



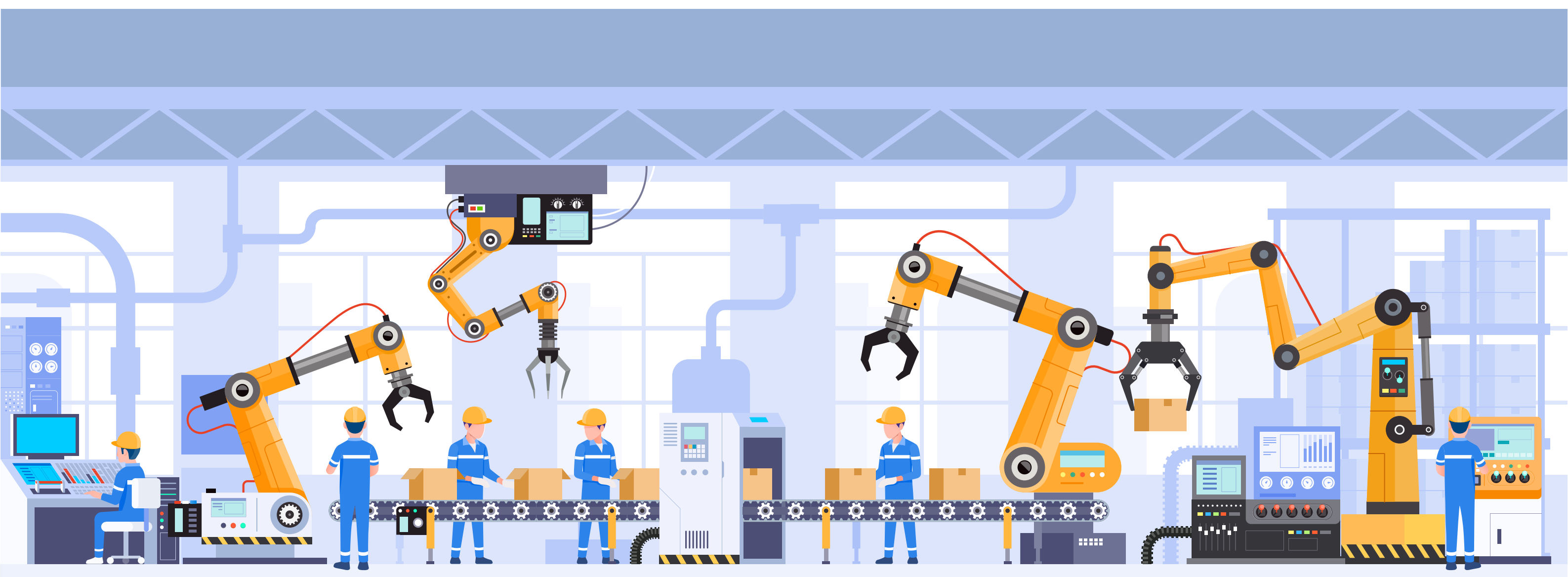
รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 1 ปี 2567
(มกราคม - มีนาคม 2567)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์ สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลง ทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาให้เป็น ศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจาก หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง และหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน สถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชน ที่สนใจและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๕
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๕
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๘
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๘
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๘
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๑๙
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๑
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๒๑
๖. อัตราการบรรจุนาน	๒๒
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๓
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ	๒๔
สถานประกอบกิจการ	
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	๒๕
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๕
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๖
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๖
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๒
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๐
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๒
๕. การประกันสังคม	๔๙
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๒
ภาคผนวก	๕๓
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๘๗
คณะผู้จัดทำ	๘๘

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ (๑) - ๑	จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๒	จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๓	จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๔	จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ
ตารางที่ (๑) - ๕	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง
ตารางที่ (๑) - ๖	ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม)
ตารางที่ (๑) - ๗	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๔
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

		หน้า
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๔
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๕
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศระดับการศึกษา	๗๕
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๕
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๖
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๖
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๗
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๘
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๙
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๘๐
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง	๘๑
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง	๘๑
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	๘๒
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๒
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	๘๒
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	๘๓
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง	๘๔
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๘๕
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๕
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง	๘๕
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	๘๕
ตารางที่ ๕๔	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๘๖

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๑	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๒	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๓	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๔	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แผนภูมิที่ ๓๕	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๓๗	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ	๔๗
แผนภูมิที่ ๓๘	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๗
แผนภูมิที่ ๓๙	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๐	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๒	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๔	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๑
แผนภูมิที่ ๔๕	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๕๑



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
๕๐๔,๕๐๔ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
๓๗๐,๒๓๔ คน
(ร้อยละ ๗๓.๔๐)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
๑๓๔,๑๗๐ คน
(ร้อยละ ๒๖.๖๐)

ผู้มีงานทำ
๓๖๕,๓๐๘ คน

ผู้ว่างงาน
๔,๙๒๖ คน

ผู้รอฤดูกาล
๐ คน

ทำงานบ้าน
๔๒,๒๐๖ คน

เรียนหนังสือ
๔๑,๖๑๑ คน

เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้
๔๒,๙๒๖ คน

อื่นๆ
๗,๔๑๗ คน

การประกันสังคม

มาตรา ๓๓ : ๔๔,๓๕๘ คน

มาตรา ๓๙ : ๗,๘๕๖ คน

มาตรา ๔๐ : ๕๐,๓๓๓ คน

การใช้บริการของกองทุน
ประกันสังคม
ร้อยละ ๒๐.๙๓
ของผู้ประกันตนทั้งหมด
จำนวนเงิน
๑๑๘,๒๗๐,๐๑๒.๓๐ บาท

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

อัตราส่วนของ
ผู้มีงานทำต่อ
ประชากร

อัตราการว่างงาน

๒๕๖๕

Q๑ Q๒ Q๓ Q๔

๗๔.๖๗ ๗๒.๐๕ ๗๓.๘๔ ๗๓.๖๓

๗๔.๐๘ ๗๑.๕๓ ๗๓.๓๙ ๗๓.๔๕

๐.๗๙ ๐.๗๒ ๐.๖๑ ๐.๒๔

๒๕๖๖

Q๑ Q๒ Q๓ Q๔

๗๓.๑๘ ๗๓.๐๖ ๗๔.๓๗ ๗๓.๔๐

๗๒.๘๓ ๗๒.๖๑ ๗๓.๘๙ ๗๒.๔๒

๐.๔๙ ๐.๖๐ ๐.๖๔ ๑.๓๓

ผู้มีงานทำ
๓๖๕,๓๐๘ คน

ภาคเกษตรกรรม



Q๔/๖๕ ๑๙๖,๗๗๓ คน

Q๔/๖๖ ๑๘๑,๐๕๓ คน

↓ ๗.๙๙%

นอกเกษตรกรรม



Q๔/๖๕ ๑๗๒,๗๒๘ คน

Q๔/๖๖ ๑๘๔,๒๕๕ คน

↑ ๖.๖๗%

ภาคอุตสาหกรรม



Q๔/๖๕ ๕๑,๐๒๘ คน

Q๔/๖๖ ๕๐,๐๒๑ คน

↓ ๑.๙๗%

ผู้ว่างงาน
๔,๙๒๖ คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑.๓๓
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า
ร้อยละ ๑๐๗.๘๑



เพศชาย
๒,๔๘๖ คน
(๕๐.๔๗%)



เพศหญิง
๒,๔๔๐ คน
(๔๙.๕๓%)

แรงงานต่างด้าว

๑๒,๗๘๑ คน

สัญชาติ



สัญชาติเมียนมา ๑๐,๒๙๐ คน



สัญชาติลาว ๑,๓๗๗ คน



สัญชาติกัมพูชา ๗๘๓ คน



สัญชาติอื่นๆ ๓๓๑ คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว



ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ๘,๒๒๒ คน (๖๔.๓๓%)



ประเภทนำเข้าตาม MOU ๔,๒๒๓ คน (๓๓.๐๔%)



ประเภททั่วไป ๒๔๖ คน (๑.๙๒%)



ประเภทชนกลุ่มน้อย ๗๖ คน (๐.๕๙%)



ประเภทส่งเสริมการลงทุน ๑๔ คน (๐.๑๑%)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



แรงงานนอกระบบ



๒๐๑,๔๔๔ คน

เพศ



เพศชาย ๕๔.๕๗%

เพศหญิง ๔๕.๔๓%

ระดับการศึกษา



ไม่มีการศึกษา ๐.๘๒%

ต่ำกว่าประถมศึกษา ๑๘.๕๖%

ประถมศึกษา ๒๓.๔๗%

มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๔.๗๔%

มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๔.๘๒%

อุดมศึกษา ๑๗.๕๘%

อาชีพ



ในภาคการเกษตร ๖๒.๘๐%

นอกภาคเกษตร ๓๗.๒๐%

อายุ



อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ๑.๗๑%

อายุ ๒๐ - ๒๙ ปี ๑๖.๒๖%

อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ๑๗.๑๐%

อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี ๑๘.๙๘%

อายุ ๕๐ - ๕๙ ปี ๒๔.๐๖%

อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒๑.๘๙%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

✨ ✨ ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

✨ ✨ เข้ารับการฝึก ๒๑๐ คน

✓ ผ่านการฝึก ๒๐๗ คน (๙๘.๕๗%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

✨ ✨ เข้ารับการฝึก ๘๐ คน

✓ ผ่านการฝึก ๔๒ คน (๕๒.๕๐%)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ ๔๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๑๗๕ คน

✓ ปฏิบัติถูกต้อง ๙๗.๗๘% (๔๔ แห่ง)

✗ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒.๒๒% (๑ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ ๔๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๑๙ คน

✓ ปฏิบัติถูกต้อง ๑๐๐% (๔๕ แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

Q๑

Q๒

Q๓

Q๔

๒๕๖๖

Q๑

อัตราการบรรจุงาน
ต่อผู้สมัครงาน
จังหวัด

๑๕๙.๑๒

๑๙๙.๑๒

๖๑.๗๒

๖๒.๕๕

๕๘.๔๓

อัตราการบรรจุงาน
ต่อตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

๒๑.๐๗

๔๕.๙๒

๑๐๑.๔๖

๑๗.๘๐

๑๙.๙๒

การจัดหางานในประเทศ

๑,๓๐๕

ตำแหน่งงานว่าง
(อัตรา)

๔๔๕

ผู้ลงทะเบียน
สมัครงาน (คน)

๒๖๐

บรรจุงาน
(คน)

บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๗๓,๔๒๕ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๓ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๗.๐๙ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๒.๓๔ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๑๒ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๗.๖ ลดลงจากเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๘๓ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ -๑.๐ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๕๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๙๖.๐๑ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๑ ราย มูลค่า ๔๗.๓๙ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๒ โรงงาน เงินทุน ๓๙ ล้านบาท คนงาน ๙ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๗ โรงงาน เงินลงทุน ๙๖.๒๓ ล้านบาท คนงาน ๕๙๒ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๙๙,๘๔๗.๘๙ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๔,๔๐๔ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๐,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๗๓.๔๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๕,๓๐๘ คน (ร้อยละ ๙๘.๖๗ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้ว่างงาน ๔,๙๒๖ คน (ร้อยละ ๑.๓๓) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๔,๑๗๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๖๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๖๕,๓๐๘ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๘๑,๐๕๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๖) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๘๔,๒๕๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๔) โดยทำงานในสาขาการขนส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๑,๒๐๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๙) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๔,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๒) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๙๓,๔๘๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๕๙)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๔,๙๒๖ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๓๓ ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรัง มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๐๑,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๕๕.๐๘) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๒๖,๕๐๓ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) นอกภาคเกษตร จำนวน ๗๔,๙๔๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๐) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๖๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๑) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗,๘๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๘๔) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๒๑,๕๘๙ คน (ร้อยละ ๖๐.๓๖) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๐,๐๐๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๒)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๓๐๕ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๔๔๕ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒๖๐ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๑๙.๙๒ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๕๘.๔๓ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๑.๔๙ (๔๑๑ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๑๙.๒๓ (๒๕๑ อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ ๑๕.๑๗ (๑๙๘ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๕๐ (๑๓๐ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๖๔.๒๑ (๘๓๘ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๗๘๑ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มียกเว้นต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๔๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๒๒๓ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๔ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๖ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๙๙๒ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๒๓๐ คน

๘. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๔๕๐ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๐,๒๙๐ คน (ร้อยละ ๘๒.๖๕) ลาว จำนวน ๑,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๖) และกัมพูชา จำนวน ๗๘๓ คน (ร้อยละ ๖.๐๙)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๗.๑๔ (๔ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๒.๘๖ (๓ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๕๗.๑๔) รองลงมาคือ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๗ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry ทั้งหมด สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๖ คน เป็นประเทศกาดาร์ อินเดีย กับจีน ประเทศละ ๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศสหรัฐอเมริกา ๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๐ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๐ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล กับ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวนกลุ่มละ ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๕) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๕) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กับ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวนกลุ่มละ ๒๐ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๙๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (จำนวน ๒๐๗ คน)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าร่วมการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๒๕) โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๕๒.๕๐ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (จำนวน ๔๒ คน)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๐๘๘ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๙,๒๓๖ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๑๗๕ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๔๖.๖๗ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๙๗.๗๘ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๔๔ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๒.๒๒ (จำนวน ๑ แห่ง) และเป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ เรื่องสิทธิการลา สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เพื่อแนะนำและตักเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๑๙ คน พบว่า สถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย โดยสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ ๒๘.๘๙) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ ๒๔.๔๔) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๙๓ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๕๔.๔๐) รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๔๕.๐๘) และตาย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๕๒)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรัง แต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๗ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๑๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๗.๘๗ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙๙ คน (ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๓๖.๑๗) รองลงมาคือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๖๖) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ก่อสร้าง จำนวนละ ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๘๙) และการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๓๘) ตามลำดับ



การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๓๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๖๒๙ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๙๙๕ คน ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๕๓๗ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๔๘ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๔,๓๕๘ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๒๑,๕๖๕ ราย (หรือร้อยละ ๒๐.๙๓ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ มีจำนวน ๑๐,๓๘๑ ราย หรือร้อยละ ๔๘.๓๖ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๑๑๘,๒๗๐,๐๑๒.๓๐ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๔๕,๒๓๒,๓๙๗.๘๘ บาท (ร้อยละ ๓๘.๒๕ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) ส่วนการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๔๓ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๗๐๒ คน (ร้อยละ ๘๓.๒๗) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๔) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๔.๓๙)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๓ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอปะเหลียน และอำเภอย่านตาขาว จำนวน ๕๒ คน งบประมาณ ๙๐,๕๖๘ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐

๒. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

◆ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

◆ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

◆ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลิงน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่

และมีความยั่งยืน



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๓

◆ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่ที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสิเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

- ◆ ภาพสะพานกระโจมไฟ หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ
- ◆ ภาพลูกคลื่น หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda filicifolia* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกากันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเลนานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกสิกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตร และเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร

๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไปมีฐานะความป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปหางานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้ามปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่าการย้ายออกจากพื้นที่



ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือลิเกา (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
 - เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
 - องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๖,๔๖๗ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๐,๙๐๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๕)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๕,๕๕๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๕)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๔,๖๖๐ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๖,๔๖๗ คน เป็นเพศชาย ๓๑๐,๙๐๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๕) เพศหญิง ๓๒๕,๕๕๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๕) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๗๖๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๒) ๗๐,๓๒๕ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๗๔) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๓,๑๐๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๓) ๓๕,๒๑๔ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๓๙) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๕๔๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๖๐) ๓๐,๒๑๓ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๗๙๕ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๑๐๘ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๙) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ (๑) - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๓,๒๓๐	๘๑,๕๓๘	๑๕๔,๗๖๘	๒๔.๓๒
๒	อำเภอกันตัง	๔๒,๘๖๔	๔๓,๖๗๗	๘๖,๕๔๑	๑๓.๖๐
๓	อำเภอย่านตาขาว	๓๑,๒๑๕	๓๒,๗๕๔	๖๓,๙๖๙	๑๐.๐๕
๔	อำเภอปะเหลียน	๓๒,๕๐๕	๓๓,๔๕๒	๖๕,๙๕๗	๑๐.๓๖
๕	อำเภอสิเกา	๑๙,๓๑๕	๑๙,๐๒๒	๓๘,๓๓๗	๖.๐๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๔๕,๘๙๘	๔๗,๒๐๗	๙๓,๑๐๕	๑๔.๖๓
๗	อำเภอวังวิเศษ	๒๑,๕๕๒	๒๑,๘๒๙	๔๓,๓๘๑	๖.๘๒
๘	อำเภอนาโยง	๒๑,๕๒๐	๒๒,๙๓๕	๔๔,๔๕๕	๖.๙๘
๙	อำเภอรัษฎา	๑๔,๓๕๖	๑๔,๘๐๓	๒๙,๑๕๙	๔.๕๘
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๘,๔๕๓	๘,๓๔๒	๑๖,๗๙๕	๒.๖๔
รวม		๓๑๐,๙๐๘	๓๒๕,๕๕๙	๖๓๖,๔๖๗	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ (๑) - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๐,๓๒๕	๒๘.๗๔
๒	อำเภอกันตัง	๓๐,๒๑๓	๑๒.๓๕
๓	อำเภอย่านตาขาว	๒๒,๔๒๓	๙.๑๖
๔	อำเภอปะเหลียน	๒๔,๐๑๕	๙.๘๒
๕	อำเภอสิเกา	๑๔,๔๘๕	๕.๙๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๓๕,๒๑๔	๑๔.๓๙
๗	อำเภอวังวิเศษ	๑๕,๗๐๘	๖.๔๒
๘	อำเภอนาโยง	๑๕,๖๕๙	๖.๔๐
๙	อำเภอรัษฎา	๑๑,๕๑๐	๔.๗๐
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๕,๑๐๘	๒.๐๙
รวม		๒๔๔,๖๖๐	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



จากข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีจำนวนผู้สูงอายุรวมทั้งสิ้น ๑๒๑,๕๕๒ คน เป็นเพศหญิง ๖๘,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๕๖.๓๘) เพศชาย ๕๓,๐๒๑ คน (ร้อยละ ๔๓.๖๒) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๓๒,๑๘๔ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๘) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๑๘,๒๖๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๓) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๑๕,๐๘๕ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๑) ส่วนอำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุ น้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๒,๘๒๑ คน (ร้อยละ ๒.๓๒)

ตารางที่ (๑) - ๓ จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนผู้สูงอายุ (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๑๓,๖๒๖	๑๘,๕๕๘	๓๒,๑๘๔	๒๖.๔๘
๒	อำเภอกันตัง	๖,๗๑๔	๘,๓๗๑	๑๕,๐๘๕	๑๒.๔๑
๓	อำเภอย่านตาขาว	๕,๗๐๐	๗,๕๙๒	๑๓,๒๙๒	๑๐.๙๔
๔	อำเภอปะเหลียน	๕,๕๔๕	๖,๙๗๙	๑๒,๕๒๔	๑๐.๓๐
๕	อำเภอสิเกา	๒,๗๘๖	๓,๒๐๖	๕,๙๙๒	๔.๙๓
๖	อำเภอห้วยยอด	๘,๐๐๖	๑๐,๒๕๙	๑๘,๒๖๕	๑๕.๐๓
๗	อำเภอวังวิเศษ	๓,๓๒๙	๔,๐๔๗	๗,๓๗๖	๖.๐๗
๘	อำเภอนาโยง	๓,๘๕๕	๕,๒๗๐	๙,๑๒๕	๗.๕๑
๙	อำเภอรัษฎา	๒,๒๐๗	๒,๖๘๑	๔,๘๘๘	๔.๐๒
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๑,๒๕๓	๑,๕๖๘	๒,๘๒๑	๒.๓๒
รวม		๕๓,๐๒๑	๖๘,๕๓๑	๑๒๑,๕๕๒	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มี บัตรประจำตัวคนพิการ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒๑,๘๑๖ คน เป็นเพศชาย ๑๑,๖๖๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๔๗) และ เพศหญิง ๑๐,๑๕๑ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๓) หากพิจารณาจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการทางการ เคลื่อนไหวหรือทางร่างกายมากที่สุด จำนวน ๑๑,๗๙๘ คน (ร้อยละ ๕๔.๐๘) รองลงมาเป็น ผู้พิการทางการได้ยินหรือ สื่อความหมาย จำนวน ๓,๑๕๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๘) และผู้พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑,๕๑๕ คน (ร้อยละ ๖.๙๔) ตามลำดับ

ตารางที่ (๑) - ๔ จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ

ประเภทความพิการ	จำนวนผู้พิการ (คน)			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ทางการเห็น	๗๗๙	๗๑๑	๑,๔๙๐	๖.๘๓
ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๕๕๐	๑,๖๐๘	๓,๑๕๘	๑๔.๔๘
ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๖,๑๙๗	๕,๖๐๑	๑๑,๗๙๘	๕๔.๐๘
ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๙๐๙	๖๐๖	๑,๕๑๕	๖.๙๔
ทางสติปัญญา	๗๙๙	๖๔๙	๑,๔๔๘	๖.๖๔
ทางการเรียนรู้	๒๑๖	๗๘	๒๙๔	๑.๓๕
ทางออทิสติก	๑๓๙	๓๙	๑๗๘	๐.๘๒
พิการมากกว่า ๑ ประเภท	๘๒๙	๖๕๓	๑,๔๘๒	๖.๗๙
ไม่ระบุ	๒๔๗	๒๐๖	๔๕๓	๒.๐๘
รวม	๑๑,๖๖๕	๑๐,๑๕๑	๒๑,๘๑๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว สะท้อนจากการหดตัวของภาคเกษตรกรรม ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัว จากการหดตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชนในหมวดสินค้าคงทน และการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและการจ้างงานปรับตัวลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๑๖.๘ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๑๗.๕ จากผลผลิตยางพารา หดตัวร้อยละ -๑๘.๕ เนื่องจากเข้าสู่ช่วงปิดกรีต ประกอบกับต้นยางเป็นโรคใบร่วงชนิดใหม่ ส่งผลให้มีปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดน้อย ผลผลิตปาล์มน้ำมัน ลดลงร้อยละ -๑๓.๙ เนื่องจากปริมาณน้ำฝนลดลงมาก ประกอบกับราคาปัจจัยการผลิตอยู่ในระดับสูง เกษตรกรจึงลดการใส่ปุ๋ย ต้นปาล์มน้ำมันลงส่งผลให้ผลผลิตลดลง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๓๒.๔ พิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เยี่ยมเยือนทั้งหมด ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารและปริมาณการใช้ไฟฟ้าโรงแรมที่พัก ร้อยละ ๒๘.๕ ๕๙.๘ และ ๑๘.๘ ตามลำดับ เนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยว (ไฮซีซั่น) ของทะเลฝั่งอันดามัน อีกทั้งกระแสเกาะกระดานที่มีชายหาดสวยงามที่สุดในโลก ทำให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้ความสนใจมาท่องเที่ยวที่จังหวัดตรังจำนวนมาก รวมถึงยังมีเทศกาลต่างๆ ที่กระตุ้นให้มีการใช้จ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น เช่น เทศกาลตรุษจีน ถึงแม้ปีนี้ราคาสินค้าต่างๆ จะปรับตัวเพิ่มขึ้น แต่ประชาชนก็มีการจับจ่ายหาซื้อข้าวของ เครื่องเล่นให้เด็กๆ กันอย่างคึกคัก และเทศกาลวันแห่งความรัก ถึงแม้ปีนี้ดอกไม้จะมีราคาสูงกว่าทุกปี แต่ก็ยังมีการสั่งซื้อ ส่งจอบกันเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น งานเทศกาลตรุษจีน งานวิวาทใต้สมุทร ๒๐๒๔ งาน TRANG Food FestiWOW : Season of Love เฉลิมฉลองเทศกาลแห่งความรัก งานตรึงเทห์ ครั้งที่ ๓ และงานวิ่งลูกกลม ๒๐๒๔ เป็นต้น ส่งผลให้เดือนนี้มีรายได้จากผู้เยี่ยมเยือน จำนวน ๗๓๗.๒๒ ล้านบาท ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑.๕ พิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนเงินลงทุนอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๒ และ ๑.๗ ตามลำดับ ตามคำสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๑๐.๒ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๒.๕ ตามการบริโภคในหมวดสินค้าคงทน สะท้อนจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ไม่เกิน ๗ ที่นั่งจดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๓๓.๒ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๗.๑ และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๓๕.๗ จากการหดตัวของการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน ร้อยละ -๙๖.๓ และรายจ่ายประจำ ร้อยละ -๒๐.๙ ในขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๑.๔ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน ขยายตัวร้อยละ ๑.๘

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๕ มีมูลค่าเท่ากับ ๗๓,๔๒๕ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๓ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๕ มีมูลค่า ๑๑๕,๙๕๗ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๔ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๘ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๕ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๒,๔๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๒ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๕๐,๙๓๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๘ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๒,๔๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๒
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๒,๕๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๙
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๙,๐๕๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๔
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๙๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๒
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๙๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๑

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๕ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๙,๘๔๗.๘๙ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๕,๕๐๒.๑๗ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ (๑) - ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG	(Millions of Baht)		
	๒๐๒๐r	๒๐๒๑r	๒๐๒๒p
ภาคเกษตร	๑๘,๙๘๓	๒๐,๙๕๐	๒๒,๔๘๖
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๘,๙๘๓	๒๐,๙๕๐	๒๒,๔๘๖
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๕๖๖	๔๘,๐๔๑	๕๐,๙๓๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๙๖	๖๐๓	๕๗๕
การผลิต	๘,๗๘๙	๑๐,๙๘๐	๑๒,๕๕๐
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๙๘๗	๑,๐๕๙	๑,๐๒๕
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๘	๒๕๓	๒๕๑
การก่อสร้าง	๒,๕๕๓	๒,๔๘๙	๒,๗๗๔
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๖๙๙	๘,๘๖๒	๙,๐๕๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๖๘๐	๒,๗๗๗	๒,๔๔๒
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๙๐๒	๖๗๖	๘๑๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๑๖	๘๔๖	๗๘๙
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๙๑	๔,๑๘๓	๔,๙๓๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๑๕	๒,๔๔๒	๒,๔๔๘
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๖	๕๑	๔๙
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๑๕	๑๗๔	๒๖๗
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๔๑	๒,๘๙๖	๒,๗๒๗
การศึกษา	๕,๖๗๗	๕,๗๘๖	๕,๙๖๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๒๘๙	๓,๔๔๖	๓,๖๖๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๗๓	๑๙๙	๒๒๖
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๓๒	๓๑๙	๓๗๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๔,๕๔๘	๖๘,๙๙๑	๗๓,๔๒๕
GPP Per capita (Baht)	๑๐๒,๑๙๙	๑๐๙,๐๘๕	๑๑๕,๙๕๗
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๒	๖๓๒	๖๓๓

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง / สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๗.๖ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (MoM) สูงขึ้น ๐.๑

๒. เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (YoY) ลดลง ๐.๘

๓. เฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค.- มี.ค.) ปี ๒๕๖๗ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) ลดลง ๑.๐

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๗.๖ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลง ร้อยละ ๐.๘ (YoY) เป็นการลดลงในอัตราที่ชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง (มกราคมและกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ลดลงร้อยละ ๑.๒ และ ๑.๐ ตามลำดับ) โดยมีสาเหตุสำคัญของการลดลงเนื่องจากมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพด้านพลังงานของภาครัฐยังคงดำเนินอยู่ โดยการตรึงราคาค่ากระแสไฟฟ้า และราคาน้ำมันดีเซล ประกอบกับการลดลงของกลุ่มอาหารสด เนื่องจากฐานราคาของปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับสูง และเมื่อเทียบเฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค.-มี.ค.) ๒๕๖๗ ลดลงร้อยละ ๑.๐ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) และเมื่อเทียบเฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค.-มี.ค.) ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (AoA)

๑. เทียบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๐.๙ ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๐.๗ หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ตู้เย็น เครื่องซักผ้า น้ำยาถูพื้น ผงซักฟอก) และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๑ (อาหารสัตว์) ขณะที่หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ ๐.๓ (ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว น้ำยารักษาโรคผิวหนัง โฟมล้างหน้า แป้งทาผิว) ส่วนหมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้าและหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีการปรับตัวของผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๙ ตามการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๗.๕ (มะนาว ถั่วฝักยาว มะละกอดิบ พริกทอง) แต่มีการลดลงของผลไม้ ร้อยละ ๐.๖ (แตงโม องุ่น มะม่วง แก้วมังกร) และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (น้ำหวาน กาแฟผงสำเร็จรูป) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๑.๔ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๒.๐ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๑.๒ เป็ด ไก่ร้อยละ ๐.๕ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ ๐.๒ (อาหารธัญพืช ขนมปังปอนด์ ข้าวสารเจ้า) ไข่และ ผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ ๐.๑ (ไข่ไก่ นมเปรี้ยว) ส่วนเครื่องประกอบอาหาร อาหารบริโภค-ในบ้าน และ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๐.๘ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๒ จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๘.๙ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑๕.๖ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๕.๙ เป็ด ไก่ร้อยละ ๐.๑ ผักและผลไม้ลดลง ร้อยละ ๒.๓ ตามการลดลงของผักสดร้อยละ ๑๐.๙ (มะนาว บวบ ผักกวางตุ้ง กะหล่ำปลี แตงกวา) แต่มีการสูงขึ้นของผลไม้สด ร้อยละ ๗.๙ (มะม่วง กล้วยหอม ส้มเขียวหวาน องุ่น) ขณะที่ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๑๒.๘ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช ขนมจีน ขนมอบ) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม น้ำผลไม้ น้ำแข็ง น้ำหวาน) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๒.๓ (ไข่ไก่ นมสด) อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ปลากระป๋อง อาหารว่าง) และ เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (น้ำตาลทราย กะทิสำเร็จรูป น้ำปลา) ส่วนอาหารบริโภค-นอกบ้าน ดัชนีโดยเฉลี่ย ไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากการลดลงของหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลง ร้อยละ ๑.๕ (โทรทัศน์ ค่าห้องพักโรงแรม เครื่องถวายพระ) หมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๑.๐ (ค่ากระแสไฟฟ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม หมอน หลอดไฟฟ้า ผงซักฟอก) และหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๔ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๑.๔ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๔.๕ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ (สุรา บุหรี่ เบียร์) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ค่ายาและ



เวชภัณฑ์ น้ำหอม แป้งทาผิวกาย โฟมล้างหน้า กระดาษชำระ) และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เครื่องแบบนักเรียน ค่าจ้างตัดเสื้อ รองเท้าบุรุษ)

๓. เฉลี่ย ๓ เดือน (ม.ค.-มี.ค.) ปี ๒๕๖๗ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ลดลงร้อยละ ๑.๐ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๒ จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๙.๐ ตามการ ลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑๗.๗ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๔.๐ เป็ด ไก่ร้อยละ ๐.๘ ผักและผลไม้ลดลง ร้อยละ ๓.๐ ตามการลดลงของ ผักสดร้อยละ ๑๒.๒ (มะนาว บวบ แตงกวา พริกเขียว พริกสด) แต่มีการสูงขึ้นของผลไม้สด ร้อยละ ๗.๑ (กล้วยหอม มะม่วง ฝรั่ง แตงโม) ขณะที่ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้น ร้อยละ ๑๒.๗ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๒.๗ (นมสด ไข่ไก่) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ (กาแฟสำเร็จรูป พร้อมดื่ม น้ำผลไม้ น้ำแข็ง เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต) อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (ปลากระป๋อง อาหารว่าง) และ เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (น้ำตาลทราย กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด)) อาหารบริโภค-นอกบ้าน ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๙ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๑.๕ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๓.๗ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๓.๖ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๑.๔ (โทรทัศน์ ค่าห้องพักโรงแรม เครื่องถวายพระ) และ หมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๑.๐ (ค่ากระแสไฟฟ้า จาน/ชามไม้ญี่ปุ่น น้ำยาปรับผ้านุ่ม ผงซักฟอก) ขณะที่หมวดยาสูบและ เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (เบียร์ สุรา) หมวดการตรวจ รักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ (ค่ายาและ เวชภัณฑ์ น้ำหอม แป้งทาผิวกาย โฟมล้างหน้า ผ้าอ้อมสำเร็จรูป กระดาษชำระ) และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๑ (เครื่องแบบนักเรียน รองเท้าบุรุษ)

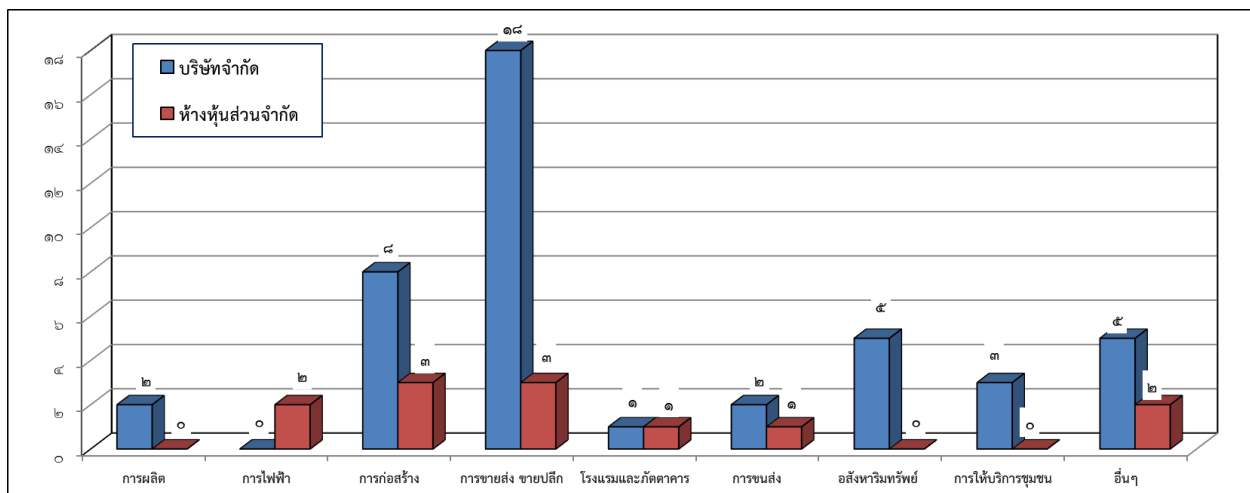
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้าและ บริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวดเคสสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วง ระยะเวลาหนึ่งๆ กับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้น เรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๕๖ ราย เงินทุน ๙๖.๐๑ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๔๔ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๒ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๒๑ ราย (ร้อยละ ๓๗.๕๐) ๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๑ ราย (ร้อยละ ๑๙.๖๔) และ ๓) อื่นๆ จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๑๒.๕๐)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๘๗.๑๑ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๘.๙ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๔๗.๓๙ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๔๕.๒๙ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒.๑ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๔๓๐.๒๙ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๒๕๑ คน

ตารางที่ (๑) - ๖ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๓	๗๕.๔๕	๑๓๙
๓	๔๓๑	๑๓,๓๕๔.๘๔	๒๔,๑๑๒
รวม	๔๔๔	๑๓,๔๓๐.๒๙	๒๔,๒๕๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสีกิมเครฟ/ยางสีกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๕๘ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๘๓.๔๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๕๕๕ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ชิ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๗ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๔๘๒.๑๕ ล้านบาท คนงาน ๗,๖๖๗ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๐๗.๗๖ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๕๒ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตั้ง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๒ โรงงาน เงินทุน ๓๙ ล้านบาท คนงาน ๙ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๗ โรงงาน เงินลงทุน ๙๖.๒๓ ล้านบาท คนงาน ๕๙๒ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อในของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะล่อตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๕ มีผลผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๙,๘๔๗.๘๙ บาทต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๕,๕๐๒.๑๗ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ (๑) - ๗ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓	๗๓,๔๒๔.๕๒
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๑๗,๑๙๔	๓๑๕,๐๖๖	๓๑๗,๐๓๔	๓๑๖,๒๐๘	๓๖๗,๔๐๒
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒	๑๙๙,๘๔๗.๘๙

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

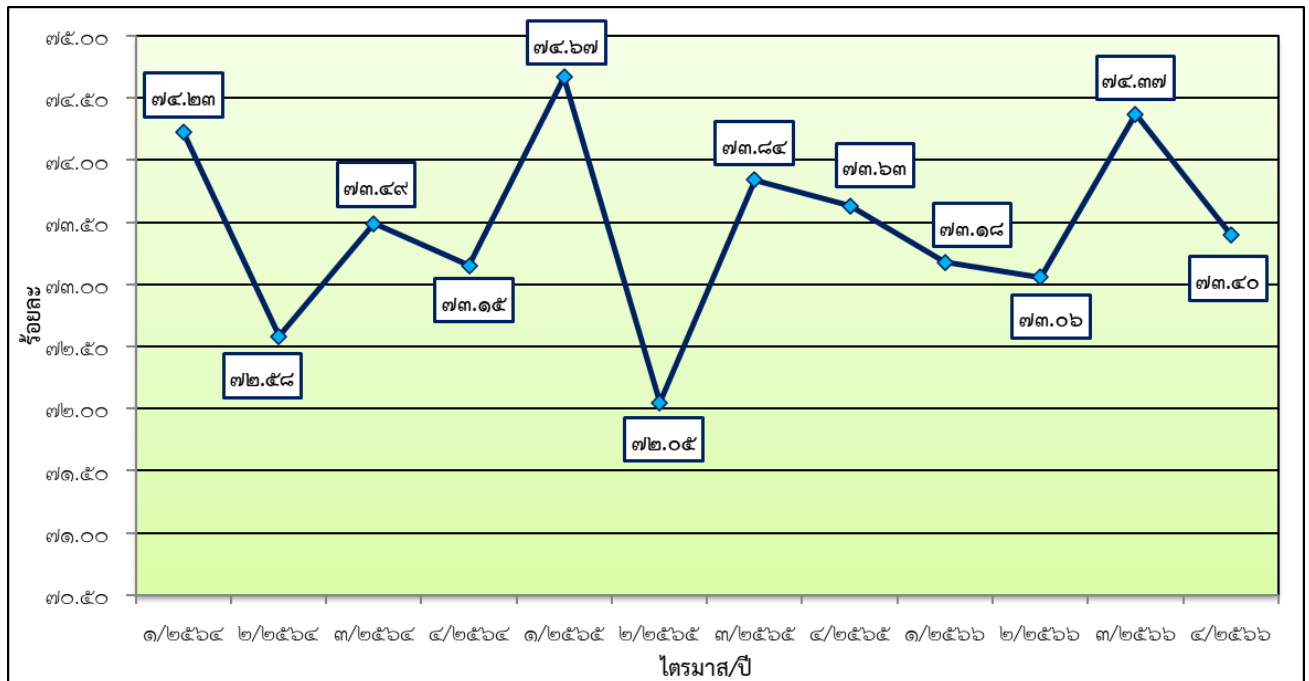
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดตรัง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๓.๔๐ มีอัตราการลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑.๓๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการลดลงร้อยละ ๐.๓๑ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๓.๖๓ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ – ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๔.๖๗ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๔๒ ลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑.๙๙ และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๑.๔๐

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๔๙.๕๖ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๘ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๙.๕๒ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๕๐.๔๔ ซึ่งลดลงจากไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๐๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๐.๕๒ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๓.๕๐ (แผนภูมิที่ ๓)



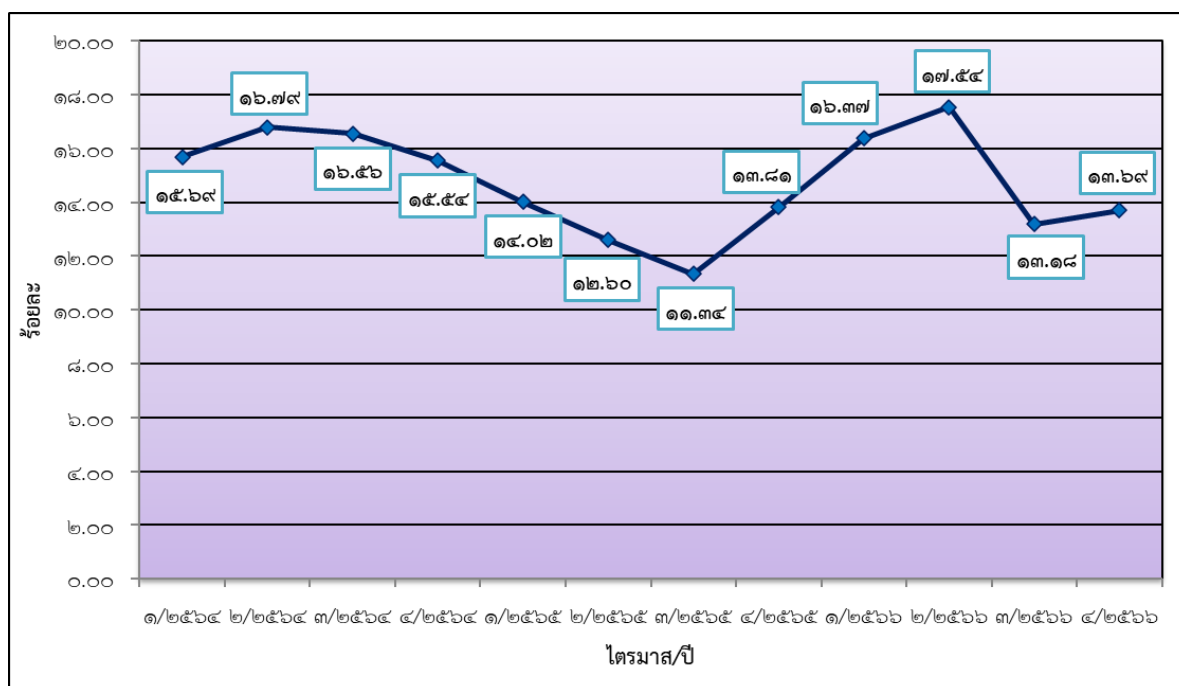
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ มีอัตราร้อยละ ๑๓.๖๙ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๗ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๓.๑๘ และมีอัตราการลดลงร้อยละ ๐.๘๗ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๓.๘๑ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๗.๕๔ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



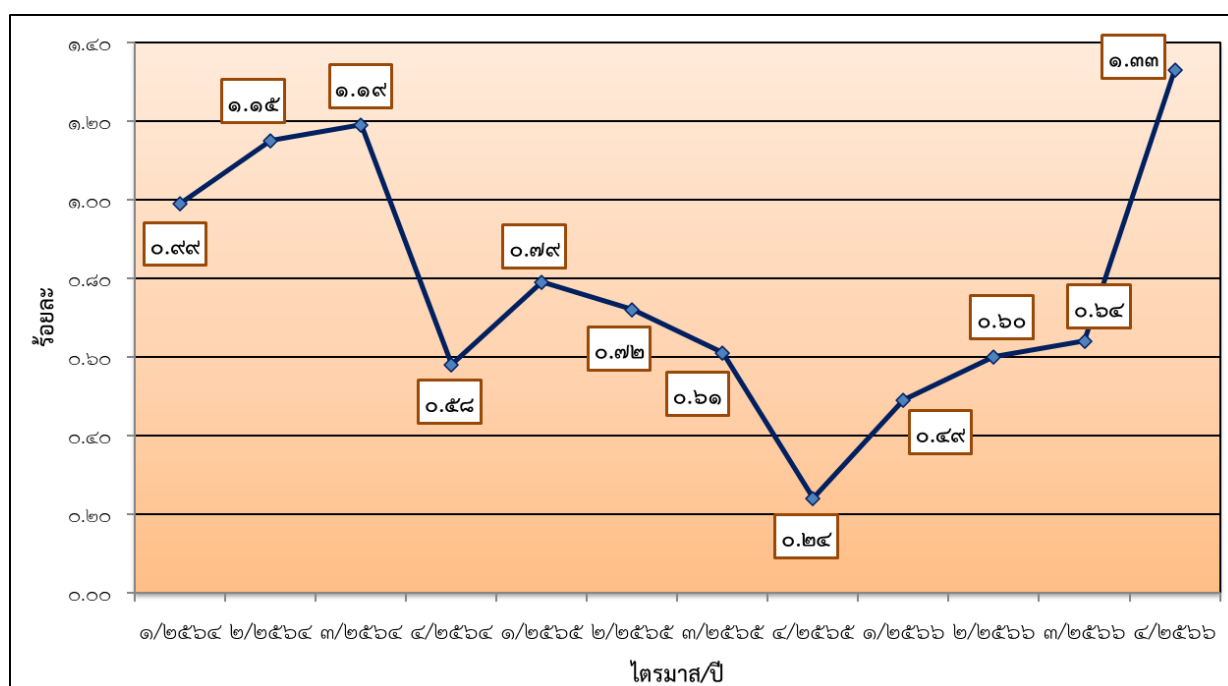
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๔,๙๒๖ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๐,๒๓๔ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๓๓ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๗.๘๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๖๔ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๔๑๘ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๔,๙๐๘ คน) และพบว่า มีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕๔.๑๗ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๒๔ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔ – ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔๔,๓๕๘ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๑.๑๖ ลดลงจากไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๔.๖๔

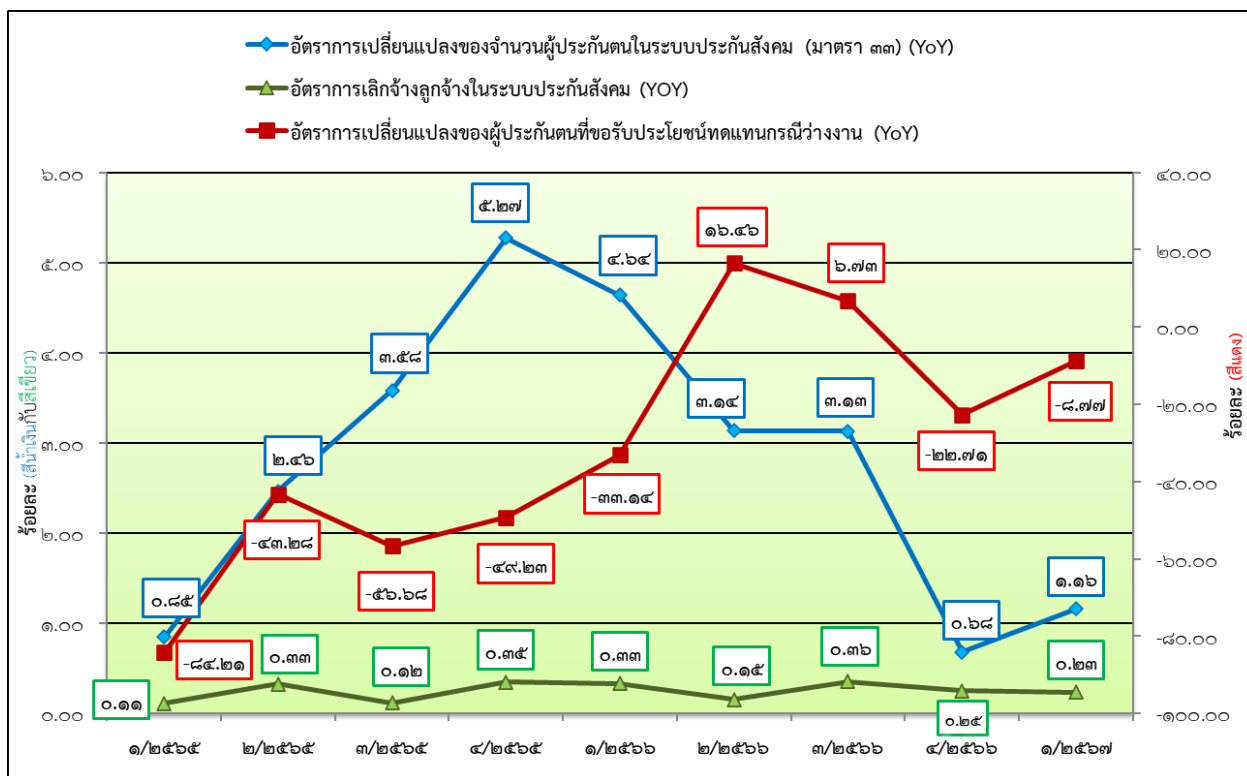
สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๘๔๓ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ -๘.๗๗ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ -๓๓.๑๔

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๑๐๔ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง เทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๑/๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๓ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๓ (แผนภูมิที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

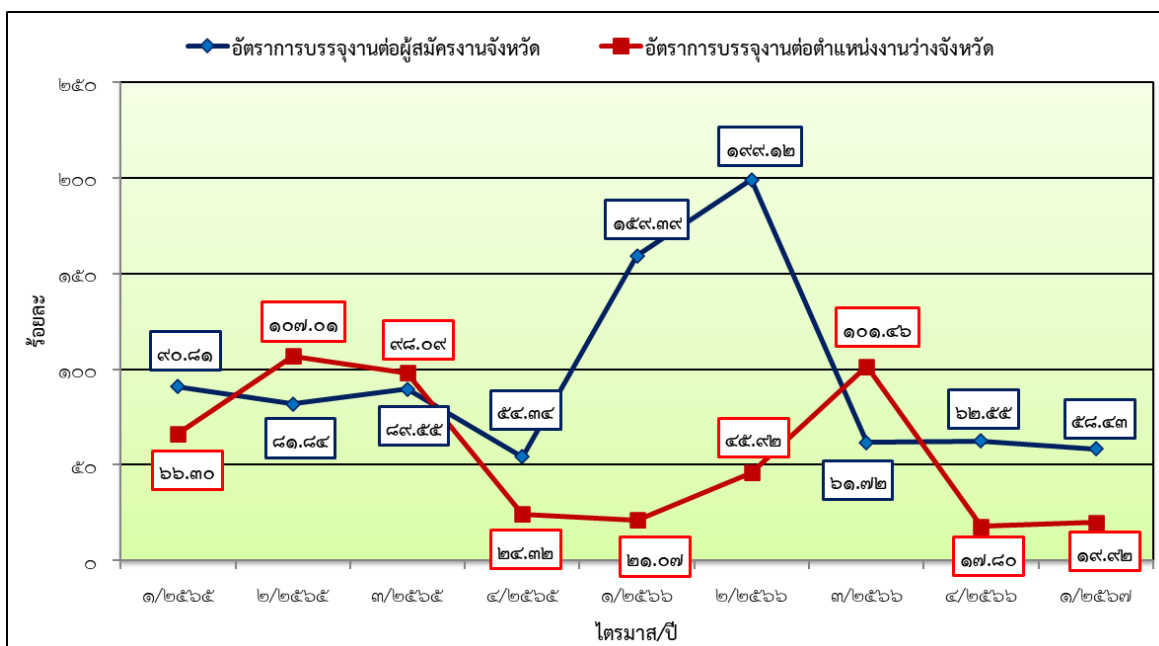
๖. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการจ้างงานด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด คำนวณได้จากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๕๘.๔๓ โดยมีอัตราการลดลงร้อยละ ๖.๕๙ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ที่มีอัตราการร้อยละ ๖๒.๕๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ลดลงร้อยละ ๖๓.๓๔ ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๕๙.๓๔ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงที่สุด คือร้อยละ ๑๙๙.๑๒

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราการร้อยละ ๑๙.๙๒ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๙๑ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๗.๘๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการลดลงร้อยละ ๕.๔๖ ที่มีอัตราการร้อยละ ๒๑.๐๗ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงที่สุด ที่มีอัตราการร้อยละ ๑๐๗.๐๑ (แผนภูมิที่ ๗)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนางานของจังหวัดตรัง

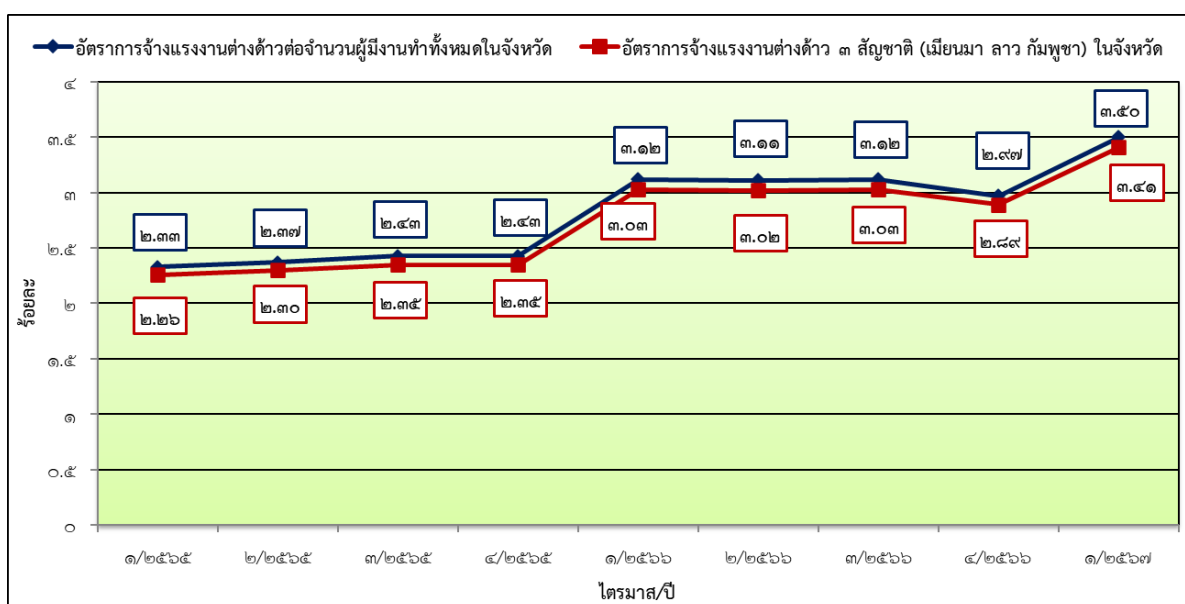


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๕๐ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๘๕ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๙๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๐๒ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๑ (จำนวน ๑๒,๔๕๐ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๙๙ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๘๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๕๔ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๐๓ (แผนภูมิที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



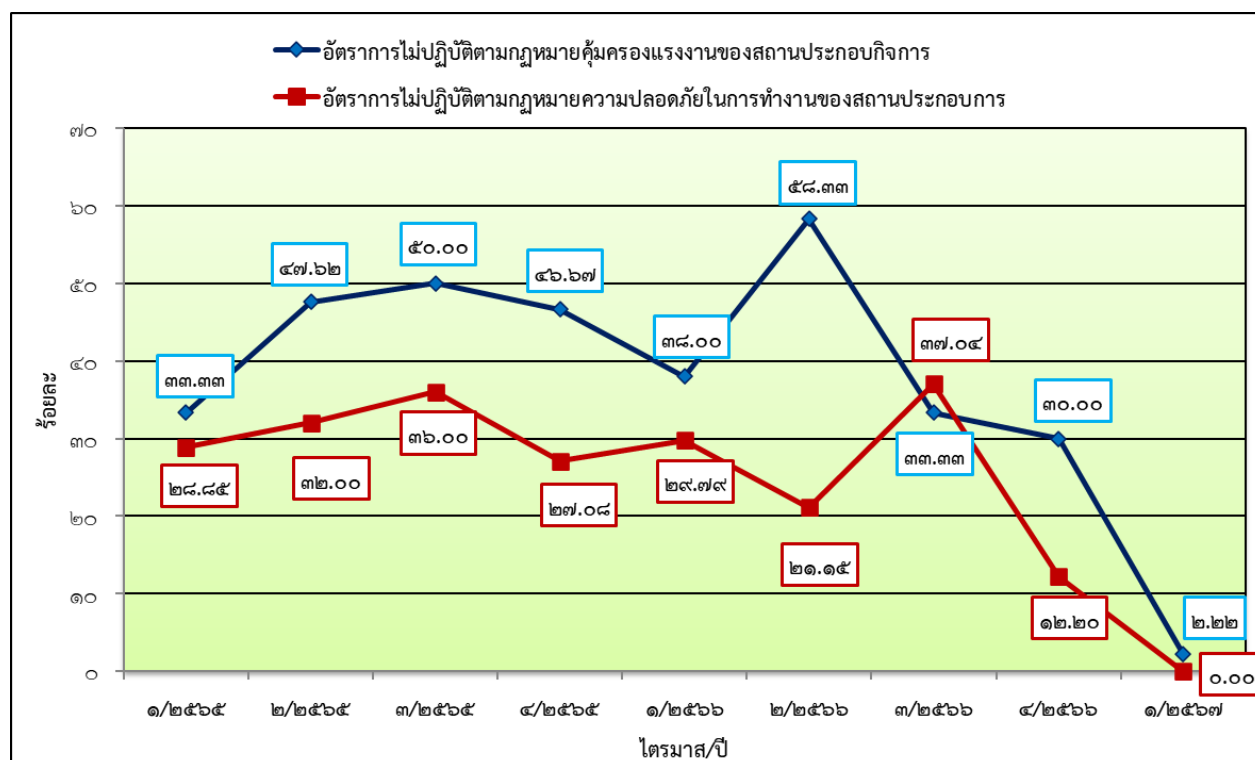
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดยัคั้ครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งทีั้แสดงให้ั้เห็นถึงภาวะการณั้ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงั้ยอ้มส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามทีั้ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญั้เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคั้ครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการทีั้ทำผิดกฎหมายคั้ครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทีั้ผ่านการตรวจคั้ครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสทีั้ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๒.๒๒ ลดลงร้อยละ ๙๒.๖๐ จากไตรมาสทีั้ ๔/๒๕๖๖ ทีั้มีอัตราร้อยละ ๓๐ และลดลงร้อยละ ๙๔.๑๖ จากไตรมาสเดียวกันของปีทีั้ผ่านมา ทีั้มีอัตราร้อยละ ๓๘ และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสทีั้ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสทีั้ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดยัคั้ครองแรงงานน้อยทีั้สุด คือ ร้อยละ ๒.๒๒

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด คำนวนจากจำนวนสถานประกอบการทีั้ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการทีั้ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสทีั้ ๑/๒๕๖๗ มีสถานประกอบการทีั้ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๐.๐๐ ลดลงร้อยละ ๑๐๐ จากไตรมาส ๔/๒๕๖๖ ทีั้มีอัตราร้อยละ ๑๒.๒๐ แต่เมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสทีั้ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ พบว่าไตรมาสทีั้ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยทีั้สุด คือ อยู่ทีั้ร้อยละ ๐.๐๐ อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคั้ครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานทีั้ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิทีั้ ๙)

แผนภูมิทีั้ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคั้ครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคั้ครองแรงงานจังหวัดตรัง



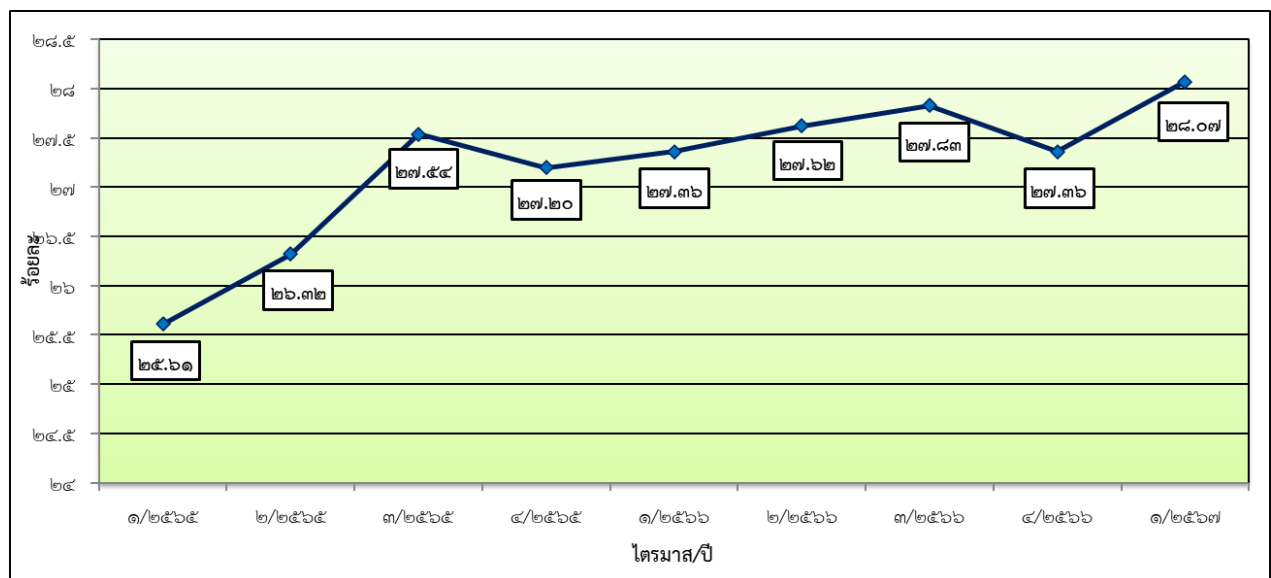
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง-จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้ สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดคำนวณจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่าในรอบปี ๒๕๕๐ – ๒๕๖๗ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๔ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๗ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๒.๖๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๗.๓๖ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากลูกจ้างมีการเข้า - ออกในสถานประกอบการและอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนงาน โดยปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ พบว่าไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๘.๐๗ (แผนภูมิที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



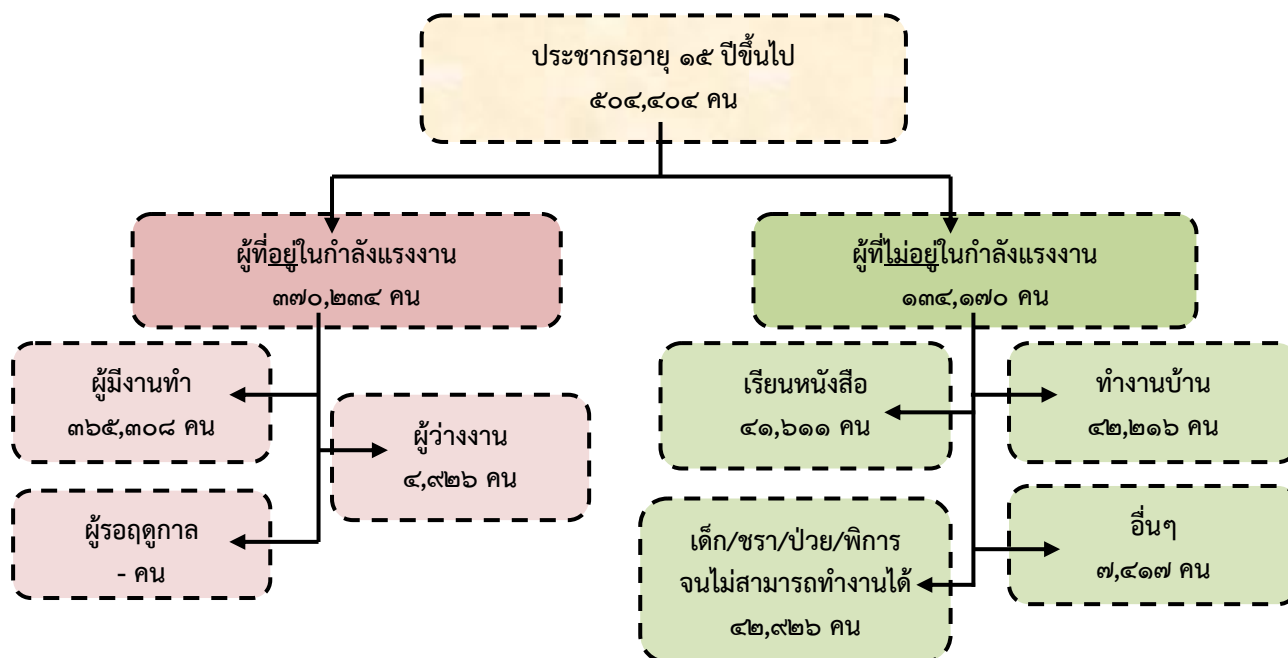
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน / การมีงานทำ / การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๔,๔๐๔ คน เป็นเพศชาย จำนวน
๒๔๒,๓๘๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๕) เพศหญิง จำนวน ๒๖๒,๐๒๑ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๕) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน
๓๗๐,๒๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๖๕,๓๐๘ คน
(คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑๙๓,๑๒๘ คน (ร้อยละ ๕๒.๘๗) เพศหญิง ๑๗๒,๑๘๐ คน
(ร้อยละ ๔๗.๑๓)] และผู้ว่างงาน จำนวน ๔,๙๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๒,๔๘๖ คน
(ร้อยละ ๕๐.๔๗) เพศหญิง ๒,๔๔๐ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๓)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๓๔,๑๗๐ คน (คิดเป็น
ร้อยละ ๒๖.๖๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๔๒,๒๑๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๔๖)
เรียนหนังสือ จำนวน ๔๑,๖๑๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๐๑) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๔๒,๙๒๖ คน
(ร้อยละ ๓๑.๙๙) และอื่นๆ จำนวน ๗,๔๑๗ คน (ร้อยละ ๕.๕๓) (แผนภูมิที่ ๑๑ และตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

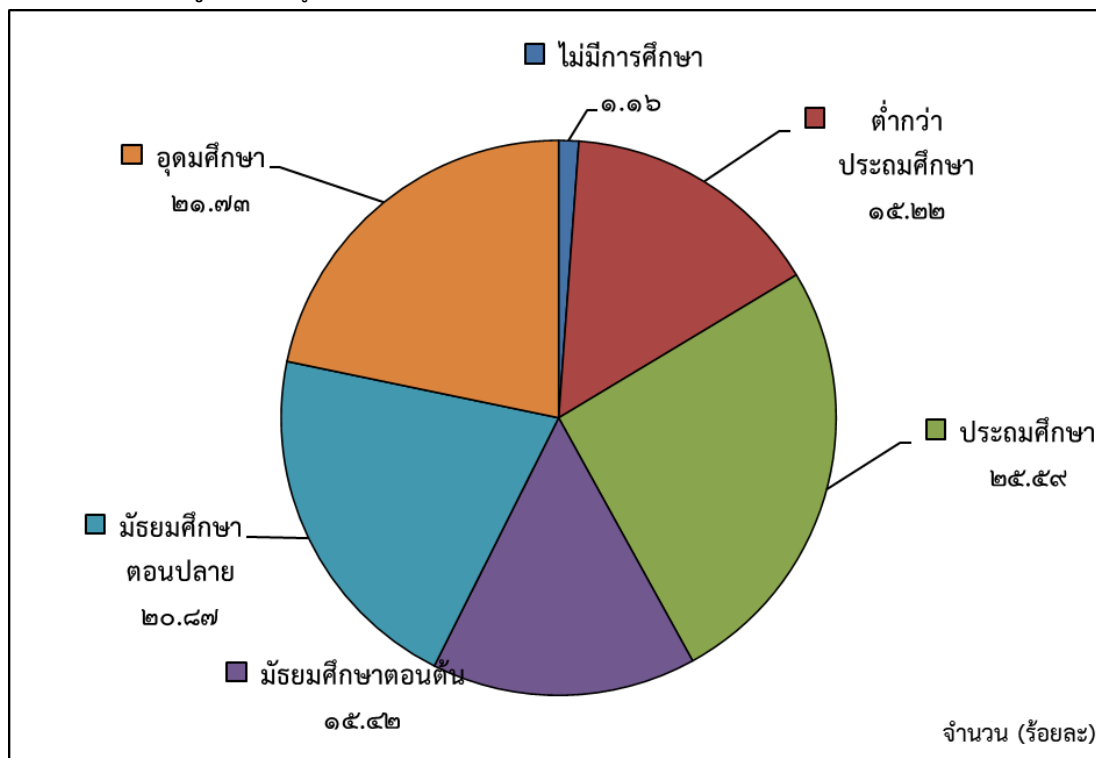


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๙๓,๔๙๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๕๙) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗๙,๓๙๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๗๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๖,๒๔๑ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๗) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๖,๓๒๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๒) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๕,๕๙๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๒) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๒๕๕ คน (ร้อยละ ๑.๑๖) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖



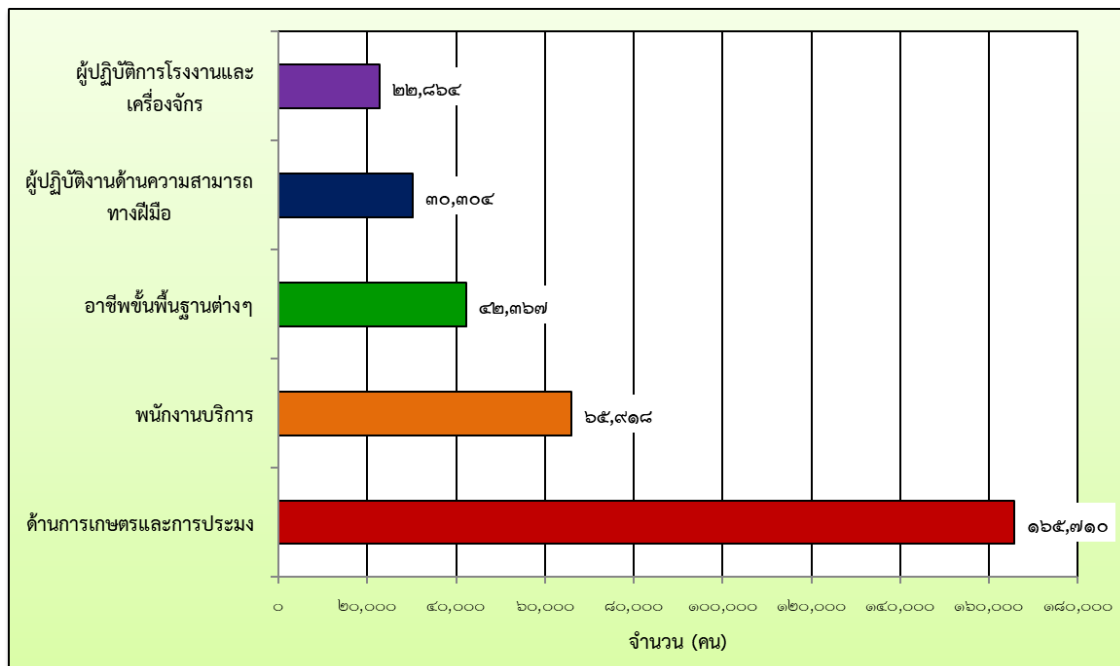
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๖๕,๗๑๐ คน (ร้อยละ ๔๕.๓๖) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๕,๙๘๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๐๔) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๔๒,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๐) ๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๐,๓๐๔ คน (ร้อยละ ๘.๓๐) และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๒๒,๘๖๔ คน (ร้อยละ ๖.๒๖) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

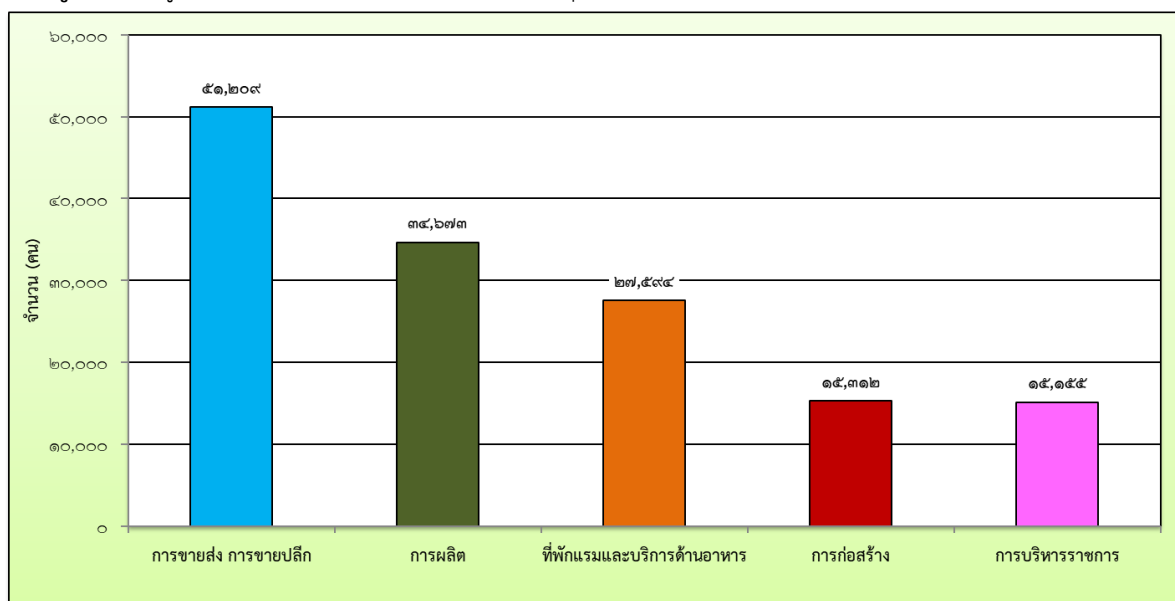


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๗๒,๔๙๐ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๘๑,๐๕๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๘๔,๒๕๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๑,๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๙ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๔,๖๗๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๒) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๗,๕๙๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๘) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๕,๓๑๒ คน (ร้อยละ ๘.๓๑) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๕,๑๕๕ คน (ร้อยละ ๘.๒๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖



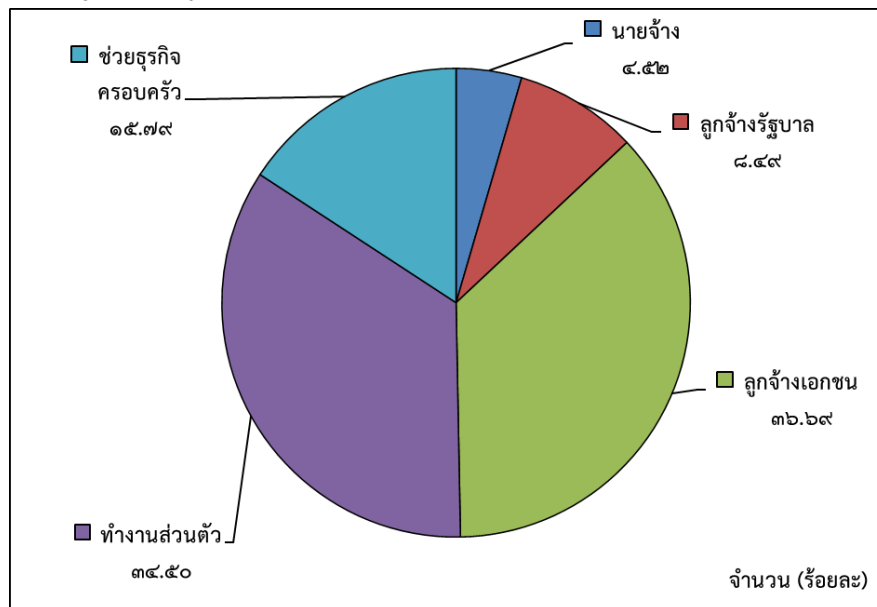
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๓๔,๐๒๕ คน (ร้อยละ ๓๖.๖๙) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๒๖,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๓๔.๕๐) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๕๗,๖๘๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๗๙) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๑,๐๒๓ คน (ร้อยละ ๘.๔๙) และนายจ้าง จำนวน ๑๖,๕๒๔ คน (ร้อยละ ๔.๕๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

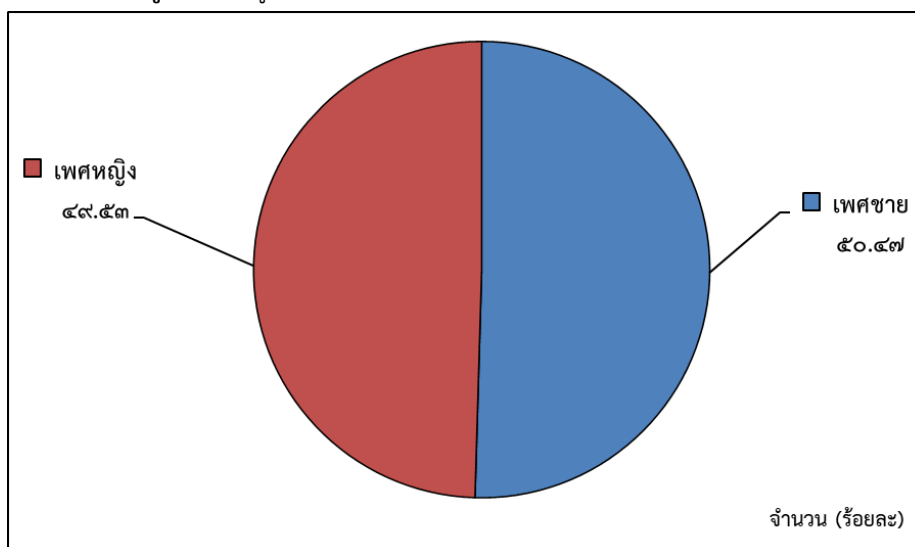


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๔,๙๒๖ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย มีจำนวน ๒,๔๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๗ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง มีจำนวน ๒,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๓ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๑.๓๓ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๗.๘๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๖๔ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



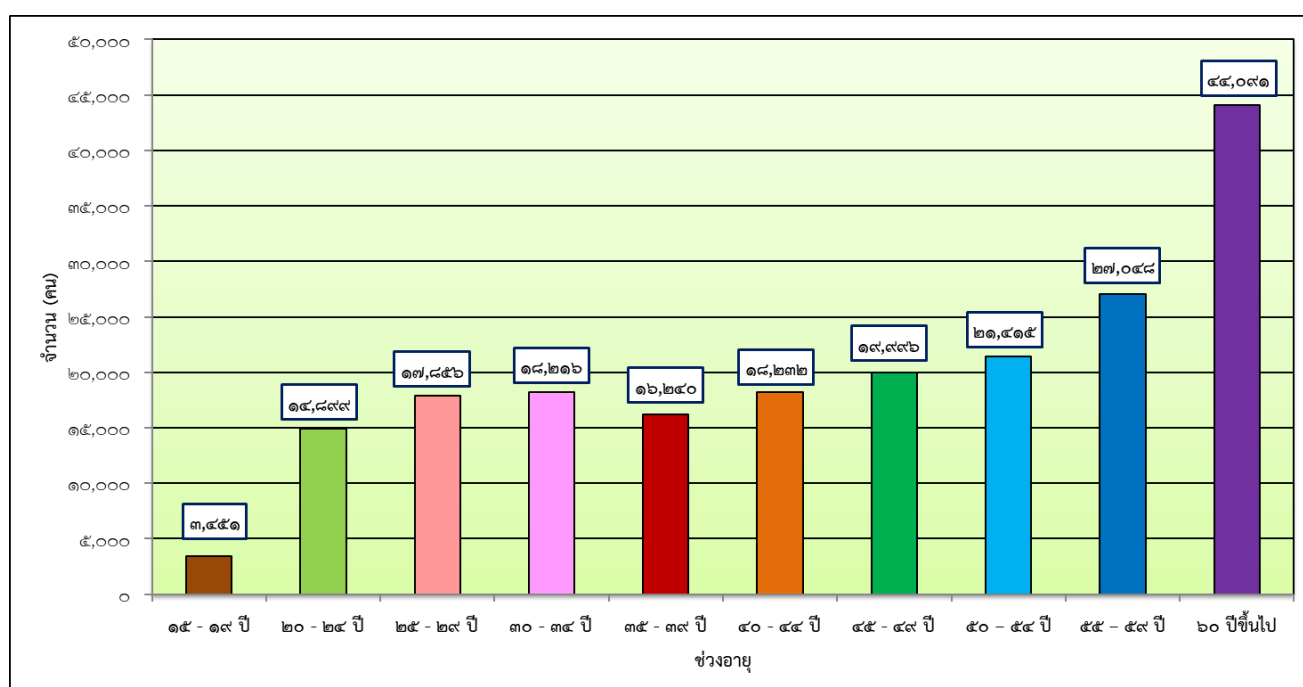
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๖ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๐๑,๔๔๔ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๙๓๘ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๗) และเพศหญิง จำนวน ๙๑,๕๐๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๔๓)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐-ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๔,๐๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๙ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๕๕ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๒๗,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๓) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๓) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๙,๙๙๖ คน (ร้อยละ ๙.๙๓) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๘,๒๓๒ คน (ร้อยละ ๙.๐๕) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๔๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๑ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖



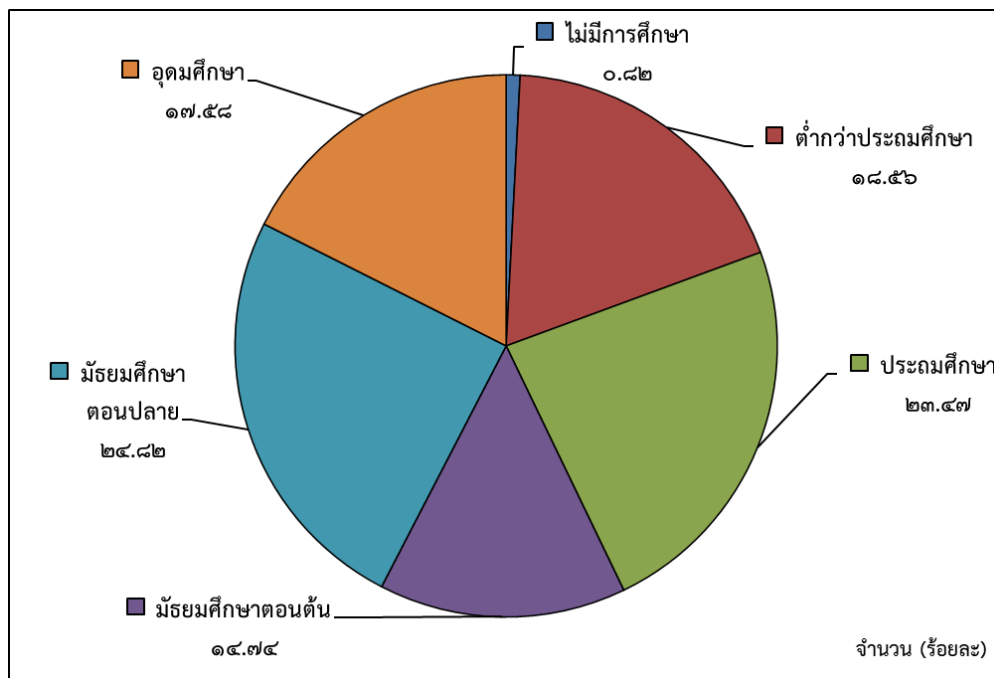
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๐,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๒ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๗,๒๗๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๗) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๗,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๕๖) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๕,๔๐๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๘) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๙,๗๐๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๖๕๖ คน (ร้อยละ ๐.๘๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖

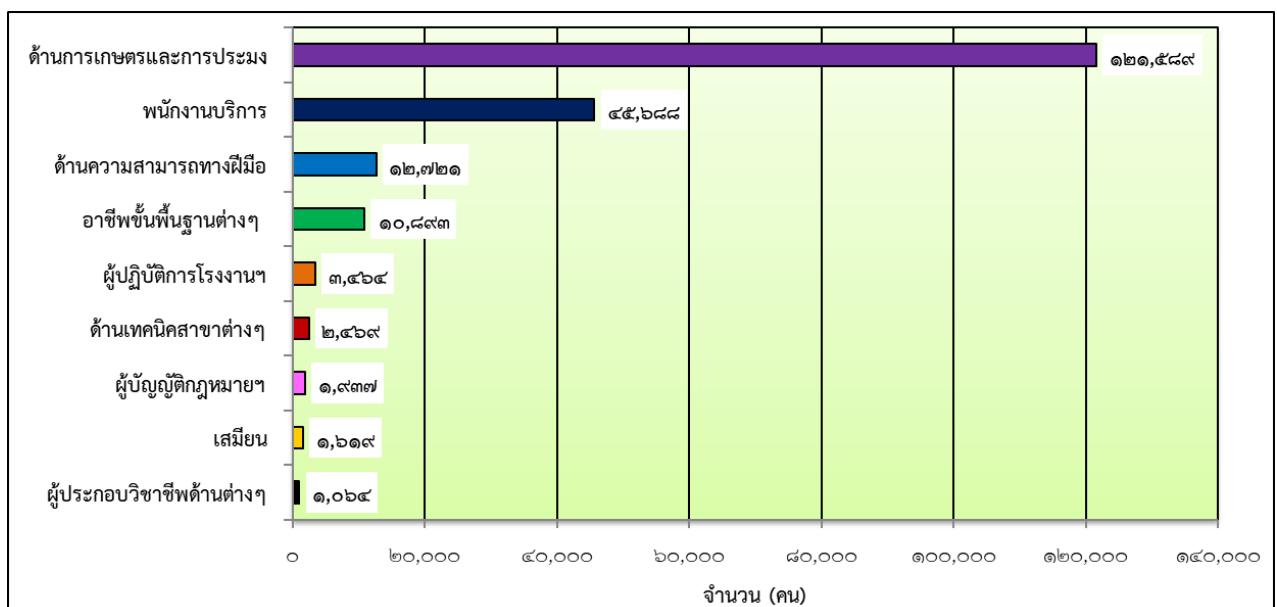


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๒๑,๕๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๖ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕,๖๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๘ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๑ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๑๐,๘๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๓,๔๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

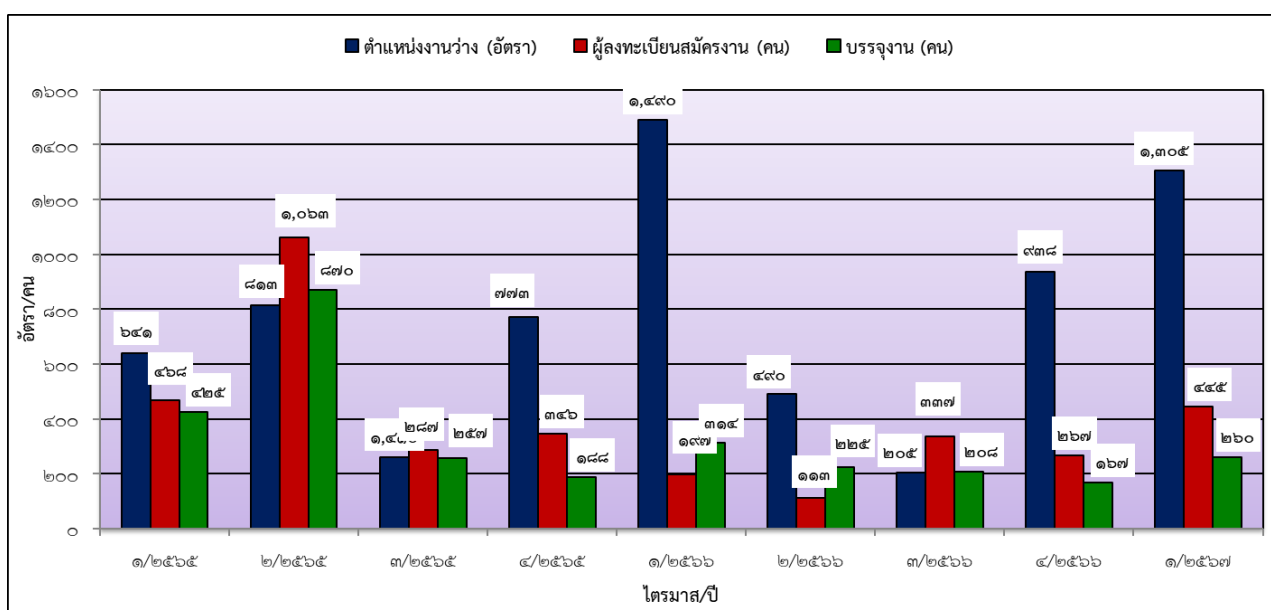


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๑,๓๐๕ อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๖๗ อัตราหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๙.๑๓ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๙๓๘ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๕ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๑๗๘ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๖.๖๗ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๒๖๗ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖๐ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๙๓ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๕.๖๙ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๑๖๗ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราร้อยละ ๑๙.๙๒ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๕๘.๔๓ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

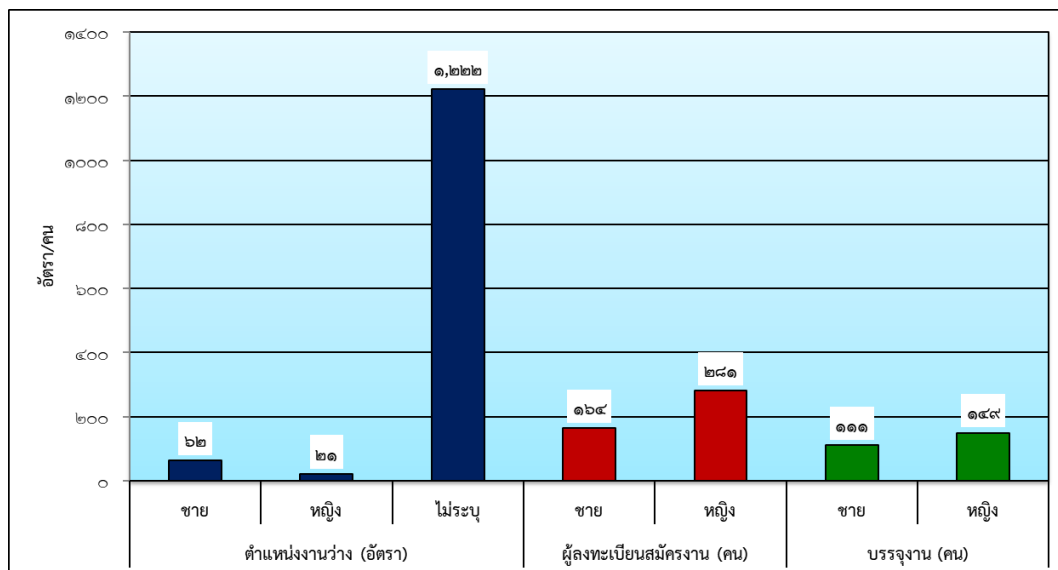
ตำแหน่งงานว่าง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ ซึ่งมีจำนวน ๑,๒๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๔ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เนื่องจากสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ในขณะที่เพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง ๖๒ อัตรา (ร้อยละ ๔.๓๕) และเพศหญิง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒๑ อัตรา (ร้อยละ ๑.๖๑)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๔๕ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๕ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๓๖.๘๕)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖๐ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๑ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๑๑๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๖๙) (แผนภูมิที่ ๒๑ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗

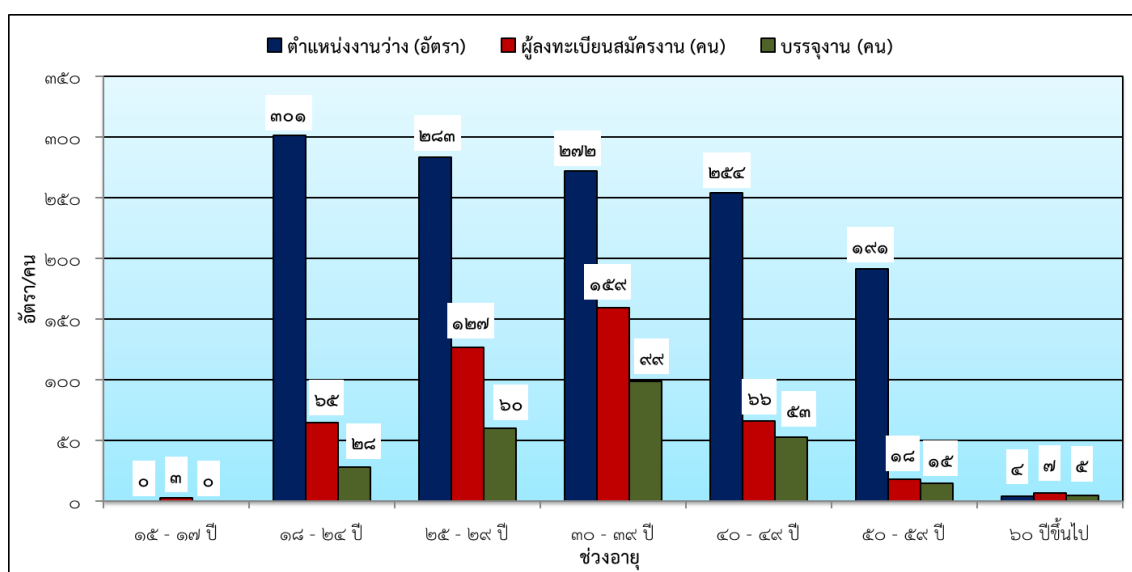


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นการต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๓๐๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๗ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๒๘๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๖๙) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๒๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๘๔) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๓ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๔) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๖๖ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๓) ตามลำดับ ด้านการบรรจุงาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๘ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๐๘) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นการต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๒๕ - ๓๙ ปี สอดคล้องกับ ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวก ที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗



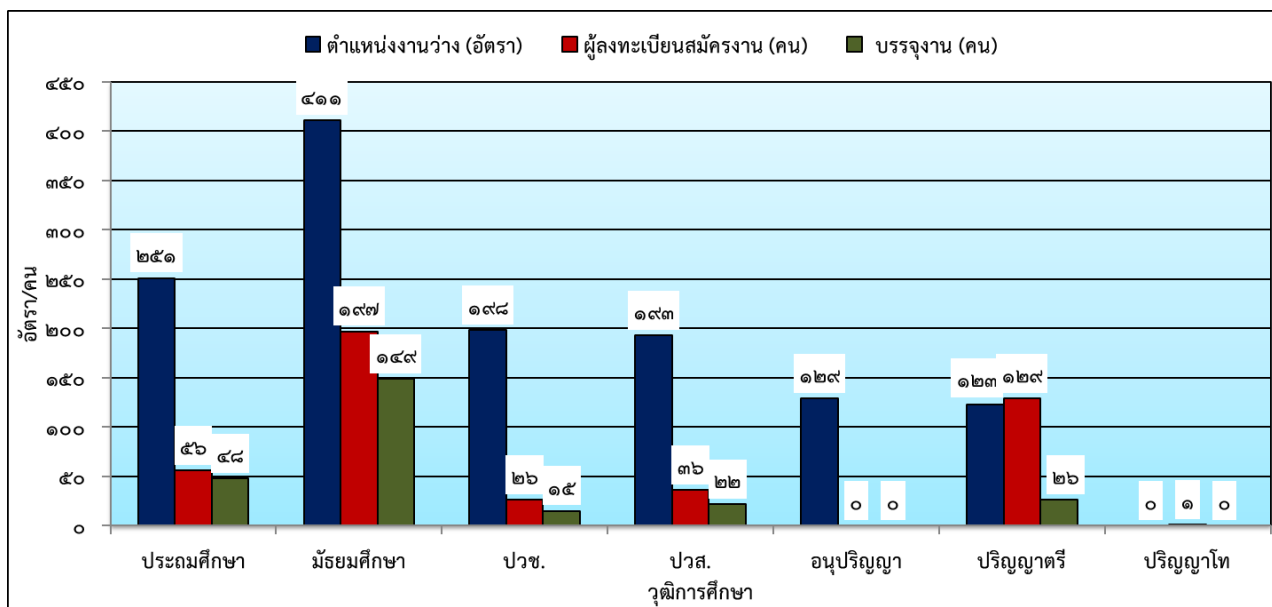
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๙ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๒๕๑ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๒๓) และระดับปวช. จำนวน ๑๙๘ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๑๓) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๗ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๒๘.๙๙) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๘) ส่วนการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๑ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๖) และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๐) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗



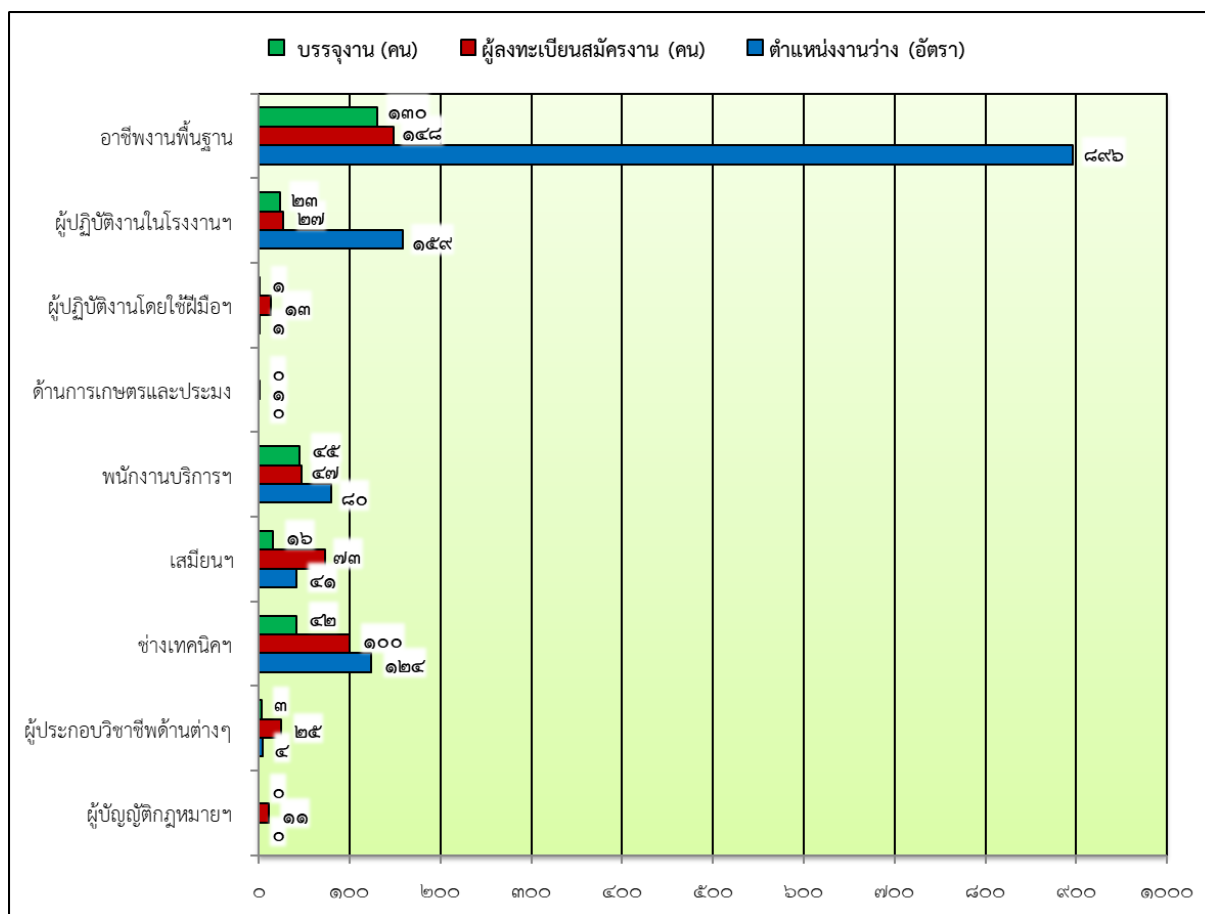
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๘๙๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๖ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๑๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๑๘) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๔ อัตรา (ร้อยละ ๙.๕๐) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๖ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๔๗) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๐) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๓) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๕) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



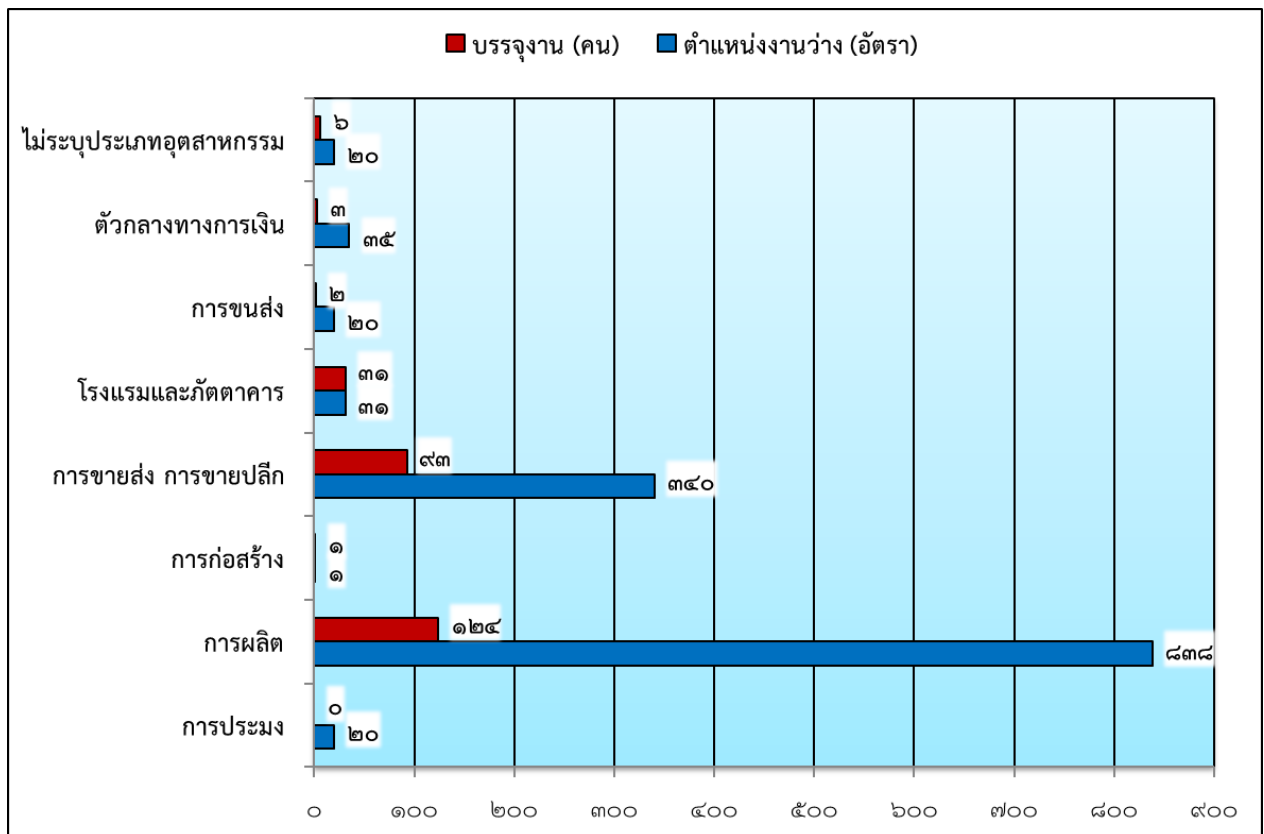
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๘๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๑ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๓๔๐ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๐๕) และอุตสาหกรรมบริการเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย มีจำนวน ๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๒.๖๘) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตเป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๖๙ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๙๓ คน (ร้อยละ ๓๕.๗๗) และประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๒) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการ บรรจุนานในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต รวมทั้งอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีความต้องการของนายจ้างกับการบรรจุนานอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)



แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๗๘๑ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๔๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๒๒๓ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๔ คน

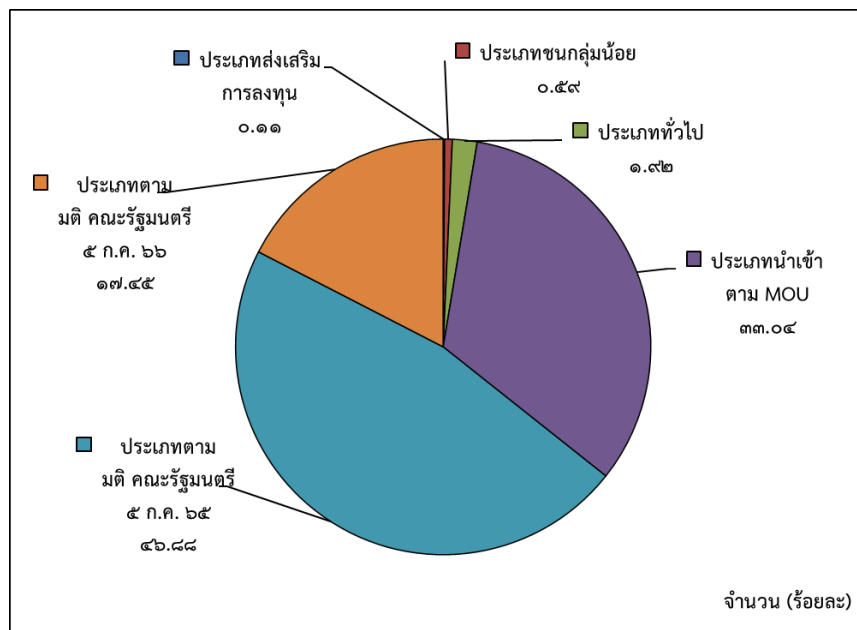
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๖ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๙๙๒ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๒๓๐ คน

๘. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

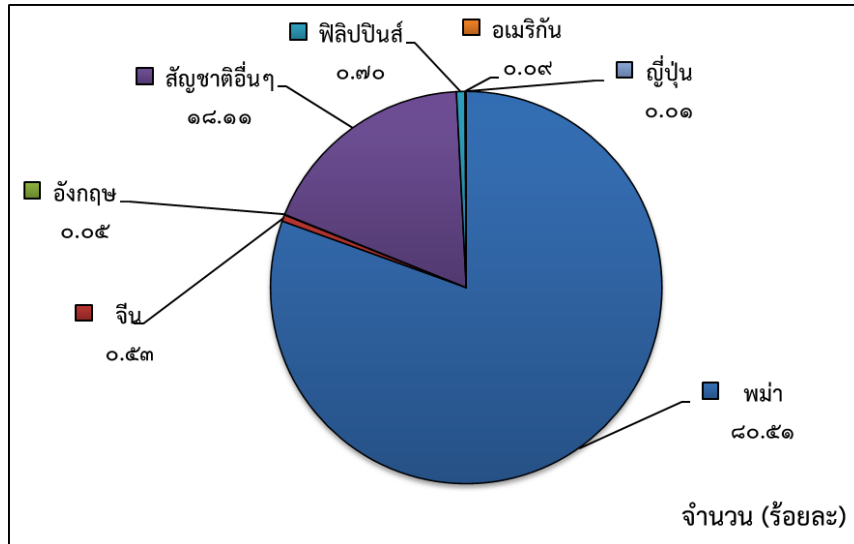


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๗๘๑ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๐,๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๔ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๓๑๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๑) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๐.๗๐) สัญชาติจีน จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๐.๕๓) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) และสัญชาติญี่ปุ่น จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

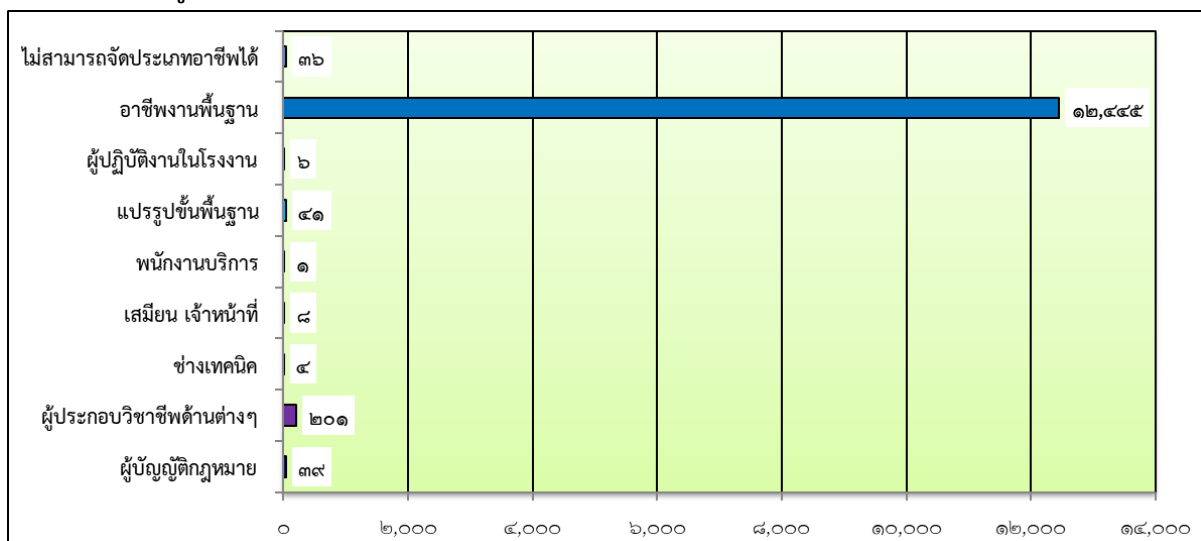
แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๒,๔๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๗ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๐๑ คน (ร้อยละ ๑.๕๗) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๒) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๐.๒๘) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๐.๐๖) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ตลาด จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



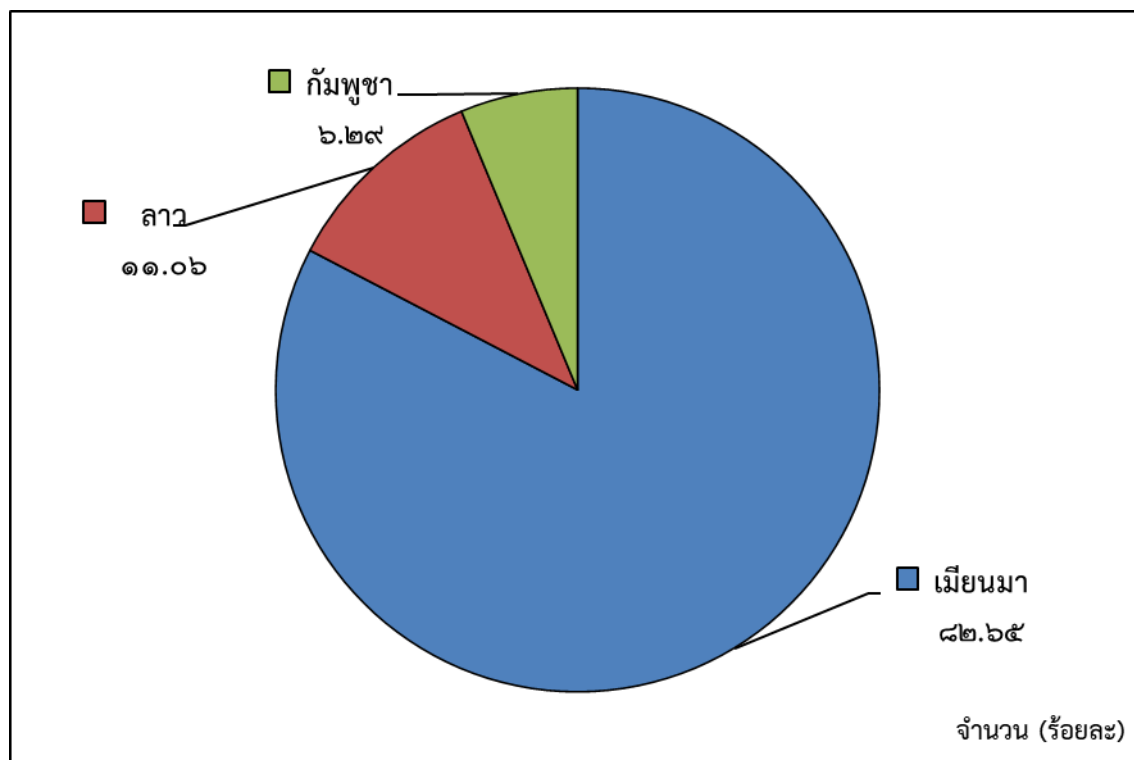
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๔๕๐ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๐,๒๙๐ คน (ร้อยละ ๘๒.๖๕) ลาว จำนวน ๑,๓๗๗ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๖) และกัมพูชา จำนวน ๗๘๓ คน (ร้อยละ ๖.๒๙) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๗.๑๔ (๔ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๒.๘๖ (๓ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๕๗.๑๔) รองลงมาคือ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๗ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry ทั้งหมด สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๖ คน เป็นประเทศกตาร์ อินเดีย กับจีน ประเทศละ ๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศสหรัฐอเมริกา ๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๙) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

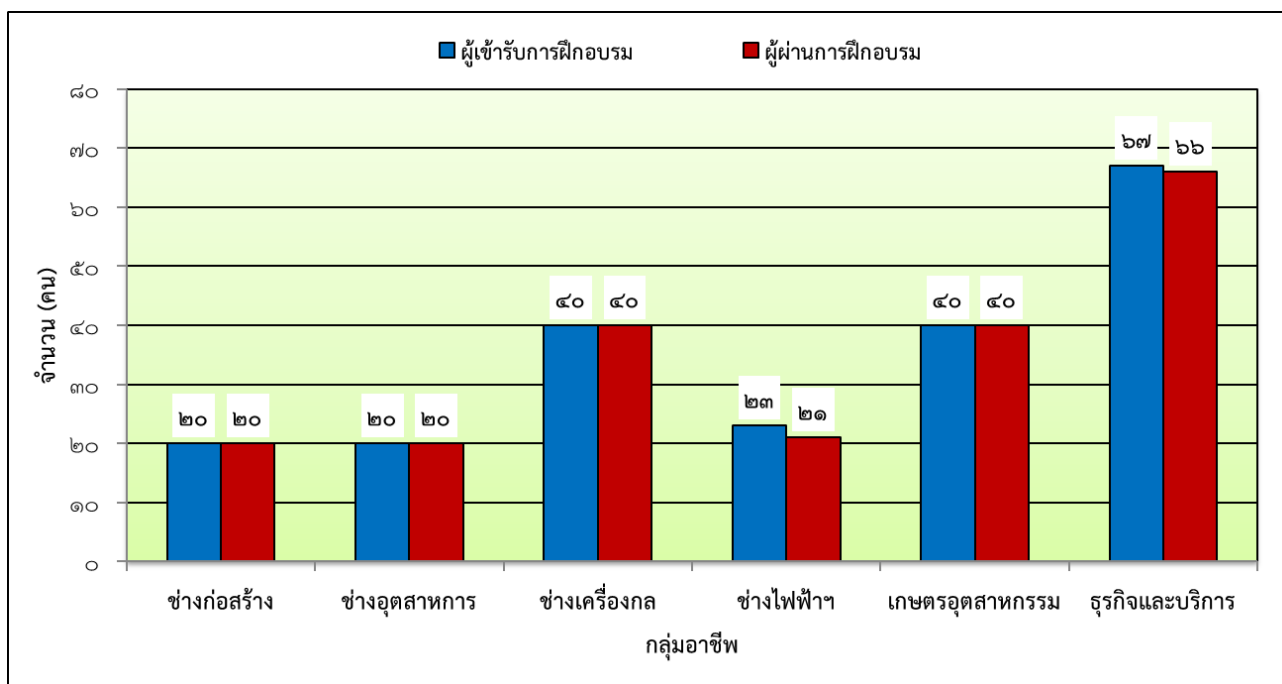
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน (ตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๐ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๐ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล กับกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวนกลุ่มละ ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๕) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๕) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กับ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวนกลุ่มละ ๒๐ คน (ร้อยละ ๙.๕๒) ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๙๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (จำนวน ๒๐๗ คน) (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



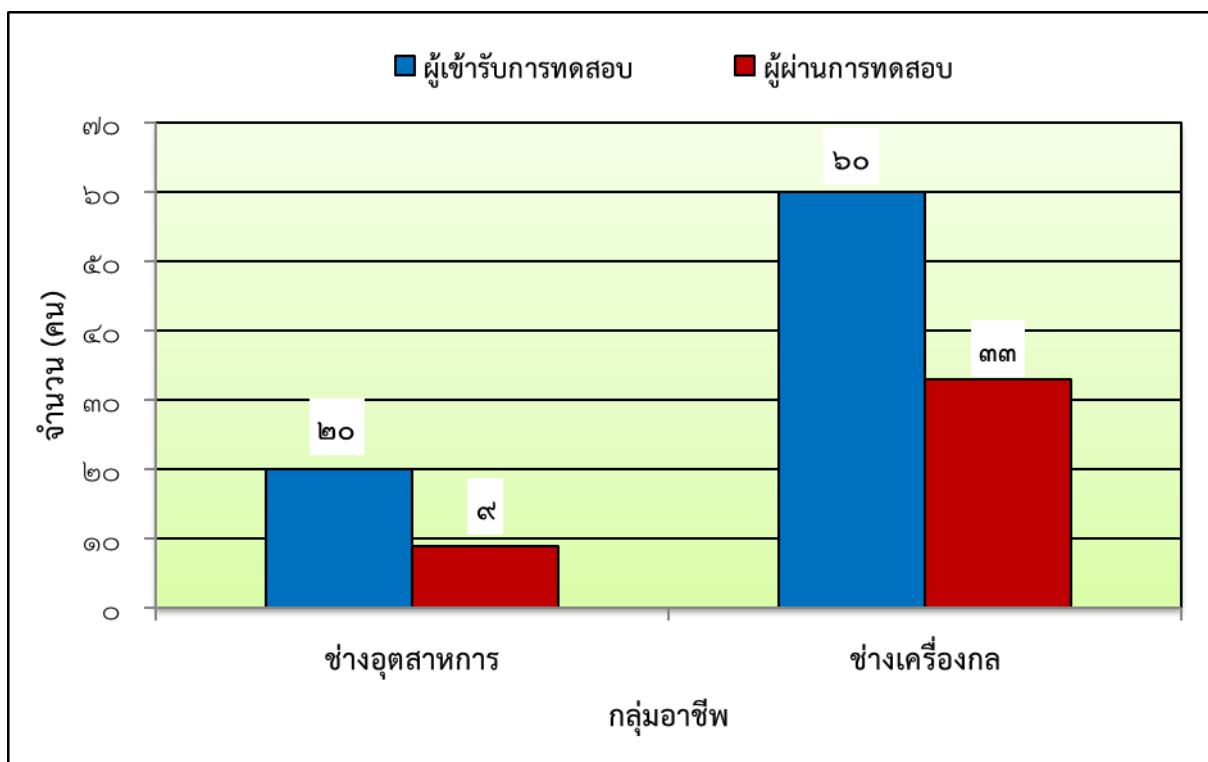
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็น กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าร่วมการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๒๕) โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๕๒.๕๐ ของผู้เข้ารับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (จำนวน ๔๒ คน) (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

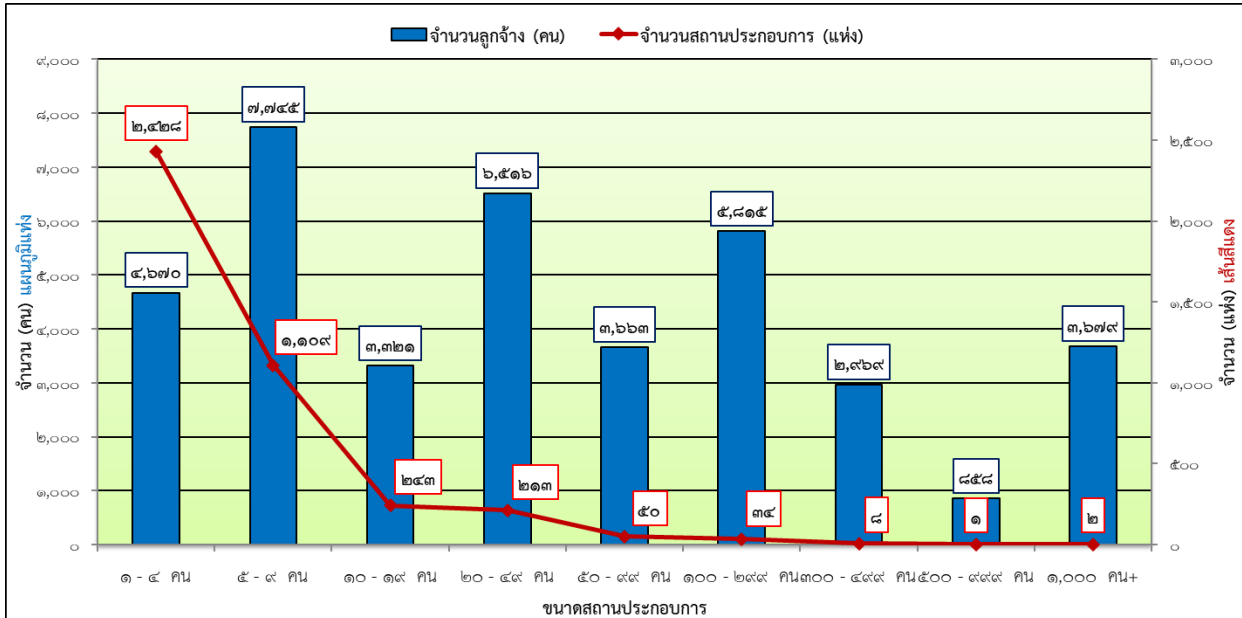


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้ เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คน มีงานทำแล้ว คือ การกิจการด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีก ด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะ ช่วยให้ผู้ใช้งานแรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้งานแรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔,๐๘๘ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๓๙,๒๓๖ คน เป็นเพศชาย ๒๑,๖๕๖ คน (ร้อยละ ๕๕.๑๙) เพศหญิง ๑๗,๕๖๖ คน (ร้อยละ ๔๔.๗๗) และเด็ก ๑๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๒๘ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๙ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๖๗๐ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๙๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๑๐๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๑๓) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๗๔๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๔) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๔๓ แห่ง (ร้อยละ ๕.๙๔) มีจำนวน ลูกจ้างรวม ๓,๓๒๑ คน (ร้อยละ ๘.๔๖) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๒ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



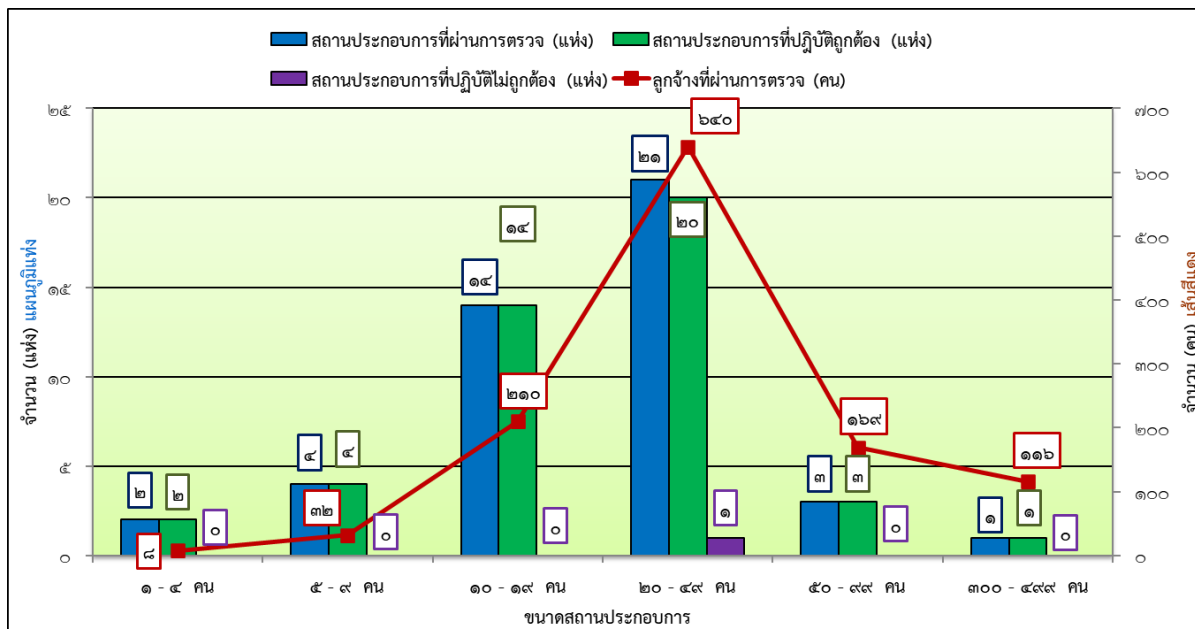
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการ ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑,๑๗๕ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๗๓๗ คน (ร้อยละ ๖๒.๗๒ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๔๓๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๘ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการ กิจการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน มีจำนวน ๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๔๖.๖๗) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๑๐ – ๑๙ คน ร้อยละ ๓๑.๑๑ (จำนวน ๑๔ แห่ง) ขนาด ๕ – ๙ คน ร้อยละ ๘.๘๙ (จำนวน ๔ แห่ง) ขนาด ๕๐ – ๙๙ คน ร้อยละ ๖.๖๗ (จำนวน ๓ แห่ง) และขนาด ๑ – ๔ คน ร้อยละ ๔.๔๔ (จำนวน ๒ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๒.๒๒ (จำนวน ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ ๙๗.๗๘ (จำนวน ๔๔ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และอีกร้อยละ ๒.๒๒ (จำนวน ๑ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๐ – ๔๙ คนทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๓ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องสิทธิการลา สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ซึ่งอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การขนส่งและ สถานที่พักสินค้า (ตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ส่วนใหญ่จึงเป็นไปในลักษณะการให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

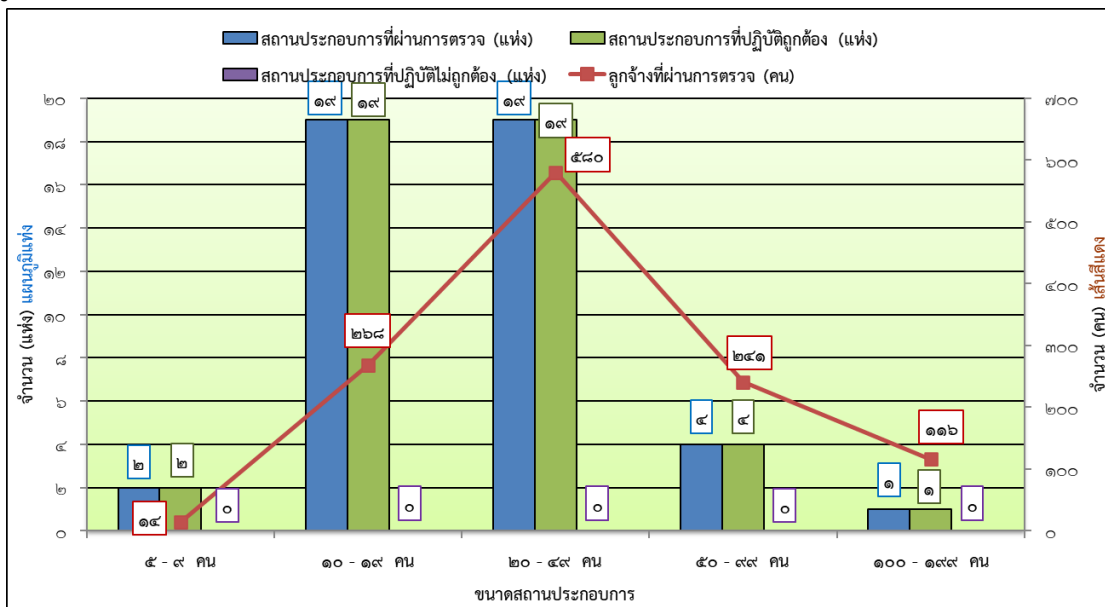


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๕ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๒๑๙ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๗๑๙ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๘) และเพศหญิง ๕๐๐ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๒)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการที่มีขนาด ๑๐ - ๔๙ คน มีจำนวนละ ๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการกิจการ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๘.๘๘) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๔๔) และขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๒๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



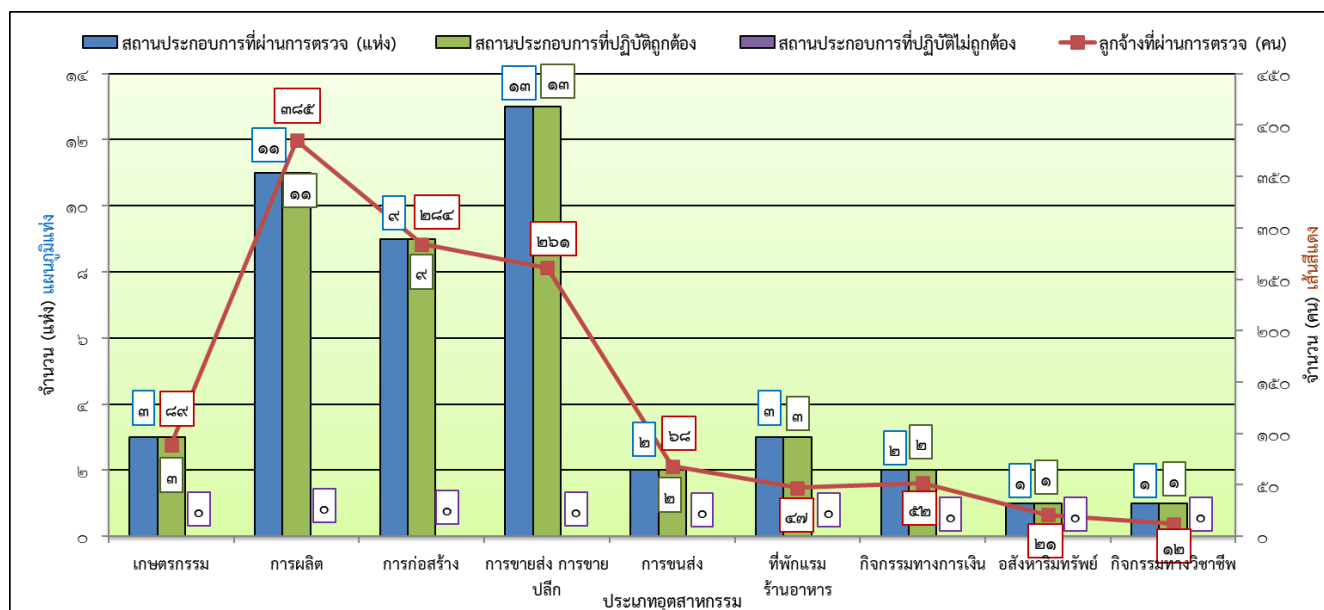
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๘๙ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๔.๔๔) การก่อสร้าง จำนวน ๙ แห่ง (ร้อยละ ๒๐) เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง กับ ที่พักแรม บริการด้านอาหาร จำนวนละ ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๖๗) กิจกรรมทางการเงิน การประกันภัย กับ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวนละ ๒ แห่ง ส่วนกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ วิชาการ มีการตรวจประเภทละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๒๒) (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)

ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง คือ ร้อยละ ๑๐๐ (๔๕ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่ายและตัวพนักงานเองด้วย ซึ่งหากมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงาน จะออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงและในบางสถานประกอบการอาจจะมีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน



แผนภูมิที่ ๓๕ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้อง

ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๓๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๖๒๙ คน

๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๙๙๕ คน

๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๕๓๗ คน

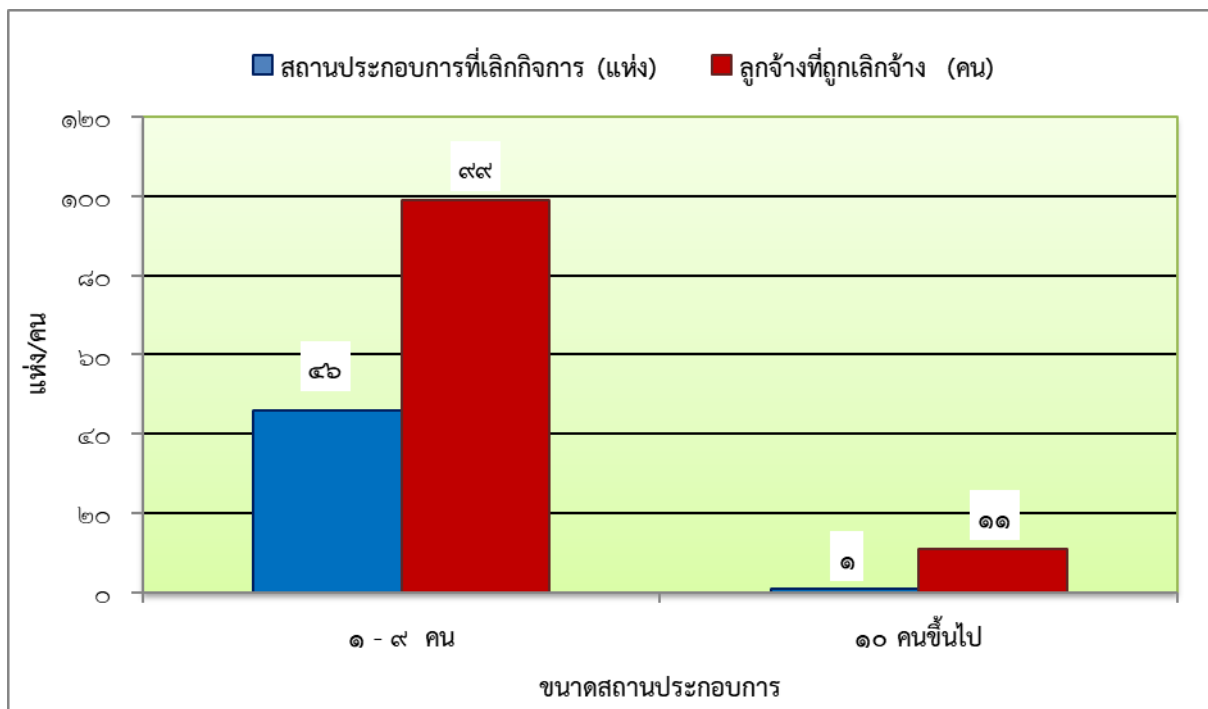
(ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๔๗ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คน จำนวน ๔๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๑๓) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑๐) (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

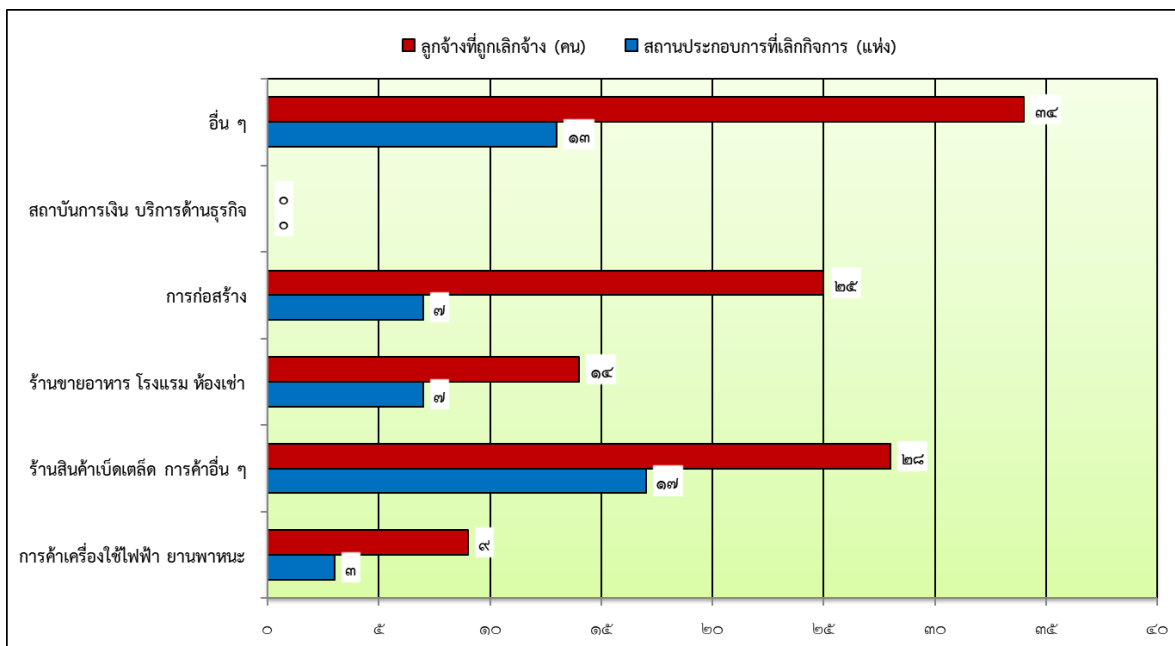


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๔ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๖๖) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๑) การก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๘๙) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๒๒.๗๓) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๘๙) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๓) และการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๓๘) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)



แผนภูมิที่ ๓๗ สถานประกอบการกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

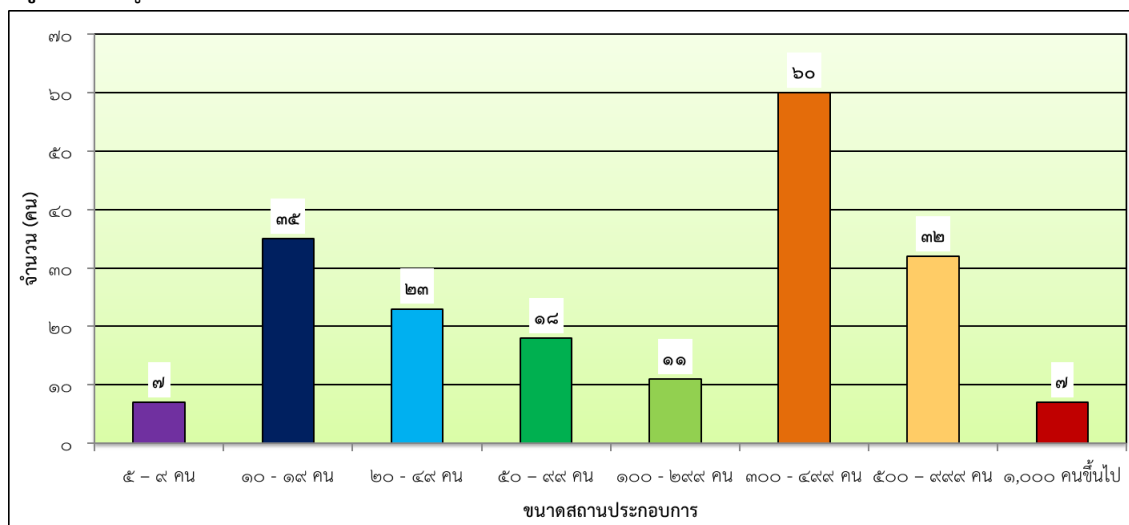


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๔.๖ การประสบนันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่าการประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๙๓ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน มีจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๔ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐ – ๑๙๙ คน จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๓) ขนาด ๕๐๐ – ๙๙๙ คน จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๘) ขนาด ๒๐ – ๔๙๙ คน จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๒) ขนาด ๕๐ – ๙๙๙ คน จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๙.๓๓) และขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙๙ คน จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๗๐) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕ – ๙ คน กับขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป มีการประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวนละ ๗ คน (ร้อยละ ๓.๖๓) (แผนภูมิที่ ๓๘ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๓๘ ผู้ประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

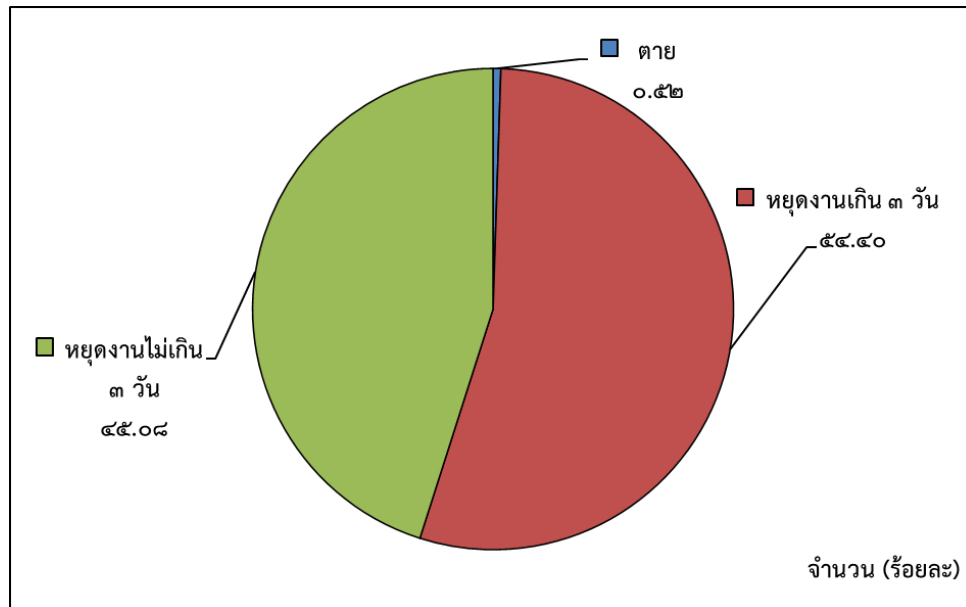


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๙๓ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๐ ของผู้ที่ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๘๗ ราย (ร้อยละ ๔๕.๐๘) และกรณีตาย จำนวน ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๕๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

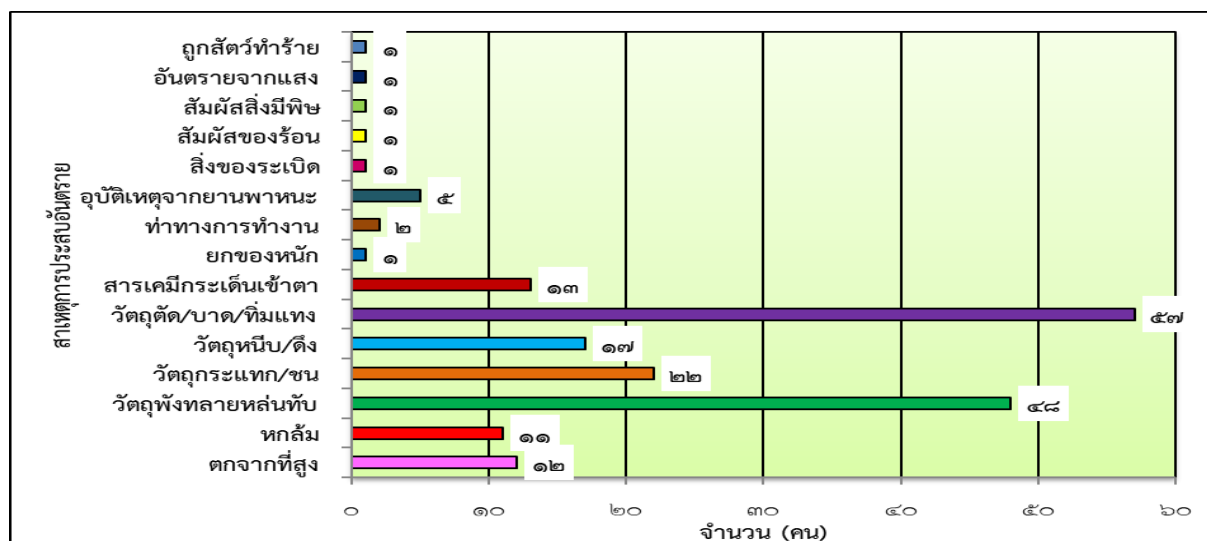
แผนภูมิที่ ๓๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 ๑) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๓ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
 ๒) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ จำนวน ๔๘ คน ร้อยละ ๒๔.๘๗ ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๒๒ คน ร้อยละ ๑๑.๔๐ ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๘.๘๑ และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน ๑๓ คน ร้อยละ ๖.๗๔ (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



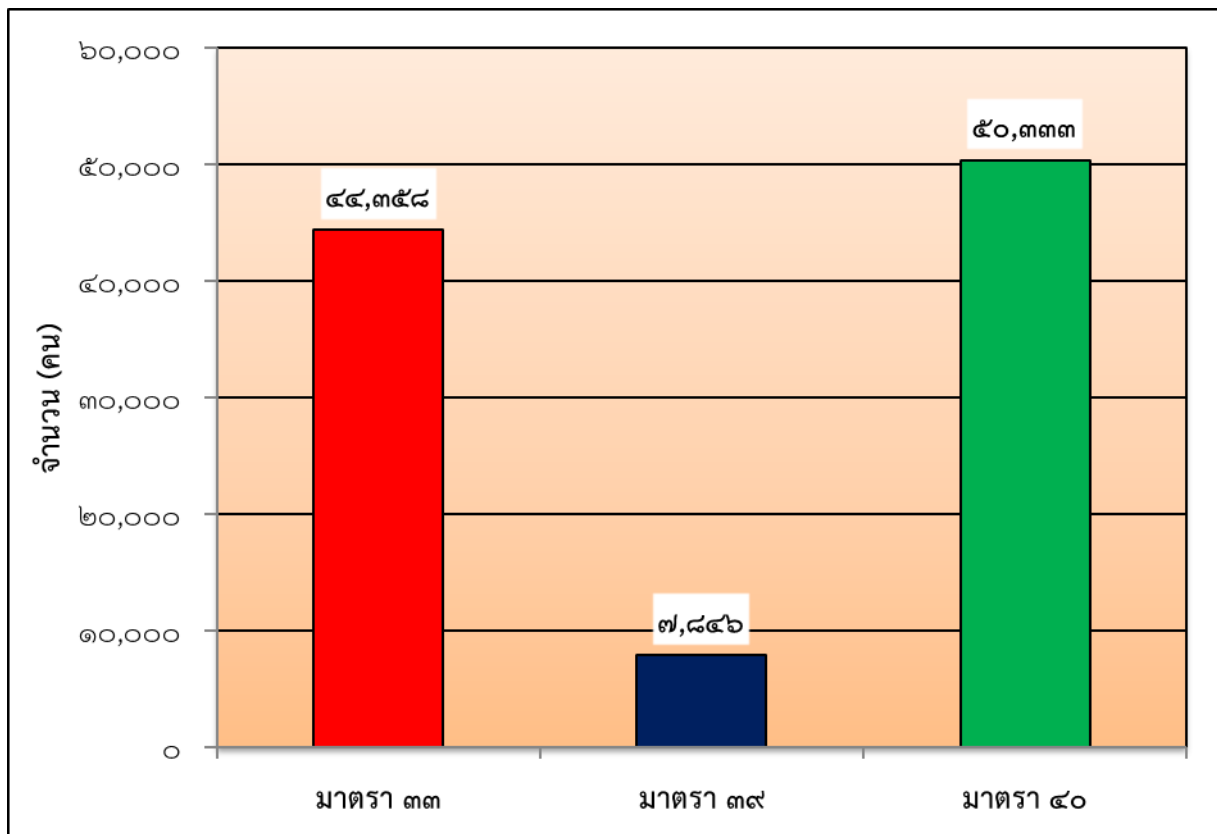
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๔๘ แห่ง มีผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๑๐๒,๕๓๗ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๔,๓๕๘ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๗,๘๔๖ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๕๐,๓๓๓ คน (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๙๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๘ ของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๒๐๗ แห่ง (ร้อยละ ๗.๒๗) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๖๓ แห่ง (ร้อยละ ๒.๒๑) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๗ แห่ง (ร้อยละ ๑.๖๕) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๕) ขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) และขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๑) (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

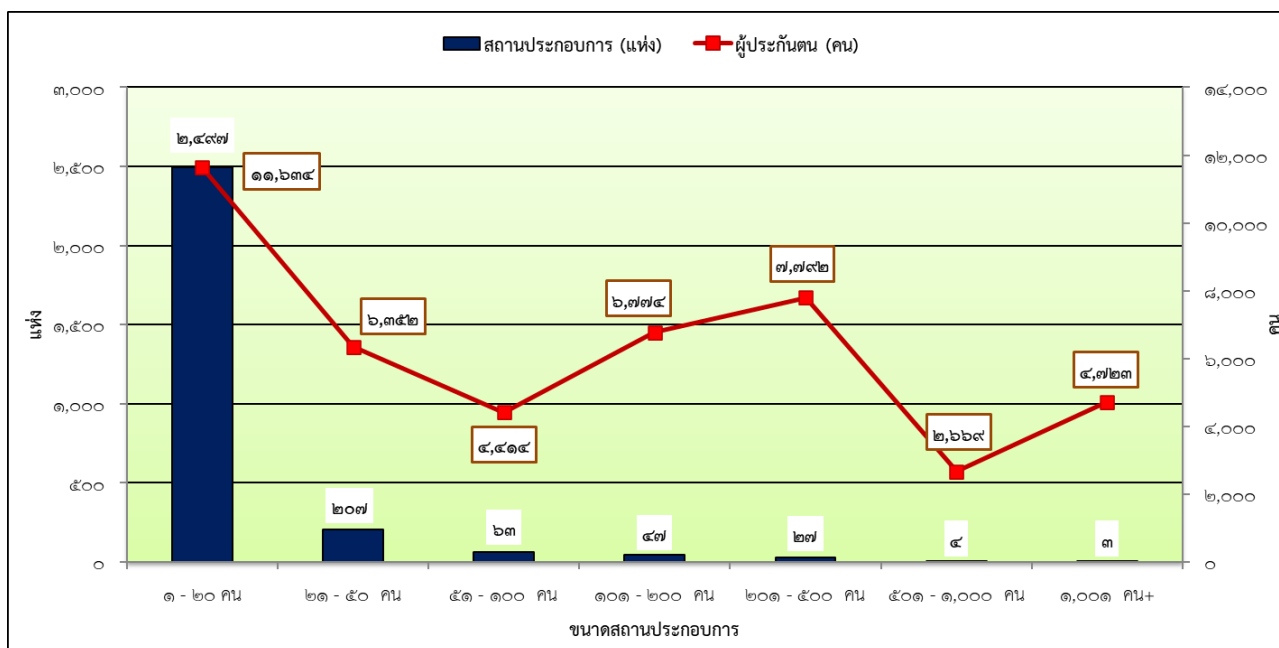
แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๒ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

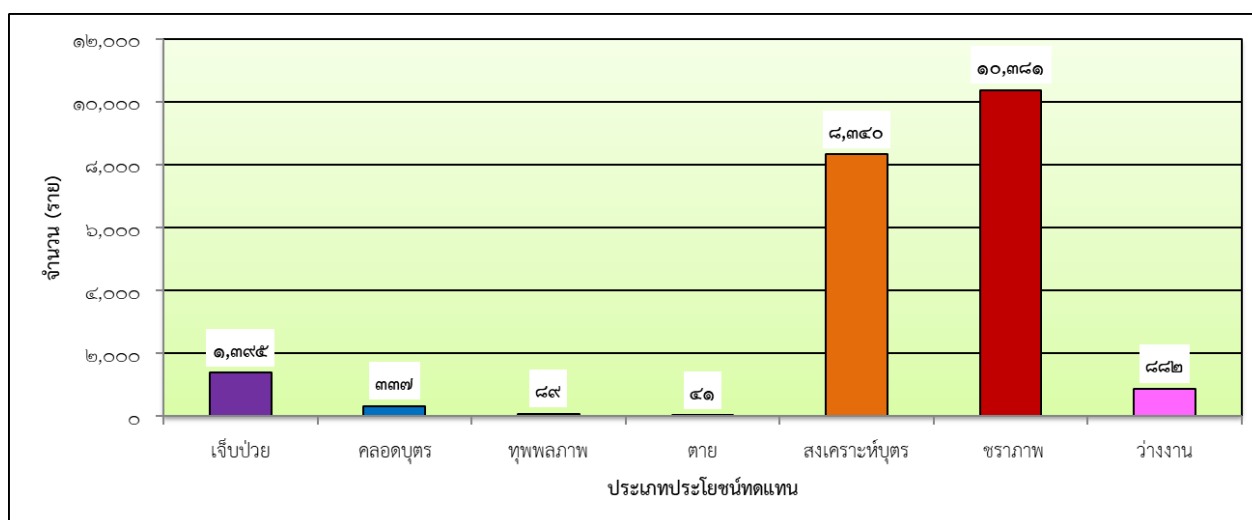


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๒๑,๔๖๕ ราย (หรือร้อยละ ๒๐.๙๓ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒,๓๕๐ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๑๐,๓๘๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๖ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร เจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๓๘.๘๕ , ๖.๕๐ , ๔.๑๑ , ๑.๕๗ , ๐.๔๑ และ ๐.๑๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

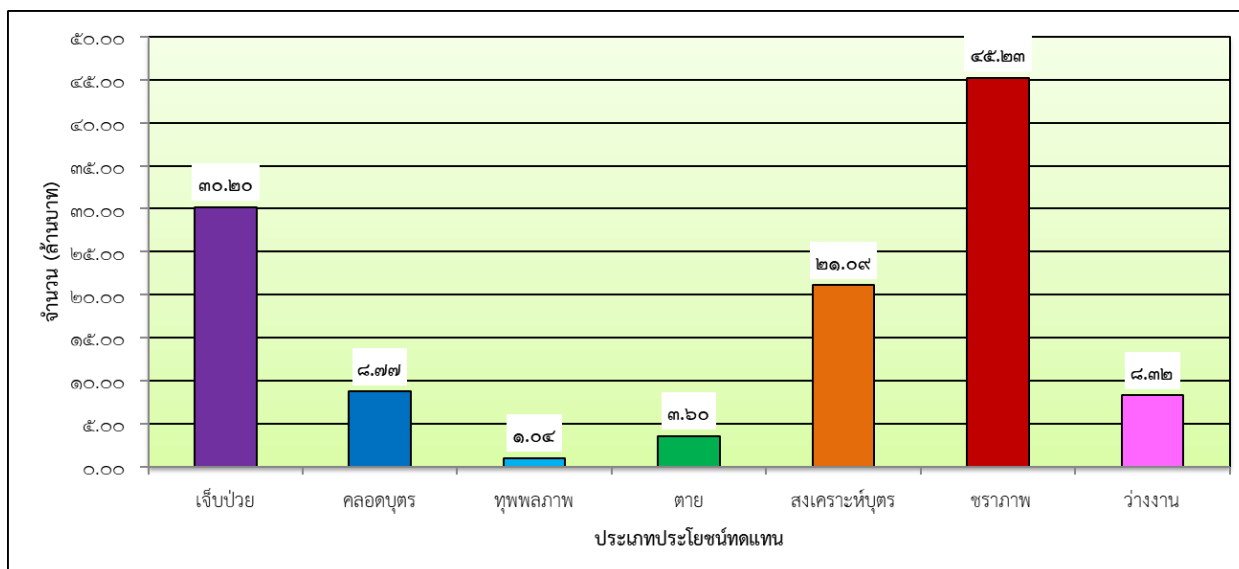


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๑๘,๒๗๐,๐๑๒.๓๐ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๔๕,๒๓๒,๓๙๗.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๕ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๓๐,๒๐๔,๘๖๙.๑๒ บาท (ร้อยละ ๒๕.๕๔) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๒๑,๐๙๔,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๗.๘๔) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๘,๗๗๔,๘๑๖.๕๐ บาท (ร้อยละ ๗.๔๒) กรณีว่างงาน จำนวน ๘,๓๒๔,๐๐๙.๘๕ บาท (ร้อยละ ๗.๐๔) กรณีตาย จำนวน ๓,๖๐๐,๓๑๑.๒๐ บาท (ร้อยละ ๓.๐๔) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑,๐๓๙,๒๐๗.๗๕ บาท (ร้อยละ ๐.๘๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

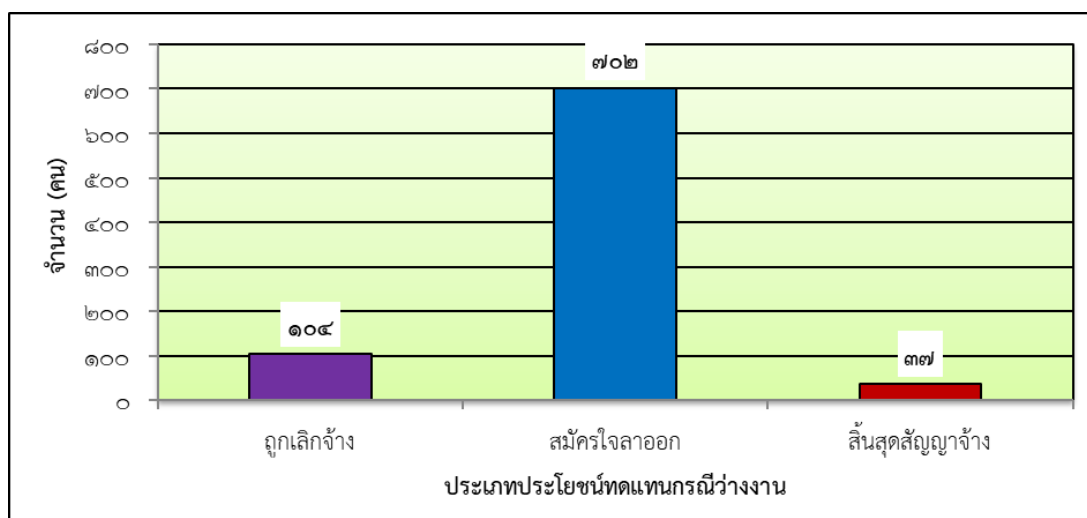
แผนภูมิที่ ๔๔ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

จำนวนผู้รับประโยชน์กรณีว่างงาน คือ จำนวนผู้ประกันตนที่มารายงานตัวและรับเงินทดแทนการขาดรายได้ (เฉพาะผู้ประกันตนมาตรา ๓๓) ซึ่งรวมทั้งผู้ว่างงานรายเก่าและรายใหม่ แต่ไม่รวมผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย โดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล ซึ่งในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น ๘๔๓ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๗๐๒ คน (ร้อยละ ๘๓.๒๗) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๔) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๔.๓๙) (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๔๕ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๓ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอปะเหลียน และอำเภอย่านตาขาว จำนวน ๕๒ คน งบประมาณ ๙๐,๕๖๘ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐

๒. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตั้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๕

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๒,๔๘๖	๓๐.๖๒
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๒,๔๘๖	๓๐.๖๒
ภาคนอกเกษตรกรรม	๕๐,๙๓๘	๖๙.๓๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๗๕	๐.๗๘
การผลิต	๑๒,๕๕๐	๑๗.๐๙
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๐๒๕	๑.๔๐
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๕๑	๐.๓๔
การก่อสร้าง	๒,๗๗๔	๓.๗๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	๙,๐๕๙	๑๒.๓๔
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๔๔๒	๓.๓๓
โรงแรมและภัตตาคาร	๘๑๙	๑.๑๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๘๙	๑.๐๗
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๙๓๐	๖.๗๑
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๘	๓.๓๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๔๙	๐.๐๗
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๖๗	๐.๓๖
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๗๒๗	๓.๗๑
การศึกษา	๕,๙๖๕	๘.๑๒
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๖๖๙	๕.๐๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๒๖	๐.๓๑
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๗๓	๐.๕๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๗๓,๔๒๕	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๑๕,๙๕๗	
Population (1,000 Persons)	๖๓๓	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตั้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

หมวด	มีนาคม ๒๕๖๗	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๗.๖	๑๐๗.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๒.๕	๑๑๒.๕
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๑๗.๓	๑๑๗.๑
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๐๓.๙	๑๐๔.๗
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๔.๙	๑๑๕.๘
ผักและผลไม้	๑๑๕.๕	๑๑๔.๐
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๘.๙	๑๑๘.๗
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๐๙.๔	๑๐๙.๒
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๗.๔	๑๑๗.๔
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๒.๘	๑๑๒.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๓.๘	๑๐๓.๔
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๕	๑๐๑.๕
หมวดเคหสถาน	๙๘.๒	๙๘.๑
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๔.๒	๑๐๔.๕
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๐.๑	๑๐๙.๑
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๕.๙	๙๕.๙
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๕.๖	๑๐๕.๔
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๖	๑๐๕.๕
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๑.๘	๑๑๑.๓
อาหารสด	๑๑๐.๐	๑๑๐.๑
พลังงาน	๑๑๔.๑	๑๑๒.๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๒	๓	-	-	-	-	๒	๓
การไฟฟ้า แก๊ส และประปา	-	-	๒	๑.๕	-	-	๒	๑.๕
การก่อสร้าง	๘	๑๖	๓	๒.๕	-	-	๑๑	๑๘.๕
การขายส่ง ขายปลีก	๑๘	๔๕.๒๙	๓	๒.๑	-	-	๒๑	๔๗.๓๙
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๐.๑	๑	๑	-	-	๒	๑.๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๑.๑	๑	๑	-	-	๓	๒.๑
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๕	๑๒.๑	-	-	-	-	๕	๑๒.๑
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๓	๕	-	-	-	-	๓	๕
อื่นๆ	๕	๔.๕๒	-	-	-	-	๗	๕.๓๒
รวมทั้งสิ้น	๔๔	๘๗.๑๑	๑๒	๘.๙๐	-	-	๕๖	๙๖.๐๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ขุดตักดิน	๑	๑	๒	๔	๙.๘๓	๑๒
๒	ทำน้ำแข็งหลอดเล็ก	๑	๓๘	๗	-	-	-
๓	ดูดทราย	-	-	-	๑	๕	๕
๔	แปรรูปไม้ยาพารา	-	-	-	๑	๗๕	๕๖๘
๕	ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ	-	-	-	๑	๖.๔	๗
รวม		๒	๓๙	๙	๗	๙๖.๒๓	๕๙๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓	๗๓,๔๒๔.๕๒
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘	๓๖๗,๔๐๒
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒	๑๙๙,๘๔๗.๘๙

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐	๕๐๔,๑๑๓	๕๐๔,๔๐๔
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑	๓๗๔,๙๐๘	๓๗๐,๒๓๔
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๔.๒๓	๗๒.๕๘	๗๓.๔๙	๗๓.๑๕	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕	๗๓.๘๔	๗๓.๖๓	๗๓.๑๘	๗๓.๐๖	๗๔.๓๗	๗๓.๔๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัด	๕๑๖,๕๒๕	๕๑๗,๔๔๐	๕๑๘,๓๓๐	๕๑๙,๑๓๙	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐	๕๐๔,๑๑๓	๕๐๔,๔๐๔
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘
ผู้มีงานทำในภาคเกษตร ของจังหวัด	๑๙๒,๖๔๓	๑๗๘,๕๘๓	๑๘๒,๑๐๕	๑๘๕,๖๙๓	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๙๖,๗๗๓	๑๘๒,๖๑๖	๑๗๐,๐๘๘	๑๘๔,๔๔๑	๑๘๑,๐๕๓
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร ของจังหวัด	๑๘๗,๐๐๙	๑๙๒,๖๕๙	๑๙๔,๓๐๑	๑๙๑,๘๔๗	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๔,๙๓๖	๑๗๒,๑๙๙	๑๗๒,๗๒๘	๑๘๓,๙๙๙	๑๙๕,๗๑๕	๑๘๘,๐๔๙	๑๘๔,๒๕๕
อัตราการมีงานทำของ จังหวัด	๗๔.๒๓	๗๑.๗๔	๗๒.๖๒	๗๒.๗๒	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓	๗๓.๓๙	๗๓.๖๓	๗๒.๘๓	๗๒.๖๑	๗๓.๘๙	๗๒.๔๒
อัตราการมีงานทำในภาค เกษตร ของจังหวัด	๕๐.๗๔	๔๘.๑๑	๔๘.๓๘	๔๙.๑๘	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐	๕๓.๓๓	๕๓.๒๕	๔๙.๘๑	๔๖.๕๐	๔๙.๕๒	๔๙.๕๖
อัตราการมีงานทำนอกภาค เกษตร ของจังหวัด	๔๙.๒๖	๕๑.๘๙	๕๑.๖๒	๕๐.๘๒	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐	๔๖.๖๗	๔๖.๗๕	๕๐.๑๙	๕๓.๕๐	๕๐.๔๘	๕๐.๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๕๙,๕๕๖	๖๒,๓๔๒	๖๒,๓๓๙	๕๘,๖๖๒	๕๒,๑๒๑	๔๕,๒๘๖	๔๑,๘๒๘	๕๑,๐๒๘	๖๐,๐๒๘	๖๔,๑๕๙	๔๙,๑๐๖	๕๐,๐๒๑
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๑๘	๐	๕๙	๗๐	๐	๒๕๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๒) การผลิต	๔๓,๗๙๘	๔๓,๗๑๔	๔๒,๖๓๔	๔๓,๖๖๓	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗	๒๖,๙๙๔	๓๓,๗๘๒	๓๙,๗๗๖	๔๓,๙๔๒	๓๓,๐๙๗	๓๔,๖๗๓
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๔๖๗	๘๑๐	๗๔๙	๕๕๑	๓๖๐	๓๓๒	๖๖๒	๕๓๖	๒๙๒	๑,๖๘๘	๒๘๑	๓๖
๔) การจัดหาน้ำฯ	๒๙๗	๐	๐	๘๙	๓๘๑	๑,๔๐๐	๓๖๑	๐	๔๔๕	๑,๗๐๖	๑,๒๒๐	๐
๕) การก่อสร้าง	๑๔,๖๗๖	๑๗,๘๑๘	๑๘,๘๙๖	๑๔,๒๘๙	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗	๑๓,๘๑๑	๑๖,๗๑๐	๑๙,๕๑๕	๑๖,๘๒๓	๑๔,๕๐๘	๑๕,๓๑๒
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๙,๖๕๒	๓๗๑,๒๓๓	๓๗๖,๔๐๖	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๕.๖๙	๑๖.๗๙	๑๖.๕๖	๑๕.๕๔	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐	๑๑.๓๔	๑๓.๘๑	๑๖.๓๗	๑๗.๕๔	๑๓.๑๘	๑๓.๖๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖
ผู้ว่างงานจังหวัด	๓,๗๗๙	๔,๓๓๕	๔,๕๒๑	๒,๑๙๐	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐	๒,๒๖๗	๘๙๒	๑,๘๐๐	๒,๑๙๓	๒,๔๑๘	๔,๙๒๖
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๘๓,๔๓๓	๓๗๕,๕๖๗	๓๘๐,๙๒๗	๓๗๙,๗๓๑	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑	๓๗๔,๙๐๘	๓๗๐,๒๓๔
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๙๙	๑.๑๕	๑.๑๙	๐.๕๘	๐.๗๙	๐.๗๒	๐.๖๑	๐.๒๔	๐.๔๙	๐.๖๐	๐.๖๔	๑.๓๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘	๔๓,๘๘๓	๔๔,๓๕๘
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑	๙๖๐	๙๒๔	๑,๐๑๒	๙๕๑	๗๔๒	๘๔๓
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากสาเหตุเลิกจ้าง	๔๗	๑๓๙	๕๑	๑๕๔	๑๔๓	๖๗	๑๕๖	๑๐๘	๑๐๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘	๕.๒๗	๔.๖๔	๓.๑๔	๓.๑๓	๐.๖๘	๑.๑๖
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-๘๔.๒๑	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘	-๔๙.๒๓	-๓๓.๑๔	๑๖.๔๖	๖.๗๓	-๒๒.๗๑	-๘.๗๗
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒	๐.๓๕	๐.๓๓	๐.๑๕	๐.๓๖	๐.๒๕	๐.๒๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๔๑	๘๑๓	๒๖๒	๗๗๓	๑,๔๙๐	๔๙๐	๒๐๕	๙๓๘	๑,๓๐๕
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๔๖๘	๑,๐๖๓	๒๘๗	๓๔๖	๑๙๗	๑๑๓	๓๓๗	๒๖๗	๔๔๕
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๔๒๕	๘๗๐	๒๕๗	๑๘๘	๓๑๔	๒๒๕	๒๐๘	๑๖๗	๒๖๐
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๙๐.๘๑	๘๑.๘๔	๘๙.๕๕	๕๔.๓๔	๑๕๙.๓๙	๑๙๙.๑๒	๖๑.๗๒	๖๒.๕๕	๕๘.๔๓
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๖๖.๓๐	๑๐๗.๐๑	๙๘.๐๙	๒๔.๓๒	๒๑.๐๗	๔๕.๙๒	๑๐๑.๔๖	๑๗.๘๐	๑๙.๙๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๘,๗๙๖	๘,๘๒๒	๘,๗๔๖	๘,๙๕๓	๑๑,๕๑๑	๑๑,๓๘๗	๑๑,๔๑๐	๑๑,๐๘๐	๑๒,๗๘๑
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๘,๕๓๔	๘,๕๖๒	๘,๔๖๑	๘,๖๖๙	๑๑,๒๐๐	๑๑,๐๘๕	๑๑,๐๘๓	๑๐,๗๕๓	๑๒,๔๕๐
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๒.๓๓	๒.๓๗	๒.๔๓	๒.๔๓	๓.๑๒	๓.๑๑	๓.๑๒	๒.๙๗	๓.๕๐
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๒.๒๖	๒.๓๐	๒.๓๕	๒.๓๕	๓.๐๓	๓.๐๒	๓.๐๓	๒.๘๙	๓.๔๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๕	๒๐	๑๔	๑๔	๑๙	๑๐	๑๗	๑๒	๑
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๔๕	๔๒	๒๘	๓๐	๕๐	๓๖	๕๑	๔๐	๔๔
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๑๕	๑๖	๙	๑๓	๑๔	๑๑	๑๐	๕	๐
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๕๒	๕๐	๒๕	๔๘	๔๗	๕๒	๒๗	๔๑	๔๕
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	๓๓.๓๓	๔๗.๖๒	๕๐.๐๐	๔๖.๖๗	๓๘.๐๐	๒๗.๗๘	๓๓.๓๓	๓๐.๐๐	๒.๒๒
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๒๘.๘๕	๓๒.๐๐	๓๖.๐๐	๒๗.๐๘	๒๙.๗๙	๒๑.๑๕	๓๗.๐๔	๑๒.๒๐	๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อ สถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๙๖,๖๘๔	๙๗,๘๗๗	๙๘,๙๔๒	๑๐๐,๓๗๐	๑๐๑,๐๘๖	๑๐๑,๒๗๔	๑๐๑,๘๐๑	๑๐๑,๙๒๓	๑๐๒,๕๓๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘	๔๓,๘๘๓	๔๔,๓๕๘
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๙,๐๕๓	๘,๘๘๖	๘,๙๓๒	๘,๗๕๕	๘,๖๓๗	๘,๔๔๕	๘,๒๔๖	๘,๐๕๐	๗,๘๔๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๔๕,๗๒๔	๔๖,๖๖๕	๔๗,๔๒๖	๔๘,๐๓๐	๔๘,๕๙๙	๔๙,๑๗๖	๔๙,๖๓๗	๔๙,๙๙๐	๕๐,๓๓๓
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๕.๖๑	๒๖.๓๒	๒๗.๕๔	๒๗.๒๐	๒๗.๓๖	๒๗.๖๒	๒๗.๘๓	๒๗.๓๖	๒๘.๐๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๒,๓๘๓	๒๖๒,๐๒๑	๕๐๔,๔๐๔
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๕,๖๑๔	๑๗๔,๖๒๐	๓๗๐,๒๓๔
- ผู้มีงานทำ	๑๙๓,๑๒๘	๑๗๒,๑๘๐	๓๖๕,๓๐๘
- ผู้ว่างงาน	๒,๔๘๖	๒,๔๔๐	๔,๙๒๖
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๐	๐
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๖,๗๖๙	๘๗,๔๐๑	๑๓๔,๑๗๐
- ทำงานบ้าน	๒,๘๓๘	๓๙,๓๗๘	๔๒,๒๑๖
- เรียนหนังสือ	๒๑,๐๐๒	๒๐,๖๐๙	๔๑,๖๑๑
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๙,๒๑๙	๒๓,๗๐๗	๔๒,๙๒๖
- อื่น ๆ	๓,๗๑๐	๓,๗๐๗	๗,๔๑๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๒,๖๙๔	๑,๕๖๑	๔,๒๕๕
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๘,๖๑๖	๒๖,๙๗๗	๕๕,๕๙๓
ประถมศึกษา	๕๔,๑๘๗	๓๙,๓๑๑	๙๓,๔๙๘
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๕,๙๘๒	๒๐,๓๔๐	๕๖,๓๒๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๑,๖๑๓	๓๔,๖๒๘	๗๖,๒๔๑
- สายสามัญ	๓๓,๙๙๘	๒๘,๘๘๐	๖๒,๘๗๘
- สายอาชีวศึกษา	๗,๖๑๕	๕,๗๔๘	๑๓,๓๖๓
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๓๐,๐๓๖	๔๙,๓๖๓	๗๙,๓๙๙
- สายวิชาการ	๑๗,๓๕๓	๓๖,๑๔๙	๕๓,๕๐๒
- สายวิชาชีพ	๑๑,๔๑๓	๑๓,๒๑๔	๒๔,๖๒๗
- สายวิชาการศึกษา	๑,๒๗๐	๑๐,๐๐๐	๑๑,๒๗๐
การศึกษาอื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๙๓,๑๒๘	๑๗๒,๑๘๐	๓๖๕,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๓,๒๔๐	๑๘๑๑	๕,๐๕๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒,๘๗๑	๙,๙๓๖	๑๒,๘๐๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๔,๘๔๖	๖,๕๙๙	๑๑,๔๔๕
เสมียน	๑,๐๓๐	๗,๘๒๒	๘,๘๕๒
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๐,๖๘๕	๔๕,๒๓๓	๖๕,๙๑๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๘๙,๙๘๑	๗๕,๗๒๙	๑๖๕,๗๑๐
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๑,๕๐๐	๘,๘๐๔	๓๐,๓๐๔
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๐,๔๒๓	๒,๔๔๑	๒๒,๘๖๔
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๘,๕๕๒	๑๓,๘๑๕	๔๒,๓๖๗
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๙๓,๑๒๘	๑๗๒,๑๘๐	๓๖๕,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๐ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๐๒,๔๓๙	๗๘,๖๑๔	๑๘๑,๐๕๓
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๐๒,๔๓๙	๗๘,๖๑๔	๑๘๑,๐๕๓
นอกภาคเกษตรกรรม	๙๐,๖๘๙	๙๓,๕๖๖	๑๘๔,๒๕๕
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๐	๐
การผลิต	๑๙,๐๔๙	๑๕,๖๒๔	๓๔,๖๗๓
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๓๖	๐	๓๖
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๐	๐	๐
การก่อสร้าง	๑๔,๓๔๗	๙๖๕	๑๕,๓๑๒
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๗,๖๗๔	๒๓,๕๓๕	๕๑,๒๐๙
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๕,๖๑๐	๖๔๘	๖,๒๕๘
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖,๓๒๘	๒๑,๒๖๖	๒๗,๕๙๔
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๐๔	๘๗๗	๙๘๑
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๘๘๖	๒,๙๐๒	๓,๗๘๘
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๗๘	๐	๑๗๘
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑๑๖๙	๙๕๑	๒,๑๒๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑,๐๕๕	๓๘๗	๑,๔๔๒
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๙,๐๙๕	๖,๐๖๐	๑๕,๑๕๕
การศึกษา	๑,๑๐๒	๔,๕๗๑	๕,๖๗๓
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๐๙๒	๙,๖๑๓	๑๐,๗๐๕
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๒๑๗	๕๖๐	๑,๗๗๗
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๑,๗๔๗	๔,๓๒๑	๖,๐๖๘
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๐	๑๒๘๖	๑,๒๘๖
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๙๓,๑๒๘	๑๗๒,๑๘๐	๓๖๕,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๑,๖๐๒	๔,๙๒๒	๑๖,๕๒๔
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๑,๖๐๐	๑๙,๔๒๓	๓๑,๐๒๓
ลูกจ้างเอกชน	๗๘,๔๗๐	๕๕,๕๕๕	๑๓๔,๐๒๕
ทำงานส่วนตัว	๖๘,๕๑๕	๕๗,๕๓๓	๑๒๖,๐๔๘
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๒,๙๔๑	๓๔,๗๔๗	๕๗,๖๘๘
การรวมกลุ่ม	๐	๐	๐
รวม	๑๙๓,๑๒๘	๑๗๒,๑๘๐	๓๖๕,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๓/๒๕๖๖ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๔/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๔/๒๕๖๖

ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๓,๔๕๑	๐	๓,๔๕๑
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๖๘๑	๗,๒๑๘	๑๔,๘๙๙
๒๕ - ๒๙ ปี	๑๑,๖๙๗	๖,๑๕๙	๑๗,๘๕๖
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๐,๙๙๕	๗,๒๒๑	๑๘,๒๑๖
๓๕ - ๓๙ ปี	๙,๗๗๔	๖,๔๖๖	๑๖,๒๔๐
๔๐ - ๔๔ ปี	๙,๗๒๓	๘,๕๐๙	๑๘,๒๓๒
๔๕ - ๔๙ ปี	๙,๐๕๔	๑๐,๙๔๒	๑๙,๙๙๖
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๒๒๕	๑๑,๑๙๐	๒๑,๔๑๕
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๙๐๒	๑๒,๑๔๖	๒๗,๐๔๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๒,๔๓๖	๒๑,๖๕๕	๔๔,๐๙๑
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๒๗	๑,๓๒๙	๑,๖๕๖
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๗,๑๙๖	๒๐,๒๐๐	๓๗,๓๙๖
ประถมศึกษา	๒๖,๗๐๙	๒๐,๕๖๗	๔๗,๒๗๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๘,๖๒๑	๑๑,๐๘๑	๒๙,๗๐๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๐,๗๐๐	๑๙,๓๐๘	๕๐,๐๐๘
- สายสามัญ	๒๕,๘๙๗	๑๗,๖๓๗	๔๓,๕๓๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๘๐๓	๑,๖๗๑	๖,๔๗๔
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๑๖,๓๘๕	๑๙,๐๒๑	๓๕,๔๐๖
- สายวิชาการศึกษา	๑๐,๖๓๘	๑๔,๘๗๑	๒๕,๕๐๙
- สายวิชาชีพ	๔,๙๗๔	๓,๐๒๒	๗,๙๙๖
- สายวิชาการ	๗๗๓	๑,๑๒๘	๑,๙๐๑
อื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๙๓๗	๐	๑,๙๓๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๐๖๔	๐	๑,๐๖๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๕๔	๑,๑๑๕	๒,๔๖๙
เสมียน	๓๖๕	๑,๒๕๔	๑,๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๐๐๒	๓๐,๖๘๖	๔๕,๖๘๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๐,๐๖๒	๕๑,๕๒๗	๑๒๑,๕๘๙
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๓๘๙	๔,๓๓๒	๑๒,๗๒๑
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓,๔๖๔	๐	๓,๔๖๔
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๘,๓๐๑	๒,๕๙๒	๑๐,๘๙๓
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๕	๕๘	๕๑	๕๓๒	๖๔๑	๑๓๓	๓๓๕	๔๖๘	๑๒๕	๓๐๐	๔๒๕
๒/๒๕๖๕	๒๒๘	๒๑๓	๓๗๒	๘๑๓	๔๑๗	๖๔๖	๑,๐๖๓	๓๕๘	๕๑๒	๘๗๐
๓/๒๕๖๕	๑๐๓	๑๕๙	๐	๒๖๒	๑๑๓	๑๗๔	๒๘๗	๙๘	๑๕๙	๒๕๗
๔/๒๕๖๕	๘๘	๔	๖๘๑	๗๗๓	๑๒๓	๒๒๓	๓๔๖	๗๗	๑๑๑	๑๘๘
๑/๒๕๖๖	๗๖๓	๗๒๗	๐	๑,๔๙๐	๖๐	๑๓๗	๑๙๗	๑๑๐	๒๐๔	๓๑๔
๒/๒๕๖๖	๒๕๕	๒๓๕	๐	๔๙๐	๕๓	๖๐	๑๑๓	๑๑๒	๑๑๒	๒๒๕
๓/๒๕๖๖	๑๓	๖	๑๘๖	๒๐๕	๑๓๓	๒๐๔	๓๓๗	๘๔	๑๒๔	๒๐๘
๔/๒๕๖๖	๗๙	๑๓	๘๔๖	๙๓๘	๑๒๓	๑๔๔	๒๖๗	๙๑	๗๖	๑๖๗
๑/๒๕๖๗	๖๒	๒๑	๑,๒๒๒	๑,๓๐๕	๑๖๔	๒๘๑	๔๔๕	๑๑๑	๑๔๙	๒๖๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๐	๐.๐๐	๓	๐.๖๗	๐	๐.๐๐
๑๘ - ๒๔	๓๐๑	๒๓.๐๗	๖๕	๑๔.๖๑	๒๘	๑๐.๗๗
๒๕ - ๒๙	๒๘๓	๒๑.๖๗	๑๒๗	๒๘.๕๔	๖๐	๒๓.๐๘
๓๐ - ๓๙	๒๗๒	๒๐.๘๔	๑๕๙	๓๕.๗๓	๙๙	๓๘.๐๘
๔๐ - ๔๙	๒๕๔	๑๙.๔๖	๑๕๙	๑๔.๘๓	๕๓	๒๐.๓๘
๕๐ - ๕๙	๑๙๑	๑๔.๔๖	๖๖	๔.๐๔	๑๕	๕.๗๗
๖๐ ปีขึ้นไป	๔	๐.๓๑	๑๘	๑.๕๗	๕	๑.๙๒
รวม	๑,๓๐๕	๑๐๐	๗	๑๐๐	๒๖๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๒๕๑	๕๖	๔๘
มัธยมศึกษา	๔๑๑	๑๙๗	๑๔๙
ปวช.	๑๙๘	๒๖	๑๕
ปวส.	๑๙๓	๓๖	๒๒
อนุปริญญา	๑๒๙	๐	๐
ปริญญาตรี	๑๒๓	๑๒๙	๒๖
ปริญญาโท	๐	๑	๐
ปริญญาเอก	๐	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
รวม	๑,๓๐๕	๔๔๕	๒๖๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๐	๑๑	๐
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๔	๒๕	๓
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๒๔	๑๐๐	๔๒
เสมียนเจ้าหน้าที่	๔๑	๗๓	๑๖
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๘๐	๔๗	๔๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง-(แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	๐	๑	๐
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑	๑๓	๑
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๑๕๙	๒๗	๒๓
อาชีพงานพื้นฐาน	๘๙๖	๑๔๘	๑๓๐
ผู้ฝึกงาน	๐	๐	๐
รวม	๑,๓๐๕	๔๔๕	๒๖๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๐	๐
B การประมง	๒๐	๐
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๐	๐
D การผลิต	๘๓๘	๑๒๔
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	๐	๐
F การก่อสร้าง	๑	๑
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๓๔๐	๙๓
H โรงแรมและภัตตาคาร	๓๑	๓๑
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๒๐	๒
J ตัวกลางทางการเงิน	๓๕	๓
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๐	๐
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	๐	๐
M การศึกษา	๐	๐
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	๐	๐
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๐	๐
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๐	๐
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	๐	๐
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	๒๐	๖
รวม	๑,๓๐๕	๒๖๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๔๖
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๔,๒๒๓
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๔
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗๖
๗. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕	๕,๙๙๒
๘. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๒,๒๓๐
มาตรา ๖๔	
๙. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	๑๒,๗๘๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๒๗	-	๑	-	-	-	๕	-	๖	๓๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๓๔	-	๕	-	๑๑	-	๘๐	-	๗๐	๒๐๑
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๔	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๘
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๑	๔๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	๔	๖
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	๑๐,๒๘๕	-	-	-	-	๒,๑๖๐	๑๒,๔๔๕
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๓๒	๓๖
รวม	๑	-	๖๘	-	๖	๑๐,๒๙๐	๑๑	-	๙๐	-	๒,๓๑๕	๑๒,๗๘๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๑๐,๒๙๐	๑,๓๗๗	๗๘๓	๑๒,๔๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๒	-	๒	๒๘.๕๗
ปริญญาตรี	๒	๒	๔	๕๗.๑๔
ปริญญาโท	-	๑	๑	๑๔.๒๙
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๔	๓	๗	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๗	๑๐๐
เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (กาตาร์)	๒	๒๘.๕๗
เอเชีย (อินเดีย)	๒	๒๘.๕๗
เอเชีย (จีน)	๒	๒๘.๕๗
อเมริกาเหนือ (สหรัฐอเมริกา)	๑	๑๔.๒๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	๒๐	๒๐	๒๐	๙
ช่างเครื่องกล	-	-	๔๐	๔๐	๖๐	๓๓
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	๒๓	๒๑	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	๔๐	๔๐	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๖๗	๖๖	-	-
รวม	-	-	๒๑๐	๒๐๗	๘๐	๔๒

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๒	๔	๔	-	๘	๒	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๑๒	๒๐	-	๓๒	๔	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๔	๙๔	๑๑๖	-	๒๑๐	๑๔	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๑	๔๔๖	๑๙๔	-	๖๔๐	๒๐	๑	-	-	๑	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๑๑๗	๕๒	-	๑๖๙	๓	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๖๔	๕๒	-	๑๑๖	๑	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๕	๗๓๗	๔๓๘	-	๑,๑๗๕	๑,๑๗๕	๑	-	-	๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๒	๓	๑๑	-	๑๔	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๙	๑๓๓	๑๓๕	-	๒๖๘	๑๙	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๙	๓๗๕	๒๐๕	-	๕๘๐	๑๙	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑๔๔	๙๗	-	๒๔๑	๔	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๖๔	๕๒	-	๑๑๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๕	๗๑๙	๕๐๐	-	๑,๒๑๙	๔๕	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๓	๘๙	๓	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๑๑	๓๘๕	๑๑	-	-	-	-	-	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหาสินค้า การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๙	๒๘๔	๙	-	-	-	-	-	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๑๓	๒๖๑	๑๓	-	-	-	-	-	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๒	๖๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๓	๔๗	๓	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒	๕๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๒๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	๑	๑๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๕	๑,๒๑๙	๔๕	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผละงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๓๑	๑,๖๒๙
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๙	๕๓๗
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวาระแฉ่งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๒๗	๙๙๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๔๖	๙๙
๑๐ คน ⁺	๑	๑๑
รวม	๔๗	๑๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๓	๙
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๑๗	๒๘
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๗	๑๔
๔. การก่อสร้าง	๗	๒๕
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๐	๐
๖. อื่น ๆ	๑๓	๓๔
รวม	๔๗	๑๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	๓	๔	๗
๑๐ - ๑๙ คน	๑	-	-	๒๐	๑๔	๓๕
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๑๔	๙	๒๓
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๙	๙	๑๘
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	๘	๓	๑๑
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๓๒	๒๘	๖๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๑๗	๑๕	๓๒
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๒	๕	๗
รวม	๑	-	-	๑๐๕	๘๗	๑๙๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๙ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่ เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๗	๕	๑๒
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๗	๔	๑๑
๓. อาครหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒๒	๒๖	๔๘
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๑๑	๑๑	๒๒
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑๑	๖	๑๗
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๔๐	๑๗	๕๗
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๒	๑๑	๑๓
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	๑	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๑	-	-	๓	๑	๕
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	๑	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	๑	-	๑
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	๑	๑
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	๑	๑
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	-	๑๐๕	๘๗	๑๙๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๔,๓๕๘	๗,๘๔๖	๕๐,๓๓๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๙๗	๑๑,๖๓๔
๒๑ - ๕๐ คน	๒๐๗	๖,๓๕๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๖๓	๔,๔๑๔
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๗	๖,๗๗๔
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๗	๗,๗๕๒
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๔	๒,๖๖๙
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔,๗๒๓
รวม	๒,๘๔๘	๔๔,๓๕๘

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ทีอาร์พีเอช
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๓๙๕	๓๐,๒๐๔,๘๖๙.๑๒
คลอดบุตร	๓๓๗	๘,๗๗๔,๘๑๖.๕๐
ทุพพลภาพ	๘๙	๑,๐๓๙,๒๐๗.๗๕
ตาย	๔๑	๓,๖๐๐,๓๑๑.๒๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๓๔๐	๒๑,๐๙๔,๔๐๐.๐๐
ชราภาพ	๑๐,๓๘๑	๔๕,๒๓๒,๓๙๗.๘๘
ว่างงาน	๘๘๒	๘,๓๒๔,๐๐๙.๘๕
รวม	๒๑,๔๖๕	๑๑๘,๒๗๐,๐๑๒.๓๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๕๔ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗

สาเหตุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ถูกเลิกจ้าง	๑๐๔	๑๒.๓๔
สมัครใจลาออก	๗๐๒	๘๓.๒๗
สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๓๗	๔.๓๙
รวม	๘๔๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางนิรมล	หมื่นจิตร	แรงงานจังหวัดตรัง
นายวศิน	กลั่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นายสมใจ	ผลทวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นายธรรมรัตน์	ศรีนุ่น	รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางพูนีสา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริกัญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

