



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 3 ปี 2566
(กรกฎาคม - กันยายน 2566)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและ การสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควรและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๗
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๗
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๗
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๑๘
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๐
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๒๑
๖. อัตราการบรรจุนาน	๒๒
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๒
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ	๒๓
สถานประกอบกิจการ	
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	๒๔
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๔
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๖
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๖
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๒
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๑
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๓
๕. การประกันสังคม	๕๒
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๕
ภาคผนวก	๕๖
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๘๙
คณะผู้จัดทำ	๙๐

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๔	๕๗
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง	๕๘
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	๕๙
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่	๕๙
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๖๐
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๖๐
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง	๖๑
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง	๖๒
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๖๒
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๖๓
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง	๖๓
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง	๖๔
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	๖๔
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	๖๕
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง	๖๕
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย	๖๖
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๖
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๖๗
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ	๖๘
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน	๖๙
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๖๙
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๗๐
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ	๗๑
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	๗๑
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ	๗๒
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ	๗๓
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ	๗๓
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา	๗๔
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ	๗๔
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	๗๕
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๗๖
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๗
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๘
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา	๗๘
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๘
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๙
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๙

	หน้า
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบ กิจการ
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๑	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๒	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๓	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๔	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๕	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แผนภูมิที่ ๓๖	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๗	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๓๘	ประเภหุตุสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๗
แผนภูมิที่ ๓๙	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๐	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๔	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๕๒
แผนภูมิที่ ๔๕	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๓
แผนภูมิที่ ๔๖	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๓
แผนภูมิที่ ๔๗	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๔



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
๕๐๓,๗๗๐ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
๓๖๘,๐๖๑ คน
(ร้อยละ ๗๓.๐๖)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
๑๓๕,๗๐๙ คน
(ร้อยละ ๒๖.๙๔)

» **ผู้มีงานทำ**
๓๖๕,๘๐๓ คน

» **ทำงานบ้าน**
๔๓,๔๑๘ คน

» **ผู้ว่างงาน**
๒,๑๕๘ คน

» **เรียนหนังสือ**
๓๘,๗๗๔ คน

» **ผู้รอฤดูกาล**
๖๕ คน

» **เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้**
๔๒,๙๙๔ คน

» **อื่นๆ**
๑๐,๕๒๓ คน

การประกันสังคม

มาตรา ๓๓ : ๔๓,๙๑๘ คน

มาตรา ๓๔ : ๘,๒๕๖ คน

มาตรา ๔๐ : ๔๔,๖๓๗ คน

**การใช้บริการของกองทุน
ประกันสังคม**

ร้อยละ ๑๗.๐๗
ของผู้ประกันตนทั้งหมด

จำนวนเงิน
๗๗,๒๓๕,๕๐๕.๘๘ บาท

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

๒๕๖๕
Q๑ Q๒ Q๓ Q๔
๒๕๖๖
Q๑ Q๒

๗๔.๖๗ ๗๒.๐๕ ๗๓.๘๔ ๗๓.๖๓ ๗๓.๑๘ ๗๓.๐๖

อัตราส่วนของ
ผู้มีงานทำต่อประชากร

๗๔.๐๘ ๗๑.๕๓ ๗๓.๓๙ ๗๓.๔๕ ๗๒.๘๓ ๗๒.๖๑

อัตราการว่างงาน

๐.๗๙ ๐.๗๒ ๐.๖๑ ๐.๒๔ ๐.๔๙ ๐.๖๐

ผู้มีงานทำ
๓๖๕,๘๐๓ คน

ภาคเกษตรกรรม



Q๒/๖๕ ๑๙๔,๓๙๕ คน

Q๒/๖๖ ๑๗๐,๐๘๘ คน ↓ ๑๒.๕๐%

นอกเกษตรกรรม



Q๒/๖๕ ๑๖๔,๙๓๖ คน

Q๒/๖๖ ๑๙๕,๗๑๕ คน ↑ ๑๘.๖๖%

ภาคอุตสาหกรรม



Q๒/๖๕ ๔๕,๒๘๖ คน

Q๒/๖๖ ๖๔,๑๕๙ คน ↑ ๔๑.๖๘%

ผู้ว่างงาน
๒,๑๕๘ คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๐.๖๐
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า
ร้อยละ ๒๒.๕๕



เพศชาย
๑,๕๖๐ คน
(๖๖.๕๕%)



เพศหญิง
๗๙๘ คน
(๓๓.๔๕%)

แรงงานต่างด้าว

๑๑,๔๑๐ คน

สัญชาติ



สัญชาติเมียนมา ๘,๘๕๔ คน



สัญชาติลาว ๑,๔๔๒ คน



สัญชาติกัมพูชา ๗๙๒ คน



สัญชาติอื่นๆ ๓๒๒ คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว



ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ๖,๙๑๔ คน (๖๐.๖๐%)



ประเภทนำเข้าตาม MOU ๔,๑๗๐ คน (๓๖.๕๕%)



ประเภททั่วไป ๒๓๖ คน (๒.๐๗%)



ประเภทชนกลุ่มน้อย ๗๗ คน (๐.๖๗%)



ประเภทส่งเสริมการลงทุน ๑๓ คน (๐.๑๑%)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



แรงงานนอกระบบ



๒๒๔,๑๗๘ คน

เพศ



เพศชาย ๕๐.๙๘%

เพศหญิง ๔๙.๐๒%

ระดับการศึกษา



ไม่มีการศึกษา ๐.๘๘%

ต่ำกว่าประถมศึกษา ๑๙.๘๒%

ประถมศึกษา ๑๙.๘๕%

มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๙.๒๓%

มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๒.๐๖%

อุดมศึกษา ๑๘.๑๖%

อาชีพ



ในภาคการเกษตร ๖๓.๘๓%

นอกภาคการเกษตร ๓๖.๑๗%

อายุ



อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ๑.๔๑%

อายุ ๒๐ - ๒๙ ปี ๑๖.๔๘%

อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ๑๗.๔๗%

อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี ๒๓.๐๗%

อายุ ๕๐ - ๕๙ ปี ๒๑.๒๒%

อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒๐.๓๕%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

✨ ✨ ✨ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

✨ ✨ ✨ เข้ารับการฝึก ๑๒๗ คน

✅ ผ่านการฝึก ๑๒๗ คน (๑๐๐%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

✨ ✨ ✨ เข้ารับการฝึก ๔๐ คน

✅ ผ่านการฝึก ๒๖ คน (๖๕%)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ ๕๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๓๖ คน

✅ ปฏิบัติถูกต้อง ๖๖.๖๗% (๓๔ แห่ง)

❌ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๓.๓๓% (๑๗ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ ๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๗๔๘ คน

✅ ปฏิบัติถูกต้อง ๖๒.๙๖% (๑๗ แห่ง)

❌ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๗.๐๔% (๑๐ แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

๒๕๖๕ ๒๕๖๖
Q๑ Q๒ Q๓ Q๔ Q๑ Q๒ Q๓

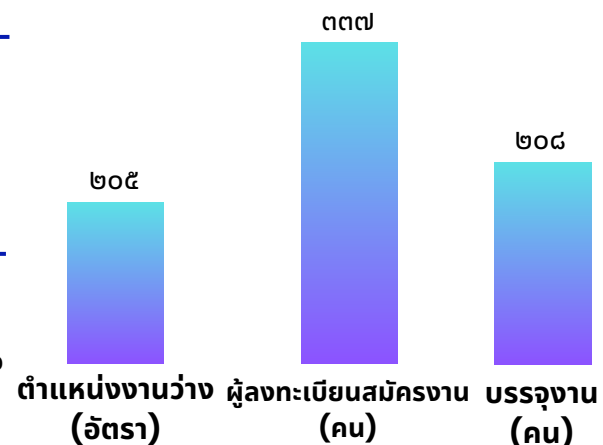
อัตราการบรรจุนาน
ต่อผู้สมัครงาน
จังหวัด

๙๐.๘๑ ๘๑.๘๔ ๘๙.๕๕ ๕๔.๓๔ ๑๕๙.๑๒ ๑๙๙.๑๒ ๖๑.๗๒

อัตราการบรรจุนาน
ต่อตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

๖๖.๓๐ ๑๐๗.๐๑ ๙๘.๐๙ ๒๔.๓๒ ๒๑.๐๗ ๔๕.๙๒ ๑๐๑.๔๖

การส่งเสริมการมีงานทำ



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๒ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๕.๙๑ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๒.๘๕ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๒๔ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๔ เท่ากับ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๖ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๔๘ รายทุนจดทะเบียน ๘๕.๔๗ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๔ ราย มูลค่า ๔๙.๕๒ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๔ โรงงาน เงินทุน ๒๑.๕ ล้านบาท คนงาน ๑๙ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๒๒ โรงงาน เงินลงทุน ๓๒.๘๖๕ ล้านบาท คนงาน ๙๘ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๗๗๐ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๖๘,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๗๓.๐๖ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๕,๘๐๓ คน (ร้อยละ ๙๙.๓๙ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน ๒,๑๕๓ คน (ร้อยละ ๐.๖๐) และผู้รอฤดูกาล ๖๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๕,๗๐๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๙๔ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๖๕,๘๐๓ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๗๐,๐๘๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๐) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๙๕,๗๑๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๕๐) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๗,๗๒๘ คน (ร้อยละ ๒๙.๕๐) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๔๓,๙๔๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๔๕) และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๘๗,๕๕๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๔)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๒,๑๕๓ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๐ ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรัง มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๖) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๔๓,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๘๑,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๗) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๓๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๒๕๔ คน (ร้อยละ ๙.๔๘) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๖)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒๐๕ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๓๓๗ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒๐๘ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๑๐๑.๔๖ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๖๑.๗๒ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๖.๑๐ (๗๔ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๓๒.๒๐ (๖๖ อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ ๑๑.๒๒ (๒๓ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๓๔.๑๓ (๗๑ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๕๐.๗๓ (๑๐๔ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๔๑๐ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่ผิดลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๓๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๑๗๐ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖,๙๑๔ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๓ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๗๙.๘๔) ลาว จำนวน ๑,๔๔๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๙๒ คน (ร้อยละ ๗.๑๕)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๖ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry ทั้งหมด สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานอยู่ในภูมิภาคเอเชีย เป็นประเทศอินเดีย ประเทศการ์ตา ประเทศละ ๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) และประเทศญี่ปุ่น ประเทศสหรัฐอเมริกาอเมริกาใต้ ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๗ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๐ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์กับกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม กลุ่มละ ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๕) โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพเครื่องกลกับกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด กลุ่มละ ๒๐ คน โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๖๕ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๘๔ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๙,๓๗๒ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๕๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๓๓๖ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๓๙.๒๒ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๖๖.๖๗ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๓๔ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๓๓.๓๓ (จำนวน ๑๗ แห่ง) และส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๕๒.๙๔ รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๒๙.๔๑ สถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๑๑.๗๖ และสถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๕.๘๘ ตามลำดับ โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๖๔.๗๑) รองลงมาเป็นเรื่องข้อบังคับ จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๕๓) และเรื่องวันหยุด จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๗๖) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เพื่อบำบัดและเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๒๙.๔๑ ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ ๑๗.๖๕ และอุตสาหกรรมการก่อสร้างกับประเภทกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ ๕.๘๘ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗๔๘ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๖๒.๙๖) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๓๗.๐๔) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ ๔๐.๗๔) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ ๒๙.๖๓) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง (ร้อยละ ๑๑.๑๑) และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ ๗.๔๑) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๓๒ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๕๕.๓๐) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๔๓.๑๘) และตาย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๕๒)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง



การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๕๓ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๕๔ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๔.๓๔ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘๘ คน (ร้อยละ ๕๗.๑๔ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๑๙) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๗๕) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ, ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ กับร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวนละ ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๐๙) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๓.๗๗) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๑๑ แห่ง ลูกจ้าง ๙๙๘ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการ กิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติในสถานประกอบการ จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๖๔๙ คน ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๓๐ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๓,๙๑๘ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๑๗,๓๗๖ ราย (หรือร้อยละ ๑๗.๐๗ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๕๗๐ ราย หรือร้อยละ ๔๙.๓๒ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๗๗,๒๓๕,๕๐๕.๘๘ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๒๖,๓๐๘,๕๒๕.๙๐ บาท (ร้อยละ ๓๔.๐๖ ของ เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ รายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับ สิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมืองตรัง อำเภอลีเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ จำนวน ๖๔ คน งบประมาณ ๑๒๒,๘๕๘ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๓ เดือน สามารถ นำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๖๓.๒๓ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๓๖.๗๗

งานที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง และอำเภอปะเหลียน จำนวน ๔๘ คน งบประมาณ ๗๕,๒๑๑ บาท ดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ หรือ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๑ - ๒ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ ร้อยละ ๕๐ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๕๐



๒. ในปี ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้จัดสรรงบประมาณงบพัฒนาจังหวัดตรัง วงเงิน ๔๐๔,๐๐๐ บาท เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อเนื่อง ภายใต้โครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพและกลุ่มเปราะบางให้มีความก้าวหน้าและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะอาชีพแรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่ตกเกณฑ์ความยากจนมิติด้านรายได้และมิติด้านอื่นๆ จากฐานข้อมูล TPMAP ที่มีความต้องการฝึกอาชีพเสริมนอกภาคเกษตร ให้มีทักษะด้านอาชีพ สามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) กิจกรรมฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ๒) กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ และ ๓) การสนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพฯ เพื่อนำไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน (วงเงินคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในมิติด้านรายได้จากข้อมูล TPMAP เฉพาะผู้ที่ต้องการอาชีพนอกภาคเกษตร ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอ โดยใช้กลไกอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ร่วมกับทีมปฏิบัติการอำเภอ พร้อมจัดทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่พบกลุ่มเป้าหมายแยกตามเมนูอาชีพ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจข้อตกลงร่วมกันก่อนการฝึกอบรม และดำเนินการจัดฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” จำนวน ๕ รุ่น เป้าหมาย ๖๐ คน/รุ่น ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ทั้งนี้ จากการประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพให้มีความก้าวหน้าและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ในภาพรวมของโครงการฯ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ และคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ และภายหลังจบการฝึกอบรมระยะ ๑ - ๒ เดือน ในเบื้องต้นพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำไปประกอบอาชีพแล้ว ร้อยละ ๓๕ (จำนวน ๒๑ คน) มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละประมาณ ๒,๐๐๐ - ๔,๕๐๐ บาท/คน

๓. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

◆ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

◆ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

◆ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่

และมีความยั่งยืน



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

✦ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสิเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ✦ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ✦ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda-filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกากันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตร และเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร

๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไปมีฐานะความป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่



ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถยนต์เล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
 - เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
 - องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๗,๒๘๗ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๑,๓๐๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๕)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๕,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๕)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๓,๓๑๔ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๗,๒๘๗ คน เป็นเพศชาย ๓๑๑,๓๐๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๕) เพศหญิง ๓๒๕,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๕) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๖๙๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๗) ๖๙,๘๓๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๗๐) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๓,๓๕๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๕) ๓๕,๐๕๙ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๔๑) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๙) ๓๐,๐๔๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๘๒๔ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๐๖๒ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๘) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ ๑ - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๓,๒๑๑	๘๑,๔๘๕	๑๕๔,๖๙๖	๒๔.๒๗
๒	อำเภอกันตัง	๔๒,๙๔๓	๔๓,๖๗๐	๘๖,๖๑๓	๑๓.๕๙
๓	อำเภอย่านตาขาว	๓๑,๒๗๗	๓๒,๘๑๑	๖๔,๐๘๘	๑๐.๐๖
๔	อำเภอปะเหลียน	๓๒,๖๑๖	๓๓,๖๐๘	๖๖,๒๒๔	๑๐.๓๙
๕	อำเภอสิเกา	๑๙,๓๒๙	๑๙,๐๖๒	๓๘,๓๙๑	๖.๐๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๔๖,๐๔๘	๔๗,๓๐๓	๙๓,๓๕๑	๑๔.๖๕
๗	อำเภอวังวิเศษ	๒๑,๕๓๓	๒๑,๘๘๖	๔๓,๔๑๙	๖.๘๑
๘	อำเภอนาโยง	๒๑,๕๖๖	๒๓,๐๑๙	๔๔,๕๘๕	๗.๐๐
๙	อำเภอรัษฎา	๑๔,๓๒๘	๑๔,๗๖๘	๒๙,๐๙๖	๔.๕๗
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๘,๔๕๗	๘,๓๖๗	๑๖,๘๒๔	๒.๖๔
รวม		๓๑๑,๓๐๘	๓๒๕,๙๗๙	๖๓๗,๒๘๗	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑ - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	อำเภอเมืองตรัง	๖๙,๘๓๔	๒๘.๗๐
๒	อำเภอกันตัง	๓๐,๐๔๔	๑๒.๓๕
๓	อำเภอย่านตาขาว	๒๒,๓๐๕	๙.๑๗
๔	อำเภอปะเหลียน	๒๓,๙๒๖	๙.๘๓
๕	อำเภอสิเกา	๑๔,๔๑๖	๕.๙๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๓๕,๐๕๙	๑๔.๔๑
๗	อำเภอวังวิเศษ	๑๕,๖๕๑	๖.๔๓
๘	อำเภอนาโยง	๑๕,๕๗๒	๖.๔๐
๙	อำเภอรัษฎา	๑๑,๔๔๕	๔.๗๐
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๕,๐๖๒	๒.๐๘
รวม		๒๔๓,๓๑๔	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ มีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว สะท้อนจากการหดตัวของภาคเกษตรกรรม เป็นสำคัญ ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัว จากการหดตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและการจ้างงานปรับตัวเพิ่มขึ้นตาม การขยายตัวของภาคบริการ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๐.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๔.๕ ตามผลผลิตยางพารา กุ้งขาวแวนนาไมท์ และปาล์มน้ำมันที่ออกสู่ ตลาดลดลง ร้อยละ -๔.๔ และ -๒๒.๓ ตามลำดับ ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๓.๑ เป็นผลจากการเพิ่มขึ้น ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมที่พัก ร้อยละ ๕.๐ เนื่องจากมีการจัดกิจกรรมที่จะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริม การท่องเที่ยว เช่น การจัดงานหอการค้าแฟร์ เป็นต้น และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑.๕ พิจารณาจากการ เพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม ร้อยละ ๗.๘ และ ๑.๑ ตามลำดับ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๕.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๒.๘ จากการหดตัวของภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ -๑.๒ จำนวนรถยนต์ นึ่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ คน จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๕.๕ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๕.๘ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๑๔.๙ จากการหดตัวของการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน ร้อยละ -๕.๑๒ และ -๔๙.๖ ตามลำดับ และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๐.๖ จากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๔๒.๔ และสินเชื่อเพื่อการลงทุน หดตัวร้อยละ -๐.๑

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เศรษฐกิจของ จังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่า ๑๐๙,๖๕๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๕ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๙ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๘,๑๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๒ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๐๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๙๐๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๕
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๗๑๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๑๘๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๓

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๔ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ ๑ - ๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๑๙r	๒๐๒๐r	๒๐๒๑p
ภาคเกษตร	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๓๔๙	๔๕,๖๒๘	๔๘,๑๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๘๖	๔๙๖	๕๘๔
การผลิต	๘,๒๗๔	๘,๘๐๐	๑๑,๐๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๗๓	๙๘๘	๑,๐๕๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๔	๒๖๐	๒๕๘
การก่อสร้าง	๒,๕๙๐	๒,๕๕๓	๒,๔๘๙
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๓๐๗	๘,๗๐๒	๘,๙๐๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๙๘๑	๒,๖๘๐	๒,๗๓๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๙๓	๙๒๓	๖๑๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๑๘	๗๑๗	๘๕๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๕๓	๔,๖๙๑	๔,๑๘๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๔๔	๒,๒๑๔	๒,๔๔๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๖	๕๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๙	๒๐๕	๑๖๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๖๕๗	๒,๘๓๙	๒,๘๙๓
การศึกษา	๕,๔๗๑	๕,๖๑๑	๕,๗๑๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๑๔๓	๓,๓๙๒	๓,๖๓๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๐	๑๖๙	๑๙๗
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๕๔	๓๓๐	๓๑๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๒,๔๙๓	๖๔,๕๑๘	๖๙,๓๕๒
GPP Per capita (Baht)	๙๙,๐๙๗	๑๐๒,๑๕๑	๑๐๙,๖๕๖
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๑	๖๓๒	๖๓๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง / สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๔ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ (MoM) ๐.๐

๒. เดือนกันยายน ๒๕๖๕ (YoY) สูงขึ้น ๐.๖

๓. เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.- ก.ย.) ปี ๒๕๖๖ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) สูงขึ้น ๒.๐

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนกันยายน ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๘.๔ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (YoY) เป็นอัตราที่ไม่เปลี่ยนแปลง (สิงหาคม ๒๕๖๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖) แต่มีผลให้หมวดพลังงานชะลอตัวลง จากการปรับลดค่ากระแสไฟฟ้าจากมาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานให้กับประชาชนของภาครัฐ และตรึงราคาน้ำมันดีเซลส่วนราคาสินค้าอาหารมีการลดลง ของราคาเนื้อสุกร และผักสด เนื่องจากปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดมากขึ้น อย่างไรก็ตาม มีสินค้าสำคัญที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว และไข่ไก่ และเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา อัตราเงินเฟ้อโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (MoM) แต่ยังมีการปรับขึ้นลงของราคาสินค้า เมื่อเทียบเฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖) สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ ๑.๒ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้าลดลงร้อยละ ๐.๑ (MoM) และเฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖) สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ (AoA)

๑. เทียบเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (MoM) แต่มีการปรับของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ จากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๒.๙ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ ตามการสูงขึ้นของปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๒.๗ แต่มีการลดลง ของเบ็ด ไก่ร้อยละ ๐.๒ ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ ตามการสูงขึ้นของผลไม้สดร้อยละ ๓.๖ (มะม่วง แก้วมังกร ชมพู) แต่มีการลดลง ของผักสดร้อยละ ๑.๙ (ผักคะน้า พริกเขียว บวบ กะหล่ำปลี แตงกวา) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ไข่ไก่ นมสด) และเครื่อง ประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ส่วนเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค - ในบ้าน และอาหารบริโภค - นอกบ้านดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากการลดลงของหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๑.๔ (ค่ากระแสไฟฟ้า น้ำยาถูพื้น น้ำยาปรับผ้านุ่ม ผงซักฟอก) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๑ ตามการลดลงของค่าโดยสารสาธารณะ ร้อยละ ๐.๖ น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๐.๒ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าดัชนีโดยเฉลี่ยไม่ เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนกันยายน ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ ตามการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๙.๕ น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๒.๕ ค่าชื้อยานพาหนะ ร้อยละ ๐.๒ แต่มีการลดลงของการสื่อสาร ร้อยละ ๐.๑ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ หน้ากากอนามัย แป้งทาผิว กระดาษชำระ น้ำยาระงับกลิ่นกาย ไบรด์โกน) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (บุหรื) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (เครื่องแบบนักเรียน กางเกงสตรี ค่าจ้างตัดเย็บ รองเท้าบุรุษ) ขณะที่หมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๐.๘ (ค่ากระแสไฟฟ้า หมอน น้ำยาถูพื้น ผงซักฟอก) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาลดลงร้อยละ ๐.๔ (เครื่องถวายพระ)

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ จากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๗ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช ขนมอบ วุ้นเส้น) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๔.๒ (ไข่ไก่ นมเปรี้ยว นมถั่วเหลือง นมสด) อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๔.๒ (ปลากระป๋อง อาหารว่าง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (น้ำแข็ง กาแฟสำเร็จรูป น้ำผลไม้ น้ำปั่นผลไม้/ผัก) อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (อาหารเช้า/กลางวัน/เย็น) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๕.๗ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑๖.๓ เป็ด ไก่ร้อยละ ๑.๓ แต่มีการสูงขึ้นของปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๒.๔ เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ ๒.๖ (น้ำมันพืช ซอสหอยนางรม) ผักและผลไม้



ลดลงร้อยละ ๑.๓ ตามการลดลงของผักสดร้อยละ ๓.๔ (ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง พริกสด ผักกาดขาว หัวหอมแดง) ผลไม้สด ร้อยละ ๑.๔ (เงาะ มังคุด แดงโม)

๓. เฉลี่ย ๙ เดือน (ม.ค.-ก.ย.) ปี ๒๕๖๖ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้น ร้อยละ ๘.๘ ตามการสูงขึ้นของ ผักสดร้อยละ ๙.๕ (มะนาว จิง บวบ ผักคะน้า ฟักทอง หัวหอมแดง) ผลไม้สดร้อยละ ๖.๗ (มังคุด องุ่น แดงโม ชมพู) ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๗.๒ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว นมผง นมสด) อาหารบริโภค - ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๖.๙ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง อาหารว่าง) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้น ร้อยละ ๖.๖ (ขนมอบ ข้าวสารเจ้า เติ๋น) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๔.๙ (อาหารเช้า เที่ยง เย็น อาหารแบบตะวันตก) เครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๔.๖ (น้ำหวาน น้ำปั่นผลไม้/ผัก น้ำอัดลม น้ำแข็ง) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (น้ำพริกแกง ซีอิ้ว ซอสหอยนางรม น้ำตาลทราย) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๐.๔ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๕.๒ แต่มีการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๔.๑ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๒.๕

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ จากการสูงขึ้นของหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ แป้งทาผิวกาย น้ำยาระงับกลิ่นกาย สบู่ถูตัว กระจกชำระ ยาสีฟัน) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (ค่าจ้างตัดเย็บ กางเกงสตรี เครื่องแบบนักเรียน) หมวดเคสสถานสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๖ (ก๊าซหุงต้ม ปูนซีเมนต์ ไม้ฉลุพื้น ผลิตภัณฑ์ซักผ้า ค่ากระแสไฟฟ้า) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๔ (สุรา เบียร์ บุหรี่) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ค่าอาหาร สัตว์เลี้ยง เครื่องถวายพระ) ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๖ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๒.๖ การสื่อสารร้อยละ ๐.๑ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๘.๙ ค่าชื้อยานพาหนะ ร้อยละ ๐.๒

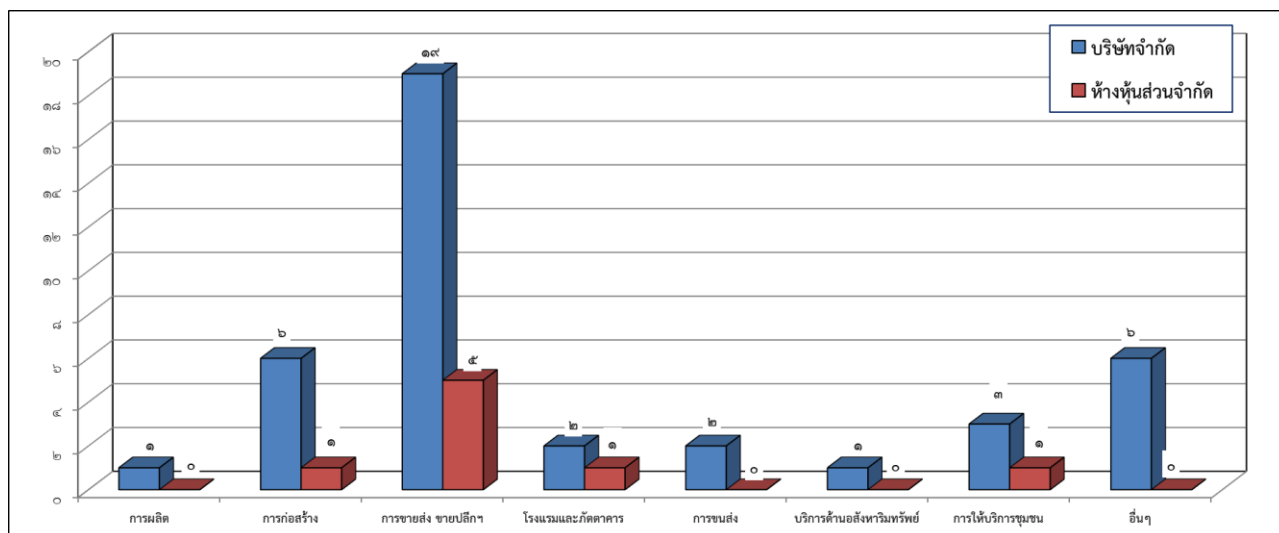
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการ ทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้าและ บริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวดเคสสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษาฯ ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วง ระยะเวลาหนึ่งๆ กับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้น เรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๔๘ ราย เงินทุน ๘๕.๔๗ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๔๐ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๘ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๒๔ ราย (ร้อยละ ๔๙.๕๒) ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๗.๒๕) และ ๓) อื่นๆ จำนวน ๖ ราย (ร้อยละ ๙.๕๐)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๘๐.๒๗ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕.๒ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๔๙.๕๒ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดทั้งหมด รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๓ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๓๐๐.๓๙ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๓๙๐ คน

ตารางที่ ๑ - ๔ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๓	๗๕.๔๕	๑๓๙
๓	๔๔๐	๑๓,๒๒๔.๙๔	๒๔,๒๕๑
รวม	๔๕๓	๑๓,๓๐๐.๓๙	๒๔,๓๙๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสีกิมเครฟ/ยางสีกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๖๐ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๑๑.๐๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๓๕๐ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๐ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๒๔๓.๙๙ ล้านบาท คนงาน ๗,๗๒๕ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตั้ง ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๔ โรงงาน เงินทุน ๒๑.๕ ล้านบาท คนงาน ๑๙ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๒๒ โรงงาน เงินลงทุน ๓๒.๘๖๕ ล้านบาท คนงาน ๙๘ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อใจของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๔ มีผลผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ ๑ - ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

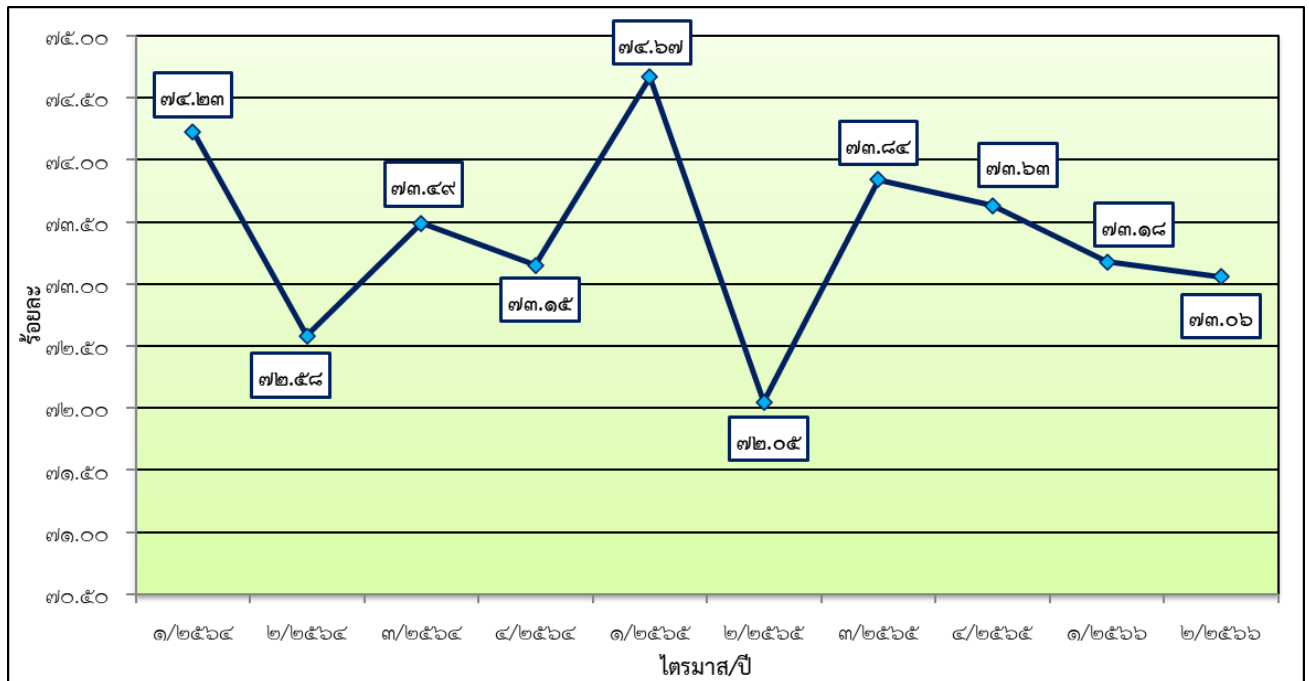
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๓.๐๖ มีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๑๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๔๐ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๒.๐๕ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ – ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๔.๖๗ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

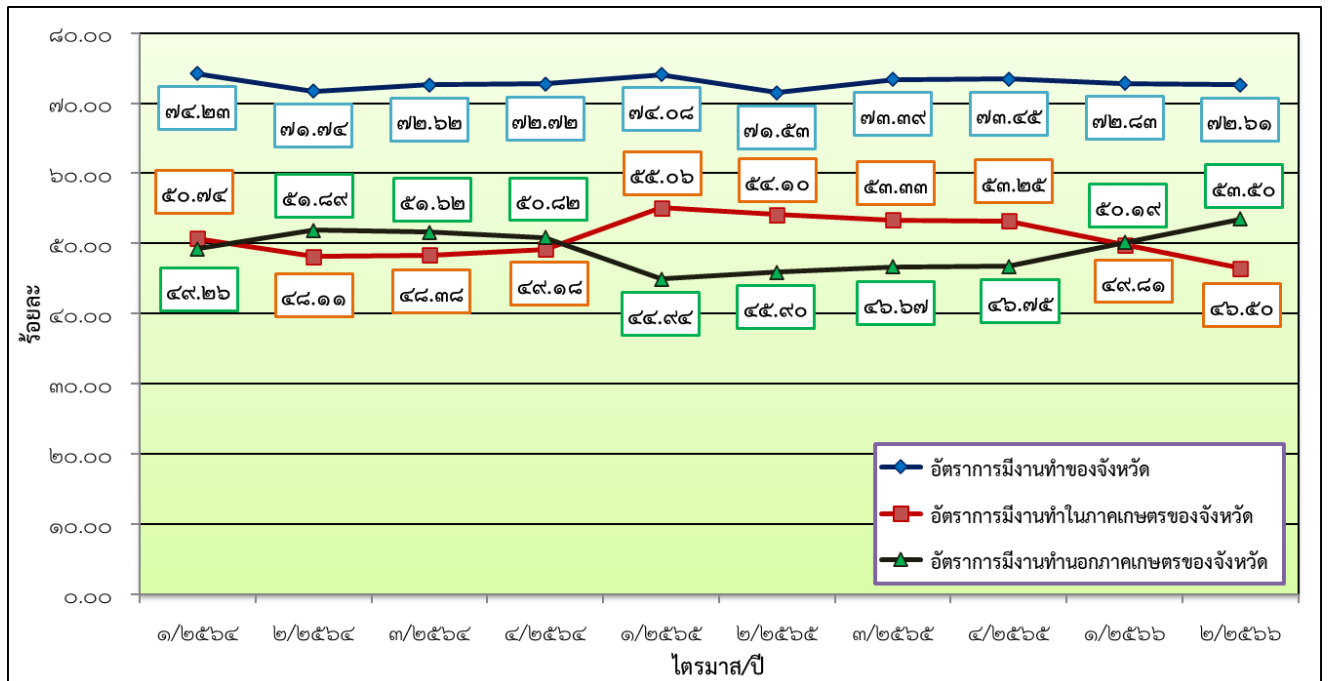
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๖๑ ลดลงจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๓๐ และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑.๕๑

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๔๖.๕๐ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำลดลงร้อยละ ๖.๖๕ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๓.๑๕ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๕๓.๕๐ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ร้อยละ ๖.๕๙ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๐.๑๙ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๓.๕๐ (แผนภูมิที่ ๓)



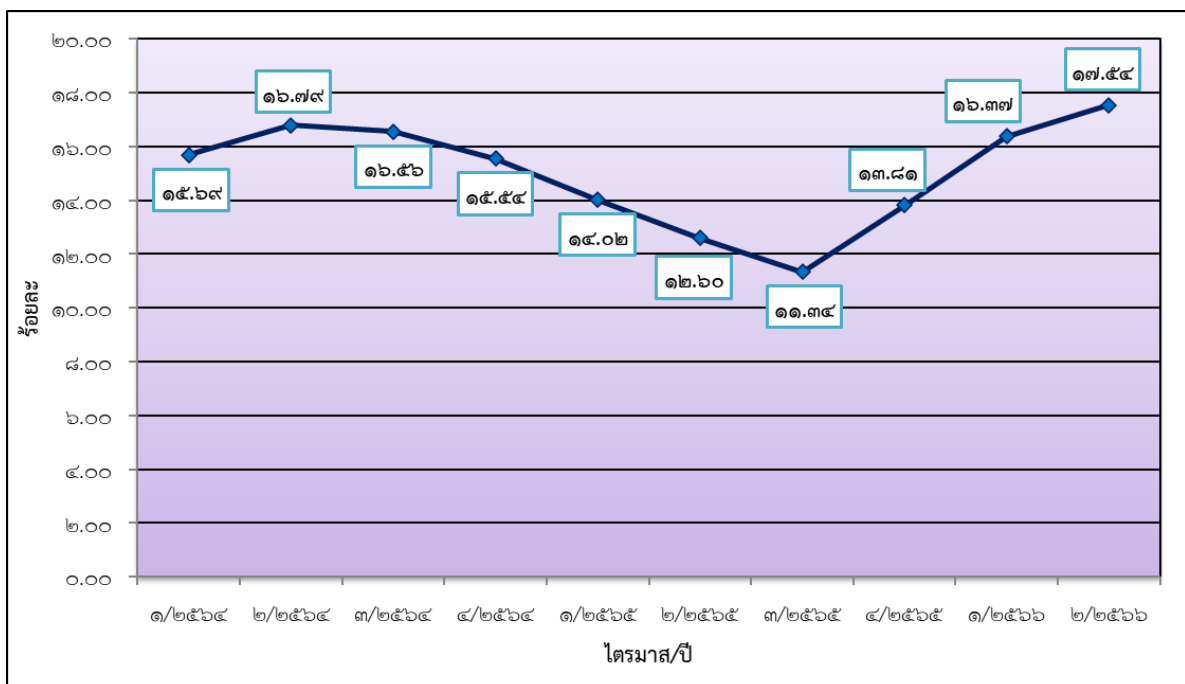
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๑๗.๕๔ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๑๕ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐.๓๙ และมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๙.๒๑ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๒.๖๐ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๗.๕๔ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



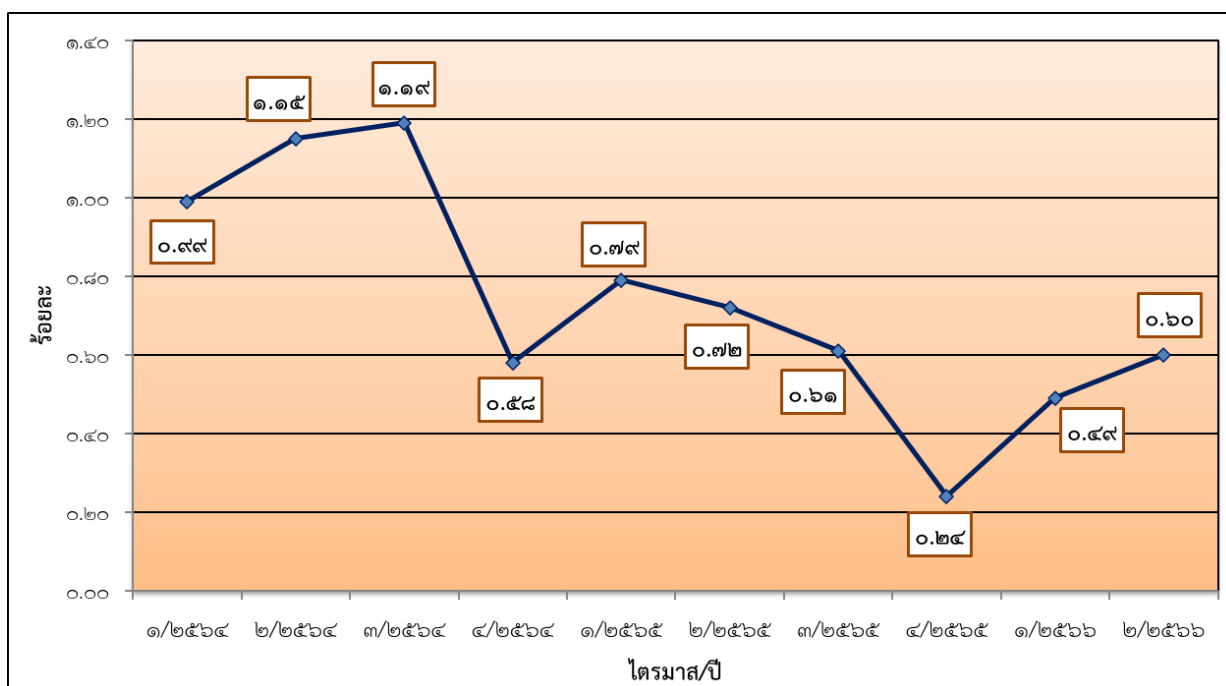
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๒,๑๙๓ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๖๘,๐๖๑ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๐ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๔๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๔๙ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๘๐๐ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๖๘,๔๑๕ คน) และพบว่า มีอัตราที่ลดลงร้อยละ ๑๖.๖๗ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๗๒ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

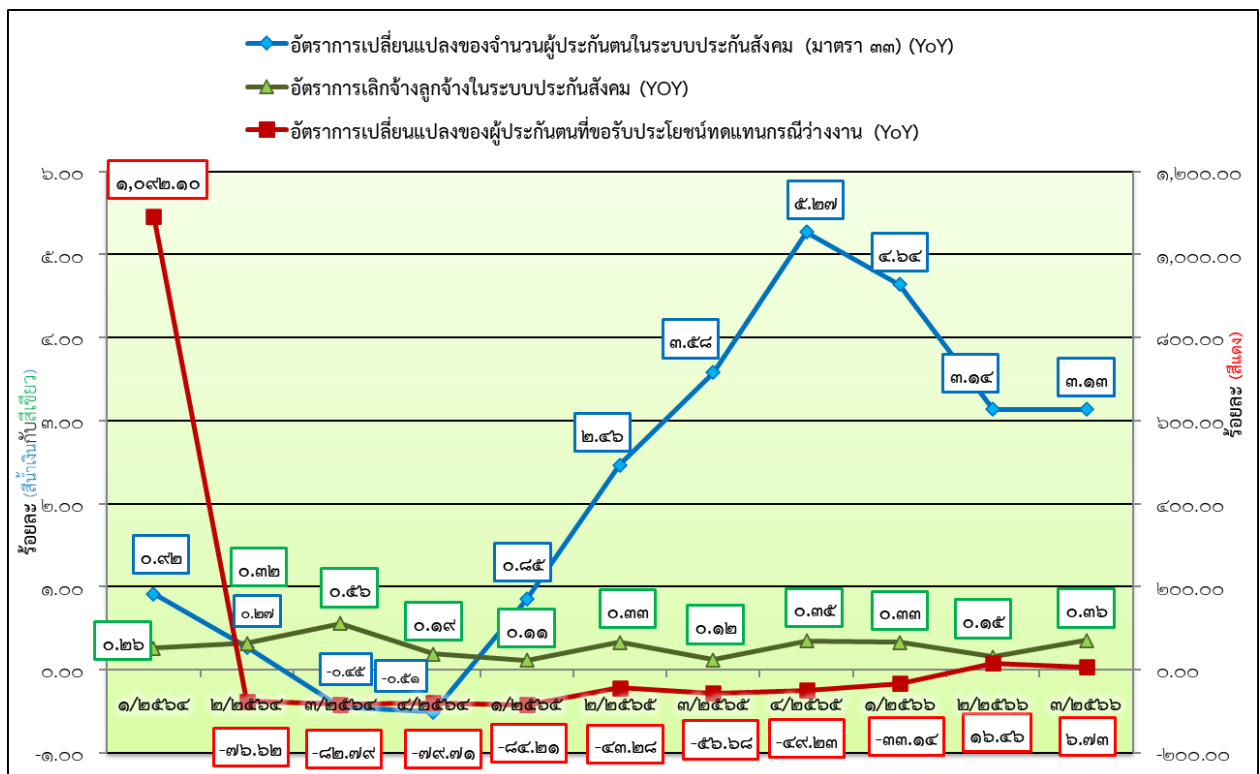
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔๓,๙๑๘ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๓.๑๓ ลดลงจากไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๕๘

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๙๕๑ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๖.๗๓ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ -๕๖.๖๘

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๑๕๖ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๓/๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๖ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๑๒ (แผนภูมิที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

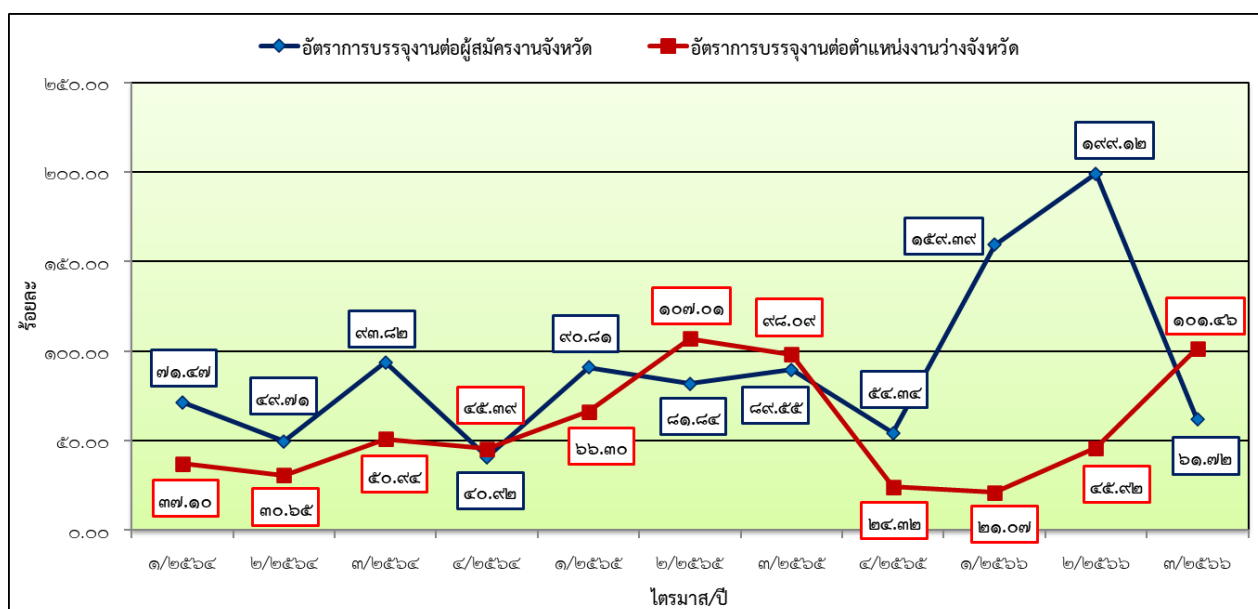


๖. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด คำนวณได้จากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ อยู่ที่ ร้อยละ ๖๑.๗๒ โดยมีอัตราการลดลงร้อยละ ๖๙ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๙๙.๑๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมา พบว่า ลดลงร้อยละ ๓๑.๐๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๘๙.๕๕ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตั้ง ตั้งแต่ไตรมาส ที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๙๙.๑๒

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๑๐๑.๔๖ มีอัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒๐.๙๕ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๕.๙๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๔๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๙๘.๐๙ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นได้ว่า ในไตรมาส ๓/๒๕๖๖ อัตราการบรรจุนงานมีมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งงานว่างของไตรมาสที่ผ่านมาและ ได้บรรจุนงานในไตรมาสนี้ (แผนภูมิที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดตั้ง



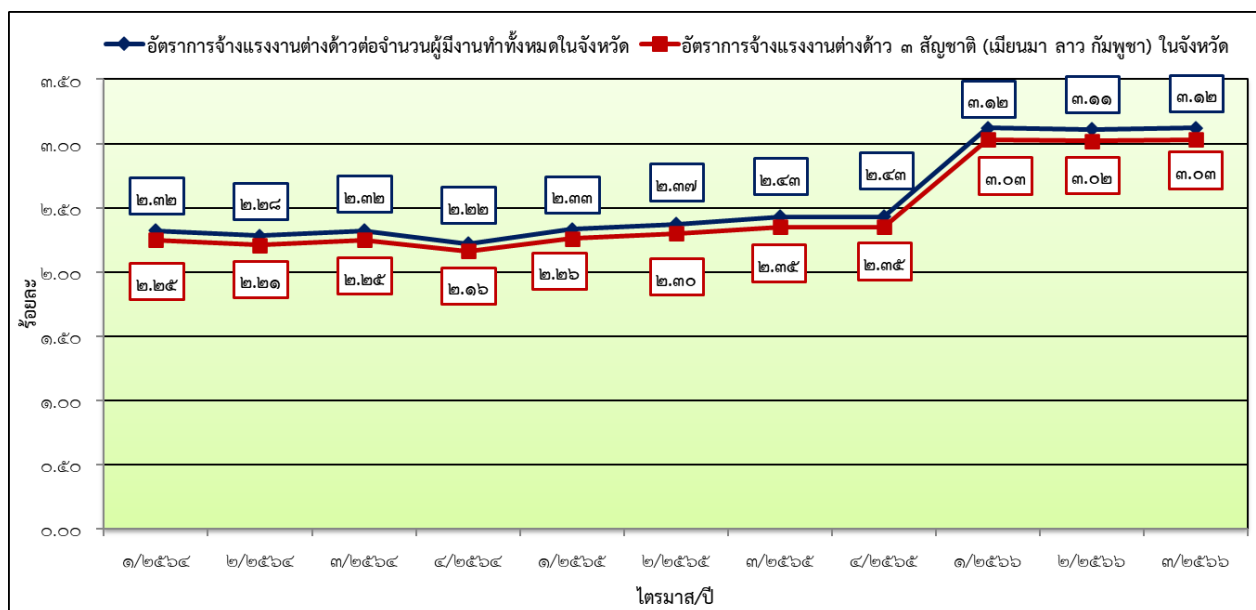
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตั้ง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๑๒ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๒ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๔๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๔๓ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ (จำนวน ๑๑,๐๘๓ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๓ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๓.๐๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๙๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๕ (แผนภูมิที่ ๘)



แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิต ของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

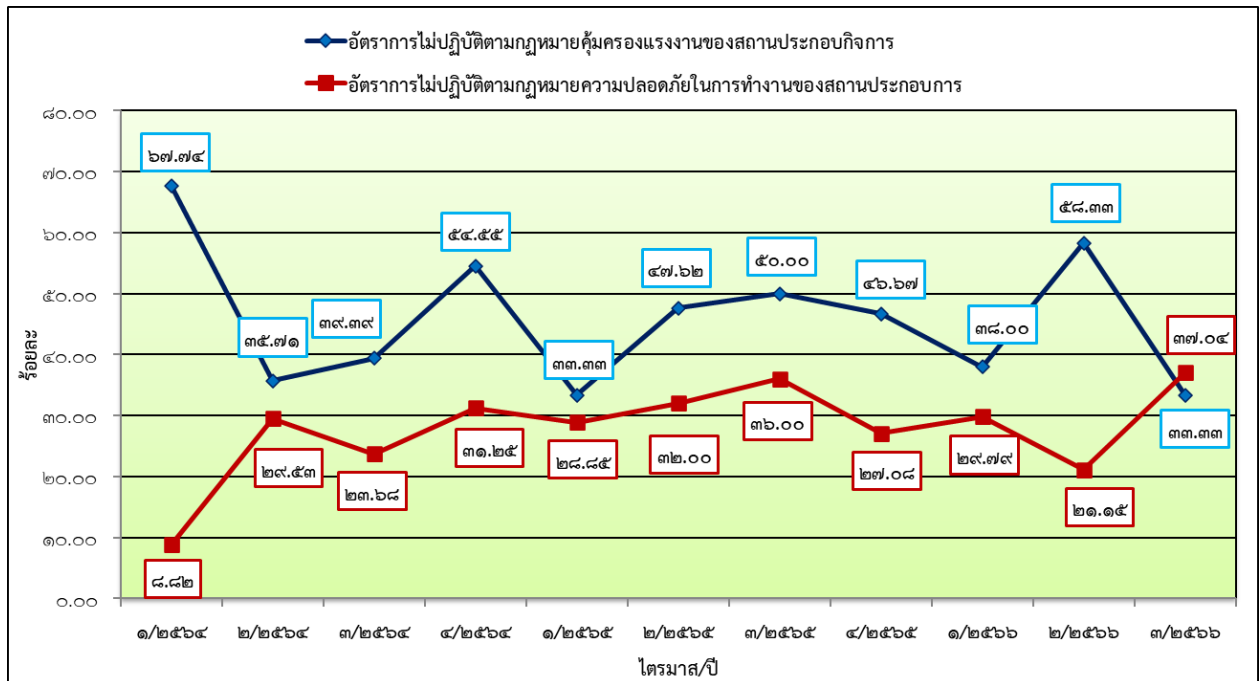
สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจาก จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ คุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๓๓.๓๓ ลดลงร้อยละ ๔๒.๘๖ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๕๘.๓๓ และลดลงร้อยละ ๓๓.๓๔ จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ ๕๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ กับไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด คุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๓๓.๓๓

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด

คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยใน จังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๓๗.๐๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๑๓ จากไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๑.๑๕ แต่เมื่อเปรียบเทียบ ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ พบว่าไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ ๘.๘๒ อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการ ให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอน วิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

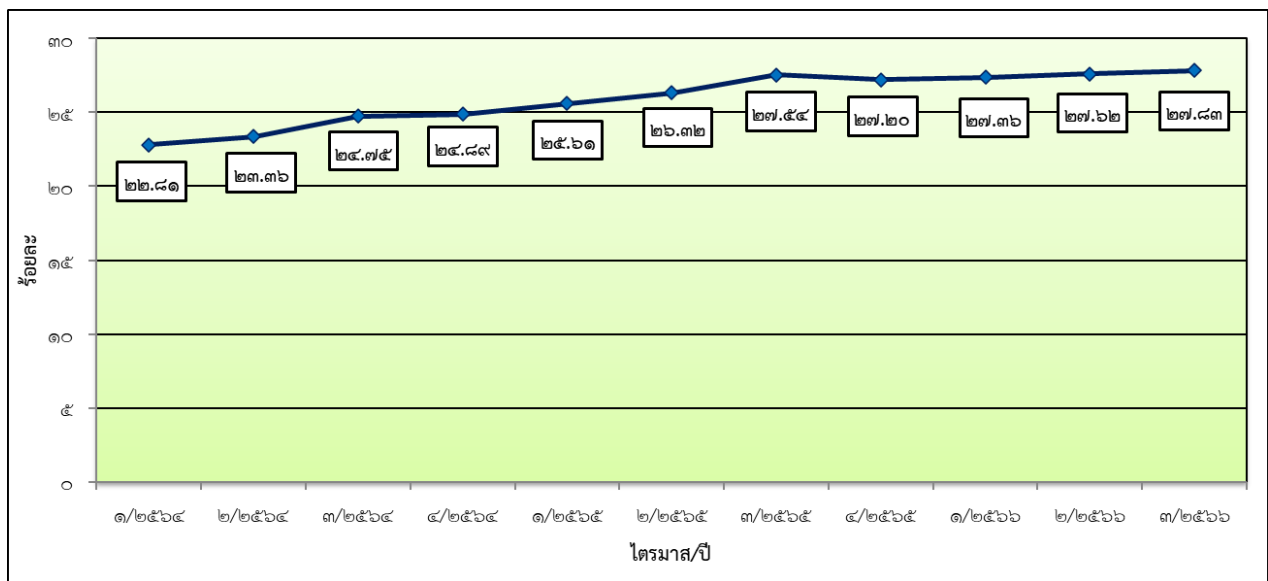
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง-จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการต่อสถานประกอบกิจการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี ๒๕๕๐ – ๒๕๖๖ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๓ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๐.๗๖ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๒๗.๐๖ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อดึงดูดให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๓ , ๓๙ และ ๔๐ ในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๗.๘๓ (แผนภูมิที่ ๑๐)



แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



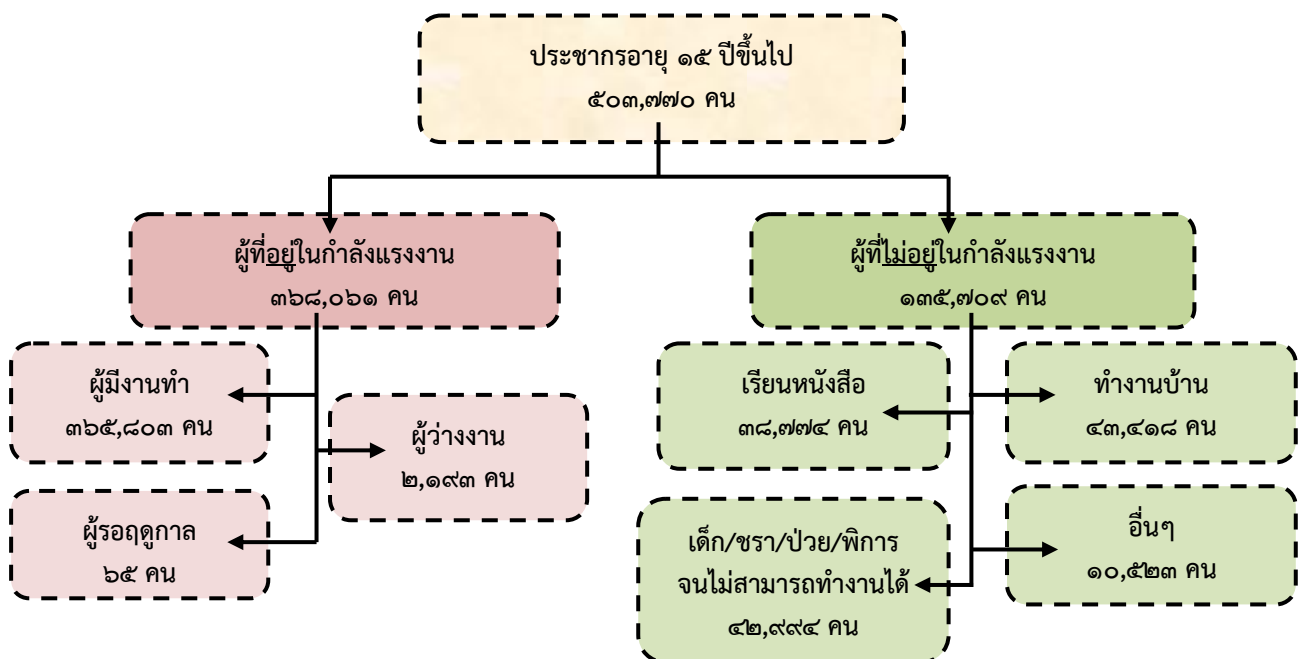
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน / การมีงานทำ / การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๓,๗๗๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน
๒๔๒,๑๒๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๖) เพศหญิง จำนวน ๒๖๑,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๔) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน
๓๖๘,๐๖๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๖ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๖๕,๘๐๓ คน
(คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๙ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑๙๗,๐๙๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๘๘) เพศหญิง ๑๖๘,๗๐๙ คน
(ร้อยละ ๔๖.๑๒)] ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๑๙๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๐ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑,๔๖๐ คน
(ร้อยละ ๖๖.๕๘) เพศหญิง ๗๓๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๔๒)] และผู้รอฤดูกาล จำนวน ๖๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ ของ
กำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๐ คน เพศหญิง ๖๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๓๕,๗๐๙ คน
(คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๔ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๓,๔๑๘ คน
(ร้อยละ ๓๑.๙๙) เรียนหนังสือ จำนวน ๓๘,๗๗๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๓) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน
๔๒,๙๙๔ คน (ร้อยละ ๓๑.๖๘) และอื่นๆ จำนวน ๑๐,๕๒๓ คน (ร้อยละ ๗.๗๕) (แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

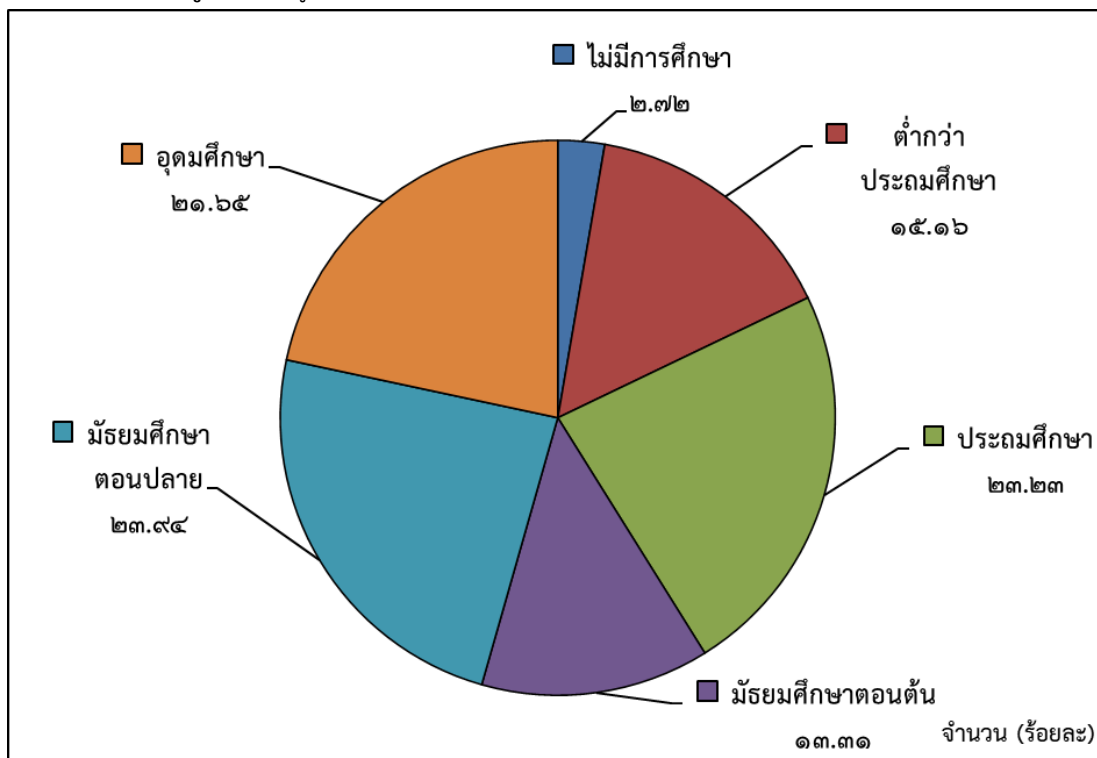


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน ๘๗,๕๕๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๔) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๔,๙๗๒ คน (ร้อยละ ๒๓.๒๓) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗๙,๑๗๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๕) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๕,๔๖๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๖) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๘,๖๙๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๑) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๙,๙๔๑ คน (ร้อยละ ๒.๗๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



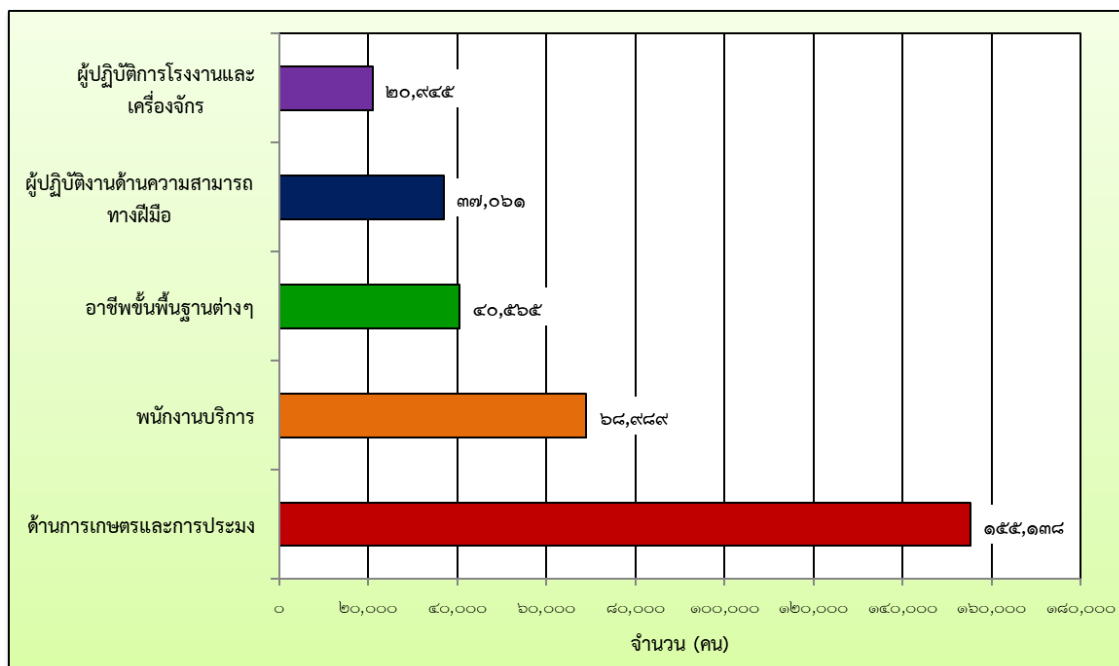
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๕๕,๑๓๘ คน (ร้อยละ ๔๒.๔๑) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๘,๙๘๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๖) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๔๐,๕๖๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๙) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๗,๐๖๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๓) และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๒๐,๙๔๕ คน (ร้อยละ ๕.๗๓) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

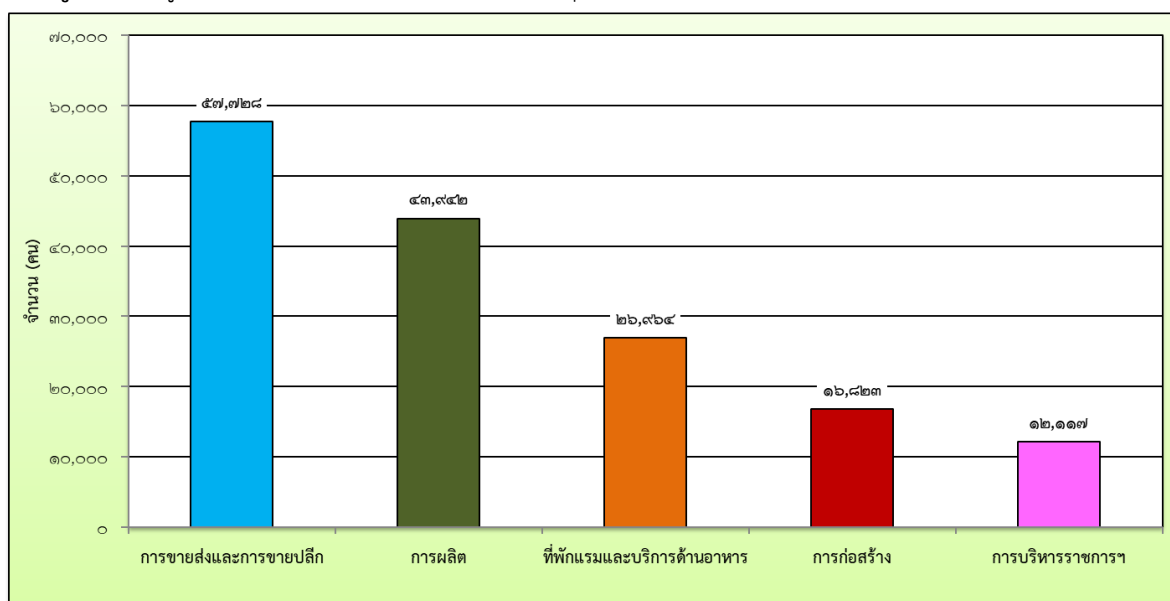


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๖๕,๘๐๓ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๗๐,๐๘๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๙๕,๗๑๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๕๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๗,๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๔๓,๙๔๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๔๕) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๖,๙๖๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๘) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๖,๘๒๓ คน (ร้อยละ ๘.๖๐) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๒,๑๑๗ คน (ร้อยละ ๖.๑๙) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



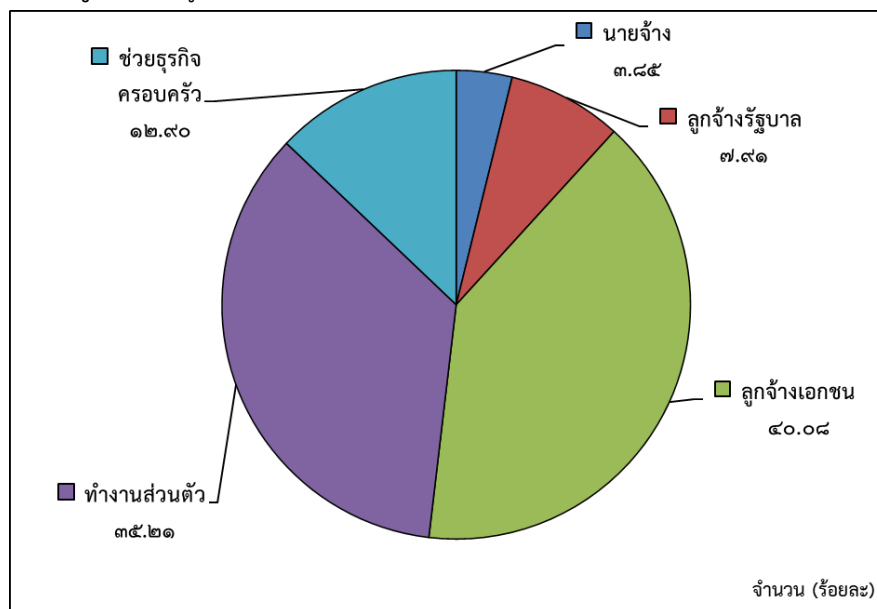
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๔๖,๖๐๓ คน (ร้อยละ ๔๐.๐๘) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๘,๘๑๑ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๑) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๔๗,๑๘๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๐) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๘,๙๔๒ คน (ร้อยละ ๗.๙๑) นายจ้าง จำนวน ๑๔,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๓.๘๕) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๘๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

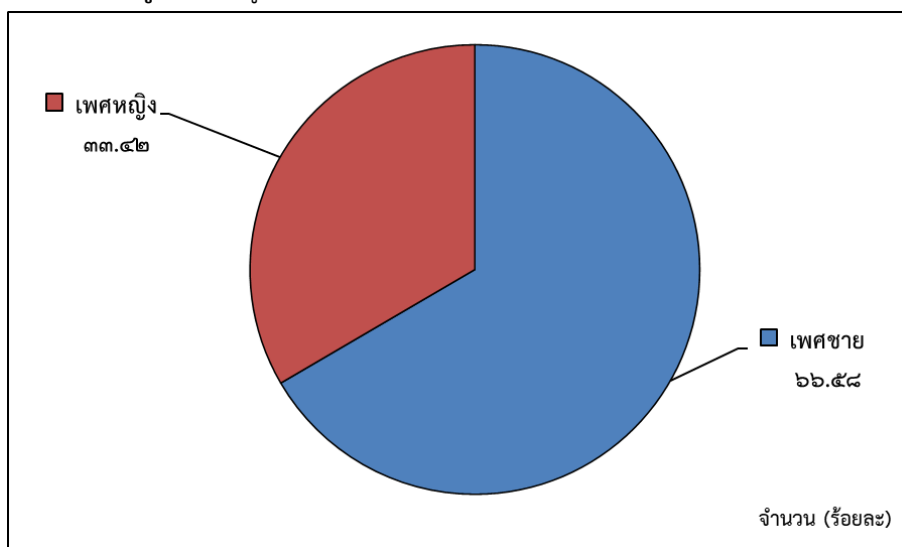


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๒,๑๙๓ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย มีจำนวน ๑,๔๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๕๘ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง มีจำนวน ๗๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๒ สำหรับ อัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๖๐ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๔๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๐.๔๙ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



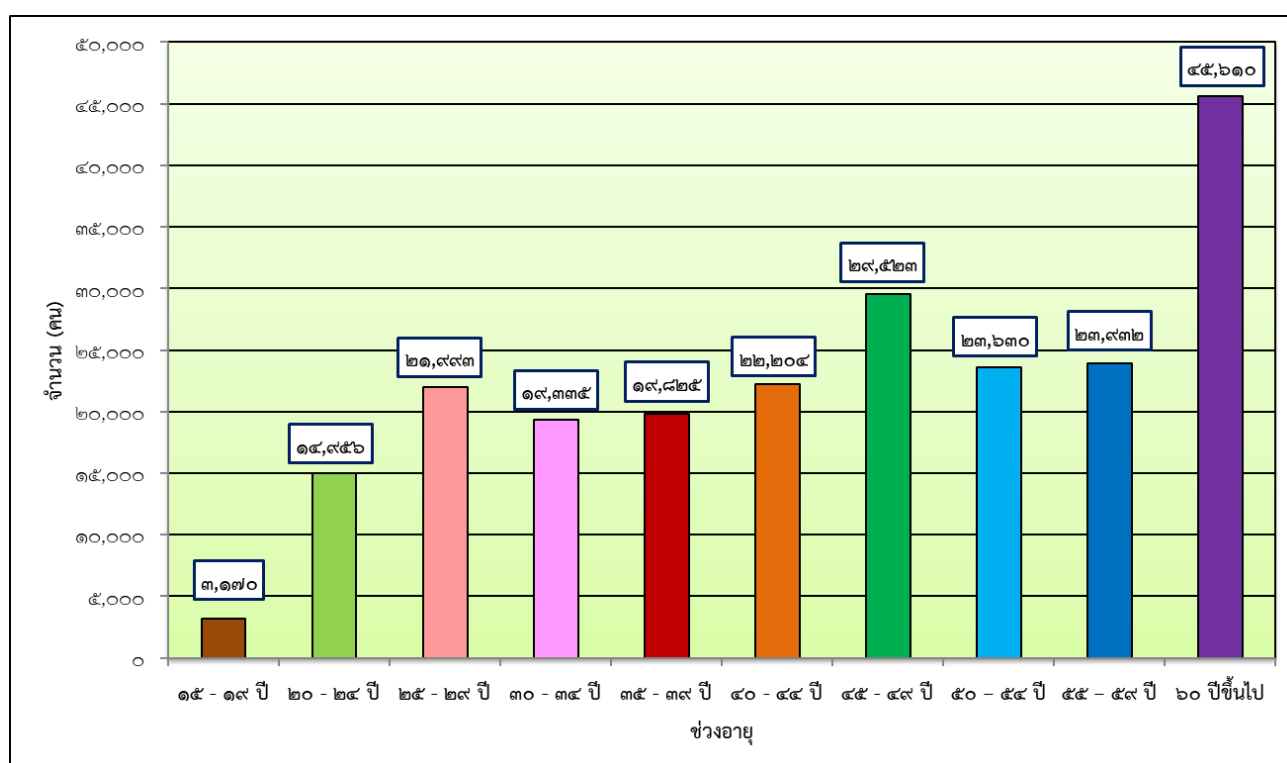
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๕ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๒๔,๑๗๘ คน เป็นเพศชาย ๑๑๔,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๕๐.๙๘) และเพศหญิง จำนวน ๑๐๙,๘๙๗ คน (ร้อยละ ๔๙.๐๒)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐-ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๕,๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๕ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๔๕ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๒๙,๕๒๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๗) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๓,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๘) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๓,๖๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๔) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๒๒,๒๐๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๐) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๑ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕



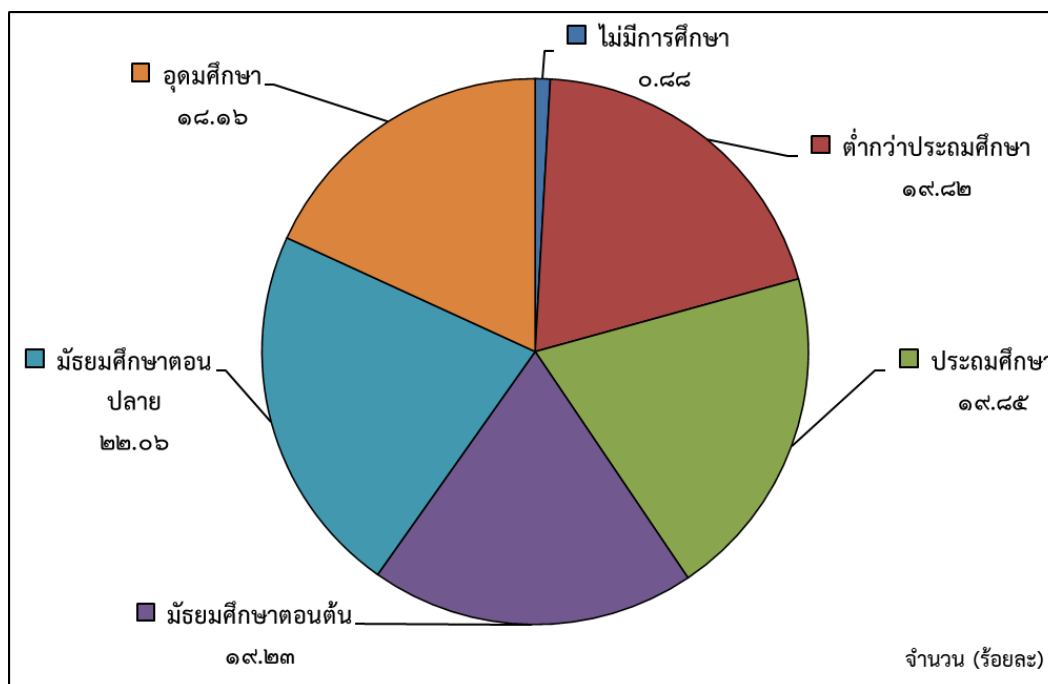
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๙,๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๕) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๓,๑๐๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๔๐,๗๐๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๖) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๐.๘๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

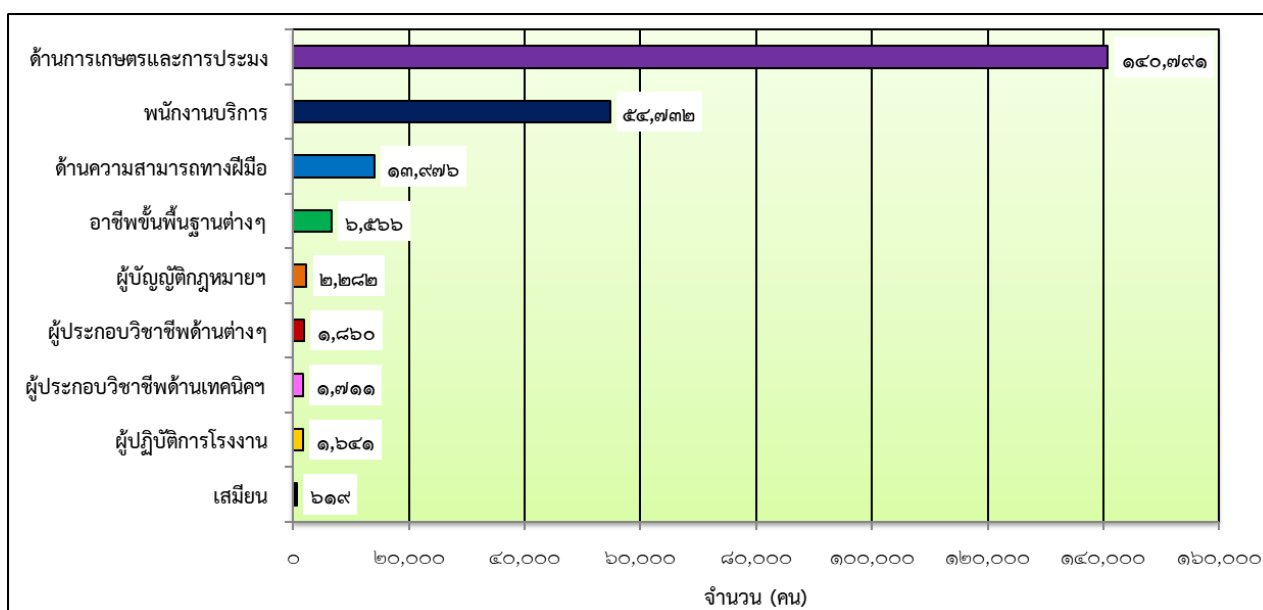


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๔๐,๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๐ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๔,๗๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๑ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๓ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน ๒,๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

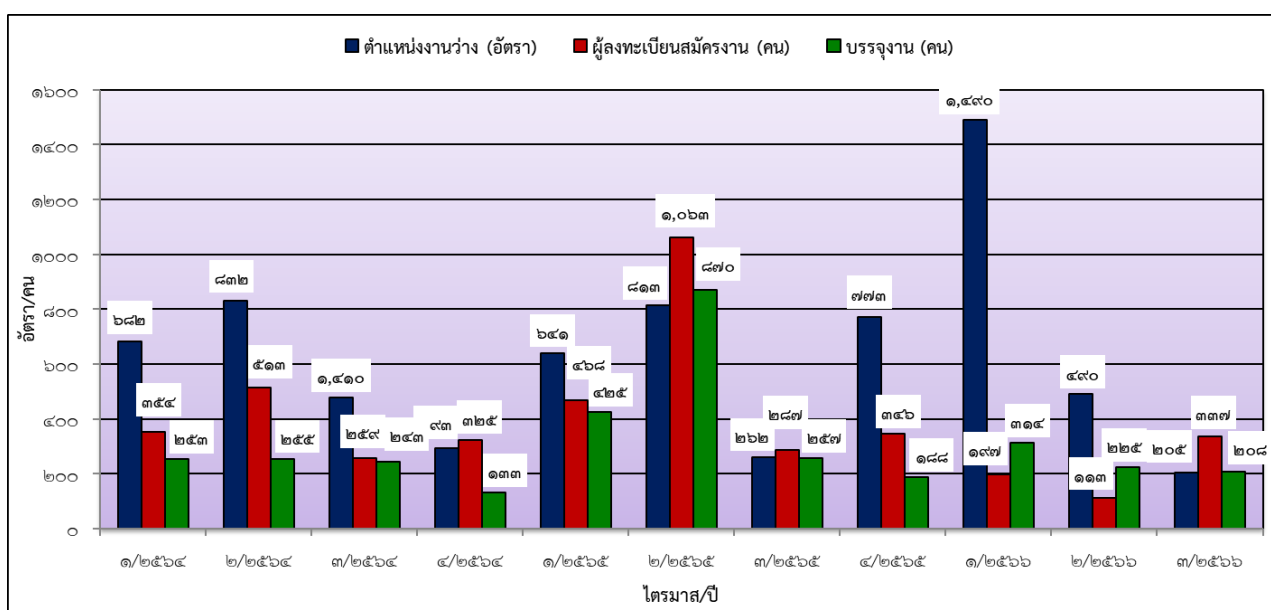


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๒๐๕ อัตรา ซึ่งมีจำนวนลดลง ๒๘๕ อัตราหรือลดลงร้อยละ ๕๘.๑๖ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๔๙๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓๗ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๒๒๔ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙๘.๒๓ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑๑๓ คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๘ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๑๗ คนหรือลดลง ร้อยละ ๗.๕๖ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๒๒๕ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตรา ร้อยละ ๑๐๑.๔๖ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๖๑.๗๒ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตาราง ภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

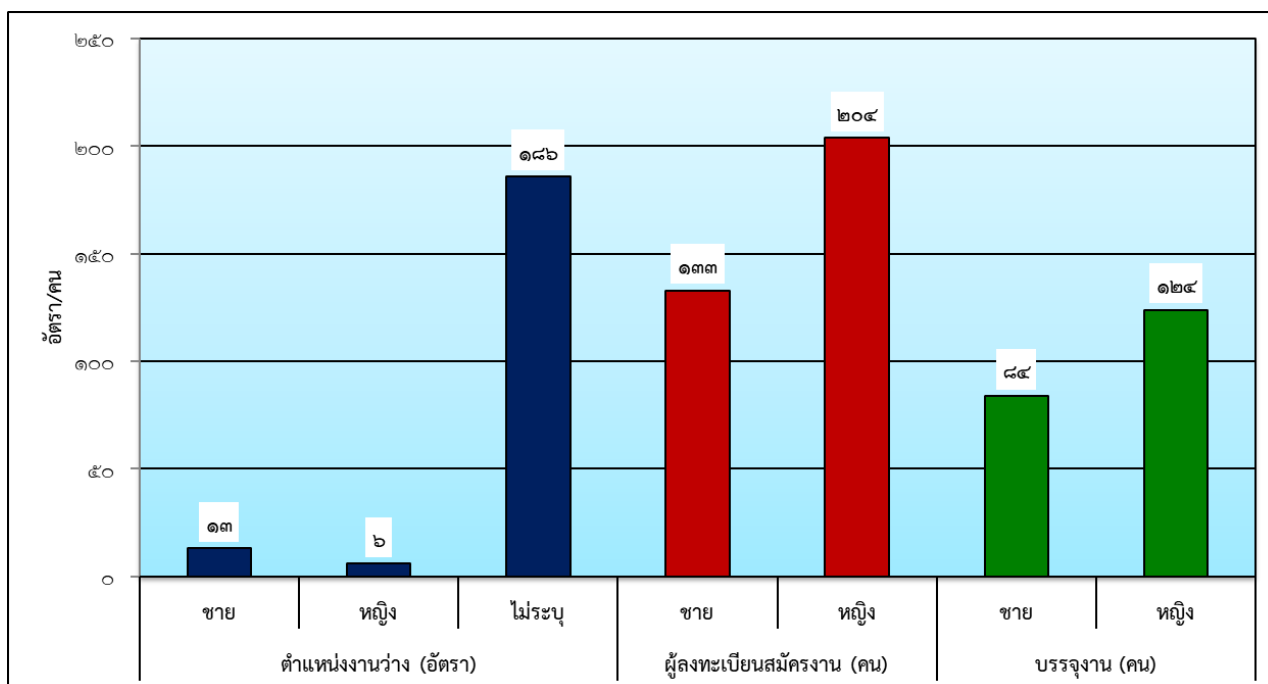
ตำแหน่งงานว่าง ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ได้รับบุเพศ ซึ่งมีจำนวน ๑๘๖ อัตรา คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เนื่องจากสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ในขณะที่เพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง ๑๓ อัตรา (ร้อยละ ๖.๓๔) และเพศหญิง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖ อัตรา (ร้อยละ ๒.๙๓)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓๗ คน โดยมีสัดส่วน เพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๓ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑๓๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๔๗)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๘ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง มีจำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๒ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๔๐.๓๘) ซึ่งสัดส่วนของผู้บรรจุงานมีมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ผ่านมา และได้บรรจุงานในไตรมาสนี้ (แผนภูมิที่ ๒๑ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖



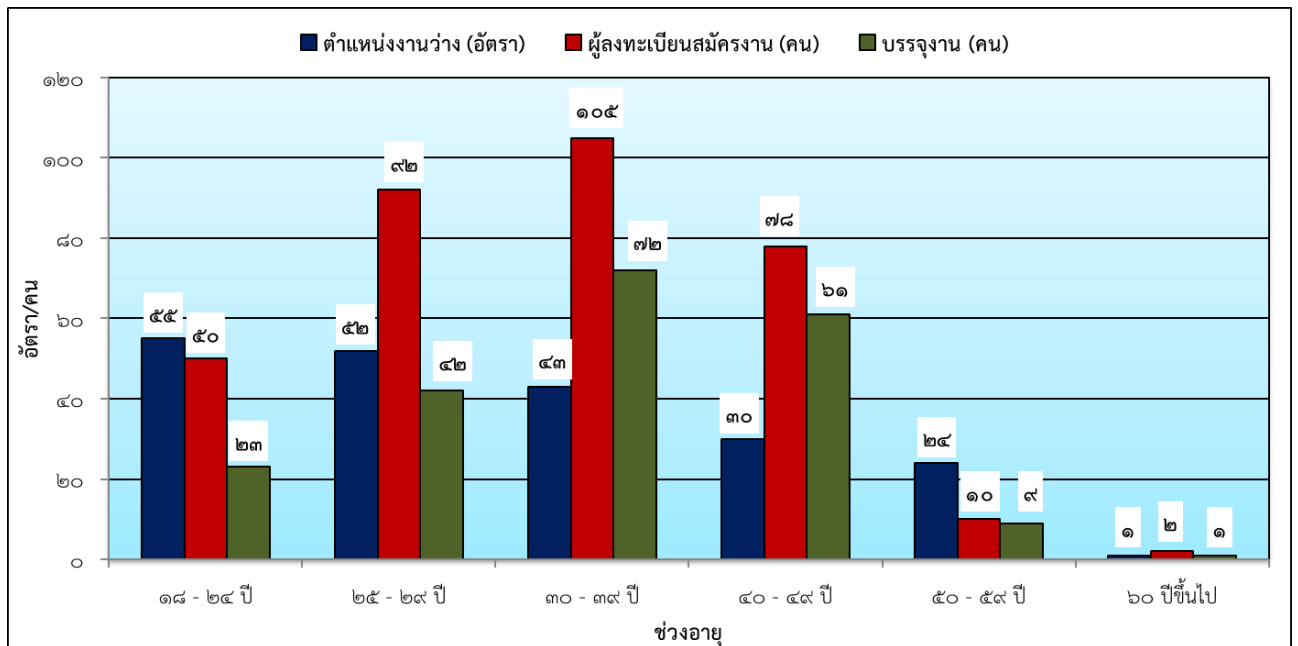
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๕.๓๗) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๔๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๙๘) ตามลำดับ ขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๒๗.๓๐) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๕) ตามลำดับ ด้านการบรรจุงาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๒๙.๓๓) และช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๑๙) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๒๕ - ๓๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวก ที่ ๒๘)



แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖



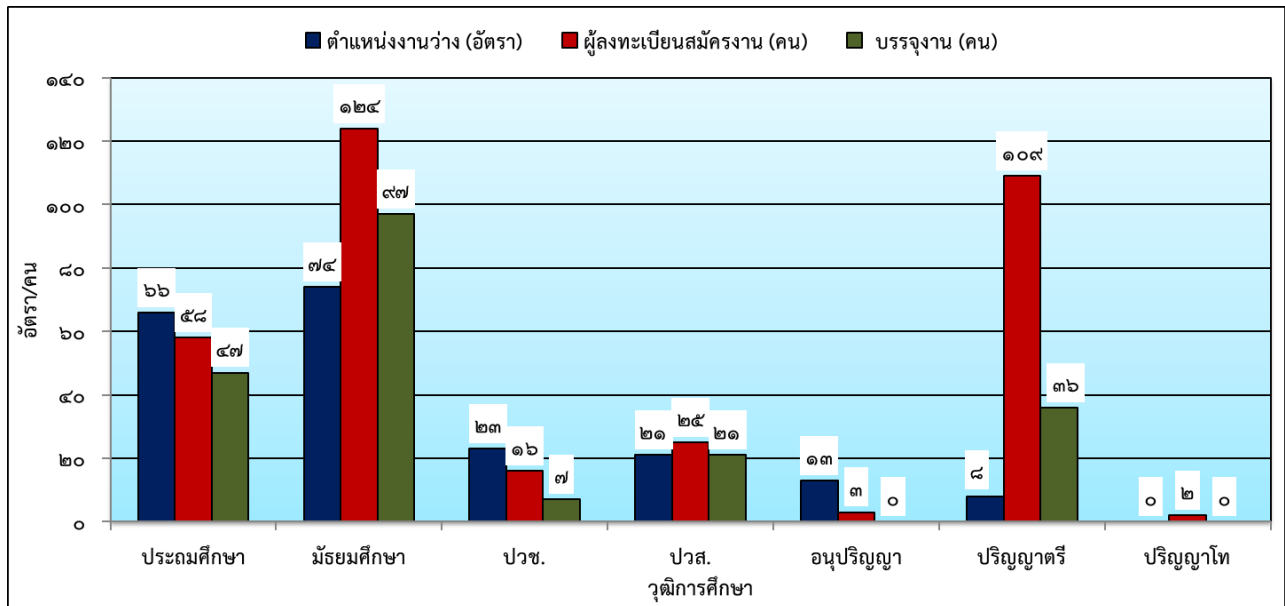
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๗๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๐ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๖๖ อัตรา (ร้อยละ ๓๒.๒๐) และระดับปวช. จำนวน ๒๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๑.๒๒) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๐ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๓๔) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๑) ส่วนการบรรจุนงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๓ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๐) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๑) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุนงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)



แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖



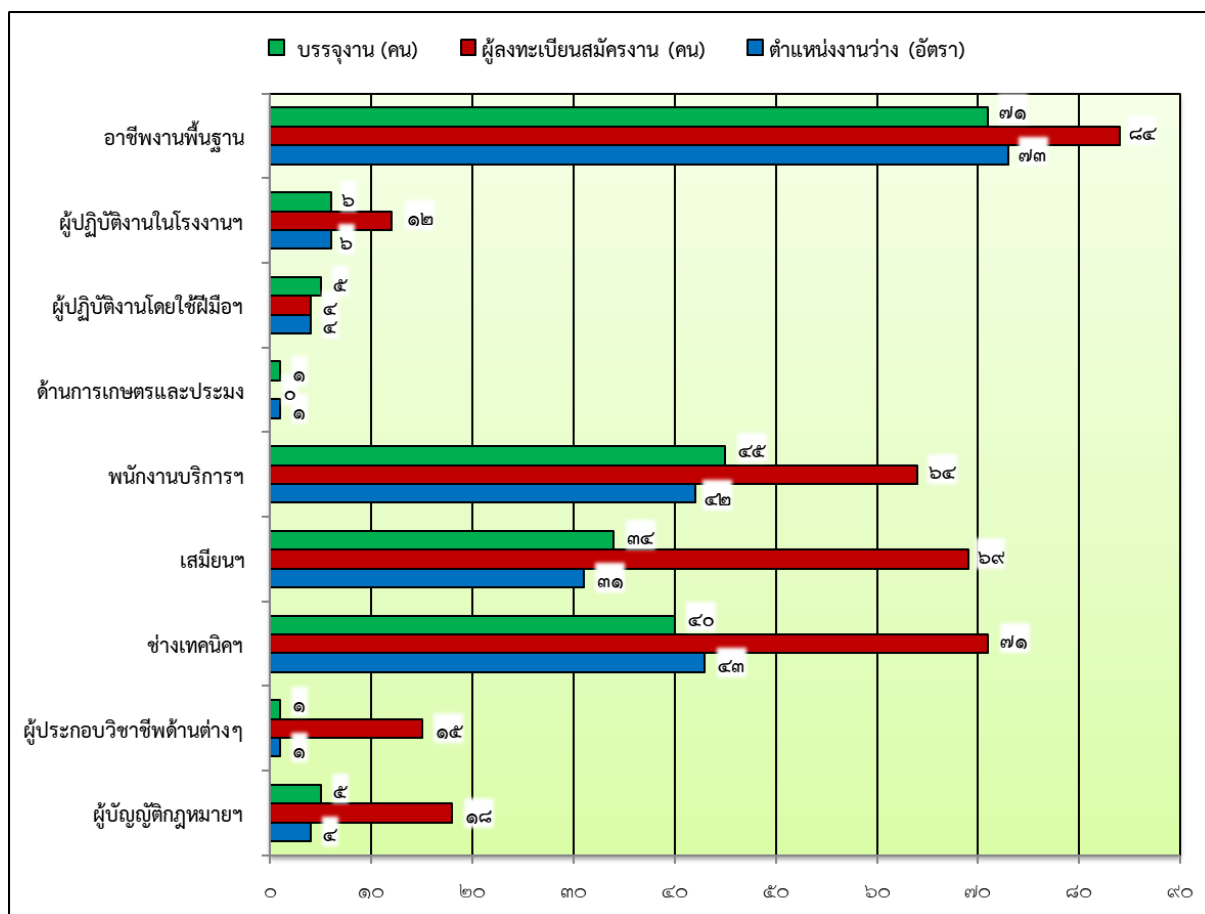
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๗๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๑ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๙๘) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๔๙) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๓ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๗) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๒๐.๔๗) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานพบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๓ ของผู้ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๓) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๓) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐานและช่างเทคนิค (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



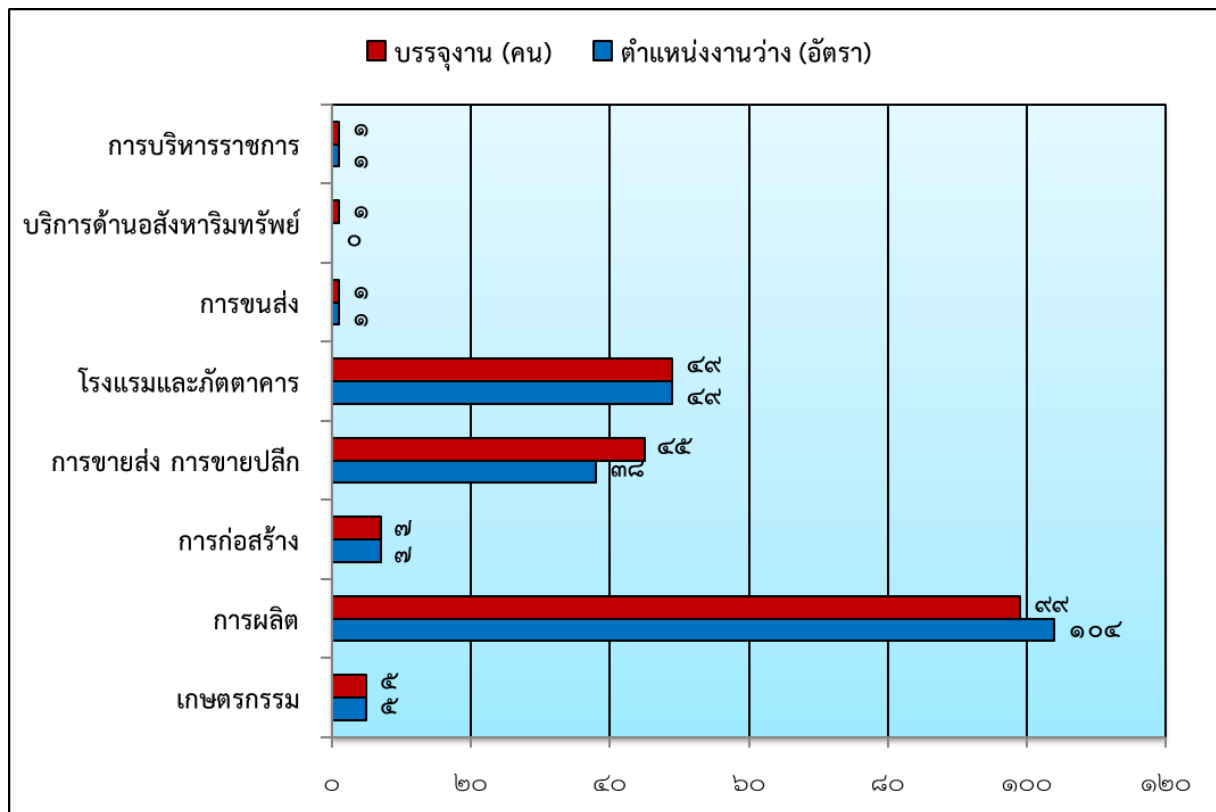
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่างและการบรรจงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๑๐๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทโรงแรมและ ภัตตาคาร มีจำนวน ๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๓.๕๐) และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๓๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๕๔) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจงาน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจงานมากที่สุด จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๐ ของผู้ที่ได้รับการบรรจ ument ทั้งหมด รองลงมาเป็น ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๖) และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๖๓) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการบรรจงานในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต รวมทั้ง ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ความต้องการของนายจ้างกับการบรรจงานอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๕ และตาราง ภาคผนวกที่ ๓๑)



แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๔๑๐ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๓๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๑๗๐ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

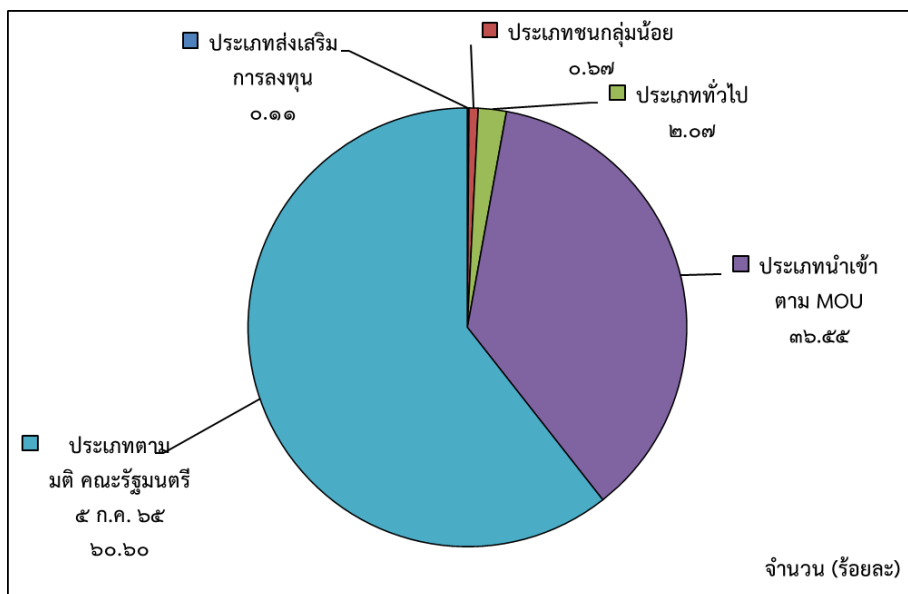
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖,๙๑๔ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๓ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๗๙.๘๔) ลาว จำนวน ๑,๔๔๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๙๒ คน (ร้อยละ ๗.๑๕)

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

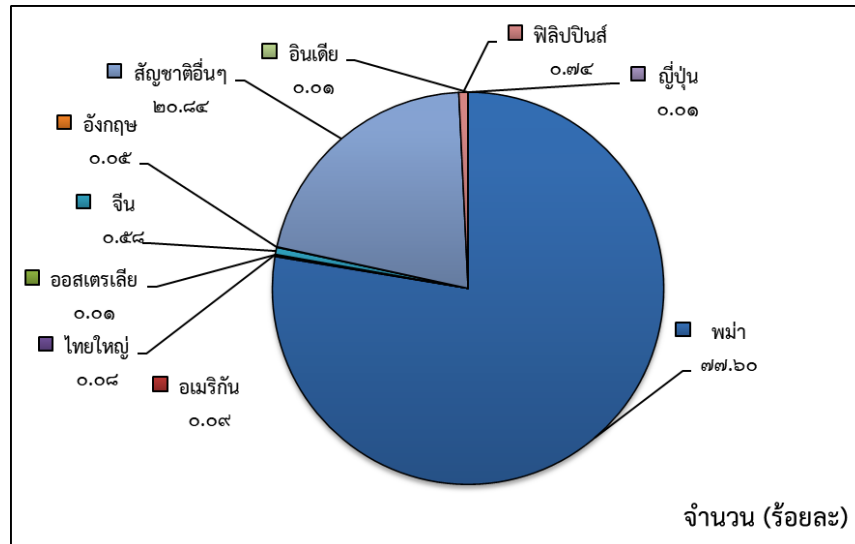


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๔๑๐ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๘๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๓๗๘ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๔) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๐.๗๔) สัญชาติจีน จำนวน ๖๖ คน (ร้อยละ ๐.๕๘) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) และสัญชาติญี่ปุ่น อินเดีย กับออสเตรเลีย สัญชาติละ ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

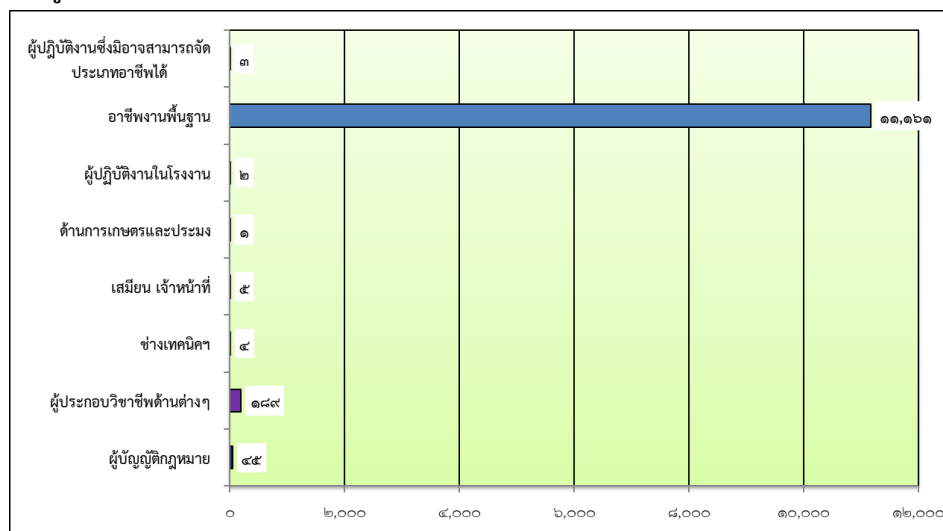
แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพเป็นอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๑,๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๒ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๘๙ คน (ร้อยละ ๑.๖๖) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๐.๓๙) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



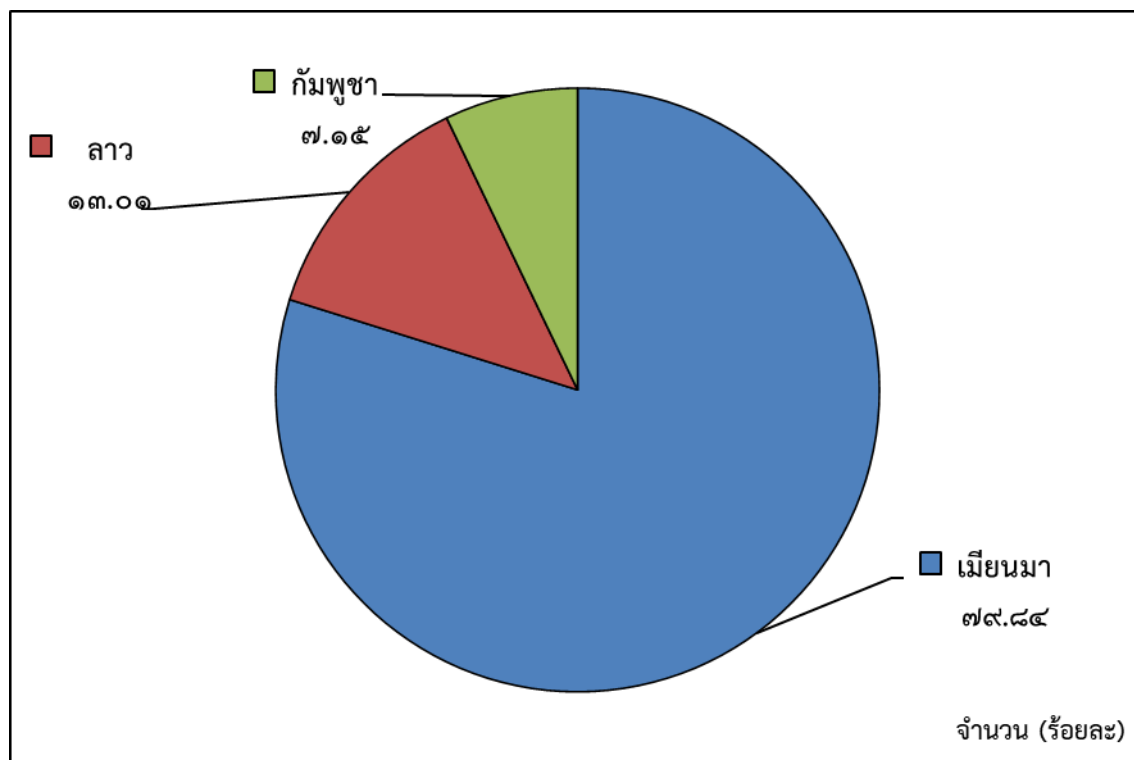
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๓ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๘๔๔ คน (ร้อยละ ๗๙.๘๔) ลาว จำนวน ๑,๔๔๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๑) และกัมพูชา จำนวน ๗๙๒ คน (ร้อยละ ๗.๑๕) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๖ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re - Entry ทั้งหมด สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานอยู่ในภูมิภาคเอเชีย เป็นประเทศอินเดีย ประเทศการ์ตา ประเทศละ ๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) และประเทศญี่ปุ่น ประเทศสหรัฐอเมริกาประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

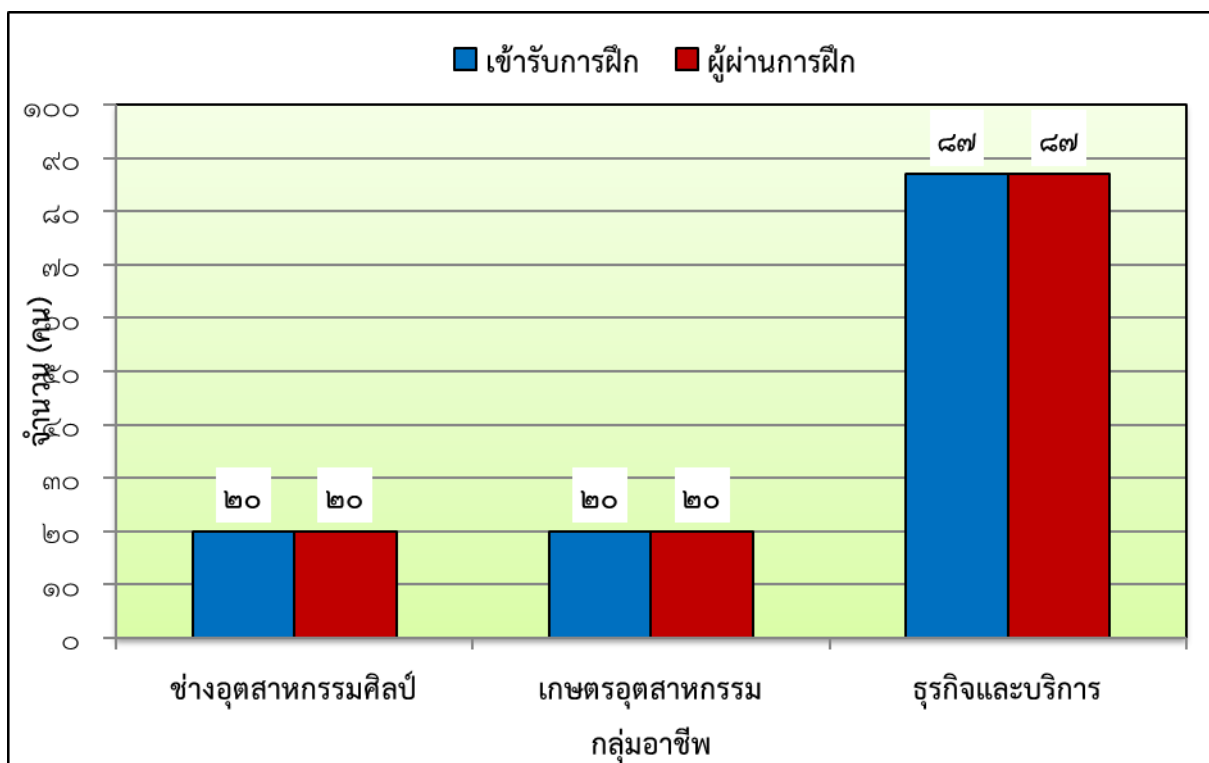
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน (ตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึก จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๗ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๐ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์กับกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม กลุ่มละ ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๕) โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



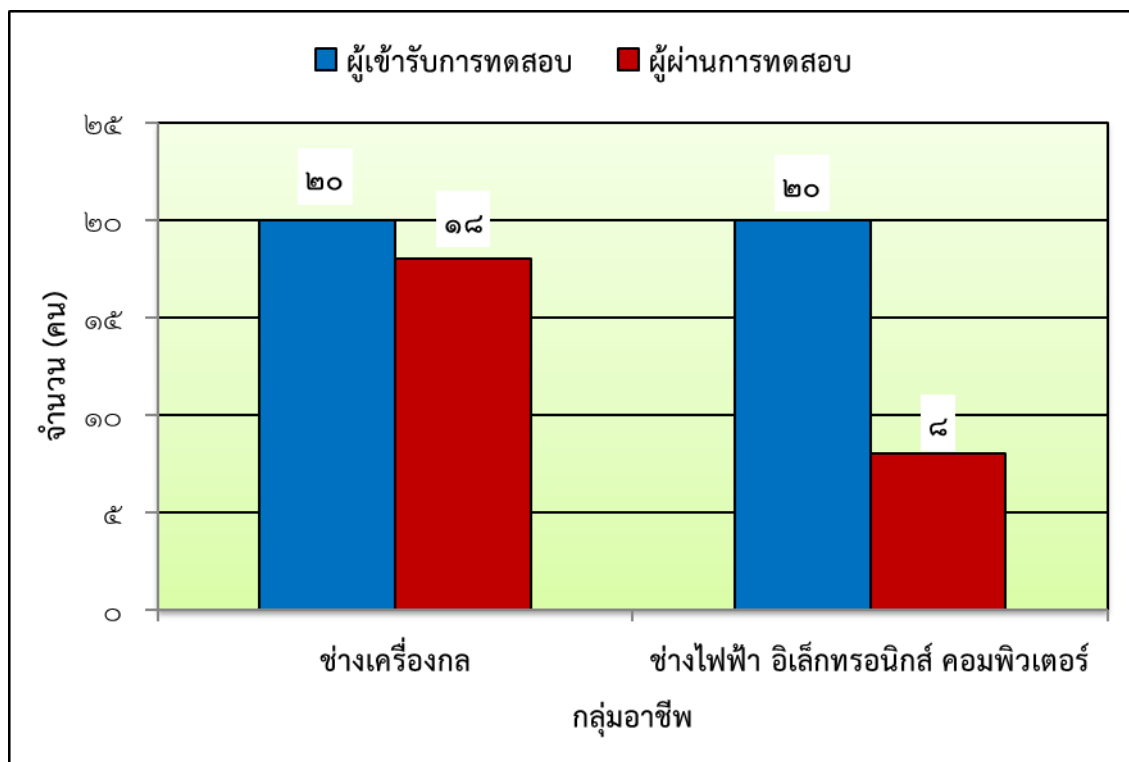
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพเครื่องกลกับกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมด กลุ่มละ ๒๐ คน โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๖๕ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๒ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



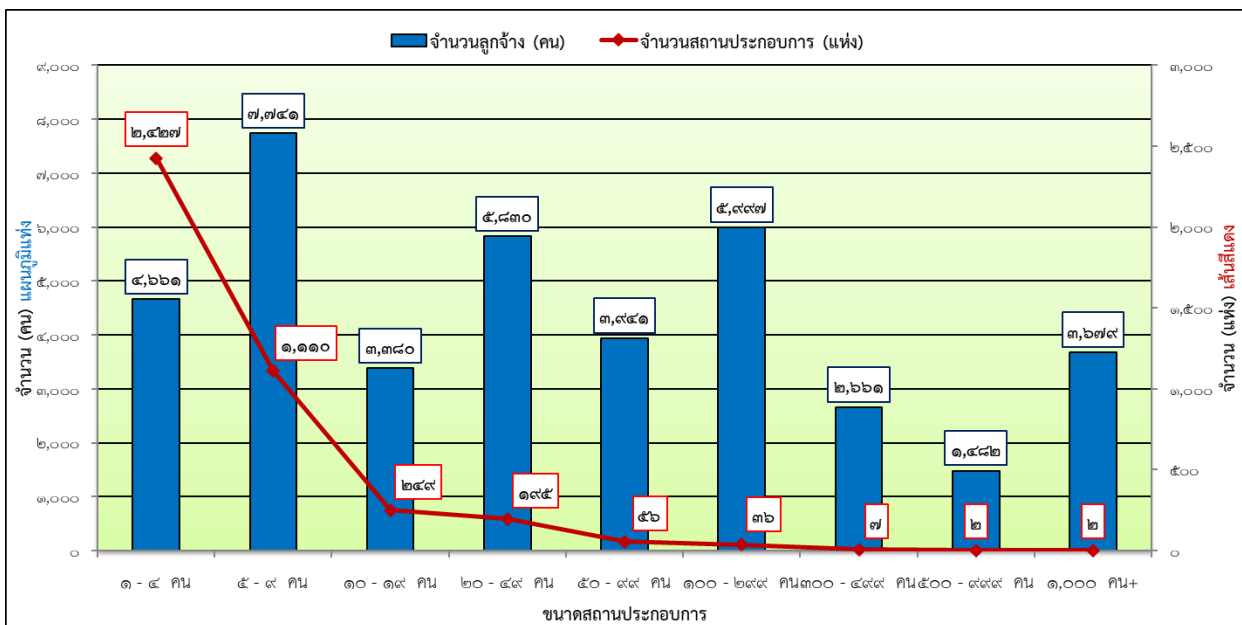
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้ เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คน มีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีก ด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะ ช่วยให้ผู้ใช้งานแรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔,๐๘๔ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๓๙,๓๗๒ คน เป็นเพศชาย ๒๑,๖๘๑ คน (ร้อยละ ๕๕.๐๗) เพศหญิง ๑๗,๖๙๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๙๐) และเด็ก ๑๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๒๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๓ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๖๖๑ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๘๔ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๑๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๑๘) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๗๔๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๖) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๔๙ แห่ง (ร้อยละ ๖.๑๐) มีจำนวน ลูกจ้างรวม ๓,๓๘๐ คน (ร้อยละ ๘.๕๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๓ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

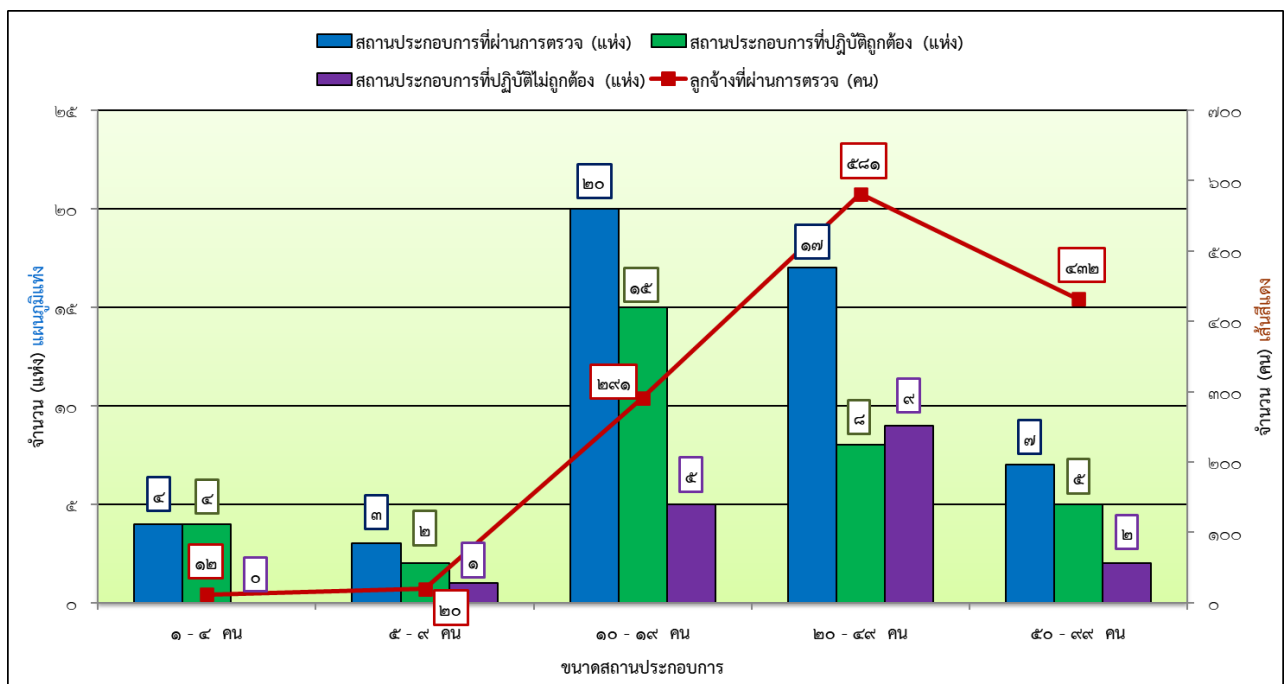


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๕๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑,๓๓๖ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๗๕๒ คน (ร้อยละ ๕๖.๒๙ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๕๘๔ คน (ร้อยละ ๔๓.๗๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการ ที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน มีจำนวน ๒๐ แห่ง (ร้อยละ ๓๙.๖๒) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๒๐ – ๔๙ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ (จำนวน ๑๗ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕๐ – ๙๙ คน ร้อยละ ๑๓.๗๓ (จำนวน ๗ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑ – ๔ คน ร้อยละ ๗.๘๔ (จำนวน ๔ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการ ขนาด ๕ – ๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๕.๘๘ (จำนวน ๓ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๖๖.๖๗ (จำนวน ๓๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และอีกร้อยละ ๓๓.๓๓ (จำนวน ๑๗ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาด ๒๐ – ๔๙ คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด มีจำนวน ๙ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๕๒.๙๔ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๑๐ – ๑๙ คน ร้อยละ ๒๙.๔๑ (จำนวน ๕ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕๐ – ๙๙ คน ร้อยละ ๑๑.๗๖ (จำนวน ๒ แห่ง) และ สถานประกอบการขนาด ๕ – ๙ คน ร้อยละ ๕.๘๘ (จำนวน ๑ แห่ง) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๓๔ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

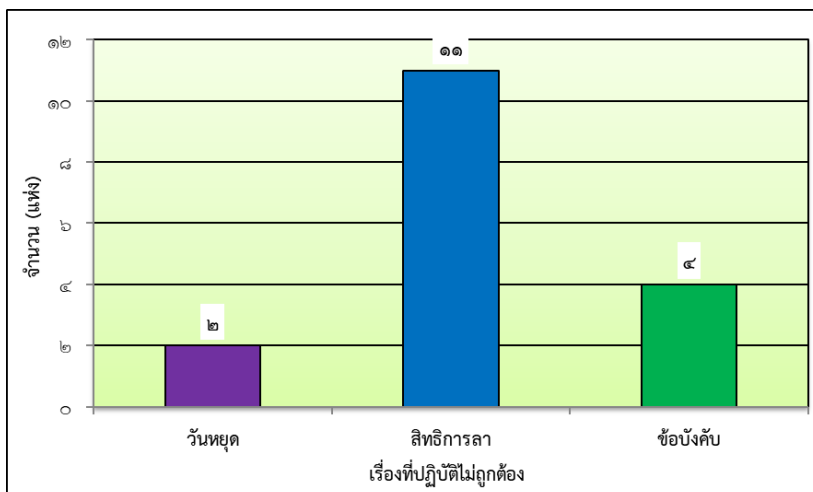


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๗ แห่ง (บางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง) โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๓ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๖๔.๗๑) รองลงมาคือ เรื่องข้อบังคับ จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๕๓) และเรื่องวันหยุด จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๗๖) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

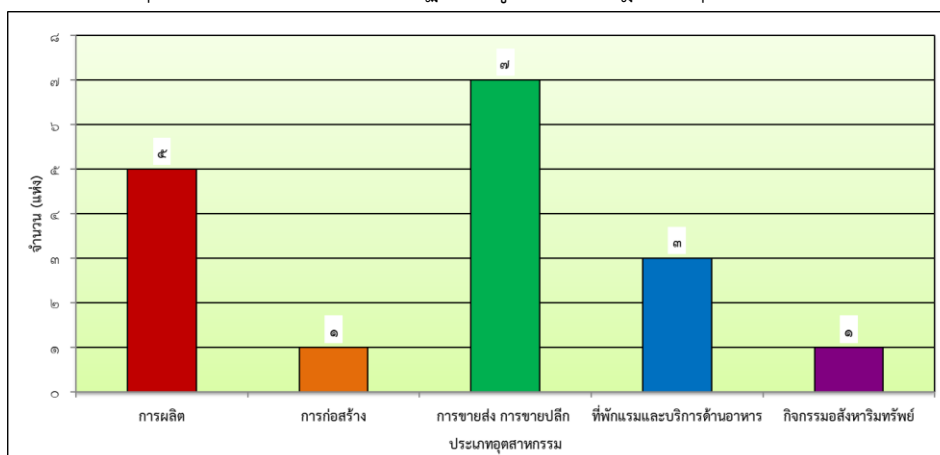


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ ๒) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ ๓) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ และ ๔) อุตสาหกรรมการก่อสร้างกับประเภทกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในลักษณะการให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๖ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

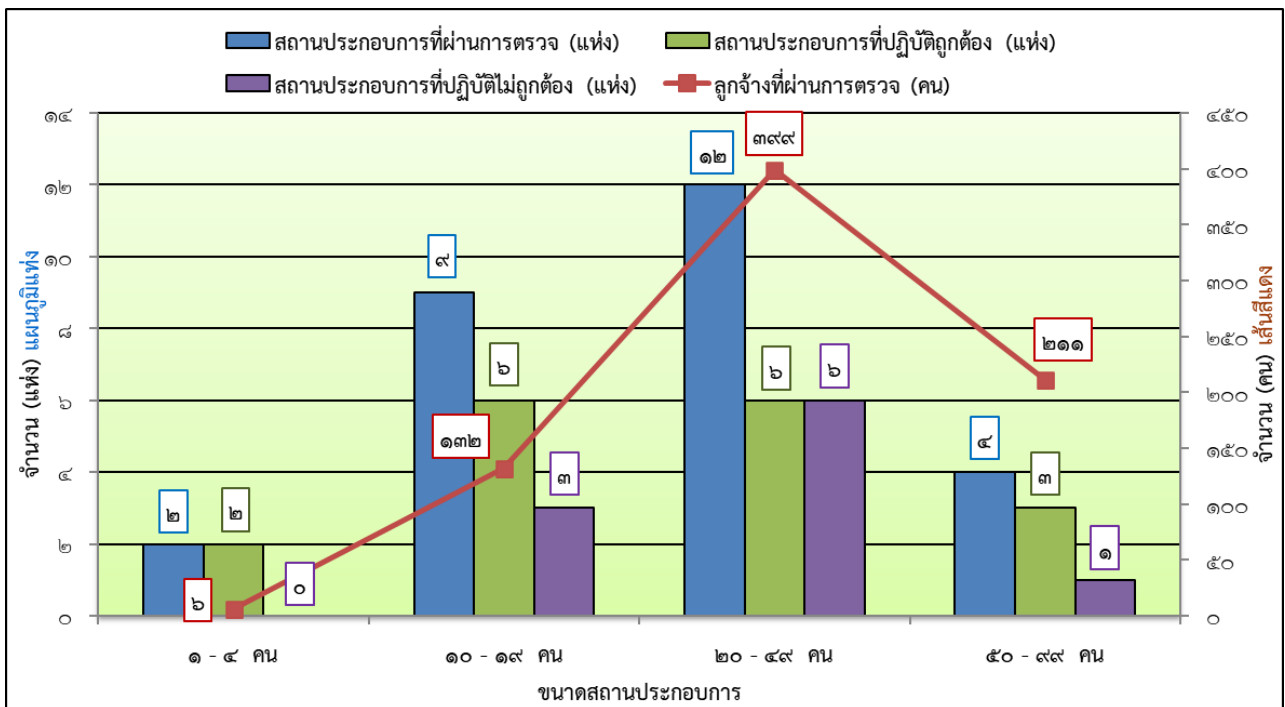


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๗๔๘ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๓๖๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๒๐) และเพศหญิง ๓๘๐ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๐)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๘๑) และขนาด ๑ - ๙ คน จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๗.๔๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๗ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



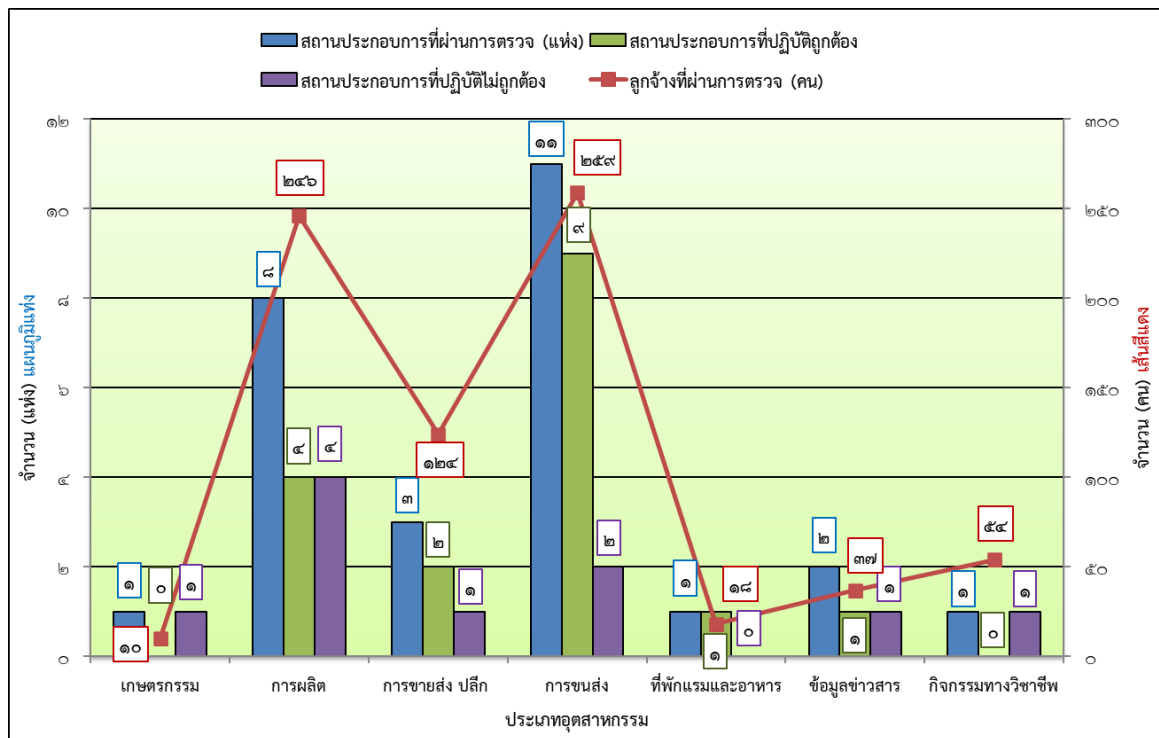
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ได้แก่ อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๔๐.๗๔ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๒๙.๖๓) การก่อสร้าง จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๑๑) และที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๗.๔๑) ส่วนเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีประเภทละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๓.๗๐) (แผนภูมิที่ ๓๘ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)



ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติตามถูกต้อง คือ ร้อยละ ๖๒.๙๖ (๑๗ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้วและในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิที่ ๓๘ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๖

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๑ แห่ง ลูกจ้าง ๙๔๘ คน

- ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๖๔๙ คน

- ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐ คน

(ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)

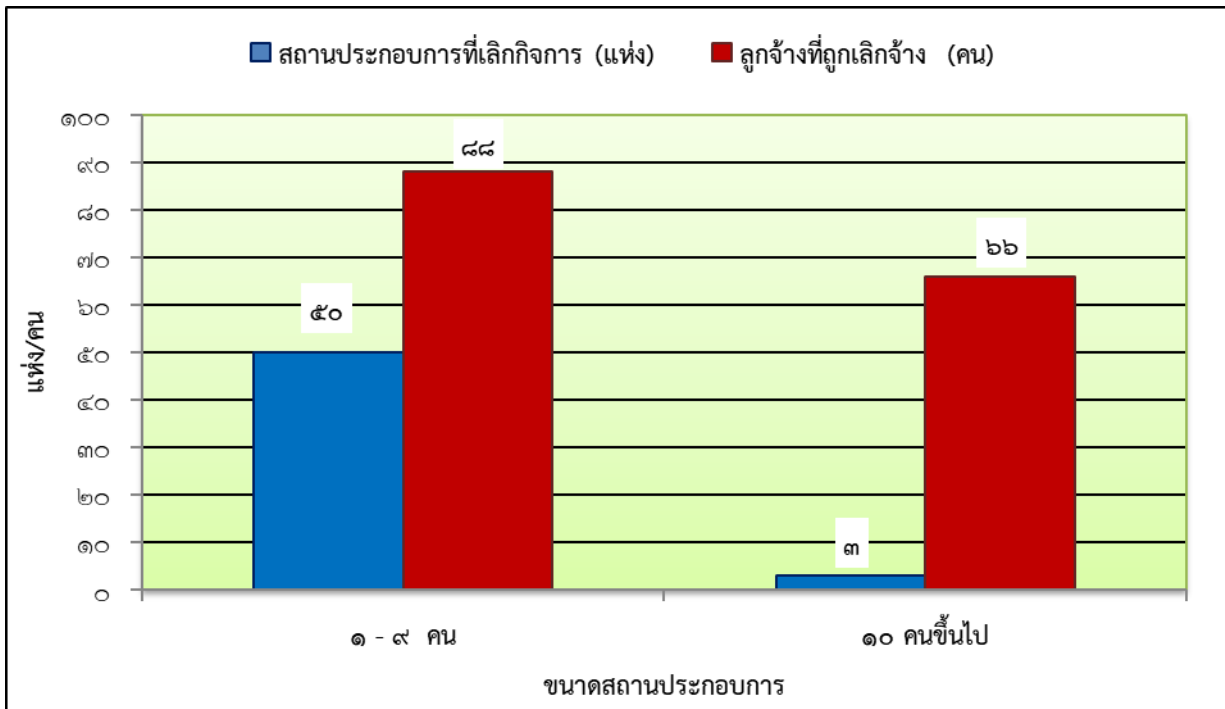


รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน ๕๓ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๕๔ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คน จำนวน ๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๔ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๕.๖๖) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๖๖ คน (ร้อยละ ๔๒.๘๖) (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

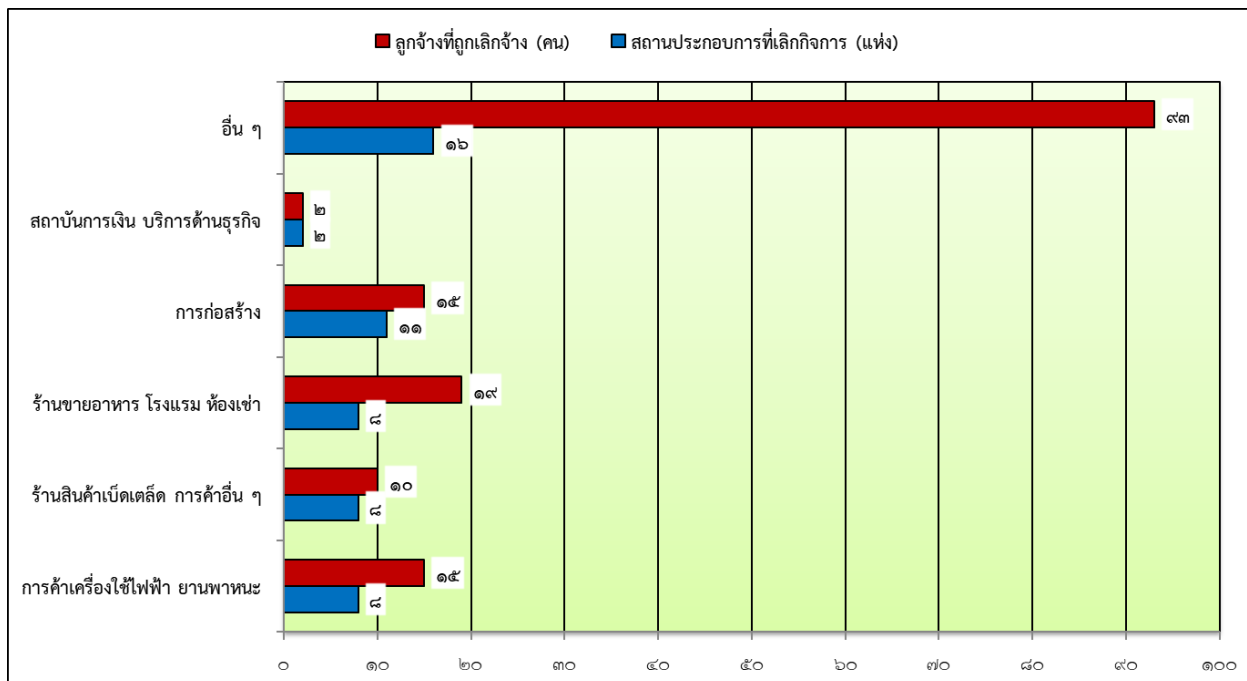


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๖ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๙ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๙ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น การก่อสร้าง จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๗๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๙.๗๔) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๐๙) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๙.๗๔) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๐๙) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๖.๔๙) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๑๕.๐๙) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๔) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๓.๗๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๓๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๔๐ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

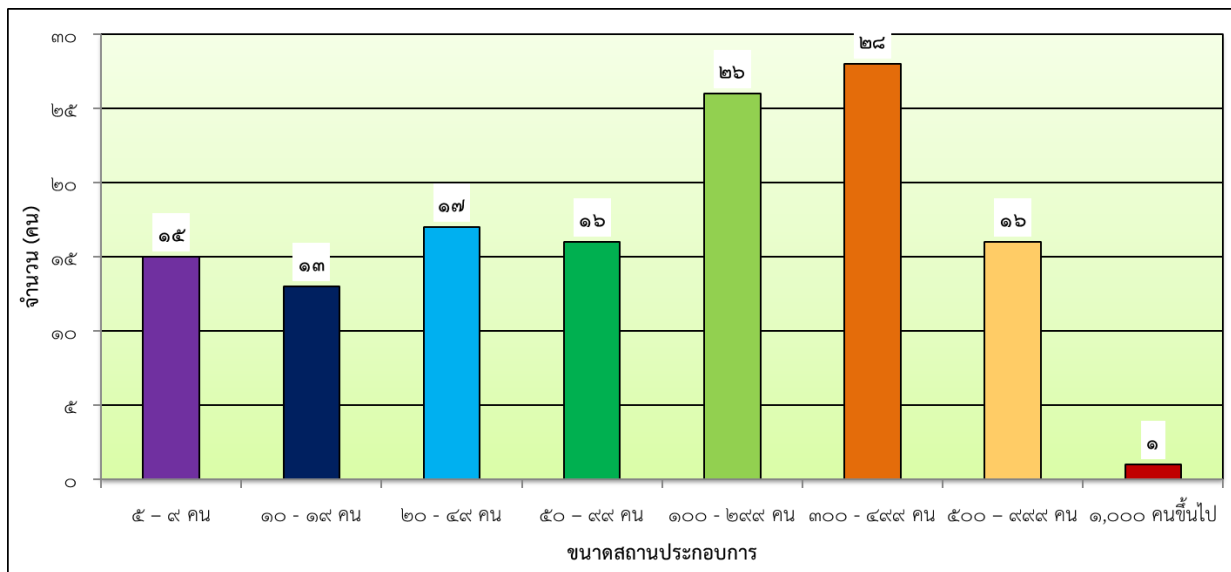


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๓๒ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน มีจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๑ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๐) ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๘) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน กับขนาด ๕๐๐ – ๙๙๙ คน จำนวนละ ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๒) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๖) และขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๙.๘๕) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๗๖) (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

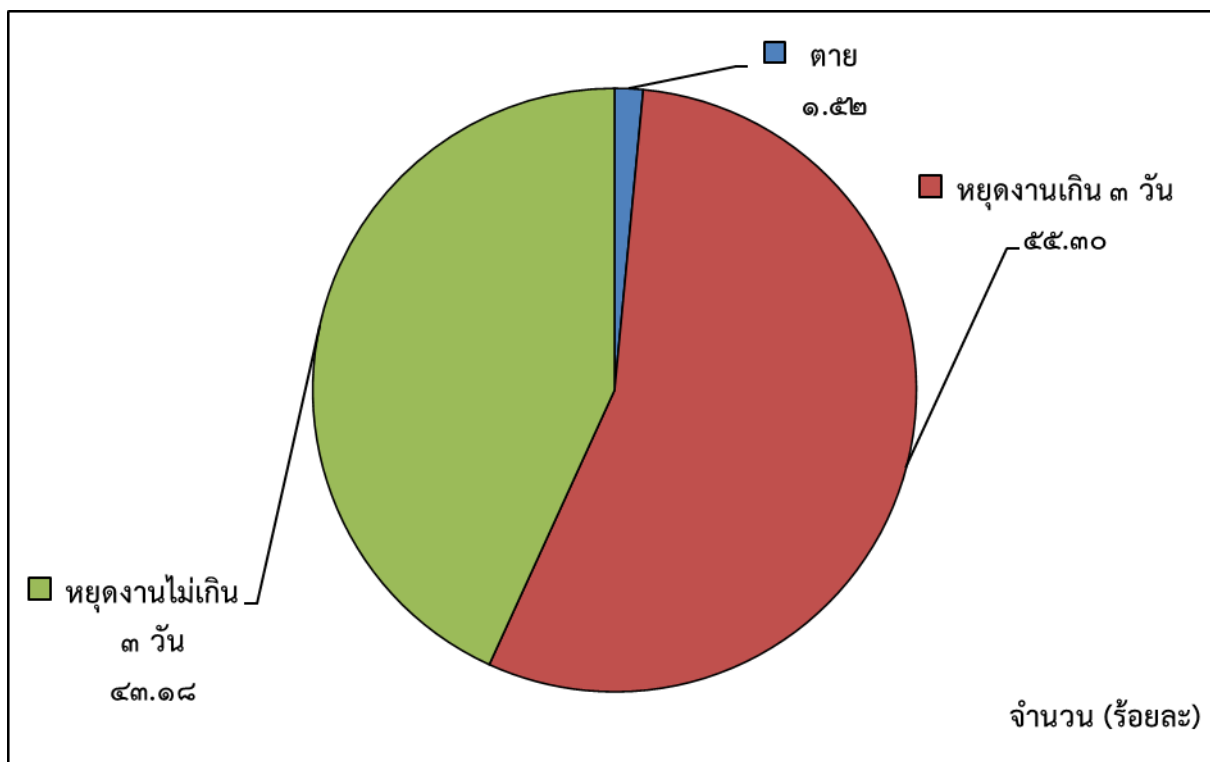
แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๓๒ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๐ ของผู้ที่ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕๗ ราย (ร้อยละ ๔๓.๑๘) และกรณีตาย จำนวน ๒ ราย (ร้อยละ ๑.๕๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

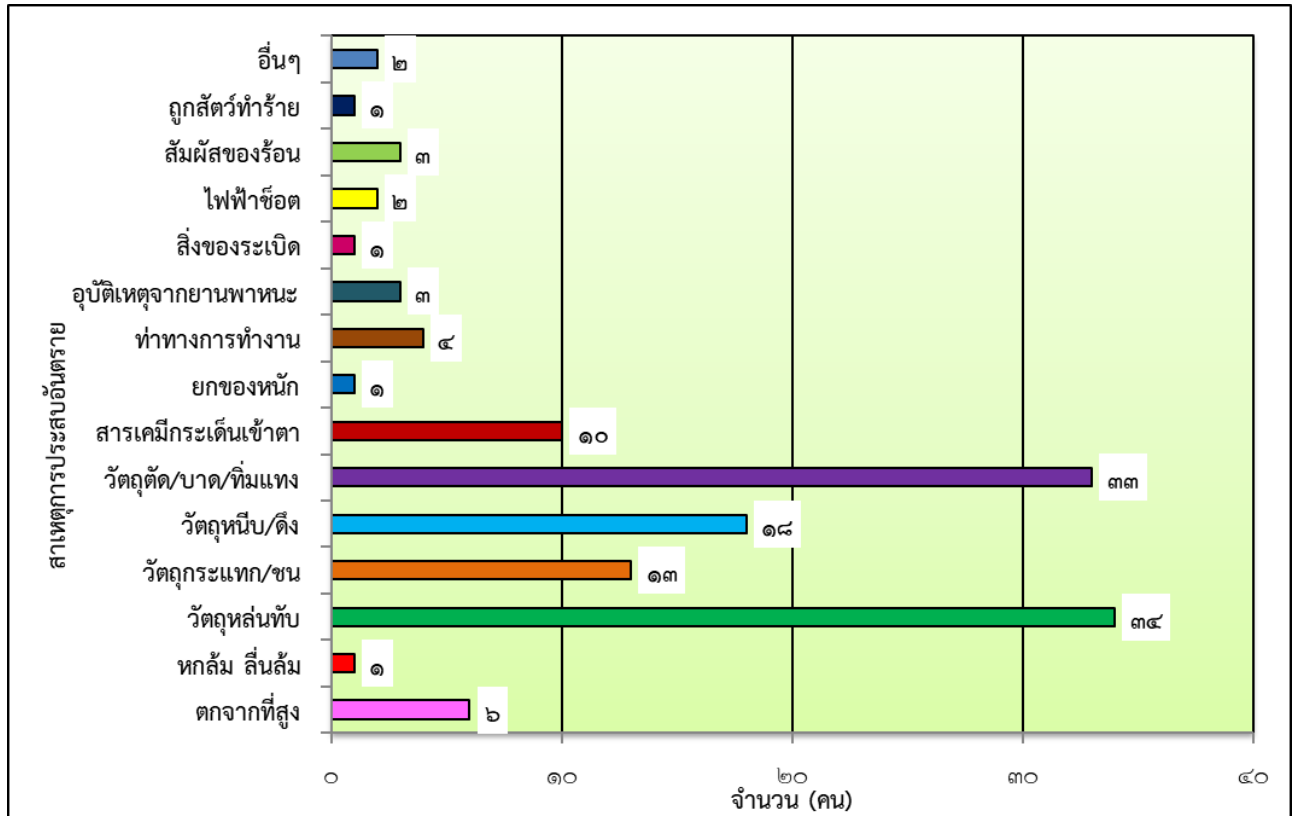


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ ๑) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๖ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด ๒) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๓๓ คน ร้อยละ ๒๕.๓) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑๘ คน ร้อยละ ๑๓.๖๔ ๔) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๑๓ คน ร้อยละ ๙.๘๕ และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๗.๕๘ (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



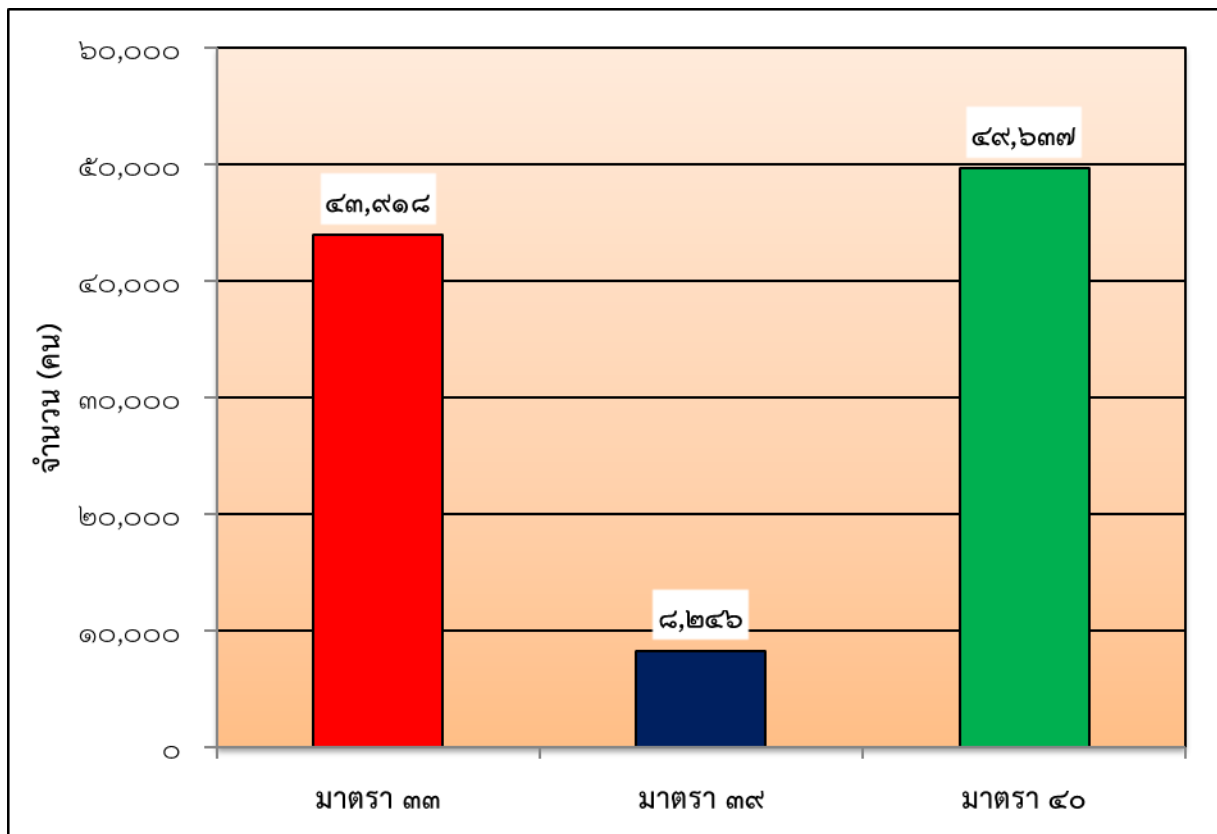
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๓๐ แห่ง มีผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๑๐๑,๘๐๑ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๓,๙๑๘ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๒๔๖ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๙,๖๓๗ คน (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๘๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๓ ของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๒๐๐ แห่ง (ร้อยละ ๗.๐๗) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๗๓ แห่ง (ร้อยละ ๒.๕๘) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๓ แห่ง (ร้อยละ ๑.๕๒) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๙) ขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) และขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๐.๐๗) (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

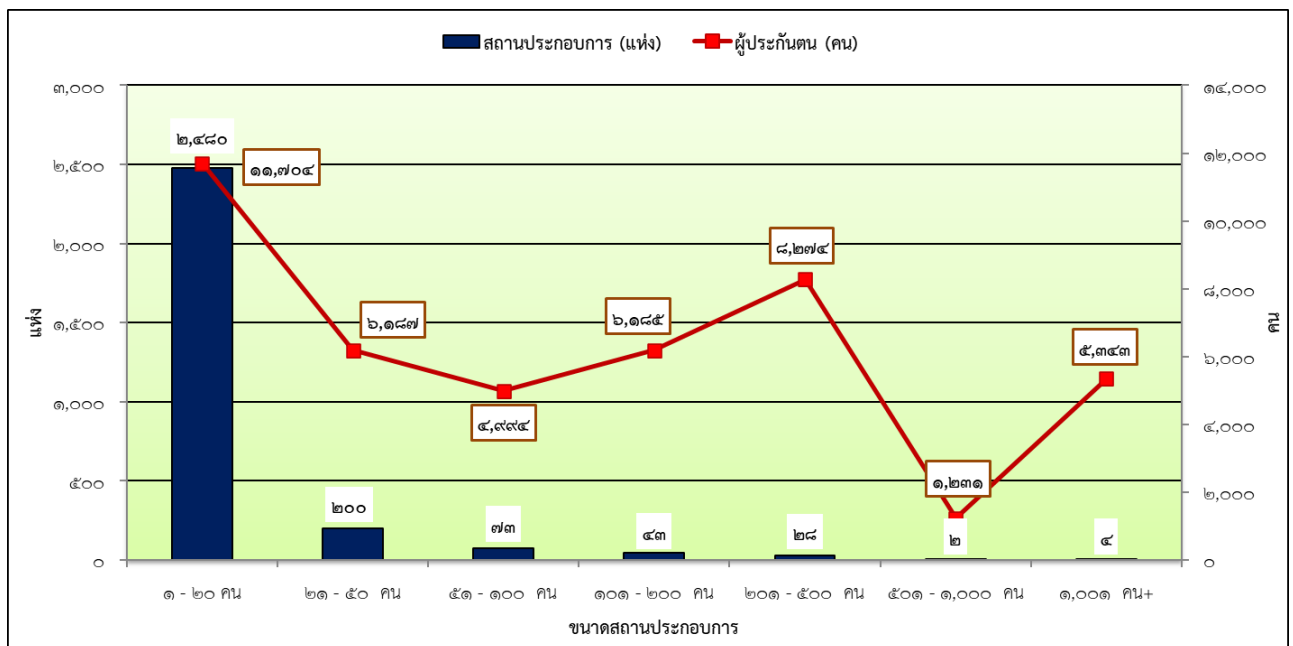
แผนภูมิที่ ๔๔ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๕ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

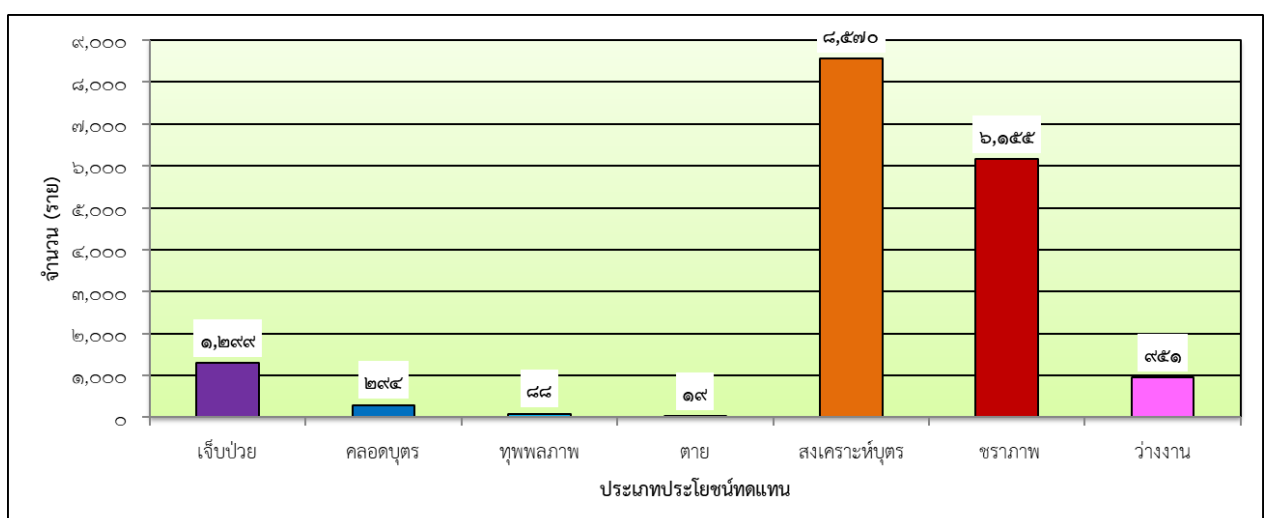


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑๓,๓๗๖ ราย (หรือร้อยละ ๑๗.๐๗ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๙๘๕ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๘,๕๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๒ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ เจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๓๕.๔๒ , ๗.๔๘ , ๕.๔๗ , ๑.๖๙ , ๐.๕๑ และ ๐.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๖ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

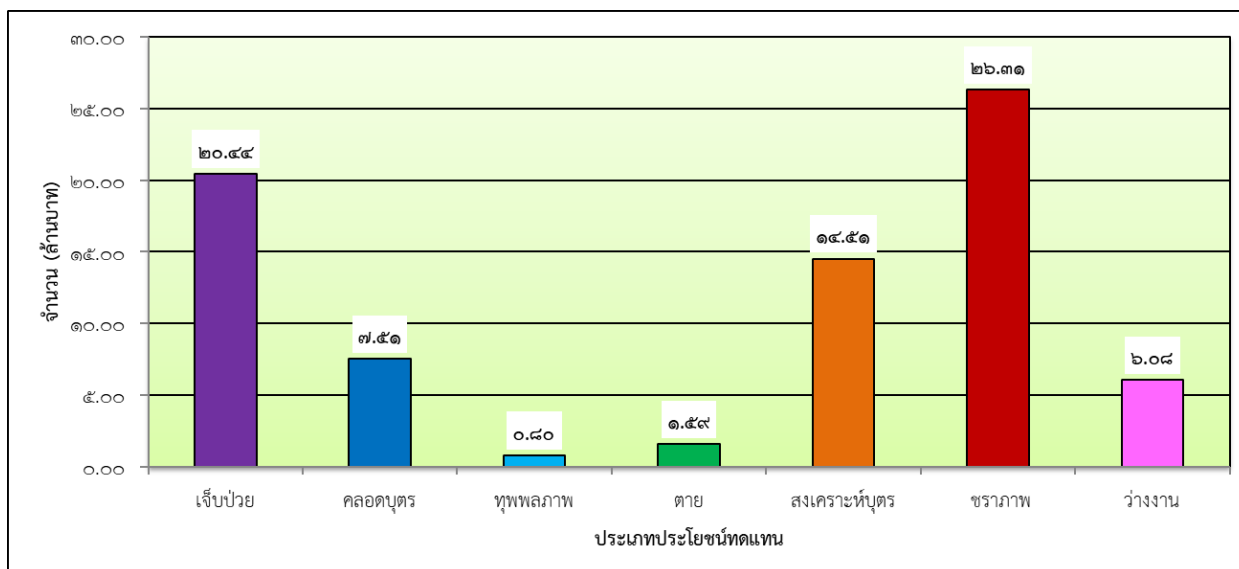


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๗๗,๒๓๕,๕๐๕.๘๘ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๒๖,๓๐๘,๕๒๕.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๖ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๒๐,๔๔๒,๐๙๖.๒๘ บาท (ร้อยละ ๒๖.๔๗) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๔,๕๐๘,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๘.๗๙) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๗,๕๑๐,๒๓๐ บาท (ร้อยละ ๙.๗๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๖,๐๗๕,๒๒๕.๕๐ บาท (ร้อยละ ๗.๘๗) กรณีตาย จำนวน ๑,๕๘๗,๕๓๔.๒๐ บาท (ร้อยละ ๒.๐๖) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๘๐๓,๐๙๔ บาท (ร้อยละ ๑.๐๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๗ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ วงด ดังนี้

วงดที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมืองตรัง อำเภอสีเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ จำนวน ๖๔ คน งบประมาณ ๑๒๒,๘๕๘ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๓ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๖๓.๒๓ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๓๖.๗๗

วงดที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง และอำเภอปะเหลียน จำนวน ๔๘ คน งบประมาณ ๗๕,๒๑๑ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๑ - ๒ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ ร้อยละ ๕๐ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๕๐

๒. ในปี ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้จัดสรรงบประมาณงบพัฒนาจังหวัดตรัง วงเงิน ๔๐๔,๐๐๐ บาท เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อเนื่อง ภายใต้โครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพและกลุ่มเปราะบางให้มีงานทำและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะอาชีพแรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่ตกเกณฑ์ความยากจนมิติด้านรายได้และมิติด้านอื่นๆ จากฐานข้อมูล TPMAAP ที่มีความต้องการฝึกอาชีพเสริม นอกภาคเกษตร ให้มีทักษะด้านอาชีพ สามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) กิจกรรมฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่แกนให้กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพพระยะสัน” ๒) กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ และ ๓) การสนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพฯ เพื่อนำไปประกอบอาชีพสร้างรายได้เป็นอย่างดี (วงเงินคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) โดยสำนักงานแรงงาน จังหวัดตรัง ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในมิติด้านรายได้จากข้อมูล TPMAAP เฉพาะผู้ที่ต้องการอาชีวนอกภาคเกษตร ในพื้นที่ เป้าหมาย ๕ อำเภอ โดยใช้กลไกอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ร่วมกับทีมปฏิบัติการอำเภอ พร้อมจัดทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ พบกลุ่มเป้าหมายแยกตามเมนูอาชีพ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจข้อตกลงร่วมกันก่อนการฝึกอบรม และดำเนินการจัดฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ แก่แกนให้กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพพระยะสัน” จำนวน ๕ รุ่น เป้าหมาย ๖๐ ครัวเรือน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ทั้งนี้ จากการประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพให้มีงานทำและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่แกนให้กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพพระยะสัน” ในภาพรวมของโครงการฯ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ และคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ และภายหลังจบการฝึกอบรมระยะ ๑ - ๒ เดือน ในเบื้องต้นพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำไปประกอบอาชีพแล้ว ร้อยละ ๓๕ (จำนวน ๒๑ คน) มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละประมาณ ๒,๐๐๐ - ๔,๕๐๐ บาท/คน

๓. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๔

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
ภาคนอกเกษตรกรรม	๔๘,๑๔๒	๖๙.๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๘๔	๐.๘๔
การผลิต	๑๑,๐๓๔	๑๕.๙๑
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๐๕๘	๑.๕๓
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๕๘	๐.๓๗
การก่อสร้าง	๒,๔๘๙	๓.๕๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๘,๙๐๙	๑๒.๘๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๓๘	๓.๙๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๑๘	๐.๘๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๕๓	๑.๒๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๑๘๔	๖.๐๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๓	๓.๕๒
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๑	๐.๐๗
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๖๘	๐.๒๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๙๓	๔.๑๗
การศึกษา	๕,๗๑๔	๘.๒๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๖๓๙	๕.๒๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๗	๐.๒๘
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๑๔	๐.๔๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๙,๓๕๒	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๙,๖๕๖	
Population (1,000 Persons)	๖๓๒	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตั้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖

หมวด	กันยายน ๒๕๖๖	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๘.๔	๑๐๘.๓
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๓.๔	๑๑๓.๖
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๑๒.๕	๑๐๖.๖
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๑๐.๑	๑๑๒.๗
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๗.๘	๑๑๕.๑
ผักและผลไม้	๑๑๒.๕	๑๑๕.๗
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๘.๑	๑๑๘.๒
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๗.๘	๑๐๖.๙
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๗.๕	๑๑๖.๗
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๒.๘	๑๑๒.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๔.๖	๑๐๔.๒
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๕	๑๐๑.๖
หมวดเคหสถาน	๙๗.๘	๙๘.๗
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๔.๓	๑๐๓.๘
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๒.๑	๑๑๐.๖
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๖.๕	๙๖.๙
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๓.๘	๑๐๓.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๔	๑๐๕.๓
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๔.๓	๑๑๔.๒
อาหารสด	๑๑๑.๙	๑๑๒.๘
พลังงาน	๑๑๗.๖	๑๑๖.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๑	๕	-	-	-	-	๑	๕
การไฟฟ้า แก๊สและประปา	-	-	-	-	-	-	๐	๐
การก่อสร้าง	๖	๖.๒๕	๑	๑	-	-	๗	๗.๒๕
การขายส่ง ขายปลีก	๑๙	๔๖.๕๒	๕	๓	-	-	๒๔	๔๙.๕๒
โรงแรมและภัตตาคาร	๒	๖	๑	๑	-	-	๓	๗
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๓	-	-	-	-	๒	๓
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๓	๓	๑	๐.๒	-	-	๔	๓.๒
อื่นๆ	๖	๙.๕	-	-	-	-	๖	๙.๕
รวมทั้งสิ้น	๔๐	๘๐.๒๗	๘	๕.๒๐	-	-	๔๘	๘๕.๔๗

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	แปรรูปไม้ยางพารา และไม้ที่ปลูกขึ้น ๑๓ ชนิด	-	-	-	๒	๑.๓๒	๑๘
๒	ขุดตักดิน	๓	๑๗	๙	๑๐	๑๙.๒๖	๒๔
๓	ดูดทราย	๑	๔.๕	๑๐	๕	๒.๔๗๕	๑๕
๔	ขัดสีข้าวและขายข้าว	-	-	-	๑	๐.๕๑	๑๑
๕	ร่อนหรือคัดขนาดกรวดหรือทราย	-	-	-	๑	๑.๒	๓
๖	ทำน้ำแข็งหลอดและน้ำดื่ม	-	-	-	๑	๓.๕	๑๘
๗	ทำยางแผ่นดิบ ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	-	-	-	๑	๓.๘	๗
๘	กลึงเชื่อมโลหะ	-	-	-	๑	๐.๘	๒
รวม		๔	๒๑.๕	๑๙	๒๒	๓๒.๘๖๕	๙๘

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๑,๑๖๑.๘๘	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำงานจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๕,๐๑๗.๓๘	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๔.๒๓	๗๒.๕๘	๗๓.๔๙	๗๓.๑๕	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕	๗๓.๘๔	๗๓.๖๓	๗๓.๑๘	๗๓.๐๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๙๒,๖๔๓	๑๗๘,๕๘๓	๑๘๒,๑๐๕	๑๘๕,๖๙๓	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๙๖,๗๗๓	๑๘๒,๖๑๖	๑๗๐,๐๘๘
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๘๗,๐๐๙	๑๙๒,๖๕๐	๑๙๔,๓๐๑	๑๙๑,๘๔๗	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๔,๙๓๖	๑๗๒,๑๙๙	๑๗๒,๗๒๘	๑๘๓,๙๙๙	๑๙๕,๗๑๕
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๔.๒๓	๗๑.๗๔	๗๒.๖๒	๗๒.๗๒	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓	๗๓.๓๙	๗๓.๖๓	๗๒.๘๓	๗๒.๖๑
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๕๐.๗๔	๔๘.๑๑	๔๘.๓๘	๔๙.๑๘	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐	๕๓.๓๓	๕๓.๒๕	๔๙.๘๑	๔๖.๕๐
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๔๙.๒๖	๕๑.๘๙	๕๑.๖๒	๕๐.๘๒	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐	๔๖.๖๗	๔๖.๗๕	๕๐.๑๙	๕๓.๕๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๕๙,๕๕๖	๖๒,๓๔๒	๖๒,๓๓๙	๕๘,๖๖๒	๕๒,๑๒๑	๔๕,๒๘๖	๔๑,๘๒๘	๕๑,๐๒๘	๖๐,๐๒๘	๖๔,๑๕๙
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๑๘	๐	๕๙	๗๐	๐	๒๕๐	๐	๐	๐	๐
๒) การผลิต	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๑๔	๔๒,๖๓๔	๔๓,๖๖๓	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗	๒๖,๙๙๔	๓๓,๗๘๒	๓๙,๗๗๖	๔๓,๙๔๒
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๔๖๗	๘๑๐	๗๔๙	๕๕๑	๓๖๐	๓๓๒	๖๖๒	๕๓๖	๒๙๒	๑,๖๘๘
๔) การจัดหาน้ำฯ	๒๙๗	๐	๐	๘๙	๓๘๑	๑,๔๐๐	๓๖๑	๐	๔๔๕	๑,๗๐๖
๕) การก่อสร้าง	๑๔,๖๗๖	๑๗,๘๑๘	๑๘,๘๙๖	๑๔,๒๘๙	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗	๑๓,๘๑๑	๑๖,๗๑๐	๑๙,๕๑๕	๑๖,๘๒๓
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๕.๖๙	๑๖.๗๙	๑๖.๕๖	๑๕.๕๔	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐	๑๑.๓๔	๑๓.๘๑	๑๖.๓๗	๑๗.๕๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๗๗๙	๔,๓๓๕	๔,๕๒๑	๒,๑๙๐	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐	๒,๒๖๗	๘๙๒	๑,๘๐๐	๒,๑๙๓
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๙	๐.๕๘	๐.๗๙	๐.๗๒	๐.๖๑	๐.๒๔	๐.๔๙	๐.๖๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๕๕๕	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๘,๗๕๐	๑,๕๓๒	๒,๐๕๗	๑,๘๙๑	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑	๙๖๐	๙๒๔	๑,๐๑๒	๙๕๑
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	๑๐๘	๑๓๒	๒๓๐	๘๐	๔๗	๑๓๙	๕๑	๑๕๔	๑๔๓	๖๗	๑๕๖
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๐.๙๒	๐.๒๗	-๐.๔๕	-๐.๕๑	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘	๕.๒๗	๔.๖๔	๓.๑๔	๓.๑๓
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	๑๐๙๒.๑๐	-๗๖.๖๒	-๘๒.๗๙	-๗๙.๗๑	-๘๔.๒๑	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘	-๔๙.๒๓	-๓๓.๑๔	๑๖.๔๖	๖.๗๓
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๒๖	๐.๓๒	๐.๕๖	๐.๑๙	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒	๐.๓๕	๐.๓๓	๐.๑๕	๐.๓๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๘๒	๘๓๒	๔๗๗	๒๙๓	๖๔๑	๘๑๓	๒๖๒	๗๗๓	๑,๔๙๐	๔๙๐	๒๐๕
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๓๕๔	๕๑๓	๒๕๙	๓๒๕	๔๖๘	๑,๐๖๓	๒๘๗	๓๔๖	๑๙๗	๑๑๓	๓๓๗
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๒๕๓	๒๕๕	๒๔๓	๑๓๓	๔๒๕	๘๗๐	๒๕๗	๑๘๘	๓๑๔	๒๒๕	๒๐๘
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๗๑.๔๗	๔๙.๗๑	๙๓.๘๒	๔๐.๙๒	๙๐.๘๑	๘๑.๘๔	๘๙.๕๕	๕๔.๓๔	๑๕๙.๓๙	๑๙๙.๑๒	๖๑.๗๒
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๗.๑๐	๓๐.๖๕	๕๐.๙๔	๔๕.๓๙	๖๖.๓๐	๑๐๗.๐๑	๙๘.๐๙	๒๔.๓๒	๒๑.๐๗	๔๕.๙๒	๑๐๑.๔๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๘,๘๑๐	๘,๖๖๑	๘,๖๒๐	๘,๓๖๗	๘,๗๙๖	๘,๘๒๒	๘,๗๔๖	๘,๙๕๓	๑๑,๕๑๑	๑๑,๓๘๗	๑๑,๔๑๐
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๘,๕๕๘	๘,๔๑๒	๘,๓๖๕	๘,๑๑๔	๘,๕๓๔	๘,๕๖๒	๘,๔๖๑	๘,๖๖๙	๑๑,๒๐๐	๑๑,๐๘๕	๑๑,๐๘๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๒.๓๒	๒.๒๘	๒.๓๒	๒.๒๒	๒.๓๓	๒.๓๗	๒.๔๓	๒.๔๓	๓.๑๒	๓.๑๑	๓.๑๒
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๒.๒๕	๒.๒๑	๒.๒๕	๒.๑๖	๒.๒๖	๒.๓๐	๒.๓๕	๒.๓๕	๓.๐๓	๓.๐๒	๓.๐๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒๑	๒๕	๑๓	๑๘	๑๕	๒๐	๑๔	๑๔	๑๙	๑๐	๑๗
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๑	๗๐	๓๓	๓๓	๔๕	๔๒	๒๘	๓๐	๕๐	๓๖	๕๑
สถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓	๑๓	๙	๑๐	๑๕	๑๖	๙	๑๓	๑๔	๑๑	๑๐
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๓๔	๔๔	๓๘	๓๒	๕๒	๕๐	๒๕	๔๘	๔๗	๕๒	๒๗
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๖๗.๗๔	๓๕.๗๑	๓๙.๓๙	๕๔.๕๕	๓๓.๓๓	๔๗.๖๒	๕๐.๐๐	๔๖.๖๗	๓๘.๐๐	๒๗.๗๘	๓๓.๓๓
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๘.๘๒	๒๙.๕๕	๒๓.๖๘	๓๑.๒๕	๒๘.๘๕	๓๒.๐๐	๓๖.๐๐	๒๗.๐๘	๒๙.๗๙	๒๑.๑๕	๓๗.๐๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๘๖,๙๖๖	๘๘,๖๙๕	๙๑,๘๙๐	๙๓,๖๗๔	๙๖,๖๘๔	๙๗,๘๗๗	๙๘,๙๔๒	๑๐๐,๓๗๐	๑๐๑,๐๘๖	๑๐๑,๒๗๔	๑๐๑,๘๐๑
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๑,๖๑๔	๔๑,๓๐๙	๔๑,๑๑๑	๔๑,๔๐๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๘,๓๒๙	๙,๐๔๖	๙,๑๖๕	๙,๒๒๕	๙,๐๕๓	๘,๘๘๖	๘,๙๓๒	๘,๗๕๕	๘,๖๓๗	๘,๔๔๕	๘,๒๔๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๓๗,๐๒๔	๓๘,๓๔๐	๔๑,๖๑๔	๔๓,๐๔๖	๔๕,๗๒๔	๔๖,๖๖๕	๔๗,๔๒๖	๔๘,๐๓๐	๔๘,๕๙๙	๔๙,๑๗๖	๔๙,๖๓๗
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๘๑,๒๐๐	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๕๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๒.๘๑	๒๓.๓๖	๒๔.๗๕	๒๔.๘๙	๒๕.๖๑	๒๖.๓๒	๒๗.๕๔	๒๗.๒๐	๒๗.๓๖	๒๗.๖๒	๒๗.๘๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๒,๑๒๖	๒๖๑,๖๔๔	๕๐๓,๗๗๐
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๘,๕๕๔	๑๖๘,๕๐๗	๓๖๘,๐๖๑
- ผู้มีงานทำ	๑๙๗,๐๙๔	๑๖๘,๗๐๙	๓๖๕,๘๐๓
- ผู้ว่างงาน	๑,๔๖๐	๗๓๓	๒,๑๙๓
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๖๕	๖๕
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๓,๕๗๒	๙๓,๑๓๗	๑๓๕,๗๐๙
- ทำงานบ้าน	๑,๔๔๐	๔๑,๙๗๘	๔๓,๔๑๘
- เรียนหนังสือ	๑๗,๐๒๖	๒๑,๗๔๘	๓๘,๗๗๔
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๙,๗๑๓	๒๓,๒๘๑	๔๒,๙๙๔
- อื่น ๆ	๕,๓๙๓	๕,๑๓๐	๑๐,๕๒๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๕,๗๕๙	๔,๑๘๒	๙,๙๔๑
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๕,๔๖๖	๒๙,๙๙๕	๕๕,๔๖๑
ประถมศึกษา	๕๐,๙๔๔	๓๔,๐๒๘	๘๔,๙๗๒
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๘,๕๑๐	๒๐,๑๘๔	๔๘,๖๙๔
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕๕,๗๗๒	๓๑,๗๘๔	๘๗,๕๕๖
- สายสามัญ	๔๘,๒๑๔	๒๖,๙๐๓	๗๕,๑๑๗
- สายอาชีวศึกษา	๗,๕๕๘	๔,๘๘๑	๑๒,๔๓๙
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๓๐,๖๔๓	๔๘,๕๓๖	๗๙,๑๗๙
- สายวิชาการ	๑๗,๐๑๕	๓๒,๔๐๔	๔๙,๔๑๙
- สายวิชาชีพ	๑๒,๐๓๕	๑๐,๒๑๕	๒๒,๒๕๐
- สายวิชาการศึกษา	๑,๕๙๓	๕,๙๑๗	๗,๕๑๐
การศึกษาอื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๙๗,๐๙๔	๑๖๘,๗๐๙	๓๖๕,๘๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๔,๒๙๘	๒,๓๖๗	๖,๖๖๕
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๒๘๙	๑๑,๑๓๗	๑๔,๔๒๖
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๒,๙๗๗	๔,๖๖๙	๗,๖๔๖
เสมียน	๒,๗๒๘	๑๑,๖๔๐	๑๔,๓๖๘
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๓,๘๑๔	๔๕,๑๗๕	๖๘,๙๘๙
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๘๕,๙๙๒	๖๙,๑๔๖	๑๕๕,๑๓๘
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๐๒๗	๗,๐๓๔	๓๗,๐๖๑
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๐,๒๐๘	๗๓๗	๒๐,๙๔๕
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๓,๗๖๒	๑๖,๘๐๓	๔๐,๕๖๕
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๙๗,๐๙๔	๑๖๘,๗๐๙	๓๖๕,๘๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๐ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๙๘,๕๒๙	๗๑,๕๕๙	๑๗๐,๐๘๘
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๙๘,๕๒๙	๗๑,๕๕๙	๑๗๐,๐๘๘
นอกภาคเกษตรกรรม	๙๘,๕๖๕	๙๗,๑๕๐	๑๙๕,๗๑๕
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๐	๐
การผลิต	๒๔,๒๔๐	๑๙,๗๐๒	๔๓,๙๔๒
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๑,๖๘๘	๐	๑,๖๘๘
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๗๐๖	๐	๑,๗๐๖
การก่อสร้าง	๑๕,๔๔๘	๑,๓๗๕	๑๖,๘๒๓
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๗,๖๒๔	๓๐,๑๐๔	๕๗,๗๒๘
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑,๘๖๔	๑๘๒	๒,๐๔๖
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖,๒๓๖	๒๐,๗๒๘	๒๖,๙๖๔
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๐	๐	๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๒๕๔	๒,๐๑๓	๓,๒๖๗
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓๗๕	๓๗๗	๗๕๒
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๒๔๒	๔๘๖	๗๒๘
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑,๕๘๖	๕๔๐	๒,๑๒๖
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๘,๗๓๙	๓,๓๗๘	๑๒,๑๑๗
การศึกษา	๒,๑๑๑	๖,๖๙๒	๘,๘๐๓
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๖๖๓	๕,๙๙๔	๗,๖๕๗
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๒๑๙	๓๗๕	๑,๕๙๔
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒,๔๓๗	๓,๒๒๘	๕,๖๖๕
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๑๓๓	๑,๙๗๖	๒,๑๐๙
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๙๗,๐๙๔	๑๖๘,๗๐๙	๓๖๕,๘๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๙,๘๕๕	๔,๒๒๘	๑๔,๐๘๓
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๔,๑๕๐	๑๔,๗๙๒	๒๘,๙๔๒
ลูกจ้างเอกชน	๘๒,๗๖๐	๖๓,๘๔๓	๑๔๖,๖๐๓
ทำงานส่วนตัว	๗๒,๑๙๐	๕๖,๖๒๑	๑๒๘,๘๑๑
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๑๘,๑๓๙	๒๙,๐๔๓	๔๗,๑๘๒
การรวมกลุ่ม	๐	๑๘๒	๑๘๒
รวม	๑๙๗,๐๙๔	๑๖๘,๗๐๙	๓๖๕,๘๐๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๖ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๓/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๓/๒๕๖๖



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๒,๖๙๘	๔๗๒	๓,๑๗๐
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๘๔๐	๗,๑๑๖	๑๔,๙๕๖
๒๕ - ๒๙ ปี	๙,๘๕๗	๑๒,๑๓๖	๒๑,๙๙๓
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๒,๑๐๑	๗,๒๓๔	๑๙,๓๓๕
๓๕ - ๓๙ ปี	๑๐,๖๐๔	๙,๒๒๑	๑๙,๘๒๕
๔๐ - ๔๔ ปี	๑๑,๐๐๕	๑๑,๑๙๙	๒๒,๒๐๔
๔๕ - ๔๙ ปี	๑๔,๗๘๕	๑๔,๗๓๘	๒๙,๕๒๓
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๑๓๗	๑๓,๔๙๓	๒๓,๖๓๐
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๑๘๗	๙,๗๔๕	๒๓,๙๓๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๑,๐๖๗	๒๔,๕๔๓	๔๕,๖๑๐
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๕

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๐๕	๑,๖๗๔	๑,๙๗๙
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๙,๕๔๒	๒๔,๘๙๙	๔๔,๔๔๑
ประถมศึกษา	๒๒,๔๒๔	๒๒,๐๗๐	๔๔,๔๙๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๔,๒๕๘	๑๘,๘๔๕	๔๓,๑๐๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๖,๖๕๑	๒๒,๘๐๓	๔๙,๔๕๔
-สายสามัญ	๒๒,๑๓๘	๑๙,๘๒๖	๔๑,๙๖๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๕๑๓	๒,๙๗๗	๗,๔๙๐
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๒๑,๑๐๑	๑๙,๖๐๖	๔๐,๗๐๗
- สายวิชาการศึกษา	๑๒,๒๕๘	๑๓,๓๔๒	๒๕,๖๐๐
- สายวิชาชีพ	๖,๗๗๕	๔,๒๘๓	๑๑,๐๕๘
- สายวิชาการ	๒,๐๖๘	๑,๙๘๑	๔,๐๔๙
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๒,๒๒๙	๕๓	๒,๒๘๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๖๖๖	๑๙๔	๑,๘๖๐
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๙๘	๓๑๓	๑,๗๑๑
เสมียน	๑๑๒	๕๐๗	๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๕๐๘	๓๙,๒๒๔	๕๔,๗๓๒
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๙,๔๗๗	๖๑,๓๑๔	๑๔๐,๗๙๑
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๖๒๖	๕,๓๕๐	๑๓,๙๗๖
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑,๖๔๑	-	๑,๖๔๑
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๓,๖๒๔	๒,๙๔๒	๖,๕๖๖
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๑๑๔,๒๘๑	๑๐๙,๘๙๗	๒๒๔,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๔	๑๗๗	๑๑๓	๓๙๒	๖๘๒	๑๑๖	๒๓๘	๓๕๔	๘๒	๑๗๑	๒๕๓
๒/๒๕๖๔	๒๓๒	๗๐	๕๓๐	๘๓๒	๑๔๗	๓๖๖	๕๑๓	๘๒	๑๗๓	๒๕๕
๓/๒๕๖๔	๗๔	๔๗	๓๕๖	๔๗๗	๗๑	๑๘๘	๒๕๙	๖๔	๑๗๙	๒๔๓
๔/๒๕๖๔	๓๖	๒๓	๒๓๔	๒๙๓	๑๐๑	๒๒๔	๓๒๕	๕๒	๘๑	๑๓๓
๑/๒๕๖๕	๕๘	๕๑	๕๓๒	๖๔๑	๑๓๓	๓๓๕	๔๖๘	๑๒๕	๓๐๐	๔๒๕
๒/๒๕๖๕	๒๒๘	๒๑๓	๓๗๒	๘๑๓	๔๑๗	๖๔๖	๑,๐๖๓	๓๕๘	๕๑๒	๘๗๐
๓/๒๕๖๕	๑๐๓	๑๕๙	๐	๒๖๒	๑๑๓	๑๗๔	๒๘๗	๙๘	๑๕๙	๒๕๗
๔/๒๕๖๕	๘๘	๔	๖๘๑	๗๗๓	๑๒๓	๒๒๓	๓๔๖	๗๗	๑๑๑	๑๘๘
๑/๒๕๖๖	๗๖๓	๗๒๗	๐	๑,๔๙๐	๖๐	๑๓๗	๑๙๗	๑๑๐	๒๐๔	๓๑๔
๒/๒๕๖๖	๒๕๕	๒๓๕	๐	๔๙๐	๕๓	๖๐	๑๑๓	๑๑๒	๑๑๒	๒๒๕
๓/๒๕๖๖	๑๓	๖	๑๘๖	๒๐๕	๑๓๓	๒๐๔	๓๓๗	๘๔	๑๒๔	๒๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๕๕	๒๖.๘๓	๕๐	๑๔.๘๔	๒๓	๑๑.๐๖
๒๕ - ๒๙	๕๒	๒๕.๓๗	๙๒	๒๗.๓๐	๔๒	๒๐.๑๙
๓๐ - ๓๙	๔๓	๒๐.๙๘	๑๐๕	๓๑.๑๖	๗๒	๓๔.๖๒
๔๐ - ๔๙	๓๐	๑๔.๖๓	๗๘	๒๓.๑๕	๖๑	๒๙.๓๓
๕๐ - ๕๙	๒๔	๑๑.๗๑	๑๐	๒.๙๗	๙	๔.๓๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๐.๔๙	๒	๐.๕๙	๑	๐.๔๘
รวม	๒๐๕	๑๐๐	๓๓๗	๑๐๐	๒๐๘	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๖๖	๕๘	๔๗
มัธยมศึกษา	๗๔	๑๒๔	๙๗
ปวช.	๒๓	๑๖	๗
ปวส.	๒๑	๒๕	๒๑
อนุปริญญา	๑๓	๓	-
ปริญญาตรี	๘	๑๐๙	๓๖
ปริญญาโท	-	๒	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๒๐๕	๓๓๗	๒๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๔	๑๘	๕
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	๑๕	๑
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๔๓	๗๑	๔๐
เสมียนเจ้าหน้าที่	๓๑	๖๙	๓๔
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๔๒	๖๔	๔๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง-(แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	๑	-	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๔	๔	๕
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๖	๑๒	๖
อาชีพงานพื้นฐาน	๗๓	๘๔	๗๑
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๒๐๕	๓๓๗	๒๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๕	๕
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	๑๐๔	๙๙
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	๗	๗
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๓๘	๔๕
H โรงแรมและภัตตาคาร	๔๙	๔๙
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๑	๑
J ตัวกลางทางการเงิน	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	๑
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	๑	๑
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๒๐๕	๒๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๓๖
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๔,๑๗๐
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๓
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗๗
๗. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕	๖,๙๑๔
มาตรา ๖๔	
๘. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	๑๑,๔๑๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานต่างประเทศทั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๓๒	-	๑	-	-	-	๕	๑	๖	๔๕
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๓๑	๑	๕	-	๑๐	-	๗๔	-	๖๗	๑๘๙
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๕
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๙	-	-	-	๘,๘๕๓	-	-	-	-	๒,๒๙๙	๑๑,๑๖๑
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	๓
รวม	๑	๙	๖๖	๑	๖	๘,๘๕๔	๑๐	-	๘๔	๑	๒,๓๗๘	๑๑,๔๑๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๘,๘๔๙	๑,๔๔๒	๗๙๒	๑๑,๐๘๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

หมายเหตุ : ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๖	๑๐๐
เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (อินเดีย)	๒	๓๓.๓๓
เอเชีย (กาตาร์)	๒	๓๓.๓๓
เอเชีย (ญี่ปุ่น)	๑	๑๖.๖๗
เอเชีย (สหรัฐอเมริกา/อเมริกาใต้)	๑	๑๖.๖๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	๒๐	๑๘
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	๒๐	๘
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	๒๐	๒๐	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๘๗	๘๗	-	-
รวม	-	-	๑๒๗	๑๒๗	๔๐	๒๖

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๔	๒	๑๐	-	๑๒	๔	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๙	๑๑	-	๒๐	๒	๑	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๒๐	๑๔๕	๑๔๖	-	๒๙๑	๑๕	๕	-	-	๕	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๗	๓๓๐	๒๕๑	-	๕๘๑	๘	๙	-	-	๙	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๒๖๖	๑๖๖	-	๔๓๒	๕	๒	-	-	๒	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๑	๗๕๒	๕๘๔	-	๑,๓๓๖	๓๔	๑๗	-	-	๑๗	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๕
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	๑	๕	-	-	-	๑	-	-	๗
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	๓
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๒	๑๑	-	-	-	๔	-	-	๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๒	๑	๕	-	๖	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๖๓	๖๙	-	๑๓๒	๖	๓	-	-	-	๓	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๒	๑๘๗	๒๑๒	-	๓๙๙	๖	๖	-	-	-	๖	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑๑๗	๙๔	-	๒๑๑	๓	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๗	๓๖๘	๓๘๐	-	๗๔๘	๑๗	๑๐	-	-	-	๑๐	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
 ๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 ๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 ๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๑๐	-	๑	-	-	-	๑	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๘	๒๔๖	๔	๔	-	-	-	๔	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหา การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๓	๑๒๔	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๑๑	๒๕๙	๙	๒	-	-	-	๒	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑	๑๘	๑	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๒	๓๗	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๕๔	-	๑	-	-	-	๑	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๗	๗๔๘	๑๗	๑๐	-	-	-	๑๐	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผละงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๒๑	๙๙๘
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๑	๑๐
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวาระแฉ่งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๗	๖๔๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๕๐	๘๘
๑๐ คน ⁺	๓	๖๖
รวม	๕๓	๑๕๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๘	๑๕
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๘	๑๐
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๘	๑๙
๔. การก่อสร้าง	๑๑	๑๕
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๒	๒
๖. อื่น ๆ	๑๖	๙๓
รวม	๕๓	๑๕๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	๘	๗	๑๕
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๑๑	๒	๑๓
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๙	๘	๑๗
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๘	๘	๑๖
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	-	-	๑๓	๑๑	๒๖
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๑๖	๑๒	๒๘
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๗	๙	๑๖
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๑	-	๑
รวม	๒	-	-	๗๓	๕๗	๑๓๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๖	-	๖
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๑	-	๑
๓. อาครหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๑๕	๑๙	๓๔
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๔	๙	๑๓
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑๓	๕	๑๘
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๒๑	๑๒	๓๓
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๒	๘	๑๐
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๑	-	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๔	-	๔
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๒	-	-	๑	-	๓
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๑	-	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	๒	-	๒
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๑	๒	๓
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	๑	๑
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	๑	๑	๒
รวม	๒	-	-	๗๓	๕๗	๑๓๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๓,๙๑๘	๘,๒๔๖	๔๙,๖๓๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๘๐	๑๑,๗๐๔
๒๑ - ๕๐ คน	๒๐๐	๖,๑๘๗
๕๑ - ๑๐๐ คน	๗๓	๔,๙๙๔
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๓	๖,๑๘๕
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๘	๘,๒๗๔
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๒	๑,๒๓๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔	๕,๓๔๓
รวม	๒,๘๓๐	๔๓,๙๑๘

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์พีเอช
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๒๙๙	๒๐,๔๔๒,๐๙๖.๒๘
คลอดบุตร	๒๙๔	๗,๕๑๐,๒๓๐
ทุพพลภาพ	๘๘	๘๐๓,๐๙๔
ตาย	๑๙	๑,๕๘๗,๕๓๔.๒๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๕๗๐	๑๔,๕๐๘,๘๐๐
ชราภาพ	๖,๑๕๕	๒๖,๓๐๘,๕๒๕.๙๐
ว่างงาน	๙๕๑	๖,๐๗๕,๒๒๕.๕๐
รวม	๑๗,๓๗๖	๗๗,๒๓๕,๕๐๕.๘๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอมรรรรณ	ช่วงเพ็ชจินดา	แรงงานจังหวัดตรัง
นางตรีนุช	เกยุรินทร์	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นางสาวสรันยา	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดตรัง
นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนีสา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

