



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 2 ปี 2566
(เมษายน-มิถุนายน 2566)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและ การสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควรและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๗
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๗
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๗
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๑๘
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๐
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๒๑
๖. อัตราการบรรจุนาน	๒๒
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๒
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ	๒๓
สถานประกอบกิจการ	
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	๒๔
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๔
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๖
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๖
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๒
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๑
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๓
๕. การประกันสังคม	๕๒
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๕
ภาคผนวก	๕๖
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๘๙
คณะผู้จัดทำ	๙๐

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๔	๕๗
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง	๕๘
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	๕๙
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	๕๙
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๖๐
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๖๐
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๖๑
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๖๒
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๖๒
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๖๓
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง	๖๓
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๖๔
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	๖๔
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	๖๕
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง	๖๕
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย	๖๖
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๖
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ	๖๘
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน	๖๙
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๙
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๗๐
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๗๑
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๗๑
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๗๒
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๗๓
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๗๓
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๗๔
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๗๔
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๗๕
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๗๖
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๗
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๘
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา	๗๘
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๘
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๙
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๙

	หน้า
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๐
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม ๘๑
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๒
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ๘๓
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง ๘๔
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ๘๔
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ๘๕
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๕
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ ๘๕
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ๘๖
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง ๘๗
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ๘๘
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ๘๘
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ๘๘
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ๘๘

สารบัญแผนภูมิ

		หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่	๑๕
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง	๑๘
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๑๙
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๑๙
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๐
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๒๑
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางของจังหวัดตรัง	๒๒
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๒๓
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ	๒๔
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๕
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง	๒๖
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๒๗
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๒๘
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	๒๘
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน	๒๙
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๒๙
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๓๐
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๓๑
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๓๑
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง	๓๒
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๓๓
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๓๔
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๓๕
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๓๖
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๓๗
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๓๘
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน	๓๙
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน	๓๙
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ	๔๐
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๔๑
แผนภูมิที่ ๓๑	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๔๒
แผนภูมิที่ ๓๒	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๔๒
แผนภูมิที่ ๓๓	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๓
แผนภูมิที่ ๓๔	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๔
แผนภูมิที่ ๓๕	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๕
แผนภูมิที่ ๓๖	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๕

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๗	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๓๘	ประเภหุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๗
แผนภูมิที่ ๓๙	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๐	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๔	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๕๒
แผนภูมิที่ ๔๕	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๓
แผนภูมิที่ ๔๖	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๓
แผนภูมิที่ ๔๗	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๔



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
๕๐๓,๔๐๖ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
๓๖๘,๔๑๕ คน
(ร้อยละ ๗๓.๑๘)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
๑๓๕,๙๙๑ คน
(ร้อยละ ๒๖.๘๒)

» ผู้มีงานทำ
๓๖๖,๖๑๕ คน

» ทำงานบ้าน
๔๔,๓๗๗ คน

» ผู้ว่างงาน
๑,๘๐๐ คน

» เรียนหนังสือ
๔๐,๖๗๗ คน

» ผู้รอฤดูกาล
๐ คน

» เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้
๔๒,๑๔๑ คน

» อื่นๆ
๗,๗๙๖ คน

การประกันสังคม

มาตรา ๓๓ : ๔๓,๖๕๓ คน

มาตรา ๓๔ : ๘,๔๔๕ คน

มาตรา ๔๐ : ๔๔,๑๗๖ คน

การใช้บริการของกองทุน
ประกันสังคม

ร้อยละ ๑๑.๘๓
ของผู้ประกันตนทั้งหมด

จำนวนเงิน
๕๘,๖๕๔,๐๓๑.๕๓ บาท

แรงงานต่างด้าว

๑๑,๓๘๗ คน

สัญชาติ

สัญชาติเมียนมา ๘,๙๒๖ คน

สัญชาติลาว ๑,๓๘๘ คน

สัญชาติกัมพูชา ๗๗๑ คน

สัญชาติอื่นๆ ๓๐๒ คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว

✓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ๖,๙๙๐ คน (๖๑.๓๙%)

✓ ประเภทนำเข้าตาม MOU ๔,๐๙๖ คน (๓๕.๙๗%)

✓ ประเภททั่วไป ๒๑๑ คน (๑.๘๕%)

✓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ๗๕ คน (๐.๖๖%)

✓ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ๑๕ คน (๐.๑๓%)

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

Q๑

Q๒

Q๓

Q๔

๒๕๖๕
Q๑

๗๔.๖๗

๗๒.๐๕

๗๓.๘๘

๗๓.๖๓

๗๓.๑๘

อัตราส่วนของ
ผู้มีงานทำตามต่อประชากร

๗๔.๐๘

๗๑.๕๓

๗๓.๓๙

๗๓.๔๕

๗๒.๘๓

อัตราการว่างงาน

๐.๗๙

๐.๗๒

๐.๖๑

๐.๒๔

๐.๔๙

ผู้มีงานทำ

๓๖๖,๖๑๕ คน

ภาคเกษตรกรรม



Q๑/๖๕ ๒๐๔,๗๔๗ คน

Q๑/๖๖ ๑๘๒,๖๑๖ คน

↓ ๑๐.๘๑%

นอกเกษตรกรรม



Q๑/๖๕ ๑๖๗,๐๘๓ คน

Q๑/๖๖ ๑๘๓,๙๙๙ คน

↑ ๑๐.๑๒%

ภาคอุตสาหกรรม



Q๑/๖๕ ๕๒,๑๒๑ คน

Q๑/๖๖ ๖๐,๐๒๘ คน

↑ ๑๕.๑๗%

ผู้ว่างงาน

๑,๘๐๐ คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๐.๔๙
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า
ร้อยละ ๑๐๕.๑๗



เพศชาย
๗๔๘ คน
(๔๑.๕๖%)



เพศหญิง
๑,๐๕๒ คน
(๕๘.๔๔%)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



แรงงานนอกระบบ

๒๒๔,๑๗๘ คน

เพศ



เพศชาย ๕๐.๙๘%

เพศหญิง ๔๙.๐๒%

ระดับการศึกษา



ไม่มีการศึกษา ๐.๘๘%

ต่ำกว่าประถมศึกษา ๔๙.๐๒%

ประถมศึกษา ๑๙.๘๕%

มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๙.๒๓%

มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๒.๐๖%

อุดมศึกษา ๑๘.๑๖%

อาชีพ



ในภาคการเกษตร ๖๓.๘๓%

นอกภาคการเกษตร ๔๙.๐๒%

อายุ



อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ๑.๑๔%

อายุ ๒๐ - ๒๙ ปี ๑๖.๔๘%

อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ๑๗.๔๗%

อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี ๒๓.๐๗%

อายุ ๕๐ - ๕๙ ปี ๒๑.๒๒%

อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒๐.๓๕%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

✦✦✦ เข้ารับการฝึก ๑๕ คน

✔ ผ่านการฝึก ๑๐ คน (๗๑.๒๓%)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

✦✦✦ เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

✔ ผ่านการฝึก ๒๐ คน (๑๐๐%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

✦✦✦ เข้ารับการฝึก ๒๐ คน

✔ ผ่านการฝึก ๗ คน (๓๕%)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ ๓๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๙๕ คน

✔ ปฏิบัติถูกต้อง ๔๑.๖๗% (๑๕ แห่ง)

✗ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕๘.๓๓% (๒๑ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ ๕๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๕๕ คน

✔ ปฏิบัติถูกต้อง ๗๘.๘๕% (๔๑ แห่ง)

✗ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒๑.๑๕% (๑๑ แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

๒๕๖๕ ๒๕๖๖
Q๑ Q๒ Q๓ Q๔ Q๑ Q๒

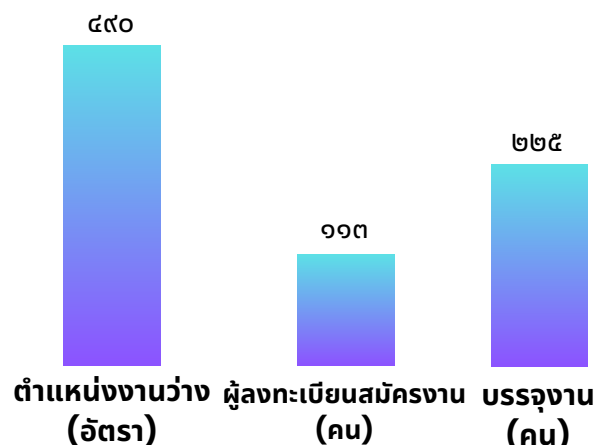
อัตราการบรรจุงาน
ต่อผู้สมัครงาน
จังหวัด

๙๐.๘๑ ๘๑.๘๔ ๘๙.๕๕ ๕๔.๓๔ ๑๕๙.๑๒ ๑๙๙.๑๒

อัตราการบรรจุงาน
ต่อตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

๖๖.๓๐ ๑๐๗.๐๑ ๙๘.๐๙ ๒๔.๓๒ ๒๑.๐๗ ๔๕.๙๒

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๒ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๕.๙๑ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๒.๘๕ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๒๔ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๑ เพิ่มขึ้นจากเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๑๙ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๗ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๔๖ ราย พุ่งจดทะเบียน ๑๑๕.๑ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง จำนวน ๕ ราย มูลค่า ๖๗.๓ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๑ โรงงาน เงินทุน ๒ ล้านบาท คนงาน ๒ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑.๒ ล้านบาท คนงาน ๓ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๔๐๖ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๖๘,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๗๓.๑๘ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๖,๖๑๕ คน (ร้อยละ ๙๙.๕๑ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๑,๘๐๐ คน (ร้อยละ ๐.๔๙) และผู้รอฤดูกาล ๐ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๔,๙๙๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๒ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๖๖,๖๑๕ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๘๒,๖๑๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๘๑) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๘๓,๙๙๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๑๙) โดยทำงานในสาขาการขนส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๗,๘๖๕ คน (ร้อยละ ๓๑.๔๕) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๙,๗๗๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๒) และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๘,๙๔๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๖)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๑,๘๐๐ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๙ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรัง มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๖) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๔๓,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๘๑,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๗) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๕๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๖)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔๙๐ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๑๑๓ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒๒๕ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๔๕.๘๒ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๑๙.๑๒ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๒.๘๖ (๑๖๑ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๓๐.๖๑ (๑๕๐ อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ ๑๔.๙๐ (๗๓ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๕๕.๑๑ (๑๒๔ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๔๐.๘๒ (๒๐๐ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๓๗๘ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มียกเว้นห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๑๑ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๐๙๖ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖,๙๙๐ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๕ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๕ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๙๒๖ คน (ร้อยละ ๘๐.๕๒) ลาว จำนวน ๑,๓๘๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๒) และกัมพูชา จำนวน ๗๗๑ คน (ร้อยละ ๖.๙๖)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๑๐ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๙ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศละ ๓ คน (ร้อยละ ๓๐) และภูมิภาคเอเชีย ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๐) ประเทศอินเดีย ประเทศการ์ตา ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๐)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน โดยมีผู้ผ่านการเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ร้อยละ ๗๑.๒๓ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๓๕ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๕๙ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๘,๑๗๗ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๐๕๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๔๑.๖๗ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๔๑.๖๗ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๑๕ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๕๘.๓๓ (จำนวน ๒๑ แห่ง) และส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๑๙.๐๕ สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ สถานประกอบการขนาด ๑ - ๙ คน ร้อยละ ๙.๕๒ และสถานประกอบการขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน ร้อยละ ๔.๗๖ ตามลำดับ โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๕๒.๓๘) รองลงมาเป็นเรื่องวันหยุด จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๔๓) เรื่องค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๗๐) และเรื่องการจ่ายค่าจ้างกับเรื่องไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ เรื่องละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๓๕) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการเพื่อแนะนำและตักเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน กับประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ ๒๖.๐๙ รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๗.๓๙ อุตสาหกรรมการก่อสร้างกับอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ ๑๓.๐๔ และกิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน ร้อยละ ๔.๓๕ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๕๕ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๔๑ แห่ง (ร้อยละ ๗๘.๘๕) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๑.๑๕) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ ๔๐.๙๑) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ ๓๖.๓๖) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง (ร้อยละ ๑๓.๖๔) และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์กับกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ร้อยละ ๔.๕๕) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๒๙ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๕๓.๔๙) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๑)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง



การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๗ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คนทั้งหมด ในสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๓๗.๗๘) รองลงมา คือ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๐) การก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๕๖) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๓๓) และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ กับสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวนละ ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๖๗) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๓๙ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๙๙ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๓๕๓ คน ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙๗ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๒๕ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๓,๖๕๙ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๑๑,๙๘๕ ราย (หรือร้อยละ ๑๑.๘๓ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๖๒๗ คน หรือร้อยละ ๗๑.๙๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๕๘,๖๕๔,๐๓๑.๕๓ บาท ซึ่งกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑๙,๔๐๕,๖๔๘.๘๐ บาท (ร้อยละ ๓๓.๐๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมืองตรัง อำเภอสีเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ จำนวน ๖๔ คน งบประมาณ ๑๒๒,๘๕๘ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๓ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๖๓.๒๓ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๓๖.๗๗

งานที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง และอำเภอปะเหลียน จำนวน ๔๘ คน งบประมาณ ๗๕,๒๑๑ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๑ - ๒ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๕๐ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๕๐



๒. จังหวัดตรังได้อนุมัติให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการช่วยเหลือแรงงานผู้ประสบปัญหาทางอาชีพและกลุ่มเปราะบางให้มีความรู้และมีรายได้ กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมทักษะอาชีพแรงงาน จบประมาณ ๔๐๔,๐๐๐ บาท เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพในครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ความยากจนมีรายได้และมีมิติด้านอื่นๆ จากฐานข้อมูล TP MAP ที่มีความต้องการฝึกอบรมเสริมนอกภาคเกษตร ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอของจังหวัดตรัง กลุ่มเป้าหมายรวม ๖๐ คน ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๓ กิจกรรม ๑) กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่แรงงานกลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ๒) กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ฝึกอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมสร้างอาชีพ และ ๓) กิจกรรมย่อยที่ ๓ : สนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมสร้างอาชีพ (วงเงินคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท)

๓. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรังได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอบรม/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

✦ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

✦ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

✦ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่

และมีความยั่งยืน



◆ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสิเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ◆ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ◆ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกากันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตร และเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร

๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไปมีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่



ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถยนต์เล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
 - เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
 - องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๗,๔๗๖ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๑,๔๖๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๖)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๖,๐๐๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๔)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๒,๖๒๒ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๗,๔๗๖ คน เป็นเพศชาย ๓๑๑,๔๖๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๖) เพศหญิง ๓๒๖,๐๐๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๔) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๖๑๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๕) ๖๙,๕๗๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๖๘) รองลงมา เป็นอำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๓,๕๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๗) ๓๔,๙๘๓ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๔๒) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๖) ๒๙,๙๗๐ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๘๔๒ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๐๔๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๘) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ ๑ - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๓,๑๘๕	๘๑,๔๓๑	๑๕๔,๖๑๖	๒๔.๒๕
๒	อำเภอกันตัง	๔๒,๙๖๖	๔๓,๔๗๕	๘๖,๔๔๑	๑๓.๕๖
๓	อำเภอย่านตาขาว	๓๑,๒๘๒	๓๒,๘๔๕	๖๔,๑๒๗	๑๐.๐๖
๔	อำเภอปะเหลียน	๓๒,๖๕๑	๓๓,๖๘๔	๖๖,๓๓๕	๑๐.๔๑
๕	อำเภอสิเกา	๑๙,๓๓๙	๑๙,๐๗๗	๓๘,๔๑๖	๖.๐๓
๖	อำเภอห้วยยอด	๔๖,๑๒๓	๔๗,๓๙๓	๙๓,๕๑๖	๑๔.๖๗
๗	อำเภอวังวิเศษ	๒๑,๕๖๒	๒๑,๙๑๕	๔๓,๔๗๗	๖.๘๒
๘	อำเภอนาโยง	๒๑,๕๕๖	๒๓,๐๒๒	๔๔,๕๗๘	๖.๙๙
๙	อำเภอรัษฎา	๑๔,๓๓๖	๑๔,๗๙๒	๒๙,๑๒๘	๔.๕๗
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๘,๔๖๙	๘,๓๗๓	๑๖,๘๔๒	๒.๖๔
รวม		๓๑๑,๔๖๙	๓๒๖,๐๐๗	๖๓๗,๔๗๖	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑ - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	อำเภอเมืองตรัง	๖๙,๕๗๔	๒๘.๖๘
๒	อำเภอกันตัง	๒๙,๙๗๐	๑๒.๓๕
๓	อำเภอย่านตาขาว	๒๒,๒๔๐	๙.๑๗
๔	อำเภอปะเหลียน	๒๓,๘๘๗	๙.๘๕
๕	อำเภอสิเกา	๑๔,๓๘๐	๕.๙๓
๖	อำเภอห้วยยอด	๓๔,๙๘๓	๑๔.๔๒
๗	อำเภอวังวิเศษ	๑๕,๖๐๖	๖.๔๓
๘	อำเภอนาโยง	๑๕,๕๑๓	๖.๓๙
๙	อำเภอรัษฎา	๑๑,๔๒๕	๔.๗๑
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๕,๐๔๔	๒.๐๘
รวม		๒๔๒,๖๒๒	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ มีสัญญาณขยายตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน(การผลิต) ขยายตัว สะท้อนจากการขยายตัวของภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และการการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและการจ้างงานปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของภาคบริการ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๑๘.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๕๐.๓ เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมที่พัก ร้อยละ ๑๑๔.๙ และ ๒๖.๘ ตามลำดับ เนื่องจากมีวันหยุดยาวติดต่อกันหลายวัน ประกอบกับกระแสเกาะกระดานที่ได้รับเลือกให้เป็นชายหาดที่ดีที่สุดในโลก ทำให้นักท่องเที่ยวจำนวนมากเดินทางเข้ามาพักผ่อนในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมศึกษาดูงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างจังหวัด เช่น โครงการอบรมหลักสูตร YEC Connect สัญจร ปี ๒๕๖๖ ภาคใต้ เป็นต้น และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๒.๓ พิจารณาจาก การเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม ร้อยละ ๔.๕ และ ๑.๐ ตามลำดับ ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ - ๐.๖ ตามผลผลิตยางพาราที่ออกสู่ตลาดลดลง ร้อยละ - ๑.๒

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๑.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๖.๒ จากการขยายตัวของภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๑๖.๗ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ร้อยละ ๑๔.๓ และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๕.๗ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน ขยายตัวร้อยละ ๕.๘ ในขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ - ๑๒.๘ จากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนลดลง ร้อยละ - ๖๑.๐

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่า ๑๐๙,๖๕๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๕ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๙ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๘,๑๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๒ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๐๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๙๐๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๕
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๗๑๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๑๘๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๓

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๔ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ ๑ - ๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๑๙r	๒๐๒๐r	๒๐๒๑p
ภาคเกษตร	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๓๔๙	๔๕,๖๒๘	๔๘,๑๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๘๖	๔๙๖	๕๘๔
การผลิต	๘,๒๗๔	๘,๘๐๐	๑๑,๐๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๗๓	๙๘๘	๑,๐๕๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๔	๒๖๐	๒๕๘
การก่อสร้าง	๒,๕๙๐	๒,๕๕๓	๒,๔๘๙
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๓๐๗	๘,๗๐๒	๘,๙๐๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๙๘๑	๒,๖๘๐	๒,๗๓๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๙๓	๙๒๓	๖๑๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๑๘	๗๑๗	๘๕๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๕๓	๔,๖๙๑	๔,๑๘๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๔๔	๒,๒๑๔	๒,๔๔๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๖	๕๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๙	๒๐๕	๑๖๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๖๕๗	๒,๘๓๙	๒,๘๙๓
การศึกษา	๕,๔๗๑	๕,๖๑๑	๕,๗๑๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๑๔๓	๓,๓๙๒	๓,๖๓๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๐	๑๖๙	๑๙๗
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๕๔	๓๓๐	๓๑๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๒,๔๙๓	๖๔,๕๑๘	๖๙,๓๕๒
GPP Per capita (Baht)	๙๙,๐๙๗	๑๐๒,๑๕๑	๑๐๙,๖๕๖
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๑	๖๓๒	๖๓๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง / สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๑ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ (MoM) สูงขึ้น ๐.๒

๒. เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (YoY) สูงขึ้น ๐.๑

๓. เฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๖) เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) สูงขึ้น ๒.๗

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนอัตราเงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๑ (YoY) ชะลอตัวจากร้อยละ ๐.๗ ในเดือนก่อน โดยมีปัจจัยหลักจากการชะลอตัวของราคากลุ่มอาหารสด และการลดลงของน้ำมัน เชื้อเพลิง และดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนนี้ เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๒ (MoM) โดยมีสาเหตุหลักจากการสูงขึ้นของหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร เครื่องดื่ม ร้อยละ ๐.๔ จากการสิ้นสุดมาตรการให้ส่วนลดค่าไฟฟ้า ๑๕๐ บาทต่อครัวเรือน สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน ๕๐๐ หน่วย เมื่อเทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๖) สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ ๑.๕ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ลดลงร้อยละ ๐.๑ (MoM) และเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๖) สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (AoA)

๑. เทียบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (MoM) โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ จากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ ๒.๑ (ค่ากระแสไฟฟ้า น้ำยารีดผ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (สุรา) ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๑.๒ (อาหารสัตว์เลี้ยง) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๗ (โคมไฟหน้า ยาสีฟัน แป้งผัดหน้า ผ้าอ้อมสำเร็จรูป น้ำหอม) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๓ ตามการลดลงของค่าโดยสารสาธารณะ ร้อยละ ๒.๔ และน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ ๐.๒ ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลงแต่มีการปรับตัวของข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (ไข่ไก่ นมผง) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ ขณะที่ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ ๑.๙ ตามการลดลงของผักสดร้อยละ ๖.๐ (มะนาว ผักกวางตุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว บวบ ฟักทอง) แต่มีการสูงขึ้นของผลไม้ร้อยละ ๒.๗ (ชมพู่ แตงโม มะม่วง เงาะ) และเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๐.๔ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑.๗ แต่มีการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ ร้อยละ ๐.๙ ปลาและสัตว์น้ำ ร้อยละ ๐.๒ และเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ ๐.๓ (กะทิสำเร็จรูป น้ำมันพืช ซีอิ๊ว) ส่วนเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และอาหารบริโภค - นอกบ้าน ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๘ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้น ร้อยละ ๑๒.๕ ตามการสูงขึ้นของ ผักสดร้อยละ ๑๕.๗ (มะนาว ผักคะน้า หิง กะหล่ำปลี มะละกอดิบ หัวหอมแดง กระเทียม) ผลไม้สดร้อยละ ๗.๑ (องุ่น ชมพู่ ฝรั่ง ส้มเขียวหวาน แก้วมังกร) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๗.๗ (ขนมอบ ข้าวสารเจ้า แป้งข้าวเจ้า ขนมปังปอนด์ เต้าหู้) ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๗.๗ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว นมผง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๔.๘ (น้ำหวาน กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๔.๘ (อาหารว่าง ปลากระป๋อง) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (อาหารเช้า/กลางวัน/เย็น) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๒ (น้ำพริกแกง ซอสหอยนางรม ซีอิ๊ว น้ำตาลทราย) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๑.๗ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑๐.๒ แต่มีการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๔.๘ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๔.๑



หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๘ จากการลดลงของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๗.๑ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๑๔.๘ การสื่อสารร้อยละ ๐.๑ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๖.๖ ค่าชื้อยานพาหนะ ร้อยละ ๐.๒ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาลดลงร้อยละ ๐.๕ (เครื่องถวายพระ) ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ หน้ากากอนามัย สบู่ถูตัว โฟมล้างหน้า น้ำยาระงับกลิ่นกาย) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (เครื่องแบบนักเรียน กางเกงสตรี ค่าจ้างตัดเย็บ) หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม อิฐ หอมอน ผ้าเช็ดตัว ไม้ถูพื้น น้ำยาซักแห้ง) และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (สุรา เบียร์)

๓. เฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖) เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๐ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๘ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๑๔.๑ (มะนาว ผักคะน้า หัวหอมแดง บวบ พักทอง จิง) ผลไม้สดร้อยละ ๘.๔ (มังคุด เงาะ แตงโม ส้มเขียวหวาน องุ่น) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๘.๓ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๗.๓ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว นมสด นมผง) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๖.๗ (อาหารเช้า เที่ยง เย็น อาหารแบบตะวันตก) ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้น ร้อยละ ๕.๕ (ขนมอบ ขนมปังปอนด์ เต้าหู้ แป้งข้าวเจ้า ข้าวสารเจ้า) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๕.๑ (น้ำหวาน น้ำอัดลม เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต กาแฟสำเร็จรูป) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (น้ำพริกแกง ซอสหอยนางรม ซีอิ๊ว น้ำปลา ไอศกรีม น้ำแข็ง) เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๒.๑ ตามการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๖.๗ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๓.๑ แต่มีการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๐.๓

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ จากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ สบู่ถูตัว แป้งทาผิวทาผิว กระจกตาชำระ ยาสีฟัน) หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (ก๊าซหุงต้ม ปูนซีเมนต์ ไม้ถูพื้น ผลิตภัณฑ์ซักผ้า สบู่ถูตัว แป้งทาผิวทาผิว) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (กางเกงสตรี ค่าจ้างตัดเย็บ เครื่องแบบนักเรียน) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ค่าอาหารสัตว์เลี้ยง ค่าเล่าเรียน) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (สุรา เบียร์) ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๘ มีการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ ๒.๙ การสื่อสารร้อยละ ๐.๑ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๘.๖ ค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ ๐.๒

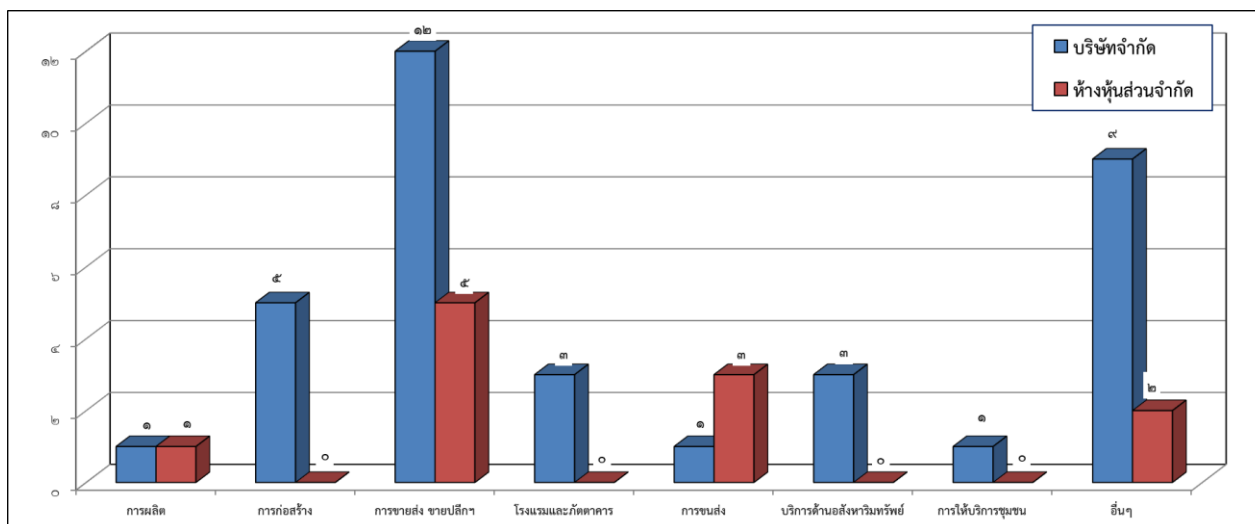
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการ ทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้า และบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวดเคหสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วงระยะเวลาหนึ่งๆ กับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้นเรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๔๖ ราย เงินทุน ๑๑๕.๑๐ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๓๕ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๑ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๗ ราย (ร้อยละ ๓๖.๙๖) ๒) อื่นๆ จำนวน ๑๑ ราย (ร้อยละ ๒๓.๙๑) และ ๓) การก่อสร้าง จำนวน ๕ ราย (ร้อยละ ๑๐.๘๗)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๐๘.๓ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๖.๘ ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด ๐ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๖๗.๓ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดทั้งหมด รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๑๙๗.๙๔ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๔๐๑ คน

ตารางที่ ๑ - ๔ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๓	๗๕.๔๕	๑๓๙
๓	๔๖๑	๑๓,๑๒๒.๔๙	๒๔,๒๖๒
รวม	๔๗๔	๑๓,๑๙๗.๙๔	๒๔,๔๐๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสีกิมเครฟ/ยางสีกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๖๑ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๑๔.๘๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๓๕๗ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๑ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๑๑๐.๓๑ ล้านบาท คนงาน ๗,๖๐๖ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตั้งในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๑ โรงงาน เงินทุน ๒ ล้านบาท คนงาน ๒ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๑ โรงงาน เงินลงทุน ๑.๒ ล้านบาท คนงาน ๓ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อในของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะล่อตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้งานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๔ มีผลผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ ๑ - ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

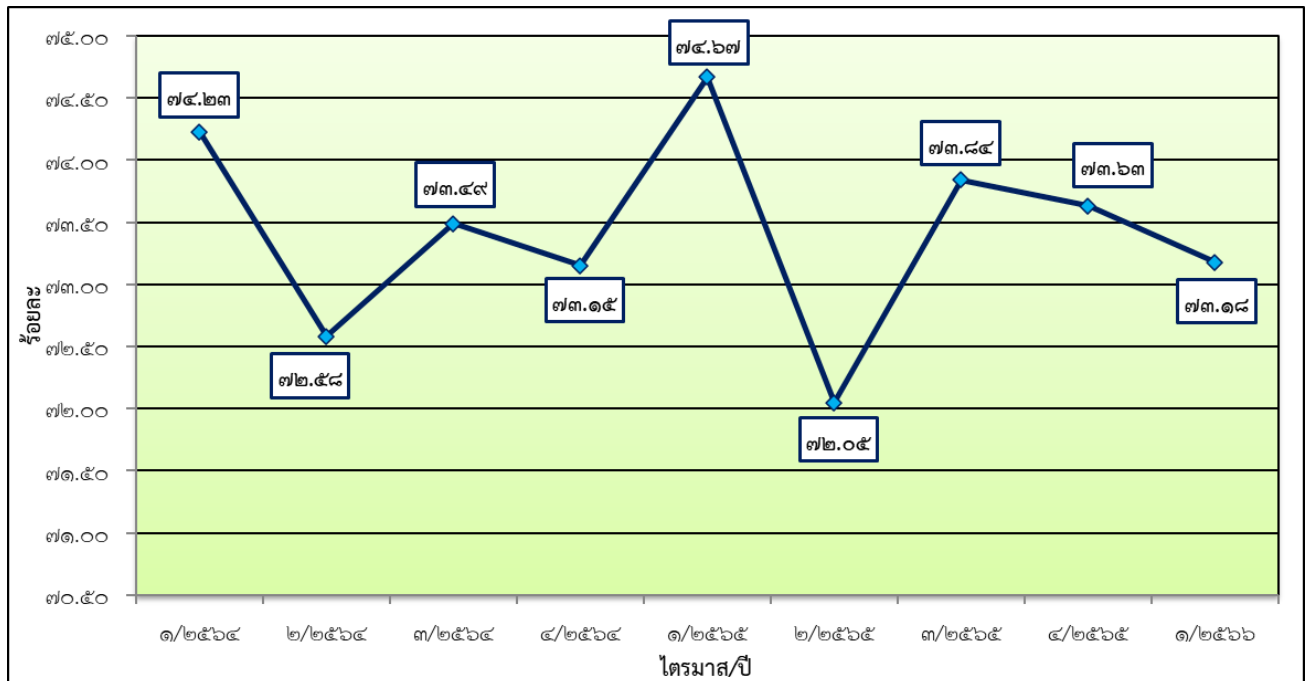
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๓.๑๔ มีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๖๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการลดลงร้อยละ ๒.๐๐ จากไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๕.๖๗ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ – ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๖๗ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

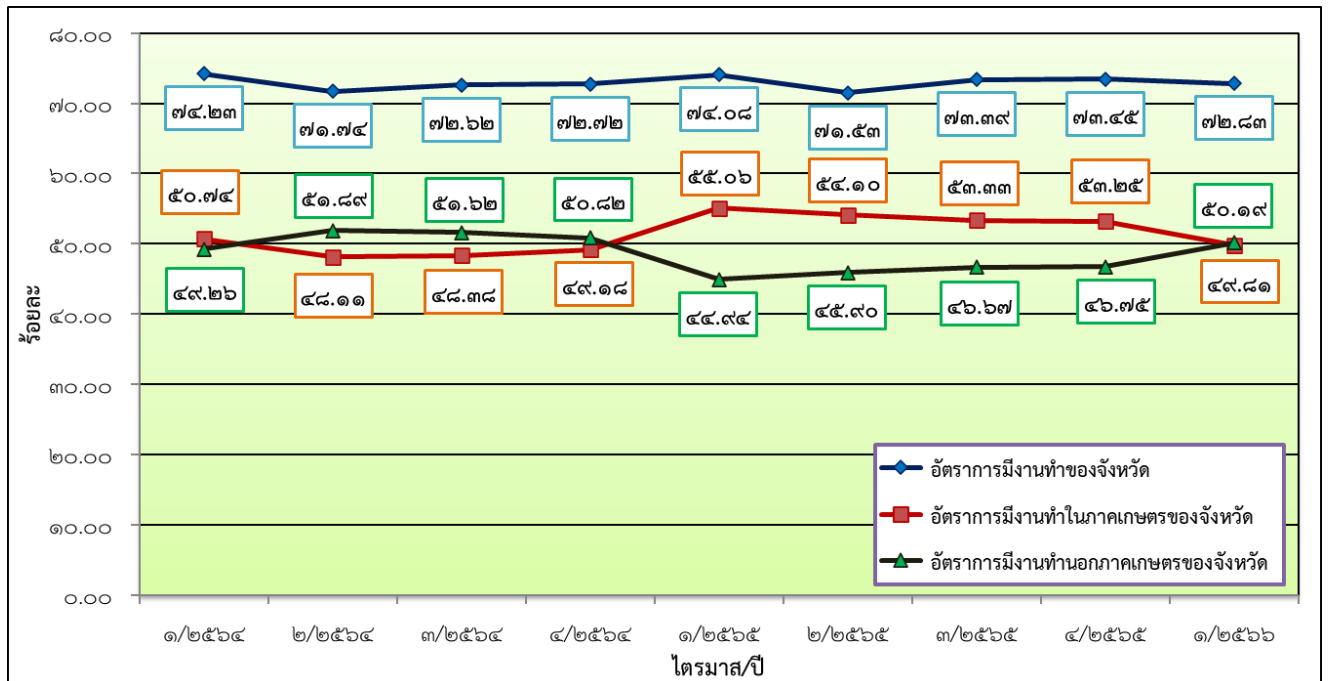
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๘๓ ลดลงจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๘๔ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑.๖๙

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๔๙.๘๑ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำลดลงร้อยละ ๖.๔๖ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๓.๒๕ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๕๐.๑๙ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ร้อยละ ๗.๓๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๖.๗๕ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๑.๘๙ (แผนภูมิที่ ๓)



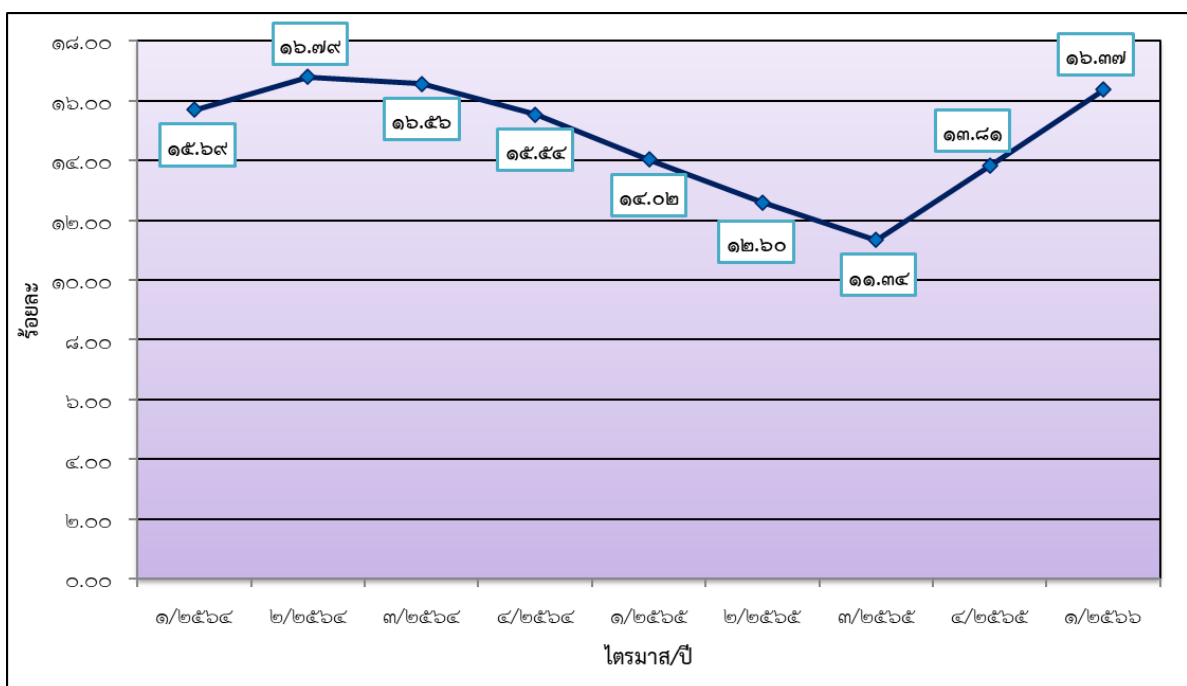
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๑๖.๓๗ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๕๔ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๓.๘๑ และมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๗๖ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๔.๐๒ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๖.๗๙ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



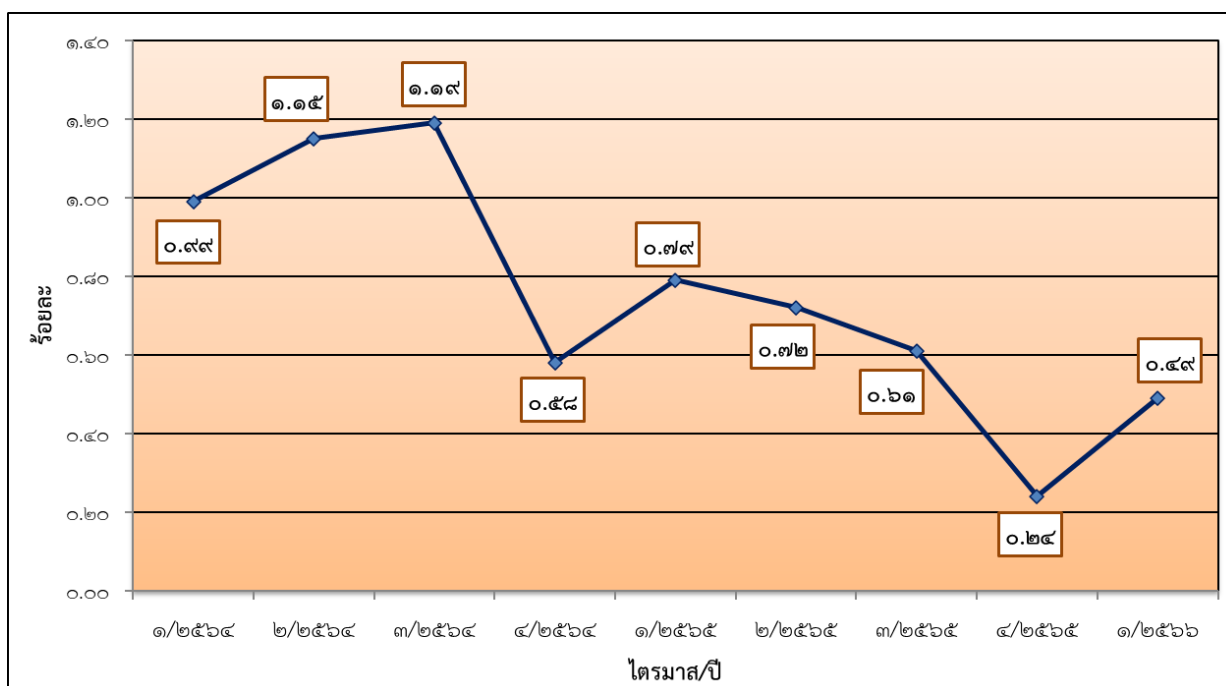
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๑,๘๐๐ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๖๘,๔๑๕ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๙ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๔.๑๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๒๔ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๘๙๒ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๐,๓๙๓ คน) และพบว่า มีอัตราที่ลดลงร้อยละ ๓๗.๙๗ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๗๙ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



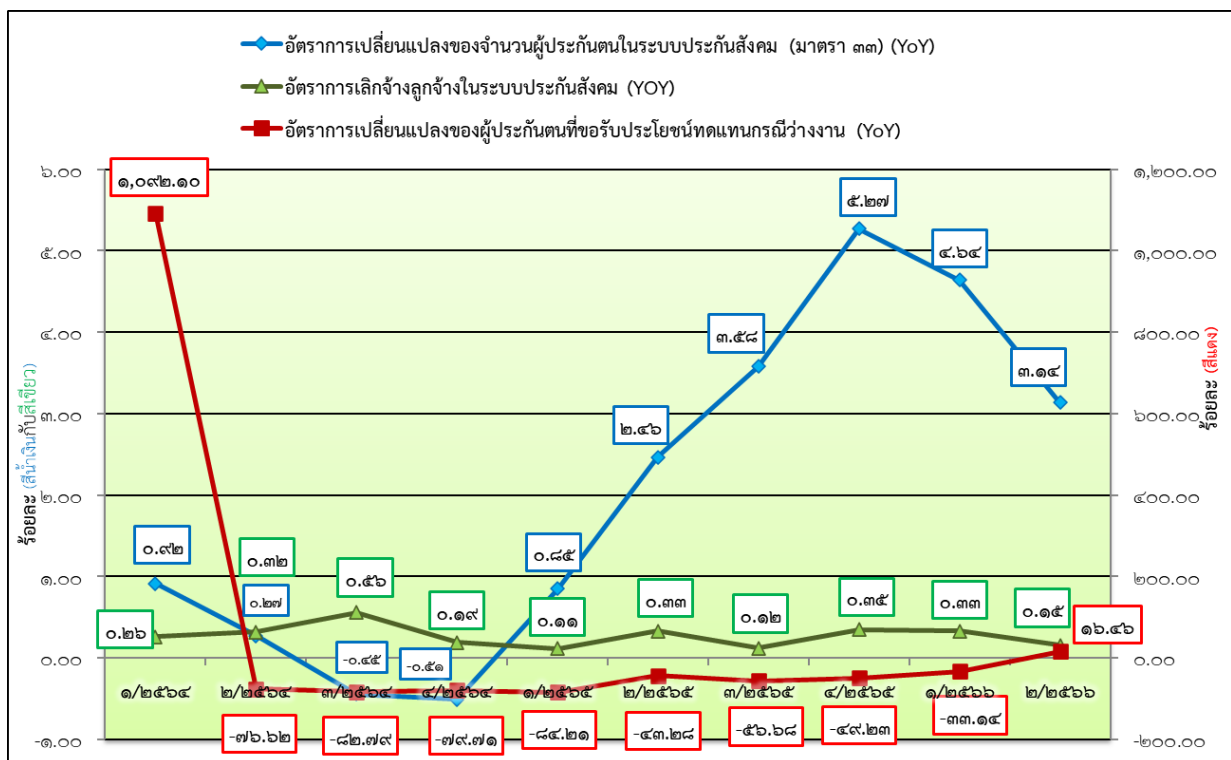
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔๓,๖๕๓ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๓.๑๔ ลดลงจากไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๔.๖๔

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๑,๐๑๒ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๑๖.๔๖ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ -๔๓.๒๘

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๖๗ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๒/๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๕ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๓ (แผนภูมิที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

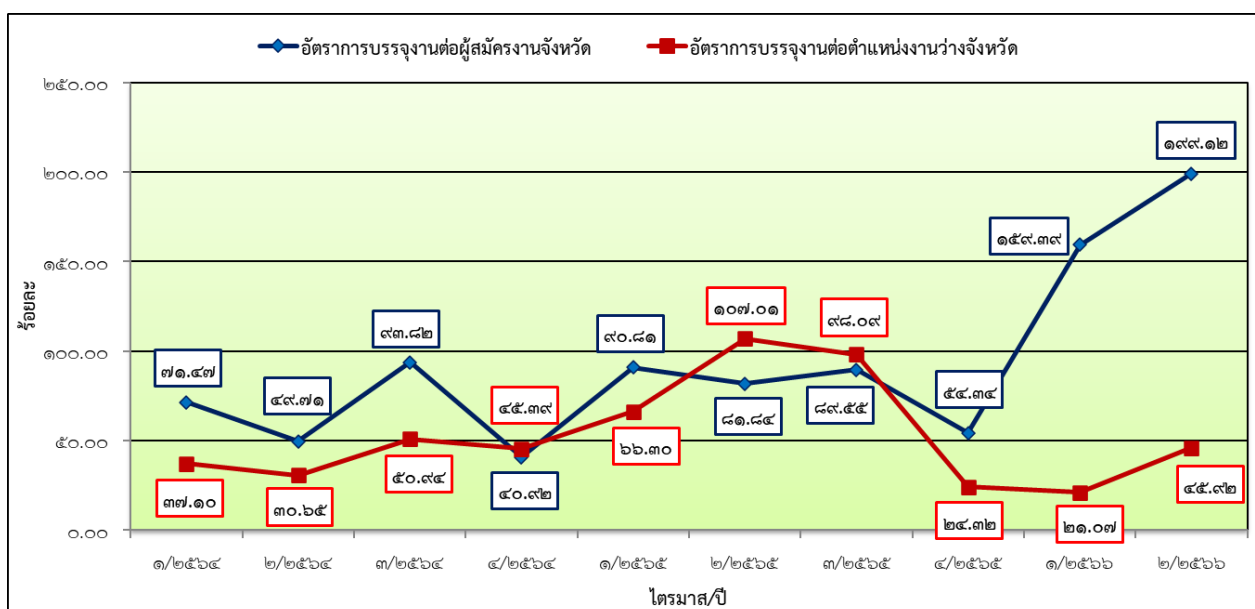


๖. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด คำนวณได้จากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ อยู่ที่ ร้อยละ ๑๙.๑๒ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๙๓ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๕.๓๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๓.๓๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๘๑.๘๔ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๙.๑๒

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๔๕.๙๒ มีอัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑๗.๙๔ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๑.๐๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงร้อยละ ๕๗.๐๙ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ (แผนภูมิที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดตรัง



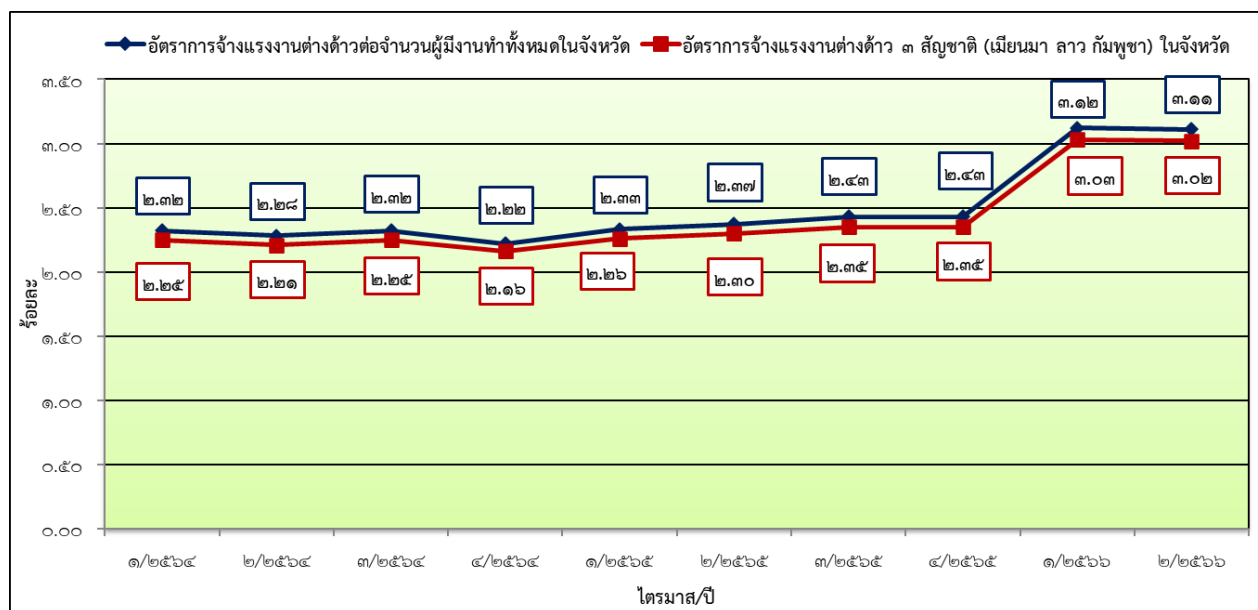
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๑๑ มีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๓๒ จากไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๑๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๑.๒๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๗ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๒ (จำนวน ๑๑,๐๘๕ คน) ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๓๓ จากไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๓.๐๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๑.๓๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๐ (แผนภูมิที่ ๘)



แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

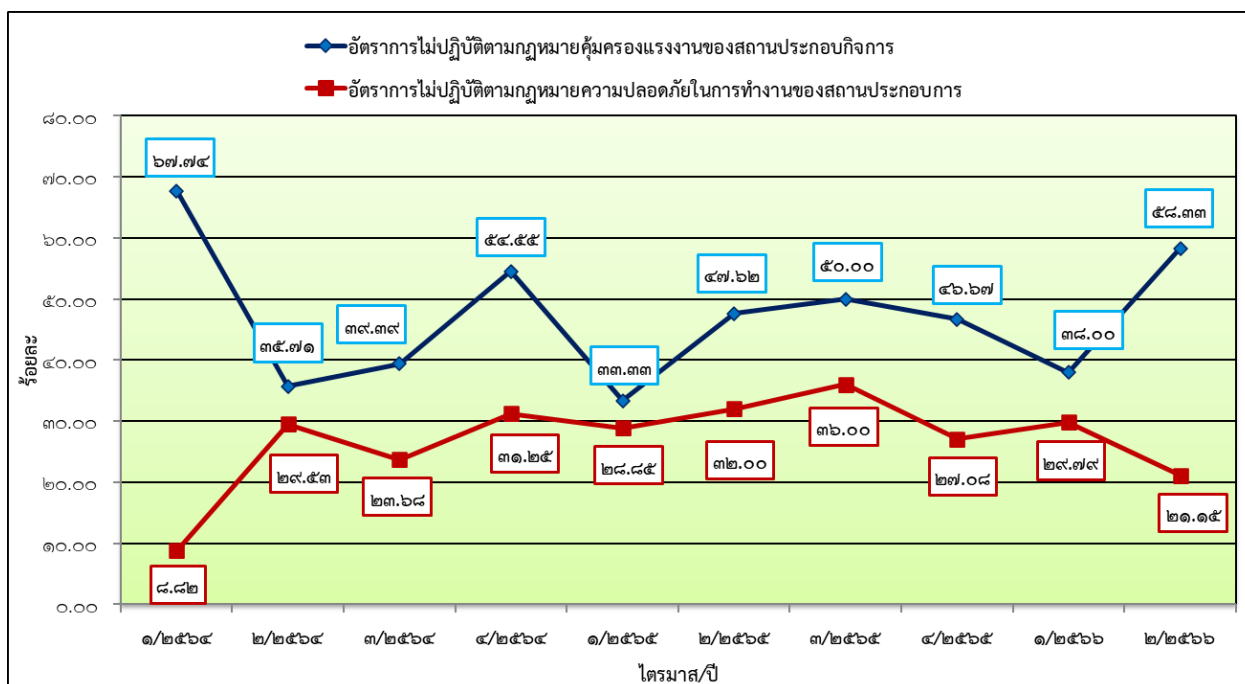
สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๕๘.๓๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๓.๕๐ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๘.๐๐ และเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๔๙ จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๔๗.๖๒ และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๓๓.๓๓

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด

คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๒๑.๑๕ ลดลงร้อยละ ๒๙.๐๐ จากไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๙.๗๙ แต่เมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่าไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ ๘.๘๒ อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

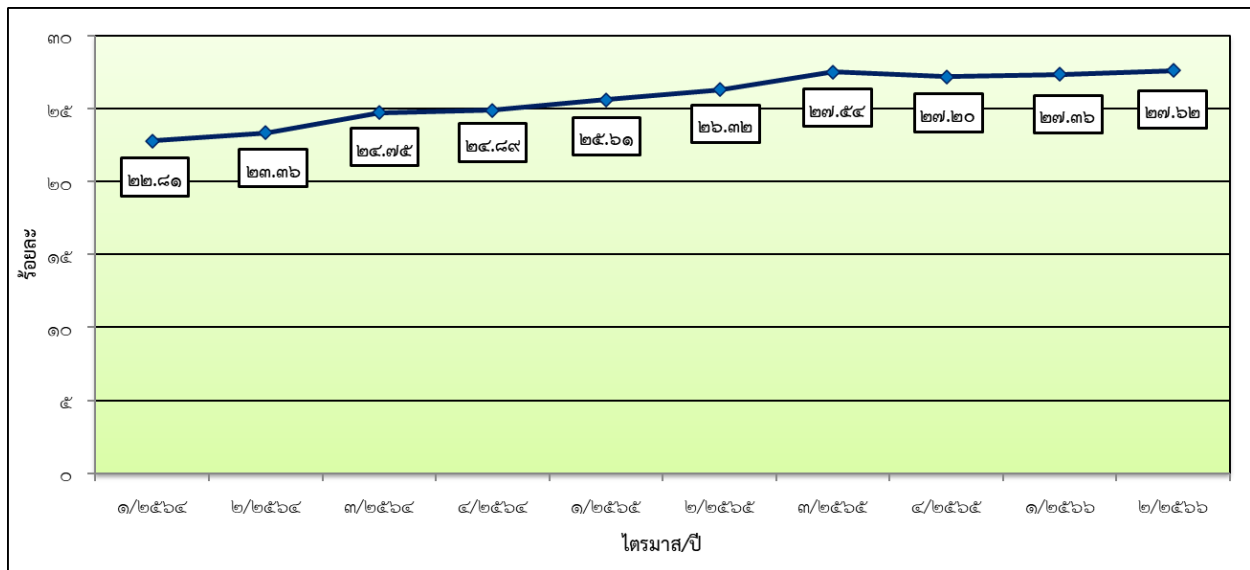
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการต่อสถานประกอบกิจการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี ๒๕๕๐ – ๒๕๖๖ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๒ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๐.๙๕ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๒๗.๓๖ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อดึงดูดให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๓ , ๓๙ และ ๔๐ ในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๗.๖๒ (แผนภูมิที่ ๑๐)



แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



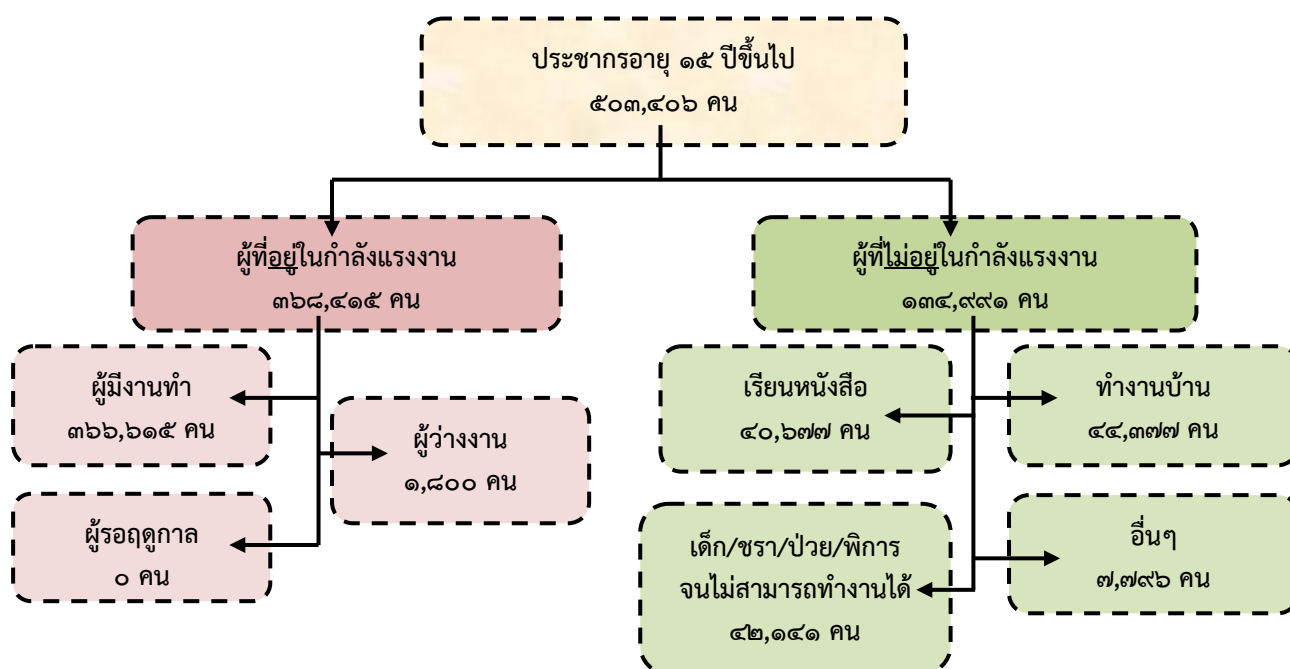
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน / การมีงานทำ / การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๔๐๖ คน เป็นเพศชาย
จำนวน ๒๔๑,๙๗๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๗) เพศหญิง จำนวน ๒๖๑,๔๓๐ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๓) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
จำนวน ๓๖๘,๔๑๕ คน [เพศชาย ๑๙๗,๖๓๒ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๔) เพศหญิง จำนวน ๑๗๐,๗๘๓ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๖)] ได้แก่
ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๖๖,๖๑๕ คน [เพศชาย ๑๙๖,๘๘๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๗๐) เพศหญิง ๑๖๙,๗๓๑ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๐)] และ
ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๘๐๐ คน [เพศชาย ๗๔๘ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๖) เพศหญิง ๑,๐๕๒ คน (ร้อยละ ๕๘.๔๔)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๓๔,๙๙๑ คน [เพศชาย ๔๔,๓๔๔ คน (ร้อยละ ๓๒.๘๕) เพศหญิง ๙๐,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๑๕)]
จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๔,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๓๒.๘๗) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๐,๖๗๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๑๓) เด็ก/ชรา/
ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๔๒,๑๔๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๒๒) และอื่นๆ จำนวน ๗,๗๙๖ คน (ร้อยละ ๕.๗๘)
(แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

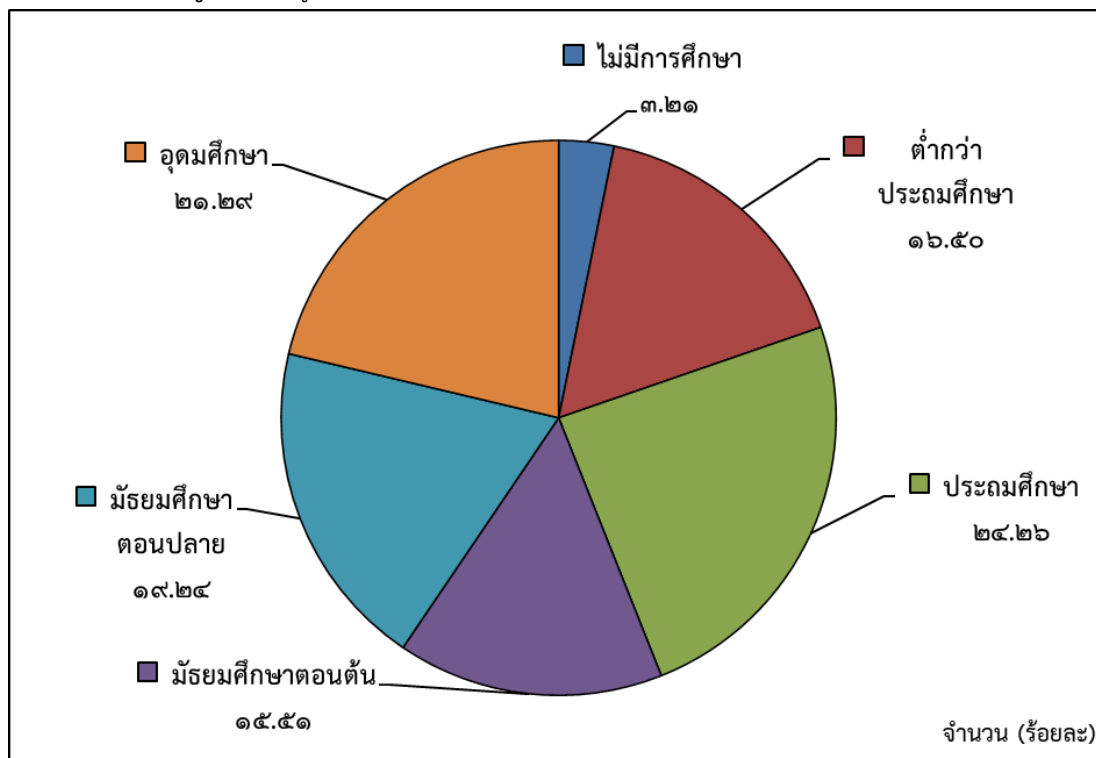


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๘๘,๙๔๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๖) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗๘,๐๓๘ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๙) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๐,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๔) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๐,๔๗๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๐) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๖,๘๗๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๑) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๑๑,๗๖๖ คน (ร้อยละ ๓.๒๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



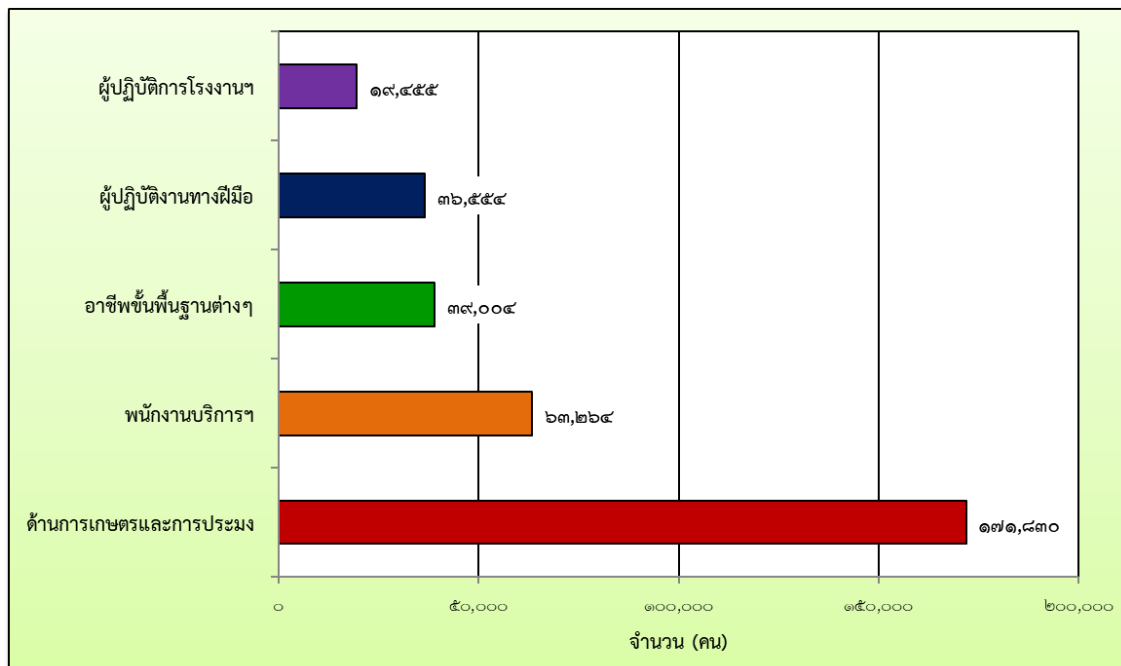
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๗๑,๘๓๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๘๗) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๓,๒๖๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๖) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๙,๐๐๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๔) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๖,๕๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๗) และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๑๙,๔๕๕ คน (ร้อยละ ๕.๓๑) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

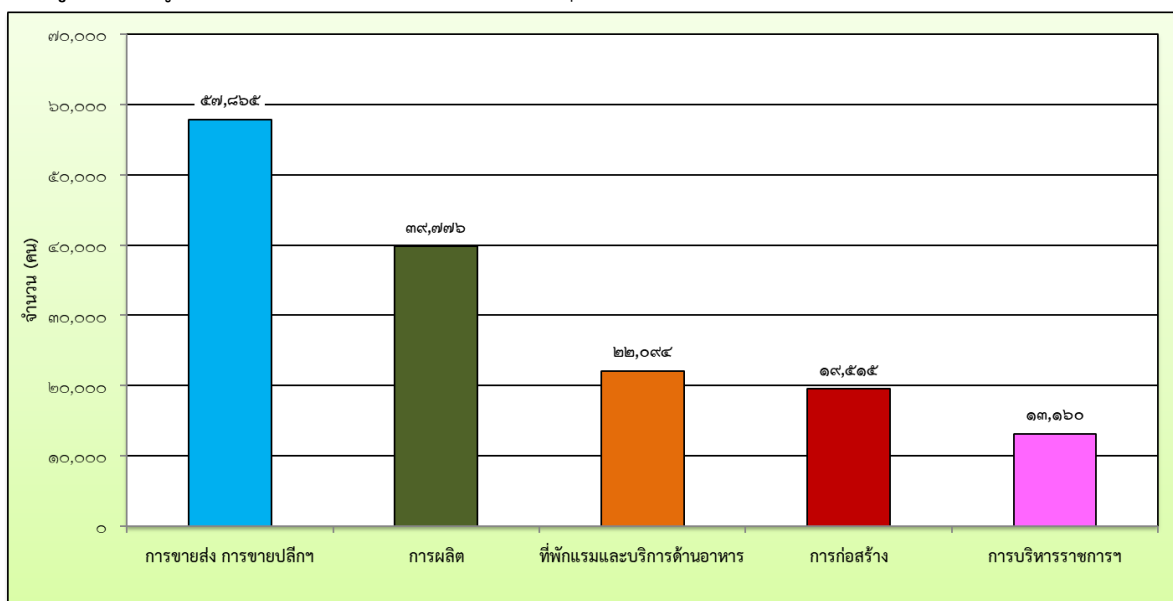


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๖๖,๖๑๕ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๘๒,๖๑๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๘๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๘๓,๙๙๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๑๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๗,๘๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๕ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๙,๗๗๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๒) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๒,๐๙๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๑) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๙,๕๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๑) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๓,๑๖๐ คน (ร้อยละ ๗.๑๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



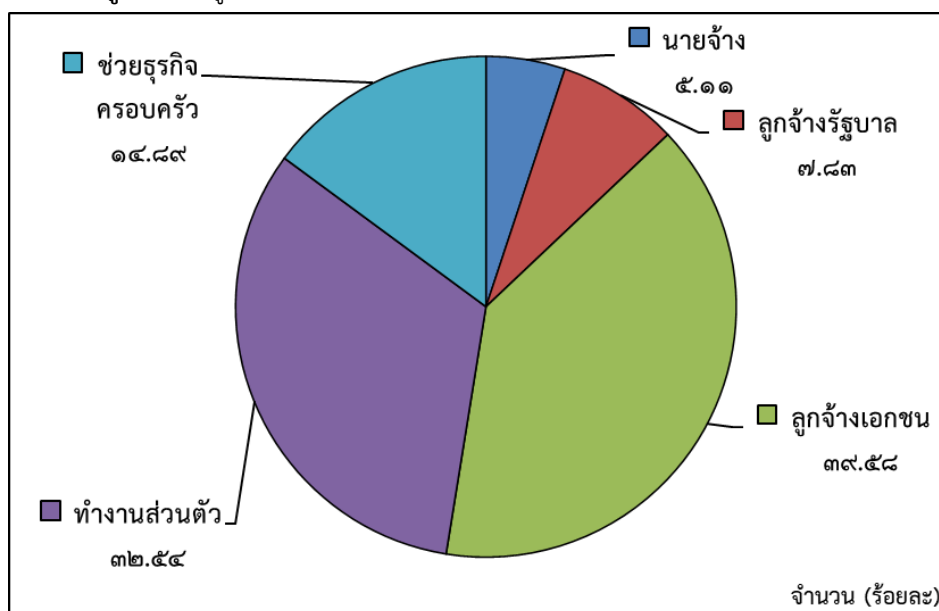
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๔๕,๑๒๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๕๘) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๑๙,๒๕๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๔) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๕๔,๕๘๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๙) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๘,๗๐๙ คน (ร้อยละ ๗.๘๓) นายจ้าง จำนวน ๑๘,๗๒๔ คน (ร้อยละ ๕.๑๑) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๘๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

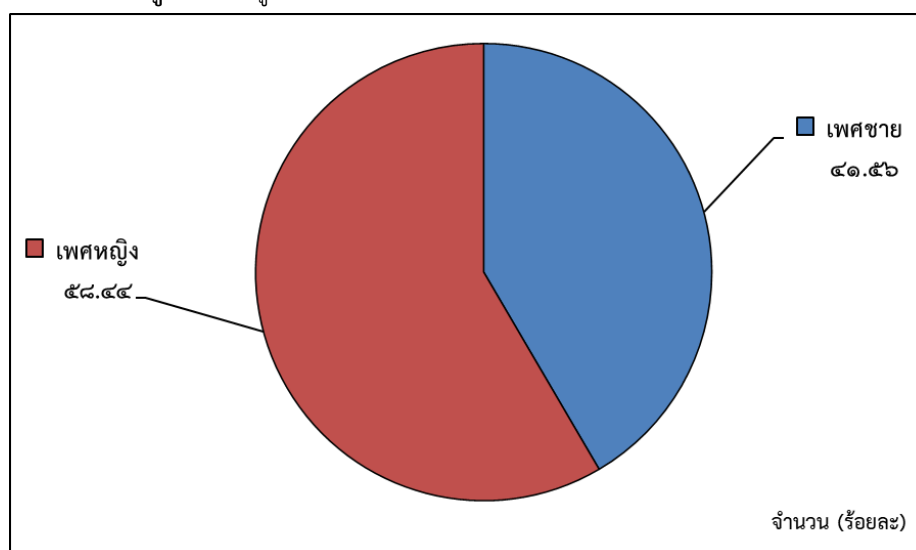


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๑,๘๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๑,๐๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๔๔ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๗๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๖ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๔๙ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๔.๑๗ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



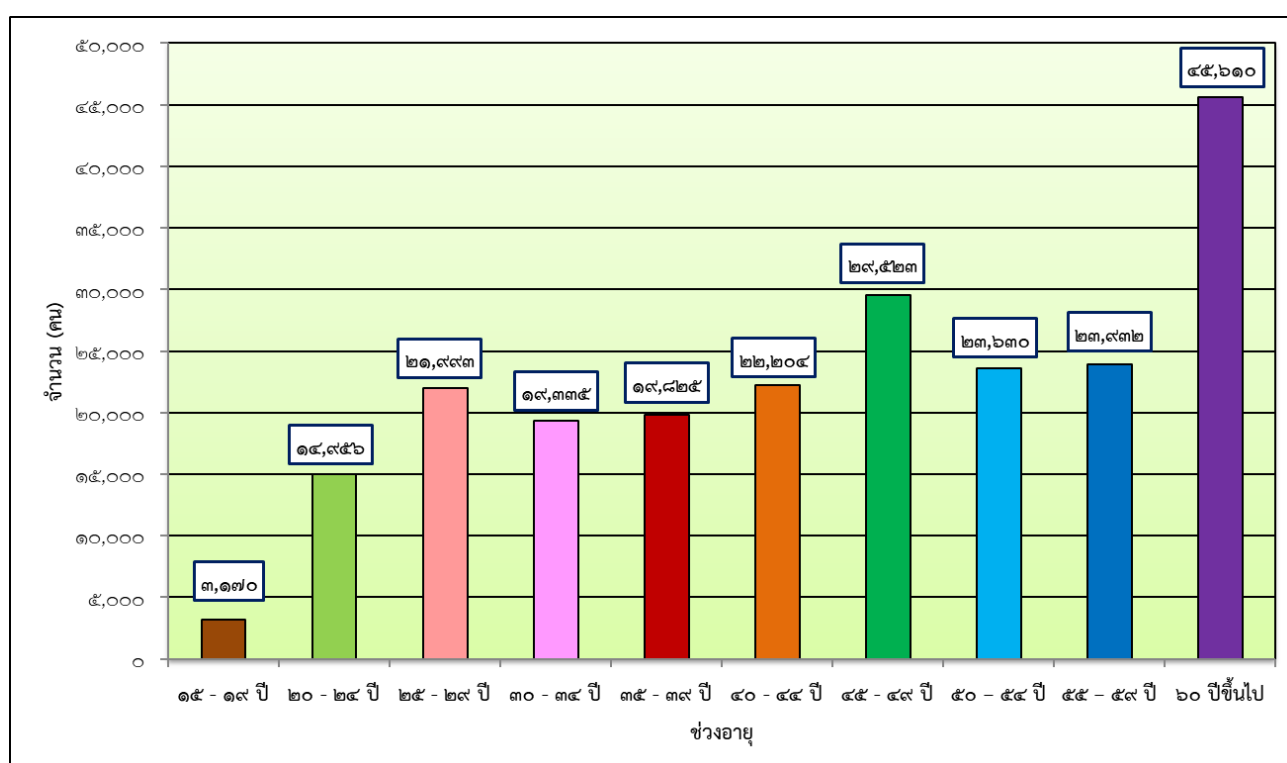
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๕ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน เป็นเพศชาย ๑๑๔,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๘) และเพศหญิง จำนวน ๑๐๙,๘๙๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๒)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๕,๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๕ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๔๕ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๒๙,๕๒๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๗) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๓,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๘) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๓,๖๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๔) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๒๒,๒๐๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๐) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๑ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕



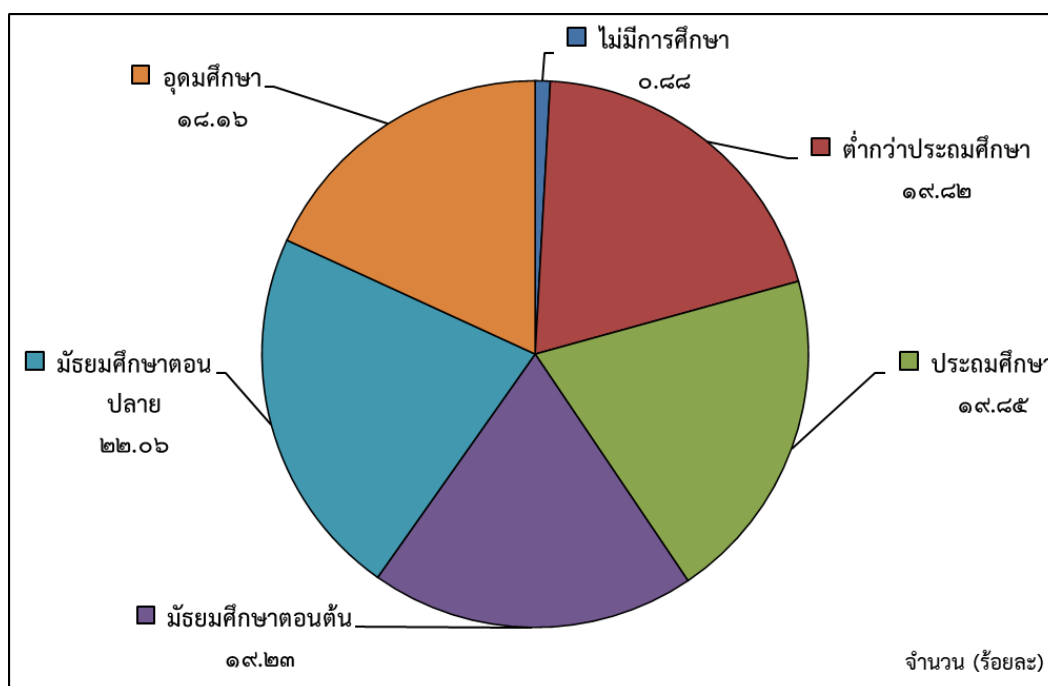
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๕) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๓,๑๐๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๔๐,๗๐๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๖) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

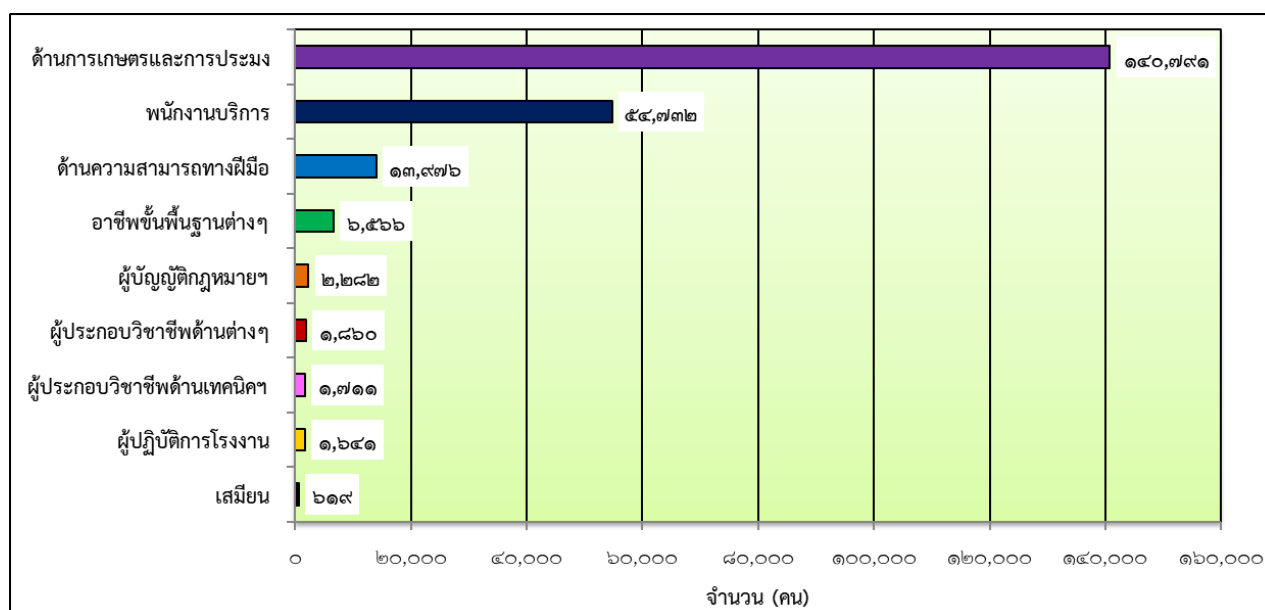


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๐ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๔,๗๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๑ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๓ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน ๒,๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

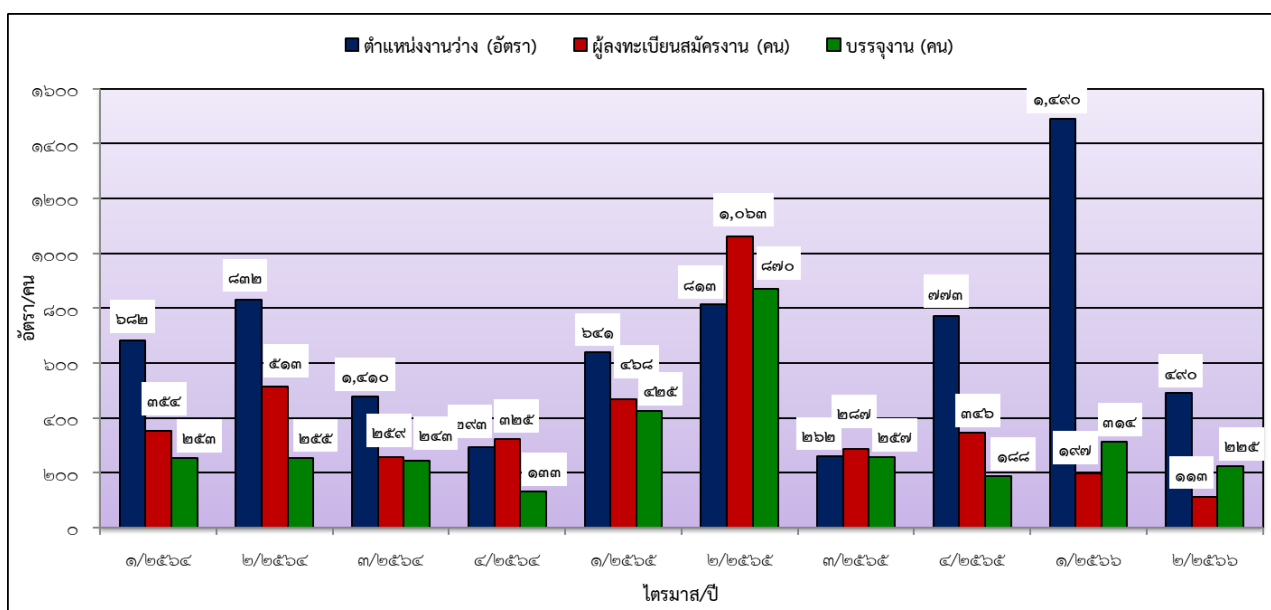


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๔๙๐ อัตรา ซึ่งมีจำนวนลดลง ๑,๐๐๐ อัตราหรือลดลงร้อยละ ๖๗.๑๑ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๑,๔๙๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๘๔ คนหรือลดลงร้อยละ ๔๒.๖๔ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑๑๓ คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๘๙ คนหรือลดลงร้อยละ ๒๘.๓๔ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๓๑๔ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราการร้อยละ ๔๕.๙๒ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราการร้อยละ ๑๙๙.๑๒ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

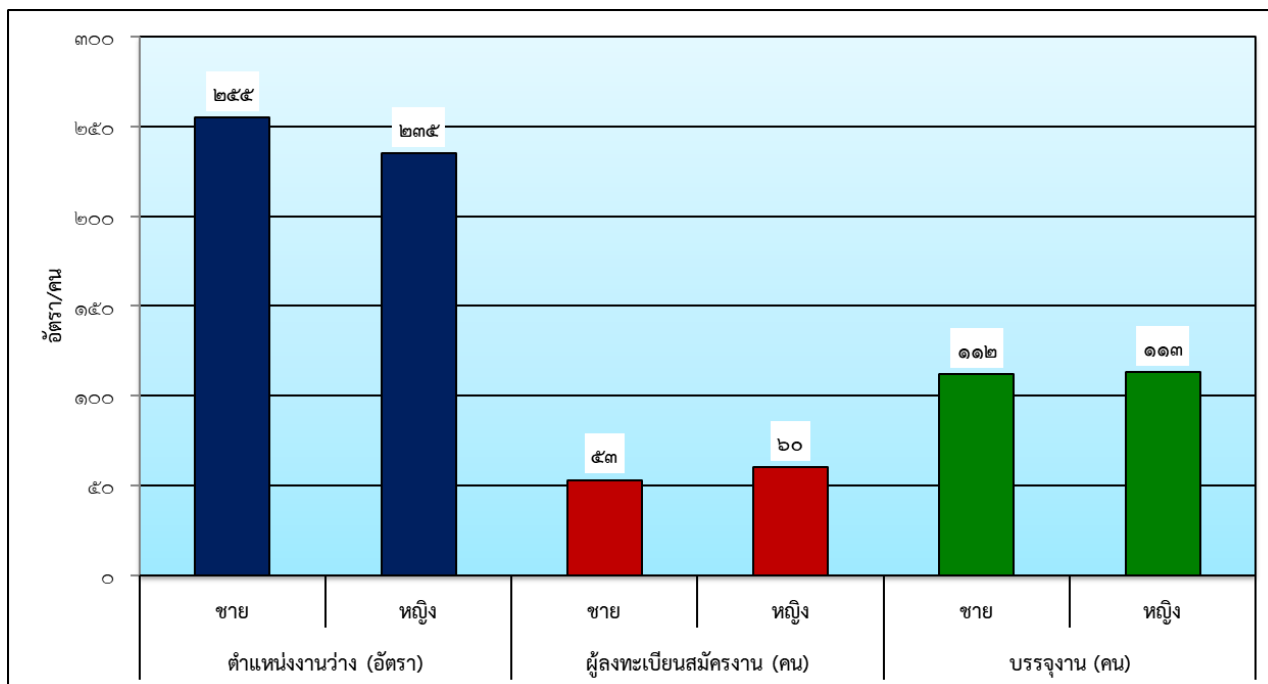
ตำแหน่งงานว่าง ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ซึ่งมีจำนวน ๒๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๔ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ในขณะที่เพศหญิง มีตำแหน่งงานว่าง ๒๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๔๗.๙๖)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๐ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๔๖.๙๐)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๒ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๘) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๑ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖



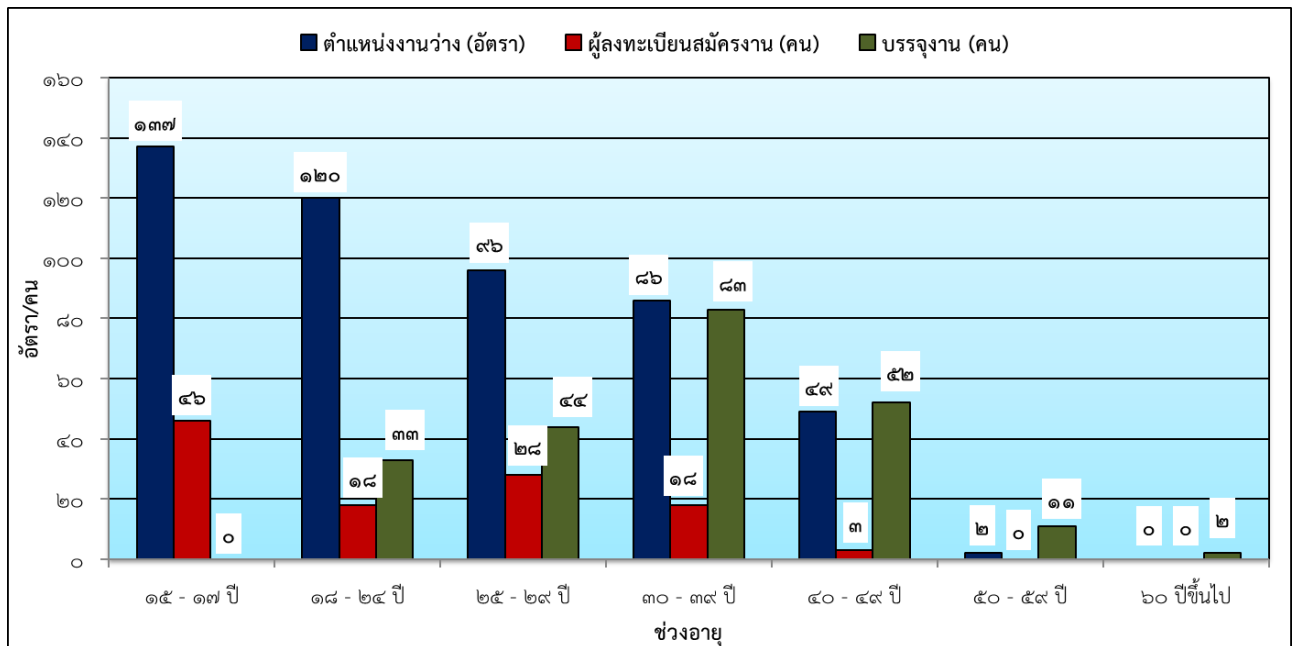
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๕ - ๑๗ ปี มีจำนวน ๑๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๖ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๑๒๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๔๙) และช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๙๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๕๙) ตามลำดับ ขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๑๕ - ๑๗ ปี มีจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๘) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปีกับอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวนละ ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๓) ตามลำดับ ด้านการบรรจุงาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๙ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๑) และช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๕๖) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงาน แต่การบรรจุงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๒๕ - ๔๙ ปี เนื่องจากมีแรงจูงใจในด้านประสบการณ์ในการทำงาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวกที่ ๒๘)



แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖



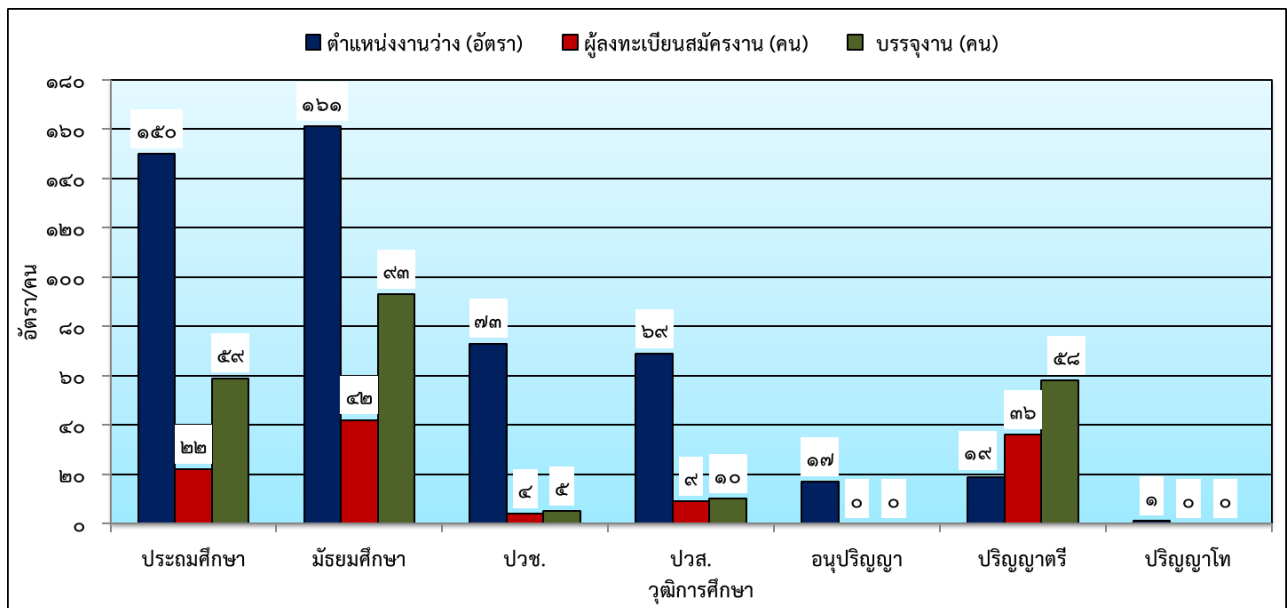
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๖ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๑๕๐ อัตรา (ร้อยละ ๓๐.๖๑) และระดับปวช. จำนวน ๗๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๙๐) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๗ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๖) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๔๗) ส่วนการบรรจุนงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๓ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๒๒) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๗๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)



แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖



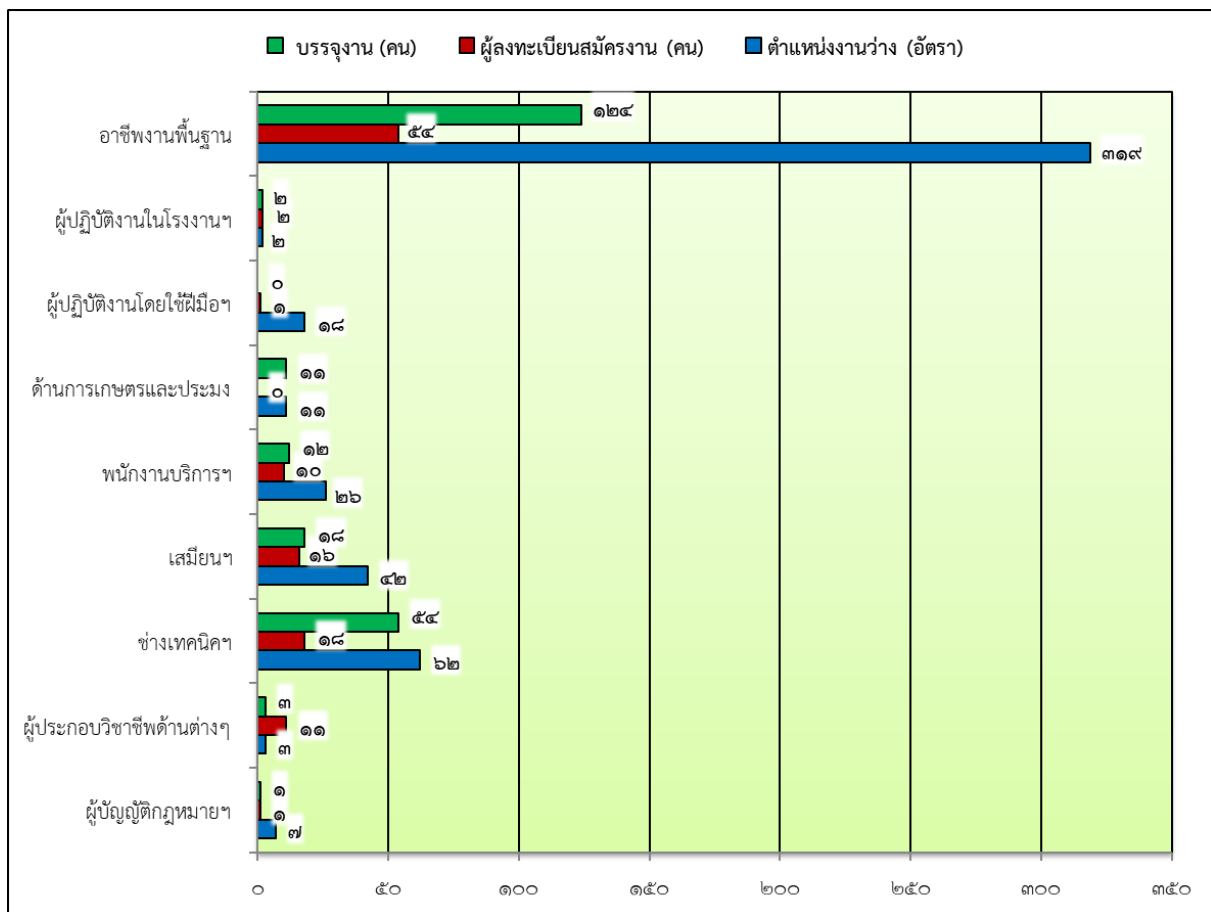
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๓๑๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๐ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๖๕) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๒ อัตรา (ร้อยละ ๘.๕๗) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๙ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๙๓) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๖) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่าอาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๑ ของผู้ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๒๔) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิค และเสมียน (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



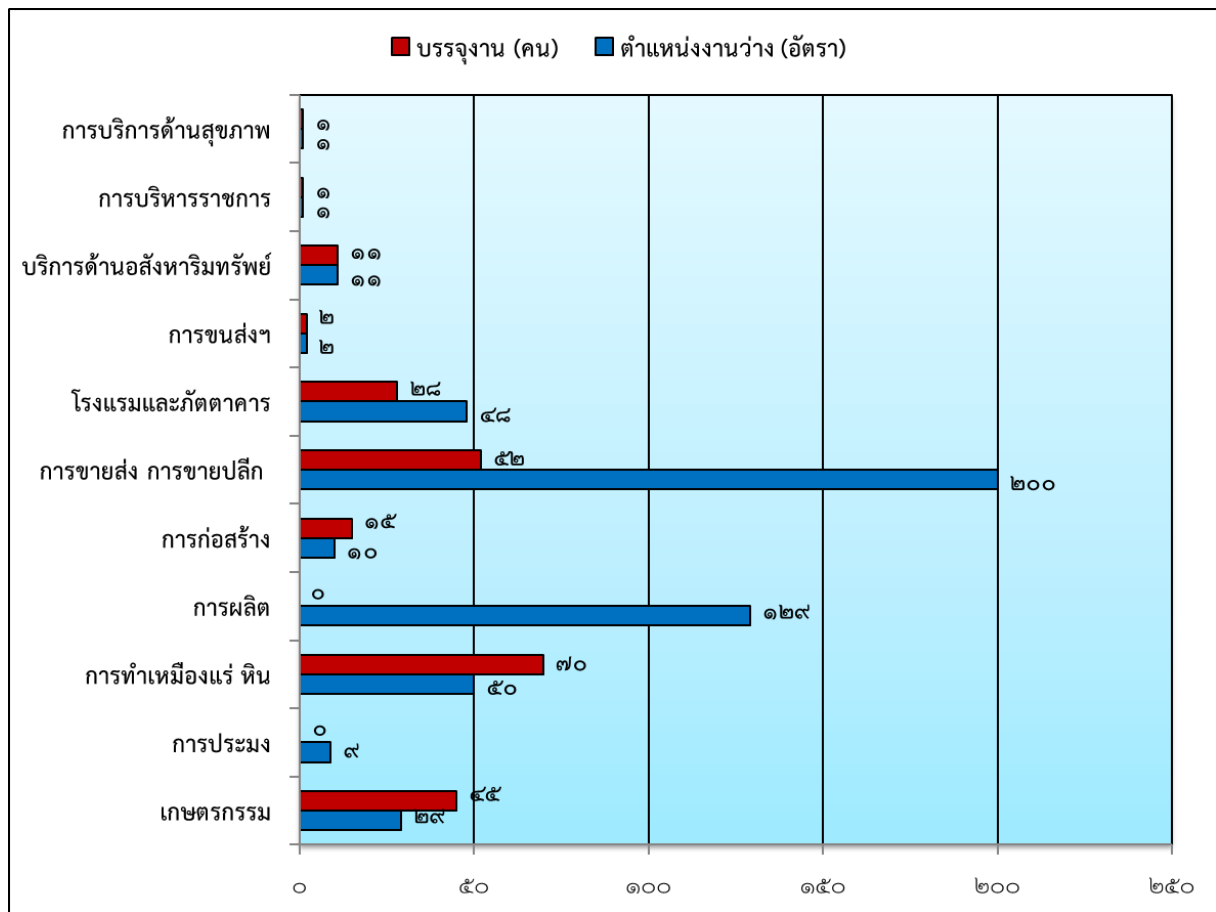
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ซึ่งมีจำนวน ๒๐๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๒ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๑๒๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๓๓) และอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน ๕๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๓๓) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหินเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๑) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๒๐) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่าง และผู้ได้รับการบรรจุนานในกลุ่มอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน รวมทั้งอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีความต้องการของนายจ้างและได้รับการบรรจุนาน อยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)



แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๓๗๘ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๑๑ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๐๙๖ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖,๙๙๐ คน

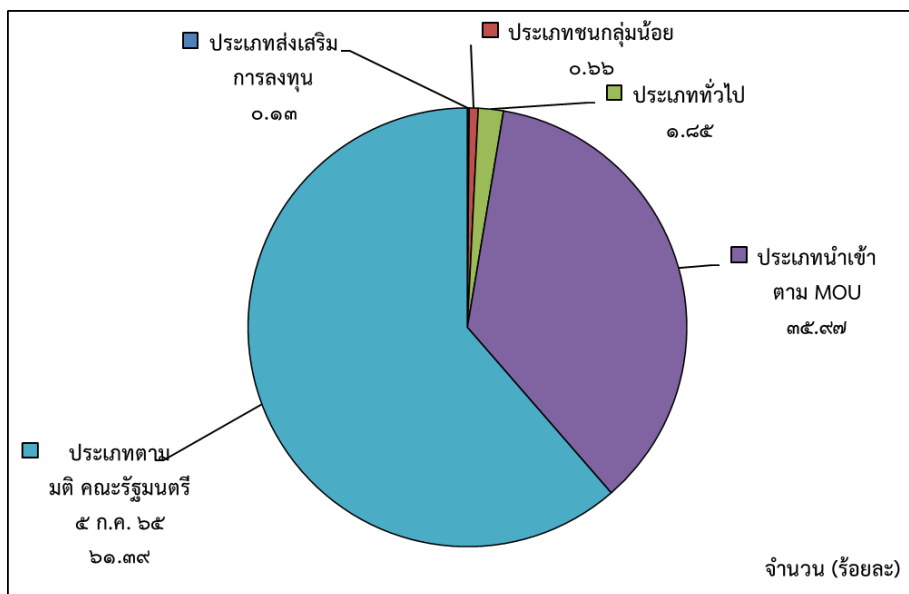
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๕ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๕ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๙๒๖ คน (ร้อยละ ๘๐.๕๒) ลาว จำนวน ๑,๓๘๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๒) และกัมพูชา จำนวน ๗๗๑ คน (ร้อยละ ๖.๙๖)

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

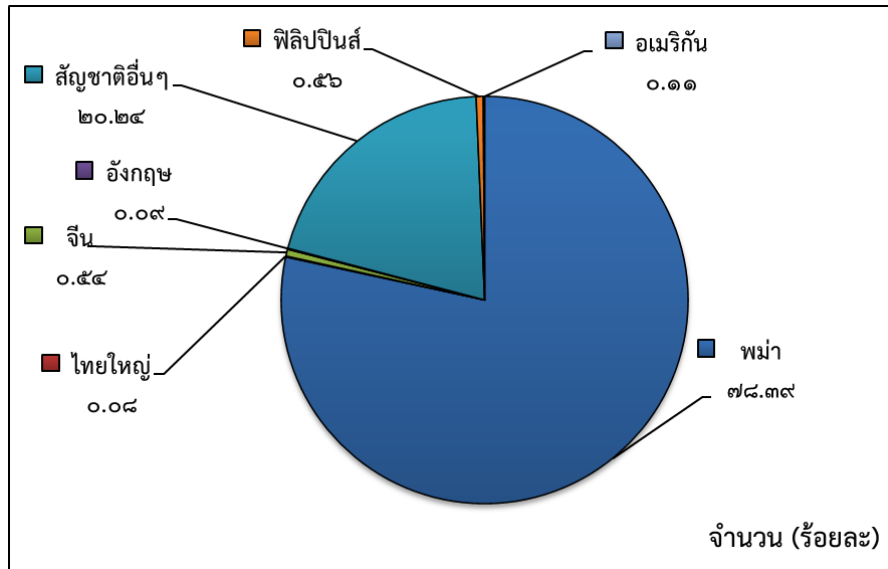


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๓๘๗ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๙๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๙ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๓๐๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๔) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๐.๕๖) สัญชาติจีน จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๕๔) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๑) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) และสัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

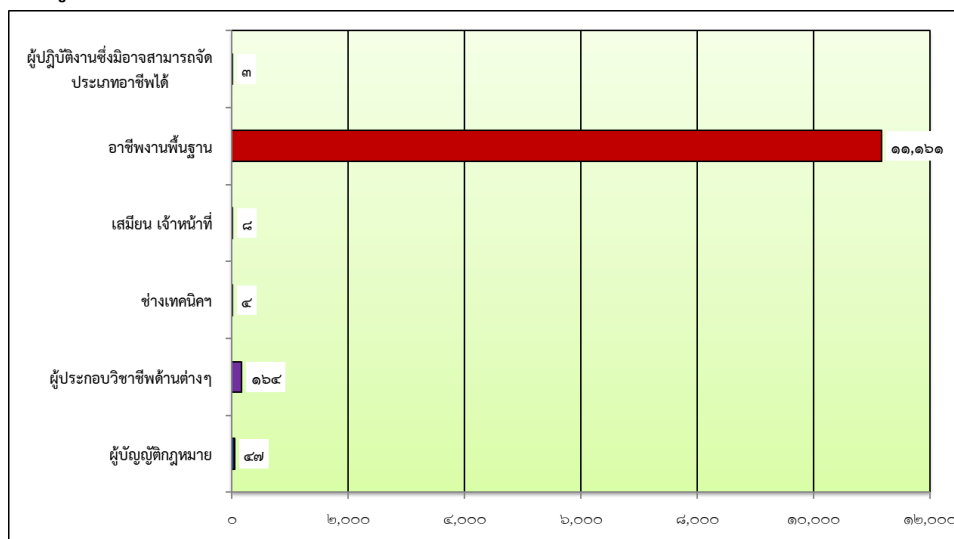
แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพเป็นอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๑,๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๒ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๑.๔๔) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๐.๔๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๐.๐๗) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



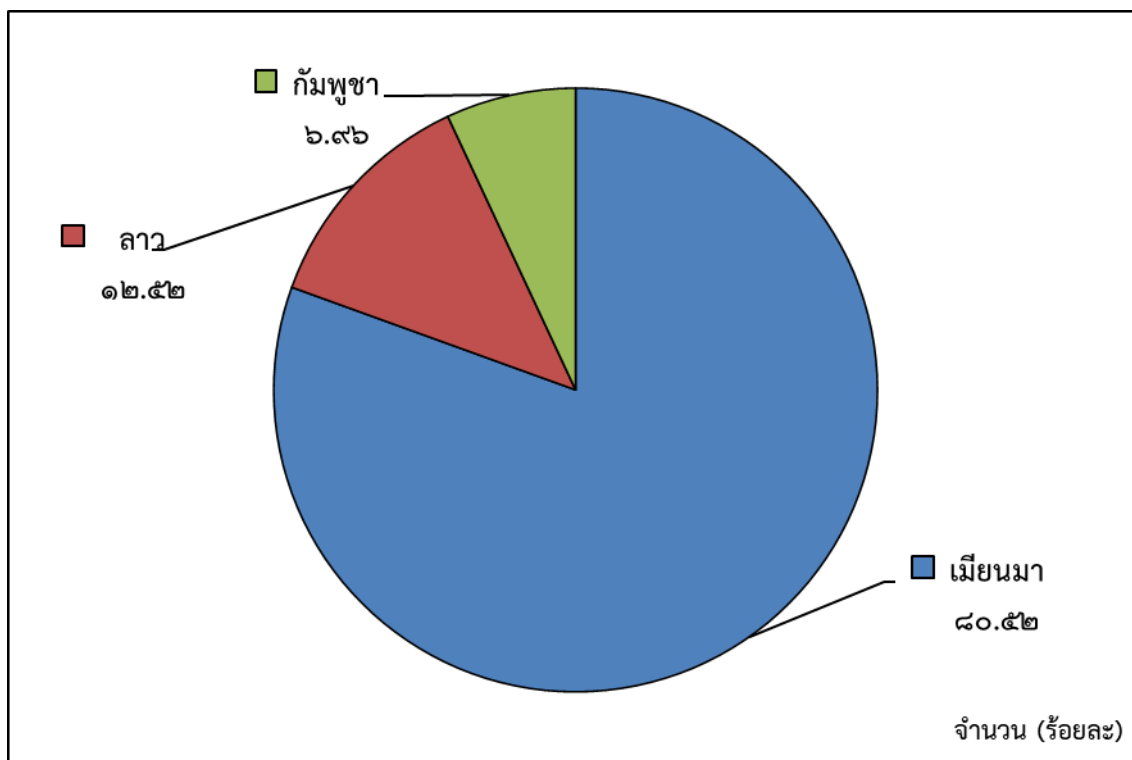
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๕ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๙๒๖ คน (ร้อยละ ๘๐.๕๒) ลาว จำนวน ๑,๓๘๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๒) และกัมพูชา จำนวน ๗๗๑ คน (ร้อยละ ๖.๙๖) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๑๐ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๙ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศละ ๓ คน (ร้อยละ ๓๐) และภูมิภาคเอเชีย ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๐) ประเทศอินเดีย ประเทศกาตาร์ ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๐) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



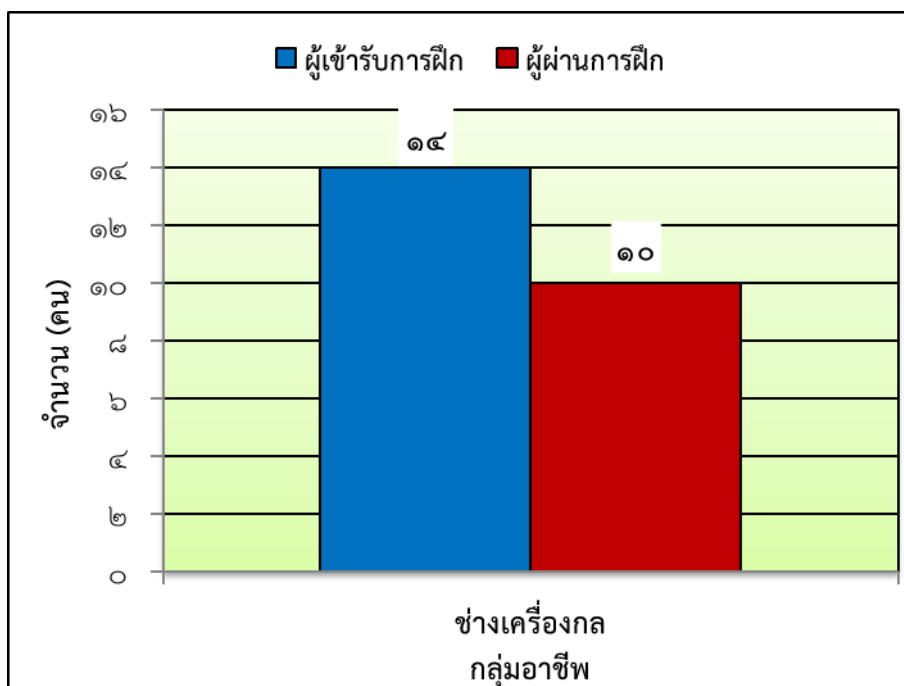
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน โดยมีผู้ผ่านการเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ร้อยละ ๗๑.๒๓ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๕



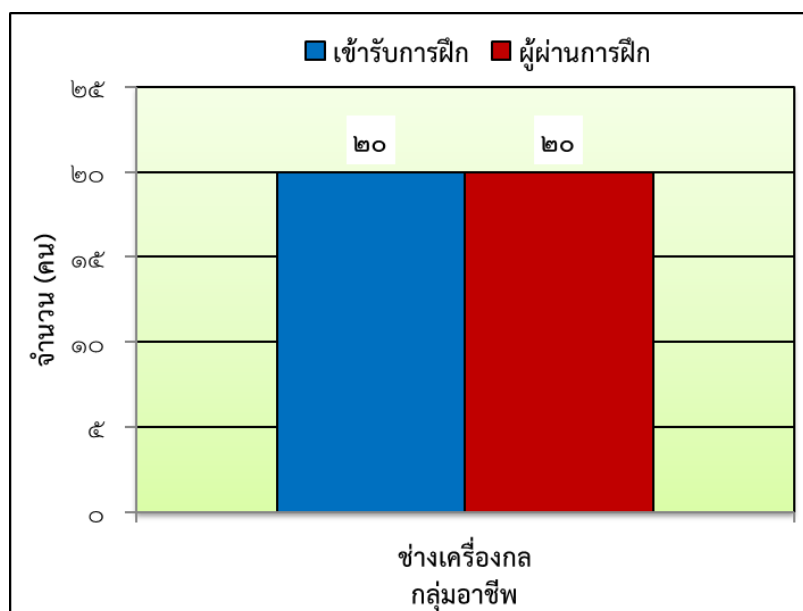
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)



แผนภูมิที่ ๓๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

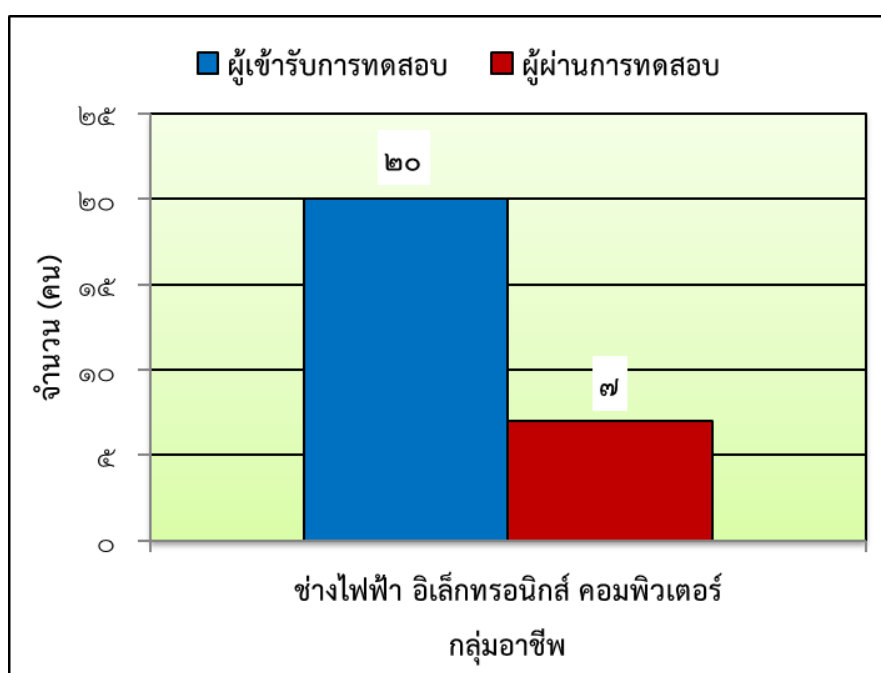


ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๓๕ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๒ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

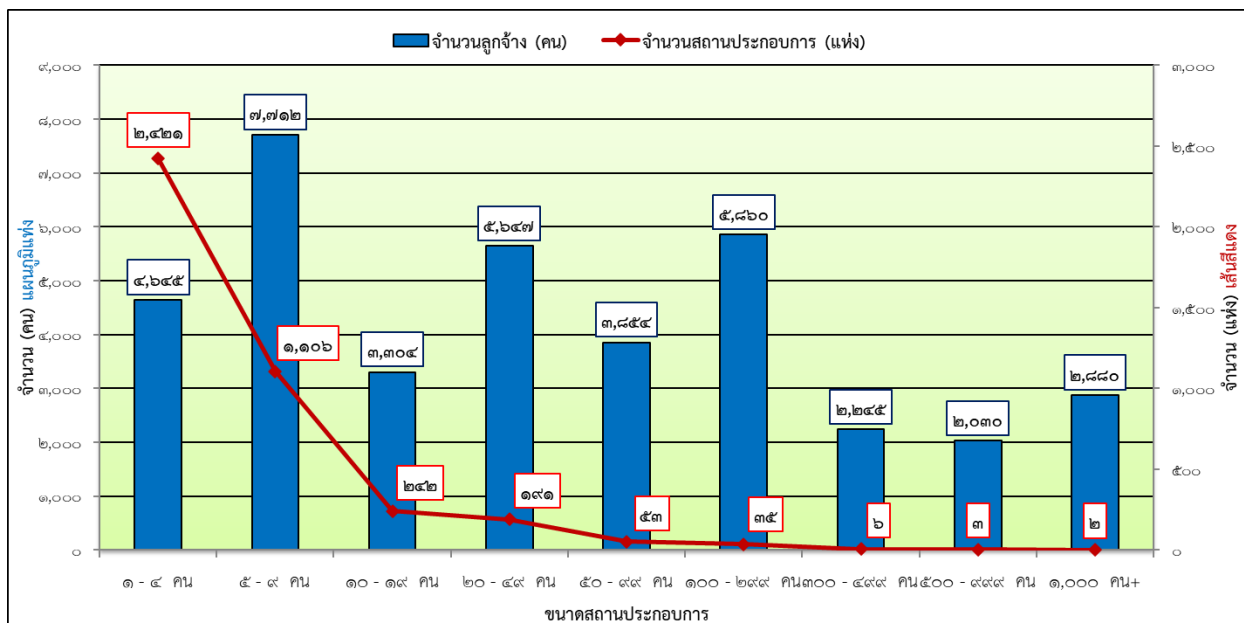


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้ เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คน มีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีก ด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะ ช่วยให้ผู้ใช้งานแรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔,๐๕๙ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๓๘,๑๗๗ คน เป็นเพศชาย ๒๑,๑๑๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๓๑) เพศหญิง ๑๖,๙๖๔ คน (ร้อยละ ๔๔.๔๔) และเด็ก ๙๙ คน (ร้อยละ ๐.๒๖) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๒๑ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๕ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๖๔๕ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๑๗ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๑๐๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๒๕) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๗๑๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๐) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๔๒ แห่ง (ร้อยละ ๕.๙๖) มีจำนวน ลูกจ้างรวม ๓,๓๐๔ คน (ร้อยละ ๘.๖๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๓ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

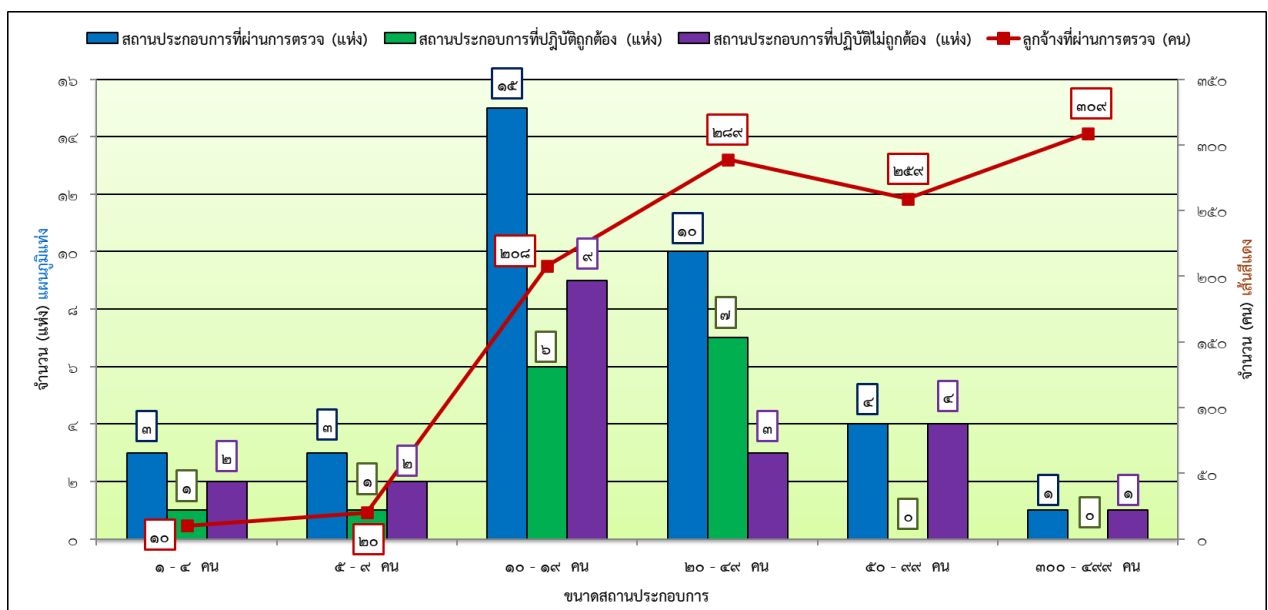


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๓๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑,๐๙๕ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๕๘๓ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๔ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๕๑๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๑.๖๗) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๒๗.๗๘ (จำนวน ๑๐ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑ (จำนวน ๔ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คนกับขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๘.๓๓ (จำนวนละ ๓ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๒.๗๘ (จำนวน ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่าสถานประกอบการร้อยละ ๔๑.๖๗ (จำนวน ๑๕ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และอีกร้อยละ ๕๘.๓๓ (จำนวน ๒๑ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด มีจำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๑๙.๐๕ (จำนวน ๔ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ (จำนวน ๓ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คนกับขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๙.๕๒ (จำนวนละ ๒ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน ร้อยละ ๔.๗๖ (จำนวน ๑ แห่ง) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๔ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

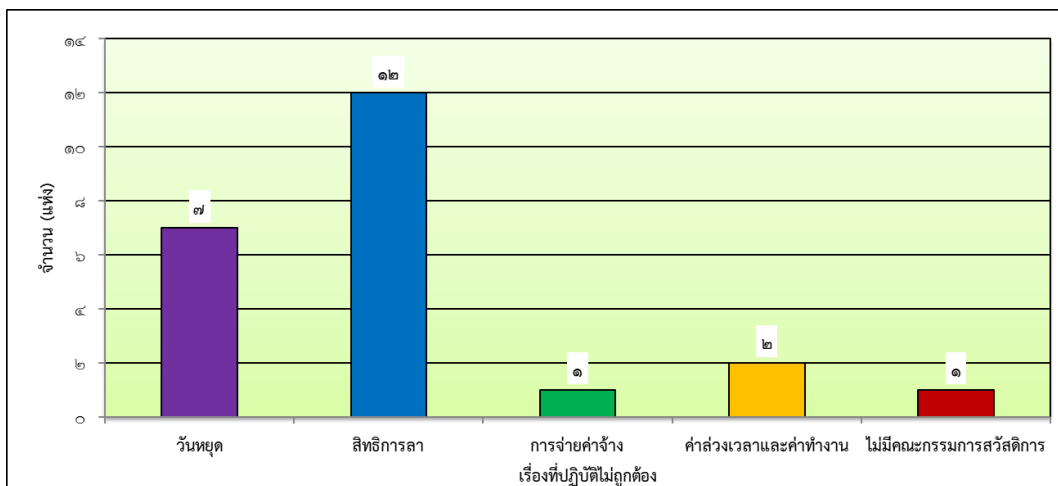


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๑ แห่ง (บางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง) โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๕ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๕๖.๑๗) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๔๓) เรื่องค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๘.๗๐) และเรื่องการจ่ายค่าจ้าง กับ เรื่องไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ เรื่องละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๓๕) สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่อง และรายงานผลให้ทราบด้วย (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

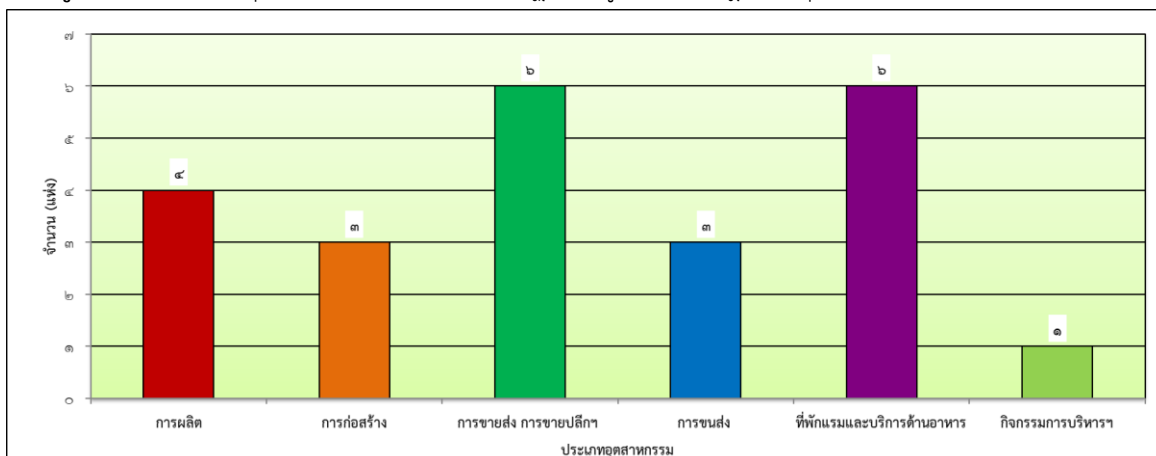


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙ ๒) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ ๓) อุตสาหกรรมการก่อสร้างกับการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวนละ ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ และ ๔) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในลักษณะการให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๖ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

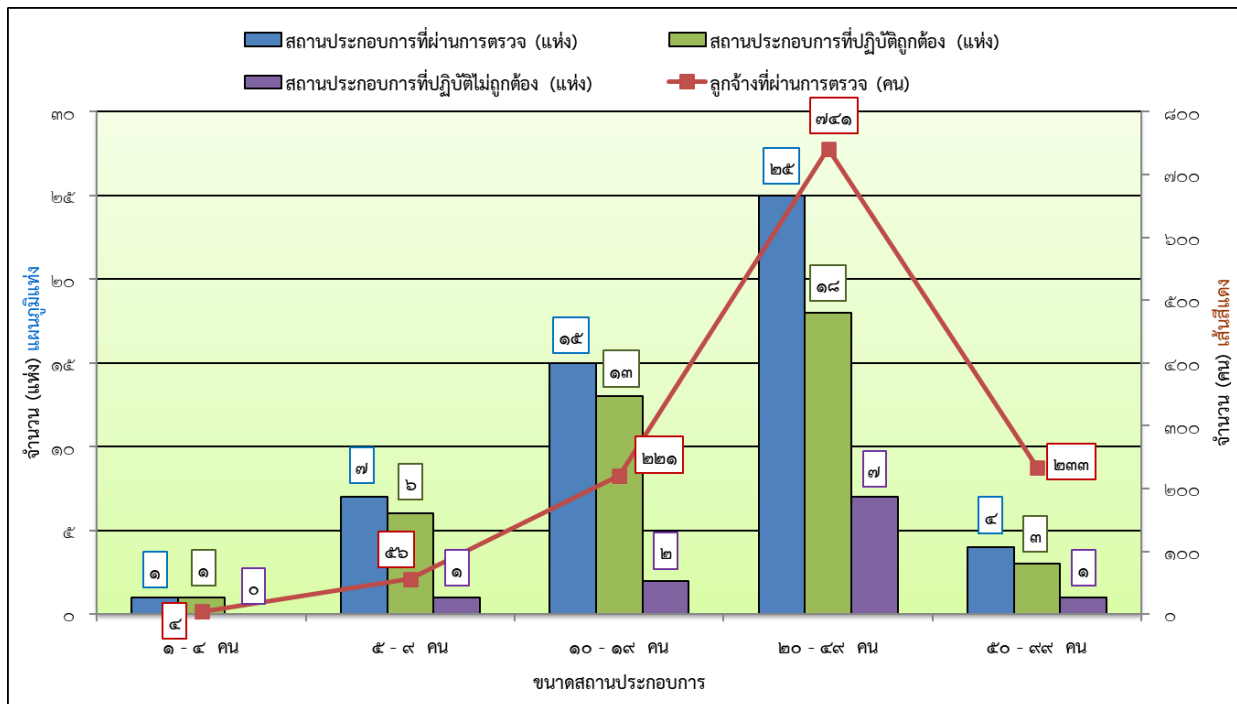


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๒๕๕ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๗๕๕ คน (ร้อยละ ๖๐.๑๖) และเพศหญิง ๕๐๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๘๔)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๘ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๘๕) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๔๖) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๗.๖๙) และขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๙๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และตาราง ภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๗ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



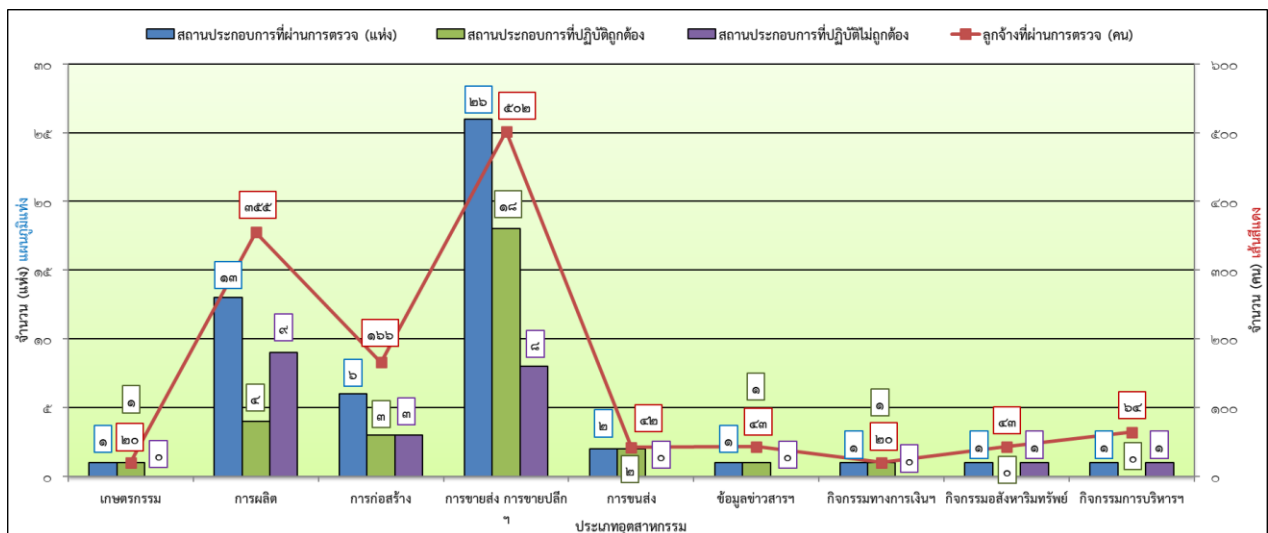
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๕๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) การก่อสร้าง จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๕๔) และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๓.๘๕) ส่วนเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, ประเภทข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีประเภทละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๙๒) (แผนภูมิที่ ๓๘ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)



ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติตามถูกต้อง คือ ร้อยละ ๕๗.๖๙ (๓๐ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้วและในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิที่ ๓๘ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้

๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๓๙ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๙๙ คน

๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๓๕๓ คน

๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙๗ คน

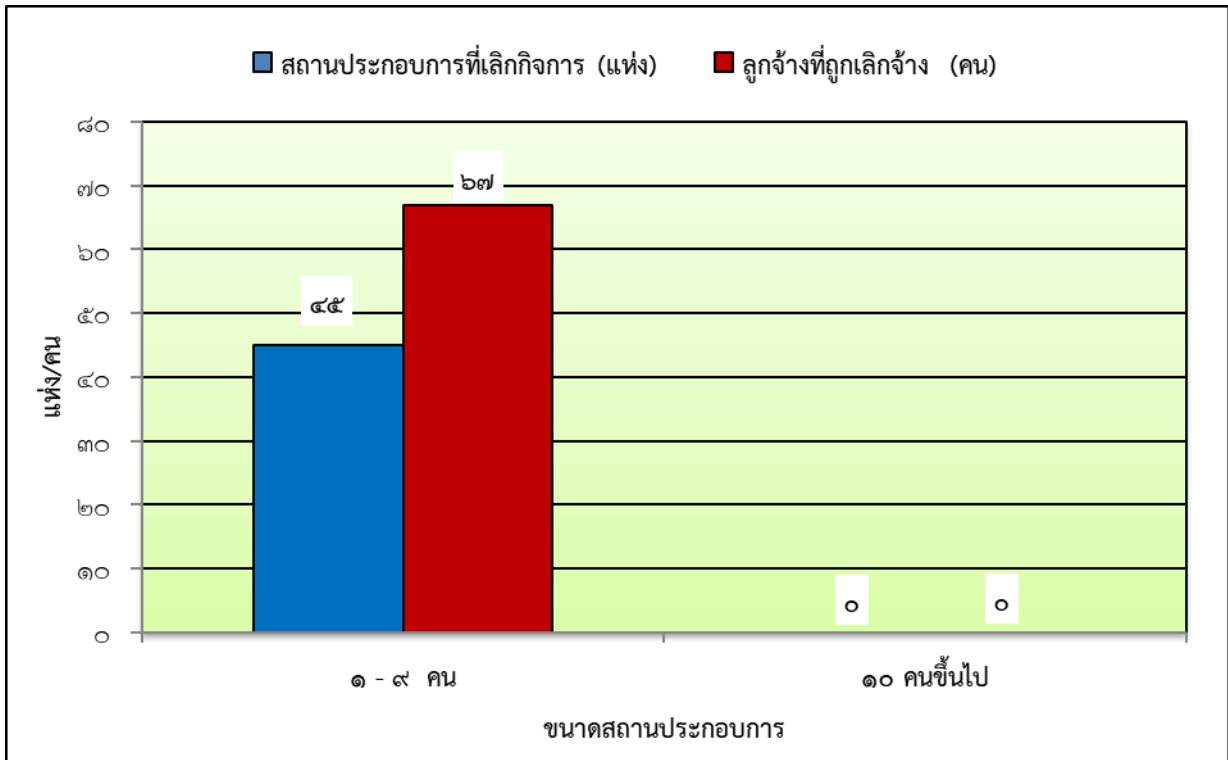
(ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๔๕ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๖๗ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ – ๙ คนทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป พบว่า ไม่มีสถานการณ์การเลิกจ้างในไตรมาสนี้ (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

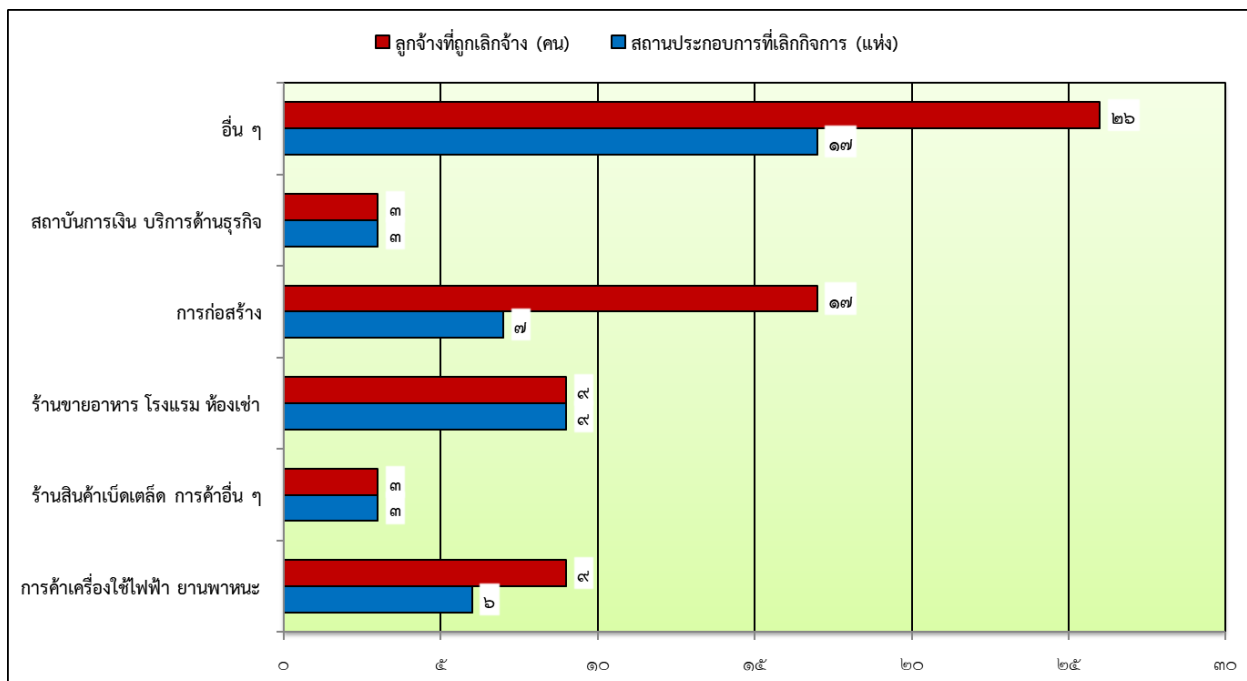


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๘ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๑ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๐) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๓) การก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๕๖) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๒๕.๓๗) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๓๓) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๓) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๖๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๔.๔๘) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๖๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๔.๔๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๔๐ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



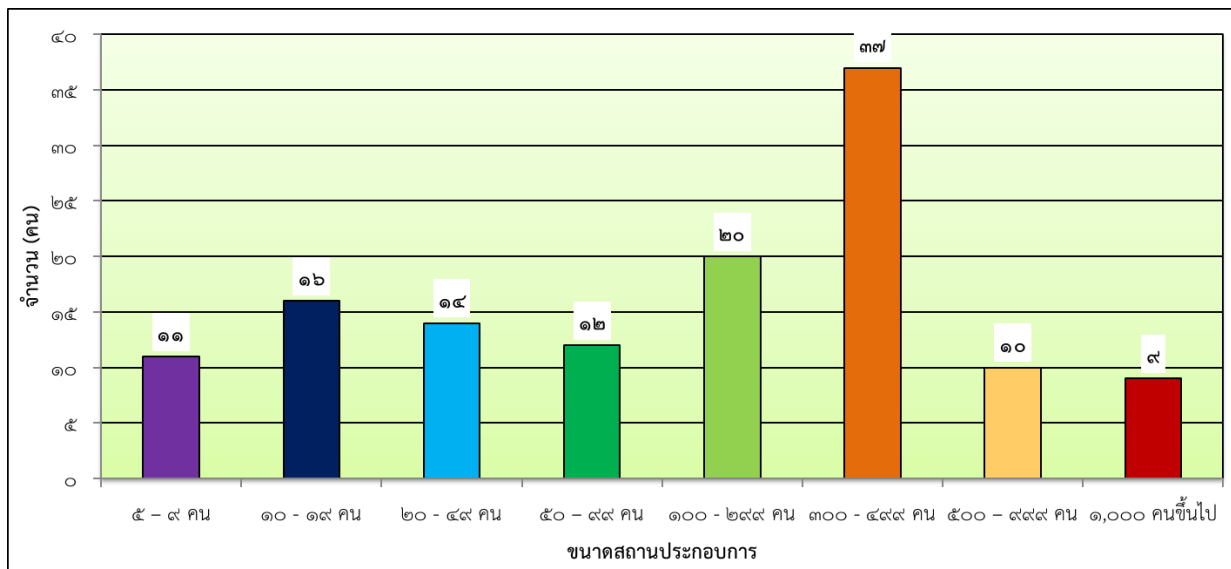
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๒๙ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน มีจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๘ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๐) ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๐) ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๘๕) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๙.๓๐) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๘.๕๓) และขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๗.๗๕) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖.๙๘) (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)



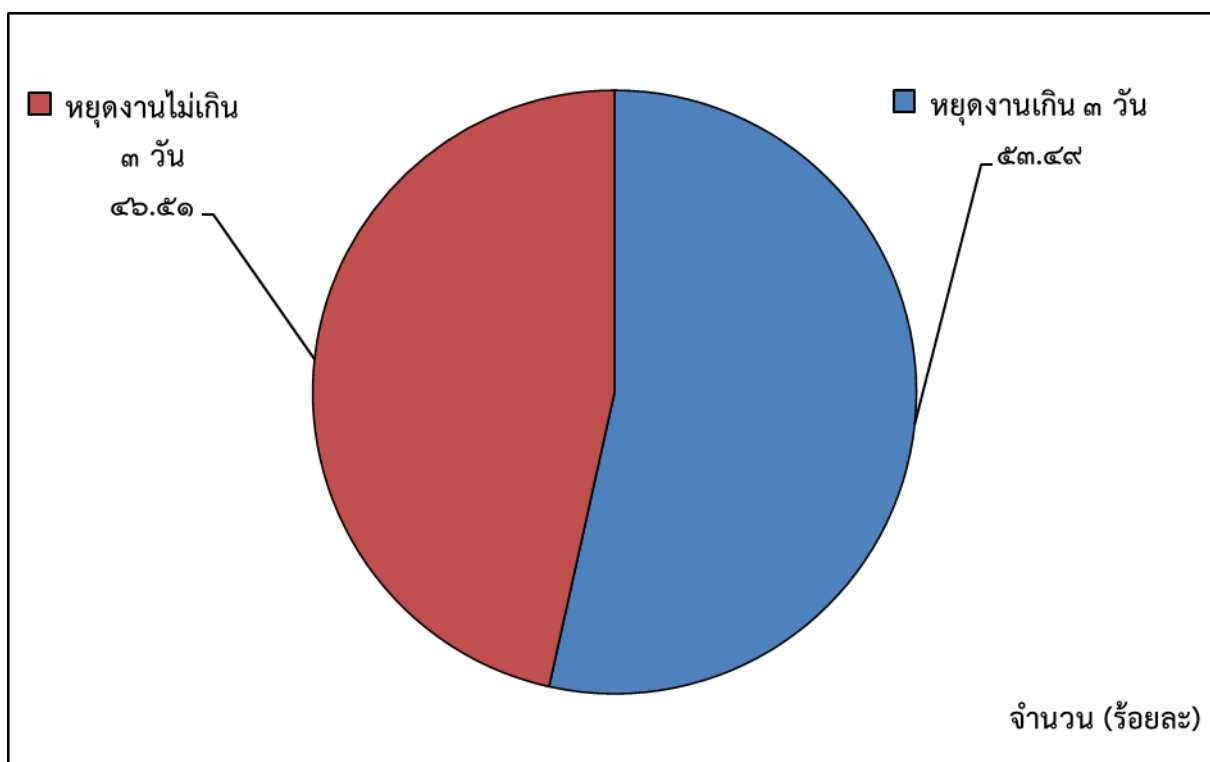
แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๒๙ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๙ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๖๐ ราย (ร้อยละ ๔๖.๕๑) (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

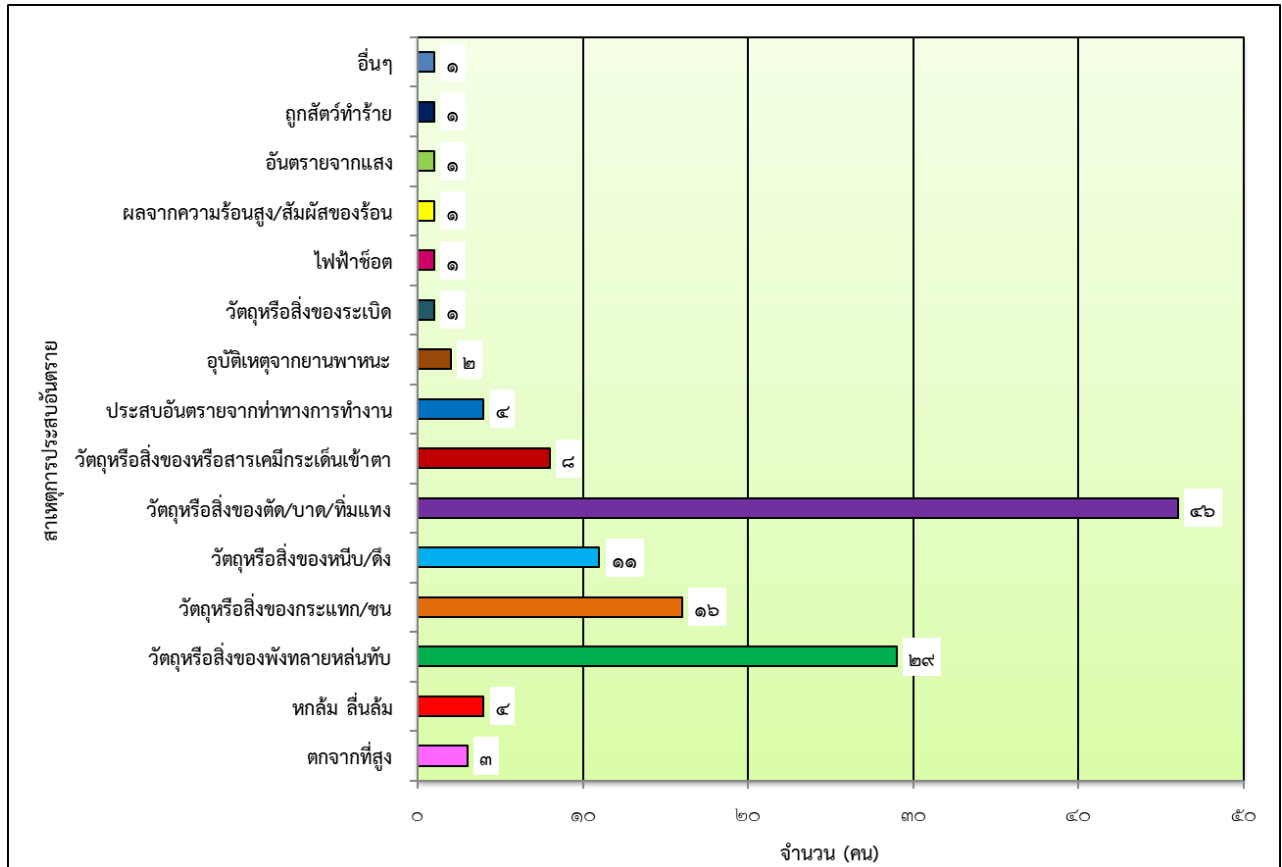
แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๖ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด ๒) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๒๒.๔๘ ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๒.๔๐ ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๘.๕๓ และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน ๘ คน ร้อยละ ๖.๒๐ (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



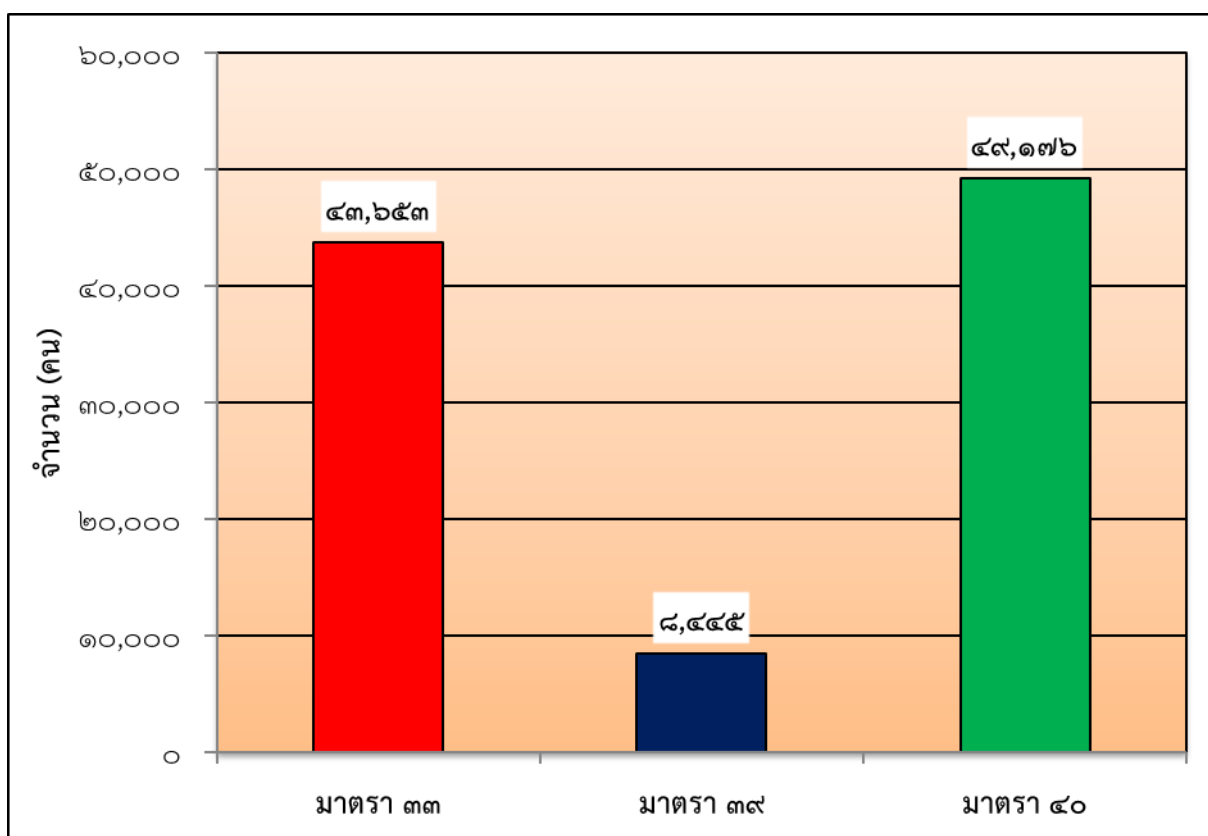
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๒๕ แห่ง มีผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๑๐๑,๒๗๔ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๓,๖๕๓ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๔๔๕ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๙,๑๗๖ คน (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๗๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕ ของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๑๙๗ แห่ง (ร้อยละ ๖.๙๗) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๗๓ แห่ง (ร้อยละ ๒.๕๘) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๓ แห่ง (ร้อยละ ๑.๕๒) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๖) และขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คนกับขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีขนาดละ ๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๑) (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคม จังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

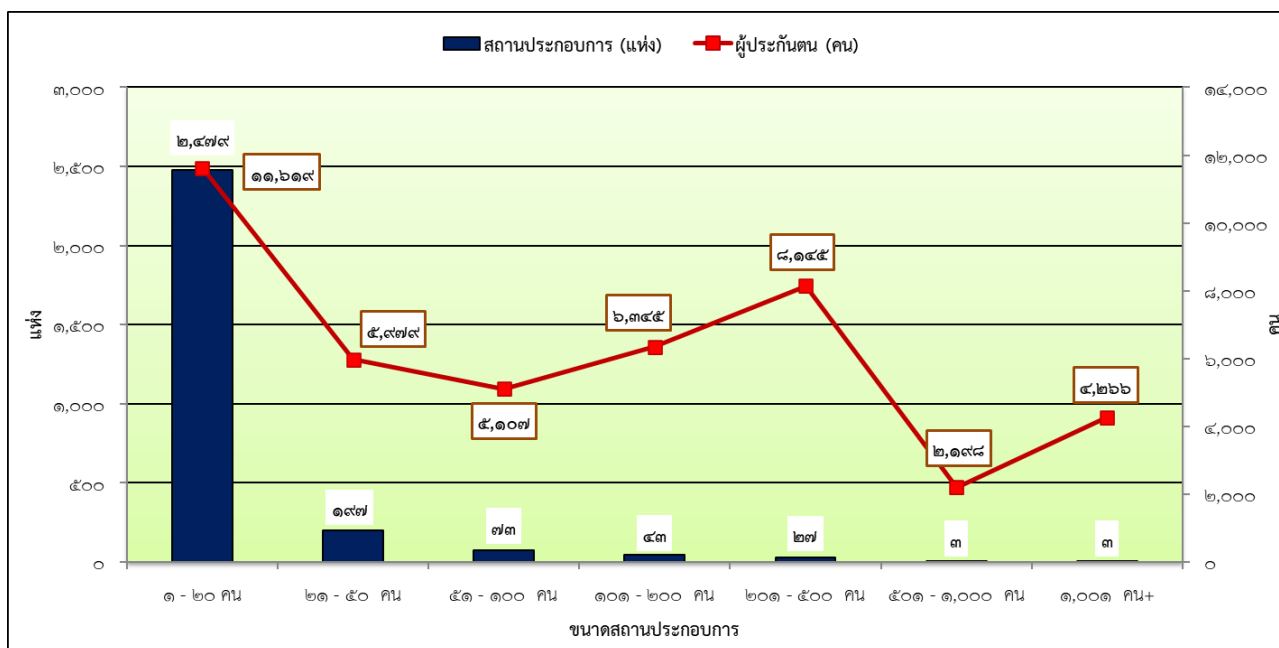
แผนภูมิที่ ๔๔ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๕ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

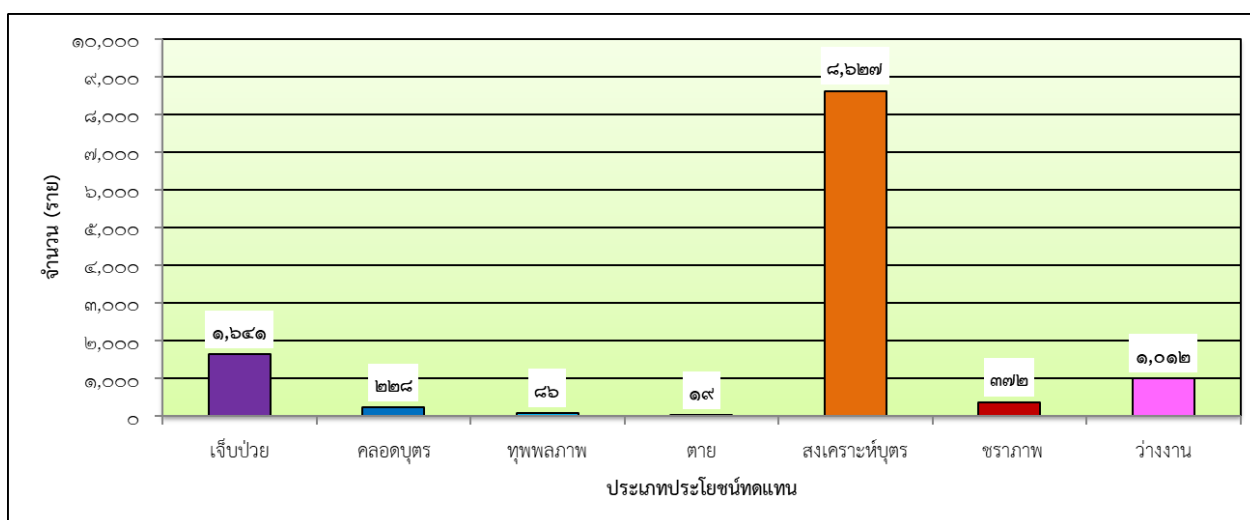


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑๑,๙๘๕ ราย (หรือร้อยละ ๑๑.๘๓ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๐,๙๔๖ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๘,๖๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน ชราภาพ คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๑๓.๖๙ , ๘.๔๔ , ๓.๑๐ , ๑.๙๐ , ๐.๗๒ และ ๐.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๖ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

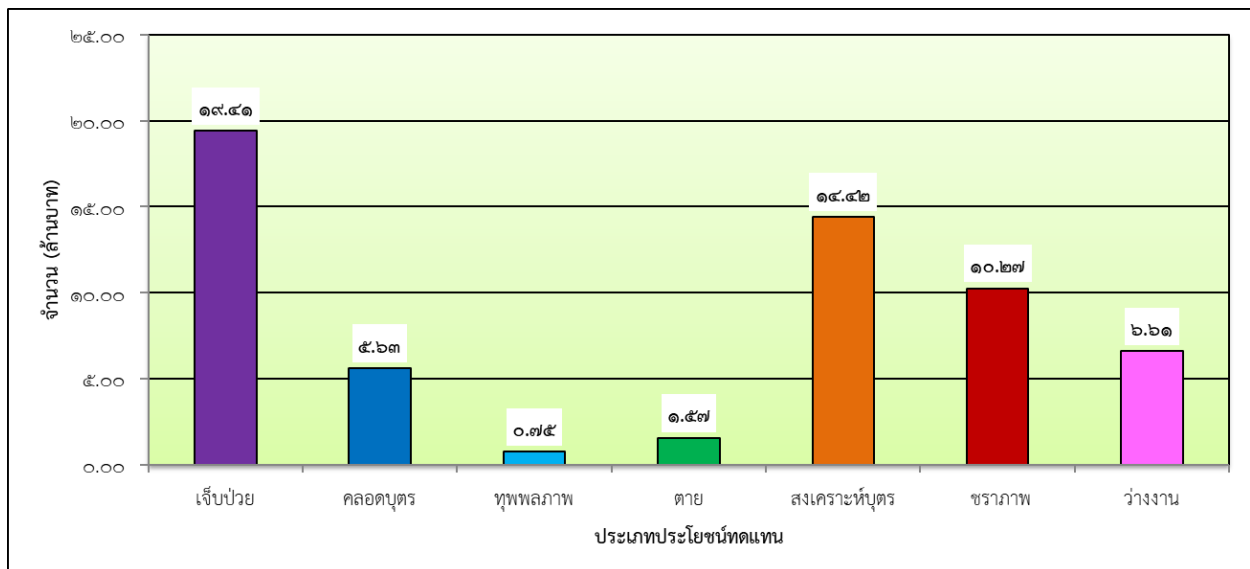


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๘,๖๕๔,๐๓๑.๕๓ บาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๑๙,๔๐๕,๖๔๘.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๘ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๔,๔๒๒,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๔.๕๙) กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๑๐,๒๖๕,๘๑๔.๔๘ บาท (ร้อยละ ๑๗.๕๐) กรณีว่างงาน จำนวน ๖,๖๑๑,๗๕๑.๐๕ บาท (ร้อยละ ๑๑.๒๗) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๕,๖๒๕,๙๘๑ บาท (ร้อยละ ๙.๕๙) กรณีตาย จำนวน ๑,๕๖๘,๐๕๘.๒๐ บาท (ร้อยละ ๒.๖๗) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๗๕๓,๙๗๘ บาท (ร้อยละ ๑.๒๙) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๗ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีความรู้ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมืองตรัง อำเภอลี้เกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ จำนวน ๖๔ คน งบประมาณ ๑๒๒,๘๕๘ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๓ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๖๓.๒๓ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๓๖.๗๗

งวดที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง และอำเภอปะเหลียน จำนวน ๔๘ คน งบประมาณ ๗๕,๒๑๑ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๑ - ๒ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ ร้อยละ ๕๐ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๕๐

๒. จังหวัดตรังได้อนุมัติให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพและกลุ่มเปราะบางให้มีความรู้และมีรายได้ กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมทักษะอาชีพแรงงาน งบประมาณ ๔๐๔,๐๐๐ บาท เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพในครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ความยากจนมิติด้านรายได้และมิติด้านอื่นๆ จากฐานข้อมูล TPMAF ที่มีความต้องการฝึกอาชีพเสริมนอกภาคเกษตร ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอของจังหวัดตรัง กลุ่มเป้าหมายรวม ๖๐ คน ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๓ กิจกรรม ๑) กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่แกนนำ กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพพระยาสัน” ๒) กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ฝึกอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมสร้างอาชีพ และ ๓) กิจกรรมย่อยที่ ๓ : สนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพ ให้แก่ผ่านการฝึกอบรมสร้างอาชีพ (วงเงินคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท)

๓. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๔

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
ภาคนอกเกษตรกรรม	๔๘,๑๔๒	๖๙.๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๘๔	๐.๘๔
การผลิต	๑๑,๐๓๔	๑๕.๙๑
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๐๕๘	๑.๕๓
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๕๘	๐.๓๗
การก่อสร้าง	๒,๔๘๙	๓.๕๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๘,๙๐๙	๑๒.๘๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๓๘	๓.๙๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๑๘	๐.๘๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๕๓	๑.๒๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๑๘๔	๖.๐๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๓	๓.๕๒
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๑	๐.๐๗
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๖๘	๐.๒๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๙๓	๔.๑๗
การศึกษา	๕,๗๑๔	๘.๒๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๖๓๙	๕.๒๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๗	๐.๒๘
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๑๔	๐.๔๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๙,๓๕๒	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๙,๖๕๖	
Population (1,000 Persons)	๖๓๒	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตั้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

หมวด	มิถุนายน ๒๕๖๖	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๘.๑	๑๐๘.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๓.๙	๑๑๓.๙
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๐๗.๕	๑๐๔.๙
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๒.๓	๑๑๓.๙
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๕.๙	๑๑๓.๘
ผักและผลไม้	๑๑๖.๒	๑๑๗.๙
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๘.๒	๑๑๘.๓
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๖.๘	๑๐๖.๖
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๗.๕	๑๑๖.๓
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๒.๘	๑๑๒.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๓.๖	๑๐๔.๐
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๘	๑๐๑.๕
หมวดเคหสถาน	๙๙.๐	๙๘.๗
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๓.๘	๑๐๓.๖
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๐๘.๘	๑๑๐.๒
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๖.๓	๙๗.๒
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๔	๑๐๓.๓
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๓	๑๐๕.๒
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๓.๔	๑๑๔.๔
อาหารสด	๑๑๒.๙	๑๑๓.๕
พลังงาน	๑๑๓.๖	๑๑๕.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๑	๑	๑	๐.๐๖	-	-	๒	๑.๐๖
การไฟฟ้า แก๊สและประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๕	๖๗.๓	-	-	-	-	๕	๖๗.๓
การขายส่ง ขายปลีก	๑๒	๑๓.๕	๕	๔.๗	-	-	๑๗	๑๘.๒
โรงแรมและภัตตาคาร	๓	๔	-	-	-	-	๓	๔
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑	๑	๓	๐.๕๔	-	-	๔	๑.๕๔
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
อื่นๆ	๙	๑๗.๕	๒	๑.๕	-	-	๑๑	๑๙
รวมทั้งสิ้น	๓๕	๑๐๘.๓	๑๑	๖.๘	-	-	๔๖	๑๑๕.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ขุดตักดิน	๑	๒	๒	๑	๑.๒	๓
รวม		๑	๒	๒	๑	๑.๒	๓

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๑,๑๖๑.๘๘	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำงานจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๕,๐๑๗.๓๘	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๑๑,๙๔๗	๕๑๒,๓๔๔	๕๑๒,๗๒๗	๕๑๓,๐๖๔	๕๑๓,๔๐๖
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๔.๒๓	๗๒.๕๘	๗๓.๔๙	๗๓.๑๕	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕	๗๒.๘๔	๗๒.๖๓	๗๒.๑๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๕๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๙๒,๖๔๓	๑๗๘,๕๕๓	๑๘๒,๑๐๕	๑๘๕,๖๙๓	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๙๖,๗๗๓	๑๘๒,๖๑๖
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๘๗,๐๐๙	๑๙๒,๖๘๙	๑๙๔,๓๐๑	๑๙๑,๘๕๗	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๕,๙๓๖	๑๗๒,๑๙๙	๑๗๒,๗๒๘	๑๘๓,๙๙๙
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๔.๒๓	๗๑.๗๔	๗๒.๖๒	๗๒.๗๒	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓	๗๓.๓๙	๗๓.๖๓	๗๒.๘๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๕๐.๗๔	๔๘.๑๑	๔๘.๓๘	๔๙.๑๘	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐	๕๓.๓๓	๕๓.๒๕	๔๙.๘๑
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๔๙.๒๖	๕๑.๘๙	๕๑.๖๒	๕๐.๘๒	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐	๔๖.๖๗	๔๖.๗๕	๕๐.๑๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๕๙,๕๕๖	๖๒,๓๔๒	๖๒,๓๓๙	๕๘,๖๖๒	๕๒,๑๒๑	๔๕,๒๘๖	๔๑,๘๒๘	๕๑,๐๒๘	๖๐,๐๒๘
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๑๘	๐	๕๙	๗๐	๐	๒๕๐	๐	๐	๐
๒) การผลิต	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๑๔	๔๒,๖๓๔	๔๓,๖๖๓	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗	๒๖,๙๙๔	๓๓,๗๘๒	๓๙,๗๗๖
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๔๖๗	๘๑๐	๗๔๙	๕๕๑	๓๖๐	๓๓๒	๖๖๒	๕๓๖	๒๙๒
๔) การจัดหาน้ำฯ	๒๙๗	๐	๐	๘๙	๓๘๑	๑,๔๐๐	๓๖๑	๐	๔๔๕
๕) การก่อสร้าง	๑๔,๖๗๖	๑๗,๘๑๘	๑๘,๘๙๖	๑๔,๒๘๙	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗	๑๓,๘๑๑	๑๖,๗๑๐	๑๙,๕๑๕
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๕.๖๙	๑๖.๗๙	๑๖.๕๖	๑๕.๕๔	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐	๑๑.๓๔	๑๓.๘๑	๑๖.๓๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๗๗๙	๔,๓๓๕	๔,๕๒๑	๒,๑๙๐	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐	๒,๒๖๗	๘๙๒	๑,๘๐๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๙	๐.๕๘	๐.๗๙	๐.๗๒	๐.๖๑	๐.๒๔	๐.๔๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๕๕๕	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๘,๗๕๐	๑,๕๓๒	๒,๐๕๗	๑,๘๙๑	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑	๙๖๐	๙๒๔	๑,๐๑๒
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	๑๐๘	๑๓๒	๒๓๐	๘๐	๔๗	๑๓๙	๕๑	๑๕๔	๑๔๓	๖๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๐.๙๒	๐.๒๗	-๐.๔๕	-๐.๕๑	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘	๕.๒๗	๔.๖๔	๓.๑๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	๑๐๙๒.๑๐	-๗๖.๖๒	-๘๒.๗๙	-๗๙.๗๑	-๘๔.๒๑	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘	-๔๙.๒๓	-๓๓.๑๔	๑๖.๕๖
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๒๖	๐.๓๒	๐.๕๖	๐.๑๙	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒	๐.๓๕	๐.๓๓	๐.๑๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๘๒	๘๓๒	๔๗๗	๒๙๓	๖๔๑	๘๑๓	๒๖๒	๗๗๓	๑,๔๙๐	๔๙๐
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๓๕๔	๕๑๓	๒๕๙	๓๒๕	๔๖๘	๑,๐๖๓	๒๘๗	๓๔๖	๑๙๗	๑๑๓
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๒๕๓	๒๕๕	๒๔๓	๑๓๓	๔๒๕	๘๗๐	๒๕๗	๑๘๘	๓๑๔	๒๒๕
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๗๑.๔๗	๔๙.๗๑	๙๓.๘๒	๔๐.๙๒	๙๐.๘๑	๘๑.๘๔	๘๙.๕๕	๕๔.๓๔	๑๕๙.๓๙	๑๙๙.๑๒
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๗.๑๐	๓๐.๖๕	๕๐.๙๔	๔๕.๓๙	๖๖.๓๐	๑๐๗.๐๑	๙๘.๐๙	๒๔.๓๒	๒๑.๐๗	๔๕.๙๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๘,๘๑๐	๘,๖๖๑	๘,๖๒๐	๘,๓๖๗	๘,๗๙๖	๘,๘๒๒	๘,๗๔๖	๘,๙๕๓	๑๑,๕๑๑	๑๑,๓๘๗
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๘,๕๕๘	๘,๔๑๒	๘,๓๖๕	๘,๑๑๔	๘,๕๓๔	๘,๕๖๒	๘,๔๖๑	๘,๖๖๙	๑๑,๒๐๐	๑๑,๐๘๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๒.๓๒	๒.๒๘	๒.๓๒	๒.๒๒	๒.๓๓	๒.๓๗	๒.๔๓	๒.๔๓	๓.๑๒	๓.๑๑
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๒.๒๕	๒.๒๑	๒.๒๕	๒.๑๖	๒.๒๖	๒.๓๐	๒.๓๕	๒.๓๕	๓.๐๓	๓.๐๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒๑	๒๕	๑๓	๑๘	๑๕	๒๐	๑๔	๑๔	๑๙	๑๐
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๑	๗๐	๓๓	๓๓	๔๕	๔๒	๒๘	๓๐	๕๐	๓๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓	๑๓	๙	๑๐	๑๕	๑๖	๙	๑๓	๑๔	๑๑
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๔	๔๔	๓๘	๓๒	๕๒	๕๐	๒๕	๔๘	๔๗	๕๒
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๖๗.๗๔	๓๕.๗๑	๓๙.๓๙	๕๔.๕๕	๓๓.๓๓	๔๗.๖๒	๕๐.๐๐	๔๖.๖๗	๓๘.๐๐	๒๗.๗๘
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๘.๘๒	๒๙.๕๕	๒๓.๖๘	๓๑.๒๕	๒๘.๘๕	๓๒.๐๐	๓๖.๐๐	๒๗.๐๘	๒๙.๗๙	๒๑.๑๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๘๖,๙๖๖	๘๘,๖๙๕	๙๑,๘๙๐	๙๓,๖๗๔	๙๖,๖๘๔	๙๗,๘๗๗	๙๘,๙๔๒	๑๐๐,๓๗๐	๑๐๑,๐๘๖	๑๐๑,๒๗๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๑,๖๑๔	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๘,๓๒๙	๙,๐๔๖	๙,๑๖๕	๙,๒๒๕	๙,๐๕๓	๘,๘๘๖	๘,๙๓๒	๘,๗๕๕	๘,๖๓๗	๘,๔๔๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๓๗,๐๒๔	๓๘,๓๔๐	๔๑,๖๑๔	๔๓,๐๔๖	๔๕,๗๒๔	๔๖,๖๖๕	๔๗,๔๒๖	๔๘,๐๓๐	๔๘,๕๙๙	๔๙,๑๗๖
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๒.๘๑	๒๓.๓๖	๒๔.๗๕	๒๔.๘๙	๒๕.๖๑	๒๖.๓๒	๒๗.๕๔	๒๗.๒๐	๒๗.๓๖	๒๗.๖๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๑,๙๗๖	๒๖๑,๔๓๐	๕๐๓,๔๐๖
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๗,๖๓๒	๑๗๐,๗๘๓	๓๖๘,๔๑๕
- ผู้มีงานทำ	๑๙๖,๘๘๔	๑๖๙,๗๓๑	๓๖๖,๖๑๕
- ผู้ว่างงาน	๗๔๘	๑,๐๕๒	๑,๘๐๐
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๔,๓๔๔	๙๐,๖๔๗	๑๓๔,๙๙๑
- ทำงานบ้าน	๑,๐๒๐	๔๓,๓๕๗	๔๔,๓๗๗
- เรียนหนังสือ	๑๗,๗๗๒	๒๒,๙๐๕	๔๐,๖๗๗
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๒๑,๑๐๙	๒๑,๐๓๒	๔๒,๑๔๑
- อื่น ๆ	๔,๔๔๓	๓,๓๕๓	๗,๗๙๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๖,๓๘๓	๕,๓๘๓	๑๑,๗๖๖
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๐,๓๓๓	๓๐,๑๔๓	๖๐,๔๗๖
ประถมศึกษา	๕๓,๘๔๓	๓๕,๔๖๑	๘๘,๙๔๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๔,๒๘๓	๒๒,๕๘๗	๕๖,๘๗๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๑,๘๓๑	๒๘,๖๙๐	๗๐,๕๒๑
- สายสามัญ	๓๔,๙๙๕	๒๓,๐๘๙	๕๘,๐๘๔
- สายอาชีวศึกษา	๖,๘๓๖	๕,๖๐๑	๑๒,๔๓๗
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๓๐,๕๗๑	๔๗,๔๖๗	๗๘,๐๓๘
- สายวิชาการ	๑๖,๘๓๘	๓๐,๐๑๕	๔๖,๘๕๓
- สายวิชาชีพ	๑๑,๘๑๗	๑๑,๑๘๘	๒๓,๐๐๕
- สายวิชาการศึกษา	๑,๙๑๖	๖,๒๖๔	๘,๑๘๐
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๖,๘๘๔	๑๖๙,๗๓๑	๓๖๖,๖๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตักฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๓,๒๒๓	๑,๑๙๐	๔,๔๑๓
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๑,๗๕๖	๑๐,๐๑๑	๑๑,๗๖๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๕๗๗	๖,๘๙๖	๑๐,๔๗๓
เสมียน	๑,๒๐๑	๘,๖๕๔	๙,๘๕๕
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๘,๙๔๗	๔๔,๓๑๗	๖๓,๒๖๔
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๙๘,๐๓๑	๗๓,๗๙๙	๑๗๑,๘๓๐
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๓๑,๔๔๐	๕,๑๑๔	๓๖,๕๕๔
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๘,๘๙๘	๕๕๗	๑๙,๔๕๕
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๑๙,๘๑๑	๑๙,๑๙๓	๓๘,๐๐๔
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๙๖,๘๘๔	๑๖๙,๗๓๑	๓๖๖,๖๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๐ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๐๔,๔๒๕	๗๘,๑๙๑	๑๘๒,๖๑๖
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๐๔,๔๒๕	๗๘,๑๙๑	๑๘๒,๖๑๖
นอกภาคเกษตรกรรม	๙๒,๔๕๙	๙๑,๕๔๐	๑๘๓,๙๙๙
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒๒,๕๕๗	๑๗,๒๑๙	๓๙,๗๗๖
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๒๙๒	-	๒๙๒
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๔๔๕	-	๔๔๕
การก่อสร้าง	๑๘,๔๒๗	๑,๐๘๘	๑๙,๕๑๕
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๗,๑๒๓	๓๐,๗๔๒	๕๗,๘๖๕
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๒๔	๔๐๔	๓,๑๒๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๓,๘๓๙	๑๘,๒๕๕	๒๒,๐๙๔
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๙	-	๙๙
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๐๒๔	๒,๒๑๓	๓,๒๓๗
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๖๓	๔๙๕	๕๕๘
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๙๑	๑๔๕	๒๓๖
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๓๒	๒๕๕	๔๘๗
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๙,๕๘๒	๓,๕๗๘	๑๓,๑๖๐
การศึกษา	๑,๒๘๑	๕,๖๙๕	๖,๙๗๖
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๕๕๘	๖,๙๖๒	๘,๕๒๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๘๗๙	๓๘๓	๑,๒๖๒
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒,๐๑๕	๓,๗๐๒	๕,๗๑๗
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๒๒๘	๔๐๔	๖๓๒
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๙๖,๘๘๔	๑๖๙,๗๓๑	๓๖๖,๖๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๒,๙๖๒	๕,๗๖๒	๑๘,๗๒๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๔,๑๕๑	๑๔,๕๕๘	๒๘,๗๐๙
ลูกจ้างเอกชน	๘๒,๓๙๘	๖๒,๗๒๒	๑๔๕,๑๒๐
ทำงานส่วนตัว	๖๘,๐๘๐	๕๑,๒๑๐	๑๑๙,๒๙๐
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๑๙,๒๙๓	๓๕,๒๙๒	๕๔,๕๘๕
การรวมกลุ่ม	-	๑๘๗	๑๘๗
รวม	๑๙๖,๘๘๔	๑๖๙,๗๓๑	๓๖๖,๖๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๖ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๒/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๒/๒๕๖๖



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๒,๖๙๘	๔๗๒	๓,๑๗๐
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๘๔๐	๗,๑๑๖	๑๔,๙๕๖
๒๕ - ๒๙ ปี	๙,๘๕๗	๑๒,๑๓๖	๒๑,๙๙๓
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๒,๑๐๑	๗,๒๓๔	๑๙,๓๓๕
๓๕ - ๓๙ ปี	๑๐,๖๐๔	๙,๒๒๑	๑๙,๘๒๕
๔๐ - ๔๔ ปี	๑๑,๐๐๕	๑๑,๑๙๙	๒๒,๒๐๔
๔๕ - ๔๙ ปี	๑๔,๗๘๕	๑๔,๗๓๘	๒๙,๕๒๓
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๑๓๗	๑๓,๔๙๓	๒๓,๖๓๐
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๑๘๗	๙,๗๔๕	๒๓,๙๓๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๑,๐๖๗	๒๔,๕๔๓	๔๕,๖๑๐
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๐๕	๑,๖๗๔	๑,๙๗๙
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๙,๕๔๒	๒๔,๘๙๙	๔๔,๔๔๑
ประถมศึกษา	๒๒,๔๒๔	๒๒,๐๗๐	๔๔,๔๙๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔,๒๕๘	๑๘,๘๔๕	๔๓,๑๐๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๖,๖๕๑	๒๒,๘๐๓	๔๙,๔๕๔
-สายสามัญ	๒๒,๑๓๘	๑๙,๘๒๖	๔๑,๙๖๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๕๑๓	๒,๙๗๗	๗,๔๙๐
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๒๑,๑๐๑	๑๙,๖๐๖	๔๐,๗๐๗
- สายวิชาการศึกษา	๑๒,๒๕๘	๑๓,๓๔๒	๒๕,๖๐๐
- สายวิชาชีพ	๖,๗๗๕	๔,๒๘๓	๑๑,๐๕๘
- สายวิชาการ	๒,๐๖๘	๑,๙๘๑	๔,๐๔๙
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๒,๒๒๙	๕๓	๒,๒๘๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๖๖๖	๑๙๔	๑,๘๖๐
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๙๘	๓๑๓	๑,๗๑๑
เสมียน	๑๑๒	๕๐๗	๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๕๐๘	๓๙,๒๒๔	๕๔,๗๓๒
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๙,๔๗๗	๖๑,๓๑๔	๑๔๐,๗๙๑
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๖๒๖	๕,๓๕๐	๑๓,๙๗๖
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๖๔๑	-	๑,๖๔๑
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๓,๖๒๔	๒,๙๔๒	๖,๕๖๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๔	๑๗๗	๑๑๓	๓๙๒	๖๘๒	๑๑๖	๒๓๘	๓๕๔	๘๒	๑๗๑	๒๕๓
๒/๒๕๖๔	๒๓๒	๗๐	๕๓๐	๘๓๒	๑๔๗	๓๖๖	๕๑๓	๘๒	๑๗๓	๒๕๕
๓/๒๕๖๔	๗๔	๔๗	๓๕๖	๔๗๗	๗๑	๑๘๘	๒๕๙	๖๔	๑๗๙	๒๔๓
๔/๒๕๖๔	๓๖	๒๓	๒๓๔	๒๙๓	๑๐๑	๒๒๔	๓๒๕	๕๒	๘๑	๑๓๓
๑/๒๕๖๕	๕๘	๕๑	๕๓๒	๖๔๑	๑๓๓	๓๓๕	๔๖๘	๑๒๕	๓๐๐	๔๒๕
๒/๒๕๖๕	๒๒๘	๒๑๓	๓๗๒	๘๑๓	๔๑๗	๖๔๖	๑,๐๖๓	๓๕๘	๕๑๒	๘๗๐
๓/๒๕๖๕	๑๐๓	๑๕๙	๐	๒๖๒	๑๑๓	๑๗๔	๒๘๗	๙๘	๑๕๙	๒๕๗
๔/๒๕๖๕	๘๘	๔	๖๘๑	๗๗๓	๑๒๓	๒๒๓	๓๔๖	๗๗	๑๑๑	๑๘๘
๑/๒๕๖๖	๗๖๓	๗๒๗	๐	๑,๔๙๐	๖๐	๑๓๗	๑๙๗	๑๑๐	๒๐๔	๓๑๔
๒/๒๕๖๖	๒๕๕	๒๓๕	๐	๔๙๐	๕๓	๖๐	๑๑๓	๑๑๒	๑๑๒	๒๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๑๓๗	๒๗.๙๖	๔๖	๔๐.๗๑	-	-
๑๘ - ๒๔	๑๒๐	๒๔.๔๙	๑๘	๑๕.๙๓	๓๓	๑๔.๖๗
๒๕ - ๒๙	๙๖	๑๙.๕๙	๒๘	๒๔.๗๘	๔๔	๑๙.๕๖
๓๐ - ๓๙	๘๖	๑๗.๕๕	๑๘	๑๕.๙๓	๘๓	๓๖.๘๙
๔๐ - ๔๙	๔๙	๑๐.๐๐	๓	๒.๖๕	๕๒	๒๓.๑๑
๕๐ - ๕๙	๒	๐.๔๑	-	-	๑๑	๔.๘๙
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-	-	๒	๐.๘๙
รวม	๔๙๐	๑๐๐	๑๑๓	๑๐๐	๒๒๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๕๐	๒๒	๕๙
มัธยมศึกษา	๑๖๑	๔๒	๙๓
ปวช.	๗๓	๔	๕
ปวส.	๖๙	๙	๑๐
อนุปริญญา	๑๗	-	-
ปริญญาตรี	๑๙	๓๖	๕๘
ปริญญาโท	๑	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๔๙๐	๑๑๓	๒๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๗	๑	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๓	๑๑	๓
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖๒	๑๘	๕๔
เสมียนเจ้าหน้าที่	๔๒	๑๖	๑๘
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๖	๑๐	๑๒
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง-(แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	๑๑	-	๑๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๘	๑	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒	๒	๒
อาชีพงานพื้นฐาน	๓๑๙	๕๔	๑๒๔
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๔๙๐	๑๑๓	๒๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒๙	๔๕
B การประมง	๙	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๐	๗๐
D การผลิต	๑๒๙	-
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	๑๐	๑๕
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๒๐๐	๕๒
H โรงแรมและภัตตาคาร	๔๘	๒๘
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๒	๒
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๑๑	๑๑
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	๑	๑
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	๑	๑
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๔๙๐	๒๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๑๑
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๔,๐๙๖
๕. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕	๖,๙๙๐
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๕
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗๕
มาตรา ๖๔	
๗. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	๑๑,๓๘๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานต่างประเทศทั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๓๔	-	๑	-	-	-	๔	-	๔	๔๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒๔	-	๙	-	๑๒	-	๕๖	-	๖๓	๑๖๔
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	-	๔	๘
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๙	-	-	-	๘,๙๒๖	-	-	-	-	๒,๒๒๖	๑๑,๑๖๑
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๒	๓
รวม	-	๙	๖๑	-	๑๐	๘,๙๒๖	๑๒	-	๖๔	-	๒,๓๐๕	๑๑,๓๘๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๘,๙๒๖	๑,๓๘๘	๗๗๑	๑๑,๐๘๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

หมายเหตุ : ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๙	๙๐
เดินทางด้วยตัวเอง	๑	๑๐
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (อินโดนีเซีย)	๒	๒๐
เอเชีย (อินเดีย)	๑	๑๐
เอเชีย (กาตาร์)	๑	๑๐
อเมริกาเหนือ (สหรัฐอเมริกา)	๓	๓๐
อเมริกาเหนือ (แคนาดา)	๓	๓๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๑๔	๑๐	๒๐	๒๐	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	๒๐	๗
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๑๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๓	๔	๖	-	๑๐	๒	๑	-	-	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๙	๑๑	-	๒๐	๒	๑	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๕	๑๑๕	๙๓	-	๒๐๘	๑๑	๔	-	-	๔	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๑๙๓	๙๖	-	๒๘๙	๙	๑	-	-	๑	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑๒๓	๑๓๖	-	๒๕๙	๒	๒	-	-	๒	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๓๙	๑๗๐	-	๓๐๙	-	๑	-	-	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๖	๕๘๓	๕๑๒	-	๑,๐๙๕	๒๖	๑๐	-	-	๑๐	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	-	-	-	๔
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๑๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



หมายเหตุ : สถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๑	๒	๒	-	๔	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๗	๒๒	๓๔	-	๕๖	๖	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๕	๑๑๓	๑๐๘	-	๒๒๑	๑๓	๒	-	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๕	๕๐๙	๒๓๒	-	๗๔๑	๑๘	๗	-	-	-	๗	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑๐๙	๑๒๔	-	๒๓๓	๓	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๒	๗๕๕	๕๐๐	-	๑,๒๕๕	๔๑	๑๑	-	-	-	๑๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี

๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๒๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๑๓	๓๕๕	๔	๙	-	-	-	๙	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหา การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๖	๑๖๖	๓	๓	-	-	-	๓	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๖	๕๐๒	๑๘	๘	-	-	-	๘	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒	๔๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๔๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑	๒๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๔๓	-	๑	-	-	-	๑	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑	๖๔	-	๑	-	-	-	๑	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๒	๑,๒๕๕	๓๐	๒๒	-	-	-	๒๒	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลลงงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๓๙	๑,๓๙๙
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๔	๑๙๗
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวาระแฉ่งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๑๓	๓๕๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๔๕	๖๗
๑๐ คน ⁺	๐	๐
รวม	๔๕	๖๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๖	๙
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๓	๓
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๙	๙
๔. การก่อสร้าง	๗	๑๗
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๓	๓
๖. อื่น ๆ	๑๗	๒๖
รวม	๔๕	๖๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	๓	๘	๑๑
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๑๑	๕	๑๖
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๙	๕	๑๔
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๘	๔	๑๒
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	๑๑	๙	๒๐
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๑๘	๑๙	๓๗
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๘	๒	๑๐
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๑	๘	๙
รวม	-	-	-	๖๙	๖๐	๑๒๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๒	๑	๓
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๑	๓	๔
๓. อาครหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒๑	๘	๒๙
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๗	๙	๑๖
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๖	๕	๑๑
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๒๖	๒๐	๔๖
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๑	๗	๘
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๓	๑	๔
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	๑	๒
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	๑	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๑	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	๑	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	๑	๑
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	-	๑	๑
รวม	-	-	-	๖๙	๖๐	๑๒๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๓,๖๕๓	๘,๔๔๕	๔๙,๑๓๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๗๙	๑๑,๖๑๙
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๗	๕,๙๗๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๗๓	๕,๑๐๗
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๓	๖,๓๔๕
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๗	๘,๑๔๕
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๓	๒,๑๙๘
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔,๒๖๖
รวม	๒,๘๒๕	๔๓,๖๕๓

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์พีเอช
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๖๔๑	๑๙,๔๐๕,๖๔๘.๘๐
คลอดบุตร	๒๒๘	๕,๖๒๕,๙๘๑.๐๐
ทุพพลภาพ	๘๖	๗๕๓,๙๗๘.๐๐
ตาย	๑๙	๑,๕๖๘,๐๕๘.๒๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๖๒๗	๑๔,๔๒๒,๘๐๐.๐๐
ชราภาพ	๓๗๒	๑๐,๒๖๕,๘๐๔.๔๘
ว่างงาน	๑,๐๑๒	๖,๖๐๑,๗๕๑.๐๕
รวม	๑๑,๙๘๕	๕๘,๖๕๔,๐๓๑.๕๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรรรรณ	ช่วงเพ็ชจินดา	แรงงานจังหวัดตรัง
นางตรีนุช	เกยุรินทร์	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นางสาวสรันยา	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง
นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนีสา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

