



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘



สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
โทรศัพท์ : ๐-๗๕๒๑-๗๒๕๕
E-Mail : Tranglabour@gmail.com
<https://trang.mol.go.th>

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานและประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ขอขอบคุณสถานประกอบการที่ให้ความร่วมมือในการตอบคำถามและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการและการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ทำให้การจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐเอกชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
Infographic รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๑
๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	๑
๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง	๓
๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง	๔
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง	๘
๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง	๘
๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง	๒๓
๖. ประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓	๒๘
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน	๓๓
๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง	๓๓
๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓	๓๕
บรรณานุกรม	๓๘
ภาคผนวก	๓๙
คณะผู้จัดทำ	๔๙

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง แบบปริมาณลูกโซ่
ตารางที่ ๒	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน
ตารางที่ ๓	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ตารางที่ ๔	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ตารางที่ ๕	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๖	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ ๗	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ตารางที่ ๘	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๙	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๑๐	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๑๑	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๑๒	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
ตารางที่ ๑๓	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา
ตารางที่ ๑๔	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ
ตารางที่ ๑๕	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน
ตารางที่ ๑๖	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา
ตารางที่ ๑๗	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)
ตารางที่ ๑๘	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)
ตารางที่ ๑๙	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)
ตารางที่ ๒๐	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสิทธิภาพการทำงาน
ตารางที่ ๒๑	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๒๒	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๒๓	๒๕
การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	
ตารางที่ ๒๔	๒๖
การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	
ตารางที่ ๒๕	๒๗
การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	
ตารางที่ ๒๖	๒๘
ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	
ตารางที่ ๒๗	๓๐
ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิศึกษา	
ตารางที่ ๒๘	๓๐
ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามตำแหน่งงาน	
ตารางที่ ๒๙	๓๒
ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	
ตารางที่ ๓๐	๓๓
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๖ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	
ตารางที่ ๓๑	๓๖
ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	
ตารางที่ ๓๒	๓๗
ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา	



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘



ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน ๑๑๕ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๓๐.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน และขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๓๑.๓๐ ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดตรัง



เพศชาย

๒๔๒,๔๕๘ คน



เพศหญิง

๒๖๒,๘๙๖ คน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

๕๐๕,๘๕๔ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

๓๗๕,๘๖๓ คน

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

๑๓๐,๑๙๑ คน



ผู้มีงานทำ

๓๗๒,๒๐๒ คน



ทำงานบ้าน

๓๑,๗๓๘ คน



ผู้ว่างงาน

๓,๖๖๑ คน



เรียนหนังสือ

๔๐,๖๕๖ คน



ผู้รอฤดูกาล

๐ คน



เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้

๔๖,๓๒๘ คน



อื่นๆ

๑๑,๒๖๔ คน

ความต้องการแรงงาน

จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด

๑๗๕ คน

ไทย

๑๗๐ คน

ต่างด้าว

๕ คน

การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด
(ผลการสำรวจ ๑๑๕ แห่ง)

๑,๘๙๑ คน

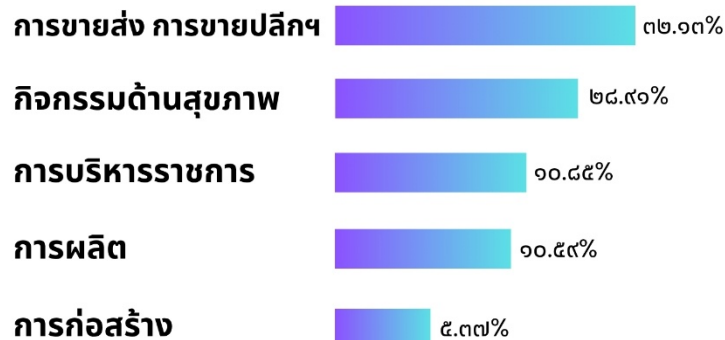
แรงงานไทย

๑,๘๖๑ คน

แรงงานต่างด้าว

๓๐ คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานไทย สูงสุด ๕ อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้าง แรงงานต่างด้าว สูงสุด ๒ อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน สูงสุด ๓ อันดับแรก





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘



ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน ๑๑๕ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๓๐.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน และขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๓๑.๓๐ ระบุถึงความต้องการแรงงานจะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี

ความต้องการแรงงาน



ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ๖๖.๘๖%

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ

② ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๘.๐๐%

- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

③ สุขภาพร่างกายแข็งแรง ๔.๕๗%

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① ระดับปริญญาตรี ๖๕.๑๔%

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า

② ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๑๓.๑๔%

- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรฯ
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร

③ ระดับปวช. ๑๓.๑๔%

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ๕๗.๗๑%

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ

② อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ๑๒.๕๗%

- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร

③ อุตสาหกรรมการผลิต ๑๑.๕๓%

- พนักงานบริการ
- อาชีพขั้นพื้นฐาน
- ช่างฝีมือ
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
- เจ้าหน้าที่เทคนิค



ระดับทักษะฝีมือและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

① ระดับเชี่ยวชาญ ๖๑.๑๔%

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

② ระดับแรงงานไร้ฝีมือ ๑๖.๐๐%

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน
- พนักงานบริการและผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน

③ ระดับแรงงานฝีมือ ๑๔.๘๖%

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

④ ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ ๘.๐๐%

- พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๕ ตัวอย่าง พบว่าร้อยละ ๓๐.๔๓ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ ๓๑.๓๐ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน ๑ ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดตรัง สรุปผลได้ดังนี้

๑. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน (ข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๘)

จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๕,๘๕๔ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๕,๘๖๓ คน (ร้อยละ ๗๔.๓๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๗๒,๒๐๒ คน (ร้อยละ ๙๙.๐๓ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้ว่างงาน ๓,๖๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๙๗) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๙,๙๙๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๗๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

๒. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

๒.๑ ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ ๓๐.๔๓ ต้องการแรงงานปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันมากที่สุด ได้แก่ ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๖๖.๖๗ และพบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ ๓๑.๓๐ ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปีมากที่สุด ประกอบด้วย ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๖๖.๖๗ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค และประเภทการศึกษา จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ๑๑๕ แห่ง พบว่ามีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม ๑๗๕ คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑๗๐ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (๒) การขายส่ง การขายปลีก (๓) การผลิต (๔) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง กับ การก่อสร้าง และ (๕) การบริหารและการบริการ สนับสนุน ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๓ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน

มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มากที่สุด จำนวน ๔ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า ๕๐ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มากที่สุด จำนวน ๑๐๐ คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๔๑.๗๑ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๕๘.๒๙ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ ๙๙.๐๑ และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ ร้อยละ ๙.๐๙

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ในประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑๐๐ คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑๐ คน และตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๗ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า แรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๐๑ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวช. ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๐ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๙ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มากที่สุด จำนวน ๑๐๐ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับ ตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนตำแหน่งละ ๑๓ คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๔) ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ มากที่สุด จำนวน ๑๐๓ คน รองลงมาคือ มีความต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๓ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับปริญญาตรี คือ ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๐๔ คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ กับ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวนละ ๕ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. มีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๕ คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. มีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานมากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๖ คน และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน ๕ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. มีความต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวนละ ๕ คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหนึ่ง ๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๑๑๗ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๑๔ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน และ (๓) สุขภาพร่างกายแข็งแรง จำนวน ๘ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ กับตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความมีระเบียบวินัย ละเอียดย อดทน จำนวน ๑๐๖ คน อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) ความขยันหมั่นเพียร จำนวน ๒๙ คน อยู่ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (๓) ทักษะการบริหารจัดการ จำนวน ๙ คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ไม่จำกัดทักษะ จำนวน ๑๒๑ คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) ความต้องการแรงงานที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง จำนวน ๑๒ คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา จำนวน ๘ คน ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ – ๒ ปีมากที่สุด จำนวน ๑๒๘ คน โดยในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมาเป็น ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน ๔๖ คน โดยตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้านี้มีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ, ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๓ – ๙ ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๑,๘๙๑ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๑,๘๖๑ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๐ คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ จำนวน ๔๑ คน และจำนวนแรงงานออกจากงาน จำนวน ๒๙ คน

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการจ้างงานใหม่ จำนวน ๔๑ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การขายส่ง การขายปลีก (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง (๕) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง กับ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน ๒๙ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การขายส่ง การขายปลีก (๒) การผลิต กับ โรงแรมและภัตตาคาร (๓) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (๔) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กับ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ (๕) การบริหารและการบริการสนับสนุน กับ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง, โรงแรมและภัตตาคาร และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง, ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ, ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และเสมียน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า, ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ, ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง, ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า มีตำแหน่งที่เกิดเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ เกิดการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ระดับปวช., มัธยมศึกษาปีที่ ๓, มัธยมศึกษาปีที่ ๖, ปวส./อนุปริญญา และสูงกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ปวช., มัธยมศึกษาปีที่ ๖, มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า มีแรงงานการออกจากงานมากกว่าจ้างงานใหม่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับฝีมือแรงงานส่วนใหญ่มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าออกจากงานในระดับแรงงานไร้ฝีมือ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปีเช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ส่วนแรงงานอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูงที่สุด ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ

๒.๓ ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ -๐.๒๐ ต่อปี** โดยจำแนกตามอุตสาหกรรมประเภท พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๗๘ รองลงมา ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๓ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๐๘ และ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๒.๖๐ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๒.๓๘ และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๒.๓๐ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ โดยจำแนกตาม **วุฒิการศึกษา** พบว่า ทุกวุฒิการศึกษา มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ยกเว้นระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๖ ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๒๐ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองภาษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๑.๔๓ รองลงมาได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๖๐ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๓๐ ส่วนระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๖ อัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ ๐.๐๐

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ โดยจำแนกตาม **ตำแหน่งงาน** พบว่า ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๓ และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๓ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๑.๘๕ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๘๐ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๖๐ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ โดยจำแนกตาม **ขนาดของสถานประกอบการ** พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๘๓ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ - ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๖๐ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๓๓ ตามลำดับ

๓. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๗,๙๙๔ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๖,๑๔๓ คน และปริญญาตรี จำนวน ๓,๑๐๑ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) เท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๐๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ ๕.๒๐ ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๙.๓๐ ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๔๕.๗๐ ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๔๑.๓๐ และในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๓๙.๕๐ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย ร้อยละ -๑.๖๕ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ -๖.๒๕ รองลงมาได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ร้อยละ -๓.๕๘ และประเภทไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ร้อยละ -๒.๕๘ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ -๑.๖๕ โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับปวช. โดยเฉลี่ยร้อยละ -๑.๗๕

๔. ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

๔.๑ ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือ กลุ่มตัวอย่างมีจำนวนน้อยและความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของคำถามที่มีรายละเอียดที่ต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลในแบบสอบถามทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริงในตลาดแรงงาน

๔.๒ ควรศึกษาอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

๔.๓ ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

๔.๔ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน Influencer ที่มีคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook , Youtube, TikTok, เว็บไซต์ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ เป็นต้น

๔.๕ กำหนดเป้าหมาย/กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจครบถ้วนไป ควรขยายกลุ่มเป้าหมาย/กลุ่มตัวอย่างเป็นสถานประกอบที่มีขนาดของสถานประกอบการ ๕๐ คนขึ้นไปให้มากขึ้น

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



๑. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๖ มีมูลค่าเท่ากับ ๗๐,๘๓๐ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๔ ของประเทศ

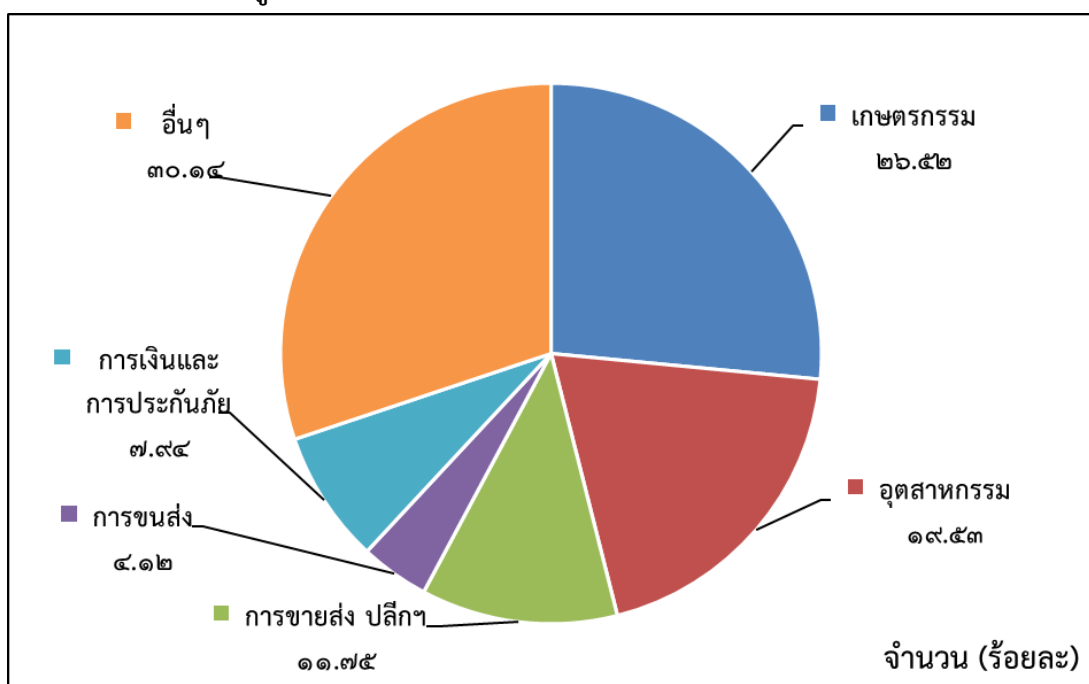
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๖ มีมูลค่า ๑๑๑,๗๔๖ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๔ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๘ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๔ ของประเทศ

เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๖ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๑๘,๗๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๒ และการผลิตนอกภาคเกษตร มูลค่า ๕๒,๐๔๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๘ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัด จำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๑๘,๗๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๒
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๑,๕๕๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๑
๓. สาขาการขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๘,๓๒๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๕
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๖,๐๖๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๗
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๕,๖๒๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๔

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๖ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๒,๗๐๕.๔๙ บาทต่อคนต่อปี ลดลงจำนวน ๑๐,๔๘๑.๒๖ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ ๒๐๓,๑๘๖.๗๕ บาทต่อคนต่อปี

รูปที่ ๑ โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดตรัง





ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.๒๕๕๕)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๔r	พ.ศ. ๒๕๖๕r	พ.ศ. ๒๕๖๖r	อัตราการเติบโต	
				๒๕๖๕r	๒๕๖๖r
ภาคเกษตรกรรม	๑๑,๒๗๓	๑๑,๐๔๓	๑๐,๗๑๓	-๒.๐๕	-๒.๙๙
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑,๒๗๓	๑๑,๐๔๓	๑๐,๗๑๓	-๒.๐๕	-๒.๙๙
ภาคนอกการภาคเกษตรกรรม	๒๘,๙๖๘	๒๙,๙๑๕	๒๙,๒๗๓	๓.๒๗	-๒.๑๕
อุตสาหกรรม	๖,๙๓๘	๗,๑๐๑	๖,๙๗๐	๒.๓๕	-๑.๘๕
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๑๒	๒๘๖	๒๙๗	-๘.๒๑	๓.๗๗
การผลิต	๕,๗๒๗	๕,๘๑๕	๕,๗๑๒	๒.๖๒	-๒.๘๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๙๗๙	๑,๐๓๑	๑,๑๐๔	๕.๓๓	๗.๐๗
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑๕๕	๑๖๑	๑๕๖	๓.๔๐	-๒.๘๗
การบริการ	๒๑,๘๘๕	๒๒,๖๗๔	๒๒,๑๖๒	๓.๖๐	-๒.๒๖
การก่อสร้าง	๑,๗๒๗	๑,๘๗๓	๒,๐๔๑	๘.๔๖	๘.๙๖
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๔,๓๖๖	๔,๓๘๗	๓,๘๕๕	๐.๔๗	-๑๒.๑๒
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๑,๘๗๙	๒,๓๒๐	๒,๐๘๖	๒๓.๔๙	-๑๐.๑๐
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖๘๗	๘๓๔	๘๒๐	๒๑.๔๕	-๑.๗๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑,๔๓๙	๑,๒๕๕	๑,๑๔๗	-๑๒.๗๔	-๘.๖๒
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๙๘๔	๓,๑๔๙	๓,๐๘๕	๕.๕๒	-๒.๐๓
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๒,๕๓๖	๒,๕๓๕	๒,๗๒๔	-๐.๐๓	๗.๔๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๓๗	๓๔	๔๖	-๘.๐๑	๓๔.๘๐
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	๑๐๙	๑๘๔	๒๓๑	๖๗.๖๐	๒๖.๐๓
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๔๘๑	๑,๓๕๓	๑,๓๖๙	-๘.๖๖	๑.๑๙
การศึกษา	๒,๗๒๙	๒,๗๖๐	๒,๗๓๖	๑.๑๒	-๐.๘๗
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	๒,๒๑๒	๒,๒๙๐	๒,๓๗๔	๓.๕๓	๓.๖๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๗๐	๑๘๑	๒๑๒	๖.๗๑	๑๗.๑๓
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๒๑๔	๒๓๖	๒๙๐	๑๐.๓๘	๒๒.๗๑
Gross provincial product (CVMs)	๓๙,๔๗๓	๔๐,๑๓๑	๓๙,๑๖๙	๑.๖๗	-๒.๔๐

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดตรังในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดตรัง โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาส ๑ ของปี ๒๕๖๘ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๕,๘๕๔ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๔๒,๙๕๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๓) เพศหญิง จำนวน ๒๖๒,๘๙๖ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๗) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗๕,๘๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๗๒,๒๐๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๓ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑๙๕,๙๙๓ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๖) เพศหญิง ๑๗๖,๒๐๙ คน (ร้อยละ ๔๗.๓๔)] และผู้ว่างงาน จำนวน ๓,๖๖๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๗ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑,๒๗๒ คน (ร้อยละ ๓๔.๗๔) เพศหญิง ๒,๓๘๙ คน (ร้อยละ ๖๕.๒๖)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๒๙,๙๙๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๐ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๓๑,๗๓๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๔๒) เรียนหนังสือ จำนวน ๔๐,๖๕๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๒๘) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน ๔๖,๓๒๘ คน (ร้อยละ ๓๕.๖๔) และอื่นๆ จำนวน ๑๑,๒๖๙ คน (ร้อยละ ๘.๖๗) (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕๐๕,๘๕๔	-	๒๔๒,๙๕๘	๔๘.๐๓	๒๖๒,๘๙๖	๕๑.๙๗
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๗๕,๘๖๓	๗๔.๓๐	๑๙๗,๒๖๕	๕๒.๔๘	๑๗๘,๕๙๘	๔๗.๕๒
- ผู้มีงานทำ	๓๗๒,๒๐๒	๙๙.๐๓	๑๙๕,๙๙๓	๕๒.๖๖	๑๗๖,๒๐๙	๔๗.๓๔
- ผู้ว่างงาน	๓,๖๖๑	๐.๙๗	๑,๒๗๒	๓๔.๗๔	๒,๓๘๙	๖๕.๒๖
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๒๙,๙๙๑	๒๕.๗๐	๔๕,๖๙๓	๓๕.๑๕	๘๔,๒๙๘	๖๔.๘๕
- ทำงานบ้าน	๓๑,๗๓๘	๒๔.๔๒	๘๐๕	๒.๕๔	๓๐,๙๓๓	๙๗.๔๖
- เรียนหนังสือ	๔๐,๖๕๖	๓๑.๒๘	๒๐,๒๓๐	๔๙.๗๖	๒๐,๔๒๖	๕๐.๒๔
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	๔๖,๓๒๘	๓๕.๖๔	๑๙,๖๓๓	๔๒.๓๘	๒๖,๖๙๕	๕๗.๖๒
- อื่น ๆ	๑๑,๒๖๙	๘.๖๗	๕,๐๒๕	๔๔.๕๙	๖,๒๔๔	๕๕.๔๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดตรัง

๓.๑ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จังหวัดตรัง มีจำนวน ๓๗๒,๒๐๒ คน ซึ่งส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน ๑๐๒,๐๐๕ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๑) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๔,๑๔๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๖๑) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๐,๘๔๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๓) ผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษาและระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๔,๗๘๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๔๑) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๐,๔๒๓ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๕) ตามลำดับ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	๖๔,๗๘๒	๑๗.๔๑	๓๒,๘๖๔	๕๐.๗๓	๓๑,๙๑๘	๔๙.๒๗
ประถมศึกษา	๘๔,๑๔๔	๒๒.๖๑	๔๔,๙๓๐	๖๕.๒๘	๓๙,๒๑๔	๓๔.๗๒
มัธยมศึกษาตอนต้น	๕๐,๔๒๓	๑๓.๕๕	๒๗,๗๖๘	๕๕.๐๗	๒๒,๖๕๕	๔๔.๙๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗๐,๘๔๘	๑๙.๐๓	๔๑,๗๐๙	๕๘.๘๗	๒๙,๑๓๙	๔๑.๑๓
อุดมศึกษา	๑๐๒,๐๐๕	๒๗.๔๑	๓๘,๗๒๒	๓๗.๙๖	๖๓,๒๘๓	๖๒.๐๔
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๗๒,๒๐๒	๑๐๐	๑๙๕,๙๙๓	๑๐๐	๑๗๖,๒๐๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๓.๒ โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๙๗ สำหรับผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๓,๖๖๑ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๒,๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๖ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศชาย มีจำนวน ๑,๒๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๔ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ชาย	๒๔๒,๙๕๘	๑๙๗,๒๖๕	๑,๒๗๒	๐.๙๗
หญิง	๒๖๒,๘๙๖	๑๗๘,๕๘๘	๒,๓๘๙	๐.๙๗
รวม	๕๐๕,๘๕๔	๓๗๕,๘๖๓	๓,๖๖๑	๐.๙๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓.๓ สถานการณ์การจ้างแรงงาน

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๗๒,๒๐๒ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๘๑,๑๘๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๙๑,๐๑๙ คน (ร้อยละ ๕๑.๓๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๔๘,๓๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรม การผลิต จำนวน ๔๔,๓๗๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๒๓) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๘,๙๘๐ คน (ร้อยละ ๙.๙๔) ประเภการศึกษา จำนวน ๑๕,๐๘๗ คน (ร้อยละ ๗.๙๐) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๓,๓๐๓ คน (ร้อยละ ๖.๙๖) ตามลำดับ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๘

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ภาคเกษตรกรรม	๑๐๑,๙๑๐	๗๙,๒๗๓	๑๘๑,๑๘๓	๔๘.๖๘
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๐๑,๙๑๐	๗๙,๒๗๓	๑๘๑,๑๘๓	๔๘.๖๘
นอกภาคเกษตรกรรม	๙๔,๐๘๓	๙๖,๙๓๖	๑๙๑,๐๑๙	๕๑.๓๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑,๐๐๑	๔๕๙	๑,๔๖๐	๐.๓๙
การผลิต	๒๕,๓๓๕	๑๙,๐๔๑	๔๔,๓๗๖	๑๑.๙๒
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๗๒๗	-	๗๒๗	๐.๒๐
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๙๗	-	๙๗	๐.๐๓
การก่อสร้าง	๑๑,๗๖๖	๔๓๓	๑๒,๑๙๙	๓.๒๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๔,๒๙๐	๒๔,๐๓๓	๔๘,๓๒๓	๑๒.๙๘
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๓,๐๖๙	๓,๓๓๕	๖,๔๐๔	๑.๗๒
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔,๙๗๗	๑๔,๐๐๓	๑๘,๙๘๐	๕.๑๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๘๔	๕๕๗	๗๔๑	๐.๒๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๘๓๕	๒,๗๕๖	๔,๕๙๑	๑.๒๓
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๒๕	๖๒๕	๗๕๐	๐.๒๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๐๕๖	๘๓	๑,๑๓๙	๐.๓๑
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๖๖๔	๘๑๐	๑,๔๗๔	๐.๔๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๘,๑๑๖	๕,๑๘๗	๑๓,๓๐๓	๓.๕๗
การศึกษา	๓,๕๒๘	๑๑,๕๕๙	๑๕,๐๘๗	๔.๐๕



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๒,๓๔๓	๗,๐๑๗	๙,๓๖๐	๒.๕๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๔๘๑	๑,๔๕๗	๑,๙๓๘	๐.๕๒
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๔,๓๘๒	๔,๔๑๗	๘,๗๙๙	๒.๓๖
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๑๐๗	๑,๑๖๔	๑,๒๗๑	๐.๓๔
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๑๙๕,๙๙๓	๑๗๖,๒๐๙	๓๗๒,๒๐๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๑/๒๕๖๘ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๗๑,๐๖๙ คน (ร้อยละ ๔๕.๙๖) ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๕๗,๕๘๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๗) ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๓,๖๑๕ คน (ร้อยละ ๙.๐๓) ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๒,๖๕๓ คน (ร้อยละ ๘.๗๗) และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๔,๑๒๒ คน (ร้อยละ ๖.๔๘) (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๔,๑๗๒	๑,๖๘๕	๕,๘๕๗	๑.๕๗
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๔,๐๓๑	๒๐,๐๙๑	๒๔,๑๒๒	๖.๔๘
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๔,๖๘๖	๖,๘๘๒	๑๑,๕๖๘	๓.๑๑
เสมียน	๕,๒๑๕	๗,๖๖๑	๑๒,๘๗๖	๓.๔๖
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๐,๓๒๗	๓๗,๒๕๗	๕๗,๕๘๔	๑๕.๔๗
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๙๕,๘๖๕	๗๕,๒๐๔	๑๗๑,๐๖๙	๔๕.๙๖
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๕,๔๙๔	๘,๑๒๑	๓๓,๖๑๕	๙.๐๓



ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๗,๖๙๕	๕,๑๖๓	๒๒,๘๕๘	๖.๑๔
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	๑๘,๕๐๘	๑๔,๑๔๕	๓๒,๖๕๓	๘.๗๗
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	๑๙๕,๙๙๓	๑๗๖,๒๐๙	๓๗๒,๒๐๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๔๘,๐๙๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๗๙) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๐๑,๖๑๙ คน (ร้อยละ ๒๗.๓๐) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๖๘,๓๙๒ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๗) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๓๔,๘๒๐ คน (ร้อยละ ๙.๓๖) และนายจ้าง จำนวน ๑๙,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๕.๑๘) ตามลำดับ (ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

หน่วย : คน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	๑๑,๓๔๓	๗,๙๓๘	๑๙,๒๘๑	๕.๑๘
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๔,๒๒๗	๒๐,๕๙๓	๓๔,๘๒๐	๙.๓๖
ลูกจ้างเอกชน	๕๗,๐๓๖	๔๔,๕๘๓	๑๐๑,๖๑๙	๒๗.๓๐
ทำงานส่วนตัว	๘๔,๖๓๓	๖๓,๔๕๗	๑๔๘,๐๙๐	๓๙.๗๙
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๘,๗๕๔	๓๙,๖๓๘	๖๘,๓๙๒	๑๘.๓๗
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-
รวม	๑๙๕,๙๙๓	๑๗๖,๒๐๙	๓๗๒,๒๐๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดตรัง



๔. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ แห่ง ทั้งหมด ๑๔ ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๘ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ ๓๐.๔๓ ต้องการแรงงานปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันมากที่สุด ได้แก่ ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๖๖.๖๗ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๓๑.๓๐ ระบุถึงความต้องการของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปีมากที่สุด ประกอบด้วย ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ ๖๖.๖๗ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค และประเภทการศึกษา จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๔	๒	๕๐	๒	๕๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๖	๙	๕๖.๒๕	๙	๕๖.๒๕
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๓	๓๐	๓	๓๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	๕๑	๙	๑๗.๖๕	๙	๑๗.๖๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	๑	๓๓.๓๓	๑	๓๓.๓๓
โรงแรมและภัตตาคาร	๙	๖	๖๖.๖๗	๖	๖๖.๖๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	๑	๕๐	๑	๕๐
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๖	๑	๑๖.๖๗	๒	๓๓.๓๓
การศึกษา	๑	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๔	๒	๕๐	๒	๕๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๑	๕๐	๑	๕๐
รวม	๑๑๕	๓๕	๓๐.๔๓	๓๖	๓๑.๓๐

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน ๑๑๕ ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด ๑,๘๙๑ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑,๘๖๑ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๐ คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๑๗๐ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (๒) การขายส่ง การขายปลีก (๓) การผลิต (๔) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง กับ การก่อสร้าง และ (๕) การบริหาร และการบริการสนับสนุน ตามลำดับ (ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๙ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๔	๕๕	๑๐	๖๕	๑	๔	๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๖	๑๙๗	๑๓	๒๑๐	๑๙	๑	๒๐
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน ณ ปัจจุบัน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การก่อสร้าง	๑๐	๑๐๐	-	๑๐๐	๕	-	๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๕๑	๕๙๘	๓	๖๐๑	๒๒	-	๒๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	๑๘	-	๑๘	๒	-	๒
โรงแรมและภัตตาคาร	๙	๗๕	-	๗๕	๑๒	-	๑๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	๓	๑๗	-	๑๗	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๙	-	๙	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๓	๒๐	-	๒๐	-	-	-
การบริหารและการบริการ สนับสนุน	๒	๑๑	-	๑๑	๔	-	๔
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ	๖	๒๐๒	-	๒๐๒	๒	-	๒
การศึกษา	๑	๗	-	๗	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	๔	๕๓๘	๓	๕๔๑	๑๐๑	-	๑๐๑
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๑๔	๑	๑๕	๒	-	๒
รวม	๑๑๕	๑,๘๖๑	๓๐	๑,๘๙๑	๑๗๐	๕	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ตามขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน ๓ คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน ๔ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า ๕๐ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มากที่สุด จำนวน ๑๐๐ คน (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	< ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๕	-	-	-	๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๔	๓	๓	-	๒๐
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๕	-	-	-	๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑๘	-	๔	-	๒๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒	-	-	-	๒
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๐	๒	-	-	๑๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๔	-	-	-	๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	-	-	๒	-	๒
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	๑	-	๑	๑๐๐	๑๐๑



ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	< ๑๐ คน	๑๐ - ๑๙ คน	๒๐ - ๔๙ คน	≥ ๕๐ คน	
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	-	-	-	๒
รวม	๖๑	๕	๙	๑๐๐	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๔๑.๗๑ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๕๘.๒๙ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ ๙๙.๐๑ และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๙.๐๙ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ แรงงาน (คน)	หาแรงงานได้ ภายใน ๒ เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน ๒ เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๕	๕	๑๐๐	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
การผลิต	๒๐	๒๐	๑๐๐	-	-
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๕	๕	๑๐๐	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	๒๒	๒๐	๙๐.๙๑	๒	๙.๐๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒	๒	๑๐๐	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๒	๑๒	๑๐๐	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ แรงงาน (คน)	หาแรงงานได้ ภายใน ๒ เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน ๒ เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๔	๔	๑๐๐	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒	๒	๑๐๐	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๐๑	๑	๐.๙๙	๑๐๐	๙๙.๐๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๒	๑๐๐	-	-
รวม	๑๗๕	๗๓	๔๑.๗๑	๑๐๒	๕๘.๒๙

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑๐๐ คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๐ คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๗ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน

[illegible]



ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	
การก่อสร้าง	-	๑	-	-	-	-	๔	-	-	๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	๒	-	๑๐	-	๕	๒	๓	๒๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	๓	-	๓	-	-	-	๖	๑๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและ การประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการ สนับสนุน	-	-	๑	-	๓	-	-	-	-	๔
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	-	๑๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๑
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๒
รวม	-	๑๐๔	๔	-	๒๐	๕	๑๘	๖	๑๔	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๐๑ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวช. ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๑๐ คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๙ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	-	๕	-	-	-	-	-	๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	๗	-	๑๐	-	๓	-	๒๐
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	๒	๒	๑	-	๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	๙	๓	๖	๓	๑	-	๒๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	๒	-	-	-	-	-	๒
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	๗	๓	-	๒	-	๑๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	๔	-	๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	๒	-	๒
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-



ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	๑๐๑	-	๑๐๑
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	๒	-	-	-	๒
รวม	-	๒๓	๑๐	๒๓	๕	๑๑๔	-	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มากที่สุด จำนวน ๑๐๐ คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนตำแหน่งละ ๑๓ คน และแรงงานที่ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๔) ไม่ได้จำกัดช่วงอายุ

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ (คน)				แรงงานที่ ต้องการรวม
	๑๕ - ๒๙ ปี	๓๐ - ๔๔ ปี	๔๕ - ๕๙ ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตึกกฎหมาย	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	๑๐๐	-	๒	๑๐๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๒	-	-	๖	๘
เสมียน	-	-	-	-	-
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๗	-	-	๑๓	๒๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	-	-	-	๕	๕
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓	๒	-	๑๓	๑๘
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	-	-	-	๖	๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๒	-	-	๑๒	๑๔
รวม	๑๖	๑๐๒	-	๕๗	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ มากที่สุด จำนวน ๑๐๓ คน รองลงมาคือมีความต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑๓ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๑	๑๐๓	๑๐๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	๑	๖	๑	๘
เสมียน	-	-	-	-	-
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๖	๑๓	๑	-	๒๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๕	-	-	-	๕
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๑๕	๓	๑๘
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖	-	-	-	๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๑๑	-	๓	-	๑๔
รวม	๒๘	๑๔	๒๖	๑๐๗	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ระดับปริญญาตรี (๒) ระดับปวช. กับ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ (๓) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดในระดับปริญญาตรี คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๐๔ คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ กับ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวนละ ๕ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. มีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๕ คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานมากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ควบคุม



เครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๖ คน และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง จำนวน ๕ คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า กับตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานจำนวนละ ๕ คน (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.๓	ม.๓	ม.๖	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชา กฎหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	๑๐๔	-	๑๐๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	-	-	-	๓	-	๕	-	๘
เสมียน	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	๔	๕	๕	๑	๕	-	๒๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และ ประมง	-	๕	-	-	-	-	-	๕
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	๑๔	๔	-	-	๑๘
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	๖	-	-	-	-	-	๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	-	๘	๕	๑	-	-	-	๑๔
รวม	-	๒๓	๑๐	๒๓	๕	๑๑๔	-	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง ๓ ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ) ได้แก่ (๑) ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน ๑๑๗ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๑๔ คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน และ (๓) สุขภาพร่างกายแข็งแรง จำนวน ๘ คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ กับตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. การใช้ภาษาต่างประเทศ (H๑)	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	๓
๒. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/ โปรแกรม /ซอฟต์แวร์ (H๒)	-	๔	๑	-	-	-	-	๒	-	๗
๓. คณิตศาสตร์ คำนวณ และ วิเคราะห์สถิติ (H๓)	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	๔
๔. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	-	๑	-	๔	-	-	-	-	๖
๕. การเรียนรู้และนวัตกรรม (H๕)	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๒
๖. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H๖)	-	-	-	-	๓	-	๓	-	-	๖
๗. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H๘)	-	๑๐๐	๕	-	-	-	๑๒	-	-	๑๑๗
๘. ความซื่อสัตย์สุจริต (S๑)	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
๙. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	-	๔	-	-	-	๔
๑๐. ความขยันหมั่นเพียร (S๓)	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
๑๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S๔)	-	-	๑	-	๕	-	๑	-	๗	๑๔
๑๒. สุขภาพร่างกายแข็งแรง (S๑๐)	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	๘
รวม	-	๑๐๔	๘	-	๒๐	๕	๑๘	๖	๑๔	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระดับที่ ๒ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ จำนวน ๑๐๖ คน อยู่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) ความขยันหมั่นเพียร จำนวน ๒๙ คน อยู่ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (๓) ทักษะการบริหารจัดการ จำนวน ๙ คน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการ ระดับลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. คณิตศาสตร์ คำนวณ และ วิเคราะห์สถิติ (H๓)	-	-	-	-	-	-	๑	๒	-	๓
๒. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	๒	๑	-	-	-	๑	-	-	๔
๓. การบริหารจัดการ (H๕)	-	-	๑	-	๔	-	๒	-	๒	๙
๔. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (H๗)	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๒
๕. ความซื่อสัตย์สุจริต (S๑)	-	-	๒	-	๑	๒	๒	-	-	๗
๖. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
๗. ความขยันหมั่นเพียร (S๓)	-	๒	๒	-	๙	๓	๖	๒	๕	๒๙
๘. ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ (S๕)	-	๑๐๐	๑	-	๒	-	-	๒	๑	๑๐๖
๙. ความใฝ่เรียนรู้ (S๖)	-	-	๑	-	-	-	๕	-	-	๖
๑๐. ความละเอียดรอบคอบ (S๑๒)	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	๒
๑๑. ไม่จำกัดทักษะ (S๑๓)	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓	๔
รวม	-	๑๐๔	๘	-	๒๐	๕	๑๘	๖	๑๔	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ (๑) ไม่จำกัดทักษะ จำนวน ๑๒๑ คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (๒) ความต้องการแรงงานที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง จำนวน ๑๒ คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (๓) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา จำนวน ๘ คน ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	
๑. การสื่อสารและเจรจาต่อรอง (H๔)	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
๒. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (H๘)	-	๑	-	-	-	-	๒	๒	-	๕
๓. มีประสบการณ์ (H๑๐)	-	-	-	-	๓	-	-	-	๒	๕
๔. ความซื่อสัตย์สุจริต (S๑)	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
๕. ความอดทน (S๒)	-	-	-	-	-	๒	๕	-	-	๗
๖. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (S๔)	-	๒	-	-	๒	-	-	-	๒	๖
๗. ความมีระเบียบวินัย ละเอียดรอบคอบ (S๕)	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	๓
๘. ความใฝ่เรียนรู้ (S๖)	-	-	๑	-	๔	-	-	-	-	๕
๙. ความตรงต่อเวลา (S๗)	-	-	๔	-	๑	-	๑	๒	-	๘
๑๐. สุขภาพร่างกายแข็งแรง (S๑๐)	-	๑	๑	-	๑	-	๕	-	๔	๑๒
๑๑. ไม่จำกัดทักษะ (S๑๓)	-	๑๐๐	๑	-	๙	๓	๔	-	๔	๑๒๑
รวม	-	๑๐๔	๘	-	๒๐	๕	๑๘	๖	๑๔	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๑ - ๒ ปีมากที่สุด จำนวน ๑๒๘ คน โดยในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมาเป็น ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน ๔๖ คน โดยตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมาได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ, ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ๓ - ๙ ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ ๒๐)

ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	๑ - ๒ ปี	๓ - ๙ ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	๑๐๓	-	๑๐๔
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๕	๓	-	๘
เสมียน	-	-	-	-
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๑๕	๕	-	๒๐
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๕	-	-	๕
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	๑๗	๑	๑๘
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๖	-	-	๖
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	๑๔	-	-	๑๔
รวม	๔๖	๑๒๘	๑	๑๗๕

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดตรัง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดตรังทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๕ แห่ง ใน ๑๔ ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๑๕ แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๑,๘๙๑ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๑,๘๖๑ คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๐ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๔๑ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ (๒) การผลิต (๓) การก่อสร้าง (๔) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง (๕) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง กับ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน ๒๙ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ (๒) การผลิต กับโรงแรมและภัตตาคาร (๓) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (๔) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กับ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ (๕) การบริหารและการบริการสนับสนุน กับกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง, โรงแรมและภัตตาคาร และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (ตารางที่ ๒๑)

ตารางที่ ๒๑ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๔	๕๕	๑๐	๖๕	๓	๓	๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๑๖	๑๙๗	๑๓	๒๑๐	๗	๕	๒
ไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๑๐๐	-	๑๐๐	๙	๔	๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๕๑	๕๙๘	๓	๖๐๑	๑๑	๑๐	๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	๑๘	-	๑๘	๐	๐	๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๙	๗๕	-	๗๕	๕	๕	๐



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน (คน)			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓	๑๗	-	๑๗	๐	๐	๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๙	-	๙	๐	๐	๐
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓	๒๐	-	๒๐	๐	๐	๐
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒	๑๑	-	๑๑	๒	๑	๑
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๖	๒๐๒	-	๒๐๒	๓	๐	๓
การศึกษา	๑	๗	-	๗	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๔	๕๓๘	๓	๕๔๑	๐	๐	๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒	๑๔	๑	๑๕	๑	๑	๐
รวม	๑๑๕	๑,๘๖๑	๓๐	๑,๘๙๑	๔๑	๒๙	๒๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในแต่ละช่วงฝีมือและผู้ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ, พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า, ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง, ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ, ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และเสมียน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า, ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน, เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ, ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง, ช่วงฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า มีตำแหน่งที่เกิดเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ กล่าวคือ เกิดการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ ๒๒)



ตารางที่ ๒๒ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	๑	-	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๘	๓	๕
เสมียน	๑	๑	๐
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๘	๑๑	-๓
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๓	๓	๐
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๙	๓	๖
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒	๓	-๑
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน	๙	๕	๔
รวม	๔๑	๒๙	๑๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมาได้แก่ ระดับปวช., มัธยมศึกษาปีที่ ๓, มัธยมศึกษาปีที่ ๖, ปวส./ อนุปริญญา และสูงกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ ปวช., มัธยมศึกษาปีที่ ๖, มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า มีแรงงานการออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ตารางที่ ๒๓)

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.๓	-	-	-
ม.๓	๙	๔	๕
ม.๖	๔	๕	-๑
ปวช.	๑๑	๘	๓
ปวส./ อนุปริญญา	๔	๑	๓

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
ปริญญาตรี	๑๒	๑๑	๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๐	๑
ไม่ระบุ	-	-	-
รวม	๔๑	๒๙	๑๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับฝีมือแรงงานส่วนใหญ่มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจกงานในระดับแรงงานไร้ฝีมือ (ตารางที่ ๒๔)

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน
หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจกงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	๑๐	๑๒	-๒
แรงงานกึ่งฝีมือ	๑๑	๔	๗
แรงงานฝีมือ	๑๕	๑๑	๔
ผู้เชี่ยวชาญ	๕	๒	๓
รวม	๔๑	๒๙	๑๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเข้างานใหม่และออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจกงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปีเช่นกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีการออกจกงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ส่วนแรงงานอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจกงานสูงสุด ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ (ตารางที่ ๒๕)

ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ
จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
๑๕ - ๒๙ ปี	๑๕	๑๑	๔
๓๐ - ๔๔ ปี	๒๑	๑๕	๖
๔๕ - ๕๙ ปี	๔	๑	๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๒	-๑
รวม	๔๑	๒๙	๑๒

ที่มา : ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดตรัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ภูมิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดตรัง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๒๐ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๗๘ รองลงมา ได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๔๓ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๐๘ และ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๒.๖๐ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๒.๓๘ และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๒.๓๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๙๑,๔๑๕	๑๙๑,๗๔๐	๑๙๒,๐๔๓	๑๙๒,๒๐๘	๑๙๒,๒๗๕	๐.๑๓%
การทำเหมืองแร่และ เหมืองหิน	๒๔๓	๒๓๘	๒๓๓	๒๒๙	๒๒๔	-๒.๐๓%
การผลิต	๔๑,๘๐๙	๔๑,๗๙๘	๔๑,๖๙๑	๔๑,๖๐๐	๔๑,๕๐๐	-๐.๑๘%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และ ระบบปรับอากาศ	๖๖๓	๖๗๓	๖๘๓	๖๙๔	๗๐๔	๑.๕๐%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๑,๑๑๖	๑,๑๔๓	๑,๑๗๑	๑,๑๙๙	๑,๒๒๙	๒.๔๓%
การก่อสร้าง	๑๕,๑๘๖	๑๔,๘๓๔	๑๔,๔๗๖	๑๔,๑๓๔	๑๓,๗๙๑	-๒.๓๘%
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	๕๑,๓๙๐	๕๐,๙๔๘	๕๐,๕๕๕	๕๐,๑๗๔	๔๙,๘๑๑	-๐.๘๐%
การขนส่ง และสถานที่ เก็บสินค้า	๔,๗๔๑	๔,๗๙๖	๔,๘๕๒	๔,๙๐๖	๔,๙๕๙	๑.๑๕%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
กิจกรรมโรงแรมและ บริการด้านอาหาร	๒๓,๑๓๗	๒๓,๒๘๐	๒๓,๔๙๒	๒๓,๗๕๘	๒๔,๐๘๒	๑.๐๐%
ข้อมูลข่าวสารและ การสื่อสาร	๑,๒๖๑	๑,๒๔๐	๑,๒๒๐	๑,๒๐๐	๑,๑๘๐	-๑.๖๕%
กิจกรรมทางการเงินและ การประกันภัย	๓,๑๓๕	๓,๑๓๘	๓,๑๔๔	๓,๑๕๑	๓,๑๖๐	๐.๒๐%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๔๑๘	๔๑๖	๔๑๔	๔๑๑	๔๐๘	-๐.๖๐%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑,๒๕๘	๑,๒๕๖	๑,๒๕๓	๑,๒๕๐	๑,๒๔๖	-๐.๒๓%
กิจกรรมการบริหารและ การบริการสนับสนุน	๒,๔๑๒	๒,๔๖๔	๒,๕๑๗	๒,๕๖๗	๒,๖๑๗	๒.๐๘%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	๑๓,๒๐๐	๑๓,๐๑๘	๑๒,๘๔๑	๑๒,๖๖๐	๑๒,๔๘๐	-๑.๔๐%
การศึกษา	๘,๑๔๗	๗,๙๔๐	๗,๗๓๗	๗,๕๓๒	๗,๓๒๘	-๒.๖๐%
กิจกรรมด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์	๕,๙๖๘	๕,๘๓๕	๕,๗๐๓	๕,๕๗๐	๕,๔๓๗	-๒.๓๐%
ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	๑,๗๖๘	๑,๘๑๑	๑,๘๖๐	๑,๙๑๔	๑,๙๗๓	๒.๗๘%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๖,๕๕๒	๖,๖๐๓	๖,๖๕๖	๖,๗๐๗	๖,๗๕๖	๐.๗๘%
รวม	๓๗๓,๘๑๙	๓๗๓,๑๗๑	๓๗๒,๕๔๑	๓๗๑,๘๖๔	๓๗๑,๑๖๐	-๐.๒๐%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษา มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ยกเว้น ระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๖ ซึ่งอัตราการเติบโตในภาพรวมของวุฒิการศึกษา พบว่า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๒๐ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปีปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๑.๔๓ รองลงมาได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๖๐ และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๓๐ ส่วนระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๖ อัตราการเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ ๐.๐๐ (ตารางที่ ๒๗)



ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ต่ำกว่า ม.๓	๑๘๕,๓๔๒	๑๘๕,๒๖๙	๑๘๕,๑๗๙	๑๘๕,๐๔๗	๑๘๔,๘๘๓	-๐.๐๕%
ม.๓	๕๑,๗๑๐	๕๑,๖๓๘	๕๑,๕๖๕	๕๑,๔๘๙	๕๑,๔๐๘	-๐.๑๓%
ม.๖	๔๒,๖๒๖	๔๒,๖๑๓	๔๒,๖๑๐	๔๒,๖๐๔	๔๒,๖๐๑	๐.๐๐%
ปวช.	๑๒,๔๘๙	๑๒,๔๕๗	๑๒,๔๒๕	๑๒,๓๙๑	๑๒,๓๕๗	-๐.๓๐%
ปวส./อนุปริญญา	๑๗,๘๕๔	๑๗,๘๓๖	๑๗,๘๒๖	๑๗,๘๑๘	๑๗,๘๑๔	-๐.๐๕%
ปริญญาตรี	๕๖,๐๗๐	๕๕,๗๔๑	๕๕,๔๒๗	๕๕,๑๑๒	๕๔,๘๐๒	-๐.๖๐%
สูงกว่าปริญญาตรี	๗,๗๒๗	๗,๖๑๖	๗,๕๑๐	๗,๔๐๑	๗,๒๙๔	-๑.๔๓%
รวม	๓๗๓,๘๑๘	๓๗๓,๑๗๐	๓๗๒,๕๔๒	๓๗๑,๘๖๒	๓๗๑,๑๕๙	-๐.๒๐%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๒๐ ซึ่งตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๓ และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๓ ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๑.๘๕ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๘๐ และ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๖๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๘)

ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๖,๘๐๙	๖,๗๖๖	๖,๗๒๓	๖,๖๘๒	๖,๖๔๓	-๐.๖๐%
ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ	๑๓,๙๔๖	๑๓,๖๙๐	๑๓,๔๔๑	๑๓,๑๙๐	๑๒,๙๔๑	-๑.๘๕%



ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	๑๐,๖๑๙	๑๐,๕๓๓	๑๐,๔๔๘	๑๐,๓๖๔	๑๐,๒๘๐	-๐.๘๐%
เสมียน	๙,๒๗๘	๙,๒๒๖	๙,๑๗๖	๙,๑๒๙	๙,๐๘๓	-๐.๕๓%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	๖๗,๕๙๗	๖๗,๔๒๐	๖๗,๓๔๖	๖๗,๓๒๕	๖๗,๓๗๒	-๐.๐๘%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	๑๘๒,๕๑๔	๑๘๒,๘๒๓	๑๘๓,๑๑๒	๑๘๓,๒๗๑	๑๘๓,๓๔๐	๐.๑๓%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๙,๒๙๗	๓๙,๐๙๕	๓๘,๘๔๓	๓๘,๖๐๙	๓๘,๓๗๑	-๐.๕๘%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๐,๖๑๖	๑๐,๖๒๓	๑๐,๖๒๐	๑๐,๖๑๘	๑๐,๖๑๔	๐.๐๓%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	๓๓,๑๔๑	๓๒,๙๙๓	๓๒,๘๓๓	๓๒,๖๗๖	๓๒,๕๑๕	-๐.๔๘%
รวม	๓๗๓,๘๑๗	๓๗๓,๑๖๙	๓๗๒,๕๔๒	๓๗๑,๘๖๔	๓๗๑,๑๕๙	-๐.๒๐%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๘๓ รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ - ๑๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย -๐.๖๐ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -๐.๓๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๙)

ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ขนาดของสถาน ประกอบการ	ปี					อัตราการ เติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน	๑๒๓,๘๘๕	๑๒๓,๗๘๙	๑๒๓,๖๘๙	๑๒๓,๕๖๕	๑๒๓,๔๒๔	-๐.๑๐%
ลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน	๑๑,๗๑๓	๑๑,๖๙๓	๑๑,๖๗๙	๑๑,๖๖๗	๑๑,๖๖๐	-๐.๑๓%
ลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน	๗,๘๐๓	๗,๗๗๕	๗,๗๔๘	๗,๗๒๒	๗,๖๙๗	-๐.๓๓%
ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน	๗,๖๕๗	๗,๕๙๔	๗,๕๒๙	๗,๔๖๗	๗,๔๐๕	-๐.๘๓%
ลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน	๓,๑๕๘	๓,๑๔๑	๓,๑๒๐	๓,๑๐๑	๓,๐๘๑	-๐.๖๐%
ลูกจ้างมากกว่า ๒๐๐ คน	๑๕,๙๐๕	๑๕,๘๘๐	๑๕,๘๓๑	๑๕,๗๘๘	๑๕,๗๔๓	-๐.๒๘%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	๒๐๓,๖๘๗	๒๐๓,๒๙๗	๒๐๒,๙๔๕	๒๐๒,๕๕๒	๒๐๒,๑๔๘	-๐.๒๐%
รวม	๓๗๓,๘๑๘	๓๗๓,๑๖๙	๓๗๒,๕๔๑	๓๗๑,๘๖๒	๓๗๑,๑๕๘	-๐.๒๐%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดตรัง



๗. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดตรัง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี ๒๕๖๖ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดตรัง สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๗,๙๙๔ คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๖,๑๔๓ คน และปริญญาตรี จำนวน ๓,๑๐๑ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) เท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๐๐ แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ ๕.๒๐ ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๙.๓๐ ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด ๓ ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๔๕.๗๐ ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๔๑.๓๐ และในระดับปริญญาโท ร้อยละ ๓๙.๕๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๐)

ตารางที่ ๓๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๖

จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา

หน่วย : คน

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
๒๕๖๖	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๓,๖๘๒	๔,๓๑๒	๗,๙๙๔	๙๘.๕๐	๐.๙๐
๒๕๖๖	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	๒,๒๓๗	๓,๙๐๖	๖,๑๔๓	๙๘.๐๐	๒.๐๐
๒๕๖๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ/สาขาวิชา	๕๕๑	๓๓๖	๘๘๗	๙๐.๒๐	๕.๔๐
	เกษตรกรรม	๗	๖	๑๓	-	-
	คหกรรม	๘	๔๒	๕๐	-	-
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๗	๑๑	๒๘	-	-
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๔๘	๒๐๓	๒๕๑	-	-
	อุตสาหกรรม	๔๖๘	๕๘	๕๒๖	-	-
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๓	๑๖	๑๙	-	-
๒๕๖๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/ สาขาวิชา	๕๒๙	๓๔๙	๘๗๘	๕๓.๖๐	๓๕.๓๐
	เกษตรกรรม	๒๕	๙	๓๔	-	-
	คหกรรม	๒	๒๗	๒๙	-	-
	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๓	๕	๒๘	-	-
	พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๖๓	๒๕๗	๓๒๐	-	-
	อุตสาหกรรม	๔๐๗	๑๔	๔๒๑	-	-



ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๙	๓๗	๔๖	-	-
๒๕๖๖	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	๑,๐๔๒	๒,๐๕๙	๓,๑๐๑	๕.๒๐	๔๑.๓๐
	Education	๘๙	๒๖๓	๓๕๒	-	-
	Arts and humanities	๙๔	๒๑๕	๓๐๙	-	-
	Social sciences, journalism and information	๑๐๘	๑๙๕	๓๐๓	-	-
	Business, administration and law	๒๖๙	๕๙๘	๘๖๗	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	๔๐	๑๑๓	๑๕๓	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	๗๐	๓๓	๑๐๓	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	๑๙๕	๑๓๙	๓๓๔	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	๖๒	๗๙	๑๔๑	-	-
	Health and welfare	๖๐	๓๐๔	๓๖๔	-	-
	Services	๕๕	๑๒๐	๑๗๕	-	-
๒๕๖๖	ปริญญาโท/สาขาวิชา	๕๕	๑๑๗	๑๗๒	๙.๓๐	๓๙.๕๐
	Education	๗	๒๑	๒๘	-	-
	Arts and humanities	๐	๓	๓	-	-
	Social sciences, journalism and information	๐	๓	๓	-	-
	Business, administration and law	๒๖	๕๓	๗๙	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	๔	๑๒	๑๖	-	-
	Information and Communication Technologies (ICTs)	๔	๕	๙	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	๗	๗	๑๔	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	๐	๒	๒	-	-
	Health and welfare	๕	๙	๑๔	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	Services	๒	๒	๔	-	-
๒๕๖๖	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	๑๓	๒๒	๓๕	๒๒.๙๐	๔๕.๗๐
	Social sciences, journalism and information	๑	๐	๑	-	-
	Business, administration and law	๕	๑๐	๑๕	-	-
	Natural sciences, mathematics and statistics	๕	๖	๑๑	-	-
	Engineering, manufacturing and construction	๒	๒	๔	-	-
	Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	๐	๑	๑	-	-
	Health and welfare	๐	๓	๓	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน ๑๐๐% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

๘. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ -๑.๖๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ -๖.๒๕ รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ร้อยละ -๓.๕๘ และประเภทไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ร้อยละ -๒.๕๘ (ตารางที่ ๓๑)



ตารางที่ ๓๑ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๘๙๗	๘๘๔	๘๖๙	๘๕๔	๘๔๐	-๑.๖๐%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔	๔	๔	๓	๓	-๖.๒๕%
การผลิต	๕๓๕	๕๒๗	๕๑๘	๕๐๙	๕๐๑	-๑.๖๓%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๒๐	๑๙	๑๙	๑๙	๑๘	-๒.๕๘%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๒๔	๒๓	๒๓	๒๓	๒๒	-๒.๑๓%
การก่อสร้าง	๑๗๐	๑๖๗	๑๖๔	๑๖๑	๑๕๙	-๑.๖๕%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	๙๓๓	๙๑๙	๙๐๓	๘๘๘	๘๗๓	-๑.๖๕%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๑๐๓	๑๐๒	๑๐๐	๙๘	๙๗	-๑.๕๐%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๓๖๓	๓๕๗	๓๕๑	๓๔๕	๓๓๙	-๑.๗๐%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๙	๗๘	๗๗	๗๕	๗๔	-๑.๖๓%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๕๕	๑๕๒	๑๕๐	๑๔๗	๑๔๕	-๑.๖๕%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒๐	๒๐	๒๐	๑๙	๑๙	-๑.๒๕%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๗๕	๗๓	๗๒	๗๑	๗๐	-๑.๗๓%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๔๑	๔๑	๔๐	๓๙	๓๙	-๑.๒๓%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๔๙๙	๔๙๒	๔๘๔	๔๗๕	๔๖๘	-๑.๖๐%
การศึกษา	๒๙๒	๒๘๗	๒๘๒	๒๗๘	๒๗๓	-๑.๖๕%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๘๓	๑๘๐	๑๗๗	๑๗๔	๑๗๑	-๑.๖๘%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๓	๒๒	๒๒	๒๒	๒๑	-๒.๒๐%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๖๗	๖๖	๖๕	๖๔	๖๓	-๑.๕๓%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	๗	๗	๗	๗	๖	-๓.๕๘%
รวม	๔,๔๙๐	๔,๔๒๐	๔,๓๔๗	๔,๒๗๑	๔,๒๐๑	-๑.๖๕%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)



ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดตรัง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ -๑.๖๕ ซึ่งวุฒิการศึกษาระดับปวช.มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดร้อยละ -๑.๗๕

ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๙๗	๑๙๔	๑๙๑	๑๘๗	๑๘๔	-๑.๖๘%
ประถมศึกษา	๑๑๐	๑๐๙	๑๐๗	๑๐๕	๑๐๓	-๑.๖๓%
ม.๓	๗๓๘	๗๒๗	๗๑๕	๗๐๓	๖๙๑	-๑.๖๕%
ม.๖	๒๑๒	๒๐๙	๒๐๕	๒๐๒	๑๙๙	-๑.๕๘%
ปวช.	๑๓๑	๑๒๙	๑๒๖	๑๒๔	๑๒๒	-๑.๗๕%
ปริญญาตรี	๓,๑๐๐	๓,๐๕๓	๓,๐๐๒	๒,๙๕๑	๒,๙๐๒	-๑.๖๕%
รวม	๔,๔๘๘	๔,๔๒๑	๔,๓๔๖	๔,๒๗๒	๔,๒๐๑	-๑.๖๕%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๖**
(Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures ๒๐๒๐ Edition)
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional
สืบค้นเมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ .**สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๑ : มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘.**
(ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : [http://www.nso.go.th/sites/๒๐๑๔/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะ
การทำงานของประชากร.aspx](http://www.nso.go.th/sites/๒๐๑๔/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx) สืบค้นเมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.** (ออนไลน์).
เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน
7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
1							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้ามาใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้ามาใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------|
| - S1 ความซื่อสัตย์สุจริต | - S8 การมีจิตสาธารณะ |
| - S2 ความอดทน | - S9 การทำงานเป็นทีม |
| - S3 ความขยันหมั่นเพียร | - S10 สุขภาพแข็งแรง |
| - S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - S11 ความเป็นผู้นำ |
| - S5 ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ | - S12 ความละเอียดรอบคอบ |
| - S6 ความใฝ่เรียนรู้ | - S13 ว่าง/ไม่มี |
| - S7 ความตรงต่อเวลา | |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวธัญรัศม์ ศิริพิพรหมณ์ แรงงานจังหวัดตรัง

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุภาวดี สุถาวรกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริกัญญา ทวีพัฒนะพงศ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น