



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

รายปี 2566
(มกราคม - ธันวาคม 2566)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com
<https://trang.mol.go.th>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง รายปี ๒๕๖๖ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือและ การสนับสนุนข้อมูลสถิติจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนที่สนใจตามสมควรและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของ
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

๖. อัตราการบรรจุงาน

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ

สถานประกอบกิจการ

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๕. การประกันสังคม

๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก

ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

คณะผู้จัดทำ

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ (๑) - ๑	จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๒	จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๓	จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๔	จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ
ตารางที่ (๑) - ๕	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง
ตารางที่ (๑) - ๖	ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม)
ตารางที่ (๑) - ๗	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๔
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคล
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงาน
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ กิจการ
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

		หน้า
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๘๑
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๘๒
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา	๘๒
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๘๒
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๘๓
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๘๓
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๔
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๘๕
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๖
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๘๗
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง	๘๘
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง	๘๘
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	๘๙
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๙
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	๘๙
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	๙๐
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง	๙๑
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๙๒
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๙๒
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง	๙๒
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	๙๓
ตารางที่ ๕๔	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๙๓

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคล
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน
แผนภูมิที่ ๑๗	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๐	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๖	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๓๐	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ ๓๑	การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๒	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๓	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๔	สถานประกอบการที่มีการจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๕	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๖	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๗	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๔๗
แผนภูมิที่ ๓๘	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๘
แผนภูมิที่ ๓๙	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๐	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๑	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๓	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย	๕๒
แผนภูมิที่ ๔๔	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๒
แผนภูมิที่ ๔๕	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๕๓
แผนภูมิที่ ๔๖	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๕๔
แผนภูมิที่ ๔๗	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๕
แผนภูมิที่ ๔๘	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๕
แผนภูมิที่ ๔๙	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๖
แผนภูมิที่ ๕๐	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๕๖



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖



โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
๕๐๔,๑๑๓ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
๓๗๔,๔๐๘ คน
(ร้อยละ ๗๔.๓๗)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
๑๒๙,๗๐๕ คน
(ร้อยละ ๒๕.๖๓)

» ผู้มีงานทำ
๓๗๒,๔๙๐ คน

» ทำงานบ้าน
๕๐,๕๕๕ คน

» ผู้ว่างงาน
๒,๔๑๘ คน

» เรียนหนังสือ
๓๙,๗๙๗ คน

» ผู้รอฤดูกาล
๐ คน

» เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้
๔๒,๒๘๓ คน

» อื่นๆ
๖,๕๓๐ คน

การประกันสังคม

มาตรา ๓๓ : ๔๓,๘๘๓ คน

มาตรา ๓๙ : ๘,๐๕๐ คน

มาตรา ๔๐ : ๔๙,๙๙๐ คน

การใช้บริการของกองทุน
ประกันสังคม
ร้อยละ ๕๕.๕๐
ของผู้ประกันตนทั้งหมด
จำนวนเงิน
๔๕๙,๒๑๗,๒๗๗.๙๙ บาท

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ ๒๕๖๖

๗๓.๓๓ ๗๓.๑๖ ๗๓.๔๙ ๗๓.๘๔ ๗๔.๓๗

อัตราส่วนของ
ผู้มีงานทำต่อ
ประชากร

๗๒.๘๗ ๗๒.๓๐ ๗๒.๖๒ ๗๓.๓๙ ๗๓.๘๙

อัตราการว่างงาน

๐.๖๒ ๑.๑๘ ๑.๑๙ ๐.๖๑ ๐.๖๔

ผู้มีงานทำ
๓๗๒,๔๙๐ คน

ภาคเกษตรกรรม



ปี ๒๕๖๕ ๑๙๖,๗๔๘ คน

ปี ๒๕๖๖ ๑๘๘,๔๔๑ คน ↓ ๖.๒๖%

นอกเกษตรกรรม



ปี ๒๕๖๕ ๑๗๒,๑๙๙ คน

ปี ๒๕๖๖ ๑๘๘,๐๔๙ คน ↑ ๙.๒๐%

ภาคอุตสาหกรรม



ปี ๒๕๖๕ ๔๑,๘๒๘ คน

ปี ๒๕๖๖ ๔๙,๑๐๖ คน ↑ ๑๗.๔๐%

ผู้ว่างงาน
๒,๔๑๘ คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๐.๖๔
เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า
ร้อยละ ๔.๙๒



เพศชาย
๑๙๖ คน
(๘.๑๑%)



เพศหญิง
๒,๒๒๒ คน
(๙๑.๘๙%)

แรงงานต่างด้าว

๑๑,๐๘๐ คน

สัญชาติ



สัญชาติเมียนมา ๘,๖๒๕ คน



สัญชาติลาว ๑,๓๗๕ คน



สัญชาติกัมพูชา ๗๕๓ คน



สัญชาติอื่นๆ ๓๒๗ คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว



ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ๖,๖๒๓ คน (๕๙.๗๗%)



ประเภทนำเข้าตาม MOU ๔,๑๒๕ คน (๓๗.๒๓%)



ประเภททั่วไป ๒๔๒ คน (๒.๑๘%)



ประเภทชนกลุ่มน้อย ๗๗ คน (๐.๖๙%)



ประเภทส่งเสริมการลงทุน ๑๓ คน (๐.๑๒%)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖



แรงงานนอกระบบ

๒๐๑,๔๔๔ คน

เพศ



เพศชาย ๕๔.๕๗%

เพศหญิง ๔๕.๔๓%

ระดับการศึกษา



ไม่มีการศึกษา ๐.๘๒%

ต่ำกว่าประถมศึกษา ๑๘.๕๖%

ประถมศึกษา ๒๓.๔๗%

มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๔.๗๔%

มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๔.๘๒%

อุดมศึกษา ๑๗.๕๕%

อาชีพ



ในภาคการเกษตร ๖๒.๘๐%

นอกภาคเกษตร ๓๗.๒๐%

อายุ



อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ๑.๗๑%

อายุ ๒๐ - ๒๙ ปี ๑๖.๒๖%

อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ๑๗.๑๐%

อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี ๑๘.๔๘%

อายุ ๕๐ - ๕๙ ปี ๒๔.๐๖%

อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒๑.๘๙%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

✦✦✦ เข้ารับการฝึก ๑๔ คน

✔ ผ่านการฝึก ๑๐ คน (๗๑.๔๓%)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

✦✦✦ เข้ารับการฝึก ๔๘๔ คน

✔ ผ่านการฝึก ๔๘๔ คน (๑๐๐%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

✦✦✦ เข้ารับการฝึก ๑๐๐ คน

✔ ผ่านการฝึก ๔๑ คน (๔๑%)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ ๑๖๗ แห่ง ลูกจ้าง ๔,๕๑๕ คน

✔ ปฏิบัติถูกต้อง ๖๔.๖๗% (๑๐๘ แห่ง)

✗ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๕.๓๓% (๕๙ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ ๑๖๗ แห่ง ลูกจ้าง ๕,๑๖๐ คน

✔ ปฏิบัติถูกต้อง ๖๔.๕๖% (๑๑๖ แห่ง)

✗ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๕.๔๔% (๕๑ แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

๒๕๖๒ ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ ๒๕๖๖

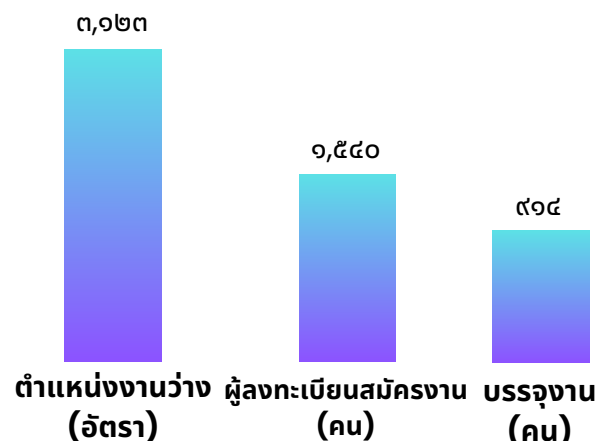
อัตราการบรรจุงาน
ต่อผู้สมัครงาน
จังหวัด

๗๗.๒๘ ๗๕.๗๑ ๖๐.๘๐ ๘๐.๔๑ ๕๙.๓๕

อัตราการบรรจุงาน
ต่อตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

๔๖.๕๒ ๔๘.๒๐ ๔๘.๗๐ ๖๙.๙๑ ๒๙.๒๗

การจัดหางานในประเทศ



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๒ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๕.๙๑ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๒.๘๕ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๒๔ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๗.๐ ลดลงจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑.๔๗ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ +๑.๔ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๒๐๘ ราย ทุนจดทะเบียน ๕๙๔.๖๖ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน ๘๓ ราย มูลค่า ๕๙๔.๖๖ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๑๙ โรงงาน เงินทุน ๑๓๕.๙ ล้านบาท คนงาน ๑๐๐ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๓๓ โรงงาน เงินลงทุน ๘๖.๓๖ ล้านบาท คนงาน ๑๔๖ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๔,๑๑๓ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๔,๙๐๘ คน (ร้อยละ ๗๔.๓๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๗๒,๔๙๐ คน (ร้อยละ ๙๙.๓๖ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้ว่างงาน ๒,๔๑๘ คน (ร้อยละ ๐.๖๔) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๙,๒๐๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๗๒,๔๙๐ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๘๔,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๒) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๘๘,๐๔๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๘) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๗,๖๕๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๖) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๓,๐๙๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๐) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๘,๔๘๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๕)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๒,๔๑๘ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๔ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรัง มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๐๑,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๕๔.๐๘) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๒๖,๕๐๓ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) นอกภาคเกษตร จำนวน ๗๔,๙๔๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๐) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๖๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๑) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗,๘๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๘๔) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๒๑,๕๘๙ คน (ร้อยละ ๖๐.๓๖) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๐,๐๐๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๒)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน ๓,๑๒๓ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๑,๕๔๐ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๙๑๔ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๒๙.๒๗ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๕๙.๓๕ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๒.๖๙ (๑,๐๒๑ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๒๘.๒๔ (๘๘๒ อัตรา) และปวช. ร้อยละ ๑๕.๔๐ (๔๘๑ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน มีสัดส่วนร้อยละอยู่ที่ ๔๕.๗๓ (๔๑๘ คน)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๐๘๐ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๔๒ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๑๒๕ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖,๖๒๓ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๗๕๓ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๖๒๕ คน (ร้อยละ ๘๐.๒๑) ลาว จำนวน ๑,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๙) และกัมพูชา จำนวน ๗๕๓ คน (ร้อยละ ๗.๐๐)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังมีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๔ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๐ (๑๗ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๕๐ (๑๗ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๘) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๙) ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๙) และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๓๔ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๓๓ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๒๒ คน เป็นประเทศกาตาร์ ๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๓) อินเดีย ๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๙) อินโดนีเซีย ๓ คน (ร้อยละ ๘.๘๒) และสหรัฐอเมริกาบริบทเอมิเรตส์ ญี่ปุ่น จีน กับเกาหลีใต้ ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ จำนวน ๙ คน เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา ๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๓) และแคนาดา ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) ภูมิภาคยุโรป เป็นประเทศรัสเซียกับไซปรัส ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) และภูมิภาคแอฟริกาใต้ ประเทศไนจีเรีย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด โดยเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน ทำให้ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๐ คนหรือคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๔๘๙ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๒ รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๗) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๓) ช่างก่อสร้าง, ช่างเครื่องกล และกลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวนกลุ่มละ ๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๐๙) ตามลำดับ โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๘๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๒๐) ตามลำดับ ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๑ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๖๘ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๙,๑๒๓ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๖๗ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๔,๕๑๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๔๑.๓๒ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๔.๖๗ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๑๐๘ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๓๕.๓๓ (จำนวน ๕๙ แห่ง) โดยสถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่องและสถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีสัดส่วนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ ๓๗.๒๙ พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๔๕ แห่ง (ร้อยละ ๕๙.๒๑) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๙.๗๔) การจ่ายค่าจ้าง ข้อยกเว้น จำนวนละ ๖ แห่ง (ร้อยละ ๗.๘๙) ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ๒ แห่ง (ร้อยละ ๒.๖๓) และทะเบียนลูกจ้าง ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวนละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๓๒) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๓๔.๒๑ รองลงมา คือ การผลิต (ร้อยละ ๑๙.๗๔) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ ๖.๕๘) การก่อสร้าง (ร้อยละ ๑๔.๔๗) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ ๑๓.๑๖) การจัดหาสินค้า การจัดการและของเสีย รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๓.๙๕) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กับกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ร้อยละ ๒.๖๓) และกิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กับกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ ๑.๓๒) ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๖๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๔,๕๑๕ คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๑๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๖๙.๔๖) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๕๑ แห่ง (ร้อยละ ๓๐.๕๔) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน, การก่อสร้าง, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า, เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง, กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, กิจกรรมทางการเงิน การประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ ตามลำดับ



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๕๔๑ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๘๔ คน (ร้อยละ ๕๒.๕๐) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๕๗ คน (ร้อยละ ๔๗.๕๐) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑.๖๖) การตาย จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๑.๑๑) และเป็นค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๘) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงปี ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๒๒๒ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๕๕๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๗.๓๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๙๙ คน (ร้อยละ ๗๑.๘๙ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๐๔ แห่ง (ร้อยละ ๔๖.๘๕) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน ๓๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๙๖) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๒๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๐๖) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๗๑) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๙.๔๖) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๔.๙๕) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม จำนวน ๑๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๓๕๘ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพัตติในสถานประกอบการ จำนวน ๗๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๖๘๒ คน และ ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๐๘๗ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๔๕ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๓,๘๘๓ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๕๖,๕๖๔ ราย (หรือร้อยละ ๕๕.๕๐ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ มีจำนวน ๓๖,๗๖๘ คน หรือร้อยละ ๖๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๔๕๙,๒๑๗,๒๗๗.๙๙ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑๖๘,๒๕๘,๗๔๓ บาท (ร้อยละ ๓๖.๖๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) ส่วนการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๔๒ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๕๗๙ คน (ร้อยละ ๗๘.๐๓) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๖) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๗.๔๑)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีความรู้ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ จุด ดังนี้



งวดที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมืองตรัง อำเภอลีเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ จำนวน ๖๔ คน งบประมาณ ๑๒๒,๘๕๘ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๓ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๖๓.๒๓ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๓๖.๗๗

งวดที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง และอำเภอปะเหลียน จำนวน ๔๘ คน งบประมาณ ๗๕,๒๑๑ บาท ดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ หรือ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๑ - ๒ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ ร้อยละ ๕๐ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๕๐

๒. ในปี ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้จัดสรรงบประมาณงบพัฒนาจังหวัดตรัง วงเงิน ๔๐๔,๐๐๐ บาท เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อเนื่อง ภายใต้โครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบ ปัญหาทางอาชีพและกลุ่มเปราะบางให้มีงานทำและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะอาชีพแรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่ตกเกณฑ์ความยากจนมิติด้านรายได้และมิติด้านอื่นๆ จากฐานข้อมูล TPMAAP ที่มี ความต้องการฝึกอาชีพเสริมนอกภาคเกษตร ให้มีทักษะด้านอาชีพ สามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) กิจกรรมฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ๒) กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ และ ๓) การสนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ เพื่อนำไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน (วงเงินคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในมิติ ด้านรายได้จากข้อมูล TPMAAP เฉพาะผู้ที่ต้องการอาชีพนอกภาคเกษตร ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอ โดยใช้กลไกอาสาสมัคร แรงงานในพื้นที่ ร่วมกับทีมปฏิบัติการอำเภอ พร้อมจัดทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ลงพื้นที่พบกลุ่มเป้าหมายแยกตามเมนูอาชีพ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจข้อตกลงร่วมกันก่อนการฝึกอบรม และดำเนินการจัดฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” จำนวน ๕ รุ่น เป้าหมาย ๖๐ ครัวเรือน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ทั้งนี้ จากการประเมินผล ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพให้มีงานทำและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะ สร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ในภาพรวมของโครงการฯ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ และคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ และภายหลังจบการฝึกอบรมระยะ ๑ - ๒ เดือน ในเบื้องต้น พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำไปประกอบอาชีพแล้ว ร้อยละ ๓๕ (จำนวน ๒๑ คน) มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละประมาณ ๒,๐๐๐ - ๔,๕๐๐ บาท/คน

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๓ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอลีเกา อำเภอปะเหลียน และอำเภอย่านตาขาว จำนวน ๕๒ คน งบประมาณ ๙๐,๕๖๘ บาท ดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

◆ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

◆ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ
๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน
๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

◆ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน



◆ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท้องที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสิเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ◆ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ◆ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยาธิบุลา ชาวประชาใจกว้าง หมู่ย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกากันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรต์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกลั่นกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตร และเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลผลิตทางการเกษตร



๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไป มีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่ มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือสินค้า (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จำนวน ๑ แห่ง
- เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๗,๐๑๗ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๑,๒๑๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๕)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๕,๘๐๕ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๕)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๓,๙๕๖ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๗,๐๑๗ คน เป็นเพศชาย ๓๑๑,๒๑๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๕) เพศหญิง ๓๒๕,๘๐๕ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๕) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๘๓๕ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๑) ๗๐,๐๗๑ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๗๒) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๓,๒๔๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๔) ๓๕,๑๒๕ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๔๐) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๕๗๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๙) ๓๐,๑๒๕ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๐๘๘ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๙) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ (๑) - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๓,๒๘๙	๘๑,๕๔๖	๑๕๔,๘๓๕	๒๔.๓๑
๒	อำเภอกันตัง	๔๒,๘๘๖	๔๓,๖๙๒	๘๖,๕๗๘	๑๓.๕๙
๓	อำเภอย่านตาขาว	๓๑,๒๕๘	๓๒,๗๖๑	๖๔,๐๑๙	๑๐.๐๕
๔	อำเภอปะเหลียน	๓๒,๕๖๖	๓๓,๕๔๗	๖๖,๑๑๓	๑๐.๓๘
๕	อำเภอสิเกา	๑๙,๓๒๕	๑๙,๐๓๕	๓๘,๓๖๐	๖.๐๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๔๕,๙๗๔	๔๗,๒๗๕	๙๓,๒๔๙	๑๔.๖๔
๗	อำเภอวังวิเศษ	๒๑,๕๔๕	๒๑,๘๖๒	๔๓,๔๐๗	๖.๘๑
๘	อำเภอนาโยง	๒๑,๕๗๓	๒๒,๙๘๖	๔๔,๕๕๙	๖.๙๙
๙	อำเภอรัษฎา	๑๔,๓๓๖	๑๔,๗๔๕	๒๙,๐๘๑	๔.๕๗
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๘,๔๖๐	๘,๓๕๖	๑๖,๘๑๖	๒.๖๔
รวม		๓๑๑,๒๑๒	๓๒๕,๘๐๕	๖๓๗,๐๑๗	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ (๑) - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๐,๐๗๑	๒๘.๗๒
๒	อำเภอกันตัง	๓๐,๑๒๕	๑๒.๓๕
๓	อำเภอย่านตาขาว	๒๒,๓๕๗	๙.๑๖
๔	อำเภอปะเหลียน	๒๓,๙๗๑	๙.๘๓
๕	อำเภอสิเกา	๑๔,๔๔๙	๕.๙๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๓๕,๑๒๕	๑๔.๔๐
๗	อำเภอวังวิเศษ	๑๕,๖๗๙	๖.๔๓
๘	อำเภอนาโยง	๑๕,๖๑๘	๖.๔๐
๙	อำเภอรัษฎา	๑๑,๔๗๓	๔.๗๐
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๕,๐๘๘	๒.๐๙
รวม		๒๔๓,๙๕๖	๑๐๐



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ (๑) - ๓ จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนผู้สูงอายุ (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๑๓,๔๗๓	๑๘,๓๒๘	๓๑,๘๐๑	๒๖.๕๐
๒	อำเภอกันตัง	๖,๖๓๐	๘,๒๕๒	๑๔,๘๘๒	๑๒.๔๐
๓	อำเภอย่านตาขาว	๕,๖๓๗	๗,๕๑๙	๑๓,๑๕๖	๑๐.๙๖
๔	อำเภอปะเหลียน	๕,๔๗๖	๖,๘๙๗	๑๒,๓๗๓	๑๐.๓๑
๕	อำเภอสิเกา	๒,๗๓๗	๓,๑๖๕	๕,๙๐๒	๔.๙๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๗,๘๙๘	๑๐,๑๓๐	๑๘,๐๒๘	๑๕.๐๒
๗	อำเภอวังวิเศษ	๓,๒๙๑	๓,๙๗๐	๗,๒๖๑	๖.๐๕
๘	อำเภอนาโยง	๓,๗๘๙	๕,๒๒๒	๙,๐๑๑	๗.๕๑
๙	อำเภอรัษฎา	๒,๑๘๔	๒,๖๕๒	๔,๘๓๖	๔.๐๓
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๑,๒๓๐	๑,๕๔๖	๒,๗๗๖	๒.๓๑
รวม		๕๒,๓๔๕	๖๗,๖๘๑	๑๒๐,๐๒๖	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

จากข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีจำนวนผู้สูงอายุรวมทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๒๖ คน เป็นเพศหญิง ๖๗,๖๘๑ คน (ร้อยละ ๕๖.๓๙) เพศชาย ๕๒,๓๔๕ คน (ร้อยละ ๔๓.๖๑) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๓๑,๘๐๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๐) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๑๘,๐๒๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๒) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๑๔,๘๘๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๐) ส่วนอำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุ น้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๒,๗๗๖ คน (ร้อยละ ๒.๓๑)

ตารางที่ (๑) - ๔ จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ

ประเภทความพิการ	จำนวนผู้พิการ (คน)			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ทางการเห็น	๗๘๕	๗๒๘	๑,๕๑๓	๗.๐๑
ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๕๕๗	๑,๕๘๙	๓,๑๔๖	๑๔.๕๗
ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๖,๒๔๕	๕,๖๒๖	๑๑,๘๗๑	๕๔.๙๗
ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๙๑๓	๖๒๖	๑,๕๓๙	๗.๑๓
ทางสติปัญญา	๘๐๙	๖๖๑	๑,๔๗๐	๖.๘๑
ทางการเรียนรู้	๒๐๘	๗๘	๒๘๖	๑.๓๒
ทางออทิสติก	๑๓๗	๓๗	๑๗๔	๐.๘๑
พิการมากกว่า ๑ ประเภท	๘๓๗	๖๕๘	๑,๔๙๕	๖.๙๒
ไม่ระบุ	๕๘	๔๕	๑๐๓	๐.๔๘
รวม	๑๑,๕๔๙	๑๐,๐๔๘	๒๑,๕๙๗	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีจำนวน ๒๑,๕๙๗ คน เป็นเพศชาย ๑๑,๕๔๙ คน (ร้อยละ ๕๓.๔๘) และเพศหญิง ๑๐,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๒) หากพิจารณาจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายมากที่สุด จำนวน ๑๑,๘๗๑ คน (ร้อยละ ๕๔.๙๗) รองลงมาเป็นผู้พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๓,๑๔๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๗) และผู้พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑,๕๓๙ คน (ร้อยละ ๗.๑๓) ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ และแนวโน้ม ปี ๒๕๖๗ ดังนี้
“เศรษฐกิจจังหวัดตรังปี ๒๕๖๖ คาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑.๑ จากแรงขับเคลื่อนในภาคบริการ ซึ่งส่งผลดีไปยังภาคการค้าและการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวตามไปด้วย และคาดว่าในปี ๒๕๖๗ จะมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๒”

๑. เศรษฐกิจจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๖

๑.๑ ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดตรังปี ๒๕๖๖ คาดว่าขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑.๑ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๐.๖ - ๑.๖) โดยด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ ๐.๙ ตามการขยายตัวของภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ ขยายตัวร้อยละ ๒.๘ จากการใช้จ่ายภาครัฐ ด้านการลงทุนภาคเอกชน และด้านการบริโภคภาคเอกชน เป็นสำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ ๐.๙ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๐.๔ - ๑.๔) โดยภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๕.๗ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๕.๒ - ๖.๒) มีปัจจัยสนับสนุนจากกระแสเกาะกระดานได้รับการจัดอันดับเป็นชายหาดที่ดีที่สุดในโลก ในปี ๒๐๒๓ (Top ๑๐๐ beaches on Earth ๒๐๒๓) ส่งผลให้เกาะกระดานมีชื่อเสียงมากยิ่งขึ้นและทำให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น ในช่วงวันหยุดยาวและวันศุกร์-เสาร์-อาทิตย์ ส่งผลให้ที่พักบนเกาะต่างๆ มีอัตราการจองห้องเต็ม ทำให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ สร้างอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนเพิ่มขึ้น ประกอบกับการจัดกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยวของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดอบรมศึกษาดูงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างจังหวัด ทำให้มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเข้ามาในพื้นที่จังหวัดตรังจำนวนมาก ส่งผลต่อธุรกิจบริการกลุ่มโรงแรม ร้านอาหาร ขนส่ง ค่าปลีก เป็นต้น และยังส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น รายได้ลูกจ้างภาคบริการและผู้ประกอบอาชีพอิสระเพิ่มขึ้น ทำให้ความเชื่อมั่นผู้บริโภคในทุกกลุ่มอาชีพปรับตัวดีขึ้น การใช้จ่ายเพื่อการบริโภคก็จะปรับตัวดีขึ้นตามไปด้วย นอกจากนี้ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากนโยบายของรัฐบาล เช่น โครงการเราเที่ยวด้วยกัน โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และนโยบายกระตุ้นการท่องเที่ยวระยะเร่งด่วนของรัฐบาล ด้วยมาตรการวีซ่าฟรีสำหรับนักท่องเที่ยว ๒ ประเทศ คือ จีน และคาซัคสถาน ให้สามารถเดินทางเข้าประเทศไทยได้ โดยไม่ต้องขอวีซ่า เป็นต้น ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๙ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๔ - ๒.๔) ตามทิศทางการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่ภาคเกษตร คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -๐.๕ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-๑.๐) - (-๐.๐๑)) เนื่องจากปัญหาโรคใบร่วงยังคงมีอยู่ และสภาพภูมิอากาศที่มีแนวโน้มจะเปลี่ยนแปลงมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา เกิดสภาวะเอลนีโญ ทำให้เกิดภัยแล้งรุนแรงและยาวนาน ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตร ปัญหาโรคระบาดในพืช รวมทั้งราคาต้นทุนและปัจจัยการผลิตที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยบวกจากภาวะฟื้นตัวของอุตสาหกรรมขึ้นปลายทั้งตลาดในและต่างประเทศ อาทิ กลุ่มยานยนต์ (รวมยานยนต์ไฟฟ้าตามแผนสนับสนุนของภาครัฐ) อุตสาหกรรมสุขภาพ และมาตรการภาครัฐในการรักษาเสถียรภาพราคายาง

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ ๒.๘ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๒.๓ - ๓.๓) ตามการบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๗.๘ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๗.๓ - ๘.๓) ปัจจัยที่ทำให้ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคดีขึ้นมาจากการจัดตั้งรัฐบาลและมีการวางนโยบายลดค่าครองชีพโดยลดค่าไฟฟ้าและค่าน้ำมัน ทำให้ประชาชนรู้สึกผ่อนคลายเรื่องค่าครองชีพลง รวมถึงมีนโยบายในการกระตุ้นเศรษฐกิจและการบริโภคของภาครัฐ เช่น โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ จะช่วยลดรายจ่ายให้ประชาชนกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพิ่มรายได้ให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ผลิต ตลอดจนช่วยอุปทานอีกด้วย



ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๓.๗ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๓.๒ - ๔.๒) เนื่องจากส่วนราชการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนหลักทางเศรษฐกิจที่ทำให้เม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมากขึ้น **ด้านการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๓.๓** (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๒.๘ - ๓.๘) เนื่องจากการฟื้นตัวของภาคบริการและความชัดเจนทางการเมือง ส่งผลให้ความเชื่อมั่นของนักลงทุนสูงขึ้น แต่ยังคงมีปัจจัยที่ลดความเชื่อมั่นนักลงทุน ได้แก่ สภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีความไม่แน่นอน ส่งผลให้อุปสงค์จากประเทศคู่ค้าลดลง ปัญหาต้นทุนการผลิตที่ทรงตัวอยู่ในระดับสูง รวมถึงนโยบายการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาลใหม่ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนประกอบการของผู้ประกอบการด้วย

๑.๒ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๑.๔ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๐.๙ - ๑.๙) เนื่องจากมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของภาครัฐ ส่งผลให้ราคาสินค้าในกลุ่มพลังงานปรับลดลง สำหรับผู้มีงานทำในปี ๒๕๖๖ คาดว่าจะมีจำนวนผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๐,๗๒๘ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓ ตามการฟื้นตัวของภาคบริการ

๒. เศรษฐกิจจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๗

๒.๑ ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดตรังปี ๒๕๖๗ คาดว่าขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๒.๒ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๗ - ๒.๗) โดยด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ ๒.๓ ตามการขยายตัวของภาคบริการ ภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ ขยายตัวร้อยละ ๓.๖ จากด้านการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และด้านการลงทุนภาคเอกชน เป็นสำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ ๒.๓ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๘ - ๒.๘) โดยภาคบริการ **คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๗.๐** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๖.๕ - ๗.๕) มีปัจจัยสนับสนุนจากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ และการจัดกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยวของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่อง **ภาคเกษตรคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๑.๖** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๑ - ๒.๑) เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกเพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๒** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๑.๗ - ๒.๗) ตามความต้องการที่ยังมีอย่างต่อเนื่อง

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ ๓.๖ (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๓.๑ - ๔.๑) ตามการบริโภคภาคเอกชน **คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๘.๘** (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๘.๓ - ๙.๓) ตามการขยายตัวของภาคบริการ การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ นโยบายการลดค่าครองชีพ ลดภาระค่าใช้จ่ายให้ประชาชน เช่น การลดราคาพลังงาน ค่าไฟฟ้า ค่าก๊าซหุงต้ม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น รวมถึงมาตรการกระตุ้นการบริโภคของภาครัฐ เช่น โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และโครงการเงินดิจิทัล ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น **ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๔.๗** (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๔.๒ - ๕.๒) เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนหลักทางเศรษฐกิจที่ทำให้เม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมากขึ้น **ด้านการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าขยายตัวร้อยละ ๓.๔** (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ๒.๙ - ๓.๙) ตามการขยายตัวของเศรษฐกิจโดยรวม ส่งผลให้ความเชื่อมั่นของนักลงทุนสูงขึ้น

๒.๒ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๑.๓ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ๐.๘ - ๑.๘) เนื่องจากการปรับขึ้นอัตราค่าแรงขั้นต่ำ สำหรับผู้มีงานทำในปี ๒๕๖๗ คาดว่าจะมีจำนวนผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๓,๒๘๐ คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗ ตามการขยายตัวภาคบริการ และการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ

๓. ปัจจัยที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๖ และปี ๒๕๖๗

ปัจจัยสนับสนุน

๑. ภาคบริการและการท่องเที่ยวที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลดีต่อธุรกิจบริการกลุ่มโรงแรม ร้านอาหารขนส่ง ค้าปลีก เป็นต้น และยังส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ทำให้รายได้ลูกจ้างภาคบริการและผู้ประกอบอาชีพอิสระเพิ่มขึ้น ให้ความเชื่อมั่นผู้บริโภคในทุกกลุ่มอาชีพปรับตัวดีขึ้น การใช้จ่ายเพื่อการบริโภคก็จะปรับตัวดีขึ้นตามไปด้วย

๒. มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ เช่น โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งจะช่วยลดรายจ่ายให้ประชาชนกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพิ่มรายได้ให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทาน



๓. การลดภาระค่าใช้จ่ายให้ประชาชน เช่น การลดราคาพลังงาน ค่าไฟฟ้า ค่าก๊าซหุงต้ม ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น ทำให้ประชาชนรู้สึกผ่อนคลายเรื่องค่าครองชีพลง

๔. การใช้จ่ายภาครัฐ เป็นแรงขับเคลื่อนหลักทางเศรษฐกิจที่ทำให้เม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมากขึ้น

ปัจจัยเสี่ยง

๑. ราคาสินค้าเกษตร โดยเฉพาะยางพาราที่ยังคงตกต่ำอย่างต่อเนื่อง และปาล์มน้ำมันที่ยังผันผวน ส่งผลต่อกำลังซื้อของประชาชน

๒. ภัยธรรมชาติ ความแปรปรวนของสภาพอากาศ เกิดสภาวะเอลนีโญ ทำให้เกิดภัยแล้งรุนแรงและยาวนาน ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตร และภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ทำให้ภาคเกษตรของจังหวัดตรังฟื้นตัวได้ยาก

๓. ความกังวลเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบายด้านเศรษฐกิจของรัฐบาลใหม่ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนภาคเอกชน เช่น การปรับค่าแรงขั้นต่ำ เป็นต้น

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่าเท่ากับ ๖๙,๓๕๒ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๒ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๔ มีมูลค่า ๑๐๙,๖๕๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๕ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๙ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๔ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๔๘,๑๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๒ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๑,๒๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘

๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๐๓๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑

๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๙๐๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๕

๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๗๑๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔

๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๑๘๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๓

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๔ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ (๑) – ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๑๙r	๒๐๒๐r	๒๐๒๑p
ภาคเกษตร	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๗,๑๔๔	๑๘,๘๙๑	๒๑,๒๑๐
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๓๔๙	๔๕,๖๒๘	๔๘,๑๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๘๖	๔๙๖	๕๘๔
การผลิต	๘,๒๗๔	๘,๘๐๐	๑๑,๐๓๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๘๗๓	๙๘๘	๑,๐๕๘
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๔	๒๖๐	๒๕๘
การก่อสร้าง	๒,๕๙๐	๒,๕๕๓	๒,๔๘๙
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๓๐๗	๘,๗๐๒	๘,๙๐๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๙๘๑	๒,๖๘๐	๒,๗๓๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑,๔๙๓	๙๒๓	๖๑๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๙๑๘	๗๑๗	๘๕๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๕๓	๔,๖๙๑	๔,๑๘๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๔๔	๒,๒๑๔	๒,๔๔๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๒	๕๖	๕๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๐๙	๒๐๕	๑๖๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๖๕๗	๒,๘๓๙	๒,๘๙๓
การศึกษา	๕,๔๗๑	๕,๖๑๑	๕,๗๑๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๑๔๓	๓,๓๙๒	๓,๖๓๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๐	๑๖๙	๑๙๗
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๕๔	๓๓๐	๓๑๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๒,๔๙๓	๖๔,๕๑๘	๖๙,๓๕๒
GPP Per capita (Baht)	๙๙,๐๙๗	๑๐๒,๑๕๑	๑๐๙,๖๕๖
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๑	๖๓๒	๖๓๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง /สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๗.๐ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ (MoM) ลดลง ๐.๔

๒. เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ (YoY) ลดลง ๑.๕

๓. เฉลี่ย ปี ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ (AoA) สูงขึ้น ๑.๒

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เท่ากับ ๑๐๗.๐ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนอัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงร้อยละ ๑.๕ (YoY) เป็นการลดลงต่อเนื่องเป็นเดือนที่ ๒ (เดือนพฤศจิกายน ลดลงร้อยละ ๑.๐) โดยมีปัจจัยสำคัญจากลดลงของราคาสินค้าในพลังงาน ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง และค่ากระแสไฟฟ้า ตามนโยบายของภาครัฐ รวมทั้งสินค้าในกลุ่มอาหารสดราคายังคงลดลงต่อเนื่อง โดยเฉพาะเนื้อสุกร ผักสด และผลไม้ เนื่องจากปริมาณเนื้อสุกรเพิ่มขึ้น ขณะที่ผักสดและผลไม้สดผลผลิตเข้าสู่ตลาดมากขึ้น เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา อัตราเงินเฟ้อลดลงร้อยละ ๐.๔ (MoM) และเมื่อเฉลี่ยปี ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ ๐.๖ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) และเฉลี่ยทั้งปี ๒๕๖๖ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ (AoA)

๑. เทียบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๐.๔ (MoM) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๑.๒ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๒.๕ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะ ร้อยละ ๐.๒ ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (อาหารสัตว์) และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (สุรา) ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๓ จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๑.๒ ตามการลดลงของปลา และสัตว์น้ำร้อยละ ๓.๓ แต่มีการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑.๕ และเบ็ด ไข่ ร้อยละ ๐.๖ ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ ๐.๔ ตามการลดลงของผักสดร้อยละ ๑.๖ (ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง กะหล่ำดอก กระเทียม) แต่มีการสูงขึ้นของผลไม้สดร้อยละ ๑.๑ (ฝรั่ง ชมพู่ แก้วมังกร มะม่วง) และไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ ๐.๓ (นมเปรี้ยวนมถั่วเหลือง) ขณะที่ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (น้ำอัดลม) ส่วนเครื่องประกอบอาหาร อาหารบริโภค-ในบ้าน และอาหารบริโภค-นอกร้านดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ลดลงร้อยละ ๑.๕ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๗ จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๑๐.๗ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑๘.๖ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๗.๐ แต่มีการสูงขึ้นของเบ็ด ไข่ ร้อยละ ๒.๐ ผักและผลไม้ลดลงร้อยละ ๖.๙ ตามการลดลงของผักสดร้อยละ ๑๒.๗ (กะหล่ำดอก ฟักเขียว ผักคะน้า ผักบุ้ง มะเขือ) ผลไม้สด ร้อยละ ๐.๗ (เงาะ มังคุด แตงโม ทูเรียน) และเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ ๐.๓ (น้ำมันพืช ซอสหอยนางรม) ขณะที่ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๑๔.๑ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช ขนมปังปอนด์ ขนมอบ) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๖.๒ (ไข่ไก่ นมสด นมเปรี้ยว นมถั่วเหลือง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๙ (กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม น้ำแข็ง น้ำผลไม้) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ (ปลากระป๋อง อาหารว่าง) อาหารบริโภค - นอกร้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (อาหารเข้า/เย็น อาหารแบบตะวันตก)

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๓ มีการลดลงของของหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๒.๕ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๕.๘ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะ ร้อยละ ๓.๒ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๑.๑ (โทรทัศน์ ค่าห้องพัก เครื่องถวายพระ) และหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๑.๐ (ค่ากระแสไฟฟ้า จาน/ชาม ผงซักฟอก น้ำยาปรับผ้านุ่ม) ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (บุหรี่ สุรา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ แป้งทาผิว ลิปสติก ผ้าอ้อมสำเร็จรูป) และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เครื่องแบบนักเรียน ค่าจัดตัดเสื้อ)



๓. เฉลี่ยปี ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๑ จากการสูงขึ้นของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๘.๔ (ข้าวสารเจ้า ขนมอบ อาหารธัญพืช เต้าหู้ ขนมอบปอนด์) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๖.๗ (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง นมเปรี้ยว นมผง) อาหารบริโภค - ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๕.๘ (กับข้าวสำเร็จรูป ปลากระป๋อง อาหารว่าง) ผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๕.๔ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๕.๒ (มะนาว จิง ผักคะน้า กระเทียม บวบ) ผลไม้สดร้อยละ ๔.๕ (องุ่น ส้มเขียวหวาน มังคุด ชมพู) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๔.๒ (น้ำหวาน น้ำปั่นผลไม้/ผัก กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม น้ำแข็ง น้ำผลไม้ น้ำอัดลม) อาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๓.๔ (อาหารเช้า/เที่ยง/เย็น อาหารแบบตะวันตก) และเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (น้ำพริกแกง ซีอิ๊ว น้ำตาลทราย ซอสหอยนางรม) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๒.๖ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๘.๘ แต่มีการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๓.๔ และปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๑.๐

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๘ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๒.๔ และการสื่อสารร้อยละ ๐.๑ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๘.๐ และค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ ๐.๑ และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๑ (โทรทัศน์ เครื่องฉายพระ) ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ แป้งทาผิว กระดาษชำระ โฟมล้างหน้า) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา เบียร์) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ค่าจ้างตัดเสื้อ กางเกงสตรี เครื่องแบบนักเรียน รองเท้าบุรุษ) หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (ก๊าซหุงต้ม ปูนซีเมนต์ ไม้ฉลุพื้น น้ำยาซักแห้ง น้ำยาล้างห้องน้ำ)

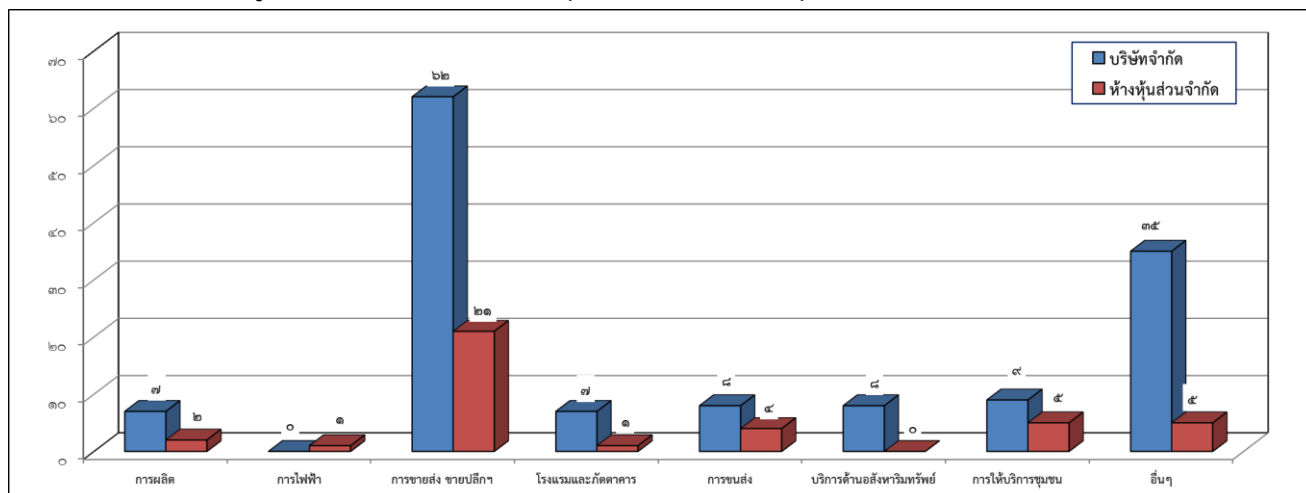
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการ ทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้าและบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า ๓) หมวดเคหสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วงระยะเวลาหนึ่งๆ กับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้น เรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๒๐๘ ราย เงินทุน ๕๙๔.๖๖ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๑๕๔ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕๔ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๘๓ ราย (ร้อยละ ๓๙.๙๐) ๒) อื่นๆ จำนวน ๔๐ ราย (ร้อยละ ๑๙.๒๓) และ ๓) การก่อสร้าง จำนวน ๓๓ ราย (ร้อยละ ๑๕.๘๗)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๕๔๓.๔๙ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕๑.๑๗ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๑๑.๘ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๒๐๗.๕ ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด ๔.๓ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๙ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๓๑๘.๓๘ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๓๗๗ คน

ตารางที่ (๑) - ๖ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๓	๗๕.๔๕	๑๓๙
๓	๔๓๖	๑๓,๒๔๒.๙๓	๒๔,๒๓๘
รวม	๔๔๙	๑๓,๓๑๘.๓๘	๒๔,๓๗๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสกิมเครฟ/ยางสกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๕๘ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๘๓.๔๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๕๕๕ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๑ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๔๑๘.๙๙ ล้านบาท คนงาน ๗,๙๒๗ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตั้ง ในปี ๒๕๖๖ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๑๙ โรงงาน เงินทุน ๑๓๕.๙ ล้านบาท คนงาน ๑๐๐ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๓๓ โรงงาน เงินลงทุน ๘๖.๓๖ ล้านบาท คนงาน ๑๔๖ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อใจของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง รายปี ๒๕๖๖ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๔ มีผลผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓,๒๒๕.๓๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๗๑,๑๒๐.๓๖ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ (๑) - ๗ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีมีงานทำในจังหวัด (คน)	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

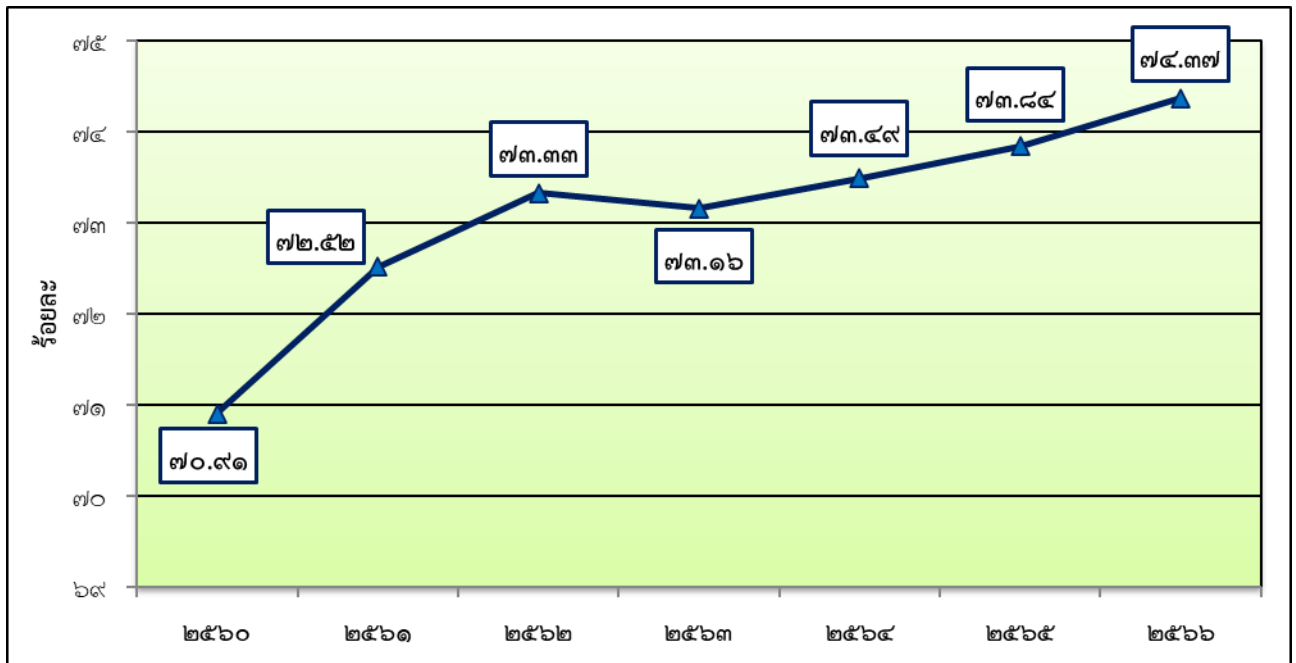
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ปี ๒๕๖๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๔.๓๗ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗๒ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๓.๘๔ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๖ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

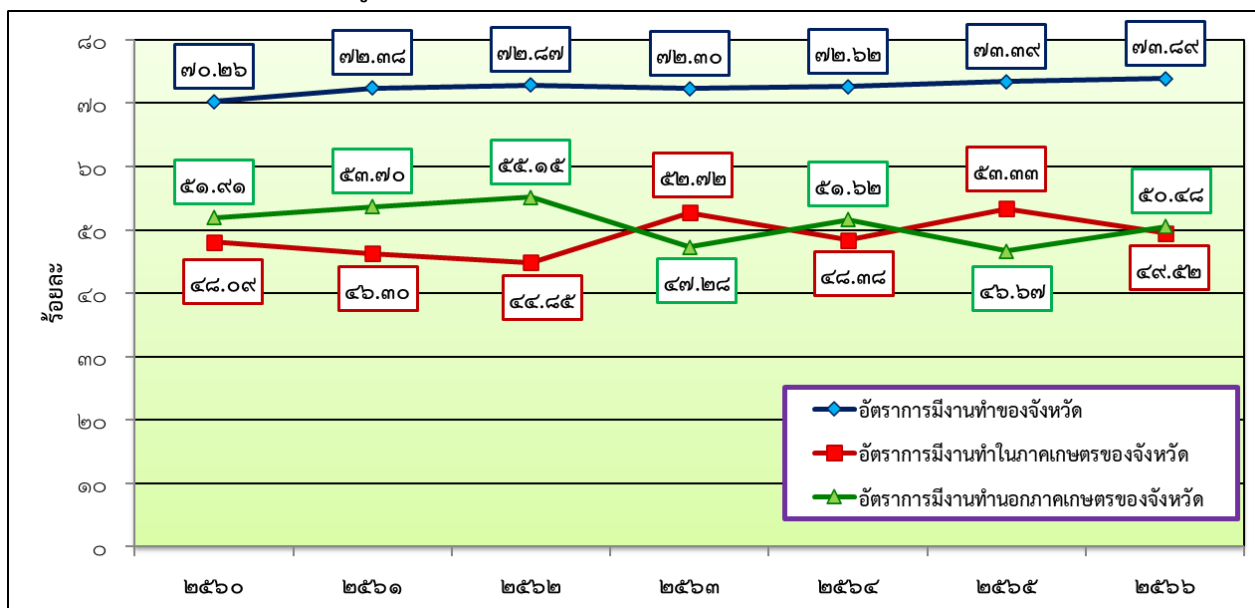
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี ๒๕๖๖ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ ๗๓.๘๔ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๗๓.๓๓ และเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑.๗๕ อยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๖๒ หากเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๖ มีอัตราการมีงานทำมากที่สุด

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๔๙.๕๒ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำลดลงร้อยละ ๗.๑๔ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๓.๓๓ และหากเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงที่สุด

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยปี ๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละอยู่ที่ ๕๐.๔๘ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘.๑๖ ที่มีอัตราร้อยละอยู่ที่ ๔๖.๖๓ และหากเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๑๕ (แผนภูมิที่ ๓)



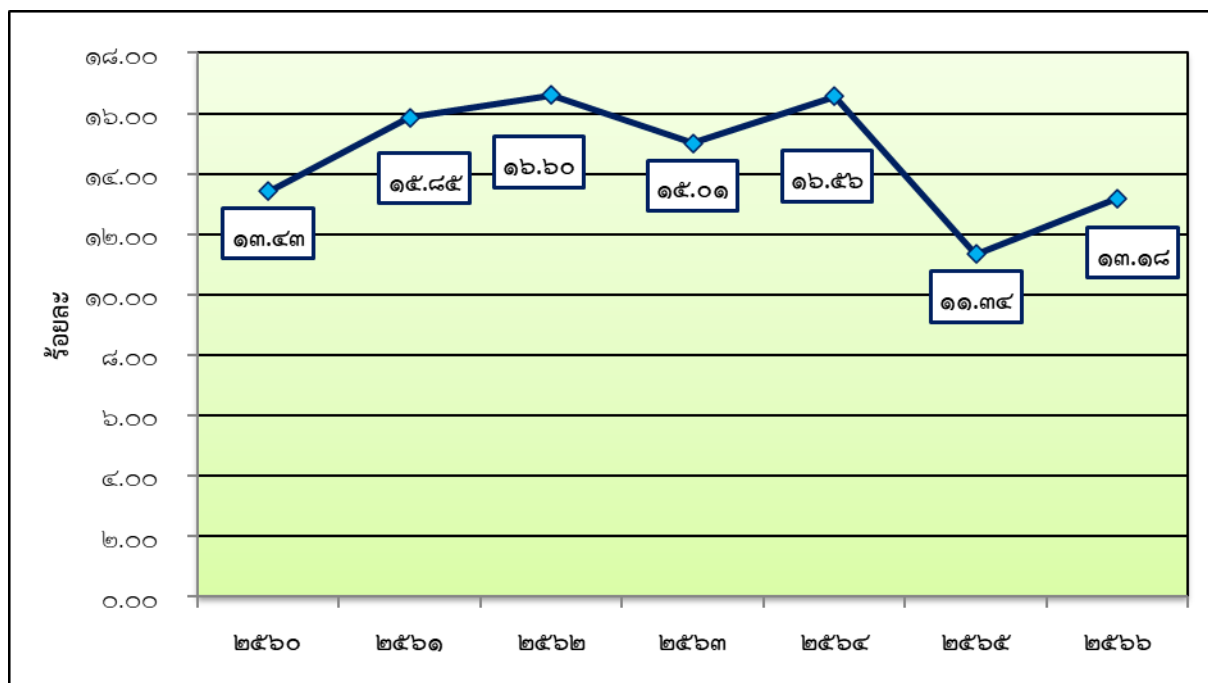
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ปี ๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๑๓.๑๘ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๒๓ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๑.๓๔ และมีอัตราลดลงร้อยละ ๒๐.๔๑ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๖.๕๖ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุดคือ ร้อยละ ๑๖.๖๐ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



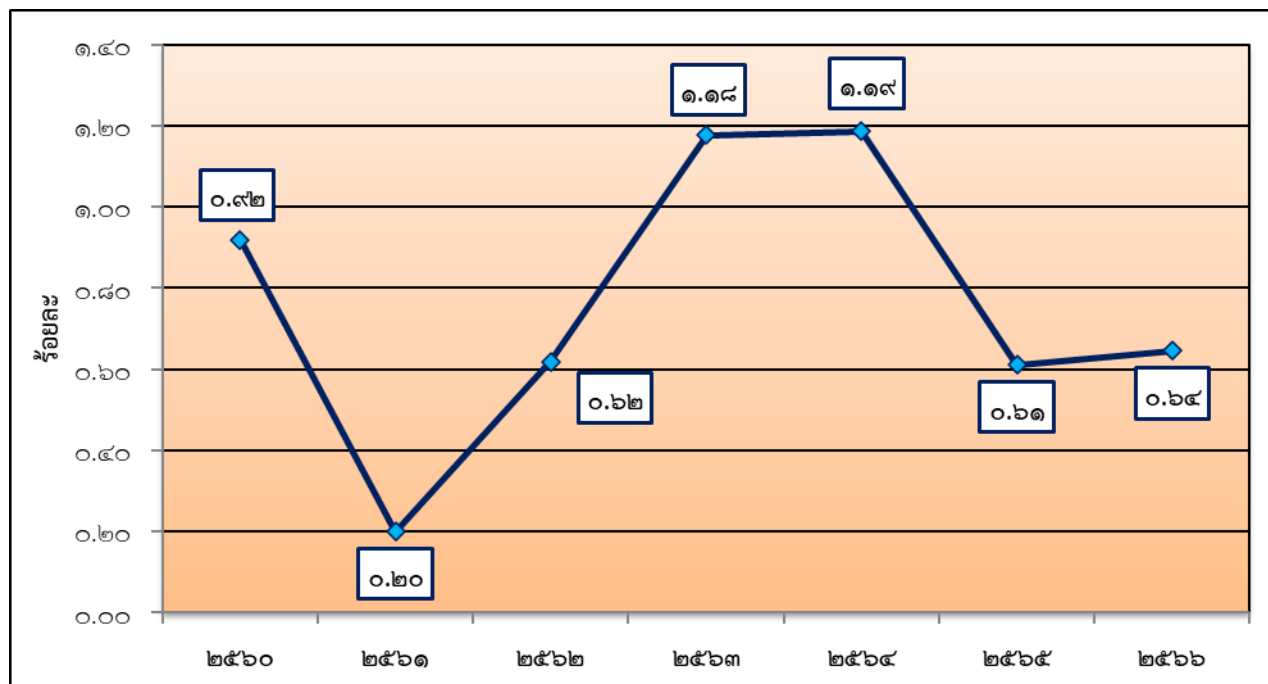
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนมากขึ้น เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยในปี ๒๕๖๖ ผู้ว่างงาน มีจำนวน ๒,๔๑๘ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๔,๙๐๘ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๔ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๙๒ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๖๑ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๒๖๗ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๑,๒๑๔ คน) และพบว่าเมื่ออัตราที่ลดลงร้อยละ ๔๖.๒๒ จากปี ๒๕๖๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๙ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๑ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๐ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔๓,๘๘๓ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ปีปัจจุบันเทียบกับปีก่อนหน้า มีอัตราร้อยละ ๐.๖๘ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๔.๔๐

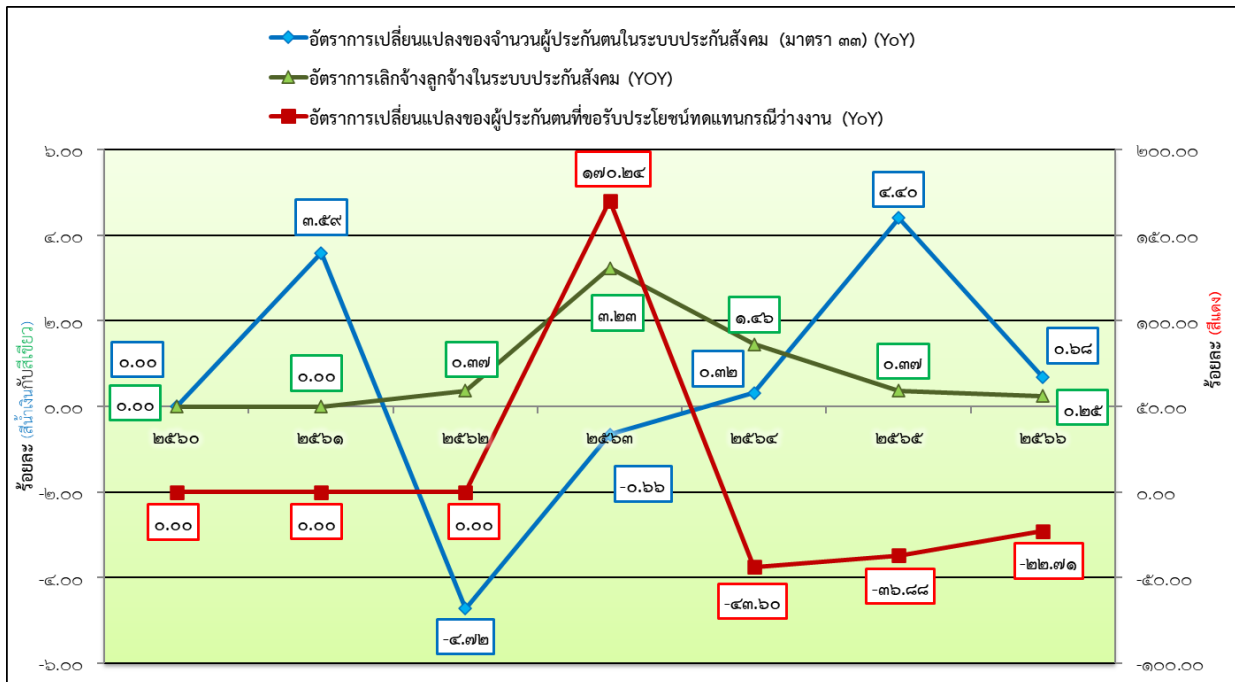
สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๗๔๒ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปีปัจจุบันเทียบกับปีก่อนหน้า มีอัตราร้อยละ -๒๒.๗๑ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ -๓๖.๘๘

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๐๘ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งในปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๕ ลดลงร้อยละ ๓๒.๔๓ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๗ (แผนภูมิที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

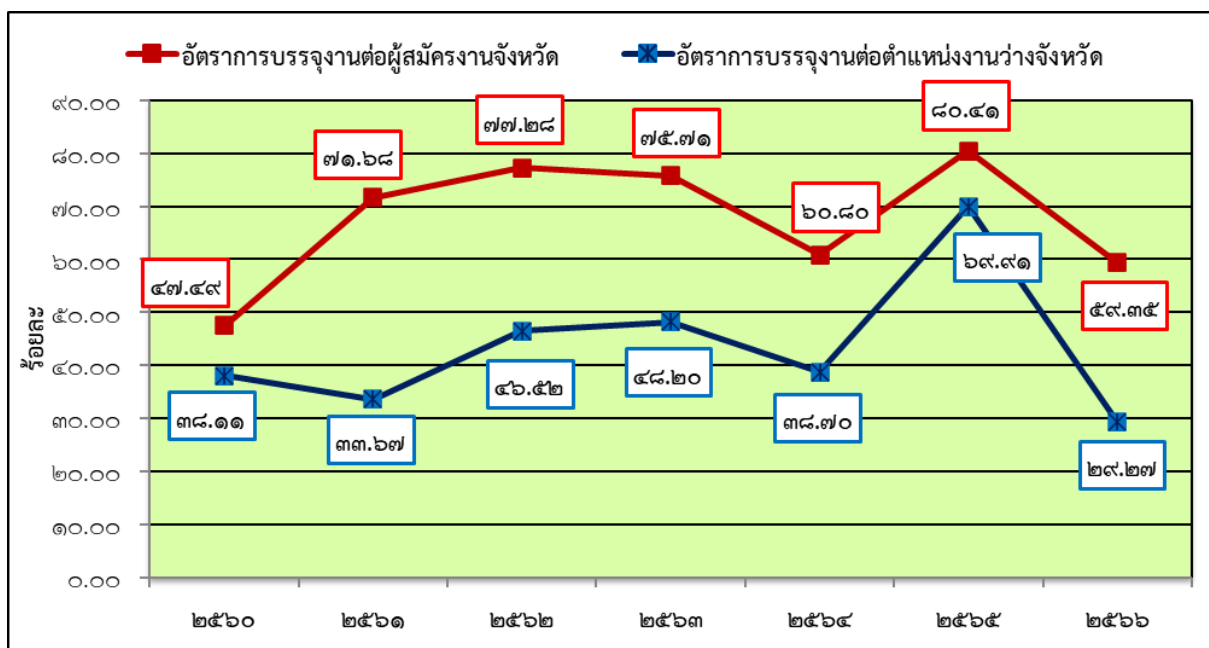
๖. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสถานะการจ้างงานด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ได้จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด จำนวนได้จากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ร้อยละ ๕๙.๓๕ โดยมีอัตราการลดลงร้อยละ ๒๖.๑๙ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๘๐.๕๑ เมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า ลดลงร้อยละ ๒๓.๒๐ จากปี ๒๕๖๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๗.๒๘ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงสุด คือ ร้อยละ ๘๐.๕๑

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในปี ๒๕๖๖ พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๒๙.๒๗ มีอัตราการลดลงร้อยละ ๕๘.๑๓ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๙.๔๑ เมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการลดลงร้อยละ ๓๗.๐๘ จากปี ๒๕๖๒ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๖.๕๒ และหากมองในภาพรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงสุด ที่มีอัตราร้อยละ ๖๙.๔๑ (แผนภูมิที่ ๗)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

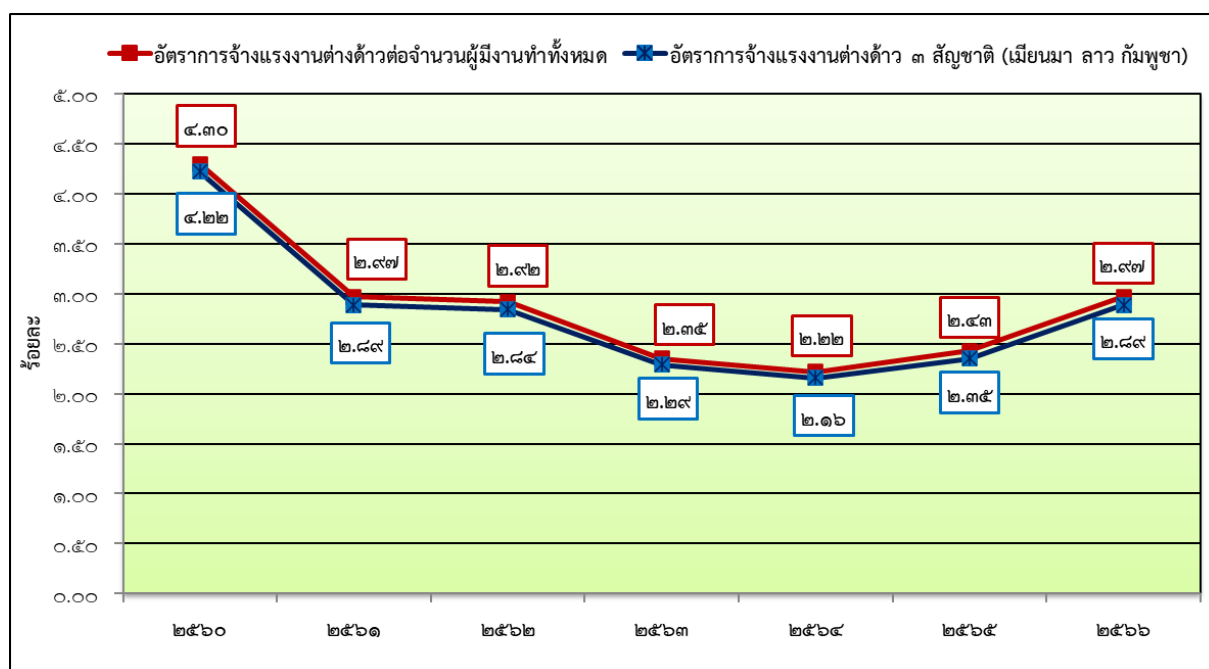


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๗ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๒๒ จากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๔๓ และเมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๗๑ จากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๙๒ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๙ (จำนวน ๑๐,๗๕๓ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๙๘ จากปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๓๕ และเมื่อเทียบกับ ๕ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๗๖ จากปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๘๔ (แผนภูมิที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



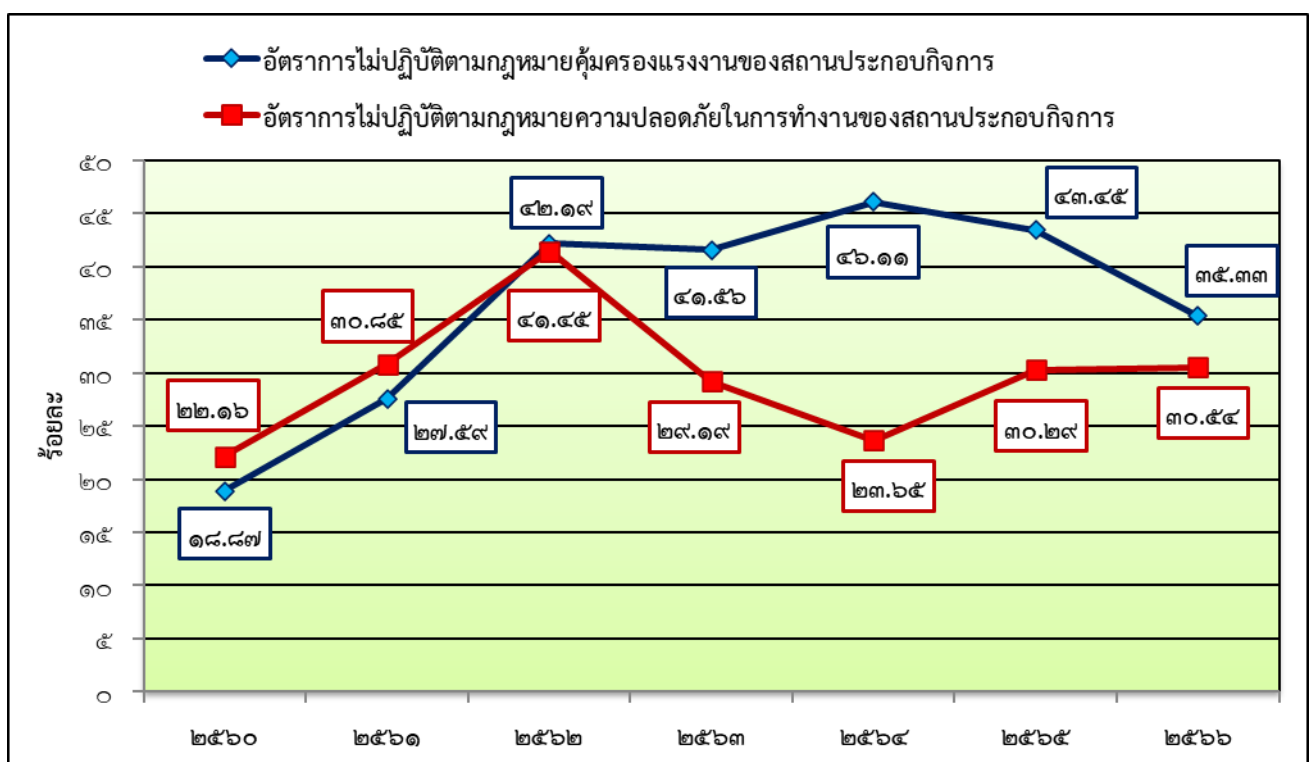
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดยัคั้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งทีแสดงให้เห็นถึงภาวะการณั้ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสงั่ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และสงั่ผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามทีได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคั้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการทีทำผิดกฎหมายคั้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทีผ่านการตรวจคั้มครองแรงงานในจังหวัด ในปี ๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๓๕.๓๓ ลดลงร้อยละ ๑๘.๖๙ จากปี ๒๕๖๕ ทีมีอัตราร้อยละ ๔๓.๔๕ และลดลงร้อยละ ๒๓.๓๘ จากปี ๒๕๖๔ ทีมีอัตราร้อยละ ๔๖.๑๑ และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคั้มครองแรงงานน้อยทีสุด คือ ร้อยละ ๑๘.๘๗

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการทีทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการทีผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในปี ๒๕๖๖ มีสถานประกอบการทีทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๓๐.๕๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๘๓ จากปี ๒๕๖๕ ทีมีอัตราร้อยละ ๓๐.๒๙ แต่เมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐ – ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยทีสุด คือ อยู่ทีร้อยละ ๒๒.๑๖ อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคั้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานทีใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคั้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคั้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



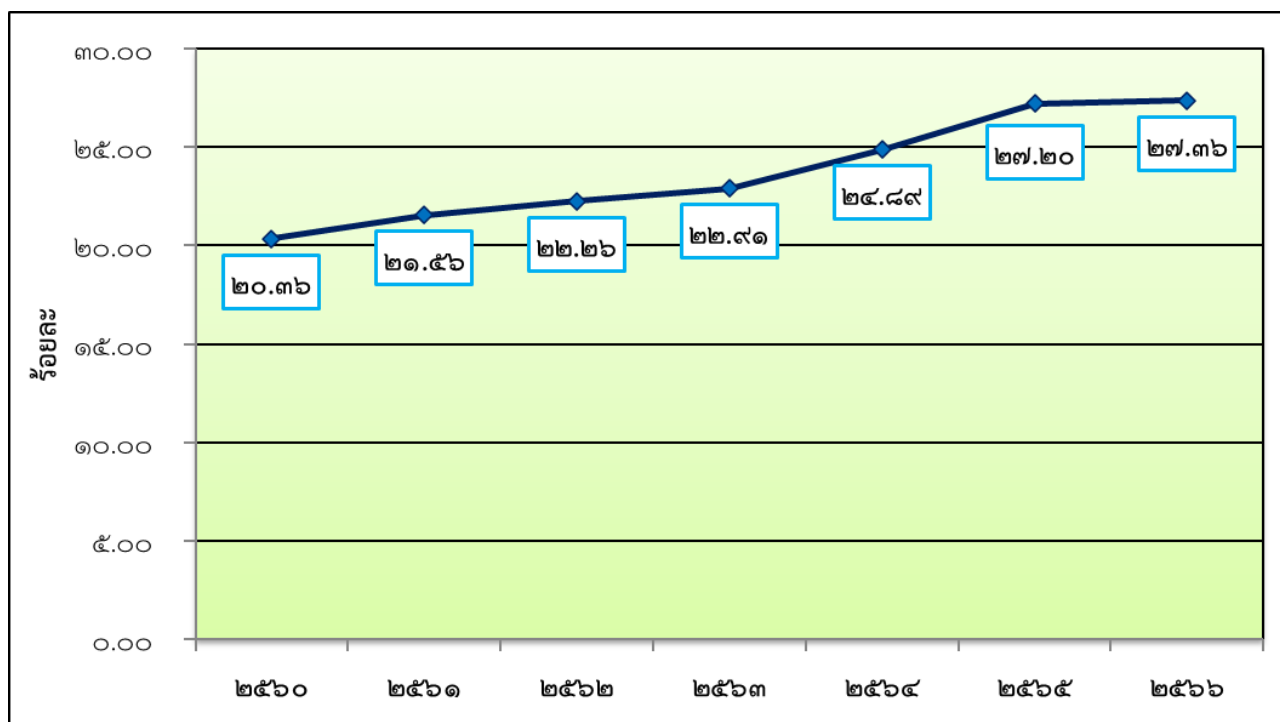
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่งในจังหวัด จำนวนจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๖ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง สำหรับปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๖ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๙ จากปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๗.๒๐ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๓ , ๓๙ และ ๔๐ ในจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปี ๒๕๖๖ พบว่า ปี ๒๕๖๐ มีอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๒๐.๓๖ (แผนภูมิที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



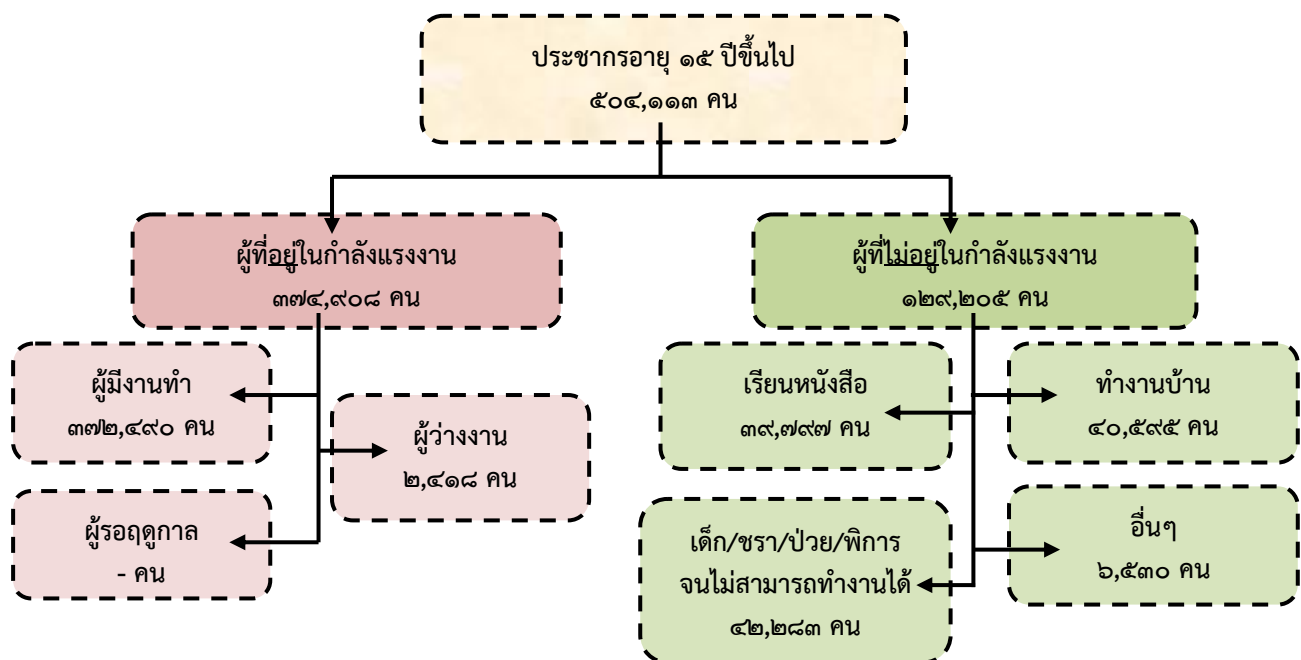
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน /การมีงานทำ/การว่างงาน ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม ๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน ๗) อื่นๆ

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี ๒๕๖๖ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๔,๑๑๓ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๔๒,๒๖๗ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๖) เพศหญิง จำนวน ๒๖๑,๘๔๖ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๔) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗๔,๙๐๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๒,๔๙๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๖ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๒๐๑,๒๔๖ คน (ร้อยละ ๕๔.๐๓) เพศหญิง ๑๗๑,๒๔๔ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๗)] และผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๔๑๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๔ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๘.๑๑) เพศหญิง ๒,๒๒๒ คน (ร้อยละ ๙๑.๘๙)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๒๙,๒๐๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๐,๕๙๕ คน (ร้อยละ ๓๑.๔๒) เรียนหนังสือ จำนวน ๓๙,๗๙๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๐) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๔๒,๒๘๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๗๓) และอื่นๆ จำนวน ๖,๕๓๐ คน (ร้อยละ ๕.๐๕) (แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

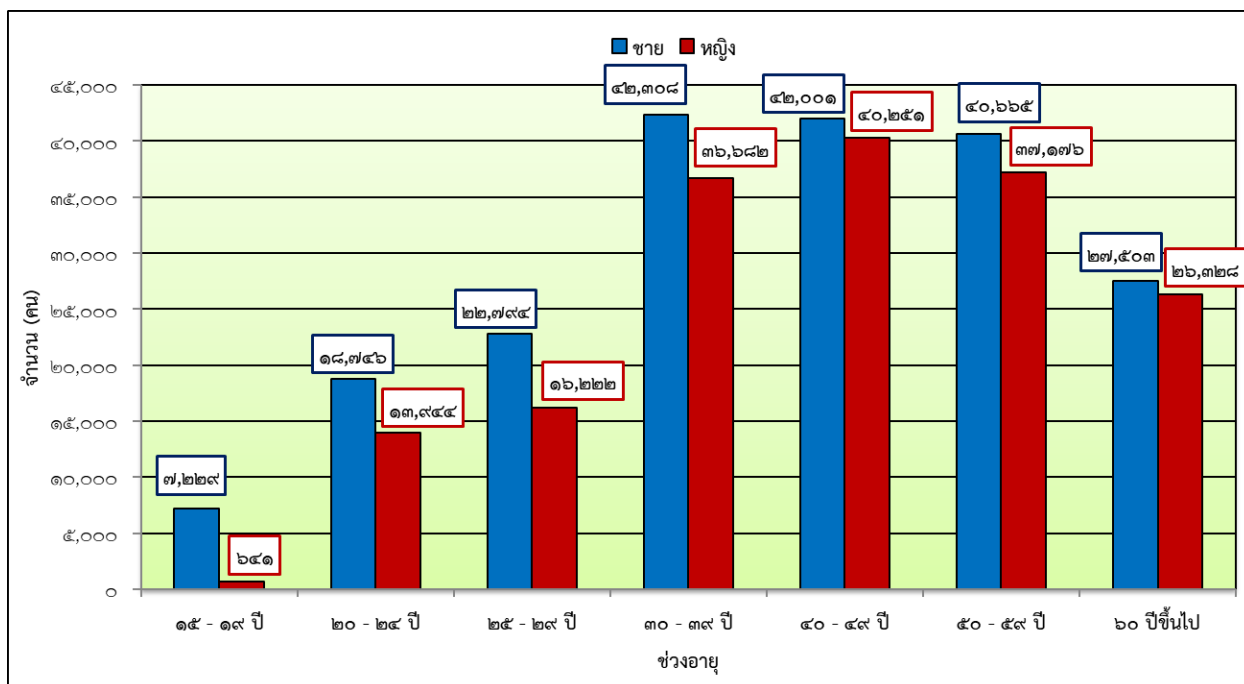


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี มีจำนวน ๘๒,๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๘ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๗๘,๙๙๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๑) อายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๗๗,๘๔๑ คน (ร้อยละ ๒๐.๙๐) อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๓,๘๓๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๕) อายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๓๙,๐๑๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๗) อายุ ๒๐ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๒,๖๙๐ คน (ร้อยละ ๘.๗๘) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่น้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๗,๘๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๑ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖



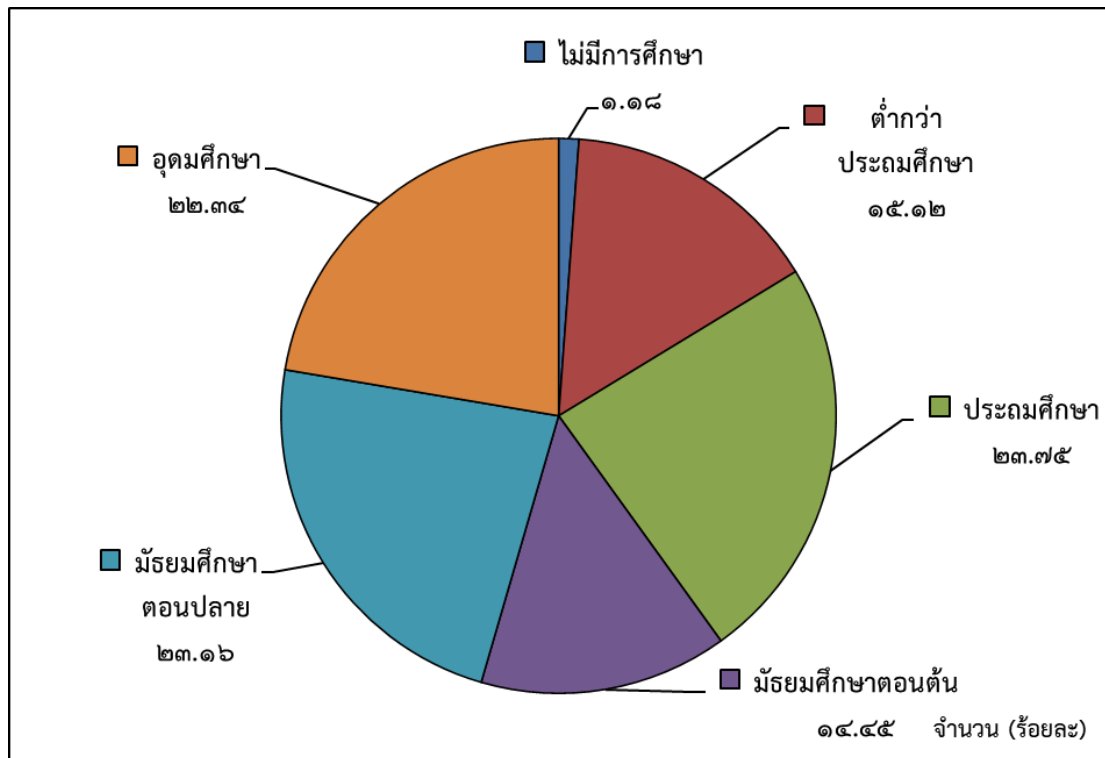
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๘๘,๔๘๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๗๕) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๘๖,๒๗๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๖) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘๓,๒๐๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๔) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๖,๓๓๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๓,๘๑๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๕) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๓๗๙ คน (ร้อยละ ๑.๑๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖

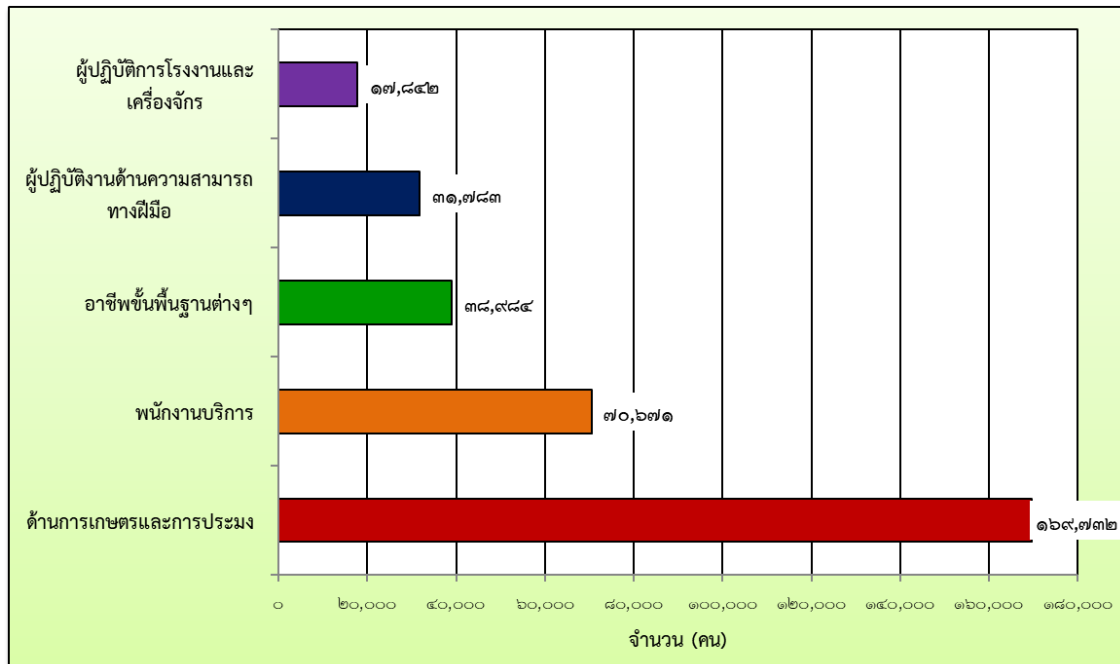


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๖๙,๗๓๒ คน (ร้อยละ ๔๕.๕๗) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๗๐,๖๗๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๗) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๘,๙๘๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๗) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๑,๗๘๓ คน (ร้อยละ ๘.๕๓) และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๑๗,๘๔๒ คน (ร้อยละ ๔.๗๙) (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๖

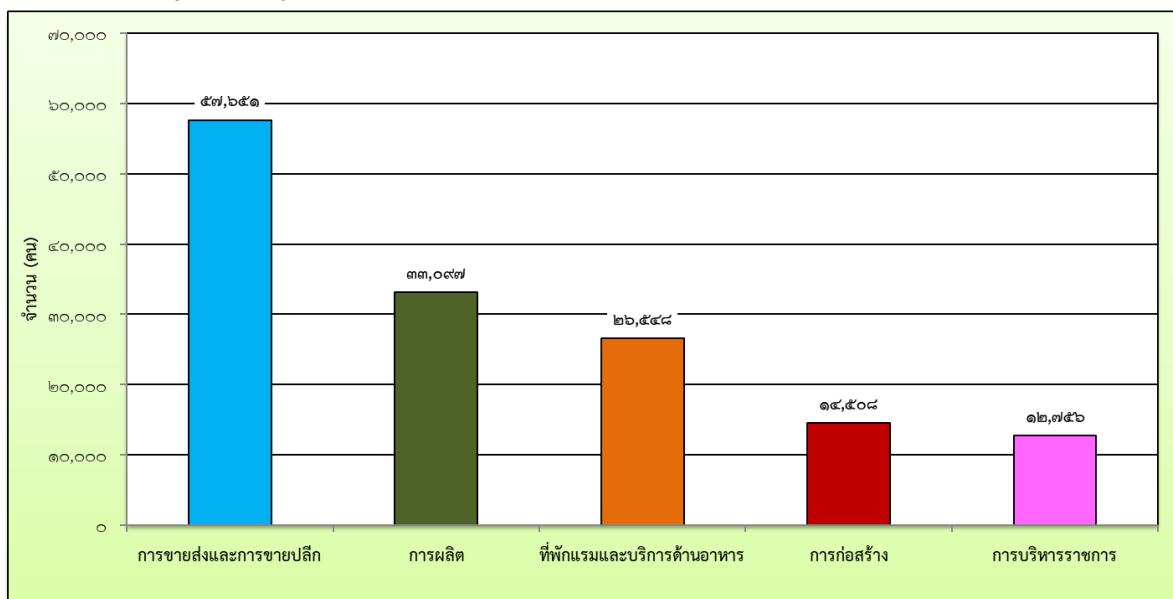


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๗๒,๔๙๐ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๘๔,๔๔๑ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๘๘,๐๔๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๗,๖๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๖ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๓,๐๙๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๐) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๖,๕๔๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๒) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๔,๕๐๘ คน (ร้อยละ ๗.๗๒) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๒,๗๕๖ คน (ร้อยละ ๖.๗๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๖



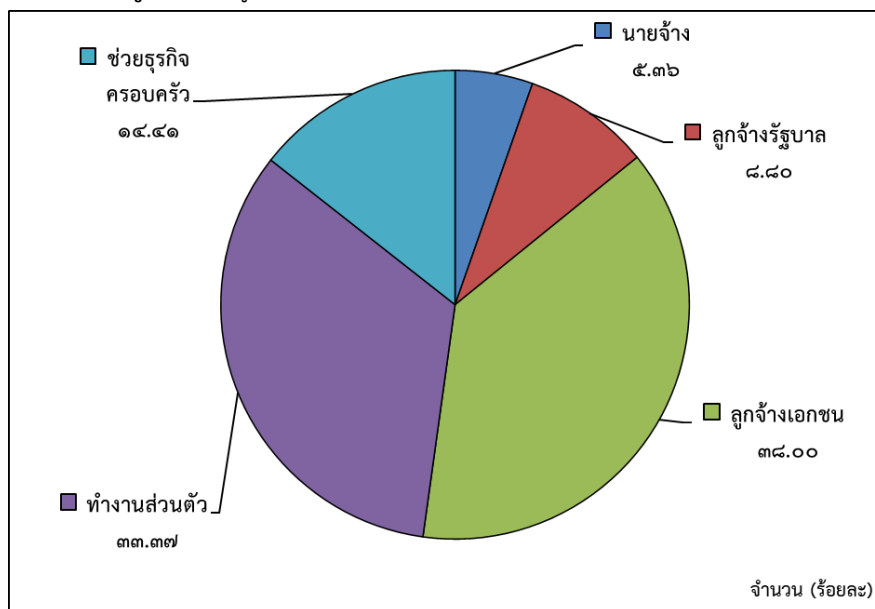
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๔๑,๕๖๐ คน (ร้อยละ ๓๘) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๔,๓๑๖ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๗) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๕๓,๖๕๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๑) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๒,๗๙๖ คน (ร้อยละ ๘.๘๐) นายจ้าง จำนวน ๑๙,๙๗๔ คน (ร้อยละ ๕.๓๖) และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๘๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี ๒๕๖๖

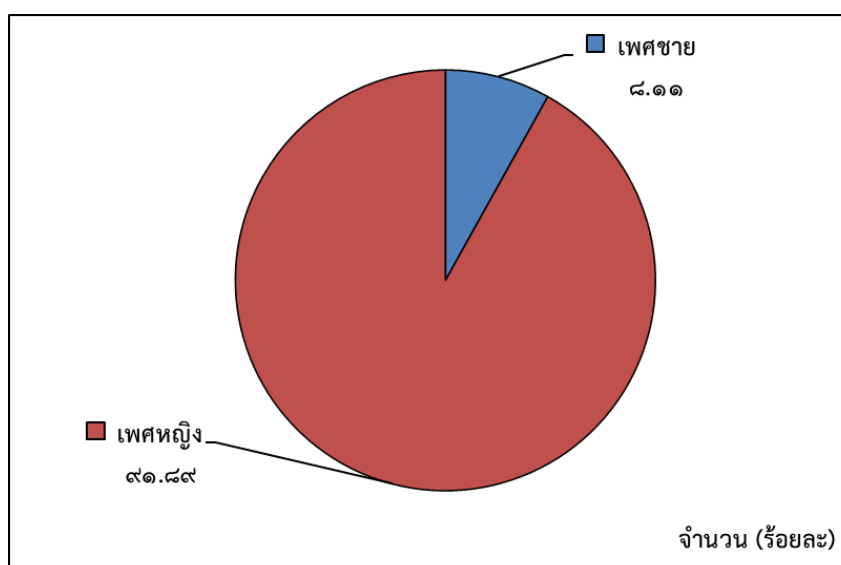


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๒,๔๑๘ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๒,๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๑ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรังมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๖๔ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๔.๙๒ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๖๑ (แผนภูมิที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



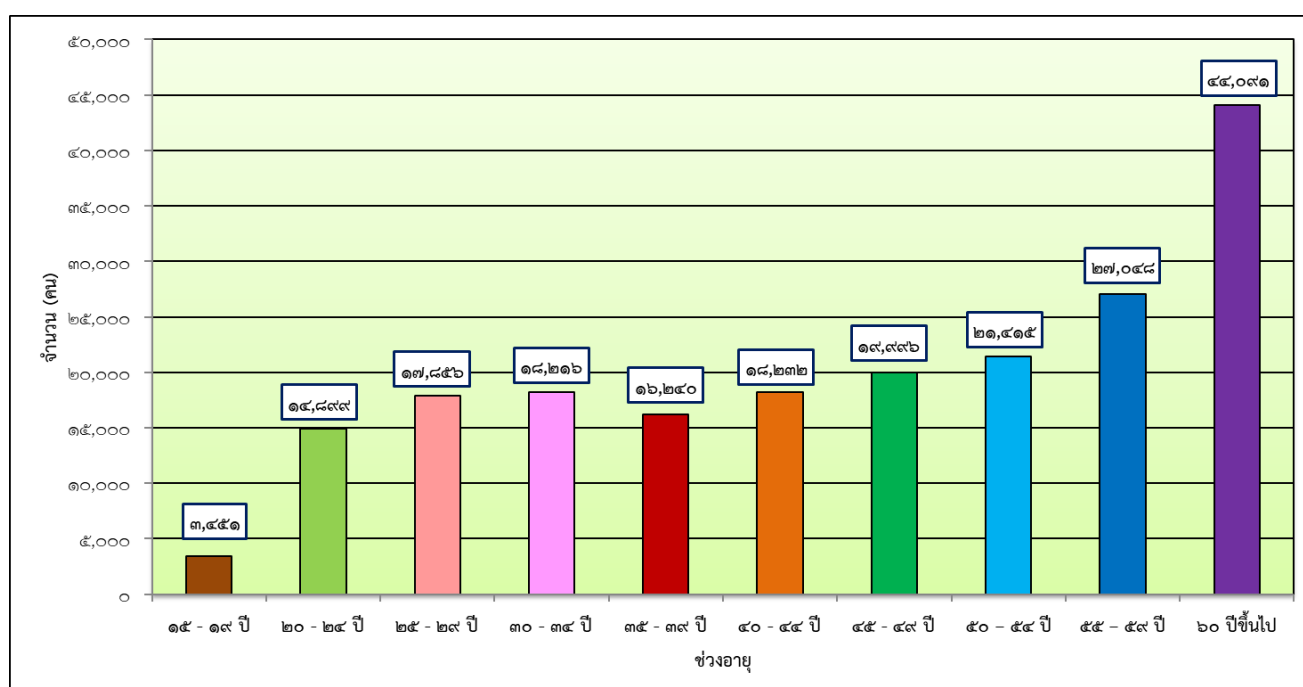
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๖ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๐๑,๔๔๔ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๙๓๘ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๗) และเพศหญิง จำนวน ๙๑,๕๐๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๔๓)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๔,๐๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๙ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๕๕ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๒๗,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๓) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๓) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๙,๙๙๖ คน (ร้อยละ ๙.๙๓) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๘,๒๓๒ คน (ร้อยละ ๙.๐๕) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๔๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๑ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖



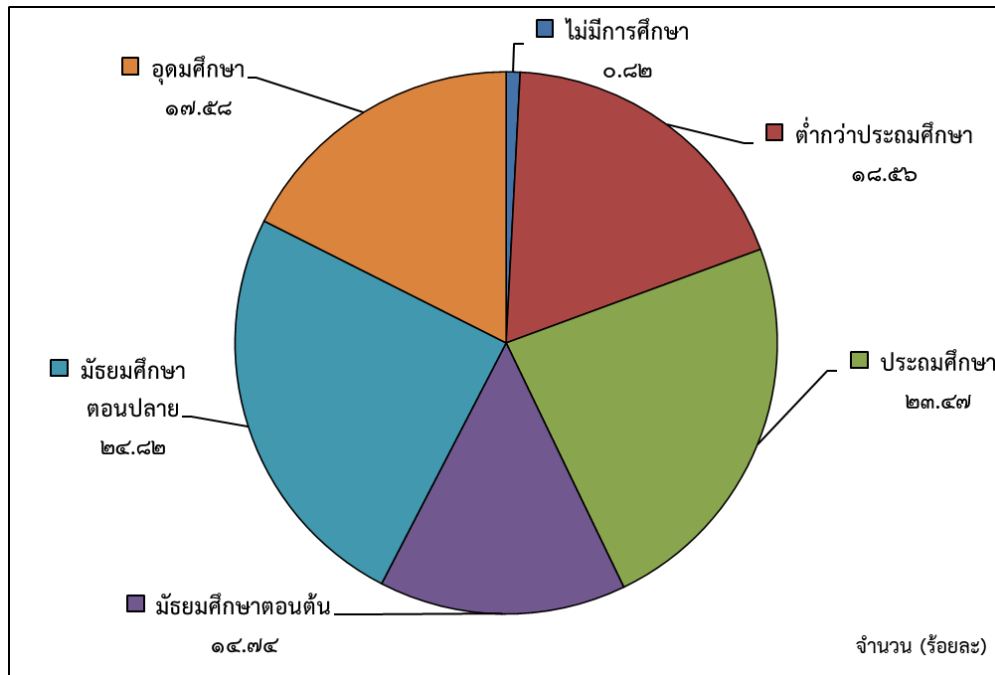
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๐,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๒ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๗,๒๗๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๗) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๗,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๕๖) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๕,๔๐๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๘) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๙,๗๐๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๖๕๖ คน (ร้อยละ ๐.๘๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖

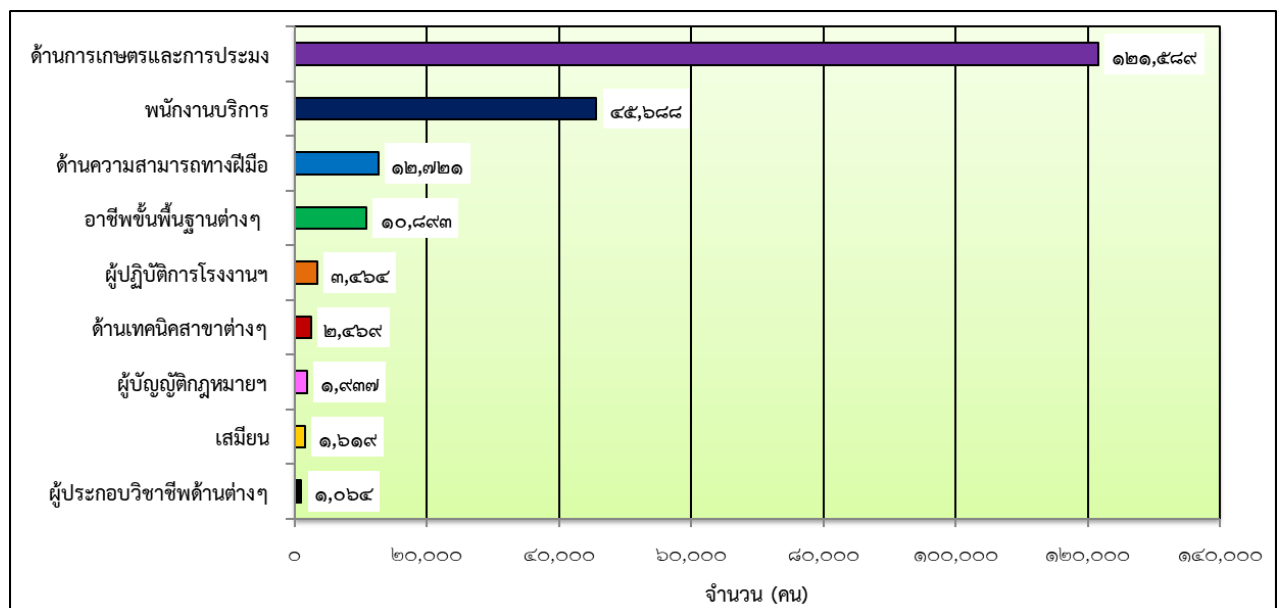


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๒๑,๕๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๖ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕,๖๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๘ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๑ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน ๑๐,๘๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๓,๔๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๐ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

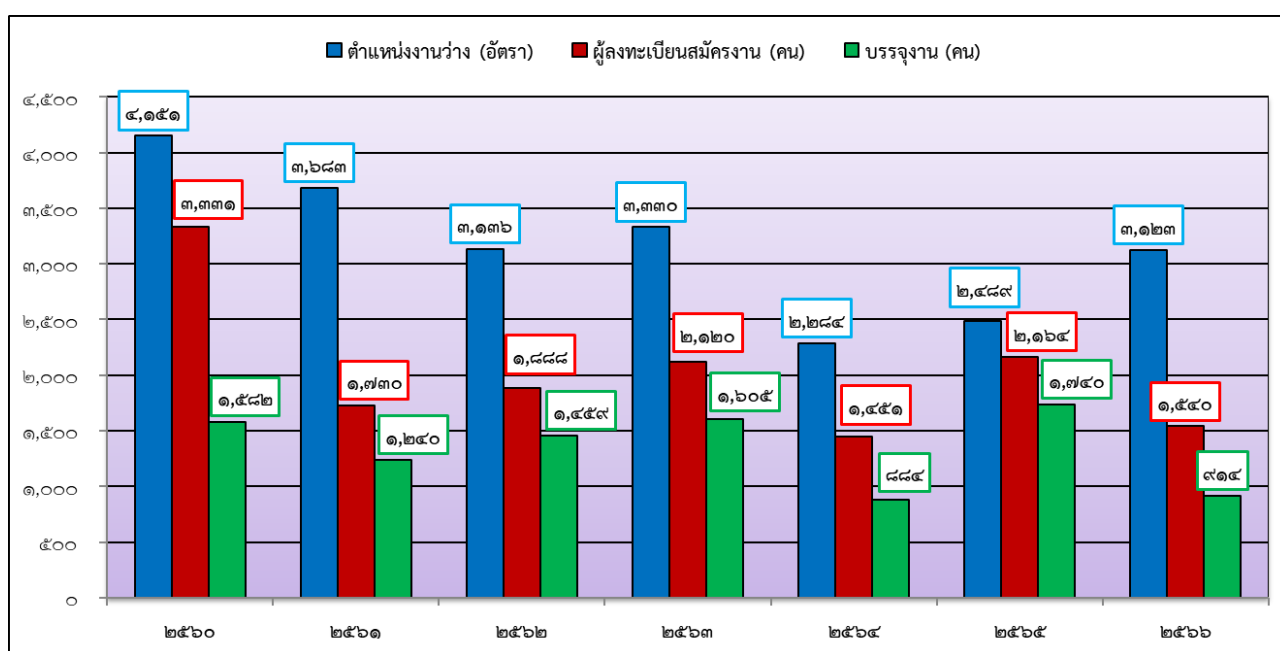


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ พบว่า ปี ๒๕๖๖ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๓,๑๒๓ อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๓๔ อัตราหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๔๗ จากปีที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๒,๔๘๙ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๔๐ คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๖๒๔ คน หรือลดลงร้อยละ ๒๘.๘๔ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๒,๑๖๔ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๑๔ คน ลดลงจากปีที่ผ่านมาจำนวน ๘๒๖ คนหรือลดลงร้อยละ ๔๗.๔๗ ที่มีการบรรจุงานจำนวน ๑,๗๔๐ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราร้อยละ ๒๙.๒๗ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๕๙.๓๕ (แผนภูมิที่ ๒๑ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

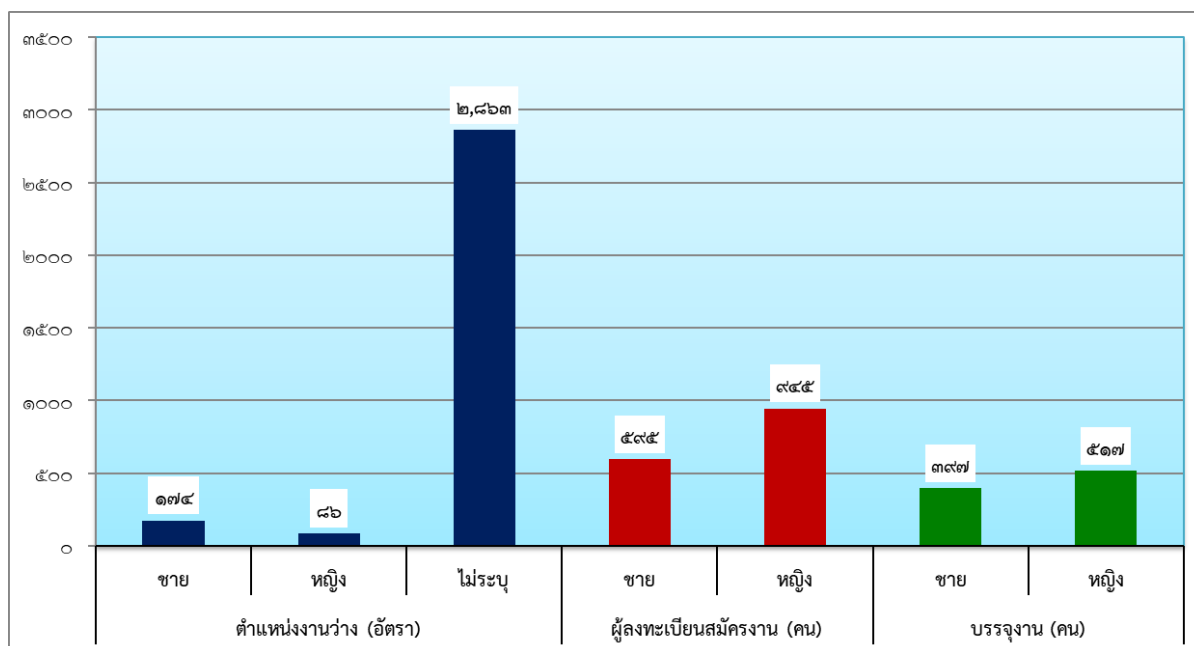
ตำแหน่งงานว่าง ในปี ๒๕๖๖ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ได้รับบุเพศ ซึ่งมีจำนวน ๒,๘๖๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เนื่องจากสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ในขณะที่เพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง ๑๗๔ อัตรา (ร้อยละ ๕.๕๗) และเพศหญิงมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๘๖ อัตรา (ร้อยละ ๒.๗๕)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๔๐ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิงมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๙๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชายมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๕๙๕ คน (ร้อยละ ๓๘.๖๔)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๑๔ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิงมีจำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๖ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๓๙๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๔๔) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๒ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๖



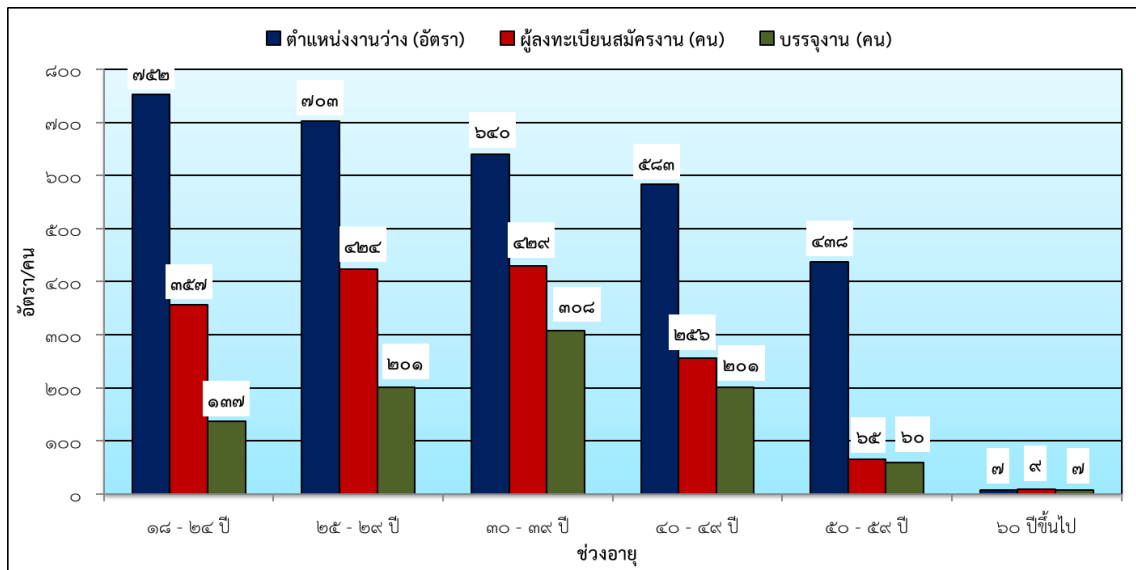
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๗๕๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๘ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๗๐๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๒.๕๑) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๖๔๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๔๙) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๔๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๔๒๔ คน (ร้อยละ ๒๗.๕๓) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๕๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๘) ตามลำดับ ส่วนด้านการบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๓๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๐ ของผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี กับอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี มีจำนวนละ ๒๐๑ คน (ร้อยละ ๒๑.๙๙) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๙) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการส่วนใหญ่ จะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๑๘ - ๓๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุนาน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๘)



แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๖

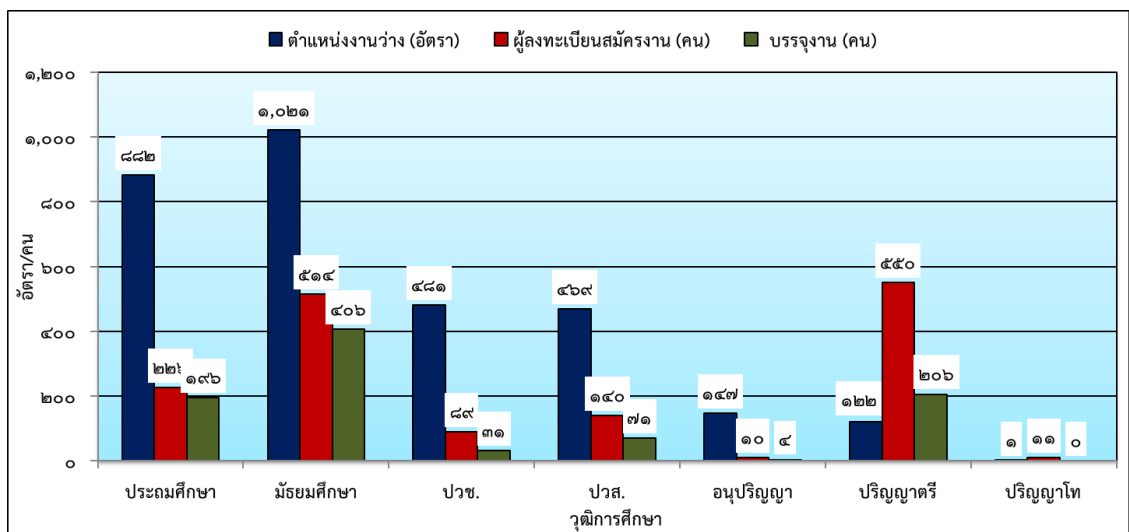


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในปี ๒๕๖๖ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาามากที่สุด จำนวน ๑,๐๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๙ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๘๘๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๒๔) และระดับปวช. จำนวน ๔๘๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๔๐) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๕๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๔๑๔ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๘) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๒๒๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๘) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๒ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๐๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๔) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๔๔) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่าแรงงานที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากที่สุดในปีนี้ คือ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงาน (แผนภูมิที่ ๒๔ และ ตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖



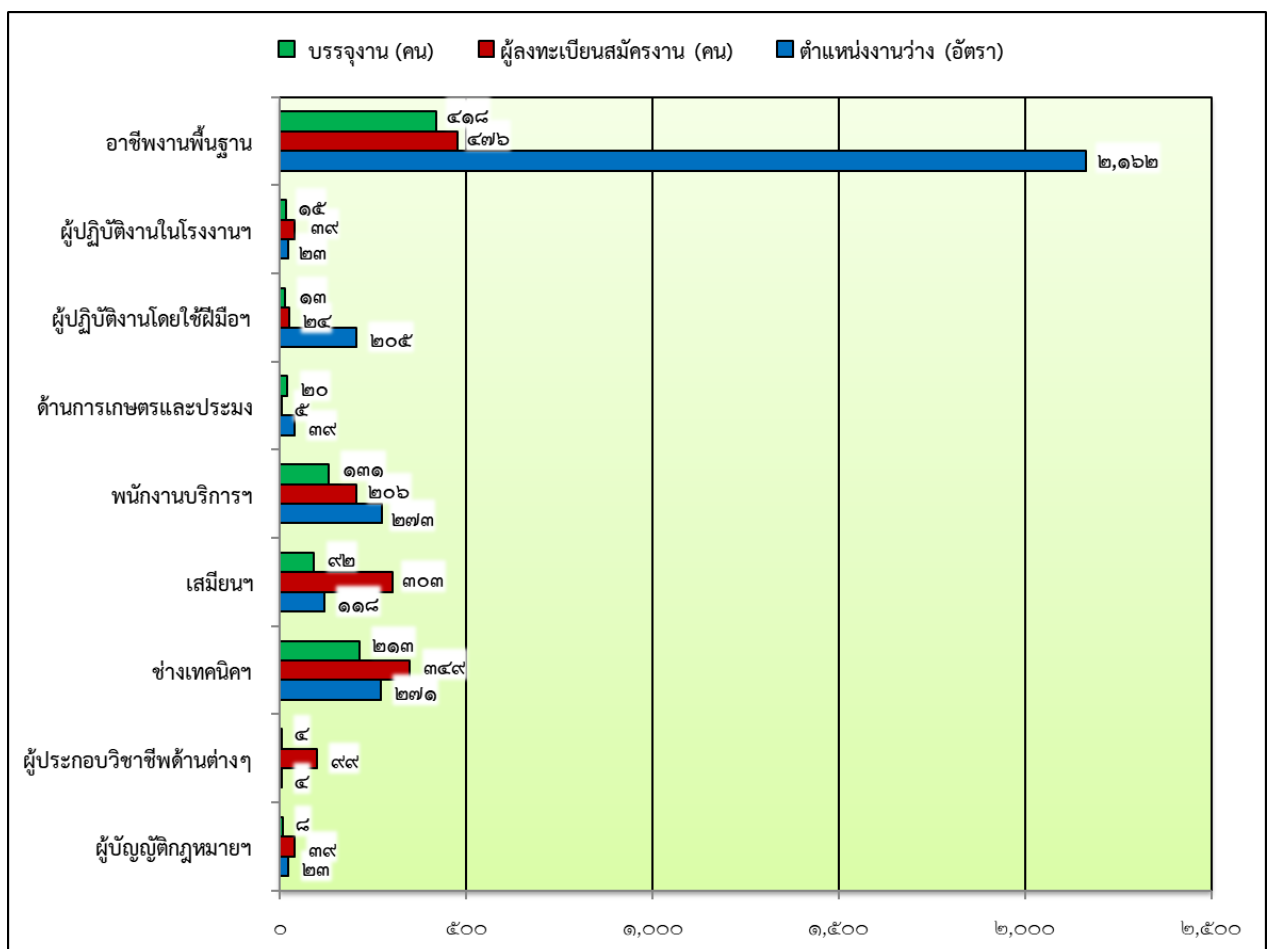
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒,๑๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๔ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๗๓ อัตรา (ร้อยละ ๘.๗๖) และช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๗๑ อัตรา (ร้อยละ ๘.๖๙) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐานมากที่สุด จำนวน ๔๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔๙ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๖) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐๓ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๘) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน ๔๑๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๕.๗๓ ของผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑๓ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๐) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๓๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๓) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในปี ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและผู้ได้รับการบรรจุนานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจ มากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียน เจ้าหน้าที่ และพนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

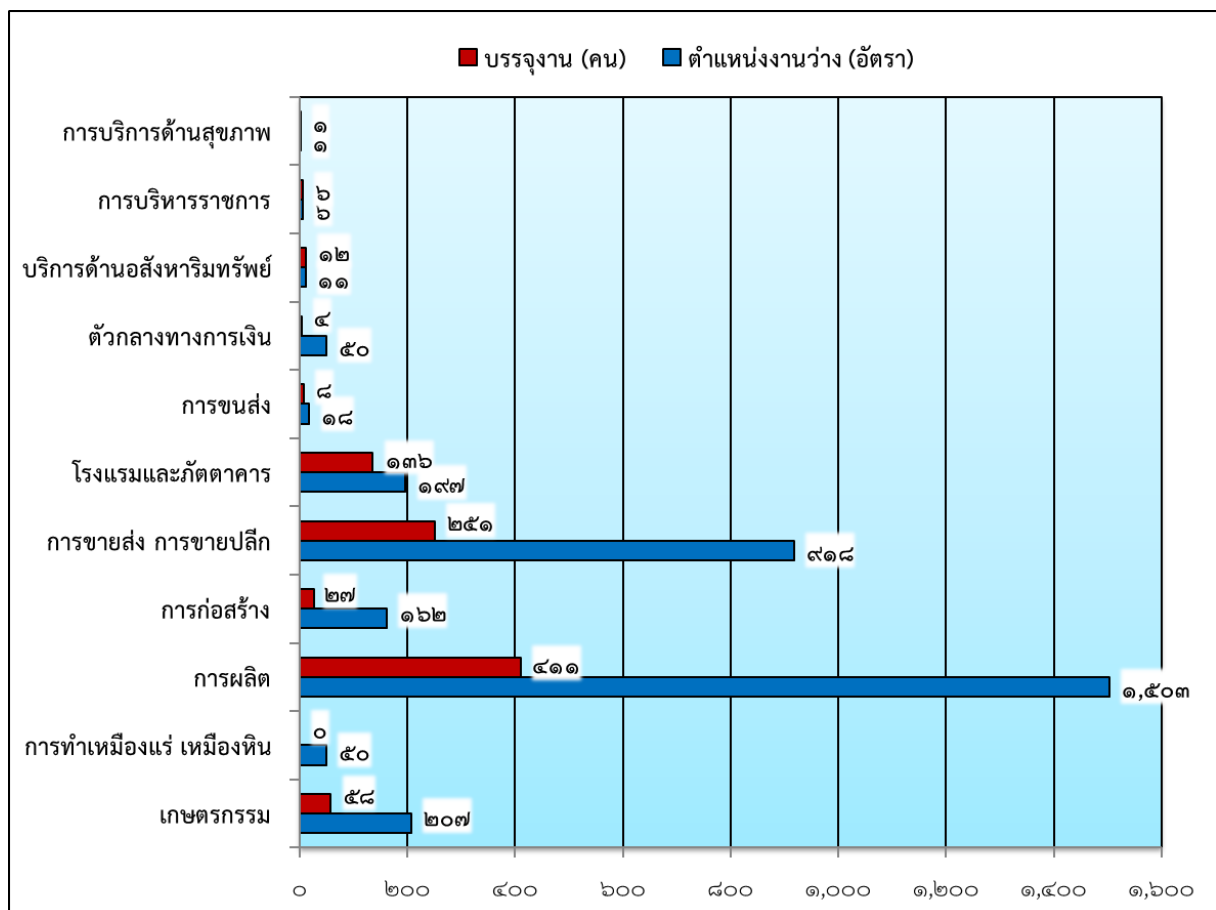


ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในปี ๒๕๖๖ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งมีจำนวน ๑,๕๐๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๙๑๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๙.๓๙) และอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ จำนวน ๒๐๗ อัตรา (ร้อยละ ๖.๖๓) ตามลำดับ

ในด้านการได้รับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๔๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๗ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๒๕๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๖) และประเภทโรงแรม ภัตตาคาร จำนวน ๑๓๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในปีนี้ ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีความต้องการของนายจ้างและได้รับการบรรจุงานอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๖ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๖ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑,๐๘๐ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๔๒ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๑๒๕ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๓ คน

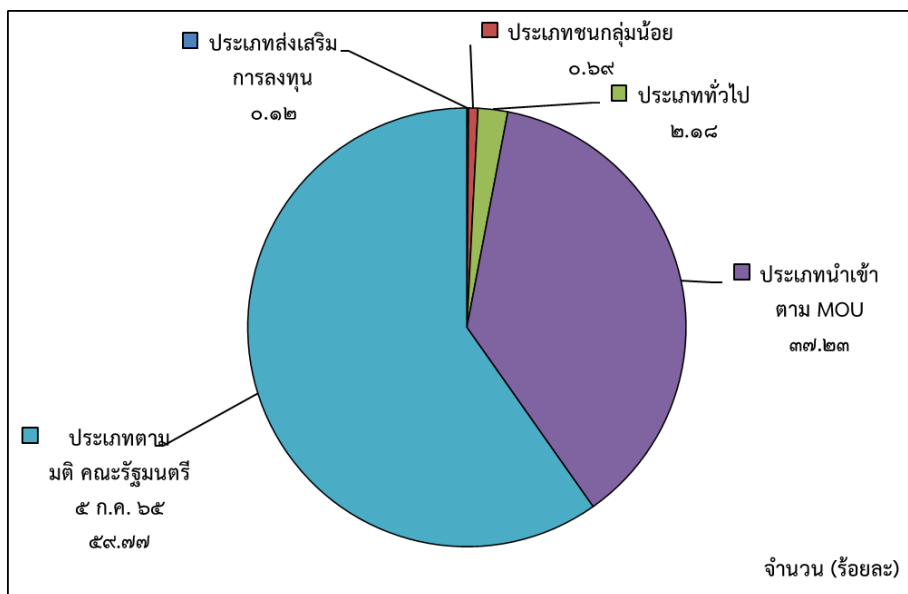
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖,๖๒๓ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๗๕๓ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๖๒๕ คน (ร้อยละ ๘๐.๒๑) ลาว จำนวน ๑,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๙) และกัมพูชา จำนวน ๗๕๓ คน (ร้อยละ ๗.๐๐)

แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๖

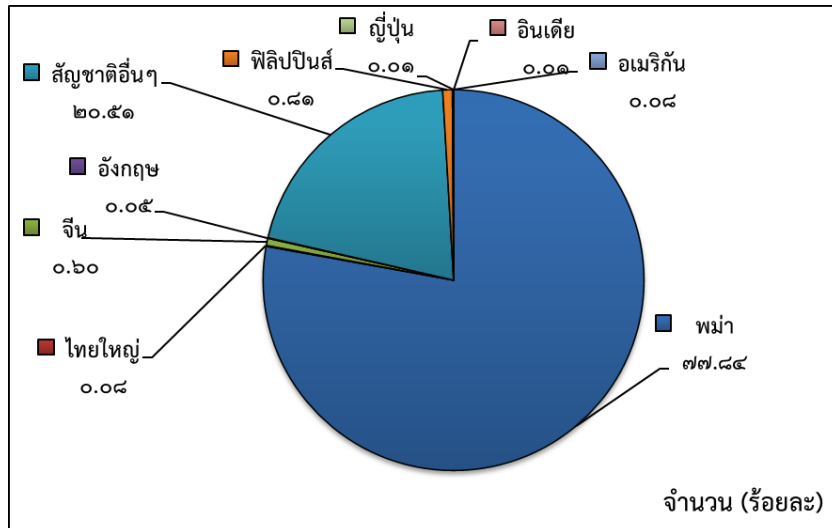


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๐๘๐ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๖๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๔ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๑) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) สัญชาติจีน จำนวน ๖๗ คน (ร้อยละ ๐.๖๐) สัญชาติไทยใหญ่ กับ สัญชาติอเมริกัน จำนวนละ ๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๘) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) และสัญชาติญี่ปุ่น กับ สัญชาติอินเดีย จำนวนละ ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

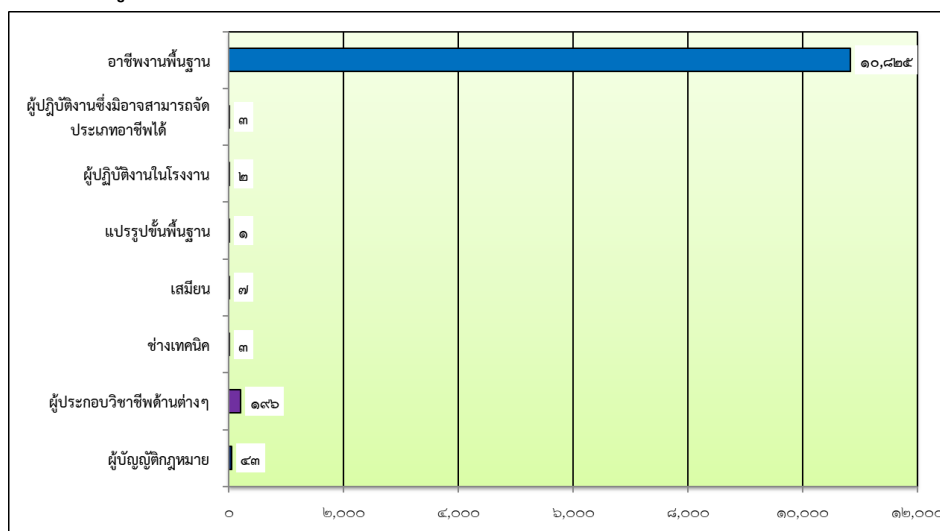
แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๐,๘๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๐ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๑.๗๗) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๐.๓๙) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๖) ช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ปี ๒๕๖๖



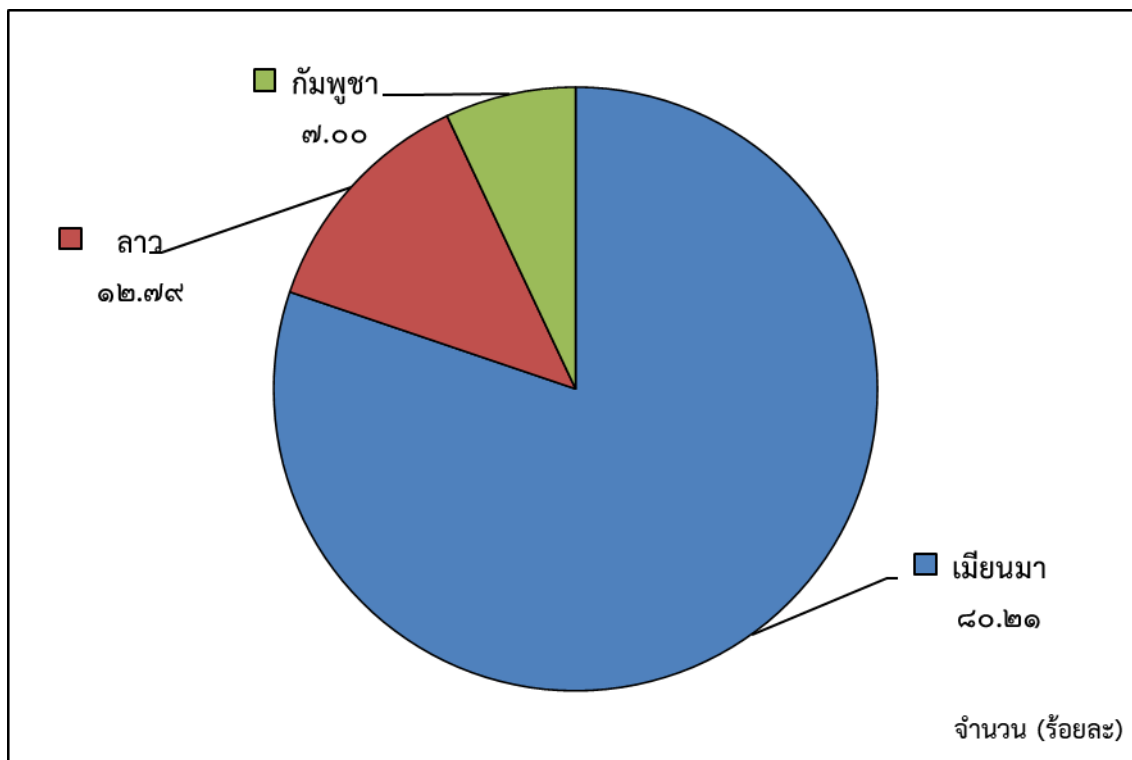
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๗๕๓ คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๘,๖๒๕ คน (ร้อยละ ๘๐.๒๑) ลาว จำนวน ๑,๓๗๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๙) และกัมพูชา จำนวน ๗๕๓ คน (ร้อยละ ๗.๐๐) (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๐ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรังมีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๔ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๐ (๑๗ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๕๐ (๑๗ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๘) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๙) ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๙) และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๓๔ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๓๓ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๒๒ คน เป็นประเทศกатар ๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๓) อินเดีย ๗ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๙) อินโดนีเซีย ๓ คน (ร้อยละ ๘.๘๒) และสหรัฐอเมริกา ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) สำหรับภูมิภาคอื่น ๆ ได้แก่ อเมริกาเหนือ จำนวน ๙ คน เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา ๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๓) และแคนาดา ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) ภูมิภาคยุโรป เป็นประเทศรัสเซียกับไซปรัส ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) และภูมิภาคแอฟริกาใต้ ประเทศไนจีเรีย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒.๙๔) (ตารางภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



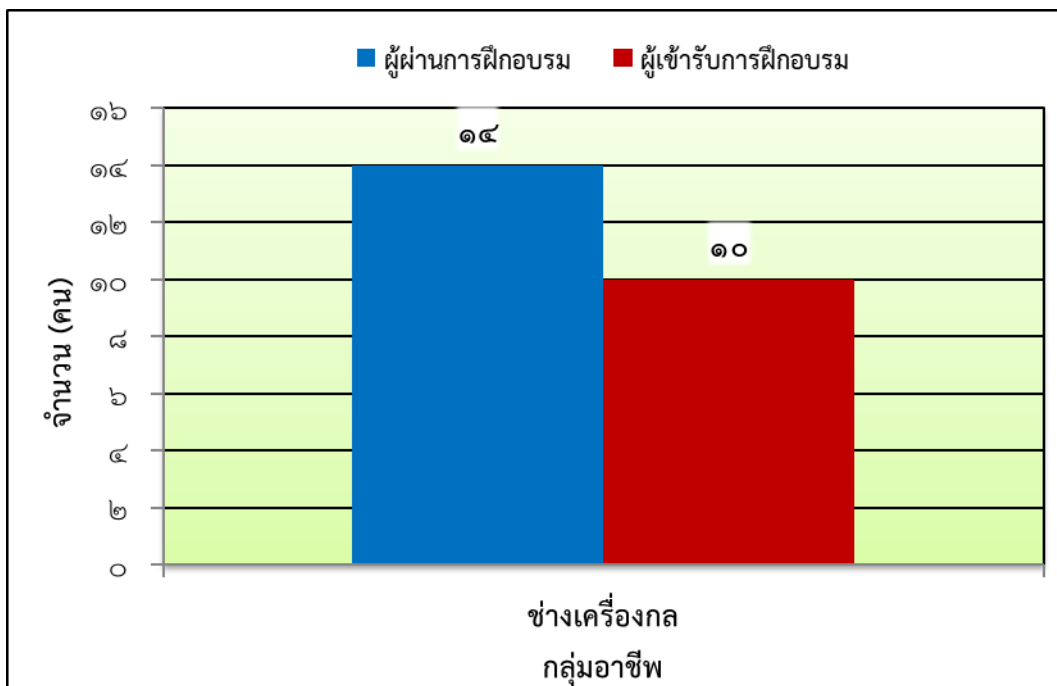
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด โดยเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน ทำให้ในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๐ คนหรือคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๖



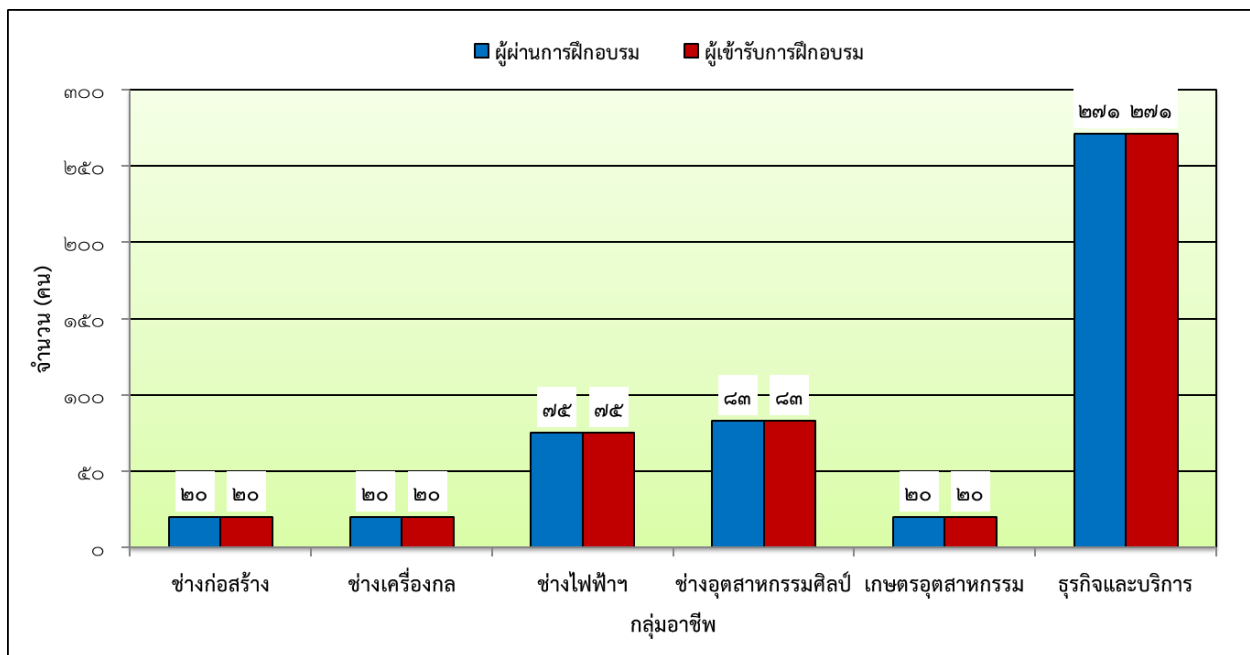
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี ๒๕๖๖ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๔๘๙ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๒ รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๗) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๓) ช่างก่อสร้าง, ช่างเครื่องกล และกลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวนกลุ่มละ ๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๐๙) ตามลำดับ โดยในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๘๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๒ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)



แผนภูมิที่ ๓๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๖

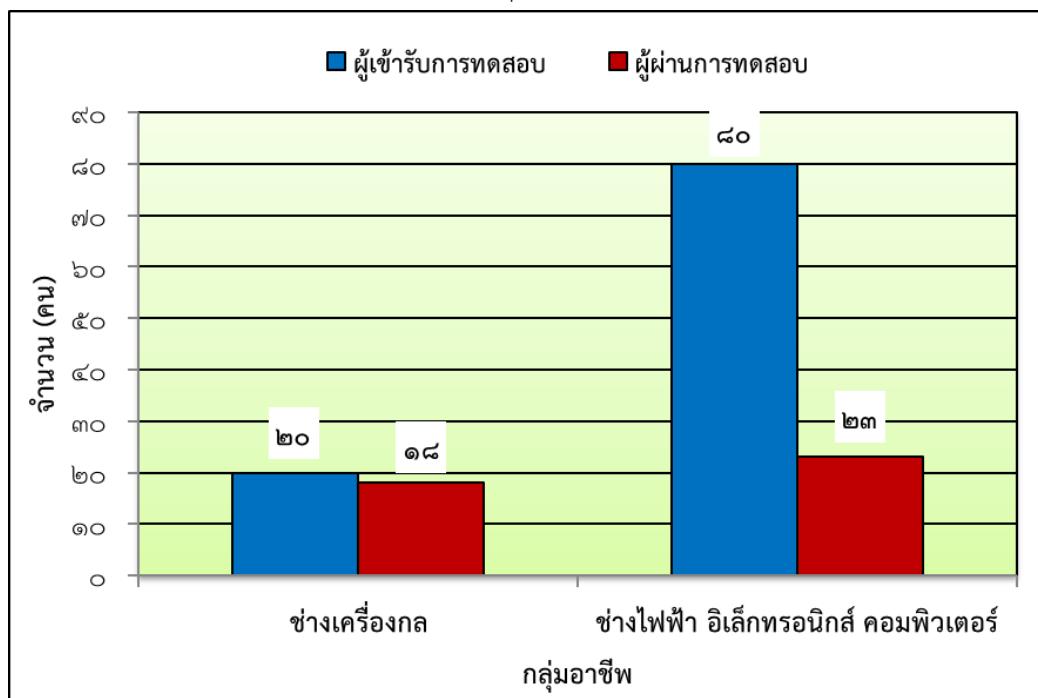


ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๒๐) ตามลำดับ ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๑ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๖



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

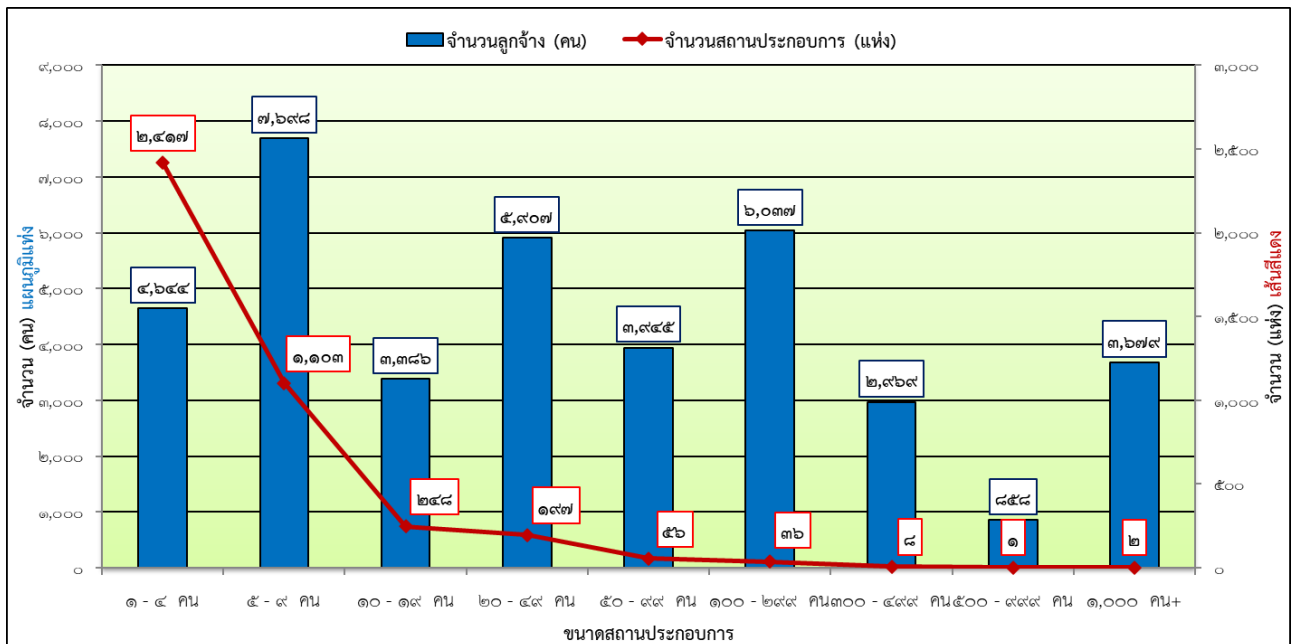


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้ เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คน มีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีกด้าน หนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับ รายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการใน กระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔,๐๖๘ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๓๙,๑๒๓ คน เป็นเพศชาย ๒๑,๕๓๒ คน (ร้อยละ ๕๕.๑๔) เพศหญิง ๑๗,๕๙๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๖) และเด็ก ๑๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๑๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๑ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๖๔๔ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๘๗ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๑๐๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๑๑) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๖๙๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๘) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๔๘ แห่ง (ร้อยละ ๖.๑๐) มีจำนวน ลูกจ้างรวม ๓,๓๘๖ คน (ร้อยละ ๘.๖๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๔ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

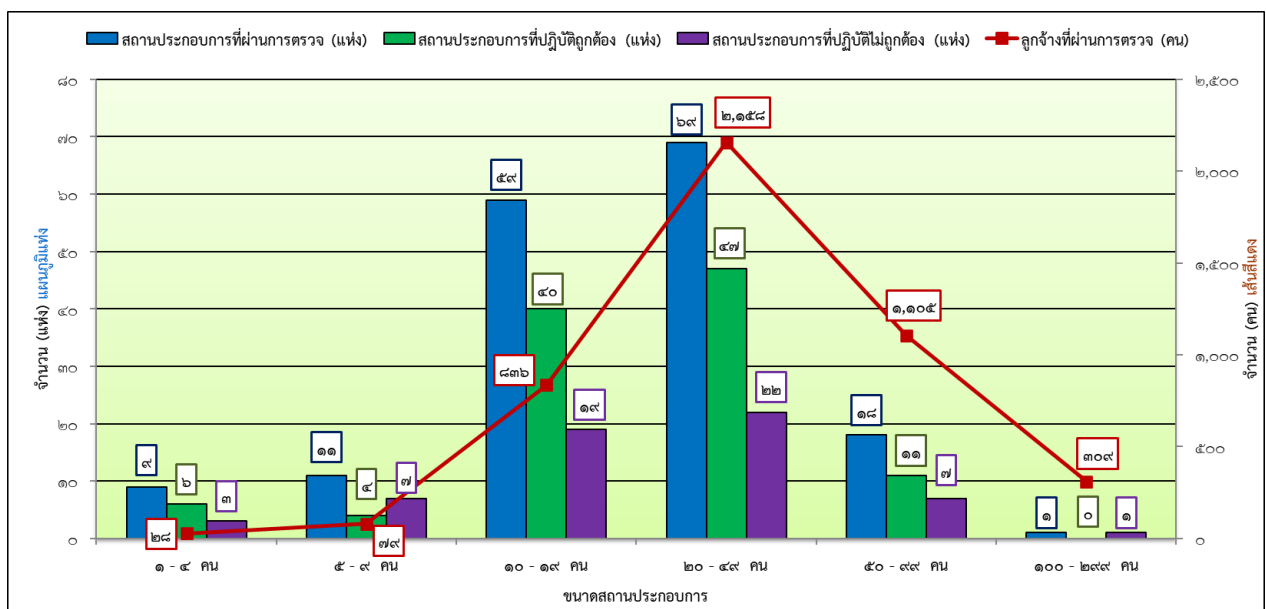


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบกิจการ ในปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๖๗ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๔,๕๑๕ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๒,๖๑๐ คน (ร้อยละ ๕๗.๘๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๑,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๔๒.๑๙ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๖๙ แห่ง (ร้อยละ ๔๑.๓๒) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๓๕.๓๓ (จำนวน ๕๙ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๑๐.๗๘ (จำนวน ๑๘ แห่ง) สถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๖.๕๙ (จำนวน ๑๑ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน ร้อยละ ๕.๓๙ (จำนวน ๙ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๐.๖๐ (จำนวน ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๔.๖๗ (จำนวน ๑๐๘ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๓๕.๓๓ (จำนวน ๕๙ แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๙ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ขนาด ๕ - ๙ คน ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ขนาด ๑ - ๔ คน และขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๐ , ๑๑.๘๖ , ๑๑.๘๖ , ๕.๐๘ และ ๑.๖๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๓๕ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบ ปี ๒๕๖๖

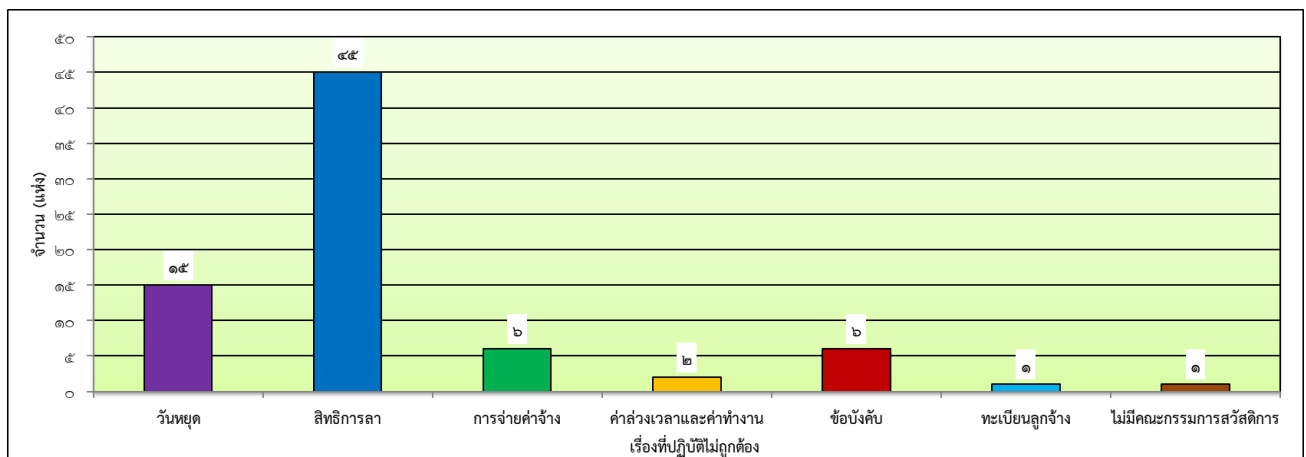


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๕๙ แห่ง ซึ่งมีบางแห่งปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๗ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ สิทธิการลา จำนวน ๔๕ แห่ง (ร้อยละ ๕๙.๒๑) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด ๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๙.๗๔) การจ่ายค่าจ้างกับข้อบังคับ เรื่องละ ๖ แห่ง (ร้อยละ ๗.๘๙) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด ๒ แห่ง (ร้อยละ ๒.๖๓) ส่วนทะเบียนลูกจ้างกับไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ มีเรื่องละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๑.๓๒) สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องพร้อมรายงานผลให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)



แผนภูมิที่ ๓๖ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๖

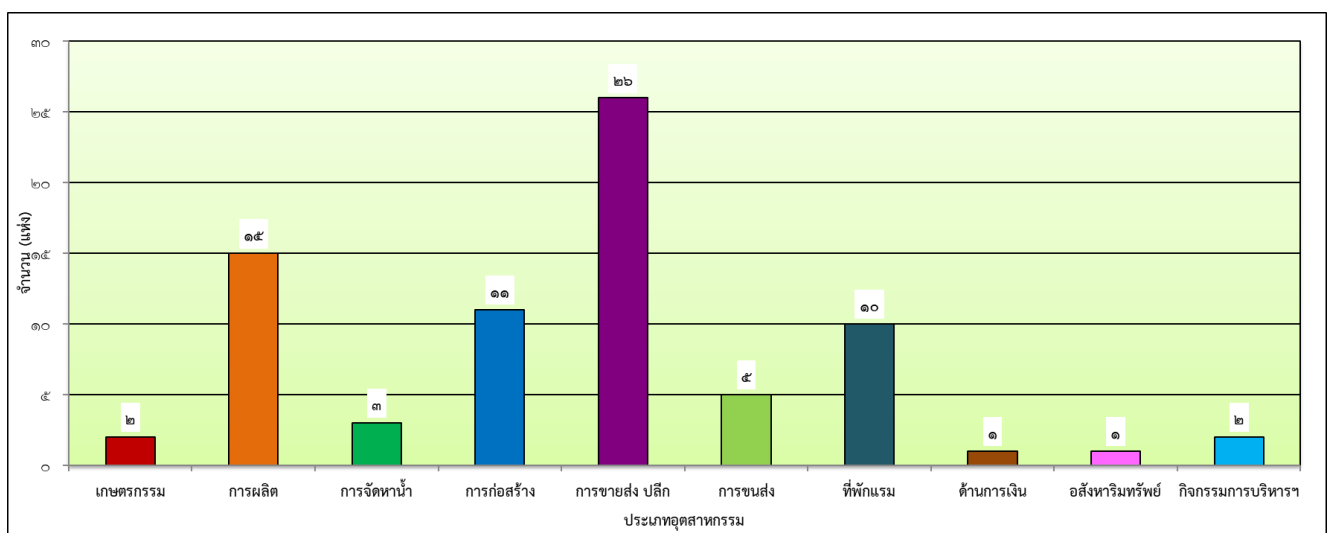


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๒๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๑ ๒) การผลิต จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๔ ๓) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๘ ๔) การก่อสร้าง จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๗ และ ๕) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๖ (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๗ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

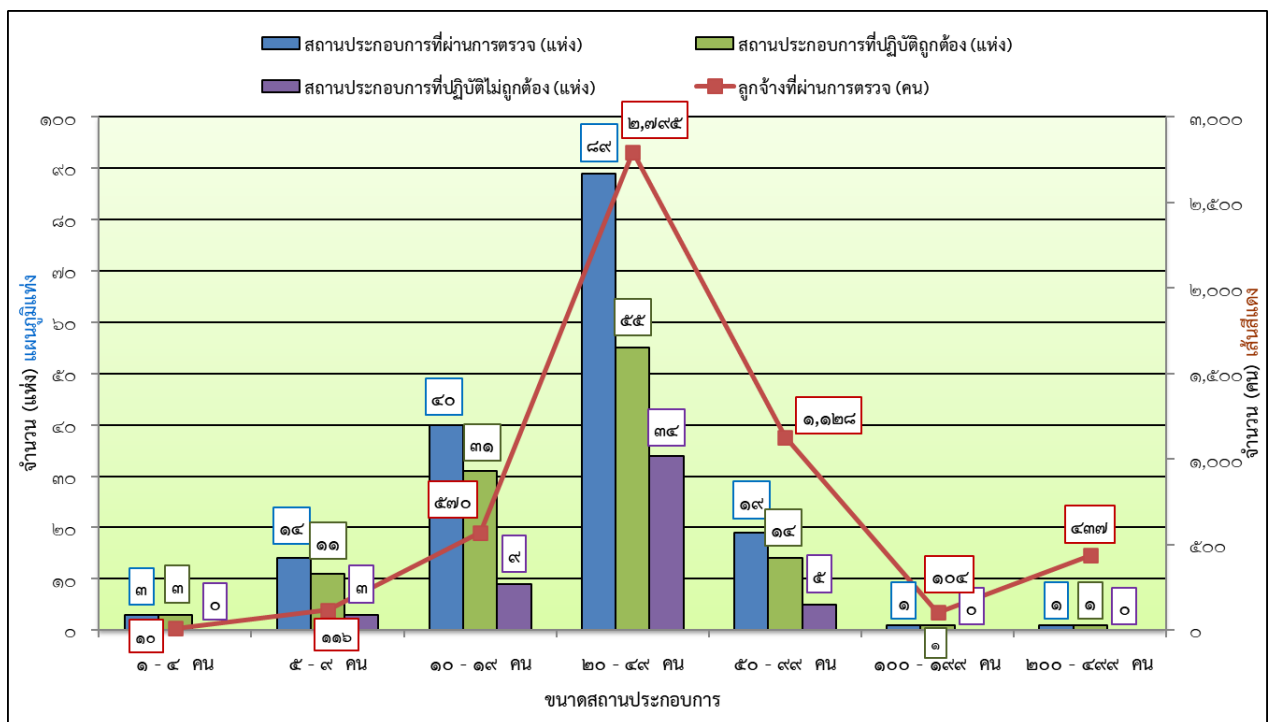


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงาน อย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น ๑๖๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๕,๑๖๐ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๓,๑๒๓ คน (ร้อยละ ๖๐.๕๒) และเพศหญิง ๒,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๓๙.๔๘)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๘๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๙ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๔๐ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๙๕) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๓๘) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑๔ แห่ง (ร้อยละ ๘.๓๘) ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๑.๘๐) และ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คนกับขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวนละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๐.๖๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และตาราง ภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖



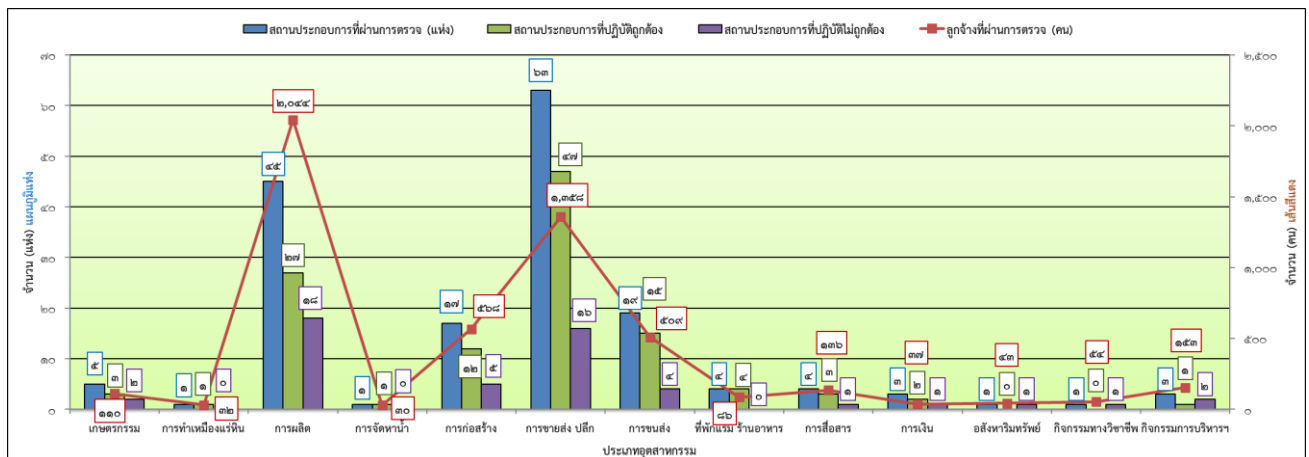
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี ๒๕๖๖ ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๖๓ แห่ง (ร้อยละ ๓๗.๗๒ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๔๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๙๕) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน ๑๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๓๘) การก่อสร้าง จำนวน ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๑๘) และ เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒.๙๙) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)



ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง คือ ร้อยละ ๖๙.๔๖ (๑๑๖ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแล้วและในบางสถานประกอบการได้มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน

แผนภูมิที่ ๓๙ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรัง ไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในปี ๒๕๖๖

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

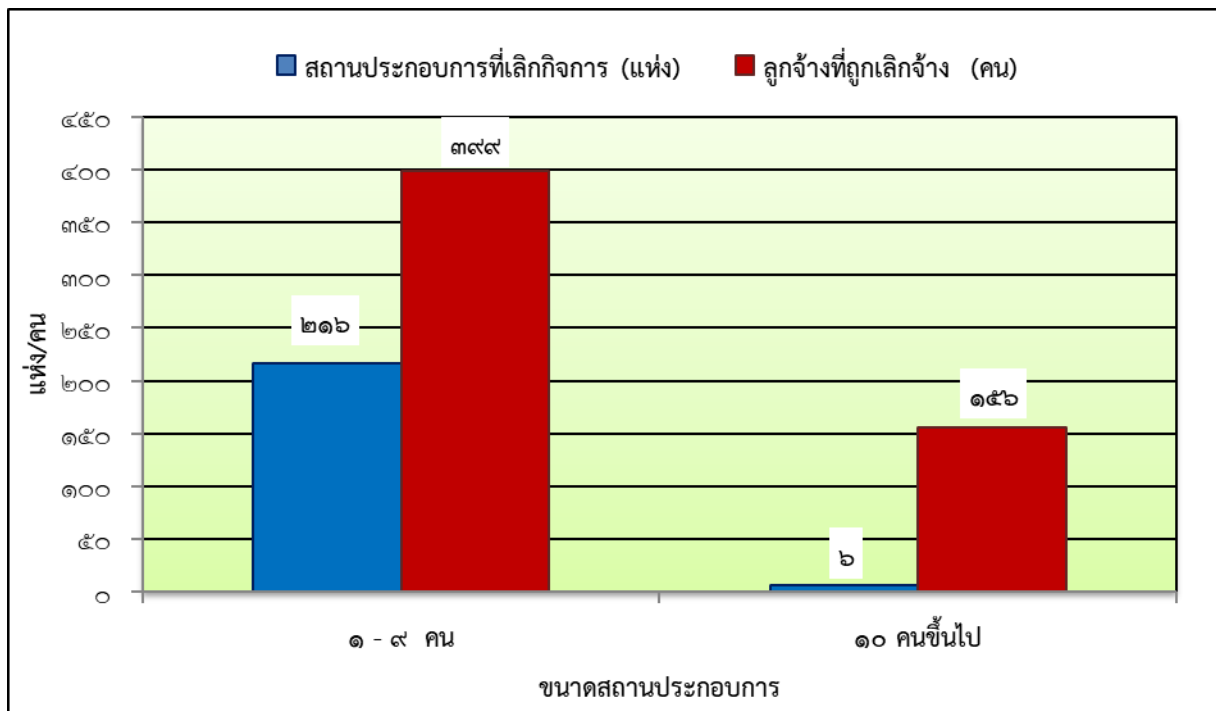
- ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม จำนวน ๑๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๓๕๘ คน
 - ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๖๘๒ คน
 - ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๐๘๗ คน
- (ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในปี ๒๕๖๖ มีสถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน ๒๒๒ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๕๕ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๗.๓๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (จำนวน ๒๑๖ แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๓๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๙ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป เลิกกิจการเพียงจำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๑ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๔๐ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖

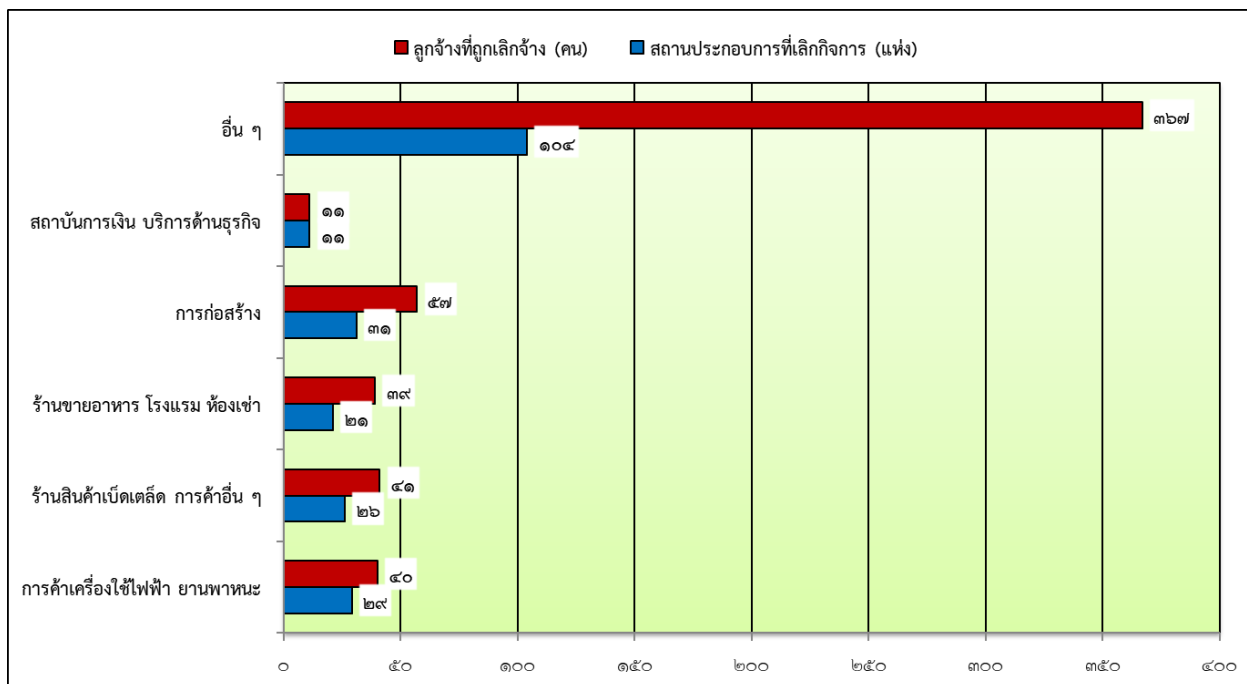


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๐๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๕ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๖๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๓ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น การก่อสร้าง จำนวน ๓๑ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๙๖) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๗) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๒๙ แห่ง (ร้อยละ ๑๓.๐๖) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๗.๒๑) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๗๑) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๗.๓๙) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๙.๔๖) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๗.๐๓) และสถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๕.๙๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๙๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๔๑ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ปี ๒๕๖๖

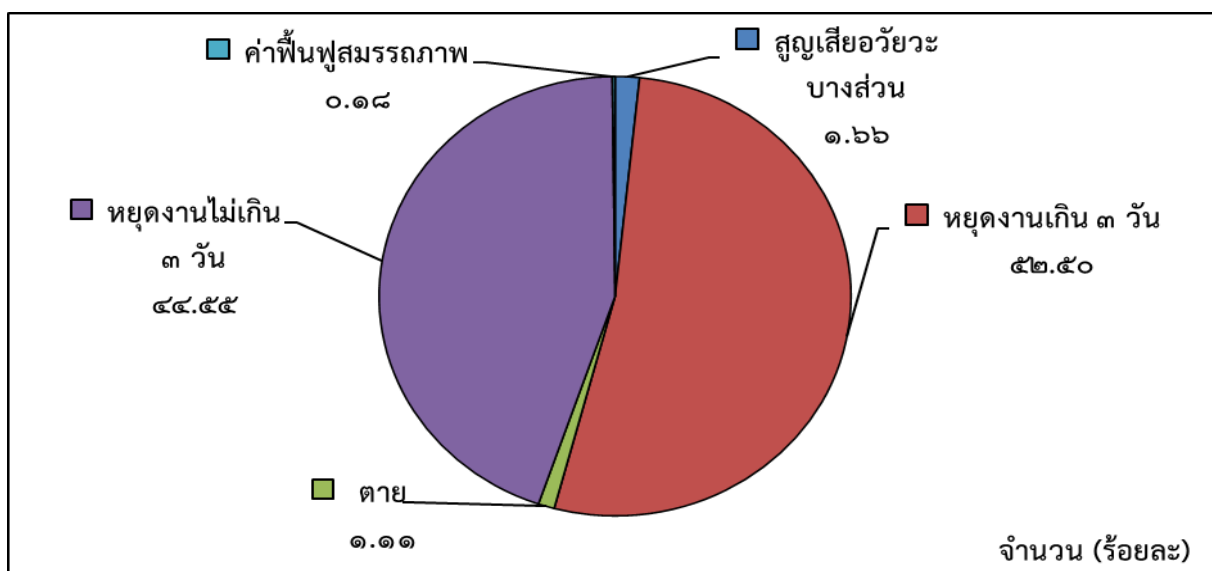


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบนันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี ๒๕๖๖ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๔๑ ราย ประเภทความรุนแรงส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒๔๑ ราย (ร้อยละ ๔๔.๕๕) กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๙ ราย (ร้อยละ ๑.๖๖) กรณีตาย จำนวน ๖ ราย (ร้อยละ ๑.๑๑) และเป็นค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๑๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบนันตราย ปี ๒๕๖๖

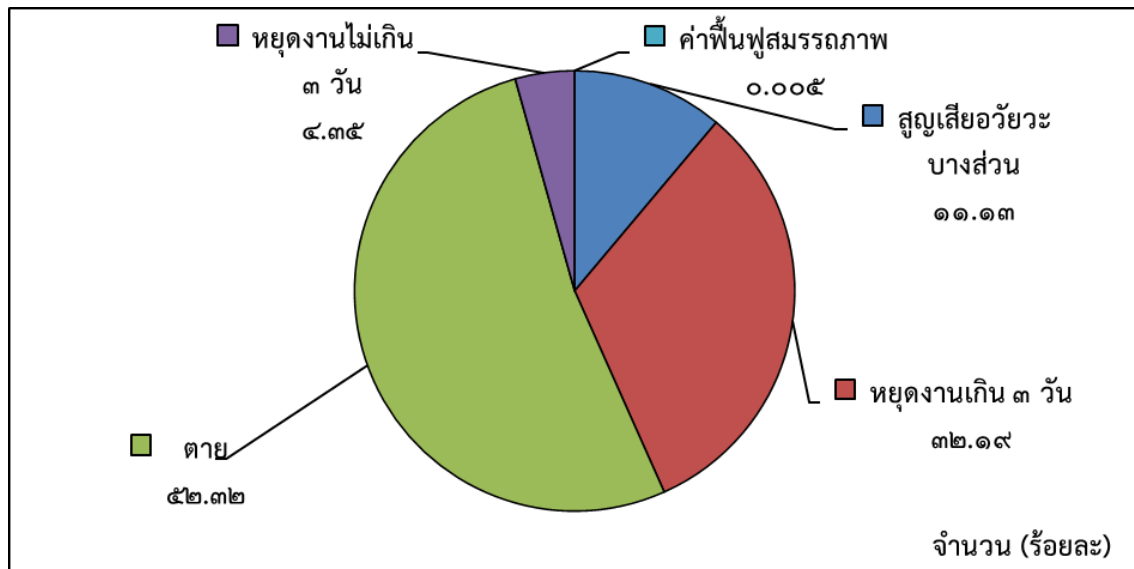


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาด้านการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนลูกจ้างกรณีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๘๙,๘๗๐.๔๐ บาท โดยประเภทของความร้ายแรง กรณีตาย มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุด เป็นเงินถึง ๖,๙๐๑,๓๕๑.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๔,๒๔๕,๙๖๙.๒๕ บาท (ร้อยละ ๓๒.๑๙) สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๑,๔๖๘,๑๓๖.๕๐ บาท (ร้อยละ ๑๑.๑๓) หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕๗๓,๗๙๒.๗๐ บาท (ร้อยละ ๔.๓๕) และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๖๒๐ บาท (ร้อยละ ๐.๐๐๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

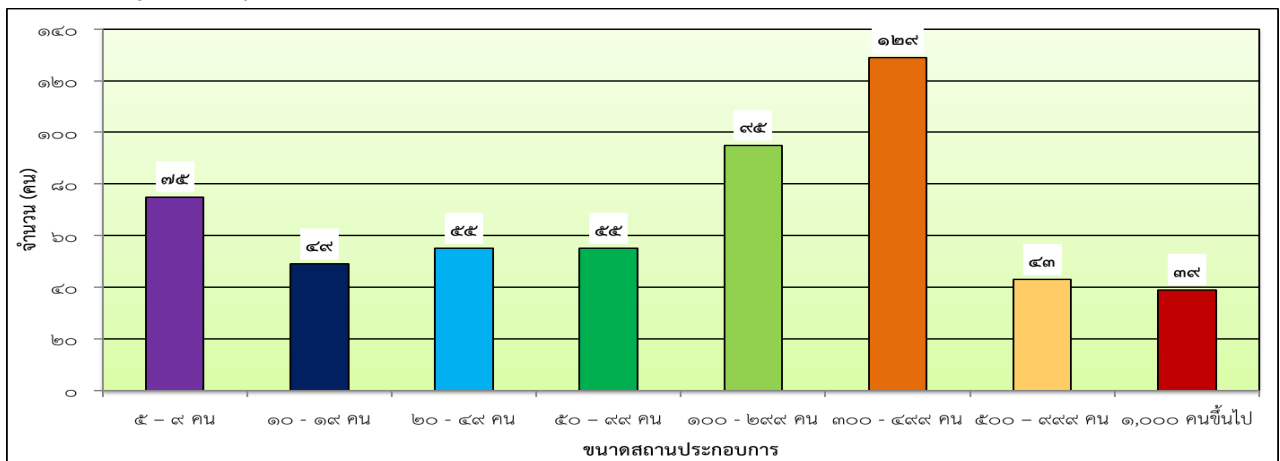
แผนภูมิที่ ๔๓ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง
จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี ๒๕๖๖ พบว่า สถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้างขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด มีจำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๙ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๙) ขนาด ๕ - ๙๙ คน จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๙) ขนาด ๒๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๙) ขนาด ๑๐ - ๑๙๙ คน จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๘.๐๗) ขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๗.๙๖) และขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๗.๒๒) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๔๙๙ คน ไม่มีผู้มาขึ้นใช้บริการการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๔ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖



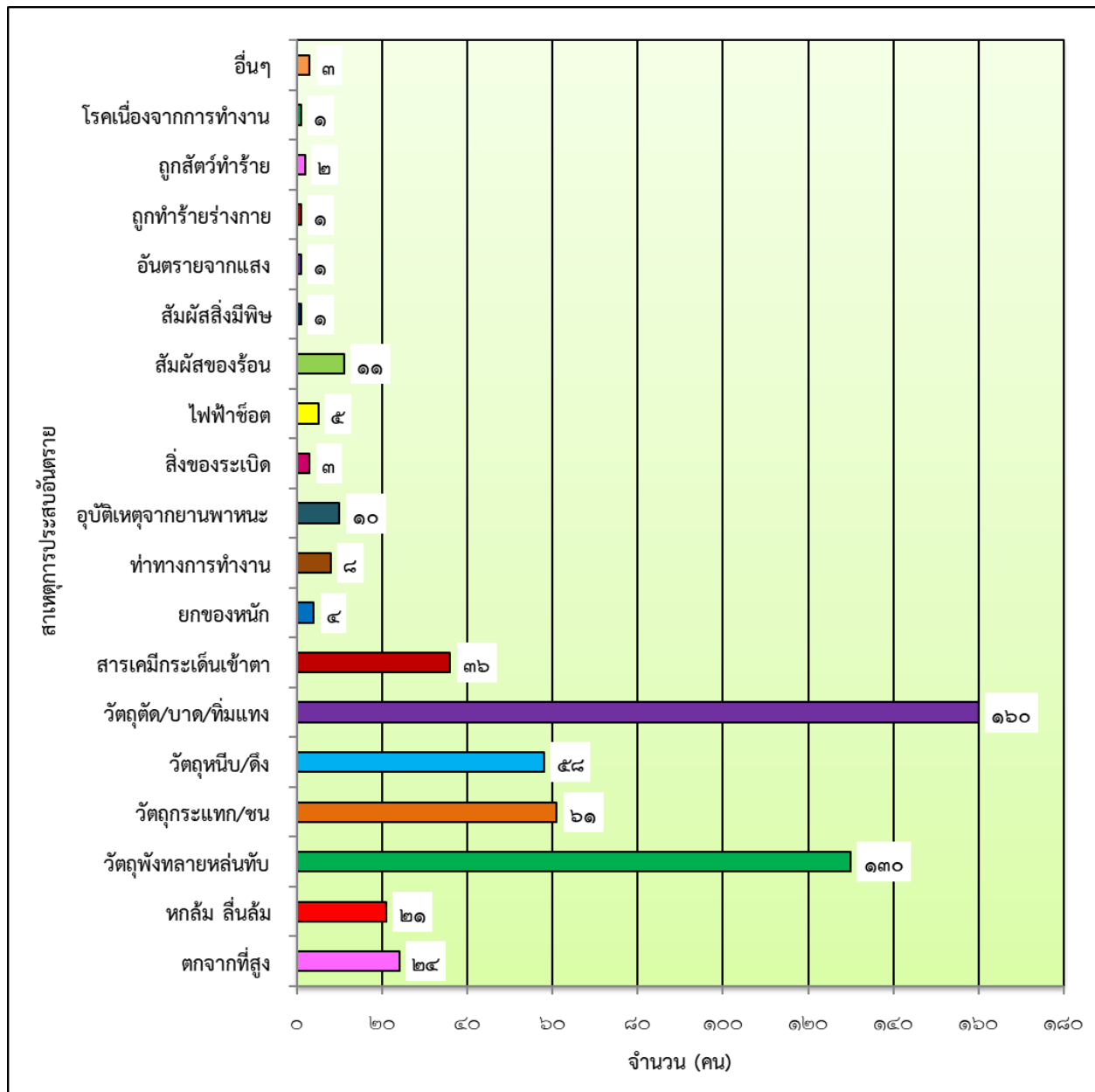
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- ๒) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ มีจำนวน ๑๓๐ คน ร้อยละ ๒๔.๐๗
- ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๖๑ คน ร้อยละ ๑๑.๓๐
- ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๕๘ คน ร้อยละ ๑๐.๗๔ และ
- ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน ๓๖ คน ร้อยละ ๖.๖๗ (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



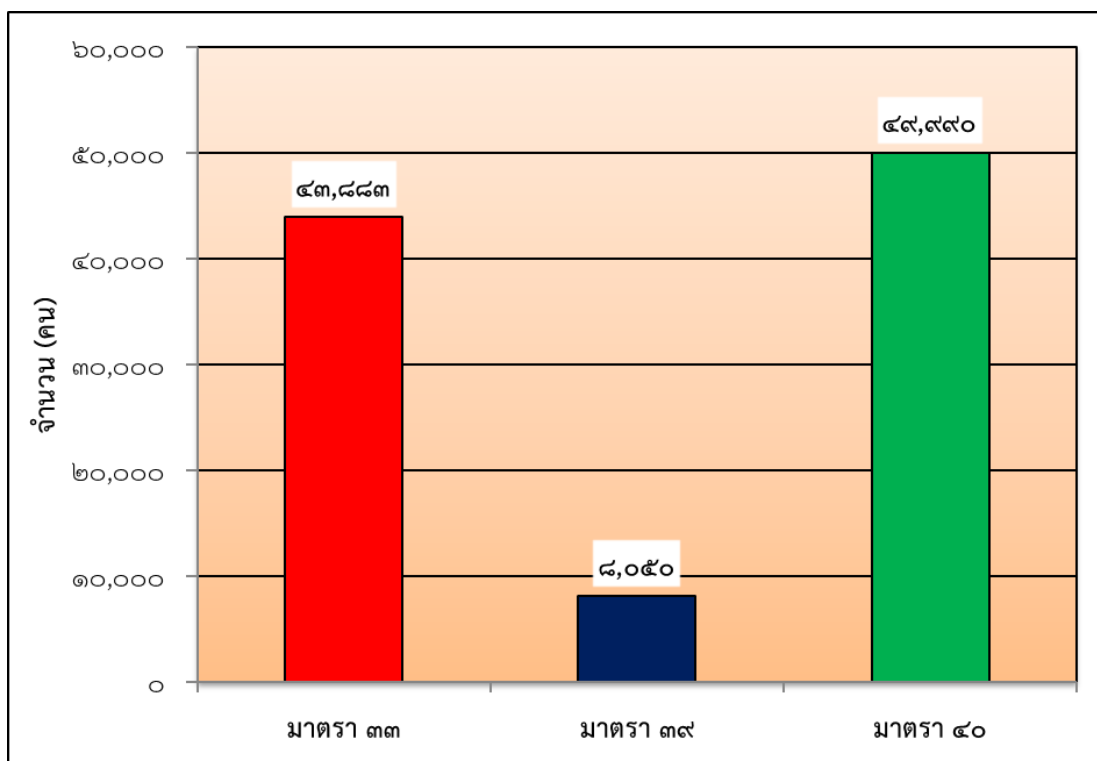
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๔๕ แห่ง มีผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๑๐๑,๙๒๓ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๓,๘๘๓ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๘,๐๕๐ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๙,๙๙๐ คน (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๕๐๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๘ ของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๑๙๗ แห่ง (ร้อยละ ๖.๙๒) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๒.๒๘) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๗ แห่ง (ร้อยละ ๑.๖๕) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๕) และขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คนกับขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวนละ ๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๑) (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

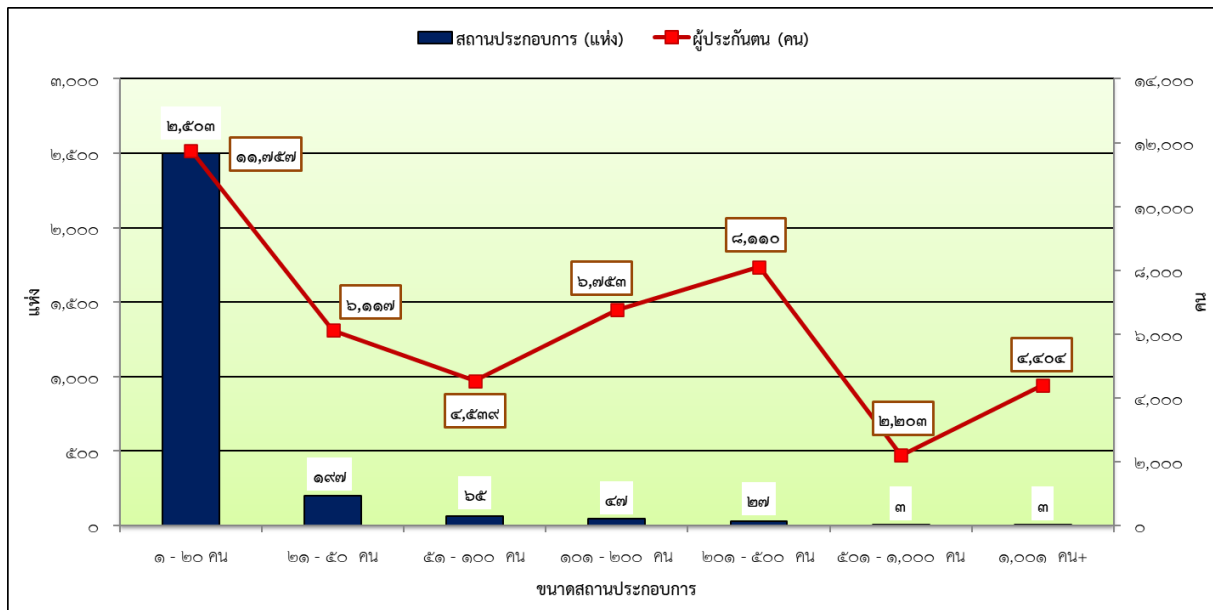
แผนภูมิที่ ๔๖ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๗ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖

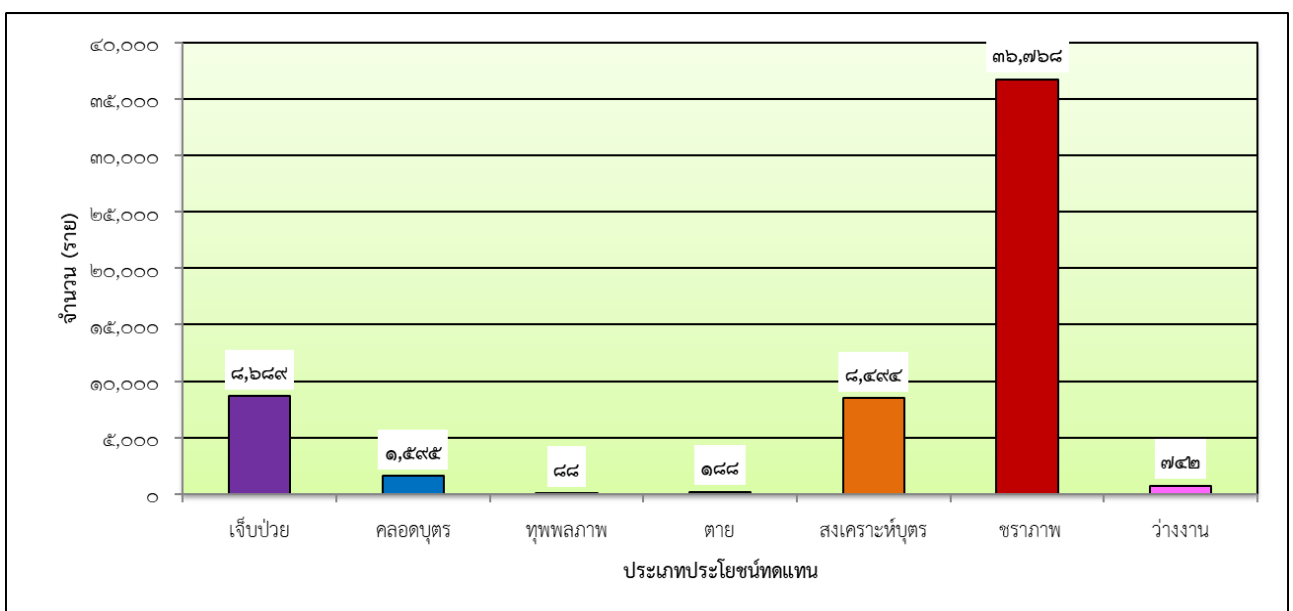


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๕๖,๕๖๔ ราย ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีนี้อลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน ๖๖,๙๖๒ ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน ๓๖,๗๖๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย สงเคราะห์บุตร คลอดบุตร ว่างงาน ตาย และทุพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๑๕.๓๖ , ๑๕.๐๒ , ๒.๘๒ , ๑.๓๑ , ๐.๓๓ และ ๐.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๘ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี ๒๕๖๖

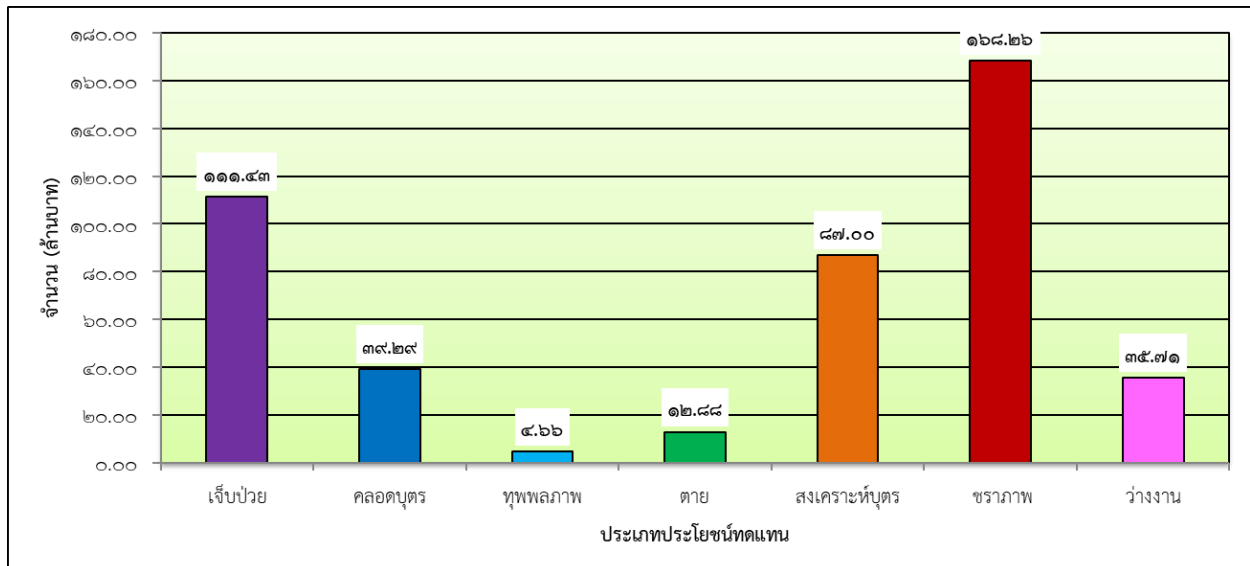


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๔๕๙,๒๑๗,๒๗๗.๙๙ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๑๖๘,๒๕๘,๗๔๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๑๑๑,๔๒๘,๐๕๘.๗๙ บาท (ร้อยละ ๒๔.๒๖) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๘๖,๙๙๕,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๘.๙๔) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๓๙,๒๘๖,๕๓๖ บาท (ร้อยละ ๘.๕๖) กรณีว่างงาน จำนวน ๓๕,๗๑๑,๓๘๗.๘๐ บาท (ร้อยละ ๗.๗๘) กรณีตาย จำนวน ๑๒,๘๘๐,๘๗๗.๔๐ บาท (ร้อยละ ๒.๘๐) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๔,๖๕๖,๒๗๕ บาท (ร้อยละ ๑.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๙ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

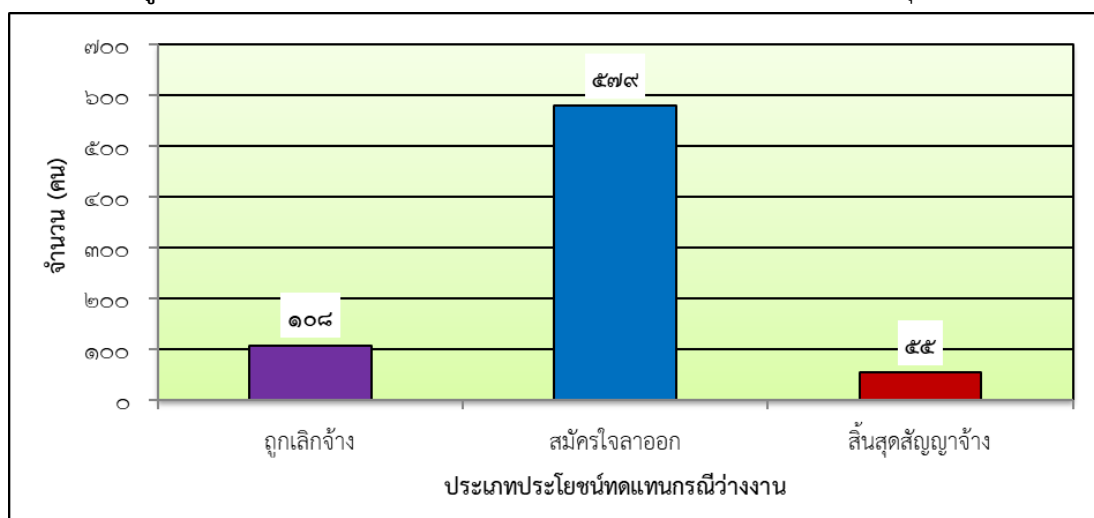
แผนภูมิที่ ๔๙ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

จำนวนผู้รับประโยชน์กรณีว่างงาน คือ จำนวนผู้ประกันตนที่มารายงานตัวและรับเงินทดแทนการขาดรายได้ (เฉพาะผู้ประกันตนมาตรา ๓๓) ซึ่งรวมทั้งผู้ว่างงานรายเก่าและรายใหม่ แต่ไม่รวมผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย โดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล ซึ่งในปี ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง มีการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น ๗๔๒ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๕๗๙ คน (ร้อยละ ๗๘.๐๓) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๖) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๗.๔๑) (แผนภูมิที่ ๕๐ และตารางภาคผนวกที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๕๐ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ วงด ดังนี้

วงดที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอเมืองตรัง อำเภอลิเกา อำเภอย่านตาขาว และอำเภอวังวิเศษ จำนวน ๖๔ คน งบประมาณ ๑๒๒,๘๕๘ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๓ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ร้อยละ ๖๓.๒๓ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๓๖.๗๗

วงดที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง และอำเภอปะเหลียน จำนวน ๔๘ คน งบประมาณ ๗๕,๒๑๑ บาท ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และจากการติดตามผลหลังการฝึก ๑ - ๒ เดือน สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพได้ ร้อยละ ๕๐ และสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้ร้อยละ ๕๐

๒. ในปี ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้จัดสรรงบประมาณงบพัฒนาจังหวัดตรัง วงเงิน ๔๐๔,๐๐๐ บาท เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อเนื่อง ภายใต้โครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพและกลุ่มเปราะบางให้มีงานทำและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะอาชีพแรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่ตกเกณฑ์ความยากจนมิติด้านรายได้และมิติด้านอื่นๆ จากฐานข้อมูล TPMAF ที่มีความต้องการฝึกอาชีพเสริมนอกภาคเกษตร ให้มีทักษะด้านอาชีพ สามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) กิจกรรมฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ๒) กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ และ ๓) การสนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพฯ เพื่อนำไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน (วงเงินคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในมิติ ด้านรายได้จากข้อมูล TPMAF เฉพาะผู้ที่ต้องการอาชีพนอกภาคเกษตร ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอ โดยใช้กลไกอาสาสมัคร แรงงานในพื้นที่ ร่วมกับทีมปฏิบัติการอำเภอ พร้อมจัดทีมวิทยากรและเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่พบกลุ่มเป้าหมายแยกตามเมนูอาชีพ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจข้อตกลงร่วมกันก่อนการฝึกอบรม และดำเนินการจัดฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” จำนวน ๕ รุ่น เป้าหมาย ๖๐ ครัวเรือน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ทั้งนี้ จากการประเมินผล ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการช่วยเหลือเร่งด่วนผู้ประสบปัญหาทางอาชีพให้มีงานทำและมีรายได้ กิจกรรมฝึกอบรมทักษะ สร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น” ในภาพรวมของโครงการฯ พบว่า มีระดับความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ “มากที่สุด” ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘ และคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ และภายหลังจบการฝึกอบรมระยะ ๑ - ๒ เดือน ในเบื้องต้น พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำไปประกอบอาชีพแล้ว ร้อยละ ๓๕ (จำนวน ๒๑ คน) มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละประมาณ ๒,๐๐๐ - ๔,๕๐๐ บาท/คน



๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีความรู้ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๓ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอปะเหลียน และอำเภอย่านตาขาว จำนวน ๕๒ คน งบประมาณ ๙๐,๕๖๘ บาท ดำเนินการในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๔

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๑,๒๑๐	๓๐.๕๘
ภาคนอกเกษตรกรรม	๔๘,๑๔๒	๖๙.๔๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๘๔	๐.๘๔
การผลิต	๑๑,๐๓๔	๑๕.๙๑
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๐๕๘	๑.๕๓
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๕๘	๐.๓๗
การก่อสร้าง	๒,๔๘๙	๓.๕๙
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๘,๙๐๙	๑๒.๘๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๓๘	๓.๙๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๑๘	๐.๘๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๕๓	๑.๒๓
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๑๘๔	๖.๐๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๓	๓.๕๒
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๑	๐.๐๗
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๖๘	๐.๒๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๙๓	๔.๑๗
การศึกษา	๕,๗๑๔	๘.๒๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๖๓๙	๕.๒๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๙๗	๐.๒๘
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๑๔	๐.๔๕
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๙,๓๕๒	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๙,๖๕๖	
Population (1,000 Persons)	๖๓๒	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตั้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

หมวด	ธันวาคม ๒๕๖๖	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๗.๐	๑๐๘.๑
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๒.๕	๑๑๓.๕
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๑๗.๕	๑๐๙.๑
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๐๓.๘	๑๑๑.๐
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๗.๔	๑๑๕.๗
ผักและผลไม้	๑๑๔.๒	๑๑๕.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๘.๘	๑๑๘.๓
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๙.๑	๑๐๗.๔
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๗.๔	๑๑๖.๙
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๒.๘	๑๑๒.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๗	๑๐๔.๐
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๕	๑๐๑.๖
หมวดเคหสถาน	๙๗.๗	๙๘.๕
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๔.๖	๑๐๔.๐
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๐๗.๕	๑๑๐.๒
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๖.๒	๙๖.๘
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๕.๐	๑๐๓.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๕	๑๐๕.๓
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๐.๐	๑๑๓.๖
อาหารสด	๑๑๐.๐	๑๑๒.๓
พลังงาน	๑๐๙.๔	๑๑๕.๐

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๗	๑๘.๕	๒	๐.๘๖	-	-	๙	๑๙.๓๖
การไฟฟ้า แก๊สและประปา	-	-	๑	๐.๕	-	-	๑	๐.๕
การก่อสร้าง	๑๘	๘๘.๕๕	๑๕	๒๐	-	-	๓๓	๑๐๘.๕๕
การขายส่ง ขายปลีก	๖๒	๑๒๙.๕๒	๒๑	๑๖.๗๗	-	-	๘๓	๑๔๖.๒๙
โรงแรมและภัตตาคาร	๗	๑๔	๑	๑	-	-	๘	๑๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๘	๘.๕	๔	๐.๗๔	-	-	๑๒	๙.๒๔
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๘	๑๗	-	-	-	-	๘	๑๗
การให้บริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๙	๒๐๗.๕	๕	๔.๓	-	-	๑๔	๒๑๑.๘
อื่นๆ	๓๕	๕๙.๙๒	๕	๗	-	-	๔๐	๖๖.๘๒
รวมทั้งสิ้น	๑๕๔	๕๔๓.๔๙	๕๔	๕๑.๑๗	-	-	๒๐๘	๕๙๔.๖๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๖

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ขุดตักดิน	๘	๒๕	๒๑	๑๘	๕๕.๑๕๕	๔๘
๒	ผลิตชิ้นไม้สับจากไม้ยางพารา	๑	๓๐	๑๒	-	-	-
๓	ทำอิฐกริม	๑	๒.๒	๑๐	-	-	-
๔	ทำยางแผ่นดิบ ยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	-	-	-	๓	๑๑.๔	๒๑
๑	แปรรูปไม้ยางพารา และไม้ที่ปลูกขึ้น ๑๓ ชนิด	-	-	-	๒	๑.๓๒	๑๘
๓	ดูดทราย	๒	๗.๕	๑๓	๕	๒.๔๗๕	๑๕
๔	ขัดสีข้าวและขายข้าว	-	-	-	๑	๐.๕๑	๑๑
๕	ร่อนหรือคัดขนาดกรวดหรือทราย	-	-	-	๑	๑.๒	๓
๖	ทำน้ำแข็งหลอดและน้ำดื่ม	-	-	-	๑	๓.๕	๑๘
๘	กลึงเชื่อมโลหะ	-	-	-	๑	๐.๘	๒
๓.	ผลิตแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	๓	๒๙.๔	๑๕	-	-	-
๔.	เพาะเห็ด	๑	๒๐	๑๓	๑	๒๐	๑๐
๕	ผลิตภัณฑ์คอนกรีต	๒	๑๘.๕	๑๑	-	-	-
๖	ห้องเย็น	๑	๓.๓	๕	-	-	-
รวม		๑๙	๑๓๕.๙	๑๐๐	๓๓	๘๖.๓๖	๑๔๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๑,๑๖๑.๘๘	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๐,๖๓๙	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๕,๐๑๗.๓๘	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๔,๐๐๐	๕๐๘,๐๓๒	๕๑๑,๘๙๔	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๘,๓๓๐	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๔,๑๑๓
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๕๗,๓๘๕	๓๖๘,๔๔๙	๓๗๕,๓๕๑	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๔,๙๐๘
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๐.๙๑	๗๒.๕๒	๗๓.๓๓	๗๓.๑๖	๗๓.๔๙	๗๓.๘๔	๗๔.๓๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๔,๐๐๐	๕๐๘,๐๓๒	๕๑๑,๘๙๔	๕๑๔,๗๔๓	๕๑๘,๓๓๐	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๔,๑๑๓
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๒,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗	๓๗๒,๔๙๐
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๑๗๐,๒๙๐	๑๗๐,๒๕๘	๑๖๗,๒๙๒	๑๙๖,๒๐๙	๑๘๒,๑๐๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๘๔,๔๔๑
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๘๓,๘๑๓	๑๙๗,๔๕๖	๒๐๕,๗๓๖	๑๗๕,๙๔๓	๑๙๔,๓๐๑	๑๗๒,๑๙๙	๑๘๘,๐๔๙
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๐.๒๖	๗๒.๓๘	๗๒.๘๗	๗๒.๓๐	๗๒.๖๒	๗๓.๓๙	๗๓.๘๙
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๔๘.๐๙	๔๖.๓๐	๔๔.๘๕	๕๒.๗๒	๔๘.๓๘	๕๓.๓๓	๔๙.๕๒
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๕๑.๙๑	๕๓.๗๐	๕๕.๑๕	๔๗.๒๘	๕๑.๖๒	๔๖.๖๗	๕๐.๔๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๔๗,๕๔๖	๕๘,๒๙๐	๖๑,๙๓๕	๕๕,๘๗๓	๖๒,๓๓๙	๔๑,๘๒๘	๔๙,๑๐๖
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๗๐	๔๑๘	๑๐๖	๐	๕๙	๐	๐
๒) การผลิต	๓๓,๕๖๙	๔๐,๕๗๙	๔๔,๑๗๘	๓๘,๔๓๘	๔๒,๖๓๔	๒๖,๙๙๔	๓๓,๐๙๗
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๖๕๙	๑,๐๓๑	๖๖๙	๗๒๕	๗๔๙	๖๖๒	๒๘๑
๔) การจัดหาน้ำฯ	๕๙๔	๖๕๔	๑๑๔	๐	๐	๓๖๑	๑,๒๒๐
๕) การก่อสร้าง	๑๒,๔๕๔	๑๕,๖๐๘	๑๖,๘๖๘	๑๖,๗๑๐	๑๘,๘๙๖	๑๓,๘๑๑	๑๔,๕๐๘
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๒,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗	๓๗๒,๔๙๐
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๓.๔๓	๑๕.๘๕	๑๖.๖๐	๑๕.๐๑	๑๖.๕๖	๑๑.๓๔	๑๓.๑๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๒๘๒	๗๓๕	๒,๓๒๓	๔,๔๓๔	๔,๕๒๑	๒,๒๖๗	๒,๔๑๘
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๕๗,๓๘๕	๓๖๘,๔๔๙	๓๗๕,๓๕๑	๓๗๖,๕๘๖	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๔,๙๐๘
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๒	๐.๒๐	๐.๖๒	๑.๑๘	๑.๑๙	๐.๖๑	๐.๖๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๔,๑๕๑	๓,๖๘๓	๓,๑๓๖	๓,๓๓๐	๒,๒๘๔	๒,๔๘๙	๓,๑๒๓
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๓,๓๓๑	๑,๗๓๐	๑,๘๘๘	๒,๑๒๐	๑,๔๕๔	๒,๑๖๔	๑,๕๔๐
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๑,๕๘๒	๑,๒๔๐	๑,๔๕๙	๑,๖๐๕	๘๘๔	๑,๗๔๐	๙๑๔
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๔๗.๔๙	๗๑.๖๘	๗๗.๒๘	๗๕.๗๑	๖๐.๘๐	๘๐.๔๑	๕๙.๓๕
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๓๘.๑๑	๓๓.๖๗	๔๖.๕๒	๔๘.๒๐	๓๘.๗๐	๖๙.๙๑	๒๙.๒๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๖,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗	๓๗๒,๔๙๐
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑๕,๒๒๔	๑๐,๙๓๔	๑๐,๘๙๕	๘,๘๖๑	๘,๓๖๗	๘,๙๕๓	๑๑,๐๘๐
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๑๔,๙๒๘	๑๐,๖๓๗	๑๐,๕๘๕	๘,๖๒๗	๘,๑๑๔	๘,๖๖๙	๑๐,๗๕๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๔.๓๐	๒.๙๗	๒.๙๒	๒.๓๕	๒.๒๒	๒.๔๓	๒.๙๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๔.๒๒	๒.๘๙	๒.๘๔	๒.๒๙	๒.๑๖	๒.๓๕	๒.๘๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๗๗	๑๐๔	๑๐๐	๑๒๘	๗๗	๖๓	๕๙
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๓๗๖	๓๗๗	๒๓๗	๓๐๘	๑๖๗	๑๔๕	๑๖๗
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗	๖๒	๖๓	๕๔	๓๕	๕๓	๕๑
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๑๖๗	๒๐๑	๑๕๒	๑๘๕	๑๔๘	๑๗๕	๑๖๗
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	๑๘.๘๗	๒๗.๕๙	๔๒.๑๙	๔๑.๕๖	๔๖.๑๑	๔๓.๔๕	๓๕.๓๓
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	๒๒.๑๖	๓๐.๘๕	๔๑.๔๕	๒๙.๑๙	๒๓.๖๕	๓๐.๒๙	๓๐.๕๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๗๒,๑๐๑	๗๙,๒๘๔	๘๓,๐๓๕	๘๕,๒๗๗	๙๓,๖๗๔	๑๐๐,๓๗๐	๑๐๑,๙๒๓
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๒,๔๔๑	๔๓,๙๖๕	๔๑,๘๙๐	๔๑,๒๙๕	๔๑,๔๐๓	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๘๓
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๕,๘๖๘	๖,๘๒๗	๗,๒๘๖	๗,๙๕๒	๙,๒๒๕	๘,๗๕๕	๘,๐๕๐
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒๓,๗๙๒	๒๘,๔๙๒	๓๓,๘๕๙	๓๖,๐๓๐	๔๓,๐๔๖	๔๘,๐๓๐	๔๙,๙๙๐
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๕๔,๑๐๓	๓๖๗,๗๑๔	๓๗๓,๐๒๘	๓๗๖,๑๕๒	๓๗๖,๔๐๖	๓๖๘,๙๔๗	๓๗๒,๔๙๐
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๐.๓๖	๒๑.๕๖	๒๒.๒๖	๒๒.๙๑	๒๔.๘๙	๒๗.๒๐	๒๗.๓๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไทย ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๒,๒๖๗	๒๖๑,๘๔๖	๕๐๔,๑๑๓
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐๑,๔๔๒	๑๗๓,๔๖๖	๓๗๔,๙๐๘
- ผู้มีงานทำ	๒๐๑,๒๔๖	๑๗๑,๒๔๔	๓๗๒,๔๙๐
- ผู้ว่างงาน	๑๙๖	๒,๒๒๒	๒,๔๑๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๐,๘๒๕	๘๘,๓๘๐	๑๒๙,๒๐๕
- ทำงานบ้าน	๑๓๗	๔๐,๔๕๘	๔๐,๕๙๕
- เรียนหนังสือ	๑๘,๐๗๗	๒๑,๗๒๐	๓๙,๗๙๗
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๙,๑๑๖	๒๓,๑๖๗	๔๒,๒๘๓
- อื่น ๆ	๓,๕๙๕	๓,๐๓๕	๖,๕๓๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๗,๒๒๙	๖๔๑	๗,๘๗๐
๒๐ - ๒๔ ปี	๑๘,๗๔๖	๑๓,๙๔๔	๓๒,๖๙๐
๒๕ - ๒๙ ปี	๒๒,๗๙๔	๑๖,๒๒๒	๓๙,๐๑๖
๓๐ - ๓๔ ปี	๒๑,๓๐๕	๑๘,๔๔๑	๓๙,๗๔๖
๓๕ - ๓๙ ปี	๒๑,๐๐๓	๑๘,๒๔๑	๓๙,๒๔๔
๔๐ - ๔๔ ปี	๒๐,๔๗๘	๑๘,๕๓๐	๓๙,๐๐๘
๔๕ - ๔๙ ปี	๒๑,๕๒๓	๒๑,๗๒๑	๔๓,๒๔๔
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๙,๗๖๐	๒๐,๕๒๕	๔๐,๒๘๕
๕๕ - ๕๙ ปี	๒๐,๙๐๕	๑๖,๖๕๑	๓๗,๕๕๖
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๗,๕๐๓	๒๖,๓๒๘	๕๓,๘๓๑
รวม	๒๐๑,๒๔๖	๑๗๑,๒๔๔	๓๗๒,๔๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๒,๑๕๓	๒,๒๒๖	๔,๓๗๙
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๗,๘๐๕	๒๘,๕๓๑	๕๖,๓๓๖
ประถมศึกษา	๕๑,๘๓๙	๓๖,๖๔๒	๘๘,๔๘๑
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๑,๖๕๙	๒๒,๑๕๒	๕๓,๘๑๑
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕๔,๖๔๘	๓๑,๖๓๐	๘๖,๒๗๘
- สายสามัญ	๔๖,๒๔๘	๒๘,๒๘๘	๗๔,๕๓๖
- สายอาชีวศึกษา	๘,๔๐๐	๓,๓๔๒	๑๑,๗๔๒
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	๓๓,๑๔๒	๕๐,๐๖๓	๘๓,๒๐๕
- สายวิชาการ	๒๐,๘๓๗	๓๕,๓๕๕	๕๖,๑๙๒
- สายวิชาชีพ	๑๐,๕๖๒	๗,๙๗๖	๑๘,๕๓๘
- สายวิชาการศึกษา	๑,๗๔๓	๖,๗๓๒	๘,๔๗๕
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๒๐๑,๒๔๖	๑๗๑,๒๔๔	๓๗๒,๔๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๓,๐๙๑	๑,๒๒๒	๔,๓๑๓
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๔๙๒	๑๓,๓๘๕	๑๖,๘๗๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๕,๒๗๓	๔,๗๒๙	๑๐,๐๐๒
เสมียน	๒,๘๒๓	๙,๔๖๓	๑๒,๒๘๖
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๓,๗๓๔	๔๖,๙๓๗	๗๐,๖๗๑
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๙๕,๙๙๖	๗๓,๗๓๖	๑๖๙,๗๓๒
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๒๗๘	๗,๕๐๕	๓๑,๗๘๓
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๖,๘๙๙	๙๔๓	๑๗,๘๔๒
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๕,๖๖๐	๑๓,๓๒๔	๓๘,๙๘๔
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	๒๐๑,๒๔๖	๑๗๑,๒๔๔	๓๗๒,๔๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๐๙,๕๗๓	๗๔,๘๖๘	๑๘๔,๔๔๑
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๐๙,๕๗๓	๗๔,๘๖๘	๑๘๔,๔๔๑
นอกภาคเกษตรกรรม	๙๑,๖๗๓	๙๖,๓๗๖	๑๘๘,๐๔๙
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๑๙,๓๖๐	๑๓,๗๓๗	๓๓,๐๙๗
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๒๘๑	-	๒๘๑
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๑๕๖	๖๔	๑,๒๒๐
การก่อสร้าง	๑๓,๕๐๕	๑,๐๐๓	๑๔,๕๐๘
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๙,๕๙๓	๒๘,๐๕๘	๕๗,๖๕๑
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๓,๕๓๗	๙๔๕	๔,๔๘๒
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔,๙๗๒	๒๑,๕๗๖	๒๖,๕๔๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๕๙	๔๑๙	๕๗๘
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๖๘๓	๑,๙๕๕	๒,๖๓๘
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓๘๓	๑๘๑	๕๖๔
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๔๐๙	๑,๐๐๓	๒,๔๑๒
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๓,๒๕๕	๒๒๘	๓,๔๘๓
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๗,๙๗๘	๔,๗๗๘	๑๒,๗๕๖
การศึกษา	๑,๘๖๘	๘,๗๘๓	๑๐,๖๕๑
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๖๗๖	๗,๗๖๑	๘,๔๓๗
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๗๓๐	๖๗๖	๑,๔๐๖
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒,๑๒๘	๓,๘๗๒	๖,๐๐๐
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	๑,๓๓๗	๑,๓๓๗
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๒๐๑,๒๔๖	๑๗๑,๒๔๔	๓๗๒,๔๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๒,๔๘๗	๗,๔๘๗	๑๙,๙๗๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๑,๗๙๒	๒๑,๐๐๔	๓๒,๗๙๖
ลูกจ้างเอกชน	๘๒,๔๑๒	๕๙,๑๔๘	๑๔๑,๕๖๐
ทำงานส่วนตัว	๗๔,๙๙๐	๔๙,๓๒๖	๑๒๔,๓๑๖
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๑๙,๕๖๕	๓๔,๐๙๓	๕๓,๖๕๘
การรวมกลุ่ม	-	๑๘๖	๑๘๖
รวม	๒๐๑,๒๔๖	๑๗๑,๒๔๔	๓๗๒,๔๙๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๓,๔๕๑	๐	๓,๔๕๑
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๖๘๑	๗,๒๑๘	๑๔,๘๙๙
๒๕ - ๒๙ ปี	๑๑,๖๙๗	๖,๑๕๙	๑๗,๘๕๖
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๐,๙๙๕	๗,๒๒๑	๑๘,๒๑๖
๓๕ - ๓๙ ปี	๙,๗๗๔	๖,๔๖๖	๑๖,๒๔๐
๔๐ - ๔๔ ปี	๙,๗๒๓	๘,๕๐๙	๑๘,๒๓๒
๔๕ - ๔๙ ปี	๙,๐๕๔	๑๐,๙๔๒	๑๙,๙๙๖
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๒๒๕	๑๑,๑๙๐	๒๑,๔๑๕
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๙๐๒	๑๒,๑๔๖	๒๗,๐๔๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๒,๔๓๖	๒๑,๖๕๕	๔๔,๐๙๑
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๒๗	๑,๓๒๙	๑,๖๕๖
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๗,๑๙๖	๒๐,๒๐๐	๓๗,๓๙๖
ประถมศึกษา	๒๖,๗๐๙	๒๐,๕๖๗	๔๗,๒๗๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๘,๖๒๑	๑๑,๐๘๑	๒๙,๗๐๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๐,๗๐๐	๑๙,๓๐๘	๕๐,๐๐๘
- สายสามัญ	๒๕,๘๙๗	๑๗,๖๓๗	๔๓,๕๓๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๘๐๓	๑,๖๗๑	๖,๔๗๔
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๑๖,๓๘๕	๑๙,๐๒๑	๓๕,๔๐๖
- สายวิชาการศึกษา	๑๐,๖๓๘	๑๔,๘๗๑	๒๕,๕๐๙
- สายวิชาชีพ	๔,๙๗๔	๓,๐๒๒	๗,๙๙๖
- สายวิชาการ	๗๗๓	๑,๑๒๘	๑,๙๐๑
อื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๙๓๗	๐	๑,๙๓๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๐๖๔	๐	๑,๐๖๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๕๔	๑,๑๑๕	๒,๔๖๙
เสมียน	๓๖๕	๑,๒๕๔	๑,๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๐๐๒	๓๐,๖๘๖	๔๕,๖๘๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๐,๐๖๒	๕๑,๕๒๗	๑๒๑,๕๘๙
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๓๘๙	๔,๓๓๒	๑๒,๗๒๑
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓,๔๖๔	๐	๓,๔๖๔
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๘,๓๐๑	๒,๕๙๒	๑๐,๘๙๓
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

รายปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒๕๖๐	๘๔๗	๑,๑๕๗	๒,๑๔๗	๔,๑๕๑	๑,๒๕๔	๒,๐๗๗	๓,๓๓๑	๕๔๙	๑,๐๓๓	๑,๕๘๒
๒๕๖๑	๘๒๒	๙๙๖	๑,๘๖๕	๓,๖๘๓	๖๑๙	๑,๑๑๑	๑,๗๓๐	๔๒๗	๘๑๓	๑,๒๔๐
๒๕๖๒	๕๘๒	๘๑๗	๑,๗๓๗	๓,๑๓๖	๖๔๕	๑,๒๔๓	๑,๘๘๘	๔๘๘	๙๗๑	๑,๔๕๙
๒๕๖๓	๕๘๕	๔๔๖	๒,๒๙๙	๓,๓๓๐	๖๙๒	๑,๔๒๘	๒,๑๒๐	๕๕๕	๑,๐๖๐	๑,๖๑๕
๒๕๖๔	๕๑๙	๒๕๓	๑,๕๑๒	๒,๒๘๔	๔๓๕	๑,๐๑๖	๑,๔๕๑	๒๘๐	๖๐๔	๘๘๔
๒๕๖๕	๔๗๗	๔๒๗	๑,๕๘๕	๒,๔๘๙	๗๘๖	๑,๓๗๘	๒,๑๖๔	๖๕๘	๑,๐๘๒	๑,๗๔๐
๒๕๖๖	๑๗๔	๘๖	๒,๘๖๓	๓,๑๒๓	๕๙๕	๙๔๕	๑,๕๔๐	๓๙๗	๕๑๗	๙๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๖

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๗๕๒	๒๔.๐๘	๓๕๗	๒๓.๑๘	๑๓๗	๑๔.๙๙
๒๕ - ๒๙	๗๐๓	๒๒.๕๑	๔๒๔	๒๗.๕๓	๒๐๑	๒๑.๙๙
๓๐ - ๓๙	๖๔๐	๒๐.๔๙	๔๒๙	๒๗.๘๖	๓๐๘	๓๓.๗๐
๔๐ - ๔๙	๕๘๓	๑๘.๖๗	๒๕๖	๑๖.๖๒	๒๐๑	๒๑.๙๙
๕๐ - ๕๙	๔๓๘	๑๔.๐๒	๖๕	๔.๒๒	๖๐	๖.๕๖
๖๐ ปีขึ้นไป	๗	๐.๒๒	๙	๐.๕๘	๗	๐.๗๗
รวม	๓,๑๒๓	๑๐๐	๑,๕๔๐	๑๐๐	๙๑๔	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๘๘๒	๒๒๖	๑๙๖
มัธยมศึกษา	๑,๐๒๑	๕๑๔	๔๐๖
ปวช.	๔๘๑	๘๙	๓๑
ปวส.	๔๖๙	๑๔๐	๗๑
อนุปริญญา	๑๔๗	๑๐	๔
ปริญญาตรี	๑๒๒	๕๕๐	๒๐๖
ปริญญาโท	๑	๑๑	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๓,๑๒๓	๑,๕๔๐	๙๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๖

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๒๓	๓๙	๘
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๔	๙๙	๔
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒๗๑	๓๔๙	๒๑๓
เสมียนเจ้าหน้าที่	๑๑๘	๓๐๓	๙๒
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๗๓	๒๐๖	๑๓๑
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๓๙	๕	๒๐
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๐๕	๒๔	๑๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๒๘	๓๙	๑๕
อาชีพงานพื้นฐาน	๒,๑๖๒	๔๗๖	๔๑๘
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๓,๑๒๓	๑,๕๔๐	๙๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒๐๗	๕๘
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๐	-
D การผลิต	๑,๕๐๓	๔๑๑
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	๑๖๒	๒๗
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๙๑๘	๒๕๑
H โรงแรมและภัตตาคาร	๑๙๗	๑๓๖
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๑๘	๘
J ตัวกลางทางการเงิน	๕๐	๔
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๑๑	๑๒
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	๖	๖
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	๑	๑
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	๓,๑๒๓	๙๑๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๖

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
มาตรา ๕๙					
๑. ประเภทตลอดชีพ	-	-	-	-	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๑๙	๑๗๐	๑๙๓	๒๑๐	๒๔๒
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	๔,๕๐๘	๔,๒๘๒	๔,๒๔๐	-	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๖,๐๗๗	๔,๓๔๕	๓,๘๗๐	๓,๖๙๑	๔,๑๒๕
มาตรา ๖๒					
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๖	๘	๘	๑๓	๑๓
มาตรา ๖๓					
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗๕	๕๖	๕๖	๖๗	๗๗
๗. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี	-	-	-	๔,๙๗๒	๖,๖๒๓
มาตรา ๖๔					
๘. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-	-	-	-	-
รวม	๑๐,๘๙๕	๘,๘๖๑	๘,๓๖๗	๘,๙๕๓	๑๑,๐๘๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ รายงานตัวประกอบอาชีพ (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๓๑	-	๑	-	-	-	๕	-	๖	๔๓
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๓๑	๑	๕	-	๙	-	๘๐	-	๖๙	๑๙๖
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๗
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๙	-	-	-	๘,๖๒๔	-	-	-	-	๒,๑๙๒	๑๐,๘๒๕
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	๓
รวม	๑	๙	๖๗	๑	๖	๘,๖๒๕	๙	-	๙๐	-	๒,๒๗๒	๑๑,๐๘๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ

ปี	สัญชาติ (คน)			รวม
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๒๕๖๒	๘,๓๓๐	๑,๒๐๖	๑,๐๔๙	๑๐,๕๘๕
๒๕๖๓	๖,๖๖๙	๑,๐๑๕	๙๐๗	๘,๖๒๗
๒๕๖๔	๖,๒๖๐	๑,๐๑๔	๘๔๐	๘,๑๑๔
๒๕๖๕	๖,๖๔๗	๑,๒๓๒	๗๙๐	๘,๖๖๙
๒๕๖๖	๘,๖๒๕	๑,๓๗๕	๗๕๓	๑๐,๗๕๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	๓	๙	๑๒	๓๕.๒๙
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๗	-	๗	๒๐.๕๙
ปริญญาตรี	๗	๗	๑๔	๔๑.๑๘
ปริญญาโท	-	๑	๑	๒.๙๔
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๑๗	๑๗	๓๔	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ปี ๒๕๖๖

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๓๓	๙๗.๐๖
เดินทางด้วยตัวเอง	๑	๒.๙๔
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ปี ๒๕๖๖

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE))	๑	๒.๙๔
เอเชีย (กาตาร์)	๘	๒๓.๕๓
เอเชีย (อินโดนีเซีย)	๓	๘.๘๒
เอเชีย (อินเดีย)	๗	๒๐.๕๙
เอเชีย (ญี่ปุ่น)	๑	๒.๙๔
เอเชีย (จีน)	๑	๒.๙๔
เอเชีย (เกาหลีใต้)	๑	๒.๙๔
แอนตาร์กติกา (นิวซีแลนด์)	๑	๒.๙๔
อเมริกาเหนือ (สหรัฐอเมริกา)	๘	๒๓.๕๓
อเมริกาเหนือ (แคนาดา)	๑	๒.๙๔
ยุโรป (รัสเซีย)	๑	๒.๙๔
ยุโรป (ไซปรัส)	๑	๒.๙๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๖

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๑๔	๑๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๘
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	๗๕	๗๕	๘๐	๒๓
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	๘๓	๘๓	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๒๗๑	๒๗๑	-	-
รวม	๑๔	๑๐	๔๘๙	๔๘๙	๑๐๐	๔๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๙	๖	๒๒	-	๒๘	๖	๓	-	-	๓	-	-
๕ - ๙ คน	๑๑	๔๒	๓๗	-	๗๙	๔	๗	-	-	๗	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๕๙	๔๕๑	๓๘๕	-	๘๓๖	๔๐	๑๙	-	-	๑๙	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๖๙	๑,๓๑๔	๘๔๔	-	๒,๑๕๘	๔๗	๒๒	-	-	๒๒	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑๘	๖๕๘	๔๔๗	-	๑,๑๐๕	๑๑	๗	-	-	๗	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๓๙	๑๗๐	-	๓๐๙	-	๑	-	-	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๗	๒,๖๑๐	๑,๙๐๕	-	๔,๕๑๕	๑๐๘	๕๙	-	-	๕๙	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๒
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	๑	๘	๑	-	-	๔	๑	-	๑๕
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	๘	๓	-	-	-	-	-	-	๑๑
G การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	๔	๒๐	-	๑	-	๑	-	-	๒๖
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	๕
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	๒	๕	๒	๑	-	-	-	-	๑๐
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๒
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๑๕	๔๕	๖	๒	-	๖	๑	๑	๗๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๓	๓	๗	-	๑๐	๓	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๑๔	๕๐	๖๖	-	๑๑๖	๑๑	๓	-	-	-	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๔๐	๒๖๘	๓๐๒	-	๕๗๐	๓๑	๙	-	-	-	๙	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๘๙	๑,๘๐๓	๙๙๒	-	๒,๗๙๕	๕๕	๓๔	-	-	-	๓๔	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑๙	๖๘๒	๔๔๖	-	๑,๑๒๘	๑๔	๕	-	-	-	๕	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๗๐	๓๔	-	๑๐๔	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๒๔๗	๑๙๐	-	๔๓๗	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๗	๓,๑๒๓	๒,๐๓๗	-	๕,๑๖๐	๑๑๖	๕๑	-	-	-	๕๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
 ๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
 ๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 ๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๕	๑๑๐	๓	๒	-	-	-	๒	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๓๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๔๕	๒,๐๔๔	๒๗	๑๘	-	-	-	๑๘	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหา การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๑	๓๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๑๗	๕๖๘	๑๒	๕	-	-	-	๕	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๖๓	๑,๓๕๘	๔๗	๑๖	-	-	-	๑๖	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑๙	๕๐๙	๑๕	๔	-	-	-	๔	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔	๘๖	๔	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๔	๑๓๖	๓	๑	-	-	-	๑	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓	๓๗	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๔๓	-	๑	-	-	-	๑	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	๑	๕๔	-	๑	-	-	-	๑	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๓	๑๕๓	๑	๒	-	-	-	๒	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๗	๕,๑๖๐	๑๑๖	๕๑	-	-	-	๕๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๑๒๗	๖,๓๕๘
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๑๑	๒,๐๘๗
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวาระแฉ่งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	๗๑	๒,๖๘๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒๑๖	๓๙๙
๑๐ คน ⁺	๖	๑๕๖
รวม	๒๒๒	๕๕๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ปี ๒๕๖๖

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๒๙	๔๐
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๒๖	๔๑
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๒๑	๓๙
๔. การก่อสร้าง	๓๑	๕๗
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๑๑	๑๑
๖. อื่น ๆ	๑๐๔	๓๖๗
รวม	๒๒๒	๕๕๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี ๒๕๖๖

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	๖	๖,๙๐๑,๓๕๑.๙๕
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๙	๑,๔๖๘,๑๓๖.๕๐
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๘๔	๔,๒๔๕,๙๖๙.๒๕
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒๔๑	๕๗๓,๗๙๒.๗๐
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	๑	๖๒๐.๐๐
รวม	๕๔๑	๑๓,๑๘๙,๘๗๐.๔๐

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๒	-	๑	๓๖	๓๖	๗๕
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	๑	๓๕	๑๓	๔๙
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๓๒	๒๓	๕๕
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๓๐	๒๕	๕๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	-	๒	๕๓	๓๘	๙๕
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๒	-	๓	๖๔	๖๐	๑๒๙
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๒๔	๑๙	๔๓
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	๒	๑๐	๒๗	๓๙
รวม	๖	-	๙	๒๘๔	๒๔๑	๕๔๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ปี ๒๕๖๖

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	๑	-	-	๑๙	๔	๒๔
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๑๔	๗	๒๑
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	๒	-	๑	๗๒	๕๕	๑๓๐
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๒๓	๓๘	๖๑
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	๒	๓๙	๑๗	๕๘
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๖	๘๓	๗๑	๑๖๐
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๗	๒๙	๓๖
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๒	๒	๔
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๗	๑	๘
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๓	-	-	๔	๓	๑๐
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๑	๒	๓
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	๔	๑	๕
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๕	๖	๑๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	๑	-	๑
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	๑	-	๑
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	๑	-	๑
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	๒	๒
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	๑	๑
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	๑	๒	๓
รวม	๖	-	๙	๒๘๔	๒๔๑	๕๔๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ปี ๒๕๖๖

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๓,๘๘๓	๘,๐๕๐	๔๙,๙๓๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๕๐๓	๑๑,๗๕๗
๒๑ - ๕๐ คน	๑๙๗	๖,๑๑๗
๕๑ - ๑๐๐ คน	๖๕	๔,๕๓๙
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๗	๖,๗๕๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๗	๘,๑๑๐
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๓	๒,๒๐๓
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔,๔๐๔
รวม	๒,๘๔๕	๔๓,๘๘๓

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๖

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์พีเอช
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี ๒๕๖๖

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๘,๐๗๕	๑๐๑,๓๑๓,๗๕๔.๑๒
คลอดบุตร	๑,๔๗๑	๓๕,๙๘๒,๔๐๘.๐๐
ทุพพลภาพ	๘๘	๔,๑๘๖,๓๒๙.๔๐
ตาย	๑๗๕	๑๑,๘๓๒,๘๘๗.๘๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๔๙๔	๗๙,๘๘๔,๒๐๐.๐๐
ชราภาพ	๓๓,๔๗๐	๑๕๖,๕๖๒,๔๒๙.๗๘
ว่างงาน	๙๒๔	๓๓,๔๒๘,๗๑๘.๕๐
รวม	๕๒,๖๙๗	๔๒๓,๑๙๐,๗๒๗.๖๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๔ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ปี ๒๕๖๖

สาเหตุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ถูกเลิกจ้าง	๑๐๘	๑๔.๕๖
สมัครใจลาออก	๕๗๙	๗๘.๐๓
สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๕๕	๗.๔๑
รวม	๗๔๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางนิรมล	หมื่นจิตร	แรงงานจังหวัดตรัง
นายวศิน	กลั่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นายสมใจ	ผลทวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นายธรรมรัตน์	ศรีนุ่น	รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนีสา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพหลุณ ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>



