**การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง**



**1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)**

**ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง** ในปี 2564 มีมูลค่าเท่ากับ 69,352 ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 7 ของภาคใต้ และลำดับที่ 42 ของประเทศ

**ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita)** ในปี 2564 มีมูลค่า 109,656 บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ 5 ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ 9 ของภาคใต้ และลำดับที่ 41 ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี 2564 ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า 21,210 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.58 และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า 48,142 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 69.42 สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน 5 สาขา ตามลำดับ ได้แก่

1. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า 21,210 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.58

2. สาขาการผลิต มูลค่า 11,034 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.91

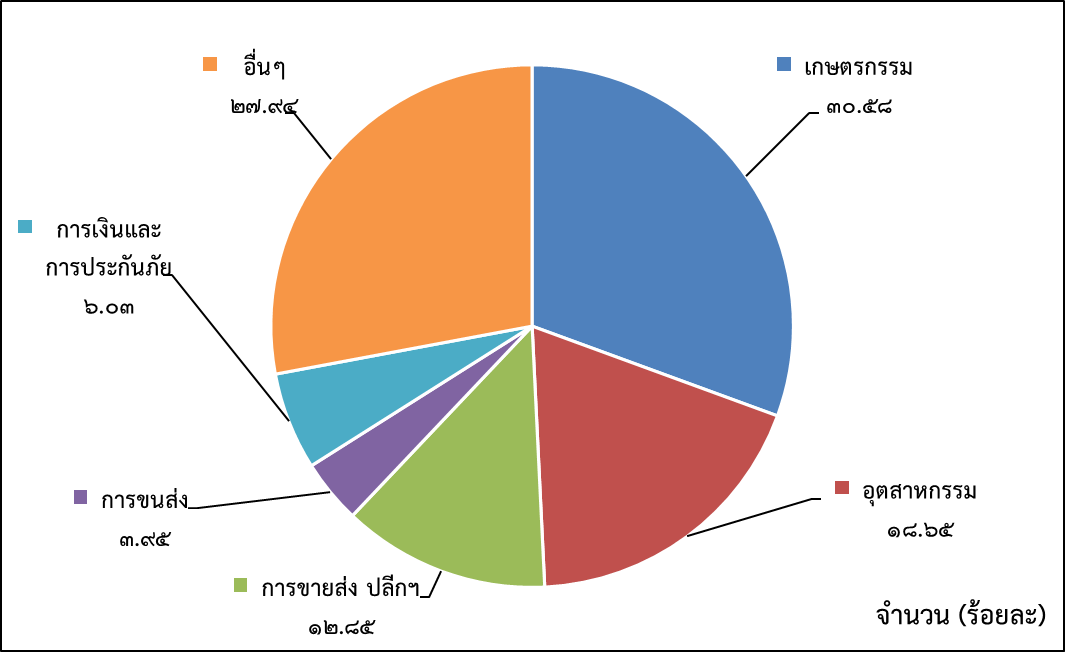
3. สาขาการขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ ในครัวเรือน มูลค่า 8,909 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.85

4. สาขาการศึกษา มูลค่า 5,714 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.24

5. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า 4,184 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.03

**ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี 2564** มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ 184,345.72 บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน 13,225.36 บาทต่อคนต่อปี จากปี 2563 ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ 171,120.36 บาทต่อคนต่อปี

**รูปที่ 1** โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 จังหวัดตรัง



**ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.2545)**

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **พ.ศ. 2562r** | **พ.ศ. 2563r** | **พ.ศ. 2564r** | **อัตราการเติบโต** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2563r** | **2564r** |
| **ภาคเกษตรกรรม** | **11,144** | **11,455** | **11,323** | **2.79** | **-1.15** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 11,144 | 11,455 | 11,323 | 2.79 | -1.15 |
| **ภาคนอกการภาคเกษตรกรรม** | **27,650** | **27,815** | **28,759** | **0.60** | **3.39** |
| **อุตสาหกรรม** | 5,829 | 6,130 | 6,915 | 5.16 | 12.81 |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 261 | 259 | 298 | -0.91 | 15.08 |
| การผลิต | 4,747 | 4,992 | 5,720 | 5.17 | 14.57 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 905 | 971 | 979 | 7.26 | 0.81 |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย  และสิ่งปฏิกูล | 150 | 164 | 154 | 9.17 | -5.79 |
| การบริการ | 21,723 | 21,576 | 21,698 | -0.68 | 0.56 |
| การก่อสร้าง | 1,811 | 1,797 | 1,727 | -0.78 | -3.86 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์  และรถจักรยานยนต์ | 3,991 | 4,177 | 4,397 | 4.66 | 5.27 |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 2,091 | 1,847 | 1,876 | -11.65 | 1.57 |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 1,074 | 857 | 640 | -20.23 | -25.35 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 1,539 | 1,210 | 1,452 | -21.33 | 19.95 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 2,921 | 3,011 | 2,716 | 3.08 | -9.81 |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | 2,357 | 2,303 | 2,537 | -2.30 | 10.15 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 40 | 42 | 37 | 7.30 | -12.14 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 265 | 134 | 106 | -49.59 | -20.82 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ  และการประกันสังคมภาคบังคับ | 1,414 | 1,484 | 1,477 | 4.92 | -0.44 |
| การศึกษา | 2,666 | 2,693 | 2,694 | 1.00 | 0.06 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | 2,085 | 2,219 | 2,332 | 6.44 | 5.12 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 160 | 142 | 164 | -11.21 | 15.62 |
| กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ | 239 | 224 | 211 | -6.15 | -5.81 |
| **Gross provincial product (CVMs)** | **38,070** | **38,526** | **39,320** | **1.20** | **2.06** |

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง**

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดตรังในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดตรัง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส 1 ของ ปี 2566 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2566) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 503,064 คน เป็นเพศชายจำนวน 241,831 คน (ร้อยละ 48.07) เพศหญิง จำนวน 261,233 คน (ร้อยละ 51.93) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 370,393 คน (ร้อยละ 73.63) ผู้มีงานทำ จำนวน 369,501 คน (ร้อยละ 99.76) ผู้ว่างงาน จำนวน 892 คน (ร้อยละ 0.24) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 132,671 คน เป็นเพศชาย 43,233 คน (ร้อยละ 32.59) เพศหญิง 89,438 คน (ร้อยละ 67.41) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 44,340 คน (ร้อยละ 33.42) เรียนหนังสือ จำนวน 42,599 คน (ร้อยละ 32.11) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 38,292 คน (ร้อยละ 28.86) และอื่นๆ จำนวน 7,440 คน (ร้อยละ 5.61) (ตารางที่ 2)

**ตารางที่ 2** โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง ไตรมาส 4/2565 หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สถานภาพแรงงาน** | **รวม** | | **ชาย** | | **หญิง** | |
| **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** |
| **ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป** | **503,064** | **100** | 241,831 | 48.07 | 261,233 | 51.93 |
| **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** | **370,393** | **73.63** | 198,598 | 53.62 | 171,795 | 46.38 |
| - ผู้มีงานทำ | **369,501** | **99.76** | 198,362 | 53.68 | 171,139 | 46.32 |
| - ผู้ว่างงาน | **892** | **0.24** | 236 | 26.46 | 656 | 73.54 |
| - กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | **-** | **-** | - | - | - | - |
| **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** | **132,671** | **26.37** | 43,233 | 32.59 | 89,438 | 67.41 |
| - ทำงานบ้าน | **44,340** | **33.42** | 1,184 | 2.67 | 43,156 | 97.33 |
| - เรียนหนังสือ | **42,599** | **32.11** | 20,178 | 47.37 | 22,421 | 52.63 |
| - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ | **38,292** | **28.86** | 17,627 | 46.03 | 20,665 | 53.97 |
| - อื่น ๆ | **7,440** | **5.61** | 4,244 | 57.04 | 3,196 | 42.96 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง**

**3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา**

ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดตรัง มีจำนวน 369,501 คน ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 83,402 คน (ร้อยละ 22.57) รองลงมาเป็น ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 76,996 คน (ร้อยละ 20.84) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 69,891 คน (ร้อยละ 18.91) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 65,125 คน (ร้อยละ 17.63) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 60,834 คน (ร้อยละ 16.46) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 13,253 คน (ร้อยละ 3.59) ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

**ตารางที่ 3** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับการศึกษา** | **รวม** | | **ชาย** | | **หญิง** | |
| **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** |
| **ไม่มีการศึกษา** | **13,253** | **3.59** | 8,015 | 60.48 | 5,238 | 39.52 |
| **ต่ำกว่าประถมศึกษา** | **65,125** | **17.63** | 33,674 | 51.71 | 31,451 | 48.29 |
| **ประถมศึกษา** | **76,996** | **20.84** | 43,243 | 56.16 | 33,753 | 43.84 |
| **มัธยมศึกษาตอนต้น** | **60,834** | **16.46** | 38,238 | 62.86 | 22,596 | 37.14 |
| **มัธยมศึกษาตอนปลาย** | **69,891** | **18.91** | 42,141 | 60.30 | 27,750 | 39.70 |
| **อุดมศึกษา** | **83,402** | **22.57** | 33,051 | 39.63 | 50,350 | 60.37 |
| **การศึกษาอื่นๆ** | **0** | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ไม่ทราบ** | **0** | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **รวม** | **369,501** | **100** | **198,362** | **100** | **171,139** | **100** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**3.2 โครงสร้างการว่างงาน**

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากร ที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.24 สำหรับผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ 892 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน 656 คน คิดเป็นร้อยละ 73.54 ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 26.46 (ตารางที่ 4)

**ตารางที่ 4** จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565 หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เพศ** | **ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)** | **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)** | **ผู้ว่างงาน** | |
| **จำนวน (คน)** | **อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)** |
| **ชาย** | 241,831 | 198,598 | 236 | 0.24 |
| **หญิง** | 261,233 | 171,795 | 656 | 0.24 |
| **รวม** | **503,064** | **370,393** | **892** | **0.24** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน**

สำหรับผู้มีงานทำ 369,501 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 196,773 คน (ร้อยละ 53.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 172,728 คน (ร้อยละ 46.75 ของผู้ มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์มากที่สุด 49,520 คน คิดเป็นร้อยละ 28.67 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การผลิต จำนวน 33,782 คน (ร้อยละ 19.56) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 21,861 คน (ร้อยละ 12.66) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 16,710 คน (ร้อยละ 9.67) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 13,866 คน (ร้อยละ 8.03) ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

**ตารางที่ 5** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

หน่วย : คน

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ภาคเกษตรกรรม** | **110,007** | **86,766** | **196,773** | **53.25** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 110,007 | 86,766 | 196,773 | 53.25 |
| **นอกภาคเกษตรกรรม** | **88,355** | **84,737** | **172,728** | **46.75** |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - |
| การผลิต | 20,094 | 13,688 | 33,782 | 19.56 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ | 536 | - | 536 | 0.31 |
| การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 15,987 | 723 | 16,710 | 9.67 |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ | 24,720 | 24,800 | 49,520 | 28.67 |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 2,071 | 114 | 2,185 | 1.26 |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 4,557 | 17,304 | 21,861 | 12.66 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | 184 | 184 | 0.11 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 1,321 | 2,779 | 4,100 | 2.37 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 325 | 146 | 471 | 0.27 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 1,445 | 424 | 1,869 | 1.08 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 1,262 | 95 | 1,357 | 0.79 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม | 8,937 | 4,929 | 13,866 | 8.03 |
| การศึกษา | 1,199 | 7,454 | 8,653 | 5.01 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 1,362 | 6,699 | 8,061 | 4.67 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 2,767 | 950 | 3,717 | 2.15 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 1,772 | 3,591 | 5,363 | 3.10 |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน | - | 493 | 493 | 0.29 |
| กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ | - | - | **-** | - |
| ไม่ทราบ | - | - | **-** | - |
| **รวม** | **198,362** | **171,139** | **369,501** | **100** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 4/2565 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) ผู้ปฎิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 182,691 คน (ร้อยละ 49.44) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 60,970 คน (ร้อยละ 16.50) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและ การให้บริการ มีจำนวน 37,894 คน (ร้อยละ 10.26) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 29,793 คน (ร้อยละ 8.06) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 14,981 คน (ร้อยละ 4.05) (ตารางที่ 6)

**ตารางที่ 6** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอาชีพ** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ | 5,178 | 1,243 | **6,421** | **1.74** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 3,601 | 11,380 | **14,981** | **4.05** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง | 5,800 | 7,911 | **13,711** | **3.71** |
| เสมียน | 2,709 | 7,751 | **10,460** | **2.83** |
| พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด | 21,372 | 39,598 | **60,970** | **16.50** |
| ผู้ปฏิบัติงานทีมีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง | 101,587 | 81,104 | **182,691** | **49.44** |
| ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง | 24,309 | 5,484 | **29,793** | **8.06** |
| ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 12,089 | 491 | **12,580** | **3.40** |
| อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ | 21,717 | 16,177 | **37,894** | **10.26** |
| คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | - | - | **-** | **-** |
| **รวม** | **198,362** | **171,139** | **369,501** | **100** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 139,980 คน (ร้อยละ 37.88) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 122,218 คน (ร้อยละ 33.08) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 56,799 คน (ร้อยละ 15.37) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 32,161 คน (ร้อยละ 8.70) และนายจ้าง จำนวน 18,343 คน (ร้อยละ 4.96) ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

**ตารางที่ 7** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **สถานภาพการทำงาน** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** | **ร้อยละ** |
| นายจ้าง | 12,078 | 6,265 | **18,343** | **4.96** |
| ลูกจ้างรัฐบาล | 13,350 | 18,811 | **32,161** | **8.70** |
| ลูกจ้างเอกชน | 81,397 | 58,583 | **139,980** | **37.88** |
| ทำงานส่วนตัว | 71,410 | 50,808 | **122,218** | **33.08** |
| ช่วยธุรกิจครอบครัว | 20,127 | 36,672 | **56,799** | **15.37** |
| การรวมกลุ่ม | - | - | **-** | **-** |
| **รวม** | **198,362** | **171,139** | **369,501** | **100** |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

**สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor)**

**ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง**



**4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง**

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น 121 แห่ง ทั้งหมด 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี 2566 พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 9.92 ต้องการแรงงานปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทการบริหารและการบริการสนับสนุน และการศึกษา ร้อยละ 100 และพบว่า**สถานประกอบการร้อยละ 9.92 ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี มากที่สุด ประกอบด้วย อุตสาหกรรมประเภทการบริหารและการบริการสนับสนุน และการศึกษา ร้อยละ 100 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ประเภทการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

**ตารางที่ 8** คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม หน่วย : คน

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **ต้องการแรงงาน  ณ ปัจจุบัน** | | **ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **จำนวน (แห่ง)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (แห่ง)** | **ร้อยละ** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 1 | - | - | - | - |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - |
| การผลิต | 18 | 3 | 16.67 | 3 | 16.67 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 10 | 1 | 10.00 | 1 | 10.00 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 57 | 4 | 7.02 | 4 | 7.02 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 5 | - | - | - | - |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 10 | 1 | 10.00 | 1 | 10.00 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3 | 1 | 33.33 | 1 | 33.33 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 3 | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 3 | - | - | - | - |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 1 | 1 | 100 | 1 | 100 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 5 | - | - | - | - |
| การศึกษา | 1 | 1 | 100 | 1 | 100 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 3 | - | - | - | - |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 1 | - | - | - | - |
| **รวม** | **121** | **12** | **9.92** | **12** | **9.92** |

**ที่มา :** ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 121 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,367 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,341 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 26 คน สำหรับ**จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 33 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 31 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 2 คน** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่ง การขายปลีกฯ (3) การก่อสร้าง (4) การบริหารและการบริการสนับสนุน และ (5) โรงแรมและภัตตาคาร กิจกรรมทางการเงินและ การประกันภัย และการศึกษา ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

**ตารางที่ 9** จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **จำนวนการจ้างงาน  ณ ปัจจุบัน (คน)** | | | **จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** | **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 1 | 9 | 0 | 9 | - | - | - |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | 18 | 225 | 20 | 245 | 14 | 0 | 14 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - | - | - |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 10 | 143 | 6 | 149 | 3 | 0 | 3 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน | 57 | 620 | 0 | 620 | 10 | 1 | 11 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 5 | 50 | 0 | 50 | - | - | - |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 10 | 97 | 0 | 97 | 1 | 0 | 1 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3 | 21 | 0 | 21 | 1 | 0 | 1 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 3 | 24 | 0 | 24 | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 3 | 18 | 0 | 18 | - | - | - |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 1 | 8 | 0 | 8 | 2 | 0 | 2 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 5 | 96 | 0 | 96 | - | - | - |
| การศึกษา | 1 | 7 | 0 | 7 | 0 | 1 | 1 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 3 | 18 | 0 | 18 | - | - | - |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 1 | 5 | 0 | 5 | - | - | - |
| **รวม** | **121** | **1,341** | **26** | **1,367** | **31** | **2** | **33** |

**ที่มา :** ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ตามขนาดของสถานประกอบการ กับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การผลิตมากที่สุด จำนวน 14 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 4 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 ปี มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 6 คน (ตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาด สถานประกอบการ

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ขนาดของสถานประกอบการ** | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **< 10 คน** | **10 - 19 คน** | **20 - 49 คน** | **≥ 50 คน** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - |
| การผลิต | 14 | - | - | - | 14 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 3 | - | - | - | 3 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 1 | 4 | 6 | - | 11 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 1 | - | - | - | 1 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 1 | - | - | - | 1 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 2 | - | - | - | 2 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | 1 | - | - | - | 1 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **23** | **4** | **6** | **-** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัว ของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 96.97 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 3.03 โดยเฉพาะอย่างในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 7.14 (ตารางที่ 11)

**ตารางที่ 11** จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวนแรงงานที่ต้องการแรงงาน (คน)** | **หาแรงงานได้ ภายใน 2 เดือน** | | **หาแรงงานไม่ได้ ภายใน 2 เดือน** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** | **จำนวน (คน)** | **ร้อยละ** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - |
| การผลิต | 14 | 13 | 92.86 | 1 | 7.14 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 3 | 3 | 100.00 | - | - |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 11 | 11 | 100.00 | - | - |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 1 | 1 | 100.00 | - | - |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 1 | 1 | 100.00 | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 2 | 2 | 100.00 | - | - |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | 1 | 1 | 100.00 | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - |
| **รวม** | **33** | **32** | **96.97** | **1** | **3.03** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8 คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 6 คน และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

**ตารางที่ 12** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การผลิต | - | - | - | 8 | 2 | 4 | - | **14** |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การก่อสร้าง | - | - | - | - | 3 | - | - | **3** |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | - | - | - | 6 | - | - | 5 | **11** |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| โรงแรมและภัตตาคาร | - | - | - | - | - | - | 1 | **1** |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | - | 1 | - | - | - | - | - | **1** |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | - | - | 2 | - | - | - | - | **2** |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การศึกษา | 1 | - | - | - | - | - | - | **1** |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| **รวม** | **1** | **1** | **2** | **14** | **5** | **4** | **6** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 9 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 7 คน และแรงงานที่ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

**ตารางที่ 13** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **วุฒิการศึกษา** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ต่ำกว่า ม.3** | **ม.3** | **ม.6** | **ปวช.** | **ปวส./อนุปริญญา** | **ปริญญาตรี** | **สูงกว่าปริญญาตรี** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การผลิต | - | 4 | 9 | 1 | - | - | - | **14** |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การก่อสร้าง | - | - | 3 | - | - | - | - | **3** |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 2 | 7 | 2 | - | - | - | - | **11** |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| โรงแรมและภัตตาคาร | - | - | 1 | - | - | - | - | **1** |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | - | - | - | - | 1 | - | - | **1** |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | - | - | - | - | 2 | - | - | **2** |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| การศึกษา | - | - | - | - | - | 1 | - | **1** |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - | - | - | **-** |
| **รวม** | **2** | **11** | **15** | **1** | **3** | **1** | **-** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 8 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวนละ 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

**ตารางที่ 14** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ช่วงอายุ** | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **15 - 29 ปี** | **30 - 44 ปี** | **45 - 59 ปี** | **ไม่จำกัดอายุ** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | - | - | - | 1 | **1** |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 1 | - | - | - | **1** |
| เสมียน | 2 | - | - | - | **2** |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 6 | 8 | - | - | **14** |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 4 | 1 | - | - | **5** |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | - | - | - | 4 | **4** |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 4 | - | - | 2 | **2** |
| **รวม** | **17** | **9** | **-** | **7** | **33** |

**ที่มา :** ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด จำนวน 14 คน รองลงมา ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 5 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ กับแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนละ 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

**ตารางที่ 15** จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ช่วงอายุ** | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ไร้ฝีมือ** | **กึ่งฝีมือ** | **ฝีมือ** | **เชี่ยวชาญ** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | - | - | - | 1 | **1** |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | - | 1 | - | - | **1** |
| เสมียน | - | - | 2 | - | **2** |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | - | 14 | - | - | **14** |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - | 1 | 4 | - | **5** |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | - | 4 | - | - | **4** |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 1 | 5 | - | - | **6** |
| **รวม** | **1** | **25** | **6** | **1** | **33** |

**ที่มา :** ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ **(1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 (2)** **ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับปวส./อนุปริญญา** โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 8 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ จำนวน 4 คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งเสมียน จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ตารางที่ 16)

**ตารางที่ 16** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **วุฒิการศึกษา** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ต่ำกว่า ม.3** | **ม.3** | **ม.6** | **ปวช.** | **ปวส./ อนุปริญญา** | **ปริญญาตรี** | **สูงกว่าปริญญาตรี** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| เสมียน | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | - | 6 | 8 | - | - | - | - | 14 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - | - | 4 | 1 | - | - | - | 5 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | - | 4 | - | - | - | - | - | 4 |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | - | 1 | 3 | - | - | - | - |  |
| **รวม** | **2** | **11** | **15** | **1** | **3** | **1** | **-** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความ มีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อ ตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จำนวน 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 8 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 4 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 2 คน และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ตารางที่ 17)

**ตารางที่ 17** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ

ระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ทักษะ** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| 1. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม /ซอฟแวร์ (H2) | - | - | 2 | - | - | - | - | **2** |
| 2. คณิตศาสตร์ คำนวณ และวิเคราะห์สถิติ (H3) | - | 1 | - | 2 | - | - | - | **3** |
| 3. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H4) | - | - | - | 2 | - | - | 2 | **4** |
| 4. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H7) | - | - | - | 8 | - | 4 | - | **12** |
| 5. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H8) | 1 | - | - | - | 3 | - | - | **4** |
| 6. ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่ /รู้เส้นทาง  /ออกนอกสถานที่ได้ (H9) | - | - | - | 2 | - | - | - | **2** |
| 7. มีประสบการณ์ (H10) | - | - | - | - | 1 | - | - | **1** |
| 8. สุขภาพร่างกายแข็งแรง (S10) | - | - | - | - | - | - | 3 | **3** |
| 9. ความอดทน (S2) | - | - | - | - | 1 | - | 1 | **2** |
| **รวม** | **1** | **1** | **2** | **14** | **5** | **4** | **6** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 8 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 4 คน (2) ความละเอียดรอบคอบ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 2 คน (3) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

**ตารางที่ 18** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ทักษะ** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| 1. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์ (H2) | - | - | 2 | - | - | - | - | **2** |
| 2. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H4) | - | - | - | 8 | - | 4 | - | **12** |
| 3. การบริหารจัดการ (H5) | - | 1 | - | - | - | - | - | **1** |
| 4. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H7) | - | - | - | 2 | - | - | - | **2** |
| 5. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H8) | - | - | - | - | 1 | - | - | **1** |
| 6. มีประสบการณ์ (H10) | 1 | - | - | - | - | - | - | **1** |
| 7. สุขภาพร่างกายแข็งแรง (S10) | - | - | - | - | - | - | 2 | **2** |
| 8. ความละเอียดรอบคอบ (S12) | - | - | - | 2 | 3 | - | 2 | **7** |
| 9. ความอดทน (S2) | - | - | - | - | - | - | 1 | **1** |
| 10. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S4) | - | - | - | 2 | 1 | - | - | **3** |
| 11. ความมีระเบียบวินัย (S5) | - | - | - | - | - | - | 1 | **1** |
| **รวม** | **1** | **1** | **2** | **14** | **5** | **4** | **6** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 10 คน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

**ตารางที่ 19**  จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ทักษะ** | **ตำแหน่งงาน** | | | | | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ** | **เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ** | **เสมียน** | **พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า** | **ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** | **ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ** | **ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน** |
| 1. ความอดทน (S2) | - | - | - | - | 3 | - | - | **3** |
| 2. ความขยันหมั่นเพียร (S3) | - | - | - | 2 | - | - | 1 | **3** |
| 3. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S4) | - | 1 | 2 | 10 | 1 | 4 | 3 | **21** |
| 4. ความมีระเบียบวินัย (S5) | - | - | - | 2 | - | - | - | **2** |
| 5. ความใฝ่เรียนรู้ (S6) | 1 | - | - | - | 1 | - | - | **2** |
| 6. ไม่จำกัดทักษะ (S13) | - | - | - | - | - | - | 2 | **2** |
| **รวม** | **1** | **1** | **2** | **14** | **5** | **4** | **6** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปีมากที่สุด จำนวน 24 คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสูด จำนวน 10 คน รองลงมาเป็น ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 4 คน เสมียนกับผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวนละ 2 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 9 คน โดยตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ากับผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด จำนวน 4 คน รองลงมาได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

**ตารางที่ 20** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ประสบการณ์การทำงาน** | | | **แรงงานที่ต้องการรวม** |
| **ไม่มีประสบการณ์** | **1 - 2 ปี** | **3 - 9 ปี** |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | - | 1 | - | **1** |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 1 | - | - | **1** |
| เสมียน | - | 2 | - | **2** |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 4 | 10 | - | **14** |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - | 5 | - | **5** |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | - | 4 | - | **4** |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 4 | 2 | - | **6** |
| **รวม** | **9** | **24** | **0** | **33** |

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง**

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานใน สถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรังทั้งสิ้น จำนวน 121 แห่ง ใน 14 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 121 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,363 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 1,337 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 26 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 60 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง กับ การขายส่ง การขายปลีกฯ (2) การผลิต (3) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า กับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวน การออกจากงาน 30 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง การขายปลีกฯ (3) การผลิต กับ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กับกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ตารางที่ 21)

**ตารางที่ 21** คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมหน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **จำนวน สปก. (แห่ง)** | **จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)** | | | **รวมจำนวนการเข้างานใหม่** | **รวมจำนวนการออกจากงาน** | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **ไทย** | **ต่างด้าว** | **รวม** |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง | 1 | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | 18 | 225 | 20 | 245 | 8 | 2 | 6 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ | - | - | - | - | - | - | - |
| การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย | - | - | - | - | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 10 | 143 | 6 | 149 | 23 | 14 | 9 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 57 | 616 | 0 | 616 | 23 | 9 | 14 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า | 5 | 50 | 0 | 50 | 1 | 1 | 0 |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 10 | 97 | 0 | 97 | 0 | 0 | 0 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3 | 21 | 0 | 21 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 3 | 24 | 0 | 24 | 2 | 1 | 1 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 3 | 18 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 |
| การบริหารและการบริการสนับสนุน | 1 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ | 5 | 96 | 0 | 96 | 0 | 0 | 0 |
| การศึกษา | 1 | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 3 | 18 | 0 | 18 | 1 | 1 | 0 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 1 | 5 | 0 | 5 | 2 | 2 | 0 |
| **รวม** | **121** | **1,337** | **26** | **1,363** | **60** | **30** | **30** |

**ที่มา :** ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ทุกตำแหน่งไม่เกิด การเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ ไม่เกิดการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

**ตารางที่ 22** การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน หน่วย : คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | 1 | 0 | 1 |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 1 | 1 | 0 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 1 | 1 | 0 |
| เสมียน | 6 | 4 | 2 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 15 | 7 | 8 |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 5 | 2 | 3 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 19 | 10 | 9 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 6 | 2 | 4 |
| ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน | 6 | 3 | 3 |
| **รวม** | **60** | **30** | **30** |

**ที่มา :** ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่า ม.3 , ปวส./อนุปริญญา ,ปริญญาตรี , ม.3 และไม่ระบุการศึกษา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับ วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า ม.3 , ปริญญาตรี , ม.3 และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงานมีการออกจากงานน้อยกว่าเข้างานใหม่ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา (ตารางที่ 23)

**ตารางที่ 23** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา หน่วย : คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| ต่ำกว่า ม.3 | 11 | 6 | 5 |
| ม.3 | 2 | 1 | 1 |
| ม.6 | 31 | 17 | 14 |
| ปวช. | 0 | 0 | 0 |
| ปวส./ อนุปริญญา | 7 | 1 | 6 |
| ปริญญาตรี | 7 | 5 | 2 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| ไม่ระบุ | 2 | 0 | 2 |
| **รวม** | **60** | **30** | **30** |

**ที่มา :** ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ทุกระดับฝีมือแรงงาน มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

**ตารางที่ 24** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับฝีมือ** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| แรงงานไร้ฝีมือ | 9 | 6 | 3 |
| แรงงานกึ่งฝีมือ | 35 | 16 | 19 |
| แรงงานฝีมือ | 10 | 4 | 6 |
| ผู้เชี่ยวชาญ | 6 | 4 | 2 |
| **รวม** | **60** | **30** | **30** |

**ที่มา :** ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงาน ที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกจากงานน้อยกว่า การเข้างานใหม่ ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ ส่วนแรงงานอายุ 15 - 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูงที่สุด (ตารางที่ 25)

**ตารางที่ 25** การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ช่วงอายุ** | **การเข้าออกจากงาน** | | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **เข้างานใหม่** | **ออกจากงาน** |
| 15 - 29 ปี | 30 | 12 | 18 |
| 30 - 44 ปี | 29 | 17 | 12 |
| 45 - 59 ปี | 1 | 1 | 0 |
| 60 ปีขึ้นไป | 0 | 0 | 0 |
| **รวม** | **60** | **30** | **30** |

**ที่มา :** ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. 2567 - 2571**

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดตรัง ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาด ของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดตรัง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.38 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.25 และ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 การก่อสร้าง อัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และการทําเหมืองแร่และเหมืองหิน กับ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

**ตารางที่ 26** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม หน่วย : คน

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ปี** | | | | | **อัตรา** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2570** | **2571** | **การเติบโต** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 190,040 | 190,908 | 191,415 | 191,740 | 192,043 | **0.30%** |
| การทําเหมืองแร่และเหมืองหิน | 254 | 249 | 243 | 238 | 233 | **-2.15%** |
| การผลิต | 42,067 | 41,878 | 41,809 | 41,798 | 41,691 | **-0.23%** |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 642 | 653 | 663 | 673 | 683 | **1.55%** |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบําบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 1,063 | 1,090 | 1,116 | 1,143 | 1,171 | **2.43%** |
| การก่อสร้าง | 15,870 | 15,514 | 15,186 | 14,834 | 14,476 | **-2.25%** |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | 52,354 | 51,860 | 51,390 | 50,948 | 50,555 | **-0.88%** |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 4,622 | 4,684 | 4,741 | 4,796 | 4,852 | **1.23%** |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | 23,044 | 23,056 | 23,137 | 23,280 | 23,492 | **0.50%** |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 1,300 | 1,281 | 1,261 | 1,240 | 1,220 | **-1.60%** |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 3,134 | 3,134 | 3,135 | 3,138 | 3,144 | **0.08%** |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 421 | 419 | 418 | 416 | 414 | **-0.43%** |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 1,259 | 1,259 | 1,258 | 1,256 | 1,253 | **-0.13%** |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 2,304 | 2,357 | 2,412 | 2,464 | 2,517 | **2.25%** |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 13,541 | 13,377 | 13,200 | 13,018 | 12,841 | **-1.33%** |
| การศึกษา | 8,546 | 8,350 | 8,147 | 7,940 | 7,737 | **-2.45%** |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 6,224 | 6,099 | 5,968 | 5,835 | 5,703 | **-2.15%** |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 1,694 | 1,729 | 1,768 | 1,811 | 1,860 | **2.38%** |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 6,427 | 6,495 | 6,552 | 6,603 | 6,656 | **0.90%** |
| **รวม** | **374,806** | **374,392** | **373,819** | **373,171** | **372,541** | **-0.18%** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษา มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ยกเว้น ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.38 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.603 และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ส่วนระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.03 (ตารางที่ 27)

**ตารางที่ 27** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2570** | **2571** |
| ต่ำกว่า ม.3 | 185,247 | 185,352 | 185,342 | 185,269 | 185,179 | 0.03% |
| ม.3 | 51,820 | 51,772 | 51,710 | 51,638 | 51,565 | -0.10% |
| ม.6 | 42,642 | 42,639 | 42,626 | 42,613 | 42,610 | 0.00% |
| ปวช. | 12,545 | 12,519 | 12,489 | 12,457 | 12,425 | -0.25% |
| ปวส./อนุปริญญา | 17,893 | 17,874 | 17,854 | 17,836 | 17,826 | -0.10% |
| ปริญญาตรี | 56,722 | 56,400 | 56,070 | 55,741 | 55,427 | -0.60% |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 7,937 | 7,834 | 7,727 | 7,616 | 7,510 | -1.38% |
| **รวม** | **374,806** | **374,390** | **373,818** | **373,170** | **372,542** | **-0.18%** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตรา การเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.00 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

**ตารางที่ 28**  ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตำแหน่งงาน** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2570** | **2571** |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 6,901 | 6,853 | 6,809 | 6,766 | 6,723 | -0.63% |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | 14,440 | 14,198 | 13,946 | 13,690 | 13,441 | -1.78% |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | 10,799 | 10,707 | 10,619 | 10,533 | 10,448 | -0.83% |
| เสมียน | 9,390 | 9,332 | 9,278 | 9,226 | 9,176 | -0.58% |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 68,165 | 67,845 | 67,597 | 67,420 | 67,346 | -0.33% |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | 181,217 | 182,035 | 182,514 | 182,823 | 183,112 | 0.30% |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 39,818 | 39,518 | 39,297 | 39,095 | 38,843 | -0.63% |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 10,623 | 10,614 | 10,616 | 10,623 | 10,620 | 0.00% |
| ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน | 33,452 | 33,289 | 33,141 | 32,993 | 32,833 | -0.45% |
| **รวม** | **374,805** | **374,391** | **373,817** | **373,169** | **372,542** | **-0.18%** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่ อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.85 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.65 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

**ตารางที่ 29** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. 2567 – 2571

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขนาดของสถานประกอบการ** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2570** | **2571** |
| ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน | 123,917 | 123,946 | 123,895 | 123,789 | 123,689 | -0.05% |
| ลูกจ้าง 10-19 คน | 11,770 | 11,738 | 11,713 | 11,693 | 11,679 | -0.20% |
| ลูกจ้าง 20-49 คน | 7,865 | 7,832 | 7,803 | 7,775 | 7,748 | -0.38% |
| ลูกจ้าง 50-99 คน | 7,787 | 7,719 | 7,657 | 7,594 | 7,529 | -0.85% |
| ลูกจ้าง 100-199 คน | 3,203 | 3,178 | 3,158 | 3,141 | 3,120 | -0.65% |
| ลูกจ้างมากกว่า 200 คน | 16,029 | 15,948 | 15,905 | 15,880 | 15,831 | -0.33% |
| ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง | 204,234 | 204,029 | 203,687 | 203,297 | 202,945 | -0.18% |
| **รวม** | **374,805** | **374,390** | **373,818** | **373,169** | **372,541** | **-0.18%** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

**สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)**

**ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง**



**7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง**

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,571 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 5,287 คน และปริญญาตรี จำนวน 2,926 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) เท่ากับร้อยละ 136.40 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียง ร้อยละ 6.80 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 14.40 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.40 ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 15.10 และในระดับ ปวส. ร้อยละ 14.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

**ตารางที่ 30** จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา

หน่วย : คน

| **ปีการศึกษา** | **ระดับการศึกษา** | **จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)** | | | **อัตราผู้ศึกษาต่อ  (ร้อยละ)** | **อัตราผู้มีงานทำ  (ร้อยละ)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชาย** | **หญิง** | **รวม** |
| **2564** | **มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)** | **3,636** | **3,935** | **7,571** | **102.60** | - |
| **2564** | **มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)** | **2,275** | **3,012** | **5,287** | **136.40** | - |
| **2564** | **ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา** | **633** | **361** | **994** | **66.00** | **8.20** |
|  | - เกษตรกรรม | 19 | 3 | 22 | - | - |
|  | - คหกรรม | 20 | 61 | 81 | - | - |
|  | - เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 18 | 7 | 25 | - | - |
|  | - พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ | 36 | 188 | 224 | - | - |
|  | - อุตสาหกรรม | 528 | 13 | 541 | - | - |
|  | - อุตสาหกรรมท่องเที่ยว | 12 | 89 | 101 | - | - |
| **2564** | **ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา** | **411** | **358** | **769** | **49.00** | **14.40** |
|  | - เกษตรกรรม | 26 | 22 | 48 | - | - |
|  | - คหกรรม | 13 | 53 | 66 | - | - |
|  | - เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 27 | 10 | 37 | - | - |
|  | - ประมง | 4 | 3 | 7 | - | - |
|  | - พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ | 40 | 171 | 211 | - | - |
|  | - อุตสาหกรรม | 295 | 20 | 315 | - | - |
|  | - อุตสาหกรรมท่องเที่ยว | 6 | 79 | 85 | - | - |
| **2564** | **ปริญญาตรี /สาขาวิชา** | **975** | **1,951** | **2,926** | **6.80** | **15.40** |
|  | - Education | 101 | 243 | 344 | - | - |
|  | - Arts and humanities | 82 | 249 | 331 | - | - |
|  | - Social sciences, journalism and information | 104 | 187 | 291 | - | - |
|  | - Business, administration and law | 245 | 579 | 824 | - | - |
|  | - Natural sciences,mathematics and statistics | 28 | 111 | 139 | - | - |
|  | - Information and Communication Technologies (ICTs) | 55 | 34 | 89 | - | - |
|  | - Engineering,manufacturing and construction | 198 | 106 | 304 | - | - |
|  | - Agriculture, forestry,fisheries and veterinary | 63 | 62 | 125 | - | - |
|  | - Health and welfare | 45 | 196 | 241 | - | - |
|  | - Services | 54 | 184 | 238 | - | - |
| **2564** | **ปริญญาโท/สาขาวิชา** | **49** | **97** | **146** | **14.40** | **15.10** |
|  | - Education | 10 | 25 | 35 | - | - |
|  | - Arts and humanities | 1 | - | 1 | - | - |
|  | - Social sciences, journalism and information | 5 | 5 | 10 | - | - |
|  | - Business, administration and law | 15 | 39 | 54 | - | - |
|  | - Natural sciences,mathematics and statistics | 5 | 5 | 10 | - | - |
|  | - Information and Communication Technologies (ICTs) | 1 | 1 | 2 | - | - |
|  | - Engineering,manufacturing and construction | 7 | 6 | 13 | - | - |
|  | - Agriculture, forestry,fisheries and veterinary | 1 | 5 | 6 | - | - |
|  | - Health and welfare | 3 | 10 | 13 | - | - |
|  | - Services | 1 | 1 | 2 | - | - |
| **2564** | **ปริญญาเอก/สาขาวิชา** | **13** | **11** | **24** | **-** | **4.20** |
|  | - Arts and humanities | 3 | - | 3 | - | - |
|  | - Business, administration and law | 3 | 3 | 6 | - | - |
|  | - Natural sciences,mathematics and statistics | 3 | 2 | 5 | - | - |
|  | - Engineering,manufacturing and construction | - | 2 | 2 | - | - |
|  | - Health and welfare | 4 | 4 | 8 | - | - |

**ที่มา :** สำนักงานปลัดประทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา

**หมายเหตุ :** ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่อ อย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

**8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2567 – 2571**

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด ที่ร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ 1.68 และ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กับ การศึกษา ร้อยละ 1.53 (ตารางที่ 31)

**ตารางที่ 31** ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

| **ประเภทอุตสาหกรรม** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2570** | **2571** |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 923 | 910 | 897 | 884 | 869 | -1.48% |
| การทําเหมืองแร่และเหมืองหิน | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0.00% |
| การผลิต | 550 | 543 | 535 | 527 | 518 | -1.50% |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 20 | 20 | 20 | 19 | 19 | -1.25% |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบําบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | 24 | 24 | 24 | 23 | 23 | -1.05% |
| การก่อสร้าง | 174 | 172 | 170 | 167 | 164 | -1.48% |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | 959 | 946 | 933 | 919 | 903 | -1.50% |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 106 | 105 | 103 | 102 | 100 | -1.45% |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | 373 | 368 | 363 | 357 | 351 | -1.53% |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 81 | 80 | 79 | 78 | 77 | -1.28% |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 159 | 157 | 155 | 152 | 150 | -1.45% |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | 21 | 21 | 20 | 20 | 20 | -1.20% |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 77 | 76 | 75 | 73 | 72 | -1.68% |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 43 | 42 | 41 | 41 | 40 | -1.78% |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 514 | 506 | 499 | 492 | 484 | -1.50% |
| การศึกษา | 300 | 296 | 292 | 287 | 282 | -1.53% |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 188 | 185 | 183 | 180 | 177 | -1.50% |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 23 | 23 | 23 | 22 | 22 | -1.08% |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 69 | 68 | 67 | 66 | 65 | -1.48% |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทําขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจําแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 0.00% |
| **รวม** | **4,615** | **4,553** | **4,490** | **4,420** | **4,347** | **-1.50%** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษา ระดับประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58

**ตารางที่ 32** ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วุฒิการศึกษา** | **ปี** | | | | | **อัตราการเติบโต** |
| **2567** | **2568** | **2569** | **2570** | **2571** |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 202 | 200 | 197 | 194 | 191 | -1.38% |
| ประถมศึกษา | 114 | 112 | 110 | 109 | 107 | -1.58% |
| ม.3 | 759 | 748 | 738 | 727 | 715 | -1.48% |
| ม.6 | 218 | 215 | 212 | 209 | 205 | -1.53% |
| ปวช. | 134 | 132 | 131 | 129 | 126 | -1.53% |
| ปริญญาตรี | 3,188 | 3,144 | 3,100 | 3,053 | 3,002 | -1.50% |
| **รวม** | **4,615** | **4,551** | **4,488** | **4,421** | **4,346** | **-1.50%** |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https:ldls.mol.go.th/)

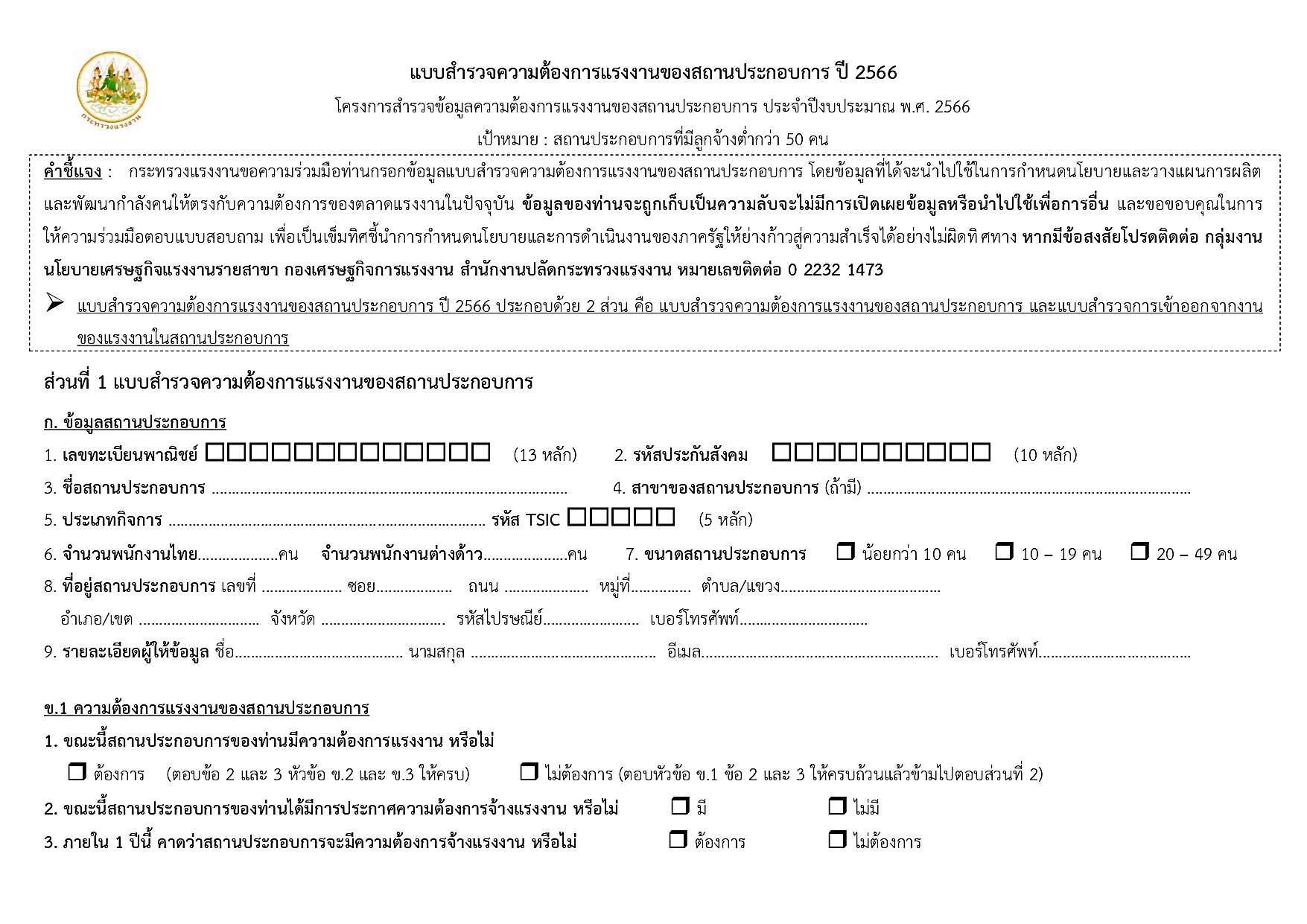
**บรรณานุกรม**

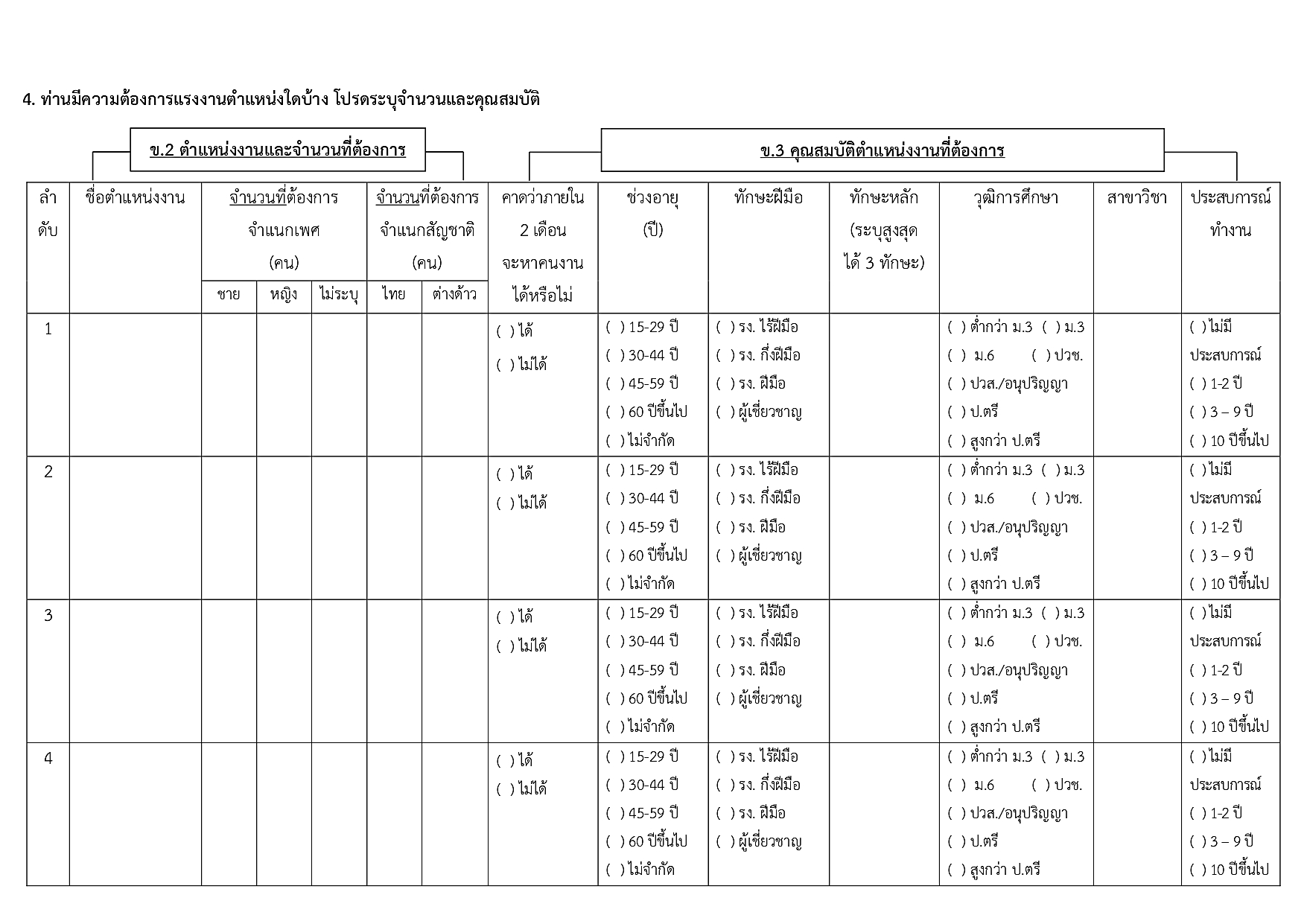
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition)** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://nesdc.go.th/main.php?filename=gross\_regional สืบค้นเมื่อ 1 มิถุนายน 2566

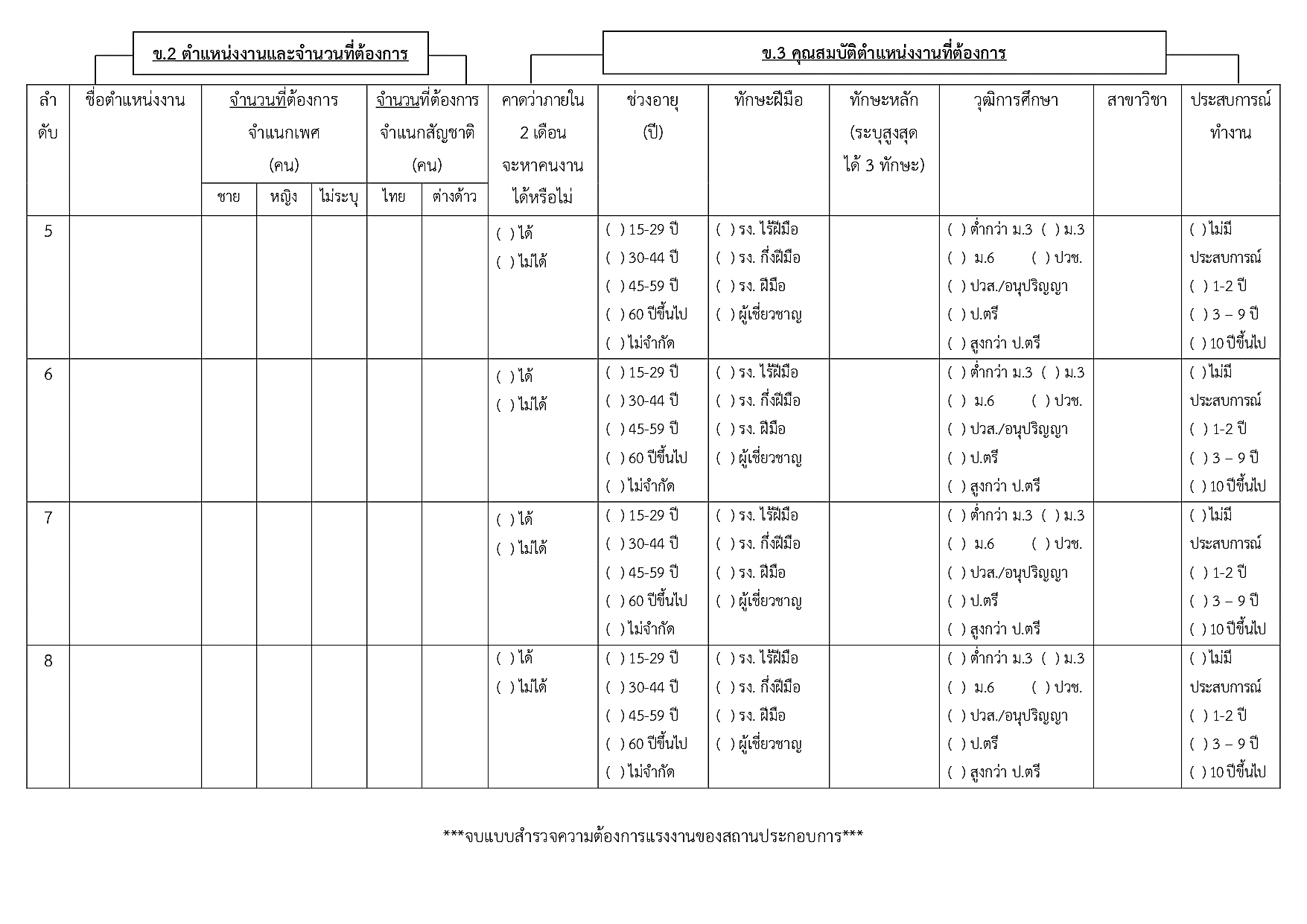
สำนักงานสถิติแห่งชาติ .**สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส 4 : ตุลาคม - ธันวาคม 2565.** (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : http:/www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx สืบค้นเมื่อ 1 มิถุนายน 2566

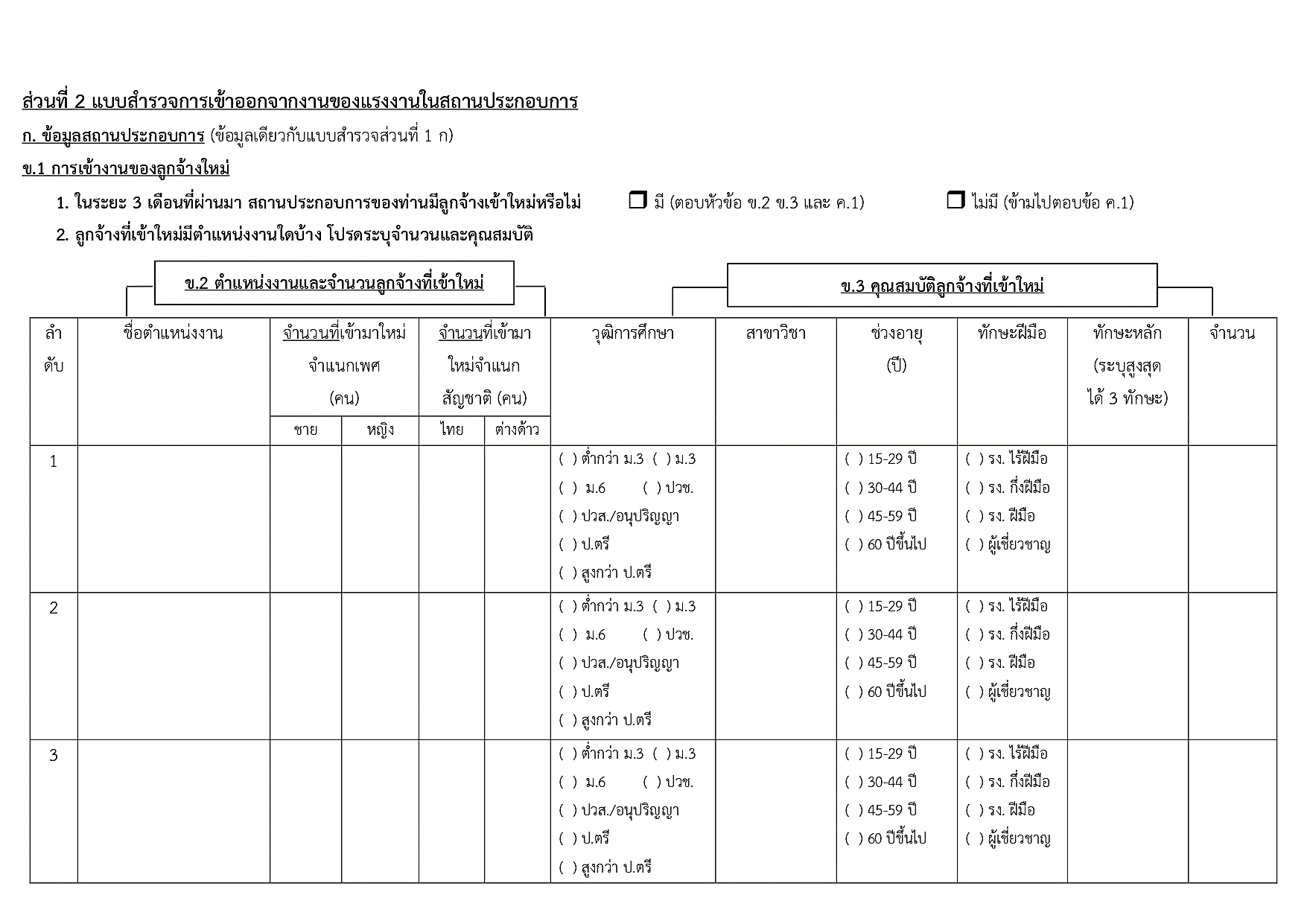
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.**(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://ldls.mol.go.th สืบค้นเมื่อ 6 มิถุนายน 2566

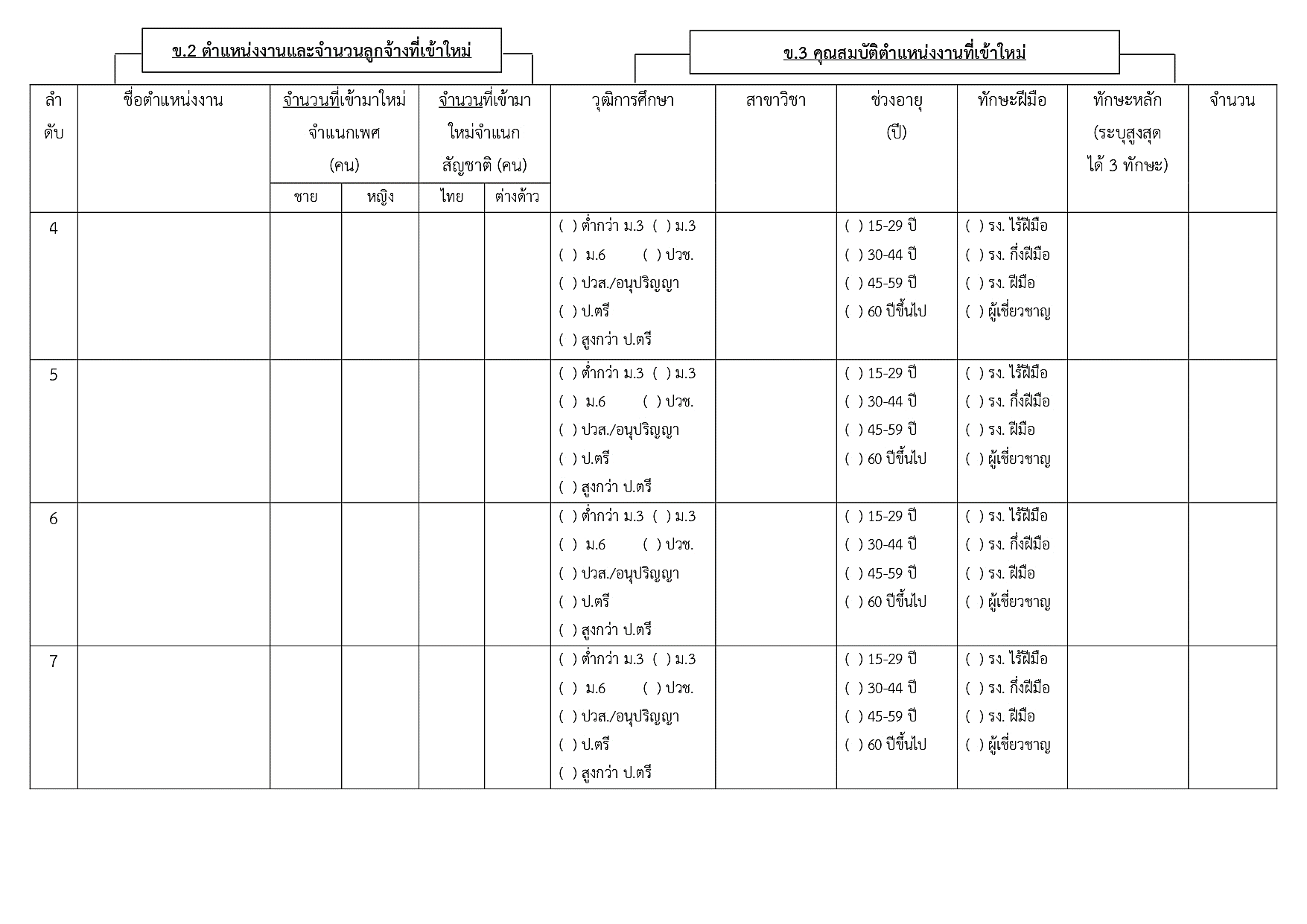
**ภาคผนวก**

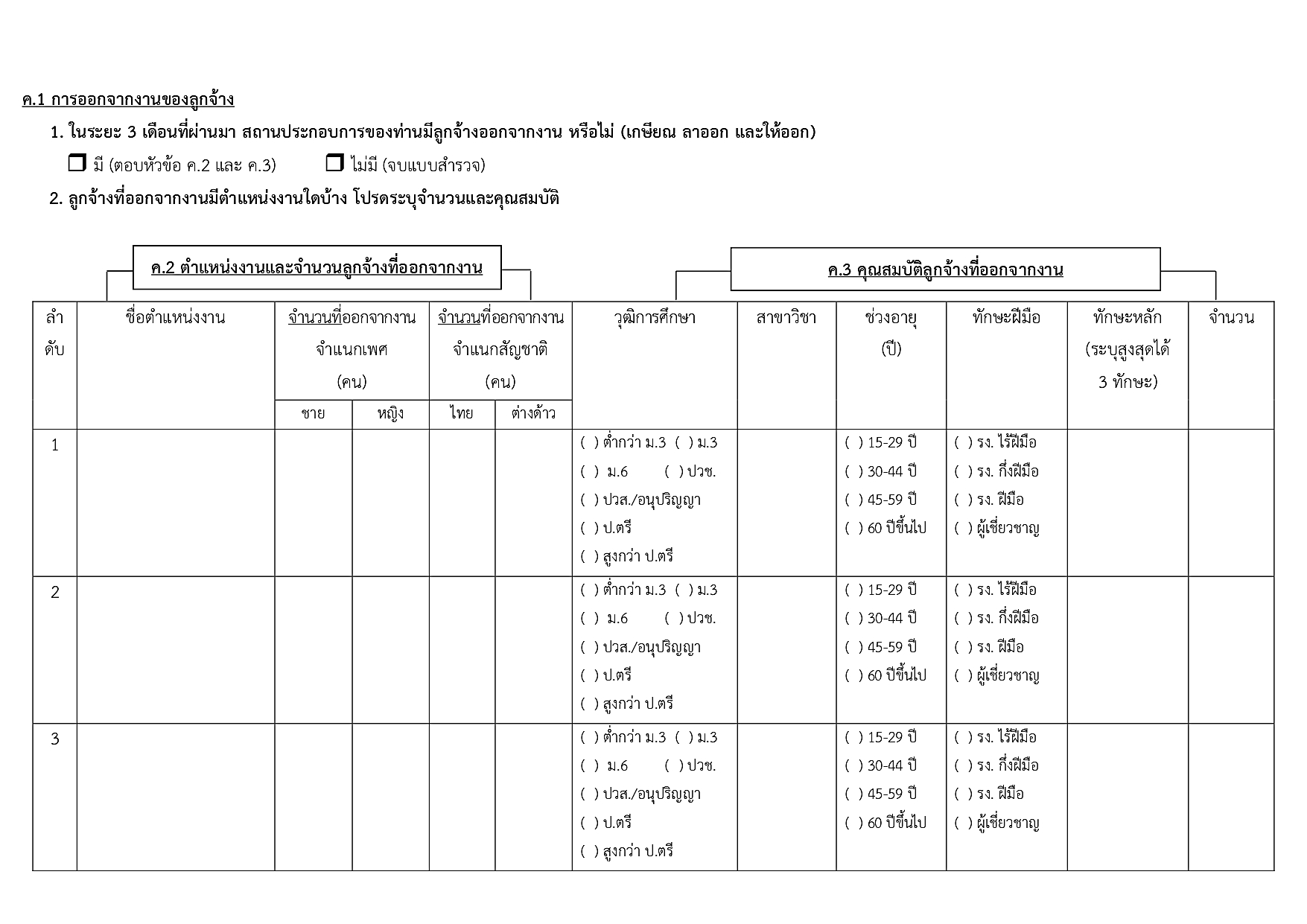
****

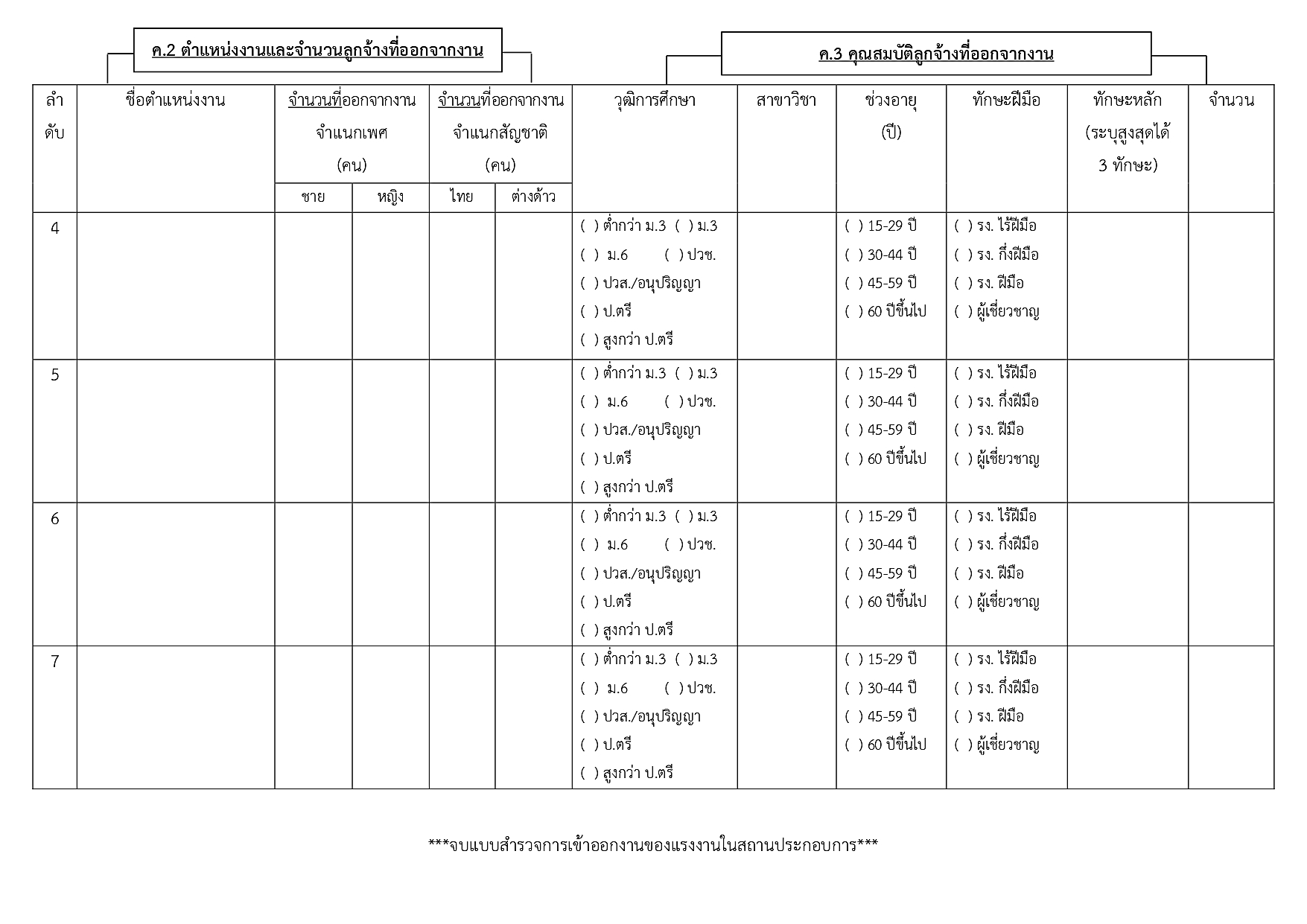
****

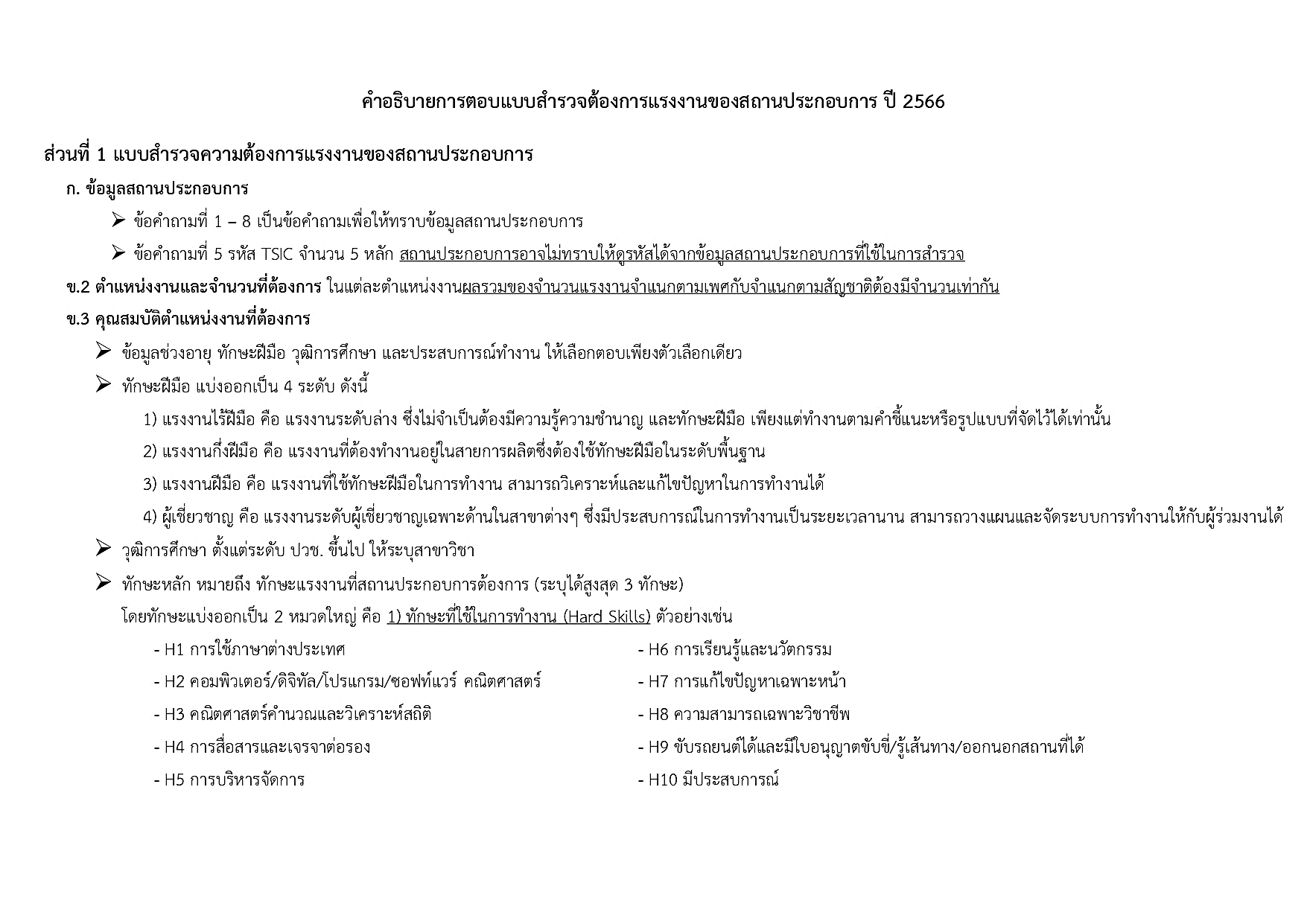
****

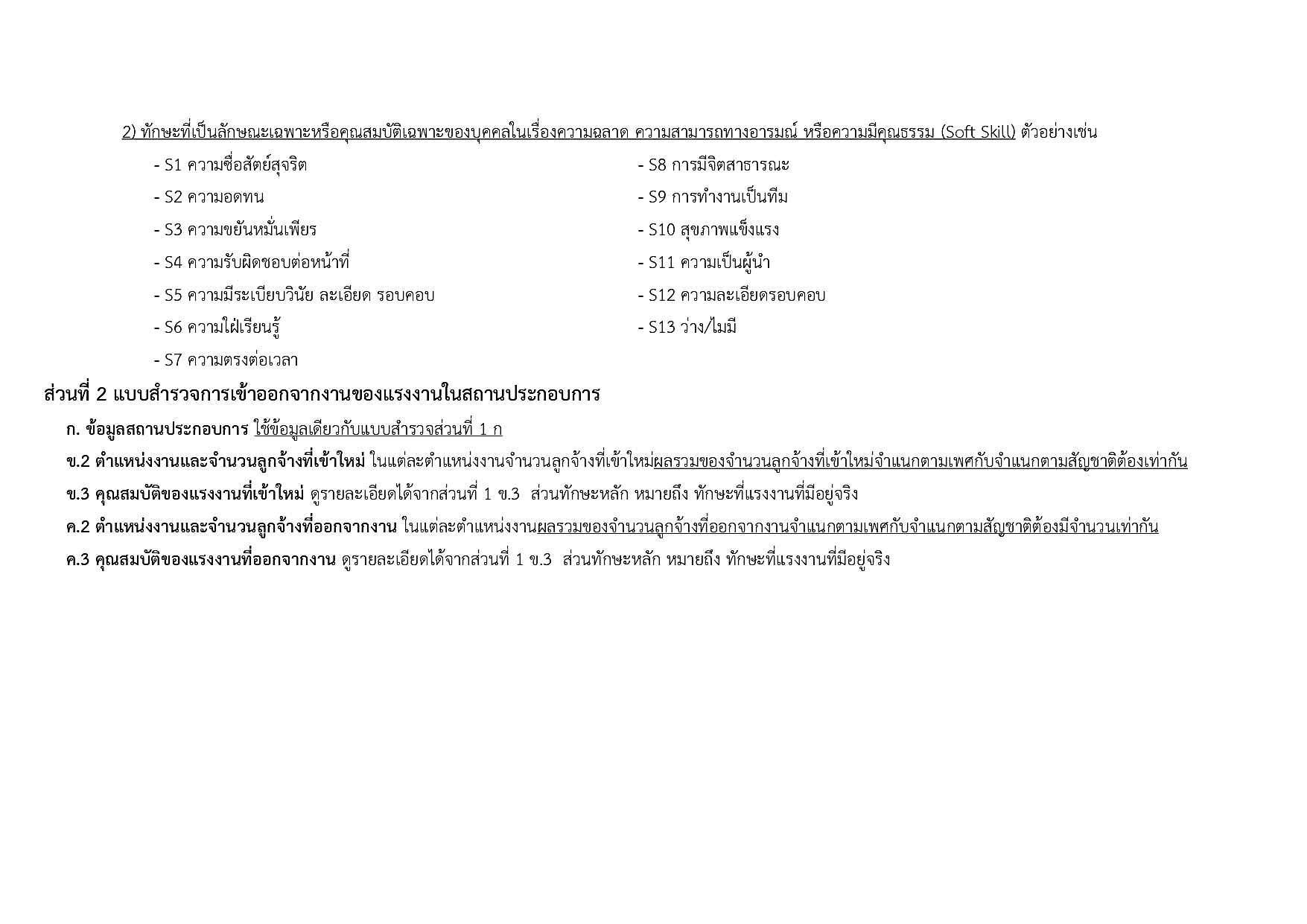












**คณะผู้จัดทำ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่ปรึกษา** | | | |
|  | นางอมรวรรณ | ช่วงเพ็ชจินดา | แรงงานจังหวัดตรัง |
|  |  |  |  |
| **คณะผู้จัดทำ** | | | |
|  | นางสาวสุภาวดี | สุถาวรกุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
|  | นางสาวศิริภิญญา | ทวีพัฒนะพงศ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น |
|  |  |  |  |