



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 1 ปี 2568 (มกราคม - มีนาคม 2568)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงาน ภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้าน การพัฒนาให้เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและ คู่มือแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง และหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และ ประชาชนที่สนใจและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

เมษายน ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๖
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๒
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๗
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๗
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๗
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๑๘
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๐
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๒๐
๖. อัตราการบรรจุนาน	๒๑
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๒
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ	๒๓
สถานประกอบกิจการ	
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	๒๔
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๔
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๕
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๕
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๑
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๓๘
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๐
๕. การประกันสังคม	๔๘
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๑
ภาคผนวก	๕๓
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๘๘
คณะผู้จัดทำ	๘๙

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ (๑) - ๑	จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๒	จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๓	จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๔	จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ
ตารางที่ (๑) - ๕	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง
ตารางที่ (๑) - ๖	ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม)
ตารางที่ (๑) - ๗	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๖
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

		หน้า
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๕
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๖
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศ และระดับการศึกษา	๗๖
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๖
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๗
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๗
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๘
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๙
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๐
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๘๑
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง	๘๒
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง	๘๒
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	๘๓
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๓
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	๘๓
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	๘๔
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง	๘๕
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๘๖
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๖
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง	๘๖
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	๘๖
ตารางที่ ๕๔	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๘๗

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบกิจการ
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๑	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๒	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๓	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๔	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แผนภูมิที่ ๓๕	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๖	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๓
แผนภูมิที่ ๓๗	ประเภหตุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๔
แผนภูมิที่ ๓๘	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง	๔๕
	จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	
แผนภูมิที่ ๓๙	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง	๔๕
	จำแนกตามประเภทกิจการ	
แผนภูมิที่ ๔๐	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง	๔๗
	จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๔	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๕	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๖	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๗	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๕๐



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
๕๐๕,๕๙๒ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
๓๗๘,๕๔๗ คน
(ร้อยละ ๗๔.๘๗)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
๑๒๗,๐๔๕ คน
(ร้อยละ ๒๕.๑๓)

▶ ผู้มีงานทำ
๓๗๕,๗๐๘ คน

▶ ทำงานบ้าน
๓๗,๒๗๔ คน

▶ ผู้ว่างงาน
๒,๘๓๙ คน

▶ เรียนหนังสือ
๓๑,๗๑๔ คน

▶ ผู้รอฤดูกาล
๐ คน

▶ เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้
๕๖,๓๓๑ คน

▶ อื่นๆ
๑๑,๗๒๖ คน

การประกันสังคม



มาตรา ๓๓ : ๔๔,๒๐๔ คน

มาตรา ๓๙ : ๗,๗๔๕ คน

มาตรา ๔๐ : ๕๑,๖๖๒ คน

การใช้บริการของกองทุน
ประกันสังคม

ร้อยละ ๑๕.๖๐
ของผู้ประกันตนทั้งหมด

จำนวนเงิน
๑๒๕,๓๘๘,๔๕๒.๓๕ บาท

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

อัตราส่วนของ
ผู้มีงานทำได้
ประชากร

อัตราการว่างงาน

๒๕๖๖

Q๑

Q๒

Q๓

Q๔

๒๕๖๗

Q๑

Q๒

Q๓

Q๔

๗๓.๑๘ ๗๓.๐๖ ๗๔.๓๗ ๗๓.๔๐ ๗๓.๙๖ ๗๔.๑๓ ๗๔.๖๗ ๗๔.๘๗

๗๒.๘๓ ๗๒.๖๑ ๗๓.๘๙ ๗๒.๔๒ ๗๒.๔๕ ๗๒.๙๘ ๗๓.๕๕ ๗๔.๓๑

๐.๔๙ ๐.๖๐ ๐.๖๔ ๑.๓๓ ๒.๐๔ ๑.๕๕ ๑.๔๙ ๐.๗๕

ผู้มีงานทำ

๓๗๕,๗๐๘ คน

ภาคเกษตรกรรม



Q๔/๖๖ ๑๘๑,๐๕๓ คน

Q๔/๖๗ ๑๘๖,๒๓๔ คน ↑ ๒.๘๖%

นอกเกษตรกรรม



Q๔/๖๖ ๑๘๔,๒๕๕ คน

Q๔/๖๗ ๑๘๙,๔๗๕ คน ↑ ๒.๘๓%

ภาคอุตสาหกรรม



Q๔/๖๖ ๕๐,๐๒๑ คน

Q๔/๖๗ ๕๗,๔๘๘ คน ↑ ๑๔.๙๓%

ผู้ว่างงาน

๒,๘๓๙ คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๐.๗๕
ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า
ร้อยละ ๑.๖๖



เพศชาย

๖๖๖ คน

(๒๓.๔๖%)



เพศหญิง

๒,๑๗๓ คน

(๗๖.๕๔%)

แรงงานต่างด้าว

๑๔,๕๕๕ คน

สัญชาติ



สัญชาติเมียนมา ๑๑,๗๓๔ คน



สัญชาติลาว ๑,๕๖๔ คน



สัญชาติกัมพูชา ๘๙๙ คน



สัญชาติอื่นๆ ๓๕๗ คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว



ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ๙,๕๓๐ คน (๖๕.๙๓%)



ประเภทนำเข้าตาม MOU ๔,๕๖๒ คน (๓๑.๕๖%)



ประเภททั่วไป ๒๖๘ คน (๑.๘๕%)



ประเภทชนกลุ่มน้อย ๗๗ คน (๐.๕๓%)



ประเภทส่งเสริมการลงทุน ๑๗ คน (๐.๑๒%)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



แรงงานนอกระบบ

๒๔๑,๔๑๖ คน

เพศ



เพศชาย ๕๒.๔๑%

เพศหญิง ๔๗.๕๙%

ระดับการศึกษา



ไม่มีการศึกษา ๐.๘๓%

ต่ำกว่าประถมศึกษา ๒๑.๒๐%

ประถมศึกษา ๒๘.๓๒%

มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๔.๑๑%

มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๑.๔๑%

อุดมศึกษา ๑๔.๑๒%

อาชีพ



ในภาคการเกษตร ๖๘.๖๕%

นอกภาคการเกษตร ๓๑.๓๖%

อายุ



อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ๒.๒๗%

อายุ ๒๐ - ๒๔ ปี ๗.๙๓%

อายุ ๒๕ - ๒๙ ปี ๖.๗๒%

อายุ ๓๐ - ๓๔ ปี ๗.๑๓%

อายุ ๓๕ - ๓๙ ปี ๘.๖๕%

อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี ๘.๕๑%

อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี ๑๓.๒๗%

อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี ๑๓.๕๑%

อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี ๑๑.๕๔%

อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒๐.๕๖%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก ๔๕๓ คน

ผ่านการฝึก ๔๔๗ คน (๙๘.๖๘%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก ๑๕๖ คน

ผ่านการฝึก ๙๑ คน (๕๘.๓๓%)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ ๔๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓๙๐ คน

ปฏิบัติถูกต้อง ๕๒.๓๘% (๒๒ แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๔๗.๖๒% (๒๐ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ ๔๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๓๗ คน

ปฏิบัติถูกต้อง ๕๖.๒๕% (๒๗ แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๔๓.๗๕% (๒๑ แห่ง)

ผู้ได้รับประโยชน์
ทดแทน
กรณีว่างงาน
830 คน

ลาออก
715 คน

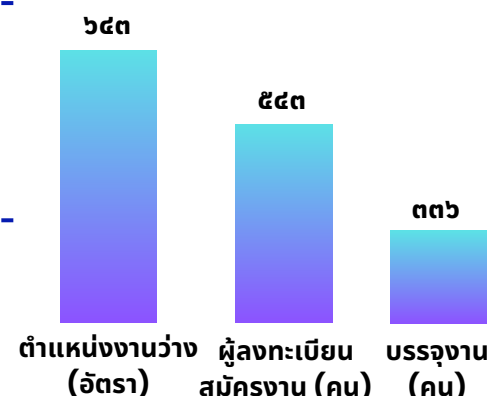
เลิกจ้าง
83 คน

สิ้นสุด
สัญญาจ้าง
32 คน

หน่วย : ร้อยละ

	๒๕๖๗				๒๕๖๘
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑
อัตราการบรรจุนาน ต่อผู้สมัครงาน จังหวัด	๕๘.๔๓	๕๔.๘๙	๘๐.๒๗	๖๒.๕๙	๖๑.๘๘
อัตราการบรรจุนาน ต่อตำแหน่งงานว่าง จังหวัด	๑๙.๙๒	๑๙.๕๒	๔๙.๘๒	๓๓.๔๗	๕๒.๒๖

การจัดหางานในประเทศ



บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๗๐,๘๓๐ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๔ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๖.๓๑ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๑.๗๕ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๕๗ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๙.๑ เพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑.๙๖ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ +๑.๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๖๖ ราย ทุนจดทะเบียน ๑๔๗.๗๓ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๙ ราย มูลค่า ๔๗.๘๕ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๔ โรงงาน เงินทุน ๑๕๓.๕๐ ล้านบาท คนงาน ๓๐๖ คน และมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๙๒,๗๐๕.๔๙ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๕,๕๙๒ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๘,๕๔๗ คน (ร้อยละ ๗๔.๘๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๗๕,๗๐๘ คน (ร้อยละ ๙๙.๒๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้ว่างงาน ๒,๘๓๙ คน (ร้อยละ ๐.๗๕) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๗,๐๔๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๑๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๗๕,๗๐๘ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๘๖,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๗) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๘๙,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๓) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๕๐,๖๘๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๗๕) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๙,๙๔๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๘) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๙๗,๓๖๔ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๑)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๒,๘๓๙ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๕ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งสาเหตุที่มีการว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน คือ เด็กจบใหม่ในระดับอุดมศึกษา และเป็นผู้ที่จบการศึกษามานานแล้วในช่วงอายุ ๑๗ – ๒๓ ปี และอยู่ระหว่างหางาน รวมถึงปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรัง มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๔๑,๔๑๖ คน (ร้อยละ ๖๔.๙๕) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๖๕,๗๐๒ คน (ร้อยละ ๖๘.๖๔) นอกภาคเกษตร จำนวน ๗๕,๗๑๔ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๖) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๑,๒๙๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๖) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๓,๒๔๖ คน (ร้อยละ ๕.๔๙) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๖๓,๐๓๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๕๓) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๖๘,๓๖๒ คน (ร้อยละ ๒๘.๓๒)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖๔๓ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๕๔๓ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๓๖ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๕๒.๒๖ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตรา ร้อยละ ๖๑.๘๘ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ ๓๔.๕๓ (๒๒๒ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับปวช. ร้อยละ ๑๕.๘๖ (๑๐๒ อัตรา) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๑๓.๕๓ (๘๗ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๓๑.๕๕ (๑๐๖ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๕๕.๓๗ (๓๕๖ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๔,๔๕๔ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือ ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๖๘ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๕๖๒ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๗ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมาย ว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๓๘๕ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติ คณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๐๒๐ คน

๘. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แก่ คนต่าง ด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตาม มติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๑๒๕ คน

๙. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการ จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๐๙๗ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๑,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๘๓.๒๔) ลาว จำนวน ๑,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๙) และกัมพูชา จำนวน ๘๙๙ คน (ร้อยละ ๖.๓๘)



แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดตรังมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕ คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นเพศชายทั้งหมด และเป็นผู้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๖๐) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา กับ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวนละ ๑ คน (ร้อยละ ๒๐) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๕ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๔ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๖๐) เป็นประเทศเกาหลีใต้ กาตาร์ กับอินโดนีเซีย ประเทศละ ๑ คน รองลงมาเป็น ภูมิภาคยุโรป ประเทศเยอรมนี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๐) และภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศแคนาดา จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๐)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๓ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๔ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๑) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๘.๘๓) ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๕.๓๐) และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๔๒) ตามลำดับ ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๙๘.๖๘ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (จำนวน ๔๔๗ คน)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๙ ของผู้เข้าร่วมการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๑๓) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๖) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๒) ตามลำดับ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๕๘.๓๓ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (จำนวน ๙๑ คน)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๓,๙๗๕ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๙,๙๘๕ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๓๙๐ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๔๒.๘๖ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๕๒.๓๘ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๒๒ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๔๗.๖๒ (จำนวน ๒๐ แห่ง) โดยสถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่องและสถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน มีสัดส่วนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ ๕๐ พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๖๕) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๐) และเรื่องข้อบังคับ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๕) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๖๐ รองลงมาคือ ที่พักแรม บริการด้านอาหาร (ร้อยละ ๒๕) อุตสาหกรรมก่อสร้าง (ร้อยละ ๑๐) และอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ ๕) ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๘ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๓๗ คน พบว่า พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๕๖.๒๕) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๑ แห่ง (ร้อยละ ๔๓.๗๕) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน รองลงมาคือ การก่อสร้าง การผลิต และที่พักแรม บริการด้านอาหาร ตามลำดับ



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๘๘ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๕๔.๒๖) รองลงมาคือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๔๔.๖๘) และตาย จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๑.๐๖)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๒๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๖๒ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คนทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มีดังนี้ การปลูกต้นยางพารา, การเลื่อยไม้, การผลิตยางแผ่น และยางแท่ง, การกลึงกัดไสโลหะ, การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย, การก่อสร้างอาคารซึ่งไม่ใช่ที่พักอาศัย, การติดตั้งส่วนประกอบอาคารและการตกแต่งภายใน, การบำรุงรักษาและการซ่อมระบบเครื่องยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์, การขายส่งข้าวเปลือกและธัญพืชอื่นๆ, การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ, การขายเสื้อผ้า, การขายส่งยางพาราและพลาสติกขั้นต้น, ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น, การขนส่งสินค้าอื่นๆทางถนนซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น, การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร, การบริการด้านเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน, การออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียง (ยกเว้น ทางออนไลน์) และการให้สินเชื่อเพื่อการอุปโภคบริโภค

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๔๓๙ คน ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖ แห่ง ลูกจ้าง ๘๑๑ คน และ ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๕๓๖ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๖๖ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๔,๒๐๔ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๑๖,๑๖๘ ราย (หรือร้อยละ ๑๕.๖๐ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๐๗๕ ราย หรือร้อยละ ๔๙.๙๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๑๒๕,๓๙๘,๙๕๒.๓๕ บาท ซึ่งกรณีบำนาญชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๓๒,๑๕๗,๓๐๙.๘๐ บาท (ร้อยละ ๒๕.๖๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) ส่วนการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๓๐ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๗๑๕ คน (ร้อยละ ๘๖.๑๔) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๐) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๓.๘๖)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้จัดสรรงบประมาณพัฒนาจังหวัดตรัง วงเงิน ๘๙๘,๗๐๐ บาท เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานทุกกลุ่มพร้อมเข้าสู่แรงงานยุคใหม่ (Smart Labour) กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของแรงงานทุกกลุ่มให้มีสมรรถนะเพื่อเพิ่มรายได้ในการประกอบอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย (แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ได้แก่ กลุ่มอาชีพผู้ประกอบการ SMEs /กลุ่ม OTOP /กลุ่มวิสาหกิจชุมชน แรงงานภาคเกษตรกรรม การค้าพาณิชยกรรม การบริการ การท่องเที่ยว รวมทั้งแรงงานผู้สูงอายุ) ได้รับการพัฒนาคุณภาพเป็นแรงงานยุคใหม่ (Smart Labour) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่



กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานทุกกลุ่มเพื่อยกระดับรายได้รองรับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

- ฝึกอบรมยกระดับฝีมือเพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่ม OTOP โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีให้สอดคล้องกับการทำงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการสร้างตลาดออนไลน์ ระยะเวลาฝึกอบรม ๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวม ๑๐๐ คน

- ฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน จำนวน ๕ รุ่น ๙๖ คน (รุ่นละ ๑๖ - ๒๐ คน)

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับสังคมสูงวัยเพื่อเพิ่มรายได้ในการ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เป็นการฝึกอบรมเสริมความรู้ ถ่ายทอดภูมิปัญญา และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทักษะอาชีพต่างๆ ให้แก่ กลุ่มผู้จะเข้าสู่วัยสูงอายุและผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๑๒ คน รวม ๖๐ คน ในพื้นที่อำเภอเมืองตรัง อำเภอกันตัง อำเภอสิเกา อำเภอวังวิเศษ และ อำเภอห้วยยอด

๒. จังหวัดตรัง ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณ (งบพัฒนาจังหวัดตรัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินโครงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย คราวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ที่สามารถพัฒนาได้ คราวเรือนเป้าหมาย TPMAPI คราวเรือนตกหล่น จากการสำรวจข้อมูล TPMAPI ผู้ด้อยโอกาส คนเปราะบางที่มีความต้องการฝึกอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตรให้มีงานทำหรือ มีรายได้ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอของจังหวัดตรัง รวม ๖๐ คน งบประมาณ ๓๘๗,๖๐๐ บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมย่อย ๓ กิจกรรม ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอาชีพระยะสั้น”

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : จัดอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมสร้างอาชีพ

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : สนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จัดกิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยบัณฑิตแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง หลักสูตร “การทำผลิตภัณฑ์จากใบจาก” ในพื้นที่อำเภอย่านตาขาว ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ ร้อยละ ๙๕.๐๐

๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีความรู้ มีรายได้เป็น การชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบ อาชีพใหม่ในอนาคต กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ หลักสูตร ๕ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน และอำเภอนาโยง จำนวน ๘๔ คน งบประมาณ ๑๕๕,๑๐๐ บาท

๕. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๑,๙๐๑ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๔๔๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๒) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๗๗๔ คน (ร้อยละ ๔๐.๗๒) งานสิทธิประโยชน์ ด้านประกันสังคม จำนวน ๖๗๘ คน (ร้อยละ ๓๕.๖๗) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่ เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

✦ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

✦ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

✦ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน



◆ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดเติบโตอย่างสมดุลและต่อเนื่อง
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีและชุมชนเข้มแข็ง
๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการจัดการอย่างยั่งยืน

ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสีเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

◆ ภาพสะพานกระโจมไฟ

หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ

◆ ภาพลูกคลื่น

หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda-filicifoli* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเล นานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกลั่นกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตรและเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร



๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไป มีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปทำงานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้าม ปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประชาชนจากจังหวัด ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่า การย้ายออกจากพื้นที่

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากร ที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชน ชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้า ต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเองเมือง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือสินค้า (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
- เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๔,๓๓๔ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๐๙,๗๕๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๓)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๔,๕๘๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๗)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๗,๔๔๓ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๔,๓๓๔ คน เป็นเพศชาย ๓๐๙,๗๕๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๓) เพศหญิง ๓๒๔,๕๘๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๗) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๔๙๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๖) ๗๑,๖๑๐ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๙๔) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๒,๕๗๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๙) ๓๕,๔๗๗ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๓๔) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๔๒๒ คน (ร้อยละ ๑๓.๖๒) ๓๐,๔๖๖ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๑) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๗๔๔ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๑๕๙ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๘) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ (๑) - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๓,๐๓๖	๘๑,๔๕๘	๑๕๔,๔๙๔	๒๔.๓๖
๒	อำเภอกันตัง	๔๒,๗๒๖	๔๓,๖๙๖	๘๖,๔๒๒	๑๓.๖๒
๓	อำเภอย่านตาขาว	๓๑,๑๐๒	๓๒,๕๙๒	๖๓,๖๙๔	๑๐.๐๔
๔	อำเภอปะเหลียน	๓๒,๓๖๘	๓๓,๒๒๔	๖๕,๕๙๒	๑๐.๓๔
๕	อำเภอสิเกา	๑๙,๒๙๗	๑๙,๐๔๕	๓๘,๓๔๒	๖.๐๔
๖	อำเภอห้วยยอด	๔๕,๖๓๕	๔๖,๙๓๘	๙๒,๕๗๓	๑๔.๕๙
๗	อำเภอวังวิเศษ	๒๑,๔๕๓	๒๑,๗๐๔	๔๓,๑๕๗	๖.๘๐
๘	อำเภอนาโยง	๒๑,๔๒๔	๒๒,๘๔๕	๔๔,๒๖๙	๖.๙๘
๙	อำเภอรัษฎา	๑๔,๒๙๘	๑๔,๗๔๙	๒๙,๐๔๗	๔.๕๘
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๘,๔๑๓	๘,๓๓๑	๑๖,๗๔๔	๒.๖๔
รวม		๓๐๙,๗๕๒	๓๒๔,๕๘๒	๖๓๔,๓๓๔	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ (๑) - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๑,๖๑๐	๒๘.๙๔
๒	อำเภอกันตัง	๓๐,๔๖๖	๑๒.๓๑
๓	อำเภอย่านตาขาว	๒๒,๖๘๒	๙.๑๗
๔	อำเภอปะเหลียน	๒๔,๒๑๐	๙.๗๘
๕	อำเภอสิเกา	๑๔,๖๐๘	๕.๙๐
๖	อำเภอห้วยยอด	๓๕,๔๗๗	๑๔.๓๔
๗	อำเภอวังวิเศษ	๑๕,๘๒๐	๖.๓๙
๘	อำเภอนาโยง	๑๕,๘๑๑	๖.๓๙
๙	อำเภอรัษฎา	๑๑,๖๐๐	๔.๖๙
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๕,๑๕๙	๒.๐๘
รวม		๒๔๗,๔๔๓	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



จากข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จังหวัดตรัง มีจำนวนผู้สูงอายุรวมทั้งสิ้น ๑๒๖,๐๓๐ คน เป็นเพศหญิง ๗๐,๙๗๒ คน (ร้อยละ ๕๖.๓๑) เพศชาย ๕๕,๐๕๘ คน (ร้อยละ ๔๓.๖๙) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๓๓,๒๗๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๐) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๑๘,๙๕๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๔) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๑๕,๖๐๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๘) ส่วนอำเภอที่มีจำนวนผู้น้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๒,๙๒๔ คน (ร้อยละ ๒.๓๒)

ตารางที่ (๑) - ๓ จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนผู้สูงอายุ (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๑๔,๐๙๒	๑๙,๑๘๓	๓๓,๒๗๕	๒๖.๔๐
๒	อำเภอกันตัง	๖,๙๓๗	๘,๖๖๓	๑๕,๖๐๐	๑๒.๓๘
๓	อำเภอย่านตาขาว	๕,๙๐๕	๗,๘๓๖	๑๓,๗๔๑	๑๐.๙๐
๔	อำเภอปะเหลียน	๕,๘๐๖	๗,๒๐๒	๑๓,๐๐๘	๑๐.๓๒
๕	อำเภอสิเกา	๒,๙๒๑	๓,๓๙๖	๖,๓๑๗	๕.๐๑
๖	อำเภอห้วยยอด	๘,๓๑๘	๑๐,๖๓๕	๑๘,๙๕๓	๑๕.๐๔
๗	อำเภอวังวิเศษ	๓,๕๐๐	๔,๒๓๒	๗,๗๓๒	๖.๑๔
๘	อำเภอนาโยง	๓,๙๗๑	๕,๔๓๐	๙,๔๐๑	๗.๔๖
๙	อำเภอรัษฎา	๒,๓๑๐	๒,๗๖๙	๕,๐๗๙	๔.๐๓
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๑,๒๙๘	๑,๖๒๖	๒,๙๒๔	๒.๓๒
รวม		๕๕,๐๕๘	๗๐,๙๗๒	๑๒๖,๐๓๐	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรัง ที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๒๑,๑๓๓ คน เป็นเพศชาย ๑๑,๒๕๑ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๔) และเพศหญิง ๙,๘๘๒ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๖) หากพิจารณาจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายมากที่สุด จำนวน ๑๑,๕๑๗ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๐) รองลงมาเป็นผู้พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๓,๓๕๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๘๘) และผู้พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑,๔๘๔ คน (ร้อยละ ๗.๐๒) ตามลำดับ

ตารางที่ (๑) - ๔ จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ

ประเภทความพิการ	จำนวนผู้พิการ (คน)			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ทางการเห็น	๗๒๔	๖๘๕	๑,๔๐๙	๖.๖๗
ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๖๒๑	๑,๗๓๕	๓,๓๕๖	๑๕.๘๘
ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๖,๐๑๐	๕,๕๐๗	๑๑,๕๑๗	๕๔.๕๐
ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๙๐๑	๕๘๓	๑,๔๘๔	๗.๐๒
ทางสติปัญญา	๘๒๒	๖๔๕	๑,๔๖๗	๖.๙๔
ทางการเรียนรู้	๒๓๓	๘๙	๓๒๒	๑.๕๒
ทางออทิสติก	๑๕๒	๔๐	๑๙๒	๐.๙๑
พิการมากกว่า ๑ ประเภท	๗๘๘	๕๙๘	๑,๓๘๖	๖.๕๖
ไม่ระบุ	๐	๐	๐	๐.๐๐
รวม	๑๑,๒๕๑	๙,๘๘๒	๒๑,๑๓๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว ตามการขยายตัวของภาคบริการ ขณะเดียวกันด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว สะท้อนจากการขยายตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับตัวเพิ่มขึ้น ส่วนการจ้างงานปรับตัวลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๔.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ ๑๒.๔ พิจารณาจากจำนวนผู้เยี่ยมเยียนทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๒ ภาษีมูลค่าเพิ่ม หมาดโรงแรมและภัตตาคาร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๕ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมที่พัก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ โดยในเดือนนี้ มีรายได้จากผู้เยี่ยมเยียน จำนวน ๗๘๙.๕ ล้านบาท ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๓.๕ จากผลผลิตยางพารา หดตัวร้อยละ -๒.๗ ผลผลิตปาล์มน้ำมัน หดตัวร้อยละ -๔๒.๐ และจำนวนอาชญาบัตรสุกร หดตัวร้อยละ -๓.๑ ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -๒.๖ พิจารณาจากจำนวนปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -๗.๓ และจำนวนโรงงาน หดตัวร้อยละ -๐.๗

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๑๑.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๑๔.๓ สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ขยายตัวร้อยละ ๒๙.๐ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ ๖.๕ และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ ๒๗.๗ สะท้อนจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน ขยายตัวร้อยละ ๕.๕ และ ๒,๐๐๒.๖ ในขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๓.๐ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน หดตัวร้อยละ -๒.๘ และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๓๖.๕

๒.๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๖ มีมูลค่าเท่ากับ ๗๐,๘๓๐ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๔ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๖ มีมูลค่า ๑๑๑,๗๔๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๔ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๘ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๔ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๖ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๑๘,๗๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๒ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๕๒,๐๔๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๘ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๑๘,๗๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๒
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๕๕๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๑
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๓๒๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๕
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๖,๐๖๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๗
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๕,๖๒๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๔

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๖ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๒,๗๐๕.๔๙ บาทต่อคนต่อปีลดลง จำนวน ๑๐,๔๘๑.๒๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๒๐๓,๑๘๖.๗๕ บาทต่อคนต่อปี



ตารางที่ (๑) – ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG		(Millions of Baht)	
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
ภาคเกษตร	๒๐,๙๓๑	๒๒,๒๐๗	๑๘,๗๘๕
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๒๐,๙๓๑	๒๒,๒๐๗	๑๘,๗๘๕
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๘,๔๖๑	๕๒,๔๔๕	๕๒,๐๔๔
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๖๐๓	๕๗๐	๖๑๔
การผลิต	๑๑,๐๐๐	๑๒,๕๓๘	๑๑,๕๕๔
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๑,๐๕๙	๑,๐๒๑	๑,๔๐๑
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๖๐	๒๗๑	๒๖๕
การก่อสร้าง	๒,๔๘๘	๒,๗๗๔	๓,๐๕๑
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๘๗๐	๙,๑๘๕	๘,๓๒๔
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๗๔๗	๓,๒๒๔	๒,๙๑๗
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖๕๘	๘๖๗	๑,๐๐๓
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๔๕	๗๓๕	๖๖๔
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๐๙	๕,๔๒๑	๕,๖๒๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๒	๒,๔๕๑	๒,๖๔๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๑	๔๙	๖๗
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๑๗๔	๓๑๑	๓๙๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๙๐๐	๒,๗๓๕	๒,๘๑๕
การศึกษา	๕,๗๘๘	๖,๐๑๔	๖,๐๖๙
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๔๔๖	๓,๖๗๙	๓,๘๙๔
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๐๓	๒๒๖	๒๗๕
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๑๙	๓๗๓	๔๗๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๙,๓๙๒	๗๔,๖๕๑	๗๐,๘๓๐
GPP Per capita (Baht)	๑๐๙,๗๑๙	๑๑๗,๘๙๔	๑๑๑,๗๔๖
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๒	๖๓๓	๖๓๔

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง / สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๙.๑ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ (MoM) – ๐

๒. เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (YoY) สูงขึ้น ๒.๐

๓. เฉลี่ยปี ๒๕๖๗ เทียบกับปีก่อน (AoA) สูงขึ้น ๐.๓

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๙.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (YoY) โดยสาเหตุสำคัญจากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง จากฐานราคาต่ำปีก่อน และราคาสินค้าในกลุ่มอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น จากการสูงขึ้นของราคาสินค้าในกลุ่มผลไม้สด เครื่องประกอบอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สำหรับราคาสินค้าและบริการอื่นๆ ส่งผลกระทบต่อภาวะเงินเฟ้อไม่มากนัก ดัชนีราคาผู้บริโภคในเดือนนี้เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง และเมื่อเทียบเฉลี่ยปี ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ลดลงร้อยละ ๐.๒ (MoM) และเมื่อเทียบเฉลี่ยทั้งปี ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (AoA)

๑. เทียบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง (MoM) แต่มีการปรับของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ (ขอสหอยนางรม กะทิสำเร็จรูป ซีอิ๊ว) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (ข้าวสารเจ้า) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ ตามการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๐.๙ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๐.๒ แต่มีการลดลงของเป็ด ไก่ร้อยละ ๐.๙ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ ๐.๓ (กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม) และอาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (อาหารตามสั่ง) ขณะที่ไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลง ร้อยละ ๐.๗ (ไข่ไก่ นมสด) อาหารบริโภค-ในบ้าน ลดลงร้อยละ ๐.๕ (ปลากระป๋อง อาหารว่าง) และผักและผลไม้สดลดลงร้อยละ ๐.๑ ตามการ ลดลงของผลไม้ร้อยละ ๓.๖ (ส้มเขียวหวาน แตงโม กล้วยหอม) แต่มีการสูงขึ้นของผักสดร้อยละ ๓.๗ (ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว พริกเขียว บวบ แตงกวา) หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๑.๓ (เครื่องถ้วยพระ อาหารสัตว์) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๓ (น้ำหอม ผลิตภัณฑ์ป้องกันและ บำรุงผิว แป้งผัดหน้า ลิปสติค) และหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๐.๑ (น้ายาล้างจาน ผงซักฟอก) ขณะที่หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ ตามการสูงขึ้นของ น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๐.๔ ส่วนเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ดัชนีโดยเฉลี่ย ไม่เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ จากการสูงขึ้นของเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๘.๘ (มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) ขนมหวาน น้ำตาลทราย ขอสหอยนางรม) ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๖ ตามการสูงขึ้นของผลไม้สดร้อยละ ๖.๗ (กล้วยหอม กล้วยน้ำว้า สับปะรด ชมพู่) และผักสดร้อยละ ๕.๙ (ถั่วฝักยาว แตงกวา พริกเขียว บวบ มะนาว) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๘ ตามการสูงขึ้นของปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๕.๖ เนื้อสัตว์ ร้อยละ ๑.๙ เป็ด ไก่ ร้อยละ ๐.๔ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๕ (กาแฟสำเร็จรูป น้ำหวาน) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (แป้งข้าวเจ้า เต้าหู้ อาหารธัญพืช) อาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (อาหารแบบตะวันตก อาหารเย็น อาหารกลางวัน) และอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ส้มตำ ข้าวผัด ก๋วยเตี๋ยว) ขณะที่ไข่และผลิตภัณฑ์นมลดลงร้อยละ ๐.๒ (ไข่ไก่ นมเปรี้ยว)

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๓.๔ ตามการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๖.๖ ค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๔.๗ ค่าชื้อยานพาหนะร้อยละ ๐.๑ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (สุรา เบียร์) และหมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ค่ากระแสไฟฟ้า) ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการ ส่วนบุคคลลดลงร้อยละ ๐.๓ (หน้ากากอนามัย สบู่ถูตัว ไข่มืดโกน แป้งผัดหน้า) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๑



๓. เฉลี่ย ปี ๒๕๖๗ เทียบกับปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (AoA) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ จากการสูงขึ้นของข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์
จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๗.๔ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช เต้าหู้ ขนมหิน) ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๗ ตามการสูงขึ้นของ
ผลไม้สดร้อยละ ๘.๗ (กล้วยหอม มะม่วง สับปะรด) และผักสดร้อยละ ๐.๓ (ขิง มะนาว ถั่วฝักยาว เห็ด) เครื่องดื่มไม่มี
แอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (น้ำหวาน กาแฟผงสำเร็จรูป น้ำผลไม้) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ (น้ำตาลทราย
มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) กะทิสำเร็จรูป) ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ (นมสด นมผง ไข่ไก่) อาหารบริโภค - ในบ้าน
สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (ส้มตำ ปลากระป๋อง ข้าวผัด) และอาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (อาหารตะวันตก อาหารเย็น
อาหารกลางวัน) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๔.๔ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๙.๒ และปลา
และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๒.๘ แต่มีการสูงขึ้นของเบ็ด ใกร้อยละ ๐.๑

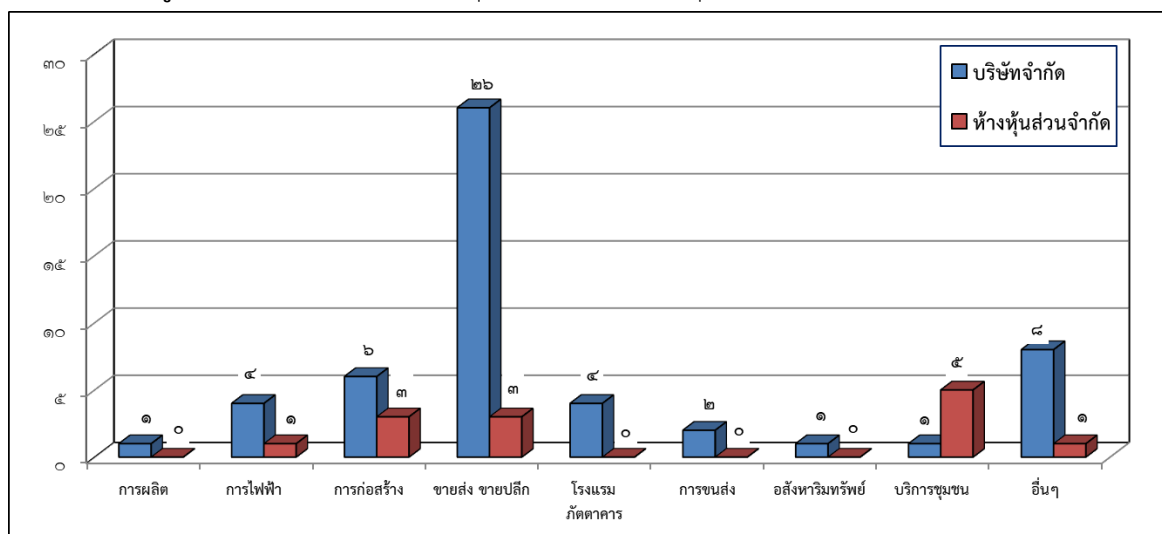
หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่ม
มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ ๑.๘ (สุรา บุหรี่ เบียร์) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ ตามการสูงขึ้น
ของค่าโดยสารสาธารณะ ร้อยละ ๔.๒ น้ำมัน เชื้อเพลิง ร้อยละ ๐.๘ ค่าซื้อยานพาหนะ ร้อยละ ๐.๑ และหมวดการตรวจรักษา
และบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ น้ำหอม ผ้าอ้อมสำเร็จรูป แป้งทาผิว กาย กระดาษชำระ)
ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๖ (โทรทัศน์ เครื่องฉายพระ) หมวดเคสสถาน
ลดลงร้อยละ ๐.๕ (ค่ากระแสไฟฟ้า เครื่องซักผ้า น้ำยาล้างห้องน้ำ ผงซักฟอก) และหมวดเครื่อง นุ่งห่มและรองเท้า
ลดลงร้อยละ ๐.๑

Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการ ทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ
ครอบคลุมสินค้าและบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์
๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวด เคสสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ
การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และ การศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์
โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วงระยะเวลาหนึ่งกับราคาสินค้าในช่วงเวลาเริ่มต้น
เรียกว่า “ ปีฐาน ” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐

๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๖๖ ราย เงินทุน
๑๔๗.๗๓ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๕๓ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๓ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน
นิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๒๙ ราย (ร้อยละ ๔๓.๙๔) ๒) การก่อสร้าง กับ
ประเภทอื่นๆ ประเภทละ ๙ ราย (ร้อยละ ๑๓.๖๔) และ ๓) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน
๖ ราย (ร้อยละ ๙.๐๙)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๓๙.๗๕ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๗.๙๘ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๔๗.๘๕ ล้านบาท ซึ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๔๕.๘๕ ล้านบาท และทุนของ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๖๕๙.๔๒ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๕๑๐ คน

ตารางที่ (๑) – ๖ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๑	๗๗.๖๐	๑๓๑
๓	๔๓๓	๑๓,๕๘๑.๘๒	๒๔,๓๗๙
รวม	๔๔๔	๑๓,๖๕๙.๔๒	๒๔,๕๑๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสกิมเครพ/ยางสกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์ยาง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๕๗ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๘๒.๓๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๕๓๐ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ขึ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๖ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๔๗๙.๙๕ ล้านบาท คนงาน ๘,๐๗๖ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๓๙ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๓๗.๒๗ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๙๑ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๔ โรงงาน เงินทุน ๑๕๓.๕๐ ล้านบาท คนงาน ๓๐๖ คน ส่วนการเลิกจ้าง ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีอุตสาหกรรมแจ้งเลิกกิจการ รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อใจของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทั้ของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๖ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๒,๗๐๕.๔๙ บาท ต่อคนต่อปี ลดลงจำนวน ๑๐,๔๘๑.๒๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๒๐๓,๑๘๖.๗๕ บาท ต่อคนต่อปี

ตารางที่ (๑) - ๗ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๔๘.๔๖	๖๙,๓๙๒.๐๐	๗๔,๖๕๑.๒๒	๗๐,๘๒๙.๖๗
ผู้มีงานทำงานจังหวัด (คน)	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘	๓๖๗,๔๐๒	๓๖๗,๕๕๔
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๒๐๐.๖๓	๑๘๔,๔๕๑.๑๖	๒๐๓,๑๘๖.๗๕	๑๙๒,๗๐๕.๔๙

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

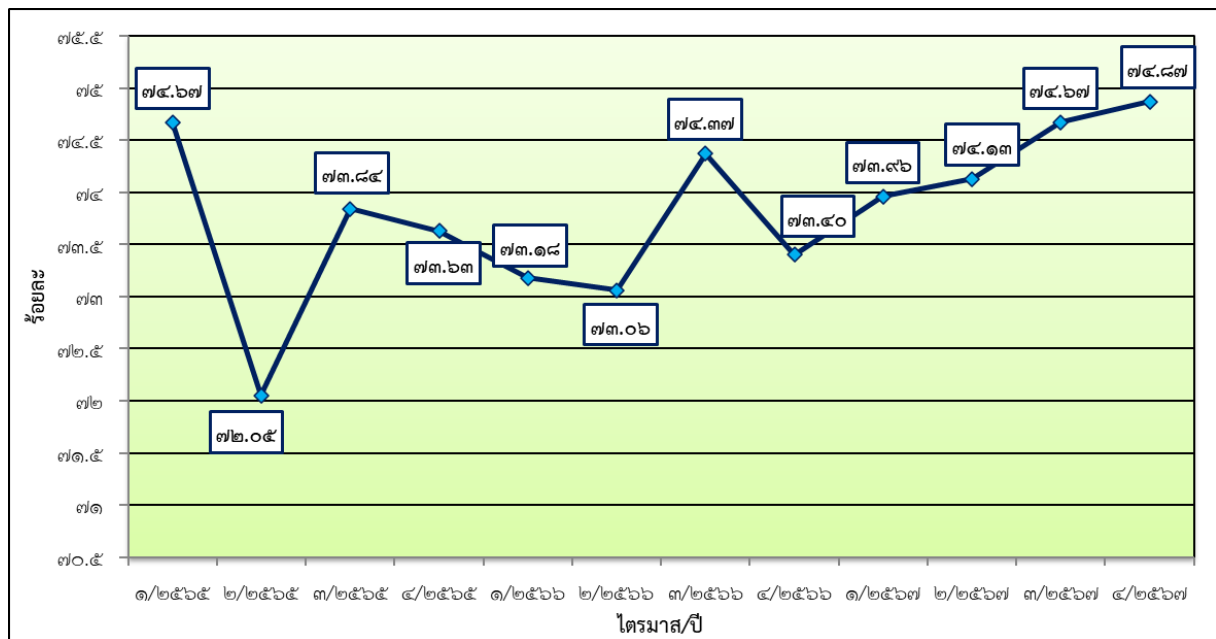
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน จังหวัดตรังเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้หมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๗ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๔.๘๗ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๐.๒๗ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๔.๖๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐๐ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๓.๔๐ และหากเปรียบเทียบกับช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ – ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๗ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๔.๘๗ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๗ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

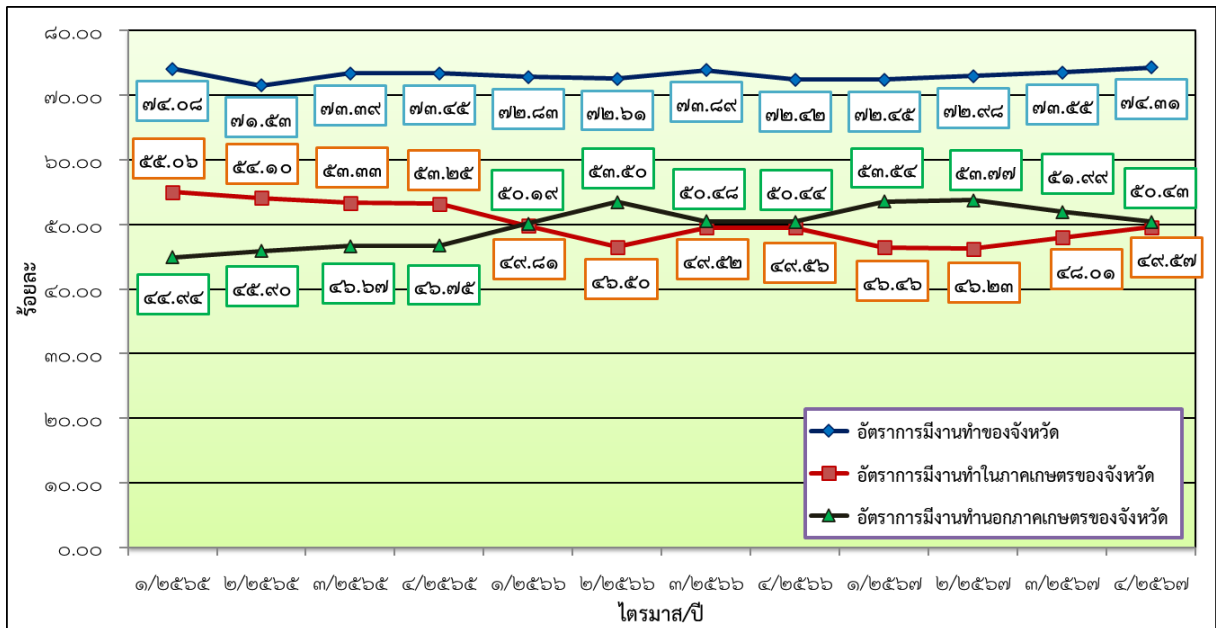
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๔.๓๑ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑.๐๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๓.๕๕

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๔๙.๕๗ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๒๕ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๘.๐๑ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๕๐.๔๓ ซึ่งลดลงจากไตรมาส ๓/๒๕๖๗ ร้อยละ ๓.๐๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๑.๙๙ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๓.๗๗ (แผนภูมิที่ ๓)



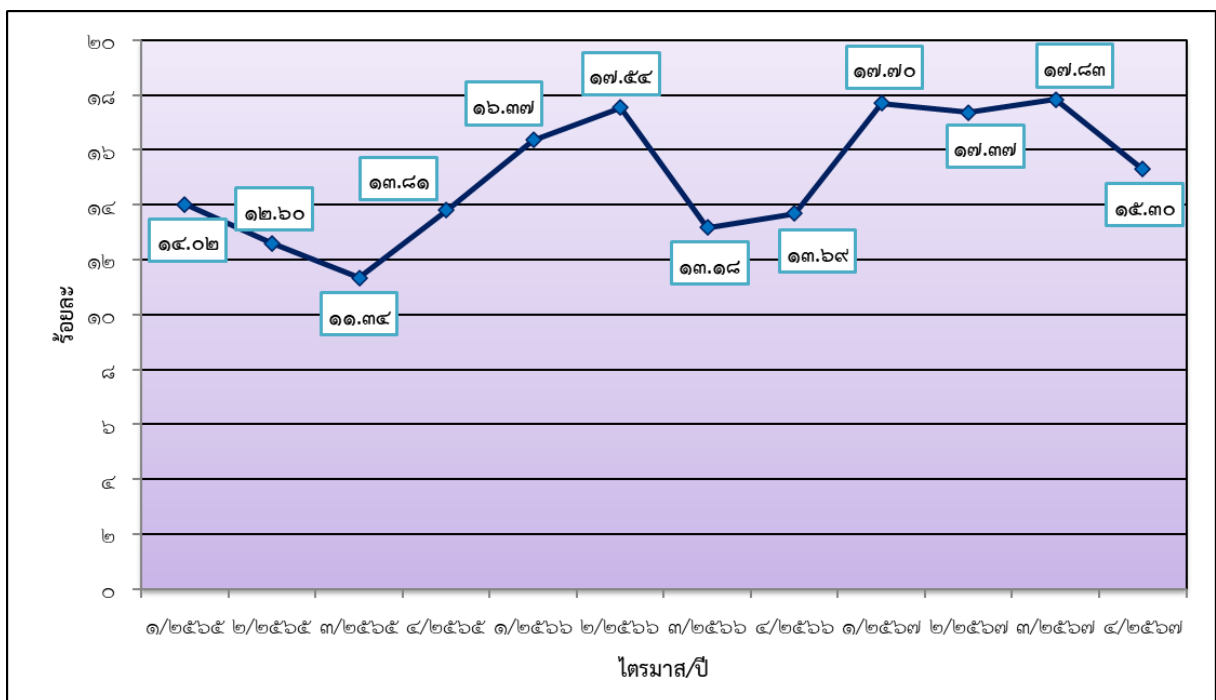
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๑๕.๓๐ มีอัตราการลดลงร้อยละ ๑๔.๑๙ จากไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๗.๘๓ และมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๗๖ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๓.๖๙ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๗.๘๓ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



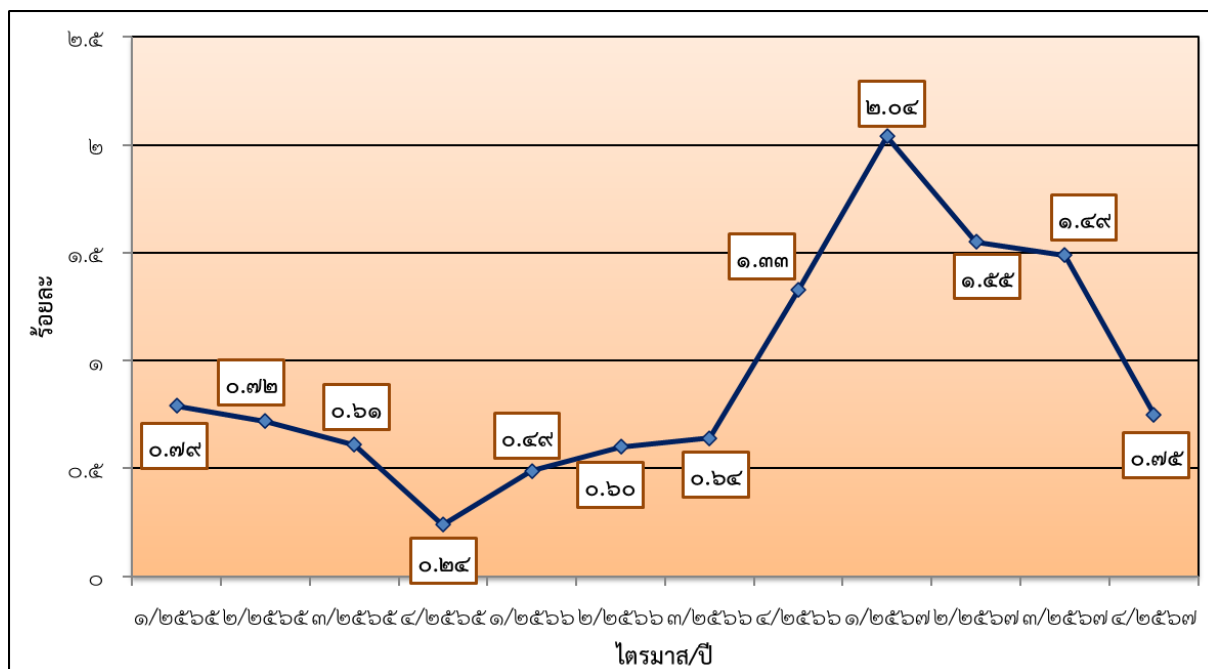
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๒,๘๓๙ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๘,๕๔๗ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๕ มีอัตราลดลงร้อยละ ๔๙.๖๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๑.๔๙ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๕,๖๒๘ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๗,๓๑๙ คน) และพบว่า มีอัตราที่ลดลงร้อยละ ๔๓.๖๑ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖ ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ ๑.๓๓ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ – ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

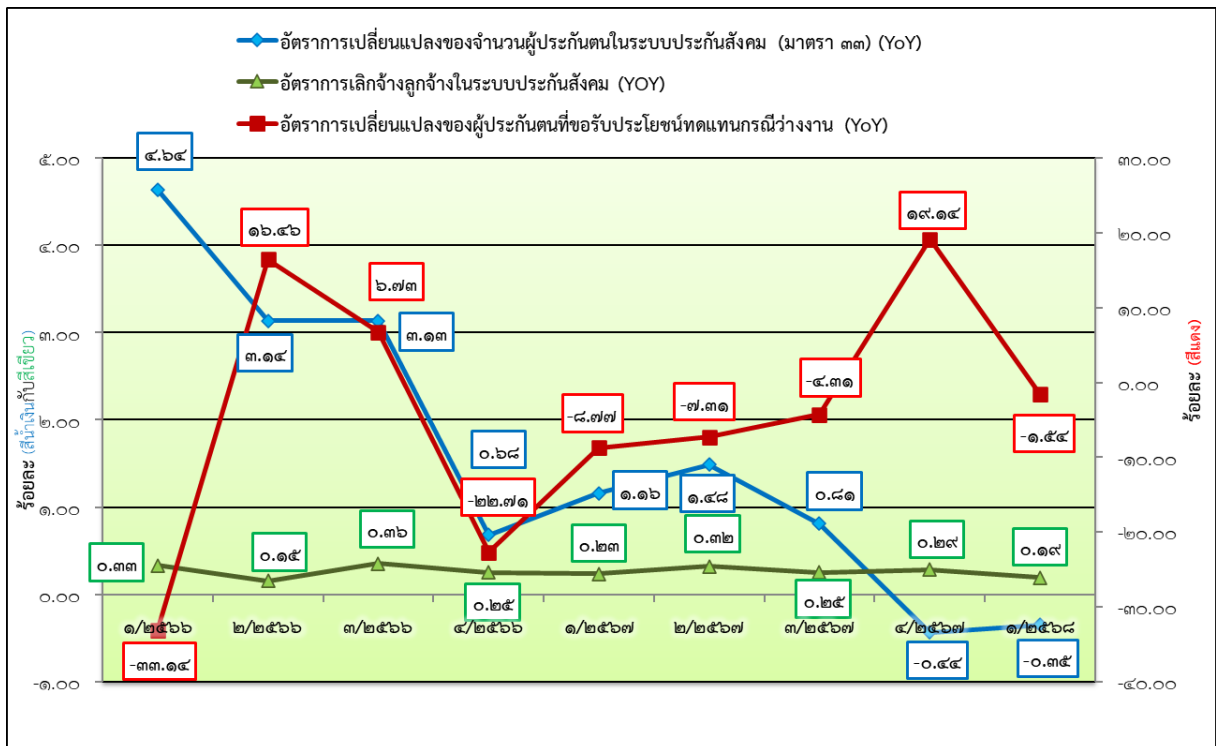
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ มีจำนวน ๔๔,๒๐๔ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ -๐.๓๕ ลดลงจากไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๑๖

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๘๓๐ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ -๑.๕๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ที่มีอัตราร้อยละ -๘.๗๗

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๘๓ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๑/๒๕๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๙ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๒๓ (แผนภูมิที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)
 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

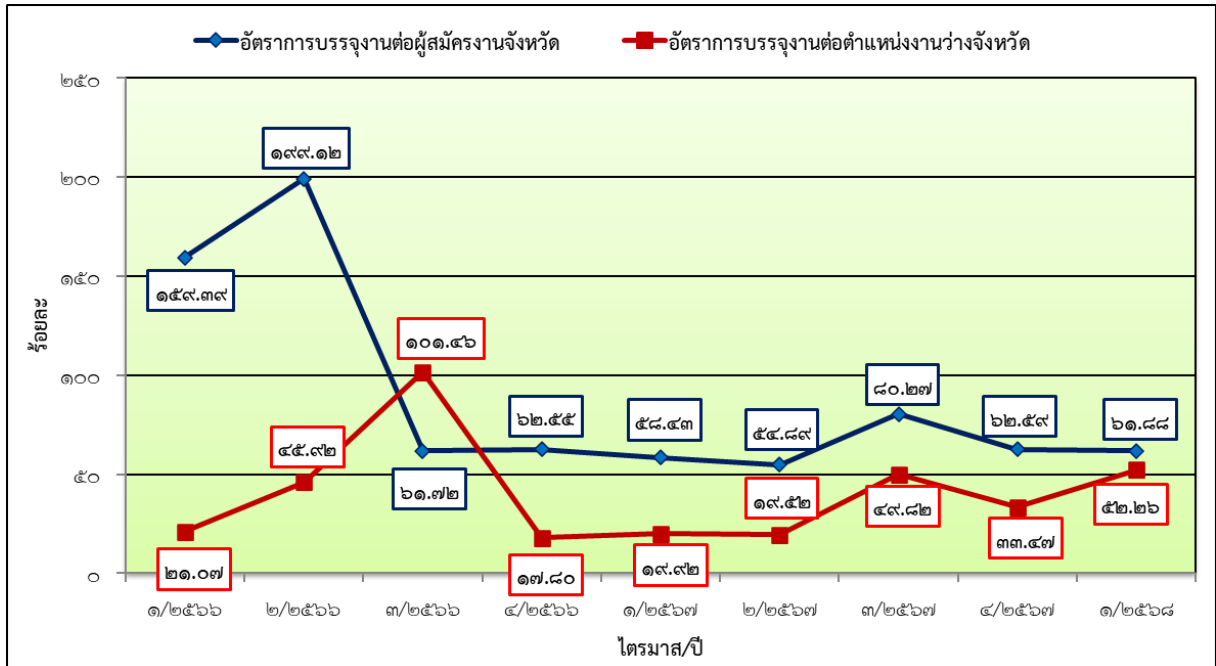
๖. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณได้จากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๖๑.๘๘ โดยมีอัตราลดลงร้อยละ ๑.๑๓ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๒.๕๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๙๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๘.๔๓ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๑ – ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงสุด คือ ร้อยละ ๑๙๙.๑๒

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๕๒.๒๖ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๖.๑๔ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๓.๔๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖๒.๓๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๙.๙๒ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ พบว่า ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงสุด ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๑.๔๖ (แผนภูมิที่ ๗)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนางานของจังหวัดตรัง

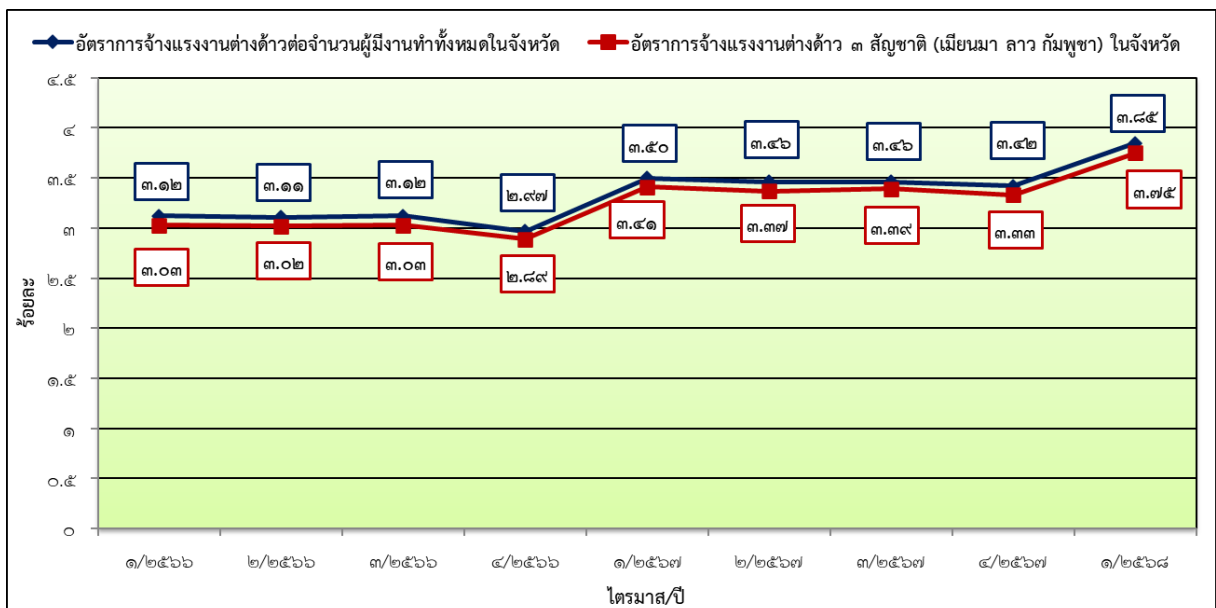


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๘๕ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๕๗ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๔๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๕๐ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ (จำนวน ๑๔,๐๙๗ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๖๑ จากไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๓๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๙๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๔๑ (แผนภูมิที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดยัคคุมครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

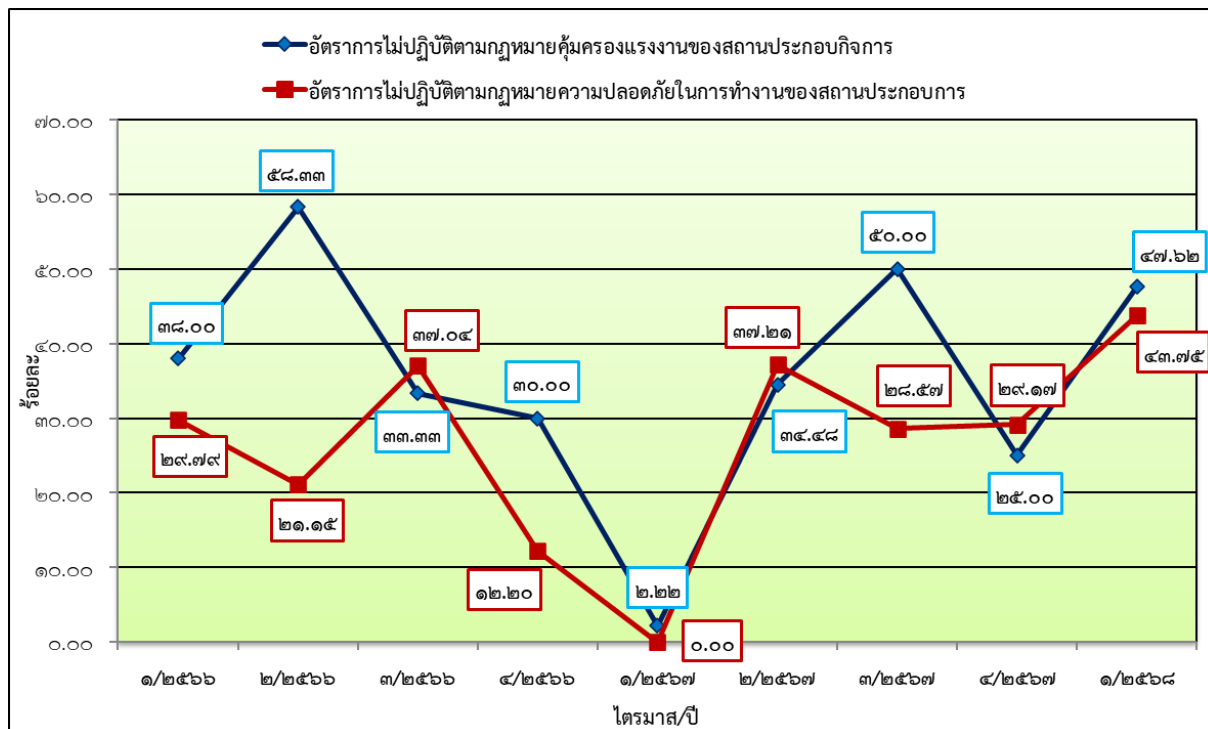
สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ มีอัตราร้อยละ ๔๗.๖๒ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐.๔๘ จากไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๕ และเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒,๐๔๕.๐๕ จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๒๒ และ เมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๒.๒๒

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ในจังหวัด คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘ มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๔๓.๗๕ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙.๙๘ จากไตรมาส ๔/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๙.๑๗ แต่เมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๐๐ อย่างไรก็ตาม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



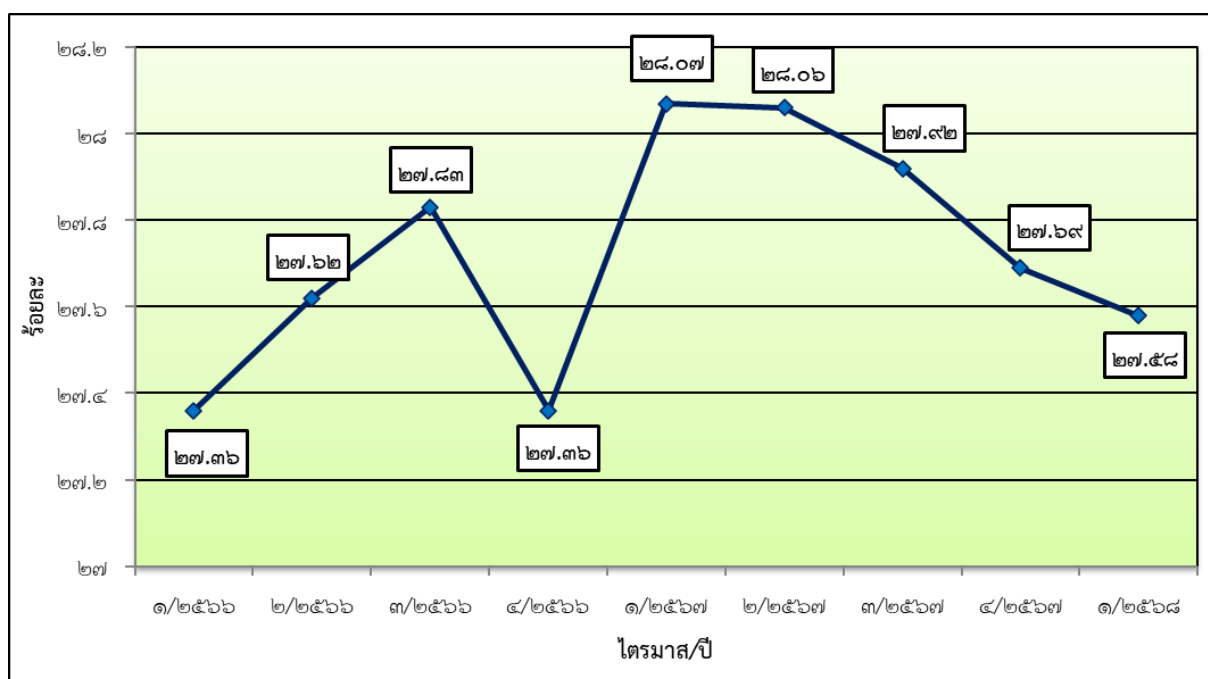
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัด จำนวนจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบปี ๒๕๕๐ – ๒๕๖๘ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการในจังหวัดตั้งแต่แต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๘ มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๐.๔๐ ที่มีอัตรา ร้อยละ ๒๗.๖๙ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากลูกจ้างมีการเข้า - ออกในสถานประกอบการและอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนงาน โดยปัจจุบัน สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๘.๐๗ (แผนภูมิที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



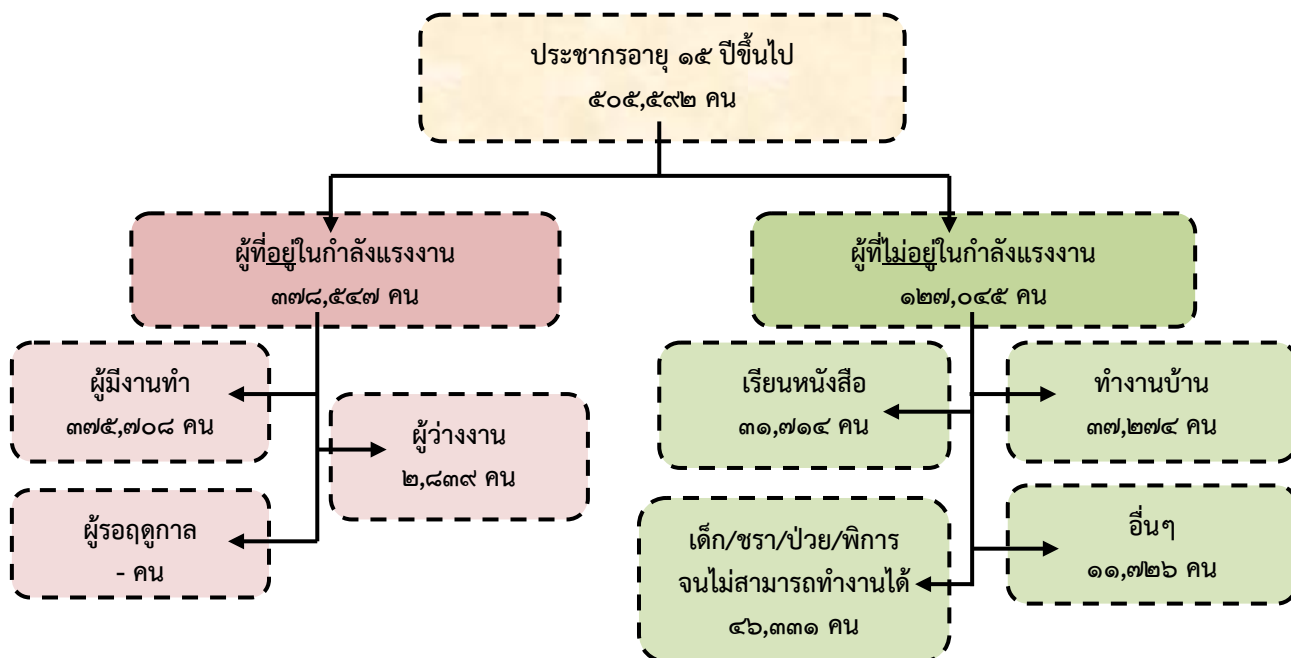
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน /การมีงานทำ/การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๕,๕๙๒ คน เป็นเพศชาย
จำนวน ๒๔๒,๘๖๐ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๓) เพศหญิง จำนวน ๒๖๒,๗๓๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๗) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
จำนวน ๓๗๘,๕๔๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน
๓๗๕,๗๐๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๒๐๒,๙๑๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๐๑) เพศหญิง
๑๗๒,๗๙๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๙)] และผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๘๓๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด)
[เพศชาย ๖๖๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๖) เพศหญิง ๒,๑๗๓ คน (ร้อยละ ๗๖.๕๔)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน
๑๒๗,๐๔๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน
๓๗,๒๗๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๓๔) เรียนหนังสือ จำนวน ๓๑,๗๑๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๙๖) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถ
ทำงานได้ จำนวน ๔๖,๓๓๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๔๗) และอื่นๆ จำนวน ๑๑,๗๒๖ คน (ร้อยละ ๙.๒๓) (แผนภูมิที่ ๑๑ และ
ตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๗ ไปพลางก่อน

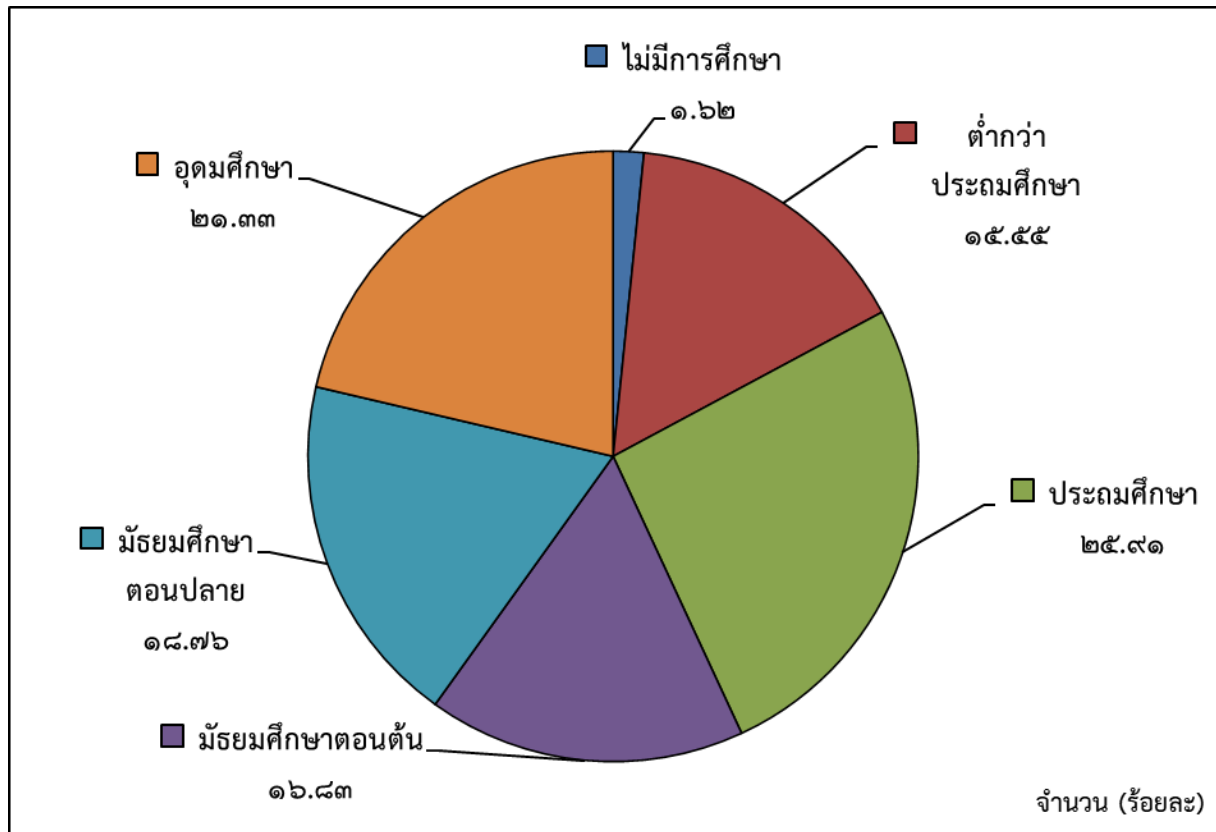


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๙๗,๓๖๔ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๑) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘๐,๑๕๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๐,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๖) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๖๓,๒๑๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๘๓) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๘,๔๑๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๕) และผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๖,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๑.๖๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗



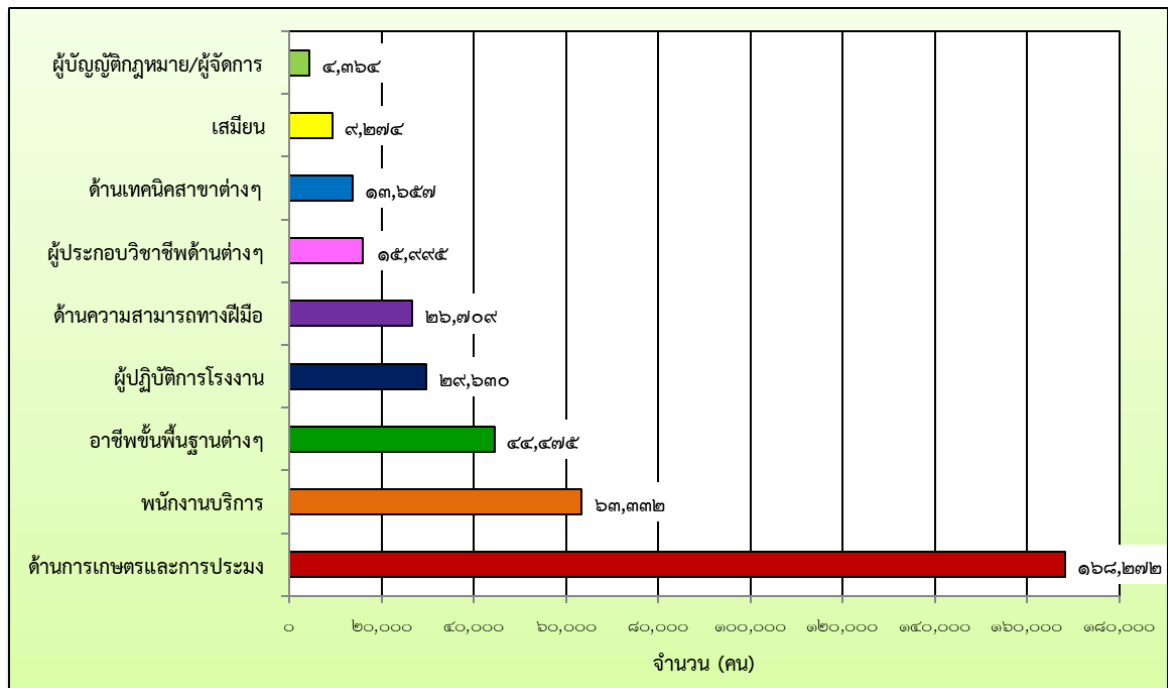
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๖๘,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๔๔.๗๙) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๓,๓๓๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๘๖) ๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๔๔,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๔) ๔) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๒๙,๖๓๐ คน (ร้อยละ ๗.๘๙) และ ๕) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๒๖,๗๐๙ คน (ร้อยละ ๗.๑๑) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

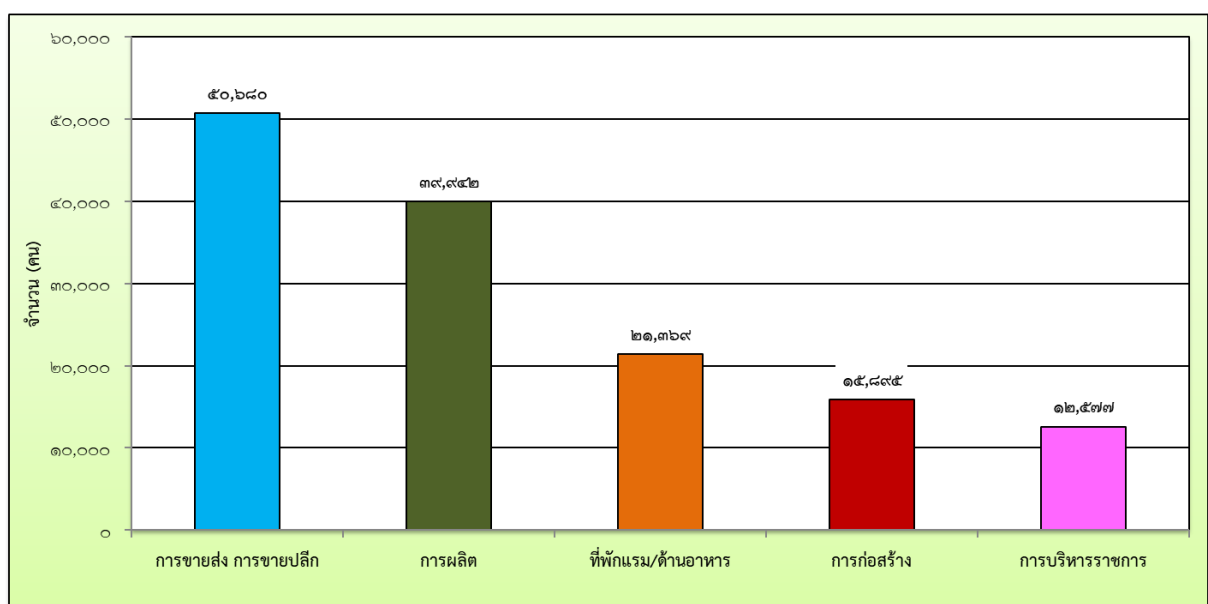


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๗๑,๖๙๑ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๘๖,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๕๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๘๕,๔๕๗ คน (ร้อยละ ๕๐.๔๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๕๐,๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๕ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๓๙,๙๔๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๘) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๑,๓๖๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๘) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๕,๘๙๕ คน (ร้อยละ ๘.๓๙) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๒,๕๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๖๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗



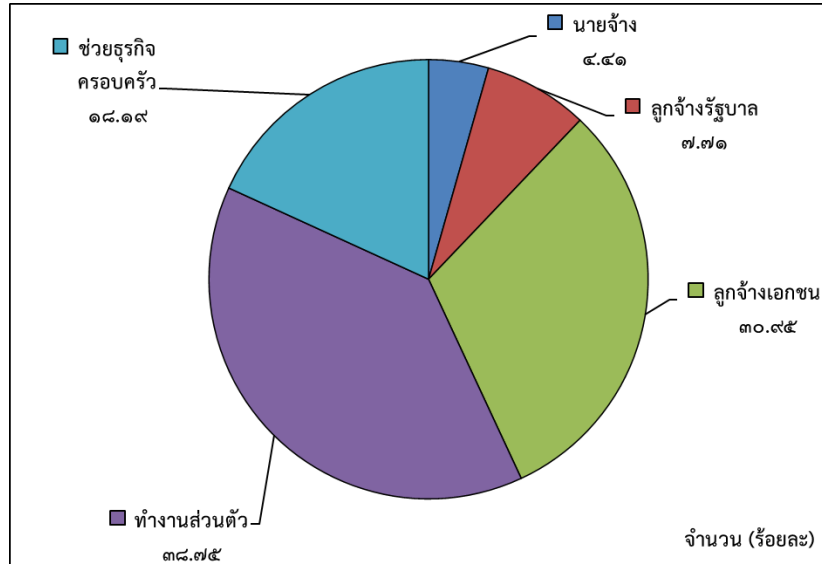
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๔๕,๕๘๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๗๕) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๑๖,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๙๕) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๖๘,๓๒๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๙) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๘,๙๗๙ คน (ร้อยละ ๗.๗๑) และนายจ้าง จำนวน ๑๖,๕๕๒ คน (ร้อยละ ๔.๔๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

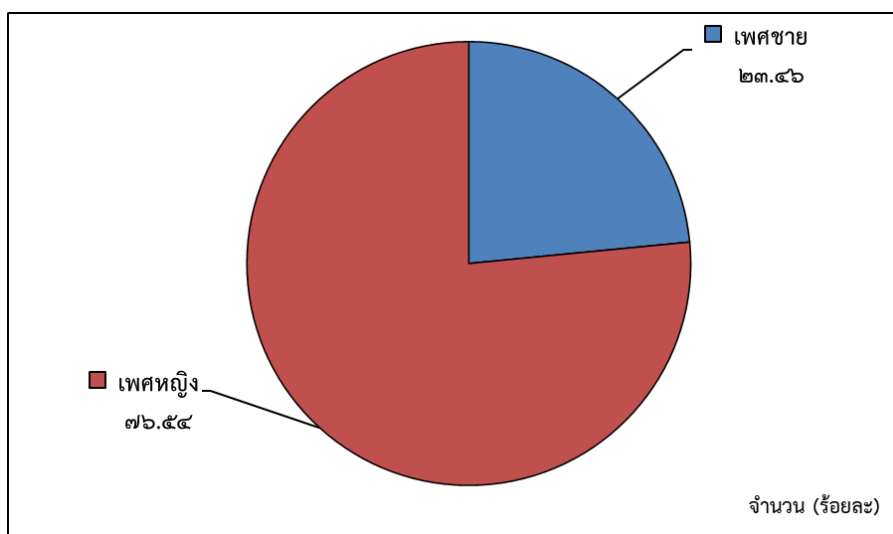


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๒,๘๓๙ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๒,๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๔ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๖๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๖ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๗๕ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๔๙.๖๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๑.๔๙ ซึ่งสาเหตุที่มีการว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน คือ เด็กจบใหม่ในระดับอุดมศึกษา และเป็นผู้ที่จบการศึกษามานานแล้วในช่วงอายุ ๑๗ – ๒๓ ปี และอยู่ระหว่างหางาน รวมถึง ปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



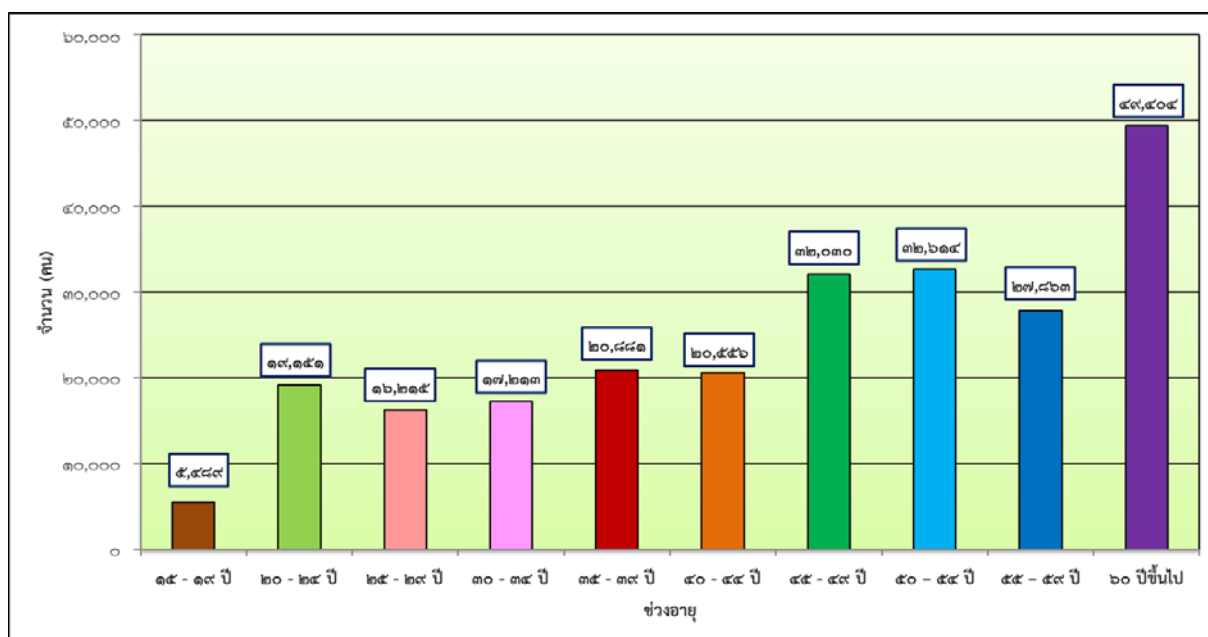
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๗ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๔๑,๔๑๖ คน เป็นเพศชาย ๑๒๖,๕๒๑ คน (ร้อยละ ๕๒.๔๑) และเพศหญิง จำนวน ๑๑๔,๘๙๕ คน (ร้อยละ ๔๗.๕๙)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๙,๔๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๖ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๓๒,๖๑๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๑) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๓๒,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๗) อายุ ๕๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๒๗,๘๖๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๔) อายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๐,๘๘๑ คน (ร้อยละ ๘.๖๕) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๕,๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๗



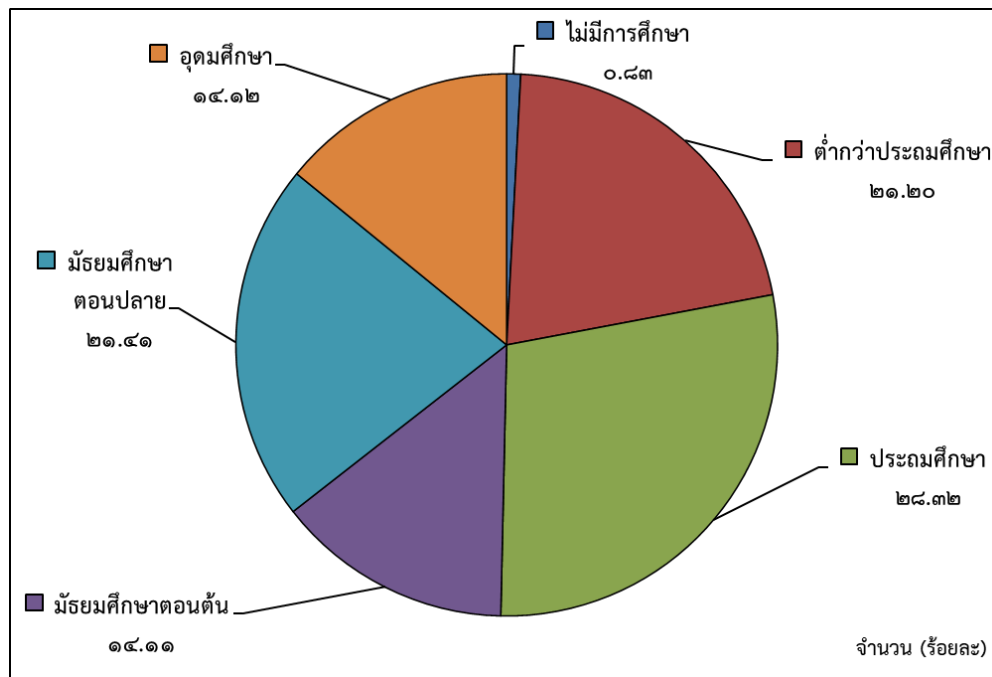
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๖๘,๓๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๒ รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๑,๖๙๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๔๑) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๑,๑๙๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๐) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๔,๐๙๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๔,๐๗๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๑๑) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๒,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๗

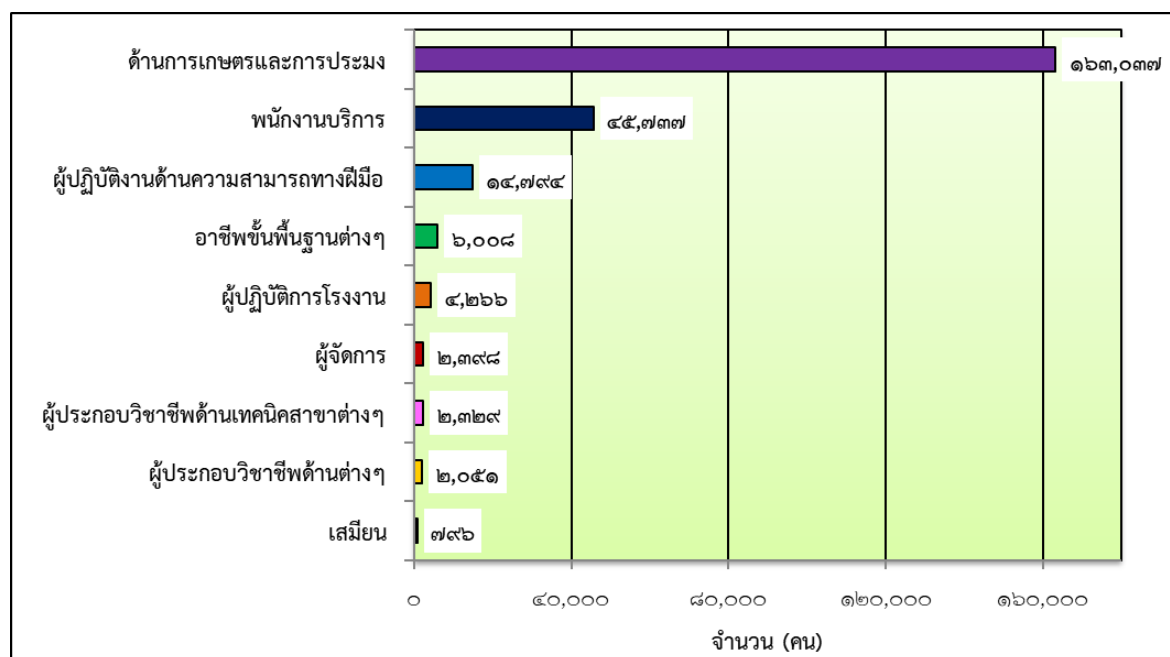


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๖๓,๐๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๓ ๒) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕,๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๕ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔,๗๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๓ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๖,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๙ และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๔,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๗ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

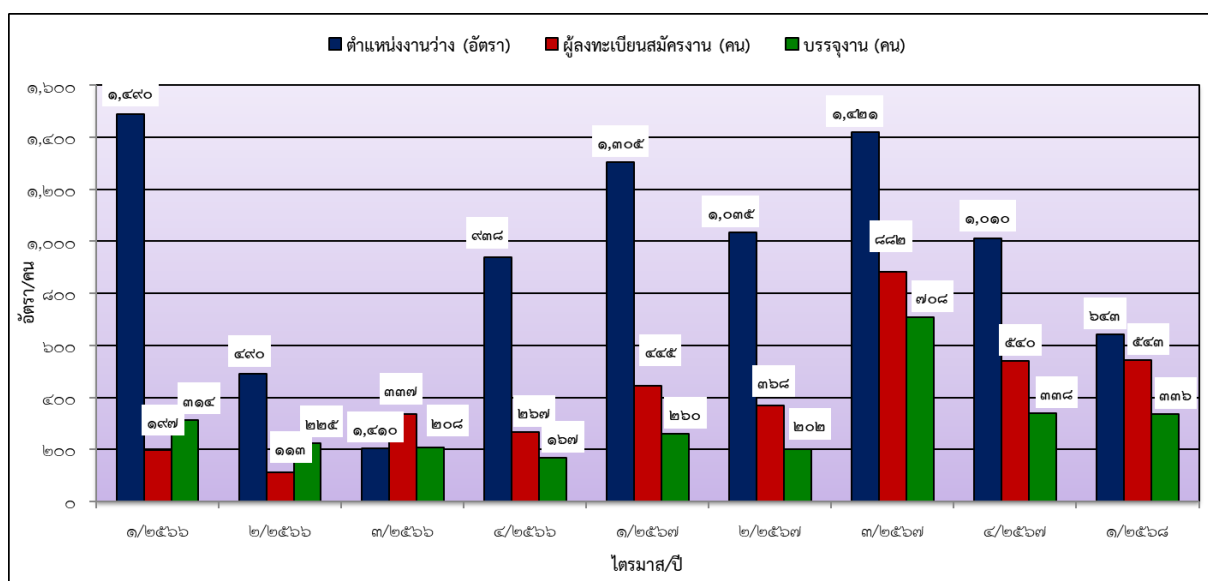


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดทำงานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๖๔๓ อัตรา ซึ่งมีจำนวนลดลง ๓๖๗ อัตราหรือลดลงร้อยละ ๓๖.๓๔ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๑,๐๑๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๔๓ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๓ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๖ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๕๔๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓๖ คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๒ คนหรือลดลงร้อยละ ๐.๕๙ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๓๓๘ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราร้อยละ ๕๒.๒๖ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๖๑.๘๘ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

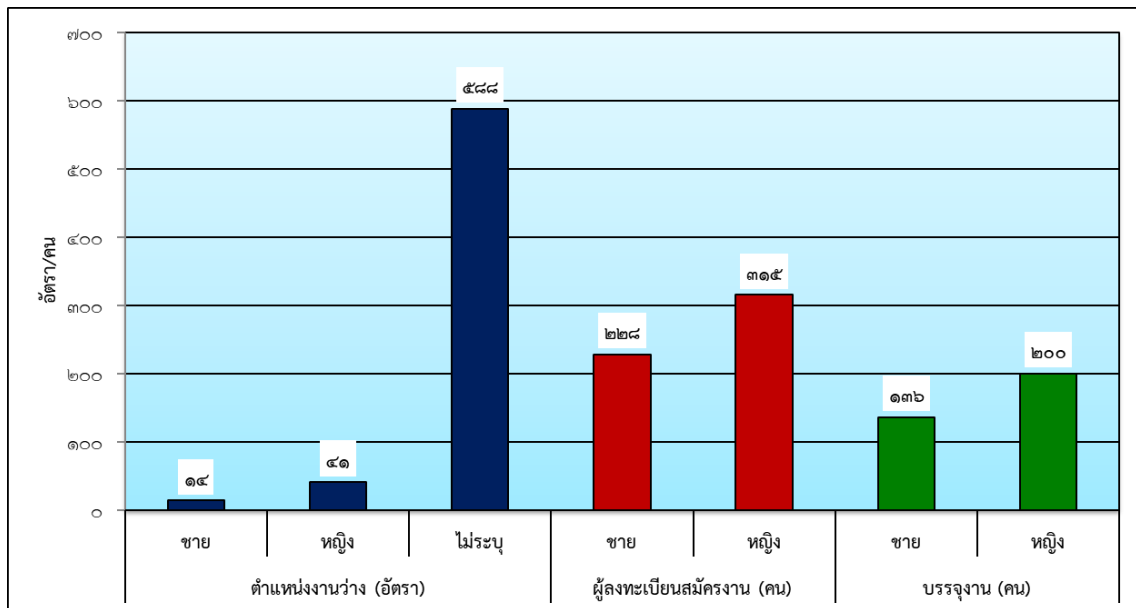
ตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ ซึ่งมีจำนวน ๕๘๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๕ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เนื่องจากสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศ จะส่งผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ในขณะที่เพศหญิงมีตำแหน่งงานว่าง ๔๑ อัตรา (ร้อยละ ๖.๓๘) และเพศชาย มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๔ อัตรา (ร้อยละ ๒.๑๘)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๔๓ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๒๒๘ คน (ร้อยละ ๔๑.๙๙)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓๖ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง มีจำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๒ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๑๓๖ คน (ร้อยละ ๔๐.๔๘) (แผนภูมิที่ ๒๑ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘

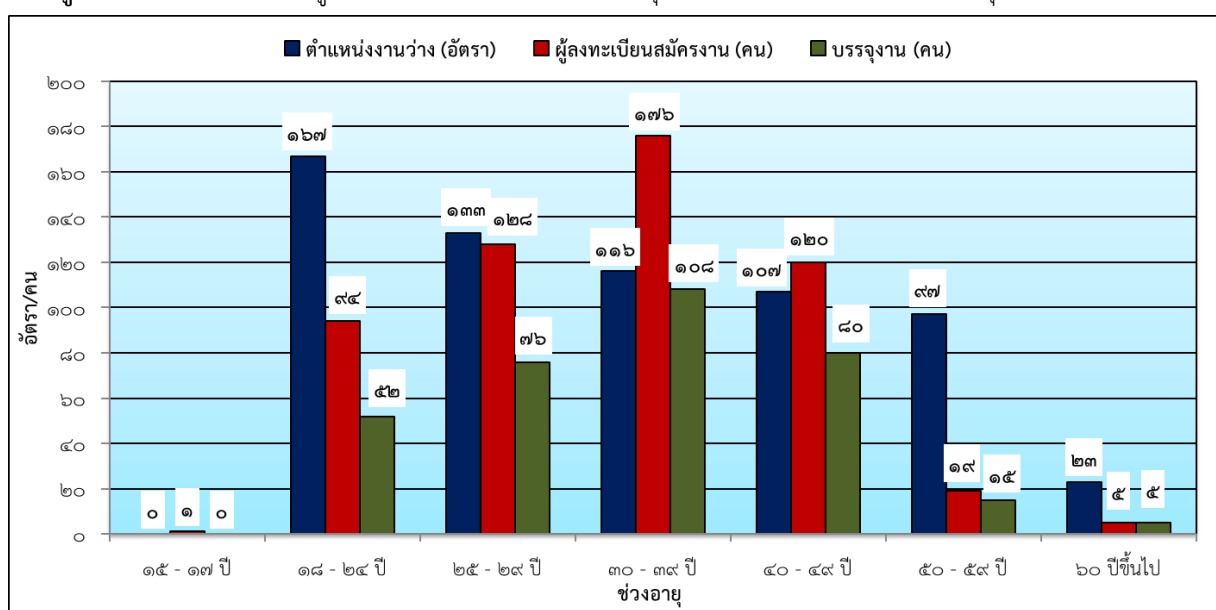


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๑๖๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๗ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๑๓๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๖๘) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๑๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๐๔) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๑ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๗) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๒๒.๑๐) ตามลำดับ ด้านการบรรจุนาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๔ ของผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๑) และช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๗๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๒) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๒๕ - ๓๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุนาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวก ที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘



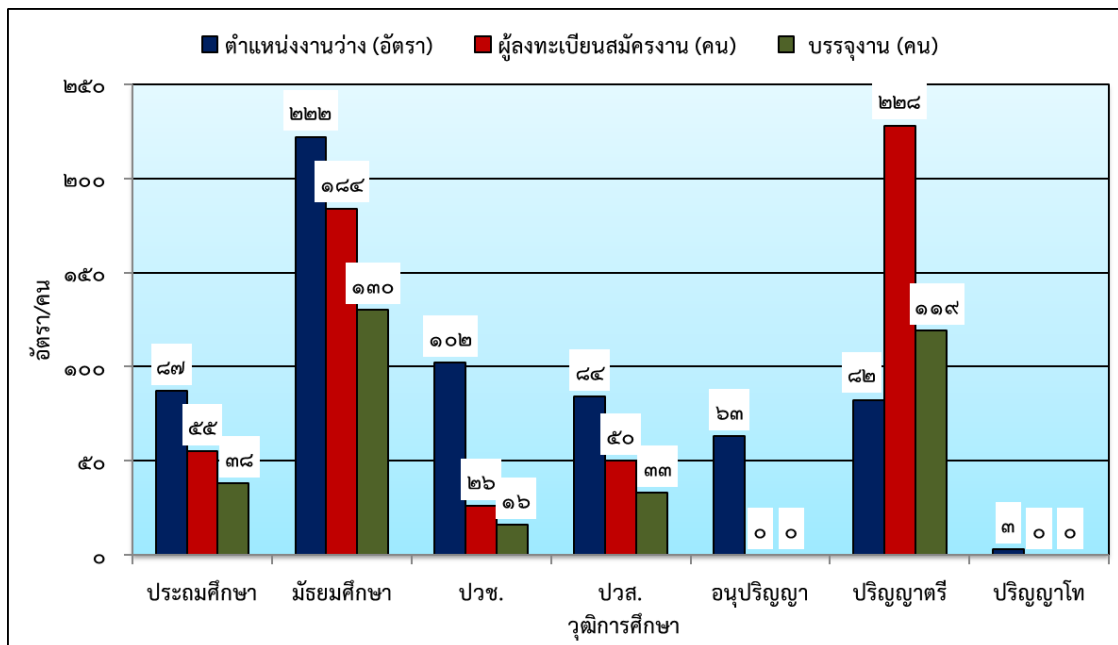
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๒๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๓ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับปวช. จำนวน ๑๐๒ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๘๖) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๘๗ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๕๓) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๙ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๓๓.๘๙) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๔๑๓) ส่วนการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๙ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑๙ คน (ร้อยละ ๓๕.๔๒) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๑) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้งผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘



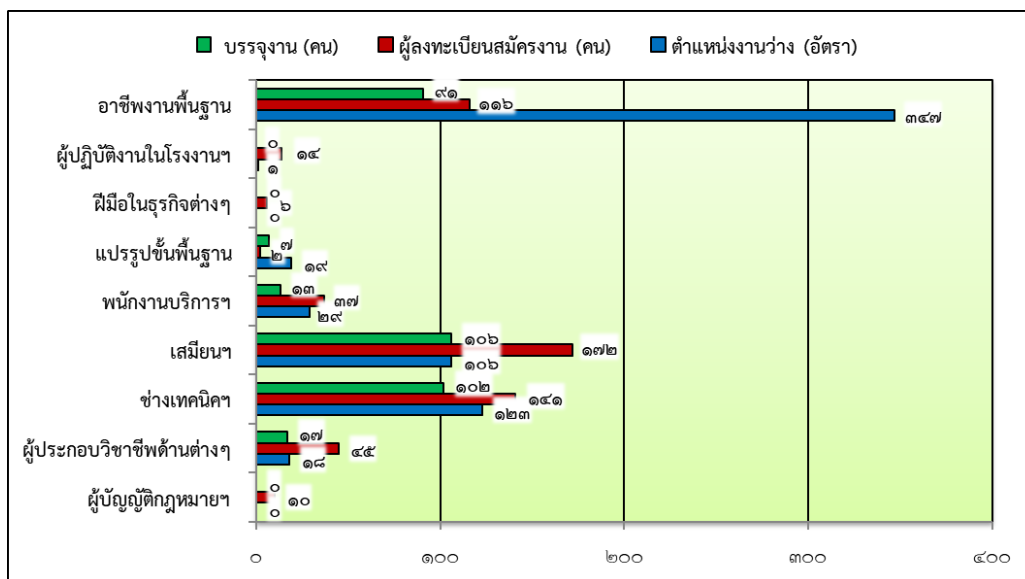
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๓๔๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๗ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๙.๑๓) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๔๙) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๘ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๙๗) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๑๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๖) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า เสมียน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๕ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๖) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๐๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ผู้ได้รับการบรรจุงานอยู่ในกลุ่มเสมียน เจ้าหน้าที่, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานและผู้สมัครงาน (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

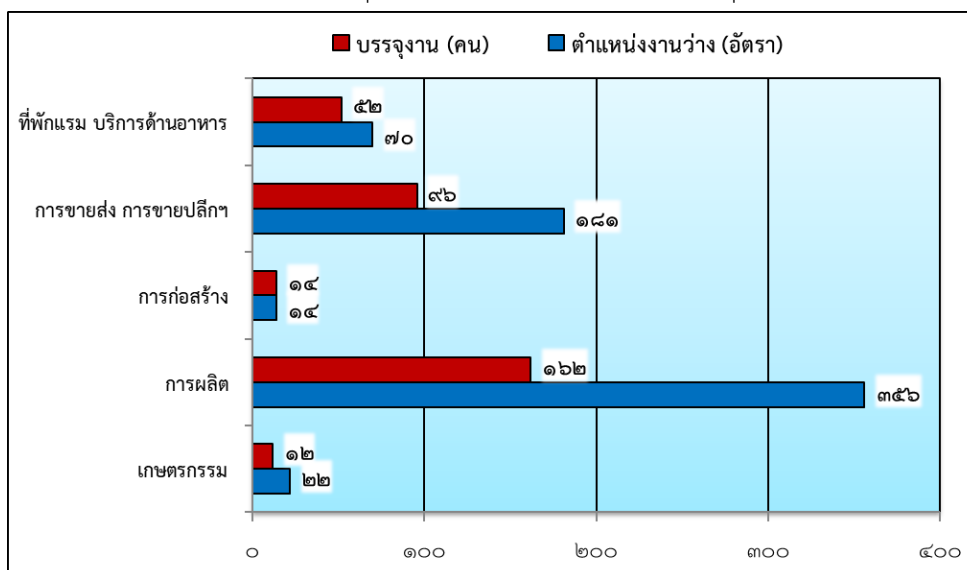


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๓๕๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๗ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๑๘๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๑๕) และประเภทที่พักแรม บริการด้านอาหาร มีจำนวน ๗๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๐.๘๙) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมการผลิต เป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๑ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๙๖ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) และประเภทที่พักแรม บริการด้านอาหาร จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๘) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการบรรจุงาน ในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต รวมทั้งอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน กับประเภทที่พักแรม บริการด้านอาหาร มีความต้องการของนายจ้างกับการบรรจุงาน อยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๔,๔๕๔ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๔ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๖๘ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๔ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๕๖๒ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๗ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๗ คน

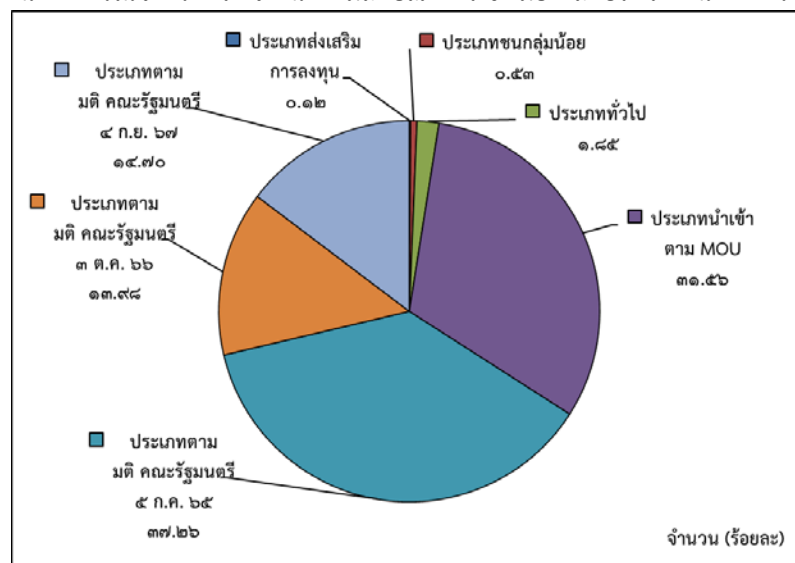
๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๓๘๕ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๐๒๐ คน

๘. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๑๒๕ คน

๙. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

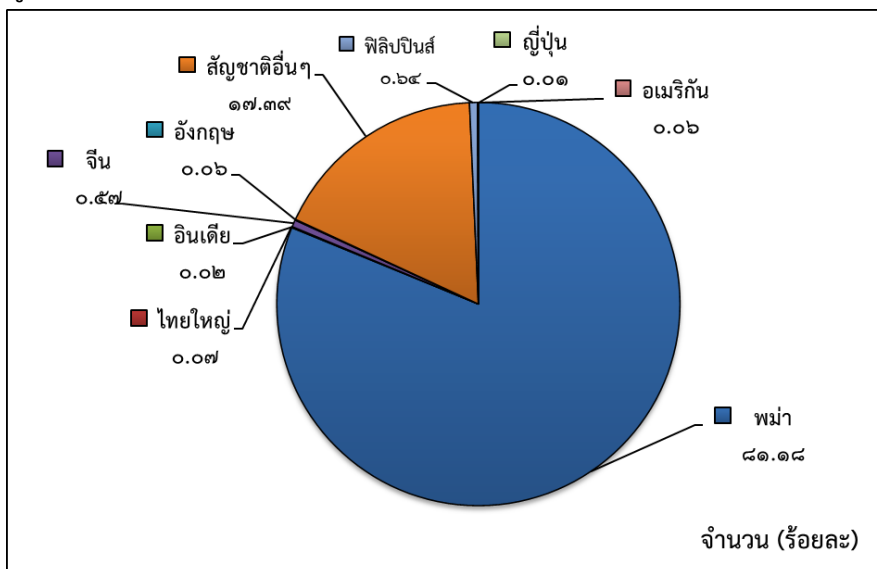


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๔๕๔ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๑,๓๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๘ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๕๑๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๖) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๐.๖๔) สัญชาติจีน จำนวน ๘๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๗) สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๐.๐๗) สัญชาติอังกฤษ กับสัญชาติอเมริกัน จำนวนละ ๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๖) สัญชาติอินเดีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และสัญชาติญี่ปุ่น จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

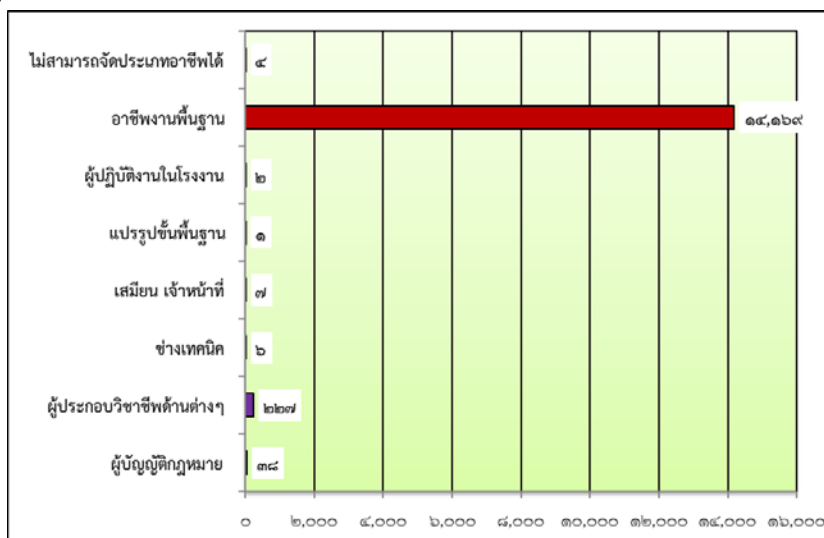
แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๔,๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๓ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๒๗ คน (ร้อยละ ๑.๕๗) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๐.๒๖) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



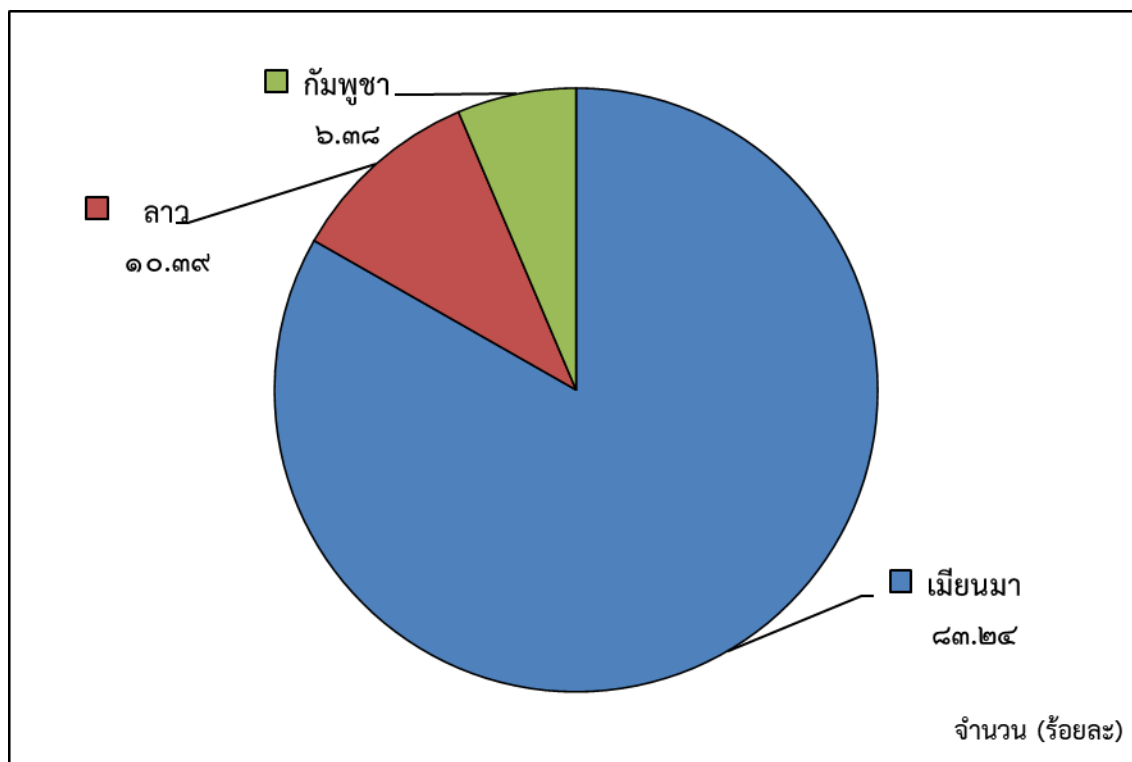
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๐๙๗ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๑,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๘๓.๒๔) ลาว จำนวน ๑,๔๖๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๙) และกัมพูชา จำนวน ๘๙๙ คน (ร้อยละ ๖.๓๘) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดตรังมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕ คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นเพศชายทั้งหมด และเป็นผู้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๖๐) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา กับ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวนละ ๑ คน (ร้อยละ ๒๐) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๕ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๔ คน และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๖๐) เป็นประเทศเกาหลีใต้ กатар กับอินโดนีเซีย ประเทศละ ๑ คน รองลงมาเป็น ภูมิภาคยุโรป ประเทศเยอรมนี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๐) และภูมิภาคอเมริกาเหนือ ประเทศแคนาดา จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๒๐) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

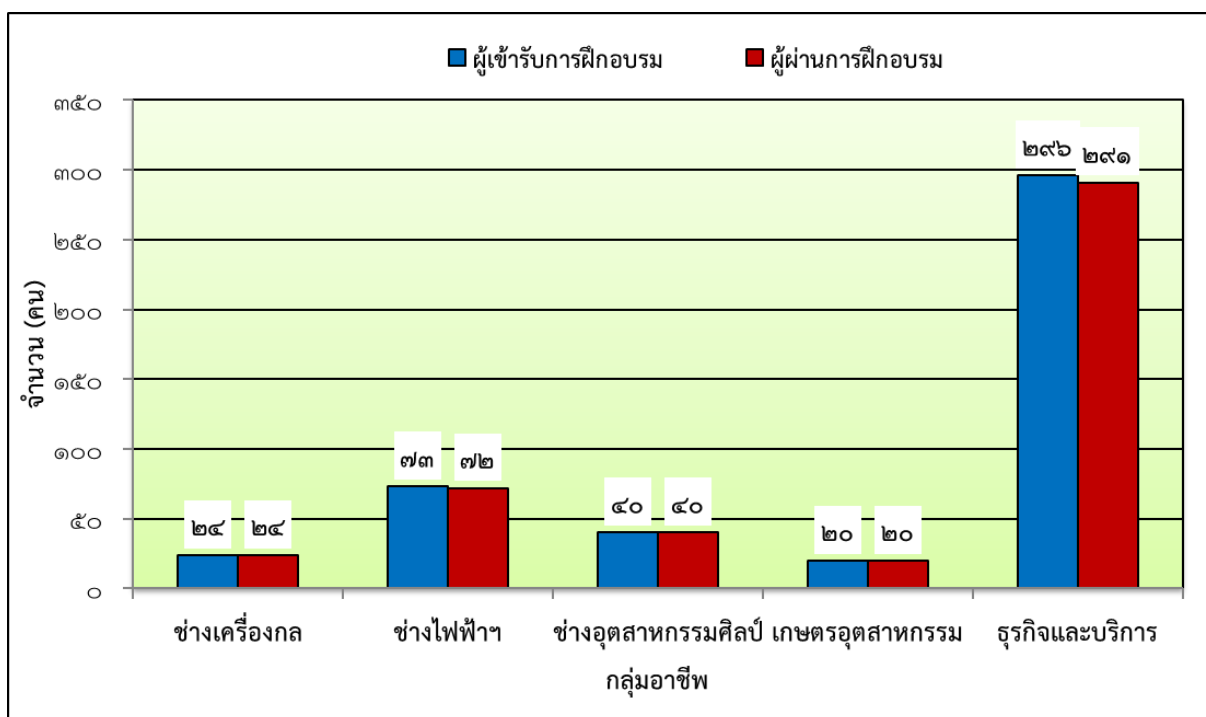
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๓ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๔ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๑) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๘.๘๓) ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๕.๓๐) และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๔๒) ตามลำดับ ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๙๘.๖๘ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (จำนวน ๔๔๗ คน) (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



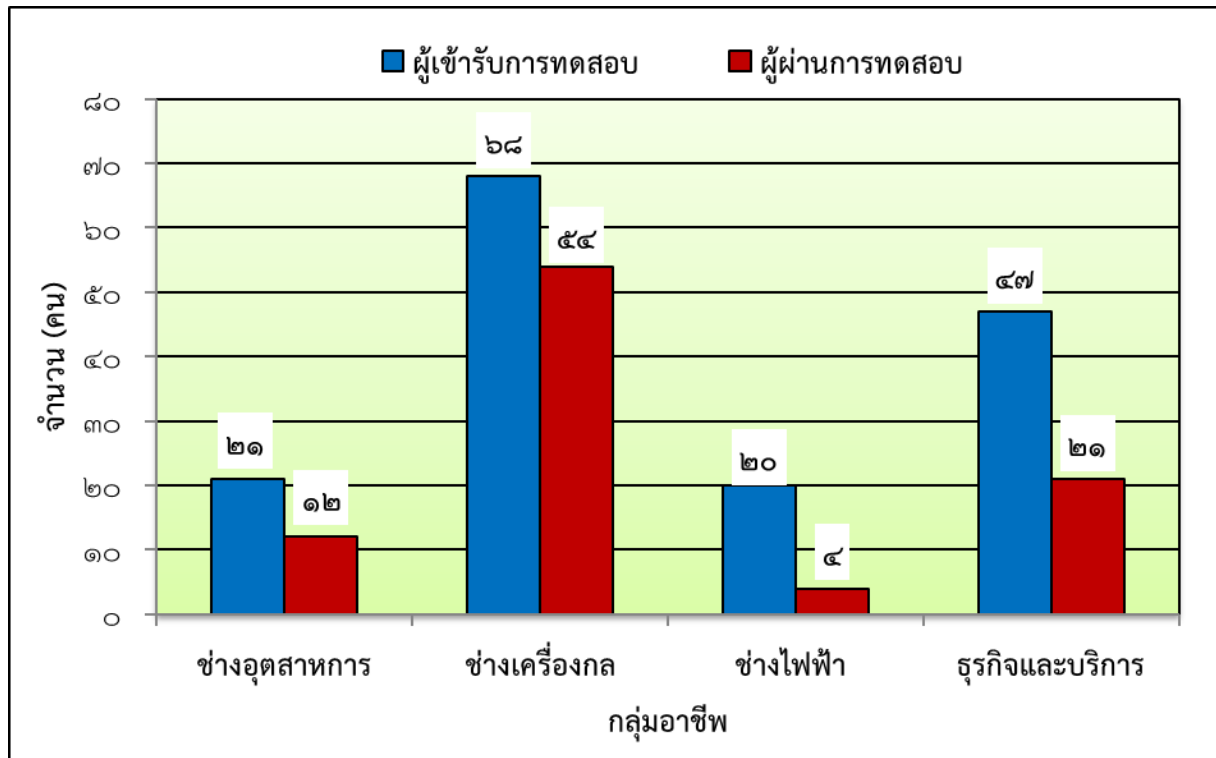
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๙ ของผู้เข้าร่วมการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๑๓) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๖) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๒) ตามลำดับ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๕๘.๓๓ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (จำนวน ๙๑ คน) (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

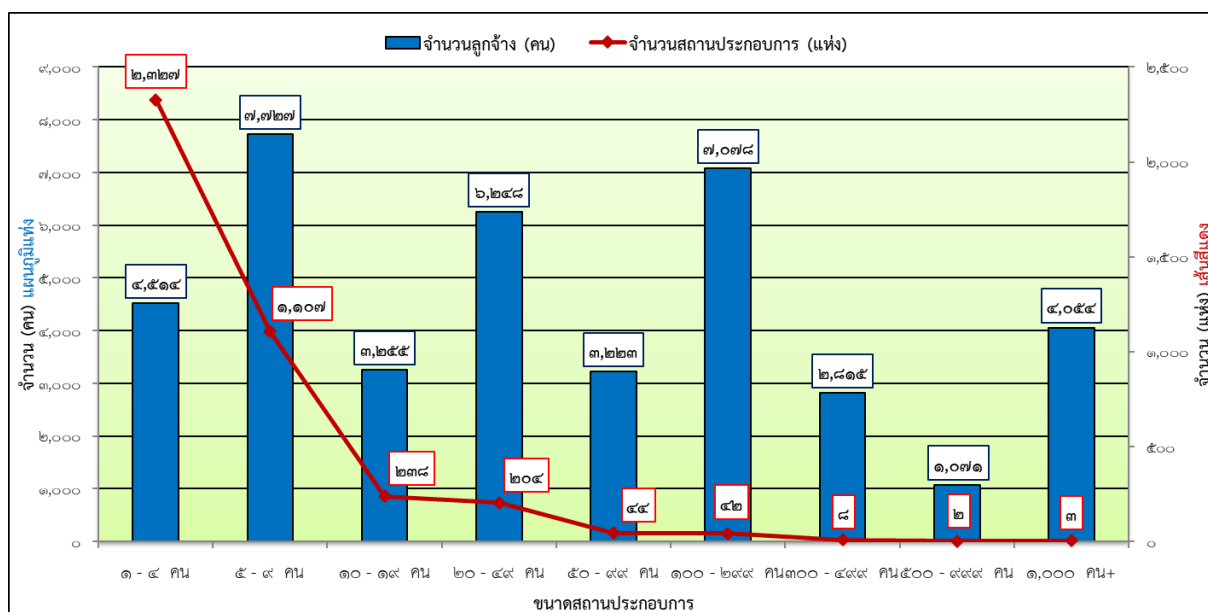


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีจำนวน ๓,๙๗๕ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๓๙,๙๘๕ คน เป็นเพศชาย ๒๒,๒๐๖ คน (ร้อยละ ๕๕.๕๔) และเพศหญิง ๑๗,๗๗๙ คน (ร้อยละ ๔๔.๔๖) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๓๒๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๔ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๕๑๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๑๐๗ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๘๕) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๗๒๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๒) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๓๘ แห่ง (ร้อยละ ๕.๙๙) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๓,๒๕๕ คน (ร้อยละ ๘.๑๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๒ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

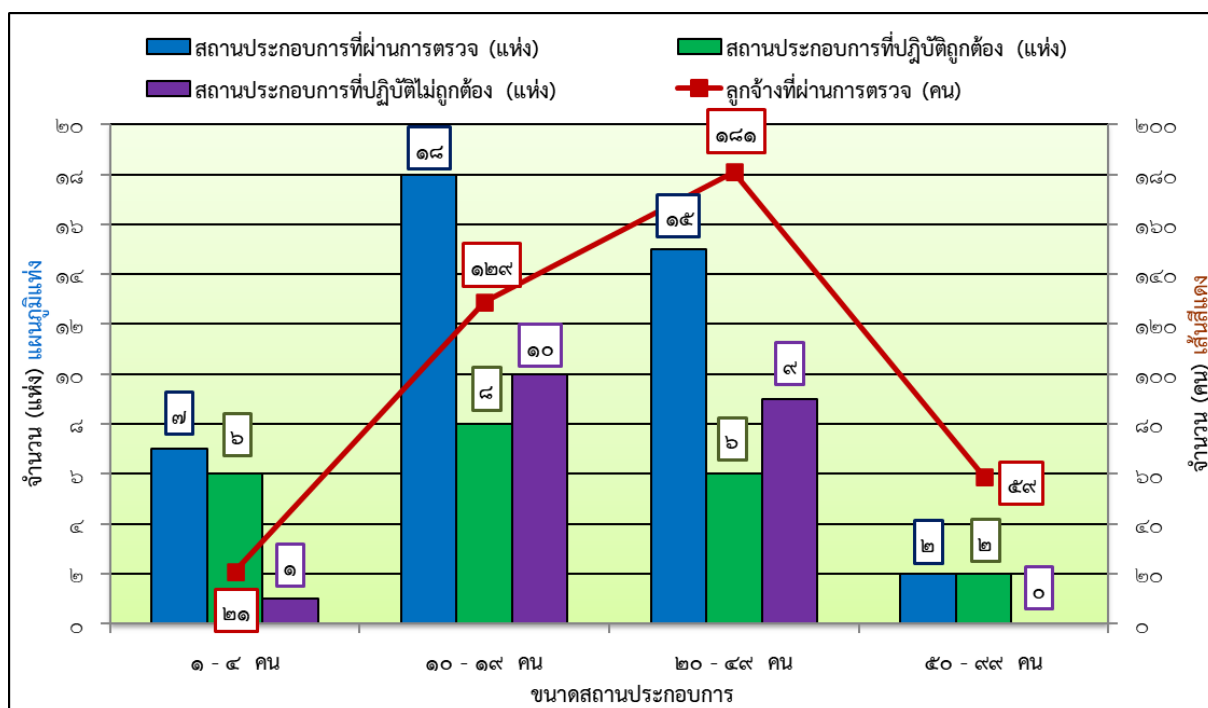


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๓๙๐ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๑๘๗ คน (ร้อยละ ๔๗.๙๕ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๒๐๓ คน (ร้อยละ ๕๒.๐๕ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๔๒.๘๖) รองลงมาเป็น ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๓๕.๗๑ (จำนวน ๑๕ แห่ง) และสถานประกอบการขนาด ๑ - ๔ คน ร้อยละ ๑๖.๖๗ (จำนวน ๗ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๔.๗๖ (จำนวน ๒ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ ๕๒.๓๘ (จำนวน ๒๒ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และอีกร้อยละ ๔๗.๖๒ (จำนวน ๒๐ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด ๕ - ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (จำนวน ๑๐ แห่ง) รองลงมาได้แก่ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๔๕ (จำนวน ๙ แห่ง) และขนาด ๑ - ๔ คน ร้อยละ ๕ (จำนวน ๑ แห่ง) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๓๓ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

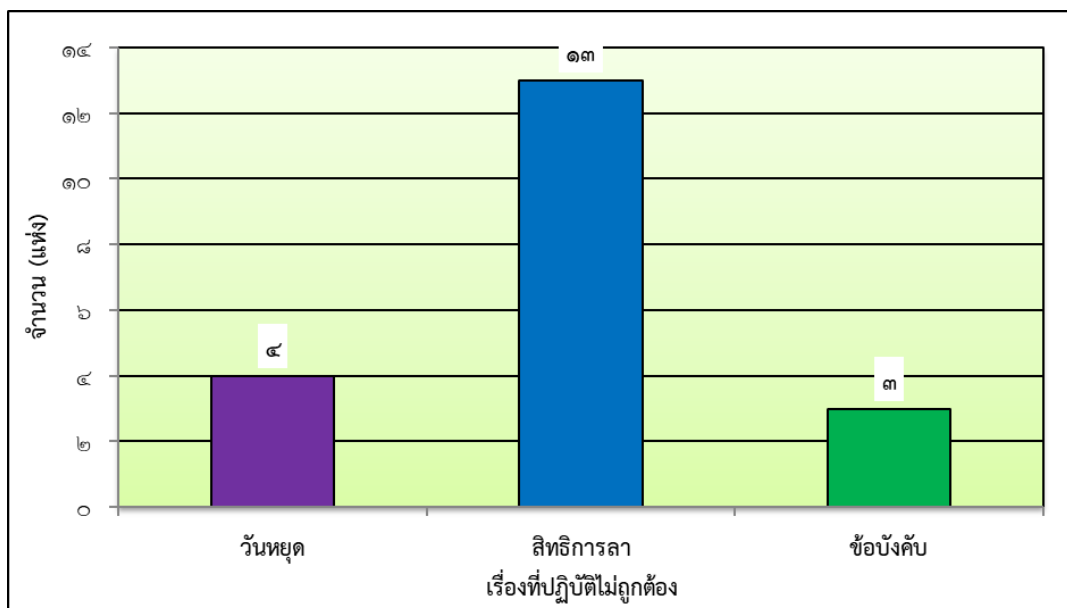


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๐ แห่ง ซึ่งมีบางแห่งปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๓ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องสิทธิการลา มีจำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๖๕) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๒๐) และเรื่องข้อบังคับ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๑๕) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง พร้อมรายงานผลให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)



แผนภูมิที่ ๓๔ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

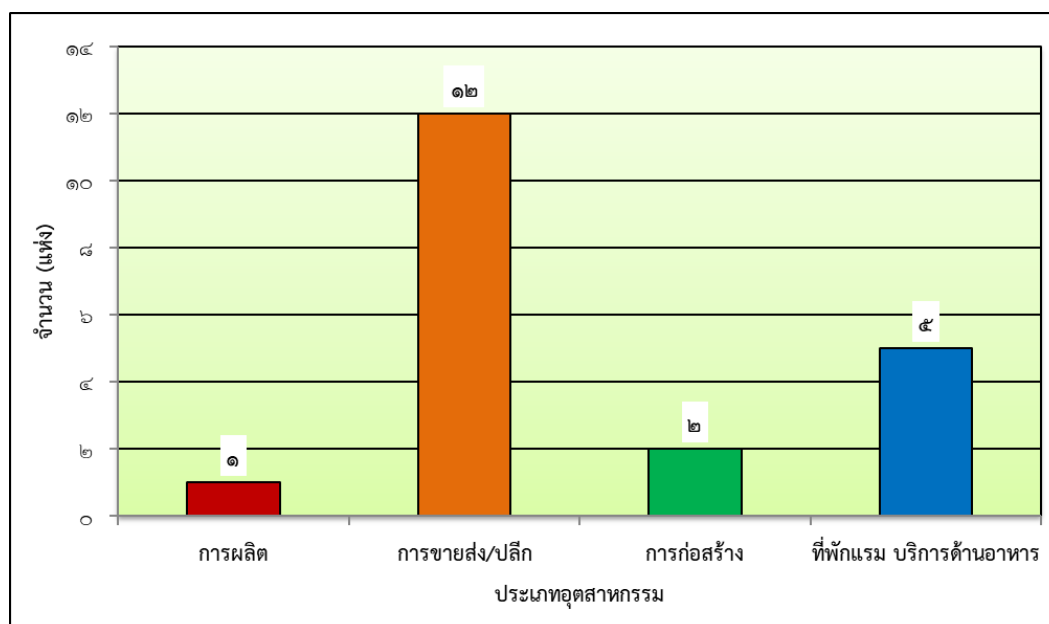


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ๒) ประเภทที่พักแรม บริการด้านอาหาร จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ๓) การก่อสร้าง จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐ และ ๔) การผลิต จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕ (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหาส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๕ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

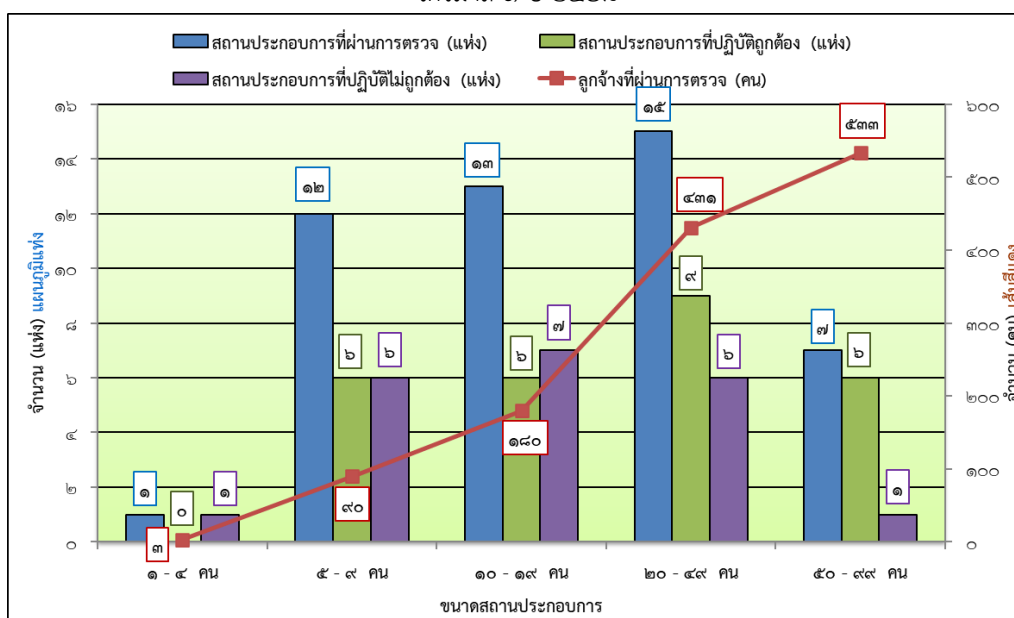


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นการดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๘ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๒๓๗ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๗๐๕ คน (ร้อยละ ๕๖.๙๙) และเพศหญิง ๕๓๒ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๑)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๐๘) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๕๘) และขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๐๘) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



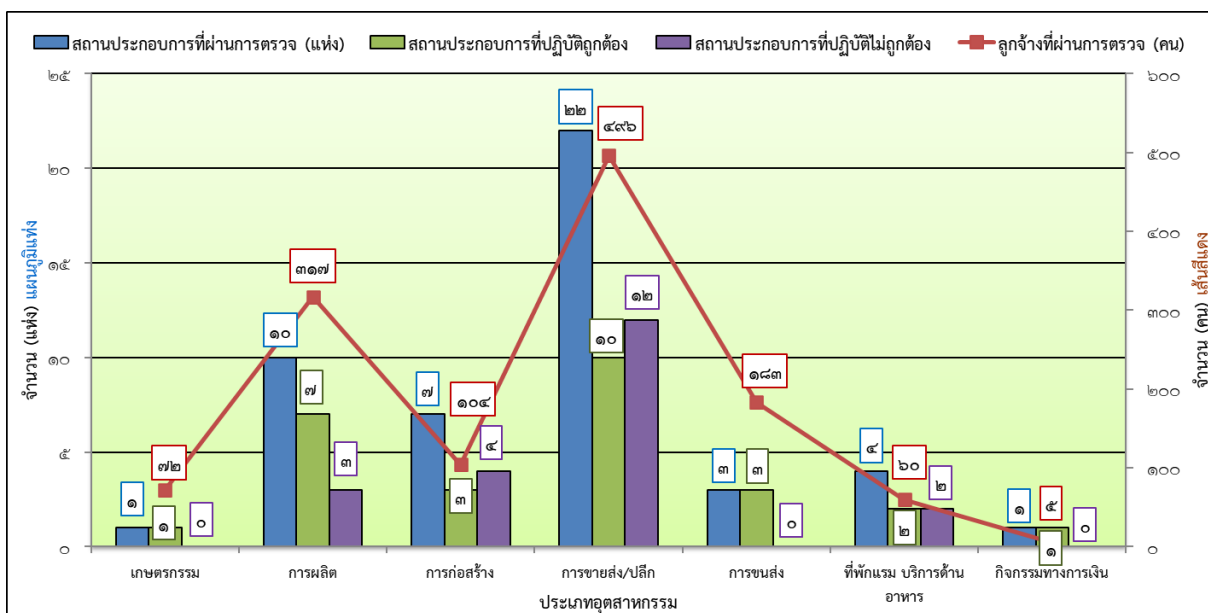
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๘๓) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๑๐ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๘๓) ที่พักแรม บริการด้านอาหาร จำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๘.๓๓) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๒๕) ตามลำดับ ส่วนประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง กับกิจกรรมทางการเงิน การประกันภัย มีการตรวจประเภทละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๐๘) (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)

ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง คือ ร้อยละ ๕๖.๒๕ (๒๗ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่าย และตัวพนักงานเองด้วย ซึ่งหากมีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานจะออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงและในบางสถานประกอบการอาจจะมีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน



แผนภูมิที่ ๓๗ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๘

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้อ้างมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้

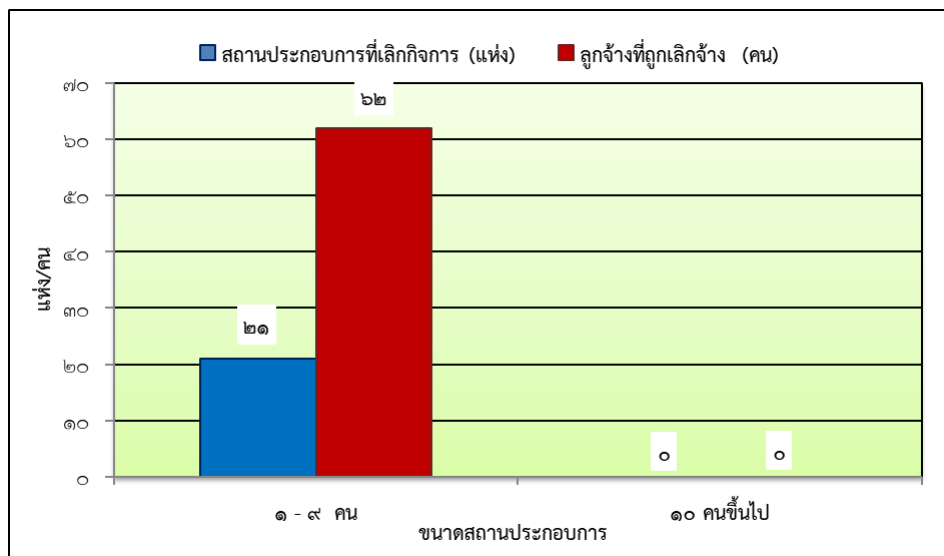
- ๑) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๔๓๙ คน
 - ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๒๖ แห่ง ลูกจ้าง ๘๑๑ คน
 - ๓) โครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง ๕๓๖ คน
- (ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)



๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

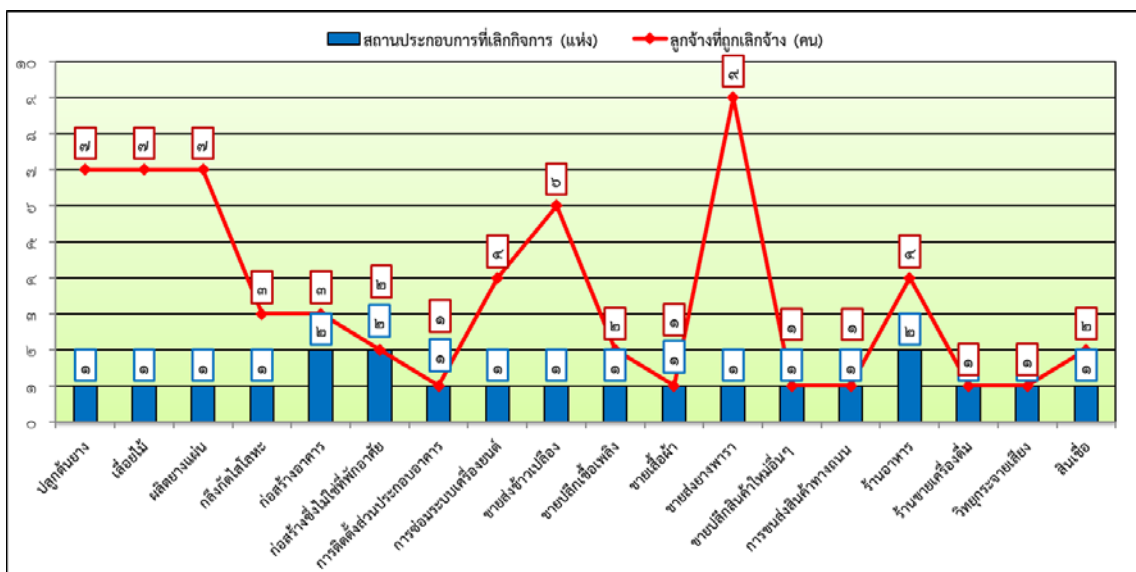
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๒๑ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๖๒ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คน ทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง มีดังนี้ การปลูกต้นยางพารา, การเลื่อยไม้, การผลิตยางแผ่น และยางแท่ง, การกลึงกัดไสโลหะ, การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย, การก่อสร้างอาคารซึ่งไม่ใช่ที่พักอาศัย, การติดตั้งส่วนประกอบอาคารและการตกแต่งภายใน, การบำรุงรักษาและการซ่อมระบบเครื่องยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์, การขายส่งข้าวเปลือกและธัญพืชอื่นๆ, การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ, การขายเสื้อผ้า, การขายส่งยางพารา และพลาสติกขั้นต้น, ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น, การขนส่งสินค้าอื่นๆทางถนน ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น, การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร, การบริการด้านเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน, การออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียง (ยกเว้น ทางออนไลน์) และการให้สินเชื่อเพื่อการอุปโภคบริโภค (แผนภูมิที่ ๓๘,๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖,๔๗)

แผนภูมิที่ ๓๘ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



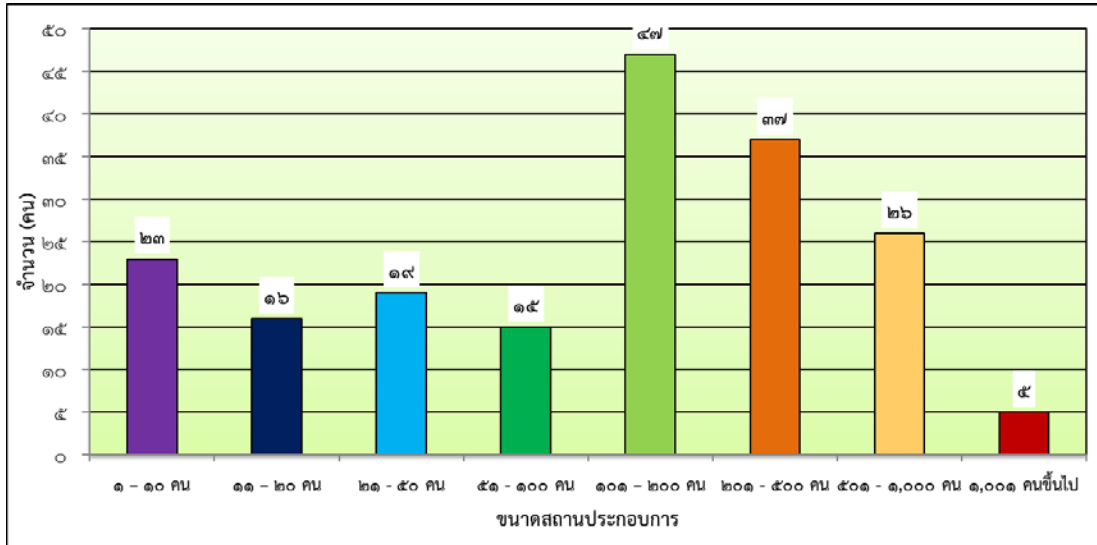
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๘๘ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ รองลงมาคือ ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๖๘) ขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๓) ขนาด ๑ - ๑๐ คน จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๓) ขนาด ๒๑ - ๕๐ คน จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๑) ขนาด ๑๑ - ๒๐ คน จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๘.๕๑) และขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๗.๙๘) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๒.๖๖) (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

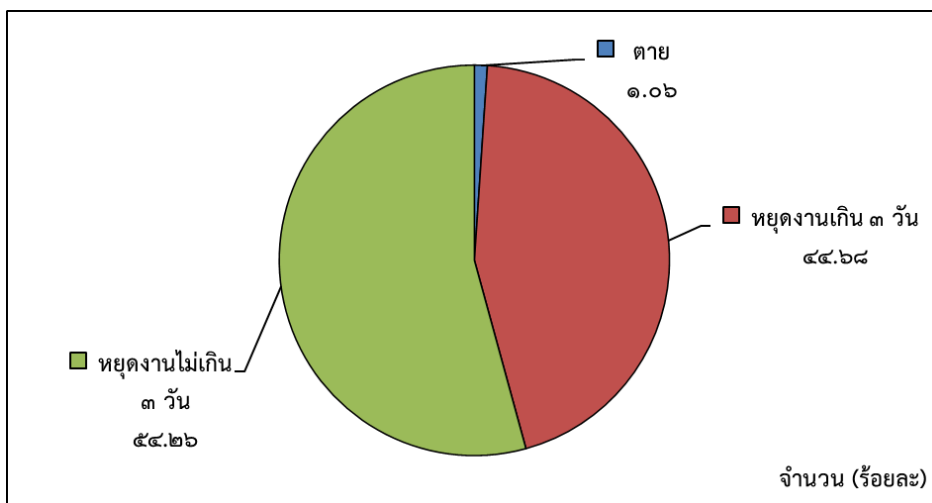
แผนภูมิที่ ๔๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๘๘ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๖ ของผู้ที่ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๘๔ ราย (ร้อยละ ๔๔.๖๘) และตาย จำนวน ๒ ราย (ร้อยละ ๑.๐๖) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

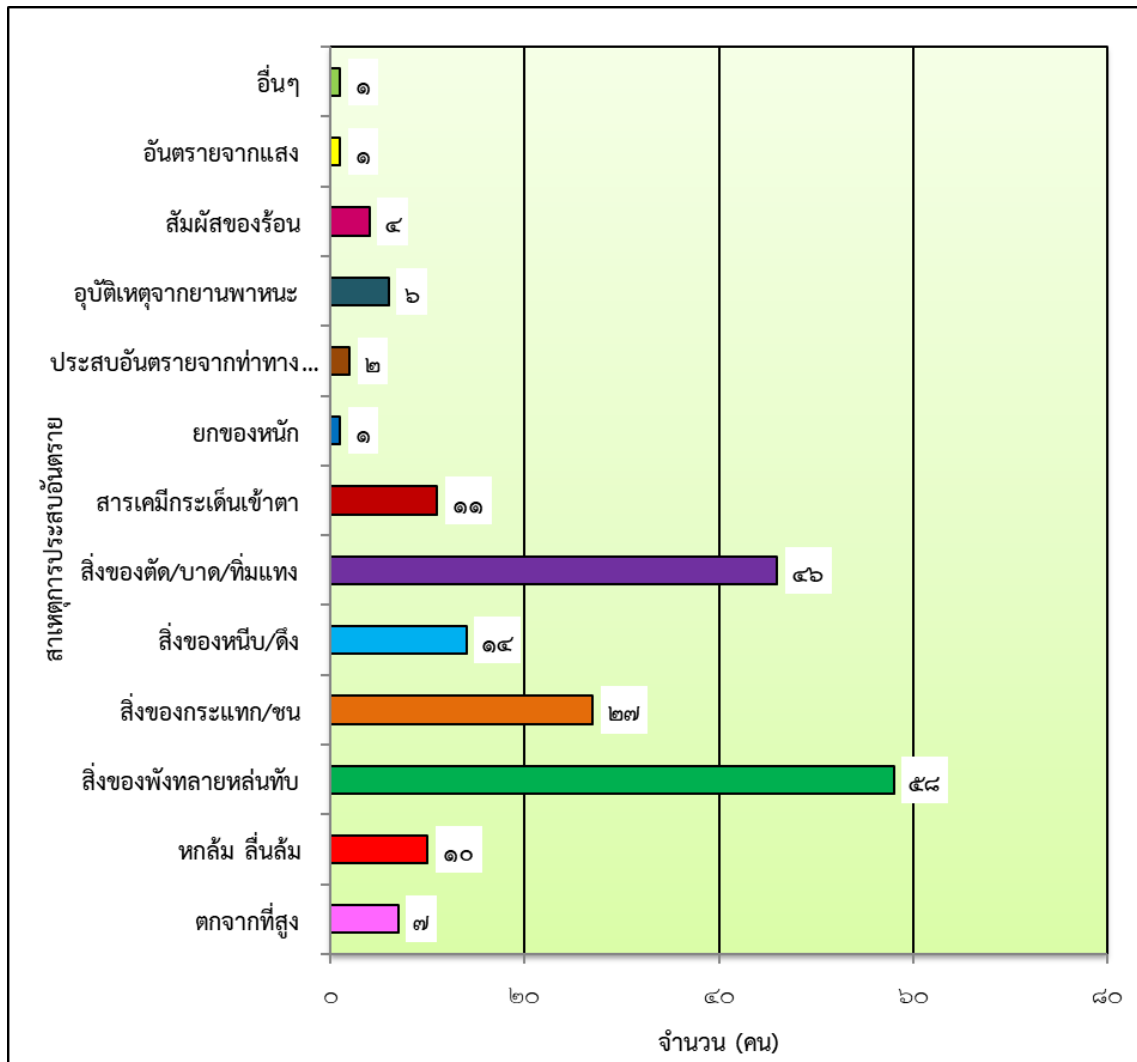


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 ๑) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ จำนวน ๕๘ คน ร้อยละ ๓๐.๘๕ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด ๒) วัตถุหรือ
 สิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๗ ๓) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๒๗ คน
 ร้อยละ ๑๔.๓๖ ๔) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๗.๕๕ และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็น
 จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๕.๘๕ (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย
 ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



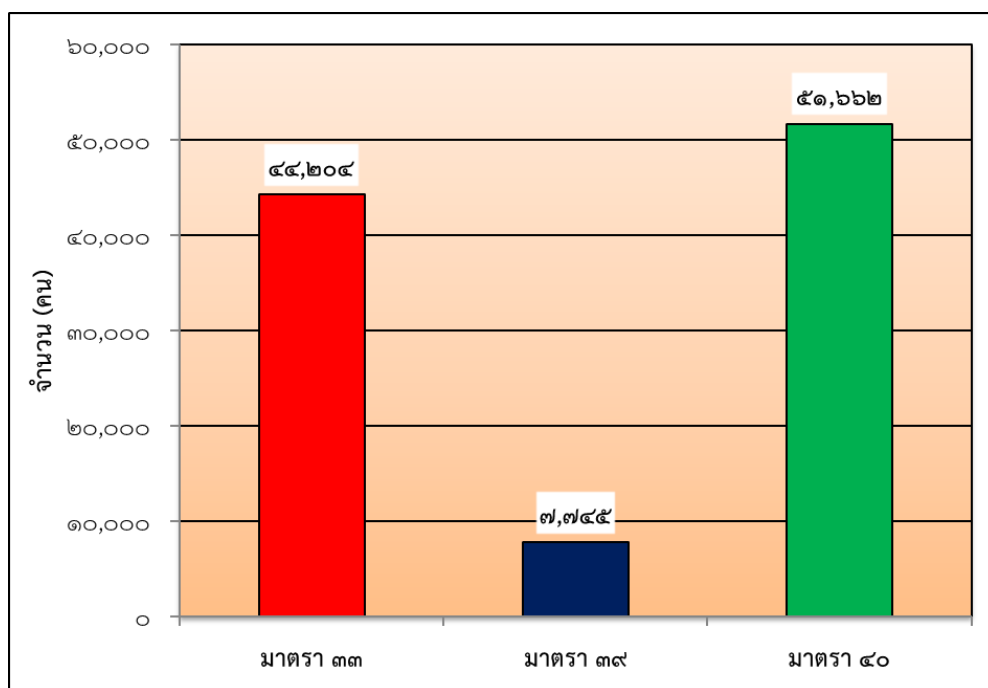
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๖๖ แห่ง มีผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๑๐๓,๖๑๑ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๔,๒๐๔ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๗,๗๔๕ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๕๑,๖๖๒ คน (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๕๐๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๔ ของสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๒๑๔ แห่ง (ร้อยละ ๗.๔๗) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๒.๒๗) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๓ แห่ง (ร้อยละ ๑.๕๐) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๔) ขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๗) และขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

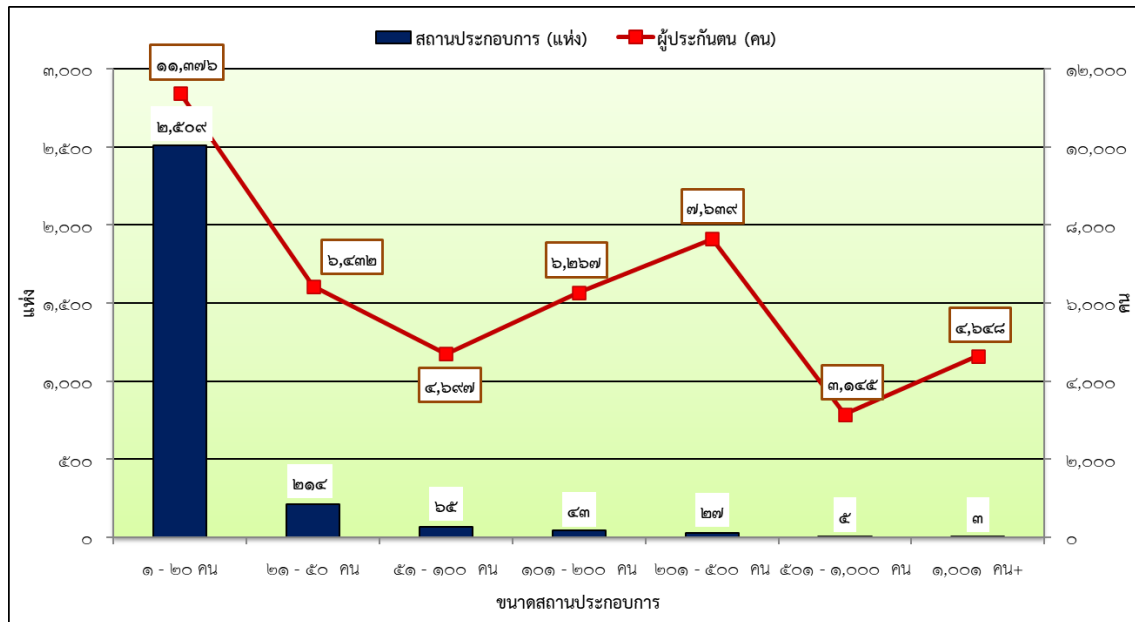
แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๔ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

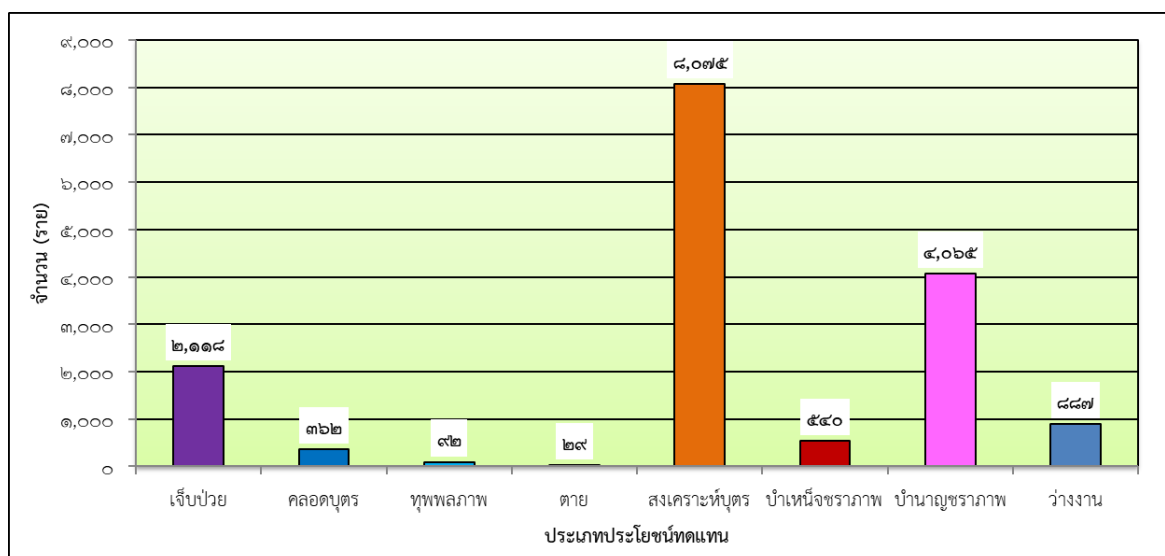


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลบุรี ตรัง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑๖,๑๖๘ ราย (หรือร้อยละ ๑๕.๖๐ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๘,๙๖๗ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๘,๐๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๔ ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีบำนาญชราภาพ เจ็บป่วย ว่างงาน บำเหน็จชราภาพ คลอดบุตร ทูพลาภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๒๕.๑๔ , ๑๓.๑๐ , ๕.๔๙ , ๓.๓๔ , ๒.๒๔ , ๐.๕๗ และ ๐.๑๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๕ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

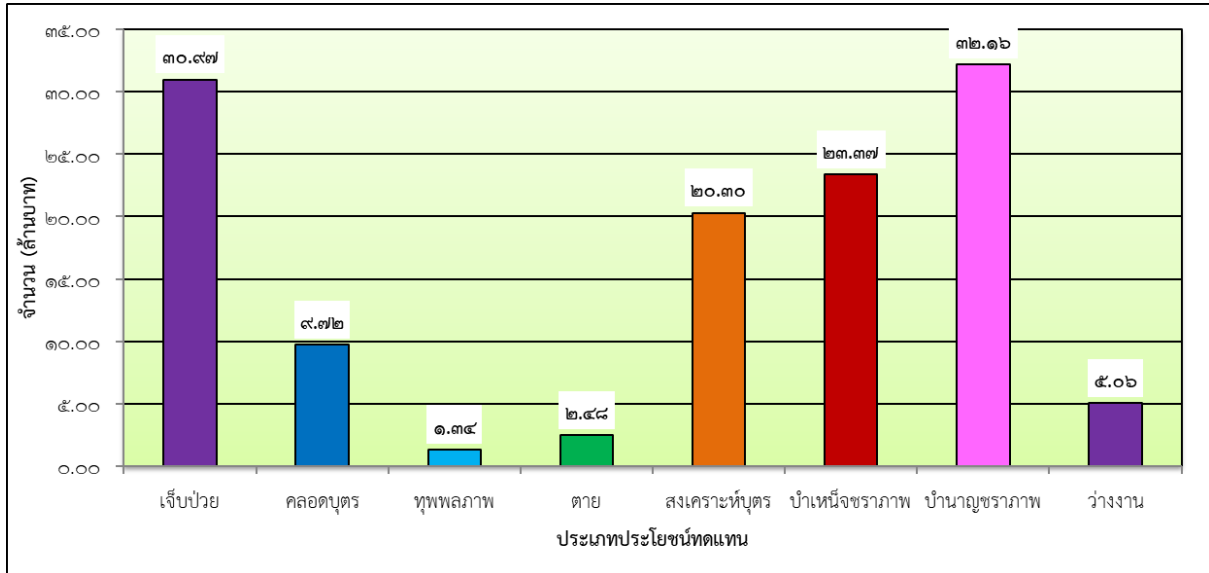


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๒๕,๓๙๘,๙๕๒.๓๕ บาท โดยกรณีบำนาญชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๓๒,๑๕๗,๓๐๙.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๓๐,๙๖๙,๖๓๘.๘๔ บาท (ร้อยละ ๒๔.๗๐) กรณีบำเหน็จชราภาพ จำนวน ๒๓,๓๖๖,๐๐๘.๖๖ บาท (ร้อยละ ๑๘.๖๓) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๒๐,๓๐๒,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๑๙) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๙,๗๑๖,๗๕๔ บาท (ร้อยละ ๗.๗๕) กรณีว่างงาน จำนวน ๕,๐๕๙,๐๙๖.๒๕ บาท (ร้อยละ ๔.๐๓) กรณีตาย จำนวน ๒,๔๘๔,๙๗๗.๘๐ บาท (ร้อยละ ๑.๙๘) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑,๓๔๒,๓๖๗ บาท (ร้อยละ ๑.๐๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

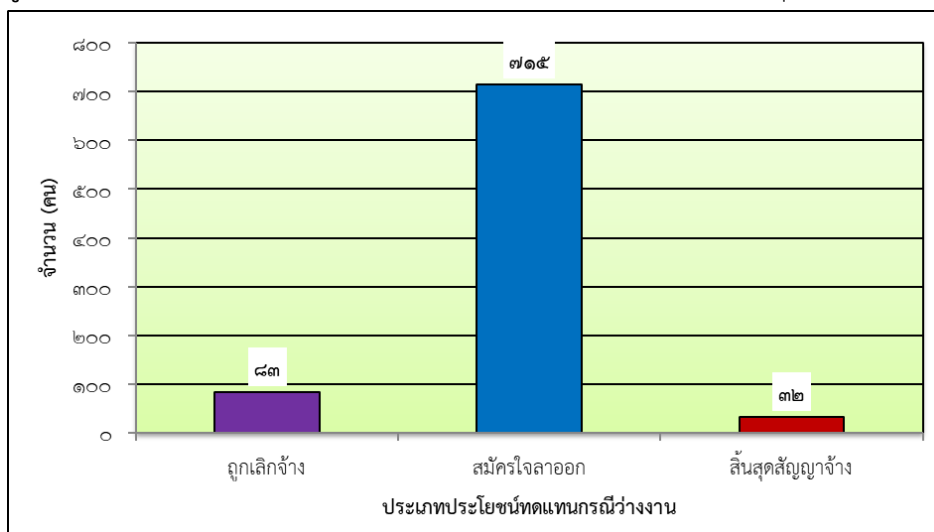
แผนภูมิที่ ๔๖ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

จำนวนผู้รับประโยชน์กรณีว่างงาน คือ จำนวนผู้ประกันตนที่มีรายงานตัวและรับเงินทดแทนการขาดรายได้ (เฉพาะผู้ประกันตนมาตรา ๓๓) ซึ่งรวมทั้งผู้ว่างงานรายเก่าและรายใหม่ แต่ไม่รวมผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย โดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล ซึ่งในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘ จังหวัดตรังมีการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น ๘๓๐ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๗๑๕ คน (ร้อยละ ๘๖.๑๔) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๘๓ คน (ร้อยละ ๑๐) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓๒ คน (ร้อยละ ๓.๘๖) (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๔๗ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ได้จัดสรรงบประมาณพัฒนาจังหวัดตรัง วงเงิน ๘๘๘,๗๐๐ บาท เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานทุกกลุ่มพร้อมเข้าสู่แรงงานยุคใหม่ (Smart Labour) กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของแรงงานทุกกลุ่มให้มีสมรรถนะเพื่อเพิ่มรายได้ในการประกอบอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย (แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ได้แก่ กลุ่มอาชีพผู้ประกอบการ SMEs /กลุ่ม OTOP /กลุ่มวิสาหกิจชุมชน แรงงานภาคเกษตรกรรม การค้าพาณิชย์ การบริการ การท่องเที่ยว รวมทั้งแรงงานผู้สูงอายุ) ได้รับการพัฒนาคุณภาพเป็นแรงงานยุคใหม่ (Smart Labour) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานทุกกลุ่มเพื่อยกระดับรายได้รองรับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

- ฝึกอบรมยกระดับฝีมือเพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่ม OTOP โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีให้สอดคล้องกับการทำงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการสร้างตลาดออนไลน์ ระยะเวลาฝึกอบรม ๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวม ๑๐๐ คน

- ฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน ๕ รุ่น ๙๖ คน (รุ่นละ ๑๖ - ๒๐ คน)

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพกำลังแรงงานรองรับสังคมสูงวัยเพื่อเพิ่มรายได้ในการ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง เป็นการจัดอบรมเสริมความรู้ ถ่ายทอดภูมิปัญญา และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทักษะอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ กลุ่มผู้จะเข้าสู่วัยสูงอายุและผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๑๒ คน รวม ๖๐ คน ในพื้นที่อำเภอเมืองตรัง อำเภอกันตัง อำเภอสิเกา อำเภอวังวิเศษ และอำเภอห้วยยอด

๒. จังหวัดตรัง ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณ (งบพัฒนาจังหวัดตรัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินโครงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่ชนให้กลุ่มเปราะบาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ที่สามารถพัฒนาได้ ครัวเรือนเป้าหมาย TPMAPI ครัวเรือนตกหล่นจากการสำรวจข้อมูล TPMAPI ผู้ด้อยโอกาส คนเปราะบางที่มีความต้องการฝึกอาชีพเสริมนอกภาคการเกษตรให้มีงานทำหรือมีรายได้ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ในพื้นที่เป้าหมาย ๕ อำเภอของจังหวัดตรัง รวม ๖๐ คน งบประมาณ ๓๘๗,๖๐๐ บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมย่อย ๓ กิจกรรม ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพแก่ชนให้กลุ่มเปราะบาง “เมนูฝึกอาชีพระยะสั้น”

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : จัดอบรมให้ความรู้ช่องทางการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมสร้างอาชีพ

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : สนับสนุนเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทักษะสร้างอาชีพ

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง จัดกิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยบัณฑิตแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง หลักสูตร “การทำผลิตภัณฑ์จากใบจาก” ในพื้นที่อำเภอย่านตาขาว ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐



๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีความรู้ มีรายได้เป็น การชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบ อาชีพใหม่ในอนาคต กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ หลักสูตร ๕ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๔ อำเภอของ จังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอห้วยยอด อำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน และอำเภอนาโยง จำนวน ๘๔ คน งบประมาณ ๑๕๕,๑๐๐ บาท

๕. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๑,๙๐๑ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๔๔๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๖๒) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๗๗๔ คน (ร้อยละ ๔๐.๗๒) งานสิทธิประโยชน์ ด้านประกันสังคม จำนวน ๖๗๘ คน (ร้อยละ ๓๕.๖๗) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๖

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๑๘,๗๘๕	๒๖.๕๒
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๑๘,๗๘๕	๒๖.๕๒
ภาคนอกเกษตรกรรม	๕๒,๐๔๔	๗๓.๔๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๖๑๔	๐.๘๗
การผลิต	๑๑,๕๕๔	๑๖.๓๑
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๔๐๑	๑.๙๘
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๖๕	๐.๓๗
การก่อสร้าง	๓,๐๕๑	๔.๓๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๘,๓๒๔	๑๑.๗๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๙๑๗	๔.๑๒
โรงแรมและภัตตาคาร	๑,๐๐๓	๑.๔๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๖๖๔	๐.๙๔
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕,๖๒๓	๗.๙๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๖๔๐	๓.๗๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๖๗	๐.๐๙
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๓๙๘	๐.๕๖
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๑๕	๓.๙๗
การศึกษา	๖,๐๖๙	๘.๕๗
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๘๙๔	๕.๕๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๗๕	๐.๓๙
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๔๗๑	๐.๖๖
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๗๐,๘๓๐	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๑๑,๗๔๖	
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๔	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดต้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗

หมวด	ธันวาคม ๒๕๖๗	มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๗
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๙.๑	๑๐๘.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๕.๔	๑๑๔.๐
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๑๘.๙	๑๑๗.๗
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๐๗.๗	๑๐๕.๖
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๗.๒	๑๑๗.๒
ผักและผลไม้	๑๑๙.๕	๑๑๙.๘
เครื่องประกอบอาหาร	๑๒๙.๓	๑๒๐.๙
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๑๒.๙	๑๑๐.๔
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๗.๙	๑๑๗.๗
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๓.๖	๑๑๓.๑
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๔.๒	๑๐๔.๒
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๔	๑๐๑.๕
หมวดเคหสถาน	๙๗.๘	๙๘.๐
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๔.๓	๑๐๔.๒
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๑.๒	๑๑๐.๙
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๖.๑	๙๖.๒
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๕.๘	๑๐๕.๗
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๖.๓	๑๐๕.๘
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๔.๔	๑๑๓.๗
อาหารสด	๑๑๓.๔	๑๑๒.๓
พลังงาน	๑๑๕.๕	๑๑๕.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๑	๕	-	-	-	-	๑	๕
การไฟฟ้า แก๊ส และประปา	๔	๖๔	๑	๑	-	-	๕	๖๕
การก่อสร้าง	๖	๗	๓	๑.๘	-	-	๙	๘.๘
การขายส่ง ขายปลีก	๒๖	๔๕.๘๕	๓	๒.๐๐๐๙	-	-	๒๙	๔๗.๘๕๐๙
โรงแรมและภัตตาคาร	๔	๖.๑	-	-	-	-	๔	๖.๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๓	-	-	-	-	๒	๓
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๑	๑.๒	-	-	-	-	๑	๑.๒
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑	๑	๕	๒.๙๘	-	-	๖	๓.๙๘
อื่นๆ	๘	๖.๖	๑	๐.๒	-	-	๙	๖.๘
รวมทั้งสิ้น	๕๓	๑๓๙.๗๕	๑๓	๗.๙๘๐๙	-	-	๖๖	๑๔๗.๗๓๐๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ผลิตไม้อัดประสานจากไม้ยางพาราแปรรูปเพื่อจำหน่าย	๑	๑๕๐.๓๐	๓๐๐	-	-	-
๒	ขุดตักดิน	๓	๓	๖	-	-	-
รวม		๔	๑๕๓.๕๐	๓๐๖	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๕๘.๔๖	๖๙,๓๙๒.๐๐	๗๔,๖๕๑.๒๑	๗๐,๘๒๙.๖๗
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘	๓๖๗,๔๐๒	๓๖๗,๕๕๔
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๒๐๐.๖๓	๑๘๔,๔๕๑.๑๖	๒๐๓,๑๘๖.๗๕	๑๙๒,๗๐๕.๔๙

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐	๕๐๔,๑๑๓	๕๐๔,๔๐๔	๕๐๔,๗๑๖	๕๐๕,๐๓๙	๕๐๕,๓๔๐	๕๐๕,๕๙๒
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑	๓๗๔,๙๐๘	๓๗๐,๒๓๔	๓๗๓,๒๙๙	๓๗๔,๓๘๗	๓๗๗,๓๑๙	๓๗๘,๕๔๗
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕	๗๓.๘๔	๗๓.๖๓	๗๓.๑๘	๗๓.๐๖	๗๔.๓๗	๗๓.๔๐	๗๓.๙๖	๗๔.๑๓	๗๔.๖๗	๗๔.๘๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐	๕๐๔,๑๑๓	๕๐๔,๔๐๔	๕๐๔,๗๑๖	๕๐๕,๐๓๙	๕๐๕,๓๔๐	๕๐๕,๕๙๒
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙	๓๗๑,๓๑๙	๓๗๕,๗๐๘
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๙๖,๗๗๓	๑๘๒,๖๑๖	๑๗๐,๐๘๘	๑๘๔,๔๔๑	๑๘๑,๐๕๓	๑๖๙,๙๐๖	๑๗๐,๓๗๙	๑๗๘,๔๖๗	๑๘๖,๒๓๔
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๔,๙๓๖	๑๗๒,๑๙๙	๑๗๒,๗๒๘	๑๘๓,๙๙๙	๑๙๕,๗๑๕	๑๘๘,๐๔๙	๑๘๔,๒๕๕	๑๙๕,๗๗๘	๑๙๘,๒๐๐	๑๙๓,๒๒๔	๑๘๙,๔๗๕
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓	๗๓.๓๙	๗๓.๖๓	๗๒.๘๓	๗๒.๖๑	๗๓.๘๙	๗๒.๔๒	๗๒.๔๕	๗๒.๙๘	๗๓.๕๕	๗๔.๓๑
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ของจังหวัด	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐	๕๓.๓๓	๕๓.๒๕	๔๙.๘๑	๔๖.๕๐	๔๙.๕๒	๔๙.๕๖	๔๖.๔๖	๔๖.๒๓	๔๘.๐๑	๔๙.๕๗
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ของจังหวัด	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐	๔๖.๖๗	๔๖.๗๕	๕๐.๑๙	๕๓.๕๐	๕๐.๔๘	๕๐.๔๔	๕๓.๕๔	๕๓.๗๗	๕๑.๙๙	๕๐.๔๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๕๒,๑๒๑	๔๕,๒๘๖	๔๑,๘๒๘	๕๑,๐๒๘	๖๐,๐๒๘	๖๔,๑๕๙	๔๙,๑๐๖	๕๐,๐๒๑	๖๔,๗๒๘	๖๔,๐๓๐	๖๖,๒๕๘	๕๗,๔๘๘
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๒๕๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๘๓	๐	๒๘๙	๔๗๑
๒) การผลิต	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗	๒๖,๙๔๔	๓๓,๗๘๒	๓๙,๗๗๖	๔๓,๙๔๒	๓๓,๐๙๗	๓๔,๖๗๓	๔๖,๘๐๑	๔๖,๗๑๑	๕๐,๘๒๙	๓๙,๙๔๒
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๓๖๐	๓๓๒	๖๖๒	๕๓๖	๒๙๒	๑,๖๘๘	๒๘๑	๓๖	๗๙๒	๙๖๒	๘๐๘	๑,๐๙๔
๔) การจัดหาน้ำ	๓๘๑	๑,๔๐๐	๓๖๑	๐	๔๔๕	๑,๗๐๖	๑,๒๒๐	๐	๑๑๑	๕๑๕	๕๔๐	๘๖
๕) การก่อสร้าง	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗	๑๓,๘๑๑	๑๖,๗๑๐	๑๙,๕๑๕	๑๖,๘๒๓	๑๔,๕๐๘	๑๕,๓๑๒	๑๖,๖๔๑	๑๕,๘๔๒	๑๓,๗๙๒	๑๕,๘๙๕
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙	๓๗๑,๖๙๑	๓๗๕,๗๐๘
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรม ของจังหวัด	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐	๑๑.๓๔	๑๓.๘๑	๑๖.๓๗	๑๗.๕๔	๑๓.๑๘	๑๓.๖๙	๑๗.๗๐	๑๗.๓๗	๑๗.๘๓	๑๕.๓๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐	๒,๒๖๗	๘๙๒	๑,๘๐๐	๒,๑๙๓	๒,๔๑๘	๔,๙๒๖	๗,๖๑๕	๕,๘๐๘	๕,๖๒๘	๒,๘๓๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑	๓๗๔,๙๐๘	๓๗๐,๒๓๔	๓๗๓,๒๙๙	๓๗๔,๓๘๗	๓๗๗,๓๑๙	๓๗๘,๕๔๗
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๗๙	๐.๗๒	๐.๖๑	๐.๒๔	๐.๔๙	๐.๖๐	๐.๖๔	๑.๓๓	๒.๐๔	๑.๕๕	๑.๔๙	๐.๗๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘	๔๓,๘๘๓	๔๔,๓๕๘	๔๔,๓๐๑	๔๔,๒๗๒	๔๓,๖๙๒	๔๔,๒๐๔
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๙๒๔	๑,๐๑๒	๙๕๑	๗๔๒	๘๔๓	๙๓๘	๙๑๐	๘๘๔	๘๓๐
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากสาเหตุเลิกจ้าง	๑๔๓	๖๗	๑๕๖	๑๐๘	๑๐๔	๑๔๒	๑๑๐	๑๒๕	๘๓
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๔.๖๔	๓.๑๔	๓.๑๓	๐.๖๘	๑.๑๖	๑.๔๘	๐.๘๑	-๐.๔๔	-๐.๓๕
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-๓๓.๑๔	๑๖.๔๖	๖.๗๓	-๒๒.๗๑	-๘.๗๗	-๗.๓๑	-๔.๓๑	๑๙.๑๔	-๑.๕๕
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๓๓	๐.๑๕	๐.๓๖	๐.๒๕	๐.๒๓	๐.๓๒	๐.๒๕	๐.๒๙	๐.๑๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๑,๔๙๐	๔๙๐	๒๐๕	๙๓๘	๑,๓๐๕	๑,๐๓๕	๑,๔๒๑	๑,๐๑๐	๖๔๓
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๑๙๗	๑๑๓	๓๓๗	๒๖๗	๔๔๕	๓๖๘	๘๘๒	๕๔๐	๕๔๓
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๓๑๔	๒๒๕	๒๐๘	๑๖๗	๒๖๐	๒๐๒	๗๐๘	๓๓๘	๓๓๖
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๑๕๙.๓๙	๑๙๙.๑๒	๖๑.๗๒	๖๒.๕๕	๕๘.๔๓	๕๔.๘๙	๘๐.๒๗	๖๒.๕๙	๖๑.๘๘
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๒๑.๐๗	๔๕.๙๒	๑๐๑.๔๖	๑๗.๘๐	๑๙.๙๒	๑๙.๕๒	๔๙.๘๒	๓๓.๔๗	๕๒.๒๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙	๓๗๑,๖๙๑	๓๗๕,๗๐๘
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๑๑,๕๑๑	๑๑,๓๘๗	๑๑,๔๑๐	๑๑,๐๘๐	๑๒,๗๘๑	๑๒,๖๕๗	๑๒,๗๔๐	๑๒,๗๒๗	๑๔,๔๕๔
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๑๑,๒๐๐	๑๑,๐๘๕	๑๑,๐๘๓	๑๐,๗๕๓	๑๒,๔๕๐	๑๒,๓๔๐	๑๒,๕๐๑	๑๒,๓๗๙	๑๔,๐๙๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๓.๑๒	๓.๑๑	๓.๑๒	๒.๙๗	๓.๕๐	๓.๔๖	๓.๔๖	๓.๔๒	๓.๘๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๓.๐๓	๓.๐๒	๓.๐๓	๒.๘๙	๓.๔๑	๓.๓๗	๓.๓๙	๓.๓๓	๓.๗๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๙	๑๐	๑๗	๑๒	๑	๑๐	๑๙	๑๗	๒๐
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๕๐	๓๖	๕๑	๔๐	๔๔	๒๙	๓๘	๖๘	๔๒
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๑๔	๑๑	๑๐	๕	๐	๑๖	๑๒	๗	๒๑
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	๔๗	๕๒	๒๗	๔๑	๔๕	๔๓	๔๒	๒๔	๔๘
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	๓๘.๐๐	๒๗.๗๘	๓๓.๓๓	๓๐.๐๐	๒.๒๒	๓๔.๔๘	๕๐.๐๐	๒๕.๐๐	๔๗.๖๒
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๒๙.๗๙	๒๑.๑๕	๓๗.๐๔	๑๒.๒๐	๐.๐๐	๓๗.๒๑	๒๘.๕๗	๒๙.๑๗	๔๓.๗๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อ สถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗	๔/๒๕๖๗	๑/๒๕๖๘
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๑๐๑,๐๘๖	๑๐๑,๒๗๔	๑๐๑,๘๐๑	๑๐๑,๙๒๓	๑๐๒,๕๓๗	๑๐๒,๖๐๔	๑๐๒,๙๑๕	๑๐๒,๙๓๕	๑๐๓,๖๑๑
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘	๔๓,๘๘๓	๔๔,๓๕๘	๔๔,๓๐๑	๔๔,๒๗๒	๔๓,๖๙๒	๔๔,๒๐๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๘,๖๓๗	๘,๔๔๕	๘,๒๔๖	๘,๐๕๐	๗,๘๔๖	๗,๖๘๕	๗,๕๘๔	๗,๗๘๒	๗,๗๔๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๔๘,๕๙๙	๔๙,๑๗๖	๔๙,๖๓๗	๔๙,๙๙๐	๕๐,๓๓๓	๕๐,๖๑๘	๕๑,๐๕๙	๕๑,๔๖๑	๕๑,๖๖๒
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๖๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙	๓๖๗,๖๙๑	๓๗๕,๗๐๘
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๗.๓๖	๒๗.๖๒	๒๗.๘๓	๒๗.๓๖	๒๘.๐๗	๒๘.๐๖	๒๗.๙๒	๒๗.๖๙	๒๗.๕๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๒,๘๖๐	๒๖๒,๗๓๒	๕๐๕,๕๙๒
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐๓,๕๗๖	๑๗๔,๙๗๑	๓๗๘,๕๔๗
- ผู้มีงานทำ	๒๐๒,๙๑๐	๑๗๒,๗๙๘	๓๗๕,๗๐๘
- ผู้ว่างงาน	๖๖๖	๒,๑๗๓	๒,๘๓๙
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๐	๐
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๙,๒๘๔	๘๗,๗๖๑	๑๒๗,๐๔๕
- ทำงานบ้าน	๒๔๙	๓๗,๐๒๕	๓๗,๒๗๔
- เรียนหนังสือ	๑๔,๓๗๖	๑๗,๓๓๘	๓๑,๗๑๔
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๗,๗๖๙	๒๘,๕๖๒	๔๖,๓๓๑
- อื่น ๆ	๖,๘๙๐	๔,๘๓๖	๑๑,๗๒๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓,๕๔๔	๒,๕๓๙	๖,๐๘๓
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๙,๙๙๔	๒๘,๔๒๐	๕๘,๔๑๔
ประถมศึกษา	๖๑,๓๑๔	๓๖,๐๕๐	๙๗,๓๖๔
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓๖,๙๕๒	๒๖,๒๖๕	๖๓,๒๑๗
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๑,๕๐๗	๒๘,๙๖๘	๗๐,๔๗๕
- สายสามัญ	๓๒,๓๐๑	๒๔,๙๙๘	๕๗,๒๙๙
- สายอาชีวศึกษา	๙,๒๐๖	๓,๙๗๐	๑๓,๑๗๖
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๒๙,๕๙๙	๕๐,๕๕๖	๘๐,๑๕๕
- สายวิชาการ	๑๖,๒๖๘	๓๓,๓๙๘	๔๙,๖๖๖
- สายวิชาชีพ	๑๑,๙๗๔	๙,๓๙๐	๒๑,๓๖๔
- สายวิชาการศึกษา	๑,๓๕๗	๗,๗๖๘	๙,๑๒๕
การศึกษาอื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๒๐๒,๙๑๐	๑๗๒,๗๙๘	๓๗๕,๗๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๓,๔๒๒	๙๔๒	๔,๓๖๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓,๙๕๕	๑๒,๐๔๐	๑๕,๙๙๕
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๔,๙๓๔	๘,๗๒๓	๑๓,๖๕๗
เสมียน	๑,๖๗๒	๗,๖๐๒	๙,๒๗๔
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๑,๗๓๕	๔๑,๕๙๗	๖๓,๓๓๒
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๙๓,๗๗๐	๗๔,๕๐๒	๑๖๘,๒๗๒
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๖๙๕	๖,๐๑๔	๒๖,๗๐๙
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๗,๔๔๕	๒,๑๘๕	๒๙,๖๓๐
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๕,๒๘๒	๑๙,๑๙๓	๔๔,๔๗๕
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๒๐๒,๙๑๐	๑๗๒,๗๙๘	๓๗๕,๗๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๐๘,๐๖๑	๗๘,๑๗๓	๑๘๖,๒๓๔
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๐๘,๐๖๑	๗๘,๑๗๓	๑๘๖,๒๓๔
นอกภาคเกษตรกรรม	๙๔,๘๕๑	๙๔,๖๒๔	๑๘๙,๔๗๕
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๔๗๑	๐	๔๗๑
การผลิต	๒๓,๐๙๐	๑๖,๘๕๒	๓๙,๙๔๒
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๗๙๔	๓๐๐	๑,๐๙๔
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๘๖	๐	๘๖
การก่อสร้าง	๑๕,๐๘๓	๘๑๒	๑๕,๘๙๕
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๔,๙๘๘	๒๕,๖๙๒	๕๐,๖๘๐
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๗,๑๕๗	๘๙๗	๘,๐๕๔
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔,๙๑๓	๑๖,๔๕๖	๒๑,๓๖๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๐	๑๑๑๖	๑,๑๑๖
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๐๒๐	๓,๗๔๔	๔,๗๖๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๓๒๐	๐	๓๒๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑๒๖๗	๖๔๔	๑,๙๑๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๖๒๙	๑๐๔๐	๑,๖๖๙
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๗,๔๑๔	๕,๑๖๓	๑๒,๕๗๗
การศึกษา	๓,๐๕๗	๙,๒๖๙	๑๒,๓๒๖
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๓๘๓	๕,๕๖๔	๖,๙๔๗
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑,๑๓๒	๔๖๒	๑,๕๙๔
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒,๐๔๗	๔,๖๓๕	๖,๖๘๒
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๐	๑๙๗๘	๑,๙๗๘
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๒๐๒,๙๑๒	๑๗๒,๗๙๗	๓๗๕,๗๐๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๙,๐๒๓	๗,๕๒๙	๑๖,๕๕๒
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๑,๙๘๔	๑๖,๙๙๕	๒๘,๙๗๙
ลูกจ้างเอกชน	๖๙,๑๖๓	๔๗,๑๐๘	๑๑๖,๒๗๑
ทำงานส่วนตัว	๘๓,๕๑๖	๖๒,๐๖๗	๑๔๕,๕๘๓
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๙,๒๒๔	๓๙,๐๙๙	๖๘,๓๒๓
การรวมกลุ่ม	๐	๐	๐
รวม	๒๐๒,๙๑๐	๑๗๒,๗๙๘	๓๗๕,๗๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๙ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๔/๒๕๖๗ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๑/๒๕๖๘ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๑/๒๕๖๘



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๔,๒๘๘	๑,๒๐๑	๕,๔๘๙
๒๐ - ๒๔ ปี	๘,๓๘๕	๑๐,๗๖๖	๑๙,๑๕๑
๒๕ - ๒๙ ปี	๑๐,๓๒๕	๕,๘๙๐	๑๖,๒๑๕
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๐,๗๒๒	๖,๔๙๑	๑๗,๒๑๓
๓๕ - ๓๙ ปี	๑๒,๕๑๓	๘,๓๖๘	๒๐,๘๘๑
๔๐ - ๔๔ ปี	๗,๖๐๑	๑๒,๙๕๕	๒๐,๕๕๖
๔๕ - ๔๙ ปี	๑๕,๗๑๕	๑๖,๓๑๕	๓๒,๐๓๐
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๖,๖๐๐	๑๖,๐๑๔	๓๒,๖๑๔
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๓,๕๙๘	๑๔,๒๖๕	๒๗,๘๖๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๖,๗๗๔	๒๒,๖๓๐	๔๙,๔๐๔
รวม	๑๒๖,๕๒๑	๑๑๔,๘๙๕	๒๔๑,๔๑๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๑๐๔๕	๙๕๕	๒,๐๐๐
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๕,๓๙๕	๒๕,๗๙๕	๕๑,๑๙๐
ประถมศึกษา	๔๐,๔๕๕	๒๗,๙๐๗	๖๘,๓๖๒
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๖,๑๐๓	๑๗,๙๖๘	๓๔,๐๗๑
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๗,๘๗๒	๒๓,๘๒๗	๕๑,๖๙๙
- สายสามัญ	๒๓,๔๕๙	๒๑,๑๖๒	๔๔,๖๒๑
- สายอาชีวศึกษา	๔,๓๔๕	๒,๖๖๕	๗,๐๑๐
- สายวิชาการศึกษา	๖๘	-	๖๘
อุดมศึกษา	๑๕,๖๕๑	๑๘,๔๔๓	๓๔,๐๙๔
- สายวิชาการศึกษา	๖,๒๓๗	๑๐,๑๑๘	๑๖,๓๕๕
- สายวิชาชีพ	๘,๔๐๘	๕,๗๗๒	๑๔,๑๘๐
- สายวิชาการ	๑๐๐๖	๒,๕๕๓	๓,๕๕๙
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๑๒๖,๕๒๑	๑๑๔,๘๙๕	๒๔๑,๔๑๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๕๔๔	๘๕๔	๒,๓๙๘
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๕๐๘	๑,๕๔๓	๒,๐๕๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๒๕๗	๑,๐๗๒	๒,๓๒๙
เสมียน	๒๙๑	๕๐๕	๗๙๖
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๔,๘๗๙	๓๐,๘๕๘	๔๕,๗๓๗
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๙๐,๘๔๐	๗๒,๑๙๗	๑๖๓,๐๓๗
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๙,๕๘๐	๕,๒๑๔	๑๔,๗๙๔
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔,๐๐๘	๒๕๘	๔,๒๖๖
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๓,๖๑๔	๒,๓๙๔	๖,๐๐๘
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๒๖,๕๒๑	๑๑๔,๘๙๕	๒๔๑,๔๑๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๖	๗๖๓	๗๒๗	๐	๑,๔๙๐	๖๐	๑๓๗	๑๙๗	๑๑๐	๒๐๔	๓๑๔
๒/๒๕๖๖	๒๕๕	๒๓๕	๐	๔๙๐	๕๓	๖๐	๑๑๓	๑๑๒	๑๑๒	๒๒๕
๓/๒๕๖๖	๑๓	๖	๑๘๖	๒๐๕	๑๓๓	๒๐๔	๓๓๗	๘๔	๑๒๔	๒๐๘
๔/๒๕๖๖	๗๙	๑๓	๘๔๖	๙๓๘	๑๒๓	๑๔๔	๒๖๗	๙๑	๗๖	๑๖๗
๑/๒๕๖๗	๖๒	๒๑	๑,๒๒๒	๑,๓๐๕	๑๖๔	๒๘๑	๔๔๕	๑๑๑	๑๔๙	๒๖๐
๒/๒๕๖๗	๒๐	๑๑	๑,๐๐๔	๑,๐๓๕	๑๑๙	๒๔๙	๓๖๘	๕๘	๑๔๔	๒๐๒
๓/๒๕๖๗	๑๐๓	๔	๑,๓๑๔	๑,๔๒๑	๓๐๑	๕๘๑	๘๘๒	๒๓๐	๔๗๘	๗๐๘
๔/๒๕๖๗	๑๑	๒	๙๙๗	๑,๐๑๐	๒๑๗	๓๒๓	๕๔๐	๑๓๙	๑๙๙	๓๓๘
๑/๒๕๖๘	๑๔	๔๑	๕๘๘	๖๔๓	๒๒๘	๓๑๕	๕๔๓	๑๓๖	๒๐๐	๓๓๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	๐	๐.๐๐	๑	๐.๑๘	๐	๐.๐๐
๑๘ - ๒๔	๑๖๗	๒๕.๙๗	๙๔	๑๗.๓๑	๕๒	๑๕.๔๘
๒๕ - ๒๙	๑๓๓	๒๐.๖๘	๑๒๘	๒๓.๕๗	๗๖	๒๒.๖๒
๓๐ - ๓๙	๑๑๖	๑๘.๐๔	๑๗๖	๓๒.๔๑	๑๐๘	๓๒.๑๔
๔๐ - ๔๙	๑๐๗	๑๖.๖๔	๑๒๐	๒๒.๑๐	๘๐	๒๓.๘๑
๕๐ - ๕๙	๙๗	๑๕.๐๙	๑๙	๓.๕๐	๑๕	๔.๔๖
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๓	๓.๕๘	๕	๐.๙๒	๕	๑.๔๙
รวม	๖๔๓	๑๐๐	๕๔๓	๑๐๐	๓๓๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๘๗	๕๕	๓๘
มัธยมศึกษา	๒๒๒	๑๘๔	๑๓๐
ปวช.	๑๐๒	๒๖	๑๖
ปวส.	๘๔	๕๐	๓๓
อนุปริญญา	๖๓	-	-
ปริญญาตรี	๘๒	๒๒๘	๑๑๙
ปริญญาโท	๓	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๖๔๓	๕๔๓	๓๓๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	๑๐	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๘	๔๕	๑๗
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๒๓	๑๔๑	๑๐๒
เสมียนเจ้าหน้าที่	๑๐๖	๑๗๒	๑๐๖
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๒๙	๓๗	๑๓
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๑๙	๒	๗
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	๖	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๑	๑๔	-
อาชีพงานพื้นฐาน	๓๔๗	๑๑๖	๙๑
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๖๔๓	๕๔๓	๓๓๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้	๒๒	๑๒
๒. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
๓. การผลิต	๓๕๖	๑๖๒
๔. การไฟฟ้า แก๊สและระบบการปรับอากาศ	-	-
๕. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
๖. การก่อสร้าง	๑๔	๑๔
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	๑๘๑	๙๖
๘. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๗๐	๕๒
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
๑๕. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๖. การศึกษา	-	-
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
๑๙. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
๒๐. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า	-	-
๒๑. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	๖๔๓	๓๓๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๖๘
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๔,๕๖๒
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๗
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗๗
๗. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕	๕,๓๘๕
๘. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๖	๒,๐๒๐
๙. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗	๒,๑๒๕
มาตรา ๖๔	
๑๐. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานตัวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๒๔	-	๑	-	-	-	๕	-	๘	๓๘
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๕๐	๓	๘	-	๙	-	๘๒	-	๙๔	๒๒๗
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	๑	๖
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๗
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๑๐	-	-	-	๑๑,๗๓๓	-	-	-	-	๒,๔๒๖	๑๔,๑๖๙
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	๔
รวม	๑	๑๐	๘๓	๓	๙	๑๑,๗๓๔	๙	-	๙๒	-	๒,๔๑๔	๑๔,๔๕๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๑๑,๗๓๔	๑,๔๖๔	๘๙๙	๑๔,๐๙๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	๑	-	๑	๒๐
มัธยมศึกษา	๓	-	๓	๖๐
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๑	-	๑	๒๐
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๕	-	๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๔	๘๐
เดินทางด้วยตัวเอง	๑	๒๐
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (เกาหลีใต้)	๑	๒๐
เอเชีย (กาตาร์)	๑	๒๐
เอเชีย (อินโดนีเซีย)	๑	๒๐
ยุโรป (เยอรมนี)	๑	๒๐
อเมริกาเหนือ (แคนาดา)	๑	๒๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับ การฝึกเตรียม เข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่าน การฝึกเตรียม เข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่าน การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การทดสอบ (คน)	ผู้ผ่าน การทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๑	๒๑
ช่างเครื่องกล	-	-	๒๔	๒๔	๖๘	๕๔
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	๗๓	๗๒	๒๐	๔
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	๔๐	๔๐	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๒๙๖	๒๙๑	๔๗	๒๑
รวม	-	-	๔๕๓	๔๔๗	๑๕๖	๙๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๗	๑๑	๑๐	-	๒๑	๖	๑	-	-	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๑๘	๖๓	๖๖	-	๑๒๙	๘	๑๐	-	-	๑๐	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๕	๙๙	๘๒	-	๑๘๑	๖	๙	-	-	๙	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๑๔	๔๕	-	๕๙	๒	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๒	๑๘๗	๒๐๓	-	๓๙๐	๒๒	๒๐	-	-	๒๐	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	๓	๗	-	-	-	๒	-	-	๑๒
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	๑	๓	-	-	-	๑	-	-	๕
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๔	๑๓	-	-	-	๓	-	-	๒๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๑	-	๓	-	๓	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๑๒	๕๑	๓๙	-	๙๐	๖	๖	-	-	-	๖	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๓	๙๐	๙๐	-	๑๘๐	๖	๗	-	-	-	๗	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๕	๒๗๔	๑๕๗	-	๔๓๑	๙	๖	-	-	-	๖	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๒๙๐	๒๔๓	-	๕๓๓	๖	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๘	๗๐๕	๕๓๒	-	๑,๒๓๗	๒๗	๒๑	-	-	-	๒๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๗๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๑๐	๓๑๗	๗	๓	-	-	-	๓	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหา น้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๗	๑๐๔	๓	๔	-	-	-	๔	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๒	๔๙๖	๑๐	๑๒	-	-	-	๑๒	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๓	๑๘๓	๓	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔	๖๐	๒	๒	-	-	-	๒	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-				-		
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๘	๑,๒๓๗	๒๗	๒๑	-	-	-	๒๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลลงงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๒๘	๑,๔๓๙
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	๗	๕๓๖
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการบิการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ	๒๖	๘๑๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒๑	๖๒
๑๐ คน ⁺	-	-
รวม	๒๑	๖๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
การปลูกต้นยางพารา	๑	๗
การเลื่อยไม้	๑	๗
การผลิตยางแผ่น และยางแท่ง	๑	๗
การกลึงกัดไสโลหะ	๑	๓
การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย	๒	๓
การก่อสร้างอาคารซึ่งไม่ใช่ที่พักอาศัย	๒	๒
การติดตั้งส่วนประกอบอาคารและการตกแต่งภายใน	๑	๑
การบำรุงรักษาและการซ่อมระบบเครื่องยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์	๑	๔



ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
การขายส่งข้าวเปลือกและธัญพืชอื่นๆ	๑	๖
การขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์ในร้านค้าเฉพาะ	๑	๒
การขายเสื้อผ้า	๑	๑
การขายส่งยางพาราและพลาสติกขั้นต้น	๑	๙
ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๑	๑
การขนส่งสินค้าอื่นๆทางถนน ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	๑	๑
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร	๒	๔
การบริการด้านเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน	๑	๑
การออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียง (ยกเว้น ทางออนไลน์)	๑	๑
การให้สินเชื่อเพื่อการอุปโภคบริโภค	๑	๒
รวม	๒๑	๖๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	๑	-	-	๑๓	๙	๒๓
๑๑ - ๒๐ คน	๑	-	-	๙	๖	๑๖
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๙	๑๐	๑๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๙	๖	๑๕
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๑๘	๒๙	๔๗
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑๕	๒๒	๓๗
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๙	๑๗	๒๖
๑,๐๐๑ คนขึ้นไป	-	-	-	๒	๓	๕
รวม	๒	-	-	๘๔	๑๐๒	๑๘๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	-	-	-	๓	๔	๗
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๔	๖	๑๐
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๒๖	๓๒	๕๘
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	๑	-	-	๗	๑๙	๒๗
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๔	๑๐	๑๔
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๒๕	๒๑	๔๖
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๕	๖	๑๑
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	๑	-	๑
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๕	๑	๖
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๓	๑	๔
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	๑	๑
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	๑	-	-	-	-	๑
รวม	๒	-	-	๘๔	๑๐๒	๑๘๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๔,๒๐๔	๗,๗๔๕	๕๑,๖๖๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๕๐๙	๑๑,๓๗๖
๒๑ - ๕๐ คน	๒๑๔	๖,๔๓๒
๕๑ - ๑๐๐ คน	๖๕	๔,๖๙๗
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๓	๖,๒๖๗
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๗	๗,๖๓๙
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๕	๓,๑๔๕
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔,๖๔๘
รวม	๒,๘๖๖	๔๔,๒๐๔

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ธนบุรี ตรัง
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๒,๑๑๘	๓๐,๙๖๙,๖๓๘.๘๔
คลอดบุตร	๓๖๒	๙,๗๑๖,๗๕๔.๐๐
ทุพพลภาพ	๙๒	๑,๓๔๒,๓๖๗.๐๐
ตาย	๒๙	๒,๔๘๔,๙๗๗.๘๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๐๗๕	๒๐,๓๐๒,๘๐๐.๐๐
บำเหน็จชราภาพ	๕๔๐	๒๓,๓๖๖,๐๐๘.๖๖
บำนาญชราภาพ	๔,๐๖๕	๓๒,๑๕๗,๓๐๙.๘๐
ว่างงาน	๘๘๗	๕,๐๕๙,๐๙๖.๒๕
รวม	๑๖,๑๖๘	๑๒๕,๓๙๘,๙๕๒.๓๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๕๔ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

สาเหตุ	จำนวน (คน)	จำนวนเงินประโยชน์ทดแทน (บาท)
ถูกเลิกจ้าง	๘๓	๑,๓๖๒,๓๐๕.๒๕
สมัครใจลาออก	๗๑๕	๕,๘๓๙,๗๘๓.๓๕
สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๓๒	๒๑๓,๕๘๙.๒๕
รวม	๘๓๐	๗,๔๑๕,๖๗๗.๘๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนส่งเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวธัญรัศม์	ศรีริพรหมณ์	แรงงานจังหวัดตรัง
นายวศิน	กลิ่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นางสาวเยาวลักษณ์	สองนาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นางสาวสุมนธา	พลคง	ประกันสังคมจังหวัดตรัง

คณะทำงาน

นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริภิญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

