



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

รายปี 2565
(มกราคม - ธันวาคม 2565)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำสำนักงานแรงงานจังหวัดตรังมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและ การสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควรและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๙
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๙
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๙
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๒๐
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๒
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๒๒
๖. อัตราการบรรจุงาน	๒๓
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๔
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มนครongแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ	๒๕
สถานประกอบกิจการ	
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	๒๖
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๖
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๗
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๗
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๔
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๒
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๔
๕. การประกันสังคม	๕๓
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๖
ภาคผนวก	๕๗
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๙๒
คณะผู้จัดทำ	๙๓

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๓ ๕๘
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ๕๙
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคล ๖๐
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงาน ๖๐
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ๖๑
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง ๖๑
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ๖๒
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง ๖๓
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง ๖๓
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม ๖๔
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง ๖๕
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง ๖๕
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ ๖๖
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ๖๖
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๖๗
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ๖๘
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ๖๘
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ๖๙
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ๖๙
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ๗๐
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ๗๑
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ๗๑
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ๗๒
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ๗๓
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ๗๓
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ๗๔
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ๗๕
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ๗๕
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ๗๖
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๗๖
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๗๗
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ๗๘
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ๗๙
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ ๘๐
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา ๘๐
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ๘๐
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ๘๑
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ๘๑

	หน้า
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๒
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม ๘๓
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๔
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ๘๕
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง ๘๖
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ๘๖
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ๘๗
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๗
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ ๘๗
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ๘๘
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง ๘๙
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ๙๐
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๙๐
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ๙๐
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ๙๑

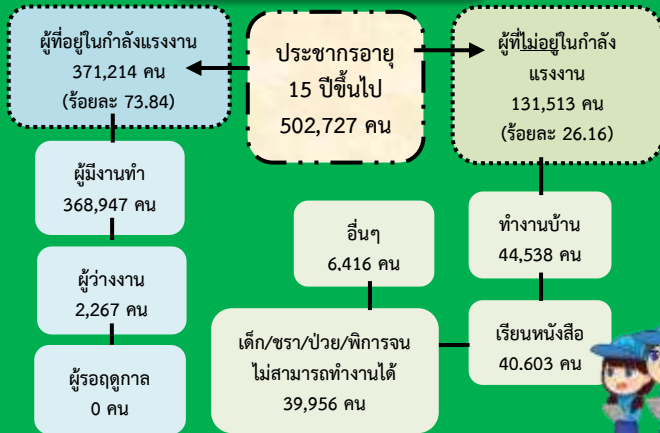
สารบัญแผนภูมิ

		หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคล	๑๗
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง	๒๐
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๒๑
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๒๑
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๒
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๒๓
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางของจังหวัดตรัง	๒๔
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๒๔
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ	๒๕
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๖
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง	๒๗
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๒๘
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๒๙
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๒๙
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	๓๐
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน	๓๑
แผนภูมิที่ ๑๗	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๓๑
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๓๒
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๓๓
แผนภูมิที่ ๒๐	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๓๓
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง	๓๔
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๓๕
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๓๖
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๓๖
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๓๗
แผนภูมิที่ ๒๖	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๓๘
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๓๙
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน	๔๐
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน	๔๐
แผนภูมิที่ ๓๐	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ	๔๑
แผนภูมิที่ ๓๑	การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๔๒
แผนภูมิที่ ๓๒	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๔๓
แผนภูมิที่ ๓๓	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๔๓
แผนภูมิที่ ๓๔	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๔
แผนภูมิที่ ๓๕	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๕
แผนภูมิที่ ๓๖	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๖

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๗	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๖
แผนภูมิที่ ๓๘	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๗
แผนภูมิที่ ๓๙	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๐	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๑	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๔	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๕	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๕๒
แผนภูมิที่ ๔๖	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๕๓
แผนภูมิที่ ๔๗	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๔
แผนภูมิที่ ๔๘	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๔
แผนภูมิที่ ๔๙	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๕



โครงสร้างกำลังแรงงาน



หน่วย : ร้อยละ

	2561	2562	2563	2564	2565
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	72.52	73.33	73.16	73.49	73.84
อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร	72.38	72.87	72.30	72.62	73.39
อัตราการว่างงาน	0.20	0.62	1.18	1.19	0.61

ผู้มีงานทำ
368,947 คน

ผู้ว่างงาน
2,267 คน

ปี 2564 182,105 คน
ปี 2565 196,748 คน ↑ 8.04%

ภาคเกษตรกรรม

ปี 2564 194,301 คน
ปี 2565 172,199 คน ↓ 11.38%

นอกเกษตรกรรม

ปี 2564 62,339 คน
ปี 2565 41,828 คน ↓ 32.90%

ภาคอุตสาหกรรม

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.61
ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 48.74

เพศหญิง
1,727 คน

76.18 %



23.82 %

เพศชาย
540 คน

การประกันสังคม



มาตรา 33 จำนวน 43,585 ราย

มาตรา 39 จำนวน 8,755 ราย

มาตรา 40 จำนวน 48,030 ราย

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
ร้อยละ 66.72 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
จำนวนเงิน 277,000,407.68 บาท

แรงงานต่างด้าว
8,953 คน



ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว

▶ ประเภททั่วไป 210 คน (2.35%)

▶ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี 4,972 คน (55.53%)

▶ ประเภทนำเข้าตาม MOU 3,691 คน (41.23%)

▶ ประเภทส่งเสริมการลงทุน 13 คน (0.15%)

▶ ประเภทชนกลุ่มน้อย 67 คน (0.75%)

สัญชาติ

สัญชาติเมียนมา
6,647 คน

สัญชาติลาว
1,232 คน

สัญชาติกัมพูชา
790 คน

สัญชาติอื่นๆ
284 คน



แรงงานนอกระบบ

224,178 คน

เพศ

ชาย
(ร้อยละ 50.98)

หญิง
(ร้อยละ 49.02)

การศึกษา

ไม่มีการศึกษา
(ร้อยละ 0.88)

ต่ำกว่าประถมศึกษา
(ร้อยละ 19.82)

ประถมศึกษา
(ร้อยละ 19.85)

มัธยมศึกษาตอนต้น
(ร้อยละ 19.23)

มัธยมศึกษาตอนปลาย
(ร้อยละ 22.06)

อุดมศึกษา
(ร้อยละ 18.16)

อาชีพ

ในภาคเกษตร
(ร้อยละ 63.83)

นอกภาคเกษตร
(ร้อยละ 36.17)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เข้ารับการฝึก
44 คน

ผ่านการฝึก
12 คน (ร้อยละ 27.27)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก
239 คน

ผ่านการฝึก
259 คน (ร้อยละ 108.37)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก
236 คน

ผ่านการฝึก
153 คน (ร้อยละ 64.83)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ 145 แห่ง ลูกจ้าง 4,145 คน

ปฏิบัติถูกต้อง
ร้อยละ 56.55 (82 แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ร้อยละ 43.45 (63 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ 175 แห่ง ลูกจ้าง 6,373 คน

ปฏิบัติถูกต้อง
ร้อยละ 69.71 (122 แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ร้อยละ 30.29 (53 แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

2561 2562 2563 2564 2565

อัตราการบรรจุนาน
ต่อผู้สมัครงานจังหวัด

71.68 77.28 75.71 60.80 80.41

อัตราการบรรจุนานต่อ
ตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

33.67 46.52 48.20 48.70 69.91

การส่งเสริมการมีงานทำ



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๖๖,๖๐๑ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้และอันดับที่ ๔๒ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๓.๖๐ ของ GPP) ๒) การผลิต (ร้อยละ ๑๓.๒๓ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๔๖ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑๐๘.๖ สูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๐๙ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ +๖.๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๒๕๐ ราย ทุนจดทะเบียน ๗๓๗.๕๔ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน ๙๐ ราย มูลค่า ๑๔๓.๕๕ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๒๐ โรงงาน เงินทุน ๑๑๘.๕ ล้านบาท คนงาน ๙๕ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๒๑ โรงงาน เงินลงทุน ๘๑.๓๒๔ ล้านบาท คนงาน ๑๑๐ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๐๕,๔๙๒.๓๑ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๗๒๗ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๑,๒๑๔ คน (ร้อยละ ๗๓.๘๔ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๘,๙๔๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๓๙ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๒๖๗ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) และผู้รอฤดูกาล ๐ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๑,๕๑๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๖ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๖๘,๙๔๗ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๙๖,๗๔๘ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๗๒,๑๙๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๖๗) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๖,๐๒๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๔) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๒๖,๙๙๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๘) และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๕,๕๖๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๙)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๒,๒๖๗ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๑ ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรังมีแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๖) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๔๓,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๘๑,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๗) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๔๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๖)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๕ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒,๔๘๙ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๒,๑๖๔ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑,๗๔๐ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๖๙.๙๑ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๘๐.๔๑ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๒๗.๙๕ (๖๙๕ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๒๑.๒๕ (๕๒๙ อัตรา) และปวช. ร้อยละ ๑๔.๘๓ (๓๖๙ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน มีสัดส่วนร้อยละอยู่ที่ ๓๓.๑๔ (๒๙๓ คน)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๘,๙๕๓ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๔ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๑๐ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๔ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๓,๖๙๑ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๔ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔,๙๗๒ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๗ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๖๖๙ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๗๖.๖๘) ลาว จำนวน ๑,๒๓๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๙๐ คน (ร้อยละ ๙.๑๑)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรังมีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๓ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๗๕.๗๖ (๒๕ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๒๔.๒๔ (๘ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓๖.๓๖) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาถึงระดับปริญญาตรี จำนวนละ ๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๓๖ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๑๖ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒๐ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๒๒ คน เป็นประเทศมาเลเซีย ๑๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๐) อินโดนีเซีย ๓ คน (ร้อยละ ๘.๓๓) และอินเดีย ๑ คน (ร้อยละ ๒.๗๘) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ จำนวน ๗ คน เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา ๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๙) และแคนาดา ๒ คน (ร้อยละ ๕.๕๖) ภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศกาตาร์ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) และภูมิภาคยุโรป ประเทศไซปรัส จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๗๘)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน ส่วนใหญ่กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๖ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๖) โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๒ คนหรือคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน จึงเป็นสาเหตุให้จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๙ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๙ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรม และช่างเครื่องกล คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๑ , ๑๖.๗๔ และ ๘.๓๗ ตามลำดับ โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๕๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ซึ่งสาเหตุที่มีจำนวนผู้ผ่านการฝึกมากกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึก เนื่องจากมีผู้เข้ารับการฝึกช่วงปลายปี ๒๕๖๔ และผ่านการฝึกในปี ๒๕๖๕ ด้วย

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๖ คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕ รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหกรรม และช่างเครื่องกล คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๒ , ๑๙.๙๒ และ ๕.๕๑ ตามลำดับ ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๓ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๕๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๔๑,๙๕๒ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๔,๑๔๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๓๓.๗๙ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๕๖.๕๕ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๘๒ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๔๓.๔๕ (จำนวน ๖๓ แห่ง) โดยสถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่องและสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีสัดส่วนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ ๓๘.๑๐ พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๒๖) รองลงมาคือ เรื่องข้อบังคับ ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๖๘) วันหยุด ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๒๒.๓๗) การจ่ายค่าจ้าง ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๕๓) ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ๗ แห่ง (ร้อยละ ๙.๒๑) และเวลาทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๖๑) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๓๙.๔๗ รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ ๒๓.๖๘) การผลิต (ร้อยละ ๑๗.๑๑) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ ๖.๕๘) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัยกับกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ร้อยละ ๒.๖๘) และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กับไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ (ร้อยละ ๑.๓๒) ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๖,๓๗๓ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๖๙.๗๑) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๕๓ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๒๙) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน รองลงมาคือ การผลิต การก่อสร้าง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม ที่พักแรม บริการด้านอาหาร เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง และกิจกรรมทางการเงิน การประกันภัย ตามลำดับ



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๔๗๕ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๕๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๘) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๑๗ คน (ร้อยละ ๔๕.๖๘) และการตาย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๖๓) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงปี ๒๕๖๕ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๑๖๓ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๓๙๑ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๕.๗๑ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๗๕ คน (ร้อยละ ๗๐.๓๓ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๓๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๙๓) รองลงมาคือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๓๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๒๕) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๓๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๙.๖๓) การก่อสร้าง จำนวน ๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๑๘) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๑๑) และสถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๔.๙๑) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม จำนวน ๑๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๑๗๔ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๘๓ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๗๖๘ คน และ ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๕๙๒ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๒๑ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๓,๕๒๘ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๖๖,๙๖๒ ราย (หรือร้อยละ ๖๖.๗๒ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๓๕,๖๑๐ คน หรือร้อยละ ๕๓.๑๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๒๗๗,๐๐๐,๔๐๗.๖๘ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๗๗,๙๐๐,๔๒๔.๒๓ บาท (ร้อยละ ๒๘.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)



ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๑๒,๐๗๗ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานพื้นที่ โดยผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอกันตัง อำเภอเมือง และอำเภอรษฎา ผู้เข้าร่วมการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพใน ทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับ การฝึกอาชีพ จำนวน ๖ กิจกรรมหลักสูตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๖ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๔๐

๒. จังหวัดตรังได้อนุมัติโครงการแก้ไขปัญหาคนยากจนเป้าหมายจากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๔๖,๗๐๐ บาท ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมสร้างอาชีพ “เมนูสร้างอาชีพให้คนสู้ชีวิต” พร้อมมอบปัจจัยการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพ (Up Skill) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพ โดยเฉพาะในครัวเรือนยากจนที่ตกเกณฑ์ด้านรายได้จากฐานข้อมูล TPMAP และเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถสร้างรายได้เลี้ยงดูตนเองและ ช่วยเหลือครอบครัวบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ในพื้นที่เป้าหมาย ๑๐ อำเภอ จำนวน ๕ หลักสูตร ๙ รุ่น เป้าหมาย ๑๓๐ คน

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๒๒,๘๘๘ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานงานผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอสิเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอ่าวไทย ผู้เข้ารับการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำ เป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น มีผู้เข้าร่วมรับการฝึก จำนวน ๖๔ คน

๔. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

◆ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

◆ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

◆ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน



✦ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสิเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ✦ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ✦ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยาธิบาล ขาวประชาใจกว้าง หมู่ย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๔

๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรต์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตร และเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลผลิตทางการเกษตร



๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไป มีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่ มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง - กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือสินค้า (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำนวน ๑ แห่ง
- เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๘,๒๐๖ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๑,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๖)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๖,๓๕๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๔)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๑,๑๕๙ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๘,๒๐๖ คน เป็นเพศชาย ๓๑๑,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๖) เพศหญิง ๓๒๖,๓๕๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๔) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๒๔,๗๙๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๕) ๖๙,๐๕๕ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๖๓) รองลงมาเป็นอำเภอกันตัง มีจำนวน ๑๑๖,๔๗๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๒๕) ๒๙,๗๘๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๓,๖๘๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๘) ๓๔,๘๔๓ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๔๕) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๘๗๑ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๐๐๐ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๗) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ ๑ - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	เมืองตรัง	๗๓,๒๗๒	๕๑,๕๑๙	๑๒๔,๗๙๑	๑๙.๕๕
๒	กันตัง	๔๒,๙๙๓	๗๓,๔๘๐	๑๑๖,๔๗๓	๑๘.๒๕
๓	ย่านตาขาว	๓๑,๒๗๒	๓๒,๙๒๖	๖๔,๑๙๘	๑๐.๐๖
๔	ปะเหลียน	๓๒,๗๗๐	๓๓,๗๒๖	๖๖,๔๙๖	๑๐.๔๒
๕	สิเกา	๑๙,๓๓๓	๑๙,๐๔๔	๓๘,๔๗๗	๖.๐๒
๖	ห้วยยอด	๔๖,๒๓๐	๔๗,๔๕๙	๙๓,๖๘๙	๑๔.๖๘
๗	วังวิเศษ	๒๑,๕๖๗	๒๑,๙๔๓	๔๓,๕๑๐	๖.๘๒
๘	นาโยง	๒๑,๕๖๔	๒๓,๐๕๑	๔๔,๖๑๕	๖.๙๙
๙	รัษฎา	๑๔,๓๗๕	๑๔,๗๖๑	๒๙,๑๓๖	๔.๕๗
๑๐	หาดสำราญ	๘,๔๗๓	๘,๓๙๘	๑๖,๘๗๑	๒.๖๔
รวม		๓๑๑,๘๔๙	๓๒๖,๓๕๗	๖๓๘,๒๐๖	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑ - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	เมืองตรัง	๖๙,๐๕๕	๒๘.๖๓
๒	กันตัง	๒๙,๗๘๔	๑๒.๓๕
๓	ย่านตาขาว	๒๒,๑๑๓	๙.๑๗
๔	ปะเหลียน	๒๓,๗๕๗	๙.๘๕
๕	สิเกา	๑๔,๒๖๖	๕.๙๒
๖	ห้วยยอด	๓๔,๘๔๓	๑๔.๔๕
๗	วังวิเศษ	๑๕,๕๓๔	๖.๔๔
๘	นาโยง	๑๕,๔๒๐	๖.๓๙
๙	รัษฎา	๑๑,๓๘๗	๔.๗๒
๑๐	หาดสำราญ	๕,๐๐๐	๒.๐๗
รวม		๒๔๑,๑๕๙	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ และแนวโน้ม ปี ๒๕๖๖ ดังนี้
“เศรษฐกิจจังหวัดตรังปี ๒๕๖๕ คาดว่าจะมีแนวโน้มฟื้นตัวได้ดีขึ้น สามารถขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๒.๑ ตามการขยายตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร ภาคการบริโภคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ เป็นสำคัญ และมีแนวโน้มที่จะขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๐ ใน ปี ๒๕๖๖”

๑. เศรษฐกิจจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๕

๑.๑ ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดตรังปี ๒๕๖๕ คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๒.๑ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๖ - ๒.๖) โดยด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ ๓.๒ ตามการขยายตัวของภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตร ขณะเดียวกัน ด้านอุปสงค์ ขยายตัวร้อยละ ๑.๙ จากด้านการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และด้านการลงทุนภาคเอกชน เป็นสำคัญ

ด้านอุปทานมีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ ๓.๒ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๒.๗ - ๓.๗) โดยภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ ๘.๖ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๘.๑ - ๙.๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เริ่มคลี่คลาย มีการผ่อนคลายกฎระเบียบต่างๆให้ธุรกิจเริ่มเปิดดำเนินการได้เป็นปกติ การใช้มาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวด้วยการเพิ่มและขยายสิทธิในโครงการ “เราเที่ยวด้วยกัน เฟส ๔” และโครงการทัวร์ทั่วไทย ส่งผลให้ภาคบริการและการท่องเที่ยวฟื้นตัวได้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังมีแรงส่งจากรัฐบาลที่ได้ดำเนินมาตรการรักษาระดับการบริโภคภายในประเทศหลายมาตรการ อาทิ โครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และโครงการคนละครึ่ง ซึ่งได้มีส่วนในการสนับสนุนอุปสงค์ภายในประเทศและลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน รวมทั้งเพิ่มรายได้ให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทาน อีกทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในจังหวัดร่วมกันออกมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว และมีแผนการตลาดที่จะดึงดูดนักท่องเที่ยวให้กลับมาเที่ยวและใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ภาคเกษตร คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๖ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๑ - ๒.๑) เนื่องจากยางพาราอยู่ในช่วงให้ผลผลิตสูง ประกอบกับ มีพื้นที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ส่วนปาล์มน้ำมันก็ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพภูมิอากาศเอื้ออำนวย มีปริมาณน้ำฝนเพียงพอ และภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๖.๓ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๕.๘ - ๖.๘) ตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ ล้อรถยนต์ และรถไฟฟ้า ในขณะที่ **ด้านอุปสงค์** มีแนวโน้ม ขยายตัวร้อยละ ๑.๙ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๑.๔ - ๒.๔) ตามการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๘ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๑.๓ - ๑.๕) เนื่องจากการผ่อนคลายมาตรการต่างๆ ทำให้ผู้บริโภคสามารถดำเนินธุรกิจต่างๆ ได้มีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น รวมถึงมาตรการช่วยเหลือจากภาครัฐที่ช่วยกระตุ้นกำลังซื้อ เช่น โครงการเพิ่มกำลังซื้อแก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ - ผู้ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ โครงการคนละครึ่ง และโครงการเราเที่ยวด้วยกัน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องเฝ้าระวังปัญหาค่าครองชีพที่ปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้ผู้บริโภคมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายใช้สอยอย่างต่อเนื่อง

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๕.๙ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๕.๔ - ๖.๔) เนื่องจากการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้งบประมาณภาครัฐเป็นแรงขับเคลื่อนหลักทางเศรษฐกิจ

ด้านการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๕ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๑.๐ - ๒.๐) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คลี่คลายลง มาตรการภาครัฐที่ผ่อนคลายมากขึ้น ทำให้ความเชื่อมั่นของนักลงทุนเพิ่มขึ้น แต่ยังคงต้องเฝ้าระวังในเรื่องของอัตราดอกเบี้ยและภาวะเงินเฟ้อที่ปรับตัวสูงขึ้นส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุน

๑.๒ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๖.๕ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๖.๐ - ๗.๐) ตามราคาพลังงานโลกและการส่งผ่านต้นทุนภายในประเทศที่สูงขึ้นและกระจายตัวในหมวดสินค้าหลากหลายขึ้น สำหรับผู้มีงานทำในปี ๒๕๖๕ คาดว่าจะมีจำนวนผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๙,๙๖๑ คน



๒. เศรษฐกิจจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๖

๒.๑ ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดตรังปี ๒๕๖๖ คาดว่าขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๓.๐ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๒.๘ - ๓.๘) โดยด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ ๓.๙ ตามการขยายตัวของภาคบริการ ภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม ขณะเดียวกัน ด้านอุปสงค์ ขยายตัวร้อยละ ๙.๑ จากด้านการใช้จ่ายภาครัฐ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน เป็นสำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ ๒.๑ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๖ - ๒.๖) โดยภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ ๙.๕ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๙.๐ - ๑๐.๐) เนื่องจากธุรกิจสามารถเปิดดำเนินการได้เป็นปกติ ประกอบกับ ภาครัฐได้ออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวผ่านมาตรการต่างๆอย่างต่อเนื่อง ภาคเกษตร คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๘ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๓ - ๒.๓) เนื่องจากมีพื้นที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๖.๘ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๖.๓ - ๗.๓) ตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ ล้อรถยนต์ และรถไฟฟ้า ในขณะเดียวกัน **ด้านอุปสงค์** มีแนวโน้ม ขยายตัวร้อยละ ๓.๔ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๒.๙ - ๓.๙) ตามการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑๗.๑ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๑๖.๖ - ๑๗.๖) เนื่องจากผู้บริโภคมีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น รวมถึงมาตรการช่วยเหลือจากภาครัฐที่ช่วยกระตุ้นกำลังซื้อ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๖.๓ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๕.๘ - ๖.๘) เนื่องจากการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ด้านการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๗ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๑.๒ - ๒.๒) เนื่องจากความเชื่อมั่นของนักลงทุนเพิ่มขึ้น

๒.๒ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๗.๐ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๖.๕ - ๗.๕) ตามราคาพลังงานและต้นทุนที่สูงขึ้นส่งผลให้ระดับราคาสินค้าสูงขึ้น สำหรับผู้มีงานทำ ในปี ๒๕๖๖ คาดว่าจะมีจำนวนผู้มีงานทำ จำนวน ๓๘๓,๔๖๙ คน

๓. ปัจจัยที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุน

๑. ราคาสินค้าเกษตร โดยเฉพาะยางพาราและปาล์มน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มสูงขึ้น มีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น

๒. มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ เช่น โครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ - ผู้ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ โครงการคนละครึ่ง โครงการเราเที่ยวด้วยกัน เป็นต้น

๓. การใช้จ่ายภาครัฐ เป็นแรงขับเคลื่อนหลักทางเศรษฐกิจที่ทำให้เม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมากขึ้น

๔. การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภาครัฐผ่อนคลายมาตรการต่างๆ และสามารถดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้เพิ่มขึ้น

ปัจจัยเสี่ยง

๑. ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ทั้งสายพันธุ์ที่ระบาดในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ในอนาคต หากสถานการณ์การติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจเป็นวงกว้างทั้งภาคการผลิต ภาคบริการ ด้านการบริโภค และการจ้างงาน

๒. ภัยธรรมชาติความแปรปรวนของสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ฝนตกชุก ที่ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

๓. วิกฤตสงครามรัสเซีย - ยูเครน ส่งผลให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงปรับตัวสูงขึ้น และส่งผลกระทบต่อเงินลงทุนภาคการผลิตและภาคการขนส่ง ซึ่งแม้ภาครัฐจะมีมาตรการให้การช่วยเหลือ เช่น การตรึงราคาน้ำมัน โดยอาศัยเงินกองทุนพลังงาน แต่ก็สามารถช่วยพยุงราคาน้ำมันได้เพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น เป็นสาเหตุทำให้ผู้ประกอบการในประเทศต้องเผชิญปัญหาต้นทุนเพิ่มขึ้น และจำเป็นต้องปรับราคาสินค้าอุปโภคบริโภคขึ้นด้วยเช่นกัน ทำให้ส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพและอัตราเงินเฟ้อปรับตัวเพิ่มขึ้น



๒.๑ ผลผลิตมวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๓ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๖,๖๐๑ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๓ มีมูลค่า ๑๐๕,๔๔๙ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๖ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๑๐ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๓ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๐,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๖,๒๖๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๗ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๐,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓

๒. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๙,๐๕๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๐

๓. สาขาการผลิต มูลค่า ๘,๘๑๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๓

๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๖๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๖

๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๘๖๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๐

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๓ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๐๕,๔๔๒.๓๑ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๑๙๔.๕๓ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๐๔,๒๔๗.๗๘ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ ๑ - ๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๑๘r	๒๐๑๙p	๒๐๒๐p
ภาคเกษตร	๑๗,๖๔๗	๑๘,๕๙๙	๒๐,๓๓๓
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๖๔๗	๑๘,๕๙๙	๒๐,๓๓๓
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๒๔๑	๔๕,๖๒๗	๔๖,๒๖๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๓๘	๔๘๑	๔๙๐
การผลิต	๘,๖๙๐	๘,๒๙๙	๘,๘๑๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๓๐	๘๗๓	๙๘๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๑	๒๔๙	๒๖๔
การก่อสร้าง	๒,๕๗๑	๒,๔๓๔	๒,๔๓๑
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๖๓๔	๘,๕๕๐	๙,๐๕๗
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๖๔๓	๒,๙๘๖	๒,๘๙๗
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๐๔	๑,๔๙๔	๙๐๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๖๔๗	๙๑๘	๗๒๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๕๗๓	๔,๘๓๐	๔,๘๖๒
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๓๑๔	๒,๒๔๔	๒,๒๑๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๒	๕๖
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๒	๔๐๙	๒๐๕
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๕๗๙	๒,๖๔๕	๒,๘๒๔
การศึกษา	๕,๕๑๑	๕,๔๗๘	๕,๖๓๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๒,๙๘๕	๓,๑๔๓	๓,๔๑๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๖๐	๑๙๐	๑๖๙
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕๕๘	๓๕๔	๓๓๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๒,๘๘๘	๖๔,๒๒๖	๖๖,๖๐๑
GPP Per capita (Baht)	๙๙,๘๙๔	๑๐๑,๘๕๕	๑๐๕,๔๔๙
Populalation (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๐	๖๓๑	๖๓๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง /สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑๐๘.๖ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ (MoM) สูงขึ้น ๐.๑

๒. เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ (YoY) สูงขึ้น ๖.๗

๓. เฉลี่ย ปี ๒๕๖๕ เทียบกับ ปี ๒๕๖๔ (AoA) สูงขึ้น ๖.๖

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑๐๘.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้น ร้อยละ ๖.๗ (YoY) (พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๕) โดยมีปัจจัยสำคัญจากการสูงขึ้นของราคาในกลุ่มพลังงาน ได้แก่ ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม และน้ำมันเชื้อเพลิง รวมทั้งราคาสินค้ากลุ่มอาหารยังคงขยายตัว อย่างไรก็ตาม ยังมีสินค้าสำคัญที่ราคาต่ำกว่าเดือนที่ผ่านมา อาทิ น้ำมันเชื้อเพลิง ที่ปรับตามสถานการณ์ราคาพลังงานโลก เนื่องจากการลดลงของราคาสุรหน้าฟาร์ม และน้ำมันพืชเนื่องจากต้นทุนวัตถุดิบที่ลดลง ขณะที่สินค้าและบริการในหมวดอื่นๆ ส่วนใหญ่ยังคงเคลื่อนไหวในทิศทางปกติสอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการในการบริโภคของประชาชน เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวที่ร้อยละ ๔.๔ (YoY)

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยปี ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๖ (AoA) (ปี ๒๕๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๕) เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานปี ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๒ (AoA)

๑. เทียบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้น ร้อยละ ๕.๑ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๑๑.๐ (ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง ผักบุ้ง มะเขือ บวบ) แต่มีการลดลงของผลไม้ ร้อยละ ๐.๙ (แก้วมังกร ฝรั่ง ส้มเขียวหวาน แตงโม) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ (อาหารธัญพืช ข้าวสารเจ้า) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (อาหารว่าง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ขณะที่ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๑.๓ (นมผง นมสด) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๐.๙ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑.๘ เป็ด ไก่ ร้อยละ ๐.๕ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๐.๓ เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ ๐.๑ (น้ำมันพืช) อาหารบริโภค - นอกบ้าน ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๔ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๗ จากการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๑.๗ ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เครื่องรับโทรทัศน์) ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลงแต่ยังมีการเคลื่อนไหวของราคาสินค้า

๒. เทียบเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๗ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๑ จากการสูงขึ้นของอาหารบริโภค - ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๑๔.๗ (กับข้าวสำเร็จรูป ข้าวแกง/ข้าวกล่อง ปลากระป๋อง) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๑๓.๘ ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๒๓.๘ เป็ด ไก่ร้อยละ ๑๐.๕ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๗.๖ อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้น ร้อยละ ๑๑.๗ (อาหารเช้า/กลางวัน/เย็น) ไข่และผลิตภัณฑ์ นม สูงขึ้นร้อยละ ๗.๗ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมผง) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๖.๓ (น้ำพริกแกง น้ำมันพืช ไข่สด หอยนางรม ซีอิ๊ว น้ำปลา) ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๕.๑ ตามการสูงขึ้นของผลไม้สดร้อยละ ๕.๘ (เงาะ แตงโม ชมพู่มะม่วง) ผักสดร้อยละ ๒.๗ (ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง มะนาว ผักบุ้ง บวบ) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๕.๑ (น้ำหวาน น้ำอัดลม เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต กาแฟผงสำเร็จรูป) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (เต้าหู้ ขนมปังปอนด์ วุ้นเส้น ขนมอบ)



หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๓.๘ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๖.๖ ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๑๓.๔ ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๘.๘ และค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ ๐.๒ หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ (ก๊าซหุงต้ม ค่ากระแสไฟฟ้า ปูนซีเมนต์ น้ำยาซักผ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม ไม้ฉลุพื้น) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ (ค่าตรวจรักษาและค่ายา โปมล้างหน้า น้ำยาระงับกลิ่นกาย สบู่ถูตัว ยาสีฟัน ค่าแต่งผมสตรี น้ำหอม) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (เสื้อสตรี ค่าจ้างตัดเย็บ) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (เบียร์ สุรา) และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (อาหารสัตว์ ค่าเล่าเรียน)

๓. เฉลี่ยปี ๒๕๖๕ เทียบกับปี ๒๕๖๔ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๖ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๘.๔ จากการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๒.๖ ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๒๗.๑ เป็ด ไก่ร้อยละ ๑๐.๘ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๓.๗ อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๔ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๘.๔ (อาหารเช้า/กลางวัน/เย็น อาหารแบบตะวันตก) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๘.๓ (น้ำมันพืช ไข่ไก่ นมผง) น้ำพริกแกง ขอสหอยนางรม ซีอิ๊ว ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๗.๐ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมผง) ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๕.๖ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๗.๔ (กะหล่ำดอก พริกสด มะนาว มะเขือ แตงกวา) และผลไม้สดร้อยละ ๓.๐ (แตงโม ชมพู่ กล้วยหอม) และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (น้ำปั่นผลไม้/ผัก น้ำหวาน กาแฟผงสำเร็จรูป) และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ขนมปังปอนด์ เต้าหู้ วนเส้น)

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๕.๒ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๙.๕ ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๒๑.๕ และค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๒.๓ หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม ค่าน้ำประปา สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (บุหรี่ย เบียร์ สุรา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (ค่าตรวจรักษาและค่ายา น้ำยาระงับกลิ่นกาย สบู่ถูตัว กระดาษชำระ ผ้าอนามัย) และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (เสื้อสตรี ค่าจ้างตัดเสื้อสตรี) ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๓ (ค่าเล่าเรียน โทรศัพท์)

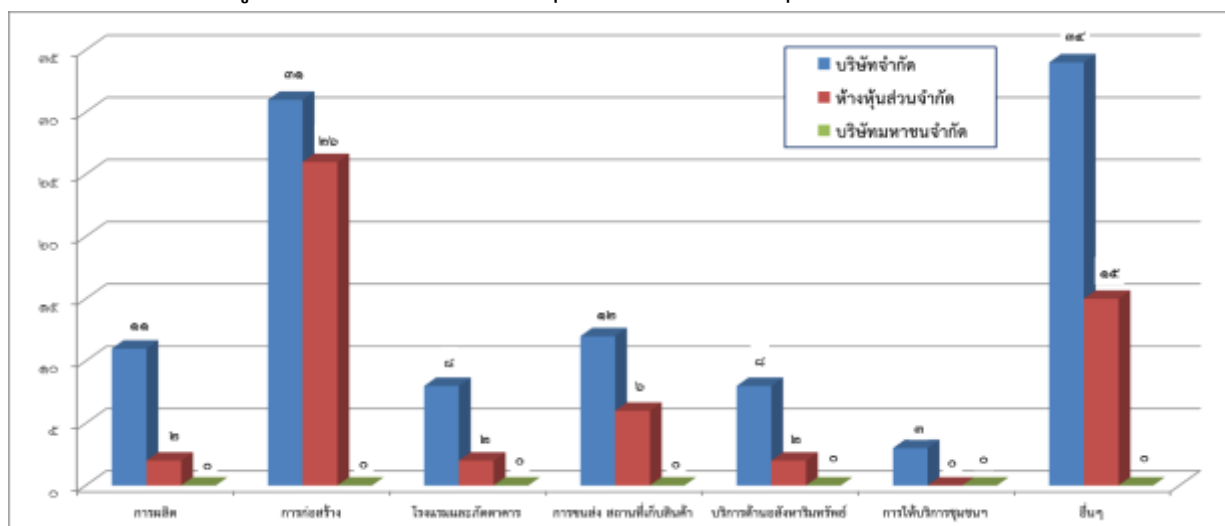
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการ ทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้าและบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวดเคหสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และ การศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วงระยะเวลาหนึ่งกับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้น เรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๒๕๐ ราย เงินทุน ๗๓๗.๕๔ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๑๖๘ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๘๒ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๙๐ ราย (ร้อยละ ๓๖.๐๐) ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๕๗ ราย (ร้อยละ ๒๒.๘๐) และ ๓) อื่นๆ จำนวน ๔๙ ราย (ร้อยละ ๑๙.๖๐)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๖๕๒.๓๙ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๘๕.๑๕ ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด - ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๗๑.๕ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๒๗๑ ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด ๐.๕ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๔๖๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๑๔๙.๙๒ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๓๗๘ คน

ตารางที่ ๑ - ๔ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๔	๙๕.๔๕	๑๕๙
๓	๔๕๓	๑๓,๐๕๔.๔๗	๒๔,๒๑๙
รวม	๔๖๗	๑๓,๑๔๙.๙๒	๒๔,๓๗๘

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสีกิมเครฟ/ยางสีกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๖๑ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๑๔.๘๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๓๕๗ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๑ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๑๑๐.๓๑ ล้านบาท คนงาน ๗,๖๐๖ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๕ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๒๐ โรงงาน เงินทุน ๑๑๘.๕ ล้านบาท คนงาน ๙๕ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๒๑ โรงงาน เงินลงทุน ๘๑.๓๒๔ ล้านบาท คนงาน ๑๑๐ คน ซึ่งในปีนี้มีอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน จำนวน ๒ โรงงาน เป็นอุตสาหกรรมการผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ จำนวน ๑ โรงงาน คนงาน จำนวน ๕ คน เงินลงทุน ๑๒ ล้านบาท และเป็นโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อจำหน่าย ประเภทแปรรูปไม้ยางพาราและไม้ที่ปลูกขึ้นโดยเฉพาะ ๑๓ ชนิด จำนวน ๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑๒ ล้านบาท คนงาน ๕๓ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวณด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคนดี ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวณด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวณแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวณด้านแรงงานจังหวัดตรัง ราชปี ๒๕๖๕ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) ฉบับนี้ จะเสนอตัวชี้วัดภาวณแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้ถึงถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๓ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๐๕,๔๙๒.๓๑ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๑๙๔.๕๓ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๐๔,๒๙๗.๗๘ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ ๑ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๓๘,๗๗๘.๒๑	๔๐,๓๙๐.๙๒	๔๐,๕๖๗.๘๓	๓๘,๘๓๐.๐๙	๓๙,๑๑๘.๕๕	๓๙,๘๑๑.๘๙
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๐๔,๖๒๕.๒๘	๑๐๗,๒๔๐.๑๓	๙๗,๖๗๒.๓๘	๑๐๔,๐๔๗.๙๙	๑๐๔,๒๙๗.๗๘	๑๐๕,๔๙๒.๓๑

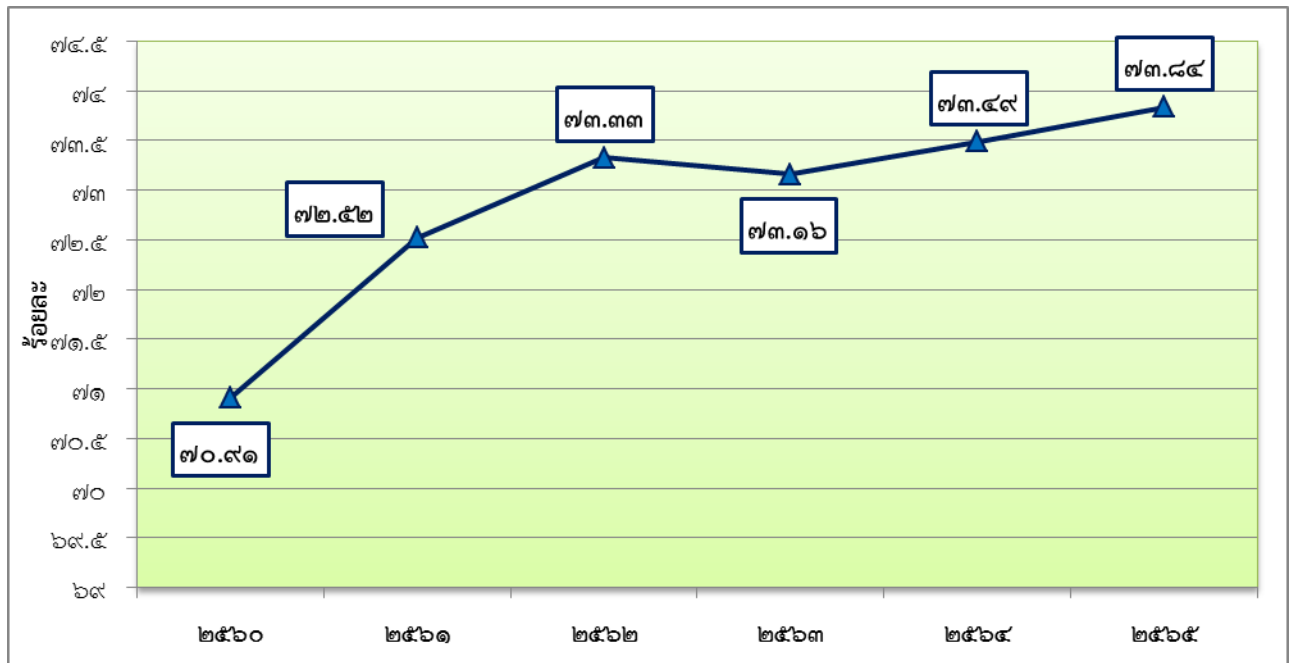
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้ถึงถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ปี ๒๕๖๔ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๓.๘๔ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๘ จากปี ๒๕๖๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๓.๔๙ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

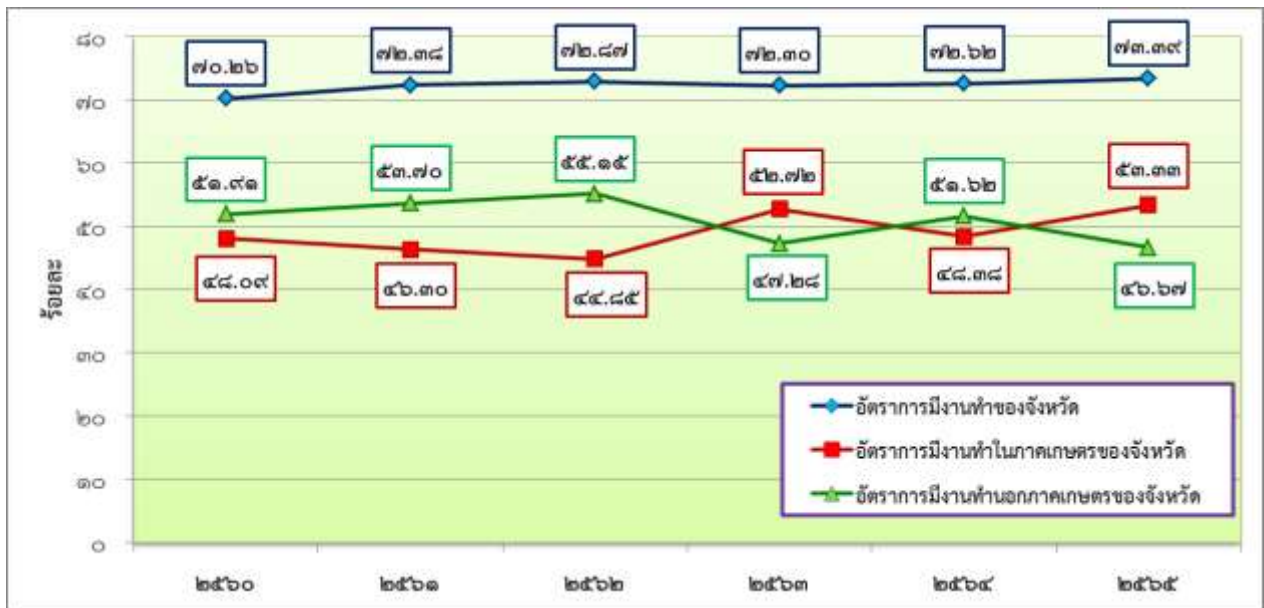
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี ๒๕๖๕ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ ๗๓.๓๙ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑.๐๖ อยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๖๒ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑.๕๑ อยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๓๐ หากเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำมากที่สุด

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๕๓.๓๓ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๒๓ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๘.๓๘ และหากเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงที่สุด

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยปี ๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละอยู่ที่ ๔๖.๖๗ ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙.๕๙ ที่มีอัตราร้อยละอยู่ที่ ๕๑.๖๒ และหากเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๑๕ (แผนภูมิที่ ๓)



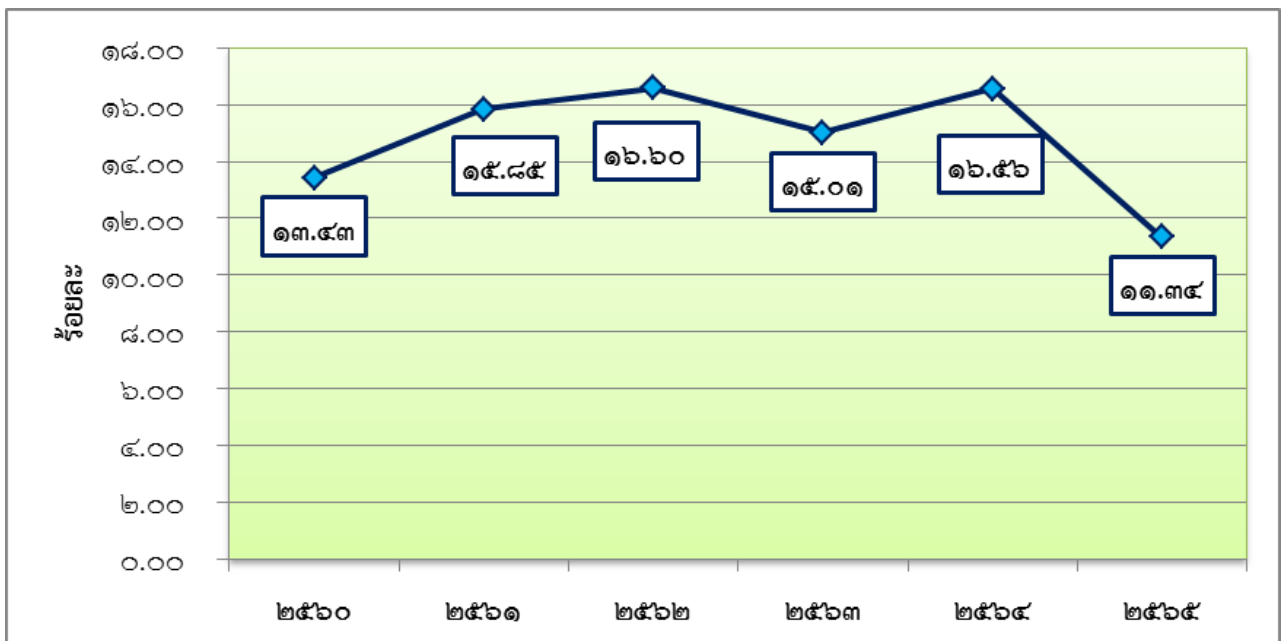
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการร้อยละ ๑๑.๓๔ มีอัตราการลดลงร้อยละ ๓๑.๕๒ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๖.๕๖ และมีอัตราการลดลงร้อยละ ๒๔.๔๕ จากปี ๒๕๖๓ ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๕.๐๑ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๖.๖๐ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



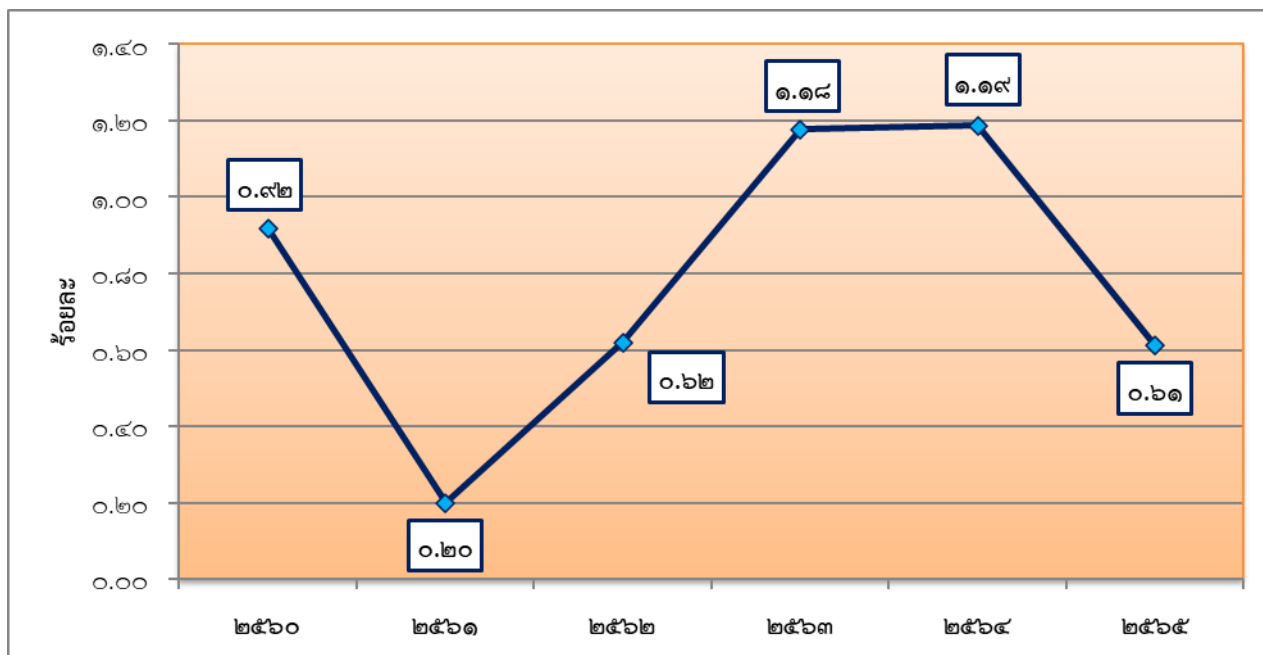
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนมากขึ้น เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยในปี ๒๕๖๕ ผู้ว่างงาน มีจำนวน ๒,๒๖๗ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๑,๒๑๔ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๑ มีอัตราลดลงร้อยละ ๔๘.๗๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๙ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๔,๕๒๑ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๘๐,๙๒๗ คน) และพบว่าเมื่ออัตราที่ลดลงร้อยละ ๔๘.๓๑ จากปี ๒๕๖๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๘ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๑ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๐ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ มีจำนวน ๔๓,๕๘๕ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๕.๒๗ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๕๘

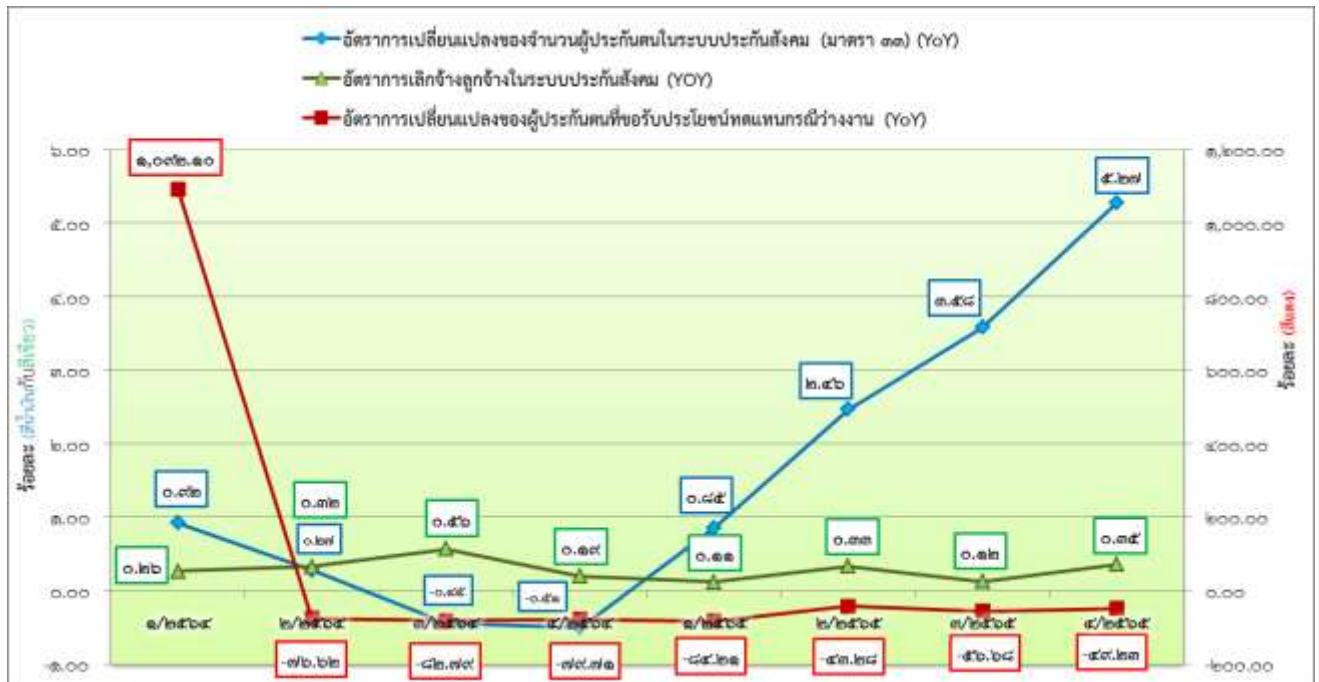
สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๙๖๐ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ -๔๙.๒๓ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔/๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ -๗๙.๗๑

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๑๕๔ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๔/๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๕ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔/๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๑๙ (แผนภูมิที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

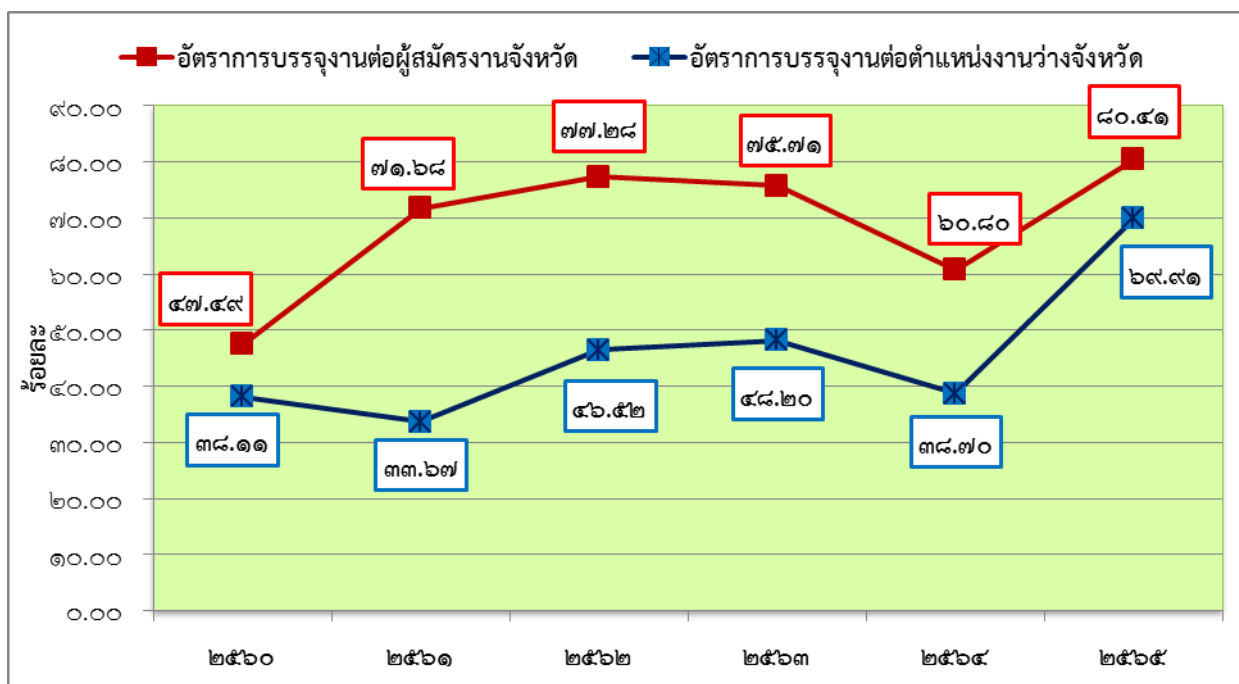
๖. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด จำนวนได้จากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๔๑ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๒.๒๕ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๐.๘๐ เมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๘ จากปี ๒๕๖๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๑.๖๘ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๘๐.๔๑

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในปี ๒๕๖๕ พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๖๙.๙๑ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐.๖๕ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๘.๗๐ เมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๗.๖๓ จากปี ๒๕๖๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๓.๖๗ และหากมองในภาพรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ ๖๙.๙๑ (แผนภูมิที่ ๗)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดตรัง

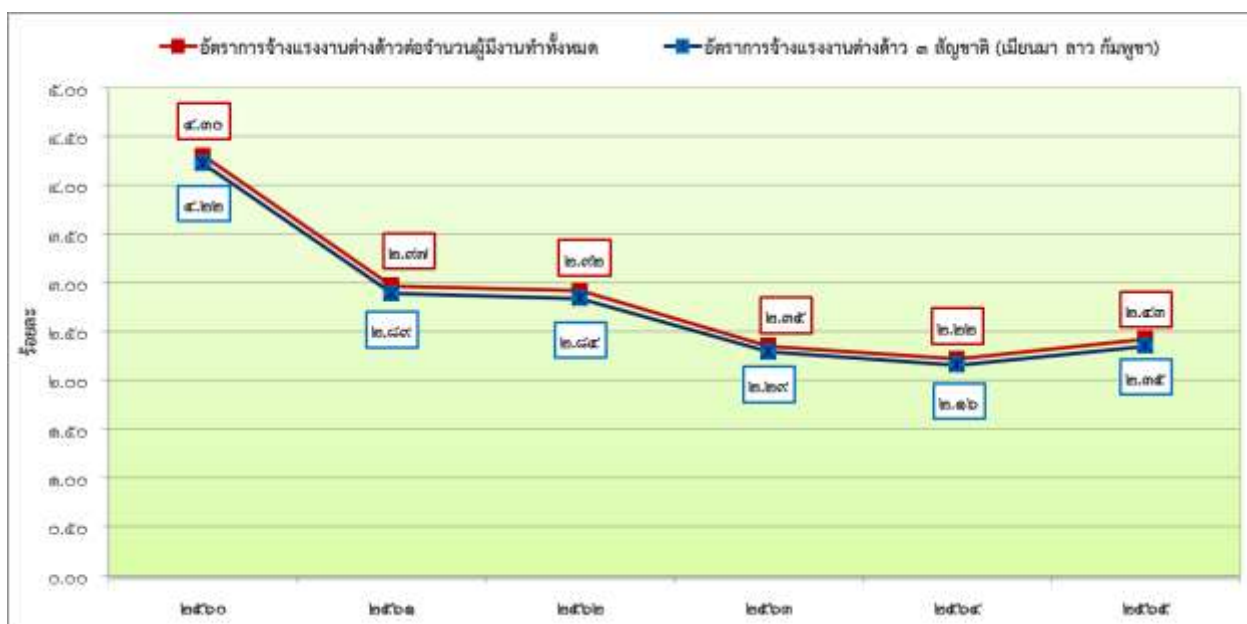


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๓ มีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙.๔๖ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๒๒ และเมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงร้อยละ ๑๘.๑๘ จากปี ๒๕๖๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๙๗ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็น ร้อยละ ๒.๓๕ (จำนวน ๘,๖๖๙ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๘๐ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๑๖ และเมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงร้อยละ ๑๘.๖๙ จากปี ๒๕๖๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๘๙ (แผนภูมิที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



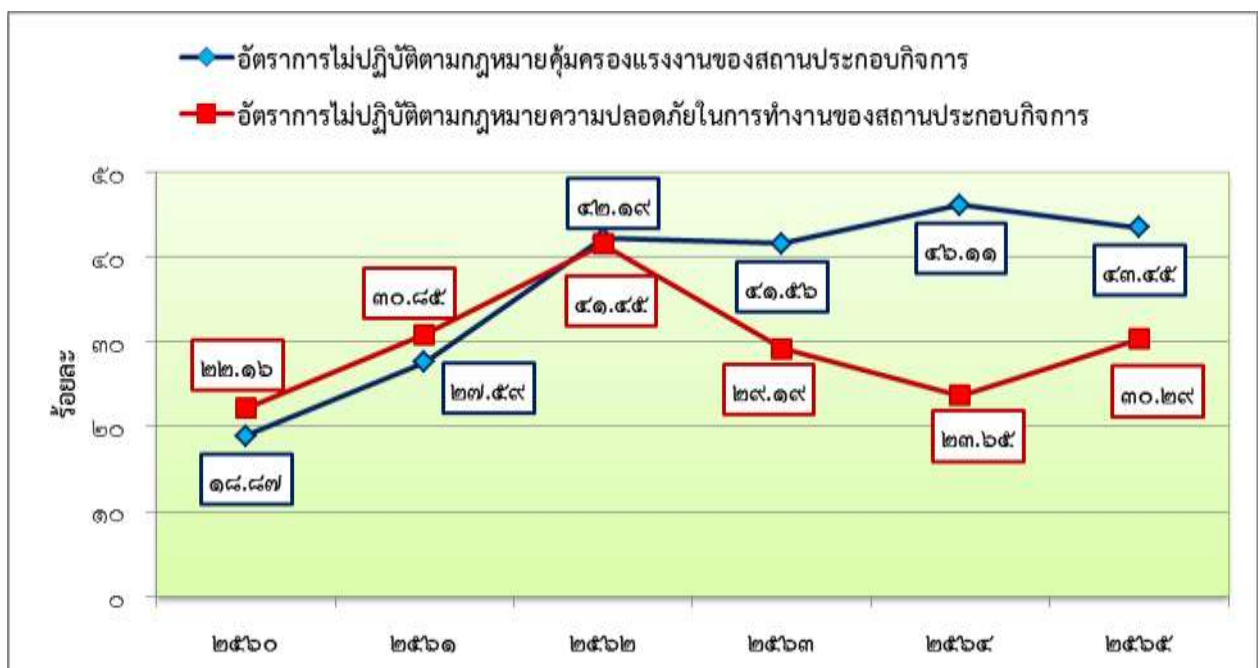
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดยัคั้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งทีแสดงให้เห็นถึงภาวะการณั้ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย้อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามทีได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพือปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคั้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการทีทำผิดกฎหมายคั้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทีผ่านการตรวจคั้มครองแรงงานในจังหวัด ในปี ๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๔๓.๔๕ ลดลงร้อยละ ๕.๗๗ จากปี ๒๕๖๔ ทีมีอัตราร้อยละ ๔๖.๑๑ และเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕๕ จากปี ๒๕๖๓ ทีมีอัตราร้อยละ ๔๑.๕๖ และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดยัคั้มครองแรงงานน้อยทีสุด คือ ร้อยละ ๑๘.๘๗

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการทีทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการทีผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในปี ๒๕๖๕ มีสถานประกอบการทีทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๓๐.๒๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๐๘ จากปี ๒๕๖๔ ทีมีอัตราร้อยละ ๒๓.๖๕ แต่เมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยทีสุด คือ อยู่ทีร้อยละ ๒๒.๑๖ อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคั้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานทีใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคั้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคั้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



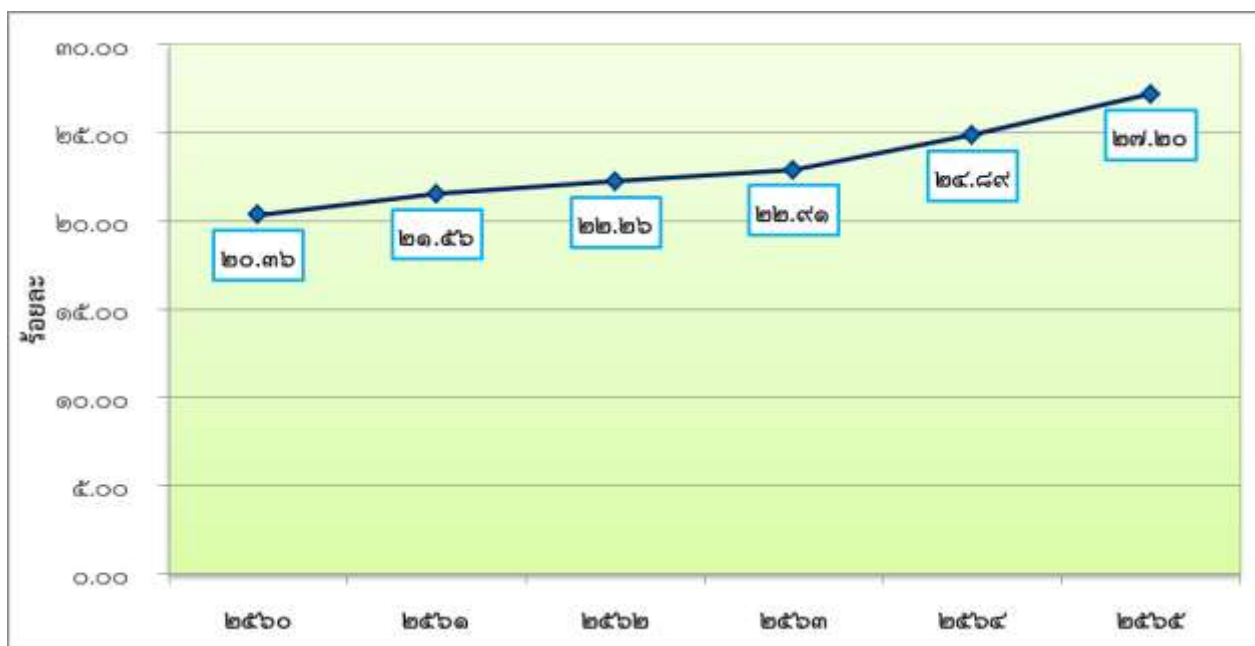
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่งในจังหวัด จำนวนจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่งเทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบปี ๒๕๕๐ – ๒๕๖๕ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง สำหรับปี ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๐ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๒๘ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๔.๘๙ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๓ , ๓๙ และ ๔๐ ในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๕ พบว่า ปี ๒๕๖๐ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๒๐.๓๖ (แผนภูมิที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



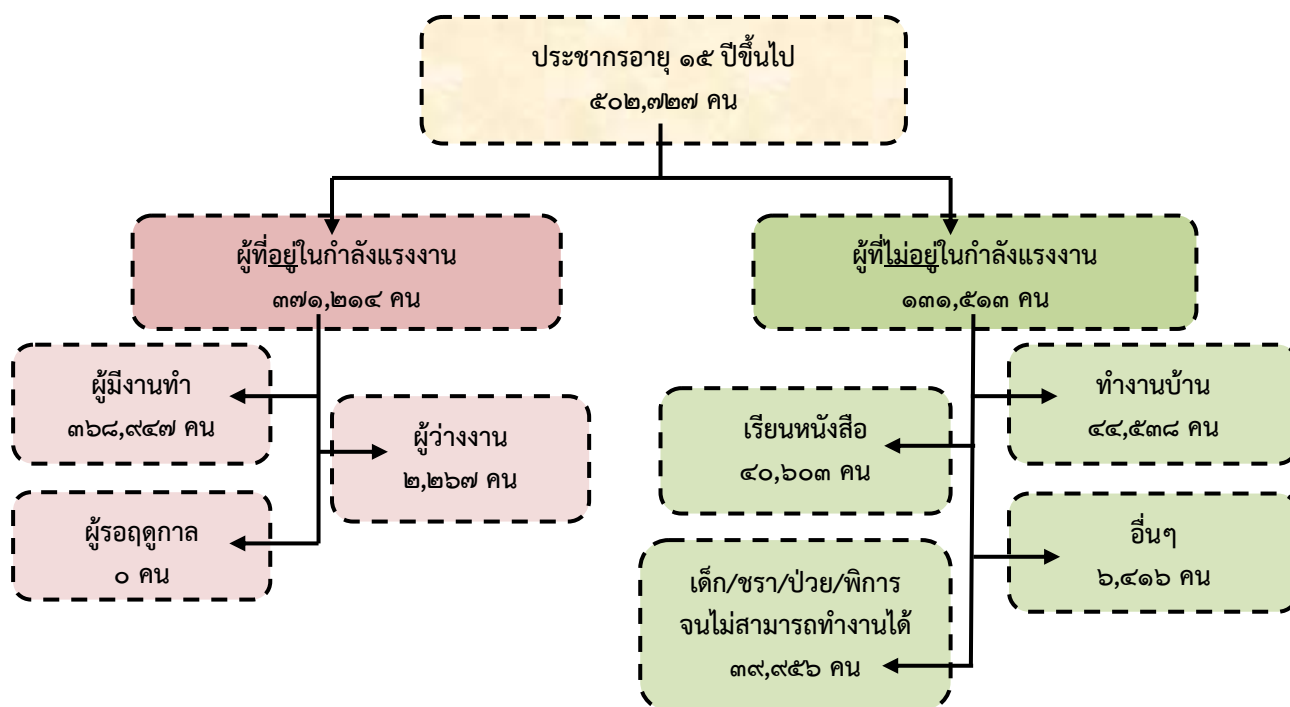
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน /การมีงานทำ/การว่างงาน ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม ๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี ๒๕๖๕ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๒,๗๒๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๔๑,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๘) เพศหญิง จำนวน ๒๖๑,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๒) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗๑,๒๑๔ คน [เพศชาย ๑๙๖,๘๕๐ คน (ร้อยละ ๕๓.๐๓) เพศหญิง จำนวน ๑๗๔,๓๖๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๙๗)] ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๖๘,๙๔๗ คน [เพศชาย ๑๙๕,๑๒๓ คน (ร้อยละ ๕๒.๘๙) เพศหญิง จำนวน ๑๗๓,๘๒๔ คน (ร้อยละ ๔๗.๑๑)] และผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๒๖๗ คน [เพศชาย ๑,๗๒๗ คน (ร้อยละ ๗๖.๑๘) เพศหญิง ๕๔๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๒)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๓๑,๕๑๓ คน [เพศชาย ๔๔,๘๔๓ คน (ร้อยละ ๓๔.๑๐) เพศหญิง ๘๖,๖๗๐ คน (ร้อยละ ๖๕.๙๐)] จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๔,๕๓๘ คน (ร้อยละ ๓๓.๘๗) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๐,๖๐๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๗) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๓๙,๙๕๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๘) และอื่นๆ จำนวน ๖,๔๑๖ คน (ร้อยละ ๔.๘๘) (แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

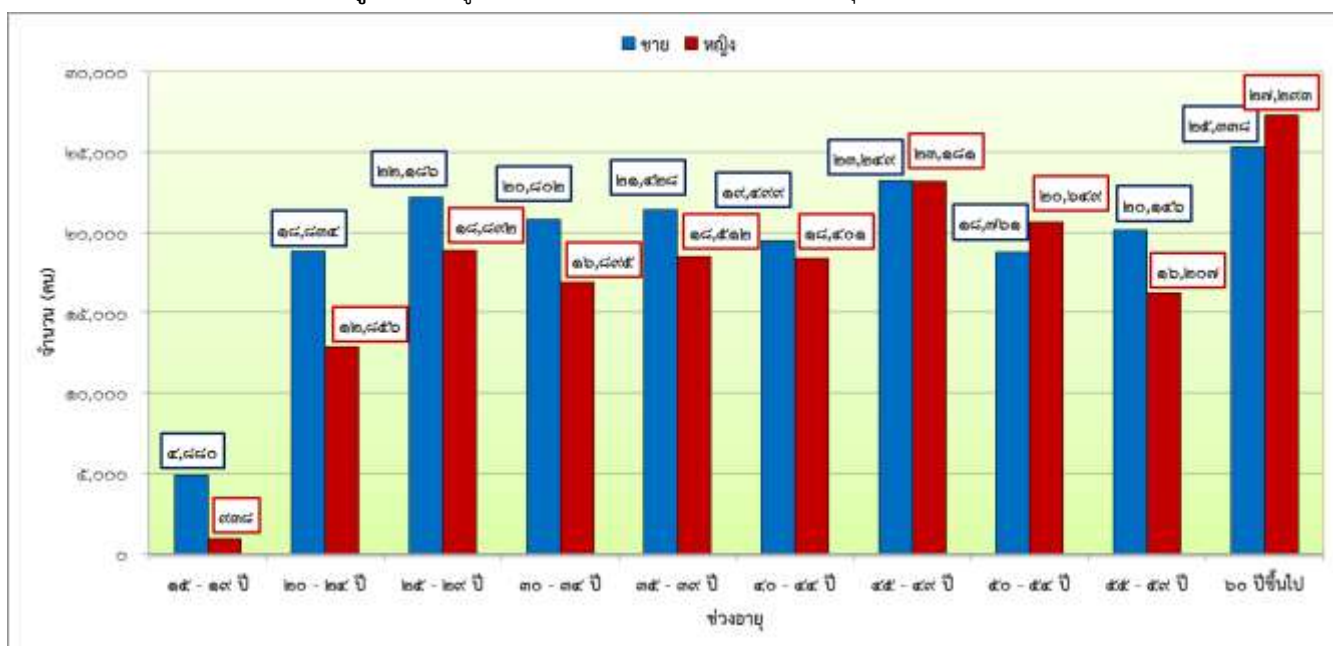


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๕๒,๖๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๗ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี มีจำนวน ๔๖,๔๓๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๘) อายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๔๑,๐๗๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๓) อายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๙,๙๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๓) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๓๙,๔๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๘) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๓๗,๙๐๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๗) อายุ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๓๗,๖๙๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๒) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๓๖,๓๕๓ คน (ร้อยละ ๙.๘๕) อายุ ๒๐ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๑,๖๙๐ คน (ร้อยละ ๘.๕๙) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่น้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๕,๘๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๘ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๕



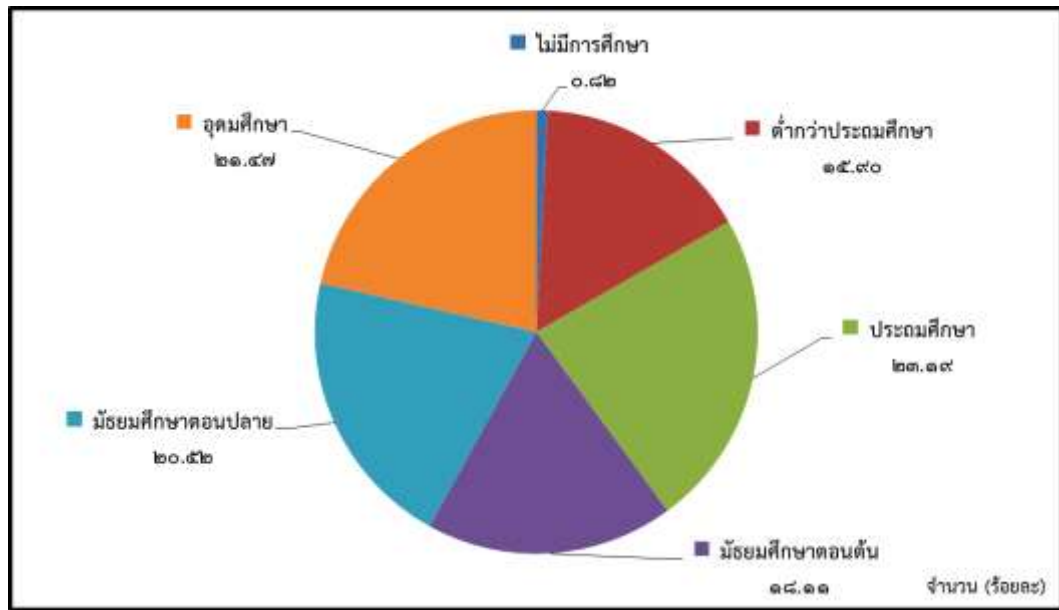
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๘๕,๕๖๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๙) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗๙,๑๙๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๗) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๕,๖๙๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๖๖,๗๙๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๑) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๘,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๐) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๐๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

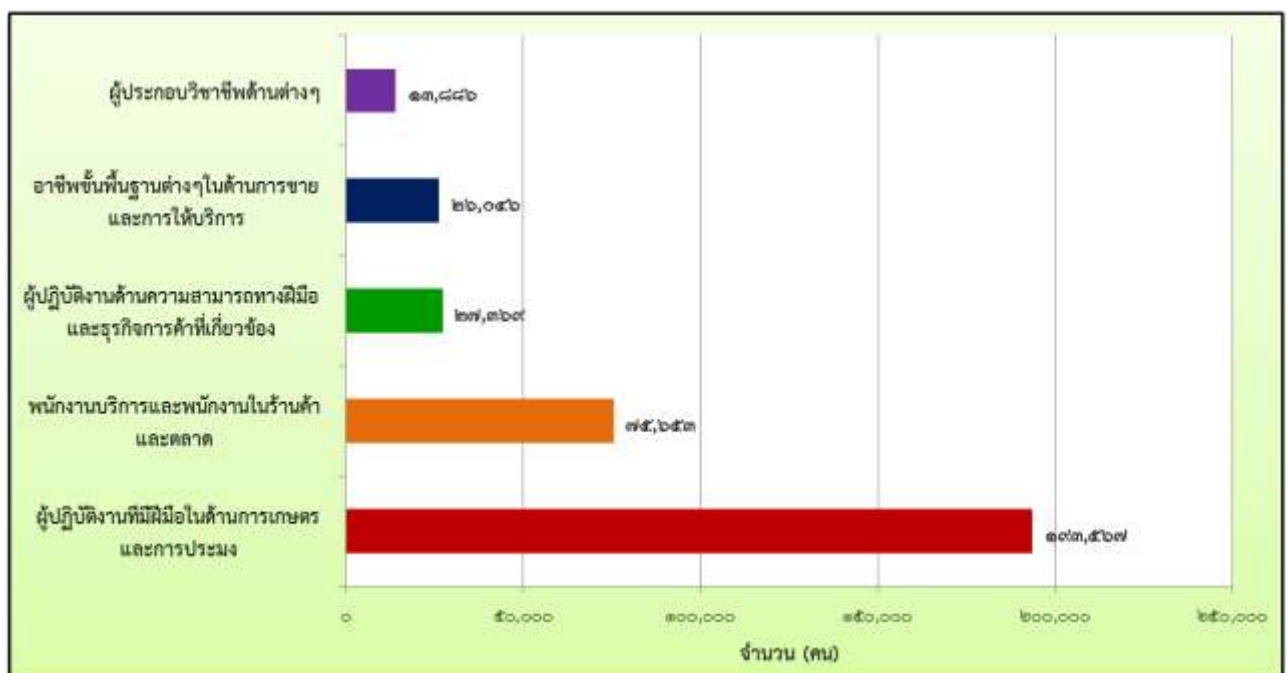


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ปี ๒๕๖๕ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๙๓,๕๖๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๔๖) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๗๕,๖๕๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๑) ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๒๗,๓๖๙ คน (ร้อยละ ๗.๔๒) ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๒๖,๐๕๖ คน (ร้อยละ ๗.๐๖) และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๓,๘๘๖ คน (ร้อยละ ๓.๗๖) (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕



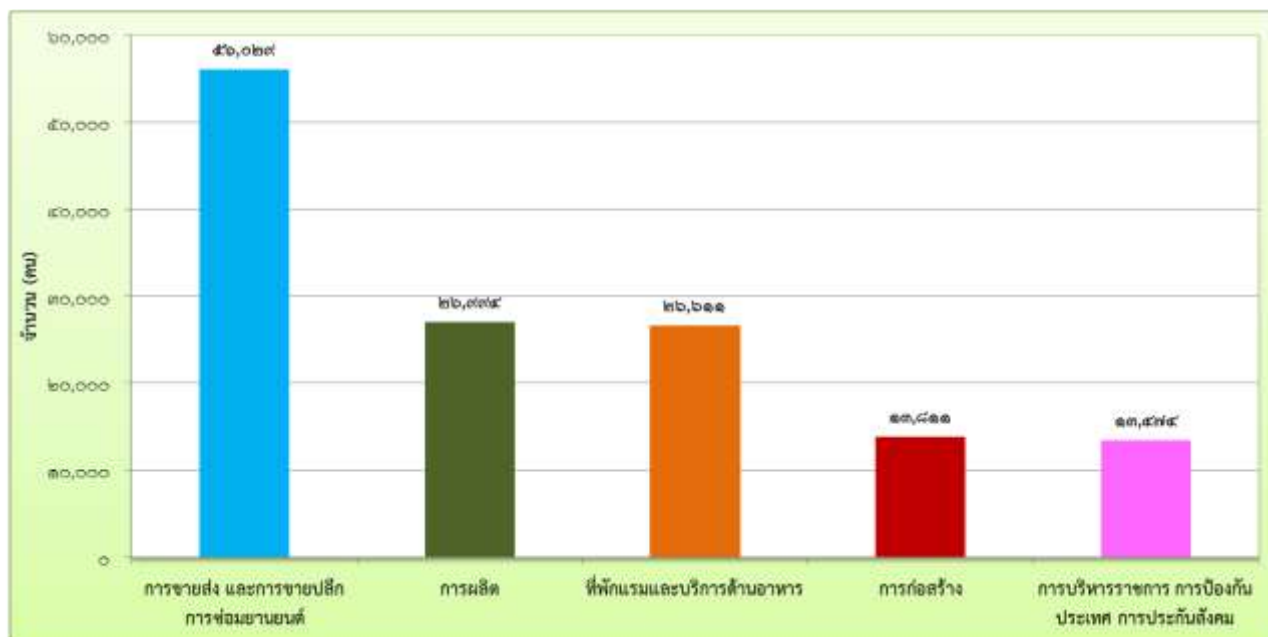
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๖๘,๙๔๗ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๙๖,๗๔๘ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๗๒,๑๙๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๖๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้สถานประกอบการลดจำนวนลูกจ้างลงและบางแห่งปิดกิจการ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานใน อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๖,๐๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๔ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๒๖,๙๙๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๘) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๖,๖๑๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๕) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๓,๘๑๑ คน (ร้อยละ ๘.๐๒) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๓,๔๗๔ คน (ร้อยละ ๗.๘๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕



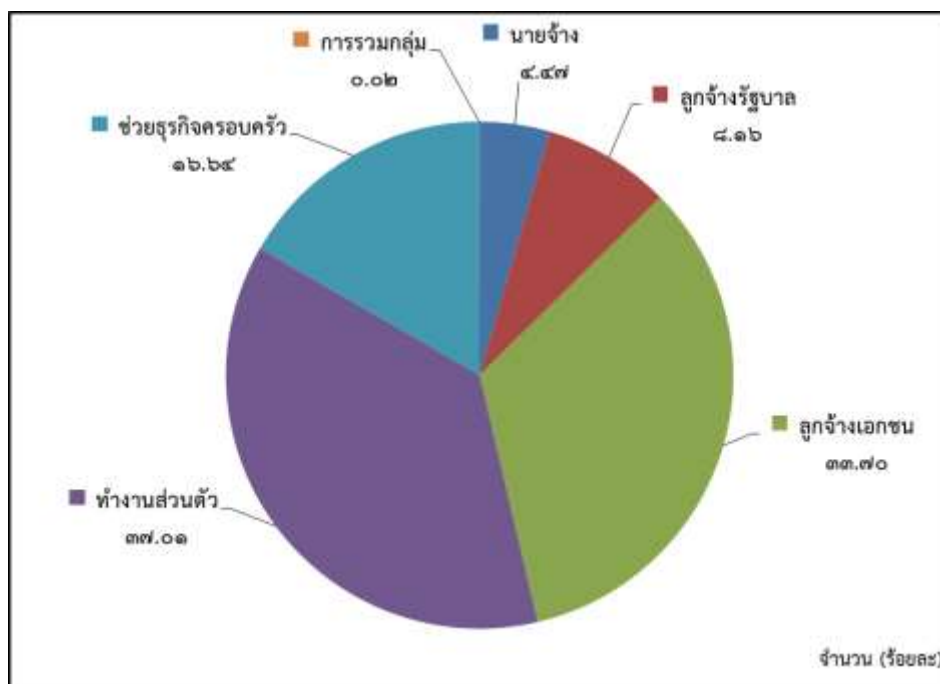
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๓๖,๕๓๔ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๑) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๒๔,๓๒๕ คน (ร้อยละ ๓๓.๗๐) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๖๑,๔๐๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๔) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๐,๑๐๔ คน (ร้อยละ ๘.๑๖) นายจ้าง จำนวน ๑๖,๔๘๗ คน (ร้อยละ ๔.๔๗) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)



แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน ปี ๒๕๖๕

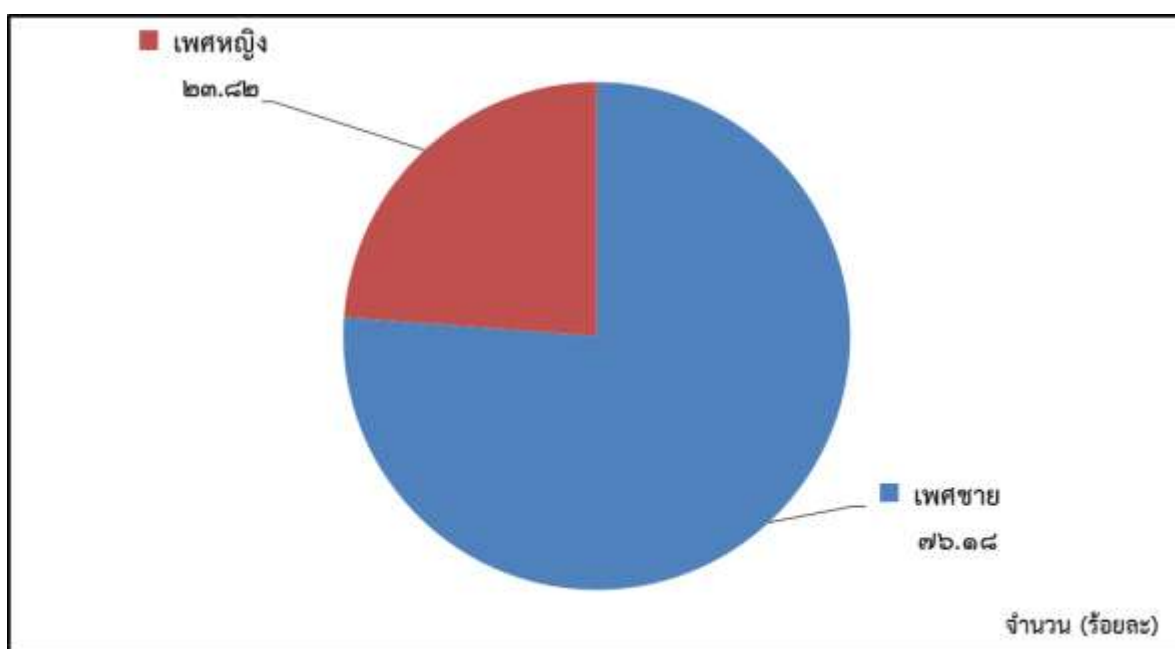


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรังมีประมาณ ๒,๒๖๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย มีจำนวน ๑,๗๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๘ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง มีจำนวน ๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๒ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๑ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๔๘.๗๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๙ (แผนภูมิที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



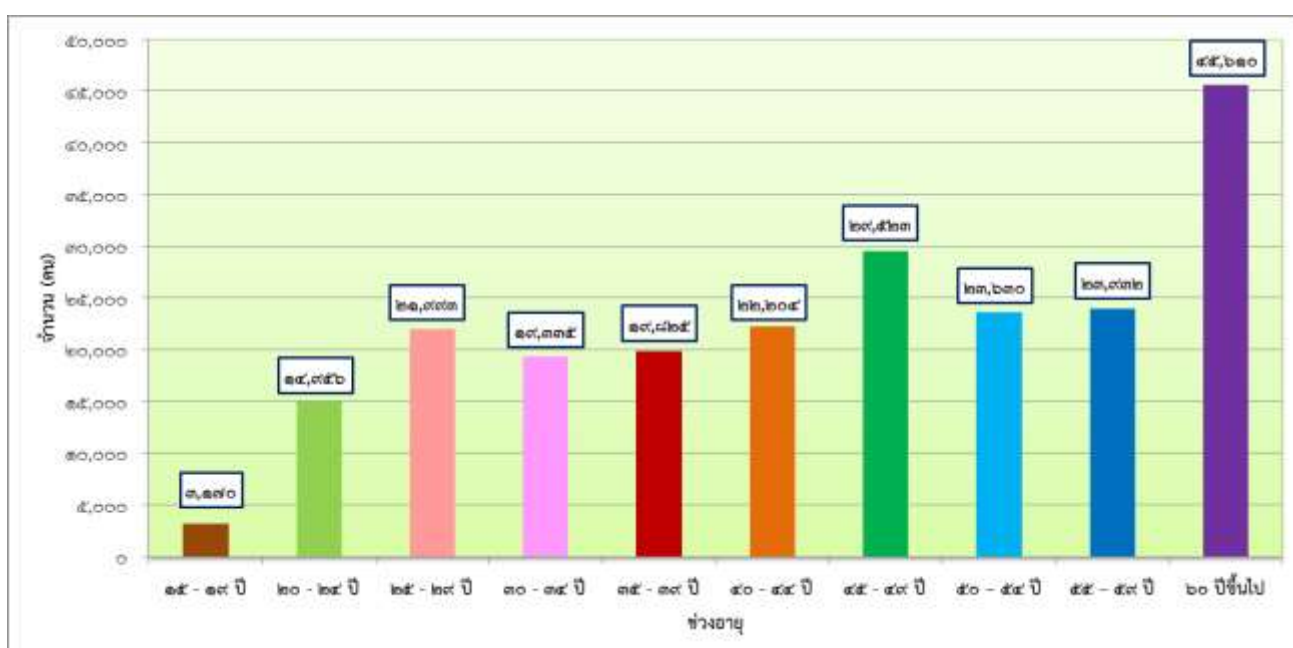
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๕ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน เป็นเพศชาย ๑๑๔,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๘) และเพศหญิง จำนวน ๑๐๙,๘๙๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๒)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๕,๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๕ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๔๕ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๒๙,๕๒๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๗) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๓,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๘) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๓,๖๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๔) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๒๒,๒๐๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๐) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๑ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕



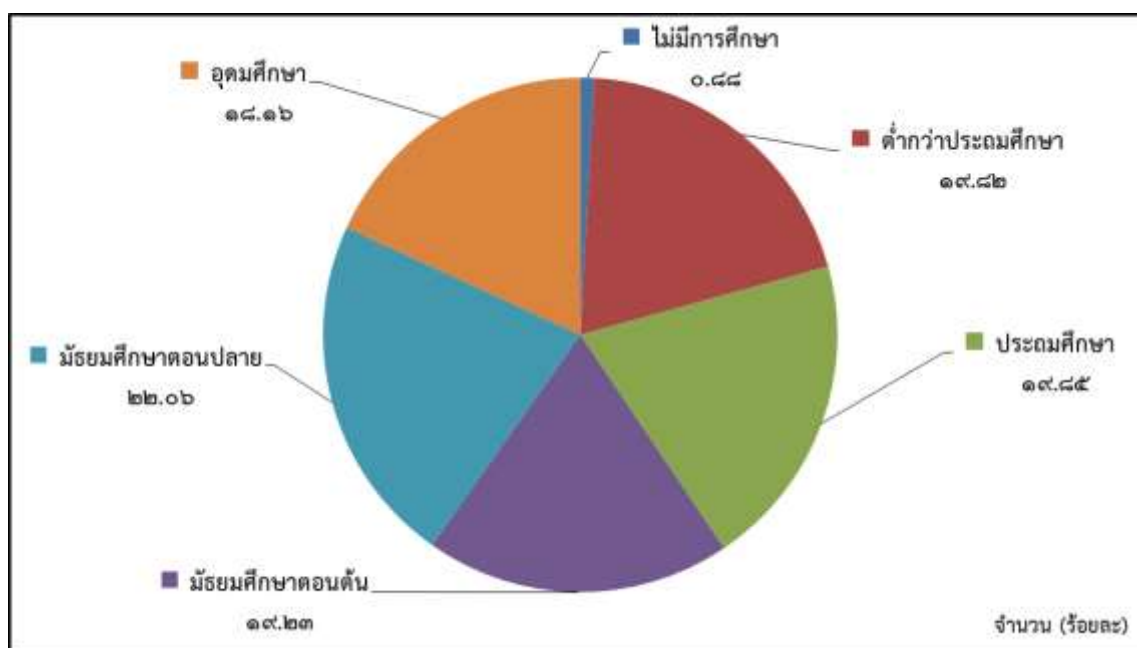
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๔,๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๕) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๓,๑๐๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๔๐,๗๐๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๖) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

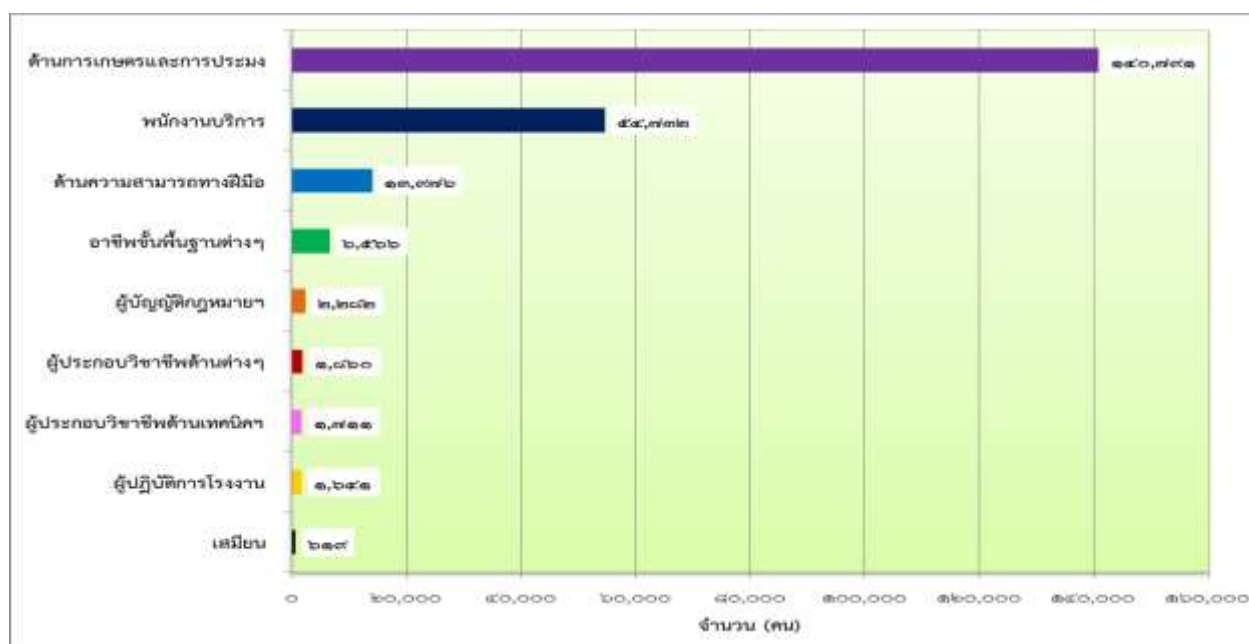


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๐ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๔,๗๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๑ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๓ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน ๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน ๒,๒๘๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑.๐๒ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๐ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

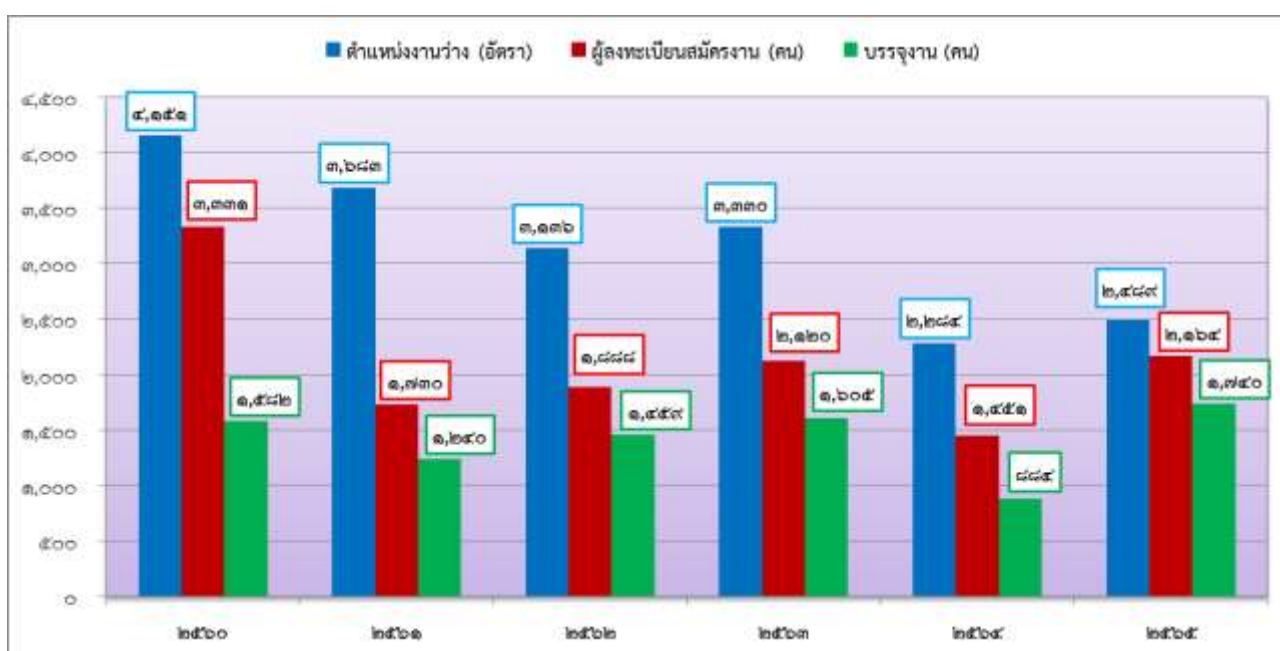


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดการงานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน จัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดการหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๒,๔๘๙ อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๐๕ อัตราหรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘.๙๘ จากปีที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๒,๒๘๔ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๖๔ คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๗๑๓ คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙.๑๔ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑,๔๕๑ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๐ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๘๕๖ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖.๘๓ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๘๘๔ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราร้อยละ ๖๙.๙๑ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๘๐.๔๑ (แผนภูมิที่ ๒๑ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

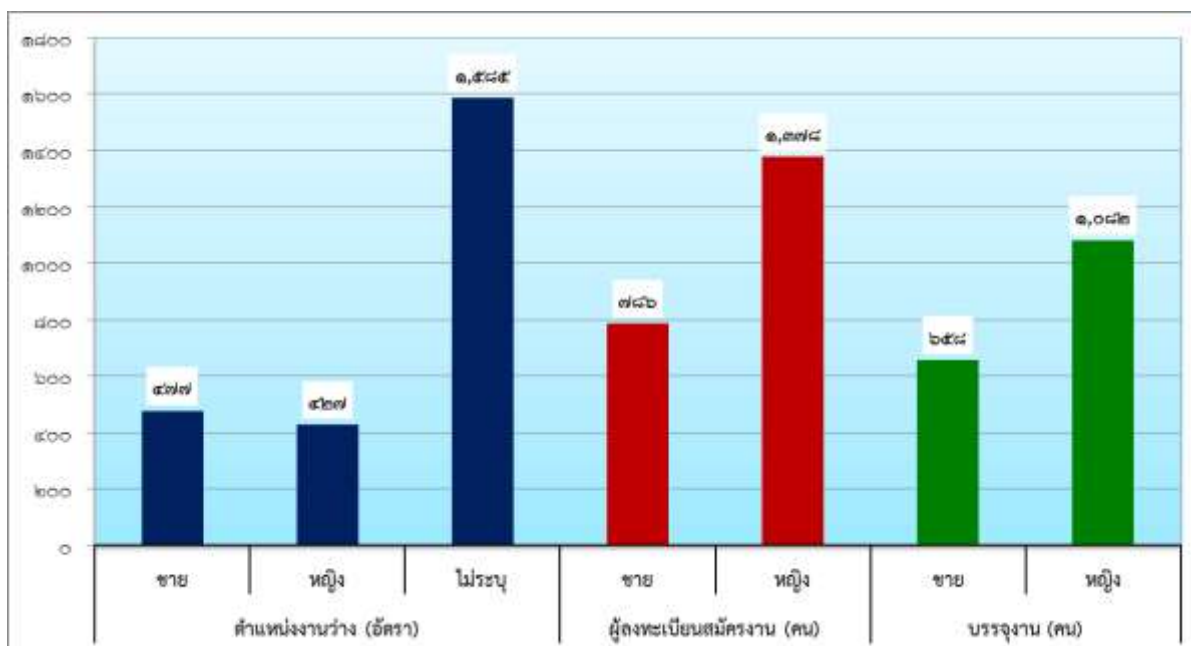
ตำแหน่งงานว่าง ในปี ๒๕๖๕ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ได้รับบุเพศ ซึ่งมีจำนวน ๑,๕๘๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๘ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เนื่องจากสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือหญิง ก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ในขณะที่เพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง ๔๗๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๑๖) และเพศหญิง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔๒๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๑๖)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๖๔ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิงมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๑,๓๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๘ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชายมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๗๘๖ คน (ร้อยละ ๓๖.๓๒)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๐ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง มีจำนวน ๑,๐๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๘ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๖๕๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๒) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๒ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๓)



แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๕



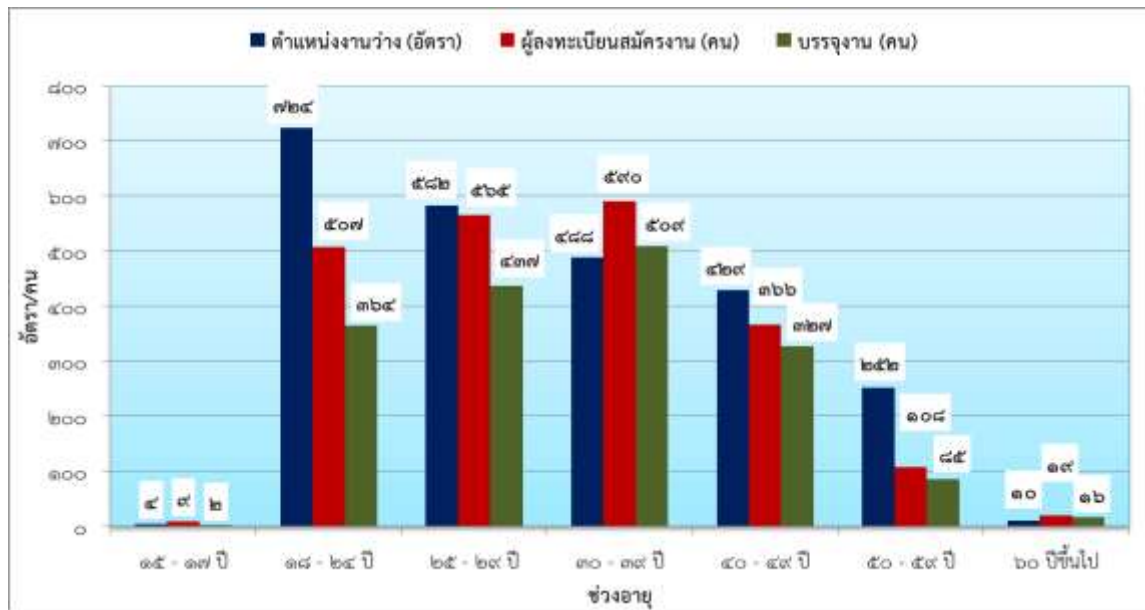
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๕ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๗๒๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๙ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๕๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๓.๓๘) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๔๘๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๖๑) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๕๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๕๖๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๑) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๕๐๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๓) ตามลำดับ ส่วนด้านการบรรจุงาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๕๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๕ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๔๓๗ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๑) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๓๖๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๒) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการส่วนใหญ่ จะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๑๘ - ๓๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงาน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๘)



แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๕

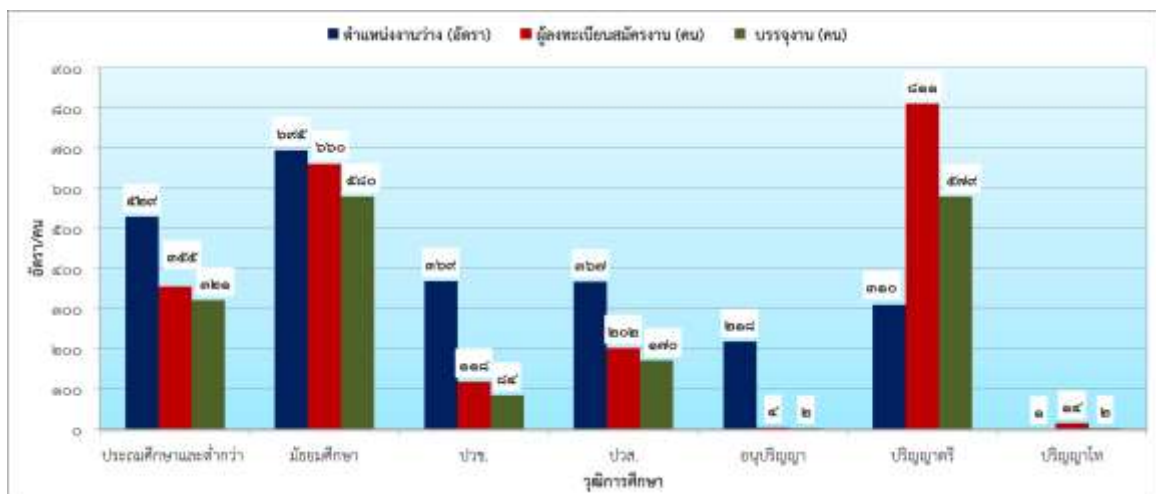


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในปี ๒๕๖๕ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๖๙๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๕ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๕๒๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๒๕) และระดับปวช. จำนวน ๓๖๙ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๘๓) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๘๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๘ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๖๖๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๐) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๓๕๕ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๐) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๕๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๗๙ คน (ร้อยละ ๓๓.๒๘) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๓๒๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๕) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุดในปีนี้ คือ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ (แผนภูมิที่ ๒๔ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



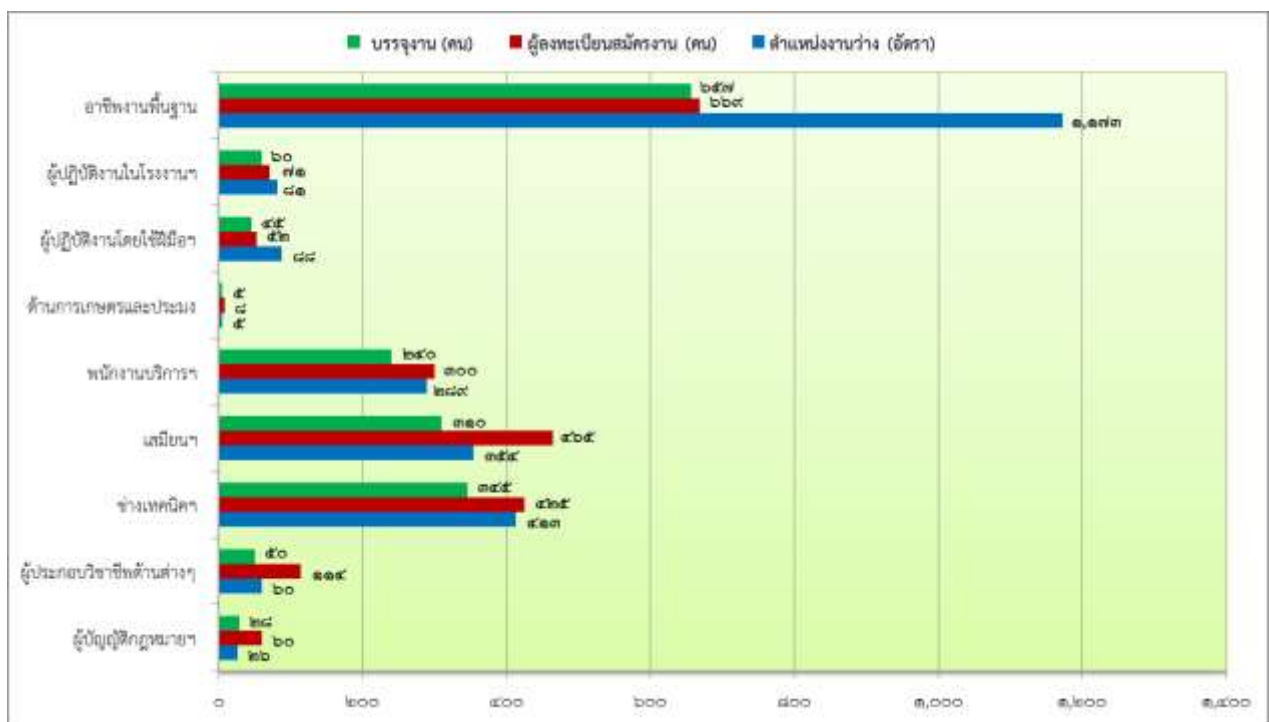
ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๑๗๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๑๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๕๙) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๕๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๒๒) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๘๙ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๖๑) ตามลำดับ

ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน ๖๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๖๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๔๙) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๒๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๔) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๖๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๖ ของผู้ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๓) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๑๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๒) ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในปีผู้ลงทะเบียนสมัครงานและผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน เจ้าหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๕



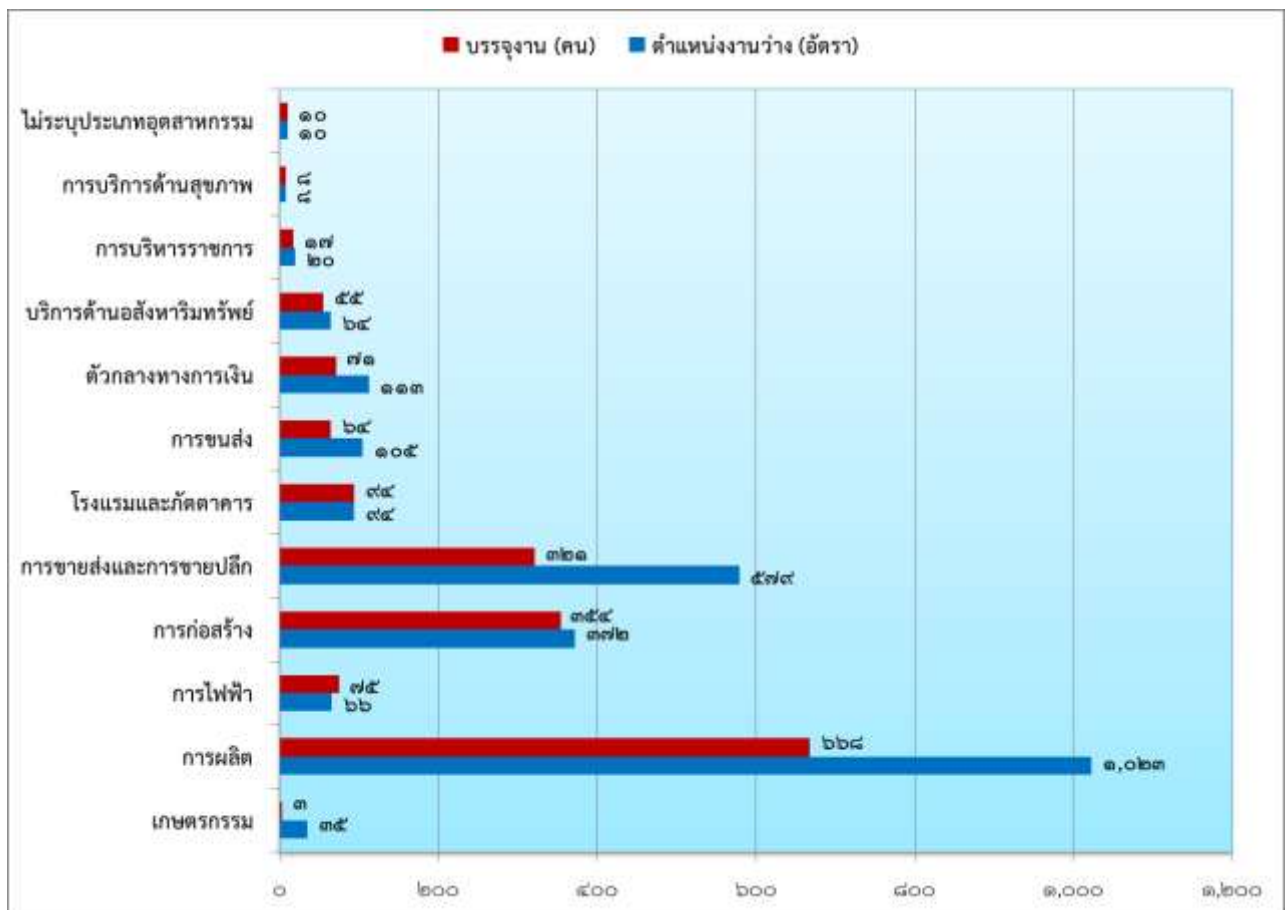
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในปี ๒๕๖๕ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งมีจำนวน ๑,๐๒๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๐ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๕๗๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๓.๒๖) และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๓๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๙๕) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๖๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๙ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๓๕๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๔) และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๓๒๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๕) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในปี ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีความต้องการของนายจ้างและได้รับการบรรจุงานอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๖ และ ตารางภาคผนวกที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๖ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๘,๙๕๓ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๑๐ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๓,๖๙๑ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔,๙๗๒ คน

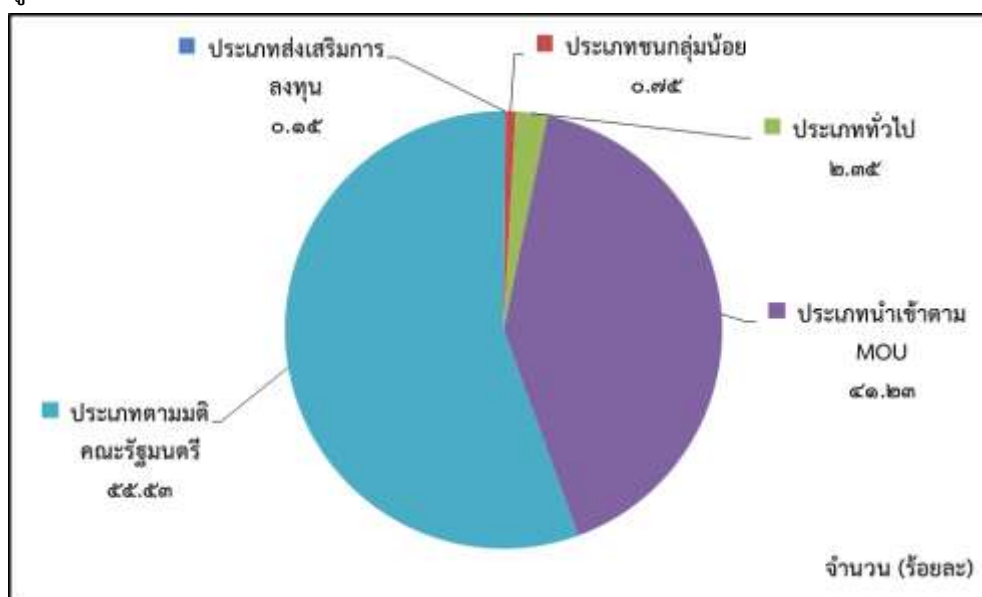
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๗ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ที่มีความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๖๖๙ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๗๖.๖๘) ลาว จำนวน ๑,๒๓๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๙๐ คน (ร้อยละ ๙.๑๑)

แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๕

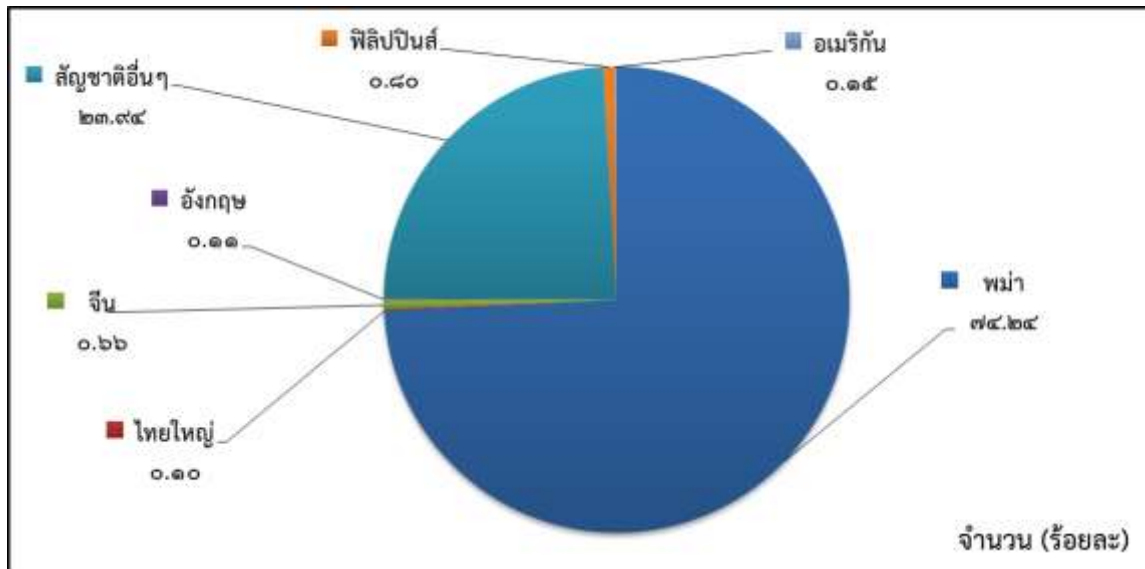


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๓ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๔ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๑๔๓ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๔) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) สัญชาติจีน จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๐.๖๖) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๑๕) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) และสัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

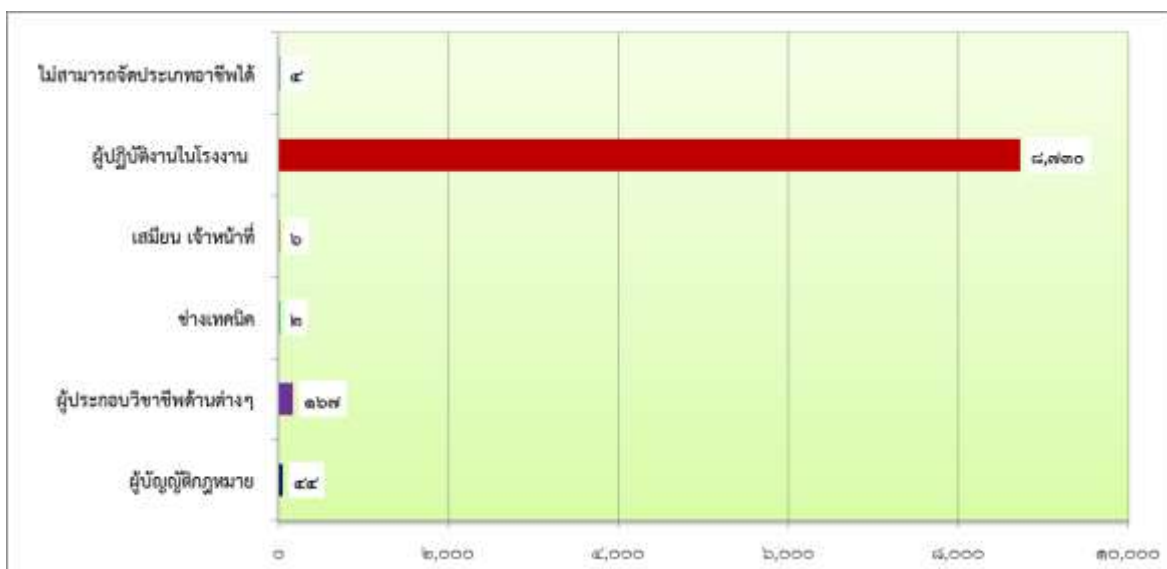
แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาหาร จำนวน ๘,๗๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๑ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๖๗ คน (ร้อยละ ๑.๘๗) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๐.๔๙) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๗) และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ปี ๒๕๖๕



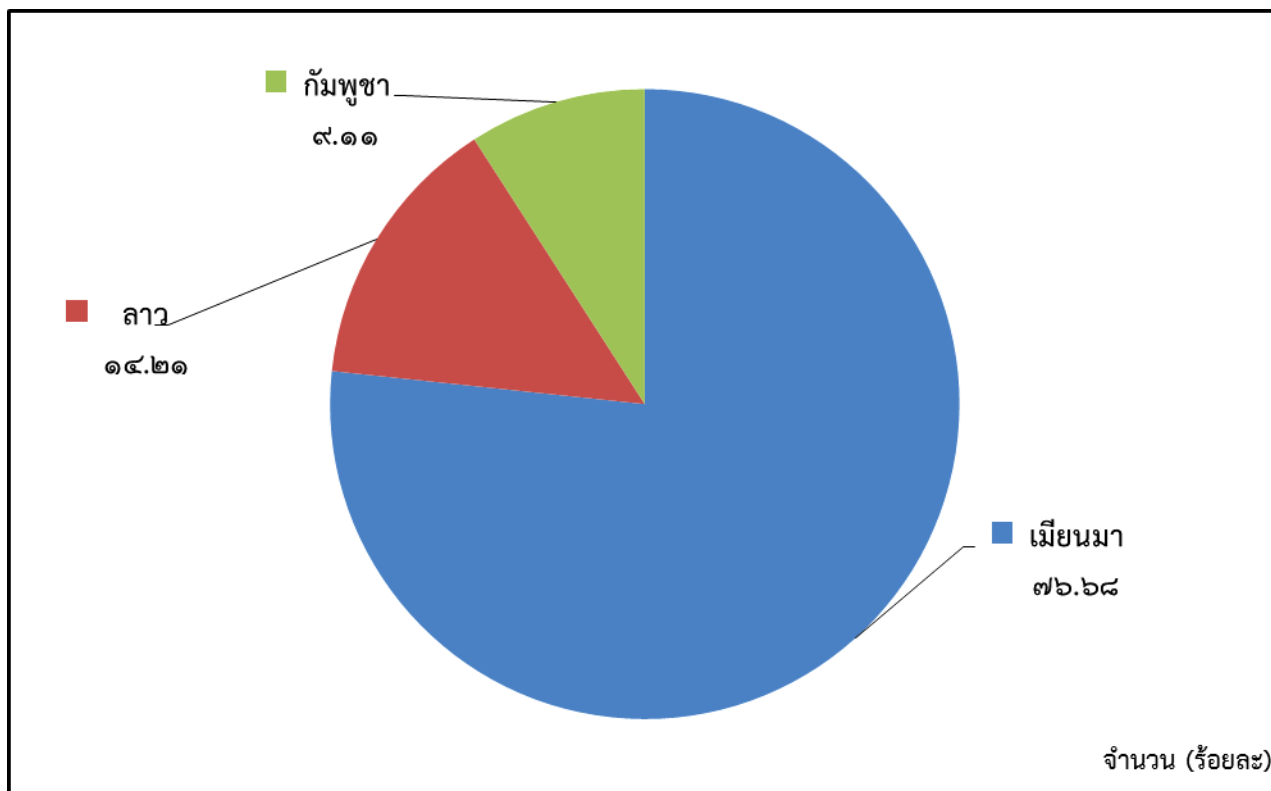
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๖๖๙ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๖,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๗๖.๖๘) ลาว จำนวน ๑,๒๓๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๙๐ คน (ร้อยละ ๙.๑๑) (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๐ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๕ จังหวัดตรังมีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๓ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๗๕.๗๖ (๒๕ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๒๔.๒๔ (๘ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓๖.๓๖) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาถึงระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๓๖ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๑๖ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒๐ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๒๒ คน เป็นประเทศมาเลเซีย ๑๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๐๐) อินโดนีเซีย ๓ คน (ร้อยละ ๘.๓๓) และอินเดีย ๑ คน (ร้อยละ ๒.๗๘) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ จำนวน ๗ คน เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา ๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๙) และแคนาดา ๒ คน (ร้อยละ ๕.๕๖) ภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศกาตาร์ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) และภูมิภาคยุโรป ประเทศไซปรัส จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๗๘) (ตารางภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



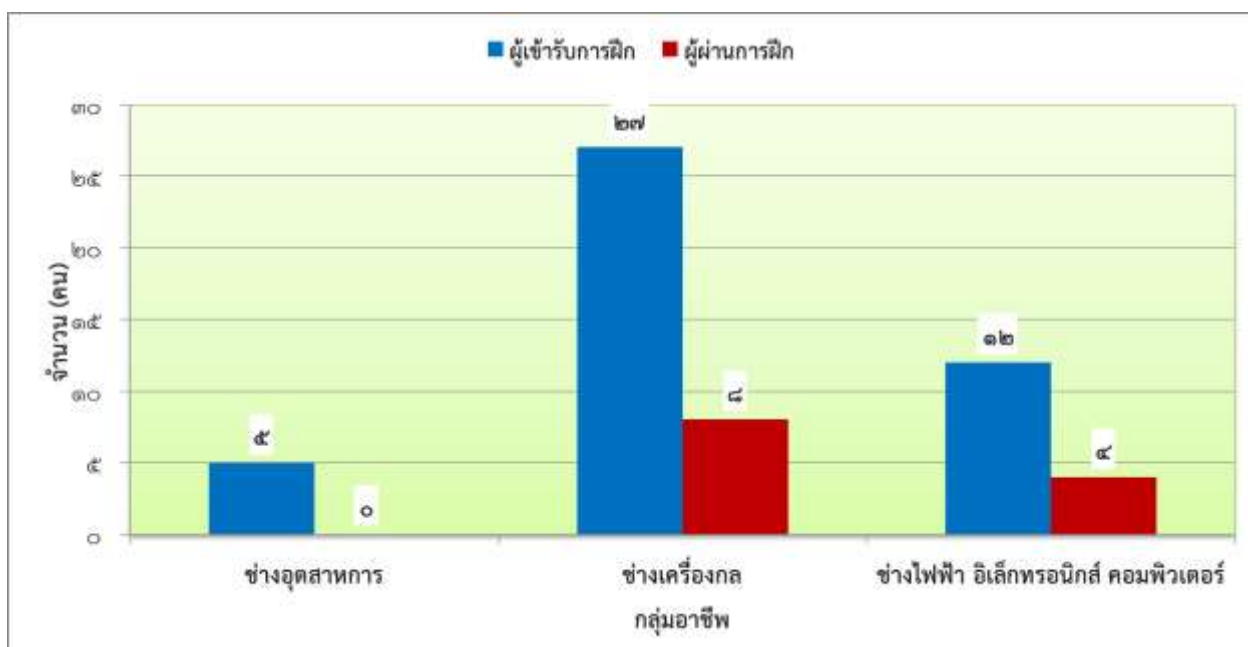
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน ปี ๒๕๖๕ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน ส่วนใหญ่กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๖ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๖) โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๒ คนหรือคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน จึงเป็นสาเหตุให้จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๕



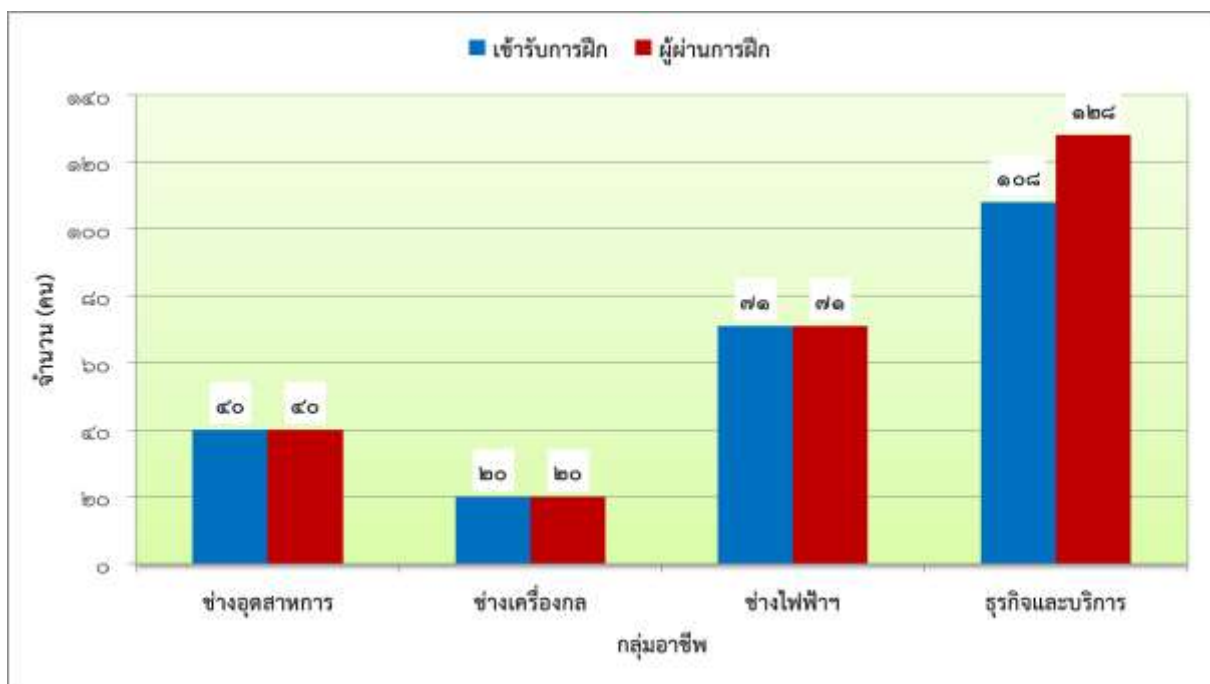
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี ๒๕๖๕ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๙ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๙ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรม และช่างเครื่องกล คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๑ , ๑๖.๗๔ และ ๘.๓๗ ตามลำดับ โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๕๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ ทั้งหมด ซึ่งสาเหตุที่มีจำนวนผู้ผ่านการฝึกมากกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึก เนื่องจากมีผู้เข้ารับการฝึกช่วงปลายปี ๒๕๖๔ และผ่านการฝึกในปี ๒๕๖๕ ด้วย (แผนภูมิที่ ๓๒ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)



แผนภูมิที่ ๓๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๕

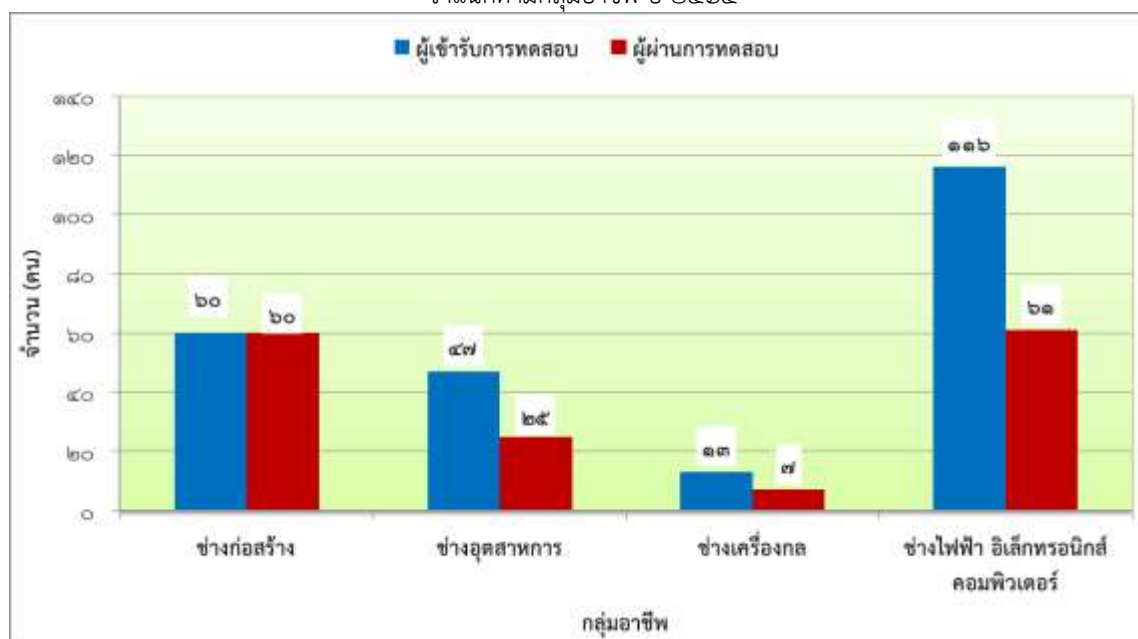


ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๖ คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๕ รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหกรรม และช่างเครื่องกล คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๒ , ๑๙.๙๒ และ ๕.๕๑ ตามลำดับ ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๓ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๕



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

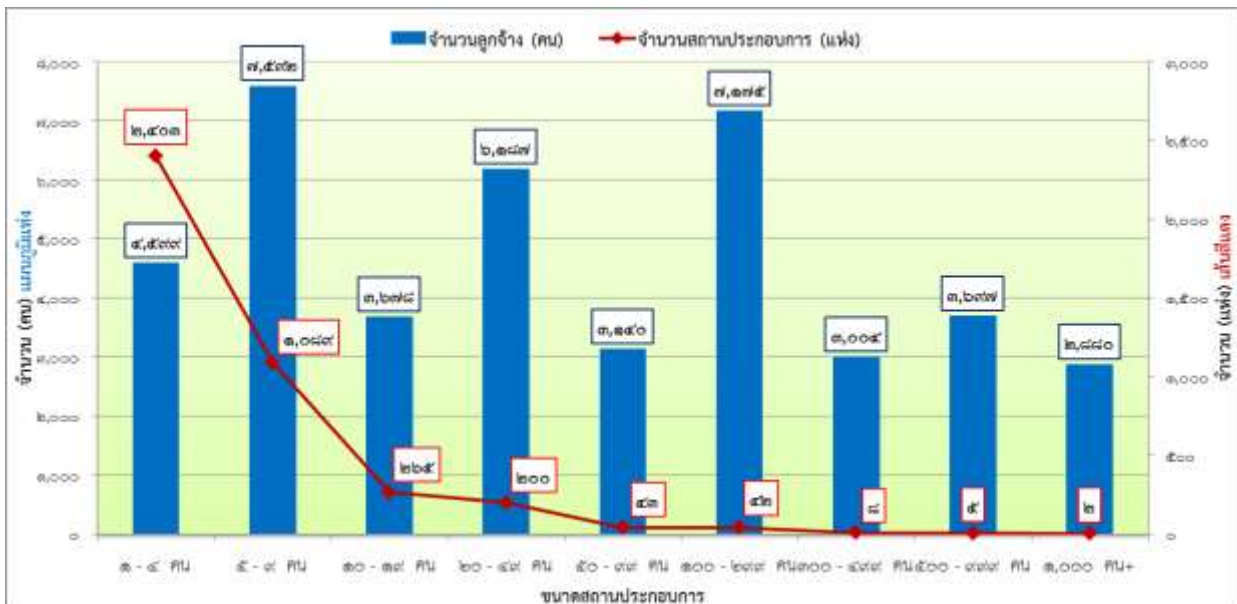


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้ เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คน มีงานทำแล้ว คือ การกิจการด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีกด้าน หนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับ รายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการใน กระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔,๐๕๗ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๔๑,๙๕๒ คน เป็นเพศชาย ๒๓,๗๘๐ คน (ร้อยละ ๕๖.๖๘) เพศหญิง ๑๘,๐๕๑ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๓) และเด็ก ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๙) และ หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๐๓ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๓ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๕๙๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๖ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๐๘๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๘๔) มีจำนวน ลูกจ้างรวม ๗,๕๙๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๐) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๖.๕๓) มีจำนวนลูกจ้าง รวม ๓,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๘.๗๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๔ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

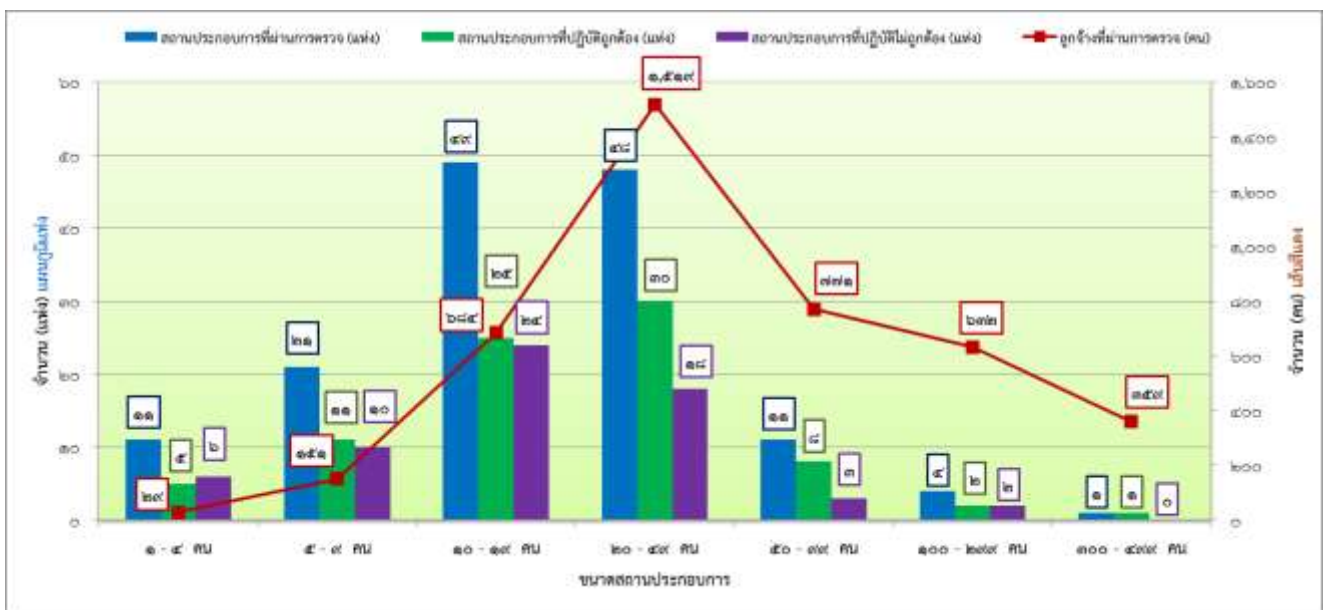


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ในปี ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๔,๑๔๕ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๒,๒๔๗ คน (ร้อยละ ๕๔.๒๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๑,๘๙๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๗๙ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน มีจำนวน ๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๓๓.๗๙) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐ – ๔๙ คน ร้อยละ ๓๓.๑๐ (จำนวน ๔๘ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕ – ๙ คน ร้อยละ ๑๔.๔๘ (จำนวน ๒๑ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๑ – ๔ คนกับขนาด ๕๐ – ๙๙ คน ร้อยละ ๗.๕๙ (จำนวนละ ๑๑ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน ร้อยละ ๒.๗๖ (จำนวน ๔ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๐.๖๙ (จำนวน ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๖.๕๕ (จำนวน ๘๒ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ ๔๓.๔๕ (จำนวน ๖๓ แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน ขนาด ๕ – ๙ คน ขนาด ๑ – ๔ คน ขนาด ๕๐ – ๙๙ คนและขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ , ๑๕.๘๗ , ๙.๕๒ , ๔.๗๖ และ ๓.๑๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๓๕ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบ ปี ๒๕๖๕

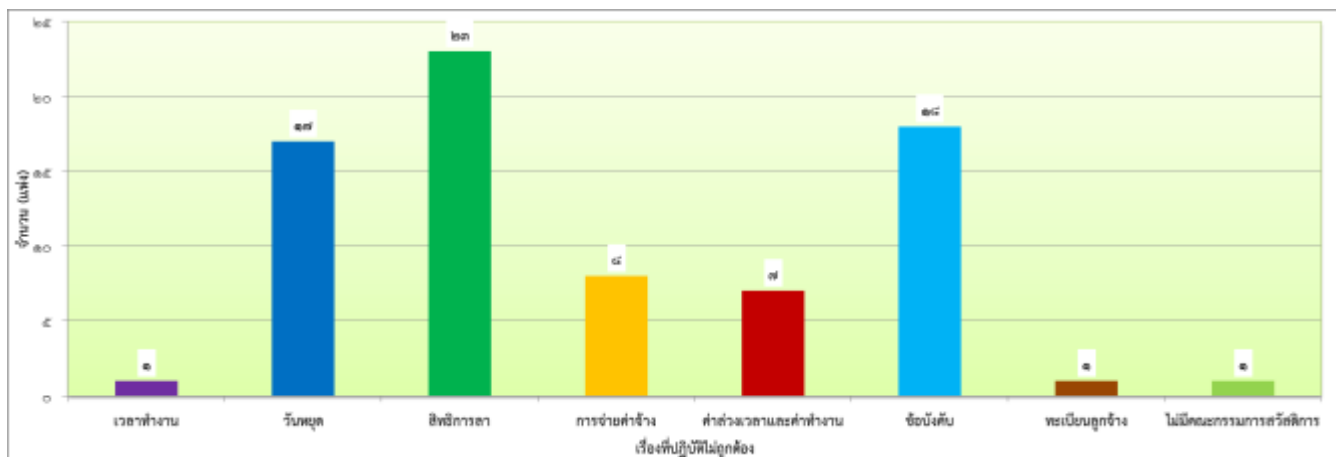


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๖๓ แห่ง ซึ่งมีบางแห่งปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๘ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ สิทธิการลา จำนวน ๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๒๖) รองลงมาคือ เรื่องข้อบังคับ ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๖๘) วันหยุด ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๒๒.๓๗) การจ่ายค่าจ้าง ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๕๓) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด ๗ แห่ง (ร้อยละ ๙.๒๑) ส่วนเวลาทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง และไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ มีเรื่องละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๓๒) สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องพร้อมรายงานผลให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)



แผนภูมิที่ ๓๖ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๕

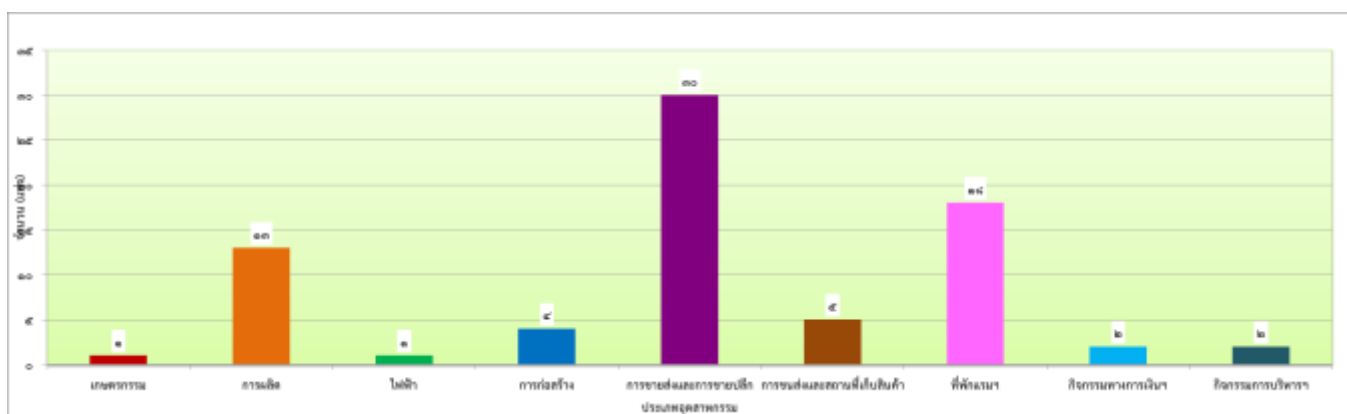


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๓๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๗ ๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘ ๓) การผลิต จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๑ ๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๘ ๕) กิจกรรมทางการเงิน การประกันภัยกับกิจกรรมการบริหาร การบริการสนับสนุน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๘ และ ๖) เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมงกับไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ ระบบปรับอากาศ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๒ (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม แก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือ การส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทาง ให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๗ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

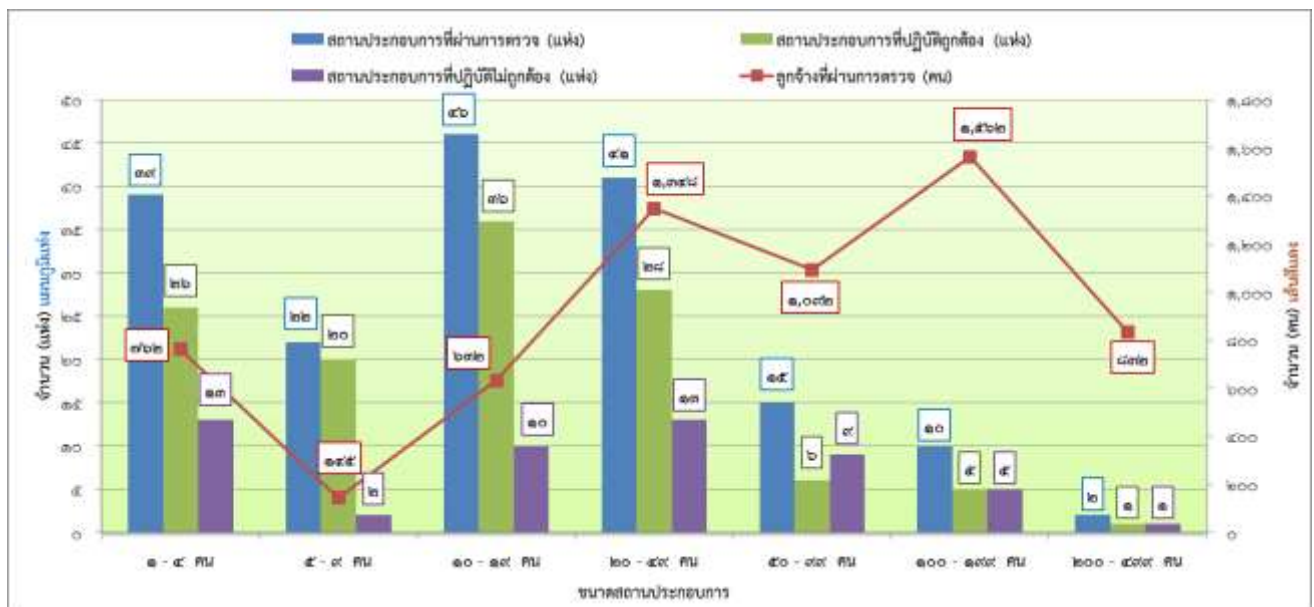


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงาน อย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี ๒๕๖๕ สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗๕ แห่ง ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๖,๓๗๓ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๓,๘๕๒ คน (ร้อยละ ๖๐.๔๔) และเพศหญิง ๒,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๖)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๔๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๙ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๔๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๔๓) ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๓๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๒.๒๙) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๒.๕๗) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๘.๕๗) ขนาด ๑๐๐ - ๒๔๙ คน จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๕.๗๑) และขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑.๑๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และตาราง ภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕



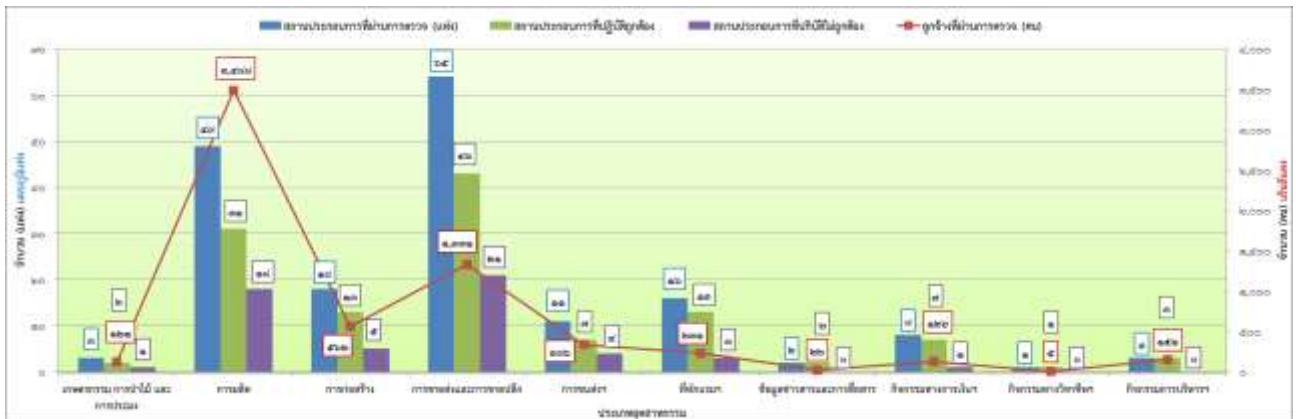
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี ๒๕๖๕ ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๖๔ แห่ง (ร้อยละ ๓๖.๕๗) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๐๐) การก่อสร้าง จำนวน ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๒๙) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๙.๑๔) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๖.๒๔) (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)



ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติตามถูกต้อง คือ ร้อยละ ๖๙.๗๑ (๑๒๒ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้วและในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิที่ ๓๙ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในปี ๒๕๖๕

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

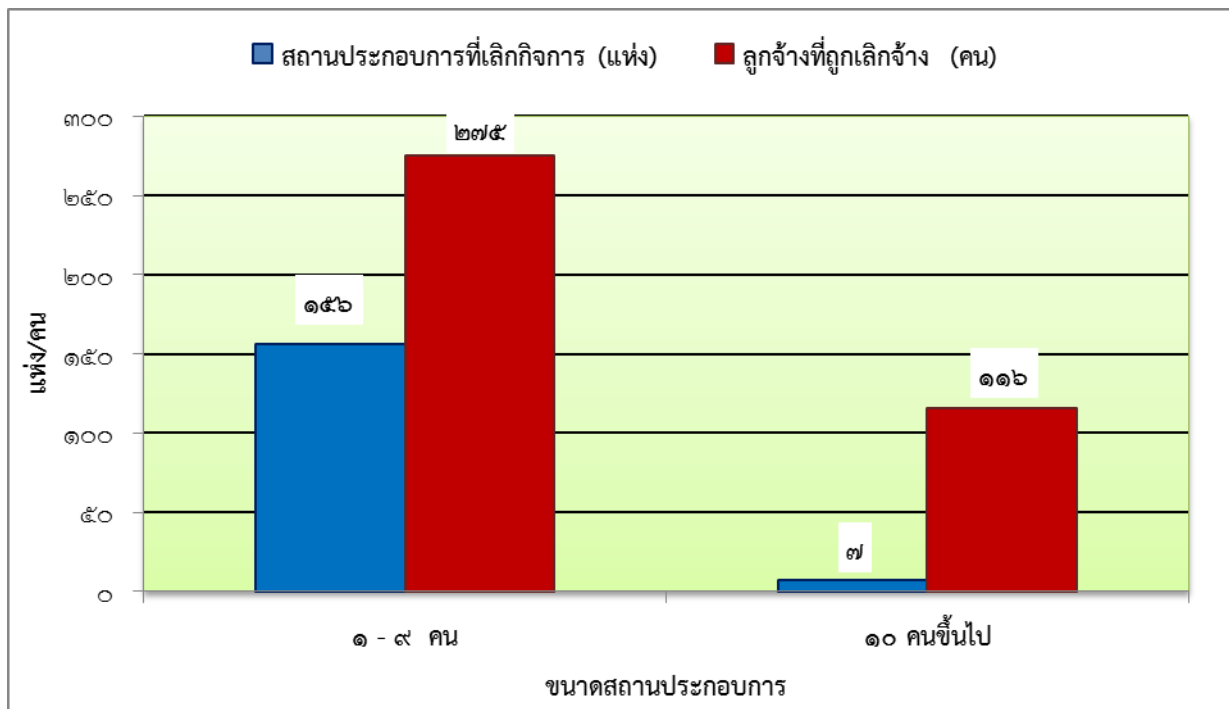
- ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม จำนวน ๑๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๑๗๔ คน
- ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๘๓ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๗๖๘ คน
- ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๕๙๒ คน (ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในปี ๒๕๖๕ มีสถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน ๑๖๓ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๙๑ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๕.๗๑ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (จำนวน ๑๕๖ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๓ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป เลิกกิจการเพียงจำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๙ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๗ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๔๐ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕

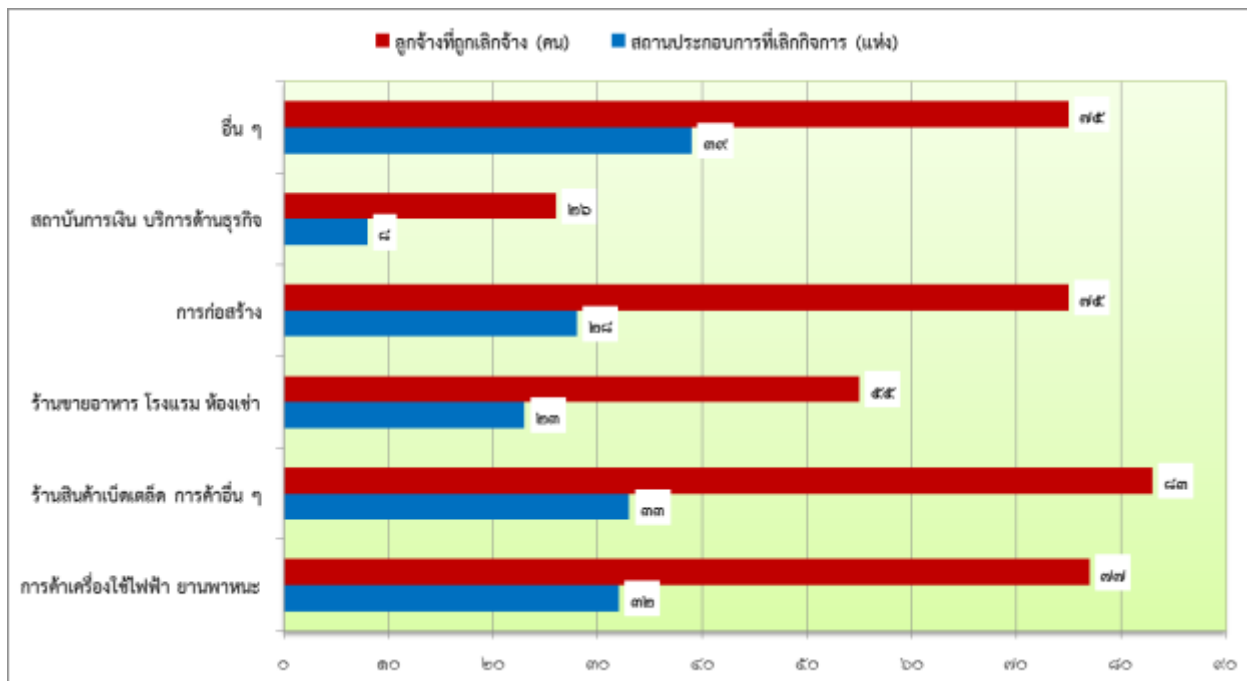


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๓๙ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๓ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๘ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๓๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๒๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๓) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๓๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๙.๖๓) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๙) การก่อสร้าง จำนวน ๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๗.๑๘) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๘) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๒๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๑๑) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๗) และ สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๔.๙๑) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๖.๖๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๔๑ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ปี ๒๕๖๕

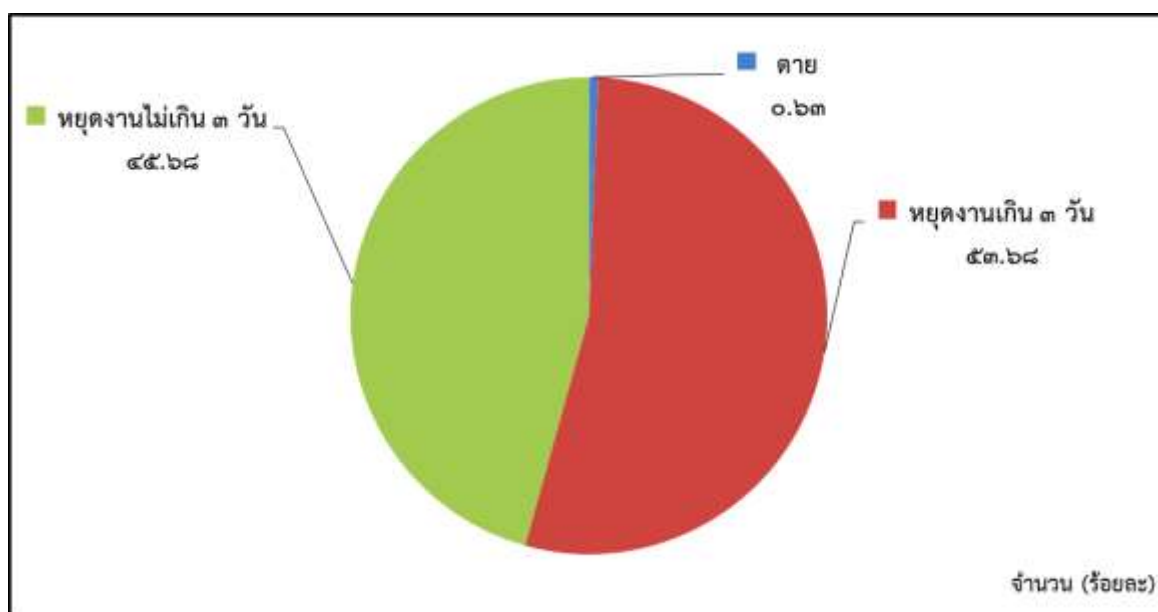


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี ๒๕๖๕ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓๕ ราย ประเภทความรุนแรงส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๕๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๘ รองลงมาคือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๐๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๘ และกรณีตาย จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๕

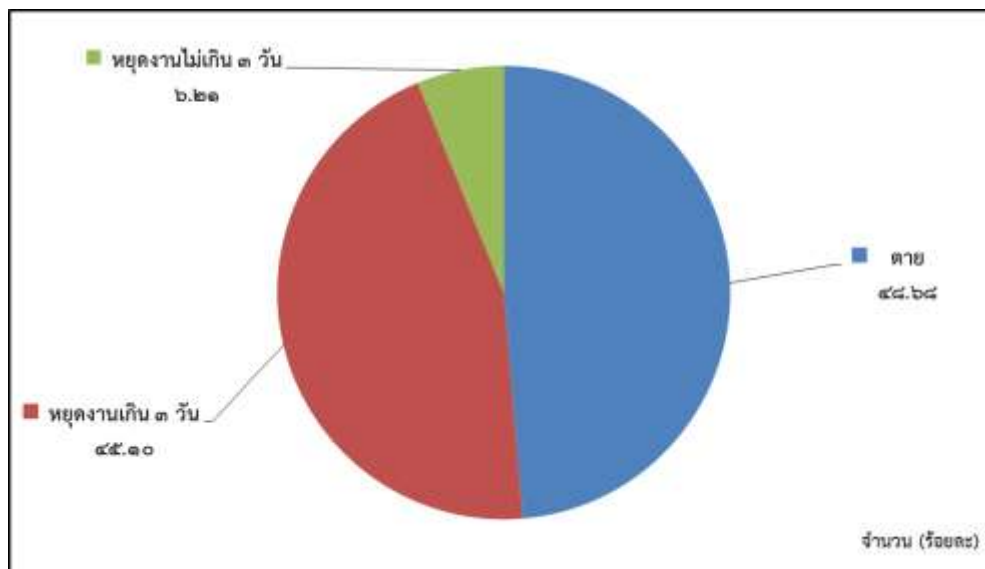


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาด้านการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนลูกจ้างกรณีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕,๕๑๗,๑๒๗.๑๕ บาท โดยประเภทของความร้ายแรง กรณีตาย มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุด เป็นเงินถึง ๒,๖๘๕,๙๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๒,๔๘๘,๔๙๐.๗๕ บาท (ร้อยละ ๔๕.๑๐) และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๓๔๒,๖๗๖.๔๐ บาท (ร้อยละ ๖.๒๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

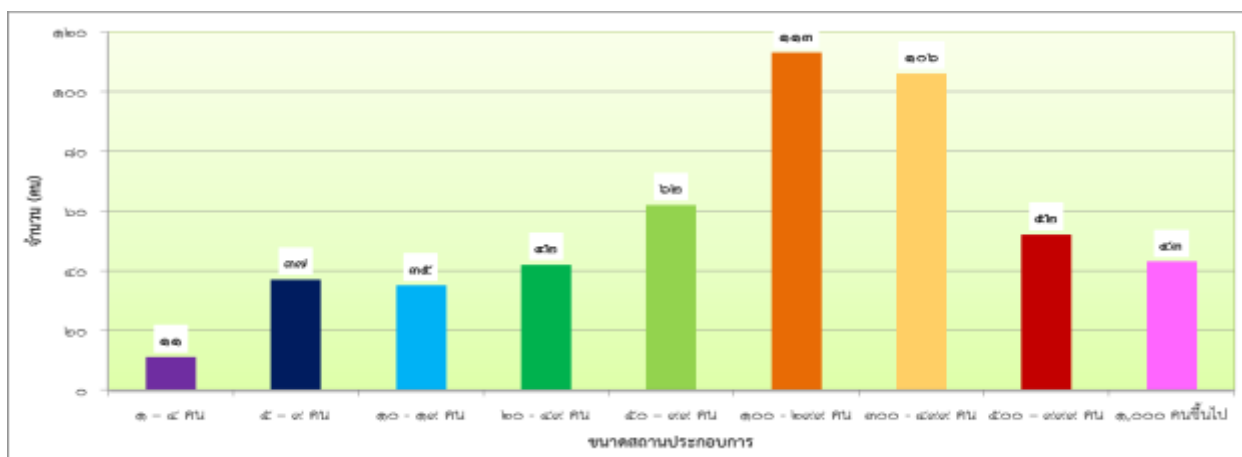
แผนภูมิที่ ๔๓ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง
จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี ๒๕๖๕ พบว่า สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้างขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด มีจำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๕ รองลงมาคือ ขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๖) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๖๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๘) ขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๘) ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๘.๕๘) ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๘.๓๘) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๗.๓๙) และขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๖.๙๙) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๔ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๒.๒๐) (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๔ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕

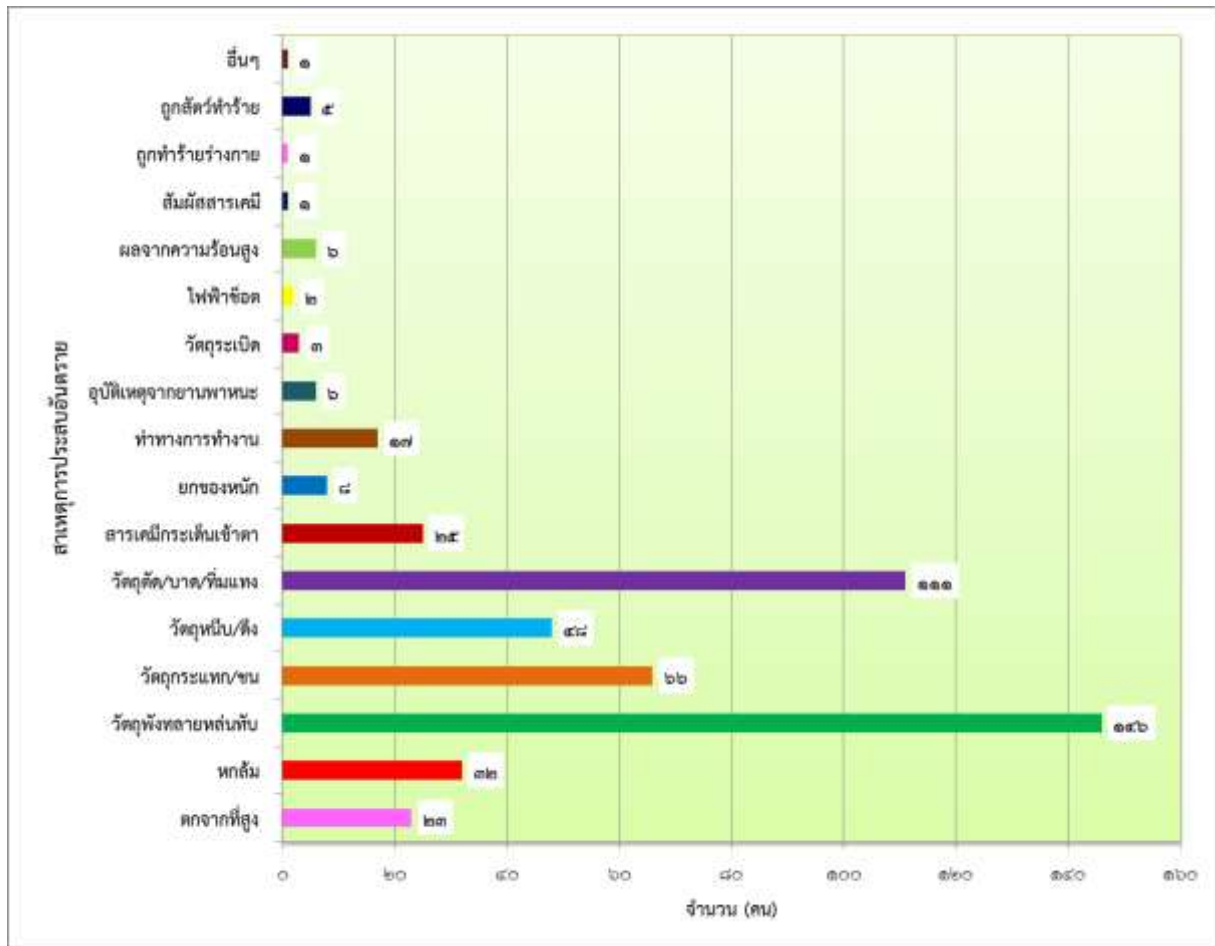


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 ๑) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๔ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
 ๒) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๑๑๑ คน ร้อยละ ๒๒.๑๖ ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๖๖ คน ร้อยละ ๑๓.๑๗ ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน ๔๘ คน ร้อยละ ๙.๕๘ และ ๕) หกล้ม สิ้นล้ม จำนวน ๓๒ คน ร้อยละ ๖.๓๙ (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



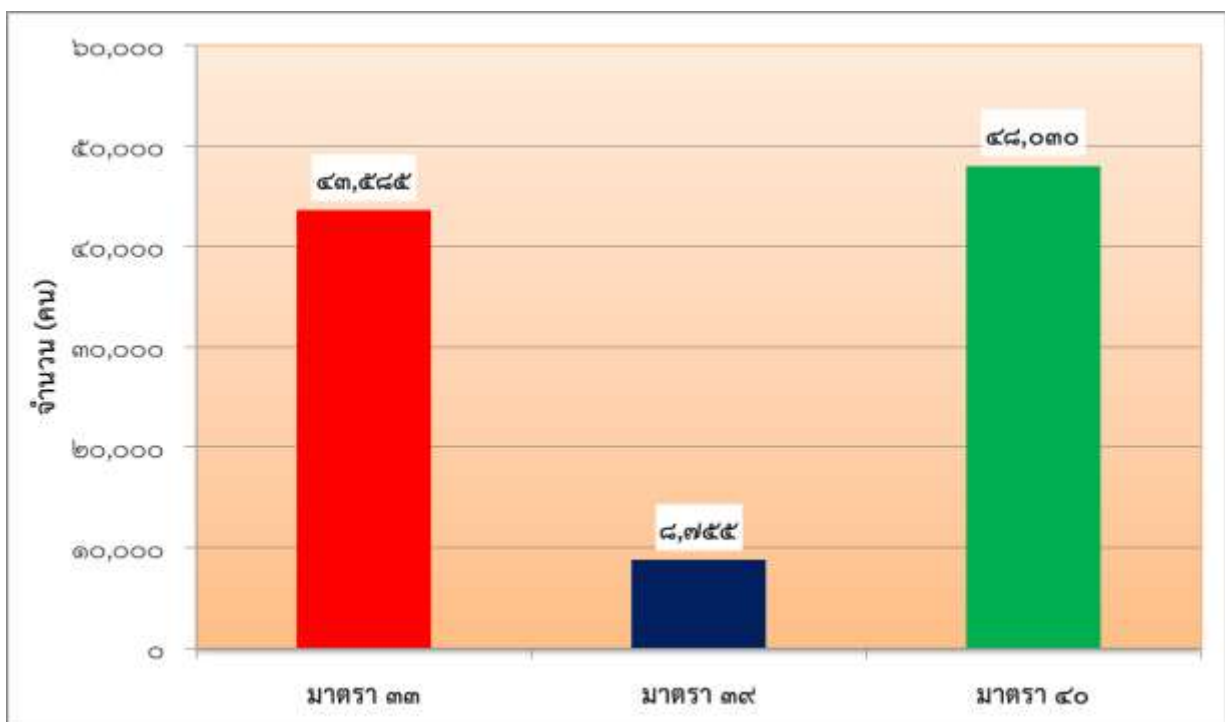
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๒๑ แห่ง ลูกจ้าง ๔๓,๕๒๘ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๓,๕๘๕ คน นอกจากนี้พบว่าจังหวัดตรัง มีผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๗๕๕ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๘,๐๓๐ คน (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๙๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๐ ของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๑๘๕ แห่ง (ร้อยละ ๖.๕๖) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๗๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๕๒) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๓ แห่ง (ร้อยละ ๑.๕๒) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๘๕) ขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) และขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๑) (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

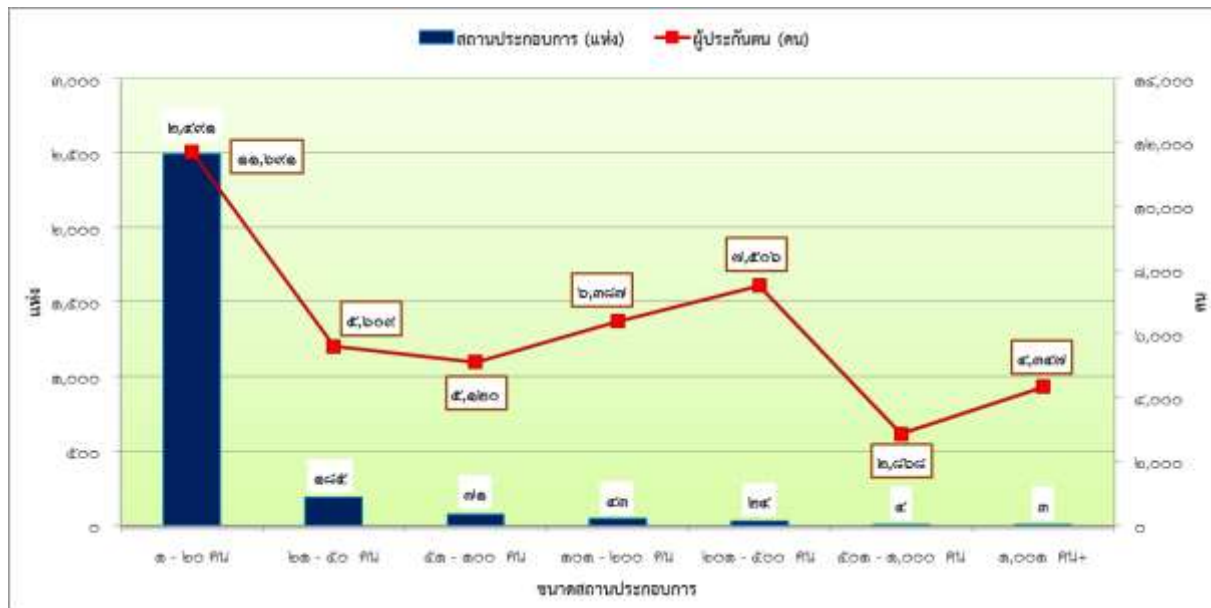
แผนภูมิที่ ๔๖ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๗ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕

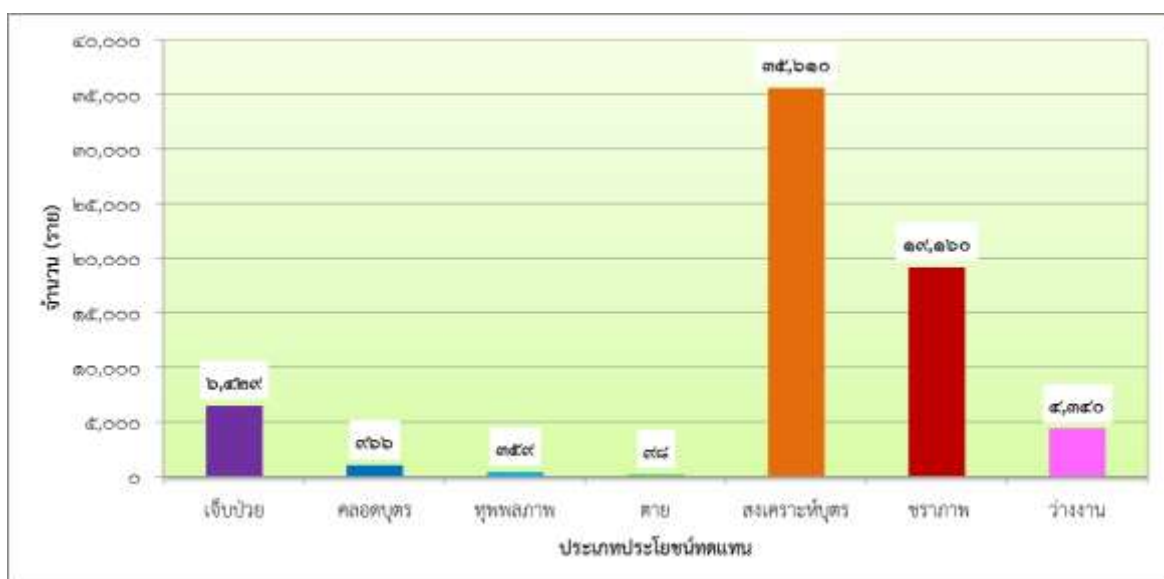


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๖๖,๙๖๒ ราย ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีนั้นลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน ๙๒,๖๑๔ ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน ๓๕,๖๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ เจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร ทูพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๒๘.๖๑ , ๙.๖๐ , ๖.๔๘ , ๑.๔๔ , ๐.๕๔ และ ๐.๑๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘ และ ตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๘ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี ๒๕๖๕

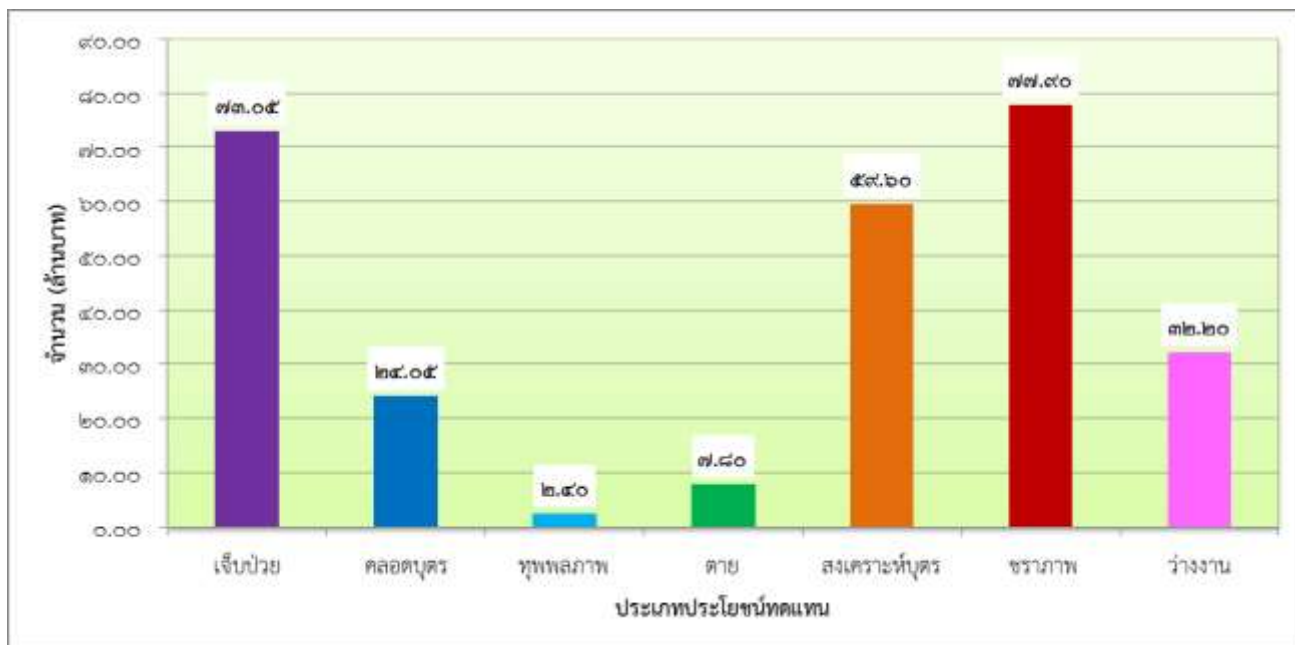


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๗๗,๐๐๐,๔๐๗.๖๘ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๗๗,๙๐๐,๔๒๔.๒๓ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๘.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๗๓,๐๔๗,๕๗๒.๖๕ บาท (ร้อยละ ๒๖.๓๗) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๕๙,๖๐๓,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๑.๕๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๓๒,๑๙๗,๖๙๖.๙๐ บาท (ร้อยละ ๑๑.๖๒) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๒๔,๐๕๐,๒๗๖ บาท (ร้อยละ ๘.๖๘) กรณีตาย จำนวน ๗,๘๐๔,๗๑๔.๔๐ บาท (ร้อยละ ๒.๘๒) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๒,๓๙๖,๑๒๓.๕๐ บาท (ร้อยละ ๐.๘๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๙ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๙ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๑๒,๐๗๗ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานพื้นที่ โดยผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอกันตัง อำเภอเมือง และอำเภอรษฎา ผู้เข้าร่วมการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๖ กิจกรรมหลักสูตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๖ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ย้อยละ ๘๔.๔๐

๒. จังหวัดตรังได้อนุมัติโครงการแก้ไขปัญหาคนยากจนเป้าหมายจากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP) จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๔๖,๗๐๐ บาท ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมสร้างอาชีพ “เมนูสร้างอาชีพให้คนสู้ชีวิต” พร้อมมอบปัจจัยการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพ (Up Skill) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพ โดยเฉพาะในครัวเรือนยากจนที่ตกเกณฑ์ด้านรายได้จากฐานข้อมูล TPMAP และเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถสร้างรายได้เลี้ยงดูตนเองและช่วยเหลือครอบครัวบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ในพื้นที่เป้าหมาย ๑๐ อำเภอ จำนวน ๕ หลักสูตร ๙ รุ่น เป้าหมาย ๑๓๐ คน

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๒๒,๘๕๘ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานงานผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอสิเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอลำทับ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๖๔ คน

๔. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๓

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๐,๓๓๓	๓๐.๕๓
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๐,๓๓๓	๓๐.๕๓
ภาคนอกเกษตรกรรม	๔๖,๒๖๘	๖๙.๔๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๙๐	๐.๗๔
การผลิต	๘,๘๑๑	๑๓.๒๓
ไฟฟ้า ก๊าซ	๙๘๘	๑.๔๘
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๖๔	๐.๔๐
การก่อสร้าง	๒,๔๓๑	๓.๖๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๙,๐๕๗	๑๓.๖๐
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๘๙๗	๔.๓๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๙๐๗	๑.๓๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๒๐	๑.๐๘
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๘๖๒	๗.๓๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๑๕	๓.๓๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๖	๐.๐๘
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๐๕	๐.๓๑
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๒๔	๔.๒๔
การศึกษา	๕,๖๓๔	๘.๔๖
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๔๑๑	๕.๑๒
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๖๙	๐.๒๕
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๓๑	๐.๕๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๖,๖๐๑	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๕,๔๔๙	
Population (1,000 Persons)	๖๓๒	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดต้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

หมวด	ธันวาคม ๒๕๖๕	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๕
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๘.๖	๑๐๖.๘
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๔.๔	๑๑๐.๑
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๓.๐	๑๐๐.๖
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๖.๓	๑๑๔.๐
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๐.๕	๑๐๘.๔
ผักและผลไม้	๑๒๒.๖	๑๐๙.๖
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๙.๒	๑๑๗.๕
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๖.๐	๑๐๓.๑
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๔.๘	๑๑๐.๕
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๑.๙	๑๐๘.๖
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๔.๐	๑๐๔.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๔	๑๐๑.๐
หมวดเคหสถาน	๙๘.๗	๙๘.๒
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๓.๒	๑๐๒.๔
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๐.๓	๑๑๑.๑
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๗.๓	๙๖.๙
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๓	๑๐๓.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๔.๙	๑๐๓.๔
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๕.๕	๑๑๓.๑
อาหารสด	๑๑๕.๒	๑๑๐.๓
พลังงาน	๑๑๕.๕	๑๑๗.๓

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๑๑	๒๖.๒	๒	๗	๐	๐	๑๓	๓๓.๒
การไฟฟ้า แก๊สและประปา	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การก่อสร้าง	๓๑	๙๖.๕	๒๖	๒๖.๒๕	๐	๐	๕๗	๑๒๒.๗๕
การขายส่ง ขายปลีก	๖๑	๑๑๖.๓	๒๙	๒๗.๒๕	๐	๐	๙๐	๑๔๓.๕๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๘	๓๔	๒	๕.๖	๐	๐	๑๐	๓๙.๖
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑๒	๒๒.๕	๖	๖.๔๕	๐	๐	๑๘	๒๘.๙๕
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๘	๒๗.๑	๒	๐.๕	๐	๐	๑๐	๒๗.๖
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๓	๒.๓	๐	๐	๐	๐	๓	๒.๓
อื่นๆ	๓๔	๘๓.๕๙	๑๕	๑๒.๑	๐	๐	๔๙	๙๕.๖๙
รวมทั้งสิ้น	๑๖๘	๖๕๒.๓๙	๘๒	๘๕.๑๕	๐	๐	๒๕๐	๗๓๗.๕๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	อุตสาหกรรมในที่ดินกรรมสิทธิ์	๑	๓	๑๐	-	-	-
๒	ผลิตแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	๘	๘๐.๕	๔๑	-	-	-
๓	ขุดตักดิน	๘	๑๒	๑๖	๑๗	๒๖.๒๐๔	๓๖
๔	ผลิตชิ้นส่วนของเล่นเด็ก	-	-	-	๑	๒	๒๗
๕	ทำผลิตภัณฑ์คอนกรีต	๓	๒๓	๒๘	-	-	-
๖	ทำผลิตภัณฑ์ยิปซัม	-	-	-	๑	๕๐	๑๕
๗	อุตสาหกรรม	-	-	-	๑	๐.๑๒	๓
๘	แปรรูปไม้ยางพารา	-	-	-	๑	๓	๒๙
รวม		๒๐	๑๑๘.๕	๙๕	๒๑	๘๑.๓๒๔	๑๑๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๕ มีอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน จำนวน ๒ โรงงาน เป็นอุตสาหกรรมการผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ จำนวน ๑ โรงงาน คนงาน จำนวน ๕ คน เงินลงทุน ๑๒ ล้านบาท และมีโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อจำหน่าย จำนวน ๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑๒ ล้านบาท คนงาน ๕๓ คน เป็นอุตสาหกรรมประเภทแปรรูปไม้ยางพาราและไม้ที่ปลูกขึ้นโดยเฉพาะ ๑๓ ชนิด

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๓๘,๗๗๘.๒๑	๔๐,๓๙๐.๙๒	๔๐,๕๖๗.๘๓	๓๘,๘๓๐.๐๙	๓๙,๑๑๘.๕๕	๓๙,๘๑๑.๘๙
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๐๔,๖๒๕.๒๘	๑๐๗,๒๔๐.๑๓	๙๗,๖๗๒.๓๘	๑๐๔,๐๔๗.๙๙	๑๐๔,๒๙๗.๗๘	๑๐๕,๔๙๒.๓๑

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๔,๐๐๐	๕๐๘,๐๓๒	๕๑๑,๘๙๔	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๘,๓๓๐	๕๐๒,๗๒๗
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๕๗,๓๘๕	๓๖๘,๔๔๙	๓๗๕,๓๕๑	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๑,๒๑๔
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๐.๙๑	๗๒.๕๒	๗๓.๓๓	๗๓.๑๖	๗๓.๔๙	๗๓.๘๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๔,๐๐๐	๕๐๘,๐๓๒	๕๑๑,๘๙๔	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๘,๓๓๐	๕๐๒,๗๒๗
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๒,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๗๐,๒๙๐	๑๗๐,๒๕๘	๑๖๗,๒๙๒	๑๙๖,๒๐๙	๑๘๒,๑๐๕	๑๙๖,๗๔๘
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๘๓,๘๑๓	๑๙๗,๔๕๖	๒๐๕,๗๓๖	๑๗๕,๙๔๓	๑๙๔,๓๐๑	๑๗๒,๑๙๙
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๐.๒๖	๗๒.๓๘	๗๒.๘๗	๗๒.๓๐	๗๒.๖๒	๗๓.๓๙
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๘.๐๙	๔๖.๓๐	๔๔.๘๕	๕๒.๗๒	๔๘.๓๘	๕๓.๓๓
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๕๑.๙๑	๕๓.๗๐	๕๕.๑๕	๔๗.๒๘	๕๑.๖๒	๔๖.๖๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๔๗,๕๔๖	๕๘,๒๙๐	๖๑,๙๓๕	๕๕,๘๗๓	๖๒,๓๓๙	๔๑,๘๒๘
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๗๐	๔๑๘	๑๐๖	๐	๕๙	๐
๒) การผลิต	๓๓,๕๖๙	๔๐,๕๗๙	๔๔,๑๗๘	๓๘,๔๓๘	๔๒,๖๓๔	๒๖,๙๙๔
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๖๕๙	๑,๐๓๑	๖๖๙	๗๒๕	๗๔๙	๖๖๒
๔) การจัดหาน้ำฯ	๕๙๔	๖๕๔	๑๑๔	๐	๐	๓๖๑
๕) การก่อสร้าง	๑๒,๔๕๔	๑๕,๖๐๘	๑๖,๘๖๘	๑๖,๗๑๐	๑๘,๘๙๖	๑๓,๘๑๑
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๒,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๓.๔๓	๑๕.๘๕	๑๖.๖๐	๑๕.๐๑	๑๖.๕๖	๑๑.๓๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๒๘๒	๗๓๕	๒,๓๒๓	๔,๔๓๔	๔,๕๒๑	๒,๒๖๗
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๕๗,๓๘๕	๓๖๘,๔๔๙	๓๗๕,๓๕๑	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๑,๒๑๔
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๒	๐.๒๐	๐.๖๒	๑.๑๘	๑.๑๙	๐.๖๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
หน่วยนับ : คน

	ปี ๒๕๖๓				ปี ๒๕๖๔				๒๕๖๕			
	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๑๗๘	๔๑,๑๙๗	๔๑,๒๙๕	๔๑,๖๑๔	๔๑,๕๕๕	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๗๓๔	๖,๕๕๒	๑๑,๙๕๓	๙,๓๒๐	๘,๗๕๐	๑,๕๓๒	๒,๐๕๗	๑,๘๙๑	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑	๙๖๐
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	๑๖๔	๘๑๔	๑๕๙	๑๐๘	๑๐๘	๑๓๒	๒๓๐	๘๐	๔๗	๑๓๙	๕๑	๑๕๕
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	N/A	N/A	N/A	N/A	๐.๙๒	๐.๒๗	-๐.๔๕	-๐.๕๑	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘	๕.๒๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	N/A	N/A	N/A	N/A	๑๐๙๒.๑๐	-๗๖.๖๒	-๘๒.๗๙	-๗๙.๗๑	-๘๔.๒๑	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘	-๔๙.๒๓
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๔๐	๑.๙๘	๐.๓๙	๐.๒๖	๐.๒๖	๐.๓๒	๐.๕๖	๐.๑๙	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒	๐.๓๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๔,๑๕๑	๓,๖๘๓	๓,๑๓๖	๓,๓๓๐	๒,๒๘๔	๒,๔๘๙
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๓,๓๓๑	๑,๗๓๐	๑,๘๘๘	๒,๑๒๐	๑,๔๕๔	๒,๑๖๔
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๑,๕๘๒	๑,๒๔๐	๑,๔๕๙	๑,๖๐๕	๘๘๔	๑,๗๔๐
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๔๗.๔๙	๗๑.๖๘	๗๗.๒๘	๗๕.๗๑	๖๐.๘๐	๘๐.๔๑
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๘.๑๑	๓๓.๖๗	๔๖.๕๒	๔๘.๒๐	๓๘.๗๐	๖๙.๙๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ :

คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๖,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑๕,๒๒๔	๑๐,๙๓๔	๑๐,๘๙๕	๘,๘๖๑	๘,๓๖๗	๘,๙๕๓
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๑๔,๙๒๘	๑๐,๖๓๗	๑๐,๕๘๕	๘,๖๒๗	๘,๑๑๔	๘,๖๖๙
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๔.๓๐	๒.๙๗	๒.๙๒	๒.๓๕	๒.๒๒	๒.๔๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๔.๒๒	๒.๘๙	๒.๘๔	๒.๒๙	๒.๑๖	๒.๓๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
คน

หน่วยนับ :

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๗๗	๑๐๔	๑๐๐	๑๒๘	๗๗	๖๓
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๗๖	๓๗๗	๒๓๗	๓๐๘	๑๖๗	๑๔๕
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗	๖๒	๖๓	๕๔	๓๕	๕๓
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๑๖๗	๒๐๑	๑๕๒	๑๘๕	๑๔๘	๑๗๕
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๑๘.๘๗	๒๗.๕๙	๔๒.๑๙	๔๑.๕๖	๔๖.๑๑	๔๓.๔๕
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๒๒.๑๖	๓๐.๘๕	๔๑.๔๕	๒๙.๑๙	๒๓.๖๕	๓๐.๒๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๗๒,๑๐๑	๗๙,๒๘๔	๘๓,๐๓๕	๘๕,๒๗๗	๙๓,๖๗๔	๑๐๐,๓๗๐
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๒,๔๔๑	๔๓,๙๖๕	๔๑,๘๙๐	๔๑,๒๙๕	๔๑,๔๐๓	๔๓,๕๘๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๕,๘๖๘	๖,๘๒๗	๗,๒๘๖	๗,๙๕๒	๙,๒๒๕	๘,๗๕๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒๓,๗๙๒	๒๘,๔๙๒	๓๓,๘๕๙	๓๖,๐๓๐	๔๓,๐๔๖	๔๘,๐๓๐
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๖,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๐.๓๖	๒๑.๕๖	๒๒.๒๖	๒๒.๙๑	๒๔.๘๙	๒๗.๒๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไทย ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๑,๖๙๓	๒๖๑,๐๓๔	๕๐๒,๗๒๗
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๖,๘๕๐	๑๗๔,๓๖๔	๓๗๑,๒๑๔
- ผู้มีงานทำ	๑๙๕,๑๒๓	๑๗๓,๘๒๔	๓๖๘,๙๔๗
- ผู้ว่างงาน	๑,๗๒๗	๕๔๐	๒,๒๖๗
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๔,๘๔๓	๘๖,๖๗๐	๑๓๑,๕๑๓
- ทำงานบ้าน	๒,๗๓๕	๔๑,๘๐๓	๔๔,๕๓๘
- เรียนหนังสือ	๑๙,๙๔๕	๒๐,๖๕๘	๔๐,๖๐๓
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๗,๙๔๗	๒๒,๐๐๙	๓๙,๙๕๖
- อื่น ๆ	๔,๒๑๖	๒,๒๐๐	๖,๔๑๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๔,๘๘๐	๙๓๘	๕,๘๑๘
๒๐ - ๒๔ ปี	๑๘,๘๓๔	๑๒,๘๕๖	๓๑,๖๙๐
๒๕ - ๒๙ ปี	๒๒,๑๘๖	๑๘,๘๙๒	๔๑,๐๗๘
๓๐ - ๓๔ ปี	๒๐,๘๐๒	๑๖,๘๙๕	๓๗,๖๙๗
๓๕ - ๓๙ ปี	๒๑,๔๒๘	๑๘,๕๑๒	๓๙,๙๔๐
๔๐ - ๔๔ ปี	๑๙,๔๙๙	๑๘,๔๐๑	๓๗,๙๐๐
๔๕ - ๔๙ ปี	๒๓,๒๔๙	๒๓,๑๘๑	๔๖,๔๓๐
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๘,๗๖๑	๒๐,๖๔๙	๓๙,๔๑๐
๕๕ - ๕๙ ปี	๒๐,๑๔๖	๑๖,๒๐๗	๓๖,๓๕๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๕,๓๓๘	๒๗,๒๙๓	๕๒,๖๓๑
รวม	๑๙๕,๑๒๓	๑๗๓,๘๒๔	๓๖๘,๙๔๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๑,๓๓๖	๑,๖๗๔	๓,๐๑๐
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๖,๕๕๗	๓๒,๑๒๒	๕๘,๖๗๙
ประถมศึกษา	๔๙,๖๒๔	๓๕,๙๔๔	๘๕,๕๖๘
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๙,๑๔๖	๒๗,๖๕๒	๖๖,๗๙๘
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๓,๖๒๐	๓๒,๐๗๓	๗๕,๖๙๓
- สายสามัญ	๓๕,๗๔๙	๒๘,๒๕๐	๖๓,๙๙๙
- สายอาชีวศึกษา	๗,๘๗๑	๓,๘๒๓	๑๑,๖๙๔
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๓๔,๘๔๐	๔๔,๓๕๙	๗๙,๑๙๙
- สายวิชาการ	๑๙,๙๐๘	๓๑,๘๕๘	๕๑,๗๖๖
- สายวิชาชีพ	๑๑,๒๖๘	๗,๗๔๙	๑๙,๐๑๗
- สายวิชาการศึกษา	๓,๖๖๔	๔,๗๕๒	๘,๔๑๖
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๕,๑๒๓	๑๗๓,๘๒๔	๓๖๘,๙๔๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๓,๒๙๗	๑,๙๗๗	๕,๒๗๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๕,๐๙๗	๘,๗๘๙	๑๓,๘๘๖
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๔๖๑	๔,๘๕๗	๘,๓๑๘
เสมียน	๕๘๘	๖,๕๔๙	๗,๑๓๗
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๔,๑๙๙	๕๑,๔๕๔	๗๕,๖๕๓
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๑๑,๔๔๙	๘๒,๑๑๘	๑๙๓,๕๖๗
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๔๕๕	๖,๙๑๔	๒๗,๓๖๙
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๑,๑๖๐	๕๓๗	๑๑,๖๙๗
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๑๕,๔๑๗	๑๐,๖๒๙	๒๖,๐๔๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๙๕,๑๒๓	๑๗๓,๘๒๔	๓๖๘,๙๔๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๑๓,๘๘๔	๘๒,๘๖๔	๑๙๖,๗๔๘
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑๓,๘๘๔	๘๒,๘๖๔	๑๙๖,๗๔๘
นอกภาคเกษตรกรรม	๘๑,๒๓๙	๙๐,๙๖๐	๑๗๒,๑๙๙
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๑๕,๗๗๓	๑๑,๒๒๑	๒๖,๙๙๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๖๖๒	-	๖๖๒
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๓๖๑	-	๓๖๑
การก่อสร้าง	๑๒,๗๗๕	๑,๐๓๖	๑๓,๘๑๑
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๖,๙๔๐	๒๙,๐๘๙	๕๖,๐๒๙
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒,๐๒๒	๒๒๓	๒,๒๔๕
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๕,๗๒๗	๒๐,๘๘๔	๒๖,๖๑๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๐๔	๑๖๙	๓๗๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕๖๔	๒,๑๗๕	๒,๗๓๙
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๓๑	๓๐๔	๔๓๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๙๙๐	๕๕๔	๑,๕๔๔
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๖๖๔	๙๐	๗๕๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๘,๕๗๘	๔,๘๙๖	๑๓,๔๗๔
การศึกษา	๒,๔๘๗	๘,๑๖๘	๑๐,๖๕๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๖๙๗	๖,๘๘๓	๗,๕๘๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๓๒๖	๙๗	๑,๔๒๓
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๑,๓๓๘	๔,๗๖๕	๖,๑๐๓
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๔๐๖	๔๐๖
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๕,๑๒๓	๑๗๓,๘๒๔	๓๖๘,๙๔๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๐,๙๘๗	๕,๕๐๐	๑๖,๔๘๗
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๓,๐๐๕	๑๗,๐๙๙	๓๐,๑๐๔
ลูกจ้างเอกชน	๗๒,๒๘๐	๕๒,๐๔๕	๑๒๔,๓๒๕
ทำงานส่วนตัว	๗๒,๖๗๓	๖๓,๘๖๑	๑๓๖,๕๓๔
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๖,๑๗๘	๓๕,๒๒๙	๖๑,๔๐๗
การรวมกลุ่ม	-	๙๐	๙๐
รวม	๑๙๕,๑๒๓	๑๗๓,๘๒๔	๓๖๘,๙๔๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๔ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๒,๖๙๘	๔๗๒	๓,๑๗๐
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๘๔๐	๗,๑๑๖	๑๔,๙๕๖
๒๕ - ๒๙ ปี	๙,๘๕๗	๑๒,๑๓๖	๒๑,๙๙๓
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๒,๑๐๑	๗,๒๓๔	๑๙,๓๓๕
๓๕ - ๓๙ ปี	๑๐,๖๐๔	๙,๒๒๑	๑๙,๘๒๕
๔๐ - ๔๔ ปี	๑๑,๐๐๕	๑๑,๑๙๙	๒๒,๒๐๔
๔๕ - ๔๙ ปี	๑๔,๗๘๕	๑๔,๗๓๘	๒๙,๕๒๓
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๑๓๗	๑๓,๔๙๓	๒๓,๖๓๐
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๑๘๗	๙,๗๔๕	๒๓,๙๓๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๑,๐๖๗	๒๔,๕๔๓	๔๕,๖๑๐
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๐๕	๑,๖๗๔	๑,๙๗๙
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๙,๕๔๒	๒๔,๘๙๙	๔๔,๔๔๑
ประถมศึกษา	๒๒,๔๒๔	๒๒,๐๗๐	๔๔,๔๙๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔,๒๕๘	๑๘,๘๔๕	๔๓,๑๐๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๖,๖๕๑	๒๒,๘๐๓	๔๙,๔๕๔
-สายสามัญ	๒๒,๑๓๘	๑๙,๘๒๖	๔๑,๙๖๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๕๑๓	๒,๙๗๗	๗,๔๙๐
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๒๑,๑๐๑	๑๙,๖๐๖	๔๐,๗๐๗
- สายวิชาการศึกษา	๑๒,๒๕๘	๑๓,๓๔๒	๒๕,๖๐๐
- สายวิชาชีพ	๖,๗๗๕	๔,๒๘๓	๑๑,๐๕๘
- สายวิชาการ	๒,๐๖๘	๑,๙๘๑	๔,๐๔๙
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๖ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๒,๒๒๙	๕๓	๒,๒๘๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๖๖๖	๑๙๔	๑,๘๖๐
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๙๘	๓๑๓	๑,๗๑๑
เสมียน	๑๑๒	๕๐๗	๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๕๐๘	๓๙,๒๒๔	๕๔,๗๓๒
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๙,๔๗๗	๖๑,๓๑๔	๑๔๐,๗๙๑
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๖๒๖	๕,๓๕๐	๑๓,๙๗๖
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๖๔๑	-	๑,๖๔๑
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๓,๖๒๔	๒,๙๔๒	๖,๕๖๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

รายปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒๕๖๐	๘๔๗	๑,๑๕๗	๒,๑๔๗	๔,๑๕๑	๑,๒๕๔	๒,๐๗๗	๓,๓๓๑	๕๔๙	๑,๐๓๓	๑,๕๘๒
๒๕๖๑	๘๒๒	๙๙๖	๑,๘๖๕	๓,๖๘๓	๖๑๙	๑,๑๑๑	๑,๗๓๐	๔๒๗	๘๑๓	๑,๒๔๐
๒๕๖๒	๕๘๒	๘๑๗	๑,๗๓๗	๓,๑๓๖	๖๔๕	๑,๒๔๓	๑,๘๘๘	๔๘๘	๙๗๑	๑,๔๕๙
๒๕๖๓	๕๘๕	๔๔๖	๒,๒๙๙	๓,๓๓๐	๖๙๒	๑,๔๒๘	๒,๑๒๐	๕๕๕	๑,๐๖๐	๑,๖๑๕
๒๕๖๔	๕๑๙	๒๕๓	๑,๕๑๒	๒,๒๘๔	๔๓๕	๑,๐๑๖	๑,๔๕๑	๒๘๐	๖๐๔	๘๘๔
๒๕๖๕	๔๗๗	๔๒๗	๑,๕๘๕	๒,๔๘๙	๗๘๖	๑,๓๗๘	๒,๑๖๔	๖๕๘	๑,๐๘๒	๑,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๕

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๔	๐.๑๖	๙	๐.๔๒	๒	๐.๑๑
๑๘ - ๒๔	๗๒๔	๒๙.๐๙	๕๐๗	๒๓.๔๓	๓๖๔	๒๐.๙๒
๒๕ - ๒๙	๕๘๒	๒๓.๓๘	๕๖๕	๒๖.๑๑	๔๓๗	๒๕.๑๑
๓๐ - ๓๙	๔๘๘	๑๙.๖๑	๕๙๐	๒๗.๒๖	๕๐๙	๒๙.๒๕
๔๐ - ๔๙	๔๒๙	๑๗.๒๔	๓๖๖	๑๖.๙๑	๓๒๗	๑๘.๗๙
๕๐ - ๕๙	๒๕๒	๑๐.๑๒	๑๐๘	๕.๙๙	๘๕	๔.๘๙
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๐	๐.๔๐	๑๙	๐.๘๘	๑๖	๐.๙๒
รวม	๒,๔๘๙	๑๐๐	๒,๑๖๔	๑๐๐	๑,๗๔๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๕๒๙	๓๕๕	๓๒๑
มัธยมศึกษา	๖๙๕	๖๖๐	๕๘๐
ปวช.	๓๖๙	๑๑๘	๘๔
ปวส.	๓๖๗	๒๐๒	๑๗๐
อนุปริญญา	๒๑๘	๔	๒
ปริญญาตรี	๓๑๐	๘๑๑	๕๗๙
ปริญญาโท	๑	๑๔	๒
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๒,๔๘๙	๒,๑๖๔	๑,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๒๖	๖๐	๒๘
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๖๐	๑๑๔	๕๐
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๑๓	๔๒๕	๓๔๕
เสมียนเจ้าหน้าที่	๓๕๔	๔๖๕	๓๑๐
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๘๙	๓๐๐	๒๔๐
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๕	๘	๕
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๘๘	๕๒	๔๕
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๘๑	๗๑	๖๐
อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๑๗๓	๖๖๙	๖๕๗
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๒,๔๘๙	๒,๑๖๔	๑,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๓๕	๓
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	๑,๐๒๓	๖๖๘
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	๖๖	๗๕
F การก่อสร้าง	๓๗๒	๓๕๔
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๕๗๙	๓๒๑
H โรงแรมและภัตตาคาร	๙๔	๙๔
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๑๐๕	๖๔
J ตัวกลางทางการเงิน	๑๑๓	๗๑
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๖๔	๕๕
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	๒๐	๑๗
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	๘	๘
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	๑๐	๑๐
รวม	๒,๔๘๙	๑,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๕

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
มาตรา ๕๙						
๑. ประเภทตลอดชีพ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒. ประเภททั่วไป	๒๒๒	๒๑๕	๒๑๙	๑๗๐	๑๙๓	๒๑๐
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	๗,๘๔๘	๔,๓๒๙	๔,๕๐๘	๔,๒๘๒	๔,๒๔๐	๐
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๗,๐๘๐	๖,๓๐๗	๖,๐๗๗	๔,๓๔๕	๓,๘๗๐	๓,๖๙๑
๕. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี	-	-	-	-	-	๔,๙๗๒
มาตรา ๖๒						
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๔	๑๖	๑๖	๘	๘	๑๓
มาตรา ๖๓						
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๖๐	๖๗	๗๕	๕๖	๕๖	๖๗
มาตรา ๖๔						
๗. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๑๕,๒๒๔	๑๐,๙๓๔	๑๐,๘๙๕	๘,๘๖๑	๘,๓๖๗	๘,๙๕๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๔๐๗ คน



ตารางที่ ๓๓ รายงานตัวประกอบทั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๓๒	-	๑	-	๑	-	๔	-	๖	๔๔
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒๕	-	๙	-	๑๒	-	๖๔	-	๕๗	๑๖๗
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	-	๒	๖
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	๙	-	-	-	๖,๖๔๖	-	-	-	-	๒,๐๗๕	๘,๗๓๐
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓	๔
รวม	-	๙	๕๙	-	๑๐	๖,๖๔๗	๑๓	-	๗๒	-	๒,๑๔๓	๘,๙๕๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ

ปี	สัญชาติ (คน)			รวม
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๒๕๖๐	๑๒,๒๔๕	๑,๑๗๙	๑,๕๐๔	๑๔,๙๒๘
๒๕๖๑	๘,๒๕๑	๑,๑๖๗	๑,๒๑๙	๑๐,๖๓๗
๒๕๖๒	๘,๓๓๐	๑,๒๐๖	๑,๐๔๙	๑๐,๕๘๕
๒๕๖๓	๖,๖๖๙	๑,๐๑๕	๙๐๗	๘,๖๒๗
๒๕๖๔	๖,๒๖๐	๑,๐๑๔	๘๔๐	๘,๑๑๔
๒๕๖๕	๖,๖๔๗	๑,๒๓๒	๗๙๐	๘,๖๖๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	๑๒	-	๑๒	๓๖.๓๖
มัธยมศึกษา	๘	๑	๙	๒๗.๒๗
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๒	๑	๓	๙.๐๙
ปริญญาตรี	๓	๖	๙	๒๗.๒๗
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๒๕	๘	๓๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ปี ๒๕๖๕

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๑๖	๔๔.๔๔
เดินทางด้วยตัวเอง	๒๐	๕๕.๕๖
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี ๒๕๖๕

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (มาเลเซีย)	๑๘	๕๐.๐๐
เอเชีย (อินโดนีเซีย)	๓	๘.๓๓
เอเชีย (อินเดีย)	๑	๒.๗๘
อเมริกาเหนือ (สหรัฐอเมริกา)	๕	๑๓.๘๙
อเมริกาเหนือ (แคนาดา)	๒	๕.๕๖
ยุโรป (ไอร์แลนด์)	๑	๒.๗๘
ตะวันออกกลาง (กาตาร์)	๖	๑๖.๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๕

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก เตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก เตรียมเข้า ทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การทดสอบ (คน)	ผู้ผ่าน การทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	๖๐	๖๐
ช่างอุตสาหกรรม	๕	-	๔๐	๔๐	๔๗	๒๕
ช่างเครื่องกล	๒๗	๘	๒๐	๒๐	๑๓	๗
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๑๒	๔	๗๑	๗๑	๑๑๖	๖๑
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๑๐๘	๑๒๘	-	-
รวม	๔๔	๑๒	๒๓๙	๒๕๙	๒๓๖	๑๕๓

หมายเหตุ : การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นหลักสูตรระยะยาวฝึกอบรมใน สนพ.ตรัง ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน จึงเป็นสาเหตุให้ยังมียอดผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนน้อย ส่วนสาเหตุที่ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวนมากกว่าผู้เข้ารับการฝึก เนื่องจากการฝึกตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑๑	๑๗	๑๒	-	๒๙	๕	๖	-	-	๖	-	-
๕ - ๙ คน	๒๑	๖๙	๘๒	-	๑๕๑	๑๑	๑๐	-	-	๑๐	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔๙	๓๑๓	๓๗๑	-	๖๘๔	๒๕	๒๔	-	-	๒๔	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๔๘	๘๐๒	๗๑๗	-	๑,๕๑๙	๓๐	๑๘	-	-	๑๘	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑๑	๕๐๓	๒๖๘	-	๗๗๑	๘	๓	-	-	๓	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔	๓๔๘	๒๘๔	-	๖๓๒	๒	๒	-	-	๒	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๙๕	๑๖๔	-	๓๕๙	๑	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔๕	๒,๒๔๗	๑,๘๙๘	-	๔,๑๔๕	๘๒	๖๓	-	-	๖๓	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	๔	๓	-	-	-	๖	-	-	๑๓
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๔
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	๑	-	-	๔	๑๒	๔	๓	-	๖	-	-	๓๐
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	๒	-	๑	๑	-	๑	-	-	๕
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	๕	๓	๒	๓	-	๔	๑	-	๑๘
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๒
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๑	-	-	๑๗	๒๓	๘	๗	-	๑๘	๑	๑	๗๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๓๙	๕๓๒	๒๓๐	-	๗๖๒	๒๖	๑๓	-	-	-	๑๓	-	-
๕ - ๙ คน	๒๒	๗๗	๖๘	-	๑๔๕	๒๐	๒	-	-	-	๒	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔๖	๓๑๑	๓๒๑	-	๖๓๒	๓๖	๑๐	-	-	-	๑๐	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๔๑	๘๔๔	๕๐๔	-	๑,๓๔๘	๒๘	๑๓	-	-	-	๑๓	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑๕	๗๔๕	๓๔๗	-	๑,๐๙๒	๖	๙	-	-	-	๙	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑๐	๘๘๓	๖๗๙	-	๑,๕๖๒	๕	๕	-	-	-	๕	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๒	๔๖๐	๓๗๒	-	๘๓๒	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗๕	๓,๘๕๒	๒,๕๒๑	-	๖,๓๗๓	๑๒๒	๕๓	-	-	-	๕๓	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
 ๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 ๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 ๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓	๑๒๑	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๔๙	๓,๔๘๘	๓๑	๑๘	-	-	-	๑๘	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหา น้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๑๘	๕๖๒	๑๓	๕	-	-	-	๕	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๖๔	๑,๓๓๑	๔๓	๒๑	-	-	-	๒๑	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑๑	๓๓๖	๗	๔	-	-	-	๔	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๖	๒๓๑	๑๓	๓	-	-	-	๓	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒	๒๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๘	๑๒๖	๗	๑	-	-	-	๑	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	๑	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๓	๑๕๑	๓	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗๕	๖,๓๗๓	๑๒๒	๕๓	-	-	-	๕๓	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๑๒๓	๖,๑๗๔
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๑๓	๕๙๒
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการอาวาแ้งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ	๘๓	๒,๗๖๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๑๕๖	๒๗๕
๑๐ คน ⁺	๗	๑๑๖
รวม	๑๖๓	๓๙๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ปี ๒๕๖๕

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๓๒	๗๗
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๓๓	๘๓
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๒๓	๕๕
๔. การก่อสร้าง	๒๘	๗๕
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๘	๒๖
๖. อื่น ๆ	๓๙	๗๕
รวม	๑๖๓	๓๙๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๕

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	๓	๒,๖๘๕,๙๖๐.๐๐
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๕๕	๒,๔๘๘,๔๙๐.๗๕
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒๑๗	๓๔๒,๖๗๖.๔๐
รวม	๔๗๕	๕,๕๑๗,๑๒๗.๑๕

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	๖	๕	๑๑
๕ - ๙ คน	-	-	-	๒๓	๑๔	๓๗
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๒๐	๑๕	๓๕
๒๐ - ๔๙ คน	๒	-	-	๒๐	๒๐	๔๒
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๓๒	๓๐	๖๒
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	๕๘	๕๕	๑๑๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๖๑	๔๕	๑๐๖
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๒๔	๒๘	๕๒
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๑	-	-	๒๐	๒๒	๔๓
รวม	๓	-	-	๒๖๔	๒๓๔	๕๐๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง การประสบอันตราย ปี ๒๕๖๕

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๑๔	๙	๒๓
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๑๘	๑๔	๓๒
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๘๖	๖๐	๑๔๖
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๒๒	๔๔	๖๖
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	๑	-	-	๓๒	๑๕	๔๘
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๖๐	๕๑	๑๑๑
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๘	๑๗	๒๕
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๓	๕	๘
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	๑	-	-	๖	๑๐	๑๗
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๖	-	๖
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๒	๑	๓
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๒	๒
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๓	๓	๖
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	๑	๑
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	๑	-	๑
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	๓	๒	๕
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	๑	-	-	-	-	๑
รวม	๓	-	-	๒๖๔	๒๓๔	๕๐๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ปี ๒๕๖๕

ไตรมาส/ปี	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)		
	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
๑/๒๕๖๕	๔๑,๙๐๗	๙,๐๕๓	๔๕,๙๖๐
๒/๒๕๖๕	๔๒,๓๒๖	๘,๘๘๖	๕๑,๒๑๒
๓/๒๕๖๕	๔๒,๕๘๔	๘,๙๓๒	๕๑,๕๑๖
๔/๒๕๖๕	๔๓,๕๘๕	๘,๙๕๕	๕๒,๕๔๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๙๑	๑๑,๖๙๑
๒๑ - ๕๐ คน	๑๘๕	๕,๖๐๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๗๑	๕,๑๒๐
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๓	๖,๓๘๗
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๔	๗,๕๐๖
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๔	๒,๘๖๘
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔,๓๔๗
รวม	๒,๘๒๑	๔๓,๕๒๘

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๕

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์พีเอส
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี ๒๕๖๕

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๖,๔๒๙	๗๓,๐๔๗,๕๗๒.๖๕
คลอดบุตร	๙๖๖	๒๔,๐๕๐,๒๗๖.๐๐
ทุพพลภาพ	๓๕๙	๒,๓๙๖,๑๒๓.๕๐
ตาย	๙๘	๗,๘๐๔,๗๑๔.๔๐
สงเคราะห์บุตร	๓๕,๖๑๐	๕๙,๖๐๓,๖๐๐.๐๐
ชราภาพ	๑๙,๑๖๐	๗๗,๙๐๐,๔๒๔.๒๓
ว่างงาน	๔,๓๔๐	๓๒,๑๙๗,๖๙๖.๙๐
รวม	๖๖,๙๖๒	๒๗๗,๐๐๐,๔๐๗.๖๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรรพรรณ	ช่วงเพ็ชจินดา	แรงงานจังหวัดตรัง
นางตรีนุช	เกยุรินทร์	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นางสาวสรันยา	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง
นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนิดา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>



