



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : ๐-๗๕๒๑-๗๒๕๔

E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานและประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ขอขอบคุณสถานประกอบการที่ให้ความร่วมมือในการตอบคำถามและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการและการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ทำให้การจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐเอกชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖
บทสรุปผู้บริหาร

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง

๑

๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

๑

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง

๓

๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง

๔

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง

๗

๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

๗

๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

๑๘

๖. ประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

๒๑

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน

๒๔

๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง

๒๔

๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง

๒๖

ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

บรรณานุกรม

๒๘

ภาคผนวก

๒๙

คณะผู้จัดทำ

๓๙

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง แบบปริมาณลูกโซ่
ตารางที่ ๒	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน
ตารางที่ ๓	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ตารางที่ ๔	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ตารางที่ ๕	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๖	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ ๗	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ตารางที่ ๘	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๙	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๑๐	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๑๑	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๑๒	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
ตารางที่ ๑๓	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา
ตารางที่ ๑๔	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ
ตารางที่ ๑๕	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน
ตารางที่ ๑๖	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา
ตารางที่ ๑๗	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)
ตารางที่ ๑๘	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)
ตารางที่ ๑๙	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)
ตารางที่ ๒๐	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน
ตารางที่ ๒๑	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๒๒	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๒๓	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๑๙
ตารางที่ ๒๔	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	๒๐
ตารางที่ ๒๕	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	๒๐
ตารางที่ ๒๖	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๒๑
ตารางที่ ๒๗	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๒๒
ตารางที่ ๒๘	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามตำแหน่งงาน	๒๓
ตารางที่ ๒๙	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	๒๓
ตารางที่ ๓๐	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๔ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๒๔
ตารางที่ ๓๑	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๒๖
ตารางที่ ๓๒	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา	๒๗



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖



ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน ๑๒๑ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๙.๙๒ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน และขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๙.๙๒ ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดตรัง



เพศชาย

๒๔๑,๘๓๑ คน



เพศหญิง

๒๖๑,๒๓๓ คน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

๕๐๓,๐๖๔ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

๓๗๐,๓๙๓ คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

๑๓๒,๖๗๑ คน

» ผู้มีงานทำ

๓๖๙,๕๐๑ คน

» ทำงานบ้าน

๕๔,๓๕๐ คน

» ผู้ว่างงาน

๘๙๒ คน

» เรียนหนังสือ

๔๒,๕๙๙ คน

» ผู้รอฤดูกาล

๐ คน

» เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้

๓๘,๒๙๒ คน

» อื่นๆ

๗,๕๘๐ คน

ความต้องการแรงงาน

จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด

๓๓ คน

ไทย

๓๑ คน

ต่างด้าว

๒ คน

การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด
(ผลการสำรวจ ๑๒๑ แห่ง)

๑,๓๔๑ คน

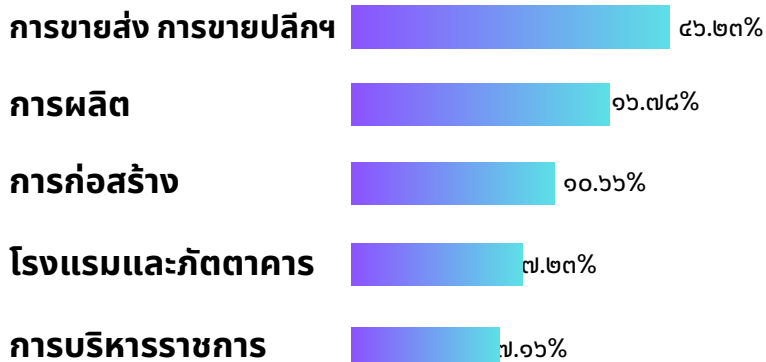
แรงงานไทย

๑,๓๔๑ คน

แรงงานต่างด้าว

๒๖ คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานไทย สูงสุด ๕ อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานต่างด้าว สูงสุด ๒ อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน สูงสุด ๕ อันดับแรก





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖



ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน ๑๒๑ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๙.๙๒ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน และขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๙.๙๒ ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี

ความต้องการแรงงาน



ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① การแก้ไขปัญหเฉพาะหน้า ๓๖.๓๖%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

② การสื่อสารและเจรจาต่อรอง ๑๒.๑๒%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน

③ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ๑๒.๑๒%

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ๔๕.๔๕%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

② ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๓๓.๓๓%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

③ ระดับปวส. / อนุปริญญา ๙.๐๙%

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ
- เสมียน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① อุตสาหกรรมการผลิต ๔๒.๔๒%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

② อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ๓๓.๓๓%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน

③ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ๙.๐๙%

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง



ระดับทักษะฝีมือและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ ๗๕.๗๖%

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานฯ
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

② ระดับแรงงานฝีมือ ๑๘.๑๘%

- เสมียน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

③ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ ๓.๐๓%

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน

④ ระดับเชี่ยวชาญ ๓.๐๓%

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงาน เข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการใน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๒๑ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๙.๙๒ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึง ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๙.๙๒ ระบุถึง ความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน ๑ ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง สรุปผลได้ดังนี้

๑. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน (ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๕)

จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๐๖๔ คน เป็นเพศชาย ๒๔๑,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๗) และเพศหญิง ๒๖๑,๒๓๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๓) ซึ่งเป็น ประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๐,๓๙๓ คน (ร้อยละ ๗๓.๖๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วยผู้มีงานทำ ๓๖๙,๕๐๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๗๖ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๘๙๒ คน (ร้อยละ ๐.๒๔) และผู้รอฤดูกาล ๐ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๒,๖๗๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๓๗ ของ ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

๒. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

๒.๑ ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของ ตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๒๑ ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า ร้อยละ ๙.๙๒ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และ ร้อยละ ๙.๙๒ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน ๑ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบการ ในประเภทกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาเป็น ประเภท กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ ๓๓.๓๓ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๖.๖๗ อุตสาหกรรม การก่อสร้างกับประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๑๐ และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๗.๐๒ ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค, การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจ พบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ๑๒๑ แห่ง พบว่ามีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม ๓๓ คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๓๑ คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน ๒ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ (๑) การผลิต (๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (๓) การก่อสร้าง (๔) การบริหารและการบริการสนับสนุน (๕) โรงแรมและภัตตาคาร, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กับการศึกษา ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๔ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๖ คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๙๖.๙๗ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๓.๐๓ โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่สามารถหาแรงงานได้

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๘ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๖ คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๕ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๙ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๗ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๔ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๖ คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ แรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ช่วงอายุ ๔ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน ๑๔ คน รองลงมา ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ กับแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งละ ๔ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๖ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒ คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหนึ่ง ๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จำนวน ๑๒ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน (๒) ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน (๓) ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน (๒) ความละเอียดรอบคอบ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน (๓) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๐ คน (๒) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ - ๒ ปีมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๑๐ คน รองลงมาเป็น ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน เสมียนกับผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน ๙ คน โดยตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ากับผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๔ คน รองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

๒.๒ ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๑,๓๖๓ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๑,๓๓๗ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๖ คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ จำนวน ๖๐ คน และจำนวนแรงงานออกจากงาน จำนวน ๓๐ คน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการจ้างงานใหม่ จำนวน ๖๐ คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การก่อสร้างกับการขายส่ง การขายปลีก (๒) การผลิต (๓) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์กับกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้ากับกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน ๓๐ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การก่อสร้าง (๒) การขายส่ง การขายปลีก (๓) การผลิตกับกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ทุกตำแหน่งไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ ไม่เกิดการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.๓ , ปวส./อนุปริญญา , ปริญญาตรี , ม.๓ และไม่ระบุการศึกษา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รองลงมาได้แก่ ต่ำกว่า ม.๓ , ปริญญาตรี , ม.๓ และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงานมีการออกจากงานน้อยกว่าจ้างงานใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษา

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ทุกระดับฝีมือแรงงาน มีการจ้างงานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีการออกจากงานน้อยกว่าการจ้างงานใหม่ ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ ส่วนแรงงานอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี มีการจ้างงานใหม่มากกว่าออกจากงานสูงที่สุด

๒.๓ ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๘ ต่อปี** โดยจำแนกตามอุตสาหกรรมประเภท พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาทรัพยากร การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๓ รองลงมาได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๓๘ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒๕ และในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๕ การก่อสร้าง อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒๕ และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๑๕ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ยกเว้น ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๓๘ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๐๓ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๕ ส่วนระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๓

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๐ และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๐ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๗๘ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๓ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๕ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ - ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๖๕ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ

๓. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๔ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๗,๕๗๑ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๕,๒๘๗ คน และปริญญาตรี จำนวน ๒,๙๒๖ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) เท่ากับร้อยละ ๑๓๖.๔๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ ๖.๘๐ ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๑๔.๔๐ ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๕.๔๐ ในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๑๕.๑๐ และในระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๔.๔๐ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๕๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ที่ร้อยละ ๑.๗๘ รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ ๑.๖๘ และ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กับ การศึกษา ร้อยละ ๑.๕๓ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๕๐ โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น โดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๕๘

๔. ปัญหา /ข้อเสนอแนะ

๔.๑ ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ยังน้อยและความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของคุณลักษณะที่จำเป็นต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลในแบบสอบถามทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริงในตลาดแรงงาน

๔.๒ ควรศึกษาอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

๔.๓ ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

๔.๔ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มีคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook , Youtube, TikTok, เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ

๔.๕ กำหนดเป้าหมาย/กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจแคบเกินไป ควรขยายกลุ่มเป้าหมาย/กลุ่มตัวอย่างเป็นสถานประกอบที่มีขนาดของสถานประกอบการ ๕๐ คนขึ้นไปให้มากขึ้น

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่า ๑๐๙,๖๕๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๕ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๙ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ ขึ้นกับการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตรมีมูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๘,๑๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๒ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘

๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๐๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑

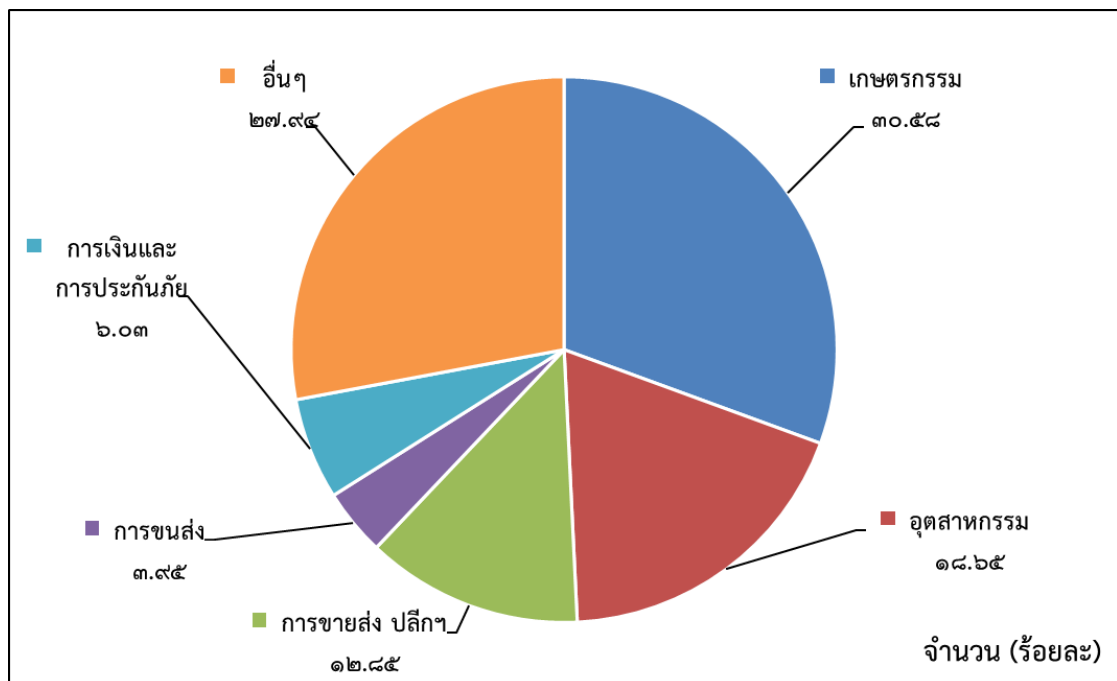
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๙๐๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๕

๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๗๑๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔

๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๑๘๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๓

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๔ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี

รูปที่ ๑ โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดตรัง



ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.๒๕๔๕)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	อัตราการเติบโต	
				๒๕๖๓	๒๕๖๔
ภาคเกษตรกรรม	๑๑,๑๔๔	๑๑,๔๕๕	๑๑,๓๒๓	๒.๗๙	-๑.๑๕
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑,๑๔๔	๑๑,๔๕๕	๑๑,๓๒๓	๒.๗๙	-๑.๑๕
ภาคนอกการภาคเกษตรกรรม	๒๗,๖๕๐	๒๗,๘๑๕	๒๘,๗๕๙	๐.๖๐	๓.๓๙
อุตสาหกรรม	๕,๘๒๙	๖,๑๓๐	๖,๙๑๕	๕.๑๖	๑๒.๘๑
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๖๑	๒๕๙	๒๙๘	-๐.๙๑	๑๕.๐๘
การผลิต	๕,๗๔๗	๕,๙๗๒	๕,๗๒๐	๕.๑๗	๑๔.๕๗
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๙๐๕	๙๗๑	๙๗๙	๗.๒๖	๐.๘๑
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑๕๐	๑๖๔	๑๕๔	๙.๑๗	-๕.๗๙
การบริการ	๒๑,๗๒๓	๒๑,๕๗๖	๒๑,๖๙๘	-๐.๖๘	๐.๕๖
การก่อสร้าง	๑,๘๑๑	๑,๗๙๗	๑,๗๒๗	-๐.๗๘	-๓.๘๖
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๓,๙๙๑	๔,๑๗๗	๔,๓๙๗	๔.๖๖	๕.๒๗
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๐๙๑	๑,๘๔๗	๑,๘๗๖	-๑๑.๖๕	๑.๕๗
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๐๗๔	๘๕๗	๖๔๐	-๒๐.๒๓	-๒๕.๓๕
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑,๕๓๙	๑,๒๑๐	๑,๔๕๒	-๒๑.๓๓	๑๙.๙๕
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๙๒๑	๓,๐๑๑	๒,๗๑๖	๓.๐๘	-๙.๘๑
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๒,๓๕๗	๒,๓๐๓	๒,๕๓๗	-๒.๓๐	๑๐.๑๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๔๐	๔๒	๓๗	๗.๓๐	-๑๒.๑๔
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๖๕	๑๓๔	๑๐๖	-๔๙.๕๙	-๒๐.๘๒
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๔๑๔	๑,๔๘๔	๑,๔๗๗	๔.๙๒	-๐.๔๔
การศึกษา	๒,๖๖๖	๒,๖๙๓	๒,๖๙๔	๑.๐๐	๐.๐๖
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๒,๐๘๕	๒,๒๑๙	๒,๓๓๒	๖.๔๔	๕.๑๒
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๖๐	๑๔๒	๑๖๔	-๑๑.๒๑	๑๕.๖๒
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๒๓๙	๒๒๔	๒๑๑	-๖.๑๕	-๕.๘๑
Gross provincial product (CVMs)	๓๘,๐๗๐	๓๘,๕๒๖	๓๙,๓๒๐	๑.๒๐	๒.๐๖

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดตรังในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดตรัง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส ๑ ของปี ๒๕๖๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๐๖๔ คน เป็นเพศชายจำนวน ๒๔๑,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๗) เพศหญิง จำนวน ๒๖๑,๒๓๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๓) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗๐,๓๙๓ คน (ร้อยละ ๗๓.๖๓) ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๖๙,๕๐๑ คน (ร้อยละ ๙๙.๗๖) ผู้ว่างงาน จำนวน ๘๙๒ คน (ร้อยละ ๐.๒๔) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๓๒,๖๗๑ คน เป็นเพศชาย ๔๓,๒๓๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๙) เพศหญิง ๘๙,๔๓๘ คน (ร้อยละ ๖๗.๔๑) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๔,๓๔๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๔๒) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๒,๕๙๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๑) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๓๘,๒๙๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๖) และอื่นๆ จำนวน ๗,๔๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๖๑) (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง ไตรมาส ๔/๒๕๖๕

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕๐๓,๐๖๔	๑๐๐	๒๔๑,๘๓๑	๔๘.๐๗	๒๖๑,๒๓๓	๕๑.๙๓
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๗๐,๓๙๓	๗๓.๖๓	๑๙๘,๕๙๘	๕๓.๖๒	๑๗๑,๗๙๕	๔๖.๓๘
- ผู้มีงานทำ	๓๖๙,๕๐๑	๙๙.๗๖	๑๙๘,๓๖๒	๕๓.๖๘	๑๗๑,๑๓๙	๔๖.๓๒
- ผู้ว่างงาน	๘๙๒	๐.๒๔	๒๓๖	๒๖.๔๖	๖๕๖	๗๓.๕๔
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๓๒,๖๗๑	๒๖.๓๗	๔๓,๒๓๓	๓๒.๕๙	๘๙,๔๓๘	๖๗.๔๑
- ทำงานบ้าน	๔๔,๓๔๐	๓๓.๔๒	๑,๑๘๔	๒.๖๗	๔๓,๑๕๖	๙๗.๓๓
- เรียนหนังสือ	๔๒,๕๙๙	๓๒.๑๑	๒๐,๑๗๘	๔๗.๓๗	๒๒,๔๒๑	๕๒.๖๓
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๓๘,๒๙๒	๒๘.๘๖	๑๗,๖๒๗	๔๖.๐๓	๒๐,๖๖๕	๕๓.๙๗
- อื่น ๆ	๗,๔๔๐	๕.๖๑	๔,๒๔๔	๕๗.๐๔	๓,๑๙๖	๔๒.๙๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง

๓.๑ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จังหวัดตรัง มีจำนวน ๓๖๙,๕๐๑ คน ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน ๘๓,๔๐๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๗) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๗๖,๙๙๖ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๙,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๑) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๕,๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๖๐,๘๓๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๖) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๑๓,๒๕๓ คน (ร้อยละ ๓.๕๙) ตามลำดับ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	๑๓,๒๕๓	๓.๕๙	๘,๐๑๕	๖๐.๔๘	๕,๒๓๘	๓๙.๕๒
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๖๕,๑๒๕	๑๗.๖๓	๓๓,๖๗๔	๕๑.๗๑	๓๑,๔๕๑	๔๘.๒๙
ประถมศึกษา	๗๖,๙๙๖	๒๐.๘๔	๔๓,๒๔๓	๕๖.๑๖	๓๓,๗๕๓	๔๓.๘๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๖๐,๘๓๔	๑๖.๔๖	๓๘,๒๓๘	๖๒.๘๖	๒๒,๕๙๖	๓๗.๑๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๖๙,๘๙๑	๑๘.๙๑	๔๒,๑๔๑	๖๐.๓๐	๒๗,๗๕๐	๓๙.๗๐
อุดมศึกษา	๘๓,๔๐๒	๒๒.๕๗	๓๓,๐๕๑	๓๙.๖๓	๕๐,๓๕๐	๖๐.๓๗
การศึกษาอื่นๆ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๓๖๙,๕๐๑	๑๐๐	๑๙๘,๓๖๒	๑๐๐	๑๗๑,๑๓๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓.๒ โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๒๔ สำหรับผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๘๙๒ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๖๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๔ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๖ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ชาย	๒๔๑,๘๓๑	๑๙๘,๕๙๘	๒๓๖	๐.๒๔
หญิง	๒๖๑,๒๓๓	๑๗๑,๗๙๕	๖๕๖	๐.๒๔
รวม	๕๐๓,๐๖๔	๓๗๐,๓๙๓	๘๙๒	๐.๒๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓.๓ สถานการณ์การจ้างแรงงาน

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๖๙,๕๐๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๙๖,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๗๒,๗๒๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์มากที่สุด ๔๙,๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๗ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๓,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๖) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๘๖๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๖) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๖,๗๑๐ คน (ร้อยละ ๙.๖๗) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๓,๘๖๖ คน (ร้อยละ ๘.๐๓) ตามลำดับ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม	๑๑๐,๐๐๗	๘๖,๗๖๖	๑๙๖,๗๗๓	๕๓.๒๕
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑๐,๐๐๗	๘๖,๗๖๖	๑๙๖,๗๗๓	๕๓.๒๕
นอกภาคเกษตรกรรม	๘๘,๓๕๕	๘๔,๗๓๗	๑๗๒,๗๒๘	๔๖.๗๕
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
การผลิต	๒๐,๐๙๔	๑๓,๖๘๘	๓๓,๗๘๒	๑๙.๕๖
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๕๓๖	-	๕๓๖	๐.๓๑
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๕,๙๘๗	๗๒๓	๑๖,๗๑๐	๙.๖๗
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๔,๗๒๐	๒๔,๘๐๐	๔๙,๕๒๐	๒๘.๖๗
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒,๐๗๑	๑๑๔	๒,๑๘๕	๑.๒๖
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔,๕๕๗	๑๗,๓๐๔	๒๑,๘๖๑	๑๒.๖๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๑๘๔	๑๘๔	๐.๑๑
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๓๒๑	๒,๗๗๙	๔,๑๐๐	๒.๓๗
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓๒๕	๑๔๖	๔๗๑	๐.๒๗
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๔๔๕	๔๒๔	๑,๘๖๙	๑.๐๘
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑,๒๖๒	๙๕	๑,๓๕๗	๐.๗๙
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๘,๙๓๗	๔,๙๒๙	๑๓,๘๖๖	๘.๐๓
การศึกษา	๑,๑๙๙	๗,๔๕๔	๘,๖๕๓	๕.๐๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๓๖๒	๖,๖๙๙	๘,๐๖๑	๔.๖๗
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒,๗๖๗	๙๕๐	๓,๗๑๗	๒.๑๕
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๑,๗๗๒	๓,๕๙๑	๕,๓๖๓	๓.๑๐
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๔๙๓	๔๙๓	๐.๒๙
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๑๓๙	๓๖๙,๕๐๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๘๒,๖๙๑ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๔) ๒) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๐,๙๗๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๐) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๗,๘๙๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๖) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๒๙,๗๙๓ คน (ร้อยละ ๘.๐๖) และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๔,๙๘๑ คน (ร้อยละ ๔.๐๕) (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำตามอาชีพ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๕,๑๗๘	๑,๒๔๓	๖,๔๒๑	๑.๗๔
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๖๐๑	๑๑,๓๘๐	๑๔,๙๘๑	๔.๐๕
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๕,๘๐๐	๗,๙๑๑	๑๓,๗๑๑	๓.๗๑
เสมียน	๒,๗๐๙	๗,๗๕๑	๑๐,๔๖๐	๒.๘๓
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๑,๓๗๒	๓๙,๕๙๘	๖๐,๙๗๐	๑๖.๕๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๐๑,๕๘๗	๘๑,๑๐๔	๑๘๒,๖๙๑	๔๙.๔๔
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๓๐๙	๕,๔๘๔	๒๙,๗๙๓	๘.๐๖
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๒,๐๘๙	๔๙๑	๑๒,๕๘๐	๓.๔๐
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๑,๗๑๗	๑๖,๑๗๗	๓๗,๘๙๔	๑๐.๒๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๑๓๙	๓๖๙,๕๐๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๓๙,๙๘๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๘) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๒,๒๑๘ คน (ร้อยละ ๓๓.๐๘) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๕๖,๗๙๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๗) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๒,๑๖๑ คน (ร้อยละ ๘.๗๐) และนายจ้าง จำนวน ๑๘,๓๔๓ คน (ร้อยละ ๔.๙๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำตามสภาพการทำงาน

หน่วย : คน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	๑๒,๐๗๘	๖,๒๖๕	๑๘,๓๔๓	๔.๙๖
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๓,๓๕๐	๑๘,๘๑๑	๓๒,๑๖๑	๘.๗๐
ลูกจ้างเอกชน	๘๑,๓๙๗	๕๘,๕๘๓	๑๓๙,๙๘๐	๓๗.๘๘
ทำงานส่วนตัว	๗๑,๔๑๐	๕๐,๘๐๘	๑๒๒,๒๑๘	๓๓.๐๘
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๐,๑๒๗	๓๖,๖๗๒	๕๖,๗๙๙	๑๕.๓๗
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-
รวม	๑๙๘,๓๖๒	๑๗๑,๑๓๙	๓๖๙,๕๐๑	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor)

ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง



๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ แห่ง ทั้งหมด ๑๔ ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ ๙.๙๒ ต้องการแรงงานปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทการบริหารและการบริการสนับสนุน และการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ และพบว่า**สถานประกอบการร้อยละ ๙.๙๒ ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปีมากที่สุด ประกอบด้วย อุตสาหกรรมประเภทการบริหารและการบริการสนับสนุน และการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ประเภทการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๘	๓	๑๖.๖๗	๓	๑๖.๖๗
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๑	๑๐.๐๐	๑	๑๐.๐๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๕๗	๔	๗.๐๒	๔	๗.๐๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๕	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๐	๑	๑๐.๐๐	๑	๑๐.๐๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓	๑	๓๓.๓๓	๑	๓๓.๓๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑	๑	๑๐๐	๑	๑๐๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๕	-	-	-	-
การศึกษา	๑	๑	๑๐๐	๑	๑๐๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑	-	-	-	-
รวม	๑๒๑	๑๒	๙.๙๒	๑๒	๙.๙๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน ๑๒๑ ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๑,๓๖๗ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๓๔๑ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๖ คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น ๓๓ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๓๑ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การผลิต (๒) การขายส่ง การขายปลีก (๓) การก่อสร้าง (๔) การบริหารและการบริการสนับสนุน และ (๕) โรงแรมและภัตตาคาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และการศึกษา ตามลำดับ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑	๙	๐	๙	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๘	๒๒๕	๒๐	๒๔๕	๑๔	๐	๑๔
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๑๔๓	๖	๑๔๙	๓	๐	๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	๕๗	๖๒๐	๐	๖๒๐	๑๐	๑	๑๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๕	๕๐	๐	๕๐	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๐	๙๗	๐	๙๗	๑	๐	๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓	๒๑	๐	๒๑	๑	๐	๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓	๒๔	๐	๒๔	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	๑๘	๐	๑๘	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑	๘	๐	๘	๒	๐	๒
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๕	๙๖	๐	๙๖	-	-	-
การศึกษา	๑	๗	๐	๗	๐	๑	๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓	๑๘	๐	๑๘	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑	๕	๐	๕	-	-	-
รวม	๑๒๑	๑,๓๔๑	๒๖	๑,๓๖๗	๓๑	๒	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ตามขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๔ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ ปี มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๖ คน (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๔	-	-	-	๑๔
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๓	-	-	-	๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ครัวเรือน	๑	๔	๖	-	๑๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	-	-	-	๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑	-	-	-	๑
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	-	-	-	๒
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
การศึกษา	๑	-	-	-	๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	๒๓	๔	๖	-	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๙๖.๙๗ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๓.๐๓ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๗.๑๔ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการ แรงงาน (คน)	หาแรงงานได้ ภายใน ๒ เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน ๒ เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๔	๑๓	๙๒.๘๖	๑	๗.๑๔
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๓	๓	๑๐๐.๐๐	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑๑	๑๑	๑๐๐.๐๐	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๑	๑๐๐.๐๐	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑	๑	๑๐๐.๐๐	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	๒	๑๐๐.๐๐	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-
การศึกษา	๑	๑	๑๐๐.๐๐	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	๓๓	๓๒	๙๖.๙๗	๑	๓.๐๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๘ คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๖ คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๕ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	๘	๒	๔	-	๑๔
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	๓	-	-	๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	-	-	-	๖	-	-	๔	๑๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	๑	-	-	-	-	-	๑
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	๒	-	-	-	-	๒
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	๑	-	-	-	-	-	-	๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๑	๒	๑๔	๕	๔	๖	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๙ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๗ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	๔	๕	๑	-	-	-	๑๔
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	๓	-	-	-	-	๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๒	๗	๒	-	-	-	-	๑๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	๑	-	-	-	-	๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	๑	-	-	๑
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	๒	-	-	๒
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	๑	-	๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒	๑๑	๑๕	๑	๓	๑	-	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๖ คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ แรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวนละ ๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๔)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	๑๕ - ๒๙ ปี	๓๐ - ๔๔ ปี	๔๕ - ๕๙ ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	๑	๑
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑	-	-	-	๑
เสมียน	๒	-	-	-	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๖	๘	-	-	๑๔
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔	๑	-	-	๕
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	๔	๔
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	๔	-	-	๒	๖
รวม	๑๗	๙	-	๗	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน ๑๔ คน รองลงมา ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพ ขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕ คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ กับแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนละ ๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	๑	๑
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	-	๑	-	-	๑
เสมียน	-	-	๒	-	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	๑๔	-	-	๑๔
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๑	๔	-	๕
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	๔	-	-	๔
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	๑	๕	-	-	๖
รวม	๑	๒๕	๖	๑	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับการศึกษา และตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (๒) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ (๓) ระดับปวส./อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๖ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน จำนวน ๒ คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	๑	-	๑
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	-	๑	-	-	๑
เสมียน	-	-	-	-	๒	-	-	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	๖	๘	-	-	-	-	๑๔
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๔	๑	-	-	-	๕
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	๔	-	-	-	-	-	๔
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	-	๑	๓	-	-	-	-	
รวม	๒	๑๑	๑๕	๑	๓	๑	-	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ ได้แก่ ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จำนวน ๑๒ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๖ คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟต์แวร์ (H๒)	-	-	๒	-	-	-	-	๒
๒. คณิตศาสตร์ คำนวณ และวิเคราะห์สถิติ (H๓)	-	๑	-	๒	-	-	-	๓
๓. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	-	-	๒	-	-	๒	๔
๔. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H๗)	-	-	-	๘	-	๔	-	๑๒
๕. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H๘)	๑	-	-	-	๓	-	-	๔
๖. ขั้วรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง /ออกนอกสถานที่ได้ (H๙)	-	-	-	๒	-	-	-	๒
๗. มีประสบการณ์ (H๑๐)	-	-	-	-	๑	-	-	๑
๘. สุขภาพร่างกายแข็งแรง (S๑๐)	-	-	-	-	-	-	๓	๓
๙. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	๑	-	๑	๒
รวม	๑	๑	๒	๑๔	๕	๔	๖	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๘ คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน (๒) ความละเอียดรอบคอบ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน และผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ คน (๓) ความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
๑. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ (H๒)	-	-	๒	-	-	-	-	๒
๒. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	-	-	๘	-	๔	-	๑๒
๓. การบริหารจัดการ (H๕)	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๔. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H๗)	-	-	-	๒	-	-	-	๒
๕. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H๘)	-	-	-	-	๑	-	-	๑
๖. มีประสบการณ์ (H๑๐)	๑	-	-	-	-	-	-	๑
๗. สุขภาพร่างกายแข็งแรง (S๑๐)	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๘. ความละเอียดรอบคอบ (S๑๒)	-	-	-	๒	๓	-	๒	๗
๙. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๑๐. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S๔)	-	-	-	๒	๑	-	-	๓
๑๑. ความมีระเบียบวินัย (S๕)	-	-	-	-	-	-	๑	๑
รวม	๑	๑	๒	๑๔	๕	๔	๖	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๐ คน (๒) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๒ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน	ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	๓	-	-	๓
๒. ความขยันหมั่นเพียร (S๓)	-	-	-	๒	-	-	๑	๓
๓. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S๔)	-	๑	๒	๑๐	๑	๔	๓	๒๑
๔. ความมีระเบียบวินัย (S๕)	-	-	-	๒	-	-	-	๒
๕. ความใฝ่เรียนรู้ (S๖)	๑	-	-	-	๑	-	-	๒
๖. ไม่จำกัดทักษะ (S๑๓)	-	-	-	-	-	-	๒	๒
รวม	๑	๑	๒	๑๔	๕	๔	๖	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ - ๒ ปีมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๑๐ คน รองลงมาเป็น ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔ คน เสมียนกับผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวนละ ๒ คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน ๙ คน โดยตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ากับผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด จำนวน ๔ คน รองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๐)

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	๑ - ๒ ปี	๓ - ๙ ปี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	๑	-	๑
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑	-	-	๑
เสมียน	-	๒	-	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๔	๑๐	-	๑๔
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๕	-	๕
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	๔	-	๔
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	๔	๒	-	๖
รวม	๙	๒๔	๐	๓๓

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากระบบสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรังทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๑ แห่ง ใน ๑๔ ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๒๑ แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๑,๓๖๓ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๑,๓๓๗ คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน ๒๖ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๖๐ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การก่อสร้าง กับ การขายส่ง การขายปลีก (๒) การผลิต (๓) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า กับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน ๓๐ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การก่อสร้าง (๒) การขายส่ง การขายปลีก (๓) การผลิต กับ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (๔) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ตารางที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑	๙	๐	๙	๐	๐	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๘	๒๒๕	๒๐	๒๔๕	๘	๒	๖
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๑๔๓	๖	๑๔๙	๒๓	๑๔	๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	๕๗	๖๑๖	๐	๖๑๖	๒๓	๙	๑๔
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๕	๕๐	๐	๕๐	๑	๑	๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๐	๙๗	๐	๙๗	๐	๐	๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓	๒๑	๐	๒๑	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓	๒๔	๐	๒๔	๒	๑	๑
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	๑๘	๐	๑๘	๐	๐	๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑	๘	๐	๘	๐	๐	๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๕	๙๖	๐	๙๖	๐	๐	๐
การศึกษา	๑	๗	๐	๗	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓	๑๘	๐	๑๘	๑	๑	๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑	๕	๐	๕	๒	๒	๐
รวม	๑๒๑	๑,๓๓๗	๒๖	๑,๓๖๓	๖๐	๓๐	๓๐

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ทุกตำแหน่งไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ ไม่เกิดการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย	๑	๐	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	๑	๐
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑	๑	๐
เสมียน	๖	๔	๒
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๕	๗	๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๕	๒	๓
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๙	๑๐	๙
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖	๒	๔
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	๖	๓	๓
รวม	๖๐	๓๐	๓๐

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.๓ , ปวส./อนุปริญญา , ปริญญาตรี , ม.๓ และไม่ระบุการศึกษา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า ม.๓ , ปริญญาตรี , ม.๓ และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงานมีการออกจากงานน้อยกว่าเข้างานใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษา (ตารางที่ ๒๓)

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๑	๖	๕
ม.๓	๒	๑	๑
ม.๖	๓๑	๑๗	๑๔
ปวช.	๐	๐	๐
ปวส./ อนุปริญญา	๗	๑	๖
ปริญญาตรี	๗	๕	๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๐	๐
ไม่ระบุ	๒	๐	๒
รวม	๖๐	๓๐	๓๐

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ทุกระดับฝีมือแรงงาน มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ ๒๔)

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	๙	๖	๓
แรงงานกึ่งฝีมือ	๓๕	๑๖	๑๙
แรงงานฝีมือ	๑๐	๔	๖
ผู้เชี่ยวชาญ	๖	๔	๒
รวม	๖๐	๓๐	๓๐

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป มีการออกจากงานน้อยกว่าการเข้างานใหม่ ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ ส่วนแรงงานอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูงที่สุด (ตารางที่ ๒๕)

ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
๑๕ - ๒๙ ปี	๓๐	๑๒	๑๘
๓๐ - ๔๔ ปี	๒๙	๑๗	๑๒
๔๕ - ๕๙ ปี	๑	๑	๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๐	๐	๐
รวม	๖๐	๓๐	๓๐

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดตรัง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๘ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๓ รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๓๘ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒๕ และ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๕ การก่อสร้าง อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒๕ และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน กับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๑๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๙๐,๐๔๐	๑๙๐,๙๐๘	๑๙๑,๔๑๕	๑๙๑,๗๔๐	๑๙๒,๐๔๓	๐.๓๐%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๒๕๔	๒๔๙	๒๔๓	๒๓๘	๒๓๓	-๒.๑๕%
การผลิต	๔๒,๐๖๗	๔๑,๘๗๘	๔๑,๘๐๙	๔๑,๗๙๘	๔๑,๖๙๑	-๐.๒๓%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๖๔๒	๖๕๓	๖๖๓	๖๗๓	๖๘๓	๑.๕๕%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๐๖๓	๑,๐๙๐	๑,๑๑๖	๑,๑๔๓	๑,๑๗๑	๒.๔๓%
การก่อสร้าง	๑๕,๘๗๐	๑๕,๕๑๔	๑๕,๑๘๖	๑๔,๘๓๔	๑๔,๔๗๖	-๒.๒๕%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๕๒,๓๕๔	๕๑,๘๖๐	๕๑,๓๙๐	๕๐,๙๔๘	๕๐,๕๕๕	-๐.๘๘%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๔,๖๒๒	๔,๖๘๔	๔,๗๔๑	๔,๗๙๖	๔,๘๕๒	๑.๒๓%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๒๓,๐๔๔	๒๓,๐๕๖	๒๓,๑๓๗	๒๓,๒๘๐	๒๓,๔๙๒	๐.๕๐%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑,๓๐๐	๑,๒๘๑	๑,๒๖๑	๑,๒๔๐	๑,๒๒๐	-๑.๖๐%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓,๑๓๔	๓,๑๓๔	๓,๑๓๕	๓,๑๓๘	๓,๑๔๔	๐.๐๘%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๔๒๑	๔๑๙	๔๑๘	๔๑๖	๔๑๔	-๐.๔๓%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๒๕๙	๑,๒๕๙	๑,๒๕๘	๑,๒๕๖	๑,๒๕๓	-๐.๑๓%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒,๓๐๔	๒,๓๕๗	๒,๔๑๒	๒,๔๖๔	๒,๕๑๗	๒.๒๕%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๓,๕๔๑	๑๓,๓๗๗	๑๓,๒๐๐	๑๓,๐๑๘	๑๒,๘๔๑	-๑.๓๓%
การศึกษา	๘,๕๕๖	๘,๓๕๐	๘,๑๔๗	๗,๙๔๐	๗,๗๓๗	-๒.๔๕%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๖,๒๒๔	๖,๐๙๙	๕,๙๖๘	๕,๘๓๕	๕,๗๐๓	-๒.๑๕%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๖๙๔	๑,๗๒๙	๑,๗๖๘	๑,๘๑๑	๑,๘๖๐	๒.๓๘%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๖,๔๒๗	๖,๔๙๕	๖,๕๕๒	๖,๖๐๓	๖,๖๕๖	๐.๙๐%
รวม	๓๗๔,๘๐๖	๓๗๔,๓๙๒	๓๗๓,๘๑๙	๓๗๓,๑๗๑	๓๗๒,๕๔๑	-๐.๑๘%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ยกเว้น ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปีปริญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๓๘ รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๐๓ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๕ ส่วนระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๓ (ตารางที่ ๒๗)

ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๘๕,๒๔๗	๑๘๕,๓๕๒	๑๘๕,๓๔๒	๑๘๕,๒๖๙	๑๘๕,๑๗๙	๐.๐๓%
ม.๓	๕๑,๘๒๐	๕๑,๗๗๒	๕๑,๗๑๐	๕๑,๖๓๘	๕๑,๕๖๕	-๐.๑๐%
ม.๖	๔๒,๖๔๒	๔๒,๖๓๙	๔๒,๖๒๖	๔๒,๖๑๓	๔๒,๖๑๐	๐.๐๐%
ปวช.	๑๒,๕๔๕	๑๒,๕๑๙	๑๒,๔๘๙	๑๒,๔๕๗	๑๒,๔๒๕	-๐.๒๕%
ปวส./อนุปริญญา	๑๗,๘๙๓	๑๗,๘๗๔	๑๗,๘๕๔	๑๗,๘๓๖	๑๗,๘๒๖	-๐.๑๐%
ปริญญาตรี	๕๖,๗๒๒	๕๖,๔๐๐	๕๖,๐๗๐	๕๕,๗๔๑	๕๕,๔๒๗	-๐.๖๐%
สูงกว่าปริญญาตรี	๗,๙๓๗	๗,๘๓๔	๗,๗๒๗	๗,๖๑๖	๗,๕๑๐	-๑.๓๘%
รวม	๓๗๔,๘๐๖	๓๗๔,๓๙๐	๓๗๓,๘๑๘	๓๗๓,๑๗๐	๓๗๒,๕๔๒	-๐.๑๘%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๐ และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๐ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๗๘ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๓ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๖๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๘)



ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๖,๙๐๑	๖,๘๕๓	๖,๘๐๙	๖,๗๖๖	๖,๗๒๓	-๐.๖๓%
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๔,๔๔๐	๑๔,๑๙๘	๑๓,๙๔๖	๑๓,๖๙๐	๑๓,๔๔๑	-๑.๗๘%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑๐,๗๙๙	๑๐,๗๐๗	๑๐,๖๑๙	๑๐,๕๓๓	๑๐,๔๔๘	-๐.๘๓%
เสมียน	๙,๓๙๐	๙,๓๓๒	๙,๒๗๘	๙,๒๒๖	๙,๑๗๖	-๐.๕๕%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๖๘,๑๖๕	๖๗,๘๔๕	๖๗,๕๙๗	๖๗,๔๒๐	๖๗,๓๔๖	-๐.๓๓%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๑๘๑,๒๑๗	๑๘๒,๐๓๕	๑๘๒,๕๑๔	๑๘๒,๘๒๓	๑๘๓,๑๑๒	๐.๓๐%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๙,๘๑๘	๓๙,๕๑๘	๓๙,๒๙๗	๓๙,๐๙๕	๓๘,๘๔๓	-๐.๖๓%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๐,๖๒๓	๑๐,๖๑๔	๑๐,๖๑๖	๑๐,๖๒๓	๑๐,๖๒๐	๐.๐๐%
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	๓๓,๔๕๒	๓๓,๒๘๙	๓๓,๑๔๑	๓๒,๙๙๓	๓๒,๘๓๓	-๐.๔๕%
รวม	๓๗๔,๘๐๕	๓๗๔,๓๙๑	๓๗๓,๘๑๗	๓๗๓,๑๖๙	๓๗๒,๕๔๒	-๐.๑๘%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๘๕ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ - ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ๐.๖๕ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๙)

ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน	๑๒๓,๙๑๗	๑๒๓,๙๔๖	๑๒๓,๘๘๕	๑๒๓,๗๘๙	๑๒๓,๖๘๙	-๐.๐๕%
ลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน	๑๑,๗๗๐	๑๑,๗๓๘	๑๑,๗๑๓	๑๑,๖๙๓	๑๑,๖๗๙	-๐.๒๐%
ลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน	๗,๘๖๕	๗,๘๓๒	๗,๘๐๓	๗,๗๗๕	๗,๗๔๘	-๐.๓๘%
ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน	๗,๗๘๗	๗,๗๑๙	๗,๖๕๗	๗,๕๙๔	๗,๕๒๙	-๐.๘๕%
ลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน	๓,๒๐๓	๓,๑๗๘	๓,๑๕๘	๓,๑๔๑	๓,๑๒๐	-๐.๖๕%
ลูกจ้างมากกว่า ๒๐๐ คน	๑๖,๐๒๙	๑๕,๙๔๘	๑๕,๙๐๕	๑๕,๘๘๐	๑๕,๘๓๑	-๐.๓๓%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	๒๐๔,๒๓๔	๒๐๔,๐๒๙	๒๐๓,๖๘๗	๒๐๓,๒๙๗	๒๐๒,๙๔๕	-๐.๑๘%
รวม	๓๗๔,๘๐๕	๓๗๔,๓๙๐	๓๗๓,๘๑๘	๓๗๓,๑๖๙	๓๗๒,๕๔๒	-๐.๑๘%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง



๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๔ พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๗,๕๗๑ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๕,๒๘๗ คน และปริญญาตรี จำนวน ๒,๙๒๖ คน ตามลำดับ ในภาพรวม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) เท่ากับร้อยละ ๑๓๖.๔๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ ๖.๘๐ ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๑๔.๔๐ ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๑๕.๔๐ ในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๑๕.๑๐ และในระดับ ปวส. ร้อยละ ๑๔.๔๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๐)

ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๔ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา
หน่วย : คน

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
๒๕๖๔	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๓,๖๓๖	๓,๙๓๕	๗,๕๗๑	๑๐๒.๖๐	-
๒๕๖๔	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๒,๒๗๕	๓,๐๑๒	๕,๒๘๗	๑๓๖.๔๐	-
๒๕๖๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	๖๓๓	๓๖๑	๙๙๔	๖๖.๐๐	๘.๒๐
	- เกษตรกรรม	๑๙	๓	๒๒	-	-
	- คหกรรม	๒๐	๖๑	๘๑	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๘	๗	๒๕	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๓๖	๑๘๘	๒๒๔	-	-
	- อุตสาหกรรม	๕๒๘	๑๓	๕๔๑	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๑๒	๘๙	๑๐๑	-	-
๒๕๖๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	๔๑๑	๓๕๘	๗๖๙	๔๙.๐๐	๑๔.๔๐
	- เกษตรกรรม	๒๖	๒๒	๔๘	-	-
	- คหกรรม	๑๓	๕๓	๖๖	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๗	๑๐	๓๗	-	-
	- ประมง	๔	๓	๗	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๔๐	๑๗๑	๒๑๑	-	-
	- อุตสาหกรรม	๒๙๕	๒๐	๓๑๕	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๖	๗๙	๘๕	-	-
๒๕๖๔	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	๙๗๕	๑,๙๕๑	๒,๙๒๖	๖.๘๐	๑๕.๔๐
	- Education	๑๐๑	๒๔๓	๓๔๔	-	-



ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Arts and humanities	๘๒	๒๔๙	๓๓๑	-	-
	- Social sciences, journalism and information	๑๐๔	๑๘๗	๒๙๑	-	-
	- Business, administration and law	๒๔๕	๕๗๙	๘๒๔	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	๒๘	๑๑๑	๑๓๙	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	๕๕	๓๔	๘๙	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	๑๙๘	๑๐๖	๓๐๔	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	๖๓	๖๒	๑๒๕	-	-
	- Health and welfare	๔๕	๑๙๖	๒๔๑	-	-
	- Services	๕๔	๑๘๔	๒๓๘	-	-
๒๕๖๔	ปริญญาโท/สาขาวิชา	๔๙	๙๗	๑๔๖	๑๔.๔๐	๑๕.๑๐
	- Education	๑๐	๒๕	๓๕	-	-
	- Arts and humanities	๑	-	๑	-	-
	- Social sciences, journalism and information	๕	๕	๑๐	-	-
	- Business, administration and law	๑๕	๓๙	๕๔	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	๕	๕	๑๐	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	๑	๑	๒	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	๗	๖	๑๓	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	๑	๕	๖	-	-
	- Health and welfare	๓	๑๐	๑๓	-	-
	- Services	๑	๑	๒	-	-
๒๕๖๔	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	๑๓	๑๑	๒๔	-	๔.๒๐
	- Arts and humanities	๓	-	๓	-	-
	- Business, administration and law	๓	๓	๖	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	๓	๒	๕	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	-	๒	๒	-	-
	- Health and welfare	๔	๔	๘	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน ๑๐๐% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ย ร้อยละ ๑.๕๐ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ที่ร้อยละ ๑.๗๘ รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ ๑.๖๘ และ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กับ การศึกษา ร้อยละ ๑.๕๓ (ตารางที่ ๓๑)

ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๙๒๓	๙๑๐	๘๙๗	๘๘๔	๘๖๙	-๑.๔๘%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔	๔	๔	๔	๔	๐.๐๐%
การผลิต	๕๕๐	๕๔๓	๕๓๕	๕๒๗	๕๑๘	-๑.๕๐%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๒๐	๒๐	๒๐	๑๙	๑๙	-๑.๒๕%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๒๔	๒๔	๒๔	๒๓	๒๓	-๑.๐๕%
การก่อสร้าง	๑๗๔	๑๗๒	๑๗๐	๑๖๗	๑๖๔	-๑.๔๘%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๙๕๙	๙๔๖	๙๓๓	๙๑๙	๙๐๓	-๑.๕๐%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑๐๖	๑๐๕	๑๐๓	๑๐๒	๑๐๐	-๑.๔๕%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๓๗๓	๓๖๘	๓๖๓	๓๕๗	๓๕๑	-๑.๕๓%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๑	๘๐	๗๙	๗๘	๗๗	-๑.๒๘%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๕๙	๑๕๗	๑๕๕	๑๕๒	๑๕๐	-๑.๔๕%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒๑	๒๑	๒๐	๒๐	๒๐	-๑.๒๐%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๗๗	๗๖	๗๕	๗๓	๗๒	-๑.๖๘%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๓	๔๒	๔๑	๔๑	๔๐	-๑.๗๘%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๕๑๔	๕๐๖	๔๙๙	๔๙๒	๔๘๔	-๑.๕๐%
การศึกษา	๓๐๐	๒๙๖	๒๙๒	๒๘๗	๒๘๒	-๑.๕๓%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๘๘	๑๘๕	๑๘๓	๑๘๐	๑๗๗	-๑.๕๐%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๓	๒๓	๒๓	๒๒	๒๒	-๑.๐๘%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๖๙	๖๘	๖๗	๖๖	๖๕	-๑.๔๘%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	๗	๗	๗	๗	๗	๐.๐๐%
รวม	๔,๖๑๕	๔,๕๕๓	๔,๔๙๐	๔,๔๒๐	๔,๓๔๗	-๑.๕๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษา ระดับประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ ๑.๕๘

ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๐๒	๒๐๐	๑๙๗	๑๙๔	๑๙๑	-๑.๓๘%
ประถมศึกษา	๑๑๔	๑๑๒	๑๑๐	๑๐๙	๑๐๗	-๑.๕๘%
ม.๓	๗๕๙	๗๔๘	๗๓๘	๗๒๗	๗๑๕	-๑.๔๘%
ม.๖	๒๑๘	๒๑๕	๒๑๒	๒๐๙	๒๐๕	-๑.๕๓%
ปวช.	๑๓๔	๑๓๒	๑๓๑	๑๒๙	๑๒๖	-๑.๕๓%
ปริญญาตรี	๓,๑๘๘	๓,๑๔๔	๓,๑๐๐	๓,๐๕๓	๓,๐๐๒	-๑.๕๐%
รวม	๔,๖๑๕	๔,๕๕๑	๔,๔๘๘	๔,๔๒๑	๔,๓๔๖	-๑.๕๐%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures ๒๐๒๐ Edition) (ออนไลน์).

เข้าถึงได้จาก : https://nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

สำนักงานสถิติแห่งชาติ .สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๔ : ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/๒๐๑๔/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทางการ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากการจ้างงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
1							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน				
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว					
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากการงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากการงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากการงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากการงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|--|-------------------------|
| - S1 ความซื่อสัตย์สุจริต | - S8 การมีจิตสาธารณะ |
| - S2 ความอดทน | - S9 การทำงานเป็นทีม |
| - S3 ความขยันหมั่นเพียร | - S10 สุขภาพแข็งแรง |
| - S4 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ | - S11 ความเป็นผู้นำ |
| - S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - S12 ความละเอียดรอบคอบ |
| - S6 ความใฝ่เรียนรู้ | - S13 ว่าง/ไม่มี |
| - S7 ความตรงต่อเวลา | |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ รวบรวมละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน รวบรวมละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรรวรรณ

ช่วงเพ็ชจินดา

แรงงานจังหวัดตรัง

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุภาวดี

สุถาวรกุล

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวศิริภิญญา

ทวีพัฒนะพงศ์

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น