



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 1 ปี 2566
(มกราคม-มีนาคม 2566)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและ การสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควรและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๕
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๕
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๐
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๖
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๖
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๖
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๑๗
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๑๙
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของ	๒๐
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	
๖. อัตราการบรรจุนาน	๒๑
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๑
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ	๒๒
สถานประกอบกิจการ	
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	๒๓
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๓
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๕
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๕
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๑
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๓๘
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๐
๕. การประกันสังคม	๔๙
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๒
ภาคผนวก	๕๓
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๘๖
คณะผู้จัดทำ	๘๗

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๔	๕๔
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง	๕๕
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	๕๖
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	๕๖
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๕๗
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๕๗
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๕๘
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๕๙
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๕๙
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๖๐
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง	๖๐
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๖๑
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	๖๑
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	๖๒
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง	๖๒
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย	๖๓
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๓
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๔
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๖๔
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ	๖๕
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน	๖๖
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๖
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๘
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๘
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๖๙
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๗๐
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๗๐
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๗๑
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๗๑
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๗๒
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๗๓
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๔
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๕
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา	๗๕
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๕
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๖
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๖

		หน้า
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๗
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๘
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๙
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๘๐
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง	๘๑
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง	๘๑
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	๘๒
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๒
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	๘๒
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	๘๓
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง	๘๔
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๘๕
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๕
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง	๘๕
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	๘๕

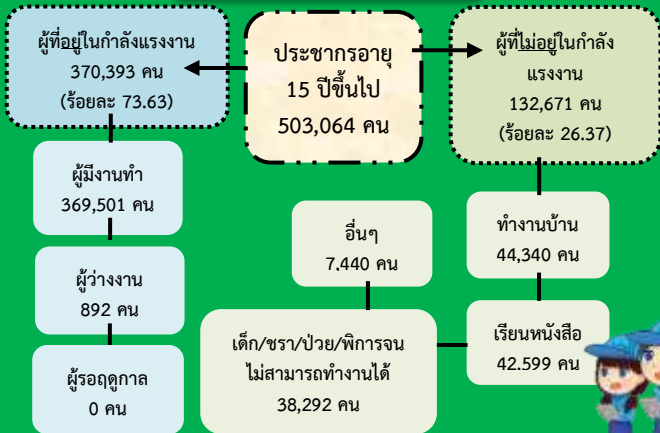
สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๑	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๒	สถานประกอบการที่มีการจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๓	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๔	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แผนภูมิที่ ๓๕	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แผนภูมิที่ ๓๖	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๗	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๔
แผนภูมิที่ ๓๘	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๕
แผนภูมิที่ ๓๙	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๐	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๗
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๔๗
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๔	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๕	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๖	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๑



โครงสร้างกำลังแรงงาน



หน่วย : ร้อยละ

	2564				2565			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	74.23	72.58	73.49	73.15	74.67	72.05	73.84	73.63
อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร	74.23	71.74	72.62	72.72	74.08	71.53	73.39	73.45
อัตราการว่างงาน	0.99	1.15	1.19	0.58	0.79	0.72	0.61	0.24

ผู้มีงานทำ
369,501 คน

Q4/64 185,693 คน
Q4/65 196,773 คน ↑ 5.97%

ภาคเกษตรกรรม

Q4/64 191,847 คน
Q4/65 172,728 คน ↓ 9.97%

นอกเกษตรกรรม

Q4/64 58,662 คน
Q4/65 51,028 คน ↓ 13.01%

ภาคอุตสาหกรรม

ผู้ว่างงาน
892 คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.24
ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ 60.66

เพศหญิง
656 คน
73.54 %



26.46 %
เพศชาย
236 คน

การประกันสังคม



มาตรา 33 จำนวน 43,850 ราย

มาตรา 39 จำนวน 8,637 ราย

มาตรา 40 จำนวน 48,599 ราย

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
ร้อยละ 20.72 ของผู้ประกันตนทั้งหมด
จำนวนเงิน 107,705,415.63 บาท

แรงงานต่างด้าว
11,511 คน



ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว

- ▶ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี 7,072 คน (61.44%)
- ▶ ประเภทนำเข้าตาม MOU 4,128 คน (35.86%)
- ▶ ประเภททั่วไป 227 คน (1.97%)
- ▶ ประเภทชนกลุ่มน้อย 69 คน (0.60%)
- ▶ ประเภทส่งเสริมการลงทุน 15 คน (0.13%)

สัญชาติ

สัญชาติเมียนมา
9,073 คน

สัญชาติลาว
1,383 คน

สัญชาติกัมพูชา
744 คน

สัญชาติอื่นๆ
311 คน



แรงงานนอกระบบ → 224,178 คน

เพศ

ชาย (ร้อยละ 50.98) หญิง (ร้อยละ 49.02)

การศึกษา

ไม่มีการศึกษา (ร้อยละ 0.88) ต่ำกว่าประถมศึกษา (ร้อยละ 19.82) ประถมศึกษา (ร้อยละ 19.85)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ร้อยละ 19.23) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ร้อยละ 22.06) อุดมศึกษา (ร้อยละ 18.16)

อาชีพ

ในภาคเกษตร (ร้อยละ 63.83) นอกภาคเกษตร (ร้อยละ 36.17)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เข้ารับการฝึก 0 คน

ผ่านการฝึก 0 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก 238 คน

ผ่านการฝึก 238 คน (ร้อยละ 100)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก 20 คน

ผ่านการฝึก 4 คน (ร้อยละ 20)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ 50 แห่ง ลูกจ้าง 1,318 คน

ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 62 (31 แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 38 (19 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ 47 แห่ง ลูกจ้าง 2,018 คน

ปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 70.21 (33 แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 29.79 (14 แห่ง)

การส่งเสริมการมีงานทำ

หน่วย : ร้อยละ

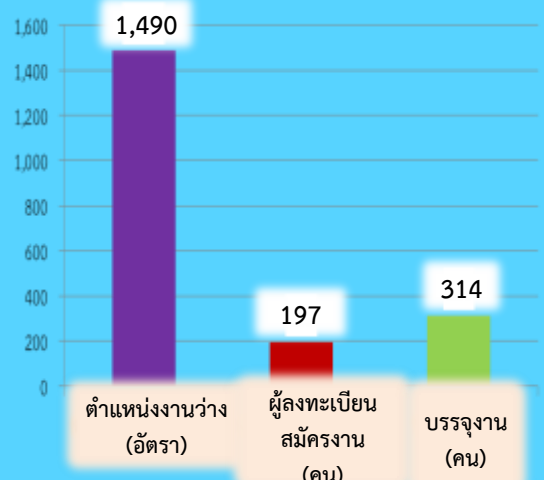
2565 Q1 Q2 Q3 Q4 2566 Q1

อัตราการบรรจุงาน
ต่อผู้สมัครงานจังหวัด

90.81 81.84 89.55 54.34 90.81

อัตราการบรรจุงาน
ต่อตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

66.30 107.01 98.09 24.32 66.30



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๒ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๕.๙๑ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๒.๘๕ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๒๔ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๕ ลดลงจากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๐๙ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ +๔.๗ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๗๓ ราย พุ่งจดทะเบียน ๑๑๕.๓๘ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน ๓๔ ราย มูลค่า ๕๘.๕๗ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๑๑ โรงงาน เงินทุน ๗๗.๒ ล้านบาท คนงาน ๕๔ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๕ โรงงาน เงินลงทุน ๔๙.๔๘๕ ล้านบาท คนงาน ๒๗ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๐๖๔ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๐,๓๙๓ คน (ร้อยละ ๗๓.๔๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๙,๕๐๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๗๖ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๘๙๒ คน (ร้อยละ ๐.๒๔) และผู้รอฤดูกาล ๐ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๒,๖๗๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๕ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๖๙,๕๐๑ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๙๖,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๕) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๗๒,๗๒๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๕) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๔๙,๕๒๐ คน (ร้อยละ ๒๘.๖๗) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๓,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๖) และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘๓,๔๐๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๗)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๘๙๒ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๒๔ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรังมีแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๖) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๔๓,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๘๑,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๗) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๕๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๖)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๔๙๐ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๑๙๗ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๑๔ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๒๑.๐๗ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๑๕๙.๓๙ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๒.๘๒ (๔๘๙ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๒๖.๔๔ (๓๙๔ อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ ๑๖.๓๘ (๒๔๔ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๔๕.๕๔ (๑๔๓ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๔๔.๒๓ (๖๕๙ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๕๑๑ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๒๗ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๑๒๘ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗,๐๗๒ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๙ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๒๐๐ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๙,๐๗๓ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๑) ลาว จำนวน ๑,๓๘๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) และกัมพูชา จำนวน ๗๔๔ คน (ร้อยละ ๖.๖๔)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๑๑ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๑๐ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย ประเทศอินเดีย ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศเกาหลีใต้ ประเทศละ ๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) ประเทศจีน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) ภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศกาตาร์ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๙)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๘ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๖๑) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๓๑.๕๑) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๗) และช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๘.๔๐) ตามลำดับ โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๒๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๖๖ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๔๐,๑๑๓ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๐ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๓๑๘ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๔๘ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๖๒ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๓๑ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๓๘ (จำนวน ๑๙ แห่ง) และส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๔๒.๑๑ รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๒๖.๓๒ สถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๒๑.๐๕ และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ กับ ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๕.๒๖ ตามลำดับ โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๔๑.๖๗) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) เรื่องการจ่ายค่าจ้าง จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๘๓) เรื่องข้อบังคับ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๓๓) และเรื่องทะเบียนลูกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เพื่อแนะนำและตักเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่อง และรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ ๒๙.๑๗ รองลงมาคือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๒๕ อุตสาหกรรมการผลิตกับอุตสาหกรรมจัดหาหน้า การจัดการของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๒.๕๐ อุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ ๘.๓๓ ประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และประเภทกิจกรรมทางการเงิน การประกันภัย ร้อยละ ๔.๑๗ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๐๑๘ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๓๓ แห่ง (ร้อยละ ๗๐.๒๑) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๙.๗๙) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ ๓๕.๗๑) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ ๒๑.๔๓) อุตสาหกรรมการก่อสร้างกับอุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ ๑๔.๒๙) และกิจกรรมทางการเงิน การประกันภัยกับกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ร้อยละ ๗.๑๔) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๓๖ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๖๒) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๔๒.๖๕) และตาย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๗๔) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง



การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๘ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๔๓ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๕.๘๓ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๖๒.๒๔ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๙ แห่ง (ร้อยละ ๓๙.๕๘) รองลงมา คือ การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๗๕) การก่อสร้าง จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๖.๖๗) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๕๘) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๒๕) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๓๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๕๐๘ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพัตติในสถานประกอบการ จำนวน ๒๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘๗๖ คน ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๘๘๐ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๒๘ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๓,๗๑๗ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การให้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๒๐,๙๔๖ ราย (หรือร้อยละ ๒๐.๗๒ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๙๐๕ คน หรือร้อยละ ๔๒.๕๑ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๑๐๗,๗๐๕,๔๑๕.๖๓ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๔๒,๑๓๒,๙๐๑.๕๐ บาท (ร้อยละ ๓๙.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาศักยภาพฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๒๒,๘๕๘ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานงานผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอสิเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๖๔ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๘๘.๒๐

๒. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

◆ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

◆ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ
๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน
๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

◆ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน



✦ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสีเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ✦ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ✦ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็ก ๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบผอมเล็ก ๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกากันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตร และเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร

๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไปมีฐานะความป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่



ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ยังไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
 - เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
 - องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๗,๘๑๔ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๑,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๗)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๖,๑๒๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๓)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๑,๙๒๓ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๗,๘๑๔ คน เป็นเพศชาย ๓๑๑,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๗) เพศหญิง ๓๒๖,๑๒๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๓) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๖๗๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๕) ๖๙,๓๔๐ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๖๖) รองลงมาเป็นอำเภอย้ายยอด มีจำนวน ๙๓,๖๐๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๘) ๓๔,๘๙๓ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๔๒) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๔๓๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๕) ๒๙,๘๗๗ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๘๔๒ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๐๒๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๘) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ ๑ - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	เมืองตรัง	๗๓,๒๑๙	๘๑,๔๕๕	๑๕๔,๖๗๔	๒๔.๒๕
๒	ห้วยยอด	๔๖,๒๑๒	๔๗,๓๙๕	๙๓,๖๐๗	๑๔.๖๘
๓	กันตัง	๔๒,๙๕๙	๔๓,๔๗๔	๘๖,๔๓๓	๑๓.๕๕
๔	ปะเหลียน	๓๒,๗๐๙	๓๓,๖๙๐	๖๖,๓๙๙	๑๐.๔๑
๕	ย่านตาขาว	๓๑,๒๗๗	๓๒,๘๙๕	๖๔,๑๗๒	๑๐.๐๖
๖	นาโยง	๒๑,๕๕๐	๒๓,๐๕๙	๔๔,๖๐๙	๖.๙๙
๗	วังวิเศษ	๒๑,๕๘๗	๒๑,๙๑๕	๔๓,๕๐๒	๖.๘๒
๘	สิเกา	๑๙,๓๔๘	๑๙,๐๙๒	๓๘,๔๔๐	๖.๐๓
๙	รัชฎา	๑๔,๓๕๖	๑๔,๗๘๐	๒๙,๑๓๖	๔.๕๗
๑๐	หาดสำราญ	๘,๔๖๘	๘,๓๗๔	๑๖,๘๔๒	๒.๖๔
รวม		๓๑๑,๖๘๕	๓๒๖,๑๒๙	๖๓๗,๘๑๔	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑ - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	เมืองตรัง	๖๙,๓๔๐	๒๘.๖๖
๖	ห้วยยอด	๓๔,๘๙๓	๑๔.๔๒
๒	กันตัง	๒๙,๘๗๗	๑๒.๓๕
๔	ปะเหลียน	๒๓,๘๑๐	๙.๘๔
๓	ย่านตาขาว	๒๒,๑๗๖	๙.๑๗
๗	วังวิเศษ	๑๕,๕๗๖	๖.๔๔
๘	นาโยง	๑๕,๔๘๒	๖.๔๐
๕	สิเกา	๑๔,๓๔๔	๕.๙๓
๙	รัชฎา	๑๑,๔๐๑	๔.๗๑
๑๐	หาดสำราญ	๕,๐๒๔	๒.๐๘
รวม		๒๔๑,๙๒๓	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีสัญญาณขยายตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว สะท้อนจากการขยายตัวของภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม ในขณะที่ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและการจ้างงานปรับตัวเพิ่มขึ้นตามการฟื้นตัวของภาคบริการ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๐.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๑.๘ เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมที่พัก ร้อยละ ๒.๘ และ ๑.๔ ตามลำดับ เนื่องจากจังหวัดตรังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๓.๐ เนื่องจากเศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัวมียอดคำสั่งซื้อเพิ่มขึ้น พิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม ร้อยละ ๖.๒ และ ๑.๖ ตามลำดับ ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ - ๒.๐ ตามผลผลิตยางพาราและกุ้งขาวแวนนาไมที่ออกสู่ตลาดลดลงร้อยละ - ๑.๔ และ - ๒๕.๓ ตามลำดับ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๑.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๓.๒ จากการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๑.๒ และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ คนจดทะเบียนใหม่ ร้อยละ ๔.๕ และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๑.๔ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ ๒.๐ ในขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ - ๒.๗ จากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนลดลง ร้อยละ - ๓๗.๘

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่า ๑๐๙,๖๕๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๕ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๙ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๘,๑๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๒ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๐๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๐
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๙๐๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๕
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๗๑๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๑๘๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๓

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๔ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ ๑ - ๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๑๙	๒๐๒๐	๒๐๒๑
ภาคเกษตร	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๓๔๙	๔๕,๖๒๘	๔๘,๑๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๘๖	๔๙๖	๕๘๔
การผลิต	๘,๒๗๔	๘,๘๐๐	๑๑,๐๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๗๓	๙๘๘	๑,๐๕๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๔	๒๖๐	๒๕๘
การก่อสร้าง	๒,๕๙๐	๒,๕๕๓	๒,๔๘๙
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๓๐๗	๘,๗๐๒	๘,๙๐๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๙๘๑	๒,๖๘๐	๒,๗๓๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๙๓	๙๒๓	๖๑๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๑๘	๗๑๗	๘๕๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๕๓	๔,๖๙๑	๔,๑๘๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๔๔	๒,๒๑๔	๒,๔๔๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๖	๕๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๙	๒๐๕	๑๖๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๖๕๗	๒,๘๓๙	๒,๘๙๓
การศึกษา	๕,๔๗๑	๕,๖๑๑	๕,๗๑๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๑๔๓	๓,๓๙๒	๓,๖๓๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๐	๑๖๙	๑๙๗
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๕๔	๓๓๐	๓๑๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๒,๔๙๓	๖๔,๕๑๘	๖๙,๓๕๒
GPP Per capita (Baht)	๙๙,๐๙๗	๑๐๒,๑๕๑	๑๐๙,๖๕๖
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๑	๖๓๒	๖๓๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง / สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๕ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (MoM) ลดลง ๐.๑

๒. เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (YoY) สูงขึ้น ๓.๐

๓. เฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค.- มี.ค.) ปี ๒๕๖๖ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) สูงขึ้น ๔.๓

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้นร้อยละ ๓.๐ (YoY) เป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวลง (เดือนมกราคมและกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๓ และ ๔.๗ ตามลำดับ) โดยมีปัจจัยสำคัญจากการลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ประกอบกับคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง มีการปรับลดราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลลง นอกจากนี้ราคาสินค้าในกลุ่มอาหารสูงขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวลง และเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาสินค้าสำคัญที่ราคาลดลง ได้แก่เนื้อสุกร น้ำมันพืช ของใช้ส่วนบุคคล อย่างไรก็ตาม มีสินค้าสำคัญที่ราคาสูงขึ้น คือ ก๊าซหุงต้ม เนื่องจากคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงานมีมติให้ปรับราคาขายปลีกเพิ่มขึ้น ดัชนีราคาผู้บริโภคในเดือนนี้เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าลดลงร้อยละ ๐.๑ (MoM) และเฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๖) สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ ๒.๕ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (MoM) และเฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๖) สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ (AoA)

๑. เทียบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๐.๑ (MoM) โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๒.๕ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๕.๖ เป็ด ไก่ร้อยละ ๒.๔ ไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ ๐.๘ (ไข่ไก่) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องประกอบอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๐.๑ ขณะที่ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ ตามการสูงขึ้นของผลไม้ร้อยละ ๒.๖ (แตงโม ชมพู อุ่น) ผักสดร้อยละ ๒.๕ (มะนาว มะเขือ ผักกวาดตุง ขิง ผักกาดขาว) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ (อาหารว่าง อาหารเย็น) ส่วนอาหารบริโภค - นอกบ้านดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๕ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๐.๙ ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ น้ำยาระงับกลิ่นกาย กระดาษชำระ แป้งทาผิวกาย) หมวดเคหสถาน และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (อาหารสัตว์เลี้ยง) ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง แต่ยังมี การเคลื่อนไหวของราคาสินค้าบางส่วน

๒. เทียบเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๗ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๒ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๘ ตามการสูงขึ้นของ ผักสดร้อยละ ๑๔.๐ (มะนาว บวบ หัวหอมแดง พริกเขียว ถั่วฝักยาว มะเขือ) ผลไม้สดร้อยละ ๘.๙ (แตงโม เงาะ ฝรั่ง แก้วมังกร) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๗.๘ (กับข้าวสำเร็จรูป ข้าวแกง/ข้าวกล่อง ปลากระป๋อง) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๖.๐ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว นมสด นมผง) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๕.๕ (อาหารเช้า/กลางวัน/เย็น) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๕.๓ (น้ำหวาน น้ำอัดลม กาแฟผงสำเร็จรูป เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๔.๕ (ขนมอบ ขนมปังปอนด์ เต้าหู้ ข้าวสารเจ้า วุ้นเส้น) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๔.๑ ตามการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๔.๖ เนื้อสัตว์ร้อยละ ๔.๔ ปลาและ สัตว์น้ำร้อยละ ๓.๙ เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ (น้ำพริกแกง ซอสหอยนางรม ซีอิ๊ว น้ำปลา น้ำตาลทราย)

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ จากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ สบู่ตัว ลิปสติก ยาสีฟัน กระดาษชำระ น้ำยาระงับกลิ่นกาย) หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ (ก๊าซหุงต้ม ค่ากระแสไฟฟ้า ไม้ฉลุพื้น ปูนซีเมนต์ น้ำยาซักแห้งน้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (เสื้อสตรี ค่าจ้างตัดเย็บ) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ค่าอาหาร สัตว์เลี้ยง ค่าเล่าเรียน) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (เบียร์ สุรา) ขณะที่หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๔ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ ๒.๐ และการสื่อสารร้อยละ ๐.๑



๓. เฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค. - มี.ค.) ปี ๒๕๖๖ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๗.๗ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๖ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๑๕.๕ (มะนาว หัวหอมแดง บวบ ผักบุ้ง) ผลไม้สดร้อยละ ๖.๘ (เงาะ ส้มเขียวหวาน แตงโม แก้วมังกร) อาหารบริโภค - ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๖ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๒ (อาหารเช้า เที่ยง เย็น อาหารแบบตะวันตก) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๘.๐ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว นมผง นมสด) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๕.๕ (น้ำหวาน น้ำอัดลม กาแฟสำเร็จรูป) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๔.๕ (เต้าหู้ ขนมอบ ขนบึงปอนด์ แป้งข้าวเจ้า ข้าวสารเจ้า) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ ตามการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๖.๗ เนื้อสัตว์ร้อยละ ๔.๐ และปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๒.๘ เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๓.๕ (ไอศกรีม น้ำพริกแกง ซอสหอยนางรม ซีอิ๊ว น้ำปลา)

หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๒.๕ ตามการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๘.๖ น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๔.๐ ค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ ๐.๒ แต่มีการลดลงของการสื่อสาร ร้อยละ ๐.๑ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (ค่าตรวจรักษาและค่ายา สบู่ยัดตัว กระดาษชำระ ยาสีฟัน) หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (ก๊าซหุงต้ม ค่ากระแสไฟฟ้า ไม้ฉลุพื้น น้ำยาซักแห้ง น้ำยาปรับผ้านุ่ม ผงซักฟอก ปูนซีเมนต์ อิฐ) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (เสื้อผ้าสตรี) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕

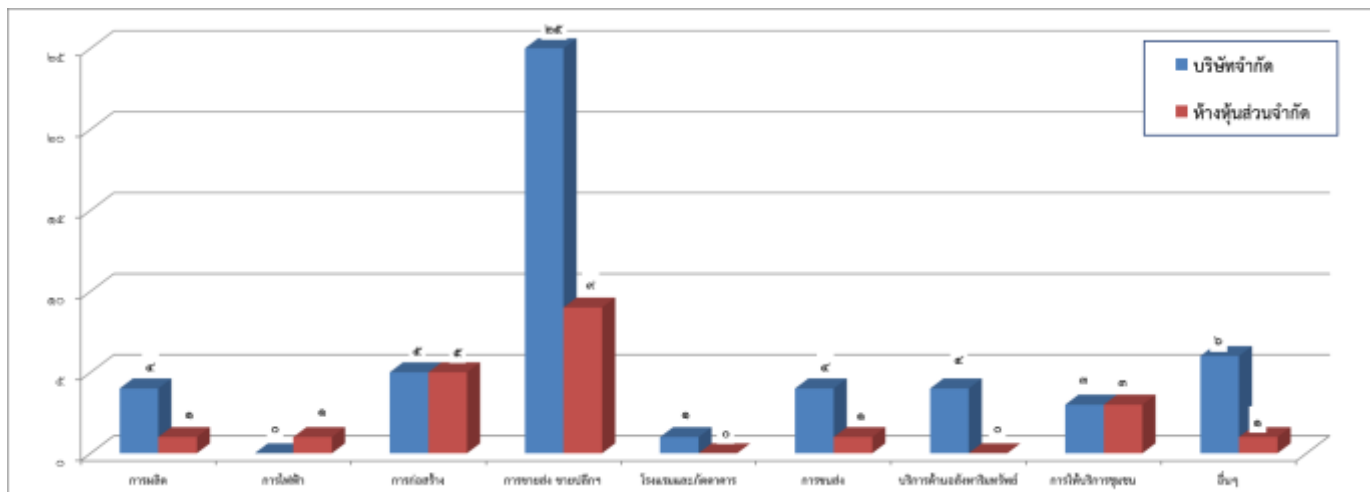
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการครอบคลุมสินค้าและบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวดเคหสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วง ระยะเวลาหนึ่งกับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้นเรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๗๓ ราย เงินทุน ๑๑๕.๓๘ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๕๒ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๑ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๓๔ ราย (ร้อยละ ๔๖.๕๘) ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๐ ราย (ร้อยละ ๑๓.๗๐) และ ๓) อื่นๆ จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๙.๕๙)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙๗.๒๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๘.๑๗ ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด ๐ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๕๘.๕๗ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๕๓.๕ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕.๐๗ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๑๙๗.๙๔ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๔๐๑ คน

ตารางที่ ๑ - ๔ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๓	๗๕.๔๕	๑๓๙
๓	๔๖๑	๑๓,๑๒๒.๔๙	๒๔,๒๖๒
รวม	๔๗๔	๑๓,๑๙๗.๙๔	๒๔,๔๐๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสีกิมเครฟ/ยางสีกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๖๑ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๑๔.๘๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๓๕๗ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๑ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๑๑๐.๓๑ ล้านบาท คนงาน ๗,๖๐๖ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตั้ง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๑๑ โรงงาน เงินทุน ๗๗.๒ ล้านบาท คนงาน ๕๔ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๕ โรงงาน เงินลงทุน ๔๙.๔๘๕ ล้านบาท คนงาน ๒๗ คน ซึ่งในไตรมาสนี้มีอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน จำนวน ๑ โรงงาน เป็นอุตสาหกรรมการผลิตยางแท่งและยางผสม คนงาน จำนวน ๒๒๒ คน เงินลงทุน ๘๐ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อในของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะล่อตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทักษะของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๔ มีผลผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ ๑ - ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

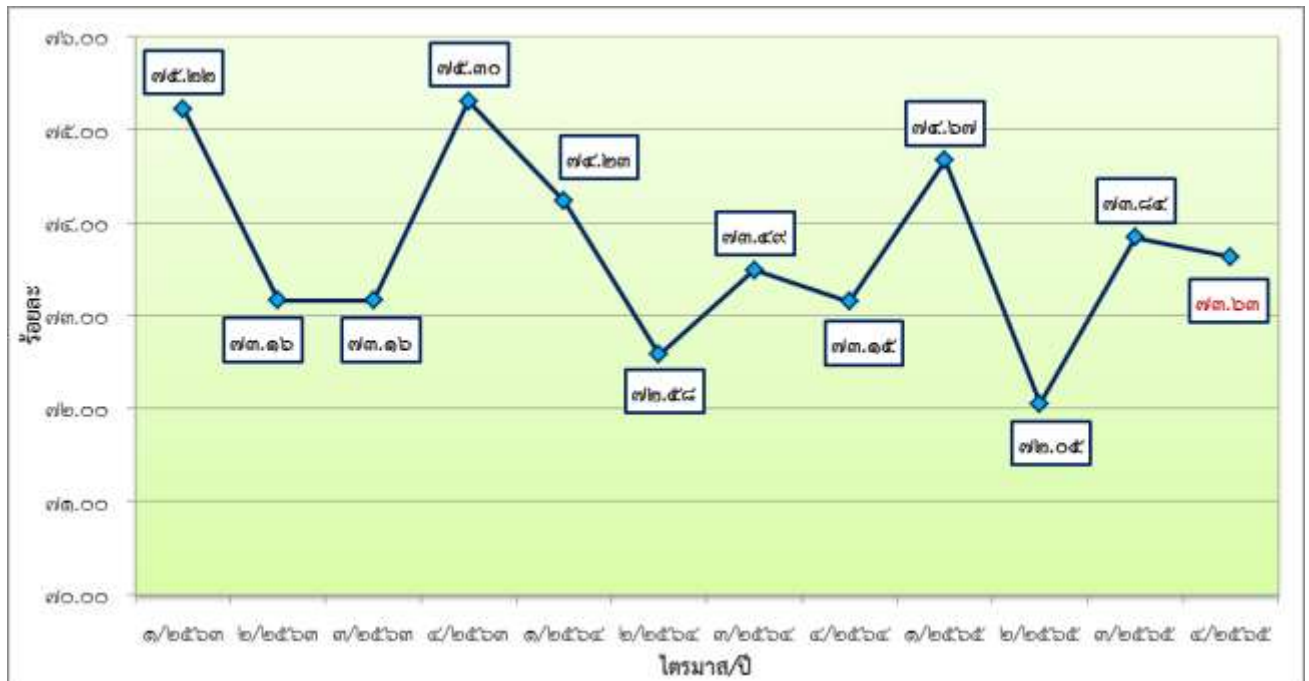
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๓.๖๓ มีอัตราลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๒๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๖๖ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๓.๑๕ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๓ – ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๓๐ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

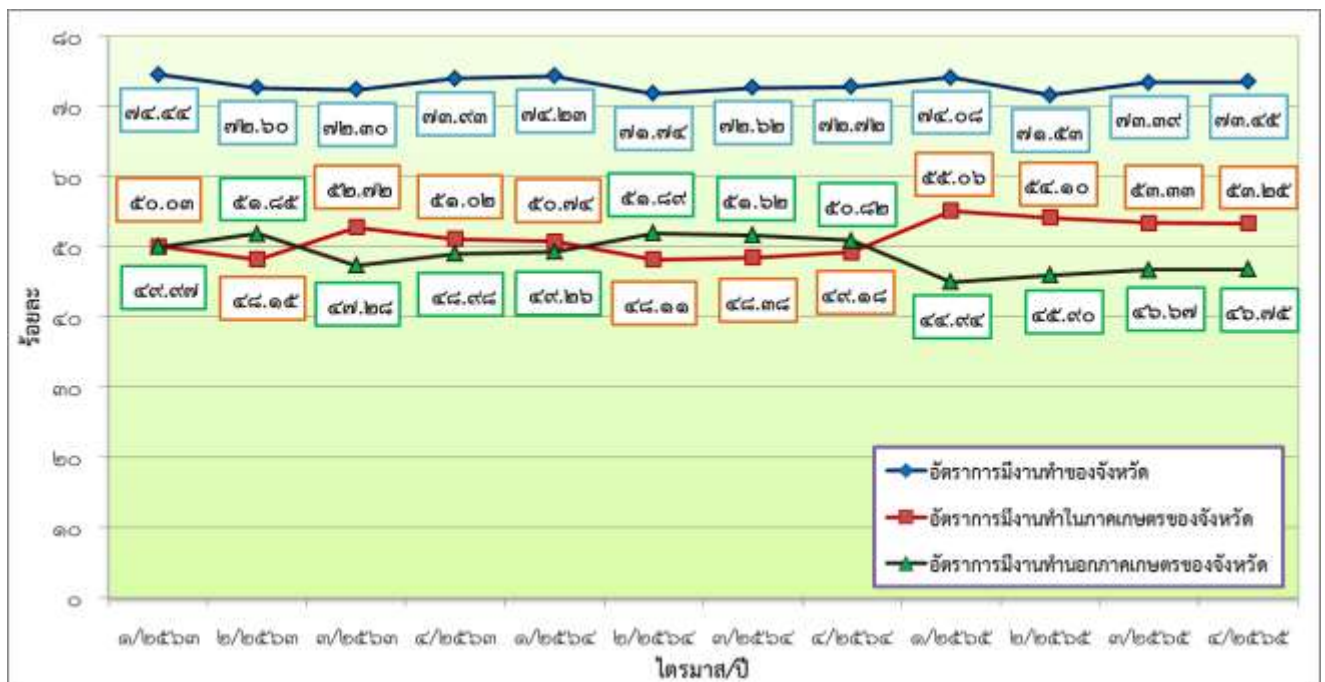
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๓.๔๕ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๘๑ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑.๐๐

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๕๓.๒๕ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำลดลงร้อยละ ๐.๑๕ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๓.๓๓ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราร้อยละ ๔๖.๗๕ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๑๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๖.๖๗ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๑.๘๙ (แผนภูมิที่ ๓)



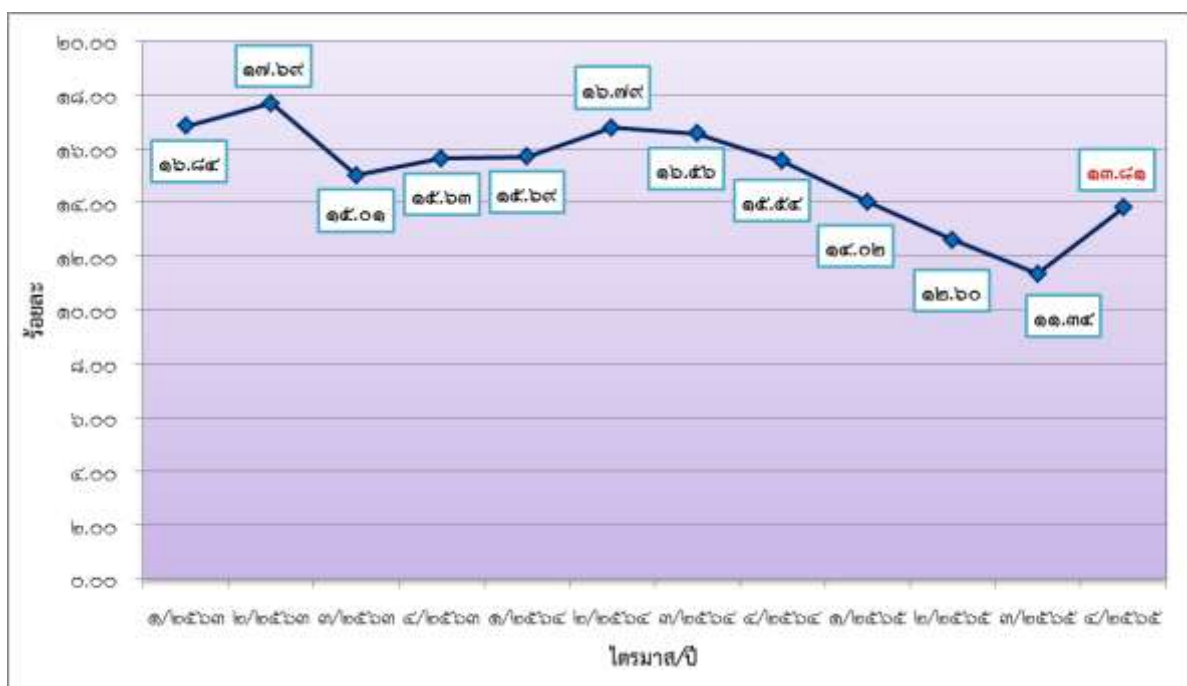
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการร้อยละ ๑๓.๘๑ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๗๘ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๑.๓๔ และมีอัตราลดลงร้อยละ ๑๑.๑๓ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๔ ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๕.๕๔ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๓ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๗.๖๙ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



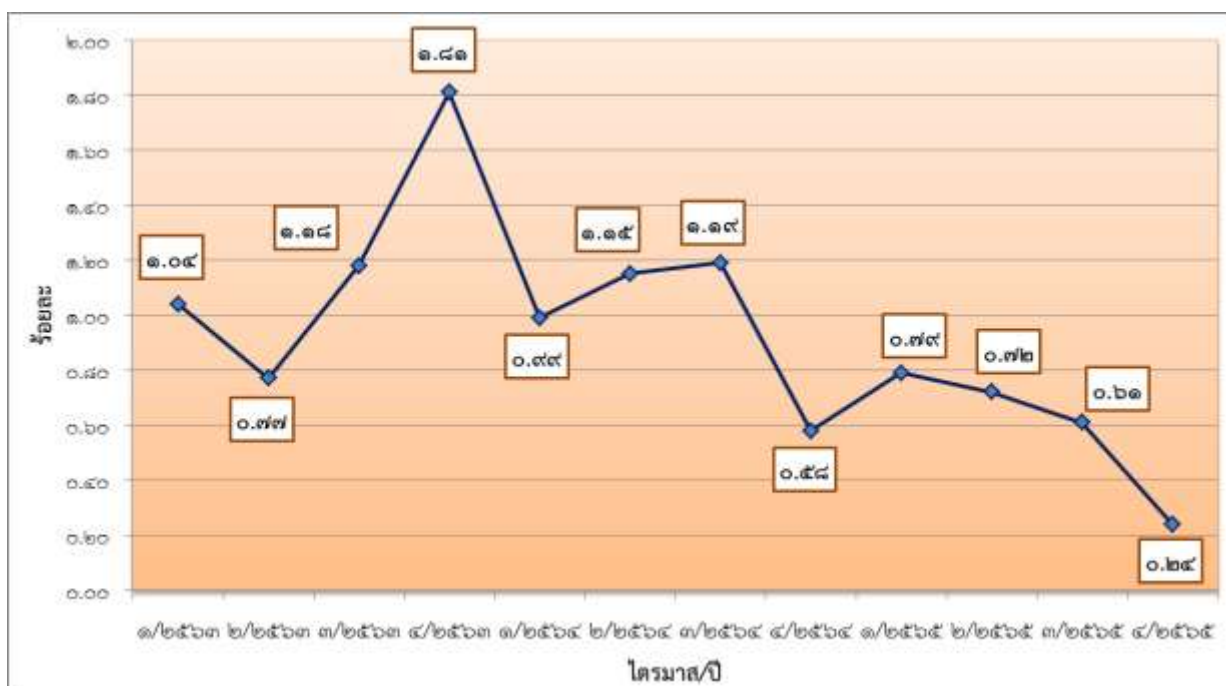
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนลดลง เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๘๙๒ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๐,๓๙๓ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๒๔ มีอัตราลดลงร้อยละ ๖๐.๖๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๖๑ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๒๖๗ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๑,๒๑๔ คน) และพบว่า มีอัตราที่ลดลงร้อยละ ๕๘.๖๒ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๔ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๕๘ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๓ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔๓,๘๕๐ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๔.๖๔ ลดลงจากไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๕.๒๗

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๙๒๔ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ - ๓๓.๑๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ - ๘๔.๒๒

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๑๔๓ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๑/๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๓ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๑๑ (แผนภูมิที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด คำนวณได้จากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ อยู่ที่ ร้อยละ ๑๕๙.๓๙ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙๓.๓๒ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๔.๓๔ เมื่อเทียบกับไตรมาส เดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๕๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๙๐.๘๑ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๕๙.๓๙

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๒๑.๐๗ มีอัตรา ลดลงร้อยละ ๑๓.๓๖ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๔.๓๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงร้อยละ ๖๘.๒๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๖.๓๐ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ (แผนภูมิที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดตรัง



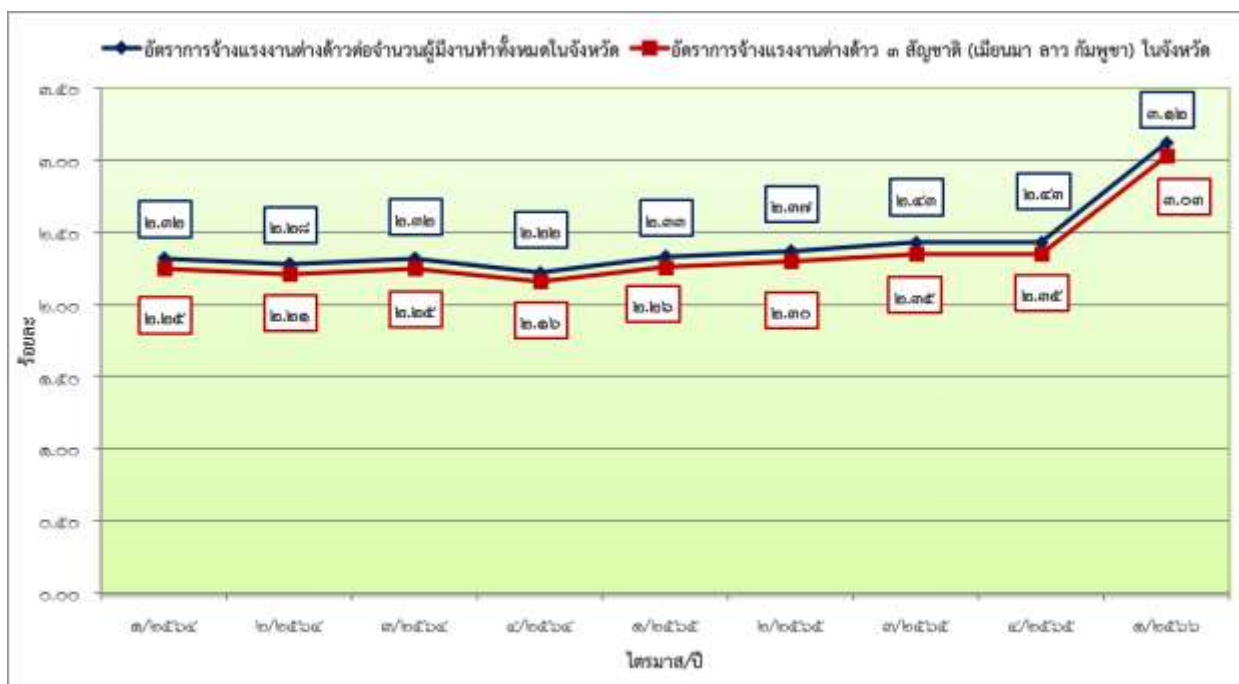
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๑๒ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๔๐ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๔๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓.๙๑ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๓ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ (จำนวน ๑๑,๒๐๐ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๙๔ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๐๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๒๖ (แผนภูมิที่ ๘)



แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

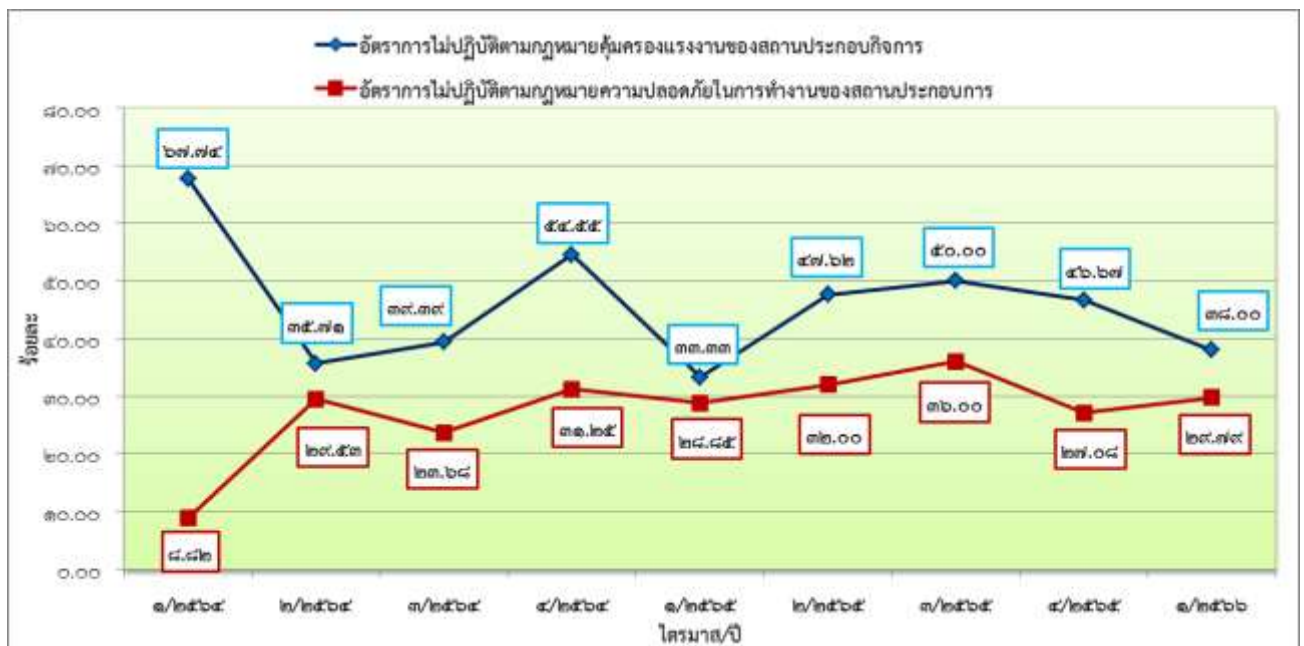
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ 1/2566 มีอัตราร้อยละ 38.00 ลดลงร้อยละ 18.58 จากไตรมาสที่ 4/2565 ที่มีอัตราร้อยละ 46.67 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.01 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 33.33 และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2564 - ไตรมาส 1/2566 พบว่า ไตรมาสที่ 1/2565 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 33.33

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสที่ 1/2566 มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ 29.79 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.01 จากไตรมาส 4/2565 ที่มีอัตราร้อยละ 20.08 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2564 - ไตรมาส 1/2566 พบว่าไตรมาสที่ 1/2564 มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ 8.82 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

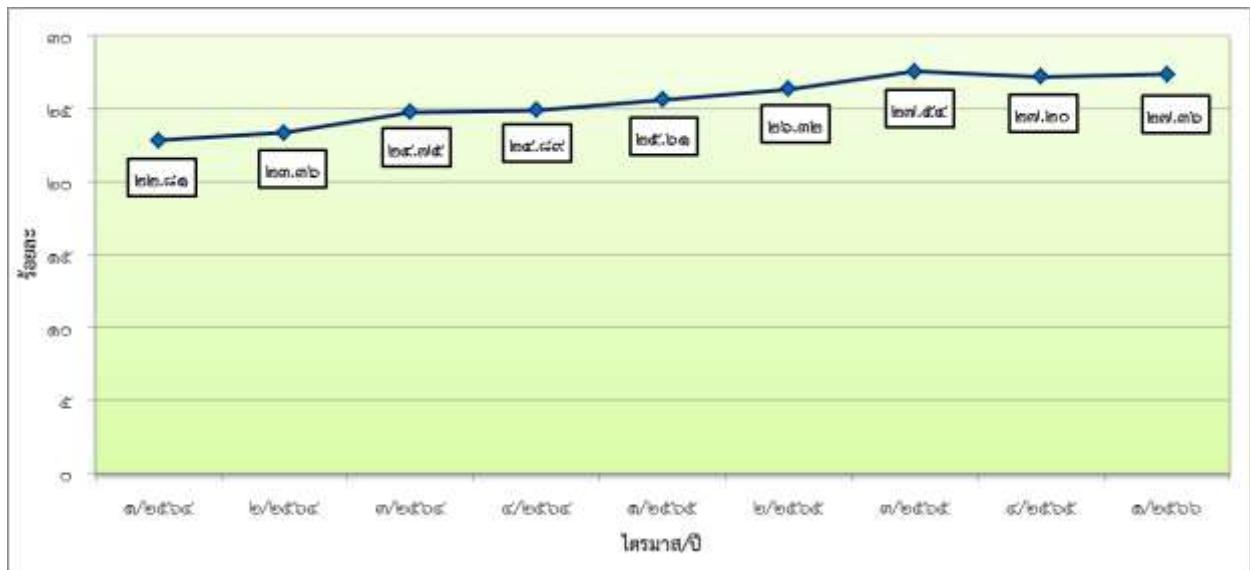
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๖ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๖ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๐.๕๔ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๒๗.๒๐ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อดึงดูดให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๓ , ๓๔ และ ๔๐ ในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๗.๕๔ (แผนภูมิที่ ๑๐)



แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



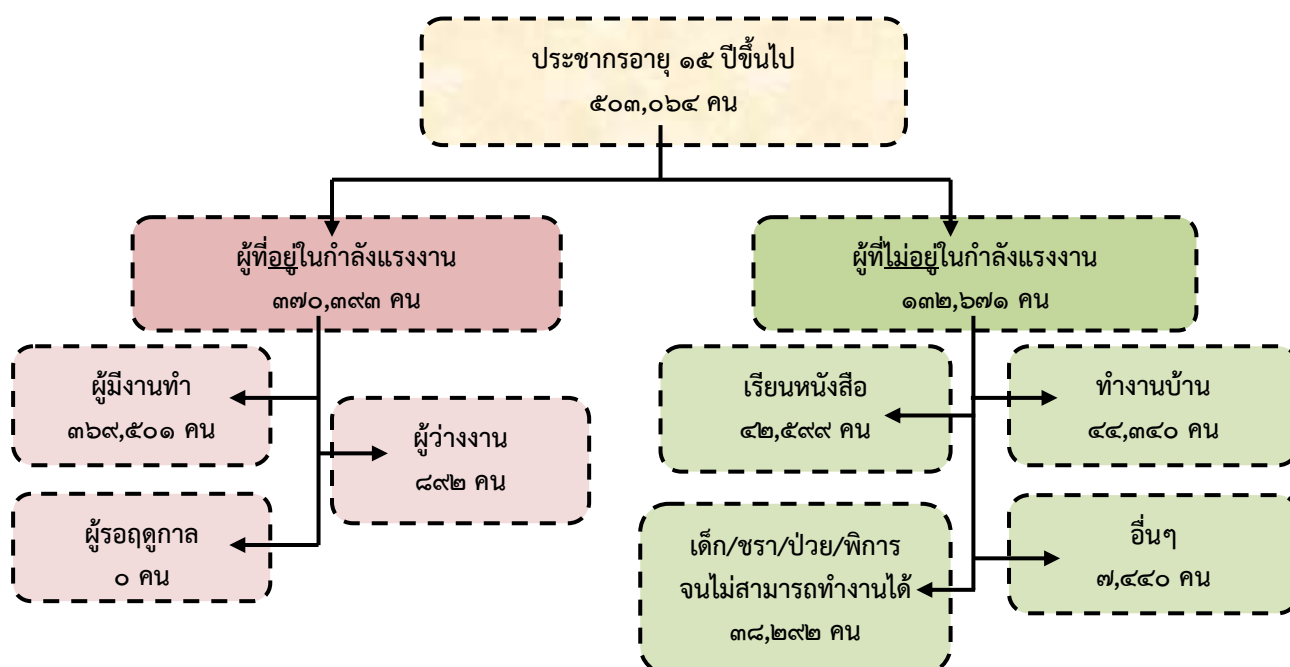
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน / การมีงานทำ/การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๐๖๔ คน เป็นเพศชาย
จำนวน ๒๔๑,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๗) เพศหญิง จำนวน ๒๖๑,๒๓๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๓) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
จำนวน ๓๗๐,๓๙๓ คน [เพศชาย ๑๙๘,๕๙๘ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๒) เพศหญิง จำนวน ๑๗๑,๗๙๕ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๘)] ได้แก่
ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๖๙,๕๐๑ คน [เพศชาย ๑๙๘,๓๖๒ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๘) เพศหญิง ๑๗๑,๑๓๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๒)] และ
ผู้ว่างงาน จำนวน ๘๙๒ คน [เพศชาย ๒๓๖ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๖) เพศหญิง ๖๕๖ คน (ร้อยละ ๗๓.๕๔)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลัง
แรงงาน มีจำนวน ๑๓๒,๖๗๑ คน [เพศชาย ๔๓,๒๓๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๙) เพศหญิง ๘๙,๔๓๘ คน (ร้อยละ ๖๗.๔๑)]
จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๔,๓๔๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๔๒) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๒,๕๙๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๑) เด็ก/ชรา/
ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๓๘,๒๙๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๖) และอื่นๆ จำนวน ๗,๔๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๖๑)
(แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ไปพลางก่อน

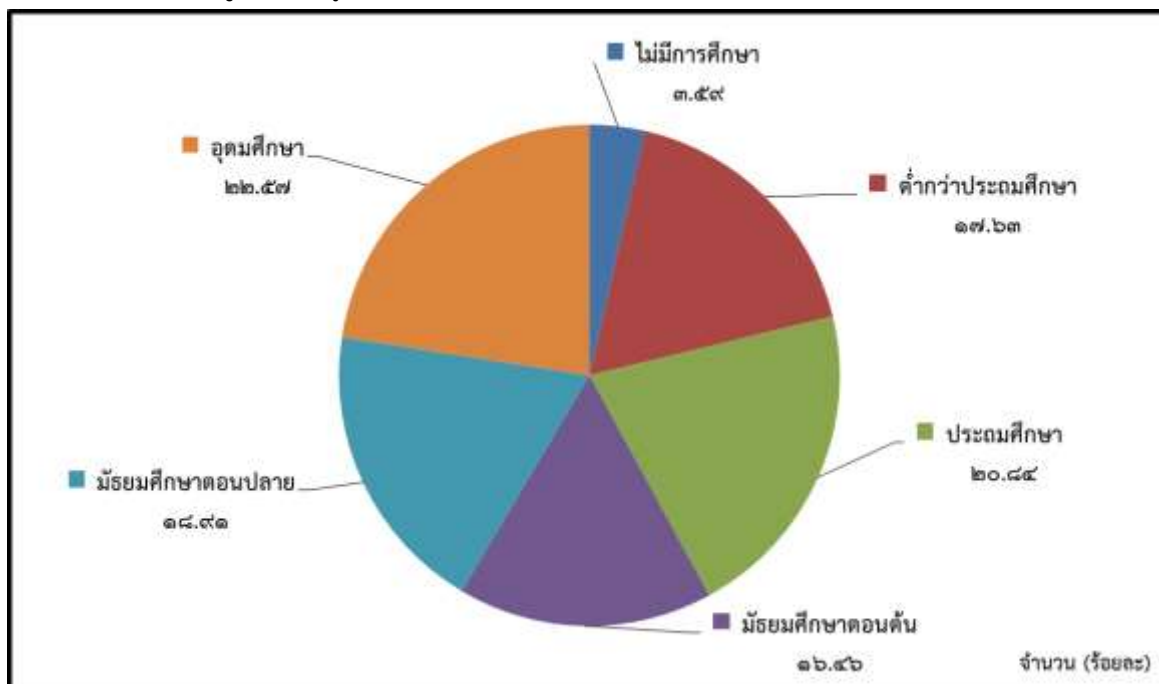


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๘๓,๔๐๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๗) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๗๖,๙๙๖ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๙,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๑) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๕,๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๖๐,๘๓๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๖) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๑๓,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๓.๕๙) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕



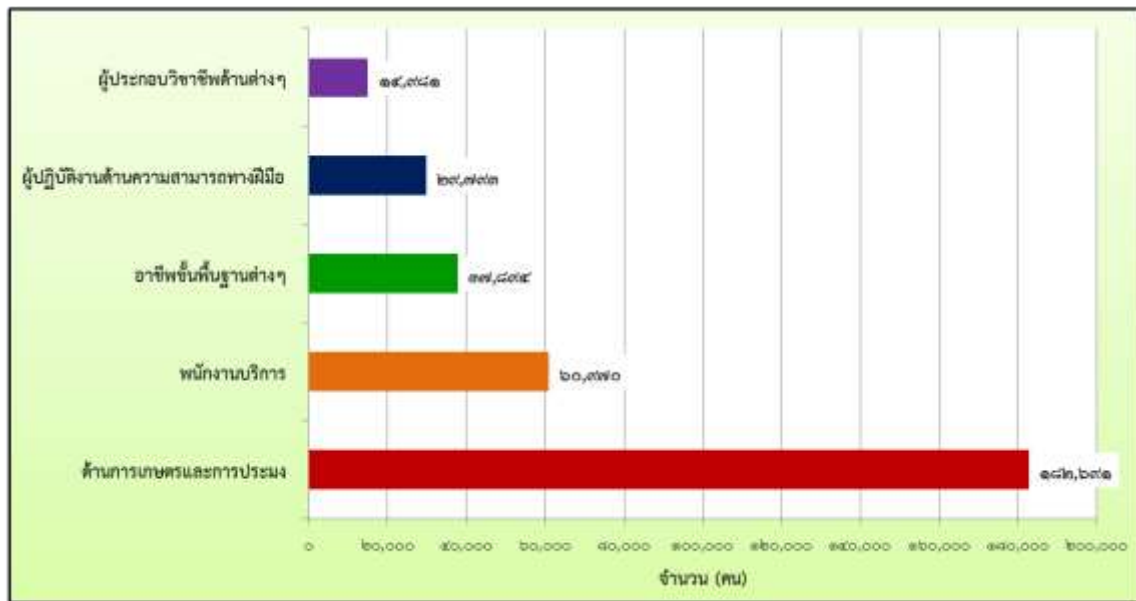
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๘๒,๖๙๑ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๔) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๐,๙๗๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๐) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๗,๘๙๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๖) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๒๙,๗๙๓ คน (ร้อยละ ๘.๐๖) และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๔,๙๘๑ คน (ร้อยละ ๔.๐๕) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

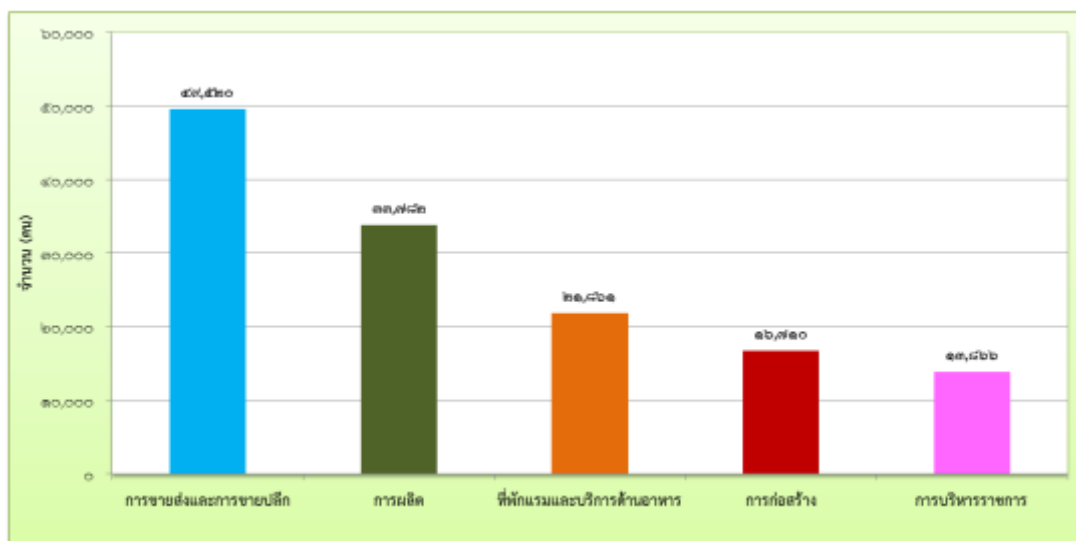


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๖๙,๕๐๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๙๖,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๗๒,๗๒๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลงอันมีสาเหตุมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้สถานประกอบการลดจำนวนลูกจ้างลงและบางแห่งปิดกิจการ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานใน อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๔๙,๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๗ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๓,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๖) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๘๖๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๖) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๖,๗๑๐ คน (ร้อยละ ๙.๖๗) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๓,๘๖๖ คน (ร้อยละ ๘.๐๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕



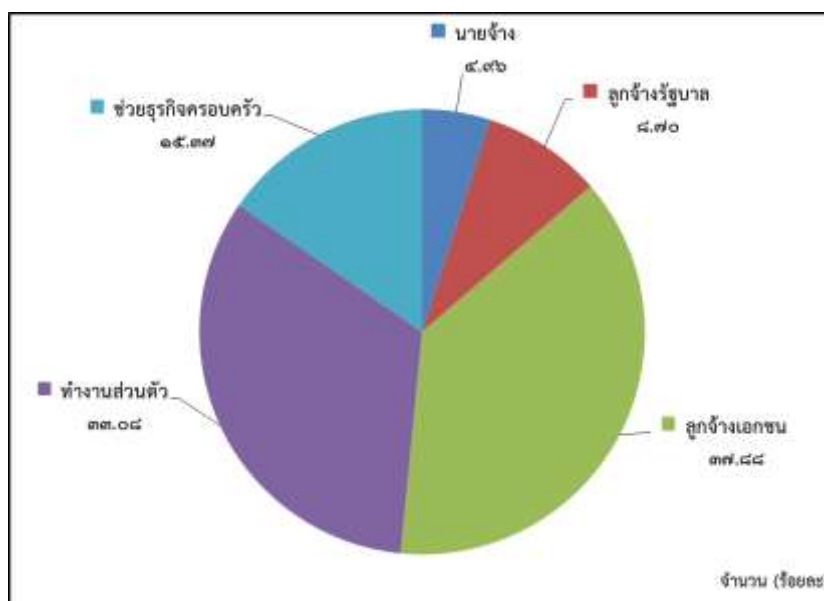
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๓๙,๙๘๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๘) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๒,๒๑๘ คน (ร้อยละ ๓๓.๐๘) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๕๖,๗๙๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๗) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๒,๑๖๑ คน (ร้อยละ ๘.๗๐) และนายจ้าง จำนวน ๑๘,๓๔๓ คน (ร้อยละ ๔.๙๖) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

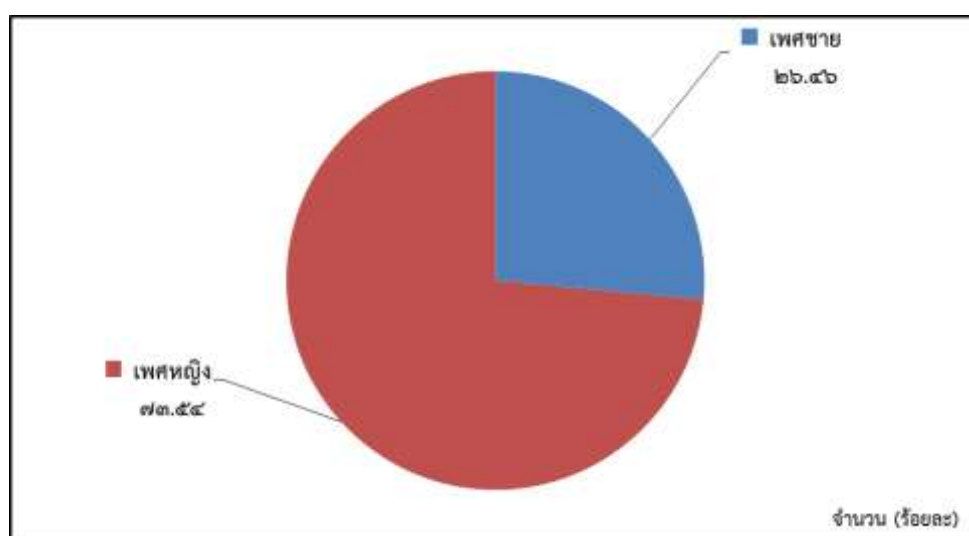


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรังมีประมาณ ๘๙๒ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๖๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๔ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๖ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๒๔ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๖๐.๖๖ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๖๑ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



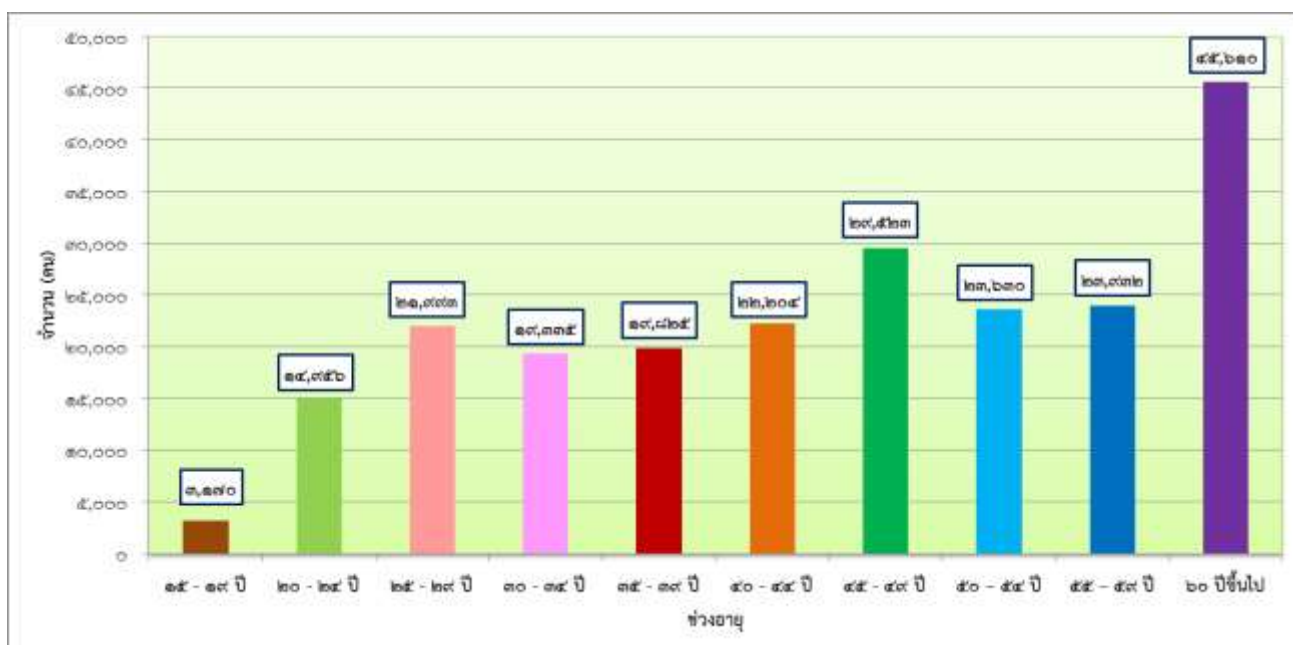
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๕ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน เป็นเพศชาย ๑๑๔,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๘) และเพศหญิง จำนวน ๑๐๙,๘๙๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๒)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๕,๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๕ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี มีจำนวน ๒๙,๕๒๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๗) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๓,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๘) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๓,๖๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๔) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๒๒,๒๐๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๐) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๑ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕



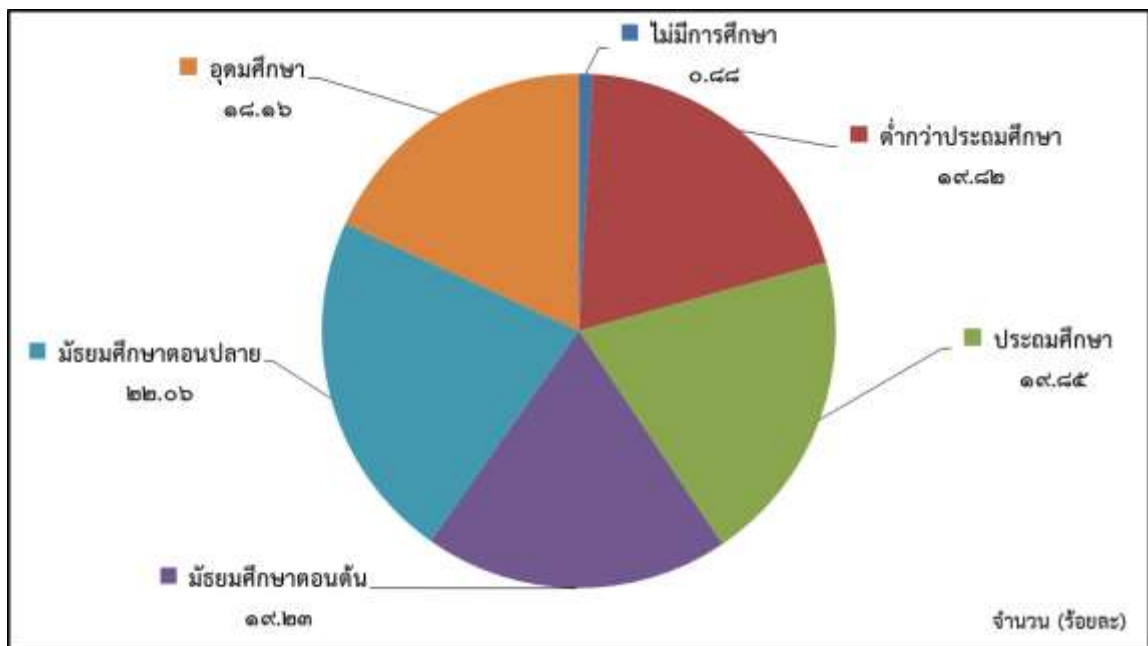
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๙๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๕) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๓,๑๐๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๔๐,๗๐๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๖) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

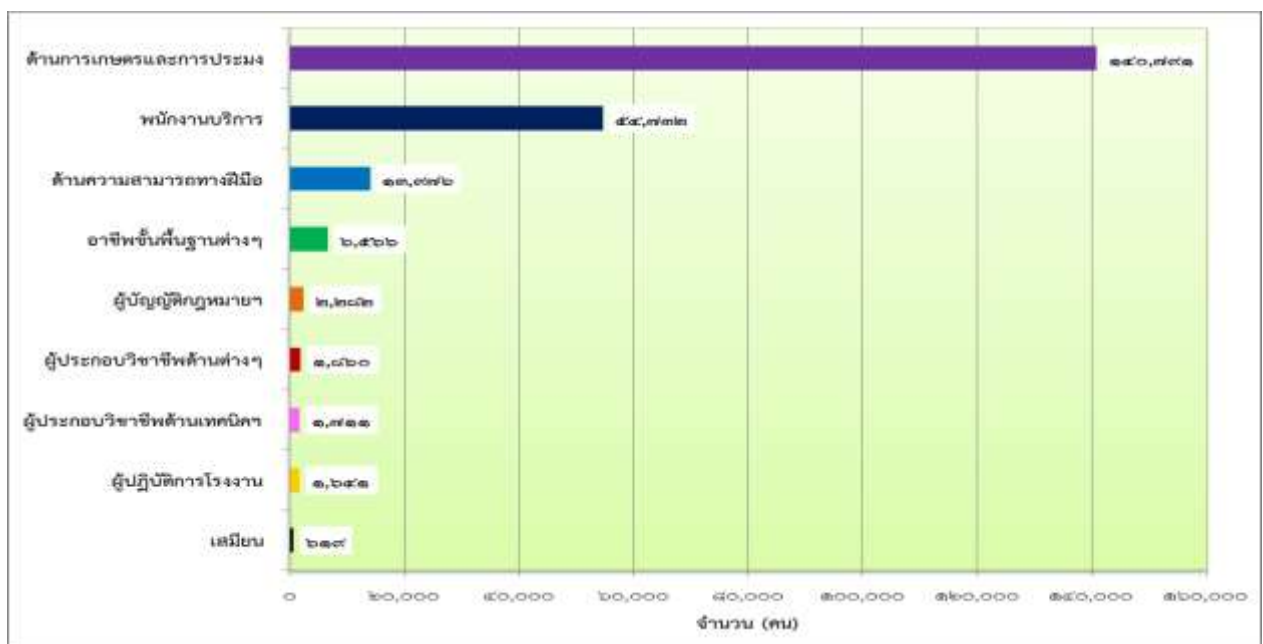


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๐ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๔,๗๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๑ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๓ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน ๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน ๒,๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

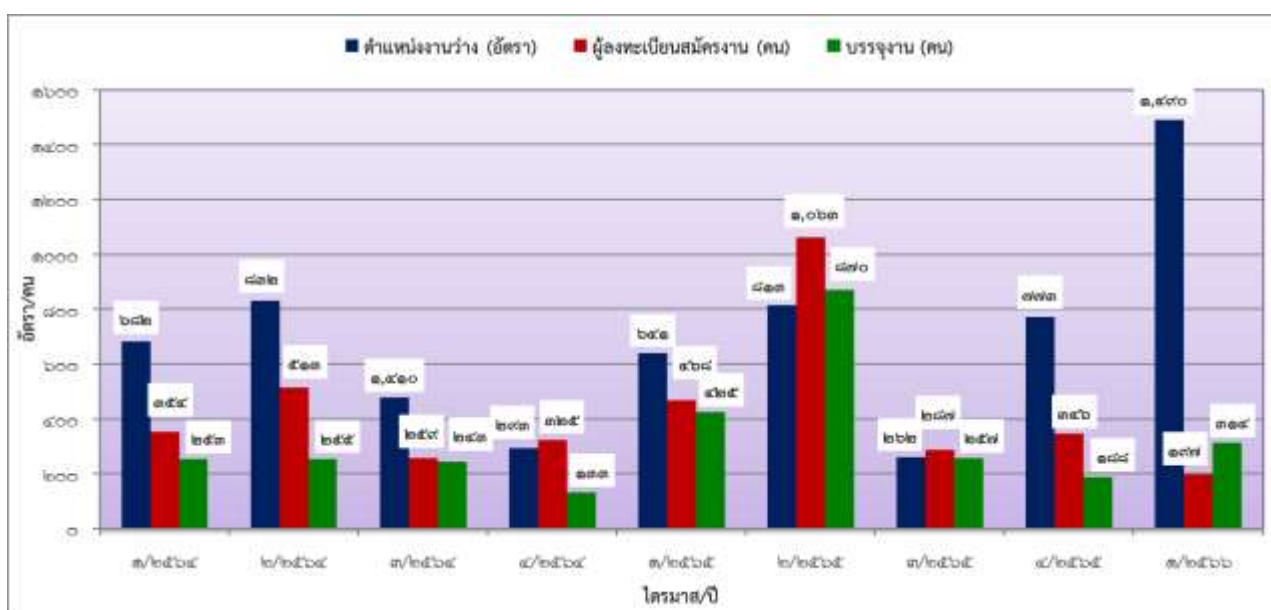


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๑,๔๙๐ อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น ๗๑๗ อัตราหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๒.๗๖ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๗๗๓ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๗ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๑๔๙ คนหรือลดลงร้อยละ ๔๓.๐๖ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๓๔๖ คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๑๔ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๑๒๖ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๗.๐๒ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๑๘๘ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตรา ร้อยละ ๒๑.๐๗ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๑๕๙.๓๙ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตาราง ภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

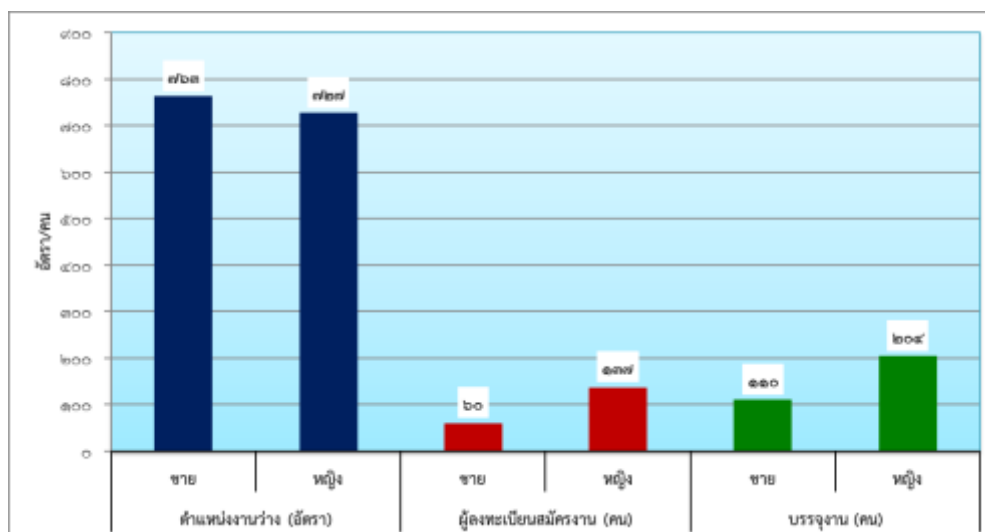
ตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ซึ่งมีจำนวน ๗๖๓ อัตรา คิดเป็น ร้อยละ ๕๑.๒๑ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ในขณะที่เพศหญิง มีตำแหน่งงานว่าง ๗๒๗ อัตรา (ร้อยละ ๔๘.๗๙)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๗ คน โดยมีสัดส่วน เพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๔ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๖)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๑๔ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง มีจำนวน ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๗ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๑๑๐ คน (ร้อยละ ๓๕.๐๓) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๑ และตาราง ภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖

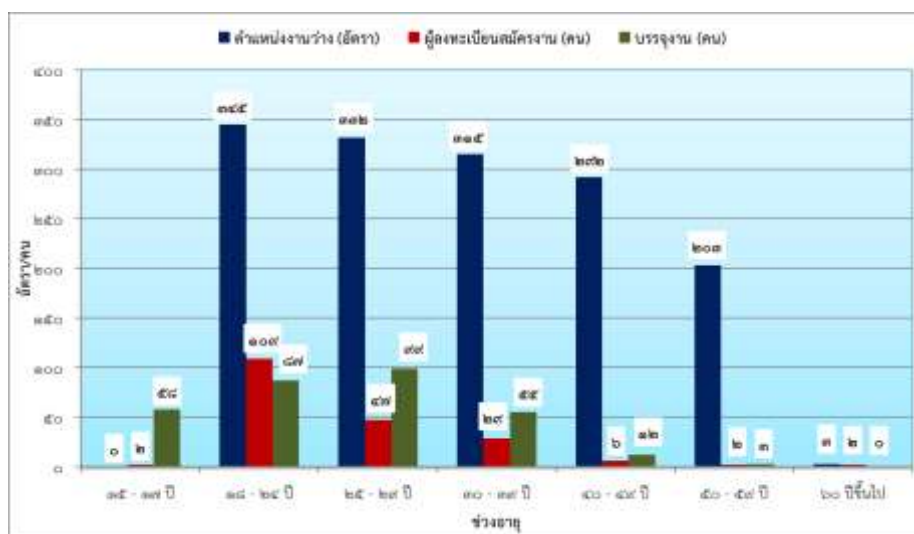


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๓๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๕ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๓๓๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๒๘) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๓๑๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๑๔) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๓ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๖) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๒) ตามลำดับ ด้านการบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๓ ของผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๑) และช่วงอายุ ๑๕ - ๑๗ ปี จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๗) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๑๘ - ๒๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุนาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวกที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖



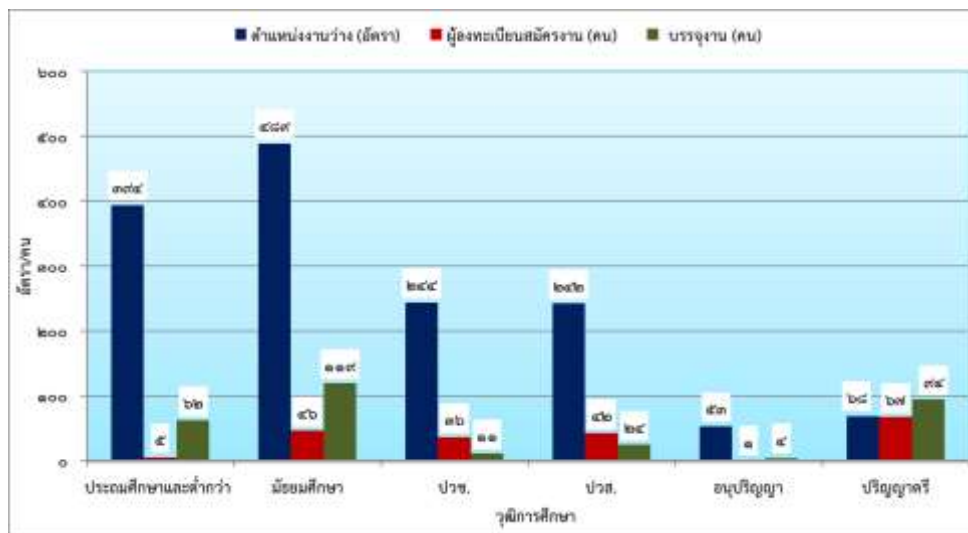
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๘๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๒ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๓๙๔ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๔๔) และระดับปวช. จำนวน ๒๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๓๘) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๕) และระดับปวส. จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๒) ส่วนการบรรจุงาน พบว่าส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๐ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๙๔) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๖๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๕) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖



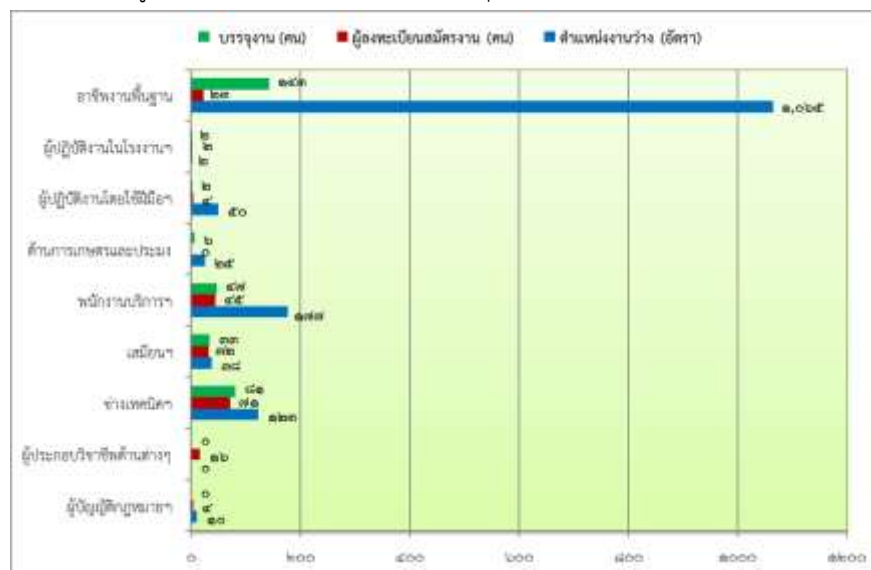
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๐๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๘ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๗๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๘๘) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๓ อัตรา (ร้อยละ ๘.๖๖) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๔ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๔) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๔) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๔ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๐) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๗) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิค และพนักงานบริการ (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

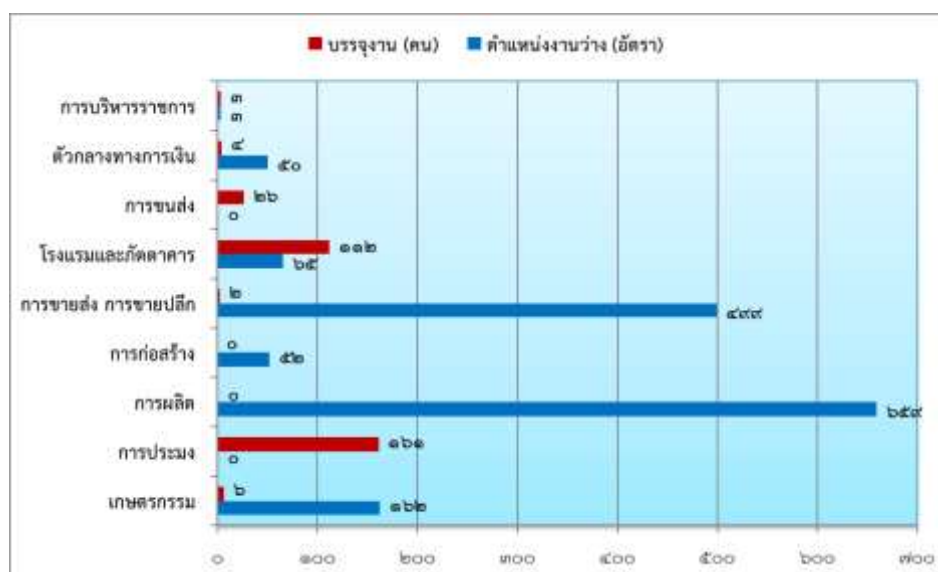


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๖๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๔๙๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๓.๔๙) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑๖๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๐.๘๗) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมบริการประมงเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๗ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาเป็น โรงแรม ภัตตาคาร จำนวน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๖๗) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๘.๒๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ความต้องการของสถานประกอบการไม่สอดคล้องกับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุนเริ่มเปลี่ยนแปลงไป (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๕๑๑ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๒๗ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๑๒๘ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗,๐๗๒ คน

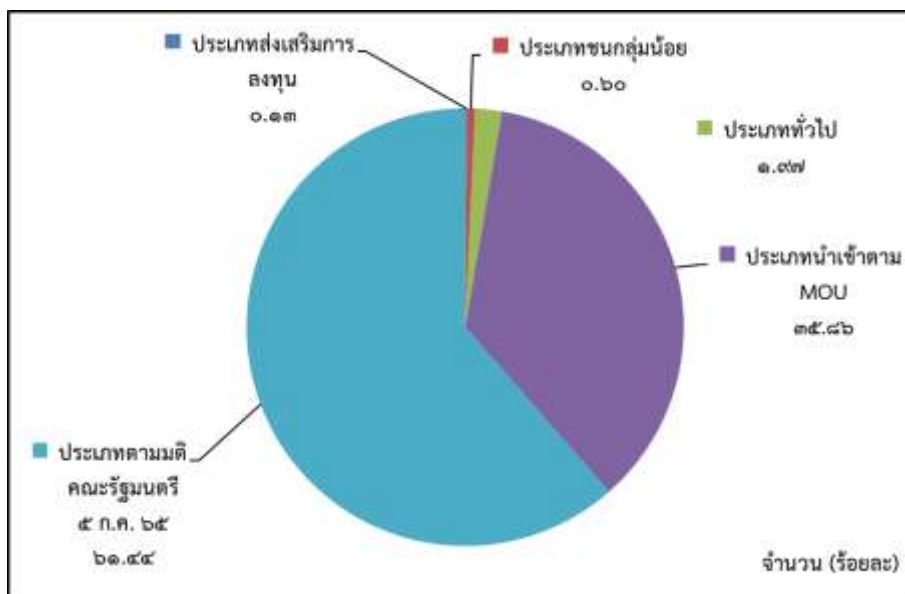
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๙ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๒๐๐ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๙,๐๗๓ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๑) ลาว จำนวน ๑,๓๘๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) และกัมพูชา จำนวน ๗๔๔ คน (ร้อยละ ๖.๖๔)

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

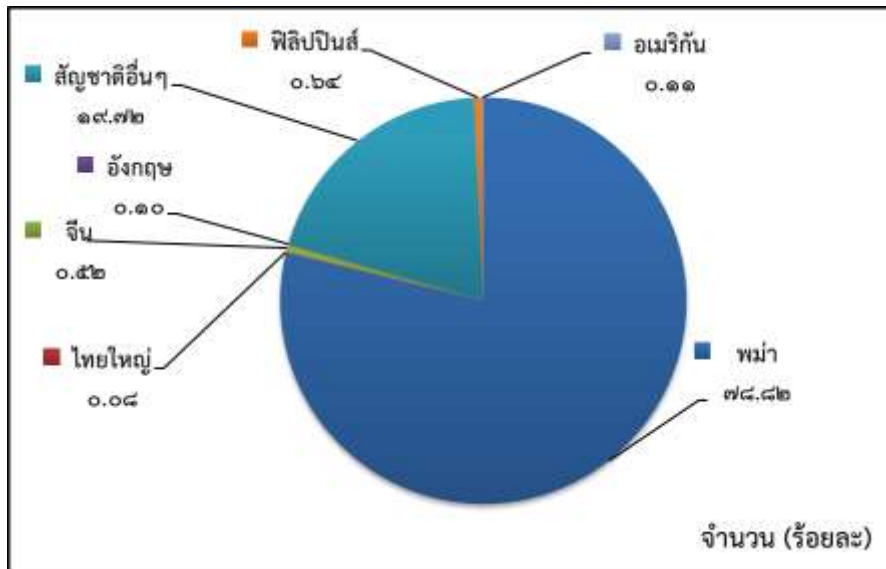


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๕๑๑ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๙,๐๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๒ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๒๗๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๒) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๐.๖๔) สัญชาติจีน จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๐.๕๒) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) และสัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

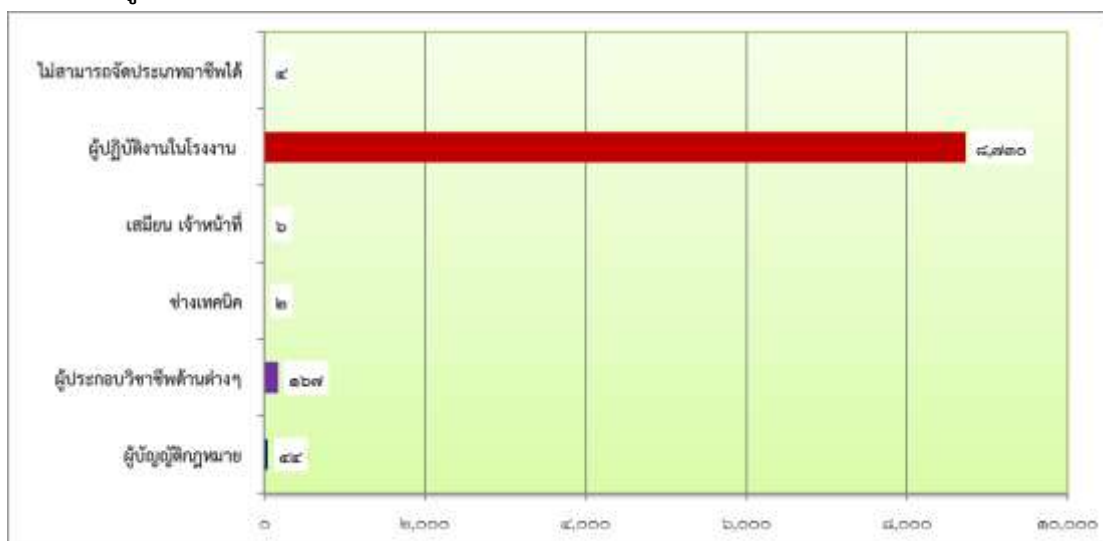
แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพเป็นอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๑,๒๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๐ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๗๙ คน (ร้อยละ ๑.๕๖) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๐.๔๒) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



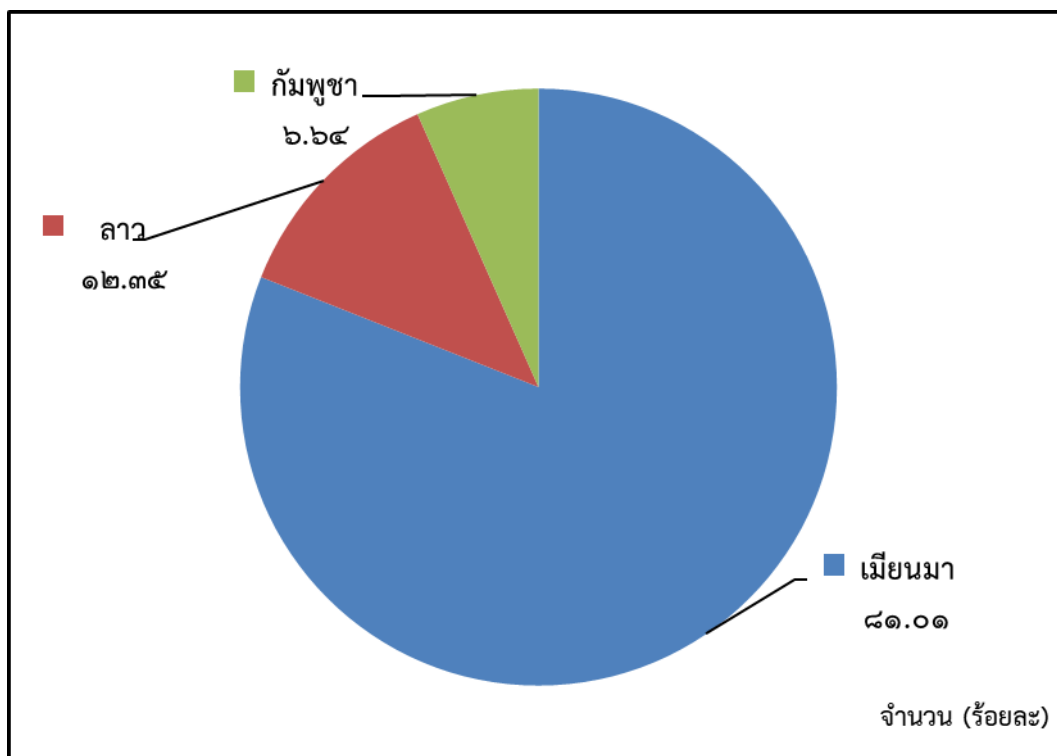
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๒๐๐ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๙,๐๗๓ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๑) ลาว จำนวน ๑,๓๘๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) และกัมพูชา จำนวน ๗๔๔ คน (ร้อยละ ๖.๖๔) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๑๑ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๑๐ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย ประเทศอินเดีย ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศเกาหลีใต้ ประเทศละ ๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๘) ประเทศจีน จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) ภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒๗.๒๗) และภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศกาตาร์ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

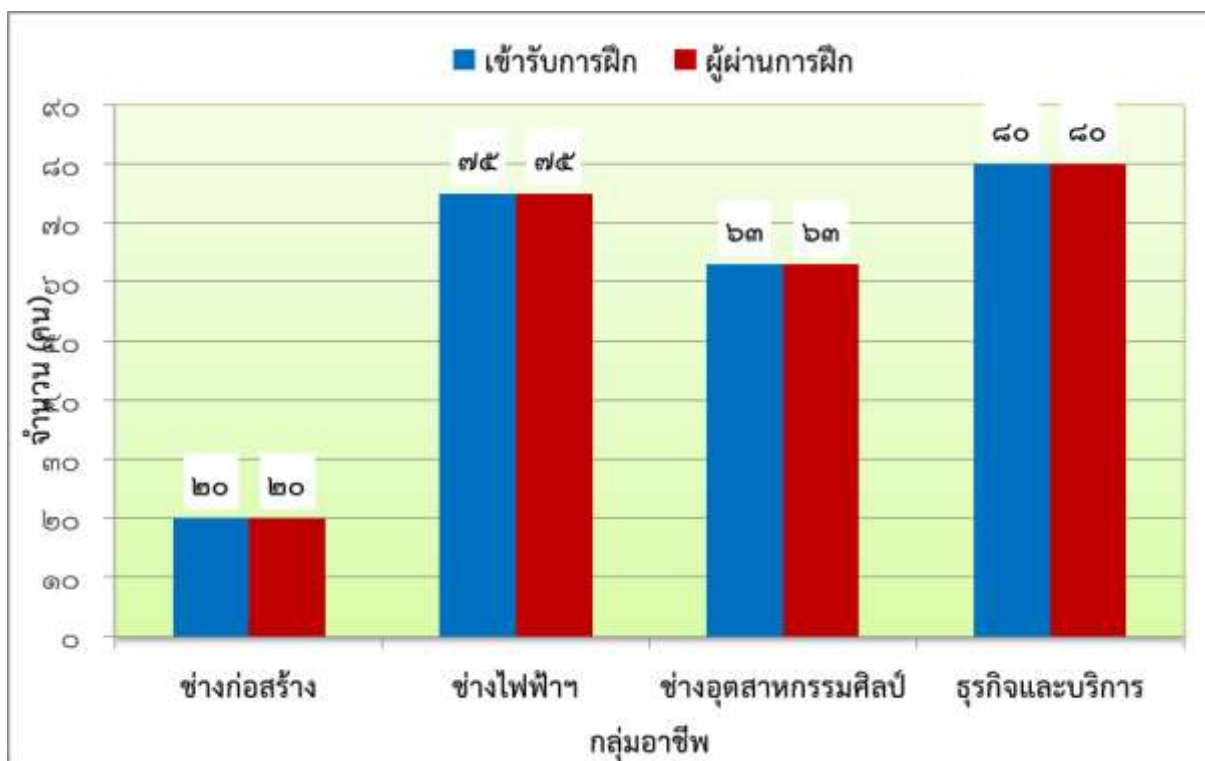
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน (ตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๘ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๖๑) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๓๑.๕๑) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๗) และ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๘.๔๐) ตามลำดับ โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



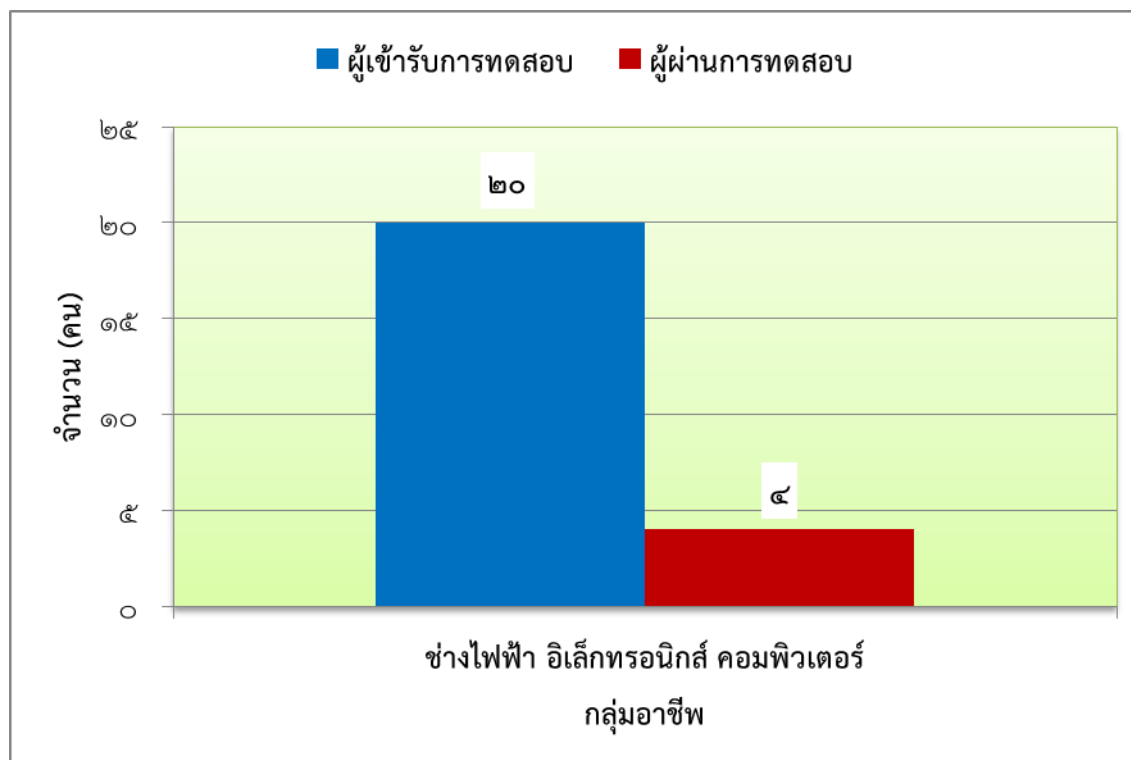
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๒๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้ เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คน มีงานทำแล้ว คือ การกิจการด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีก ด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะ ช่วยให้ผู้ใช้งานแรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔,๐๖๖ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๔๐,๑๓๓ คน เป็นเพศชาย ๒๒,๓๖๓ คน (ร้อยละ ๕๕.๗๕) เพศหญิง ๑๗,๖๕๐ คน (ร้อยละ ๔๔.๐๐) และเด็ก ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๐.๒๕) และ หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๑๐ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๗ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๖๑๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๑ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๐๙๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๘๓) มีจำนวน ลูกจ้างรวม ๗,๖๐๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๖) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๖๗ แห่ง (ร้อยละ ๖.๕๗) มีจำนวนลูกจ้าง รวม ๓,๖๘๖ คน (ร้อยละ ๙.๑๙) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๒ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

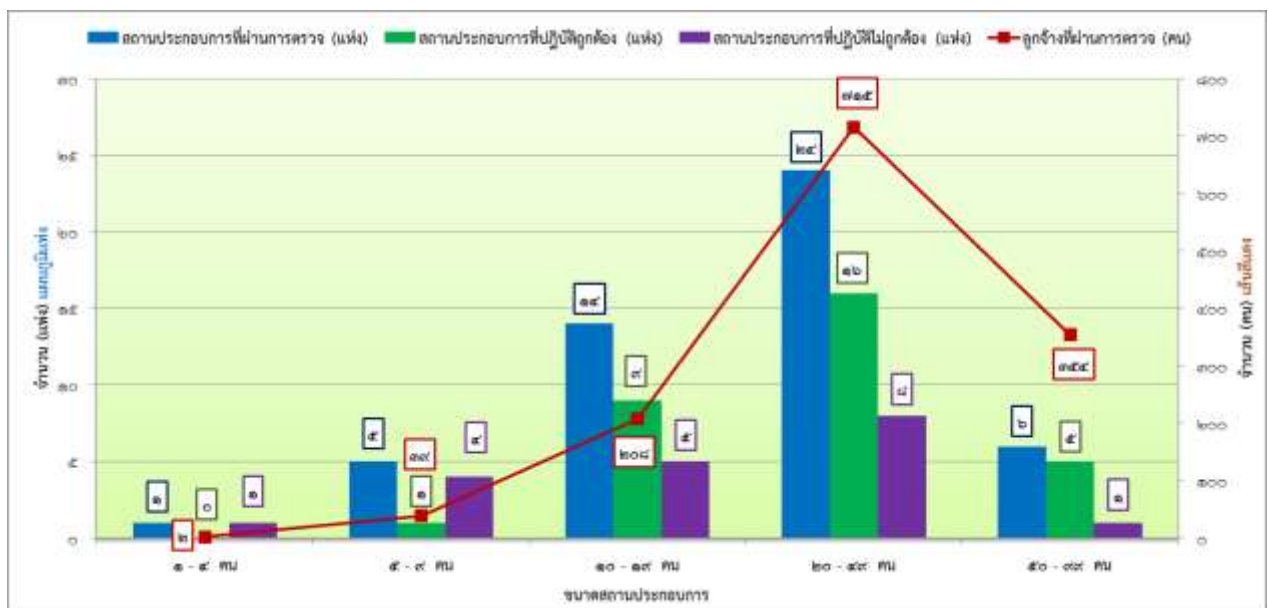


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๕๐ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑,๓๑๘ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๘๑๕ คน (ร้อยละ ๖๑.๘๔ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๕๐๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๑๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการ ที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๔๘) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๒๘ (จำนวน ๑๔ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๑๒ (จำนวน ๖ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๑๐ (จำนวน ๕ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการ ขนาด ๑ - ๔ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๒ (จำนวน ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๖๒ (จำนวน ๓๑ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และอีกร้อยละ ๓๘ (จำนวน ๑๙ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด มีจำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๒๖.๓๒ (จำนวน ๕ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๒๑.๐๕ (จำนวน ๔ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน กับ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๕.๒๖ (จำนวนละ ๑ แห่ง) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๓ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

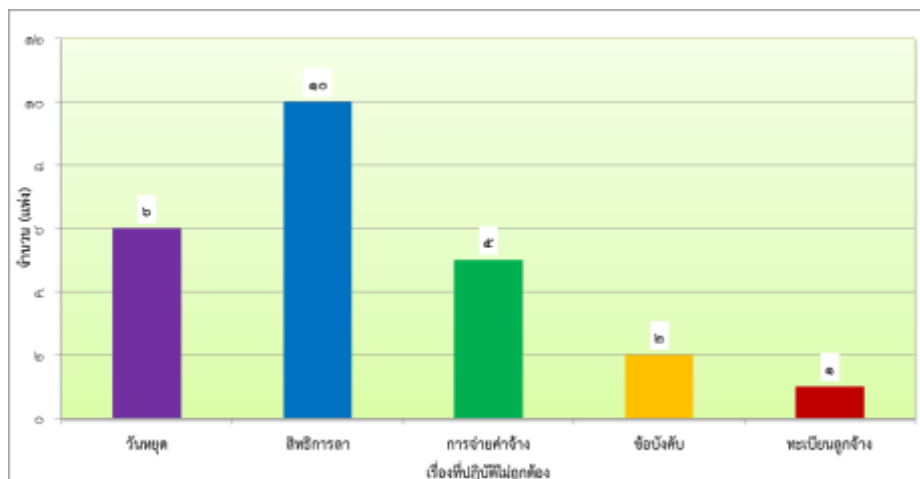


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง (บางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง) โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๕ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๔๑.๖๗) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) เรื่องการจ่ายค่าจ้าง จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๘๓) เรื่องข้อบังคับ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๓๓) และเรื่องทะเบียนลูกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่อง และรายงานผลให้ทราบด้วย (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๓๔ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

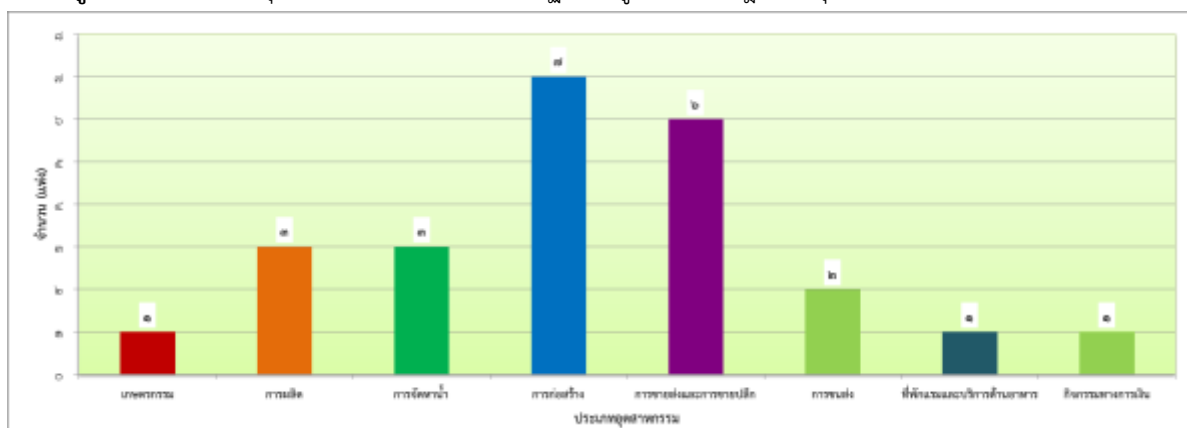


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๗ ๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ๓) อุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมประเภทไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ๔) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ และ ๕) เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง ที่พักแรม บริการด้านอาหาร และกิจกรรมทางการเงิน ประกันภัย จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในลักษณะการให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๕ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

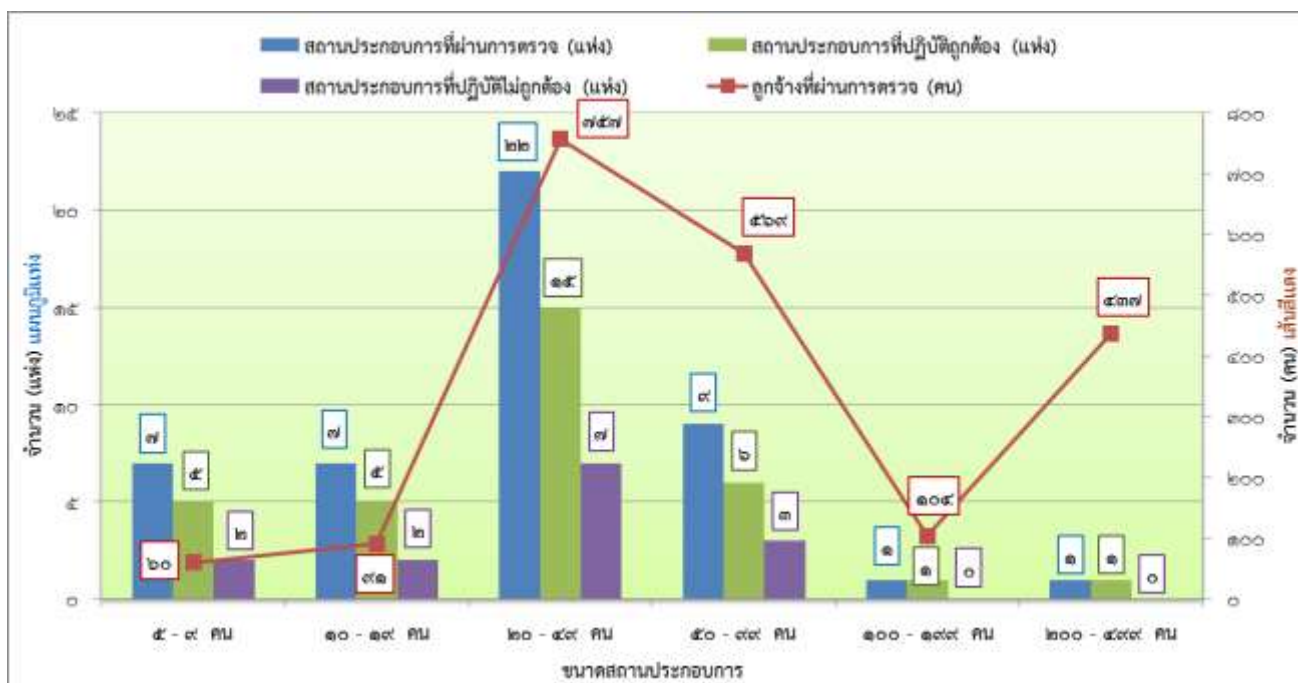


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๒,๐๑๘ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๑,๒๙๖ คน (ร้อยละ ๖๔.๒๒) และเพศหญิง ๗๒๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๗๘)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๑ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการกิจการ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน มีจำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๙.๕๑) ขนาด ๕ - ๙ คนกับขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวนละ ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๘๙) และขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน กับขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวนละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๑๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



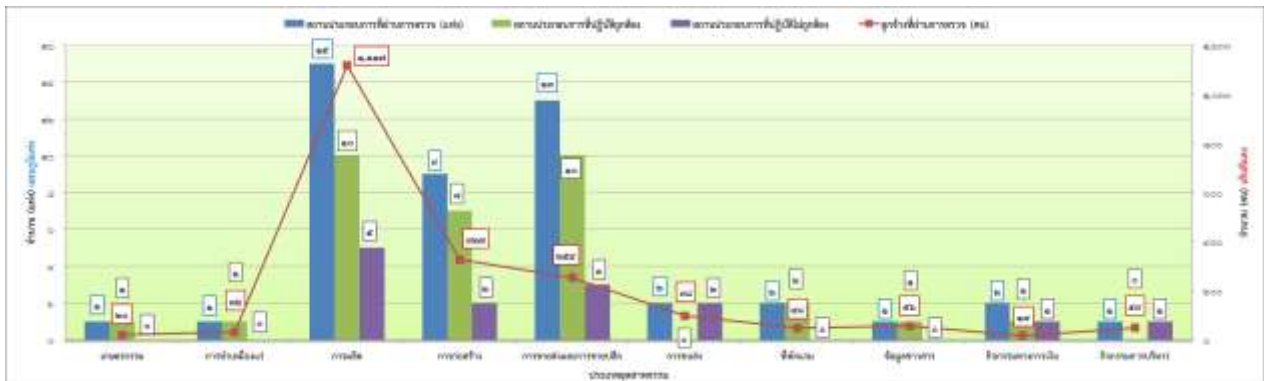
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๓๑.๙๑ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ ประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๖๖) การก่อสร้าง จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๙.๑๕) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ประเภทละ ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๒๖) ส่วนเกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน ประเภทข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีประเภทละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๑๓) (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)



ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติตามถูกต้อง คือ ร้อยละ ๗๐.๒๑ (๓๓ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้วและในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิที่ ๓๗ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

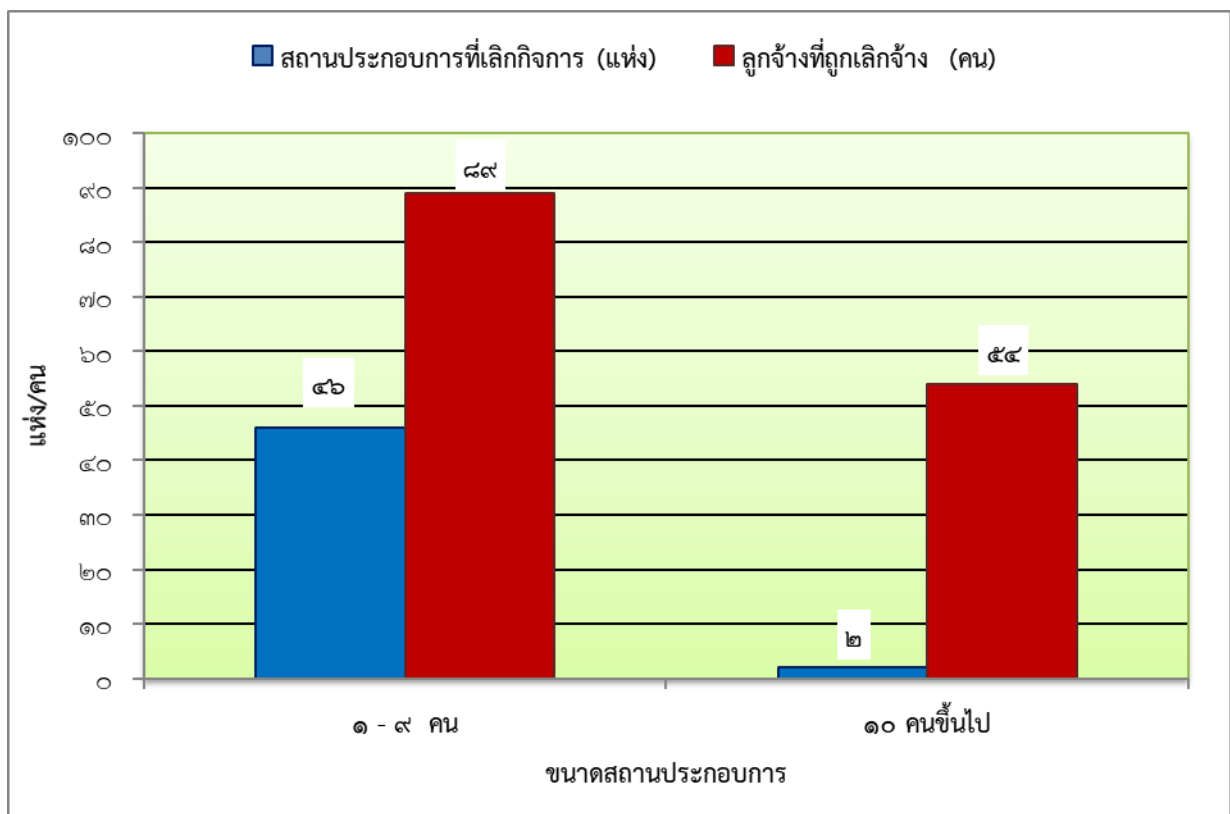
- ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๓๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๕๐๘ คน
 - ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๒๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘๗๖ คน
 - ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๘๘๐ คน
- (ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน ๔๘ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๔๓ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ – ๙ คน จำนวน ๔๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๔ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๓๗.๗๖) (แผนภูมิที่ ๓๘ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๘ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

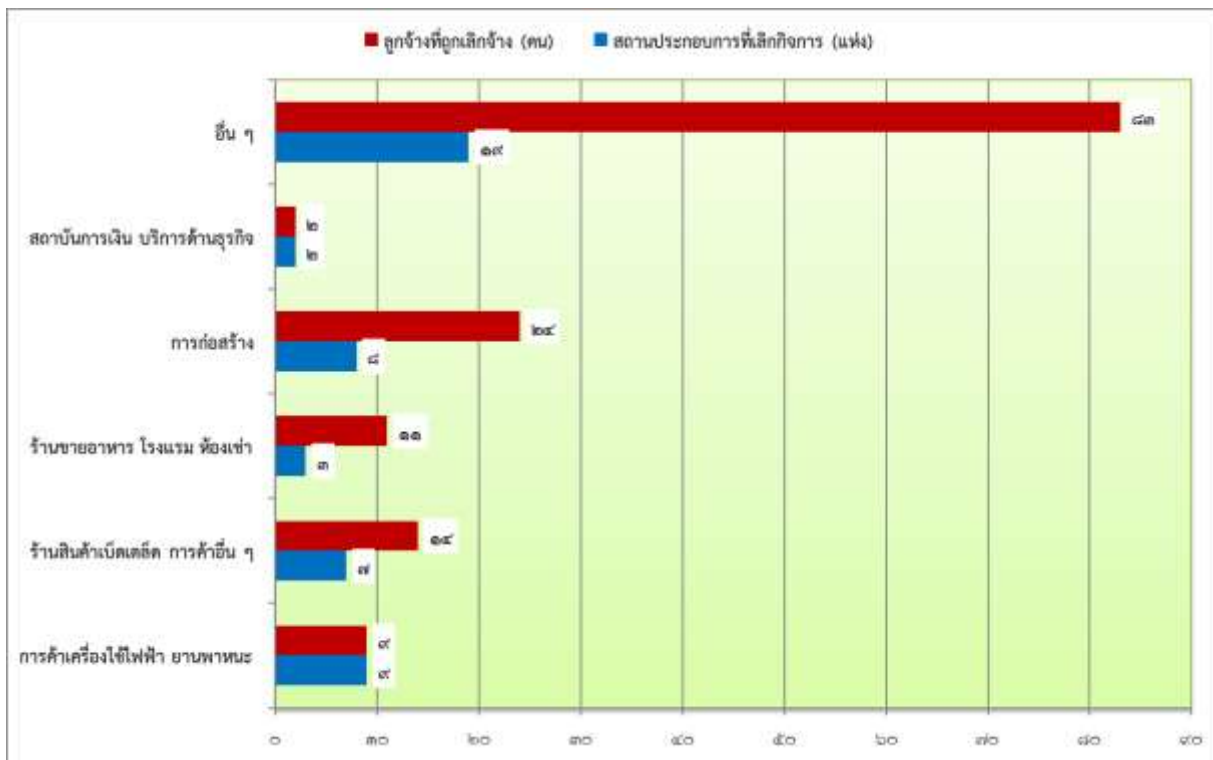


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๙ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๔ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๗๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖.๒๙) การก่อสร้าง จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๖.๖๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๗๘) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๕๘) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๙.๗๙) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๒๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๗.๖๙) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๔๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



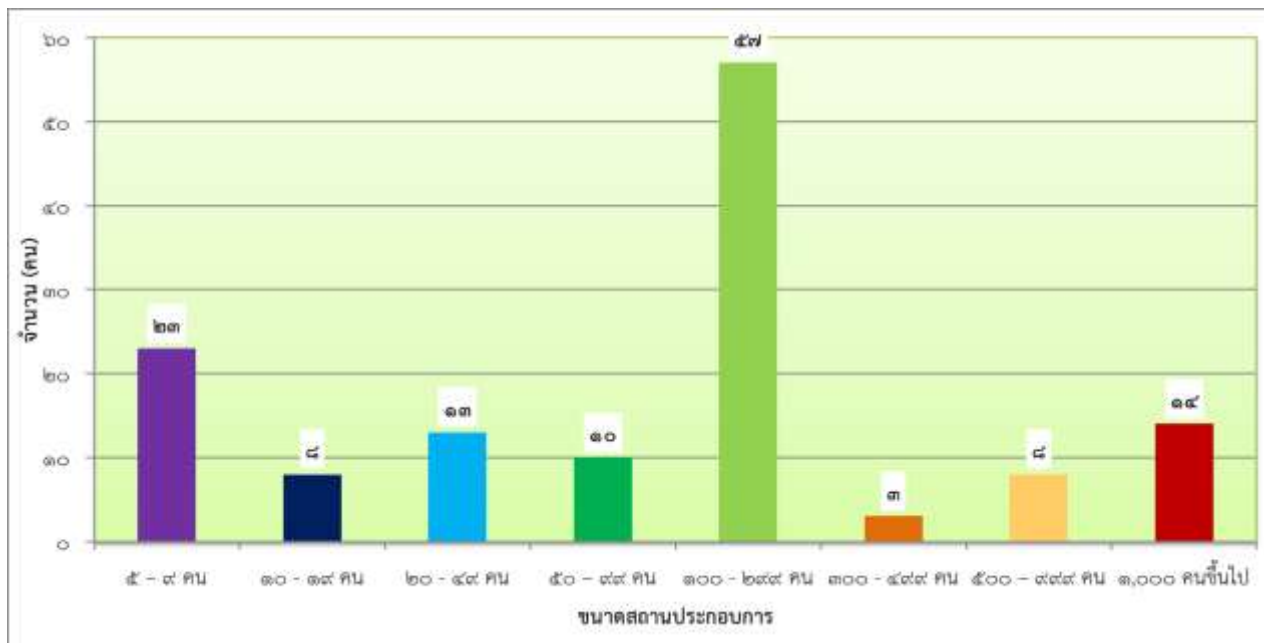
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๓๖ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน มีจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๑ รองลงมาคือ ขนาด ๕ – ๙ คน จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๑) ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๙) ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๕๖) ขนาด ๕๐ – ๙๙ คน จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๗.๓๕) และขนาด ๑๐ – ๑๙ คน กับขนาด ๕๐๐ – ๙๙๙ คน จำนวนละ ๘ คน (ร้อยละ ๕.๘๘) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒.๒๑) (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)



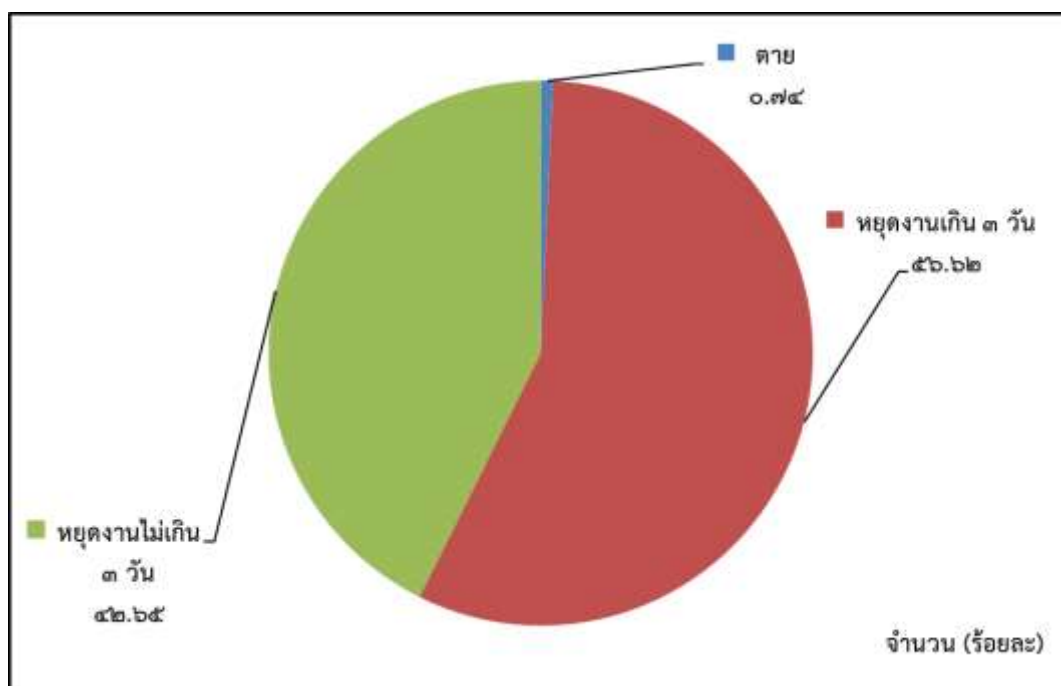
แผนภูมิที่ ๔๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๓๖ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๒ ของผู้ที่ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕๘ ราย (ร้อยละ ๔๒.๖๕) และกรณีเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๗๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

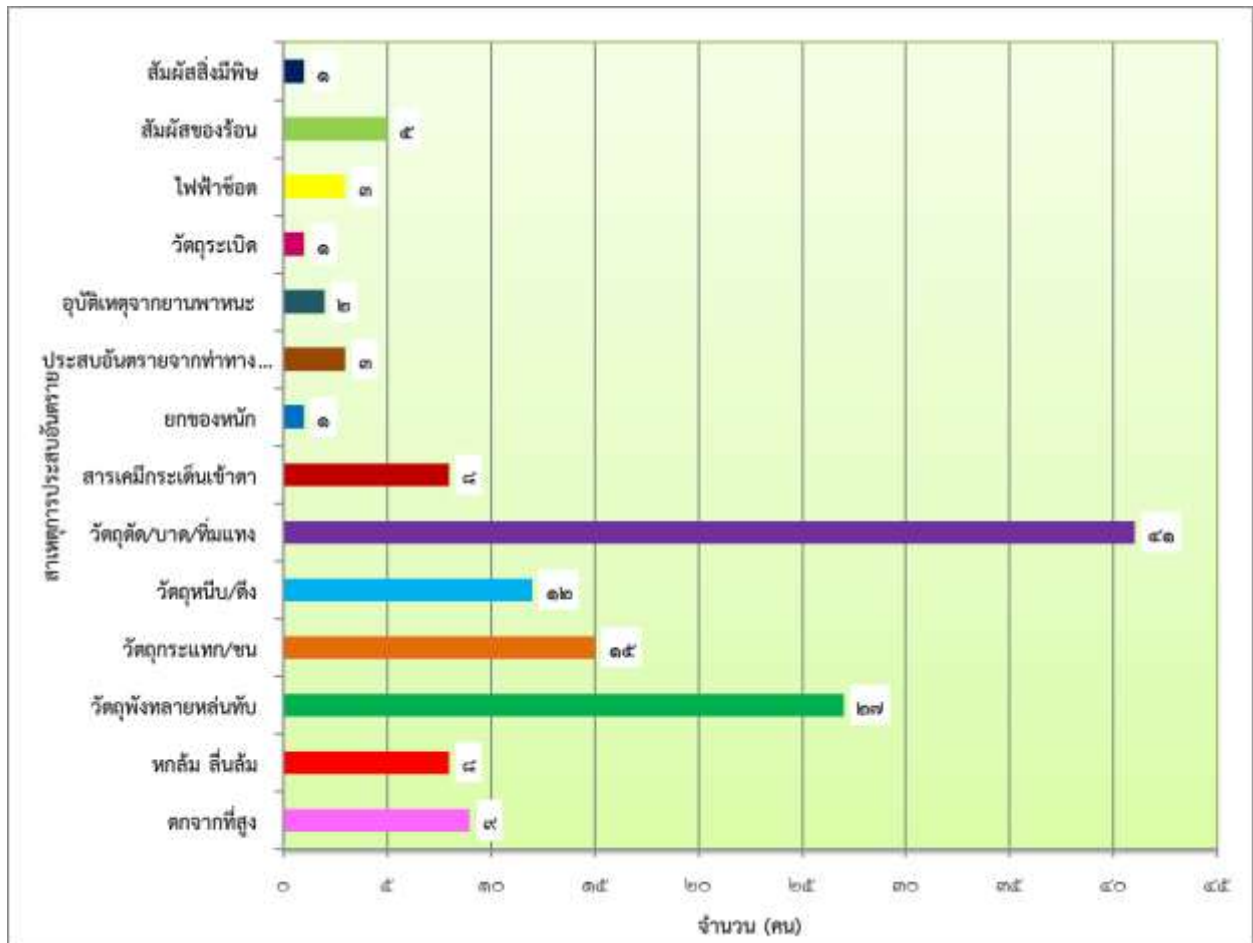


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๕ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
 ๒) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน ๒๗ คน ร้อยละ ๑๙.๘๕ ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๑.๐๓
 ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๘.๘๒ และ ๕) ตกจากที่สูง จำนวน ๙ คน ร้อยละ ๖.๖๒ (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



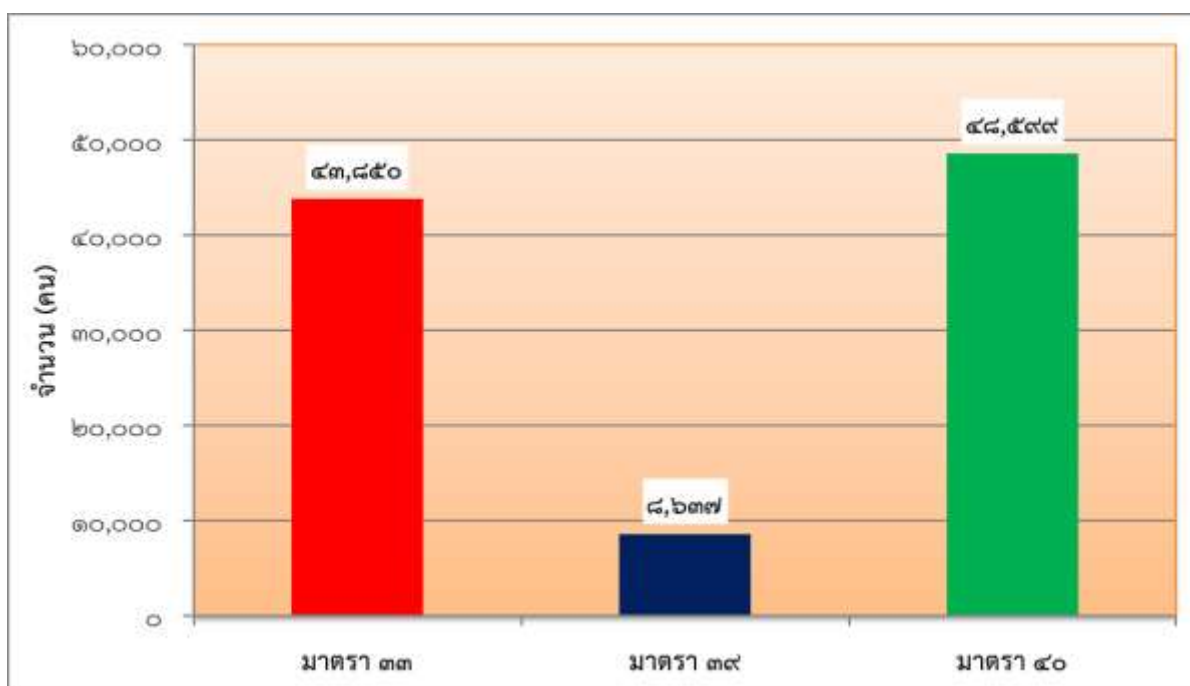
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๒๘ แห่ง ลูกจ้าง ๔๓,๗๑๗ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๓,๘๕๐ คน นอกจากนี้พบว่าจังหวัดตรัง มีผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๖๓๗ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๘,๕๙๙ คน (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๘๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ ของสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๑๙๙ แห่ง (ร้อยละ ๗.๐๔) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๖๖ แห่ง (ร้อยละ ๒.๓๓) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๗ แห่ง (ร้อยละ ๑.๖๖) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๕) ขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) และขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๐.๐๗) (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๔ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

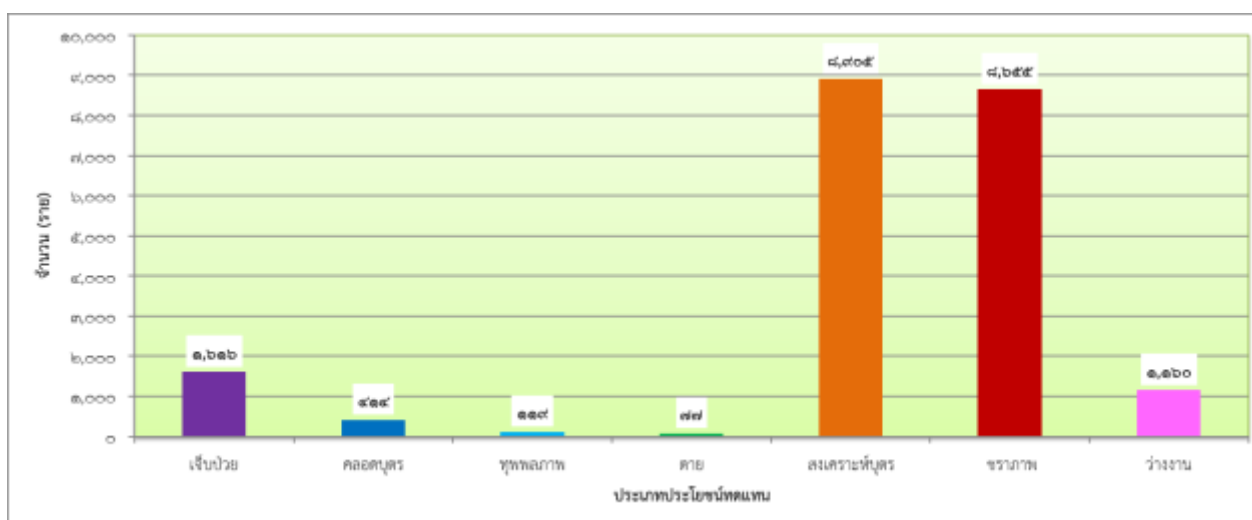


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๒๐,๙๔๖ ราย (หรือร้อยละ ๒๐.๗๒ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖,๓๕๒ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๘,๙๐๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๑ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ เจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร ทูพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๔๑.๓๒ , ๗.๗๒ , ๕.๕๔ , ๑.๙๘ , ๐.๕๗ และ ๐.๓๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๕ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

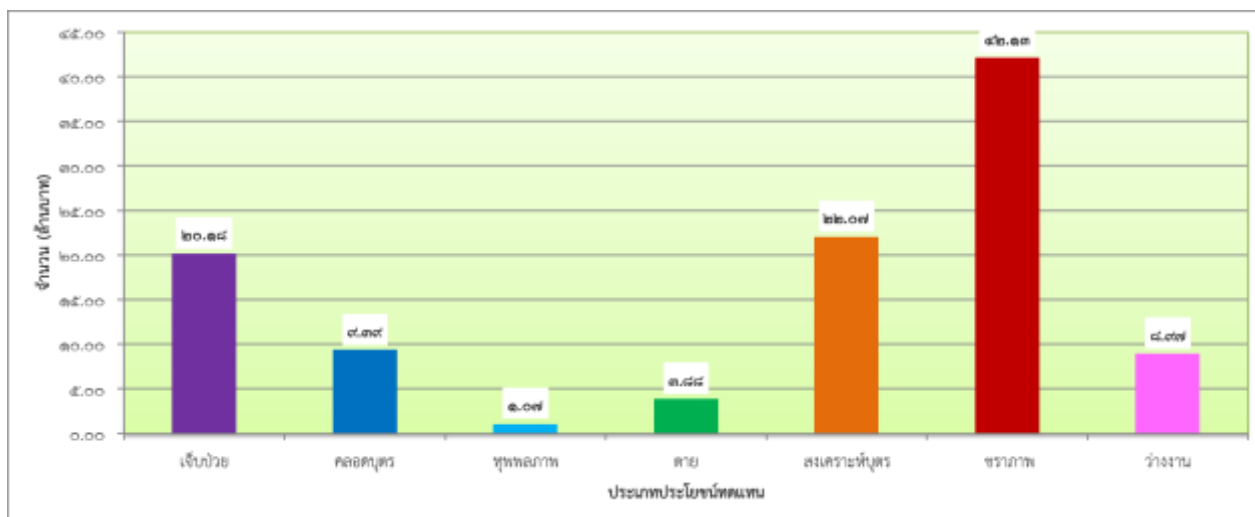


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๗๐๕,๔๑๕.๖๓ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๔๒,๑๓๒,๙๐๑.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๒๒,๐๗๑,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๐.๔๙) กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๒๐,๑๘๔,๘๔๗.๗๓ บาท (ร้อยละ ๑๘.๗๔) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๙,๓๘๙,๘๓๗ บาท (ร้อยละ ๘.๗๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๘,๙๖๘,๒๐๗.๔๐ บาท (ร้อยละ ๘.๓๓) กรณีตาย จำนวน ๓,๘๘๓,๕๖๓ บาท (ร้อยละ ๓.๖๑) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑,๐๗๔,๒๕๙ บาท (ร้อยละ ๑.๐๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๖ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานให้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๒๒,๘๕๘ บาท โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานงานผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการสำรวจความต้องการด้านแรงงาน ในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมือง อำเภอสิเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อนด้านอาชีพหลังประสบภัยพิบัติอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจการว่างงาน ไม่มีรายได้ กลุ่มเปราะบางและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (COVID - 19) ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราว หรือได้รับการฝึกอาชีพ มีรายได้เพื่อการดำรงชีพและมีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีงานทำเป็น การชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๖๔ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๘๘.๒๐

๒. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๔

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
ภาคนอกเกษตรกรรม	๔๘,๑๔๒	๖๙.๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๘๔	๐.๘๔
การผลิต	๑๑,๐๓๔	๑๕.๙๑
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๐๕๘	๑.๕๓
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๕๘	๐.๓๗
การก่อสร้าง	๒,๔๘๙	๓.๕๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๘,๙๐๙	๑๒.๘๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๓๘	๓.๙๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๑๘	๐.๘๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๕๓	๑.๒๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๑๘๔	๖.๐๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๓	๓.๕๒
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๑	๐.๐๗
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๖๘	๐.๒๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๙๓	๔.๑๗
การศึกษา	๕,๗๑๔	๘.๒๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๖๓๙	๕.๒๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๗	๐.๒๘
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๑๔	๐.๔๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๙,๓๕๒	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๙,๖๕๖	
Population (1,000 Persons)	๖๓๒	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดต้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

หมวด	มีนาคม ๒๕๖๖	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๘.๕	๑๐๘.๕
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๓.๙	๑๑๓.๙
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๔.๐	๑๐๓.๙
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๔.๑	๑๑๕.๐
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๒.๐	๑๑๒.๘
ผักและผลไม้	๑๑๘.๒	๑๑๗.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๘.๓	๑๑๘.๔
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๖.๔	๑๐๖.๔
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๖.๗	๑๑๕.๖
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๒.๘	๑๑๒.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๔.๓	๑๐๔.๓
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๔	๑๐๑.๔
หมวดเคหสถาน	๙๙.๒	๙๙.๑
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๓.๖	๑๐๓.๒
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๐.๕	๑๑๐.๘
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๗.๔	๙๗.๓
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๓	๑๐๓.๓
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๒	๑๐๕.๐
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๔.๗	๑๑๕.๑
อาหารสด	๑๑๓.๔	๑๑๓.๗
พลังงาน	๑๑๖.๕	๑๑๖.๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๔	๗.๕	๑	๐.๘	-	-	๕	๘.๓
การไฟฟ้า แก๊สและประปา	-	-	๑	๐.๕	-	-	๑	๐.๕
การก่อสร้าง	๕	๕	๕	๕.๕	-	-	๑๐	๑๐.๕
การขายส่ง ขายปลีก	๒๕	๕๓.๕	๙	๕.๐๗	-	-	๓๔	๕๘.๕๗
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๓	-	-	-	-	๑	๓
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔	๓.๕	๑	๐.๒	-	-	๕	๓.๗
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๔	๑๓	-	-	-	-	๔	๑๓
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๓	๓	๓	๒.๑	-	-	๖	๕.๑
อื่นๆ	๖	๘.๗๑	๑	๔	-	-	๗	๑๒.๗๑
รวมทั้งสิ้น	๕๒	๙๗.๒๑	๒๑	๑๘.๑๗	-	-	๗๓	๑๑๕.๓๘

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ขุดตักดิน	๓	๓	๗	๓	๒๕.๖๘๕	๑๐
๒	อุตสาหกรรม	๑	๓	๓	-	-	-
๓	ผลิตแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	๓	๒๙.๔	๑๕	-	-	-
๔	เพาะเห็ด	๑	๒๐	๑๓	๑	๒๐	๑๐
๕	ผลิตภัณฑ์คอนกรีต	๒	๑๘.๕	๑๑	-	-	-
๖	ห้องเย็น	๑	๓.๓	๕	-	-	-
๗	ทำยางแผ่นดิบ ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	-	-	-	๑	๓.๘	๗
รวม		๑๑	๗๗.๒	๕๔	๕	๔๙.๔๘๕	๒๗

หมายเหตุ : ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ มีอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน จำนวน ๑ โรงงาน เป็นอุตสาหกรรม การผลิตยางแท่งและยางผสม คนงาน จำนวน ๒๒๒ คน เงินลงทุน ๘๐ ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๑,๑๖๑.๘๘	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำงานจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๕,๐๑๗.๓๘	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๒,๘๓๒	๕๑๓,๘๐๐	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๕,๖๓๑	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๕,๗๔๕	๓๗๕,๙๑๙	๓๗๖,๕๕๖	๓๘๘,๒๖๓	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๕.๒๒	๗๓.๑๖	๗๓.๑๖	๗๕.๓๐	๗๔.๒๓	๗๒.๕๘	๗๓.๔๙	๗๓.๑๕	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕	๗๓.๘๔	๗๓.๖๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๒,๘๓๒	๕๑๓,๘๐๐	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๕,๖๓๑	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๒๐,๙๔๗	๕๒๒,๓๔๔	๕๒๒,๗๒๗	๕๒๓,๐๖๔
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๗๕๐	๓๗๓,๐๓๓	๓๗๒,๑๕๒	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๕๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๙๐,๙๗๙	๑๗๙,๖๐๕	๑๙๖,๒๐๙	๑๙๔,๕๐๓	๑๙๒,๖๔๓	๑๗๘,๕๕๓	๑๘๒,๑๐๕	๑๘๕,๖๙๓	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๙๖,๗๗๓
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๙๐,๗๗๑	๑๙๓,๔๒๘	๑๗๕,๙๔๓	๑๘๖,๖๙๗	๑๘๗,๐๐๙	๑๙๒,๖๘๙	๑๙๔,๓๐๑	๑๙๑,๘๕๗	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๔,๙๓๖	๑๗๒,๑๙๙	๑๗๒,๗๒๘
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๔.๔๔	๗๒.๖๐	๗๒.๓๐	๗๓.๙๓	๗๔.๒๓	๗๑.๗๔	๗๒.๖๒	๗๒.๗๒	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓	๗๓.๓๙	๗๓.๖๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๕๐.๐๓	๔๘.๑๕	๕๒.๗๒	๕๑.๐๒	๕๐.๗๔	๔๘.๑๑	๔๘.๓๘	๔๙.๑๘	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐	๕๓.๓๓	๕๓.๒๕
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๔๙.๙๗	๕๑.๘๕	๔๗.๒๘	๔๘.๙๘	๔๙.๒๖	๕๑.๘๙	๕๑.๖๒	๕๐.๘๒	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐	๔๖.๖๗	๔๖.๗๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๖๔,๒๙๔	๖๕,๙๗๑	๕๕,๘๗๓	๕๙,๕๙๓	๕๙,๕๕๖	๖๒,๓๔๒	๖๒,๓๓๙	๕๘,๖๖๒	๕๒,๑๒๑	๕๕,๒๘๖	๕๑,๘๒๘	๕๑,๐๒๘
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๔๘๐	๐	๓๕๕	๓๑๘	๐	๕๙	๗๐	๐	๒๕๐	๐	๐
๒) การผลิต	๔๕,๗๗๔	๔๔,๘๐๗	๓๘,๔๓๘	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๑๔	๔๒,๖๓๔	๔๓,๖๖๓	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗	๒๖,๙๙๔	๓๓,๗๘๒
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๕๗๐	๑,๑๒๗	๗๒๕	๔๖๗	๔๖๗	๘๑๐	๗๔๙	๕๕๑	๓๖๐	๓๓๒	๖๖๒	๕๓๖
๔) การจัดหาน้ำ	๕๗๖	๐	๐	๒๙๗	๒๙๗	๐	๐	๘๙	๓๘๑	๑,๔๐๐	๓๖๑	๐
๕) การก่อสร้าง	๑๗,๓๗๔	๑๙,๕๕๗	๑๖,๗๑๐	๑๔,๖๗๖	๑๔,๖๗๖	๑๗,๘๑๘	๑๘,๘๙๖	๑๔,๒๘๙	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗	๑๓,๘๑๑	๑๖,๗๑๐
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๗๕๐	๓๗๓,๐๓๓	๓๗๒,๑๕๒	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๖.๘๔	๑๗.๖๙	๑๕.๐๑	๑๕.๖๓	๑๕.๖๙	๑๖.๗๙	๑๖.๕๖	๑๕.๕๔	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐	๑๑.๓๔	๑๓.๘๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๓	๒/๒๕๖๓	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๙๙๕	๒,๘๘๖	๔,๔๓๔	๗,๐๖๓	๓,๗๗๙	๔,๓๓๕	๔,๕๒๑	๒,๑๙๐	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐	๒,๒๖๗	๘๙๒
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๕,๗๔๕	๓๗๕,๙๑๙	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๘,๒๖๓	๓๘๓,๘๗๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๑.๐๔	๐.๗๗	๑.๑๘	๑.๘๑	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๙	๐.๕๘	๐.๗๙	๐.๗๒	๐.๖๑	๐.๒๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๕๕๕	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๘,๗๕๐	๑,๕๓๒	๒,๐๕๗	๑,๘๙๑	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑	๙๖๐	๙๒๔
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	๑๐๘	๑๓๒	๒๓๐	๘๐	๔๗	๑๓๙	๕๑	๑๕๔	๑๔๓
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๐.๙๒	๐.๒๗	-๐.๔๕	-๐.๕๑	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘	๕.๒๗	๔.๖๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	๑๐๙๒.๑๐	-๗๖.๖๒	-๘๒.๗๙	-๗๙.๗๑	-๘๔.๒๒	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘	-๔๙.๒๓	-๓๓.๑๔
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๒๖	๐.๓๒	๐.๕๖	๐.๑๙	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒	๐.๓๕	๐.๓๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๘๒	๘๓๒	๔๗๗	๒๙๓	๖๔๑	๘๑๓	๒๖๒	๗๗๓	๑,๔๙๐
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๓๕๔	๕๑๓	๒๕๙	๓๒๕	๔๖๘	๑,๐๖๓	๒๘๗	๓๔๖	๑๔๗
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๒๕๓	๒๕๕	๒๔๓	๑๓๓	๔๒๕	๘๗๐	๒๕๗	๑๘๘	๓๑๔
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๗๑.๔๗	๔๙.๗๑	๙๓.๘๒	๔๐.๙๒	๙๐.๘๑	๘๑.๘๔	๘๙.๕๕	๕๔.๓๔	๑๕๙.๓๙
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๗.๑๐	๓๐.๖๕	๕๐.๙๔	๔๕.๓๙	๖๖.๓๐	๑๐๗.๐๑	๙๘.๐๙	๒๔.๓๒	๒๑.๐๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๘,๘๑๐	๘,๖๖๑	๘,๖๒๐	๘,๓๖๗	๘,๗๙๖	๘,๘๒๒	๘,๗๔๖	๘,๙๕๓	๑๑,๕๑๑
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๘,๕๕๘	๘,๔๑๒	๘,๓๖๕	๘,๑๑๔	๘,๕๓๔	๘,๕๖๒	๘,๔๖๑	๘,๖๖๙	๑๑,๒๐๐
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๒.๓๒	๒.๒๘	๒.๓๒	๒.๒๒	๒.๓๓	๒.๓๗	๒.๔๓	๒.๔๓	๓.๑๒
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๒.๒๕	๒.๒๑	๒.๒๕	๒.๑๖	๒.๒๖	๒.๓๐	๒.๓๕	๒.๓๕	๓.๐๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒๑	๒๕	๑๓	๑๘	๑๕	๒๐	๑๔	๑๔	๑๙
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๑	๗๐	๓๓	๓๓	๔๕	๔๒	๒๘	๓๐	๕๐
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓	๑๓	๙	๑๐	๑๕	๑๖	๙	๑๓	๑๔
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๔	๔๔	๓๘	๓๒	๕๒	๕๐	๒๕	๔๘	๔๗
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๖๗.๗๔	๓๕.๗๑	๓๙.๓๙	๕๔.๕๕	๓๓.๓๓	๔๗.๖๒	๕๐.๐๐	๔๖.๖๗	๓๘.๐๐
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๘.๘๒	๒๙.๕๕	๒๓.๖๘	๓๑.๒๕	๒๘.๘๕	๓๒.๐๐	๓๖.๐๐	๒๗.๐๘	๒๙.๗๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๘๖,๙๖๖	๘๘,๖๙๕	๙๑,๘๙๐	๙๓,๖๗๔	๙๖,๖๘๔	๙๗,๘๗๗	๙๘,๙๔๒	๑๐๐,๓๗๐	๑๐๑,๐๘๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๑,๖๑๔	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๘,๓๒๙	๙,๐๔๖	๙,๑๖๕	๙,๒๒๕	๙,๐๕๓	๘,๘๘๖	๘,๙๓๒	๘,๗๕๕	๘,๖๓๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๓๗,๐๒๔	๓๘,๓๔๐	๔๑,๖๑๔	๔๓,๐๔๖	๔๕,๗๒๔	๔๖,๖๖๕	๔๗,๔๒๖	๔๘,๐๓๐	๔๘,๕๙๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๒.๘๑	๒๓.๓๖	๒๔.๗๕	๒๔.๘๙	๒๕.๖๑	๒๖.๓๒	๒๗.๕๔	๒๗.๒๐	๒๗.๓๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๑,๘๓๑	๒๖๑,๒๓๓	๕๐๓,๐๖๔
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๘,๕๙๘	๑๗๑,๗๙๕	๓๗๐,๓๙๓
- ผู้มีงานทำ	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๑๓๙	๓๖๙,๕๐๑
- ผู้ว่างงาน	๒๓๖	๖๕๖	๘๙๒
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๓,๒๓๓	๘๙,๔๓๘	๑๓๒,๖๗๑
- ทำงานบ้าน	๑,๑๘๔	๔๓,๑๕๖	๔๔,๓๔๐
- เรียนหนังสือ	๒๐,๑๗๘	๒๒,๔๒๑	๔๒,๕๙๙
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๗,๖๒๗	๒๐,๖๖๕	๓๘,๒๙๒
- อื่น ๆ	๔,๒๔๔	๓,๑๙๖	๗,๔๔๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๘,๐๑๕	๕,๒๓๘	๑๓,๒๕๓
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๓,๖๗๔	๓๑,๔๕๑	๖๕,๑๒๕
ประถมศึกษา	๔๓,๒๔๓	๓๓,๗๕๓	๗๖,๙๙๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๘,๒๓๘	๒๒,๕๙๖	๖๐,๘๓๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๒,๑๔๑	๒๗,๗๕๐	๖๙,๘๙๑
- สายสามัญ	๓๔,๒๒๖	๒๒,๙๓๓	๕๗,๑๕๙
- สายอาชีวศึกษา	๗,๙๑๕	๔,๘๑๗	๑๒,๗๓๒
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๓๓,๐๕๑	๕๐,๓๕๐	๘๓,๔๐๒
- สายวิชาการ	๑๙,๓๙๑	๓๕,๔๗๗	๕๔,๘๖๘
- สายวิชาชีพ	๑๑,๗๖๔	๗,๙๓๕	๑๙,๖๙๙
- สายวิชาการศึกษา	๑,๘๙๖	๖,๙๓๘	๘,๘๓๔
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๑๓๙	๓๖๙,๕๐๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตักฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๕,๑๗๘	๑,๒๔๓	๖,๔๒๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๖๐๑	๑๑,๓๘๐	๑๔,๙๘๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๕,๘๐๐	๗,๙๑๑	๑๓,๗๑๑
เสมียน	๒,๗๐๙	๗,๗๕๑	๑๐,๔๖๐
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๑,๓๗๒	๓๙,๕๙๘	๖๐,๙๗๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๐๑,๕๘๗	๘๑,๑๐๔	๑๘๒,๖๙๑
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๓๐๙	๕,๔๘๔	๒๙,๗๙๓
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๒,๐๘๙	๔๙๑	๑๒,๕๘๐
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๑,๗๑๗	๑๖,๑๗๗	๓๗,๘๙๔
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๑๓๙	๓๖๙,๕๐๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๐ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๑๐,๐๐๗	๘๖,๗๖๖	๑๙๖,๗๗๓
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑๐,๐๐๗	๘๖,๗๖๖	๑๙๖,๗๗๓
นอกภาคเกษตรกรรม	๘๘,๓๕๕	๘๔,๗๓๗	๑๗๓,๐๙๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒๐,๐๙๔	๑๓,๖๘๘	๓๓,๗๘๒
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๕๓๖	-	๕๓๖
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๕,๙๘๗	๗๒๓	๑๖,๗๑๐
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๔,๗๒๐	๒๔,๘๐๐	๔๙,๕๒๐
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒,๐๗๑	๑๑๔	๒,๑๘๕
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔,๕๕๗	๑๗,๓๐๔	๒๑,๘๖๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๑๘๔	๑๘๔
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๓๒๑	๒,๗๗๙	๔,๑๐๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓๒๕	๑๔๖	๔๗๑
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๔๔๕	๔๒๔	๑,๘๖๙
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑,๒๖๒	๙๕	๑,๓๕๗
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๘,๙๓๗	๔,๙๒๙	๑๓,๘๖๖
การศึกษา	๑,๑๙๙	๗,๔๕๔	๘,๖๕๓
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๓๖๒	๖,๖๙๙	๘,๐๖๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒,๗๖๗	๙๕๐	๓,๗๑๗
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๑,๗๗๒	๓,๕๙๑	๕,๓๖๓
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๔๙๓	๔๙๓
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๕๐๓	๓๖๙,๘๖๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๒,๐๗๘	๖,๒๖๕	๑๘,๓๔๓
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๓,๓๕๐	๑๘,๘๑๑	๓๒,๑๖๑
ลูกจ้างเอกชน	๘๑,๓๙๗	๕๘,๕๘๓	๑๓๙,๙๘๐
ทำงานส่วนตัว	๗๑,๔๑๐	๕๐,๘๐๘	๑๒๒,๒๑๘
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๐,๑๒๗	๓๖,๖๗๒	๕๖,๗๙๙
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๓๑,๑๓๙	๓๒๙,๕๐๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๕ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๑/๒๕๖๖



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๒,๖๙๘	๔๗๒	๓,๑๗๐
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๘๔๐	๗,๑๑๖	๑๔,๙๕๖
๒๕ - ๒๙ ปี	๙,๘๕๗	๑๒,๑๓๖	๒๑,๙๙๓
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๒,๑๐๑	๗,๒๓๔	๑๙,๓๓๕
๓๕ - ๓๙ ปี	๑๐,๖๐๔	๙,๒๒๑	๑๙,๘๒๕
๔๐ - ๔๔ ปี	๑๑,๐๐๕	๑๑,๑๙๙	๒๒,๒๐๔
๔๕ - ๔๙ ปี	๑๔,๗๘๕	๑๔,๗๓๘	๒๙,๕๒๓
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๑๓๗	๑๓,๔๙๓	๒๓,๖๓๐
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๑๘๗	๙,๗๔๕	๒๓,๙๓๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๑,๐๖๗	๒๔,๕๔๓	๔๕,๖๑๐
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๐๕	๑,๖๗๔	๑,๙๗๙
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๙,๕๔๒	๒๔,๘๙๙	๔๔,๔๔๑
ประถมศึกษา	๒๒,๔๒๔	๒๒,๐๗๐	๔๔,๔๙๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔,๒๕๘	๑๘,๘๔๕	๔๓,๑๐๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๖,๖๕๑	๒๒,๘๐๓	๔๙,๔๕๔
-สายสามัญ	๒๒,๑๓๘	๑๙,๘๒๖	๔๑,๙๖๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๕๑๓	๒,๙๗๗	๗,๔๙๐
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๒๑,๑๐๑	๑๙,๖๐๖	๔๐,๗๐๗
- สายวิชาการศึกษา	๑๒,๒๕๘	๑๓,๓๔๒	๒๕,๖๐๐
- สายวิชาชีพ	๖,๗๗๕	๔,๒๘๓	๑๑,๐๕๘
- สายวิชาการ	๒,๐๖๘	๑,๙๘๑	๔,๐๔๙
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๖ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๒,๒๒๙	๕๓	๒,๒๘๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๖๖๖	๑๙๔	๑,๘๖๐
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๙๘	๓๑๓	๑,๗๑๑
เสมียน	๑๑๒	๕๐๗	๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๕๐๘	๓๙,๒๒๔	๕๔,๗๓๒
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๙,๔๗๗	๖๑,๓๑๔	๑๔๐,๗๙๑
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๖๒๖	๕,๓๕๐	๑๓,๙๗๖
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๖๔๑	-	๑,๖๔๑
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๓,๖๒๔	๒,๙๔๒	๖,๕๖๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๔	๑๗๗	๑๑๓	๓๙๒	๖๘๒	๑๑๖	๒๓๘	๓๕๔	๘๒	๑๗๑	๒๕๓
๒/๒๕๖๔	๒๓๒	๗๐	๕๓๐	๘๓๒	๑๔๗	๓๖๖	๕๑๓	๘๒	๑๗๓	๒๕๕
๓/๒๕๖๔	๗๔	๔๗	๓๕๖	๔๗๗	๗๑	๑๘๘	๒๕๙	๖๔	๑๗๙	๒๔๓
๔/๒๕๖๔	๓๖	๒๓	๒๓๔	๒๙๓	๑๐๑	๒๒๔	๓๒๕	๕๒	๘๑	๑๓๓
๑/๒๕๖๕	๕๘	๕๑	๕๓๒	๖๔๑	๑๓๓	๓๓๕	๔๖๘	๑๒๕	๓๐๐	๔๒๕
๒/๒๕๖๕	๒๒๘	๒๑๓	๓๗๒	๘๑๓	๔๑๗	๖๔๖	๑,๐๖๓	๓๕๘	๕๑๒	๘๗๐
๓/๒๕๖๕	๑๐๓	๑๕๙	๐	๒๖๒	๑๑๓	๑๗๔	๒๘๗	๙๘	๑๕๙	๒๕๗
๔/๒๕๖๕	๘๘	๔	๖๘๑	๗๗๓	๑๒๓	๒๒๓	๓๔๖	๗๗	๑๑๑	๑๘๘
๑/๒๕๖๖	๗๖๓	๗๒๗	๐	๑,๔๙๐	๖๐	๑๓๗	๑๙๗	๑๑๐	๒๐๔	๓๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๐	๐.๐๐	๒	๑.๐๒	๕๘	๑๘.๔๗
๑๘ - ๒๔	๓๔๕	๒๓.๑๕	๑๐๙	๕๕.๓๓	๘๗	๒๗.๗๑
๒๕ - ๒๙	๓๓๒	๒๒.๒๘	๔๗	๒๓.๘๖	๙๙	๓๑.๕๓
๓๐ - ๓๙	๓๑๕	๒๑.๑๔	๒๙	๑๔.๗๒	๕๕	๑๗.๕๒
๔๐ - ๔๙	๒๙๒	๑๙.๖๐	๖	๓.๐๕	๑๒	๓.๘๒
๕๐ - ๕๙	๒๐๓	๑๓.๖๒	๒	๑.๐๒	๓	๐.๙๖
๖๐ ปีขึ้นไป	๓	๐.๒๐	๒	๑.๐๒	๐	๐.๐๐
รวม	๑,๔๙๐	๑๐๐	๑๙๗	๑๐๐	๓๑๔	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๓๙๔	๕	๖๒
มัธยมศึกษา	๔๘๙	๔๖	๑๑๙
ปวช.	๒๔๔	๓๖	๑๑
ปวส.	๒๔๒	๔๒	๒๔
อนุปริญญา	๕๓	๑	๔
ปริญญาตรี	๖๘	๖๗	๙๔
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๑,๔๙๐	๑๙๗	๓๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑๐	๔	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	๑๖	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๒๓	๗๑	๘๑
เสมียนเจ้าหน้าที่	๓๘	๓๒	๓๓
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๗๗	๔๕	๔๗
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง-(แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	๒๕	-	๖
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๕๐	๔	๒
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒	๒	๒
อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๐๖๕	๒๓	๑๔๓
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๑,๔๙๐	๑๙๗	๓๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๖๒	๖
B การประมง	-	๑๖๑
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	๖๕๙	-
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	๕๒	-
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๔๙๙	๒
H โรงแรมและภัตตาคาร	๖๕	๑๑๒
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	๒๖
J ตัวกลางทางการเงิน	๕๐	๔
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	๓	๓
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๑,๔๙๐	๓๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๒๗
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๔,๑๒๘
๕. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕	๗,๐๗๒
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๕
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๖๙
มาตรา ๖๔	
๗. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	๑๑,๕๑๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๓๓	-	๒	-	-	-	๖	-	๗	๔๘
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒๔	-	๑๐	-	๑๓	-	๖๕	-	๖๗	๑๗๙
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	๓
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๙	-	-	-	๙,๐๗๓	-	-	-	-	๒,๑๘๗	๑๑,๒๖๙
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๔	๕
รวม	-	๙	๖๐	-	๑๒	๙,๐๗๓	๑๓	-	๗๔	-	๒,๒๗๐	๑๑,๕๑๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๙,๐๗๓	๑,๓๘๓	๗๔๔	๑๑,๒๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

หมายเหตุ : ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๑๐	๙๐.๙๑
เดินทางด้วยตัวเอง	๑	๙.๐๙
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (อินเดีย)	๒	๑๘.๑๘
เอเชีย (อินโดนีเซีย)	๒	๑๘.๑๘
เอเชีย (เกาหลีใต้)	๒	๑๘.๑๘
เอเชีย (จีน)	๑	๘.๐๘
ตะวันออกกลาง (กาตาร์)	๑	๘.๐๘
อเมริกาเหนือ (สหรัฐอเมริกา)	๓	๒๗.๒๗

ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	๗๕	๗๕	๒๐	๔
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	๖๓	๖๓	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๘๐	๘๐	-	-
รวม	-	-	๒๓๘	๒๓๘	๒๐	๔

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑	-	๒	-	๒	-	๑	-	-	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๕	๒๔	๑๕	-	๓๙	๑	๔	-	-	๔	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๔	๑๑๕	๙๓	-	๒๐๘	๙	๕	-	-	๕	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๔	๔๖๑	๒๕๔	-	๗๑๕	๑๖	๘	-	-	๘	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๖	๒๑๕	๑๓๙	-	๓๕๔	๕	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๐	๘๑๕	๕๐๓	-	๑,๓๑๘	๓๑	๑๙	-	-	๑๙	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	๓
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	๔	๓	-	-	-	-	-	-	๗
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	๒	๔	-	-	-	-	-	-	๖
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๖	๑๐	๕	-	-	๒	๑	-	๒๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



หมายเหตุ : สถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๗	๒๘	๓๒	-	๖๐	๕	๒	-	-	-	๒	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๔๓	๔๘	-	๙๑	๕	๒	-	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๒	๕๒๙	๒๒๘	-	๗๕๗	๑๕	๗	-	-	-	๗	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๙	๓๗๙	๑๙๐	-	๕๖๙	๖	๓	-	-	-	๓	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๗๐	๓๔	-	๑๐๔	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๒๔๗	๑๙๐	-	๔๓๗	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๗	๑,๒๙๖	๗๒๒	-	๒,๐๑๘	๓๓	๑๔	-	-	-	๑๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี

๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๒๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๓๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๑๕	๑,๑๑๗	๑๐	๕	-	-	-	๕	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหา การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๙	๓๒๗	๗	๒	-	-	-	๒	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๑๓	๒๕๔	๑๐	๓	-	-	-	๓	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒	๙๘	-	๒	-	-	-	๒	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒	๔๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๕๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒	๑๗	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑	๔๙	-	๑	-	-	-	๑	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๗	๒,๐๑๘	๓๓	๑๔	-	-	-	๑๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลลงงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๓๕	๒,๕๐๘
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๖	๑,๘๘๐
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวาระแฉ่งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ	๒๕	๘๗๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๔๖	๘๙
๑๐ คน ⁺	๒	๕๔
รวม	๔๘	๑๔๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๙	๙
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๗	๑๔
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๓	๑๑
๔. การก่อสร้าง	๘	๒๔
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๒	๒
๖. อื่น ๆ	๑๙	๘๓
รวม	๔๘	๑๔๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๑	-	-	๑๕	๗	๒๓
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๘	-	๘
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๖	๗	๑๓
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๗	๓	๑๐
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	๒๗	๓๐	๕๗
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๓	-	๓
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๖	๒	๘
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๕	๙	๑๔
รวม	๑	-	-	๗๗	๕๘	๑๓๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๗	๒	๙
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๖	๒	๘
๓. อาครหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	๑	-	-	๑๔	๑๒	๒๗
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๗	๘	๑๕
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑๒	-	๑๒
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๒๐	๒๑	๔๑
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๒	๖	๘
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	๑	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๒	๑	๓
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	๑	๒
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	๑	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	๓	-	๓
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๒	๓	๕
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	๑	-	๑
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	-	๗๗	๕๘	๑๓๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๓,๘๕๐	๘,๖๓๗	๔๘,๔๘๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๘๓	๑๑,๕๖๙
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๙	๕,๙๘๘
๕๑ - ๑๐๐ คน	๖๖	๔,๖๒๘
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๗	๖,๗๔๐
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๗	๘,๒๐๗
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๒	๑,๒๐๒
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔	๕,๓๘๓
รวม	๒,๘๒๘	๔๓,๗๑๗

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์พีเอส
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๖๑๖	๒๐,๑๘๔,๘๔๗.๗๓
คลอดบุตร	๔๑๔	๙,๓๘๙,๘๓๗.๐๐
ทุพพลภาพ	๑๑๙	๑,๐๗๔,๒๕๙.๐๐
ตาย	๗๗	๓,๘๘๓,๕๖๓.๐๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๙๐๕	๒๒,๐๗๑,๘๐๐.๐๐
ชราภาพ	๘,๖๕๕	๔๒,๑๓๒,๙๐๑.๕๐
ว่างงาน	๑,๑๖๐	๘,๙๖๘,๒๐๗.๔๐
รวม	๒๐,๙๕๖	๑๐๗,๗๐๕,๔๑๕.๖๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรรพรรณ	ช่วงเพ็ชจินดา	แรงงานจังหวัดตรัง
นางตรีนุช	เกยุรินทร์	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นางสาวสรันยา	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง
นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนิดา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

