.๗๔	๓๕.๗๑	๓๙.๓๙	๕๔.๕๕	๓๓.๓๓	๔๗.๖๒	๕๐.๐๐
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๑๖.๒๒	๒๘.๗๗	๒๐.๘๓	๓๘.๖๐	๘.๘๒	๒๙.๕๕	๒๓.๖๘	๓๑.๒๕	๒๘.๘๕	๓๒.๐๐	๓๖.๐๐



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๘๖,๙๖๖	๘๘,๖๙๕	๙๑,๘๙๐	๙๓,๖๗๔	๙๖,๖๘๔	๙๗,๘๗๗	๙๘,๙๔๒
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๑,๖๑๔	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๘,๓๒๙	๙,๐๔๖	๙,๑๖๕	๙,๒๒๕	๙,๐๕๓	๘,๘๘๖	๘,๙๓๒
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๓๗,๐๒๔	๓๘,๓๔๐	๔๑,๖๑๔	๔๓,๐๔๖	๔๕,๗๒๔	๔๖,๖๖๕	๔๗,๔๒๖
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๒.๘๑	๒๓.๓๖	๒๔.๗๕	๒๔.๘๙	๒๕.๖๑	๒๖.๓๒	๒๗.๕๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๑,๕๓๒	๒๖๐,๘๑๒	๕๐๒,๓๔๔
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๖,๓๗๖	๑๖๕,๕๗๕	๓๖๑,๙๕๑
- ผู้มีงานทำ	๑๙๕,๙๗๘	๑๖๓,๓๕๓	๓๕๙,๓๓๑
- ผู้ว่างงาน	๓๙๘	๒,๒๒๒	๒,๖๒๐
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๕,๑๕๖	๙๕,๒๓๗	๑๔๐,๓๙๓
- ทำงานบ้าน	๒,๒๘๑	๔๓,๙๗๗	๔๖,๒๕๘
- เรียนหนังสือ	๑๘,๓๖๗	๒๕,๒๐๕	๔๓,๕๗๒
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๒๐,๑๒๘	๒๓,๔๘๙	๔๓,๖๑๗
- อื่น ๆ	๔,๓๘๐	๒,๕๖๖	๖,๙๔๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๔,๒๕๔	๓,๗๐๐	๗,๙๕๔
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๕,๘๕๖	๒๙,๓๑๒	๕๕,๑๖๘
ประถมศึกษา	๔๘,๗๘๖	๓๖,๗๒๔	๘๕,๕๑๐
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๗,๒๖๕	๑๙,๐๙๘	๕๖,๓๖๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๓,๕๑๖	๓๐,๑๘๔	๗๔,๐๐๐
- สายสามัญ	๓๖,๔๐๕	๒๔,๐๕๓	๖๐,๔๕๘
- สายอาชีวศึกษา	๗,๔๑๑	๖,๑๓๑	๑๓,๕๔๒
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๓๖,๐๐๐	๔๔,๓๓๕	๘๐,๓๓๖
- สายวิชาการ	๑๘,๘๕๑	๒๙,๔๔๕	๔๘,๒๙๖
- สายวิชาชีพ	๑๔,๓๙๗	๘,๕๖๕	๒๒,๙๖๒
- สายวิชาการศึกษา	๒,๗๕๓	๖,๓๒๕	๙,๐๗๘
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๕,๙๗๘	๑๖๓,๓๕๓	๓๕๙,๓๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๔๐๗	๑,๐๖๘	๒,๔๗๕
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๔,๕๙๖	๑๒,๐๘๓	๑๖,๖๗๙
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๐๓๐	๓,๐๙๖	๖,๑๒๖
เสมียน	๙๓๖	๘,๙๘๖	๙,๙๒๒
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๒,๑๙๙	๔๑,๔๕๐	๖๓,๖๔๙
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๑๐,๗๓๐	๗๗,๔๐๒	๑๘๘,๑๓๒
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๒,๙๗๓	๖,๓๖๘	๒๙,๓๔๒
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๐,๕๙๗	๘๖๔	๑๑,๔๖๑
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๑๙,๕๑๐	๑๒,๐๓๖	๓๑,๕๔๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๙๕,๙๗๘	๑๖๓,๓๕๓	๓๕๙,๓๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๐ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๑๕,๕๑๓	๗๘,๘๘๒	๑๙๔,๓๙๕
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑๕,๕๑๓	๗๘,๘๘๒	๑๙๔,๓๙๕
นอกภาคเกษตรกรรม	๘๐,๔๖๕	๘๔,๔๗๑	๑๖๔,๙๓๖
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๕๐	-	๒๕๐
การผลิต	๑๖,๓๑๑	๑๔,๒๒๖	๓๐,๕๓๗
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๓๓๒	-	๓๓๒
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๔๐๐	-	๑,๔๐๐
การก่อสร้าง	๑๑,๑๑๗	๑,๖๕๐	๑๒,๗๖๗
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๖,๕๐๐	๒๗,๑๗๗	๕๓,๖๗๗
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑,๙๖๙	๑๘๙	๒,๑๕๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๓,๔๓๔	๑๓,๘๑๓	๑๗,๒๔๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔๔๐	๑๔๒	๕๘๒
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๒๐๐	๒,๓๘๕	๓,๕๘๕
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๘๗	๔๖	๒๓๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑๘๑	๑,๑๗๔	๑,๓๕๕
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๓๗๐	๘๘	๔๕๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๘,๙๘๖	๓,๖๐๘	๑๒,๕๙๔
การศึกษา	๒,๓๕๑	๘,๓๔๘	๑๐,๖๙๙
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๘๘๗	๖,๖๓๐	๗,๕๑๗
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๓๗๘	๙๐	๑,๔๖๘
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๓,๑๗๒	๓,๗๑๓	๖,๘๘๕
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๑,๑๙๒	๑,๑๙๒
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๕,๙๗๘	๑๖๓,๓๕๓	๓๕๙,๓๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๑,๑๖๙	๕,๓๐๕	๑๖,๔๗๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๓,๑๘๕	๑๖,๔๖๘	๒๙,๖๕๓
ลูกจ้างเอกชน	๗๐,๑๐๕	๕๔,๗๔๘	๑๒๔,๘๕๓
ทำงานส่วนตัว	๗๔,๓๑๙	๕๓,๕๓๘	๑๒๗,๘๕๗
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๗,๒๐๐	๓๓,๒๒๒	๖๐,๔๒๒
การรวมกลุ่ม	-	๗๒	๗๒
รวม	๑๙๕,๙๗๘	๑๖๓,๓๕๓	๓๕๙,๓๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๕ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๓/๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๓/๒๕๖๕



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๔

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๑,๘๐๔	๕๒๖	๒,๓๓๐
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๐๐๕	๕,๖๔๙	๑๒,๖๕๔
๒๕ - ๒๙ ปี	๗,๖๙๒	๘,๓๕๑	๑๖,๐๔๓
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๐,๒๒๐	๖,๔๖๗	๑๖,๖๘๖
๓๕ - ๓๙ ปี	๑๐,๓๕๐	๙,๐๘๖	๑๙,๔๓๕
๔๐ - ๔๔ ปี	๑๒,๖๓๙	๑๐,๔๔๗	๒๓,๐๘๖
๔๕ - ๔๙ ปี	๑๒,๑๑๖	๑๔,๓๐๑	๒๖,๔๑๗
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๔,๘๗๗	๑๒,๗๕๙	๒๗,๖๓๖
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๓,๑๒๐	๑๔,๐๓๘	๒๗,๑๕๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๙,๕๐๐	๑๘,๗๗๔	๓๘,๒๗๔
รวม	๑๐๙,๓๒๒	๑๐๐,๓๙๗	๒๐๙,๗๒๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๔

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๕๙๓	๑,๓๓๙	๑,๙๓๒
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๒,๓๗๓	๒๕,๔๒๗	๔๗,๘๐๐
ประถมศึกษา	๓๒,๕๔๑	๒๕,๐๕๕	๕๗,๕๙๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๘,๗๘๗	๑๓,๒๑๘	๓๒,๐๐๕
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๗,๒๐๕	๑๕,๐๐๓	๓๒,๒๐๘
-สายสามัญ	๑๓,๗๑๕	๑๒,๖๖๔	๒๖,๓๗๙
- สายอาชีวศึกษา	๓,๔๙๐	๒,๓๓๙	๕,๘๓๐
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๑๗,๘๒๔	๒๐,๓๕๔	๓๘,๑๗๘
- สายวิชาการศึกษา	๑๑,๓๔๔	๑๔,๓๐๗	๒๕,๖๕๒
- สายวิชาชีพ	๔,๙๕๑	๔,๖๘๐	๙,๖๓๒
- สายวิชาการ	๑,๕๒๙	๑,๓๖๗	๒,๘๙๕
อื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๓๒๒	๑๐๐,๓๙๗	๒๐๙,๗๒๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๖ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๔

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๘๑๖	๑๕๕	๑,๙๗๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๕๙๙	๕๐๖	๑,๑๐๕
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๕๗๒	๓๕๙	๙๓๑
เสมียน	๗๑	๑๙๔	๒๖๕
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๗,๘๖๓	๓๕,๒๓๗	๕๓,๑๐๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๖๖,๐๘๔	๕๑,๑๙๐	๑๑๗,๒๗๔
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๖,๔๒๖	๙,๑๙๔	๒๕,๖๒๐
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๐๑๘	๔๗	๑,๐๖๖
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔,๘๗๓	๓,๕๑๖	๘,๓๘๙
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๓๒๒	๑๐๐,๓๙๗	๒๐๙,๗๒๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ตารางที่ ๒๔ – ๒๖ ขอใช้ข้อมูลปี ๒๕๖๔ เนื่องจากข้อมูลในปี ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๓/๒๕๖๕



๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๓	๒๕๐	๑๙๗	๕๒๕	๙๗๒	๑๒๙	๒๘๕	๔๑๔	๑๐๗	๒๑๐	๓๑๗
๒/๒๕๖๓	๗๕	๕๓	๒๔๗	๓๗๕	๑๕๐	๒๘๐	๔๓๐	๙๒	๒๒๐	๓๑๒
๓/๒๕๖๓	๑๘๖	๑๐๑	๑๑๒๓	๑๔๑๐	๑๘๑	๔๑๘	๕๙๙	๑๕๔	๒๙๕	๔๔๙
๔/๒๕๖๓	๗๔	๙๕	๔๐๔	๕๗๓	๒๓๒	๔๔๕	๖๗๗	๑๙๒	๓๓๕	๕๒๗
๑/๒๕๖๔	๑๗๗	๑๑๓	๓๙๒	๖๘๒	๑๑๖	๒๓๘	๓๕๔	๘๒	๑๗๑	๒๕๓
๒/๒๕๖๔	๒๓๒	๗๐	๕๓๐	๘๓๒	๑๔๗	๓๖๖	๕๑๓	๘๒	๑๗๓	๒๕๕
๓/๒๕๖๔	๗๔	๔๗	๓๕๖	๔๗๗	๗๑	๑๘๘	๒๕๙	๖๔	๑๗๙	๒๔๓
๔/๒๕๖๔	๓๖	๒๓	๒๓๔	๒๙๓	๑๐๑	๒๒๔	๓๒๕	๕๒	๘๑	๑๓๓
๑/๒๕๖๕	๕๘	๕๑	๕๓๒	๖๔๑	๑๓๓	๓๓๕	๔๖๘	๑๒๕	๓๐๐	๔๒๕
๒/๒๕๖๕	๒๒๘	๒๑๓	๓๗๒	๘๑๓	๔๑๗	๖๔๖	๑,๐๖๓	๓๕๘	๕๑๒	๘๗๐
๓/๒๕๖๕	๑๐๓	๑๕๙	๐	๒๖๒	๑๑๓	๑๗๔	๒๘๗	๙๘	๑๕๙	๒๕๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๘๗	๓๓.๒๑	๙๒	๓๒.๐๖	๔๑	๑๕.๙๕
๒๕ - ๒๙	๖๖	๒๕.๑๙	๗๐	๒๔.๓๙	๖๐	๒๓.๓๕
๓๐ - ๓๙	๔๗	๑๗.๙๔	๕๑	๑๗.๗๗	๘๒	๓๑.๙๑
๔๐ - ๔๙	๓๕	๑๓.๓๖	๔๐	๑๓.๙๔	๕๐	๑๙.๔๖
๕๐ - ๕๙	๒๖	๙.๙๒	๓๒	๑๑.๑๕	๒๒	๘.๕๖
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๐.๓๘	๒	๐.๗๐	๒	๐.๗๘
รวม	๒๖๒	๑๐๐.๐๐	๒๘๗	๑๐๐.๐๐	๒๕๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๘๑	๖๘	๖๑
มัธยมศึกษา	๗๕	๑๑๙	๑๑๕
ปวช.	๓๘	๑๘	๙
ปวส.	๓๔	๒๕	๑๙
อนุปริญญา	๑๗	-	-
ปริญญาตรี	๑๖	๕๖	๕๒
ปริญญาโท	๑	๑	๑
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๒๖๒	๒๘๗	๒๕๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๓	๔	๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๔	๕	๒
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๖	๔๙	๔๖
เสมียนเจ้าหน้าที่	๔๐	๔๓	๔๐
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๕๑	๕๓	๕๑
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง-(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๕	๘	๕
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๙	๓๑	๓๐
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๑๒	๑๓	๑๐
อาชีพงานพื้นฐาน	๗๒	๘๑	๗๑
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๒๖๒	๒๘๗	๒๕๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	๗๐	๗๒
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	๓๓	๓๕
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๕๑	๔๙
H โรงแรมและภัตตาคาร	๔๒	๔๒
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๓	๓
J ตัวกลางทางการเงิน	๔๕	๓๘
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๕	๕
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	๓	๓
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	๑๐	๑๐
รวม	๒๖๒	๒๕๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๑๓
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๓,๕๐๕
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๓
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๖๕
มาตรา ๖๔	
๗. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
มาตรา ๖๔/๑	
๘. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี	๔,๙๕๐
รวม	๘,๗๔๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๓๐	-	-	-	-	-	๔	-	๖	๔๐
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒๒	-	๑๑	-	๑๒	-	๖๒	๑	๖๑	๑๖๙
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๓	๕
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๒	-	-	๑	-	-	๔	-	-	๗
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๙	-	-	๔	๖,๕๔๘	-	-	-	-	๑,๙๕๙	๘,๕๒๐
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๒
รวม	-	๙	๕๗	๑	๑๕	๖,๕๔๙	๑๒	-	๗๑	๑	๒,๐๓๑	๘,๗๔๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๖,๕๔๙	๑,๑๗๗	๗๓๕	๘,๔๖๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๑	-	๑	๕๐.๐๐
ปริญญาตรี	๑	-	๑	๕๐.๐๐
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๒	๐	๒	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๒	๑๐๐.๐๐
เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ตะวันออกกลาง (กาตาร์)	๒	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	๖๐	๖๐
ช่างอุตสาหกรรม	๕	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๕	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	๔	๓	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๒๑	๒๑	-	-
รวม	๑๔	๓	๒๑	๒๑	๖๐	๖๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

หมายเหตุ : การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหลักสูตรระยะยาวฝึกอบรมใน สนพ.ตรัง ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน จึงเป็นสาเหตุให้ยังไม่มียอดผู้ผ่านการฝึกอบรมในไตรมาสนี้



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑	๓	-	-	๓	-	๑	-	-	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๙	๓๗	๓๓	-	๗๐	๕	๔	-	-	๔	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๔๖	๔๙	-	๙๕	๒	๕	-	-	๕	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๙	๑๐๔	๑๖๕	-	๒๖๙	๖	๓	-	-	๓	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๕๗	๕	-	๖๒	-	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๙๕	๑๖๔	-	๓๕๙	๑	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๘	๔๔๒	๔๑๖	-	๘๕๘	๑๔	๑๔	-	-	๑๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๒	-	-	๔
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	๑	๔	๑	๑	-	๓	-	-	๑๐
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๒	๖	๑	๒	-	๖	-	-	๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๒	๕	๓	-	๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๖	๒๖	๑๘	-	๔๔	๖	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๕	๒๕	๓๘	-	๖๓	๓	๒	-	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๙	๒๐๘	๑๓๔	-	๓๔๒	๔	๕	-	-	-	๕	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๑๒๑	๓๘	-	๑๕๙	-	๒	-	-	-	๒	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๘๗	๓๗	-	๑๒๔	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๕	๔๗๒	๒๖๘	-	๗๔๐	๑๖	๙	-	-	-	๙	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
 ๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 ๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 ๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๔๙	๑	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๗	๓๖๖	๓	๔	-	-	-	๔	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหาสินค้า การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๒	๕๔	๒	-	-	-	-	-	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๑๐	๑๓๗	๗	๓	-	-	-	๓	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๔	๑๒๔	๗	๒	-	-	-	๒	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๑๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๕	๗๔๐	๑๖	๙	-	-	-	๙	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผละงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๒๐	๘๘๖
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๔	๙๑
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวาระแฉ่งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ	๑๔	๑๐๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๔๐	๕๑
๑๐ คน ⁺	๐	๐
รวม	๔๐	๕๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๙	๑๔
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๗	๘
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๕	๕
๔. การก่อสร้าง	๗	๗
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๒	๔
๖. อื่น ๆ	๑๐	๑๓
รวม	๔๐	๕๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	๙	๕	๑๔
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๗	๒	๙
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๔	๔	๘
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๓	๔	๗
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	๑๔	๖	๒๐
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๑๔	๑๕	๒๙
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๖	๕	๑๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๗	๘	๑๕
รวม	-	-	-	๖๔	๔๙	๑๑๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๔	๑	๕
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๖	๓	๙
๓. อาครหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๑๙	๑๔	๓๓
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๔	๑๒	๑๖
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๗	๒	๙
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๑๗	๑๒	๒๙
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๔	๔	๘
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๑	-	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๑	-	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	๑	๑	๒
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๖๔	๔๙	๑๑๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๒,๕๘๔	๘,๙๓๒	๔๗,๕๑๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๘๑	๑๑,๕๒๗
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๑	๕,๘๙๓
๕๑ - ๑๐๐ คน	๖๓	๔,๕๕๙
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๓	๖,๒๐๙
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๓	๖,๘๒๕
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๔	๒,๓๒๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕	๕,๐๘๐
รวม	๒,๘๐๙	๔๒,๕๑๔

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์ทีเอช
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๘๓๔	๑๗,๗๖๘,๒๖๑.๖๗
คลอดบุตร	๒๑๗	๕,๖๔๕,๓๙๖.๕๐
ทุพพลภาพ	๘๗	๗๐๘,๔๓๗.๐๐
ตาย	๑๙	๑,๔๘๔,๙๒๒.๐๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๗๖๓	๑๔,๓๓๒,๘๐๐.๐๐
ชราภาพ	๔,๘๘๕	๑๘,๑๙๙,๖๕๙.๙๓
ว่างงาน	๙๔๑	๖,๐๗๗,๕๗๐.๗๐
รวม	๑๕,๗๔๖	๖๔,๒๑๗,๐๔๗.๘๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรรพรรณ	ช่วงเพ็ชจินดา	แรงงานจังหวัดตรัง
นางตรีนุช	เกยุรินทร์	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นางสาวสรันยา	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง
นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนิดา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

